



الفصل الأول

مفاهيم ريادة الأعمال



أهداف الفصل:

بعد دراسة هذا الفصل سيكون الطالب قادرًا على أن:

- ✓ يشرح فوائد العمل الحر.
- ✓ يشرح مفهوم ريادة الأعمال.
- ✓ يعدد الفوائد الكثيرة لريادة الأعمال.
- ✓ يوضح صفات السمات الأساسية التي يتميز بها رائد الأعمال.
- ✓ يكتشف مدى توافر سمات رائد الأعمال لديه.
- ✓ يشرح العوامل التي تحقق النجاح لرائد الأعمال.

الوحدة الأولى: العمل الحر

قبل أن نتعرف إلى العمل الحر يجب أن نتعرف سويًا إلى أنواع العمل؛ أي الوظائف، وهل هنالك عمل حر وعمل غير حر؟ فالوظيفة إما أن تكون في القطاع العام مثل العمل في إحدى الوزارات كوزارة الصحة، ووزارة التعليم، ووزارة الدفاع، أو أن تكون في القطاع الخاص كالعمل في إحدى الشركات أو المؤسسات الخاصة مثل العمل في شركة سابك، أو شركة الكهرباء، أو شركة الاتصالات.

ومن ثم، فعندما تبدأ رحلتك العملية والدخول في سوق العمل فأمامك أحد الطريقين: فإما أن تتبع الأسلوب التقليدي المعروف وهو (الوظيفة) أي أن تكون موظفًا لدى طرف آخر، أو أن تبدأ مشروعك، وتتوجه إلى العمل الحر.

ومن أمثلة العمل الحر أن يكون لديك محل تجاري لبيع الجوال، أو تباع أحد المنتجات عبر تطبيقات: الجوال، الإنترنت، أو أن يكون لك محل في إحدى الأسواق التجارية، فأنت تعمل لنفسك بشكل مستقل، وليس لمصلحة شركة أو جهة ما، وأنت بذلك تعمل بالعمل الحرّ.

تعريف العمل الحر

العمل الحرّ هو مصطلح يُطلق على الأعمال التي تُدار من طرف أشخاص يعملون لحساباتهم الشخصية، فعندما يعمل الشخص لمصلحة نفسه، فإنه في مجال العمل الحر. والعمل الحر هو الأصل للعمل منذ بداية تاريخ البشرية، فالاحتطاب والزراعة والرعي والتجارة كلها أعمال كانت تمارس بحرة ولمصلحة أصحابها. وتسمى الموسوعة الحرة ويكيبيديا (wikipedia) الذين يعملون في مجال العمل الحر المستقلين

(freelancers) وارتبط ذلك بالعمل من خلال الإنترنت. وذكرت الموسوعة أيضاً أن العمل الحر:

• «هو مصطلح يشير إلى وظيفة مستقلة لا تلتزم بمعايير حتمية، وإنما يمكن العمل عليها من خلال الإنترنت وأنت في منزلك».

• وقد عرف قاموس كامبريدج مصطلح العمل الحر بأنه «العمل المحدد لعدة منظمات بدلاً من الالتزام بالعمل طوال الوقت لمنظمة واحدة».

والعمل الحر قد يكون عملاً مُستقلاً كاملاً: أي اعتماد الفرد على العمل الحرّ كعمل أساسي مُطلق، أو أن يكون عملاً مُستقلاً بشكل جزئي: أي اعتماد الفرد على العمل الحرّ كعمل ثانوي «بأن يعمل بشكل إضافي إلى جانب وظيفته الأساسية».

نشاط 1-1

ما هي المزايا والعيوب لأن تقوم بعمل حر في مشروعك الخاص مقابل أن تعمل لدى شخص آخر؟

| العيوب | المزايا | |
|--------|---------|---------------|
| 1. | 1. | العمل الحر في |
| 2. | 2. | مشروعك الخاص |
| 3. | 3. | بك |
| 1. | 1. | العمل لدى شخص |
| 2. | 2. | آخر |
| 3. | 3. | |

الوحدة الثانية: تعريف ريادة الأعمال

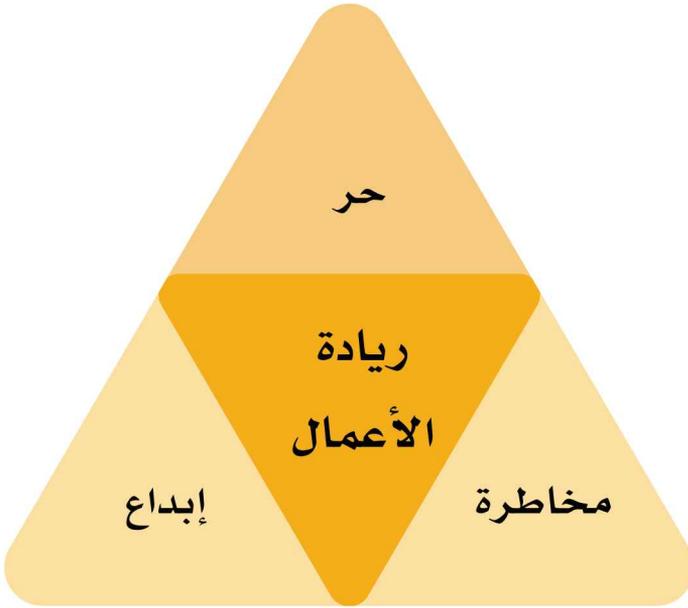
عند الحديث عن تعريف ريادة الأعمال، فإننا نتحدث عن شقين في هذا التعريف الأول ترجمة مصطلح (Entrepreneurship) وثانياً تعريف هذا المصطلح. فأما ترجمة المصطلح فقد أشارت أدبيات الإدارة إلى كثير من نماذج التعريب لمصطلح ريادة الأعمال ولمصطلح رائد الأعمال. ومن الترجمات التي اقترحت لهذا المصطلح: المبادرة، الريادة، المبادرة، الإنشاء، العمل الحر. وفي المقابل يوصف الشخص بأنه المبادر، والرائد، والمبادئ، والمنشئ، والمخاطر، والمبدع الإنتاجي، والجريء.

واتفق عدد من المراكز والجمعيات والمنظمات في العالم العربي في المؤتمر الدولي الأول لريادة الأعمال عام 2009م في مدينة الرياض على ترجمة الكلمة الإنجليزية فرنسية الأصل Entrepreneurship بمعنى (ريادة الأعمال) وترجمة Entrepreneur بمعنى (رائد أعمال) لتحسم الجدل حول الترجمة العربية لهذين المصطلحين.

أما الشق الثاني وهو التعريف العربي لهذا المصطلح، فقد وردت تعريفات عدة منها:

- تعريف Burch 1986 الذي عرف مصطلح ريادة الأعمال Entrepreneurship بأنه «مجموعة أنشطة تقدم على الاهتمام، وتوفير الفرص، وتلبية الحاجات، والرغبات من خلال الإبداع وإنشاء المنشآت».
- أما Dolling 1995 فقد عرفه بأنه «عملية إيجاد منظمة اقتصادية مبدعة من أجل تحقيق الربح أو النمو تحت ظروف المخاطرة وعدم التأكد».
- وأخيراً، فإن الشميمري والمبيريك 2010م يعرفان ريادة الأعمال بأنها «إنشاء عمل حر يتسم بالإبداع، ويتصف بالمخاطرة».

نستخلص من هذه التعريفات أن ريادة الأعمال هي النشاط الذي ينصب على إنشاء عمل حر، ويقدم فعالية اقتصادية مضافة، وأنها تعني إدارة الموارد بكفاءة وأهلية متميزة لتقديم شيء جديد أو ابتكار نشاط اقتصادي وإداري جديد. وتتسم بنوع من المخاطرة، ولكنها المخاطرة المدروسة ومن ثم، فهنا ثلاثة عناصر أساسية في التعريف هي:



الوحدة الثالثة: فوائد ريادة الأعمال

هناك فوائد كثيرة يمكن أن تتحقق من ريادة الأعمال وإنشاء مشروعك الصغير منها:

1. الاستقلالية: إن ملكية المشروع تتيح لرائد الأعمال الاستقلالية والفرصة لتحقيق ما يصبو إليه. لا شك أن رواد الأعمال يطمحون إلى تحقيق ما يحلمون به في هذه الحياة.

2. فرصة للتميز: يمكن من خلال الريادة تحقيق أهداف متميزة مختلفة عن الآخرين ومن أمثلة ذلك، إنشاء مشروع إعادة تدوير النفايات لحماية الكرة الأرضية، أو إنشاء مشروع تحقيق دخل مضمون لأسرة محتاجة. وهذه الأمثلة تعكس مهارة رائد الأعمال في الجمع بين الأهداف الاجتماعية والرغبة في معيشة بمستوى اقتصادي لائق.

3. ريادة الأعمال فرصة لتحقيق أقصى الطموحات: كثير من الناس يجد أن عمله لا يحمل أي تحدٍ وغير ممتع، ولكن رواد الأعمال لا يجدون ذلك. فبالنسبة إليهم فإن هناك فروقاً بسيطة بين العمل والمتعة، إذ يجد رواد الأعمال في استثماراتهم فرصة للتعبير عن الذات وتحقيق الذات، فهم يعلمون أن حدود نجاحهم هو إبداعهم، وحماسهم ورؤيتهم. فامتلاك الاستثمار يمنحهم الشعور بالقوة والتمكن.

4. فرصة تحقيق أرباح: على الرغم من أن امتلاك مشروع ليس هو الدافع الوحيد لمعظم رواد الأعمال، فإن الأرباح التي تمنحها مشروعاتهم من أهم الدوافع لإنشاء هذه المشروعات. فمعظم رواد الأعمال لا يأملون الانضمام لمجتمع الثراء بقدر ما يحلمون بتحقيق ثروات جيدة.

5. **فرصة للمساهمة في المجتمع:** في الغالب يتمتع ملاك المشروعات الصغرى بالاحترام والثقة في مجتمعاتهم وبلدانهم. حيث إن أهم مقومات الرواد الثقة والاحترام المتبادل، هؤلاء الملاك يتمتعون بالثقة والشهرة من العملاء الذين قاموا بخدمتهم بإخلاص وأمانة، وعلى مر الأيام يدرك ملاك المشروعات الصغيرة ما لمشروعاتهم من أهمية في الاستثمار المحلي وما لعملهم من أثر مهم في الاقتصاد الوطني.

6. **إيجاد فرص عمل أخرى:** من أهم ما يميز قيادة الأعمال أنها لا تقدم للرائد عملاً، بل تجعله قادراً على إيجاد فرص عمل للآخرين بحيث يؤديون تلك الأعمال التي يستمتعون بها. وغالباً ما يستثمر هؤلاء الرواد في الهوايات التي يميلون إليها، ثم يستقربون من يحبها.

نشاط 1-2

كون مجموعة من زملائك واكتب خمسة أنواع مختلفة من المشروعات الصغيرة الموجودة في السوق السعودية، واذكر فوائد المشروع لك. مثل فتح محل بيع إكسسوارات الجوال، أو متجر إلكتروني.

| فوائد المشروع | نوع المشروع |
|---------------|-------------|
| | |
| | |

الوحدة الرابعة: تحديات ريادة الأعمال

على الرغم من أن ريادة الأعمال تتيح للشباب امتلاك مشروع، وأن امتلاك المشروع يحقق كثيراً من المزايا والفرص إلا أن الضرورة تستدعي الإحاطة بالمتطلبات المطلوبة والتحديات المحتملة للدخول في هذا المجال ومنها ما يأتي:

1. عدم استقرار الدخل: إن إنشاء مشروع لا يضمن الحصول على دخل كافٍ، فبعض المشروعات الصغيرة لا تكسب إلا بحدود ضئيلة خاصة في المراحل الأولى من حياة المشروع ومع ضغوط الالتزامات المالية؛ لذا فإن استقرار الدخل واستمراريته لا يمكن ضمانه كما هي الحال فيما يتحقق بالعمل الوظيفي.

2. المخاطرة (خسارة الاستثمار بأكمله): إن نسبة الفشل للمشروع الصغيرة مرتفعة جداً، فوفقاً للإحصائيات المنشورة في أمريكا، فإن 35% من المنشآت تفشل خلال العامين الأولين من عمرها، بينما 54% تفشل خلال الأربعة أعوام المقبلة؛ لذا من المهم أن يرد إلى ذهن رائد الأعمال مجموعة من التساؤلات التي تساعد على التعايش مع الفشل:

- ما هي أسوأ التوقعات إذا فشل مشروعك؟
- ما مدى احتمالية حدوث الفشل؟
- ما هي إجراءات تحقيق المخاطرة؟
- ما هي خطة مواجهة الخسارة والفشل؟

3. ساعات العمل الطويلة: إن بداية أي استثمار تتطلب ساعات عمل جادة وطويلة حيث سيمضي رائد الأعمال جل وقته منهمكاً بتفصيلات المشروع. وسيكون قضاء الوقت من أجل المشروع غير محدود، وحتى يتم تأسيس المشروع وانتعاشه، فلا بد من قضاء ساعات العمل الطويلة والجهد الكبير في العمل الذي

يتم بذله في السنوات الأولى لعمر المشروع كي يجني رائد الأعمال ثمرتها بقية عمر الاستثمار.

4. مستوى ارتباطات عائلية أقل: إنه من المتوقع أن حياة المستثمر الاجتماعية والأسرية ستأتي بالدرجة الثانية بعد دوره الأول بوصفه مستثمرًا ومؤسسًا لمشروع حيث في الغالب يتم إطلاق المشروعات الصغيرة في المرحلة العمرية من 25 إلى 39 سنة وفي الوقت نفسه يتوقع أن يرضى رائد الأعمال في تلك السنوات أسرته الصغيرة.

5. المعاناة من ضغط العمل: إن امتلاك مشروع صغير يعد مكسبًا كبيرًا من جانب، ومن جانب آخر، فإنه عمل شاق ومنهك حيث إن رائد الأعمال يستثمر جزءًا كبيرًا من ماله في هذا المشروع بمقابل التنازل عن دخل ثابت ومضمون، أو يرهن كل ما يملك للدخول في هذا الاستثمار؛ لذا فإن الفشل سيكون قاسيًا والعمل في ظل ذلك سيولد ضغطًا وقلقًا كبيرًا لدى المستثمر. ومما يزيد من الضغط النفسي اعتماد المالك على نفسه في إدارة المشروع؛ لأنه لا يرغب في تفويض السلطة والمسؤولية للآخرين من الموظفين حتى لو كانوا أكفاء، وخاصة في السنوات الأولى من الاستثمار في المشروع.

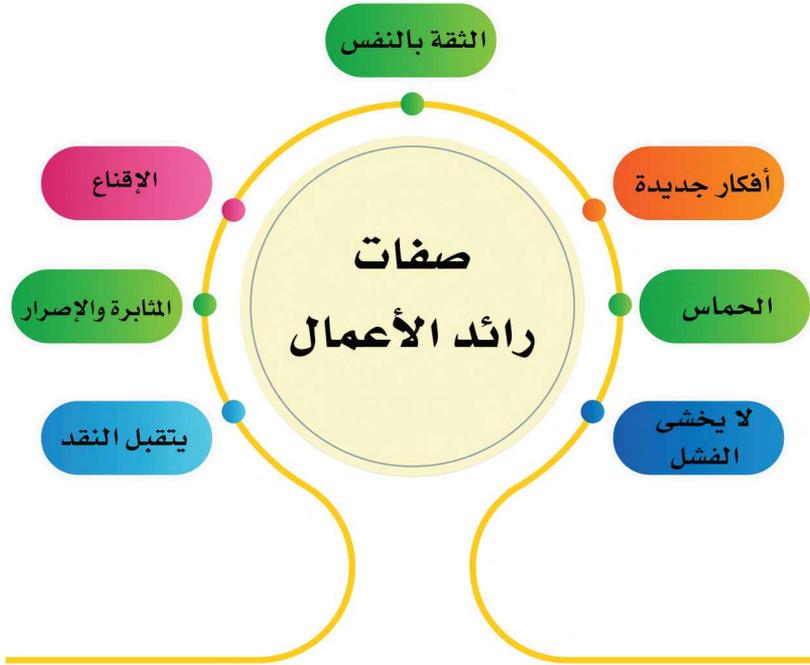
6. المسؤولية الكاملة: إن من ثقافة ريادة الأعمال أن يكون الفرد قادرًا على أن يدير نفسه، ويتمتع بالاستقلالية. وكما أن كثيرًا من رواد الأعمال يجدون أنهم مرغمون في اتخاذ قرارات مرتبطة بقضايا وأمور ليسوا متخصصين فيها، وكثير من ملاك المشروعات الصغيرة يواجهون صعوبة في البحث عن مرشدين وفي هذه الحالة فإنهم يتعرضون لضغط شديد ولشعور كبير في المسؤولية.

7. الإحباط: إن تأسيس مشروع رائد يتطلب تضحية كبيرة وصبرًا طويلًا. ولتحقيق النجاح، فإن على رائد الأعمال اقتحام وتجاوز الكثير من العوائق والصعوبات، ولمواجه هذه الصعوبات فإن الشعور بالإحباط والقلق يعد شعورًا متوقعًا خاصة أن النتائج المبهرة لا تأتي عاجلاً. لذا، فإن على رائد الأعمال أن يتمتع بالصبر والتفاؤل للتحصن ومواجهة الإحباط.

الوحدة الخامسة: سمات رائد الأعمال

إذا كنت ترغب في الدخول في عالم الأعمال وتكون تاجراً وريادياً، وتحقق لنفسك النجاح لا بد من أن تعرف أن هنالك سمات؛ أي صفات يجب أن تتوافر في رائد الأعمال لتحقيق النجاح. وقبل أن نتحدث عن هذه السمات دعنا نعرف أولاً من هو رائد الأعمال.

- **رائد الأعمال:** هو ذلك الشخص الذي يمتلك عمله، ويديره بنفسه.
 - **رائد الأعمال:** هو ذلك الشخص الذي لديه القدرة لتحويل فكرة جديدة إلى ابتكار ومشروع ناجح.
- ولرائد الأعمال سمات تميزه عن الآخرين تتمثل في هذه السمات السبع الأساسية:



1. **الثقة بالنفس:** يمتلك رواد الأعمال ثقة بأنفسهم تمكنهم من الالتزام بتحقيق أهدافهم. ورائد الأعمال صاحب شخصية قوية وحازمة. وإن التفاؤل الذي يحمله يجعله يثق بأنه سوف يحقق النجاح الذي يتطلع إليه.
2. **البحث عن الأفكار الجديدة:** رائد الأعمال يحب التغيير والأفكار الجديدة، ولا يحب التقليد والتكرار. وفي الوقت نفسه يبحث بصورة مستمرة عن طرق مبتكرة لتحسين الأشياء. لذا تجده مطلعاً على أحدث التقنيات والوسائل ومستعداً لتبني الأفكار الإبداعية الجديدة.
3. **الحماس:** رائد الأعمال لديه طاقة إيجابية كبيرة تدفعه للإنجاز. لديه طموح عالٍ ونشاط كبير. لا يحب الخمول والكسل والبقاء بلا عمل.
4. **لا يخشى الفشل:** الخوف من الفشل هو أحد العوائق الكبيرة التي تواجه رائد الأعمال. لذا فهو ينظر إلى الأمور بإيجابية وتفاؤل. وأنه يقبل المخاطرة المحسوبة التي تؤدي إلى نجاح كبير.
5. **يتقبل النقد:** رائد الأعمال لديه مرونة كبيرة لتقبل آراء الآخرين، والاستفادة من نصائحهم ومشورتهم، ويعد الانتقاد والرأي الآخر طريقاً للتحسين والتطوير.
6. **المتابعة والإصرار:** رائد الأعمال يعمل بإصرار ومتابعة حتى يصل إلى الهدف المطلوب. وهو يرفض الانسحاب من المواقف الصعبة. ويصبر على التحدي، ويتجاوز العوائق، ولا يستعجل النتائج.
7. **القدرة على الإقناع:** رائد الأعمال لديه القدرة على إقناع الآخرين بفكرته ووجهة نظره باقتدار. ويستطيع جعل الآخرين يقبلون الفكرة، ويستحسنونها.

صفات رائد الأعمال

هل تتمتع بصفات رائد الأعمال؟ هل أنت:

نعم لا

1. **تقدم على المخاطرة:** إن رائد الأعمال عادة ما يقدم على بعض المخاطرة المحسوبة، ولا يتردد في اقتناص الفرص، ويسير بحسب بديته.
2. **صانع قرار:** إن كلمة (التأجيل) لا توجد بين المفردات التي يستخدمها رواد الأعمال أنهم يرتاحون إلى القرارات التي يتخذونها ويعرفون إلى أين يذهبون.
3. **صانع أحلام:** إن رواد الأعمال لديهم أحلامهم وهم يناضلون لكي تتحول هذه الأحلام إلى حقائق، وهم لا يقولون: «أنا أتمنى» بل يقولون: «أنا سوف أكون».
4. **صاحب رؤية:** فبدلاً من النظر خطوة واحدة للأمام يستطيع رواد الأعمال أن يتخيلوا الصورة الكبرى الكلية سواء في الوقت الحالي أو في المستقبل.
5. **تتمتع بالدافعية:** لأن رواد الأعمال لديهم رؤية وحلم، فإنهم غالباً ما يكونون أشخاصاً متحمسين ولديهم دافعية، ولا يتركون شيئاً يقف في طريق تحقيق أهدافهم.
6. **تمتلك الحماسة:** لأن رواد الأعمال تسيطر عليهم أحلامهم، فإن الحماسة تؤدي دوراً كبيراً في تحويل هذه الأحلام إلى حقائق أنك يمكن أن تشعر بالحماسة تشع من رجل الأعمال الحقيقي.
7. **تتمتع بالثقة:** إن رواد الأعمال يعرفون إلى أين هم ذاهبون، ولماذا، وهم واثقون أنهم سوف ينجحون.
8. **تتمتع بروح النشاط:** إن رواد الأعمال يكونون ممثلين بالحماس والدافعية بسبب أحلامهم لذلك فإنهم يكون لديهم دائماً قدر كبير من الطاقة ويزدادون نشاطاً عندما يرون أن كل خطوة من خطوات حلمهم تقربهم من الحقيقة.

المبيريك، وفاء وأحمد الشميمري، مبادئ ريادة الأعمال. جمعية ريادة الاعمال. 2015م.

تمرين تقييم سمات ريادة الأعمال لديك:

الآتي اختبار بسيط سوف يساعدك على تقييم مدى توافر سمات ريادة الأعمال لديك. من خلال عدد من الأسئلة ستقوم أنت بالإجابة عنها وتحديد الدرجة التي تستحقها على كل سؤال. ولذا يرجى الإجابة عن الأسئلة بكل صراحة وصدق. واعلم أن الإجابة التي ستذكرها ليست نتيجة نهائية تحدد نجاحك أو فشلك في مشروع ريادة الأعمال. ولكنها مؤشر لك لتحديد ما لديك من سمات وقدرات ومهارات متميزة، وما يحتاج إلى تطوير وتحسين فيها.

أجب عن الأسئلة الآتية عن طريق وضع علامة في أي من الأعمدة الثلاثة على يسار الجدول التي تحدد مدى توافر العنصر لديك سواء:

- **نعم:** يوجد لدي.
- **محتمل:** من الممكن أن يكون متوافراً لدي.
- **لا:** لا يتوافر أو لا يوجد لدي.

| الرقم | السمات والقدرات والمهارات | نعم 2 | محتمل 1 | لا 0 |
|-------|-------------------------------------|----------|------------|---------|
| 1 | أهتم دائماً بأن أكون ناجحاً. | | | |
| 2 | دائماً أجدد في طريقة عمل الأشياء. | | | |
| 3 | أستغل أي فرصة إيجابية تظهر أمامي. | | | |
| 4 | أحب أن أكون مسؤولاً عن عمل ما. | | | |
| 5 | أبحث عن المعلومات الجديدة وأتعلمها. | | | |
| 6 | أصر على تحقيق ما أفكر فيه. | | | |
| 7 | أفكر في ابتكار أشياء جديدة. | | | |

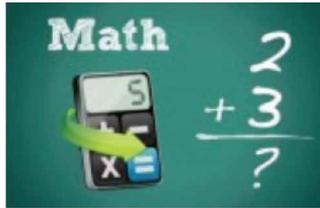
| لا 0 | محتمل 1 | نعم 2 | السمات والقدرات والمهارات | الرقم |
|---------|------------|----------|---|-------|
| | | | لا أشعر بالتعب بسرعة عندما أقوم بعمل ما. | 8 |
| | | | يقال عني: إنني عنيد في آرائي. | 9 |
| | | | أفضل أن أحدد بنفسني ساعات مذاكرتي. | 10 |
| | | | أفضل دائماً أن أعمل بمفردي. | 11 |
| | | | أجد متعة كبيرة في مادة الرياضيات. | 12 |
| | | | أشعر بالملل بسرعة. | 13 |
| | | | أحتاج إلى التشجيع لكي أستمر في العمل. | 14 |
| | | | أحب أن أتخذ قراراتي بنفسني. | 15 |
| | | | يمكن أن أتعرض للفشل. | 16 |
| | | | أعتقد أن رواد الأعمال يتعرضون لأخطار كبيرة. | 17 |
| | | | عندما أفشل أحاول ألا أكرر الأخطاء التي أدت إلى الفشل. | 18 |
| | | | أستمتع بحضور المناسبات الاجتماعية لمقابلة الآخرين. | 19 |
| | | | أفضل التعرف إلى أشخاص جدد وتبادل أرقام الجوال والتواصل. | 20 |
| | | | أحب أن يكون لدي الكثير من المعارف والأصدقاء. | 21 |
| | | | أحب العمل لساعات طويلة من أجل إنجاز أهداف. | 22 |

| لا 0 | محتمل 1 | نعم 2 | السمات والقدرات والمهارات | الرقم |
|---------|------------|----------|---|-------|
| | | | أحب استخدام الإنترنت للحصول على المعلومات. | 23 |
| | | | أعتقد أن الإنترنت والجوال وسيلتان هائلتان للتعرف إلى أشخاص جدد. | 24 |
| | | | قبل البدء في أي عمل أفضل دائماً أن أحدد خطوات التنفيذ. | 25 |
| | | | المجموع لكل عمود | |
| | | | المجموع الكلي للأعمدة | |

مفتاح الإجابة



- قم بإعطاء العبارات التي جاءت إجاباتك عنها في عمود (نعم) (2) درجة لكل عبارة.
- احسب عدد تلك العبارات واضرب العدد $\times (2)$.
- اكتب المجموع الذي حصل عليه عمود (نعم) في نهاية العمود.
- كرر الخطوات نفسها مع عمود (محتمل) وعمود (لا).
- احسب المجموع الكلي للأعمدة من خلال جمع درجات الأعمدة الثلاثة.



يمثل الجدول الآتي نتيجة ما قد تكون قد حصلت عليه من درجات كلية وتفسير تلك النتيجة.

| التفسير | المجموع الكلي للدرجات |
|---------|-----------------------|
| | من 41 إلى 50 |

لديك إمكانيات جيدة لكي تصبح رائد أعمال ناجحًا.

وأنت في الطريق الصحيح. والعمل الحر سيكون مناسبًا لك. احرص على تنمية مهاراتك، فستكون تاجرًا في المستقبل.



لديك قابلية أن تصبح رائد أعمال ناجحًا. ولكنك تحتاج إلى عمل جاد في صقل وتدريب المهارات والقدرات المتوسطة لديك. لا تيأس إذا كنت جادًا، فيمكنك التأهيل، فلا يزال هناك متسع من الوقت.

من 30 إلى 40



أقل من 30

أنت غير مؤهل بشكل كافٍ لبدء مشروع ريادة أعمال بنفسك. ولكن يمكنك أن تشارك أحد زملائك وتكوين فريق عمل مشترك بينكما يعوض ما قد يكون من نقص لدى أي منكم.



تمارين وتطبيقات للمراجعة

1. أنت تريد إنشاء مشروع صغير، فما هو نوع مشروعك؟ ولماذا اخترت هذا المشروع بالتحديد؛ أي ما هي الفوائد التي ستعود لك ولجتمك من المشروع؟
 2. بعد معرفتك أن مشروعك الصغير قد يتعرض لمشكلات هل يمكنك أن تشرح كيف تفكر فيه وتخطط لمواجهة هذه المشكلات؟
 3. هل يتوافر لديك أي سمة من سمات رائد الأعمال؟ ما هي؟
 4. تمرين حسابي: يعيش فهد في مدينة جدة وتعد السباحة هي الرياضة المفضلة له. وقد فكر في عمل مشروع يستخدم فيه هذه الرياضة التي يحبها، وهو أن يكون معلم سباحة خاصًا؛ أي حرًا، أو أن يعمل في وظيفة مدرب سباحة في النادي الرياضي القريب من الحي الذي يقيم به.
- إذا كان الجدول الآتي يبين مكاسب فهد لكي يصبح رائد أعمال أو العمل في وظيفة مدرب، وتحديد الأموال التي سيحصلها يوميًا، وعدد الساعات التي سيعملها يوميًا في مشروعه.

| المشروع | المكاسب اليومية | عدد الساعات التي يعملها يوميًا | أجر فهد في الساعة |
|---------|-----------------|--------------------------------|-------------------|
|---------|-----------------|--------------------------------|-------------------|

- وظيفة مدرب سباحة في النادي 60 ريالاً 6 ساعات القريب للحي.

- مشروع معلم سباحة خاص للأطفال. 44 ريالاً 4 ساعات

- أ. هل يمكنك تحديد أجر فهد في الساعة من المشروع ومن الوظيفة؟
- ب. أيهما سيكون مكاسبه أعلى الوظيفة أم المشروع؟ وضح إجابتك.
- ج. إذا قرر فهد عمل مشروع لتقديم دروس خصوصية لتعليم الأطفال السباحة. إضافة إلى حبه للسباحة، فما هي بعض المهارات الأخرى التي قد يحتاج إليها فهد لكي يصبح رائد أعمال ناجحًا؟