

الفصل الخامس والثلاثون

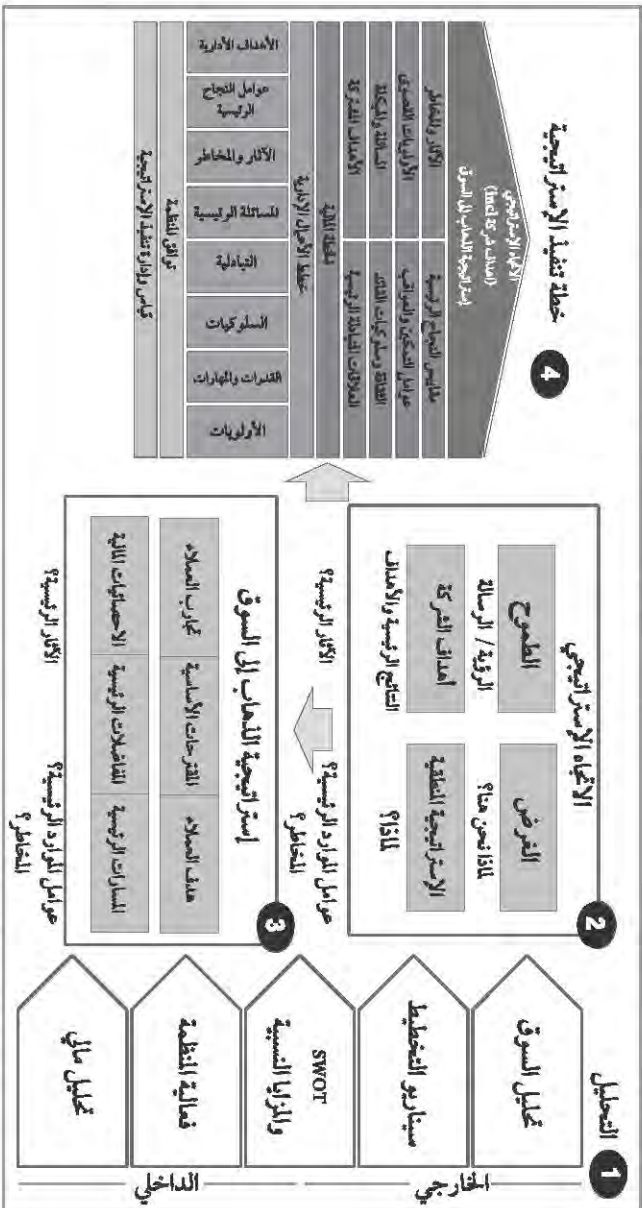
أدوات التغيير

يحتوي هذا الفصل على مجموعة مختارة بعناية من بعض الأدوات والمنهجيات والنماذج التي وجدتها مفيدة على مر السنين. كان من الممكن أن يكون هذا الفصل مئات الصفحات لكن لمصلحتك، قمت فقط بتضمين عدد قليل من الصفحات التي برزت لي باعتبارها جديدة و / أو ذات قيمة خاصة:

- الإطار الاستراتيجي
- تنفيذ الاستراتيجية
- تصميم المنظمة
- خلق فرق القيادة الفعالة
- كيف يبدو فريق القيادة الناجح؟
- شبكة المربعات التسع
- شبكة اختيار الأداء
- تحليل اسهم الملاك

يمكن تنزيل إصدارات ملونة بالحجم الكامل لجميع الأشكال الواردة في هذا الفصل من

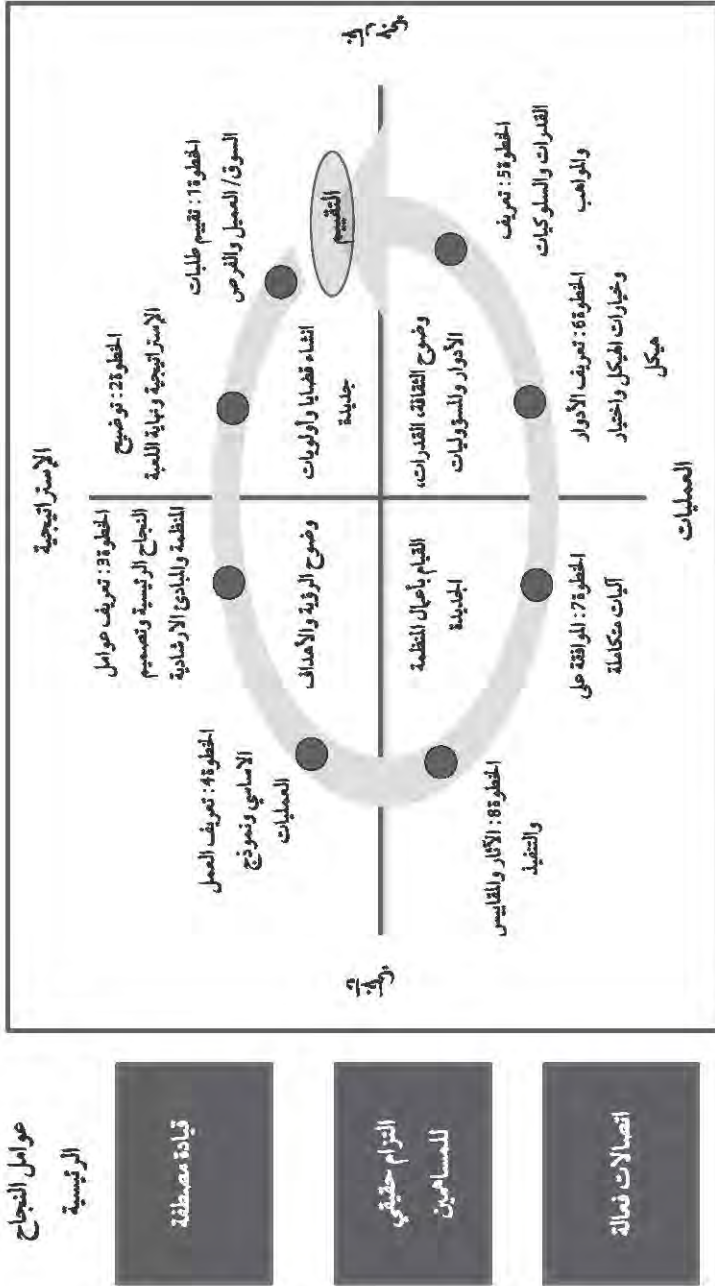
- وإن الإستراتيجية الفائزة هي:
- * الإستراتيجية المركزة على واقع
 - * الإستراتيجية التي نترق إليها حتى يمكن تحقيقها
 - * الإستراتيجية التي تتضمن العناصر أدناه بها التنفيذ
 - * الإستراتيجية مفعمة وواضحة

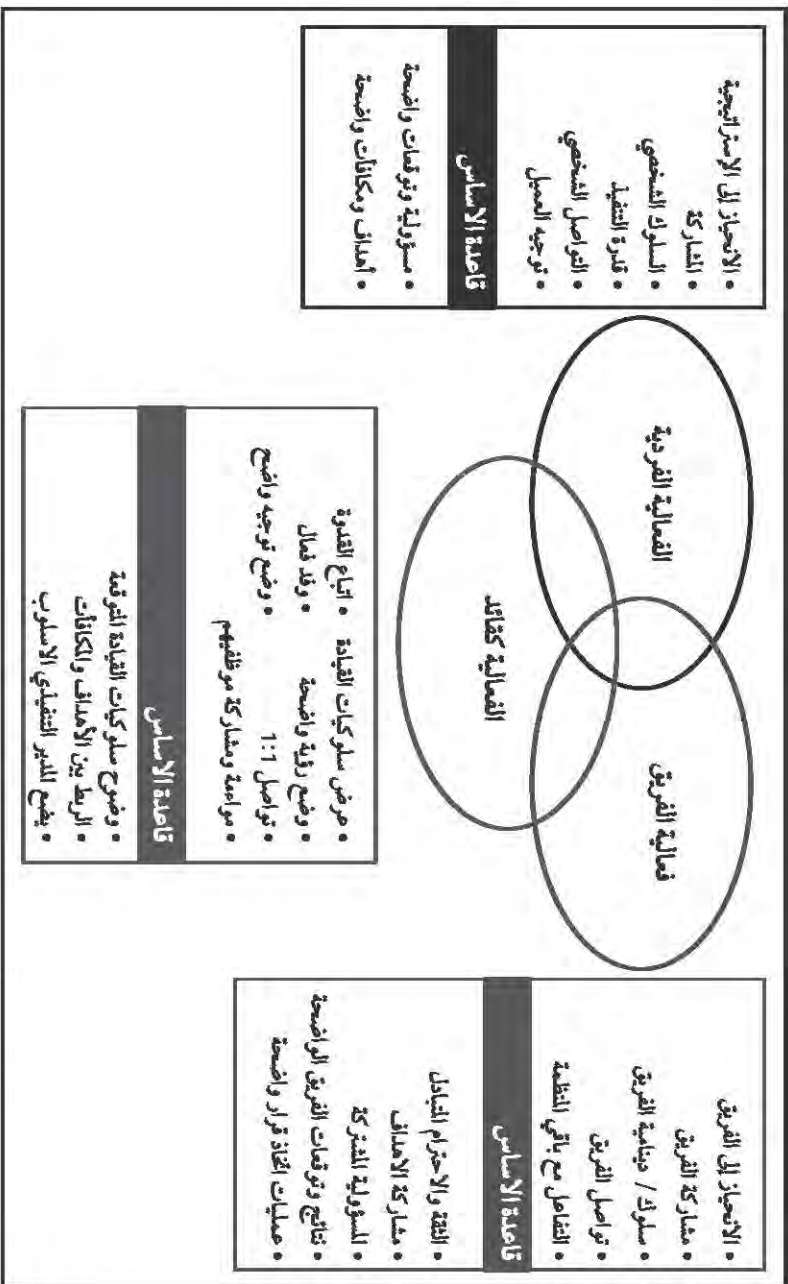


المصدر: www.changandstrategy.com

إطار عمل الإستراتيجية

إن تصميم المنظمة أكثر من مجرد كونه هيكل. أنه يتضمن توضيح لاستراتيجية المنظمة والآثار المترتبة على الاتجاه الاستراتيجي، ثم تصميم كل جانب من المنظمة للتأكد من قدرته على تنفيذ النتائج المطلوبة.





- فريق القيادة ليس فريق من القادة فقط
استنادا على قاعدة الاساس:
- الانحياز إلى استراتيجية محددة بشكل واضح.
 - وضوح التوقعات
 - وضوح قواعد المشاركة
 - الثقة والاحترام المتبادل
 - الاهداف المشتركة
 - المسؤولية الجماعية
 - وضوح عمليات صنع القرار

المصدر : www.changeandstrategy.com

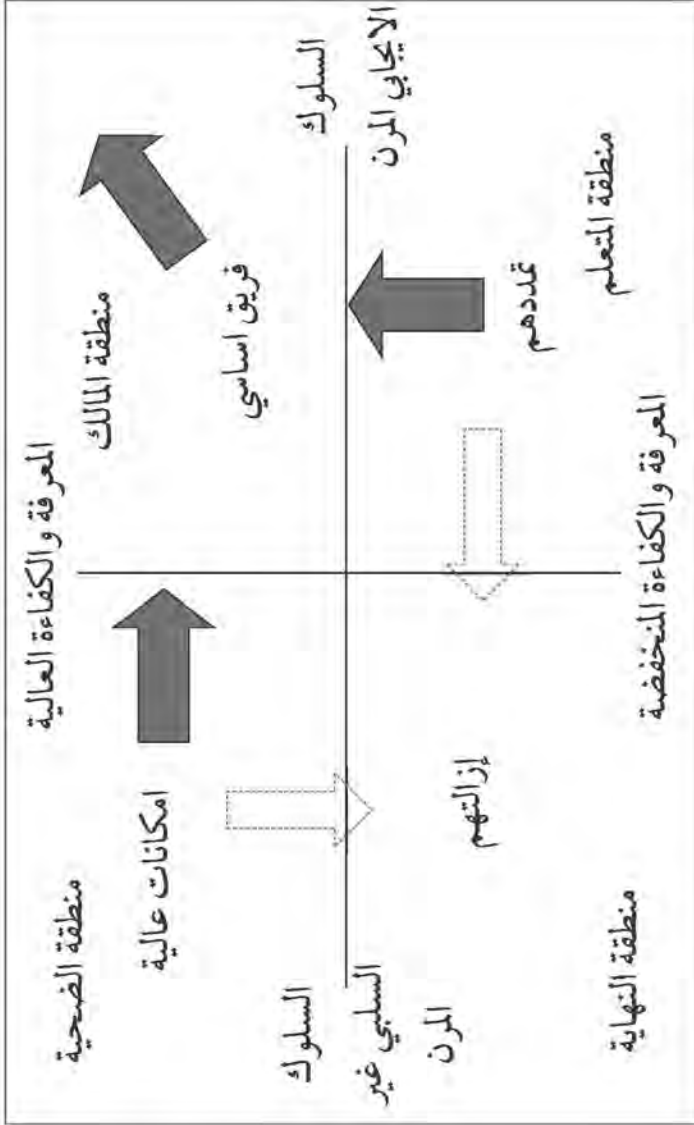
مستوى الجماعة
الدعم من واحد لآخر
علائقية النقد البناء
علائقية تغيير الهياكل و التسلسل الاداري
والمسؤوليات
طرح الحلول بالاضافة إلى طرح المشكلات
القدرة على التناهي مع الغموض
القدرة على التناهي مع الإدارة
التركيز على تنفيذ مخرجات الاحوال معاً

كيف يبدو فريق القيادة الناجح؟



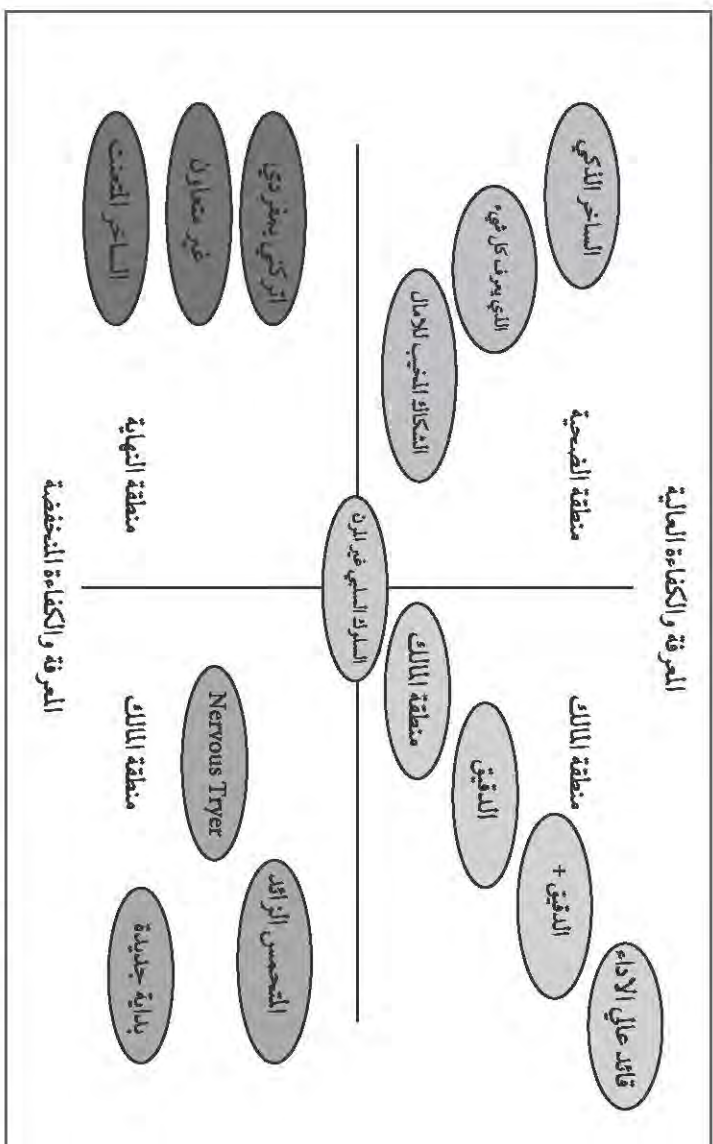
المصدر: www.changeandstrategy.com

شبكة اختيار الاداء



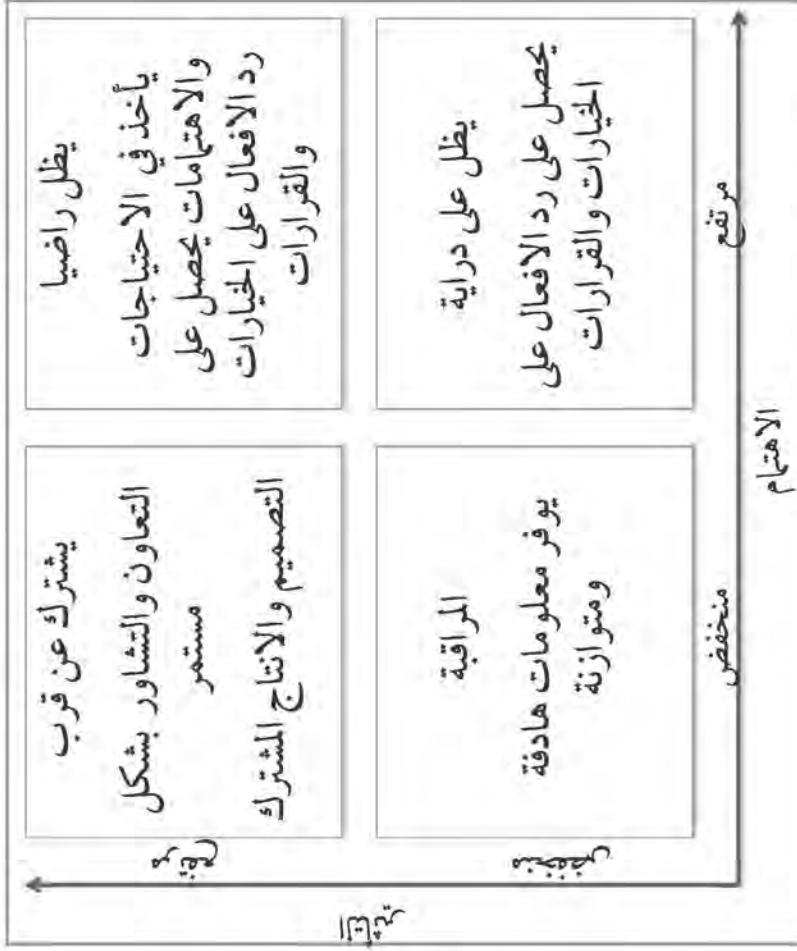
المصدر: www.changeandstrategy.com

شبكة اختيار الاداء



المصدر: www.changeandstrategy.com

شبكة اختيار الاداء



المصدر: www.changeandstrategy.com

تأثير أصحاب المصلحة والمشاركة

الأساء	الإجراءات الاقتراضية	المخربون ضد التغيير والتأثير	ضد التغيير المقاومون	المشككون قابليين للاقتناع	المحايدون	المتقبلون أن يواكبوا التغيير	المدافعون عن التغيير وأثره

المصدر: www.changeandstrategy.com

تقسيم أصحاب المصلحة

الملاحظات

- 1 - www.skills2lead.com ، لمحة من عدد الأمثلة اعلاه.
- 2 - رياضي وفيزيائي ومخترع وكاتب وفيلسوف فرنسي (1623 - 1662)
- 3 - لمحة من ندوة ريتشارد روميلت «استراتيجية جيدة استراتيجية سيئة» في الولايات المتحدة استراتيجية الأمن القومي، واشنطن دي سي، 2007.
- 4 - انتحال مباشر من استراتيجية الحملة الداخلية لبيل كليتون، «الاقتصاد، يا غبي» اثناء حملته الرئاسية الناجحة عام 1992.
- 5 - المؤسس والمدير التنفيذي لشركة انتل (1936-2016)
- 6 - كلايتون كريستينسن (1997) معضلة المخترع، النسخة الأولى، مطابع هارفرد بيزنس ريفيو.
- 7 - سياسي وقائد عسكري امريكي، كان الرئيس رقم 34 للولايات المتحدة الامريكية من 1953 حتى 1961.
- 8 - ناشط سياسي امريكي ومؤلف ومحاضر ومحامي (1934 -)
- 9 - عبارة من المديرية التنفيذية مارجوري بريستون لشركة سمارت ونشرت في مقالها الرائع عام 2014 «كيف احدثت تيم والاس واي بيلين تغيير جذري في صناعة التأمين». www.smateco.com
- 10 - [/http://fortune.com/2015/04/13/who-makes-15-per-hour](http://fortune.com/2015/04/13/who-makes-15-per-hour)
- 11 - Courtesy of inequality.org
- 12 - لمحة من تقرير وحدة السياسة الاقتصادية، اليسا دافيس Alyssa Davis ولورانس ميشل 12 Lwrence Mishel، يونيو 2014.

13 - يتم تعريف إجمالي معدل الاستثمار للشركات غير المالية على أنه إجمالي تكوين رأس المال الثابت مقسومًا على إجمالي القيمة المضافة. تتعلق هذه النسبة باستثمار الشركات غير المالية في الأصول الثابتة (المباني والآلات وما إلى ذلك) بالقيمة المضافة أثناء عملية الإنتاج.

14 - «لماذا يتراجع استثمار الأعمال في خمس رسوم بيانية» اندرو فان دان Andrew Van Dan وايريك موراث Eric Morath، جريدة وول ستريت، 1 ديسمبر 2015.

15 - <http://www.inc-cap.com/about-us>

16 - لمحة من الجارديان 28 مايو 2014

17 - رواية راندوم هاوس Random House، لرناند Rand الرابعة والأخيرة والأطول عن الولايات المتحدة، حيث يتخلى العديد من أبرز انجح الصناع في المجتمع عن ثرواتهم وعن الأمة نفسها.

18 - إجمالي حجم الاصول المالية العالمية وفقا www.marketwatch.com