

## عمل المرأة

٥٩. ما هي الأعمال التي يحق للمرأة العمل بها في نظام العمل السعودي؟

ج/ يحق للمرأة العمل في كل المجالات، التي تتفق مع طبيعتها، ويحظر تشغيلها في الأعمال الخطرة، أو الصناعات الضارة<sup>(١)</sup>.

٦٠. هل يحق للمرأة طلب رعاية صحية من صاحب العمل في أثناء الحمل والولادة؟

ج/ نعم يحق للمرأة طلب رعاية صحية لها، وعلى صاحب العمل توفير الرعاية الطبية للمرأة العاملة في أثناء الحمل والولادة<sup>(٢)</sup>.

(١) المادة ١٤٩ من نظام العمل.

(٢) المادة ١٥٢ من نظام العمل.

٦١. هل للمرأة العاملة التي تعود إلى مزاولة عملها بعد الإجازة وضع أوقات إرضاع مولودها؟

ج/ نعم يحق للمرأة العاملة أن تأخذ بقصد إرضاع مولودها وقتاً للاستراحة، لا تزيد في مجموعها عن ساعة في اليوم الواحد، وذلك علاوة على أوقات الراحة الممنوحة لجميع الموظفين، وتحسب هذا الوقت من ساعات العمل الفعلية<sup>(١)</sup>.

٦٢. هل يحق لصاحب العمل فصل الموظفة أو إنذارها بالفصل في أثناء إجازة الوضع؟

ج/ لا يحق لصاحب العمل فصل الموظفة أو إنذارها بالفصل في أثناء إجازة الوضع<sup>(٢)</sup>.

٦٣. هل يحق لصاحب العمل فصل الموظفة في أثناء وقت مرضها الناتج عن الحمل أو الوضع؟

ج/ لا يحق لصاحب العمل فصل الموظفة في أثناء مرضها الناتج عن حمل أو وضع، شرط أن تثبت ذلك المرض بشهادة طبية معتمدة، على ألا تتجاوز مئة وثمانين يوماً<sup>(٣)</sup>.

(١) المادة ١٥٤ من نظام العمل.

(٢) المادة ١٥٥ من نظام العمل.

(٣) المادة ١٥٦ من نظام العمل.

٦٤. هل يحق للموظفات توفير أماكن خاصة للاستراحة؟

ج/ نعم يحق للموظفات توفير أماكن خاصة بهن، وعلى صاحب العمل في جميع الأماكن التي تعمل فيها نساء وفي جميع المهن أن يوفر مقاعد تأمياً لاستراحتهن<sup>(١)</sup>.

٦٥. متى يلزم صاحب العمل بتوفير مربيات لأبناء الموظفين؟

ج/ على كل صاحب عمل يشغل خمسين موظفة فأكثر، أن يهيئ مكاناً مناسباً، يتوفر فيه العدد الكافي من المربيات، لرعاية أطفال الموظفات الذين تقل أعمارهم عن ست سنوات، شرط أن يبلغ عدد الأطفال عشرة فأكثر<sup>(٢)</sup>.

٦٦. هل يحق لصاحب العمل تشغيل النساء إلى وقت متأخر من الليل؟

ج/ لا يحق لصاحب العمل تشغيل النساء في أثناء أوقات الليل بين غروب الشمس وشروقها، لمدة لا تقل عن إحدى عشرة ساعة متتابعة إلا في الحالات الآتية:

● إذا كان العمل في مجال الأعمال الصحية أو الخيرية أو

(١) المادة ١٥٨ من نظام العمل.

المادة ١٥٩ من نظام العمل. (٢)

- التعليمية أو التدريبية.
- إذا كانت المنشأة لا تستخدم سوى أفراد الأسرة.
- حالة القوة القاهرة وحالة الطوارئ.
- إذا كان العمل ضرورياً للمحافظة على المواد من التلف السريع.
- إذا كان المحل في محلات بيع الملابس النسائية.
- إذا كان العمل بالمحاسبة في بيع محلات التجزئة.
- إذا كان العمل بالمطبخ.
- إذا كان العمل في محلات المنتزهات الترفيهية العائلية<sup>(١)</sup>.

٦٧. هل يحق لصاحب العمل إرسال المرأة لمباشرة التسويق على الرجال أو السماح لها باستقبال الرجال في مقر المنشأة؟

ج/ يحظر على صاحب العمل ذلك نهائياً<sup>(٢)</sup>.

(١) دليل عمل المرأة (تشغيل المرأة ليلاً).

(٢) دليل عمل المرأة (مواد عامة الفقرة رقم ١٥).

٦٨. هل يحق لصاحب العمل إلزام الموظفة بزي مخالف  
للشريعة الإسلامية؟

ج/ يحظر على صاحب العمل إلزامها بذلك نهائياً<sup>(١)</sup>.

٦٩. ما هي ضوابط عمل النساء في خطوط الإنتاج في  
المصانع؟

إذا كانت الموظفات يعملن في مرحلة من مراحل خط الإنتاج،  
فيجب أن يكون جميع الموظفين في هذه المرحلة من النساء، كما  
يجب في هذه الحالة ألا يقل عدد النساء عن عشرة في تلك المرحلة.  
يجب على صاحب العمل توفير ملابس آمنة ومحتشمة  
للموظفات في خطوط الإنتاج.

لا يجوز لصاحب العمل تشغيل النساء في المكاتب التابعة  
للمصنع، إذا كان عدد الموظفين في مكان العمل خلال الوردية  
الواحدة أقل من عشرة، وعلى ألا يقل عدد الموظفات في الوردية عن  
ثلاث.

يحظر على صاحب العمل تشغيل النساء في المصانع قبل  
الساعة السادسة صباحاً، وبعد الساعة الخامسة مساءً<sup>(٢)</sup>.

(١) دليل عمل المرأة (ضوابط عامة البيئة المكانية لتنظيم عمل المرأة فقرة رقم ٥).

(٢) دليل عمل المرأة (تنظيم عمل المرأة في المنشآت الصناعية).

٧٠. هل يحق لصاحب العمل تشغيل النساء في المحلات أو أقسام المحلات المخصصة للرجال فقط؟

ج/ يحظر على صاحب العمل تشغيل النساء في محلات أو الأقسام المخصصة للرجال، أو التي تؤدي إلى اختلاطهن مع المشتريين من الذكور، غير المصطحبين لعوائلهم<sup>(١)</sup>.

٧١. متى يكون وقت عمل النساء في محلات بيع المستلزمات النسائية؟

ج/ يحظر على صاحب العمل تشغيل الموظفات قبل الساعة التاسعة صباحاً، وبعد الساعة الحادية عشرة ليلاً<sup>(٢)</sup>.

\* \* \* \*

(١) دليل عمل المرأة (اشتراطات عمل المرأة في قطاع التجزئة).

(٢) دليل عمل المرأة (اشتراطات عمل المرأة في قطاع التجزئة).