

نظام ساند^(١)

٧٢. ما هو نظام ساند؟



ج/ سعياً نحو تكامل منظومة التأمين الاجتماعي بالمملكة، فقد صدر المرسوم الملكي رقم م/١٨ وتاريخ ١٢/٣/١٤٣٥هـ القاضي بالموافقة على نظام التأمين ضد التعطل عن العمل (ساند)، الذي يهدف إلى رعاية العامل السعودي وأسرتة في أثناء أوقات تعطله عن العمل.

يعد نظام التأمين ضد التعطل عن العمل (ساند) أحد فروع التأمينات الاجتماعية، الذي يعمل على سد الفجوة الانتقالية بين الوظيفة السابقة، وفرصة الحصول على وظيفة جديدة، لموظفين القطاع الخاص والقطاع الحكومي، المشمولين بنظام التأمينات الاجتماعية، الذين فقدوا وظائفهم لأسباب خارجة عن إرادتهم،

(١) لائحة نظام ساند.

وذلك بتوفير مصدر دخل شهري للمتطلين، وتقديم التدريب والمساعدة في البحث عن العمل.

٧٣. على من ينطبق نظام ساند؟

ج/ ينطبق نظام ساند على جميع السعوديين ذكوراً وإناثاً.

٧٤. هل يحق لأي موظف رفض الاشتراك في نظام ساند؟

ج/ لا يحق لأي موظف رفض الاشتراك بنظام ساند، فهو إلزامي لجميع الموظفين.

٧٥. هل هناك سن معين لإيقاف الاشتراك بنظام ساند؟

ج/ نعم، إذا بلغ سن الموظف الذي على رأس العمل سن الستين يوقف اشتراكه بنظام ساند.

٧٦. هل يشمل نظام ساند على أي برامج تدريبية

للمشركين؟

ج/ نعم، تتولى وزارة العمل أو أي جهة عامة أو خاصة تكلفها الوزارة بتحديد الاحتياجات التدريبية وتوفيرها للعاطلين عن العمل.

٧٧. كم نسبة الاشتراك في نظام ساند؟

ج/ تحدد الاشتراكات في نظام ساند بنسبة (٢٪) من الأجر الخاضع للاشتراكات، كما يلي:

يدفع صاحب العمل (١٪) شهرياً.

يدفع الموظف (١٪) شهرياً.

٧٨. ما هي شروط استحقاق تعويض ساند؟

ج/ يحق للموظف الحصول على التعويض المنصوص عليه في النظام إذا توافرت لديه الشروط الآتية:

١/ أن يكون سعودي الجنسية.

٢/ أن يكمل المدد المحددة.

٣/ ألا يكون مفصولاً من العمل، بسبب راجع إليه.

٤/ أن لا يكون له دخل من عمل أو نشاط خاص.

٥/ ألا يكون ترك العمل بمحض إرادته.

٦/ أن يكون قادراً على العمل.

٧/ أن لا يكون قد بلغ سن الستين.

٨/ التسجيل في الوزارة من خلال صندوق تنمية الموارد البشرية خلال ٩٠ يوماً من تاريخ تركه للعمل.

٧٩. متى يكون موعد صرف تعويض ساند الشهري؟

ج/ يستحق المستفيد التعويض اعتباراً من أول الشهر التالي لتاريخ توفر شروط التعويض المنصوص عليها في نظام ساند.

٨٠. متى يجب أن يقوم الموظف بالتسجيل لدى الوزارة، ليتم تعويضه؟

ج/ يجب على الموظف أن يسجل لدى الوزارة خلال (٩٠) يوماً من تاريخ ترك العمل كحد أقصى.

٨١. في حال انتفاء أي شرط من شروط استحقاق التعويض، هل على المستفيد إبلاغ الوزارة بذلك؟

ج/ نعم، يجب على المستفيد من تعويض ساند إشعار الوزارة خلال مدة، لا تتجاوز السبعة أيام من تاريخ أي مما يلي:

- انتفاء أي شرط من شروط استحقاق التعويض عنه.
- أي تغيير في البيانات والمعلومات المقدمة إلى الوزارة.

٨٢. ما هو الحد الأدنى لتعويض ساند؟

ج/ لا يقل عن مقدار الإعانة التي يتم تقديمها للباحثين عن العمل ومقدارها ٢٠٠٠ ريال، على أن لا يتجاوز ذلك متوسط الأجر الشهري للاشتراك قبل تركه العمل.

٨٣. كيف يتم احتساب تعويض ساند؟

ج/ التعويض يصرف بواقع ٦٠ ٪ من متوسط الأجر الشهري الخاضع للاشتراك عن كل شهر من الأشهر الثلاثة الأولى بحد أقصى ٩٠٠٠ ريال، وبواقع ٥٠ ٪ من هذا المتوسط عن كل شهر يزيد عن ذلك بحد أقصى ٧٥٠٠ ريال.

للتوضيح

موظف متوسط أجره / ١٣٠٠٠ ريال.

يتم احتساب التعويض وفقاً لما يلي:

مدة الأشهر الثلاثة الأولى

متوسط الأجر خلال السنتين الأخيرتين من مدة الاشتراك

الأخيرة $100 \div 60 \times$

$13000 \times 60 \div 100 = 7800$ ريال

المدة التي تزيد عن الأشهر الثلاثة الأولى

متوسط الأجر خلال السنتين الأخيرتين من مدة الاشتراك
الأخيرة $100 \div 50 \times$

$$13000 \times 100 \div 50 = 65000 \text{ ريال}$$

٨٤. ما هي مدة صرف تعويض ساند؟

ج/ يصرف التعويض لمدة ١٢ شهراً متصلة أو متقطعة عن كل
مرة من مرات الاستحقاق.

٨٥. ما هي مدد الاشتراك في نظام ساند؟

ج/ المدد هي كالاتي:

يستحق المستفيد للتعويض للمرة الأولى إذا عمل مدة لا تقل
عن اثني عشر شهراً خلال الستة والثلاثين شهراً، التي تسبق
المطالبة الأولى.

يستحق المستفيد للتعويض للمرة الثانية إذا عمل مدة لا تقل
عن ثمانية عشر شهراً، خلال الستة والثلاثون شهراً التي تسبق
المطالبة الثانية.

يستحق المستفيد للتعويض للمرة الثالثة إذا عمل مدة لا تقل
عن أربع وعشرين شهراً خلال الستة والثلاثين شهراً، التي تسبق
المطالبة الثالثة.

يستحق المستفيد للتعويض في أي مرة لاحقة إذا عمل مدة لا تقل عن ستة وثلاثين شهراً خلال الثمانية والأربعين شهراً، التي تسبق المطالبة الأخيرة.

٨٦. متى يوقف صرف التعويض في نظام ساند بشكل

فوري؟

ج/ يوقف في الحالات الآتية:

- في حالة الوفاة.
- إذا كان له دخل شهري من عمل خاص.
- إذا أصبح غير قادر على العمل.
- إذا لم يعد مسجلاً لدى الوزارة.
- إذا لم يعد يبحث عن عمل بجد ونشاط.
- إذا لم يلتزم بالتدريب دون عذر مقبول.
- إذا لم ينفذ التعليمات والتوجيهات التي تصدرها الوزارة.
- إذا غادر المملكة العربية السعودية ٦٠ يوماً متصلة أو متقطعة خلال مدة الصرف.
- إذا بلغ سن الستين، وكان مستحقاً للمعاش بموجب نظام التأمينات الاجتماعية.

٨٧. لماذا لا تدخل الاستقالة ضمن نظام ساند؟



ج/ لأن هذا تشجيع على البطالة، وليس على التوظيف والاستقالة تقدير شخصي وغير خارج عن إرادة الموظف.

* * * *