

الفصل الرابع

٤ / عرض ومناقشة النتائج

٤ / ١ عرض نتائج ومناقشة المحور الأول

٤ / ٢ عرض نتائج ومناقشة المحور الثاني

٤ / ٣ عرض نتائج ومناقشة المحور الثالث

٤ / ٤ عرض نتائج ومناقشة المحور الرابع

٤ / ٥ عرض نتائج ومناقشة المحور الخامس

٤ / ١ عرض نتائج ومناقشة المحور الأول :
٤/١/١ عرض نتائج المحور الأول
- قصور في تشريعات النقابة :

جدول رقم (١ - ٤)

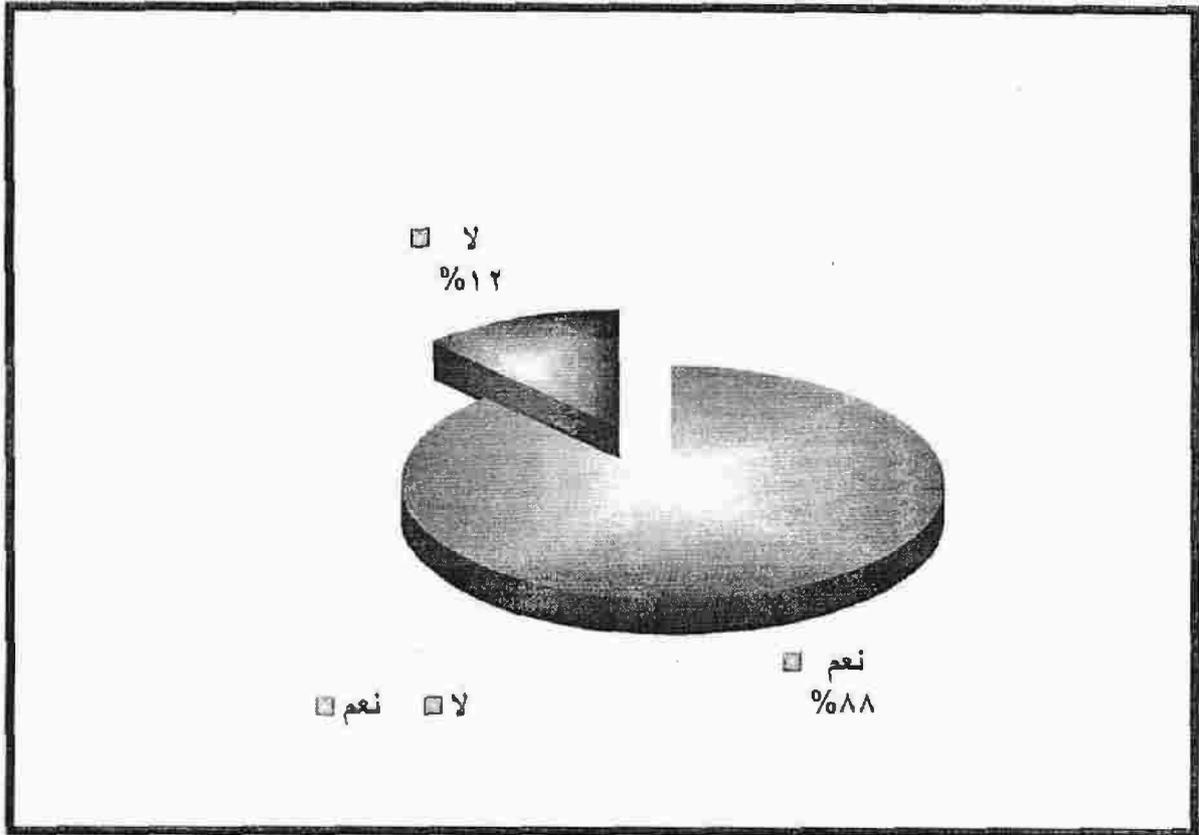
التكرار والنسبة المئوية لآراء عينة البحث حول قصور تشريعات النقابة

ن = ٥٠٠

رقم	العبارة	النسبة المئوية		التكرار	
		نعم	لا	ن	لا
١	قانونها يسمح بعضوية المؤهلات المتوسطة .	٤٩٨	٩٩,٦	٢	٠,٤
٢	عدم تطوير أهدافها بما يواكب الواقع .	٤٧٥	٩٥,٠	٢٥	٥,٠
٣	لا توجد أهداف واضحة للشعب داخل النقابة.	٤٧٩	٩٥,٨	٢١	٤,٢
٤	لا توجد ضوابط تشريعية تحدد تنظيم توزيع الأعضاء على الشعب .	٤٨١	٩٦,٢	١٩	٣,٨
٥	يتضاعف رسم القيد إذا قدم طلب العضوية بعد مضي ستة أشهر من تاريخ الحصول على المؤهل العلمي .	٣٩٨	٧٩,٦	١٠٢	٢٠,٤
٦	تقوم النقابة بالتعاون مع المنظمات الشعبية والمحلية لتحقيق أهداف التربية البدنية والرياضة .	٢٤	٤,٨	٤٧٦	٩٥,٢
٧	إسهامات النقابة في تنسيق ودعم العلاقات بين النقابة والهيئات المعنية بالتربية الرياضية محدودة.	٤٨١	٩٦,٢	١٩	٣,٨
٨	تعاون النقابة مع المنظمات الشعبية والمحلية لتحقيق أهدافها العامة غير ملموس .	٤٨٤	٩٦,٨	١٦	٣,٢
٩	الهيكل التنظيمي للنقابة يقتصر على الجمعية العمومية ومجلس النقابة ولجان الشعب والنقابات الفرعية .	٤٩٧	٩٩,٤	٣	٠,٦
١٠	يشترط لحضور اجتماع الجمعية العمومية مرور فترة زمنية معينة على العضوية بالنقابة	٤٧١	٩٤,٢	٢٩	٥,٨
١١	يشترط لصحة انعقاد الجمعية العمومية حضور اجتماع الجمعية العمومية أكثر من نصف عدد الأعضاء .	٤٧٣	٩٤,٦	٢٧	٥,٤
١٢	لا يجوز الجمع بين عضوية مجلس النقابة العامة ورئاسة أو عضوية نقابة فرعية .	٤٤٩	٨٩,٨	٥١	١٠,٢
١٣	يشترط في عضو مجلس النقابة أن يكون مركز عمله داخل مصر بصفة دائمة .	٤٥٢	٩٠,٤	٤٨	٩,٦
١٤	يشترط لإنشاء النقابة الفرعية توافر عدد مائة عضو على الأقل في المحافظة .	٤٧٧	٩٥,٤	٢٣	٤,٦

* قيمة كا عند مستوي معنوية ٠,٠٥ = ٣,٨٤

يبين الجدول رقم (١-٤) أن هناك فروق ذات دلالة معنوية في جميع عبارات الجدول حيث بلغت قيمة كا^١ (١٧٥,٢٣٢) في العبارة رقم (٥) كأصغر قيمة وبلغت قيمة كا^٢ (٤٩٢,٠٣٢) في العبارة رقم (١) كأكبر قيمة .



شكل رقم (١ - ٤)

النسب المئوية لآراء عينة البحث حول قصور تشريعات النقابة

٢/١/٤ مناقشة نتائج المحور الأول :

- قصور في تشريعات النقابة :

فيما يلي سوف يقوم الباحث بمناقشة النتائج التي توصل إليها من خلال استمارة الاستبيان حول قصور تشريعي في تشريعات النقابة :

حيث أشارت نتائج جدول رقم (٤-١) إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية لعينة البحث لصالح الذين أجابوا بـ (نعم) في جميع العبارات وعددهم (١٣) عبارة مما عدا العبارة رقم (٦) أشارت إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية لعينة البحث لصالح الذين أجابوا بـ (لا) بلغت قيمة كا^٢ (٤٠٨,٦٠٨).

حيث اتفقت معظم عينة البحث على أن قانون النقابة يسمح بعضوية المؤهلات المتوسطة، ويرى الباحث أن نقابة المهن الرياضية هي النقابة الوحيدة في النقابات المهنية علي مستوى مصر التي لم تحدد المؤهل العلمي في شروط العضوية والقيد بسجلات العضوية بصورة محددة وفقاً لما يتم تخريجه من كليات التربية الرياضية للشعب الثلاث مما سمح للعديد من أصحاب المؤهلات المتوسطة

وغير المؤهلين علمياً ومهنياً الحق في الاشتراك بعضوية النقابة والتمتع بخدماتها ويعتبر هذا قسور تشريعي في قانون النقابة أدى إلى إجماع نسبة كبيرة من العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك بعضوية النقابة.

وينفق ذلك مع نص المادة (٥) فقرة (ج) من قانون نقابة المهن الرياضية الخاصة بشروط العضوية والقيود بسجلات العضوية علي أنه يشترط في عضوية النقابة أن يكون العضو حاصلًا علي دراسة مؤهل متخصص في التربية الرياضية بإحدى شعبها المهنية أو حاصلًا علي دراسة متخصصة في مجال الشعبة يقرها المجلس الأعلى للشباب والرياضة. (٣٢)

كما انفتقت معظم عينة البحث إلي عدم تطوير أهداف النقابة بما يواكب الواقع وكذلك لا توجد أهداف واضحة للشعب داخل النقابة .

ويرجع الباحث ذلك إلي انخفاض مستوى الوعي بأهمية تطوير ومسايرة أهداف النقابة للمستجدات المعاصرة وبما يلبي احتياجات ومتطلبات الأعضاء بحيث تسمح بجذب واشتراك العاملين في المجال الرياضي بعضوية النقابة .

حيث تشير المادة (٤) من قانون نقابة المهن الرياضية الخاصة بأهداف النقابة إلي أن النقابة تقوم بتطوير وتحقيق أهدافها في حدود الموارد المالية المتاحة للنقابة . (٣٢)

كما انفتقت معظم عينة البحث علي أنه لا توجد ضوابط تشريعية تحدد تنظيم توزيع الأعضاء علي الشعب وأن رسم القيد يتضاعف إذا قدم طلب العضوية بعد مضي ستة أشهر من تاريخ الحصول علي المؤهل العلمي .

ويرى الباحث أنه يجب إعادة صياغة تشريعات النقابة وخاصة فيما يتعلق برسم القيد وقيمته وذلك بما يتناسب مع مستوى دخل الأعضاء حتى يسمح باشتراك العاملين في المجال الرياضي بعضوية النقابة .

حيث تشير المادة (٨٣) من قانون نقابة المهن الرياضية علي أن كل من يتعين انضمامه للنقابة وقدم طلب القيد والعضوية بعد مضي ستة أشهر من تاريخ الحصول علي المؤهل العلمي يتضاعف رسم قيده . (٣٢)

كما أظهرت معظم نتائج عينة البحث إلي أن إسهامات النقابة في تنسيق ودعم العلاقات بين النقابة والهيئات المعنية بالتربية الرياضية محدودة وكذلك تعاون النقابة مع المنظمات الشعبية والمحلية لتحقيق أهدافها العامة غير ملموس .

ويرى الباحث أن أهمية النقابة في المجتمع الحديث تكمن في أنها تعمل علي توحيد الأفكار والمشاعر والاتجاهات نحو ما ينبغي وما لا ينبغي عمله علي التوفيق بين أعضائها من ناحية والصالح العام من ناحية أخرى والذي لا يتم إلا من خلال تكاتف النقابة مع مؤسسات وهيئات المجتمع ومنظماته الشعبية والمحلية لتحقيق أهدافها وبما يعود بالنفع علي الأعضاء .

وهذا يتفق في الرأي مع كلا من " أحمد همام إبراهيم همام " (٢٠٠٠) ، " أشرف مختار شعلان " (٢٠٠٣) حيث أشارت معظم نتائج دراستهم إلي أن أهم ما تتكلف به النقابة الدفاع عن حقوق أعضائها وتحقيق الأمن والعون المتبادل فيما بينهم والترفيه عنهم ومدى مساهمة النقابة في المشاركة في خطط التنمية بالتعاون مع المنظمات الشعبية والدستورية والسياسية والمحلية . (٦) ، (٨) .

كما اتفقت الغالبية العظمى لعينة البحث إلى أن الهيكل التنظيمي للنقابة يقتصر على الجمعية العمومية ومجلس النقابة ولجان الشعب والنقابات الفرعية .

ويتفق ذلك مع نص المادة (١٢) من قانون المهن الرياضية الخاصة بتشكيل التنظيم العام للنقابة علي أن للنقابة الشخصية الاعتبارية وتشكيل التنظيم العام للنقابة يقتصر علي الجمعية العمومية ومجلس النقابة ولجان الشعب والنقابات الفرعية . (٣٢)

كما اتفقت عينة البحث إلي أنه يشترط لحضور اجتماع الجمعية العمومية مرور فترة زمنية معينة علي العضوية بالنقابة ويشترط لصحة انعقاد اجتماع الجمعية العمومية حضور الاجتماع أكثر من نصف عدد الأعضاء .

ويرى الباحث أن حضور أكثر من نصف عدد الأعضاء لصحة اجتماع الجمعية العمومية نسبة كبيرة يصعب اكتمالها لظروف عديدة وبالتالي يصعب مناقشة الأعضاء لجدول أعمال النقابة ودراسة اقتراحاتهم فيما يتعلق بالنقابة وأنشطتها وهذا قصور في تشريعات النقابة .

وهذا يتفق في الرأي مع كلا من " عبد المحسن جمال الدين " (١٩٨٦) ، " معزز السيد حلمي السيد " (٢٠٠٠) حيث أشارت نتائج دراستهم إلي أن إحجام الأعضاء عن حضور اجتماع الجمعية العمومية بالأندية الرياضية يعود إلي أن نسبة الأغلبية المطلقة التي تلزم لصحة هذا الاجتماع تكون كبيرة ويصعب اكتمالها خاصة إذا كان هناك فاصل زمني كبير بين الاجتماعين الأول والثاني . (٢٩) ، (٣٤)

كما اتفقت معظم عينة البحث علي أن قانون النقابة لا يسمح بالجمع بين عضوية مجلس النقابة العامة ورئاسة أو عضوية نقابة فرعية أخرى . كما اتفقت علي أن قانون النقابة يشترط في عضو مجلس النقابة أن يكون مركز عمله داخل مصر بصفة دائمة .

وقد يرجع ذلك إلى أن سياسات وإجراءات النقابة تتميز بالجمود وعدم المرونة والعشوائية والبطء في تطبيقها وهذا يعتبر قصور تشريعي يسهم في إحجام العاملين في المجال الرياضي من ذوي الخبرات المتميزة في العمل النقابي للاشتراك في عضوية النقابة للاستفادة منهم ولا يسمح بسريان الدماء الجديدة من الشباب داخل النقابة للنهوض بها .

ويتفق هذا مع المادة (٢٩ ، ٣٣) من قانون نقابة المهن الرياضية الخاصة بمجلس النقابة والتي تنص علي أنه لا يجوز الجمع بين عضوية مجلس النقابة العامة ورئاسة أو عضوية نقابة فرعية وأنه يشترط في جميع أعضاء مجلس النقابة العامة أن تكون مراكز أعمالهم داخل ج . م . ع بصفة دائمة ، فإذا فقد أي منهم هذا الشرط بعد انتخابه زالت صفته بقرار من مجلس إدارة النقابة . (٣٢)

كما أشارت استجابات الغالبية العظمى من عينة البحث إلي أن قانون النقابة يشترط لإنشاء النقابة الفرعية توافر عدد مائة عضو علي الأقل في المحافظة.

ويتفق هذا مع المادة (٣٤) من قانون نقابة المهن الرياضية الخاصة بالنقابات الفرعية وقانونية إنشائها والتي تنص أنه تنشأ النقابة الفرعية بمقتضى قرار مجلس النقابة العامة إذا توافر عدد مائة عضو علي الأقل في المحافظة . (٣٢)

وجاءت العبارة رقم (٦) دالة لصالح الذين أجابوا بـ (لا) وكانت كما^٢ (٤٠٨,٦٠٨) وهي تؤكد أن النقابة لا تقوم بالتعاون مع المنظمات الشعبية والمحلية لتحقيق أهداف التربية البدنية والرياضة.

وقد يرجع ذلك إلي أن السياسات والإجراءات المعمول بها داخل النقابة تتميز بالجمود وعدم المرونة فهي لا تسمح بالتعاون مع مؤسسات وهيئات المجتمع الشعبية والمحلية لتحقيق كل ما هو يساعد المهنة علي الارتقاء بها .

وبذلك فقد توصل الباحث إلي صحة الفرض الأول والثاني والذي أشار إلي أن هناك فروق وأسباب متباينة تؤدي لإحجام العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك في عضوية النقابة والتي منها قصور تشريعي في تشريعات النقابة حيث بلغت نسبة آراء العينة ٨٨٪ والذين أكدوا بإجابتهم بأن هناك قصور تشريعي في تشريعات النقابة .

٤ / ٢ عرض نتائج ومناقشة المحور الثاني :

٤ / ٢ / ١ عرض نتائج المحور الثاني :

- عدم الوعي بتشريعات النقابة :

جدول رقم (٢ - ٤)

التكرار والنسبة المئوية لآراء عينة البحث حول عدم الوعي بتشريعات النقابة

ن = ٥٠٠

م	البيانات	متغيرات الإجابات		نعم		لا		كا
		ت	٪	ت	٪	ت	٪	
١٥	قانون إنشاء وتنظيم نقابة المهن الرياضية صدر عام ١٩٨٧م.	٦٨	١٣,٦	٤٣٢	٨٦,٤	*٢٦٤,٩٩٢		
١٦	النقابة تباشر نشاطها في إطار السياسة العامة للدولة .	٤١١	٨٢,٢	٨٩	١٧,٨	*٢٠٧,٣٦٨		
١٧	نقابة المهن الرياضية مقرها الرئيسي مدينة القاهرة	٤٠١	٨٠,٢	٩٩	١٩,٨	*١٨٢,٤٠٨		
١٨	يجوز أن تنشئ النقابة فروعا لها علي مستوي الجمهورية .	٨٢	١٦,٤	٤١٨	٨٣,٦	*٢٢٥,٧٩٢		
١٩	قانون النقابة خاص بالعاملين في المجال الرياضي	٣٩٥	٧٩,٠	١٠٥	٢١,٠	*١٦٨,٢٠٠		
٢٠	قانون النقابة هو مجموعة قواعد منظمة للسلوك الإنساني في نطاق نشاط معين .	٦٥	١٣,٠	٤٣٥	٨٧,٠	*٢٧٣,٨٠٠		
٢١	وظيفة قانون النقابة تحقيق التوازن بين مصالح الرياضيين والرياضة من ناحية والمصلحة العامة من ناحية أخرى .	٩٣	١٨,٦	٤٠٧	٨١,٤	*١٩٧,١٩٢		
٢٢	إجراءات الانضمام للنقابة بسيطة وسهلة .	٧٥	١٥,٠	٤٢٥	٨٥,٠	*٢٤٥,٠٠٠		

تابع جدول رقم (٢ - ٤)

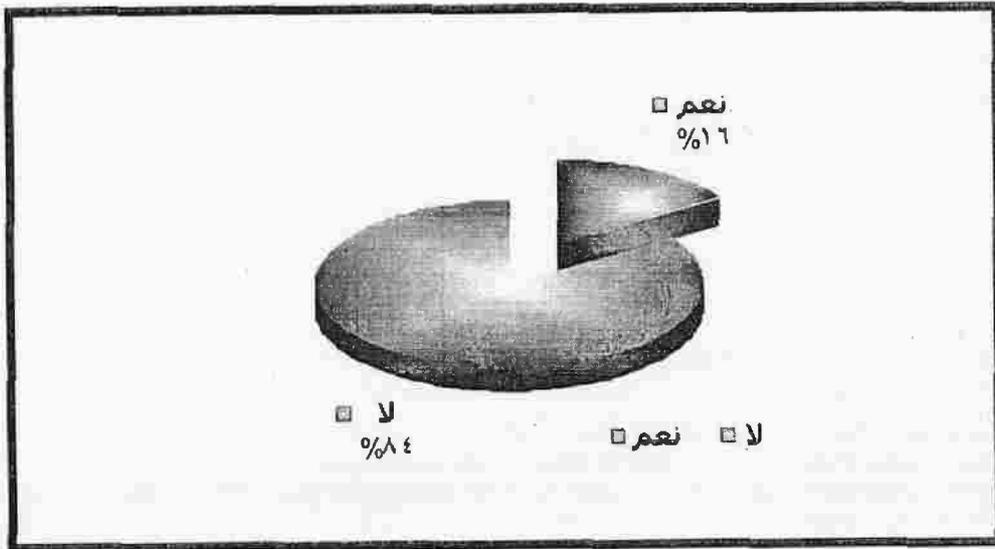
التكرار والنسبة المئوية لأراء عينة البحث حول عدم الوعي بتشريعات النقابة

ن = ٥٠٠

م	العبارات	متغيرات الإجابة		لا		كا
		نعم	لا	ت	%	
٢٣	قانون النقابة يسمح لك بعضوية النقابة التابعة لجهة عملك .	٥٢	١٠,٤	٤٤٨	٨٩,٦	*٣١٣,٦٣٢
٢٤	نقابة المهن الرياضية تضم ثلاث شعب هم التعليم والتدريب والإدارة الرياضية .	٧٣	١٤,٦	٤٢٧	٨٥,٤	*٢٥٠,٦٣٢
٢٥	قانون النقابة يسمح بإنشاء شعب أخرى بناء علي طلب مجلس النقابة .	٥٣	١٠,٦	٤٤٧	٨٩,٤	*٣١٠,٤٧٢
٢٦	لكل شعبة لائحة داخلية تحدد الأعمال المنوط بها	٥٧	١١,٤	٤٤٣	٨٨,٦	*٢٩٧,٩٩٢
٢٧	لائحة كل شعبة تحدد حقوق وواجبات أعضائها .	٥٤	١٠,٨	٤٤٦	٨٩,٢	*٣٠٧,٣٢٨
٢٨	لائحة كل شعبة تحدد شروط الفيد بها .	٥٥	١١,٠	٤٤٥	٨٩,٠	*٣٠٤,٢٠٠
٢٩	لائحة كل شعبة تحدد الأحكام الخاصة بتنظيم عملها علي الوجه الأكمل .	٥٧	١١,٤	٤٤٣	٨٨,٦	*٢٩٧,٩٩٢
٣٠	يجب أن يكون العضو حسن السيرة والسمعة للاشتراك بالنقابة .	٣٠١	٦٠,٢	١٩٩	٣٩,٨	*٢٠,٨٠٨
٣١	علي العضو إخطار النقابة عند تغيير مقر مزاوله عمله .	٦٢	١٢,٤	٤٣٨	٨٧,٦	*٢٨٢,٧٥٢

* قيمة كا عند مستوي معنوية ٠,٠٥ = ٣,٨٤

يبين الجدول رقم (٢-٤) أن هناك فروق ذات دلالة معنوية في جميع عبارات الجدول حيث بلغت قيمة كا (٢٠,٨٠٨) في العبارة رقم (٣٠) كأصغر قيمة وبلغت قيمة كا (٣١٣,٦٣٢) في العبارة رقم (٢٣) كأكبر قيمة .



شكل رقم (٢ - ٤)

شكل توضيحي للنسب المئوية لأراء عينة البحث حول عدم الوعي بتشريعات النقابة

٢/٢/٤ مناقشة نتائج المحور الثاني :

- عدم الوعي بتشريعات النقابة :

فيما يلي سوف يقوم الباحث بمناقشة النتائج التي توصل إليها من خلال استمارة الاستبيان حول قصور تشريعي في عدم الوعي بتشريعات النقابة .

حيث أشارت نتائج جدول رقم (٢-٤) إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لعينة البحث لصالح الذين أجابوا بـ (لا) في جميع العبارات .

ويرجع الباحث ذلك إلي انخفاض مستوى الوعي النقابي بتشريعات ولوائح النقابة منذ صدورها وحتى وقتنا الحالي .

حيث تشير استجابات العاملين في المجال الرياضي وغير المشتركين بعضوية النقابة (عينة البحث) في العبارات (١٥ ، ١٧ ، ١٨ ، ٢٤ ، ٢٥ ، ٢٦ ، ٢٧ ، ٢٨ ، ٢٩) إلي عدم وعيهم الكافي بكل ما يختص بلوائح النقابة من حيث تاريخ ومقر إنشاؤها وأن النقابة لها الحق في إنشاء فروع لها علي مستوى الجمهورية وأنها تضم ثلاث شعب هم التعليم والتدريب والإدارة الرياضية .

ويرجع الباحث ذلك إلي عدم اهتمام النقابة بزيادة الوعي النقابي لمجتمع الأعضاء بإعداد الكتيبات والنشرات الخاصة بتشريعات ولوائح قانون النقابة الصادر لعام ١٩٨٧م والاهتمام بتوزيعه علي مجتمع الأعضاء فينتسج بذلك مداركهم حول كل ما يختص بالنقابة من لوائح وقوانين ونشرات تتعلق بالنقابة وأنشطتها .

وهذا يتفق في الرأي مع " معنز السيد حلمي السيد " (٢٠٠٠) حيث أشارت نتائج دراسته إلي أن إجماع نسبة كبيرة من أعضاء الأندية عن حضور اجتماع الجمعية العمومية يعود إلي أن الأعضاء ليس لديهم معلومات كافية عنها ، نتيجة لحالة التعتيم التي يفرضها مجلس الإدارة علي الأعضاء ، ووجود نسبة كبيرة من السيدات والتي لا يعنيهن مثل هذه الأمور . هذا بالإضافة إلي وجود نسبة كبيرة من الأعضاء من الرجال لا تذهب إلي النادي إلي في أوقات الأجازة وهي مشغولة بصفة دائمة ولا يعنيهن مثل هذه الأمور . (٣٤)

بينما أشارت استجابات العاملين في المجال الرياضي وغير المشتركين بعضوية النقابة (عينة البحث) في العبارات (١٩ ، ٢٠ ، ٢١ ، ٢٢ ، ٢٣ ، ٣٠ ، ٣١) إلي وجود حالة من التعتيم وعدم الوعي التشريعي بقانون النقابة والمتمثل في أنه خاص بالعاملين في المجال الرياضي فضلاً عن الدور الهام الذي يلعبه في تحقيق التوازن بين مصالح الرياضيين والرياضة من ناحية والمصلحة العامة من ناحية أخرى وأن إجراءات القيد بعضوية النقابة بسيطة سهلة غير معقدة وأن قانون النقابة يسمح لأي عضو مقيد بعضوية النقابة الحق في الاشتراك بعضوية النقابة التابعة لجهة عمله شرط أن يكون العضو حسن السيرة والسمعة مع ضرورة إخطار العضو النقابة عند تغيير مقر مزاوله عمله .

ويرجع الباحث ذلك إلي قصور وضعف الدور الإعلامي في تعريف مجتمع الأعضاء بقانون النقابة وإظهار قيمة ومزايا القيد بعضوية النقابة وذلك من خلال تنظيم اللقاءات مع القيادات النقابية من خلال الإعلام المرئي والمسموع ومناقشة شكاوي واقتراحات مجتمع الأعضاء والرد علي استفساراتهم فيما يتعلق بالنقابة وأنشطتها .

وهذا يتفق في الرأي مع كلاً من " عبد المحسن جمال الدين " (١٩٨٦) ، " معتز السيد حلمي السيد " (٢٠٠٠) حيث أشارت نتائج دراستهم إلي ضرورة الدعوة إلي تكليف مجلس الإدارة بعمل حملات توعية للأعضاء بالأندية لتعريفهم بحقوقهم وواجباتهم داخل النادي وكيفية ممارسة سلطاتهم داخل الأندية وذلك في محاولة للتغلب علي ظاهرة إجهام الأعضاء عن حضور اجتماع الجمعية العمومية . (٢٩) ، (٣٤)

وبذلك فقد توصل الباحث إلي صحة الفرض الأول والثاني والذي أشار إلي أن هناك فروق وأسباب متباينة تؤدي لإجهام العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك في عضوية النقابة والتي منها قصور تشريعي في عدم الوعي بتشريعات النقابة حيث بلغت نسبة آراء العينة ٨٤٪ الذين أكدوا بإجابتهم بأن هناك قصور تشريعي في عدم الوعي بتشريعات النقابة .

٤ / ٣ عرض نتائج ومناقشة المحور الثالث :

٤ / ٣ / ١ عرض نتائج المحور الثالث :

- قصور دور النقابة المهني تجاه أعضائها :

جدول رقم (٣ - ٤)

التكرار والنسبة المئوية لآراء عينة البحث حول قصور دور النقابة المهني تجاه أعضائها

ن = ٥٠٠

م	البيانات	النسبة المئوية (%)	التكرار	النسبة المئوية (%)	التكرار
٣٢	المؤتمرات والدورات التدريبية للأعضاء غير كافية	٩٦,٢	٤٨١	٩٦,٢	٤٨١
٣٣	لا تسهم النقابة في مساعدة الأعضاء علي التأهيل المهني أو الحصول علي منح دراسية .	٩٥,٠	٤٧٥	٩٥,٠	٤٧٥
٣٤	لا توفر المراجع العلمية المتخصصة في مجال التربية البدنية لإطلاع الأعضاء عليها .	٩٧,٢	٤٨٦	٩٧,٢	٤٨٦
٣٥	لا تسهم في تقديم الاستشارات المهنية للأعضاء .	٩٦,٢	٤٨١	٩٦,٢	٤٨١
٣٦	لا تسهم في نشر الثقافة الرياضية لمجتمع الأعضاء (ج.م.ع كلها) .	٩٥,٨	٤٧٩	٩٥,٨	٤٧٩

تابع جدول رقم (٣ - ٤)

التكرار والنسبة المئوية لآراء عينة البحث حول قصور دور النقابة المهني تجاه اعضائها

ن = ٥٠٠

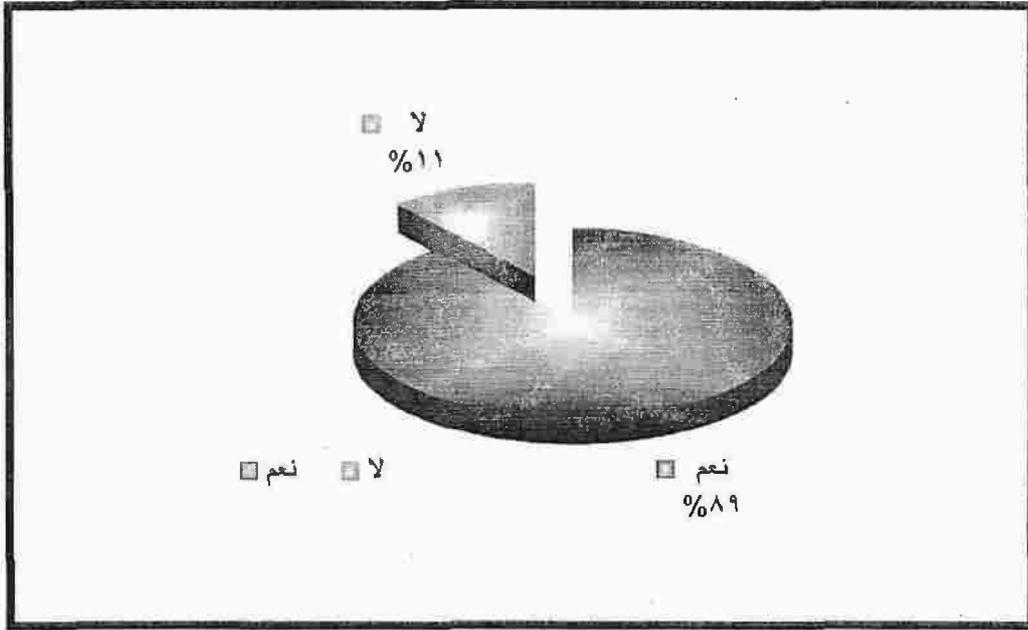
م	العبارات	مستويات الإجابة			
		لا		نعم	
كا	%	ت	%	ت	
٣٧	لا تشجع أعضائها علي السفر للخارج بقصد النمو العلمي المهني لهم .	٠,٨	٤	٩٩,٢	٤٩٦
٣٨	لا تسعى للتنسيق بينها وبين كليات التربية الرياضية لتقديم الجديد في المهنة.	٧,٠	٣٥	٩٣,٠	٤٦٥
٣٩	مجلة الرياضة الخاصة بالنقابة تصل بصعوبة للأعضاء .	٦,٨	٤٣	٩٣,٢	٤٦٦
٤٠	عدم استخدام الحاسب الآلي في جمع وتخزين بيانات خاصة بأعضاء النقابة .	١,٠	٥	٩٩,٠	٤٩٥
٤١	ليس هناك شبكة معلوماتية للربط بين النقابة العامة والنقابات الفرعية.	٠,٨	٤	٩٩,٢	٤٩٦
٤٢	قانون النقابة يسعى للارتقاء بالمستوي العلمي والمهني للأعضاء .	٨٩,٦	٤٤٨	١٠,٤	٥٢
٤٣	قانون النقابة لا يؤمن أوضاع العاملين الرياضيين داخل أماكن عملهم.	٢,٨	١٤	٩٧,٢	٤٨٦

* قيمة كا^٢ عند مستوي معنوية ٠,٠٥ = ٣,٨٤

يبين الجدول رقم (٣ - ٤) أن هناك فروق ذات دلالة معنوية في جميع عبارات

الجدول حيث بلغت قيمة كا^٢ (٣١٣,٦٣٢) في العبارة رقم (٤٢) كأصغر قيمة وبلغت قيمة

كا^٢ (٤٨٤,١٢٨) في العبارتين أرقام (٣٧ ، ٤١) كأكبر قيمة .



شكل رقم (٣ - ٤)

شكل توضيحي للنسب المئوية لآراء عينة البحث حول قصور دور النقابة المهني تجاه أعضائها

٢/٣/٤ مناقشة نتائج المحور الثالث :

- قصور دور النقابة المهني تجاه أعضائها :

فيما يلي سوف يقوم الباحث بمناقشة النتائج التي توصل إليها من خلال استمارة الاستبيان حول قصور دور النقابة المهني تجاه أعضائها:

حيث أشارت نتائج جدول رقم (٣ - ٤) إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لعينة البحث لصالح الذين أجابوا بـ (نعم) في جميع العبارات وعدددهم (١١) عبارة ما عدا العبارة رقم (٤٢) جاءت لصالح الذين أجابوا بـ (لا) بنسبة (٨٩,٦%) وبلغت قيمة كاي^٢ (٣١٣,٦٣٢) .

ويرجع الباحث ذلك إلي قصور دور النقابة تجاه أعضائها للارتقاء بمستواهم العلمي والمهني والذي يؤثر بدوره علي إجماع نسبة كبيرة منهم عن الاشتراك بعضوية النقابة حيث اتفقت الغالبية العظمي من العاملين في المجال الرياضي والغير مشتركين في عضوية النقابة (عينة البحث) أن النقابة لا تسهم في عقد المؤتمرات والدورات التدريبية لهم بصورة كافية ولا تسهم في مساعدتهم علي التأهيل المهني أو الحصول علي منح دراسية ولا تسهم في توفير المراجع العلمية المتخصصة في مجال التربية البدنية لإطلاع الأعضاء عليها .

ويتفق هذا في الرأي مع كلا من " عواطف رحومة أحمد حسن " (١٩٨٣) ، " كمال حسني بيومي " (١٩٨٩) ، " أشرف مختار شعلان " (٢٠٠٣) حيث تشير نتائج دراستهم أن النقابة لا

تؤدي دوراً تربوياً مهنياً فيما يتصل بتحقيق النمو المهني للمعلم ولا تقوم بتقديم خدمات مهنية للمعلمين من خلال عدم تنظيمها مؤتمرات للارتقاء بالمهنة وكذلك عدم مساعدتها للمعلمين في معرفة الجديد من البحوث المهنية مما يؤكد قصور الجانب المهني لدى النقابة . (٢٨) ، (٣٣) ، (٨)

كما اتفقت الغالبية العظمى من العاملين في المجال الرياضي وغير مشتركين في عضوية النقابة (عينة البحث) علي أن النقابة لا تسهم في تقديم الاستشارات المهنية فيما يعترضهم من مشكلات مهنية ، ولا تسهم في نشر الثقافة الرياضية لمجتمع الأعضاء ، ولا تشجع أعضائها علي السفر للخارج بقصد النمو المهني العلمي ، ولا تسعى للتنسيق بينها وبين كليات التربية الرياضية لتقديم الجديد في المهنة .

ويرجع الباحث ذلك أن النقابة لها دوراً بارزاً مؤثراً في تحقيق النمو العلمي المهني لأعضائها بسبب ضعف موارد النقابة المالية اللازمة لإقامة وعقد الدورات التدريبية اللازمة لمجتمع الأعضاء والتي تسمح بنمو الوعي الثقافي المهني .

وينفق هذا مع ما ذكره " أشرف مختار شعلان " (٢٠٠٣) حيث أشار أن النقابة لا تسهم في تقديم الاستشارات المهنية لمعلمي التربية الرياضية ، ولا تسهم في نشر الثقافة الرياضية لهم ، كذلك لا تشجع النقابة أعضائها علي السفر للخارج بقصد النمو العلمي المهني لهم ، كذلك أوضحت دراسته إلي وجود فجوة كبيرة بين النقابة وكليات التربية الرياضية والمنظمات الشعبية والمحلية والنقابات المهنية الأخرى التي تساعد في حل المشكلات المهنية للأعضاء . (٨)

كما اتفقت معظم عينة البحث علي أن مجلة الرياضة الخاصة بالنقابة تصل بصعوبة لهم .

ويرجع الباحث ذلك إلي عدم إيمان النقابة بمدى أهمية الدور الذي تلعبه إصدارات النقابة الثقافية في زيادة الوعي الثقافي المهني لمجتمع الأعضاء .

وينفق هذا مع نتائج دراسة كلا من " عبده محمد القصيري " (١٩٨٢) ، " عواطف رحومة أحمد حسن " (١٩٨٣) ، " شوقي عبد الله محمد علام " (١٩٨٧) ، " كمال حسني بيومي " (١٩٨٩) ، " أحمد همام إبراهيم همام " (٢٠٠٠) ، " أشرف مختار شعلان " (٢٠٠٣) حيث أكدوا أن إصدارات النقابة الثقافية لا تكون بصورة مستمرة وفي حالة صدورها تكون باهظة الثمن ودائمة التركيز علي تغطية أخبار المسؤولين في النقابة . (٢٧) ، (٢٨) ، (٢٤) ، (٣٣) ، (٦) ، (٨)

كما اتفقت معظم عينة البحث إلي عدم استخدام النقابة للحاسب الآلي في جمع وتخزين البيانات الخاصة بهم وعدم وجود شبكة معلوماتية للربط بين النقابة العامة والنقابة الفرعية .

ويرجع الباحث ذلك إلي جهل القائمين علي إدارة شئون النقابة بطرق استخدام أساليب التكنولوجيا الحديثة في إدارة شئون النقابة وتنظيم عملها علي الوجه الأكمل .

وينفق هذا مع نتائج دراسة " أشرف مختار شعلان " (٢٠٠٣) حيث أشار إلي أن قصور دور النقابة الثقافي يتمثل في افتقار النقابة إلي استخدام أساليب التكنولوجيا الحديثة في إدارة شئونها وذلك بسبب قلة موارد النقابة المالية التي تدعمها وتقويها . (٨)

كما اتفقت الغالبية العظمى لعينة البحث علي أن قانون النقابة لا يؤمن أوضاع العاملين الرياضيين (معلمين - مدربين - إداريين) داخل أماكن عملهم .

ويرجع الباحث ذلك إلي إلى تهميش الدور الهام الذي يمارسه العاملين في المجال الرياضي داخل أماكن عملهم .

وهذا يتفق في الرأي مع كلا من " أحمد همام إبراهيم همام " (٢٠٠٠) ، " أشرف مختار شعلان " (٢٠٠٣) حيث أشارت نتائج دراستهم إلي أن النقابة لا توفر الأمن الكافي لأعضائها داخل المؤسسات التعليمية . (٦) ، (٨)

وبذلك فقد توصل الباحث إلي صحة الفرض الأول والثاني الذي أشار إلي أن هناك أسباب وفروق متباينة تؤدي لإحجام العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك في عضوية النقابة ومن هذه الأسباب قصور دور النقابة المهني تجاه أعضائها حيث بلغت نسبة آراء العينة ٨٩٪ الذين أكدوا بإجاباتهم بأن هناك قصور مهني .

٤/٤ عرض نتائج ومناقشة المحور الرابع :

٤/٤/١ عرض نتائج المحور الرابع :

- قصور دور النقابة الخدمي (اجتماعي - مادي - صحي) تجاه أعضائها :

جدول رقم (٤ - ٤)

التكرار والنسبة المئوية لآراء عينة البحث حول قصور دور النقابة الخدمي تجاه أعضائها

ن = ٥٠٠

م	مستويات الإحصائية				العبارات
	ت	ك	ج	د	
٤٤	٤٦١	٩٢,٢	٣٩	٧,٨	النقابة لا تحافظ علي كرامة المهنة .
٤٥	٤٨٣	٩٦,٦	١٧	٣,٤	ليس بمقرها الرئيسي مكتبة .
٤٦	٤٩٥	٩٩,٠	٥	١,٠	عدم توفير مركز علمي للكمبيوتر والإنترنت بمقرها .
٤٧	٢٢	٤,٤	٤٧٨	٩٥,٦	ثمن نسخة مجلة النقابة مناسباً .
٤٨	٤٨٥	٩٧,٠	١٥	٣,٠	الخدمات الصحية للأعضاء غير كافية .
٤٩	٣٩٠	٧٨,٠	١١٠	٢٢,٠	تكاليف إجراء العمليات الجراحية باهظة ولا دور للنقابة فيها .
٥٠	٣٧٢	٧٤,٤	١٢٨	٢٥,٦	تنظم مشروعات صحية بأجور مخفضة مع الأطباء

تابع جدول رقم (٤ - ٤)

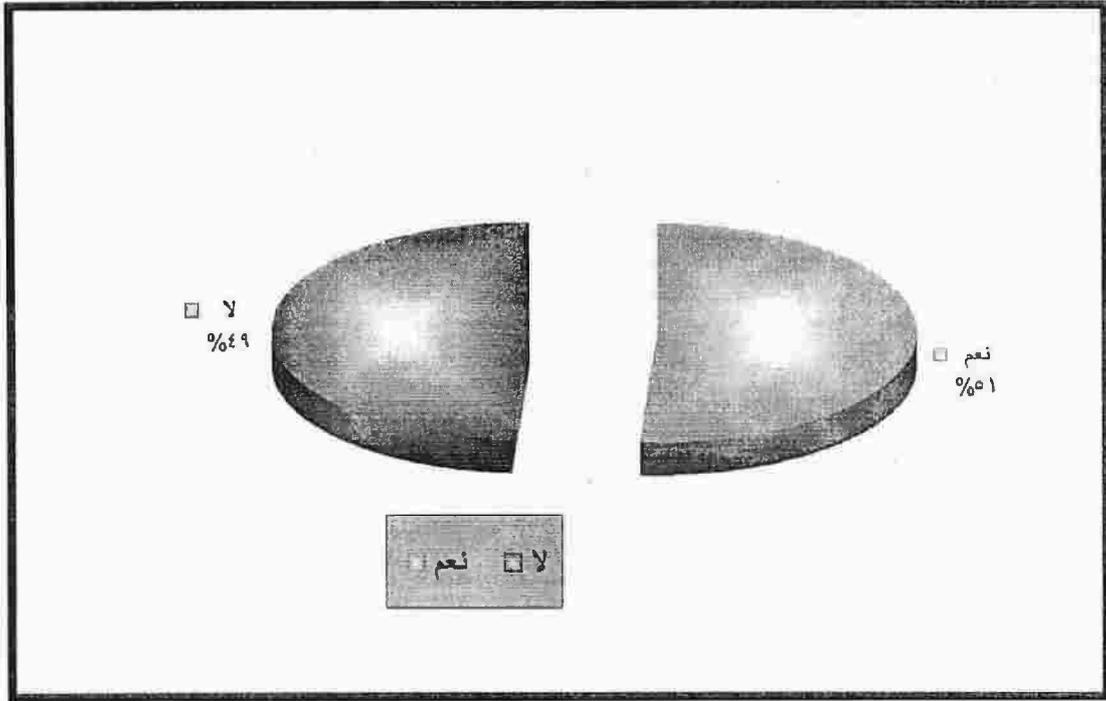
التكرار والنسبة المئوية لآراء عينة البحث حول قصور دور النقابة الخدمي تجاه أعضائها

ن = ٥٠٠

رقم	البيانات	نعم		لا		كا
		ت	%	ت	%	
٥١	برامج الرعاية الصحية لا تتناسب مع مستوي دخل العضو .	٤٥٠	٩٠,٠	٥٠	١٠,٠	*٣٢٠,٠٠٠
٥٢	تقوم بإجراء الفحص الدوري الشامل للأعضاء .	٥	١,٠	٤٩٥	٩٩,٠	*٤٨٠,٢٠٠
٥٣	تقدم دعماً كافياً علي الأجهزة التعويضية للأعضاء.	١١	٢,٢	٤٨٩	٩٧,٨	*٤٥٦,٩٦٨
٥٤	تقوم بعمل سجل طبي لكل عضو .	٣	٠,٦	٤٩٧	٩٩,٤	*٤٨٨,٠٧٢
٥٥	تقوم بالتحضير لرفع المستوي الصحي للأعضاء .	٣٤	٦,٨	٤٦٦	٩٣,٢	*٣٧٣,٢٤٨
٥٦	تقوم النقابة بإنشاء مشروعات التكافل في حالات الكوارث أو العجز الصحي .	٩	١,٨	٤٩١	٩٨,٢	*٤٦٤,٦٤٨
٥٧	ليس بها إعانات لزواج الأعضاء .	٤٨٥	٩٧,٠	١٥	٣,٠	*٤٤١,٨٠٠
٥٨	قيمة معاش التقاعد غير مناسب .	٤٦٢	٩٢,٤	٣٨	٧,٦	*٣٥٩,٥٥٢
٥٩	توجد جهود ملموسة لحل مشكلات الأعضاء الاقتصادية	٢٠	٤,٠	٤٨٠	٩٦,٠	*٤٢٣,٢٠٠
٦٠	النقابة تساعد في رفع النمو الاقتصادي للأعضاء.	١٣	٢,٦	٤٨٧	٩٧,٤	*٤٤٩,٣٥٢
٦١	تقوم بتوفير رحلات الحج والعمرة والمصايف وهي بحاجة لزيادة .	٣٣٧	٦٧,٤	١٦٣	٣٢,٦	*٦٠,٥٥٢
٦٢	لا تقدم الاستشارات القانونية للأعضاء عند الحاجة	٤٩٣	٩٨,٦	٧	١,٤	*٤٧٢,٣٩٢
٦٣	لا تقوم بتكريم الرواد وقدامي العاملين في التربية البدنية	٤٤٩	٨٩,٨	٥١	١٠,٢	*٣١٦,٨٠٨
٦٤	لا توفر ضمن هيكلها باحث اجتماعي لمساعدة الأعضاء وأسره.	٤٩٧	٩٩,٤	٣	٠,٦	*٤٨٨,٠٧٢
٦٥	لا تتيح الفرص المتكافئة للأعضاء في الاستفادة من الخدمات الاجتماعية .	٤٨٦	٩٧,٢	١٤	٢,٨	*٤٤٥,٥٦٨
٦٦	هناك نمو للوعي النقابي بين أعضاء النقابة .	٣٥	٧,٠	٤٦٥	٩٣,٠	*٣٦٩,٨٠٠
٦٧	قانون النقابة لا يسوي في خدماته المقدمة لجميع الأعضاء .	٤٤٥	٨٩,٠	٥٥	١١,٠	*٣٠٤,٢٠٠
٦٨	قانون النقابة يهدف إلي المحافظة علي كرامة المهنة	٥٢	١٠,٤	٤٤٨	٨٩,٦	*٣١٣,٦٣٢
٦٩	قانون النقابة يعمل علي توفير أوجه الرعاية الاجتماعية للأعضاء .	٩٨	١٩,٦	٤٠٢	٨٠,٤	*١٨٤,٨٣٢
٧٠	قانون النقابة يبسر عضوية الأندية الرياضية للأعضاء وأسره .	٦	١,٢	٤٩٤	٩٨,٨	*٤٧٦,٢٨٨
٧١	قانون النقابة يسعى لتنمية روح الإخاء والتعاون بين أعضاء النقابة .	٥٣	١٠,٦	٤٤٧	٨٩,٤	*٣١٠,٤٧٢

* قيمة كا عند مستوي معنوية ٠,٠٥ = ٣,٨٤

يبين الجدول رقم (٤ - ٤) أن هناك فروق ذات دلالة معنوية في جميع عبارات الجدول حيث بلغت قيمة كا (٦٠,٥٥٢) في العبارة رقم (٦١) كأصغر قيمة وبلغت قيمة كا (٤٨٨,٠٧٢) في العبارتين أرقام (٦٤, ٥٤) كأكبر قيمة .



شكل رقم (٤ - ٤)

شكل توضيحي للنسب المئوية لآراء عينة البحث حول قصور دور النقابة الخدمي تجاه أعضائها

٢/٤/٤ مناقشة نتائج المحور الرابع :

- قصور دور النقابة الخدمي (اجتماعي - مادي - صحي) تجاه أعضائها :

فيما يلي سوف يقوم الباحث بمناقشة النتائج التي توصل إليها من خلال استمارة الاستبيان حول قصور دور النقابة الخدمي تجاه أعضائها :

حيث أشارت نتائج جدول رقم (٤-٤) إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لعينة البحث لصالح الذين أجابوا بـ (نعم) في العبارات (٤٤ ، ٤٥ ، ٤٦) وذلك فيما يتعلق بأن النقابة لا تحافظ علي كرامة مهنة التربية الرياضية ورفع مستوي المشغلين بها ، ولا توفر مكتبة بمقرها الرئيسي تكون مزودة بأحدث الكتب والمؤلفات وكذلك لا تقوم النقابة بتوفير مركز علمي للكمبيوتر والإنترنت بمقرها .

ويرى الباحث أن هناك قصوراً في دور النقابة الخدمي تجاه أعضائها يؤثر سلباً علي عدم نمو أعضاء النقابة مهنيًا وثقافيًا واجتماعيًا مما ينتج عنه إجماع نسبة كبيرة من الأعضاء عن الاشتراك بعضوية النقابة .

وهذا يتفق في الرأي مع كلا من "عواطف رحومة أحمد حسن" (١٩٨٣) ، "شوقي عبد الله محمد علام" (١٩٨٧) ، "أحمد همام إبراهيم همام" (٢٠٠٠) ، "أشرف مختار شعلان" (٢٠٠٣) حيث

أشارت نتائج دراستهم أن النقابة لا تحافظ علي كرامة المهنة ولا تسهم في تنمية أعضائها والارتقاء بهم ثقافياً واجتماعياً من خلال توفير مكتبة بمقرها الرئيسي تكون مزودة بأحدث الكتب والمؤلفات ولا تهتم النقابة بالنهوض والتقدم العلمي ومسايرة التكنولوجيا من خلال توفير مركز علمي للكمبيوتر والإنترنت بمقرها . (٢٨) ، (٢٤) ، (٦) ، (٨)

بينما أشارت نتائج العبارات (٤٧ ، ٦٦ ، ٦٨) إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لعينة لصالح الذين أجابوا بـ (لا) وذلك فيما يتعلق بأن ثمن نسخة مجلة النقابة مناسباً وأنه ليس هناك نمو للوعي النقابي بين أعضاء النقابة وأن قانون النقابة يهدف إلي المحافظة علي كرامة المهنة .

ويرجع الباحث ذلك إلي عدم وجود اهتمام من قبل النقابة والقيادات النقابية بزيادة الوعي النقابي وتنميته بين الأعضاء وذلك من خلال توفير مجلة خاصة بالنقابة تكون بسعر مناسب وتقوم بنشر موضوعات أو بحوث علمية تسهم في زيادة الوعي التثقيفي للأعضاء .

وهذا يتفق في الرأي مع كلاً من " عبده محمد القصيري " (١٩٨٢) ، " عواطف رحومة أحمد حسن " (١٩٨٣) ، " شوقي عبد الله محمد علام " (١٩٨٧) ، " كمال حسني بيومي " (١٩٨٩) ، " أحمد همام إبراهيم همام " (٢٠٠٠) ، " أشرف مختار شعلان " (٢٠٠٣) حيث أشارت نتائج دراستهم إلي أن موضوعات مجلة النقابة تكون دائمة التركيز علي تغطية أخبار المسؤولين في النقابة وباهظة الثمن وبالتالي انخفاض مستوى الوعي النقابي بين أعضاء النقابة بكل ما هو جديد في المهنة والنقابة . (٢٧) ، (٢٨) ، (٢٤) ، (٣٣) ، (٦) ، (٨)

وقد أشارت نتائج العبارات (٤٨ ، ٤٩ ، ٥٠ ، ٥١) إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لعينة البحث لصالح الذين أجابوا بـ (نعم) حيث يرى الغالبية العظمي من عينة البحث إلي أن الخدمات الصحية المقدمة من قبل النقابة للأعضاء غير كافية ، وكذلك تكاليف إجراء العمليات الجراحية باهظة ولا دور للنقابة فيها ، وأن النقابة تنظم مشروعات صحية بأجور مخفضة مع الأطباء وكذلك برامج الرعاية الصحية التي تتبناها النقابة لا تتناسب مع مستوى دخل العضو .

بينما أشارت نتائج العبارات (٥٢ ، ٥٣ ، ٥٤ ، ٥٥) إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لعينة البحث لصالح الذين أجابوا بـ (لا) حيث اتفقت الغالبية العظمي من عينة البحث أن من أهم قصور دور النقابة الخدمي الصحي تجاه أعضائها أن النقابة لا تقوم بإجراء الفحص الدوري الشامل للأعضاء . ولا تقدم دعماً كافياً علي الأجهزة التعويضية للأعضاء ولا تقوم بعمل سجل طبي لكل عضو ولا تقوم بالتخطيط لرفع المستوى الصحي للأعضاء .

ويرجع الباحث ذلك إلي افتقار النقابة لوجود برامج صحية جيدة تقدم خدمات صحية متميزة لأعضائها تسعى إلي رفع المستوى الصحي لهم وبالتالي تكون قادرة علي جذب الأعضاء للاشتراك بالنقابة والقياد بها .

وهذا يتفق في الرأي مع " هشام أحمد محمد إبراهيم " (٢٠٠١) حيث أشارت نتائج دراسته إلي أن النقابة تفتقر إلي وجود برامج رعاية صحية خاصة بها تشتمل علي خدمات صحية للأعضاء بصورة كافية ومناسبة مع مستوى دخل الأعضاء. وتشتمل علي سجل طبي لكل عضو وتوفر دعماً كافياً علي الأجهزة التعويضية للأعضاء وبالتالي التخطيط الجيد لرفع المستوى الصحي للأعضاء . (٤١)

وقد أشارت نتائج العبارات (٥٧ ، ٥٨) إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لعينة البحث لصالح الذين أجابوا بـ (نعم) حيث اتفقت عينة البحث إلي أن النقابة لا تقدم إعانات لزواج الأعضاء وأن قيمة معاش التقاعد غير مناسب .

بينما أشارت نتائج العبارات (٥٦ ، ٥٩ ، ٦٠) إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لعينة البحث لصالح الذين أجابوا بـ (لا) حيث يرى الغالبية العظمي من عينة البحث أن النقابة لا تقوم بإنشاء مشروعات التكافل لحالات الكوارث أو العجز الصحي وليس هناك جهود ملموسة من قبل النقابة لحل مشكلات الأعضاء الاقتصادية أو في رفع وزيادة النمو الاقتصادي لهم .

ويرجع الباحث ذلك أن النقابة لا تستثمر أموالها ومواردها المالية بالطريقة التي تعود بالنفع علي الأعضاء فترفع قيمة المعاش ونسبة ثابتة سنوياً لمواجهة أعباء الحياة مما يؤثر بالإيجاب علي زيادة ورفع النمو الاقتصادي للأعضاء وبالتالي جذب الأعضاء وحثهم علي الاشتراك بعضوية النقابة .

وهذا يتفق في الرأي مع كلاً من " عبده محمد القصيري " (١٩٨٢) ، " عواطف رحومة أحمد حسن " (١٩٨٣) ، " شوقي عبد الله محمد علام " (١٩٨٧) ، " كمال حسني بيومي " (١٩٨٩) ، " أحمد همام إبراهيم همام " (٢٠٠٠) ، " أشرف مختار شعلان " (٢٠٠٣) حيث أشارت نتائج دراستهم أن النقابة في حاجة ماسة لإعادة النظر في إدخال بعض التعديلات علي اللوائح المالية الخاصة بالمدرسين وأنها في حاجة إلي دعم كافٍ من الدولة وأن النقابة ليس لها دوراً في رفع الحد الأدنى لمعاش العضو كما بالنقابات الأخرى . (٢٧) ، (٢٨) ، (٢٤) ، (٣٣) ، (٦) ، (٨)

وقد أشارت نتائج العبارات (٦١ ، ٦٢ ، ٦٣ ، ٦٤ ، ٦٥ ، ٦٧) إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لعينة البحث لصالح الذين أجابوا بـ (نعم) حيث اتفقت الغالبية العظمي لعينة البحث أن النقابة تقوم بتوفير المصيف المناسب للأعضاء وكذلك رحلات الحج والعمرة ولكن هي بحاجة لزيادة وأن النقابة لا تقدم الاستشارات القانونية للأعضاء عند الحاجة ولا تقوم بتكريم الرواد وقدامي العاملين في التربية البدنية ولا توفر ضمن هيكلها باحث اجتماعي لدراسة مشكلات الأعضاء الاجتماعية وأن النقابة لا تتيح الفرص المتكافئة للأعضاء للاستفادة من الخدمات الاجتماعية .

بينما أشارت نتائج العبارات (٦٩ ، ٧٠ ، ٧١) إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لعينة البحث لصالح الذين أجابوا بـ (لا) حيث اتفقت معظم عينة البحث أن قانون النقابة لا يعمل علي توفير أوجه الرعاية الاجتماعية للأعضاء ولا يبسر عضوية الأندية الرياضية للأعضاء وأسرههم ولا يسعى لتنمية روح الإخاء والتعاون بين أعضاء النقابة .

ويرجع الباحث ذلك إلي ضعف وقصور دور النقابة الخدمي الاجتماعي تجاه أعضائها وأسرههم والذي يؤدي بدوره إلي إحجام وإمتناع نسبة كبيرة من العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك بعضوية النقابة .

وهذا يتفق في الرأي مع كلاً من " عبده محمد القصيري " (١٩٨٢) ، " عواطف رحومة أحمد حسن " (١٩٨٣) ، " شوقي عبد الله محمد علام " (١٩٨٧) ، " كمال حسني بيومي " (١٩٨٩) ، " أشرف مختار شعلان " (٢٠٠٣) حيث أشارت نتائج دراستهم إلي أن النقابة لها دوراً بسيطاً في توفير المصيف المناسب للأعضاء وكذلك تنظيم رحلات الحج والعمرة لهم ، ولا تقوم النقابة بتقديم خدمات المساعدة القضائية كالاستشارات القانونية للأعضاء ولا تقوم بتكريم المتميزين من العاملين

في المجال الرياضي ولا تتيح الوسائل اللازمة للحصول علي الخدمات الاجتماعية بصورة جيدة متميزة متكافئة لجميع الأعضاء والتي منها تيسير عضوية الأندية الرياضية وتوفير أوجه الرعاية الاجتماعية لهم بصورة كافية . (٢٧) ، (٢٨) ، (٢٤) ، (٣٣) ، (٨)

وبذلك فقد توصل الباحث إلي صحة الفرض الأول والثاني والذي أشار إلي أن هناك أسباب وفروق متباينة تؤدي لإحجام العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك في عضوية النقابة ومن هذه الأسباب قصور دور النقابة الخدمي تجاه أعضائها حيث بلغت نسبة آراء العينة ٥١٪ والذين أكدوا بإجاباتهم بأن هناك قصور خدمي .

٤ / ٥ عرض نتائج ومناقشة المحور الخامس :

٤ / ٥ / ١ عرض نتائج المحور الخامس :

- سبل علاج ظاهرة إحجام العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك في عضوية نقابة المهن الرياضية

جدول (٥ - ٤)

التكرار والنسبة المئوية لآراء عينة البحث حول سبل علاج ظاهرة إحجام العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك في عضوية نقابة المهن الرياضية

ن = ٥٠٠

م	المتغيرات الإيجابية	نعم		لا		كأ
		ت	/	ت	/	
٧٢	يجب إعادة صياغة تشريعات النقابة بما يلبي احتياجات الأعضاء .	٤٩٦	٩٩,٢	٤	٠,٨	*٤٨٤,١٢٨
٧٣	يجب تطوير أهداف النقابة بحيث تلبي مطالب أعضاء النقابة .	٤٩١	٩٨,٢	٩	١,٨	*٤٦٤,٦٤٨
٧٤	يجب تعاون النقابة مع المنظمات الشعبية والمحلية بشكل ملموس لتحقيق أهدافها .	٤٨٦	٩٧,٢	١٤	٢,٨	*٤٤٥,٥٦٨
٧٥	يجب سعي النقابة لاستحداث مصادر تمويل جديدة لها .	٤٨٩	٩٧,٨	١١	٢,٢	*٤٥٦,٩٦٨

تابع جدول (٥ - ٤)

التكرار والنسبة المئوية لآراء عينة البحث حول سبل علاج ظاهرة إجهام العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك في عضوية نقابة المهن الرياضية

ن = ٥٠٠

م	مستويات الإجابة				البيانات
	ب	ت	ج	د	
٧٦	٩,٤	٤٧	٩٠,٦	٤٥٣	يجب التنسيق في توزيع الأعضاء علي الشعب .
٧٧	٤,٦	٢٣	٩٥,٤	٤٧٧	يجب إعادة النظر في تشكيل الهيكل التنظيمي للنقابة
٧٨	١١,٠	٥٥	٨٩,٠	٤٤٥	يجب تيسير إجراءات الانضمام للنقابة .
٧٩	٢,٠	١٠	٩٨,٠	٤٩٠	يجب إنشاء شعبة للترويج بما يتناسب مع الجديد بلوائح كليات التربية الرياضية التي تضم شعبة الترويج .
٨٠	٠,٨	٤	٩٩,٢	٤٩٦	يجب تنظيم ندوات حول النقابة وخدماتها
٨١	٠,٤	٢	٩٩,٦	٤٩٨	يجب إعداد وتوزيع النشرات والكتيبات الخاصة بقانون النقابة علي الأعضاء .
٨٢	٠,٤	٢	٩٩,٦	٤٩٨	يجب عقد دورات تدريبية للأعضاء للارتقاء بمستواهم المهني .
٨٣	٣,٦	١٨	٩٦,٤	٤٨٢	يجب زيادة فاعلية دور النقابة في توفير الأمن والحماية للأعضاء داخل أماكن عملهم .
٨٤	١,٨	٩	٩٨,٢	٤٩١	يجب زيادة الترابط بين القيادات النقابية والقاعدة العريضة من الأعضاء .
٨٥	١,٦	٨	٩٨,٤	٤٩٢	يجب وضع ميثاق أو دستور أخلاقي لمهنة التربية الرياضية .
٨٦	٠,٢	١	٩٩,٨	٤٩٩	يجب العمل علي زيادة الوعي النقابي بين الأعضاء .
٨٧	٠,٦	٣	٩٩,٤	٤٩٧	يجب تفعيل رأي الأعضاء في مستوي أداء النقابة .
٨٨	٤,٠	٢٠	٩٦,٠	٤٨٠	يجب أن يكون إسهام الأعضاء في رسم سياسة النقابة واضح .
٨٩	٥,٠	٢٥	٩٥,٠	٤٧٥	يجب العمل علي توفير الدعم الفني والأدبي اللازم للارتقاء بمستوي مجلة النقابة .

تابع جدول (٥ - ٤)

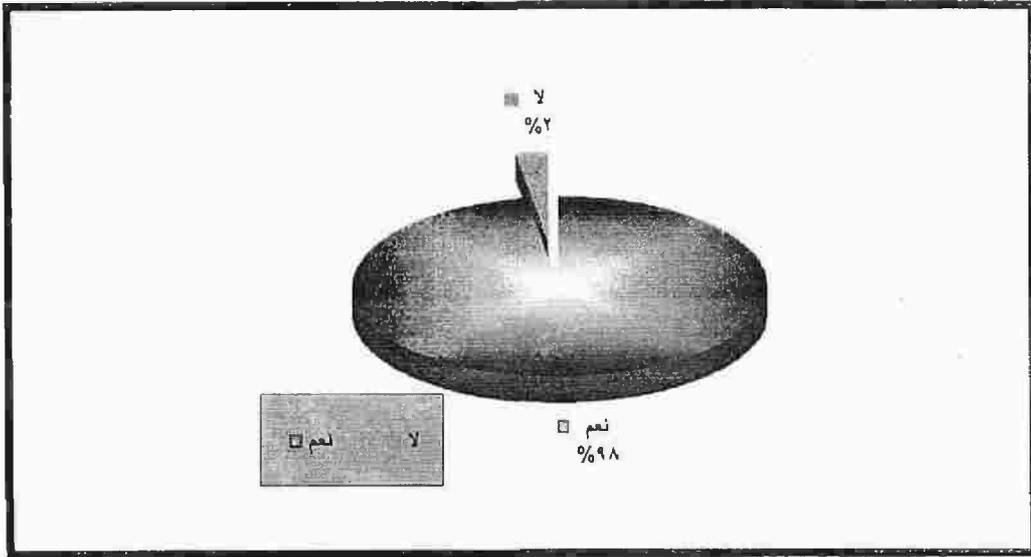
التكرار والنسبة المئوية لأراء عينة البحث حول سبل علاج ظاهرة إجهام العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك في عضوية نقابة المهن الرياضية

ن = ٥٠٠

رقم	متغيرات الإحصائية		نعم		متغير	وصف
	ب	ن	ب	ن		
٩٠	٤٨٦	٩٧,٢	١٤	٢,٨	*٤٤٥,٥٦٨	يجب إصدار مجلة للنقابة الفرعية لتغطية خدماتها ونشر كل ما يهم الأعضاء .
٩١	٤٩٨	٩٩,٦	٢	٠,٤	*٤٩٢,٠٣٢	يجب الاستعانة ببرامج الحاسب الآلي ونظم المعلومات لإدارة شؤون النقابة .
٩٢	٤٩٧	٩٩,٤	٣	٠,٦	*٤٨٨,٠٧	يجب استخدام تكنولوجيا المعلومات لزيادة قاعدة المشتركين بالنقابة .
٩٣	٤٩٦	٩٩,٢	٤	٠,٨	*٤٨٤,١٢٨	يجب إنشاء شبكة معلوماتية للربط بين النقابة العامة والنقابة الفرعية .
٩٤	٤٦٥	٩٣,٠	٣٥	٧,٠	*٣٦٩,٨٠٠	يجب بناء اتجاهات إيجابية نحو العمل النقابي وتأثيره على المجتمع .
٩٥	٤٧١	٩٤,٢	٢٩	٥,٨	*٣٩٠,٧٢٨	يجب أن تسهم النقابة في نشر الثقافة الرياضية لمجتمع الأعضاء .
٩٦	٤٩١	٩٨,٢	٩	١,٨	*٤٦٤,٦٤٨	يجب التنسيق بينها وبين كليات التربية الرياضية لتقديم الجديد في المهنة .
٩٧	٤٩٥	٩٩,٠	٥	١,٠	*٤٨٠,٢٠٠	يجب إنشاء مكتبة علمية متخصصة بمقرها الرئيسي .
٩٨	٤٩٨	٩٩,٦	٢	٠,٤	*٤٩٢,٠٣٢	يجب تحسين الخدمات الصحية المقدمة للأعضاء .
٩٩	٤٩٨	٩٩,٦	٢	٠,٤	*٤٩٢,٠٣٢	يجب إسهام النقابة في توفير الخدمات الصحية .
١٠٠	٤٨٧	٩٧,٤	١٣	٢,٦	*٤٤٩,٣٥٢	ضرورة إعادة هيكلة الجهاز الإداري للنقابة بحيث يسمح بوجود باحث اجتماعي .
١٠١	٤٨٨	٩٧,٦	١٢	٢,٤	*٤٥٣,١٥٢	يجب استثمار أموال النقابة بما يعود بالنفع على الأعضاء .
١٠٢	٤٩٨	٩٩,٦	٢	٠,٤	*٤٩٢,٠٣٢	يجذب رفع قيمة المعاش سنويا وبنسبة ثابتة لمواجهة أعباء الحياة .
١٠٣	٤٩٨	٩٩,٦	٢	٠,٤	*٤٩٢,٠٣٢	يجب إنشاء صندوق الرعاية الاجتماعية لحالات الكوارث والعجز الصحي .
١٠٤	٤٩٠	٩٨,٠	١٠	٢,٠	*٤٦٠,٨٠٠	يجب تكريم الرواد وقدمي الأعضاء عرفانا بالجميل لهم .
١٠٥	٤٩٣	٩٨,٦	٧	١,٤	*٤٧٢,٣٩٢	يجب زيادة الخدمات الاجتماعية للأعضاء .
١٠٦	٤٨٥	٩٧,٠	١٥	٣,٠	*٤٤١,٨٠٠	يجب تيسير العضوية بالأندية الرياضية .
١٠٧	٤٩٦	٩٩,٢	٤	٠,٨	*٤٨٤,١٢٨	يجب وضع المعايير للمساواة في الخدمات المقدمة للأعضاء .

* قيمة كا عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٣,٨٤

يبين الجدول رقم (٥ - ٤) أن هناك فروق ذات دلالة معنوية في جميع عبارات الجدول حيث بلغت قيمة كا (٣٠٤,٢٠٠) في العبارة رقم (٧٨) كأصغر قيمة وبلغت قيمة كا (٤٩٦,٠٠٨) في العبارة رقم (٨٦) كأكبر قيمة .



شكل رقم (٥ - ٤)

النسب المئوية لآراء عينة البحث حول سبل علاج ظاهرة إجهاد العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك في عضوية نقابة المهن الرياضية

٢/٥/٤ مناقشة نتائج المحور الخامس :

- سبل علاج ظاهرة إجهاد العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك في عضوية نقابة المهن الرياضية :

فيما يلي سوف يقوم الباحث بمناقشة النتائج التي توصل إليها من خلال استمارة الاستبيان حول سبل علاج ظاهرة إجهاد العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك في عضوية نقابة المهن الرياضية:

حيث أشارت نتائج جدول رقم (٥ - ٤) إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية لعينة البحث لصالح الذين أجابوا بـ (نعم) في جميع العبارات وعددهم (٣٦) عبارة.

ويرجع الباحث ذلك إلى تناسب وتوافق سبل العلاج المقترحة من قبل الباحث مع احتياجات ومتطلبات العاملين في المجال الرياضي والغير مشتركين بعضوية النقابة (عينة البحث) وارتباطها بالواقع .

حيث أشارت استجابات العاملين عينة البحث في العبارات (٧٢ ، ٧٣ ، ٧٦ ، ٧٧ ، ٧٨ ، ٧٩) إلى ضرورة إعادة صياغة تشريعات النقابة بحيث تواكب المستجدات المعاصرة لمجتمع الأعضاء وبحيث تسمح بالتنسيق في توزيع الأعضاء علي الشعب وإعادة النظر في تشكيل الهيكل التنظيمي للنقابة بما يرتبط بواقع العمل النقابي الرياضي وتيسير إجراءات الانضمام للنقابة شرط أن لا يسمح ذلك بانضمام غير المؤهل علمياً ومهنياً للقيود بعضوية النقابة .

ويرجع الباحث ذلك إلي أن قانون نقابة المهن الرياضية والمعمول به منذ عام ١٩٨٧م حتي وقتنا الحالي يحتاج إلي إعادة النظر فيه مرة أخرى بما يتماشى مع متطلبات مجتمع الأعضاء وبلبي احتياجاته .

وهذا يتفق في الرأي مع كلاً من " عبد المحسن جمال الدين " (١٩٨٦) ، " معتز السيد حلمي السيد " (٢٠٠٠) حيث أشارت نتائج دراستهم إلي ضرورة تعديل النص الموجود بالقانون واللائحة للأندية الرياضية والذي يسمح لمجلس الإدارة بتحديد موعد اجتماع الجمعية العمومية بمفرده دون استشارة لأعضاء النادي . (٢٩) ، (٣٤)

كما اتفقت معظم عينة البحث في العبارات (٧٤ ، ٧٥ ، ٩٤ ، ١٠١ ، ١٠٢) علي ضرورة سعي النقابة بكل ما تملك من إمكانات مادية وبشرية لاجتذاب العاملين في المجال الرياضي للقيد بعضوية النقابة وذلك من خلال تعاون النقابة مع مؤسسات المجتمع الشعبية والمحلية لتحقيق أهداف النقابة ومن خلال سعي النقابة لاستحداث وتوفير مصادر تمويل جديدة لها عن طريق استثمار أموال النقابة بحيث يلبي احتياجات الأعضاء ويُرفع من قيمة المعاش سنوياً لمواجهة أعباء الحياة .

ويرجع الباحث ذلك إلي قصور وضعف دور النقابة في توفير الدعم المالي الكافي والسبل اللازمة لجذب مجتمع الأعضاء للقيد بعضوية النقابة .

وينفق ذلك مع دراسة " أشرف مختار شعلان " (٢٠٠٣) حيث أشارت نتائج دراسته إلي أن النقابة لا تقوم بالتعاون مع المنظمات الشعبية والمحلية لتحقيق الأهداف العامة للنقابة وقلة إمكانات النقابة المالية . (٨)

كما أشارت استجابات عينة البحث في العبارات (٨٢ ، ٨٥ ، ٨٩ ، ٩٠ ، ٩١ ، ٩٢ ، ٩٣ ، ٩٥ ، ٩٦ ، ٩٧) إلي ضرورة تفعيل دور النقابة المهني الثقافي تجاه أعضائها وذلك من خلال وضع ميثاق ودستور أخلاقي لمهنة التربية الرياضية وعقد دورات تدريبية للأعضاء والعمل علي توفير الدعم الفني والأدبي اللازمين للارتقاء بمستوى مجلة النقابة العامة وإصدار أخرى للنقابات الفرعية بما يسمح بتغطية خدمات النقابة ونشر كل ما يهم الأعضاء والاستعانة بوسائل التكنولوجيا الحديثة لإدارة شئون النقابة كالكومبيوتر والإنترنت وإنشاء مكتبة علمية متخصصة بمقر النقابة تسهم بدورها في نشر الثقافة الرياضية لمجتمع الأعضاء .

حيث يرى الباحث أن مجتمع الأعضاء في حاجة ماسة إلي الارتقاء بمستواهم العلمي المهني والذي يعتبر من أهم أهداف العمل النقابي الرياضي الذي يجب أن يسعى إلي تحقيقه لاجتذاب أعضاء قادرين علي الارتقاء بالنقابة وتقوية كيانها والذي لا يتم إلا من خلال وجود دستور أخلاقي لمهنة التربية الرياضية يميزها بأنها مهنة وليست حرفة تتطلب صقلها من حين لآخر .

وينفق ذلك مع دراسة " أحمد همام إبراهيم همام " (٢٠٠٠) ، " أشرف مختار شعلان " (٢٠٠٣) حيث أشارت نتائج دراستهم إلي قصور دور النقابة المهني الثقافي تجاه معلمي التربية الرياضية بمحافظة الغربية وعدم وجود دستور أخلاقي لمهنة التربية الرياضية . (٦) ، (٨)

كما اتفقت معظم عينة البحث في العبارات (٨٠ ، ٨١ ، ٨٦ ، ٩٤) إلى ضرورة العمل علي زيادة الوعي النقابي بين الأعضاء وذلك من خلال تنظيم الأحاديث والندوات حول النقابة وخدماتها وإعداد وتوزيع النشرات والكتيبات الخاصة بقانون ولوائح نقابة المهن الرياضية علي الأعضاء وبناء اتجاهات إيجابية نحو العمل النقابي الرياضي وتأثيره علي مجتمع الأعضاء .

ويرى الباحث ضرورة تعاون أجهزة الدولة وقياداتها مع القيادات النقابية لزيادة الوعي النقابي من خلال تيسير وتهيئة أماكن عقد اللقاءات والندوات مع مجتمع الأعضاء علي مستوى الجمهورية .

وهذا يتفق في الرأي مع " معتز السيد حلمي السيد " (٢٠٠٠) حيث أشارت نتائج دراسته إلي ضرورة توفير المكان المناسب لاجتماع الجمعية العمومية داخل الأندية وعمل سرادقات مناسبة جيدة التهوية وتنظيم المقاعد بها بصورة منظمة وذلك تيسيراً علي الأعضاء ومحاولة لجذبهم لحضور اجتماع الجمعية العمومية . (٣٤)

بينما اتفقت معظم عينة البحث في العبارات (٨٣ ، ٨٤ ، ٨٧ ، ٨٨) علي ضرورة تحقيق الترابط بين القيادات النقابية والقاعدة العريضة من الأعضاء وذلك من خلال تفعيل رأي الأعضاء في مستوى أداء النقابة وإسهامهم في رسم سياسة النقابة واتجاهاتها بما يعود بالنفع عليهم ويساعد علي توفير الأمن والحماية اللازمة لهم داخل أماكن عملهم .

وهذا يتفق في الرأي مع " أشرف مختار شعلان " (٢٠٠٣) حيث أشارت نتائج دراسته أن النقابة لا تسمح بمشاركة الأعضاء في وضع سياستها ووضع الضوابط الكفيلة لحماية معلمي التربية الرياضية من مضايقات أولياء الأمور داخل أماكن عملهم . (٨)

كما أشارت استجابات عينة البحث في العبارات (٩٨ ، ٩٩) إلي ضرورة الارتقاء بالمستوى الخدمي الصحي لأعضاء النقابة وذلك من خلال تحسين مستوى الخدمات الصحية المقدمة لهم والعمل علي توفيرها بشكل أفضل من خلال وضع البرامج الصحية المتميزة لأعضاء النقابة .

ويرجع الباحث ذلك إلي قصور دور النقابة الخدمي الصحي تجاه أعضائها في تنظيم مشروعات صحية بالإتفاق مع الأطباء بأجور مخفضة أو المشاركة في تكاليف إجراء العمليات الجراحية نتيجة ضعف موارد النقابة المالية .

وهذا يتفق في الرأي مع " هشام أحمد فؤاد إبراهيم " (٢٠٠١) حيث أشارت نتائج دراسته إلي ضرورة توفير الرعاية الصحية لمجتمع الأعضاء من خلال وضع برنامج رعاية صحية لأعضاء النقابة للارتقاء بمستواهم الصحي وبما يساعد علي تحقيق أهداف الرياضة والتربية الرياضية في المجتمع . (٤١)

بينما اتفقت معظم نتائج عينة البحث في العبارات (١٠٠ ، ١٠٣ ، ١٠٤ ، ١٠٥ ، ١٠٦ ، ١٠٧) إلى ضرورة الارتقاء بالمستوى الخدمي الاجتماعي لمجتمع الأعضاء وذلك من خلال إعادة هيكلة الجهاز الإداري للنقابة بما يسمح بوجود باحث اجتماعي يدرس مشكلات الأعضاء الاجتماعية ويقدم الاقتراحات والحلول المناسبة لها . وإنشاء صندوق الرعاية الاجتماعية لحالات الكوارث والعجز الصحي وتكريم الرواد وقدامى العاملين عرفاناً بالجميل ولهم وتيسير عضوية الأندية الرياضية ووضع المعايير اللازمة للمساواة في الخدمات المقدمة لهم .

ويرجع الباحث ذلك إلى قصور دور النقابة الاجتماعي تجاه أعضائها نتيجة ضعف موارد النقابة المالية.

وهذا يتفق في الرأي مع " أشرف مختار شعلان " (٢٠٠٣) حيث أشارت نتائج دراسته إلى قصور دور النقابة الخدمي تجاه معلمي التربية الرياضية بمحافظة الغربية . (٨)

وبذلك فقد توصل الباحث إلى صحة الفرض الثالث والذي أشار إلي أن هناك سبل علاج يمكن اقتراحها للحد من ظاهرة إجهاد العاملين في المجال الرياضي والغير مشتركين بعضوية نقابة المهنة الرياضية للاشتراك بها حيث بلغت نسبة آراء العينة ٩٨٪ والذين أكدوا بإجاباتهم بأن سبل العلاج ترتبط بالواقع وقد تسهم في علاج ظاهرة الإجهاد.