بسم الله الرحمن الرحيم

﴿ وَقَالُواْ ٱلۡحَمۡدُ لِلَّهِ ٱلَّذِي هَدَىٰنَا لِهَٰذَا وَمَا كُنَّا لِنَهۡتَدِيَ لَوۡلَآ أَنۡ هَدَىٰنَا ٱللَّهُ ﴾ [الأعراف : 43]

صدق الله العظيم

إهداء

إلى والدي
(محمد محمد يوسف) رحمة الله عليه
وإلى والدتي
الغالية أطال الله عمرها
يعجز لساني أن يوفيكما الحق من الشكر والتقدير .
وإلى القارئ ... و كل من يرجو من الله مستقبلاً أفضل...
أهدي إليكم هذا الكتاب.
وأسأل الله التوفيق،،،

مقدمة الكتاب

أحمد الله عز وجل على نعمه الكثيرة التى أنعم الله بها علىّ. والفضل لله وحده سبحانه وتعالى فهو ولى التوفيق، فلولا توفيق الله ومشيئته لما تمكنت من إخراج هذا الكتاب بهذه الصورة ، فله الحمد فى الأولى والآخرة.

ويجدر الإشارة إلى الدور الكبير لأساتذتى والباحثين الذين كان لهم السبق تأسيساً، و إرساءاً لأساس علميّ بأبحاثهم ، ومراجعهم ، ومحاضراتهم، وأفكارهم.

فلولا هذا الهناء الفكريّ العظيم ؛ لما تمكَّنت من إستيعاب ومعالجة الموضوعات التى وردت فى هذا الكتاب رغبةً من ى فى الإستمرار بالبحث العلمى ، وتقديم جديد ما توصل إلي ه العلم فى مجال الموارد البشرية . وقد إعتمدت على عدة مراجع عربية وأجنبية.

والهدف الرئيس لهذا الكتاب هو تقديم مفاهيم ، وتعريف مفصل لإدارة الموارد البشرية ودورها فى تمكين المنظمات لإستمراريتها و بقائها عن طريق التميز الإدارى، حيث يتم توضيح طبيعة المتغيرات البيئية المعاصرة وأثرها على الإدارة ، وكذلك إبراز الهدف الأساسي للموارد البشرية الذى يتفق مع مفهوم التميز المؤسسي ألا و هو :

بناء منظمة أفضل ، وأسرع نمواً ، وأكثر قدرةً على المنافسة.

ومن خلال – وبناءاًعلى – هذه الرؤية للمؤلف تطلعاً إلى مستقبل أفضل ، بإستعراض مادة علمية على الصفحات التالية تتضمن نماذج، وأساليب عملية للتفاعل تؤكد و تعزز من دوروأهمية الموارد البشرية فى التميز المؤسسي و الإداري .

وبكل تواضع أُقدّم هذا الكتاب إلى كل طالب علم ، أو باحث يسعى بإخلاص إلى إبراز قيمة و مكانة التنمية البشرية فى تحقيق التميز– الإدارى و المؤسسى – وأثرها فى حياة الأفراد،و المؤسسات ، داعياً الله أن يوفق كلُ فى مسعاه .

فالله ولى التوفيق ، وهو نعم المولى و نعم النصير

المؤلف

د.شريف محمد يوسف