

الفصل الأول

القوى العاملة في الأردن حجمها وتوزيعها الهيكلي

د. صالح الخصاونة

مقدمة

يتأثر سوق العمل الأردني وتطوره في أي بلد بالظروف والمعطيات الاقتصادية والاجتماعية والسياسية لذلك البلد . . كما يؤثر بها . ويصدق هذا القول على الأردن مثلما يصدق على غيره، ولقد واجه الأردن منذ تأسيسه مشكلات عديدة وتحديات صعبة اقتصادية وسياسية واجتماعية، كان من أبرزها صغر حجمه، وندرة موارده الطبيعية وضيق القاعدة الإنتاجية، وضآلة الإنتاج الزراعي فيه، وافتقاره إلى الصناعة وما تحتاجه إليه من خدمات كالطرق والكهرباء وخدمات البنية التحتية عموماً. كما قاسى الأردن كثيراً من ويلات الحرب وأحداثها، وبالذات الحرب في عامي (١٩٤٨ و١٩٦٧) وما تبعهما من آثار ومضاعفات .

هذا ولقد تركت تلك الصعوبات والتحديات بصمات واضحة وآثار عميقة . . وطيلة العقود الماضية من تاريخه على مسيرة الأردن عموماً . وعلى سوق العمل فيه والتركيب الهيكلي له وحركة القوى العاملة فيه على وجه الخصوص .

هدف الدراسة وإطارها:

ويهدف هذا الفصل تحليل هيكل القوى العاملة في الأردن من حيث: حجمها وتوزيعها وخاصة تحليل التطورات الهيكلية في سوق العمل الأردني خلال العقود الأخيرة، وذلك من واقع بعض البيانات الإحصائية لبعض السنوات المختارة، وكذلك تحليل الخصائص الهيكلية للعمالة في القطاع الخاص وذلك من واقع سجلات وزارة العمل . وفي هذا السياق فإن الدراسة سوف تشمل الآتي:

١ - واقع السكان والقوى العاملة .

٢ - التطورات الهيكلية في سوق العمل الأردني .

٣ - الخصائص الهيكلية للعمالة في القطاع الخاص .

أولاً : واقع السكان والقوى العاملة :

تأثرت معدلات النمو السكاني وتوزيع السكان في الأردن خلال العقود الثلاثة الأخيرة بمجموعة من العوامل الاجتماعية والسياسية والاقتصادية، فقد أدت عمليات الهجرة الداخلية من الضفة الغربية إلى الضفة الشرقية ومن الأرياف إلى المدن وخاصة باتجاه عمان والزرقاء إلى إحداث تغير جوهري في خريطة التوزيع السكاني، وأسهمت الهجرة إلى الخارج وخاصة باتجاه دول الخليج والتي ارتبطت بالمتغيرات الاقتصادية التي ظهرت بوجود النفط خلال الفترة إلى تبدل آخر في ملامح الخريطة السكانية للأردن. وتسارعت الهجرة باتجاه الضفة الشرقية في أعقاب الاحتلال الإسرائيلي للضفة وقطاع غزة في سنة ١٩٦٧. وأسهمت سياسات التفرغ السكاني التي مارستها سلطات الإحتلال الإسرائيلي في توسيع الهجرات القسرية التي تعرض لها سكان المنطقة المحتلة. فتدفقت على الضفة الشرقية موجات من النازحين الذين أحدثوا تطورات جذرية في اتجاهات النمو السكاني .

وتشير الإحصاءات إلى أن عدد السكان في الضفة الشرقية قد ارتفع [من ٥٨٦, ٢ ألف نسمة في سنة ١٩٥٢ إلى ٢, ٢١٨ مليون نسمة في سنة ١٩٨٠]، وإلى حوالي ٢, ٦٨٣ مليون نسمة في سنة ١٩٨٥، وإلى ٣, ١١١ مليون نسمة في سنة ١٩٨٩. وقد بلغ عدد الإناث منهم ١, ٤٨٤ أي بنسبة (٤٧,٧٪)، وعدد الذكور ١, ٦٢٧ مليون أي بنسبة (٥٢,٣٪).

ويتسم الوضع السكاني في الأردن بالخصائص التالية :

١ - ارتفاع معدلات النمو السكاني حيث بلغت هذه المعدلات حسب تقديرات خطط التنمية كالتالي^(١) :

- ١, ٣٪ خلال الفترة (١٩٥٢ - ١٩٦٠).
 ٨, ٤٪ خلال الفترة (١٩٦١ - ١٩٧٩).
 ٩, ٣٪ خلال الفترة (١٩٨٠ - ١٩٨٥).

وتعزى أسباب إرتفاع هذه المعدلات إلى الهجرات القسرية للسكان في أعقاب حرب سنة ١٩٦٧ وما أعقبها من أحداث ومضاعفات تركت آثاراً واضحةً إقتصادية وإجتماعية ونفسية، وإلى إرتفاع معدلات الزيادة الطبيعية للسكان والتي قدرت خلال الفترة (١٩٨٠-١٩٨٦) بحوالي ٤, ٣٪ بالإضافة إلى ٥, ٠٪ نتيجة لصافي الهجرة السكانية. ويعزى إرتفاع معدلات النمو الطبيعي للسكان إلى الزيادة في معدلات المواليد الذي صاحب تحسن خدمات الرعاية وإرتفاع المستويات المعيشية للسكان من جهة وإنخفاض معدلات الوفيات من جهة أخرى.

٢ - إرتفاع معدلات صغار السن بالنسبة إلى السكان، حيث إرتفعت نسبة الذين تقل أعمارهم عن ١٥ عاماً [من ٤, ٤٥٪ في سنة ١٩٦١ إلى ٧, ٥٠٪ في سنة ١٩٧٩] ثم أنخفضت إلى [٥٠٪ و ٤٩٪ في سنتي ١٩٨٥ و ١٩٨٧] على التوالي. وقد حدث هذا الإرتفاع في هذه الفئة على حساب فئات الأعمار بين (١٥-٥٩ سنة) حيث إنخفضت نسبتهم [من ٧, ٤٧٪ إلى ٢, ٤٥٪]، من ثم إرتفعت [إلى ٨, ٤٧٪ و ٧, ٤٦٪] خلال السنوات المذكورة على التوالي. أما بالنسبة لفئة كبار السن أي الذين تزيد أعمارهم عن ٥٩ سنة فقد انخفضت نسبتهم [من ٩, ٦٪ في سنة ١٩٦١ إلى ٤٪ سنة ١٩٨٥]، ٢, ٤٪ سنة ١٩٨٧.

٣ - ارتفاع نسبة الملتحقين بمراحل التعليم المختلفة:

أرتفع عدد الطلبة [من ١٧١ ألف طالب عام ٥٢/٥٣ في مدارس المملكة بضيفتها، إلى ٤٤٠ ألف طالب لعام ٦٦/٦٧]. كما أرتفع عدد الطلبة في مدارس الضفة الشرقية [من ٢٩٢ ألف طالب لعام ٦٧/٦٨، إلى ٨٦٤ ألف

طالب لعام ٨٤/٨٥] ويصل العدد الآن إلى نحو [٨٩٤ ألف لسنة ٨٧/٨٨] أي أن ما نسبته ٣٢٪ من السكان تقريباً تجلس على مقاعد الدراسة.

هذا وقد بلغت نسبة الزيادة السنوية في عدد الطلبة خلال الفترتين المشار إليهما آنفاً حوالي ٧٪ وهو معدل يفوق بكثير معدلات الزيادة السكانية. ويضاف إلى ذلك أعداد الطلبة في كليات المجتمع والذي بلغ ٣٢ ألف طالب، وطلبة الجامعات الذي بلغ عددهم ٢٣ ألف طالب مسجلين في الجامعات الأردنية وحوالي ٥٠-٦٠ ألف طالب جامعي يدرسون خارج المملكة.

هذا وقد أدت هذه العوامل الثلاثة السابقة مجتمعة بالإضافة إلى تسارع معدلات الهجرة إلى الخارج، وانخفاض نسبة مشاركة المرأة نسبياً في قوة العمل إلى هبوط معدلات المشاركة الاقتصادية للسكان الأردنيين إلى حوالي ٢١٪ تقريباً، وبالتالي إلى ارتفاع معدل الإعالة إلى (١-٥) تقريباً، وهو معدل عالي مما يثقل كاهل الفئة المنتجة للسكان.

حجم القوى العاملة:

تأثر نمو القوى العاملة في الأردن بعوامل ديموغرافية واقتصادية كان لها انعكاسات مباشرة على خصائص سوق العمل فكما ذكرنا آنفاً فقد ارتفعت معدلات صغار السكان إلى السكان وزادت نسبة الملتحقين بمراحل التعليم المختلفة، وتسارعت معدلات هجرة القوى العاملة للخارج. وقد أثرت هذه العوامل بشكل جوهري على تركيبة قوة العمل في البلاد فانخفضت معدلات المشاركة الاقتصادية للسكان في قوة العمل [من ٢٤٪ لسنة ٦١ إلى ٢٢٪ عام ٧٩، و ٢١٪ عام ٨٥]، وبالمقابل ورغم تدني نسبة مساهمة المرأة نسبياً في قوة العمل مقارنة بالدول الأخرى، فقد إرتفعت نسبة مشاركتها في قوة العمل [من ٣,١٪ في عام ٦١ إلى ٧,٧٪ لسنة ٧٩] وإلى حوالي [١٤٪ سنة ١٩٨٦].

هذا وتشير الإحصاءات إلى أن حجم قوة العمل الأردنية في الضفة الشرقية قد

أرتفع [من ٢١٨ ألف عامل في عام ١٩٦١ إلى ٤٠٥ ألف عامل عام ١٩٧٩] وتقدّر بنحو [٥٠٢ ألف عامل لعام ١٩٨٥ و ٥٥٥,٧ ألف عامل لسنة ١٩٨٧] وبذلك يكون معدل نمو قوة العمل الأردنية ٣,٥٪.

ويقدر حجم القوى العاملة الأردنية لسنة ١٩٨٩ بحوالي ٥٨٣,٥ ألف عامل موزعين كالتالي :

ذكور ٥١٤,٢ ألف.

إناث ٦٩,٣ ألف.

كما بلغ عدد العاملين منهم ٥٢٣,٥ ألف والمتعطلين ٦٠ ألف.

ويتميز سوق العمل الأردني في أنه أصبح مصدراً مستورداً للقوى العاملة، وقد بدأت هجرة القوى العاملة الأردنية للخارج في بداية الخمسينات وتزايدت بشكل تدريجي خلال الستينات وبمعدلات متسارعة خلال السبعينات حيث زادت أعداد الأردنيين العاملين في الخارج، [من ٤١ ألف عامل في سنة ١٩٦١ إلى ٣٠٥ ألف عامل سنة ١٩٨٠] أي بمعدل نمو سنوي قدره ٦,١٠٪، ويقدر العدد حالياً بحوالي ٣٣٩ ألف عامل، وتستحوذ الدول العربية على ٨٠٪ منهم في حين توزع النسبة الباقية على الدول الصناعية الأخرى وبالذات في أمريكا ودول غرب أوروبا.

أما بخصوص العمالة الوافدة فقد بدأت أعدادها بالتزايد في النصف الثاني من السبعينات وجاءت متزامنة مع تسارع معدلات هجرة العمالة الأردنية إلى دول الخليج وتزايد زخم الإنفاق الاستثماري في الأردن من خلال تنفيذ الخطة الخمسية (١٩٧٦-١٩٨٠)، فارتفع حجم العمالة الوافدة [من ٨ آلاف في سنة ١٩٧٦ إلى ٤١ ألف في سنة ١٩٧٩] وإلى أكثر [من ١٥٠ ألف في سنة ١٩٨٤]. ثم أنخفض إلى حوالي ١٣٠ ألف عامل لعام ١٩٨٦، ثم ارتفع ثانية إلى [أكثر من ٢٠٠ ألف عامل لسنة ١٩٨٩]، هذا على الرغم من أن تصاريح العمل المصدرة في السنوات الأخيرة إستمرت في الإنخفاض التدريجي بحيث بلغت في نهاية سنة ١٩٨٩

حوالي ٤٨ ألف تصريح عمل .

ويعكس ذلك التزام وزارة العمل بتطبيق سياسة إحلال العمالة الأردنية محل الوافدة وفق ما جاء في الخطة الخمسية، كما يعكس بالمقابل زيادة درجة التسبب في سوق العمل وإصرار أصحاب العمل على مخالفة قانون العمل وتعليمات الإستخدام وتشغيل عمالة وافدة بدون تصاريح عمل .

هذا وأن المتتبع لسوق العمل الأردني خلال العقود الثلاثة الماضية يلاحظ أنه عانى كثيراً من مشكلة البطالة المزمنة والتي تراوحت معدلاتها خلال هذه الفترة ما بين (٢٪-١٤٪)، فقد أظهرت نتائج تعداد السكان الأول سنة ١٩٦١ إلى أن نسبة البطالة بلغت ١,٧٪ وارتفعت هذه النسبة بعد أحداث حرب سنة ١٩٦٧، واحتلال الضفة الغربية إلى ١٤٪ ولكنها بدأت بالانخفاض فوصلت إلى ٨٪ في سنة ١٩٧٣، ونتيجة لتنفيذ خطة التنمية الثلاثية (٧٣-٧٥) التي كان في طليعة أولوياتها تخفيض مشكلة البطالة وخلق ٧٠ ألف فرصة عمل، وكذلك نتيجة زيادة معدلات الهجرة للخارج ودول الخليج في أعقاب ارتفاع أسعار البترول سنة ١٩٧٣ فقد اختفت تقريباً مظاهر البطالة تماماً وأصبحت في حدود ٢٪ فقط . واستمر هذا الوضع طيلة النصف الثاني من السبعينات وبداية الثمانينات، إلا أنه نتيجة لانخفاض أسعار البترول وتدني عائدات دول الخليج وآثار ذلك الانكماشية على المنطقة والأردن بالذات، فقد بدأت مظاهر البطالة في الأردن في الظهور من جديد بحيث وصلت سنة ١٩٨٩ إلى حوالي ١٠٪، وجدير بالذكر أن هذه البطالة هي من نوع البطالة الهيكلية والسلوكية . . . التي لا تعود إلى عدم قدرة الاقتصاد الأردني على توفير فرص عمل جديدة بقدر ما تعكس سلوكيات الأفراد الباحثين عن عمل وأسرههم وعدم توفر الرغبة الجدية لدى هؤلاء للاستفادة من فرص العمل المتاحة وتفضيلهم بل وإصرارهم الحصول على وظائف عامة في الدولة، أو وظائف إدارية أو محاسبية . . (White Collar jobs) ولعل تركيز طلبات التوظيف لدى ديوان الخدمة المدنية والتي بلغت خلال عام ١٩٨٩ حوالي ٥٠ ألف مقارنة بـ ١٠ آلاف لدى

وزارة العمل . . لهو خير دليل على ذلك .

مساهمة المرأة في القوى العاملة :

تشير البيانات الإحصائية إلى أن حجم الإناث من إجمالي القوى العاملة الأردنية قد زاد [من حوالي ١٨ ألف في سنة ١٩٦٩ إلى ٢٩,٨ ألف في سنة ١٩٧٩، وإلى ٦٩,٣ ألف في سنة ١٩٨٩]. وبالأرقام النسبية زادت نسبة مساهمة الإناث في القوى العاملة [من حوالي ٦,٢٥٪ في سنة ١٩٦٩ إلى ٧,٣٥٪ و١١,٨٨٪] للسنوات (١٩٧٩، ١٩٨٩) على التوالي .

كما يتضح أيضاً أن عدد الإناث العاملات فعلاً قد ارتفع [من حوالي ٢٨,٥ ألف (٧,٣٪) في سنة ١٩٧٩ إلى ٥٣,٣ ألف (١٠,٢٪) في سنة ١٩٨٩]. وبالإجمالي فإن هذه الأرقام السابقة تعكس معدل المشاركة الاقتصادية للمرأة . . والتي توضح أن هذه المعدلات قد زادت باضطراد خلال السنوات السابقة، ويمكن أن تعزى هذه الزيادة إلى عدة عوامل يمكن أن نجملها في الآتي :

١ - ارتفاع المستوى التعليمي للمرأة الأردنية حيث بلغت نسبة الطالبات إلى مجموع الطلبة في مراحل التعليم الثلاث للعام الدراسي (٨٥/٨٤) كالتالي :
(٤٨,٧٪) للمرحلة الابتدائية، (٤٧,١٪) للمرحلة الإعدادية، (٤٩,٤٪) للمرحلة الثانوية الأكاديمية، (٣٥,٦٪) في الثانوي المهني .

٢ - التغيرات التي طرأت على سوق العمل الأردني خلال السنوات العشر الأخيرة والتي من أبرزها: زيادة معدلات الهجرة إلى الخارج وخاصة من الذكور، وكذلك حدوث اختلالات في سوق العمل خاصة في النصف الثاني من السبعينات، وتكثيف الجهود آنذاك لتعويض ذلك عن طريق زيادة معدلات إشراك المرأة في الوظائف المتاحة .

٣ - إزدياد الطلب المحلي على القوى العاملة نتيجة لزيادة الفعاليات الاقتصادية وإتساع نشاطاتها .

٤ - التطور الاقتصادي وارتفاع تكاليف المعيشة وتغير أنماط الحياة الاجتماعية وأنماط الاستهلاك في المجتمع الأردني خاصة فيما يتعلق بعمل المرأة وأهميته الاقتصادية .

ثانياً: التطورات الهيكلية في سوق العمل الأردني:

يستهدف هذا الفصل بحث التطورات الهيكلية في سوق العمل وحركة القوى العاملة خلال بعض السنوات المختارة وذلك حسب النشاط الاقتصادي، والتوزيع المهني والتوزيع الجغرافي .

هيكل القوى العاملة وحركتها حسب النشاط الاقتصادي:

يظهر الجدول رقم (٢-١) التوزيع النسبي للقوى العاملة الأردنية حسب النشاط الاقتصادي ومعدلات نموها لسنوات مختارة، ومنه يتضح أن حجم القوى العاملة الأردنية قد تضاعف خلال فترة الدراسة والبالغة عشرون عاماً، حيث زاد حجم القوى العاملة الإجمالي [من ٢٧٩,٤ ألف في سنة ١٩٦٨، إلى ٥٧٢,٢ ألف في عام ١٩٨٨]. وبلغت نسبة القوى العاملة (٢٠٤٪ في ١٩٨٨) عما كانت عليه في سنة الأساس ١٩٦٨. وقد تحققت أعلى معدلات للزيادة في حجم القوى العاملة في الفترة (١٩٧٨-١٩٨٣). وقد حققت كافة القطاعات الاقتصادية المختلفة معدلات نمو متفاوتة باستثناء قطاع الزراعة الذي حقق تراجعاً ملحوظاً سواء في الأرقام المطلقة أو النسبية؛ حيث تراجع عدد العاملين في قطاع الزراعة خلال السنوات المختلفة موضع الدراسة باستثناء عام ١٩٨٨. وبالأرقام فقد تراجعت القوى العاملة في الزراعة [من ٦١,٤ ألف في سنة ١٩٦٨، إلى ٣٤,٥ ألف في سنة ١٩٨٣] أي حوالي ٥٦,٢٪ عما كانت عليه في سنة الأساس. ولكنها تزايدت مرة أخرى في عام ١٩٨٨ إلى ٤٣,٥ ألف عامل شكلت ٧٠,٨٪ عما كانت عليه في سنة الأساس.

ويظهر الجدول أيضاً أن قطاع الكهرباء والماء حقق أكبر معدلات للنمو، حيث

تضاعف حجم هذا القطاع خلال الفترة (١٩٦٨-١٩٨٨) أكثر من ست مرات . . .
 وزاد حجم العاملين فيه [من ١,٥ ألف في سنة ١٩٦٨، إلى حوالي ٩,٢ ألف في
 ١٩٨٨]. وقد تحققت أكبر معدلات للزيادة في الفترة (١٩٨٣-١٩٨٨)، وتلا ذلك
 الفترة (١٩٧٨-١٩٨٣)، وقد بلغت معدلات الزيادة أكثر من الضعف في الفترة
 الأولى (١٩٨٣-١٩٨٨).

وجاء في المرتبة الثانية في معدلات النمو قطاع الخدمات المالية الذي
 تضاعف أربع مرات خلال نفس الفترة (١٩٦٦-١٩٨٨). وشهدت الفترة
 (١٩٨٣-١٩٨٨) أعلى معدلات للنمو في هذا القطاع.

وجاء في المرتبة الثالثة قطاع النقل والمواصلات . . . محققاً زيادة خلال الفترة
 قدرها ٣١٢,٩٪ وتحقق معظمها تقريباً خلال الفترتين (١٩٨٣-١٩٨٨)،
 (١٩٧٨-١٩٨٣) على التوالي.

أما باقي القطاعات، فقد حققت معدلات زيادة متقاربة وتصل إلى الضعف
 عما كانت عليه في سنة الأساس ١٩٦٨. وذلك على النحو التالي:

التجارة	٢٤٣٪
التعدين والصناعة	٢٢١٪
الإنشاءات	٢١٩٪
الخدمات الاجتماعية	٢١٦٪

ويظهر الجدول أن قطاع الخدمات الاجتماعية والدفاع والإدارة العامة قد حقق
 أعلى معدلات زيادة في الفترة (١٩٧٨-١٩٨٣)، وهي الفترة التي واكبت ارتفاع
 أسعار البترول؛ وشهدت نشاطاً اقتصادياً ملحوظاً. . . وحافظت خطط التنمية
 الاقتصادية فيها على زخمها . . . الخ.

ومن جهة أخرى فإن الجدول السابق (٢-١) يظهر أيضاً تغيراً ملحوظاً في
 الأهمية النسبية لبعض القطاعات الاقتصادية خلال سنوات الدراسة وبالذات

الزراعة؛ الكهرباء والمياه؛ والخدمات المالية. . حيث تراحت الأهمية النسبية لحجم القوى العاملة في قطاع الزراعة [من ٢٢٪ في سنة ١٩٦٨، إلى حوالي ٧,٦٪ فقط في سنة ١٩٨٨] أي إلى حوالي الثلث تقريباً. . كما زادت الأهمية النسبية لحجم القوى العاملة في قطاع الكهرباء والمياه بحوالي ثلاثة أضعاف؛ وذلك [من حوالي ٥,٥٪ في ١٩٦٨، إلى ١,٦٪ في سنة ١٩٨٨]. أما قطاع الخدمات المالية فقد زادت الأهمية النسبية لحجم القوى العاملة فيه [من ١,٧٪ في سنة ١٩٦٨، إلى ٣,٤٪ في سنة ١٩٨٨] أي بمعدل الضعف تماماً.

أما بخصوص القطاعات الأخرى؛ فقد حافظت على حصتها النسبية من حجم القوى العاملة فيها؛ وحصلت على معدلات متقاربة خلال السنوات قيد الدراسة مع بعض الذبذبات البسيطة صعوداً أو هبوطاً. ولعل أكثر الذبذبات وضوحاً كانت في قطاع الإنشاءات حيث زادت الأهمية النسبية لحجم القوى العاملة في هذا القطاع [من حوالي ٩,٣٪؛ ٩,٤٪ في عام (١٩٦٨، ١٩٧٣) على التوالي، إلى ١٢,٣٪؛ ١١,٨٪ في عامي (١٩٧٨، ١٩٨٣)]، ثم هبطت من جديد إلى [١٠٪ في سنة ١٩٨٨]. ولعل مرد أكثر ذلك إلى أن الفترة (١٩٧٨-١٩٨٣) كانت تتميز بكونها من سنوات الازدهار الاقتصادي كما نوهنا آنفاً.

ويلاحظ من الجدول السابق أيضاً أن قطاعات الخدمات المختلفة (تجارة؛ نقل ومواصلات؛ خدمات مالية؛ خدمات اجتماعية) تستحوذ على أكبر نسبة من العمالة. . وقد تراوحت هذه النسبة [من حوالي ٥٩٪ لسنة ١٩٦٨، إلى حوالي ٧٠٪ لسنة ١٩٨٨]. كما أن قطاع الخدمات الاجتماعية والدفاع والإدارة العامة استحوذ بدوره على نصيب الأسد من حجم القوى العاملة فيه. . حيث زادت هذه النسبة على أكثر من ٤٢٪. . وبلغت في سنة ١٩٨٨، ٤٨,١٪.

يهكل القوى العاملة الأردنية وحركتها حسب التوزيع المهني:
يوضح الجدول رقم (٢-٢) التوزيع النسبي للقوى العاملة الأردنية حسب المجموعات المهنية الرئيسية ومعدلات نموها وتطورها خلال سنوات الدراسة، ومنه

يتضح أن فئة العاملين في الإنتاج وغير المصنفين ظلت تستحوذ على أكبر نسبة من القوى العاملة والتي زادت عن نصف القوى العاملة الأردنية خلال سنوات الدراسة. وبالارقام فقد تراوحت هذه النسبة [بين ٥٢,٨٪ في سنة ١٩٦٨، و٥٦٪ في سنة ١٩٨٣].

وتلا ذلك فئة المتخصصين والإداريين والتي استحوذت على ١٦,٦٪ من القوى العاملة. . ولكن هذه الفئة بالمقابل حققت أعلى معدلات نمو خلال فترة الدراسة حيث زاد حجم القوى العاملة فيها [من ١٦,٥ ألف في سنة ١٩٦٨، إلى ٩٤,٩ ألف في سنة ١٩٨٦]، محققة بذلك زيادة نسبية قدرها ٥٧٥٪ عما كانت عليه في سنة الأساس. . كما أن أهميتها النسبية قد تزايدت على الدوام خلال السنوات المختلفة موضع الدراسة. . فزادت [من ٥,٩٪ في سنة ١٩٦٨، إلى ٨,٤٪ في سنة ١٩٧٣]؛ وإلى [١٢,٢٪؛ ١٣,٩٪؛ ١٦,٦٪] في السنوات (١٩٧٨؛ ١٩٨٣؛ ١٩٨٨) على التوالي. وقد حققت أكبر قفزة بين سنتي (١٩٨٣-١٩٨٨). ولعل هذا يمثل انعكاساً لمدى التطورات الاقتصادية والاجتماعية التي حصلت في الأردن خلال الفترة. . وتحقيق المزيد من التخصص في العمل والإنتاج.

وقد جاء في المرتبة الثانية بعد المتخصصين والفنيين من حيث معدلات النمو فئة الإداريين. . حيث بلغت معدلات الزيادة فيها ٣٦٠٪ لسنة ١٩٨٨ مقارنة بسنة الأساس ١٩٦٨. ورغم ذلك فإن الأهمية النسبية لهذه الفئة ظلت متدنية. . وتمثل أدنى نسبة بين المجموعات المهنية المختلفة ودون الـ ١٢٪. وهي نتيجة منطقية ومقبولة وتنسجم مع منطق الأشياء. . وطبيعة الأمور.

وجاء في المرتبتين الثالثة والرابعة فئة العاملين في البيع؛ وفئة العاملين في الأعمال الكتابية. . حيث بلغت معدلات الزيادة في حجم القوى العاملة فيها

٢٤٧٪؛ ٢٢٤٪ على التوالي مقارنة بسنة الأساس ١٩٦٨. ويلاحظ أيضاً أن هاتين المجموعتين قد حافظتا تقريباً على أهميتهما النسبية بين القطاعات الأخرى المختلفة. . وضمن مستويات متدنية متواضعة. . حيث تراوحت نسبة العاملين في البيع [من ١,٧٪ في سنة ١٩٦٨ في أدنى مستوى لها، إلى ٣,٩٪ في سنة ١٩٨٣ في أعلى مستوى لها]. بينما تراوحت نسبة العاملين في الأعمال الكتابية [بين ٥,٥٪ لسنة ١٩٦٨، إلى ٦,٥٪ في سنة ١٩٧٨].

ويلاحظ أيضاً تدني نسبة العاملين في الزراعة والخدمات والتي بلغت لسنة ١٩٨٨ ٥,٩٪؛ ٥,٥٪ لهما على التوالي.

ومرة أخرى أيضاً نلاحظ أن قطاع الزراعة. . كان القطاع الوحيد الذي حقق تراجعاً ملحوظاً في حجم القوى العاملة فيه سواء بالأرقام المطلقة أو النسبية. فقد تراجع عدد العاملين فيه [من ٤,٦٠ ألف في سنة ١٩٦٨، إلى ٨,٣٣ ألف في سنة ١٩٨٨] أي حوالي ٥٥٪ عما كان عليه في سنة الأساس.

هيكل القوى العاملة الأردنية وحركتها حسب المحافظات:

ويظهر الجدول رقم (٢-٣) التوزيع النسبي للقوى العاملة حسب المحافظات ومعدلات نموها لسنوات مختارة. ومنه يتضح أن أكبر تركيز عمالي يقع في محافظة عمان، حيث تراوحت نسبة القوى العاملة فيها [من ٤,٥٥٪ لعام ١٩٨٣، إلى ٣,٦١٪ لعام ١٩٧٨]. وجاء في المرتبة الثانية محافظة إربد وتراوحت النسبة فيها [من ٣,٢٠٪ لسنة ١٩٧٣، إلى ٨,٢٦٪ لسنة ١٩٨٣]. وجاءت معان في المرتبة الأخيرة حيث بلغت نسبة العمالة فيها ٤-٥٪. ويلاحظ من الجدول تقارب الأهمية النسبية لمحافظة البلقاء والكرك حيث بلغت النسبة فيهما لعمام ١٩٨٧ حوالي ٥,٦٪؛ ١,٧٪ على التوالي.

وقد حققت محافظتنا البلقاء والكرك المرتبة الأولى والثانية من حيث معدلات نمو العمالة فيهما. . حيث بلغت نسبة الزيادة فيهما في سنة ١٩٨٧ ٧,٢٣٤٪؛

٢١١,٨٪ على التوالي مقارنة بسنة الأساس ١٩٦٨. وتلا ذلك محافظة عمان العاصمة ١٩١,٩٪؛ والبلقاء ١٦٤,٣٪؛ ومعان ١٦١,٩٪.

ويظهر الجدول السابق أيضاً حركة وذبذبات واضحة صعوداً أو هبوطاً في الأهمية النسبية لحجم القوى العاملة في محافظتي العاصمة وإربد والكرك.

فمثلاً.. تغيرت الأهمية النسبية لحجم القوى العاملة في محافظة عمان [من ٥٨,٤٪ في سنة ١٩٦٨ صعوداً، إلى ٦١,٣٪ لسنة ١٩٧٣]. ثم هبوطاً إلى ٥٨٪؛ ٥٥,٤٪ لعامي (١٩٧٨ و١٩٨٣) على التوالي. ثم عادت إلى الارتفاع من جديد إلى [٥٦,٤٪ في عام ١٩٨٧].

وفي محافظة إربد انخفضت الأهمية النسبية [من ٢٢٪ لعام ١٩٦٨، إلى ٢٠,٣٪ لعام ١٩٧٣] ثم ارتفعت إلى [٢٤,٤٪، ٢٦,٨٪ لعامي (١٩٧٨ و١٩٨٣) على التوالي]. ثم انخفضت إلى ٢٥,٩٪. وفي الكرك كان الاتجاه نزولياً للسنوات الثلاث الأولى من الدراسة.. ثم ارتفعت من جديد في السنة الرابعة ١٩٨٣.. ثم انخفضت في السنة الأخيرة.

وبالمقابل فقد شهدت محافظتنا البلقاء ومعان هبوطاً تدريجياً في الأهمية النسبية لحجم القوى العاملة خلال سنوات الدراسة المختلفة حيث هبطت الأهمية النسبية في البلقاء [من ٧,٩٪ في سنة ١٩٦٨، إلى ٦,٥٪ في سنة ١٩٨٧]. وفي معان هبطت الأهمية النسبية [من ٥٪ في سنة ١٩٦٨، إلى ٤٪ في سنة ١٩٨٧].

ثالثاً: الخصائص الهيكلية للعمالة في القطاع الخاص:

يستهدف هذا البند تحليل الخصائص الهيكلية للعمالة في القطاع الخاص، وذلك من واقع البيانات المسجلة لدى وزارة العمل / قسم الحاسب الآلي، والتي بدىء في توثيقها منذ بداية عام ١٩٨٧ وذلك بهدف بناء بنك معلومات عن القوى العاملة الأردنية ورصد متغيراتها أولاً بأول.. هذا وقد بلغ حجم القوى

العاملة المسجلة تراكمياً حتى ٢٥/٦/١٩٩٠ حوالي ١٨٠ ألف عامل وعاملة، تشكل حوالي ٢٥٪ من حجم سوق العمل الأردني وحوالي ٣٥٪ من حجم العمالة في القطاع الخاص. وهذا يعني أن البيانات المستخدمة في هذا الفصل تشكل عينة ممثلة تماماً للمجتمع الذي أخذت منه. . وبالتالي فإنها يمكن أن تعطي نتائج دقيقة وجيدة عن الخصائص الهيكلية لسوق العمل وللعمالة في القطاع الخاص وبدرجة كبيرة من الثقة. . خاصة وأن هذه البيانات موثقة بشكل جيد؛ ووفق نظام إحصائي حديث. . ووفق أحدث التصنيفات الدولية. . وهو الأمر الذي يحدث في الأردن لأول مرة. وفي اعتقادي أن هذا سوف يكسب هذه الدراسة أهمية خاصة ومميزة؛ وسوف يظل يشكل قاعدة أساسية للمقارنة في السنوات القادمة.

أ- توزيع العاملين حسب العمر والجنس:

يظهر الجدول رقم (٢-٤) أن إجمالي عدد العاملين المسجلين لدى وزارة العمل كما هي بتاريخ ٢٥/٦/١٩٩٠ قد بلغ ١٨٠٢٠٠ عاملاً وعاملةً. وقد بلغ عدد الأردنيين منهم ٧٨٣٩٤ عاملاً (٤٣,٦٪)، وعدد غير الأردنيين ١٠١٨٠٦ عاملاً (٥٦,٤٪).

ومن جهة أخرى فقد بلغ عدد الذكور منهم: ١٥٤٣٠١ عاملاً (٨٥,٦٪)، وعدد الإناث ٢٥٨٩٩ عاملةً (١٤,٤٪). وقد بلغت نسبة الذكور بين الأردنيين (٨٦,٤٪)، وبين غير الأردنيين (٨٥٪).

ويظهر من الجدول رقم (٢-٥) أن أعلى نسبة من العاملين تقع في فئات الأعمار الوسطى وبالذات الفئات (٢٥-٢٩) سنة؛ (٣٠-٣٤) سنة؛ (٣٥-٣٩) سنة، حيث بلغت نسبة العاملين فيها [٢٧,٣٦٪؛ ٢٢,١٤٪؛ ١٤,٦٤٪ على التوالي]. ويصدق هذا أيضاً على التوزيع النسبي للذكور والإناث وعلى التوزيع النسبي للأردنيين وغير الأردنيين مثلما يصدق على المجموع العام.

ويلي هذه الفئات من حيث ارتفاع نسبة تركيز العاملين فئات العمر (٢٠-٢٤)

سنة؛ (٤٤-٤٠) سنة، وهي الفئات المجاورة للفئات الوسطى الثلاث الأولى، حيث بلغت نسبة تركيز العاملين فيهما ٨,٩٥٪؛ ٨,٨٥٪ على التوالي.

ويلاحظ من الجدول (٥-٢) أيضاً تدني نسبة الإناث العاملات في فئات العمر الأخيرة مقارنة بنظيرتها في حالة الذكور، ولعل مرد ذلك الاتجاه العام لدى المرأة لترك العمل في سن مبكرة.. أو لعدم إقبال المرأة على العمل في العقود الأولى من تاريخ المملكة مقارنة بما أصبح عليه الوضع الآن.

ويظهر الجدول (٤-٢) بوضوح ارتفاع نسبة العمال غير الأردنيين بالنسبة إلى إجمالي العاملين المسجلين في فئات العمر الشبابية والوسطى (٤٤-١٥) سنة؛ حيث تزيد هذه على ٥٠٪؛ وعلى ٦٠٪. وهي تتزايد في الفئات الثلاث الأولى (٢٩-١٥) سنة؛ ولكنها تبدأ بالتناقص بعد ذلك.. حيث تنخفض دون الـ ٥٠٪ عند الفئة (٤٤-٤٠) سنة. وتصل في الفئات العليا إلى حوالي ١٥٪. ويعكس بوضوح إلى أن الهجرة العمالية من الخارج قاصرة في معظمها على الشباب.

ب - توزيع العاملين حسب المستوى التعليمي والجنس:

يظهر الجدول (٧-٢) التوزيع النسبي للعاملين حسب المستوى التعليمي والجنس ومنه يظهر أن أعلى نسبة للعاملين تقع في فئة الأمي (٧, ٣٠٪) ويلاحظ تقارب هذه النسبة بين الذكور (٩, ٣٠٪) والإناث (٣, ٢٩٪)، ويولي هذه الفئة في المرتبة الثانية فئة حملة الدبلوم المتوسط (٣٩, ١٦٪) ثم فئة حملة الابتدائي (٦, ١٥٪). ويصدق هذا الترتيب على حالة الذكور والإناث مع اختلاف الترتيب في حالة الأخيرة أي الإناث.

ويقع أقل تركيز للعاملين في مستويات التعليم العليا وهي الدبلوم العالي (١١, ٪)؛ الدكتوراة (٢, ٪)، والماجستير (٣٢, ٪)، يلي ذلك فئة التلمذة الصناعية (٥٢, ٪)؛ والملم (٣٧, ١, ٪).

هذا ويظهر الجدول أيضاً تبايناً واسعاً بين توزيع الأردنيين وغير الأردنيين، ففي حين يتشابه نمط توزيع غير الأردنيين مع توزيع إجمالي العاملين الذي أشرنا إليه آنفاً مع تباين النسب حيث تبلغ نسبة العاملين غير الأردنيين في فئة الأمي (٣، ٤٧٪) مقارنة بـ ٣٠٪ لإجمالي العاملين؛ بينما يختلف نمط التوزيع للأردنيين حيث تقع أعلى نسبة للأردنيين العاملين في فئة الثانوية العامة (١٧، ٢٦٪)، يلي ذلك فئة الإعدادي (٦٢، ٢١٪)؛ وفئة الابتدائي (٤٨، ١٦٪)، ثم فئة الدبلوم المتوسط (٣، ١٢٪)؛ وفئة البكالوريوس (١، ١١٪). كما يتباين نمط التوزيع قليلاً بين الإناث الأردنيات عنه في الذكور وفي المجموع العام، حيث تقع أعلى نسبة من الإناث العاملات في المستوى التعليمي «الثانوية العامة» (٦٩، ٣٤٪)؛ يلي ذلك الدبلوم المتوسط (٢٣٪)؛ والبكالوريوس (٨٣، ١٤٪).

ويظهر الجدول رقم (٢-٦) ارتفاع نسبة غير الأردنيين إلى إجمالي العاملين في مستويات التعليم الدنيا. والعكس صحيح بالنسبة للعاملين الأردنيين وذلك باستثناء حملة الدكتوراه حيث ترتفع نسبة غير الأردنيين إلى حوالي ٦٠٪. ولعل ذلك يعكس وجود خبراء وأصحاب خبرات متميزة.

ج - توزيع العاملين حسب النشاط الاقتصادي:

يظهر الجدول رقم (٢-٩) أن أكبر تركيز للعاملين يقع في قطاع الخدمات الاجتماعية ٢٢٪؛ يلي ذلك قطاع الصناعات التحويلية ١٩٪؛ وقطاع الزراعة والصيد ١٨، ٦٦٪؛ وقطاع التجارة والمطاعم والفنادق ١٣، ٥٪. ويقع أقل تركيز في قطاع الكهرباء والغاز والماء ٨٪؛ وفي قطاع المناجم والمحاجر ٣، ٦٪؛ والتمويل والعقارات ٤، ٥٪.

ويتباين التوزيع السابق قليلاً بين الذكور والإناث وذلك من حيث نمطه، ومعدلاته، حيث يحتل قطاع الخدمات الاجتماعية المرتبة الأولى بالنسبة للإناث (٧٠٪)، والمرتبة الثالثة بالنسبة للذكور (٩، ١٣٪) وبالمقابل فإن قطاع الزراعة

والصيد يحتل المرتبة الأولى بالنسبة للذكور (٧٧, ٢١٪) والمرتبة الأخيرة للإناث (١, ٠٪). كما يحتل قطاع الصناعات التحويلية المرتبة الثانية بالنسبة للذكور (٣, ٢٠٪) والإناث (٥٨, ١١٪) رغم تباين النسب بينهما.

ويتباين نمط التوزيع أيضاً بين الأردنيين وغير الأردنيين. حيث يحتل قطاع الزراعة والصيد المرتبة الأولى بالنسبة لغير الأردنيين (٢٣, ٣٢٪) والمرتبة الأخيرة بالنسبة للأردنيين (٣, ٠٣٪)، وبلي ذلك بالنسبة لغير الأردنيين قطاع الخدمات الاجتماعية (٥٦, ٢٦٪). وجدير بالذكر أن (٥, ٩٤٪) من الإناث غير الأردنيات يعملن في هذا القطاع، ويأتي في المرتبة الثالثة قطاع الصناعات التحويلية (٤٦, ١٢٪)، وقطاع التجارة والمطاعم والفنادق (٣٧, ١٢٪)، أما بخصوص الأردنيين فإن أكبر تركيز يقع في قطاع الصناعات التحويلية (٦, ٢٧٪)، يلي ذلك قطاع الخدمات الاجتماعية (١٦٪)، وقطاع التجارة والمطاعم والفنادق (١٥٪). ويلاحظ أيضاً أن قطاع الخدمات الاجتماعية يضم أكبر تركيز للإناث الأردنيات أيضاً (٣٥٪).

ويظهر الجدول (٨-٢) بشكل واضح نسبة غير الأردنيين إلى إجمالي العاملين في قطاع الزراعة والصيد (٦, ٩٧٪)، وفي قطاع الخدمات الاجتماعية (٢, ٦٨٪). في حين ترتفع نسبة الأردنيين إلى إجمالي العاملين في قطاع التمويل والعقارات (٣, ٩١٪)؛ وفي قطاع الكهرباء والغاز والماء (٥, ٨٤٪)؛ وفي قطاع المناجم والمحاجر (٧, ٧٩٪). ويعكس هذا بوضوح عزوف الأردنيين عن العمل في الزراعة والصيد. . وكذلك عدم إقبالهم على العمل في بعض الخدمات الاجتماعية. . وتعويض احتياجات السوق عن طريق العمالة الوافدة. . وبالمقابل نلاحظ أن هناك إقبالأً واضحاً من قبل الأردنيين على العمل في قطاع التمويل والعقارات. . حيث يمثل نوعاً من الخدمات والمالية ذات المردود المرتفع. . والتي لا تحتاج إلى جهد جسماني شاق. . مقارنة بالعمل في الزراعة. . وكذلك إقبالأً على العمل في قطاع الكهرباء والغاز والماء. . وفي المناجم والمحاجر. . حيث

يدار هذين القطاعين من قبل مؤسسات وشركات كبيرة تمنح موظفيها رواتب مرتفعة مقارنة بالرواتب الأخرى وامتيازات وظيفية كثيرة جيدة من تأمين صحي وخلافه . . كما توفر لهم قدراً كبيراً من الاستقرار الوظيفي والنفسي يقارب مثيله في وظائف الدولة العامة .

كما يظهر الجدول (٢-٨) تقارباً في نسب الأردنيين وغير الأردنيين في قطاعات التشييد والبناء؛ التجارة والمطاعم والفنادق؛ والنقل والتخزين والمواصلات . وهي قطاعات تنطوي على وظائف ذات طبيعة وخصائص متباينة من حيث المردود، وصعوبة العمل، والمظهر الاجتماعي . . حيث يقبل الأردنيين على الوظائف التي تمتاز بارتفاع المردود منها؛ وعدم الصعوبة؛ وذات مظهر اجتماعي لائق . . ويحجم عن العمل في الوظائف الأخرى التي تمتاز بانخفاض المردود؛ والصعوبة ولا تعطي المظهر الاجتماعي اللائق .

د - توزيع العاملين حسب أقسام المهنة :

يظهر الجدول (٢-١١) أن أعظم تركيز للعاملين يقع في فئة عمال الإنتاج والفعلية (٣٧,٥٪) ويصدق هذا القول على الأردنيين وغير الأردنيين، يلي ذلك فئة المشتغلين في الخدمات (٢٣,٧٧٪) وفئة الزراعة والصيد (١٩٪) . ويصدق هذا القول أيضاً على توزيع العاملين غير الأردنيين، ولكنه يختلف بالنسبة لتوزيع الأردنيين من حيث نمطه ومعدلاته، ففي حين يقع أكبر تركيز للعاملين الأردنيين في فئة عمال الإنتاج والفعلية (٤٤,٣٧٪)؛ يلي ذلك فئة الكتبة (١٦,٤٦٪)، وفئة المشتغلين في الخدمات (١٥,٣٦٪)، وفئة الفنيين والتقنيين (١٢,٧٪) . وتحتل فئة الزراعة والصيد المرتبة الأخيرة (١,٠٪) .

هذا ويتباين التوزيع أيضاً بين الذكور والإناث الأردنيين، ففي حين يتشابه التوزيع بين الذكور مع إجمالي الأردنيين . . إلا أنه يتباين مع نظيره بين الإناث . . حيث يحتل فئة الكتبة للإناث المرتبة الأولى ٣٥,٧٪، يلي ذلك فئة الفنيين

والتقنيين ٢٥٪، ثم فئة عمال الإنتاج والفعلة ٢٣٪. أما بالنسبة للإناث غير الأردنيات، فيلاحظ أن ٩٢٪ منهن يتركزن في فئة المشتغلين في الخدمات.

ويظهر الجدول (٢-١٠) ارتفاع نسبة غير الأردنيين إلى إجمالي العاملين في مهنة الزراعة (٩٨٪)؛ وفي فئة المشتغلين في الخدمات (٧٢٪). وبالمقابل ارتفاع نسبة الأردنيين إلى إجمالي العاملين في مهنة الكتبة (٩٨٪، ١)؛ وفئة العاملين في الإدارة (٨٧٪)؛ وفئة الفنيين والتقنيين (٧٨٪، ٦). ويعكس هذا بوضوح توجه الأردنيين وطموحاتهم نحو التعليم ونحو وظائف الياقات البيضاء White Collar Jobs والمهن الإدارية والفنية والتقنية؛ وعزوفهم التام عن العمل في الزراعة والعزوف عموماً عن العمل في وظائف الياقات الزرقاء Blue Collar Jobs مثل العمل في بعض أقسام مهن الخدمات. . مما أدى بالتبعية إلى تعبئة هذه الشواغر؛ وتوفير احتياجات أصحاب العمل من العمالة الوافدة. . وحتى بالنسبة للمشتغلين في البيع ورغم ارتفاع نسبة الأردنيين في هذه المهنة. . إلا أنه يلاحظ أن العدد لا يتجاوز ٣٥٠٠ شخص. . وأن هذه الأرقام لا تعكس حقيقة ومعطيات السوق. . في هذا المجال. . وأن هناك أعداداً كبيرة من العمال الوافدين يعملون في هذا المجال دون الحصول على تصريح عمل. .

هـ - توزيع العاملين حسب المحافظات:

يظهر الجدول (٢-١٣) أن أكبر تركيز للعاملين يقع في محافظة العاصمة عمان، وتصل نسبة العاملين فيها ٦٧٪ من إجمالي العاملين المسجلين في المملكة، وترتفع هذه النسبة للإناث حيث تصل إلى ٨٥٪ مقارنة بـ ٦٤٪ للذكور، كما ترتفع أيضاً بالنسبة للأردنيين حيث تصل إلى ٨٢,٧٪ مقارنة بـ ٥٥٪ لغير الأردنيين، وتصل إلى ٨٩٪ بالنسبة للإناث غير الأردنيات.

ويأتي في المرتبة الثانية محافظة البلقاء والتي تضم ٩,٧٤٪ من إجمالي القوى العاملة؛ ١٣,٧٦٪ من غير الأردنيين و ٤,٥٥٪ من الأردنيين.

ويأتي في المرتبة الثالثة محافظة إربد والتي تضم ٧٪ من إجمالي القوى العاملة؛ ٣٤،٩٪ من غير الأردنيين؛ ٩،٣٪ من الأردنيين. ويأتي في المرتبة الرابعة محافظة معان (٥،٦٢٪) التي تضم مدينة العقبة وبعض المصانع الكبيرة مثل الفوسفات والزجاج، يليها محافظة الزرقاء.

وتمثل محافظة الطفيلة المرتبة الأخيرة. (٧،٠٪). والتي لم تسجل أية عمالة أردنية. ويأتي ذلك في تدني نسبة الأردنيين المسجلين في محافظة المفرق (٤،٠٪)؛ ومحافظة الكرك (١٣،١٪)، ويصدق هذا القول على إجمالي العاملين والعاملين غير الأردنيين. أما بخصوص العمالة الأردنية فإنه يلاحظ أن محافظة الزرقاء تمثل المرتبة الثانية، والبلقاء المرتبة الثالثة، وأربد المرتبة الرابعة.

المراجع

- د. صالح الخصاونة. «تطور وتنظيم سوق العمل في الأردن». مجلة العمل، العدد ٣٣، السنة ١٩٨٦.
- د. صالح الخصاونة. «دراسة تحليلية لهيكل سوق العمل الأردني وإمكاناته الضمنية المستقبلية». مجلة العمل، العدد ٤٢، السنة ١٩٨٨.
- وزارة المالية. نظام تشكيلات الوزارات والدوائر الحكومية للسنة المالية ١٩٨٨، ١٩٨٩.
- دائرة الإحصاءات العامة. النشرة الإحصائية السنوية ١٩٨٩.
- د. صالح الخصاونة. «المرأة في سوق العمل الأردني». مجلة العمل، العدد ٤٥، السنة ١٩٨٩.
- وزارة العمل. قسم الحاسب الآلي. الجداول الإحصائية الخاصة بتوزيع البيانات الأصلية.
- الجمعية العلمية الملكية. واقع ومستقبل سوق العمل الأردني، ١٩٩٠.

جدول رقم (٢-١)

حجم القوى العاملة الأردنية وتوزيعها النسبي ومعدلات نموها حسب النشاط الاقتصادي لسنوات مختارة

السنوات	١٩٦٨		١٩٧٣		١٩٧٨		١٩٨٣		١٩٨٨	
	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%
النشاط الاقتصادي	٦١,٤	٧٢	٥٤,٢	١٦,٣	٤٧,٩	١٢,٢	٢٤,٥	٧,٤	٤٣,٥	٧,٦
	%١٠٠		%٨٨,٣		%٧٨		%٥٦,٢		%٧٠,٨	
	٧٦,٦	٩,٥	٣٠,١	٩	٣٤,١	٨,٧	٤٦,٩	١٠	٥٨,٩	١٠,٢
الزراعة	%١٠٠		%١١٣,٢		%١٢٨,٢		%١٧٦,٢		%٢٢٢١,٤	
	١,٥	٥,٥	٢	٦,٦	٢,٤	٦,٦	٤,٣	٩	٩,٢	١,٦
	%١٠٠		%١,٣٣		%١٦٥,٥		%٢٨٦,٧		%٦١٣	
التعدين والصناعة التحويلية الكهرباء والماء	٢٦,١	٩,٣	٣١,٣	٩,٤	٤٨,٣	١٢,٣	٥٥,٤	١١,٨	٥٧,٢	١٠
	%١٠٠		%١٢٠		%١٨٥		%٢١٢,٣		%٢٢١٩,٢	
	٢٤,٤	٨,٨	٢١,١	٩,٣	٣٩,٦	١٠,١	٤٧,٧	١٠,٢	٥٧,٢	١٠
الإنشاءات	٢٤,٤	٨,٨	٢١,١	٩,٣	٣٩,٦	١٠,١	٤٧,٧	١٠,٢	٥٧,٢	١٠
	%١٠٠		%١٢٠		%١٨٥		%٢١٢,٣		%٢٢١٩,٢	
	٢٤,٤	٨,٨	٢١,١	٩,٣	٣٩,٦	١٠,١	٤٧,٧	١٠,٢	٥٧,٢	١٠
التجارة	٢٤,٤	٨,٨	٢١,١	٩,٣	٣٩,٦	١٠,١	٤٧,٧	١٠,٢	٥٧,٢	١٠
	%١٠٠		%١٢٠		%١٨٥		%٢١٢,٣		%٢٢١٩,٢	
	٢٤,٤	٨,٨	٢١,١	٩,٣	٣٩,٦	١٠,١	٤٧,٧	١٠,٢	٥٧,٢	١٠

جدول رقم (٢-٣)

حجم القوى العاملة وتوزيها النسبي ومعدلات نموها حسب المجموعات المهنية الرئيسية لسنوات مختارة

السنوات	١٩٦٨		١٩٧٣		١٩٧٨		١٩٨٣		١٩٨٨	
	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	%
المجموعات المهنية	١٦,٥	٥,٩	٧٨	٨,٤	٤٧,٧	١٣,٢	٦٤,٨	١٣,٩	٨٤,٩	١٦,٦
	%١٠٠		%١٦٩,٧		%٧٨٩,١		%٣٩٢,٧		%٥٧٥,٢	
	٢,٧	١	٤,٢	١,٣	٦,٤	١,٦	٧	١,٥	٩,٧١	١,٧
المختصمون والفنيون	١٥,٣	٥,٥	١٩,٧	٥,٩	٢٥,٥	٦,٥	٣٦,٩	٥,٨	٣٤,٣	٦
	%١٠٠		%١٥٥,٦		%١٦٦,٧		%١٧٥,٨		%٣٢٤,٢	
	٢,٧	١	٤,٢	١,٣	٦,٤	١,٦	٧	١,٥	٩,٧١	١,٧
الإداريون	١٩,٩	٧,١	٢٤,٩	٧,٥	٣١,١	٧,٩	٤١,٥	٩,٣	٤٩,٢	٨,٦
	%١٠٠		%١٢٥,١		%١٥٦,٣		%٢٠٨,٥		%٢٤٧,٢	
	١٧,١	٦,١	٢٠,٦	٦,٢	٢٤,٧	٦,٣	٢٩,٨	٦,٤	٣١,٥	٥,٥
المعاملون في البيع	١٧,١	٦,١	٢٠,٦	٦,٢	٢٤,٧	٦,٣	٢٩,٨	٦,٤	٣١,٥	٥,٥
	%١٠٠		%١٢٥,١		%١٥٦,٣		%٢٠٨,٥		%٢٤٧,٢	
	١٧,١	٦,١	٢٠,٦	٦,٢	٢٤,٧	٦,٣	٢٩,٨	٦,٤	٣١,٥	٥,٥
المعاملون في الخدمات	١٧,١	٦,١	٢٠,٦	٦,٢	٢٤,٧	٦,٣	٢٩,٨	٦,٤	٣١,٥	٥,٥
	%١٠٠		%١٢٥,١		%١٥٦,٣		%٢٠٨,٥		%٢٤٧,٢	
	١٧,١	٦,١	٢٠,٦	٦,٢	٢٤,٧	٦,٣	٢٩,٨	٦,٤	٣١,٥	٥,٥

تابع جدول رقم (٢-٢)

٥,٩	٣٣,٨	٧,٦	٣٥,٨	١١,٧	٤٥,٨	١٥,٨	٥٢,٦	٢١,٦	٦٠,٤	المعاملون في الزراعة
	%٥,٦		%٥٩,٣		%٧٥,٨		%٨٧,١		%١٠٠	
٥٥,٧	٣١٨,٧	%٥٦	٣٦١,٩	٥٣,٨	٢١١,١	٥٤,٩	١٨٢,٨	٥٢,٨	١٤٧,٥	المعاملون في الإنتاج وغير المصنفين
	٢١٦,١		١٧٧,٦		١٤٣,١		١٢٣,٩		١٠٠	
١٠٠	٥٧٢,٢	١٠٠	٤٣٧,٧	١٠٠	٣٩٢,٢	١٠٠	٣٣٢,٨	١٠٠	٢٧٩,٤	مجمل القوى العاملة
	%٣٠٤,٩		%١٧٦,٤		%١٤٠,٤		%١١٩,١		%١٠٠	

المصدر: الجمعية العلمية الملكية. دراسة واقع ومستقبل سوق العمل الأردني، الجزء الثالث، كانون أول ١٩٨٨ (جدول ١-١).

■ وزارة العمل. التقرير السنوي لعام ١٩٨٨.

- تم احتساب النسب من قبل الباحث.

جدول رقم (٢-٤)

توزيع العاملين المسجلين لدى وزارة العمل حسب فئات العمر والجنس

فئات العمر	الأردنيون				غير الأردنيين				المجموع الملم				
	ذكور	إناث	مجموع	%	ذكور	إناث	مجموع	%	ذكور	إناث	مجموع	إناث	مجموع
١٤-١٥	١٥	٣	١٨	%٨١,٨	٣	١	٤	%١٨,٢	١٨	٤	٢٢	٤	٢٢
١٥-١٥	١٠٦٠	١٧٩	١٢٣٩	%٤١,٦	١٦٧٧	٦٥	١٧٤٢	%٥٨,٤	١٦٧٧	٦٥	١٧٤٢	٢٤٤	٢٩٨١
١٤-٢٠	٤٥٩٧	١٩١٦	٦٥١٢	%٤٠,٤	٧٨٩٣	١٧٣٠	٩٦٢٣	%٥٩,٦	٧٨٩٣	١٧٣٠	٩٦٢٣	٣٦٤٦	١٦١٣٦
٢١-٢٥	١٢٥٤٥	٣٩٧٣	١٦٥١٨	%٣٣,٥	٢٩١٧٣	٣٦٠٤	٣٢٧٧٧	%٦٦,٥	٢٩١٧٣	٣٦٠٤	٣٢٧٧٧	٧٥٧٧	٤٩٢٩٥
٢٤-٣٠	١٢٩٥٤	١٩٨٩	١٤٩٤٣	%٣٧,٤	٢١٣٢٩	٣٦٣٣	٢٤٩٦٢	%٦٢,٦	٢١٣٢٩	٣٦٣٣	٢٤٩٦٢	٣٤٢٨٣	٣٩٩٠٥
٣١-٣٥	١٠١٦٥	١٠٠١	١١١٦٦	%٤٢,٣	١٣١٣٠	٣٠٨٣	١٥٢١٣	%٥٧,٧	١٣١٣٠	٣٠٨٣	١٥٢١٣	٤٠٨٤	٢٦٣٧٩
٤٤-٤٥	٦٧٤٨	٥٩٨	٧٣٤٦	%٤٦,١	٦٦٠٠	٢٠٠٣	٨٦٠٣	%٥٣,٩	٦٦٠٠	٢٠٠٣	٨٦٠٣	٩٨٥٧	١٥٩٤٩
٤٩-٤٥	٦٤٤٦	٤٣١	٦٨٧٧	%٦٢,٣	٣٤١١	٧٥٢	٤١٦٣	%٣٧,٧	٦٨٧٧	٧٥٢	٧٦٢٩	٩٨٥٧	١١٨٣
٥٤-٥٠	٥٤٧٩	٢٨٨	٥٧٦٧	%٦٨,٥	٢٣٩٧	٢٥٠	٢٦٤٧	%٣١,٥	٢٣٩٧	٢٥٠	٢٦٤٧	٧٨٧٦	٨٤١٤
٥٩-٥٥	٣٧٥٢	١٤٦	٣٨٩٨	%٧٥,٦	١١٩٢	٦٦	١٢٥٨	%٢٤,٤	١١٩٢	٦٦	١٢٥٨	٤٩٤٤	٥١٥٦
٦٤-٦٠	٢٦٠٩	٨٣	٢٦٩٢	%٨٢	٥٧٢	١٧	٥٩٠	%١٨	٥٧٢	١٧	٥٩٠	٣١٨٢	٣٧٨٢
+ ٦٥	١٢٠٥	٤٠	١٢٤٥	%٨٤,٩	٢٠٤	١٨	٢٢٢	%١٥,١	٢٠٤	١٨	٢٢٢	١٤٠٩	١٤٦٧
غير معين	١٤٣	٢٩	١٧٢	%٩٨,٣	١	١	٢	%١,٧	١	١	٢	١٤٤	١٧٤
المجموع	٦٧٧١٨	١٠٦٧٦	٧٨٣٩٤	%٤٣,٦	٨٦٥٨٣	١٥٢٢٣	١٠١٨٠٦	%٥٦,٤	١٠١٨٠٦	١٥٢٢٣	١١٧٠٢٩	١٠٤٣٠١	٢٠٨٩٩
	١٤٦,٤	١٣,٦	١٦٠	%٨٦,٤	١٥	١	١٦	%١٠٠	١٦٠	١	١٦١	١٤٦,٤	١٦٠

جدول رقم (٢-٥)
التوزيع النسبي للمهاجرين المسجلين لدى وزارة العمل
حسب فئات العمر والجنس (%)

المجموع العام		غير الأردنيين				الأردنيون				فئات العمر
مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور		
٠,٠١	٠,٠٢	٠,٠١	٠,٠٠	٠,٠١	٠,٠٠	٠,٠٢	٠,٠٣	٠,٠٢	١٤-١٠	
١,٦٥	٠,٩٤	١,٧٧	١,٧١	٠,٤٣	١,٩٤	١,٥٨	١,٦٨	١,٥٧	١٩-١٥	
٨,٩٥	١٤,٠٨	٨,٠٩	٩,٤٥	١١,٣٦	٩,١٢	٨,٣١	١٧,٩٥	٦,٧٩	٢٤-٢٠	
٢٧,٣٦	٢٩,٢٦	٢٧,٠٤	٣٢,٢٠	٢٣,٦٧	٣٣,٦٩	٢١,٠٧	٣٧,٢١	١٨,٥٣	٢٩-٢٥	
٢٢,١٤	٢١,٧١	٢٢,٢٢	٢٤,٥٢	٢٣,٨٧	٢٤,٦٣	١٩,٠٦	١٨,٦٣	١٩,١٣	٣٤-٣٠	
١٤,٦٤	١٥,٧٧	١٤,٤٥	١٤,٩٤	٢١,٢٥	١٤,٠١	١٤,٢٤	٩,٢٨	١٥,٠١	٣٩-٣٥	
٨,٨٥	١٠,٠٤	٨,٦٥	٨,٤٥	١٣,١٦	٧,٦٢	٩,٣٧	٥,٦٠	٩,٩٦	٤٤-٤٠	
٦,١٣	٤,٥٧	٦,٣٩	٤,٠٩	٤,٩٤	٣,٩٤	٨,٧٧	٤,٠٤	٩,٥٢	٤٩-٤٥	
٤,٦٧	٢,٠٨	٥,١٠	٢,٦٠	١,٦٤	٢,٧٧	٧,٣٦	٢,٧٠	٨,٠٩	٥٤-٥٠	
٢,٨٦	٠,٨٢	٣,٢٠	١,٢٤	٠,٤٣	١,٣٨	٤,٩٧	١,٣٧	٥,٥٤	٥٩-٥٥	
١,٨٢	٠,٣٩	٢,٠٦	٠,٥٨	٠,١١	٠,٦٦	٣,٤٣	٠,٧٨	٣,٨٥	٦٤-٦٠	
٠,٨١	٠,٢٢	٠,٩١	٠,٢٢	٠,١٢	٠,٢٤	١,٥٩	٠,٣٧	١,٧٨	+ ٦٥	
٠,١٠	٠,١٢	٠,٠٩	٠,٠٠	٠,٠١	٠,٠٠	٠,٢٢	٠,٢٧	٠,٢١	غير معين	
١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	المجموع	

جدول رقم (٦-٢)
توزيع العاملين المسجلين لدى وزارة العمل
حسب المستوى التعليمي والجنس

المستوى التعليمي	الأردنيون				غير الأردنيين				المجموع العام				
	ذكور	إناث	مجموع	%	ذكور	إناث	مجموع	%	ذكور	إناث	مجموع	إناث	مجموع
أمسي	٦٥٤١	٦٣٩	٧١٨٠	%١٣	٤١١٧٨	٦٩٥٥	٤٨١٣٣	%٨٧	٤٧٧١٩	٧٥٩٤	٥٥٣١٣	٢٥٨٩٩	٦٥٨٩٩
معلم	٩٠٣	٧٣	٩٧٦	%٣٩,٦	١٣٢٠	١٦٧	١٤٨٧	%٦٠,٤	٢٢٢٣	٢٤٠	٢٤٦٣	٢٤٠	٢٤٦٣
إبتدائي	١٢١٥٠	٧٦٩	١٢٩١٩	%٤٦	١٠٨٦٢	٤٣٢٤	١٥١٨٦	%٥٤	٢٣٠١٢	٥٠٩٣	٢٨١٠٥	٢٣٠١٢	٢٨١٠٥
إعدادي	١٥٥٩٠	١٣٥٧	١٦٩٤٧	%٦٧,٣	٦٥٥١	١٧٠١	٨٢٥٢	%٣٢,٧	٢٢١٤١	٣٠٥٨	٢٥١٩٩	٢٢١٤١	٢٥١٩٩
تلمذة صناعية	٦٧٠	١٧	٦٨٧	%٧٣,١	٢٥٣	٠	٢٥٣	%٣٦,٩	٩٢٣	١٧	٩٤٠	٩٢٣	٩٤٠
الثانوية العامة	١٦٨١٤	٣٧٠٤	٢٠٥١٨	%٨٢,٤	٣٨٩١	٥٠٦	٤٣٩٧	%١٧,٦	٢٠٧٠٥	٤٢١٠	٢٤٩١٥	٤٢١٠	٢٤٩١٥
دبلوم متوسط	٧١٨٤	٢٤٦١	٩٦٤٥	%٣٢,٩	١٨٧٦٩	٩٤٢	١٩٧١١	%٦٧,١	٢٥٩٥٣	٢٤٠٣	٢٩٣٥٦	٢٤٠٣	٢٩٣٥٦
بكالوريوس	٧٢٠١	١٥٨٣	٨٧٨٤	%٦٨,٩	٣٤٢٨	٥٦٦	٣٩٩٤	%٣١,١	١٠٦٧٩	١١٤٩	١٢٧٧٨	١١٤٩	١٢٧٧٨
دبلوم عالي	١٢٥	٢٩	١٥٤	%٨٠,٢	٢٩	٩	٣٨	%١٩,٨	١٥٤	٣٨	١٩٢	١٥٤	١٩٢
ماجستير	٣٩٤	٤٣	٤٣٧	%٧٦,١	١٠٢	٣٥	١٣٧	%٣٣,٩	٤٩٦	٧٨	٥٧٤	٤٩٦	٥٧٤
دكتوراه	١٤٦	١	١٤٧	%٤٠,٧	٢٠٠	١٨	٢١٨	%٥٩,٧	٢٤٦	١٩	٢٦٥	٢٤٦	٢٦٥
المجموع	٦٧٧١٨	١٠٦٧٦	٧٨٣٩٤	%٤٨,٥	٨٦٥٨٣	١٥٢٢٣	١٠١٨٠٦	%٥١,٥	١٥٤٣٠١	٢٥٨٩٩	١٨٠٢٠٠	١٥٤٣٠١	٢٥٨٩٩

جدول رقم (٧-٢)
التوزيع النسبي للعمالين المسجلين لدى وزارة العمل
حسب المستوى التعليمي والجنس

المستوى التعليمي	الأردنيون				غير الأردنيين				المجموع العام			
	ذكور	إناث	مجموع	ذكور	إناث	مجموع	ذكور	إناث	مجموع	ذكور	إناث	مجموع
أولي	٠٠٩,٦٦	٠٠٥,٩٩	٠٠٩,١٦	٠٤٧,٥٦	٠٤٥,٦٩	٠٤٧,٧٨	٠٣٠,٩٢	٠٢٩,٣٢	٠٢٩,٣٢	٠٣٠,٩٢	٠٣٠,٧٠	
ملم	٠٠١,٣٢	٠٠٠,٦٨	٠٠١,٢٤	٠٠١,٥٢	٠٠١,١٠	٠٠١,٤٦	٠٠١,٤٤	٠٠٠,٩٢	٠٠٠,٩٢	٠٠١,٣٧		
إبتدائي	٨١٧,٩٤	٠٠٧,٢٠	٠١٦,٤٨	٠١٢,٥٥	٠٢٨,٤٠	٠١٤,٩٢	٠١٤,٩١	٠١٩,٦٦	٠١٤,٩١	٠١٥,٦٠		
إعدادي	٠٢٣,٠٢	٠١٢,٧١	٠٢١,٦٢	٠٠٧,٥٧	٠١١,١٧	٠٠٨,١١	٠٠٨,٢٥	٠١١,٨١	٠١٤,٢٥	٠١٣,٩٨		
تلمذة صناعية	٠٠٠,٩٩	٠٠٠,١٦	٠٠٠,٨٨	٠٢٩	٠٠٠,٠٠	٠٠٠,٢٥	٠٠٠,٦٠	٠٠٠,٠٧	٠٠٠,٠٧	٠٠٠,٥٢		
الثانوية العامة	٢٤,٨٣	٠٣٤,٦٩	٠٢١,١٧	٠٠٤,٤٩	٠٠٣,٢٢	٠٠٤,٣٢	٠١٢,٤٢	٠١٦,٣٦	٠١٢,٤٢	٠١٢,٨٢		
دبلوم متوسط	٠١٠,٦١	٨٢٣,٠٥	٠١٢,٣٠	٠٢١,٦٨	٠٠٦,١٩	٠١٩,٢٦	٠١٦,٨٢	٠١٣,١٤	٠١٦,٨٢	٠١٦,٢٩		
بكالوريوس	٠١٠,٦٣	٨١٤,٨٣	٠١١,٢٠	٠٠٣,٩٦	٠٠٣,٧٢	٠٠٣,٩٢	٠٠٦,٨٩	٠٠٨,٣٠	٠٠٦,٨٩	٠٠٧,٠٩		
دبلوم عالي	٠٠٠,١٨	٠٠٠,٢٧	٠٠٠,٢٠	٠٠٠,٠٢	٠٠٠,٠٦	٠٠٠,٠٤	٠٠٠,١٠	٠٠٠,١٥	٠٠٠,١٥	٠٠٠,١١		
ماجستير	٠٠٠,٥٨	٠٠٠,٤٠	٠٠٠,٥٦	٠٠٠,١٢	٠٠٠,٢٣	٠٠٠,١٣	٠٠٠,٣٢	٠٠٠,٣٠	٠٠٠,٣٢	٠٠٠,٣٢		
دكتوراه	٠٠٠,٢٢	٠٠٠,٠١	٠٠٠,١٩	٠٠٠,٢٣	٠٠٠,١٢	٠٠٠,٢١	٠٠٠,٢٢	٠٠٠,٠٧	٠٠٠,٠٧	٠٠٠,٢٠		
المجموع	١٠٠٠,٠٠	١٠٠٠,٠٠	١٠٠٠,٠٠	١٠٠٠,٠٠	١٠٠٠,٠٠	١٠٠٠,٠٠	١٠٠٠,٠٠	١٠٠٠,٠٠	١٠٠٠,٠٠	١٠٠٠,٠٠	١٠٠٠,٠٠	

جدول رقم (٨٢)
توزيع العاملين المسجلين لدى وزارة العمل
حسب أقسام المهنة والجنس

المجموع العام	الأردنيين				الأجانب				أقسام المهنة %		
	إناث	ذكور	%	مجموع	إناث	ذكور	%	مجموع			
١٢٦٦٣	٦٧٧	٨٩٨٦	٪٦١,٤	٣٧١٢	٩٨٤	١٧٧٨	٪٧٨,٦	٩٩٥١	٢٦٩٣	٧٢٥٨	القبول والتعيين
٥١٠٦	٢٩٥	٤٨١١	٪٦١,٩	٦٦٠	٢٨	٦٣٢	٪٨٧,١	٤٤٤٦	٢٦٧	٤١٧٩	العاملون في الإدارة
١٣٦٤٧	٣٨٧٠	٩٢٧٧	٪٦٨,٩	٢٤٥	٦٠	١٨٥	٪٩٨,١	١٢٩٠٢	٣٨١٠	٩٠٩٢	الكتابة
٤٥٠٥	٢٦٩	٤٢٣٦	٪٩٣,١	١٠٤١	١٧	١٠٢٤	٪٧٦,١	٣٤٦٤	٧٥٢	٣٧١٢	المستعملون في البيع
٤٧٨٦٦	١٥٢١٩	٣٢٦٤٧	٪٧١,٨	٣٠٧٨٢	١٤٠٢٨	١٦٧٥٤	٪٧٨,٢	١٢٠٤٤	١١٩١	١٠٨٥٣	المستعملون في الخدمات
٢٤٣٢١	١٨	٢٤٣٠٣	٪٩٧,٧	٣٣٥١٥	١٨	٣٣٤٩٧	٪٩٩,٣	٨٠٦	٨٠٦	٨٠٦	الزراعة والصيد
٦٧٦٣٢	٢٥	٦٥٠٨١	٪٩٨,٦	٣٧٨٥١	٨٨	٣٧٧٦٣	٪٩٩,٤	٣٤٧٨١	٢٤٦٣	٣٣٣١٨	عمال الإنتاج والعمالة
١٨٠٢٠٠	٧٥٨٩٩	١٥٤٣٠١	٪٥٦,٥	١٠١٨٠٦	١٥٢٢٣	٨٦٥٨٣	٪٤٣,٥	٧٨٣٩٤	١٠٦٧٦	٦٧٧١٨	المجموع

جدول رقم (٢-٩)
التوزيع النسبي للماملين المسجلين لدى وزارة العمل
حسب أقسام المهنة والجنس

المجموع العام			غير الأردنيين			الأردنيون			أقسام المهنة
مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	
٧,٠٣	١٤,٢٠	٥,٨٢	٢,٦٦	٦,٤٦	٢	١٢,٦٩	٢٥,٢٢	١٠,٧٢	الفنيون والتقنيون العاملون في الإدارة الكتابة
٢,٨٣	١,١٤	٣,١٢	٠,٦٥	٠,١٨	٠,٧٣	٥,٦٧	٢,٥٠	٦,١٧	
٧,٣٠	١٤,٩٤	٦,٠١	٠,٢٤	٠,٣٩	٠,٢١	١٦,٤٦	٣٥,٦٩	١٣,٤٣	المشتغلون في البيع المشتغلون في الخدمات الزراعية والصيد
٢,٥٠	١,٠٤	٢,٧٥	١,٠٢	٠,١١	١,١٨	٤,٤٢	٢,٣٦	٤,٧٤	
٢٣,٧٧	٥٨,٧٦	١٧,٨٩	٣٠,٢٤	٩٢,١٥	١٩,٣٥	١٥,٣٦	١١,١٦	١٦,٠٣	عمال الإنتاج والعمالة المجموع
١٩,٠٥	٠,٠٧	٢٢,٢٣	٣٢,٩٢	٠,١٢	٣٨,٦٩	١,٠٣	٠,٠	١,١٩	
٣٧,٥٣	٩,٨٥	٤٢,١٨	٣٢,٢٧	٠,٥٨	٣٧,٨٤	٤٤,٣٧	٢٣,٠٧	٤٧,٧٢	
١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	

جدول رقم (٢-١٠)
توزيع العاملين المسجلين لدى وزارة العمل
حسب النشاط الاقتصادي والجنس

المجموع العام	غير الأردنيين				الأردنيين				النشاط الاقتصادي		
	إناث	ذكور	%	مجموع	إناث	ذكور	%	مجموع			
مجموع											
٣٣٦٢٢	٢٦	٣٣٥٩٦	٪٩٧,٦	٣٣٨١٣	١٥	٣٣٧٩٨	٪٢٠,٤	٨٠٩	٧٨٨	الزراعة والصيد	
٦٥٤٠	٧٧	٦٤٦٣	٪٩٠,٣	١٣٧٨	١	١٣٣٧	٪٧٩,٧	٥٢١٢	٥١٣٦	المساجم والمصاجر	
٢٤٣٥٢	٢٠٠٠	٣١٣٥٢	٪٣٦,٩	١٢٦٨٣	١٠٧	١٢٥٧٦	٪٧٣,١	٢١٦٦٩	٢٨٩٣	الصناعات الخفيفة	
١٤٤٢	٢٩	١٤١٣	٪٩٥,٥	٢٢٤	...	٢٢٤	٪٨٤,٥	١٢١٨	٢٩	١١٨٩	الكهرباء والغاز والماء
١٦٥٧٣	٢٢٢	١٦٣٤١	٪٤٥,٦	٧٥٦٢	٣٣	٧٥٢٩	٪٥٤,٤	٩٠١١	١٩٩	٨٨١٢	التشييد والبناء
٢٤٣٨٥	١١٧٣	٣٣٢١٢	٪٥٤,٧	١٢٥٩٦	٢٢١	١٢٣٧٥	٪٤٨,٣	١١٧٨٩	٩٥٢	١٠٨٣٧	التجارة والمطاعم والتفانيق
١٥٢٨١	١٢٢٩	١٤٢٥٢	٪٤٤,٢	٦٨٥٠	٤٢٨	٦٤٢٢	٪٤٥,٨	٨٦٣١	٨٠١	٧٨٣٠	النقل والتخزين والمراسلات
٨١٤٥	١٩٨٤	٦١٦١	٪٨,٧	٧٠٨	٣١	٦٧٧	٪٩,٣	٧٤٣٧	١٩٥٢	٥٤٨٤	التعمير والمعارف
٣٢٦٦٠	١٨١٤٩	٢٤٥١١	٪٦٨,٢	٢٧٠٤٢	١٤٢٨٧	١٢٦٥٥	٪٣١,٨	١٢٦١٨	٣٢٦٢	٨٨٥٦	الخدمات الاجتماعية
١٨٠٢٠٠	٢٥٨٩٩	١٥٤٣٠١		١٠٠١٨٠٦	١٥٢٢٣	٨٦٥٨٢		٧٨٢٤٤	١٠٠٦٧٦	٦٧٧١٨	المجموع

جدول رقم (١١-٣)
التوزيع النسبي للمهنيين المسجلين لدى وزارة العمل
حسب النشاط الاقتصادي واللجنين

المجموع العام			غير الأردنيين			الأردنيون			النشاط الاقتصادي
مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	
١٨,٦٦	٠,١٠	٢١,٧٧	٣٢,٢٣	٠,١٠	٣٧,٨٨	١,٠٣	٠,١٠	١,١٨	الزراعة والصيد المناجم والمحاجر
٣,٦٣	٠,٣٠	٤,١٩	١,٢٠	٠,٠١	١,٥٣	٦,٦٥	٠,٧١	٧,٥٨	
١٩,٠٦	١١,٥٨	٢٠,٣٢	١٢,٤٦	٠,٧٠	١٤,٥٢	٣٧,٦٤	٣٧,١٠	٣٧,٧٣	الصناعات التحويلية
٠,٨٠	٠,١١	٠,٩٢	٠,٢٢	٠,٠٠	٠,٢٦	١,٥٥	٠,٣٧	١,٧٦	الكهرباء والغاز والماء
٩,٢٠	٠,٩٠	١٠,٥٩	٧,٤٣	٠,٢٢	٨,٧٠	١١,٤٩	١,٨٦	١٣,٠١	الشييد والبناء
١٢,٥٣	٤,٥٣	١٥,٠٤	١٢,٣٧	١,٤٥	١٤,٢٩	١٥,٠٤	٨,٩٢	١٦,٠٠	التجارة والمطاعم والفنادق
٨,٥٩	٤,٧٥	٩,٢٤	٦,٧٣	٢,٨١	٧,٤٢	١١,٠١	٧,٥٠	١١,٥٦	النقل والتخزين والمواصلات
٤,٥٢	٧,٦٦	٣,٩٩	٠,٧٠	٠,٢٠	٠,٧٨	٩,٤٩	١٨,٢٩	٨,١٠	التمويل والمقرات
٢٢,٠١	٧٠,٠٨	١٣,٩٤	٢٦,٥٦	٩٤,٥١	١٤,٦٢	١٦,١٠	٣٥,٢٤	١٣,٠٨	الخدمات الاجتماعية
١٠٠٠,٠٠	١٠٠٠,٠٠	١٠٠٠,٠٠	١٠٠٠,٠٠	١٠٠٠,٠٠	١٠٠٠,٠٠	١٠٠٠,٠٠	١٠٠٠,٠٠	١٠٠٠,٠٠	المجموع

جدول رقم (١٢-٧)
توزيع العاملين المسجلين لدى وزارة العمل
حسب المحافظات والجنس

المجموع العام			غير الأردنيين			الأردنيون			المحافظات
مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	
١٢١١٠٩	٢٢١٤٤	٩٨٩٦٥	٥٦٢٩٥	١٣٥٤٩	٤٢٧٤٦	٦٤٨١٤	٨٥٩٥	٥٦٢١٩	عمان
١٢٥٦٩	١١٩٨	١١٣٧١	٩٥١٠	٥٩١	٨٩١٩	٣٠٥٩	٦٠٧	٢٤٥٢	إربد
١٧٥٥١	٨٨٨	١٦٦٦٣	١٤٠٠٦	٧٨٧	١٣٧١٩	٣٥٤٥	٦٠١	٢٩٤٤	البلقاء
٤٥١٩	٢٥٩	٤٢٦٠	٣٦٣٧	١٤٣	٣٤٩٤	٨٨٢	١١٦	٧٦٦	الكرز
١٠١٣٤	٢٦٨	٩٨٦٦	٧٩٥١	١٦٤	٧٧٨٧	٢١٨٣	١٠٤	٢٠٧٩	معان
٨٩٨٥	١٠٦٤	٧٩٢١	٥٤٠٥	٤٤٤	٤٩٦١	٣٥٨٠	٦٢٠	٢٩٦٠	الرزقاء
٤٠٩٠	٧٤	٤٠١٦	٣٧٥٩	٤١	٣٧١٨	٣٣١	٣٣	٢٩٨	المنفوق
١٢٤٣	٤	١٢٣٩	١٢٤٣	٤	١٢٣٩		.	.	الطفيلة
١٨٠٢٠٠	٢٥٨٧٩	١٥٤٣٠١	١٠١٨٠٦	١٥٢٢٣	٨٦٥٨٣	٧٨٣٩٤	١٠٦٧٦	٦٧٧١٨	المجموع

جدول رقم (١٣-٢)
التوزيع النسبي للمواطنين المسجلين لدى وزارة العمل
حسب المحافظات والجنس

المجموع العام	غير الأردنيين				الأردنيون		المحافظات
	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	مجموع	
٦٧,٢١	٨٥,٥٠	٦٤,١٤	٥٥,٣٠	٨٩,٠٠	٤٩,٣٧	٨٢,٦٨	عمان
٦,٩٨	٤,٦٣	٧,٣٧	٩,٣٤	٣,٨٨	١٠,٣٠	٣,٩٠	أربيد
٩,٧٤	٣,٤٣	١٠,٨٠	١٣,٧٦	١,٨٩	١٥,٨٤	٤,٥٢	البلقاء
٢,٥١	١,٠٠	٢,٧٦	٣,٥٧	٠,٩٤	٤,٠٤	١,١٣	الكرام
٥,٦٢	١,٠٢	٦,٣٩	٧,٨١	١,٠٨	٨,٩٩	٢,٧٨	معان
٤,٩٩	٤,١١	٥,١٣	٥,٣١	٢,٩٢	٥,٧٣	٤,٥٧	الزرقاء
٢,٢٧	٠,٢٩	٢,٦٠	٣,٦٩	٠,٧٧	٤,٢٩	٠,٤٢	النفق
٠,٦٩	٠,٠٢	٠,٨٠	١,٢٢	٠,٠٢	١,٤٣	.	الطفيلة
١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	المجموع