

الفصل الخامس

الطريق إلى الجوائز العلمية

« لحظة تكريم على ملا قوم أحياء ، تماماً كقصاً
سحرية تبذل عرق سنوات من عمل وجهد
إلى حبات لؤلؤ ثمين! »

الفصل الخامس

الطريق إلى الجوائز العلمية

الحصول على الجوائز العلمية هو أحد الأهداف الطموحة للمتميزين من الباحثين وأعضاء هيئات التدريس بالجامعات والمراكز البحثية. ولا شك أن الإمام بمعالم الطريق لتحقيق هذا الأمل وجعله واقعاً، يعد أمراً من الأهمية بمكان، خاصة عند الإمام به منذ بداية طريق العمل البحثي والتركيز فيه، ففي ذلك عون لسلك أفضل الطرق وأنسبها، لاستكمال بناء الصرح العلمي للباحث، بل والمؤسسي والوطني، تحقيقاً لكامل الانتماء الواجب. لذلك فالاستتارة منذ البداية تساعد بالتأكيد في تحقيق الهدف في النهاية.

ونلقي الضوء في هذا الفصل على عدد من أهم الجوائز العلمية المحلية والإقليمية والدولية ومتطلبات التقدم بصفة عامة، بغرض الإمام بها وتبيان القواسم المشتركة للتأهل للتقدم، وكذلك توضيح الأركان الضرورية للاستعداد للتقدم والعناصر الرئيسة الحاكمة، كما يشمل الفصل إلقاء الضوء على بعض النظم الرائدة للمكافآت التشجيعية والجوائز للأبحاث العلمية المتميزة والمنشورة في دوريات عالمية، بغية الاستفادة من معالم تلك النظم - على المستوى المؤسسي - في وضع معايير لتلك المكافآت والجوائز في مراكز بحثية وجامعات أخرى.

1. أهم الجوائز العلمية

1.1. جوائز عالمية

1.1.1. جائزة نوبل

مؤسس الجائزة ألفريد نوبل، الصناعي السويدي ومخترع الديناميت، حيث قام بالمصادقة عليها في وصيته التي وثّقها في نوفمبر 1895، وبدأ تطبيقها عام 1901.

وتمنح الجائزة لمن يقوم بأبحاث بارزة في مجالات الحياة المختلفة، أو يبتكر تقنيات جديدة أو يقوم بخدمات اجتماعية نبيلة، تقديراً لهم لخدمة الإنسانية.
مجالات الجائزة:

الفيزياء والكيمياء والطب والعلوم الاقتصادية: وتقدم اقتراحات ترشيحاتها من لجنة نوبل الخاصة بكل مجال، وأكاديمية العلوم، وأساتذة أي من هذه المجالات في جامعات اسكندنافية معينة، وبعض الأشخاص المختارة من أعضاء هيئة التدريس في بعض الجامعات الأخرى.

جائزة نوبل للسلام: وتقدم اقتراحات ترشيحاتها من أي عضو من أعضاء الحكومات أو إحدى المحاكم الدولية، كذلك من أساتذة الجامعة في مجالات العلوم الاجتماعية والتاريخ والفلسفة والحقوق والعلوم الدينية ورؤساء معاهد البحث المتخصصة في مجال السلام أو غيرها من المؤسسات الشبيهة.

جائزة نوبل في الآداب: وتقدم اقتراحات ترشيحاتها من أساتذة الآداب والبحث اللغوي وأعضاء الأكاديمية السويدية والهيئات المشابهة ورئيس رابطة الكتاب الممثلة.
قيمة الجائزة:

شهادة وميدالية ذهبية ومبلغ خمسة ملايين كرونة "ما يعادل مليون دولار". وإذا حصل أكثر من شخص على الجائزة بنفس المجال يتم تقسيم المبلغ ولا يشترط أن يكون بالتساوي.

تعلن أسماء الفائزين في شهر أكتوبر من كل عام من قبل لجان مختصة. وتسلم الجوائز في احتفال رسمي في العاشر من ديسمبر، وهو يوم وفاة مؤسس الجائزة. وتسلم جائزة نوبل للسلام بمدينة أوسلو، بينما تسلم الجوائز الأخرى من ملك السويد في مدينة ستوكهولم.

وقد حازت مصر على النصيب الأكبر من جوائز نوبل في منطقة الشرق الأوسط والمنطقة العربية. ومن الحاصلين عليها الرئيس محمد أنور السادات عام 1978 "جائزة نوبل للسلام"، كذلك الرئيس الفلسطيني ياسر عرفات عام 1994، والدكتور محمد البرادعي الرئيس السابق للهيئة الدولية للطاقة الذرية عام 2005. وحاز الأديب نجيب

محفوظ جائزة نوبل في الآداب عام 1988، كما حصل الدكتور أحمد زويل على جائزة نوبل في الكيمياء عام 1999.

وحازت اليمن على جائزة واحدة، نوبل للسلام، في أول جائزة لامرأة عربية، وهي الناشطة توكل كَرمان عام 2011. ومن عرب المهجر حصل كل من بيتر مدور على جائزة نوبل في الطب، وإلياس جيمس خوري على جائزة نوبل في الكيمياء، وهما من أصول لبنانية.

الموقع: <http://www.nobelprize.org/>

1. 1. 2. جائزة الملك فيصل العالمية

الجهة المانحة: مؤسسة الملك فيصل الخيرية- المملكة العربية السعودية.

أنشئت الجائزة عام 1397هـ، وسميت باسم الملك فيصل بن عبدالعزيز آل سعود، بغرض مكافأة الذين أوقفوا حياتهم للعلم، وحققوا إنجازات فريدة وتحولاً إيجابياً في مجالات إبداعهم. وتمنح الجائزة سنوياً لمن خدموا الإسلام والمسلمين، وللعلماء الذين كان لنتائج بحوثهم الأثر في تحقيق تقدم جوهري في تخصصاتهم العلمية خدمة للإنسانية، وذلك لتشجيع توسيع البحوث العلمية وتطويرها لارتداد آفاق جديدة في ميداني الطب والعلوم.

ويتركز اختيار الفائزين في شرطين، هما الاستحقاق والتميز. ويدل على المكانة العلمية للفائزين بالجائزة وأهمية بحوثهم، أن عشرة منهم فازوا بجوائز نوبل تقديراً لأعمال نفسها التي أهلته لنيل جائزة الملك فيصل العالمية، بل إن أربعة من العلماء الستة الذين فازوا بجوائز نوبل في الفيزياء والكيمياء في عام 2001، هم من الذين سبق لهم نيل جائزة الملك فيصل العالمية.

أهداف الجائزة:

- . العمل على خدمة الإسلام والمسلمين في المجالات الفكرية والعلمية والعملية.
- . تحقيق النفع العام للمسلمين في حاضرهم ومستقبلهم، والتقدم بهم نحو ميادين الحضارة والمشاركة فيها.
- . تأصيل المثل والقيم الإسلامية في الحياة الاجتماعية وإبرازها للعالم.

. الإسهام في تقدم البشرية وإثراء الفكر الإنساني.

مجالات الجائزة:

. خدمة الإسلام، الدراسات الإسلامية، والأدب العربي، وقد أضيف إليها فرعان هما الطب والعلوم. وقد بدأ منح جائزة الملك فيصل العالمية للطب في سنة 1402هـ، والعلوم في سنة 1403هـ.

قيمة الجائزة: براءة الجائزة وتحمل اسم الفائز وملخصاً للإنجازات التي أهدته لنيلها- ميدالية من الذهب الخالص 200 جرام- 750 ألف ريال سعودي.

الموقع: <http://www.kff.com/AR01/KFIP/KFIPIndex.html>

1. 1. 3. جائزة خليفة الدولية لنخيل التمر

أنشئت الجائزة عام 2008، وسميت باسم رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان، نظراً للاهتمام الإقليمي والدولي بشجرة نخيل التمر، وللمستقبل الاستراتيجي للتمور كسلعة غذائية تمثل ركناً أساسياً للتنمية المستدامة بدولة الإمارات العربية المتحدة.

أهداف الجائزة:

1. تعزيز الدور الريادي لدولة الإمارات العربية عالمياً في تنمية وتطوير البحث العلمي الخاص بنخيل التمر.
2. تشجيع العاملين في قطاع زراعة نخيل التمر من الباحثين والمزارعين والمنتجين والمصدرين والمؤسسات والجمعيات والهيئات المختصة.
3. دعم البحث العلمي الخاص بتطوير شجرة النخيل في جميع جوانبها.
4. تكريم الشخصيات العاملة في مجال نخيل التمر على المستوى المحلي والإقليمي والدولي.
5. تنمية التعاون بين الجهات المختصة العاملة في هذا المجال، من أبحاث وإكثار وزراعة وصناعة للمنتجات التي تعتمد على نخيل التمر كمادة أساسية.

فئات الجائزة: خمس فئات وهي:

الفئة الأولى: البحوث والدراسات المتميزة في مجال صناعة النخيل عامة.

الفئة الثانية: المنتجون المتميزون: أفراد- هيئات- شركات.

الفئة الثالثة: أفضل تقنية في مجال زراعة النخيل وإنتاج التمور.

الفئة الرابعة: أفضل مشروع تنموي في مجال زراعة النخيل وإنتاج التمور.

الفئة الخامسة: الشخصية المؤثرة في صناعة نخيل التمر.

قيمة الجائزة:

الفئة الأولى حتى الرابعة: الفائز الأول مبلغ 300 ألف درهم ودرع تذكاري وشهادة

تقدير، الفائز الثاني مبلغ 200 ألف درهم ودرع تذكاري وشهادة تقدير، وذلك

لكل فئة.

الفئة الخامسة: 300 ألف درهم ودرع تذكاري وشهادة تقدير.

ميعاد التقدم: من أول يونيو حتى آخر أكتوبر.

الموقع: <http://www.kidpa.ae>

1. 1. 4. جائزة كالينجا لتبسيط العلوم

الجهة المانحة: منظمة اليونسكو.

يشمل مفهوم تبسيط العلوم كافة الأنشطة التي تتيح نقل المعارف والطرق العلمية إلى

الجمهور، كما يشمل المتاحف والمعارض والأعمال التي تؤدي إلى تعزيز فهم الجمهور

لتاريخ العلوم. والجائزة أنشأتها اليونسكو عام 1951 ويشارك في تمويلها كل من مؤسسة

كالينجا وولاية أوريسا الهندية وحكومة الهند.

الغرض من الجائزة:

. مكافأة الجهود التي تمارس في مهن متميزة، ككاتب أو محرر أو محاضر أو مدير

برامج إذاعية أو تلفزيونية أسهم في تقريب العلوم أو البحوث أو التكنولوجيا إلى

مدارك الجمهور العريض، وفي إثراء التراث الثقافي وإيجاد حلول للمشكلات التي

تواجهها البشرية على الصعيد الوطني والإقليمي والدولي.

. يتمشى هدف الجائزة مع سياسات اليونسكو ويرتبط ببرنامج المنظمة المعني بالتوعية بالعلوم وتبسيطها.

شروط الجائزة:

- . أن يكون المرشحين قد قاموا بإسهامات هامة في مجال تبسيط العلوم.
- . تُمنح الجائزة للأفراد.
- . تقوم حكومات الدول الأعضاء، بالتشاور مع لجانها الوطنية والمنظمات غير الحكومية التي تتمتع بعلاقات شراكة رسمية مع اليونسكو، بتقديم الترشيحات.
- . يمكن لكل بلد عضو ومنظمة غير حكومية أن يرشح شخصاً واحداً فقط.
- . تُمنح الجائزة كل سنتين، وذلك خلال السنة التي ينعقد فيها المؤتمر العام لليونسكو "السنوات الفردية".

قيمة الجائزة: 20 ألف دولار وشهادة وميدالية اليونسكو الفضية بإسم ألبرت أينشتاين.

الموقع:

<http://www.unesco.org/new/ar/natural-sciences/resources/unesco-prizes-and-awards-in-science>

1. 2. جوائز عربية

1. 2. 1. جائزة الكويت للتقدم العلمي

الجهة المانحة: مؤسسة الكويت للتقدم العلمي.

عدد الجوائز: جائزتان لكل مجال.

مجالات الجائزة:

- . العلوم الأساسية- العلوم التطبيقية- العلوم الاقتصادية والاجتماعية- الفنون والآداب- التراث العلمي العربي والإسلامي.

شروط الجائزة:

- . أن يكون الإنتاج مبتكراً وذا أهمية بالنسبة إلى الحقل المقدم فيه ومنشوراً خلال السنوات العشرين الماضية.

- . ألا يكون المرشح قد نال جائزة عن الإنتاج المقدم من أي جهة أخرى.
- . تقبل طلبات المتقدمين وترشيحات الجامعات والهيئات العلمية للمتقدمين كما يحق للأفراد الحاصلين على الجائزة ترشيح من يروونه مؤهلاً لنيلها.
- . يتضمن الترشيح السجل العلمي للمرشح ونبذة مختصرة عنه وإنتاجه ومبررات ترشيحه.

قيمة الجائزة: 30 ألف دينار كويتي.

ميعاد التقدم: حتى أول ديسمبر.

الموقع: <http://www.kfas.org/>

1. 2. 2. جائزة الإبداع العربي

الجهة المانحة: مؤسسة الفكر العربي.

عدد الجوائز: سبع جوائز.

مجالات الجائزة:

- . الإبداع العلمي، الإبداع التقني، الإبداع الاقتصادي، الإبداع المجتمعي "ابتكار حلول لمشاكل اجتماعية قائمة باستغلال القدرات الذاتية والمشاركة المحلية"، الإبداع الإعلامي، الإبداع الأدبي، الإبداع الفني.

شروط الجائزة:

- . أن يكون المرشح عربياً "فرداً أو مجموعة أو مؤسسة"،
- . التقدم من خلال مؤسسة العمل.
- . أن يكون العمل مرتبطاً بقضايا التنمية وأهدافها، ويُفضل ما يُقدّمه الشباب من أعمال إبداعية.

قيمة الجائزة: 50 ألف دولار، وبراءة الجائزة وشهادة تقدير.

ميعاد التقدم: حتى نهاية يوليو.

الموقع: <http://arabthought.org/taxonomy/term/69>

1. 2. 3. جائزة الشيخ زايد للكتاب

أنشئت الجائزة عام 2006، وسميت باسم الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، وتُمنح سنوياً للمبدعين من المفكرين، والناشرين والشباب، عن مساهماتهم في مجالات التأليف والترجمة في العلوم الإنسانية التي لها أثر واضح في إثراء الحياة الثقافية والأدبية والاجتماعية، وذلك وفق معايير علمية وموضوعية. وقد تأسست الجائزة بدعم ورعاية هيئة أبوظبي للسياحة والثقافة.

فروع الجائزة:

- . جائزة الشيخ زايد للتنمية وبناء الدولة: وتشمل المؤلفات العلمية في مجالات الاقتصاد والاجتماع والسياسة والإدارة والقانون والفكر الديني، من منظور التنمية وبناء الدولة وتحقيق التقدم والازدهار، سواء في الإطار النظري أو بالتطبيق على تجارب محدّدة.
- . جائزة الشيخ زايد لأدب الطفل والناشئة: تشمل المؤلفات الأدبية والعلمية والثقافية المخصصة للأطفال والناشئة في مراحلهم العمرية المختلفة، سواء كانت إبداعاً تخيلاً أم تبسيطاً للحقائق التاريخية والعلمية في إطار فني جذاب يُنمّي حب المعرفة والحس الجمالي معاً.
- . جائزة الشيخ زايد للمؤلف الشاب: وتشمل المؤلفات في مختلف فروع العلوم الإنسانية والفنون والآداب، بالإضافة إلى الأطروحات العلمية المنشورة في كتب، على ألا يتجاوز عمر كاتبها الأربعين عاماً.
- . جائزة الشيخ زايد للترجمة: وتشمل المؤلفات المترجمة مباشرة عن لغاتها الأصلية من اللغة العربية وإليها، بشرط التزامها بدقّة اللغة، والجودة الفنية، وأن تضيف جديداً للمعرفة الإنسانية وللتواصل الثقافي.
- . جائزة الشيخ زايد للأدب: وتشمل المؤلفات الإبداعية في مجالات الشعر، والمسرح، والرواية، والقصة القصيرة، والسيرة الذاتية، وأدب الرحلات، وغيرها من الفنون.
- . جائزة الشيخ زايد للفنون والدراسات النقدية: وتشمل دراسات النقد التشكيلي، والنقد السينمائي، والنقد الموسيقي، والنقد المسرحي، ودراسات فنون الصورة، والعمارة،

والخط العربي، والنحت، والآثار التاريخية، والفنون الشعبية أو الفلكلورية، ودراسات النقد السردية، والنقد الشعري، وتاريخ الأدب ونظرياته.

. جائزة الشيخ زايد للثقافة العربية في اللغات الأخرى: وتشمل جميع المؤلفات الصادرة باللغات الأخرى عن الحضارة العربية وثقافتها بما فيها العلوم الإنسانية، والفنون، والآداب بمختلف حقولها ومراحل تطورها عبر التاريخ.

. جائزة الشيخ زايد للنشر والتقنيات الثقافية: وتمنح لدور النشر والتوزيع الورقية، ولمشاريع النشر والتوزيع والإنتاج الثقافي "الرقمية، والبصرية، والسمعية"، سواء كانت ملكيتها الفكرية تابعة لأفراد أم لمؤسسات.

. جائزة الشيخ زايد لشخصية العام الثقافية: وتمنح لشخصية اعتبارية أو طبيعية بارزة، على المستوى العربي أو الدولي، بما تتميز به من إسهام واضح في إثراء الثقافة العربية إبداعاً أو فكراً، على أن تتجسد في أعمالها أو نشاطاتها قيم الأصالة، والتسامح، والتعايش السلمي.

قيمة الجائزة: القيمة الإجمالية سبعة ملايين درهم إمارتي.

ميعاد التقدم: حتى 15 سبتمبر.

الموقع: <http://www.zayedaward.ae>

1. 2. 4. جائزة أهم كتاب عربي

الجهة المانحة: مؤسسة الفكر العربي "بدءاً من عام 2013".

مجال الجائزة:

. الإبداع والمعرفة في كافة الحقول والتخصصات باستثناء الأعمال المترجمة للغة العربية.

شروط الجائزة:

- . أن يكون الكتاب المرشح قد صدر في العام الأسبق للإعلان.
- . أن يكون مؤلف الكتاب متمتعاً بجنسية إحدى الدول العربية.
- . أن يمثل الكتاب أهمية عالية ومواكباً للتغيرات الحادثة في العالم.

قيمة الجائزة: 100 ألف دولار.

ميعاد التقدم: حتى نهاية يوليو.

الموقع: <http://arabthought.org/taxonomy/term/69>

1. 2. 5. جائزة البنك الإسلامي للتنمية للعلوم والتكنولوجيا

الجهة المانحة: البنك الإسلامي للتنمية.

عدد الجوائز: ثلاث جوائز.

مجالات الجائزة:

- . المؤسسات التي حققت مساهمة بارزة في المجالات العلمية: العلوم الهندسية، علوم الأحياء، تقنيات المعلومات، الإلكترونيات، علوم المادة، علوم الصناعات الدوائية، صناعة الإلكترونيات الدقيقة، مصادر الطاقة البديلة.
- . مؤسسات البحوث العلمية والمرموقة في الدول الأعضاء.

شروط الجائزة:

- . تقبل الترشيحات من كافة المؤسسات الأكاديمية والبحثية والإنمائية على المستويات الوطنية والإقليمية والدولية، ولا تقبل الترشيحات الذاتية.

قيمة الجائزة: ثلاث جوائز قيمة كل منها 100 ألف دولار.

ميعاد التقدم: حتى منتصف أكتوبر.

الموقع: <http://www.isdb.org/>

1. 2. 6. جائزة "أكديما" لأفضل بحث علمي

الجهة المانحة: الشركة العربية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية ACDIMA.

أهداف الجائزة:

- . تحفيز الباحثين العرب للقيام بأبحاث عالية المستوى ولها تأثير ملحوظ في مختلف المجالات الصيدلانية.

. تشجيع الباحثين على التفاعل مع الصناعات الدوائية العربية والمشاركة في تطويرها.

قيمة الجائزة: 15 ألف دولار.

معياد التقدم: حتى منتصف نوفمبر.

الموقع: <http://www.acdima.com/Default.aspx?Lang=2&ID=16>

1. 3. جوائز قومية

1. 3. 1. جائزة النيل

الجهة المانحة: أكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا

عدد الجوائز: ثلاث جوائز "واحدة في العلوم، اثنتان في العلوم التكنولوجية المتقدمة".

مجالات الجائزة:

. جائزة في العلوم "مجالات العلوم الأساسية والزراعية والطبية والهندسية".

. جائزتان في العلوم التكنولوجية المتقدمة التي تخدم مجالات العلوم السابقة.

شروط الجائزة:

. للجهة الواحدة التقدم بمرشح واحد لكل جائزة.

. أن يكون للمرشح أعمالاً أو بحوثاً سبق نشرها أو تنفيذها.

. أن يكون لهذا الإنتاج قيمة علمية متميزة تظهر فيه دقة البحث والابتكار، وأن يضيف

إلى العلوم شيئاً جديداً ينفع الوطن خاصة والإنسانية عامة، وأن يكون قد ساهم في

حل بعض المشكلات القومية، وأن يكون قد أنجز مشروعاً تطبيقياً له مردوده

الاجتماعي والاقتصادي والتنموي.

قيمة الجائزة: 400 ألف جنيه وميدالية ذهبية.

ميعاد التقدم: أول أكتوبر حتى آخر ديسمبر.

الموقع: <http://www.test.asrt.sci.eg/default.aspx>

1. 3. 2. جائزة الدولة التقديرية

الجهة المانحة: أكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا

عدد الجوائز: خمس جوائز في العلوم الأساسية، وخمس في العلوم التكنولوجية المتقدمة".
مجالات الجائزة:

. جائزة الدولة التقديرية في العلوم الأساسية، العلوم الزراعية، العلوم الطبية، العلوم الهندسية.

. جائزة الدولة التقديرية في العلوم التكنولوجية المتقدمة التي تخدم مجالات العلوم السابقة.

شروط الجائزة:

. أن يكون للمرشح مؤلفات أو أعمال أو بحوث سبق نشرها أو عرضها أو تنفيذها.
. أن يكون لهذا الإنتاج قيمة علمية وفنية ممتازة، وأن تظهر فيه دقة البحث والابتكار،
وأن يضيف إلى العلوم شيئاً جديداً ينفع الوطن خاصة والإنسانية عامة.

قيمة الجائزة: 200 ألف جنيه وميدالية ذهبية لكل جائزة. كما يتم منح جوائز الإبداع العلمي الممولة من البنك الأهلي المصري وعددها سبع جوائز للفائزين بجوائز الدولة التقديرية في العلوم والعلوم التكنولوجية المتقدمة وقيمة كل جائزة خمسة وعشرون ألف جنيه.

ميعاد التقدم: أول أكتوبر حتى آخر ديسمبر.

الموقع: <http://www.test.asrt.sci.eg/default.aspx>

1. 3. 3. جائزة الدولة للتفوق

الجهة المانحة: أكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا.

عدد الجوائز: أربع جوائز في العلوم الأساسية والزراعية، والطبية، والهندسية.
ثلاث جوائز في العلوم التكنولوجية المتقدمة.

مجالات الجائزة:

. العلوم الأساسية، والزراعية، والطبية، والهندسية في العلوم التكنولوجية المتقدمة.

شروط الجائزة:

- . أن يكون قد مارس البحث العلمي أو تطبيقاته مدة خمس عشرة سنة على الأقل.
- . ألا يكون قد سبق حصوله على إحدى الجوائز التشجيعية ما لم يكن قد مضى على منحه إياها خمس سنوات على الأقل.
- . لا يجوز التقدم لهذه الجوائز وجوائز الدولة التشجيعية في نفس العام.
- قيمة الجائزة: 100 ألف جنيه وميدالية فضية.
- ميعاد التقدم: أول أكتوبر حتى آخر ديسمبر.
- الموقع: <http://www.test.asrt.sci.eg/default.aspx>

1. 3. 4. جائزة تبسيط العلوم

الجهة المانحة: أكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا "جوائز هيئات".

شروط الجائزة:

- تمنح لأفضل عمل من تأليف أو ترجمة أو اختراع وغير ذلك من الأنشطة العلمية التي تؤدي إلى تبسيط العلوم، على أن يكون الإنتاج العلمي منشوراً خلال العامين الأخيرين.
- قيمة الجائزة: 20 ألف جنيه.
- ميعاد التقدم: أول أكتوبر حتى آخر ديسمبر.
- الموقع: <http://www.test.asrt.sci.eg/default.aspx>

1. 3. 5. جائزة البحوث البيئية والتربية البيئية

الجهة المانحة: أكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا "جوائز هيئات".

عدد الجوائز: اثنتان.

مجالات الجائزة: البحوث البيئية والتربية البيئية.

قيمة الجائزة: 10 آلاف جنيه.

ميعاد التقدم: أول أكتوبر حتى آخر ديسمبر.

الموقع: <http://www.test.asrt.sci.eg/default.aspx>

1. 3. 6. جائزة الأستاذ الدكتور مصطفى كمال طلبة للبيئة

الجهة المانحة: أكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا "جوائز أفراد".

عدد الجوائز: واحدة تمنح كل سنة بالتناوب في عدة مجالات.

مجالات الجائزة:

. أحسن بحث تطبيقي قابل للتنفيذ لحماية البيئة.

. أحسن عمل نُفذ بالفعل لحماية البيئة.

. أحسن عمل إعلامي في مجال حماية البيئة.

شروط الجائزة:

. أن يكون العمل قد نفذ بالفعل في مصر.

. تمنح للأفراد أو المؤسسات التنموية أو الجمعيات الأهلية.

. تقديم تقرير عن العمل أو المشروع يتضمن التفاصيل الفنية وما يثبت تطبيقه بالفعل

خلال الثلاث سنوات الأخيرة، وذلك بخطاب معتمد من الجهة المنفذة للبحث أو

المشروع، ويوضح المتقدم كيفية الاستفادة من العمل المقدم.

قيمة الجائزة: 15 ألف جنيه.

ميعاد التقدم: أول أكتوبر حتى آخر ديسمبر.

الموقع: <http://www.test.asrt.sci.eg/default.aspx>

1. 4. جوائز الجامعات المصرية

يمنح عديد من الجامعات المصرية جوائز علمية للمتميزين من منسوبيها. وفيما يلي أهم

جوائز جامعة أسيوط كنموذج للجامعات المصرية التي تسعى إلى تشجيع وحث منسوبيها

على الأداء الجامعي الجاد والعمل البحثي المتميز والنشر العلمي في الدوريات الدولية الرصينة، إلى جانب العطاء المجتمعي الواجب للجامعة والمجتمع المحيط.

1. 4. 1. جوائز جامعة أسيوط

1. 4. 1. 1. جائزة جامعة أسيوط التقديرية

الجهة المانحة: جامعة أسيوط.

عدد الجوائز: ست جوائز.

مجالات الجائزة:

العلوم الأساسية "كلية العلوم"، العلوم الهندسية "كلية الهندسة، الحاسبات والمعلومات ومعهد دراسات وبحوث تكنولوجيا صناعة السكر"، العلوم الزراعية والبيطرية "كلية الزراعة، الطب البيطري"، العلوم الطبية والصيدلية "كليات الطب، الصيدلة، التمريض ومعهد جنوب مصر للأورام"، العلوم الاجتماعية والإنسانية "كليات التربية، التربية الرياضية، التربية النوعية، التجارة، الحقوق، الآداب، والخدمة الاجتماعية"، العلوم والدراسات البيئية "الكليات والمعاهد التي تهتم بالعلوم والدراسات البيئية".

شروط الجائزة:

. أن يكون المتقدم من بين الأساتذة العاملين أو المتفرغين، ومر عليه عشر سنوات على الأقل في درجة أستاذ.

. ألا يكون في إعاره داخلية أو خارجية وقت التقدم.

. أن يكون قد ساهم في تطوير الجامعة علمياً، وكذلك في خدمة المجتمع، وله مدرسة علمية متميزة.

. أن يكون له إنجازاً متميزاً في المواقع القيادية.

. ألا يكون قد سبق له الحصول على جائزة الدولة التقديرية.

. تمنح الجائزة مرة واحدة للمتقدم.

. موافقة مجلسا القسم والكلية على الترشيح. ويوضح جدول (17) عناصر القيم.

قيمة الجائزة: 10 آلاف جنيه وشهادة تقدير ودرع خاص بالجائزة من الجامعة.

ميعاد التقدم: أول أكتوبر حتى آخر ديسمبر.

الموقع: <http://www.aun.edu.eg/arabic/>

جدول 17. عناصر التقييم لجائزة جامعة أسيوط التقديرية "لا يقل حصول الفائز عن 80%"

م	عناصر التحكيم	عدد النقاط
1	البحوث الواردة في الفهارس العالمية: Articles in Science Citation Index-expanded, Social Science Citation Index, and Arts & Humanities Citation Index. "المفاضلة بين المتقدمين على أساس Impact factor للمجلات المنشور بها بحوثهم".	30
2	المدرسة العلمية.	15
3	الإشراف على الرسائل العلمية والمشاركة في البحوث التطبيقية.	15
4	حضور الندوات والمؤتمرات المحلية والعالمية والاشتراك بالجمعيات العلمية.	10
5	المساهمة في تطوير العملية التعليمية والمؤلفات.	10
6	المساهمة في تنمية المجتمع والبيئة.	10
7	الوظائف القيادية.	10
	المجموع	100

1. 4. 1. 2. جائزة جامعة أسيوط التشجيعية

الجهة المانحة: جامعة أسيوط.

عدد الجوائز: اثنتا عشرة جائزة في التخصصات العلمية والأكاديمية بواقع جائزتين بكل مجال.

مجالات الجائزة:

. العلوم الأساسية "كلية العلوم"، العلوم الهندسية "كلية الهندسة، الحاسبات والمعلومات ومعهد دراسات وبحوث تكنولوجيا صناعة السكر"، العلوم الزراعية والبيطرية "كلية الزراعة، الطب البيطري"، العلوم الطبية والصيدلية "كليات الطب، الصيدلة، التمريض ومعهد جنوب مصر للأورام"، العلوم الاجتماعية والإنسانية "كليات التربية، التربية الرياضية، التربية النوعية، التجارة، الحقوق، الآداب، والخدمة الاجتماعية"، العلوم والدراسات البيئية "الكليات والمعاهد التي تهتم بالعلوم والدراسات البيئية".

شروط الجائزة

- . ألا يتجاوز عمر المتقدم 45 عاماً عند الإعلان عن الجائزة.
- . ألا يقل عدد البحوث عن ثلاثة بحوث في مجال تخصص الجائزة، وأن تكون البحوث منشورة في مجالات علمية محكمة في السنوات الخمس الأخيرة، وغير مستخلصة من رسائل علمية أو مقدمة في المؤتمرات العلمية.
- . أن تكون البحوث ذات قيمة علمية تظهر فيها دقة البحث وأصالته وأن تقدم شيئاً جديداً يخدم الوطن خاصة والإنسانية عامة.
- . أن تقدم قائمة بالبحوث موضحاً بها عنوان البحث واسم المجلة وتاريخ النشر وأسماء المشتركين في البحث ونسبة المشاركة.
- . أن يكون للمؤلفات العلمية المقدمة لنيل جائزة العلوم الاجتماعية والإنسانية رقم إيداع بدار الكتب المصرية.
- . ألا يكون سبق تقديم البحوث للحصول على نفس الجائزة مالم تتضمن إضافة جوهرية.

- . أن يوافق مجلسا القسم والكلية على التقدم.
- قيمة الجائزة: خمسة آلاف جنيه وشهادة تقدير وميدالية البحث العلمي للجامعة.
- ميعاد التقدم: أول أكتوبر حتى آخر ديسمبر.

الموقع: <http://www.aun.edu.eg/arabic/>

1. 4. 1. 3. جائزة أفضل رسالة علمية

الجهة المانحة: جامعة أسيوط.

عدد الجوائز: ست جوائز.

مجالات الجائزة:

. العلوم الأساسية "كلية العلوم"، العلوم الهندسية "كلية الهندسة، الحاسبات والمعلومات ومعهد دراسات وبحوث تكنولوجيا صناعة السكر"، العلوم الزراعية والبيطرية "كلية الزراعة، الطب البيطري"، العلوم الطبية والصيدلية "كليات الطب، الصيدلة، التمريض ومعهد جنوب مصر للأورام"، العلوم الاجتماعية والإنسانية "كليات التربية، التربية الرياضية، التربية النوعية، التجارة، الحقوق، الآداب، والخدمة الاجتماعية"، العلوم والدراسات البيئية "الكليات والمعاهد التي تهتم بالعلوم والدراسات البيئية".

شروط الجائزة:

- . أن تكون الرسالة قد منحت بموجبها درجة علمية من جامعة أسيوط.
 - . ألا يكون قد مضى على منح الدرجة "ماجستير - دكتوراة" أكثر من ثلاث سنوات.
 - . أن تكون الرسالة المرشحة قد نشر منها، أو قبل للنشر، أكبر عدد من الأبحاث أو المقالات في دورية علمية عالمية محكمة ذات معامل تأثير Impact Factor.
 - . أن تتسم الرسالة بالإبداع والابتكار.
 - . أن تساهم الرسالة في حل مشكلات قطاعات الإنتاج والخدمات.
 - . ألا يكون قد سبق للمتقدم الحصول على جوائز محلية أو عالمية عن الرسالة.
- قيمة الجائزة: ألفا جنيه وشهادة تقدير للباحث ولجنة الإشراف على الرسالة.
- ميعاد التقدم: أول أكتوبر حتى آخر ديسمبر.

الموقع: <http://www.aun.edu.eg/arabic/>

2. الإعداد للتقدم للجوائز العلمية

مما لا شك فيه أن إحساس الطموح والأمل وحده غير كاف، بل لابد أن يواكبه العمل الدؤوب والاستفادة من كل الوقت المتاح في إنجاز كل المستطاع في الأداء المخلص الهادف سواء في العملية البحثية الأصيلة أو النشر العلمي المتميز، مع اعتبار أن كل عمل يضاف يزيد من الرصيد العلمي المتدخر للمستقبل.

2. 1. النشر العلمي

يعد العمل البحثي عالي المستوى من أهم الأسس التي ينتج عنها نتائج علمية قوية، يعقب ذلك صياغة الورقة البحثية وإعدادها بصورة علمية ماهرة ووضعها في قالب المطلوب لتقبلها المجلات العلمية الرصينة للنشر. وبالطبع فإن اختيار الدوريات المفهرسة في ISI وذات معامل التأثير المرتفع من أهم السبل للنشر العلمي المتميز. ويعطي هذا إجمالاً زخماً قوياً لرفع القدرة على المنافسة بين الآخرين عند التقدم لمعظم الجوائز العلمية.

ولنأخذ مثلاً جائزة الدولة التقديرية في الوطن السابق عرضها. فعند تبين عناصر التقييم لهذه الجائزة (جدول 18) نجد تفاوت الدرجة المعطاة للنشر العلمي في أقصى نوعيته وكميته طبقاً لنوعية النشر، فهي 20 درجة للنشر الدولي و 5 درجات للنشر المحلي إضافة إلى 15 درجة لدور البحوث في خدمة المجتمع.

ولا شك أن النشر العلمي المتميز له دوره المباشر في تقدم الباحث وعلو شأنه، كما أن له دوراً غير مباشر في إعلاء الصرح المؤسسي، حيث يمثل النشر الدولي في الدوريات المفهرسة عنصراً هاماً في تصنيف الجامعات كما ذكر في الفصل الثالث من هذا الكتاب.

ولتعزيز إمكانية النشر الدولي للأبحاث، لابد من رفع القدرة على التعامل مع شبكة المعلومات، بغرض الوصول إلى الأبحاث العلمية المرجعية للاستشهاد بها في البحث، وذلك خلال طرز البحث المتعددة وعلى رأسها البحث في قواعد البيانات.

وحال وجود مركز للنشر الدولي في المؤسسة، فيمكن الاستعانة بخبراته وإمكاناته في هذا المجال للنشر في أنسب الدوريات العلمية، فكم من أعمال تستحق بنتائجها القيمة

نموذج استرشادي استمارة تقييم السادة المرشحين

لنيل جائزة الدولة التقديرية

اسم المرشح : أ.د. مجال الجائزة :

				الدرجة النهائية	الدرجة	عناصر التحكيم
				(40)		النشر العلمي الدولي والمحلي :
						أ - النشر العلمي الدولي :
50 فأكثر	من 49 - 30	من 29 - 20	أقل من 20	4		مجموع Impact Factor
4	3.2	2.4	1.6			
20 فأكثر	من 19 - 10	من 9 - 4	أقل من 4	4		أعلى Impact Factor
4	3.2	2.4	1.6			
200 فأكثر	من 199 - 100	من 99 - 50	أقل من 50	4		Total citation
4	3.2	2.4	1.6			
40 فأكثر	من 39 - 30	من 29 - 20	أقل من 20	4		Highly cited
4	3.2	2.4	1.6			
10 فأكثر	من 9 - 8	من 7 - 5	من 5 - 1	4		h-index
4	3.2	2.4	1.6			
متروك لخبرة وتقدير الفاحص				5		ب - النشر العلمي المحلي :
متروك لخبرة وتقدير الفاحص				15		ج - مساهمة البحوث في خدمة المجتمع
				(30)		النشاط العلمي:
(الرسائل العلمية والمؤلفات في مجال التخصص من غير كتب التدريس - إنشاء معامل - براءات اختراع)				10		المدرسة العلمية
P.I.						
مشارك						
5 فأكثر	أقل من 5	5 فأكثر	أقل من 5	5		المشروعات البحثية التطبيقية القومية
5	4	3	2			
محدث						
5 فأكثر				5		المؤتمرات وورش العمل الدولية
أقل من 5						
5						
				5		الجمعيات العلمية والانضمام لهيئات النشر الدولية
				5		جوائز دولية أكاديمية أو دولة (تفوق أو تشجيعية)
				(30)		النشاط المجتمعي:
				15		- المساهمة في إقامة إنشاءات مؤسسية علمية قومية أو قيادتها والمشاركة في اللجان القومية
				15		- المساهمات في إعداد أو تطوير النظم الإدارية أو وضع تشريعات ولوائح
				100		الإجمالي

التوقيع :

اسم الفاحص :

جدول 18. نموذج استرشادي للمرشحين لنيل جائزة الدولة التقديرية في مجالات العلوم

(أكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا، 2011)

رفيعة المستوى أن تُنشر في دوريات عالمية رصينة تحظى بالتقدير العلمي على مستوى العالم، رافعة شأن الباحث ومؤسسته.

2.2. النشاط العلمي

يقصد بالنشاط العلمي عادة المدرسة العلمية، من إشراف على طلاب الدراسات العليا لدرجتي الماجستير والدكتوراة، والمؤلفات العلمية في التخصص من غير كتب التدريس، والمساهمة في إنشاء معامل بحثية، وتسجيل براءات اختراع، هذا بجانب المساهمة في المشروعات البحثية القومية والمؤتمرات وورش العمل الدولية، كذلك عضوية الجمعيات وهيئات النشر الدولية، أيضاً الحصول على جوائز علمية أكاديمية. وبالطبع عند ثراء هذا النشاط تزداد الدرجات المتحصل عليها، ويبلغ مجموع الدرجات لهذه الأنشطة العلمية مجتمعة 30 درجة في التقييم لجائزة الدولة التقديرية بالمعايير المتفق عليها والمعمول حالياً بها.

2.3. النشاط المجتمعي

يأتي بعد ذلك أنشطة خدمة المجتمع، وذلك خلال العديد من الأنشطة على رأسها المساهمة في إنشاءات مؤسسية علمية أو قيادتها، والمشاركة في مشروعات ولجان قومية وإعداد وتطوير النظم الإدارية أو التشريعات واللوائح المؤسسية. وتبلغ درجات خدمة المجتمع الكلية 30 درجة في جائزة الدولة التقديرية.

وبالقطع يمكن أن تمتد مفردات خدمة المجتمع إلى المساهمة بمحاضرات علمية عامة بالجامعة وفي المجتمع المحيط، كذلك المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية المجتمعية، أيضاً السعي إلى خدمة المجتمع العربي خلال التواصل لإلقاء محاضرات علمية أو عقد ندوات أو دورات تدريبية بالدول العربية قدر الإمكان. من ناحية أخرى، عند بريق اسم الباحث أو العالم في المجتمع العلمي العربي والدولي، تسعى للمرء هذه المشاركات أكثر من سعيه إليها.

2. 4. عوامل وجدانية هامة

في نهاية هذا الحديث، أرى من الواجب والمهم في هذا المجال، وبعد أكثر من أربعين عاماً في العمل الجامعي، التقدم بتواضع للقراء الكرام- خاصة أجيال الشباب- بعشر كلمات فيها خصال كريمة، يا حبذا لو تم الحرص على جوهرها وتنمية أبعادها، لتحقيق أقصى قدر من المكاسب المعنوية في الأداء الجامعي والحياتي على حد سواء.

. الإيمان

سمة طيبة سامية، تأخذ المرء إلى الإيمان بالله أولاً، ثم بالوطن ثم بالنفس المخلوقة. الله تعالى الخالق المعبود، الوطن الذي خلقنا على أرضه وترعرعنا بين خيراته عطائه، من طعام وشراب وهواء ومأوى. النفس التي كرمها الله تعالى، ووضع أرواحنا داخلها لنعبده ونكد ونسعى، باذلين أقصى الجهد، وفي ذات الوقت، مؤمنين بقضاء وقدره.

. الثقة

بناء عليه، بقدر ما هناك ثقة فطرية بالله تعالى، واجب أيضاً الثقة العالية بالنفس إلى أقصى الدرجات، دون غرور أو كبرياء، بل تواضع وحب الخير لكل الناس. ولنتذكر دوماً قول الرسول الكريم ﷺ: (لا يؤمن أحدكم حتى يحب لأخيه ما يحب لنفسه). وقد أهل الله كل فرد بما يُسر له، ولكل قدراته الخاصة التي وهبها الله تعالى له، والتي وجب أن يستغفرها ويستغلها ويبحث عن الكامن منها إلى أقصى درجة مستطاعة.

. الشغف

هذه الصفة التي تدعو إلى الحماس وإيقاظ مكانم الحيوية والعطاء، ما أهمها في العمل البحثي، وهناك قول مأثور "ما أعظم أن يكون عمل المرء في الأصل هوايته". فالهواية يمارسها الإنسان في حب واستمتاع. والحب أساس النجاح في أي عمل، فبه يتحقق الصبر ومعه تتذلل العقبات، وهو لا يدفع إلى النجاح فحسب، بل هو وقود الابتكار والإبداع.

. الطموح

مقولة مشهورة "إعرف هدفك تجد حياتك". فتحديد الهدف أمر هام وحيوي، والسعي إليه خلال دروب الحياة، وصعود السلم نحوه بالتدرج درجة تلو أخرى، فيها معنى السعادة المفقود في حياتنا، فلم يكن أطيب الطعام أو ألد الشراب أو أبهى الملبس ورونق المظهر أبداً مصدرأ دائماً لسعادة، بل سرعان ما يمل الجسد والنفس معاً بهذه الأمور المادية. وهنا نستأنف، ما أجمل الإحساس حينما يحقق المرء في أولى المراحل صعوداً درجة واحدة نحو هدفه المنشود، هي السعادة بعينها أن ترى نفسك وأنت تصعد بجهدك وعرقك وسهرك نحو تحقيق هدفك بنفسك. إحساس جميل رائع لا يدانيه إحساس آخر.

. الأمل

لا خلاف بأنه بالأمل يكون للحياة معناها. والتفاؤل دعم للأمل وسند له. والجواد الساكن لا يتعثر أبداً. فمهما تعرض المرء لمشكلات في طريق عمله لابد أن يعمل عقله وفكره لتذليلها، آملاً أن يحقق لها حلاً، وألا يفقد الأمل أبداً. وكم من فترات صبر طويل، وإعادة تجربة مرة تلو أخرى، كانت الدرب الفريد للوصول أخيراً إلى كثير من أهم مخترعات ومبتكرات البشرية. وبالأمل تتحقق الأهداف ما كان معه العمل والجهد والإخلاص.

. التعلم

قال العقاد: "أن تقرأ كتاباً جيداً ثلاث مرات، خير لك من أن تقرأ ثلاثة كتب جيدة". تجسد هذه المقولة أهمية الاستيعاب العميق. وهذا محور رئيس في مسالك البحث العلمي، فهو يعتمد على الصبر والأناة والتعمق والتفكير والتدبر. والقراءة في العمل البحثي رأسمال العالم، يزداد ثراه بوفرة علمه ومعرفته وسعة اطلاعه.

. البناء

العمل في مجال الدراسات البحثية، بدءاً من دراسات الماجستير والدكتوراة ثم مراحل البحث المتتالية حتى درجة الأستاذية، يمكن تشبيهه بأداء من يجهز صرحاً شامخاً على

خطوات، واحدة تلو الأخرى. هذا الصرح هو ملك من صنَّعه، ومن خلاله يراه الناس، وعلى قدر متانة البناء وجمال صورته كانت السعادة وفرحة جَنِّي ثمار التعب والجهد. وينعكس هذا في مجمله على علو شأن من بناه وعلى وضع المؤسسة التي ينتمي إليها.

. النفس

جانب من الإنسان من أكثر الجوانب غموضاً. وترويض النفس على العمل الجاد المخلص الأمين أمر بالغ الأهمية. قد تأمر النفس بالسوء لحظات، لكن عمق الإيمان بالله وبرسالة المرء في الحياة تدفعه إلى الأمام دفعاً وتُساعده في التغلب على النوازع السلبية للنفس. ولاشك أن الهدوء النفسي والسلام الدائم مع النفس من أكثر الأشياء ضرورة لالتزان الوجداني، وبالتالي تحقيق صحة النفس والجسد معاً وما يرافق ذلك من أداء مركز هادئ هادف مثمر بأجمل الثمار.

. الوقت

"الوقت كالسيف" عبارة تعلمناها في الصغر. والوقت في حقيقته عنصر من أهم وأخطر عناصر الحياة. فالיום الذي يمضي لن يعود تارة أخرى حتى نهاية العمر. وعادة حين يفعل الإنسان شيئاً يستغرق وقتاً بعينه، فهو في نهاية ذلك الوقت يحصل على ما أراد بالعملة التي أرادها. فإن كان وقتاً للتسلية، كالجلوس إلى مواقع التواصل الاجتماعي لفترات طويلة، استمتع بالحديث والتواصل. وإذا ما كان الوقت للضحك والمرح، كما يحدث كثيراً حين الجلوس إلى الأصدقاء في الأندية العامة، حصل على نشوة وسرور. وإن قضى نفس الوقت بعمل جاد مثمر، حصل على ثمرة عمله بمرودود إيجابي باق. وهكذا أوقات الحياة.

والمقصود هنا عدم تبديد الوقت في التسلية والضحك والمرح لساعات.. فهي كالمسلّيات التي لا تُسمن ولا تغني من جوع، ولن تحل أبداً محل وجبة الطعام الكاملة المطلوبة للجسم. بالقطع لا يعني هذا الجدية الكاملة طيلة وقت اليوم حتى موعد النوم، لكن الجدية الواجبة خلال وقت العمل، كما رأى الكثير منا ذلك في الدول المتقدمة، وليس هناك ما يمنع

بالطبع من قضاء بعض الوقت مع الأصدقاء أو التريض في المساء مثلاً، ففيها بهجة للنفس وترويح عنها.

. الزمن

يمر الزمن بكل لحظاته المتتالية بنا ولا نملك إزاء ذلك شيئاً. قد نملك إيقاف آلة تسيير أو حتى هواء يمر. لكن الزمن قاهر لا يدانيه في قوة عبوره شيئاً، وبلا أدنى إرادة منا. وتدل بعض خبرات الحياة أنه إذا كان هناك شيئاً لا يمكن السيطرة عليه، وهناك حتمية للتعامل معه، فلنتصالح معه ونستفيد منه. هكذا الزمن يمكن أن نتعامل معه بمفهوم "الاستغلال الإيجابي". ويعني هذا المفهوم أن مدة عام كامل من الزمن مثلاً ستمر، شئنا ذلك أم أبينا. وهنا وبمفهوم أن الزمن سيمر لا محالة، فلماذا لا يستفاد من كل يوم فيه لنحصد عائد ما بذلنا فيه بعد مرور تلك الفترة من الزمن. أمر يبدو بديهياً، لكن قد لا يلاحظه البعض، تاركاً الزمن "ليسرق" ما يشاء من سنوات حياته (أحمد، 2013ب).

3. نظم رائدة للمكافآت والجوائز العلمية للأبحاث المتميزة المنشورة بدوريات عالمية

نتحدث هنا عن بعض النظم الرائدة في الوطن العربي للمكافآت والجوائز العلمية للأبحاث المنشورة بدوريات عالمية. وفي هذا الأمر إلقاء للضوء على أهداف وأنواع تلك المكافآت والجوائز وآلية منحها، كذلك تبيان لمنهجية فكر مانحها ومدى عطائهم وبذلهم في سبيل الارتقاء المؤسسي والوطني.

3. 1. المملكة العربية السعودية

في إطار قرارات وزارة التعليم العالي السعودية الخاصة بمنح مكافآت تشجيعية وجوائز لأعضاء هيئة التدريس الذين أنجزوا أبحاثاً علمية متميزة ومنشورة في دوريات عالمية، تم إعداد لائحة لتطبيق هذه المكافآت تبين الأسس التي تُمنح بناء عليها هذه المكافآت، وكذلك آلية متابعة هذه الحوافز والتأكد من تحقيق أهدافها.

أهداف اللاحقة

1. تشجيع البحث العلمي المتميز في الجامعة.
2. الاهتمام بجودة مخرجات البحث العلمي.
3. تشجيع النشر في المجالات والدوريات ذات السمعة العالمية.
4. تشجيع أعضاء هيئة التدريس على تحقيق الانتشار المعرفي العالمي للجامعة.
5. إيجاد بيئة علمية إيجابية وجاذبة للعلماء المتميزين للعمل في الجامعة والتفاعل مع الكفاءات الوطنية الواعدة.
6. رفع مستوى الوعي لدى منسوبي الجامعة نحو أهمية البحث العلمي المتميز.

أنواع المكافآت

1. الأول: مكافأة الحصول على ميدالية فيلدز Fields⁽¹⁾ في الرياضيات، وقيمتها مائة وخمسون ألف ريال.
2. الثاني: مكافأة الباحث الذي أدرج اسمه من قبل المعهد العلمي العالمي ISI في قائمة الباحثين الذين تمت الإشارة إلى أبحاثهم بكثافة، وقيمتها مائة ألف ريال.
3. الثالث: مكافأة النشر في مجلتي ساينس Science أو نيتشر Nature وقيمتها كالاتي:
 - . خمسون ألف ريال توزع بالتساوي على مؤلفي البحث.
 - . أربعون ألف ريال إضافية للباحث المراسل.
 - . ثلاثون ألف ريال إضافية للباحث الأول إذا لم يكن هو الباحث المراسل.
 - . ثلاثون ألف ريال إضافية للباحث الثاني إذا لم يكن هو الباحث المراسل.

(1) واحدة من أبرز الجوائز التي تمنح في مجال الرياضيات. ولمعلومات وافية عن الجائزة يمكن الرجوع

إلى الموقع: http://www.fields.utoronto.ca/aboutus/jcfields/fields_medal.html

4. الرابع: مكافأة النشر في مجلة مصنفة ضمن كشّاف العلوم الاجتماعية للإشارة للأبحاث Social Sciences Citation Index أو الكشاف الموسّع للعلوم للإشارة للأبحاث Science Citation Index-Expanded ، وذلك حسب معامل التأثير Impact Factor المكافئ. وقيمة المكافأة عشرون ألف ريال بحد أقصى، وفي حالة النشر باللغة العربية فتعتمد المجلات الأفضل في التخصص طبقاً للقوائم المقررة من مجالس الأقسام.

5. الخامس: مكافأة الإشارة بكثافة ملحوظة إلى بحث معين للباحث "عشر إشارات فأكثر" وقيمتها عشرة آلاف ريال.

6. السادس: مكافأة أي عمل آخر لم يرد ذكره ويحقق التميز البحثي وجودة النشر في مجالات لم تشملها أنواع المكافآت الواردة في اللائحة.

هذا بالإضافة إلى جوائز التميز البحثي للأقسام والكليات التي تُمنح سنوياً بناءً على النشاط المتميز لنشر أكبر عدد من الأبحاث المدرجة في مجلات قاعدة بيانات ISI كنسبة لعدد أعضاء هيئة التدريس بالقسم والكلية.

تبلغ قيمة جائزة الأقسام ثلاثمائة ألف ريال للمركز الأول ومائتا ألف ريال للمركز الثاني ومائة ألف ريال للمركز الثالث. وتبلغ قيمة جائزة الكليات خمسمائة ألف ريال للمركز الأول وأربعمائة ألف ريال للمركز الثاني وثلاثمائة ألف ريال للمركز الثالث.

شروط التقدم للمكافآت

1. أن يكون عضو هيئة التدريس قد حصل على الميدالية أو نشر البحث المستحق للمكافأة أثناء فترة عمله بالجامعة، أو أثناء أدائه لمهام علمية رسمية خارجها.
2. يتقدم عضو هيئة التدريس بالبحث أو بالميدالية لنيل المكافأة مرة واحدة، ولا يجوز التقدم بهما مرة أخرى في سنة لاحقة لنفس النوع من المكافآت.
3. يجوز لعضو هيئة التدريس أن يتقدم للمكافأة بأكثر من بحث في السنة الواحدة.
4. أن يكون البحث المنشور قد أشير فيه إلى انتماء الباحث لجامعة الملك سعود.

5. يتقدم أحد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في البحث المنشور بطلب الحصول على المكافأة المستحقة للبحث ويستلمها نيابة عن الأعضاء الآخرين المشاركين والعاملين بالجامعة فقط بعد الحصول على تفويض بذلك وتوزع بالتساوي بينهم.
6. تُقبل الأبحاث المنشورة اعتباراً من عام 2000 في العامين الأولين فقط من تطبيق هذه اللائحة، أما في الأعوام التالية فيقتصر التقدم على الأبحاث المنشورة في العام ذاته أو العام الذي يسبقه فقط، ويستثنى من ذلك النوع الخامس من المكافآت.
7. البحوث المقبولة لنيل المكافآت هي المقالات والأوراق العلمية Article type ولا يقبل التقدم بأبحاث من قبيل رسالة إلى المحرر Letter to the editor أو كلمة التحرير Editorial وما شابههما.
8. ألا يكون المتقدم للمكافأة عضواً في اللجنة التي تقوم بالتقييم.

آلية التقدم للمكافآت

1. يتم التقدم بالمستندات في أي وقت طوال العام الجامعي، ويتم دراستها والبت فيها بصفة مستمرة.
2. المستندات المطلوبة:
 - . النوع الأول: تعبئة النموذج المخصص، إرفاق ما يثبت الحصول على الميدالية.
 - . النوع الثاني: تعبئة النموذج المخصص، إرفاق ما يثبت وجود اسم المتقدم ضمن قائمة المشار لأبحاثهم بكثافة حسب تعريف قاعدة بيانات ISI.
 - . النوع الثالث: تعبئة النموذج المخصص لكل بحث، إرفاق نسخة من الأبحاث المتقدم بها للمكافأة موضحاً: اسم المجلة، عنوان البحث، أسماء المؤلفين، تاريخ النشر، جهة العمل.
 - . النوع الرابع: تعبئة النموذج المخصص لكل بحث، إرفاق نسخة من الأبحاث المتقدم بها للمكافأة موضحاً: اسم المجلة، عنوان البحث، أسماء المؤلفين، تاريخ النشر، جهة العمل، إرفاق ما يدل على قيمة معامل التأثير IF للمجلة المنشور بها الأبحاث.

. النوع الخامس: تعبئة النموذج المخصص لكل بحث، إرفاق نسخة من الأبحاث المتقدم بها للمكافأة موضحاً: اسم المجلة، عنوان البحث، أسماء المؤلفين، تاريخ النشر، جهة العمل، إرفاق ما يدل على عدد الإشارات إلى البحث المتقدم به الباحث كمرجع في الأبحاث العالمية.

. النوع السادس: تعبئة النموذج المخصص، إرفاق نسخة من الأعمال المتقدم بها للمكافأة والتي تتسم بالتميز البحثي وجودة النشر.

تحديد الأعمال المستحقة

تقوم اللجنة المشكلة من السيد مدير الجامعة بتحديد الأعمال المستحقة للمكافآت وفق المعايير المعتمدة، ومن حق اللجنة رفض أي طلب لا تنطبق عليه الشروط المعلنة للمكافآت.

المراجعة والتقييم

تجتمع اللجنة المختصة للنظر في المكافآت بصفة منتظمة للتأكد من استيفائها للشروط ثم تحدد قيمة المكافأة، وترفع اللجنة الأسماء وقيمة المكافأة المستحقة لاعتمادها.

إعلان وتسليم المكافآت

يُعلن عن أسماء المكرّمين والمبالغ المستحقة في الموقع الإلكتروني للجامعة وفي رسالة الجامعة، وتوزع المكافآت بعد ذلك.

حساب معامل التأثير المكافئ

يطبق معامل التأثير المكافئ بصفة عامة على جميع المجالات للتخصصات المختلفة الموجودة بقاعدة بيانات المعهد العلمي العالمي ISI ويستخدم مباشرة لتحديد المكافأة. وتتراوح قيمة معامل التأثير المكافئ دائماً بين قيمتي الصفر والواحد الصحيح، ويتم حسابه طبقاً لمعادلات مرفقة باللائحة تراعي تباين التخصصات،

وبذلك يكون قد تمت معايرة قيم معاملات التأثير لمجالات التخصصات المختلفة لسهولة مقارنتها وتحديد ما تستحق من مكافأة بناءً على تفوقها بالنسبة لمجالات نفس التخصص.

وجميع البيانات لأي تخصص عام تدرج ضمنه المجلة المنشور فيها البحث، متاحة في قاعدة البيانات الخاصة بالمعهد العلمي العالمي ISI (جامعة الملك سعود، 1429هـ).

3. 2. الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري

تشجيعاً لنشر البحوث العلمية المتميزة لأعضاء هيئة التدريس بالأكاديمية تكون الجوائز المالية ابتداءً من أول يناير 2013- طبقاً لتصديق السيد رئيس للأكاديمية- كما يلي:

. المستوى المتميز: مكافأة قيمتها عشرة آلاف دولار للنشر في مجلة نيتشر Nature أو ساينس Science..

. المستوى الأول: تحدد فيه المكافأة طبقاً لقيمة معامل التأثير Impact Factor للمجلة.

يشترط أن يكون مؤلف البحث أو أحد مؤلفيه عضواً بهيئة التدريس بالأكاديمية، كما يجوز أن يكون أحد طلاب الدراسات العليا بالأكاديمية أو أحد العاملين بها. كما يشترط أن يظهر اسم الأكاديمية قرين اسم المؤلف على البحث المنشور.

وفي ذلك الأمر، يتقدم المؤلف بملف للسيد عميد الكلية المختصة من خلال القسم المختص، لمراجعته وإرساله إلى مقرر لجنة الجوائز العلمية بشئون التعليم وضمان الجودة، ويشمل ما يلي: نسخة مطبوعة من البحث المنشور مأخوذة عن المجلة العلمية، إقرار من المؤلفين بنسب المشاركة في البحث في حالة اشتراك أكثر من عضو هيئة تدريس فيه، السيرة الذاتية للمؤلف/ المؤلفين.

وتحدد نسبة الباحث عند المشاركة مع آخرين كما يلي:

نسبة المشاركة %	وضعية البحث
100	بحث فردي
70	مشترك لمؤلفين
50	مشترك لثلاثة مؤلفين
40	مشترك لأربعة مؤلفين
30	مشترك لخمسة مؤلفين فأكثر

وتقوم اللجنة المختصة بالاحتكام إلى وضع المجلة العلمي المنشور بها البحث من خلال معامل التأثير IF للمجلة، وهو متوفر لدى لجنة الجوائز وكذلك على موقع المجلة بشبكة المعلومات. وتحدد قيمة المكافأة طبقاً لقيمة معامل تأثير المجلة كالتالي:

معامل تأثير المجلة IF	قيمة المكافأة بالدولار
0.5-0.2	2000
0.8-0.5	2500
1-0.8	3000
1.2-1.0	3500
1.5-1.2	4000
1.8-1.5	4500
2.0-1.8	5000
2.5-2.0	5500
أكثر من 2.5	6000

وتُصدر لجنة الجوائز توصياتها إلى الشئون المالية بمنح المؤلف/ المؤلفين المكافأة المالية المستحقة طبقاً لنسبة المشاركة وقيمة المكافأة. وتجتمع لجنة الجوائز في شهر ديسمبر كل عام لتقييم الأداء وتحديث القواعد للعام التالي، والتي يكون من شأنها رفع اسم الأكاديمية في المحافل العلمية (الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري، 2013).

3.3. جامعة أسيوط

تم في مجلس جامعة أسيوط المنعقد 25 يناير 2012 الموافقة على تعديل قرارات مجالس الجامعة المعنية في أعوام 2008 و 2009 بشأن قواعد معايير تقديم مكافأة للأبحاث العلمية المنشورة دولياً وصرف مكافأة لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم الذين يقومون بالنشر في المجلات العلمية المرموقة لتصبح كما يلي:

1. يقدم الدعم لكافة البحوث المنشورة عن السنة الحالية المتقدم فيها العضو لصرف الدعم والسنة السابقة فقط.
2. أن يكون الباحث منسوباً لجامعة أسيوط بصرف النظر عن مكان إجراء البحث.
3. تصرف المكافأة للبحث بواقع مائة جنيه لكل 0.1 قيمة معامل التأثير Impact Factor للمجلة المنشور بها البحث وبحد أقصى 10000 عشرة آلاف جنيه.
4. تصرف المكافأة للبحث بحد أدنى 400 جنيه لمعامل التأثير أقل من 0.4.
5. تصرف المكافأة لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم المشاركين في البحث الواحد بالتساوي.
6. تصرف المكافأة لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم للأبحاث التي أجريت خارج جمهورية مصر العربية حسب نسبة مشاركتهم في البحث.
7. تصرف مكافأة قدرها عشرة آلاف جنيه لعضو هيئة التدريس مقابل قيامه بتأليف كتاب كامل علمي دولي، وثلاثة آلاف جنيه مقابل تأليف فصل في كتاب علمي دولي.
9. تصرف المكافأة لثلاثة بحوث منشورة بالدوريات العلمية وفق التصنيف العالمي في السنة الميلادية الواحدة للعضو الواحد.
10. منح أفضل قسم علمي على مستوى الجامعة، والمقدر بعدد الأبحاث المنشورة عالمياً للقسم وأعضاء هيئة التدريس به، حوافز على ثلاثة مستويات: المستوى المادي وقيمه عشرة آلاف جنيه، ومستوى المنح والبعثات حيث يخصص للقسم بعثة إضافية من مجموع بعثات الكلية، والمستوى المعنوي بالإشارة للقسم في احتفالات الجامعة بعيد العلم كأحسن قسم علمي بالجامعة والإعلان عنه على الموقع الإلكتروني للجامعة.
11. يتم توزيع المكافأة المستحقة لجميع الفائزين في حفل سنوي تقيمه الجامعة.
12. تشجيع كافة الكليات على تحديد خطة بحثية لتنمية وحل مشاكل المحافظة/ الإقليم/ الوطن خلال السنوات الثلاث القادمة.
13. تشجيع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وشباب الباحثين على التقدم للجهات المانحة للحصول على تمويل لأبحاثهم وأن تساهم الجامعة في تمويل البحث.
14. تشجيع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وشباب الباحثين على حضور دورات كتابة المشروعات لتعريفهم بألية التقدم خصوصاً مع بدء برنامج الاتحاد الأوروبي السابع للبحث العلمي وكذلك الجهات/ المؤسسات/ الهيئات المانحة.

15. تشجيع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وشباب الباحثين على الاتصال برجال الأعمال والمستثمرين ورجال الصناعة والمؤسسات الإنتاجية والخدمية لمعرفة مشاكلهم وعمل خطط بحثية لمواجهة هذه المشاكل وأن تساهم الجامعة في تمويل البحوث الجادة (جامعة أسيوط، 2013ب).
