تجاهلهم بسبب الاختلاف في العرق أو الجنس أو الخلفية الاجتماعية أو الاقتصادية أو الثقافية أو الأكاديمية أو الجغرافية أو بسبب أنهم لم يتولوا مناصب في شركات متشابهة.

أما عن أهم نظريات القيادة فهناك العديد من النظريات التي تناولت القيادة من جوانبها المتعددة،ومن هذه النظريات:[1]

1- نظريات التأثير على المرؤوسين

وتتعلق بالأسباب أو الأساليب التي تمكن القادة من التأثير على مرؤوسيه،بغض النظر عن فعاليته كقائد،وهي من أوائل النظريات القيادية ومنها:

1- **السمات القيادية**: وهي صفات شخصية يمتلكها القائد، مثل: القوة الجسدية والذكاء وقوة الشخصية، مما يجعل المرؤوسون يقبلون به كقائد ويتأثرون به.

2- **القدوة**: حيث يقوم المرؤوسون بتقليد قائدهم الذي يعتبرونه نموذجا لتصرفهم، وعندما لا يكون تصرف القائد قدوة، فإنه يرسخ عدم الثقة في نفوس مرؤوسيه.

3- **الحزم والإصرار**: يستجيب المرؤوسون لقائدهم نتيجة حزمه في طلبه وإصراره عليه، ويكون هذا القائد عادة صريحا وواضحا في طلبه.

4- **التبرير المنطقي**: القائد هنا يحمل أتباعه على الأداء المطلوب عن طريق تبريره وتسويغه لهم.

5- **التودد للمرؤوسين والثناء عليهم**: بعد ذلك يطلب منهم ما يراد أداؤه، وهذا أسلوب يتبعه كل قائد لا يثق بنفسه.

---

(1) د. الياس سعد،...مرجع سابق، ص ص 65-66.