

قائمة المراجع

المراجع باللغة العربية

المراجع باللغة الإنجليزية

المراجع العربية:

١. ابراهيم محمود عبد المقصود، حسن أحمد : الموسوعه العلميه للاداره الرياضيه، منشأة المعارف، الاسكندريه، ١٩٩٩ م . الشافعي
٢. ابو النجاحت عز الدين : الامكانات في التربية الرياضية، دار الاصدقاء، المنصورة، ٢٠٠٣ م .
٣. ابو شيخة نادر : ادارة الموارد البشرية، دار الصفا للنشر والتوزيع، عمان، الاردن، ٢٠٠٠ م .
٤. أحمد ماهر محنت : دليل المدير خطوة بخطوة في الادارة الاستراتيجية، مركز التنمية الادارية، كلية التجارة، جامعة الاسكندرية، ١٩٩٦ م .
٥. أحمد محمد خاطر، على فهمي البيك : القياس في المجال الرياضي، دار الكتاب الحديث، ط ٤، ١٩٩٦ م .
٦. أسامة صابر كامل : تقييم إمكانات ممارسة الأنشطة الرياضية بوزارة الداخلية، رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية التربية الرياضية، جامعة حلوان، القاهرة، ٢٠٠٢ م .
٧. امين انور الخولي، جمال الدين الشافعي : مناهج التربية البننية والرياضية المعاصرة، دار الفكر العربي، القاهرة، ٢٠٠٠ م .
٨. امين انور الخولي ومحود عبد الفتاح وعنان درويش : دليل معلم الفصل وطالب التربية العلمية، دار الفكر، دار الفكر العربي، ١٩٩٨ م .
٩. أمنة مصطفى الشبكي : الامكانات الرياضية والترويحية، ط ١، القاهرة، ٢٠٠١ م .
١٠. أيمن ابراهيم زكي : معوقات استخدام التنية الادارية الحديثة في التربية الرياضية، مجلة التطبيقات والنظريات في علوم التربية الرياضية، العدد التاسع والخمسون، كلية التربية الرياضية بين، جامعة حلوان، ٢٠٠٦ م .
١١. ثروت محمد عبد الله ابو السبح : تقييم اساليب الرقابه داخل الانديه الرياضيه، رسالة ماجستير، كلية التربية الرياضية، جامعة طنطا، ٢٠٠٥ م .
١٢. زكي محمد هاشم : تنمية الموارد البشرية، الدار الجامعية، الاسكندرية، ١٩٩٧ م .
١٣. سعيد يس عامر : الادارة وسرعة التغيير، مركز وايد سرفس للاستشارات والتطوير الاداري، مصر الجديدة، القاهرة، ١٩٩٥ م .
١٤. سمير عبد الحميد علي : ادارة الهيئات الرياضيه - النظريات الحديثه وتطبيقها، منشأة المعارف، الاسكندرية، ١٩٩٩ م .
١٥. صوفيا فؤاد ابراهيم حبشي : التخطيط للموارد البشريه والماديه في ادارة النشاط الداخلي لمدارس المرحله الاولى من التعليم الاساسي بمحافظة الغربيه، رسالة ماجستير، كلية التربية الرياضية للبنات، جامعة الاسكندرية ٢٠٠٥ م .
١٦. طارق علي جماز : ادارة الموارد البشرية، مؤسسة طيبة للنشر والتوزيع، القاهرة، ٢٠١٠ م .
١٧. طلحه حسام الدين، عدله عيسى مطر : مقممة في الادارة الرياضية، مركز الكتاب للنشر، القاهرة، ١٩٩٧ م .
١٨. عبد الرحمن محمد مجاهد : تقييم الامكانات الرياضية في القرى الاولمبية بجامعة المنصورة، دار الوفاء لننيا الطباعة والنشر، الاسكندرية، ط ١، ٢٠١٣ م .
١٩. عبيد فتحي محنت : المعوقات التي تواجه منربي فرق الدوري الممتاز والدرجة الاولى (رجال) لكرة اليد، رسالة ماجستير، ٢٠٠٠ م .
٢٠. عز الدين حبيني سليمان : تقييم الادارة الرياضية بالجامعات المصرية، رسالة دكتوراه، كلية التربية الرياضية للبنين فرع بنها، جامعة الزقازيق، ٢٠٠٤ م .

٢١. عصام الدين عبد الخالق : التريب الرياضي - نظريات وتصنيفات، دار المعارف، القاهرة، ١٩٩١ م .
٢٢. عصام الدين بدوي : موسوعة التنظيم والإدارة، دار الفكر العربي، القاهرة، ٢٠٠١ م .
٢٣. عصام فرج مسعود علي : تقويم الموارد المادية والبشرية بمراكز الشباب بمحافظة المنوفية، رسالة ماجستير، كلية التربية الرياضية، جامعة طنطا، ٢٠٠٩ م.
٢٤. عفاف عبد المنعم درويش : الامكانات في التربية الرياضية، منشأة المعارف، الاسكندرية، ١٩٩٨ م .
٢٥. : تكنولوجيا إدارة المؤسسات الرياضية، منشأة المعارف، الإسكندرية، ٢٠٠٩ م.
٢٦. علي السلمي : ادارة الموارد البشريه، مكتبة غريب، القاهرة، ١٩٩٢ م.
٢٧. علي محمد عبد الوهاب : التنمية الادارية : الاكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا، الاسكندرية، ١٩٩٦ م .
٢٨. عليبة سيف الدين عبد الغني : تقويم مناهج في كرة السلة للمدارس الرياضية التجريبية، رسالة ماجستير، كلية التربية الرياضية بنات، جامعة طوان، ١٩٩٩ م.
٢٩. عماد مصطفى حمزه البناني : معوقات استخدام النظم الاداريه الحديثة واثار ذلك على اتخاذ القرار بالمجلس الاعلى للشباب والرياضه ٢٠٠١ م.
٣٠. فتحي احمد هادي السقاف : التريب العلمي الحديث في رياضة كرة اليد، مؤسسة حورس الدولي، القاهرة .
٣١. كمال الدين درويش، محمد محمد : الاداره الرياضييه - الاسس والتطبيقات، ط ٢، الهيئه المصريه العامه للكتاب، القاهرة، ١٩٩٦ م.
٣٢. كمال الدين درويش، محمد صبحي حسنين : الجودة والعولمة في ادارة الاعمال الرياضية باستخدام اساليب حديثة، دار الفكر العربي، ط١، القاهرة، ٢٠٠٤ م.
٣٣. كمال عارف ظاهر : الصعوبات الاداريه لمدربي كرة اليد في العراق، بحث منشور، كلية التربية الرياضييه، جامعة بغداد ٢٠٠١ م.
٣٤. كمال عبد الحميد اسماعيل، محمد نصر الدين رضوان : مقدمة التقويم في التربية الرياضية، دار الفكر العربي، القاهرة، ١٩٩٤ م.
٣٥. : لائحة الاتحاد العراقي لكرة اليد (٢٠١٣).
٣٦. ليلى السيد فرحات : القياس والاختبار في التربية الرياضية، مركز للكتاب والنشر، القاهرة، ٢٠٠١ م .
٣٧. ليلى عبد العزيز زهران : الاصول العلمية والفنية لبناء المناهج في التربية الرياضية، دار زهران للنشر والتوزيع، القاهرة، ٢٠٠٢ م.
٣٨. محمد ابراهيم شحاته : التريب بالاثقال، منشأة المعارف، الاسكندرية، ١٩٩٧ م.
٣٩. محمد محمد الحماحمي، امين انور الخولي : اسس بناء برامج التربية الرياضية، دار الفكر العربي، القاهرة، ١٩٩٠ م .
٤٠. محمد حسين عابدين : تقويم النشاط الرياضي بجامعة الاسكندرية، رسالة دكتورا غير منشورة، كلية التربية الرياضية للبنات، جامعة الاسكندرية، ١٩٩٧ م.
٤١. محمد حسن علاوي، محمد نصر الدين رضوان : القياس في التربية الرياضييه وعلم النفس الرياضي، ط٢، دار الفكر العربي، القاهرة ١٩٨٨ م.
٤٢. محمد صبحي حسنين : القياس والتقويم في التريبه البننيه والرياضيه : الجزء الاول، (١٩٩٦).
٤٣. مختار سالم : تكنولوجيا التجهيزات الرياضية ، مؤسسة المعارف، بيروت، ١٩٩٠ م .
٤٤. مصطفى مصطفى كمال : ادارة الموارد البشريه (دراسة الاتجاهات الحديثة في الادارة)، القاهرة للنشر والتوزيع، القاهرة، ١٩٩٦ م.

- ٤٥ . مفتي ابراهيم حماده : تطبيقات الادارة الرياضية، مركز الكتاب للنشر، القاهرة، ١٩٩٩ م.
- ٤٦ . مكارم حلمي أبو هجرة، محنت سعد زغول، أيمن : منخل التربية الرياضية، مركز الكتاب للنشر، ٢٠٠٢ م.
- ٤٧ . مياده على السيد : نموذج مقترح لتفعيل برنامج تدريب الناشئين في كرة اليد بأستخدام معايير الجوده الشامله، رسالة ماجستير، كلية التربية الرياضييه للبنات، جامعة الاسكندريه، ٢٠٠٩ م.
- ٤٨ . محنت عبد العزيز سلامة، سمير عبد الحميد : منظور حديث في الادارة الرياضية، ماهي للنشر والتوزيع، الاسكندرية، ١٩٩٦ م.
- ٤٩ . نسرين عبد الله أرمنازي : تقييم المنظومه الاداريه للاتحاد المصري لكرة اليد لتحسين مستوى الانجاز للفرق القومي، رسالة لنيل الدكتوراه، كلية التربية الرياضييه للبنات، جامعة الاسكندريه ٢٠٠٦ م.
- ٥٠ . نصار سيد نصار : تقييم ملائمة الارگونوميكس لاجهزة التدريب بالاثقال مع مورفولوجية الجسم، كلية التربية الرياضييه بنين، جامعة حلوان، ٢٠٠٥ م.
- ٥١ . وجيه احمد شني : دراسة بعض المعوقات الاداريه للاتحاد المصري للكراتيه بجمهورية مصر العربي، رسالة ماجستير، ٢٠٠٠ م.
- ٥٢ . يسرية عبد الغني أحمد : تقييم الانشطة الرياضييه بكليات التربية النوعية في جمهورية مصر العربي، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضييه، جامعة طنطا، ١٩٩٨ م.

المصادر الاجنبية :

53. Alberto et al : Udinese Calcio soccer club as a talents factory: Strategic agility, diverging objectives, and resource constraints ,European Management Journal, Volume 32, Issue 2, April 2014, Pages 319-336.
54. Alexis et al : Integrating sport-for-development theory and praxis ,Sport Management Review, Volume14, Issue 4, November 2011, Pages 311-326.
55. Aaron et al : The special features of sport: A critical revisit , Sport Management Review, Volume 13, Issue 1, February 2010, Pages 1-13.
56. Alison J. Doherty : Managing Our Human Resources: A Review of Organisational Behaviour in Sport , Sport Management Review, Volume 1, Issue 1, November 1998, Pages 1-24.
57. Auld : Profession ablation Of Australian Sports Administration The Effect Of Organizational Decision Making , Full Report National Sport Research Center , 1997 .
58. Ameler,sarah : sports facilities zepopan jalisco , mexic (2001).
59. Boyko et al : Referee bias contributes to home advantage in English Premiership football. J Sports Sci. 2007 Sep;25 (11):1185-94.
60. Buck Marilyn-m : find funds for wellness assessment equipment national program for safety university of northern 1995.
61. Cristiana Pop : The Modern Olympic Games–A Globalised Cultural and Sporting Event ,Procedia - Social and Behavioral Sciences, Volume 61, 10 October 2013, Pages 728-734
62. Daniel et al : Thinking about the same things differently: Examining perceptions of a non-profit community sport organisation, Sport Management Review, Volume 16, Issue 4, November 2013, Page 438.
63. Darcy et al : More than a sport and volunteer organisation: Investigating social capital development in a sporting organisation ,Sport Management Review, In Press, Corrected Proof, Available online 28 February 2014.
64. Daniel et al : Daniel et al : Human resource management and the tour sport industry Managing Sports Organizations (Second Edition), 2007, Pages 306-351.

65. Di Salvo et al : Football officials activities during matches: a comparison of activity of referees and linesmen in European, Premiership and Championship matches. *Muscles Ligaments Tendons J.* 2012 Feb 15;1(3):106-11.
66. Erick et al : Multiple forest use through commercial sport hunting: Lessons from a community-based model from the Petén, Guatemala, *Forest Ecology and Management*, Volume 268, 15 March 2012, Pages 112-120.
67. Hung, Shun – chen : Relation ship Among Goal Orientation, Perceived Abilities and sport Enjoyment of Universitiea Students inTaiwan Developing Strategies of International Co-operation of Heipers for the Millennium Mania University,A,R,E (1999).
68. Jeff et al : Suitability and readability assessment of educational print resources related to physical activity: Implications and recommendations for practice, *Patient Education and Counseling*, Volume 72, Issue 2, August 2008, Pages 342-349.
69. Joyce et al : More than basketball: Determining the sport components that lead to long-term benefits for African-American girls, *Sport Management Review*, Volume 16, Issue 2, May 2013, Pages 211-225.
70. Jones et al : Validation of RoboGuide to Support the Emulation of Sporting Movements using an Industrial Robot ,*Procedia Engineering*, Volume 34, 2012, Pages 307-312.
71. Katie, Alison : Understanding capacity through the processes and outcomes of interorganizational relationships in nonprofit communitysport organizations ,*Sport Management Review*, Volume 16, Issue 2, May 2013, Pages 135-147.
72. Leonor et al : New sports management software: A needs analysis by a panel of Spanish experts ,*International Journal of Information Management*, Volume 28, Issue 4, August 2008, Pages 235-245.
73. Maureen et al : Pressures to perform: An interview study of Australian high performance school-age athletes' perceptions of balancing their school and sporting lives ,*Performance Enhancement & Health*, Volume 2, Issue 3, September 2013, Pages 87-93.
74. Mohnsen, Mauchm : physical education assessment using handhelp and plam computers , *Jouranl – Article* , 1998.
75. Pamela, Christoph : Scarcity of resources in German non-profit sport clubs ,*Sport Management Review*, Volume 14, Issue 2, May 2011, Pages 188-201.
76. _____ : Exploring the organizational capacity and organizational problems of disability sport clubs in Germany using matched pairs analysis ,*Sport Management Review*, Volume 17 , Issue 1, February 2014, Pages 23-34.

77. Patti , Julie : Management training and national sport organization managers: Examining the impact of training on individual and organizational performances ,Sport Management Review, Volume 15, Issue 3, August 2012, Pages 288-303.
78. Paul et al : Defining and characterizing team resilience in elite sport ,Psychology of Sport and Exercise, Volume 14, Issue 4, July 2013, Pages 549-559.
79. Schliemann, Elton-Dal : Outdoor physical education facilities, jurnal – article, 2000.
80. Sport- Dana : planning and Design The Activity to the centers of physical fitness for men ,3td,Mc craw his new York (2003.)(
81. Stotlar , D . K : Fundamentals of sport marketing fitness information technology , M C Grawhill , INC , 1996.
82. Vigliano et al : The human factors of the sport and recreational fishery of San Carlos de Bariloche, Rio Negro, Argentina Fisheries Research, Volume 49, Issue 2, December 2000, Pages 141-153.

المرفقات

مرفق (١)

نتائج المنتخب الوطني العراقي لكرة اليد

مرفق (١)

نتائج المنتخب الوطني العراقي لكرة اليد (المتقدمين)
(٢٠١٤-٢٠٠٧)

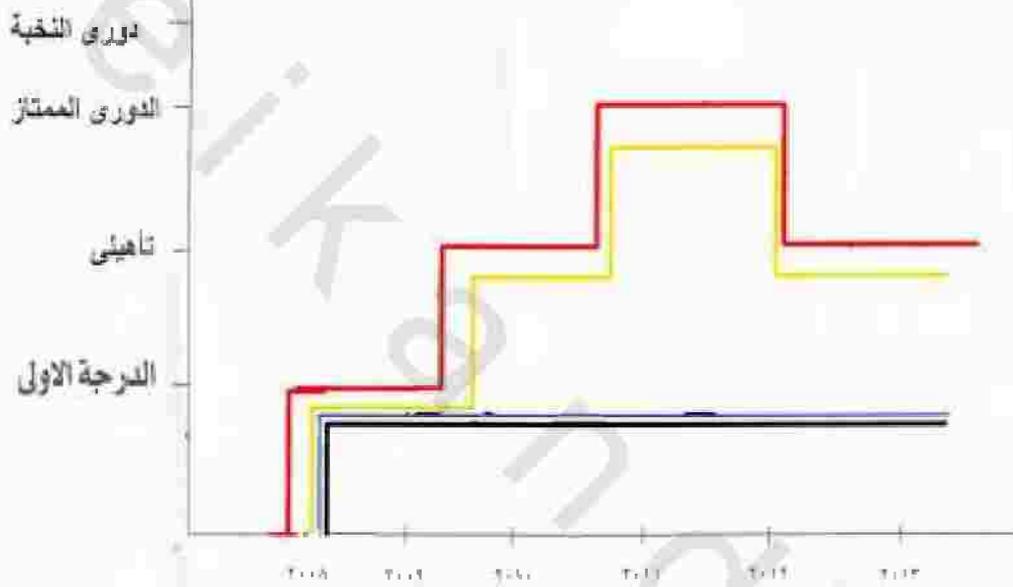
ت	أسم البطولة	السنة	الفرق	نتيجة المباراة
١	دورة الالعاب العربية الحادية عشر لكرة اليد	(٢٠٠٧)	السعودية × العراق مصر × العراق المغرب × العراق الاردن × العراق الجزائر × العراق	٢٥-٣٦ ٢٣-٣٤ ٢٦-٢٥ ٢٩-٣٧ ٢٣-٢٦
٢	بطولة آسيا الثالثة عشر لكرة اليد	(٢٠٠٨)	لم يشارك المنتخب الوطني العراقي لكرة اليد في هذه البطولة لاسباب أمنية ومالية	
٣	بطولة آسيا الرابعة عشر لكرة اليد	(٢٠١٠)	اليابان × العراق البحرين × العراق الاردن × العراق الصين × العراق	٢١-٣٥ ١٩-٣٠ ٢٦-٣٠ ٢٥-٣٠
٤	بطولة آسيا الخامسة عشر لكرة اليد	(٢٠١٢)	لم يشارك المنتخب الوطني العراقي لكرة اليد في هذه البطولة	
٥	بطولة كأس آسيا لكرة اليد	(٢٠١٤)	عمان × العراق قطر × العراق الامارات × العراق اليابان × العراق الكويت × العراق الصين × العراق	٢٤-٣٣ ١١-٤٠ ١٧-٢٦ ٢٢-٣١ ٢٨-٢٩ ٣٠-٢٥

ملاحظة : لم يحصل العراق على مراكز تذكر في هذه البطولة .

مرفق (٢)
نتائج الدوري العراق لكرة اليد (المتقدمين)

نتائج الدوري العراقي لكرة اليد (المتقدمين)

مرفق (٢)

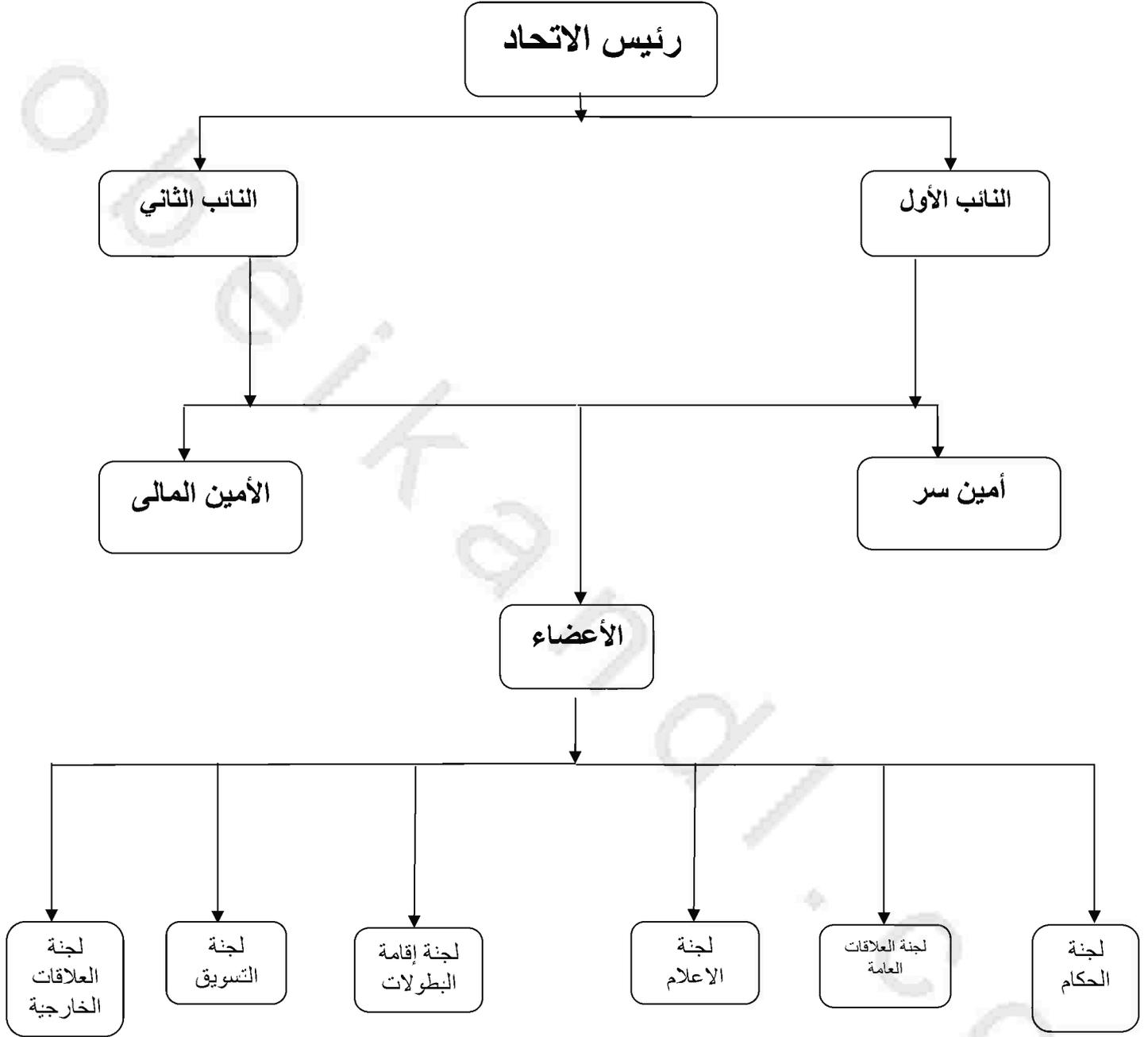


ملاحظة : ١ - نادي العميد الرياضي - الدور الاعلى
 ٢ - نادي القادسي الرياضي الدور الاعلى
 ٣ - نادي المصنعة الرياضي الدور الاعلى
 ٤ - نادي الهادي الرياضي الدور الاعلى

مرفق (٣)

الهيكل التنظيمي للاتحاد العراقي لكرة اليد

مرفق (٣)
لائحة الهيكل التنظيمي للاتحاد العراقي لكرة اليد لسنة ٢٠١٢ م



مرفق (٤)

استمارة استطلاع رأي الخبراء لتحديد المحاور والأبعاد

مرفق (٤)

استمارة استطلاع رأي الخبراء لتحديد المحاور والأبعاد

السيد الأستاذ :

بعد التحية والتقدير،

يقوم الباحث :- بلال عباس عنون - الباحث بقسم الاداره الرياضية بكلية التربية الرياضية جامعة الإسكندرية -
بأجراء دراسة بعنوان :

((تقويم الموارد المادية والبشرية بالاتحاد العراقي لكرة اليد))

وذلك ضمن متطلبات الحصول على درجة الماجستير في التربية الرياضية .

ولما كان له من الاهميه العلمية ضرورة التعرف على آراء بعض المتخصصين ذوي الخبرة الميدانية والعلمية

توجب على الباحث استطلاع رأي سيادتكم ، لذا يأمل الباحث بالاستعانة بآرائكم . وذلك بوضع علامة (√) أمام ماترونه مناسباً.

الأهداف:

١- تحليل الموارد المادية ووصفها الحالي .

٢- تحليل ووصف الحالي للموارد البشرية.

٣- اقتراح مايجب إن يكون للموارد المادية والبشرية .

ولسيادتكم جزيل الشكر والامتنان على حسن التعاون .

الاسم:-

الدرجة العلمية :-

جهة العمل :-

الباحث
بلال عباس عنون

رأي التعديل	غير موافق	موافق	المحاور والابعاد	م
			<p>المحور الأول : الموارد المادية</p> <p>البعد الأول: الموازنة (الاعتماد الحكومي) .</p> <p>البعد الثاني: التمويل الذاتي (الواقع الفعلي) .</p> <p>البعد الثالث: المباني والمنشآت (الواقع الفعلي)</p> <p>البعد الرابع: الأجهزة والأدوات (الواقع الفعلي).</p> <p>البعد الخامس: الصالات الرياضية (الواقع الفعلي) .</p> <p>مقترحات اخرى</p> <p>المحور الثاني : الموارد البشرية</p> <p>البعد الأول: الجهاز الاداري (الواقع الفعلي)</p> <p>البعد الثاني: المشرفون (الواقع الفعلي)</p> <p>البعد الثالث: الحكام (الواقع الفعلي)</p> <p>البعد الرابع: الجهاز الفني والاداري (الواقع الفعلي)</p> <p>البعد الخامس: الممارسون (اللاعبون) (الواقع الفعلي)</p> <p>مقترحات اخرى</p>	<p>١</p> <p>٢</p>

مرفق (٥)

أسماء السادة الخبراء

مرفق (٥)

أسماء السادة الخبراء

ت	الاسم	اللقب العلمي	الاختصاص	مكان العمل
١	حسن احمد الشافعي	أستاذ دكتور	الإدارة الرياضية	كلية التربية الرياضية للبنات / جامعة الإسكندرية
٢	سماح صلاح الدين	أستاذ مساعد	الإدارة الرياضية	كلية التربية الرياضية للبنات / جامعة الإسكندرية
٣	صابرين مرسال عطية	أستاذ مساعد	الإدارة الرياضية	كلية التربية الرياضية للبنات / جامعة الإسكندرية
٤	محمد عبد العزيز سلامة	أستاذ دكتور	الإدارة الرياضية	كلية التربية الرياضية للبنات / جامعة الإسكندرية
٥	مها حسن الصغير	أستاذ دكتور	الإدارة الرياضية	كلية التربية الرياضية للبنات / جامعة الإسكندرية
٦	نازك مصطفى سنبل	أستاذ دكتور	الإدارة الرياضية	كلية التربية الرياضية للبنات / جامعة الإسكندرية
٧	نسرين عبد الله أرمنازي	أستاذ مساعد	الإدارة الرياضية	كلية التربية الرياضية للبنات / جامعة الإسكندرية
٨	هميمة إبراهيم حشيش	أستاذ دكتور	الإدارة الرياضية	كلية التربية الرياضية للبنات / جامعة الإسكندرية
٩	يحيى فكري محروس	أستاذ دكتور	الإدارة الرياضية	كلية التربية الرياضية ورئيس قسم الإدارة الرياضية / جامعة طنطا
١٠	يسرية ابراهيم محمد	أستاذ مساعد	الإدارة الرياضية	كلية التربية الرياضية للبنات / جامعة الإسكندرية

مرفق (٦)
أستمارة الاستبيان في صورتها الأولى

مرفق (٦)

الاستمارة الاستبيان في صورتها الأولية

المحور الأول :- الموارد المادية في الاتحاد العراقي لكرة اليد وتشمل على

م	العبارات الواقع الفعلي للاتحاد	نعم	الى حد ما	لا
١	البعد الأول: الموازنة (الاعتماد الحكومي) يتم وضع الموازنة بالاتحاد العراقي لكرة اليد على أساس دراسة ما تم تنفيذه في الأعوام السابقة من قبل اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية			
٢	توضع ميزانية الاتحاد وفقاً للاحتياجات الفعلية والتي تشمل على أ- تنظيم المسابقات والبطولات الداخلية . ب- المشاركات الخارجية . ج- الدورات التدريبية لكل من - إداري - مدرب - لاعب د- الدورات التحكيمية . (الحكم) هـ- شراء الأجهزة والأدوات . و- شراء الملابس الرياضية للمنتخبات التابعة للاتحاد . ز- رواتب الإداريين . ح- رواتب اللاعبين . ط- الجهاز التدريبي (الفني) . ي- إقامة معسكرات تدريب داخلية وخارجية .			
٣	يتم تحديد النسب المئوية من ميزانية الاتحاد للصرف على الأنشطة الخاصة بالاتحاد من قبل اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية .			
٤	يتم توزيع (المنحة المالية) على الأنشطة بالتساوي .			
٥	توجد تجاوزات بالصرف على أنشطة الاتحاد عن ما هو مقرر			
٦	توجد أنشطة في الاتحاد يتم الصرف عليها دون الأخرى			
٧	يتم صرف مكافآت للفرق الرياضية التي تحصل مراكز متقدمة في البطولات			
٨	يوفر الاتحاد من الميزانية حوافز لكل من : أ. الحكام . ب. الجهاز الفني ج. الإداري للمنتخبات . د. لاعبي المنتخبات			
	المقترحات الخاصة بالموازنة			
٩	زيادة الدعم المالي من اللجنة الأولمبية لاستفتاء احتياجات الاتحاد .			
١٠	وضع استراتيجية للاتحاد بخصوص الوضع المالي			
١١	التخطيط الصحيح للموارد المالية وكيفية توزيعها بالشكل المناسب			
١٢	دراسة المتغيرات التي تطرأ على الاتحاد وكيفية علاجها لوضع الميزانية المناسبة لها			
١٣	تخصيص جزء من الميزانية لتوفير الرعاية الطبية (إسعافات أولية) أثناء المسابقات والبطولات الداخلية .			
١٤	الحصول على موافقات ومبالغ من الدولة لبناء صالات خاصة بالاتحاد .			

تابع: الموارد المادية في الاتحاد العراقي لكرة اليد

م	البعد الثاني: التمويل الذاتي (الواقع الفعلي) مصادر وتمويل الاتحاد تتمثل في:	نعم	الى حد ما	لا
١٥	تساهم التبرعات والهبات (ان وجدت) في دعم الأنشطة الخاصة بالاتحاد .			
١٦	يوجد عائدات مالية للاتحاد من خلال إقامة البطولات والمسابقات الداخلية			
١٧	. توجد موارد كافية لتمويل المنتخبات التابعة للاتحاد			
	المقترحات الخاصة بالتمويل			
١٨	توفير مشاريع انتاجية تتمثل في تأجير مايلي : أ- محال تجارية. ب- مباني ادارية . ج - قاعات للمؤتمرات .			
١٩	جذب رعاة للبطولات			
٢٠	الاستفادة من رجال الأعمال في زيادة تمويل الاتحاد			
	البعد الثالث: المباني والمنشآت (الواقع الفعلي)			
٢١	الاتحاد لديه مقر واحد (مبنى الإدارة) وهو خاص بمجلس الإدارة			
٢٢	تتناسب الصالات والملاعب مع عدد المنتخبات أثناء التدريب.			
٢٣	لا يمتلك الاتحاد مكشوفة صالات رياضية تابعة له			
٢٤	لا يمتلك الاتحاد منشآت وبنيات ومحلات تجارية أو غير تجارية .			
	المقترحات الخاصة بالمباني والمنشآت			
٢٥	توفير مقر للاجتماعات الدورية			
٢٦	توفير مقر للدورات التدريبية			
٢٧	توفير مقر للدورات التحكيمية			
٢٨	زيادة عدد الصالات الرياضية			
	البعد الرابع : ا- الأجهزة (الواقع الفعلي)			
٢٩	عدد من الحاسبات الالية لبرامج متعددة توفر قاعدة بيانات كاملة لكل من : أ. الجهاز الاداري . ب. الأجهزة والأدوات المتوفرة بالاتحاد . ج. الحكام . د. المدربين . هـ. اللاعبين .			
	المقترحات الخاصة بالأجهزة			
٣٠	توفير أجهزة حاسوب لأعضاء اللجان في الاتحاد			
٣١	وجود أجهزة تصوير وشاشات عرض للاستفادة منها في عملية التدريب			
	ب-الأدوات : الواقع الفعلي			
٣٢	يهتم اتحاد كرة اليد بتوفير الأدوات اللازمة من : أ. الملابس الرياضية الخاصة بالمنتخبات التابعة لاتحاد كرة اليد (ناشئين - شباب - متقمن). ب. كرات خاصة باللعبة . ج. شبكات خاصة بالأهداف . د. الصافرات . هـ. سجلات الوارد والتي تخص ما يدخل من موارد مالية وقرارات رياضية ونتائج الفرق . و. سجلات الصادرة وتخص المصروفات. ز. - سجلات المسابقات والبطولات والدورات وأسماء اللاعبين والمدربين والفرق والحكام واعدادهم .			
٣٣	تم عمالية صيانة الأجهزة والأدوات بشكل دوري من قبل الاتحاد.			

تابع: الموارد المادية في الاتحاد العراقي لكرة اليد

لا	الى حدا ما	نعم	المقترحات الخاصة بالأدوات
			مخزن خاص بالاتحاد
			٣٤
			٣٥ الحصول على أدوات حديثة تساعد على عملية التدريب مثل : أ. كرات خاصة للتدريب فقط . ب. ملابس خاصة بالتدريب فقط .
			٣٦ زيادة كل من : أ. كرات اليد ب. الشباك ج. الصفارات د. - الملابس الرياضية
			البعد الخامس : الصالات الرياضية (الواقع الفعلي)
			٣٧ عدم امتلاك الاتحاد صالات للتدريب وإقامة البطولات والمسابقات خاصة به .
			المقترحات الخاصة بالصالات الرياضية
			٣٨ توفير صالات رياضية خاصة بالاتحاد تتناسب مع إعداد الفرق المشاركة . وتتميز بالمواصفات التالية : أ. الأرضية تارتان . ب. حمامات . ج. مخزن . د. كافتريا . هـ. اماكن للمتفرجين . و. مكتب اداري . ز. وحدات طبية . ح. الإضاءة . ط. - وحدات خلع الملابس .

المحور الثاني : الموارد البشرية بالاتحاد العراقي لكرة اليد وتشمل على

لا	الى حدا ما	نعم	البعد الأول : الجهاز الاداري (الواقع الفعلي)
٣٩			يتكون الاتحاد العراقي من (١١) وعلى الأقل واحد منهم عنصر نسائي
٤٠			امين السر والامين المالي ينتخبين واما المحاسب والمدير فيكون تعيينهم من ذوي الخبرة في مجال كرة اليد .
٤١			يشكل الاتحاد لجان لإدارة شؤون اللعبة ومن ضمنها : أ. لجنة المشرفين عددها (٤ + ١) في الاتحاد . ب. لجنة المدربين عددها (٥) وعملها الاهتمام بالمنتخبات الوطنية الخاصة بكرة اليد . ج. لجنة الحكام وعددها (٥) وعملها الإشراف على الدورات التحكيمية والإشراف على الحكام . د. لجنة العلاقات العامة وعددها (٥) وعملها للتنسيق مع الجهات الأخرى والمؤسسات . هـ. لجنة التسويق الرياضي وعددها (٥) وعملها الجانب التسويقي . و. -اللجنة الإعلامية وعددها (٣) وعملها الإشراف على الناحية الإعلامية .
٤٢			واجبات رئيس الاتحاد تتمثل : أ. تطبيق قرارات الجمعية العامة والمكتب التنفيذي للاتحاد . ب. الإشراف على اعمال امانة السر . ج. الإشراف على علاقات المجلس مع الهيئات والمؤسسات الأخرى . د. يرئس الرئيس اجتماعات المجلس وكذلك الاجتماعات المكلف برأسها . هـ. للرئيس صوت عادي في اللجنة التنفيذية الا في حال تساوي الاصوات فإن صوته هو الذي يحسم الامر . و. - اذا توقف الرئيس عن اداء واجباته لاي سبب يحل محله النائب او من مخول عنه .
٤٣			واجبات أمين السر تتمثل : أ. يكون امين السر مسؤولا عن امانة السر . ب. - يكون مسؤول عن تنفيذ واجبات امانة السر وتعيين العاملين فيها .
٤٤			واجبات الامين المالي تتمثل : أ. إدارة حسابات الاتحاد بالاشتراك مع الرئيس وامين السر ب. تحضير بيانات الموارد والمصروفات لتقديمه الى الاتحاد . ج. تدقيق جميع طلبات الصرف والموافقة المبدئية عليها او رفضها . د. - التعاون مع المدققين الماليين .
٤٥			واجبات أعضاء الاتحاد تتمثل في : أ. الالتزام بمبادئ الاخلاص في الفعاليات والعلاقات العامة . ب. الالتزام مابذمتهم من أموال عن الاشتراكات والامور الأخرى ج. الالتزام بأحترام قوانين وانظمة الاتحاد الاسيوي . د. الالتزام بعدم إقامة علاقات مع الهيئات الغير مترف بها او الاشخاص المطرودين او المعلقة عضويتهم . هـ. الالتزام بتنفيذ اية واجبات اخرى تنشأ عن لوائح وتعليمات الاتحاد . و. الالتزام بالفعاليات والبطولات التي ينظمها الاتحاد ز. الالتزام بتطبيق الاتفاقيات والعقود والبرتوكولات الموقعة من قبل المكتب التنفيذي للاتحاد مع الاطراف (أشخاص - هيئات - مجموعات) ح. الالتزام بطاعة قوانين اللعبة التي يضعها الاتحاد الاسيوي . ط. الالتزام بكل الامور الأخرى التي تنشأ عن قوانين وانظمة وتعليمات الاتحاد الاسيوي .

تابع: المحور الثاني : الموارد البشرية بالاتحاد العراقي لكرة اليد

ت	العبارات	نعم	الى حد ما	لا
٤٦	يتم اختيار مجلس الإدارة عن طريق: أ. الانتخاب. ب. التعيين. ج. الاثنان معا. د. - تدخل الأحزاب.			
٤٧	تتوفر الصفات الشخصية المؤهلة للقيادة في أعضاء الاتحاد مثل : أ. القدرة على إدارة الاتحاد . ب. المعرفة التامة بالمشكلات الخاصة بالاتحاد والعمل على حلها . ج. - إدارة اللجان التابعة للاتحاد ومتابعة عملها .			
٤٨	هناك مخصصات مالية لأعضاء الاتحاد تتناسب مع طبيعة العمل في الاتحاد.			
٤٩	يمارس أعضاء الإدارة اختصاصاتهم بفعالية و ايجابية			
٥٠	يمارس أعضاء الإدارة الواجبات الملقاة عليهم بفعالية مثل : أ. حضور الاجتماعات. ب. الإشراف على اللجان التابعة للاتحاد . ج. العمل على تطوير الاتحاد . د. - دعم الفرق التابعة للاتحاد .			
٥١	يتم اكتمال النصاب القانوني بصفة مستمرة في اجتماعات إدارت الاتحاد لاتخاذ القرارات اللازمة في المسابقات والمنافسات المختلفة			
٥٢	تتابع الإدارة في الاتحاد تنفيذ اللوائح والقرارات في كافة المجالات طبقا لخطة الاتحاد .			
٥٣	مسؤوليات أعضاء الإدارة خارج الاتحاد تؤثر على عملهم داخل الاتحاد			
٥٤	الإدارة في الاتحاد تعمل بالتعاون والتنسيق مع الاتحادات والمؤسسات الأخرى			
٥٥	الإدارة في الاتحاد تعمل بالتعاون مع اللجان التنفيذية			
٥٦	يحد مجلس إدارة الاتحاد من تفاقم المشكلات الناتجة عن : أ. البطولات . ب. توزيع اللجان . ج. الاعتراضات المقدمة إليه من قبل الأندية . د. عدم اتخاذ القرار السليم . هـ . تعسف الإدارة في توقيع الجزاءات . و. عدم صرف المستحقات للـ (الإداريين-المدربين-الحكام-اللاعبين) ز. إهمال في نظر الطلبات المقترحة الخاصة بالمنظومة الإدارية . ح. الصراعات الشخصية بين أعضاء مجلس الإدارة ط. عدم توزيع المهام بشكل صحيح .			
	المقترحات الخاصة بالجهاز الإداري			
٥٧	ترى من الضروري أن يكون رئيس الاتحاد من الحاصلين على المؤهلات العلمية التالية : أ. دبلوم . ب. بكالوريوس . ج. ماجستير . د. دكتورا . هـ . دورات تدريبية .			
٥٨	عمل دورات تدريبية تخصصية في إدارة المؤسسات			

تابع: المحور الثاني : الموارد البشرية بالاتحاد العراقي لكرة اليد

ت	العبارات	نعم	لا	الى حد ما
٥٩	تفضل الأعضاء ممن حاصلين على شهادات عليا.			
٦٠	تفضل الأعضاء ممن لديهم الخبرة والدورات التخصصية			
٦١	يجب أن يكون هناك تنسيق واتصال حقيقي بين اللجان وإدارة النادي			
٦٢	وضع إستراتيجية للاتحاد لغرض التقدم إلى الأمام.			
٦٣	الابتعاد عن المنافسة الغير شرعية بين أعضاء الاتحاد			
٦٤	تقسيم الأعمال بين الأعضاء بصورة صحيحة تصب لصالح الاتحاد			
٦٥	تقسيم اللجان بصورة سليمة ومنظمة وكل حسب واجباته			
٦٦	كتابة اللوائح والقوانين في الاتحاد ونشرها عبر وسائل الإعلام المختلفة .			
٦٧	وضع صناديق للمقترحات والشكاوي .			
٦٨	الأخذ بالاعتبار الشكاوي والمقترحات .			
٦٩	عمل دورات تحكيمية			
٧٠	عمل دورات تدريبية			
٧١	حب الوطن والابتعاد عن الانتماءات السياسية والحزبية			
٧٢	حث المدربين واللجان المختصة لاقتناء منتخبات قوية			
	البعد الثاني : المشرفون (الواقع الفعلي)			
٧٣	لجنة المشرفين عددها (٤ + ١) في الاتحاد العراقي لكرة اليد وتكون شخص من الاتحاد (١) مع لجنة يختارها من داخل او خارج الاتحاد (٤) من ذوي الاختصاص للإشراف على المسابقات والبطولات المحلية .			
٧٤	واجبات المشرفين هي: أ- الإشراف على المسابقات. ب- تنظيم البطولات. ج- الإشراف على الدورات التدريبية. د- الإشراف على الدورات التحكيمية. المقترحات الخاصة بالمشرفين			
٧٥	ترى من الضروري ان يكون المشرف في الاتحاد حاصل على : أ. دبلوم. ب. بكالوريوس. ج. ماجستير. د. دكتوراه. هـ. دورات تخصصية بالإدارة			
٧٦	على المشرفين يجب أن يكون لهم قدر عالي من الثقافة الرياضية.			
٧٧	إعطاء المشرفون سلطات واضحة لأداء مهامهم.			
٧٨	العمل على الاتصال والاجتماع بصورة دورية بين الاتحاد والمشرفون.			
٧٩	مشاركة المشرفون بالاتحاد في دورات صقل لهم.			
٨٠	مشاركة المشرفون في صنع القرار.			
	البعد الثالث: الحكام : الواقع الحالي			
٨١	لجنة الحكام عددها (٥) في الاتحاد العراقي لكرة اليد			
٨٢	الحكام عددهم (٣٦) أ. ٦ دوليين. ب. ٢٠ درجة اولي . ج. ١٠ درجة ثانية . المقترحات الخاصة بالحكام			
٨٣	توسيع الدورات التحكيمية			
٨٤	تطوير الحكم من خلال ارساله الى دورات تحكيمية خارج القطر			

تابع: المحور الثاني : الموارد البشرية بالاتحاد العراقي لكرة اليد

ت	العبارات	نعم	الى حد ما	لا
	البعد الرابع : الالهاز الفني والاداري (الواقع الفعلي)			
٨٥	الجهاز الفني ويشمل على : أ. مدرب لياقة بدنية . ب. مدرب حراس مرمى . ج. مدير فني للفريق . د. معالج طبي هـ. مساعد مدرب الجهاز الاداري ويشمل على : أ. رئيس او احد أعضاء الاتحاد يكون مرافق مع احد المنتخبات . ب. محاسب مالي يكون من الاتحاد . ج. - مشرف اداري يكون من مجلس إدارة الاتحاد			
٨٦	يتم تقييم المدرب على ضوء النتائج التي حصل عليها .			
٨٧	المقترحات الخاصة بالجهاز الفني والإداري			
٨٨	توفير في الاتحاد مقومات تساعد المدرب على عملية التدريب مثل أ. وقت المخصص للتدريب في الصالات . ب. انضباط حضور اللاعبين . ج. اعطاء الوقت الكافي للبرنامج التدريبي .			
٨٩	وضع دورات علمية وتدريبية لتطوير المدرب داخل وخارج العراق			
٩٠	اعطاء الجهاز الفني والاداري مرتبات ومكافئات مناسبة مع العمل الذي يقوم به .			
	البعد الخامس : الممارسون (اللاعبون)			
٩١	هناك ثلاث منتخبات وطنية تابعة للاتحاد وهي : أ. ناشئين بنين . (تحت سن ١٣) وعددهم ١٦ لاعب ب. شباب بنين . (تحت سن ١٧) وعددهم ١٦ لاعب ج. متقدمين بنين (العمر غير محدد) وعددهم ١٦ لاعب			
	المقترحات الخاصة بالممارسون			
٩٢	يجب انتقاء اللاعب الموهوب بصورة علمية : أ. اختبارات بدنية . ب. اختبارات نفسية . ج. اختبارات فسلوجية . د. اختبارات ذهنية . هـ. اختبارات مهارية .			
٩٣	وضع رواتب ومكافئات للمنتخب الذي يحصل على انجازات.			
٩٤	التقييم المستمر للاعب			

مرفق (٧)
أستمارة الاستبيان في صورتها النهائية

مرفق (٧)

استمارة الاستبيان في صورتها النهائية

السيد الأستاذ :

بعد التحية والتقدير،

يقوم الباحث:- بلال عباس عنون - الباحث بقسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية جامعة الإسكندرية -
بأجراء دراسة بعنوان:

((تقويم الموارد المادية والبشرية بالاتحاد العراقي لكرة اليد))

وذلك ضمن متطلبات الحصول على درجة الماجستير في التربية الرياضية.

ولما كان له من الأهمية العلمية ضرورة التعرف على آراء بعض المتخصصين ذوي الخبرة الميدانية
والعلمية.

توجب على الباحث استطلاع رأي سيادتكم، لذا يأمل الباحث بالاستعانة بآرائكم. وذلك بوضع علامة (√) أمام
ما ترونه مناسباً.

الأهداف:

- 1- تحليل الموارد المادية ووصفها الحالي.
- 2- تحليل ووصف الحالي للموارد البشرية.
- 3- اقتراح ما يجب إن يكون للموارد المادية والبشرية.

والباحث يأمل في تعاونكم بالإجابة على عبارات الاستبيان بصدق وصراحة - علماً بأن هذه البيانات لا
تستخدم إلا في أغراض البحث فقط - شاكراً لكم حسن تعاونكم في إثراء هذا البحث بآرائكم وذلك لتحقيق أهداف البحث
من خلال وضع الحلول المناسبة للمشكلات المرتبطة بالموارد المادية والبشرية والاستغلال الأمثل لتلك الموارد
للمساهمة في النهوض بالاتحاد العراقي لكرة اليد، في جمهورية العراق.

والباحث يتقدم لسيادتكم بخالص التقدير والاحترام شكراً لكم حسن تعاونكم .

الباحث

بلال عباس عنون

المحور الأول:- الموارد المادية في الاتحاد العراقي لكرة اليد وتشمل على

ت	العبارات الواقعة الفعلي للاتحاد	نعم	لا
	البعد الأول: الموازنة (الاعتماد الحكومي)		
١	يتم وضع الموازنة بالاتحاد العراقي لكرة اليد على اساس دراسة ماتم تنفيذه في الاعوام السابقة من قبل اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية		
٢	توضع ميزانية الاتحاد وفقا للاحتياجات الفعلية والتي تشمل على أ- تنظيم المسابقات والبطولات الداخلية . ب- المشاركات الخارجية . ج- الدورات التدريبية لكل من - اداري - مدرب -لاعب د- الدورات التحكيمية . (الحكم) هـ - شراء الأجهزة والأدوات . و- شراء الملابس الرياضية للمنتخبات التابعة للاتحاد. ز- رواتب الإداريين . ح- رواتب اللاعبين . ط- الجهاز التدريبي (الفي) . ي- إقامة معسكرات تدريب داخلية وخارجية .		
٣	يتم تحديد النسب المئوية من ميزانية الاتحاد للصرف على الأنشطة الخاصة بالاتحاد من قبل اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية .		
٤	يتم توزيع (المخصصات المالية) على أنشطة الاتحاد بالتساوي تبعاً للاحتياج الخاص بكل نشاط على حدا		
٥	توجد تجاوزات بالصرف على أنشطة الاتحاد عن ماهو مقرر		
٦	توجد أنشطة في الاتحاد يتم الصرف عليها دون الأخرى		
٧	يتم صرف مكافآت للفرق الرياضية التي تحصل مراكز متقدمة في البطولات		
٨	يوفر الاتحاد من الميزانية حوافز لكل من : أ. الحكام . ب. الجهاز الفني ج. الاداري للمنتخبات. د. لاعبي المنتخبات		
	المقترحات الخاصة بالموازنة		
٩	زيادة الدعم المالي من اللجنة الأولمبية لاستقاء احتياجات الاتحاد .		
١٠	وضع استراتيجيات للاتحاد بخصوص الوضع المالي		
١١	التخطيط الصحيح للموارد المالية وكيفية توزيعها بالشكل المناسب		
١٢	دراسة المتغيرات التي تطرأ على الاتحاد وكيفية علاجها لوضع الميزانية المناسبة لها		
١٣	تخصيص جزء من الميزانية لتوفير الرعاية الطبية (اسعافات اولية) اثناء المسابقات والبطولات الداخلية .		
١٤	الحصول على موافقات ومبالغ من الدولة لبناء صالات خاصة بالاتحاد .		
	البعد الثاني: التمويل الذاتي (الواقعة الفعلي)		
١٥	تساهم التبرعات والهبات (ان وجدت) في دعم الأنشطة الخاصة بالاتحاد .		
١٦	يوجد عائدات مالية للاتحاد من خلال إقامة البطولات والمسابقات الداخلية		
١٧	توجد موارد كافية لتمويل المنتخبات التابعة للاتحاد		

تابع المحور الأول:- الموارد المادية في الاتحاد العراقي لكرة اليد وتشمل على

ت	العبارات الواقعة الفعلي للاتحاد	نعم	الى حد ما	لا
٣٥	زيادة كل من : أ. كرات اليد ب. الشباك ج. الصفارات د. الملابس الرياضية			
	البعد الخامس : الصالات الرياضية الواقعة الفعلي			
٣٦	عدم امتلاك الاتحاد صالات للتدريب وإقامة البطولات والمسابقات خاصة به .			
٣٧	ينسق الاتحاد مع الجهات المعنية بالرياضة لتوفير صالات للتدريب عليها وإقامة المسابقات والبطولات .			
	المقترحات الخاصة بالصالات الرياضية			
٣٨	توفير صالات رياضية خاصة بالاتحاد تتناسب مع إعداد الفرق المشاركة وتتميز بالموصفات التالية : أ. الأرضية تارتان . ب. حمامات . ج. مخزن . د. كافتريا . هـ. اماكن للمتفرجين . و. مكتب اداري . ز. وحدات طبية . ح. الاضاءة . ط. وحدات خلع الملابس .			

المحور الثاني: الموارد البشرية بالاتحاد العراقي لكرة اليد وتشمل على

لا	الى حدا ما	نعم	البعد الأول: الجهاز الاداري (الواقع الفعلي)
٣٩			يتكون الاتحاد العراقي من (١١) وعلى الاقل واحد منهم عنصر نسائي
٤٠			امين السر والامين المالي ينتخبين واما المحاسب والمدير فيكون تعيينهم من ذوي الخبرة في مجال كرة اليد.
٤١			يشكل الاتحاد لجان لإدارة شؤون اللعبة ومن ضمنها: أ. لجنة المسابقات وعددهم (٤ + ١ من الاتحاد) وعمل هذه اللجنة تنظيم البطولات الداخلية والإشراف عليها. والمقصود هنا شخص واحد من الاتحاد مع اربعة ون خارج الاتحاد (ليسوا أعضاء في الاتحاد). ب. لجنة المدربين عددها (٥) وعملها الاهتمام بالمنتخبات الوطنية الخاصة بكرة اليد. ج. لجنة الحكام وعددها (٥) وعملها الإشراف على النورات التحكيمية والإشراف على الحكام. د. لجنة العلاقات العامة وعددها (٥) وعملها للتنسيق مع الاجهات الاخرى والمؤسسات. هـ. لجنة التسويق الرياضي وعددها (٥) وعملها الجانب التسويقي. و. اللجنة الاعلامية وعددها (٣) وعملها الإشراف على الناحية الاعلامية.
٤٢			واجبات رئيس الاتحاد تتمثل : أ-تطبيق قرارات الجمعية العامة والمكتب التنفيذي للاتحاد. ب-الإشراف على أعمال امانة السر . ج-الإشراف على علاقات المجلس مع الهيئات والمؤسسات الاخرى . د-يرئس الرئيس اجتماعات المجلس وكذلك الاجتماعات المكلف برئاستها . هـ -لرئيس صوت عادي في اللجنة التنفيذية الا في حال تساوي الأصوات فأن صوته هو الذي يحسم الامر . و -اذا توقف الرئيس عن اداء واجباته لاي سبب يحل محله النائب او من مخول عنه .
٤٣			واجبات أمين السر تتمثل : أ. يكون امين السر مسؤولا عن امانة السر . ب. يكون مسؤول عن تنفيذ واجبات امانة السر وتعين العاملين فيها .
٤٤			واجبات الامين المالي تتمثل : أ. إدارة حسابات الاتحاد بالاشتراك مع الرئيس وامين السر ب. تحضير بيانات الموارد والمصروفات لتقديمه الى الاتحاد . ج. تدقيق جميع طلبات الصرف والموافقة المبدئية عليها او رفضها . د. التعاون مع المدققين الماليين .
٤٥			واجبات أعضاء الاتحاد تتمثل في: أ. الالتزام بمبادئ الاخلاص في الفعاليات والعلاقات العامة . ب. الالتزام ماينتمهم من أموال عن الاشتراكات والامور الاخرى . ج. الالتزام بأحترام قوانين وانظمة الاتحاد الاسيوي . د. الالتزام بعدم إقامة علاقات مع الهيئات الغير مترف بها او الاشخاص المطرودين او المعلقة عضويتهم . هـ. الالتزام بتنفيذ اية واجبات اخرى تنشأ عن لوائح وتعليمات الاتحاد . و. الالتزام بالفعاليات والبطولات التي ينظمها الاتحاد ز. الالتزام بتطبيق الاتفاقيات والعقود والبرتوكولات الموقعة من قبل المكتب التنفيذي للاتحاد مع الاطراف (أشخاص - هيئات - مجموعات) ح. الالتزام بأطاعة قوانين اللعبة التي يضعها الاتحاد الاسيوي . ط. الالتزام بكل الامور الاخرى التي تنشأ عن قوانين وانظمة وتعليمات الاتحاد الاسيوي .

تابع المحور الثاني : الموارد البشرية بالاتحاد العراقي لكرة اليد وتشمل على

ت	العبارات	نعم	الى حد ما	لا
٤٦	يتم اختيار مجلس الإدارة عن طريق : أ. الانتخاب . ب. التعيين . ج. الاثنان معا . د. تدخل الأحزاب .			
٤٧	تتوفر الصفات الشخصية المؤهلة للقيادة في أعضاء الاتحاد مثل : أ. القدرة على إدارة الاتحاد . ب. المعرفة التامة بالمشكلات الخاصة بالاتحاد والعمل على حلها . ج. إدارة اللجان التابعة للاتحاد ومتابعة عملها .			
٤٨	هناك مخصصات مالية لأعضاء الاتحاد تتناسب مع طبيعة العمل في الاتحاد .			
٤٩	يمارس أعضاء الإدارة الواجبات الملقاة عليهم بفعالية مثل : أ. حضور الاجتماعات . ب. الإشراف على اللجان التابعة للاتحاد . ج. العمل على تطوير الاتحاد . د. دعم الفرق التابعة للاتحاد .			
٥٠	تتعقد الاجتماعات في الاتحاد بصورة منتظمة			
٥١	يتم اكمال النصاب القانوني بصفة مستمرة في اجتماعات ادارت الاتحاد لاتخاذ القرارات اللازمة في المسابقات والمنافسات المختلفة			
٥٢	تتابع الإدارة في الاتحاد تنفيذ اللوائح والقرارات في كافة المجالات طبقاً لخطة الاتحاد .			
٥٣	مسؤوليات أعضاء الإدارة خارج الاتحاد تؤثر على عملهم داخل الاتحاد			
٥٤	الإدارة في الاتحاد تعمل بالتعاون والتنسيق مع الاتحادات والمؤسسات الأخرى			
٥٥	الإدارة في الاتحاد تعمل بالتعاون مع اللجان التنفيذية			
٥٦	يحد مجلس إدارة الاتحاد من تفاقم المشكلات الناتجة عن : أ. البطولات . ب. توزيع اللجان . ج. الاعتراضات المقدمة إليه من قبل الأندية . د. عدم اتخاذ القرار السليم . هـ. تعسف الإدارة في توقيع الجزاءات . و. عدم صرف المستحقات لل (الإداريين - المدربين - الحكام - اللاعبين) ز. اهمال في نظر الطلبات المقترحة الخاصة بالمنظومة الادارية ح. الصراعات الشخصية بين أعضاء مجلس الإدارة ط. عدم توزيع المهام بشكل صحيح .			
	المقترحات الخاصة بالجهاز الإداري			
٥٧	ترى من الضروري ان يكون رئيس الاتحاد من الحاصلين على المؤهلات العلمية التالية : أ. دبلوم . ب. بكالوريوس . ج. ماجستير . د. دكتورا . هـ. دورات تدريبية .			
٥٨	وجود عنصر له اختصاص في مجال إدارة الموارد البشرية ويعمل مع الاتحاد لوضع الرجل المناسب في المكان المناسب			
٥٩	عمل دورات تدريبية تخصصية في إدارة المؤسسات			

تابع المحور الثاني : الموارد البشرية بالاتحاد العراقي لكرة اليد وتشمل على

ت	العبارات	نعم	الى حد ما	لا
٦٠	تفضل الأعضاء ممن حاصلين على شهادات عليا .			
٦١	تفضل الأعضاء ممن لديهم الخبرة والدورات التخصصية			
٦٢	يجب ان يكون هناك تنسيق واتصال حقيقي بين اللجان وادارة النادي			
٦٣	وضع استراتيجية للاتحاد لغرض التقدم الى الامام			
٦٤	الابتعاد عن المنافسة الغير شرعية بين أعضاء الاتحاد			
٦٥	تقسيم الاعمال بين الأعضاء بصورة صحيحة تصب لصالح الاتحاد			
٦٦	تقسيم اللجان بصورة سليمة ومنظمة وكل حسب واجباته			
٦٧	كتابة اللوائح والقوانين في الاتحاد ونشرها عبر وسائل الاعلام المختلفة .			
٦٨	وضع صناديق للمقترحات والشكاوي .			
٦٩	الآخذ بالاعتبار الشكاوي والمقترحات .			
٧٠	عمل دورات تحكيمية			
٧١	عمل دورات تدريبية			
٧٢	حب الوطن والابتعاد عن الانتماءات السياسية والحزبية			
٧٣	حث المدربين واللجان المختصة لاقتناء منتخبات قوية			
	البعد الثاني : المشرفون (الواقع الفعلي)			
٧٤	لجنة المشرفين عددها (٤) من خارج الاتحات مع (١) عضوا في الاتحاد .			
٧٥	واجبات المشرفين هي : أ. الإشراف على المسابقات ب. تنظيم البطولات ج. الإشراف على الدورات التدريبية د. - الإشراف على الدورات التحكيمية			
	المقترحات الخاصة بالمشرفون			
٧٦	ترى من الضروري ان يكون المشرف في الاتحاد حاصل على : أ. دبلوم ب. بكالوريوس ج. ماجستير د. دكتورا هـ. دورات تخصصية بالإدارة			
٧٧	على المشرفين يجب ان يكون لهم قدر عالي من الثقافة الرياضية			
٧٨	اعطاء المشرفون سلطات واضحة لاداء مهامهم			
٧٩	العمل على الاتصال والاجتماع بصورة دورية بين الاتحاد والمشرفون.			
٨٠	مشاركة المشرفون بالاتحاد في دورات صقل لهم			
٨١	مشاركة المشرفون في صنع القرار.			
	البعد الثالث : الحكام : الواقع الحالي			
٨٢	لجنة الحكام عددها (٥) في الاتحاد العراقي لكرة اليد			
٨٣	الحكام عددهم (٣٦) أ. ٦ دوليين . ب. ٢٠ درجة أولى . ج. - ١٠ درجة ثانية .			
	المقترحات الخاصة بالحكام			
٨٤	توسيع الدورات التحكيمية			
٨٥	تطوير الحكم من خلال ارساله الى دورات تحكيمية خارج القطر			

تابع المحور الثاني : الموارد البشرية بالاتحاد العراقي لكرة اليد وتشمل على

			البعد الرابع : الالهاز الفني والاداري (الواقع الفعلي)
٨٦			الجهاز الفني ويشمل على : أ. مدرب لياقة بدنية . ب. مدرب حراس مرمى . ج. مدير فني للفريق . د. معالج طبي هـ. مساعد مدرب
٨٧			الجهاز الاداري ويشمل على : أ. رئيس او احد أعضاء الاتحاد يكون مرافق مع احد المنتخبات . ب. محاسب مالي يكون من الاتحاد . ج. - مشرف اداري يكون من مجلس إدارة الاتحاد
٨٨			يتم تقييم المدرب على ضوء النتائج التي حصل عليها .
			المقترحات الخاصة بالجهاز الفني والإداري
٨٩			توفير في الاتحاد مقومات تساعد المدرب على عملية التدريب مثل أ. وقت المخصص للتدريب في الصالات . ب. انضباط حضور اللاعبين . ج. اعطاء الوقت الكافي للبرنامج التدريبي .
٩٠			وضع دورات علمية وتدريبية لتطوير المدرب داخل وخارج العراق
٩١			إعطاء الجهاز الفني والاداري مرتبات ومكافئات مناسبة مع العمل الذي يقوم به .
			البعد الخامس : الممارسون (اللاعبون)
٩٢			هناك ثلاث منتخبات وطنية تابعة للاتحاد وهي : أ. ناشئين بنين . (تحت سن ١٣) وعددهم ١٦ اللاعب ب. شباب بنين . (تحت سن ١٧) وعددهم ١٦ اللاعب ج. متقدمين بنين (العمر غير محدد) وعددهم ١٦ اللاعب
			المقترحات الخاصة بالممارسون
٩٣			يجب انتقاء اللاعب الموهوب بصورة علمية : أ. اختبارات بدنية . ب. اختبارات نفسية . ج. اختبارات فسلوجية . د. اختبارات ذهنية . هـ. اختبارات مهارية .
٩٤			وضع رواتب ومكافئات للمنتخب الذي يحصل على انجازات.
٩٥			التقييم المستمر للاعب

ملخص البحث

ملخص البحث باللغة العربية

مستخلص البحث باللغة العربية

ملخص البحث باللغة الانكليزية

مستخلص البحث باللغة الانكليزية

ملخص البحث

لقد أصبحت التطورات السريعة والمستجدة في مجال المعرفة العلمية من مميزات العالم المعاصر، وكذلك فإن المتغيرات العلمية والتكنولوجية وما صاحبها من ثورة في مجال المعلومات والاتصالات وغيرها من المتغيرات المعاصرة الاقتصادية والسياسية والاجتماعية والتنموية في ظل العولمة وانعكاساتها كل ذلك قد فرض تحديات كثيرة على الانظمة التعليمية والتدريسية في العالم وبخاصة العالم العربي، الامر الذي يتطلب ضرورة التعامل مع هذه المتغيرات بفعالية ووعي ومسايرة حركة المستقبل ومتطلباته في ظل رؤية معاصرة.

وانه لا بد من مواجهة هذا التغير الخطير في حياة الإنسان المعاصر، واعتبرت هذه المواجهه من اخطر التحديات التي تشغل المسؤولين والمربين على السواء وبدأت حركه شامله لإعادة التقييم، تقويم الأهداف والاتجاهات والأسس والبرامج والأساليب والوسائل حتى يمكن تعويض الأفراد والجماعات عما فقده من نشاطهم اليومي، إذ أنه لا يمكن التخطيط السليم أو التطوير إلى الأفضل إلا على أساس التقييم الدقيق، ولقد تطور التقييم بتطور المعرفة، فوصل الآن إلى قدر من الدقة والتقدم لم يعهدها هذا المجال من قبل، كما بلغت أهميته أن أصبح مقياسا للعمل العلمي الجيد، وأحد الأعمدة الأساسية التي تعتمد عليها المهن والتخصصات المختلفة في تحقيق أهدافها.

فالاتحاد العراقي لكرة اليد هو هيئة إدارية منتخبة من قبل الهيئة العامة للعبة كرة اليد ويتبع إداريا وفنيا وماليا اللجنة الاولمبية الوطنية العراقية. حيث يهدف الاتحاد إلى رعاية ونشر لعبة كرة اليد في العراق وتنظيم وتهئية المنافسات والبطولات للأندية الرياضية العراقية.

ومن خلال خبرة الباحث كلاعب كرة يد سابق وحاليا مدرب في احد الأندية الرياضية في بابل هنالك ضعف في الموارد المادية والبشرية والتي تؤثر وبشكل مباشر على مستوى الفرق الرياضية إذ يتم تدريب الفرق على ارض غير صالحه للتمرين أو البطولات بالإضافة إلى نقص في الرواتب والعقود للاعبين وقلة التجهيزات والأدوات والملابس ومن ناحية الموارد البشرية وجود عدد غير كافي لاقتناء اللاعب الجيد وقلة المدربين والاعتماد على احد اللاعبين السابقين لتدريب الفريق وقلة الدورات التدريبية لهم وقد قام الباحث بأجراء مقابله شخصية مفتوحة مع عدد من الإداريين وعددهم إداريا ومدربين وعددهم مدربين ومن اللاعبين عددهم لاعبا من بعض الأندية الرياضية التي تمارس نشاط كرة اليد بالعراق وذلك بهدف التعرف على الموارد المادية والبشرية المتاحة وتم عرض سؤال مفتوح في ذلك السياق وقد جاءت الإجابة باتفاق آراء عينة الدراسة بنسبة ١٠٠% على أن هناك ضعف واضح في الموارد والتي تشمل موارد مادية وبشرية، فمن حيث الموارد المادية أوضحوا إن هناك مشكله حقيقة لهذه الأندية من خلال الميزانية الممنوحة لها من قبل الدولة عن طريق وزارة الشباب والرياضة ثم اللجنة الاولمبية ومن ثم الاتحاد وصولا إلى النادي، وعدم معرفة المبلغ لأنه مرتبط بموازنة الدولة وأيضا قلة الأندية التي لها صالات داخلية لممارسة تلك النشاط والمنافسات والتدريب والتي تحتاج إلى صالات مغلقة وأيضا قلة التجهيزات الخاصة بالنادي من أجهزة وأدوات وملابس رياضية وأما من ناحية الموارد البشرية أوضحوا أيضا أن هناك قلة في عدد المدربين المؤهلين بالإضافة إلى انخفاض عدد الدورات التي تساهم وتزيد من كفاءتهم التدريبية من قبل الاتحاد وهذا إلى جانب عدم وجود تقييم مستمر لتلك الموارد حتى يتم الوقوف على نقاط القوة والضعف وأيضا هناك ضعف الإشراف والتوجيه المناسب لهم وهذا ما أكدت عليه نتائج بعض الدراسات مثل ميادة علي السيد(٢٠٠٩)، عبير فتحي محمد (٢٠٠٠)، سشدمان نيلتون Schliemann, Elton-Dala (٢٠٠٠) كما أوضحت العينة أن هذا القصور يؤثر على انخفاض في تحقيق النتائج المرجوة برياضة كرة اليد من قبل المنتخبات الوطنية العراقية لكرة اليد وهذا وفقا لما تم الإطلاع عليه من نتائج المنتخب الوطني للمتقدمين للسنوات الخمس الاخيريه من (٢٠٠٧-٢٠١٤) وقد اتضح انه لا توجد نتائج ايجابية تذكر من خلال المشاركة في البطولات الدولية لكرة اليد منها (بطولة الدورة العربية، البطولة الآسيوية، بطولة كأس آسيا). ومن خلال هذه النتائج السلبية قام الاتحاد العراقي بحل جميع منتخباته الوطنية من (ناشئين، شباب، متقدمين)، كما قام الباحث بالإطلاع أيضا على نتائج بعض الأندية الرياضية في العراق وهذا ما يوضحه الرسم البياني مرفق والذي اتضح به تذبذب في نتائج الفرق والمستويات الرياضية ومن خلال النتائج الموضحة للدوري العراقي لكرة اليد (المتقدمين) بالسنوات التالية من: (٢٠٠٨، ٢٠١٣) من فرق الدرجة الأولى ثم التأهيلي ثم الدوري الممتاز وصولا إلى دوري النخبة والذي يوضح ثبات بعض الأندية وانخفاض البعض الآخر وفي ضوء ماتوصل إليه الباحث من نتائج، ساعدت الباحث الى تناول الموضوع بالبحث والدراسة.

أهداف البحث:

يتناول هذا البحث تقييم الموارد المادية والبشرية بالاتحاد العراقي لكرة اليد وذلك من خلال تحقيق الأهداف التالية:

- ٤- تحليل الموارد المادية ووصفها الحالي.
- ٥- تحليل ووصف الوضع الحالي للموارد البشرية.
- ٦- اقتراح ما يجب أن يكون لتطوير الموارد المادية والبشرية.

تساؤلات البحث:

- ٤- ما هو الوضع الحالي للموارد المادية للاتحاد.
- ٥- ما هو الوضع الحالي للموارد البشرية للاتحاد.
- ٦- ماهي المقترحات التي يجب توافرها لتطوير الموارد المادية والبشرية .

منهج البحث:

من خلال إطلاع الباحث على الدراسات والبحوث السابقة والاستفادة منها ولتحقيق أهداف البحث أستخدم الباحث المنهج الوصفي لملاءمته مع طبيعة البحث. فمن خلاله يمكن دراسة ما هو كائن واقتراح ما يجب أن يكون.

مجتمع البحث:

تكون مجتمع البحث من (٣٢٨) يمثلون الاتحاد العراقي المركزي لكرة اليد والمحافظات، ومدربي المنتخبات الوطنية، ولاعبي المنتخب الوطني فئة (المتقدمين)، ولاعبي الأندية الرياضية لكرة اليد.

عينة البحث:

اشتملت عينة البحث على (١٤٤) فرداً بنسبة مئوية (٤٣,٩٠) من مجتمع البحث البالغ (٣٢٨) وقد توزعوا بالشكل التالي:

- أعضاء الاتحاد المركزي لكرة اليد والمحافظات وعددهم (٤٦).
- مدربي المنتخبات الوطنية لكرة اليد وعددهم (١٢).
- ولاعبي المنتخب الوطني العراقي لكرة اليد فئة (المتقدمين) وعددهم (١٦).
- ولاعبي الأندية الرياضية لكرة اليد وعددهم (٧٠).

وسائل جمع البيانات:

أستخدم الباحث استمارة الاستبيان لجمع البيانات. وأمكن تصميم الاستبيان المستخدم في هذا البحث لتقييم الموارد المادية والبشرية بالاتحاد العراقي لكرة اليد الذي يعد الوسيلة الأساسية لجمع البيانات وتكونت استمارة الاستبيان على ٩٥ عدد العبارات موزعة على محورين يتخللهما عشرة محاور فرعية وهي:

المحور الأول: الموارد المادية ويشمل على الموازنة وعدد العبارات ١٤ مع المقترحات، التمويل وعدد العبارات ٧ مع المقترحات، المباني والمنشآت وعدد العبارات ٧ مع المقترحات.

الأجهزة وعدد العبارات ٣ مع المقترحات، الأدوات وعدد العبارات ٤ مع المقترحات، الصلات الرياضية وعدد العبارات ٣ مع المقترحات.

المحور الثاني: الموارد البشرية ويشمل على الجهاز الاداري وعدد العبارات ٣٥ مع المقترحات، المشرفون وعدد العبارات ٨ مع المقترحات، الحكام وعدد العبارات ٧ مع المقترحات، الجهاز الفني والاداري للمنتخب وعدد العبارات ٦ مع المقترحات، الممارسون (اللاعبون) وعدد العبارات ٤ مع المقترحات.

وكان الاستبيان من النوع المقيد الذي يشمل على موافقة افراد العينة على العبارة من خلال وضع ميزان تقدير ثلاثي للاستجابات (نعم - إلى حدا ما - لا).

المعالجات الإحصائية:

أستخدم الباحث في معالجة البيانات الطرق الإحصائية التالية لمناسبتها مع إجراءات البحث:
النسبة المئوية .

معاملات الارتباط بطريقة بيرسون .

معاملات ثبات الفالكرونباك .

المتوسط الحسابي والانحراف المعياري .

أختبار شيففة (Scheffe test) للمقارنات.

أولا الاستخلاصات وثانيا التوصيات :

أولا -الاستخلاصات:

في ضوء أهداف وتساؤلات إجراءات البحث وعرض والمناقشة الخاصة بالبحث أستخلص الباحث :

المحور الأول : الموارد المادية بالاتحاد العراقي لكرة اليد

البعد الاول : الموازنة

- يتم وضع وتحديد موازنة الاتحاد العراقي لكرة اليد من قبل اللجنة الاولمبية الوطنية العراقية على اساس ماتم تنفيذه في الاعوام السابقة.
- توضع الميزانية بالاتحاد العراقي لكرة اليد وفقا للاحتياجات الفعلية في بعض البنود ومنها:
٣- تنظيم المسابقات والبطولات الداخلية والمشاركات الخارجية .
٤- دورات تدريبية للمدرب .

المقترحات والخاصة بالموازنة المتمثلة في :

- ٥- وضع استراتيجيات للاتحاد بخصوص الوضع المالي .
- ٦- التخطيط الصحيح للموارد المالية وكيفية توزيعها بالشكل المناسب .
- ٧- دراسة المتغيرات التي تطرأ على الاتحاد وكيفية علاجها لوضع الميزانية المناسبة لها .
- ٨- تخصيص جزء من الميزانية لتوفير الرعاية الطبية .
- ٩- الحصول على موافقات ومبالغ من الدولة لبناء صالات خاصة بالاتحاد.

البعد الثاني : التمويل

- هناك قصور في مصادر التمويل الذاتي وتتمثل في ندرة التبرعات والهيئات في دعم الانشطة في الاتحاد .
- عدم وجود عائدات مالية للاتحاد من خلال إقامة البطولات والمابقات الداخلية .
- عدم وجود موارد كافية لتمويل المنتخبات التابعة للاتحاد .

المقترحات والخاصة بالتمويل المتمثلة :

- ٤- تأجر محال تجارية .
- ٥- تسويق البطولات والمسابقات المختلفة .

البعد الثالث : المباني والمنشآت

- الاتحاد لدية مقر واحد (مبنى الادارة).
- عدم امتلاك الاتحاد صالات مكشوفة تابعة له .
- عدم امتلاك الاتحاد منشآت وبنيات ومحلات تجارية .

المقترحات والخاصة بالمباني والمنشآت على توفير

- مقرات للاجتماعات .
- توفير مقر للدورات التحكيمية .

البعد الرابع :أ- الاجهزة

- هناك نقص في عدد الحاسبات الالية لتخزين المعلومات في الجهاز الاداري .

المقترحات والخاصة بالاجهزة ومنها:

- ٢- توفير أجهزة حاسوب لاعضاء مجلس الادارة في الاتحاد .

ب - الادوات :

المقترحات والخاصة بالادوات وهي :

- توفير الملابس الرياضية .

البعد الخامس : الصالات الرياضية

- عدم امتلاك الاتحاد صالات رياضية مغلقة للتدريب وأقامة البطولات والمسابقات الخاصة به .
- ينسق الاتحاد مع الجهات المعنية بالرياضية لتوفير صالات للتدريب عليها وأقامة البطولات .

المقترحات الخاصة بالصالات الرياضية في

- توفير صالات رياضية تابع للاتحاد وتناسب مع أعداد الفرق المشاركة .

المحور الثاني: الموارد البشرية بالاتحاد العراقي لكرة اليد

البعد الاول : الجهاز الاداري

- يتكون الاتحاد العراقي لكرة اليد على (١١) عضوا وعلى الاقل واحد منهم عنصر نسائي .
- يتم اختيار مجلس الادارة عن طريق الانتخابات .
- أن مسؤوليات أعضاء الادارة خارج الاتحاد تؤثر على عملهم داخل الاتحاد .

المقترحات والخاصة بالجهاز الاداري المتمثلة في :

- ٧- أن يكون رئيس الاتحاد حاصل على شهادة البكلوريوس .
- ٨- أن يكون حاصل على دورات تدريبية في مجال الادارة .
- ٩- وجود عنصر له أختصاص في مجال إدارة الموارد البشرية .
- ١٠- ضرورة عمل دورات تخصصية في إدارة المؤسسات .

- ١١- كتابة اللوائح والقوانين في الاتحاد ونشرها عبر وسائل الاعلام المختلفة .
- ١٢- حب الوطن والابتعاد عن الانتماءات السياسية والحزبية .
- ١٣- حث المدربين واللجان المتخصصة لاقتناء منتخبات قوية .

البعد الثاني : المشرفون

- الاشراف على تنظيم البطولات .
- المقترحات والخاصة بالمشرفون منها أن يكون للمشرفين ثقافة رياضية عالية .
- اعطاء المشرفين سلطات واضحة لاداء مهامهم .

البعد الثالث : الحكام

- لجنة الحكام في الاتحاد العراقي لكرة اليد (٢٠) للدرجة الاولى .

المقترحات والخاصة بالحكام.

- منها توسيع الدورات التحكيمية .

البعد الرابع : الجهاز الفني والاداري

- يتم تقييم المدرب على ضوء نتائج التي حصل عليها .

المقترحات والخاصة بالجهاز الفني والاداري ومنها :

- ١- توفير مقومات تساعد المدرب على عملية التدريب مثل أوقات مخصصة للتدريب في الصالات .
- ٢- إعطاء الوقت الكافي للبرنامج التدريبي .
- ٣- وضع دورات علمية وتدريبية لتطوير المدرب داخل وخارج العراق .

البعد الخامس : الممارسون

- يوجد عدد كافي من اللاعبين في المنتخبات الوطنية (ناشئين - شباب - متقدمين) .

المقترحات والخاصة بالممارسون منها :

- ٤- أقتناء اللاعب الموهوب بصورة علمية من خلال أختبارات بدنية ونفسية وفسولوجية وذهنية ومهارية .
- ٥- وضع رواتب ومكافئات للمنتخب الذي يحصل على إنجازات .
- ٦- الحرص على التقييم المستمر للاعب .

ثانيا - التوصيات:

في ضوء ماتوصل اليه الباحث من أستخلاصات تم وضع توصيات موجه لبعض الجهات المعنية بكرة اليد مثل اللجنة الاولمبية الوطنية العراقية ووزارة الرياضة والشباب والاتحاد العراقي لكرة اليد :

- ضرورة حصول الاتحاد على اعانات عن طريق رجال الاعمال وعن طريق تسويق البطولات والمسابقات وتأجير الصالات والمحلات التجارية.
- ضرورة توفير وبناء صالات خاصة بالاتحاد وذلك يوفر عدة نقاط منها :
 - ١- اقامة المسابقات والبطولات الخاصة بالاتحاد .
 - ٢- تدريب المنتخبات الوطنية .
 - ٣- الاستفادة من الصالات للتأجير و اقامة المناسبات بها .
- توفير مخازن تابعة للاتحاد لغرض حفظ الاجهزة والادوات .
- وضع في الشروط للترشيح للعضوية اضافة شرط أن يكون المرشح ممن حاصلين على مؤهلات علمية عالية .
- العمل على تعاون الاتحاد العراقي المركزي مع الاتحادات الفرعية في المحافظات كافة .
- ضرورة انعقاد الاجتماعات بصورة دورية ومنتظمة ومحاسبة المقصرين من الاعضاء المتخلفين عن الاجتماعات .
- تفعيل دور الاعلام ونشر اللعبة .
- الاعتماد على وضع دورات تدريبية في مجال الادارة الرياضية لمجلس ادارة الاتحاد للحصول على ادرات جيدة
- زيادة الدورات التحكيمية الداخلية لتنمية وتطوير الكفاءات المختلفة .
- الاستعانة بمدربين واكاديمين لديهم مؤهلات علمية عالية في مجال كرة اليد .
- توفير اجهزة وادوات حديثة تساعد المدربين على الارتقاء بالمستوى المطلوب .
- توفير جميع متطلبات ومستلزمات اللاعبين لغرض خلق اجراء جيدة للاعب .

مستخلص البحث

يهدف هذا البحث الى تقويم الموارد المادية والبشرية بالاتحاد العراقي لكرة اليد لغرض المساهمة في النهوض بالاتحاد العراقي لكرة اليد وذلك من خلال تحقيق أهداف البحث التالية :

- ٧- تحليل الموارد المادية ووصفها الحالي .
- ٨- تحليل ووصف الوضع الحالي للموارد البشرية .
- ٩- اقتراح ما يجب أن يكون لتطوير الموارد المادية والبشرية.

واجرى البحث على عينة بلغ عدد أفرادها ١٤٤ فردا ممن تم تطبيق استمارة الاستبيان عليهم وهم أعضاء الاتحاد العراقي لكرة اليد في بغداد والمحافظات ومدربي المنتخب الوطني العراقي لكرة اليد ولاعبي المنتخب (متقدمين) ولاعبي الاندية الرياضية.

واستخدم الباحث المنهج الوصفي بإحدى صوره وهي الدراسات المسحية واستخدم الباحث استمارة الاستبيان والمقابلات الشخصية والسجلات ولمعالجة البيانات الاحصائية.

وكان الاستبيان – الوسيلة الاساسية لجمع البيانات – من النوع المغلق الذي يتمثل في مدى موافقة افراد العينة على العبارة من خلال ثلاث استجابات لكل منها:

وتكونت استمارة الاستبيان من عدد ٩٥ عبارة موزعة على محورين رئيسيين :

المحور الاول: الموارد المادية وشمل على الموازنة والتمويل والمباني والمنشآت والاجهزة والادوات والصالات.

المحور الثاني: الموارد البشرية وشمل على الجهاز الاداري والمشرفون والحكام والجهاز الاداري والفني المنتخب الوطني العراقي لكرة اليد.

وتم التوصل الى اهم المشكلات المرتبطة بالموارد المادية والبشرية بالاتحاد العراقي لكرة اليد وامكن وضع الحلول والمقترحات المناسبة لتلك المشكلات للنهوض بواقع الاتحاد العراقي لكرة اليد من خلال المقترحات المناسبة والخاصة بالمحور الاول وهو الموارد المادية والمحور الثاني وهو الموارد البشرية .

Absrtact

A study titled "Assessment of physical and human resources of the Iraqi Federation of Handball" within the requirements for obtaining a master's degree in physical education, sports management discipline.

This research aims at evaluating the physical and human resources of the Iraqi Federation of handball for the purpose of contributing to the advancement of the Iraqi Federation of handball, **by achieving the following research objectives:**

1. Analysis of physical resources, describing the current.
2. Analyze and describe the current status of human resources.
3. Suggest what should be the material and human resources.

The research was conducted on a sample of 144 individuals number of members who have been applying the questionnaire them and they are members of the Iraqi Federation of handball in Baghdad and the provinces and trainers of the Iraqi national team handball and team players (applicants) and players of sports clubs.

The researcher used the descriptive method in one of its forms, a survey researcher used questionnaire and personal interviews and records and statistical data processing. The questionnaire - the primary means of data collection - the kind of CSS, which is the extent of the approval of the sample on the ferry through three responses for each grade are as follows:

Yes = two degrees, a limit to what degree = one, not= zero.

The questionnaire consisted of Number 95 is a distributed Risin on two axes: The first axis: physical resources included on the budget and finance, buildings and facilities, equipment and tools and lounges.

Axis II: Human Resources and included on the administrative apparatus and supervisors, referees and administrative apparatus, and coach the Iraqi national handball. Was reached the most important problems associated with material and human resources of the Iraqi Federation of handball and possible solutions and develop appropriate proposals for these problems for the advancement of the Iraqi Federation of handball through appropriate proposals.

RESEARCH SUMMARY

It has become the rapid developments and emerging issues in the field of scientific knowledge of the characteristics of the contemporary world, as well as the variables of scientific and technological thrust of a revolution in the field of information and communication and other variables of contemporary economic, political and social development in the context of globalization and its implications for all of that may impose many challenges on the educational systems and teaching in the world and especially the Arab world, which requires the need to deal effectively with these variables, awareness and movement to keep pace with future requirements in light of contemporary vision. And he has to be the face of this change dangerous in the life of modern man, and considered this in front of the most serious challenges that occupy officials and breeders alike began a mass movement to re-calendar, calendar objectives, trends and foundations, programs and methods and means in order to compensate individuals and groups for the loss of their daily activity, as it cannot be proper planning or development for the better only on the basis Calendar flour, and has evolved Calendar evolution of knowledge, reaching far to the accuracy and progress not familiar to this area before, also reached significance that has become a barometer of scientific work good, and one of the fundamental pillars on which they depend various professions and disciplines in achieving its objectives.

Union Iraqi handball is the administrative body elected by the General Authority for handball game and followed administratively and technically and financially Iraqi National Olympic Committee. Where Union aims to foster and disseminate game handball in Iraq, organize and create competitions and tournaments for clubs Iraqi sports. It also is a sport handball is constantly evolving globally, but we find a significant drop from before the national teams of Iraqi handball and this according to what has been informed by the results of the national team for applicants for the last five years of (2007-2014) has shown that there are no positive results reminiscent of the through participation in international tournaments, including handball (starring session of Arab, Asian Championship, Asian Cup). Through these negative results of the Iraqi Federation solve all Mentbath national (junior, youth, applicants), as the researcher familiarized themselves also on the results of some of the sports clubs in Iraq and this Mayodha graph which turned out by the fluctuation in the results of the teams and athletic levels and through the results shown League Iraqi handball (applicants) years following: (2008.2013) of the teams first class and then qualifying and then the Premier League down "to the elite League, which demonstrates the stability of some clubs and drop others in the light of Matousel him researcher of the results was conducted by personal interview open with a number of administrators and their number is administratively and trainers numbering coaches and players numbering players from some of the sports clubs that engaged in handball in Iraq in order to identify the reasons for the low level of those teams were presented an open question in this context came the answer agreement opinions of the study sample by 100% of the decrease in achieving the desired results to the obvious weakness in resources, which include material and human resources.

Research objectives:

This research deals with evaluating physical and human resources of the Iraqi Federation of handball through the following objectives:

1. Analysis of material resources, describing the current.
2. Analyze and describe the current status of human resources.
3. Suggest what should be the material and human resources.

Research questions:

1. What is the current status of the material resources of the Union.
2. What is the current status of human resources of the Union.
3. What Suggestions that must be met for the material and human resources.

Research Methodology:

Through inform the researcher on the studies and previous research and take advantage of them and to achieve the objectives of the research researcher used a descriptive approach to relevance with the nature of the search. Through it can study what is the object and suggest what it should be.

The research community:

The research community of the (328) representing the Iraqi Central handball and the provinces, and the national team coaches, and players of the national team category (applicants), sports clubs and players hand roller.

The research sample:

The research sample included at (144) individuals percentage (43.90) of the research community's (328) have been dispersed as follows:

- Members of the Central Union of handball and the provinces and number (46).
- National team coaches handball and number (12).
- And players of the Iraqi national team handball class (applicants) and number (16).
- Sports clubs and players of handball and the number (70).

Means of data collection:

The researcher used the questionnaire to collect data. And possible design of the questionnaire used in this research to evaluate the physical and human resources of the Iraqi Federation of handball, which is the primary means of data collection and formed the questionnaire to 95 the number of gateways, distributed on two Atakllahma ten sub-themes, namely:

The first axis: the physical resources, including the budget and the number of phrases with 14 proposals, funding and the number of phrases with 7 proposals, buildings and facilities, and the number of phrases with 7 proposals.

Devices and the number of phrases with 3 proposals, the tools and the number of phrases with 4 proposals, sporting links and the number of phrases with 3 proposals. Axis II: Human Resources and includes the administrative apparatus and the number of

phrases 35 with the proposals, supervisors and the number of phrases 8 with the proposals, the rulers and the number of phrases 7 with the proposals, the technical and administrative team and the number of phrases 6 with proposals, practitioners (Players) and the number of phrases 4 with the proposals.

It was the kind of unrestrained questionnaire, which includes the approval of the sample on the ferry through the balance of estimating tri responses (yes - to what end - not).

Statistical treatments:

The researcher used in data processing of statistical methods for suitability with the following research procedures:

Percentage.

Pearson correlation coefficients manner.

Alvalkronbak constant coefficients.

The arithmetic mean and standard deviation.

Hyperlucent test (Scheffe test) for comparisons.

First conclusions and recommendations II:

First -alastkhalasat:

In light of the objectives and questions Procedures search, display and **discussion on research I conclude researcher:**

The first axis: the physical resources of the Iraqi Federation of Handball
The first dimension: the budget

- Is to develop and define the EU budget Iraqi handball by the Iraqi National Olympic Committee on the basis of what has been implemented in previous years.
- The budget of the Iraqi Federation of handball, according to actual needs in some of the items, including the
 - 1- Organize competitions and tournaments internal and foreign posts.
 - 2- Training courses for the coach.

Find sample approval to the proposals and the special budget of:

1. To develop a strategy for the Union regarding the financial situation.
2. proper planning of financial resources and how they are distributed appropriately.
3. Study variables that occur in the Union, and how to treat them to develop appropriate budget.
4. Allocate part of the budget for the provision of medical care.
5. To obtain approvals and payments from the state to build a private lounges Union.

The second axis: Finance

- There is a lack of self-financing sources and is the scarcity of donations and grants to support the activities of the Union.

- Lack of financial returns for the Union through the establishment of internal tournaments and Almapqat.
 - The lack of sufficient resources to finance the Union's teams.
- Approval of the research sample some of the proposals and private **funding of:**

1. Tenant shops.
2. Marketing tournaments and various competitions.

The third dimension: Buildings and facilities

- The headquarters of the Union for a friendly one (the administration building).
- Not having union halls open belonging to him.
- Non-possession Union installations and buildings and shops.

Find sample approval to the proposals and private buildings and facilities to provide

- Headquarters for meetings.
- Provide the headquarters of the arbitration sessions.

The fourth dimension: A devices

- There is a shortage in the number of computers to store information in the administrative apparatus.

Approval of the research sample some of the proposals and on facilities, including: 1 to provide computers for members of the Board of Directors of the Union.

B - tools:

Find sample approval to the proposals and own the tools, namely:

- The provision of sports apparel.

Fifth Dimension: gyms

- Non-possession Union gyms closed for training and tournaments and competitions to establish its own.
- Union coordinate with the concerned authorities to provide Bariyadah halls for training them and set up tournaments.

Approval of the research sample some of the proposals for Balsalat sports

- Provide gyms of the Union and commensurate with the number of participating teams.

The second axis: the human resources of the Iraqi Federation of Handball

The first dimension: the administrative apparatus

- Consists of the Iraqi Federation of handball (11) and a member of at least one of them a female.
- Is the selection of the board of directors through elections.
- That the responsibilities of the members of the administration outside the European Union affect their work within the Union.

Approval of the study sample some of the proposals and device-specific **administrative task of:**

1. To be President of the Federation holds a bachelor's degree.
2. To be a recipient of training courses in the field of administration.
3. And the presence of an element that has specialization in the field of human resources management.

4. Need to work specialized courses in business management.
5. Writing laws and regulations in the EU and dissemination through various media.
6. patriotism and stay away from political and party affiliations.
7. Urged trainers and specialized committees for the acquisition of strong teams.

The second dimension: Moderators

- Supervise the organization of tournaments.

Approval of the research sample some of the proposals and private Balmusharvon them to be for supervisors sports culture is high.

- Give supervisors powers clear to perform their duties.

The third dimension: Rulers

- Referees Committee in the Iraqi Federation of Handball (20) of the first degree.

Approval of the research sample some of the proposals and own rulers.

- Including the expansion of the arbitration sessions.

The fourth dimension: the technical and administrative

- The coach is evaluated in the light of the results obtained.

Approval of the research sample some of the proposals and private Paljhalphen and administrative, including:

1. To provide the ingredients to help coach the training process such as Times dedicated to training in the halls.
2. Give enough time for the training program.
3. Put scientific sessions and training for the development of the coach inside and outside Iraq.

Fifth Dimension: Practitioners

- There is a sufficient number of players in the national teams (U - Youth - applicants).
Approval of the research sample some of the proposals and private Palmmarson including:

- 1- The acquisition of talented player in a scientific manner through physical and psychological tests, physiological and mental and skill.
- 2 Setting salaries and bonuses for the team that gets the achievements.
- 3 Careful ongoing assessment of the player.

Secondly - recommendations:

Matousel him in light of the researcher's conclusions have been directed to develop recommendations for some stakeholders, such as the hand reel Iraqi National Olympic Committee and the Ministry of Youth and Sports and the Iraqi Federation of Handball:

- The Union to obtain subsidies through business and through marketing tournaments and competitions, links and rental shops.
- The need to provide and build private lounges Union and it provides

Several points including:

1. Competitions and tournaments of the Union.
2. Training national teams.
3. To take advantage of the lounges for hire and set up their events.

- The provision of stores belonging to the union for the purpose of keeping equipment and tools.
- Put in the conditions for candidacy for membership add the requirement that the candidate who hold a high academic qualifications.
- Work on the cooperation of the Iraqi Central Sub with unions in all provinces.
- Necessity of holding meetings periodically and regularly hold negligent retarded members for meetings.
- Activating the role of the media and publishing the game.
- Rely on the development of training courses in the field of sports management for the Board of Directors of the Union for good departments.
- Increasing internal arbitration sessions to develop the competencies Almmokhtlfah.
- The use of trainers and academics have high academic qualifications in the field of handball.
- The provision of modern equipment and tools to help coaches on upgrading required.
- Providing all the needs and requirements of the players for the purpose of creating a good atmosphere for the playe.



Alexandria University
Faculty of physical Education for Girls
Department of Sport Management

**"IMPROVING THE MATERIAL AND HUMAN
RESOURCES OF THE IRAQI HANDBALL
FEDERATION"**

A thesis presented by

Belal Abbas Anwan El Soutany

As one of the requirements of getting Master's degree in the
physical education

Supervised by

Prof/ Donia Mohamed Adel Abdel Aziz

Assistant professor at the Department of
Sport Management

Faculty of Physical Education for Girls

Alexandria University

Dr/ Rehab Ali Amin

Lecturer at the Department of
Sport Management

Faculty of Physical Education
for Girls

Alexandria University

1435 H- 2014 A D