

## الفصل الثامن

### نتائج الدراسة الميدانية ومناقشتها

- أولاً** : وصف عام لعينة الدراسة .
- أ - وصف عينة الدراسة من المستخدمين من برامج تشغيل المسجونين .
- ب - وصف عينة الدراسة من المسؤولين عن برامج تشغيل المسجونين .
- ثانياً** : نتائج الدراسة الميدانية ومناقشتها .

أولاً : وصف عام لعينة الدراسة .

(أ) وصف عينة الدراسة من المستفيدين من برامج تشغيل المسجونين .

جدول (١٧)

توزيع المستفيدين من برامج تشغيل المسجونين طبقاً للسنة

ن ٢٩٩

المجموع		الصناعي		الحيواني		الزراعي		برامج المستفيدين
		ن ٢٦٦		ن ١٧		ن ١٦		
%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	السنة
٤١,٦	١٢٤	٣٥,٠	٩٣	٩٤,١	١٦	٩٣,٨	١٥	من ٢٩-٢٠ سنة
٢٩,٥	٨٨	٣٢,٣	٨٦	٥,٩	١	٦,٣	١	من ٣٩-٣٠ سنة
١٨,٨	٥٦	٢١,١	٥٦	-	-	-	-	من ٤٩-٤٠ سنة
٨,٧	٢٦	٩,٨	٢٦	-	-	-	-	من ٥٩-٥٠ سنة
١,٠	٣	١,١	٣	-	-	-	-	من ٦٩-٦٠ سنة
٠,٧	٢	٠,٧	٢	-	-	-	-	من ٧٩-٧٠ سنة
١٠٠	٢٩٩	١٠٠	٢٦٦	١٠٠	١٧	١٠٠	١٦	المجموع
٢٩,٣		٣٥,٥		٢٦,١		٢٦,٥		المتوسط س
١٥,٢		١٠,٢		٢,٥		٢,٥		الانحراف المعياري 6

يوضح الجدول السابق أن :

- أعلى نسبة (٤١,٦%) من المستفيدين بالبرامج أعمارهم من ٢٠ - ٢٩ سنة وازدادت النسبة في البرامج الحيوانية لتصل إلى (٩٤,١%) ويليها البرامج الزراعية بنسبة (٩٣,٨%) ويليها البرامج الصناعية بنسبة (٣٥%) بمتوسط أعمار (٢٦,١) ، (٢٦,٥) ، (٣٥,٥) عام .

- قد يرجع سبب أن نسبة (٣٥%) من المشتغلين بالبرامج الصناعية أعمارهم من (٢٠ - ٢٩) سنة ، لأن معظم المستفيدين من تلك البرامج مصنعين منذ فترة تزيد عن ٥ سنوات ، بالتالي أعمارهم قد تصل إلى ٧٩ سنة .

جدول (١٨)  
توزيع عينة المستفيدين طبقاً للحالة الاجتماعية

ن ٢٩٩

المجموع		الصناعي ن ٢٦٦		الحيواني ن ١٧		الزراعي ن ١٦		البرنامج
%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	الحالة الاجتماعية
٤٩,٥	١٤٨	٤٦,٢	١٢٣	٧٦,٥	١٣	٧٥,٠	١٢	- أعزب
٤٥,٨	١٣٧	٤٨,٥	١٢٩	٢٣,٥	٤	٢٥,٠	٤	- متزوج
٣,٣	١٠	٣,٨	١٠	-	-	-	-	- مطلق
١,٣	٤	١,٥	٤	-	-	-	-	- أرمل
١٠٠	٢٩٩	١٠٠	٢٦٦	١٠٠	١٧	١٠٠	١٦	المجموع

يوضح الجدول السابق أن :

- أكبر نسبة من المستفيدين من البرامج بلا زواج (٤٩,٥%) وتزداد النسبة في برامج الإنتاج الحيواني لتصل إلى (٧٦,٥%) يليها البرامج الزراعية تصل نسبتها إلى (٧٥%) ، وأخيراً البرامج الصناعية بنسبة (٤٦,٢%) .

جدول (١٩)

يوضح عدد الأبناء للمستفيدين من برامج تشغيل المسجونين

ن ٢٩٩

المجموع		الصناعي ن ٢٦٦		الحيواني ن ١٧		الزراعي ن ١٦		البرنامج
%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	عدد الأبناء
٩	٢٧	٨,٦	٢٣	١١,٨	٢	١٢,٥	٢	- واحد
١٣	٣٩	١٤,٣	٣٨	٥,٩	١	-	-	- اثنين
٩,٧	٢٩	١٠,٩	٢٩	-	-	-	-	- ثلاثة
٤,٣	١٣	٤,٩	١٣	-	-	-	-	- أربعة
٥	١٥	٥,٦	١٥	-	-	-	-	- خمسة
١,٣	٤	١,٥	٤	-	-	-	-	- ستة
١,٧	٥	١,٩	٥	-	-	-	-	- سبعة
٠,٣	١	٠,٤	١	-	-	-	-	- ثمانية
٠,٣	١	٠,٤	١	-	-	-	-	- تسعة
٠,٣	١	٠,٤	١	-	-	-	-	- احدى عشر
٥٤,٨	١٦٤	٥١,١	١٣٦	٨٢,٤	١٤	٨٧,٥	١٤	- لا يوجد
١٠٠	٢٩٩	١٠٠	٢٦٦	١٠٠	١٧	١٠٠	١٦	المجموع

يوضح الجدول السابق أن :

- أعلى نسبة (٥٤,٨%) من المستفيدين من البرامج ليس لديهم أبناء .
- حيث تصل نسبة المشتغلين بالبرامج الزراعية والحيوانية والصناعية إلى (٨٧,٥%) ، (٨٢,٤%) ، (٥١,١%) على التوالي ، ليس لديهم أبناء .

جدول (٢٠)

الحالة التعليمية للمستفيدين من برامج تشغيل المسجونين

ن ٢٩٩

المجموع		الصناعي		الحيواني		الزراعي		البرنامج	الحالة التعليمية
ن ٢٦٦		ن ١٧		ن ١٦					
%	ك	%	ك	%	ك	%	ك		
٢٤,٧	٧٤	٢٥,٩	٦٩	٢٣,٥	٤	٦,٣	١	-	أمي
٢٨,٤	٨٥	٢٨,٩	٧٧	١٧,٦	٣	٣١,٣	٥	-	يقرأ ويكتب
١٧,٧	٥٣	١٦,٢	٤٣	٣٥,٣	٦	٢٥	٤	-	مؤهل دون المتوسط
٢١,٤	٦٤	٢٠,٣	٥٤	١٧,٦	٣	٣١,٣	٥	-	مؤهل متوسط
٤,٧	١٤	٤,٩	١٣	٥,٩	١	-	-	-	مؤهل فوق المتوسط
٣,٧	١١	٣,٨	١٠	-	-	٦,٣	١	-	مؤهل عال
١٠٠	٣٠١	١٠٠	٢٦٦	١٠٠	١٧	١٠٠	١٦		المجموع

يبين الجدول السابق أن :

- أكبر نسبة (٢٨,٤%) من المستفيدين من البرامج حالتهم التعليمية يقرأ ويكتب .
- وتزداد نسبة المشتغلين بالبرامج الزراعية لتصل إلى (٣١,٣%) ثم يليها البرامج الصناعية بنسبة (٢٨,٩%) ويليهما المستفيدون بالبرامج الحيوانية بنسبة (١٧,٦%) .

### جدول (٢١)

توزيع مهنة المستفيدين من برامج تشغيل المسجونين قبل دخول السجن

ن ٢٩٩

المجموع		الصناعي ن ٢٦٦		الحيواني ن ١٧		الزراعي ن ١٦		البرنامج
%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	المهنة قبل دخول السجن
٢,٧	٨	٢,٦	٧,٠	٥,٩	١	-	-	- سباك
٥,٧	١٧	٦	١٦	-	-	٦,٣	١	- كهربائي
١٢,١	٣٦	١٢,٢	٣٢	٥,٩	١	١٨,٨	٣	- نجار
٣,٦	١١	٣,٠	٨	١١,٨	٢	٦,٣	١	- جزار
٩,٤	٢٨	٩,٤	٢٥	٥,٩	١	١٢,٥	٢	- فلاح
٢,٠	٦	١,٩	٥	-	-	٦,٣	١	- تاجر مواشى
٦٤,٨	١٩٣	٦٥,٣	١٧٣	٧٠,٦	١٢	٥٠	٨	- حرفة أخرى
١٠٠	٢٩٩	١٠٠	٢٦٦	١٠٠	١٧	١٠٠	١٦	المجموع

يوضح الجدول السابق أن :

- أكبر نسبة (٦٤,٨%) من المستفيدين من البرامج يعملون بمهن أو حرف أخرى قبل دخولهم السجن ، تليها نسبة (١٢,١%) يعملون بمهنة النجارة .
- بينما تزداد نسبة المشتغلين بالبرامج الحيوانية لتصل إلى (٧٠,٦%) ، وتليها نسبة (١١,٨%) يعملون بمهنة الجزارة قبل دخولهم السجن .
- ويليهما نسبة (٦٥,٣%) من المشتغلين بالبرامج الصناعية وبنسبة (١٢,٢%) يعملون بمهنة النجارة قبل دخولهم السجن .
- ويليهما نسبة (٥٠%) من المستفيدين بالبرامج الزراعية يعملون بمهنة أخرى ونسبة (١٨,٨%) يعملون بمهنة النجارة قبل دخولهم السجن .

هذا وقد يرجع إلى وجود تقصير في عمل لجنة التصنيع بتفريد المسجونين حسب خبراتهم المهنية ومهاراتهم قبل التشغيل بالبرامج .

جدول (٢٢)  
توزيع عينة المستفيدين طبقاً للخبرات السابقة في مجال العمل قبل  
دخول السجن

ن ٢٩٩

المجموع		الصناعي ن ٢٦٦		الحيوانى ن ١٧		الزراعى ن ١٦		البرنامج الخبرات قبل دخول السجن
%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	
٤٧,٨	١٤٢	٤٩,٦	١٣١	١٧,٦	٣	٥٠	٨	الخبرات فى مجال الأعمال الحرفية
١٠,٤	٣١	١٠,٢	٢٧	٥,٩	١	١٨,٨	٣	خبرات فى مجال الزراعة
٧,١	٢١	٥,٧	١٥	٢٣,٥	٤	١٢,٥	٢	خبرات فى تربية الدواجن والمواشى
١١,٤	٣٤	١١,٤	٣٠	١٧,٦	٣	٦,٣	١	خبرات فى صيانة المعدات
١٠,٤	٣١	١٠,٢	٢٧	١٧,٦	٣	٦,٣	١	لا توجد خبرات
١٣,٣	٤٠	١٣,٥	٣٦	١٧,٦	٣	٦,٣	١	أخرى تذكر
١٠٠	٢٩٩	١٠٠	٢٦٦	١٠٠	١٧	١٠٠	١٦	المجموع

يوضح الجدول السابق أن :

- أعلى نسبة من المستفيدين من برامج تشغيل المسجونين تصل إلى (٤٧,٨%) من الذين لديهم خبرات فى الأعمال الحرفية قبل دخولهم السجن .
- وتزداد بالبرامج الزراعية لتصل إلى (٥٠%)
- ويليهها البرامج الصناعية بنسبة (٤٩,٦%)
- ويليهها بنسبة (١٧,٦%) المشتغلين بالبرامج الحيوانية الذين لديهم خبرات سابقة فى الأعمال الحرفية قبل دخولهم السجن .

جدول (٢٣)

يوضح مستوى الدخل الشهري للمستفيدين قبل دخول السجن

ن ٢٩٩

المجموع		الصناعي		الحيواني		الزراعي		البرنامج الدخل الشهري قبل الاتهام
		ن ٢٦٦		ن ١٧		ن ١٦		
%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	
٥,٦	١٧	٦,٤	١٧	-	-	-	-	أقل من ١٠٠ جنيه
٦٨,١	٢٠١	٦٧,٢	١٧٦	٧٦,٥	١٣	٧٥	١٢	من ١٠٠-٤٩٩
٢٠	٥٩	١٩,٨	٥٢	٢٣,٥	٤	١٨,٨	٣	من ٥٠٠-٩٩٩
٤,٦	١٤	٥,٢	١٤	-	-	-	-	من ١٠٠٠-١٤٩٩
١,٦	٥	١,٥	٤	-	-	٦,٣	١	من ١٥٠٠-١٩٩٩
١	٣	١,١	٣	-	-	-	-	من ٢٠٠٠-٩٩٩٨
١٠٠	٢٩٩	١٠٠	٢٦٦	١٠٠	١٧	١٠٠	١٦	المجموع
		٣٨٧,٠٦		٣٥٦,٢		٣٩٧,٠٠		المتوسط

الجدول السابق يوضح أن :

- أن أكبر نسبة (٦٨,١%) من المستفيدين من البرامج دخلهم الشهري قبل الاتهام تتراوح ما بين (١٠٠ - ٤٩٩) جنيه .
- حيث تزداد في البرامج الحيوانية لتصل إلى نسبة (٧٦,٥%) تليها البرامج الزراعية بنسبة (٧٥%) تليها البرامج الصناعية بنسبة (٦٧,٢%) بمتوسط (٣٥٦,٢) ، (٣٩٧) ، (٣٨٧,٦) جنيه على التوالي .

جدول (٢٤)

توزيع المستفيدين من برامج تشغيل المسجونين وفقاً للتهمة

ن ٢٩٩

التهمة	البرنامج		الزراعي		الحيواني		الصناعي		المجموع	
	ك	%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	%
سرقة	-	-	-	-	-	-	٢٢	٨,٣	٢٢	٧,٤
قتل	-	-	-	-	-	-	٧٨	٢٩,٣	٧٨	٢٦,١
مخدرات	-	-	-	-	-	-	١٢٢	٤٥,٩	١٢٢	٤٠,٨
شيكات	-	-	-	-	-	-	١	٠,٤	١	٠,٣
أموال عامة	-	-	١	٥,٩	٩	٣,٤	١٠	٣,٣	١٠	٣,٣
نصب	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مشاجرة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
آداب	-	-	-	-	٤	١,٥	٤	١,٣	٤	١,٣
متفجرات وسلاح	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إصابة خطأ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
تزوير	١	٦,٣	١	٥,٩	١	٠,٤	٣	١,٠	٣	١,٠
هروب من الخدمة	١٥	٩٣,٨	١٥	٨٨,٢	٢٤	٩	٥٤	١٨,١	٥٤	١٨,١
أخرى تذكر	-	-	-	-	٢	٠,٨	٢	٠,٧	٢	٠,٧
غير مبين	-	-	-	-	٣	١,١	٣	١,٠	٣	١,٠
المجموع	١٦	١٠٠	١٧	١٠٠	٢٦٦	١٠٠	٢٩٩	١٠٠	٢٩٩	١٠٠

يوضح الجدول السابق أن :

- أكبر نسبة (٤٠,٨%) من المستفيدين من البرامج المحكوم عليهم بتهمة المخدرات .

- حيث نسبة (٤٥,٩%) من المشتغلين بالبرامج الصناعية محكوم عليهم بتهمة المخدرات ، بينما لا يعمل بالبرامج الزراعية والحيوانية المحكوم عليهم بتهمة المخدرات .

وقد يرجع هذا إلى أن :

المشتغلين بالبرامج الزراعية والحيوانية يعملون بالمزارع لذا يفضل تشغيل المحكوم عليهم بتهمة الهروب من الخدمة العسكرية نظراً لأن أحكامهم بسيطة أقل من ثلاث سنوات ولا يخشى من هروبهم .

جدول (٢٥)

توزيع عينة المستفيدين طبقاً لمدة العقوبة التي يقضيها المسجونين

ن ٢٩٩

المجموع		الصناعي ن ٢٦٦		الحيواني ن ١٧		الزراعي ن ١٦		البرنامج
%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	مدة العقوبة
٢٠,٧	٦٢	١١,٠	٢٩	١٠٠	١٧	١٠٠	١٦	- أقل من ٥ سنوات
٢٨,٤	٨٥	٣٢,٠	٨٥	-	-	-	-	- من ٥-٩ سنوات
١٩,٣	٥٨	٢١,٨	٥٨	-	-	-	-	- من ١٠-١٤
١٢	٣٦	١٣,٥	٣٦	-	-	-	-	- من ١٥-١٩
١,٧	٥	١,٨	٥	-	-	-	-	- من ٢٠-٢٤
١٧,٧	٥٣	٢٠,٠	٥٣	-	-	-	-	- مؤبد
١٠٠	٢٩٩	١٠٠	٢٦٦	١٠٠	١٧	١٠٠	١٦	المجموع
		١١,٧		٢,١		١,٩		المتوسط بالسنوات

يوضح الجدول السابق أن :

- أن أكبر نسبة (٢٨,٤%) من المستفيدين من البرامج مدة عقوبتهم التي يقضونها من (٥ - ٩) سنوات ، حيث تزداد نسبة المشتغلين بالبرامج الصناعية إلى (٣٢%) مدة عقوبتهم بمتوسط (١١,٧) سنة ، بينما المشتغلين بالبرامج الزراعية ، والحيوانية مدة عقوبتهم أقل من ٥ سنوات .

وقد يرجع ذلك إلى أن :

المشتغلين بالبرامج الزراعية والحيوانية من المحكوم عليهم بأحكام أقل من ٥ سنوات بنسبة (١٠٠%) ، حيث طبيعة هذه السجون تتطلب فئات من المسجونين المحكوم عليهم بأحكام صغيرة - بينما المشتغلين بالبرامج الصناعية معظمهم من المحكوم عليهم بأحكام كبيرة نظراً لوجود أغلبية المصانع بالليمانات ، وعلى سبيل المثال ليمنان أبي زعل (١)

جدول (٢٦)

توزيع عينة المستفيدين طبقاً لتاريخ دخولهم السجن

ن ٢٩٩

المجموع		الصناعي ن ٢٦٦		الحيواني ن ١٧		الزراعي ن ١٦		البرنامج
%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	تاريخ دخول السجن
١,٣	٤	١,٥	٤	-	-	-	-	- عام ١٩٧٩
٥,٣	١٦	٦,٠	١٦	-	-	-	-	- من عام ٨١-١٩٨٩
٤١,٨	١٢٥	٤٧,٠	١٢٥	-	-	-	-	- من عام ٩٠-١٩٩٩
١٨,٠	٥٤	٢٠,٣	٥٤	-	-	-	-	- عام ٢٠٠٠
١٧,٠	٥١	١٤,٣	٣٨	٤٧,١	٨	٣١,٣	٥	- عام ٢٠٠١
١٦,٣	٤٩	١٠,٩	٢٩	٥٢,٩	٩	٦٨,٧	١١	- عام ٢٠٠٢
١٠٠	٢٩٩	١٠٠	٢٦٦	١٠٠	١٧	١٠٠	١٦	المجموع

الجدول السابق يوضح أن :

- أكبر نسبة (٤١,٨%) من المستفيدين من البرامج دخلوا السجن خلال الفترة من عام ١٩٩٠ - ١٩٩٩ ، وتزداد النسبة لتصل إلى (٤٧%) بالبرامج الصناعية .

وقد يرجع ذلك إلى :

افتتاح بعض المصانع خلال هذه الفترة بالإضافة إلى أن المشتغلين بالبرامج الزراعية والحيوانية يتم إحلالهم بتشغيلهم سنوياً بتلك البرامج ، حيث أنهم من المحكوم عليهم بأحكام أقل من ٥ سنوات .

جدول (٢٧)  
توزيع عينة المستفيدين طبقاً لمدة الالتحاق ببرامج تشغيل المسجونين  
بالشهور

ن ٢٩٩

المجموع		الصناعي ن ٢٦٦		الحيواني ن ١٧		الزراعي ن ١٦		البرنامج مدة الالتحاق بالبرنامج بالشهر
%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	
٨٢,٩	٢٤٨	٨٠,٨	٢١٥	١٠٠	١٧	١٠٠	١٦	من ١٢-٥٩ شهراً
١٠,٤	٣١	١١,٧	٣١	-	-	-	-	من ٦٠-١١٩
٣,٣	١٠	٣,٨	١٠	-	-	-	-	من ١٢٠-١٧٩
٢,٠	٦	٢,٣	٦	-	-	-	-	من ١٨٠-٢٣٩
١,٣	٤	١,٥	٤	-	-	-	-	من ٢٤٠-٢٧٩
١٠٠	٢٩٩	١٠٠	٢٦٦	١٠٠	١٧	١٠٠	١٦	المجموع
		٨٠,٤		١٣,٥		١٣,١		المتوسط

يوضح الجدول السابق أن :

- أكبر نسبة (٨٢,٩%) من المستفيدين من البرامج مدة التحاقهم بالبرامج من (١٢ - ٥٩) شهراً ، وتزداد نسبة المشتغلين بالبرامج الزراعية والحيوانية لتصل إلى نسبة (١٠٠%) على التوالي ، مدة التحاقهم بالبرنامج بمتوسط (١٣,١) ، (١٣,٥) شهراً .

- بينما نسبة المشتغلين بالبرامج الصناعية تصل إلى (٨٠,٨%) ومتوسط مدة التحاقهم بالبرامج (٨٠,٤) شهراً .

وقد يرجع هذا أيضاً إلى أن :

المحكوم عليهم المشتغلين بالبرامج الزراعية والحيوانية أحكامهم أقل من ٥ سنوات ، الأمر الذي يتطلب الإحلال بصفة مستمرة في عملية التحاقهم بالبرامج نظراً للإفراج عنهم سنوياً بمناسبة كل عفو ، بعكس المشتغلين بالبرامج الصناعية يتم إحاقهم بالبرنامج منذ وإلى فترة أطول نظراً لأن معظم البرامج الصناعية بالليمانات التي يودع بها المسجونين المحكوم عليهم بالأشغال .

جدول (٢٨)  
يوضح كيفية التحاق المسجونين ببرامج التشغيل

ن ٢٩٩

المجموع		الصناعي ن ٢٦٦		الحيواني ن ١٧		الزراعي ن ١٦		البرنامج كيفية الالتحاق ببرنامج التشغيل
%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	
٦٩,٩	٢٠٩	٧٥,٢	٢٠٠	١٧,٦	٣	٣٧,٥	٦	- برغبتي
٢١,٧	٦٥	١٧,٧	٤٧	٥٨,٨	١٠	٥٠	٨	- عن طريق لجنة التصنيع
٥,٤	١٦	٤,٩	١٣	١١,٨	٢	٦,٣	١	- عن خبرة
١,٠	٣	٠,٤	١	٥,٩	١	٦,٣	١	- إجباري
٠,٣	١	٠,٤	١	-	-	-	-	- بالصدفة
١,٧	٥	١,٥	٤	٥,٩	١	-	-	- عن طريق زملائي
-	-	-	-	-	-	-	-	- أخرى تذكر
١٠٠	٢٩٩	١٠٠	٢٦٦	١٠٠	١٧	١٠٠	١٦	المجموع

يوضح الجدول السابق أن :

- أكبر نسبة (٦٩,٩%) من المستفيدين من البرامج التحقوا بالبرامج برغبتهم وازدادت نسبة المشتغلين بالبرامج الصناعية الذين التحقوا برغبتهم لتصل إلى (٧٥,٢%) ويليها نسبة المستفيدين من البرامج الزراعية لتصل إلى (٣٧,٥%) يليها نسبة المشتغلين بالبرامج الحيوانية لتصل إلى (١٧,٦%) .

وهذا قد يرجع إلى :

- قيام لجان التصنيع بتشغيل المسجونين وترغيبهم حسب قدراتهم ومهاراتهم وحالتهم الصحية بكل برنامج وفقاً لما جاء بقواعد الحد الأدنى لمعاملة المسجونين ، ودليل إجراءات العمل في السجون .

جدول (٢٩)

توزيع عينة المستفيدين طبقاً للتدريب على برامج التشغيل

ن ٢٩٩

المجموع		الصناعي		الحيواني		الزراعي		البرنامج التدريب على البرنامج
		ن ٢٦٦	ك	ن ١٧	ك	ن ١٦	ك	
%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	
٥٨,٥	١٧٥	٥٩,٥	١٥٧	٣٥,٣	٦	٧٥	١٢	- قبل التشغيل
٤١,٤	١٢٤	٤١,٠	١٠٩	٦٤,٧	١١	٢٥	٤	- بعد التشغيل
١٠٠	٢٩٩	١٠٠	٢٦٦	١٠٠	١٧	١٠٠	١٦	المجموع

يوضح الجدول السابق أن :

- أن أعلى نسبة (٥٨,٥%) من المستفيدين من البرامج تم تدريبهم قبل تشغيلهم بالبرامج .

حيث أن نسبة المشتغلين بالبرامج الزراعية تصل إلى (٧٥%) تليها البرامج الصناعية بنسبة (٥٩,٥%) ، تليها البرامج الحيوانية بنسبة (٣٥,٣%) .

- وأعلى نسبة (٤١,٤%) من المستفيدين بالبرامج تم تدريبهم بعد تشغيلهم بالبرامج ، حيث زادت في البرامج الحيوانية لتصل إلى نسبة (٦٤,٧%) ، وتليها البرامج الصناعية بنسبة (٤١%) ، وتليها البرامج الزراعية بنسبة (٢٥%)

وقد يرجع قلة نسبة التدريب قبل تشغيل المسجونين بالبرامج إلى قصور في عدم وجود إدارة مختصة بذاتها للأشراف على إعداد دورات تدريبية للمشتغلين بالبرامج يتم من خلالها تدريب المسجونين على مختلف البرامج قبل تشغيلهم بها ، وليس بوضعهم تحت الاختبار لفترة زمنية غير محددة تتراوح ما بين أسبوع أو اسبوعين لحين التأكد من مدى قدراتهم وإمكانياتهم .

جدول (٣٠)

توزيع عينة المستفيدين من برامج تشغيل المسجونين طبقاً لمتوسط الدخل الشهري من البرنامج بالجنيه

ن ٢٩٩

المجموع		الصناعي ن ٢٦٦		الحيواني ن ١٧		الزراعي ن ١٦		البرنامج متوسط الدخل الشهري من البرنامج
%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	
٨,٣	٢٥	٩	٢٤	-	-	٦,٣	١	- أقل من ١٠ جنيهات
٢٨,٤	٨٥	١٩,٩	٥٣	١٠٠	١٧	٩٣,٧	١٥	- من ١٠-٤٩ جنيه
٣٨,٨	١١٦	٤٣,٦	١١٦	-	-	-	-	- من ٥٠-٩٩ جنيه
١٤,٤	٤٣	١٦,٢	٤٣	-	-	-	-	- من ١٠٠-١٤٩
٨,٠	٢٤	٩	٢٤	-	-	-	-	- من ١٥٠-١٩٩
٢,٠	٦	٢,٢	٦	-	-	-	-	- من ٢٠٠-٩٩٨
١٠٠	٢٩٩	١٠٠	٢٦٦	١٠٠	١٧	١٠٠	١٦	المجموع
٣٩,٨		٦٩,٦		٢٥,٨		٢٤,٤		المتوسط
١٣,٣		٤٥,٥		١,٤		٦,٩		الانحراف المعياري 6

يوضح الجدول السابق أن :

- أكبر نسبة (٣٨,٨%) من المستفيدين من البرامج متوسط دخلهم الشهري من البرامج (٣٩,٨) جنيه بانحراف معياري (١٣,٣) .  
حيث أن نسبة المشتغلين بالبرامج الصناعية تصل إلى (٤٣,٦%) دخلهم الشهري من البرنامج من (٥٠ - ٩٩) جنيه بمتوسط (٦٩,٦) جنيه ، والمشتغلين بالبرامج الزراعية والحيوانية متوسط دخلهم الشهري من البرنامج على التوالي (٢٤,٤) جنيه وانحراف معياري (٦,٩) ، (٢٥,٨) جنيه وانحراف معياري (١,٤) .  
ويعكس هذا الحاجة إلى زيادة الدخل الشهري من البرنامج للمسجونين لتحفيزهم على العمل بالبرنامج .

(ب) وصف عينة الدراسة من المسئولين :-

جدول (٣١)

توزيع المسئولين عن برامج تشغيل المسجونين طبقاً للسن

ن ١٣٩

المجموع		ديوان عام المصلحة ن ٦٣		ليمان ابي زعبل (١) ن ٢٦		القطا القديم ن ١٩		عنبر الزراعة ن ٣١		المسئولين
%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	السن
١٣,٧	١٩	٧,٩	٥	١٥,٤	٤	١٥,٨	٣	٢٢,٦	٧	- اقل من ٣٠ سنة
٣٤,٥	٤٨	٣٤,٩	٢٢	٢٦,٩	٧	٢٦,٣	٥	٤٥,٢	١٤	- من ٣٠-٣٩
٣٦,٠	٥٠	٤٢,٩	٢٧	٣٤,٦	٩	٤٢,١	٨	١٩,٤	٦	- من ٤٠-٤٩
١٤,٤	٢٠	١١,١	٧	٢٣,٠	٦	١٥,٨	٣	١٢,٩	٤	- من ٥٠-٥٩
١,٤	٢	٣,٢	٢	-	-	-	-	-	-	- من ٦٠-٩٨
١٠٠	١٣٩	١٠٠	٦٣	١٠٠	٢٦	١٠٠	١٩	١٠٠	٣١	المجموع
٣٩,٨		٤١,٢		٤١,٢		٣٩,٤		٣٧,٣		المتوسط
٩,١		١٠,٥		١٠,٥		٩,٠٠		٩,٠٠		٦

يوضح الجدول السابق أن :

- أعلى نسبة (٣٦%) من المسئولين عن البرامج أعمارهم ما بين (٤٠ - ٤٩) سنة
- متوسط أعمار المسئولين (٣٩,٨) عاماً بانحراف معياري (٩,١)
- ويزداد المتوسط للمسئولين بديوان عام المصلحة ، وليمان ابي زعبل (١) ليصل (٤١,٢) عاماً بانحراف معياري (١٠,٥) .
- ثم يليها المسئولين بسجن القطا القديم بمتوسط (٣٩,٤) عاماً وانحراف معياري (٩)
- ويليها المسئولين بسجن عنبر الزراعة بمتوسط (٣٧,٣) عاماً وانحراف معياري (٩) .

جدول (٣٢)  
توزيع المسئولين طبقاً للحالة الاجتماعية

ن ١٣٩

المجموع		ديوان عام المصلحة ن ٦٣		ليمان أبي زعبل (١) ن ٢٦		القطا القديم ن ١٩		عنبر الزراعة ن ٣١		المسئولين الحالة الاجتماعية
%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	
١٥,١	٢١	٩,٥	٦	٧,٧	٢	٢١,١	٤	٢٩,٠	٩	- أعزب
٨٤,٢	١١٧	٨٨,٩	٥٦	٩٢,٣	٢٤	٧٨,٩	١٥	٧١	٢٢	- متزوج
٠,٧	١	١,٦	١	-	-	-	-	-	-	- مطلق
١٠٠	١٣٩	١٠٠	٦٣	١٠٠	٢٦	١٠٠	١٩	١٠٠	٣١	المجموع

يوضح الجدول السابق أن :

- أكبر نسبة من المسئولين عن برامج التشغيل تصل إلى (٨٤,٢%) متزوجين.

حيث تزداد نسبة المتزوجين بالمسئولين بليمان أبي زعبل (١) لتصل إلى (٩٢,٣%) ، يليها المسئولين بديوان عام المصلحة بنسبة (٨٨,٩%) ، ثم يليها المسئولين عن البرامج بسجن القطا القديم بنسبة (٧٨,٩%) ، ثم يليها المسئولين بسجن عنبر الزراعة بنسبة (٧١%) .

جدول (٣٣)  
يوضح عدد الأبناء للمسؤولين

ن ١٣٩

المجموع		ديوان عام المصلحة ن ٦٣		ليمان أبو زعبل (١) ن ٢٦		القطا القديم ن ١٩		عنبر الزراعة ن ٣١		المسؤولين عدد الأبناء
%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	
٩,٤	١٣	٩,٥	٦	١١,٥	٣	٥,٣	١	٩,٦	٣	واحد
٢٩,٥	٤١	٣٩,٧	٢٥	٢٣,٠	٦	٢١	٤	١٩,٣	٦	اثنين
١٨,٧	٢٦	١٥,٩	١٠	٢٦,٩	٧	٢٦,٣	٥	١٣	٤	ثلاثة
٥,٠	٧	٤,٨	٣	٣,٨	١	٥,٣	١	٦,٤	٢	أربعة
٣,٦	٥	٣,٢	٢	١١,٥	٣	-	-	-	-	خمسة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ستة
١,٤	٢	١,٦	١	-	-	٥,٣	١	-	-	سبعة
١,٤	٢	١,٦	١	-	-	٥,٣	١	-	-	ثمانية
٠,٧	١	١,٦	١	-	-	-	-	-	-	تسعة
٣٠,٢	٤٢	٢٢,٢	١٤	٢٣,٠	٦	٣١,٥	٦	٥١,٦	١٦	لا يوجد
١٠٠	١٣٩	١٠٠	٦٣	١٠٠	٢٦	١٠٠	١٩	١٠٠	٣١	المجموع

يوضح الجدول السابق أن :

- أكبر نسبة من المسؤولين عن برامج التشغيل تصل إلى (٣٠,٢%) لا يوجد لديهم أبناء .

حيث تزداد نسبة المسؤولين بسجن عنبر الزراعة لتصل (٥١,٦%) ، ثم تليها نسبة المسؤولين بسجن القطا القديم لتصل (٣١,٥%) ، ثم المسؤولين بليمان ابي زعبل بنسبة (٢٣%) ، والمسؤولين بديوان عام المصلحة بنسبة (٢٢,٢%) .

جدول (٣٤)  
توزيع المسؤولين طبقاً للحالة التعليمية

١٣٩ ن

المجموع		ديوان عام المصلحة ن ٦٣		ليمان أبي زعبل (١) ن ٢٦		القطا القديم ن ١٩		عنبر الزراعة ن ٣١		المسؤولين الحالة التعليمية
%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	
٣٦	٥٠	٤١,٢	٢٦	٥٣,٨	١٤	١٥,٨	٣	٢٢,٦	٧	مؤهل متوسط
٧,٢	١٠	١٢,٧	٨	-	-	٥,٣	١	٣,٢	١	مؤهل فوق المتوسط
٢٤,٠	٧٥	٤١,٣	٢٦	٤٦,٢	١٢	٧٨,٩	١٥	٧١,٠	٢٢	مؤهل عال
٢,٨	٤	٤,٨	٣	-	-	-	-	٣,٢	١	مؤهل فوق العالي
١٠٠	١٣٩	١٠٠	٦٣	١٠٠	٢٦	١٠٠	١٩	١٠٠	٣١	المجموع

يوضح الجدول السابق أن :

- أكبر نسبة من المسؤولين عن برامج التشغيل (٣٦%) حاصلين على مؤهل متوسط .

حيث تزداد نسبة المسؤولين بليمان أبي زعبل (١) لتصل إلى (٥٣,٨%) ، يليها المسؤولين بديوان عام المصلحة بنسبة (٤١,٢%) ، ثم يليها المسؤولين بسجن عنبر الزراعة بنسبة (٢٢,٦%) ، كما أن المسؤولين بسجن القطا القديم بنسبة (١٥,٨%) حاصلين على مؤهل متوسط .

وقد يرجع سبب عدم وجود نسبة عالية من الحاصلين على مؤهلات عالية وفوق العالي لعدم جذب العاملين للعمل بمصلحة السجون .

جدول (٣٥)

توزيع المسئولين طبقاً لمدة العمل ببرامج تشغيل المسجونين بالسنوات

ن ١٣٩

المجموع		ديوان عام المصلحة ن ٦٣		ليمان ابي زعبل (١) ن ٢٦		القطا القديم ن ١٩		عنبر الزراعة ن ٣١		المسئولين مدة العمل بالبرامج
%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	
٥٧,٦	٨٠	٥٢,٤	٣٣	٦١,٥	١٦	٦٣,٢	١٢	٦١,٣	١٩	- أقل من ١١ سنة
٢٩,٥	٤١	٣٦	٢٣	١٥,٤	٤	٣٦,٨	٧	٢٢,٥	٧	- من ١٢-٢٣
٩,٤	١٣	٤,٨	٣	٢٣,١	٦	-	-	١٢,٩	٤	- من ٢٤-٣٥
١,٤	٢	٣,٢	٢	-	-	-	-	-	-	- من ٣٦-٩٨
٢,٢	٣	٣,٢	٢	-	-	-	-	٣,٢	١	- غير مبين
١٠٠	١٣٦	١٠٠	٦٣	١٠٠	٢٦	١٠٠	١٩	١٠٠	٣١	المجموع
١١,٠٥		١٢,٢		١٢		١٠,٠		١٠,٠		المتوسط
٧,٣		٩		١٠,٩		٦,١		٩,٥		6

يوضح الجدول السابق أن :

- أكبر نسبة من المسئولين عن برامج تشغيل المسجونين (٥٧,٦%) متوسط مدة عملهم بالبرامج تصل إلى (١١,٠٥) سنة وانحراف معياري (٧,٣) .  
حيث تزداد نسبة المسئولين بسجن القطا القديم لتصل إلى (٦٣,٢%) بمتوسط (١٠) سنوات وانحراف معياري (٦,١) .

وتتقارب نسبة المسئولين عن البرامج بليمان ابي زعبل (١) ، وسجن عنبر الزراعة بنسبة (٦١,٥%) تقريباً في مدة العمل بالبرامج في اقل من ١١ سنة .

- بينما تصل نسبة المسئولين بديوان عام المصلحة إلى (٥٢,٤%) بمتوسط مدة عملهم بالبرامج (١٢,٢) عام وانحراف معياري (٩) .

جدول (٣٦)

يوضح المؤتمرات التي حضرها المسئولين داخل الوطن

ن ١٣٩

المجموع		ديوان عام المصلحة ن ٦٣		ليمان ابي زعبل (١) ن ٢٦		القطا القديم ن ١٩		عنبر الزراعة ن ٣١		المسئولين حضور المؤتمرات داخل البلاد
%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	
٧٨,٤	١٠٩	٦٠,٤	٣٨	٩٢,٣	٢٤	٨٤,٢	١٦	١٠٠	٣١	لا يوجد
٣,٦	٥	٦,٣	٤	٣,٨	١	-	-	-	-	١
٤,٣	٦	٦,٣	٤	٣,٨	١	٥,٣	١	-	-	٢
٣,٦	٥	٦,٣	٤	-	-	٥,٣	١	-	-	٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٤
٢,١	٣	٤,٨	٣	-	-	-	-	-	-	٥
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٦
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٧
٠,٧	١	١,٦	١	-	-	-	-	-	-	٨
-	١٠	١٤,٣	٩	-	-	٥,٣	١	-	-	غير مبين
١٠٠	١٣٩	١٠٠	٦٣	١٠٠	٢٦	١٠٠	١٩	١٠٠	٣١	المجموع

يوضح الجدول السابق أن :

- أكبر نسبة من المسئولين عن برامج التشغيل (٧٨,٤%) لم يحضروا مؤتمرات داخل الوطن .

حيث تزداد نسبة المسئولين بسجن عنبر الزراعة لتصل (١٠٠%) ، ثم تليها نسبة المسئولين بليمان ابي زعبل (١) لتصل إلى (٩٢,٣%) ، ثم تليها نسبة المسئولين بسجن القطا القديم (٨٤,٢%) ، ثم تليها نسبة المسئولين بديوان عام المصلحة لتصل إلى (٦٠,٤%) .

وقد يعكس ذلك الحاجة إلى توجيه مديري البرامج المسئولين عن برامج تشغيل المسجونين إلى أهمية عقد مؤتمرات تتصل بتشغيل المسجونين وإلحاق المسئولين بها على أن تكون هناك جهة تتولى الإشراف على هذه المؤتمرات وتحديد أهدافها ، وتحديد الفترة الزمنية لها .

هذا بالرغم من قيام قطاع السجون بعقد مؤتمر سنوياً بمعهد القادة لضباط الشرطة بدأ من عام ٢٠٠١ .

جدول (٣٧)

يوضح المؤتمرات التي حضرها المسئولين خارج الوطن

ن ١٣٩

المجموع		ديوان عام المصلحة ن ٦٣		ليمان أبو زعبل (١) ن ٢٦		القطا القديم ن ١٩		عنبر الزراعة ن ٣١		المسئولين حضور مؤتمرات خارج البلاد
%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	
٨٩,٩	١٢٥	٧٩,٣	٥٠	١٠٠	٢٦	٩٤,٧	١٨	١٠٠	٣١	لا يوجد
٠,٧	١	١,٦	١	-	-	-	-	-	-	١
٠,٧	١	١,٦	١	-	-	-	-	-	-	٢
٠,٧	١	١,٦	١	-	-	-	-	-	-	٣
٧,٩	١١	١٥,٨	١٠	-	-	٥,٣	١	-	-	غير مبين
١٠٠	١٣٩	١٠٠	٦٣	١٠٠	٢٦	١٠٠	١٩	١٠٠	٣١	المجموع

يوضح الجدول السابق أن :

- أكبر نسبة من المسئولين عن برامج التشغيل (٨٩,٩%) لم يحضروا مؤتمرات خارج البلاد ، وتزداد نسبة المسئولين بليمان ابي زعبل (١) وسجن عنبر الزراعة بنسبة (١٠٠%) ، ويليهما نسبة المسئولين بسجن القطا القديم لتصل إلى (٩٤,٧%) ، تليها نسبة (٧٩,٣%) المسئولين بديوان عام المصلحة .

ثانياً : نتائج الدراسة الميدانية ومناقشتها

- أولاً : توفر الموارد والإمكانات :-

(أ) الموارد البشرية .

جدول (٣٨)

٢٩٩٩ ن معالجة الفارقة بين الموارد البشرية في برامج تشغيل المسجونين كما يحددها المستفيدون

ك	القيمة	المتاحين ن ٢٦٦				الحيوانى ن ١٧				الزراعى ن ١٦				البرامج	المباريات	م				
		ن	%	عدد	%	ن	%	عدد	%	ن	%	عدد	%							
١٠٠٠٦	* ٤٤,٥	١٥	٤	٢١,٣	٦	٩٦,٢	١٥٦	٥,٩	١	١٧,٦	٢	٦,٥	١٢	-	-	٦,٣	١	٩٢,٨	١٥	تساعد خبرات المسجونين بالبرنامج على نجاحه
١٠٠٠٢	* ١١,٦	٢,٨	١٠	١٢,٥	٢٢	٨٤,٢	٢٢٤	١١,٨	٢	٢٥,٣	٦	٥٢,٩	٩	-	-	١٢,٥	٢	٨٧,٥	١٤	يستغل البرنامج بمسجونين اللهم خبرة في مجال البرنامج .
١٠٠٠٨	** ١٢,٧	١١,٣	٢٠	٧,٥	٢٠	٨١,٢	٢١٦	٢٥,٣	١	١٧,٦	٢	٤٧,١	٨	١٢,٥	٢	١٧,٦	٢	٦٨,٨	١١	يتم تشغيل المسجونين بالبرنامج بعد تدريبهم .
١٠٠١٣	* ١٢,٦	٤٩,٦	١٣٢	٢١,٤	٥٧	٢٨,٩	٧٧	٢٢,٥	٤	٢٥,٣	٦	٤١,٢	٧	١٢,٥	٢	٢١,٣	٥	٥٦,٣	٩	يوجد نقص في عدد المشتغلين بالبرنامج
١٠٠١٣	* ١٢,٧	٤١,٠	١٥٩	٢٧,١	٧٢	٢٢,٠	٨٥	٢٩,٤	٥	٤٧,١	٨	٢٢,٥	٤	١٧,٦	٢	١٢,٥	٢	٦٨,٨	١١	عدد المدربين بالبرنامج غير كاف .
١٠٤٢٣	٢,٩	٢٠,٧	٥٥	١٢,٤	٢٣	٦٦,٩	١٧٨	٢٩,٤	٥	٢٢,٥	٤	٤٧,١	٨	١٢,٥	٢	٦,٣	١	٧٥	١٢	ينظم البرنامج دورات تدريبية للمشتغلين الجدد من المسجونين .
١٠١٢٤	٧,٠٣	٢,٥	٨	٧,٥	٢٠	٨٩,٥	٢٢٨	١١,٨	٢	١٧,٦	٢	٧٠,٦	١٢	-	-	٦,٣	١	٩٢,٨	١٥	يستعمل المتقنون القدامى مسئولية تدريب المسجونين الجدد بالبرنامج .
١٠٠٨١	٨,٥	٢,٣	٦	٥,٦	١٥	٩٢,١	٢٤٥	٥,٩	١	١٧,٦	٢	٧٦,٥	١٣	-	-	١٧,٦	٢	٨١,٣	١٣	يستفيد برنامج التشغيل من مهارات المسجونين .
١٠٦٠١	٢,٧	٢٣,٨	٩٠	١١,٣	٢٠	٥٤,٩	١٤٦	٥٢,٩	٩	٥,٩	١	٤١,٢	٧	٣٧,٥	٦	١٢,٥	٢	٥٠,٠	٨	يستفيد البرنامج بعدد كبير من خارج السجن .
١٠٠٠٠٣	** ٢٥,٨	٢,٥	٨	١٠,٥	٢٨	٨٦,٥	٢٢٠	٢٢,٥	٤	٢٩,٤	٥	٤٧,١	٨	٦,٣	١	٢٥,٠	٤	٦٨,٨	١١	لدى المشتغلين مهارات في استخدام الأدوات الطبيعية في تشغيل البرنامج .

★ معنوية عند ٠,٠٥

★★ معنوية عند ٠,٠١

★★★ معنوية عند ٠,٠٠١

يبين الجدول السابق أن :

فيما يتصل بمؤشرات الموارد البشرية المتمثلة في ( تساعد خبرات المسجونين بالبرنامج على نجاحه ، يستعين البرنامج بمسجونين لديهم خبرة في مجال البرنامج ، يتم تشغيل المسجونين بالبرنامج بعد تدريبهم ، يوجد نقص في عدد المشتغلين بالبرنامج ، عدد المدربين بالبرنامج غير كاف ، لدى المشتغلين مهارة في استخدام الأدوات الحديثة في تشغيل البرنامج ) .

تمثل مؤشرات جوهرية ، أما بقية المؤشرات فهي غير دالة إحصائياً مما يبين أن هناك فروقاً جوهرية بين كلاً من ( البرامج الزراعية ، برامج الإنتاج الحيواني ، البرامج الصناعية ) في توفر الموارد البشرية ببرامج تشغيل المسجونين .

حيث يتضح أن عدد المدربين بالبرامج كاف ، كما هناك اختلاف ما بين البرامج الثلاث على وجود نقص في عدد المشتغلين بالبرنامج ، كما يتفقا على استعانة البرنامج بمسجونين ذوي خبرة ، وتشغيل المسجونين بعد تدريبهم .

نستنتج أن : اختلاف المستفيدين من البرامج الصناعية مع البرامج الأخرى بعدم الموافقة على بعض المؤشرات على اعتبار أن البرامج الصناعية بها النصيب الأكبر من المشتغلين والمدربين ويؤكد ذلك الجدول التالي :

### جدول (٣٩)

تحليل التباين لمتغير الموارد البشرية في برامج تشغيل المسجونين كما يحددها المستفيدين

ن ٢٩٩

المصدر	درجة الحرية	مجموع المربعات	متوسط المربعات	قيمة "ف" ودلالاتها
بين المجموعات	٢	١١٦,٨٧	٨٥,٤٣	٧,٠١
داخل المجموعات	٢٩٦	٢٤٦٥,٦٩	٨,٣٣	***
المجموع	٢٩٨	٢٥٨٢,٥٦	٩٣,٧٦	

يبين الجدول السابق أن :

هناك فروقاً دالة إحصائياً بين توفر الموارد البشرية كما يحددها المستفيدين في برامج التشغيل الثلاثة ، كما توضح قيمة "ف" ومعنويتها . حيث تتباين استجابات المبحوثين في متغير توفر الموارد البشرية .

العلاقة الفارقة بين الموارد البشرية في برامج تشغيل المسجونين كما يحددها المسئولون  
جدول (٤٠)

ن ١٣٩

م	البيانات	٦١ ن		٦٢ ن		٦٣ ن		٦٤ ن		٦٥ ن		٦٦ ن		٦٧ ن		٦٨ ن		٦٩ ن		٧٠ ن	
		نسبة	عدد																		
١	خبرات المسجونين بالبرامج تساعد على نجاحه	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢
٢	تشغيل المسجونين بالبرامج قبل كمبرهيم	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢
٣	الدورون في البرامج اعد ادهم غير كافية	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢
٤	ينظم برنامح التشغيل دورات تدريبية للمسجونين الجدد	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢
٥	تدريب المسجونين بالبرامج تدريبية المشتغلين به	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢
٦	يستغلن السجون بالبرامج كأداة من خارج السجن	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢
٧	يستفيد برنامح التشغيل من مهاره السجونين	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢
٨	المسجونين الذين هم الهارة في استخدام الأدوات الحديدية في تشغيل البرامج	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢
٩	المسجونون القدامى يستولون مستوراة كدرسب الجسد بالبرامج	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢	١٦,١	٢

★ معنوية عند ٠,٠٥

★ معنوية عند ٠,٠١

★★ معنوية عند ٠,٠٠١

يوضح الجدول السابق :

فيما يتصل بمؤشرات الموارد البشرية المتمثلة في ( ينظم برنامج التشغيل دورات تدريبية للمسجونين الجدد ، ينظم البرنامج دورات تدريبية للمشتغلين به يستعين البرنامج بمدرّبين أكفاء من خارج السجن ، يستفيد برنامج التشغيل من مهارة المسجونين ، المسجونين لديهم المهارة في استخدام الأدوات الحديثة في تشغيل البرنامج ، المسئولون عن البرنامج أصحاب خبرة فنية ) تمثل المؤشرات الجوهرية أما بقية المؤشرات فهي غير دالة إحصائياً .

مما يبين أن هناك فروقاً جوهرية بين المسئولين عن ( البرامج الزراعية ، والبرامج الحيوانية ، والبرامج الصناعية ) في توفر الموارد البشرية بالبرامج .

حيث يتضح أن هناك تجانس واتفاق في أن المسئولون عن البرنامج أصحاب خبرة فنية ، يستفيد برنامج التشغيل من مهارة المسجونين . وتباين أو اختلاف بعدم توفر المسجونين الذين لديهم المهارة في استخدام الأدوات الحديثة في تشغيل البرنامج ، وتنظيم برنامج التشغيل لدورات تدريبية للمسجونين الجدد ، وعدم استعانة البرنامج بمدرّبين أكفاء من خارج السجن .

(ب) الأدوات والخامات :

جدول (٤١)

العلاقة الفارقة بين الأدوات والخامات في برامج تشغيل المسجلين كما يحددها المستفيدون

ن ٢٩٩

م	البرامج	٢١٦		١٧		١٦		١٥		١٤		البرامج						
		نعم	لا															
القيمة	الدالة	عدد	%	البرامج														
١٠٠٠٠٢	٢١,٦	١	٧,١	١٩	٩٠,٦	٢٢٥	١٧,٦	٤	١٧,٦	٢	٥٨,٨	١٠	-	٢	١٢,٥	٨٧,٥	١٤	يوفر المسجلون ما يحتاجه من أدوات لتشغيل البرنامج.
١٠,١٣٠	٧,٠٩	١٢	٣٥,٢	٩٤	٦٠,٢	١٦٠	١٧,٦	٣	٣٥,٢	١	٤٧,١	٨	-	٥	٣١,٥	٦٨,٨	١١	أسعار الخامات والأدوات مناسبة .
١٠,٠٠٠٩	٢٢,٧	٢٣	١٢,٠	٢٢	٧٩,٣	٢١١	٥,٩	١	٥٢,٩	٩	٤١,٢	٧	١٨,٨	٢	١٢,٥	٦٨,٨	١١	استخدم أدوات حديثة في تشغيل البرنامج
١٠,٠٠٠٠	٢٤,٤	٢٣	٨,٣	٩	٨٨,٣	٢٣٥	٣٥,٢	١	٣٢,٥	٤	٤١,٢	٧	٦,٢	١	١٨,٨	٧٥	١٢	يحصل البرنامج على الخامات من خارج السجل .
١٠,٠٥٠	٩,٥	١٢	١٨,٨	٥٠	٧١,٧	٢٠٤	١١,٨	٢	٤١,٢	٧	٤٧,١	٨	١٢,٥	٢	٢٥	٦٢,٥	١٠	الأدوات التي استخدمها توفر الوقت والجهد .
١٠,١١٣	٧,٥	٧	٢,٦	٢٦	٨٧,٦	٢٣٣	١١,٨	٢	١٧,٦	٣	٧٠,٦	١٢	-	٢	١٨,٨	٨١,٢	١٢	يوفر المستولون عن البرنامج الصيانة الدورية للأدوات التي استخدمها .

★ معنوية عند ٠,٠٥

★★ معنوية عند ٠,٠١

★★★ معنوية عند ٠,٠٠١

الجدول السابق يوضح أن :

مؤشر توافر "الأدوات والخامات" والمتمثلة في ( يوفر السجن ما احتاجه من أدوات لتشغيل البرنامج ، استخدام أدوات حديثة في تشغيل البرنامج ) تمثل مؤشرات جوهرية ، أما بقية المؤشرات فهي غير دالة إحصائياً .  
مما يبين أنه لا توجد فروقاً جوهرية بين كلاً من ( البرامج الزراعية والحيوانية والصناعية ) في قدرة البرنامج على توفر الأدوات والخامات حيث يتضح أن البرنامج يوفر الأدوات والخامات لتشغيل البرنامج بأسعار مناسبة عن خارج السجن ، كما يوفر المسئولون عن البرنامج الصيانة الدورية للأدوات المستخدمة في تشغيل هذا البرنامج ، إضافة إلى استخدام المسجونين لأدوات حديثة في تشغيل البرامج .

### جدول (٤٢)

تحليل التباين لمتغير الأدوات والخامات في برامج تشغيل المسجونين

ن ٢٩٩

المصدر	درجة الحرية	مجموع المربعات	متوسط المربعات	قيمة "ف" ودلالاتها
بين المجموعات	٢	١٠٢,٧٩	٥١,٣٩	١٠,٥٩
داخل المجموعات	٢٩٦	١٤٣٥,٣٤	٤,٨٥	***
المجموع	٢٩٨	١٥٣٨,١٣	٥٦,٢٤	

يبين الجدول السابق أن :

هناك فروقاً دالة إحصائياً بين الأدوات والخامات كما يحددها المستفيدون في برامج التشغيل الثلاثة ، كما توضح قيمة "ف" ومعنويتها .



(ج) الموارد المالية :

جدول (٤٤)

العلاقة الفارقة بين الموارد المالية في برامج تشغيل المسجونين كما يحددها المستوثون

ن ١٣٩

م	المستوفين العيارات	٢٦ عن الزرابعة ن ٢٦				٢٧ المقام القديم ن ٢٧				٢٨ ليمان لتي وكتيل (١) ن ٢٨				٢٩ ديوان عام المصاحبة ن ٢٩										
		نعم	عدد	%	إلى حد ما	نعم	عدد	%	إلى حد ما	نعم	عدد	%	إلى حد ما	نعم	عدد	%	إلى حد ما							
١	توفر السجن التمويل اللازم لنجاح البرنامج . يعود جزء من عائد برنامج التشغيل كمورد مالي جديد للبرنامج	١٩	١١,٣	٨	٥٥,٨	١٠	٥٢,٦	٨	٤٢,١	١	٥,٢	١٩	٣٦,١	٢	١١,٥	٤	١٧,٤	٤٠	٣٢,٥	١٧	٣٧	١	٩,٥	٦,٠
٢	تفرض تمويل برنامج التشغيل سببياً في عدم التوسع في البرنامج . توفر السجن التمويل بشكل منتظم للبرنامج .	٥	١١,١	١١	٥٥,٨	٥	٢٦,٣	٦	٢٩,٦	٨	٤٢,١	٧	٣٦,٩	١٠	٣٨,٥	٤	١٧,٤	٥	٢٤,٦	٢١	٣٣,٣	٣٧	٥٨,٧	٨,٥
٣		١٠	٢٢,٣	١١	٥٥,٨	٤	٢١,٣	٨	٤٢,١	٢	١٠,٥	١٨	٣٦,٩	٧	٣٨,٥	١	٥,٢	٢٩	٢٤,٦	٢٤	٣٨,١	١٠	١٥,٩	١٠,٤
٤		١٠	٢٢,٣	١١	٥٥,٨	٤	٢١,٣	٨	٤٢,١	٢	١٠,٥	١٨	٣٦,٩	٧	٣٨,٥	١	٥,٢	٢٩	٢٤,٦	٢٤	٣٨,١	١٠	١٥,٩	١٠,٤

★ معنوية عند ٠,٠٥

★★ معنوية عند ٠,٠١

★★★ معنوية عند ٠,٠٠١

الجدول السابق يبين أن :  
أن مؤشرات توفر "الموارد المالية" المتمثلة في ( يوفر السجن التمويل بشكل منتظم للبرنامج ) تمثل المؤشرات الجوهرية ، أما بقية المؤشرات فهي غير دالة إحصائياً .

مما يبين أن هناك فروقاً جوهرية بين كل من المسؤولين في (سجن عنبر الزراعة ، سجن القطا القديم ، ليمان ابي زعل (١) ، وديوان عام المصلحة ) في توفر الموارد المالية حيث يتضح رغم توفير المصلحة أو السجن التمويل اللازم لتشغيل البرامج إلا أنه يرى المسؤولين بعنبر الزراعة توفير التمويل بشكل منتظم .

### جدول (٤٥)

تحليل التباين لمتغير الموارد المالية في برامج تشغيل المسجونين

ن ١٣٩

المصدر	درجة الحرية	مجموع المربعات	متوسط المربعات	قيمة "ف" ودلالاتها
بين المجموعات	٣	٣٢,٧	١٠,٩	٢,٨٠
داخل المجموعات	١٣٥	٥٢٣,٠٠	٣,٩	*
المجموع	١٣٨	٥٥٥,٧	١٤,٨	

يبين الجدول السابق أن :  
هناك فروقاً دالة إحصائياً بين توفر الموارد المالية كما يحددها المسؤولون في برامج تشغيل المسجونين ، كما توضح قيمة "ف" ومعنويتها .

ثانياً : الملائمة .

جدول (٤٦)

العلاقة الفارقة بين الملائمة في برامج تشغيل المسجونين كما يحددها المستفيدون

ن ٢٩٩

م	العبارات	الزراعي ن ١٦		الحيواني ن ١٧		المتاعى ن ٢١٦		القيمة	النسبة
		نعم	لا	نعم	لا	نعم	لا		
		عدد	%	عدد	%	عدد	%		
١	يتوافق البرنامج مع خبراتى . تطلعت من البرنامج كوظيفة العمل فى المهنة التى أمارتها .	١٢	٧٥,٠	٧	٤١,٢	٥٢	١٩,٥	٨,٣	***
٢	أماكن تشغيل البرنامج مناسبة .	١٢	٧٥	٣	١٧,٦	٢٦	٩,٨	٤,٩	٧,٥
٣	لدى مهاره فى تشغيل الأوقات بالبرنامج .	١١	٧٢,٣	٠	٠,٢	٢٧	١٣,٩	١,٩	***
٤	لا أجد صعوبة فى العمل بالبرنامج .	١٣	٨١,٣	٤	٢٥,٣	٢٥	١٣,٣	٤,١	٢١,٧
٥	أوقات العمل بالبرنامج مناسبة .	١٥	٩٢,٨	٧	٤٦,٢	٢٤	١٢,٨	٢,٦	*
٦	تساعد مساحة المسجون على التوسع فى البرنامج .	١٥	٩٢,٨	٣	١٨,٨	٤٠	١٥,٠	٢,٦	٢,٦
٧	يناسب نوع البرنامج امکاناتى ومهاراتى .	١١	٦٨,٨	٤	٢٢,٥	٦٤	٢٤,١	٥,٦	٤,١
٨		١١	٦٨,٨	٨	٤٧,١	٦٢	٢٢,٣	٥,٦	١٤,٢

\* معنوية عند ٠,٠٥

\*\* معنوية عند ٠,٠١

\*\*\* معنوية عند ٠,٠٠١

يبين الجدول السابق أن :

مؤشرات " الملائمة " المتمثلة في ( يتوافق البرنامج مع خبراتي ، أماكن تشغيل البرنامج مناسبة ، لا أجد صعوبة في العمل بالبرنامج ، يناسب نوع البرنامج إمكانياتي ومهاراتي ) تمثل المؤشرات الجوهرية ، أما بقية المؤشرات فهي غير دالة إحصائياً .

مما يبين أن هناك فروقاً جوهرية بين كل من البرامج ( الزراعية والحيوانية والصناعية ) في ملائمة برامج تشغيل المسجونين حيث يتضح أن هناك اختلاف بين المستفيدين بالبرامج الحيوانية على ( يتوافق البرنامج مع خبراتي ) وهذا يحتاج إلى قيام لجنة التصنيع المسؤولة بتشغيل المسجونين بما يلائم خبراتهم وقدراتهم .

### جدول (٤٧)

تحليل التباين لمتغير الملائمة في برامج تشغيل المسجونين

ن ٢٩٩

المصدر	درجة الحرية	مجموع المربعات	متوسط المربعات	قيمة "ف" ودلالاتها
بين المجموعات	٢	١٢٦,٩٤	٣٦,٤٧	٩,٨٦
داخل المجموعات	٢٩٦	١٩٠٦,٦٧	٦,٤٤	***
المجموع	٢٩٨	٢٠٣٣,٦١	٤٢,٩١	

يبين الجدول السابق أن :

هناك فروقاً دالة إحصائياً بين الملائمة كما يحددها المستفيدون في برامج التشغيل الثلاثة ، كما توضح قيمة "ف" ومعنويتها .

العلاقة الفارقة بين الملائمة في برامج تشغيل المسجونين كما يحددها المستوطنون  
جدول (٤٨)

ن ١٣٩

م	المستوطنين العمارات	غير الراضة ن ٣٦				القطر القديم ن ١٩				ليمان ليس زميل (١) ن ٣٦				ديوان عام الملائمة ن ١٣				القيمة النسبية
		نعم	عدد	%	ن	نعم	عدد	%	ن	نعم	عدد	%	ن	نعم	عدد	%		
١	١٠	١٢,٢	٧	٣٦,٨	١١	٥٧,٩	١	٥,٢	١٢	٥٢,٨	١٣	٤٦,٢	٢٥	٧٩,٧	٢	٤,٨	٩,٠٢	
٢	٢٠	١٤,٥	٨	٧٨,٩	٤	٢١,١	-	-	١٠	٦١,٥	٢٨,٥	٢٢	٢٠	٤٧,٦	١	٦,٦	١٢,٥	
٣	٥	١٦,١	٢٢	٢٦,٨	١١	٥٢,٩	١	٥,٢	١٢	٥٠	٥٠	٢٩,٧	٢٥	٥٥,٦	٢	٤,٨	١٠,٧	
٤	١٥	٤٨,٤	٩	٢٩	٥	٣٦,٢	١	٥,٢	١٢	٤١,٢	١٤	٥٢,٨	٢٩	٤٢,٩	٧	١١,١	١٢,٩	
٥	١٧	٥٤,٦	١٠	٢٨,٤	٤	٢١,١	٢	١٠,٥	٥	٨٠,٨	١٩,٢	١٩,٢	٢٣	٣١,٥	١	٩,٥	٨,٠٠	
٦	١٢	٤١,٩	١٢	٤٤,٢	٧	١٠,٥	١	٥,٢	٥	٦٥,٤	١٩,٢	١٥,٤	٢٢	٣١,٥	٢	٤,٨	١٢,٥	

★ معنوية عند ٠,٠٥

★★ معنوية عند ٠,٠١

★★★ معنوية عند ٠,٠٠١

يوضح الجدول السابق أن :

مؤشرات " الملائمة " المتمثلة في ( أماكن تشغيل البرنامج المناسبة ، يجد المسجون سهولة في العمل بالبرنامج ، مساحة السجن تساعد على التوسع في البرنامج ) تمثل المؤشرات الجوهرية ، أما بقية المؤشرات فهي غير دالة إحصائياً .

مما يبين أن هناك فروقاً جوهرية بين كل من المسؤولين في ( سجن عنبر الزراعة ، سجن القطا القديم ، ليمان أبي زعل ( ١ ) ، ديوان عام المصلحة ) في ملائمة برامج تشغيل المسجونين حيث يتضح أن البرنامج يوفر أماكن مناسبة لتشغيل المسجونين ، وهناك سهولة في العمل بتلك البرامج ، كما تساعد مساحة السجن على التوسع في أداء البرنامج .

تؤكد النتائج السابقة أن :

هناك ملائمة لبرامج تشغيل المسجونين بالنسبة لأماكن تشغيل البرامج ومساحة السجن ، وسهولة عمل المسجونين في البرامج .

ثالثاً : العلاقة بين المسجونين والمستقلين .

جدول (٤٩)

العلاقة الفارقة بين المسجونين والمستقلين في برامج تشغيل المسجونين كما يحددها المستفيدون

ن ٢٩٩ ن

ك	القيمة	المستقلون ن ٢٦٦				الحيوانى ن ١٧				الزراعى ن ١٦				البرامج	المعارف	
		لا	الى حد ما	نعم	لا	الى حد ما	نعم	لا	الى حد ما	نعم	لا	الى حد ما	نعم			
المائة	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	
٠,٣٩٦	٤,٠٧	١١	١٦,٩	٤٥	٧٨,٩	٢١٠	١١,٨	٢	٢٢,٥	٤	٢٤,٧	١١	١٢,٥	٢	٨٧,٥	١٤
٠,٠٤٢	*	٣	١١,١	٢٥	٨٥,٧	٢٢٨	٥,٩	١	٢٥,٣	٦	٥٨,٨	١٠	٧,٨	٣	٨١,٣	١٣
٠,٩٥٩	٠,٦٣	١٣	١٠,٩	٢٩	٨٤,٦	٢٢٥	٥,٩	١	٥,٩	١	٨٨,٢	١٥	١٢,٥	٢	٨١,٣	١٣
٠,١٧٣	٦,٣١	١٠	١٠,٩	٢٩	٨٥,٣	٢٣٧	-	-	٢٩,٤	٥	٧٠,٦	١٣	١٢,٥	٢	٨٧,٥	١٤

\* معنوية عند ٠,٠٥

\*\* معنوية عند ٠,٠١

\*\*\* معنوية عند ٠,٠٠١

١ يوجد فروقات اتصال بين المسجونين والمستقلين عن البرنامج .  
العلاقة طليعية نسبة المشغلين والمستقلين فى البرنامج .  
٢ لا اجد صعوبة فى الاتصال برئيسى فى البرنامج .  
أراجع رئيسى عند وجود أى صعوبة فى تشغيل البرنامج .

يبين الجدول السابق أن :

مؤشرات " العلاقة بين المسجونين والمسؤولين " المتمثلة في ( العلاقة طيبة بين المشتغلين والمسؤولين عن البرنامج ) تمثل المؤشرات الجوهرية ، أما بقية المؤشرات فهي غير دالة إحصائياً .

مما يبين أن هناك فروقاً جوهرية بين كلاً من البرامج ( الزراعية والحيوانية والصناعية ) في العلاقة بين المسجونين والمسؤولين في برامج تشغيل المسجونين .

حيث يتضح أن البرنامج يوجد قناة اتصال ما بين المسجونين والمسؤولين ، ولا توجد صعوبة فيما بينهم ، إضافة إلى إمكانية رجوع المسجون للمسئول عند وجود أى صعوبة في برامج التشغيل .

### جدول (٥٠)

تحليل التباين لمتغير العلاقة بين المسجونين والمسؤولين في برامج تشغيل المسجونين

ن ٢٩٩

المصدر	درجة الحرية	مجموع المربعات	متوسط المربعات	قيمة "ف" ودلالاتها
بين المجموعات	٢	٦,٤٨	٣,٢٤	١,٥٥
داخل المجموعات	٢٩٦	٦١٩,٧٧	٢,٠٩	لا توجد دلالة
المجموع	٢٩٨	٦٢٦,٢٥	٥,٣٣	

يبين الجدول السابق أنه :

ليس هناك فروقاً دالة إحصائياً بين العلاقة بين المسجونين والمسؤولين كما يحددها المستفيدون في برامج التشغيل الثلاثة ، كما توضح قيمة "ف" ومعنويتها .



رابعاً : الكفاءة .

جدول (٥٢)

العلاقة الفارقة بين الكفاءة في برامج تشغيل المسجونين كما يحددها المستفيدون

٢٩٩ ن

م	الرمز	الزراعي ن ١٩				الحيواني ن ١٧				المتنصي ن ٢١٦ ك				القيمة	الدالة				
		نعم	عدد	%	لا	نعم	عدد	%	لا	نعم	عدد	%	لا			عدد	%		
١	١٤	٨٧,٥	١	٦,٢	١	٦,٢	١١	٦,٢	١	٢٩,٤	١	٥,٩	٢٢٩	٨٦,١	٢٢	١٧,٥	١٩	٧,٤٢	٠,١٥
٢	١٤	٨٧,٥	٢	١٢,٥	-	-	١٥	٨١,٢	١	٥,٩	١	٥,٩	٢٥٩	٩٧,٥	٥	١,٩	٢	١١,٢	٠,١٩
٣	١٥	٩٣,٨	١	٦,٢	-	-	١٦	٤٤,١	١	٥,٩	-	-	٢٥٥	٩٥,٩	٨	٢,٥	٢	١١	٠,٨٧٧
٤	١٤	٨٧,٥	٢	١٢,٥	-	-	١٢	٧٠,٦	٣	٢٢,٥	١	٥,٩	٢٥٥	٩٤,٥	١٢	٤,٥	٤	١٥	٠,١٠٨
٥	١١	١٠٠	-	-	-	-	٨	٤٧,١	٦	٢٥,٣	٢	١٧,٦	٢٥٥	٩٤,٥	١١	٤,١	٥	١,٩	٠,١٠٠
٦	١٤	٨٧,٥	٢	١٢,٥	-	-	١٥	٥٨,٨	٤	٢٢,٥	٢	١٧,٦	١٣٦	٥١,١	١٨	٦,٨	١١٢	٤٢,١	٠,١٠٠
٧	١٤	٨٧,٥	١	٦,٢	١	٦,٢	١٥	٨١,٢	١	٥,٩	١	٥,٩	٢٥١	٩٤,٤	٩	٢,٤	٦	٢,٤	٠,١٣١
٨	١٢	٨١,٢	٣	٢٥,٨	-	-	٩	٥٢,٩	٦	٢٥,٣	٢	١١,٨	٢٣١	٨٦,٨	٢٤	١٢,٨	١	٠,٤	٠,١٠٠

★ معنوية عند ٠,٠٥٠

★★ معنوية عند ٠,٠١

★★★ معنوية عند ٠,٠٠١

الجدول السابق يوضح أن :

مؤشرات " الكفاءة " المتمثلة في ( تتوزع الأدوار بين المسجونين المشتغلين بالبرنامج ، يعرف كل قسم وإدارة دورة ببرنامج التشغيل ، تتدخل القيادات الإدارية بالسجن في إدارة البرنامج ، نظام تشغيل البرنامج يتناسب مع المشتغلين ) تمثل المؤشرات الجوهرية ، أما بقية المؤشرات فهي غير دالة إحصائياً .

مما يبين أن هناك فروقاً جوهرية بين كل من البرامج ( الزراعية والحيوانية والصناعية ) في كفاءة برامج التشغيل حيث يتضح توزيع الأدوار بين المشتغلين بالبرامج ، وكل قسم أو وحدة يعرف دوره ونظام البرنامج يتناسب مع المشتغلين إلا أن هناك تدخل في أمور البرامج من قبل القيادات . حيث أن أعلى نسبة ( ٨٧,٥% ) من المستفيدين أيدت تدخل القيادات الإدارية في إدارة البرنامج كما بالبرنامج الزراعي .

نستنتج أن : تدخل القيادات الإدارية قد يرجع لمنع الهروب وتأمين المسجونين بجانب تشغيلهم

### جدول (٥٣)

تحليل التباين لمتغير الكفاءة في برامج تشغيل المسجونين

ن ٢٩٩

المصدر	درجة الحرية	مجموع المربعات	متوسط المربعات	قيمة "ف" ودلالاتها
بين المجموعات	٢	٤٣,٤٣	٢١,٧١	٦,٤٧
داخل المجموعات	٢٩٦	٩٩٣,٣٠	٣,٣٦	★★
المجموع	٢٩٨	١٠٣٦,٧٣	٢٥,٠٧	

يبين الجدول السابق أن :

هناك فروقاً دالة إحصائياً بين الكفاءة كما يحددها المستفيدون في برامج التشغيل الثلاثة ، كما توضح قيمة "ف" ومعنويتها .



الجدول السابق يبين أن :

أن مؤشر " الكفاءة " المتمثل في ( يبذل المسجونون أقصى جهدهم لإنجاز المطلوب منهم ) يمثل المؤشر الجوهرى ، أما بقية المؤشرات فهي غير دالة إحصائياً .

مما يبين أن هناك فروقاً جوهرية بين كل من المسؤولين في ( سجن عنبر الزراعة ، سجن القطا القديم ، ليمان أبى زعيل (١) ، ديوان عام المصلحة ) في كفاءة برامج تشغيل المسجونين .

حيث يتضح أن المسجونين يبذلون أقصى جهدهم فى إنجاز المطلوب منهم ، وهناك توزيع للأدوار والمسئوليات بكل وحدة وقسم ، كما أن مديرى البرامج من الأكفاء أو المتخصصين فى مجال برنامج التشغيل .

نستنتج أن : المسؤولين بأبى زعيل بنسبة (٨٨,٥%) أكثر بذلاً للجهد المطلوب منهم تحقيقه عن المسؤولين بالسجون والمصلحة .

ويوضح ذلك صحة الفرض الثانى للدراسة .

خامساً : التدريب .

جدول (٥٥)  
العلاقة الفارقة بين التدريب في برامج تشغيل المسجونين كما يحددها المستفيدون

ن ٢٩٩

م	البرامج	الزراعي ن ١٦						الحيواني ن ١٧						الصناعي ن ٢١٦						الدالة الإحصائية
		نعم	%	عدد	%	عدد	%	نعم	%	عدد	%	نعم	%	عدد	%	نعم	%	عدد	%	
١	التدريب بالبرنامج كافة تعلم مهنية	١١	٦٨,٨	٤	٢٥,٠	١	٦,٢	٤	٥٨,٨	١٠	٦١,٢	١	٦,٢	١١	٦٨,٨	٤	٢٥,٠	١	٦,٢	
٢	التحققت بالتدريب فهل عمل بالبرنامج . المدربون الذين يعملون بالبرنامج متخصصون .	١٢	٧٥,٠	١	٦,٢	٣	١٨,٨	٢	٤٦,٢	٧	٥٦,٢	٢	١٦,٢	١٢	٧٥,٠	١	٦,٢	٣	١٨,٨	
٣	تعلمت مهارة جديدة بعد تدريبك بالسجون .	١٤	٨٧,٥	١	٦,٢	١	٦,٢	٢	١٤,٧	١١	٦١,٢	١	٦,٢	١٤	٨٧,٥	١	٦,٢	١	٦,٢	
٤	تعلمت مهارة جديدة بعد تدريبك بالسجون .	١٢	٧٥,٠	١	٦,٢	٢	١٢,٥	٥	٥٢,٩	٩	٤٥,٠	٢	١٢,٥	١٢	٧٥,٠	١	٦,٢	٢	١٢,٥	
٥	يهتم البرنامج بالتدريب على الأدوات الحديثة .	١٠	٦٢,٥	٥	٣١,٢	١	٦,٢	٨	٤٥,٣	٦	٣١,٢	١	٦,٢	١٠	٦٢,٥	٥	٣١,٢	١	٦,٢	
٦	أدرب الآخرين على تشغيل البرنامج .	١٢	٨١,٢	-	-	٢	١٢,٥	٥	٢٩,٤	١١	٦٤,٧	١	٦,٢	١٢	٨١,٢	٥	٢٩,٤	١	٦,٢	

★ معنوية عند ٠,٠٥

★★ معنوية عند ٠,٠١

★★★ معنوية عند ٠,٠٠١

الجدول السابق يبين أن :  
مؤشر " التدريب " المتمثل في ( التدريب بالبرنامج كاف لتعلم مهنة ،  
المدرسون الذين يعملون بالبرنامج متخصصون ، تعلمت مهارة جديدة بعد  
تدريبى بالسجن ، يهتم البرنامج بالتدريب على الأدوات الحديثة ) تمثل  
المؤشرات الجوهرية ، أما بقية المؤشرات فهي غير دالة إحصائياً .  
مما يبين أن هناك فروقاً بين كل من البرامج ( الزراعية ، الحيوانية ،  
الصناعية ) في التدريب ببرامج تشغيل المسجونين .  
حيث يتضح تدريب المسجونين على البرنامج قبل تشغيلهم ، كما أن البرنامج  
يؤدي الهدف بتعلم المشتغلين لمهارة جديدة بعد التدريب بالسجن ، واستخدام  
الأدوات الحديثة في تشغيل البرنامج .

### جدول (٥٦)

تحليل التباين لمتغير التدريب في برامج تشغيل المسجونين

ن ٢٩٩

المصدر	درجة الحرية	مجموع المربعات	متوسط المربعات	قيمة "ف" ودلالاتها
بين المجموعات	٢	٧٧,٤٠	٣٨,٧٠	٧,٢٦
داخل المجموعات	٢٩٦	١٥٧٧,٢٦	٥,٣٢	***
المجموع	٢٩٨	١٦٥٤,٦٦	٤٤,٠٢	

يبين الجدول السابق أن :  
هناك فروقاً دالة إحصائياً بين التدريب كما يحددها المستفيدون في برامج  
التشغيل الثلاثة ، كما توضح قيمة "ف" ومعنويتها .

جدول (٥٧)

العلاقة الفارقة بين التدريب في برامج تشغيل المسجونين كما يحددها المسؤلون

ن ١٣٩

م	المسؤلون	غير الزراعة ن ٦١				القطا القديم ن ٦٨				لبيان أسير (١) ن ٦٦				ديوان عام المصلحة ن ٦٣				م			
		نعم	لا	عدد	%	نعم	لا	عدد	%	نعم	لا	عدد	%	نعم	لا	عدد	%				
١	المدرسون متفهمون في برامج التشغيل . يقيم البرنامج بشكل جيد	٢٠	١٤,٥	١٠	٢٦,٢	٧	٢٣,٨	١٨	٦٩,٣	٨	٢٠,٨	٨	٢٩,٣	٥٢	٨٢,٥	٩	٤٤,٣	٢	٢,٢	٧,٨	١٠٢٨
٢	يقيم البرنامج بشكل جيد المسجونون على الأروت الطبيعية .	١١	٢٥,٥	٤	٣٦,٤	٩	٤٧,٤	١٦	٦١,٥	٨	٢٠,٨	٢	٧,٧	٤٧	٧٤,٦	١٢	١٩,٦	٤	٦,٣	١٩,٦	١٠٠٣
٣	يعتبر المسجونون القدامى الأخضرين على تشغيل البرنامج .	١٨	٥٨,١	٩	٢٩	٨	٤٢,١	٢٠	٧٦,٩	٦	٢٢,١	١	٣,٤	٤٩	٧٣	١٦	٢٥,٤	١	١,٦	١٢,٨	١٠٢٧
٤	يقيم البرنامج بشكل جيد المتقنين بالبرامج أثناء عملهم .	١٧	٥٤,٨	١٢	٣٢,٣	٦	١١,٦	١٧	٦٥,٤	٩	٢٤,٦	-	-	٤٠	٦٢,٥	١١	٢٢,٣	٢	٢,٢	٢,٤	٨٨٧
٥	التدريب بالبرامج كإحدى التعليم مهنية .	١٥	٤٨,٤	١١	٣٢,٣	٤	١١,١	١٧	٦٥,٧	٨	٢٠,٨	١	٢,٨	٤٠	٦٢,٥	٧٠	٢١,٧	٢	٤,٨	٦,٧	١٠٢٤
٦	يقيم تدريب المسجونين بشكل التدريب والتشغيل تفهيمها لأشخاص بالبرامج .	٤	١٢,٩	٨	٢٥,٨	٥	١٦,١	١٤	٤٢,٣	١١	٤٢,٣	٤	١٥,٤	٢٠	٤٧,٦	١٤	٢٢,٢	١٨	٢٠,٢	٢٨,٠	١٠٠٠

\*\*\* معنوية عند ٠,٠٥ \*

\*\*\* معنوية عند ٠,٠١ \*

\*\*\* معنوية عند ٠,٠٠١ \*

يوضح الجدول السابق أن :

مؤشر " التدريب " المتمثل في ( يهتم البرنامج بتدريب المسجونين على الأدوات الحديثة ، يدرّب المسجونون القدامى الآخرين على تشغيل البرنامج ، يتم تدريب المسجونين بمراكز التدريب والتشييد تمهيداً لإلحاقهم بالبرنامج ) تمثل المؤشرات الجوهرية ، أما بقية المؤشرات فهي غير دالة إحصائياً .

مما يبين وجود فروقاً جوهرية بين كل من المسؤولين في ( سجن عنبر الزراعة ، سجن القطا القديم ، ليمان ابي زعل (١) ، ديوان عام المصلحة ) في التدريب ببرامج تشغيل المسجونين .

حيث يتضح أن المسجونين يتم تدريبهم على الأدوات الحديثة ، بمعرفة مدربين متخصصون في مجال التشغيل وبناء على ذلك يقوم المسجونون القدامى بتدريب الجدد على تشغيل البرنامج .

- إلا أن هناك فروقاً بين المسؤولين في تدريب المسجونين بمراكز التدريب والتشييد تمهيداً لإلحاقهم بالبرامج كما بسجن عنبر الزراعة .

- وهذا يرجع لاحتمال عدم وجود مركز للتدريب والتشييد بالسجن بينما موجود في السجون الأخرى .



الجدول السابق يبين أن :  
مؤشرات التسويق " التسويق " المتمثلة في ( يوجد إقبال على منتجات البرنامج الذي أعمل به ، أسعار منتجات البرنامج الذي أعمل به مناسب ، توجد دعاية كافية لتسويق منتجات البرنامج ، تعتبر الأندية مكاناً مناسباً للتسويق ) يمثل المؤشرات الجوهرية ، أما بقية المؤشرات فهي غير دالة إحصائياً .  
مما يبين أن هناك فروقاً جوهرية بين كل من البرامج ( الزراعية والحيوانية والصناعية ) في تسويق منتجات برامج تشغيل المسجونين .  
حيث أن القواعد واللوائح تسهل تسويق منتجات برامج السجون وتتاسب أسعارها وأذواقها للمستهلك .  
نستنتج أن : هناك اختلاف بعدم موافقة المستفيدين بالبرامج الحيوانية والصناعية للعبارة ( توجد دعاية كافية لتسويق منتجات البرنامج ) وعدم موافقة المشتغلين بالبرنامج الحيواني للعبارة ( تعتبر الأندية مكاناً مناسباً للتسويق ) .

### جدول (٥٩)

#### تحليل التباين لمتغير التسويق في برامج تشغيل المسجونين

ن ٢٩٩

المصدر	درجة الحرية	مجموع المربعات	متوسط المربعات	قيمة "ف" ودلالاتها
بين المجموعات	٢	٧٤,١٢	٣٧,٠٦	٤,٠٠
داخل المجموعات	٢٩٦	٢٧٤١,٦٠	٩,٢٦	*
المجموع	٢٩٨	٢٨١٥,٧٢	٤٦,٣٢	

يبين الجدول السابق أن :  
هناك فروقاً دالة إحصائياً بين التسويق كما يحددها المستفيدون في برامج التشغيل الثلاثة ، كما توضح قيمة "ف" ومعنويتها .



يبين الجدول السابق أن :

مؤشرات " التسويق " المتمثلة في ( القواعد واللوائح الداخلية تسهل تسويق المنتجات ، يوجد معارض دائمة لمنتجات البرنامج ، منتجات البرنامج تتناسب مع أذواق المستهلك ، يوجد إقبال من الأهالي على شراء منتجات البرنامج ) تمثل المؤشرات الجوهرية ، أما بقية المؤشرات فهي غير دالة إحصائياً .

مما يبين أن هناك فروقاً جوهرية بين كل من المسؤولين في ( سجن عنبر الزراعة ، سجن القطا القديم ، ليمان أبي زعل (١) ، ديوان عام المصلحة ) في تسويق منتج برامج تشغيل المسجونين .

حيث أن البرنامج يعمل على تقديم التسهيلات اللازمة للتسويق من خلال تسهيل القواعد واللوائح وإيجاد معارض دائمة وتخصيص أندية لتسويق منتجات البرامج .

نستنتج أن : التسويق لم يصل بعد إلى المحازاة بالمنتج الذي ينتجه القطاع الخاص أو الحر لوجود نقصير في عملية التسويق ، وعدم تخصيص إدارة بذاتها لهذا البند متحررة من القيود المالية وميزانية القطاع .

- كما هناك اختلاف ما بين المسؤولين في سجن عنبر الزراعة ، والسجون الأخرى حول ( القواعد واللوائح الداخلية تسهل تسويق المنتجات ) .

سابعاً : القدرة على تحقيق الأهداف :-  
 ١- الإصلاح و التأهيل :  
 (أ) تعديل القيم :

جدول (٢١)

العلاقة الفارقة بين تعديل القيم في المشغلين ببرامج تشغيل المسجونين كما يحددها المستفيدون

ن ٢٩٩

م	البرامج	١٢ ن الزاوى ن حد ما				١٧ ن الحيوانى ن حد ما				٣٦ ن الصاوى ن حد ما				القيمة	الدالة
		نعم	عدد	%	لا	نعم	عدد	%	لا	نعم	عدد	%	لا		
١	ساعاتى البرنامج على تعلم مهنة استقبال، منها بعد الإفراج . ساهم البرنامج فى تعديل اتجاهاتى نحو العمل الشريف .	١٣	٧٥	١٣,٥	٢	١٢,٥	١٣,٥	٢	١٢,٥	١٣,٥	٢	١٢,٥	١٣,٥	١٣,٥	٠,١٩٦
٢	ساهم البرنامج فى تعديل اتجاهاتى نحو العمل الشريف . ساعدنى سبرنامج التشغيل على التعاون مع الآخرين .	١٤	٨٧,٥	١٢,٥	٢	١٢,٥	١٢,٥	٢	١٢,٥	١٢,٥	٢	١٢,٥	١٢,٥	١٢,٥	٠,٠١٧
٣	للبرنامج دور ملموس فى تغير اتجاهاتى السلبية نحو الآخرين	١٤	٨٧,٥	١٢,٥	٢	١٢,٥	١٢,٥	٢	١٢,٥	١٢,٥	٢	١٢,٥	١٢,٥	١٢,٥	٠,٠٢٤
٤		١٥	٩٢,٨	٦,٢	١	٦,٢	٦,٢	١	٦,٢	٦,٢	١	٦,٢	٦,٢	٦,٢	٠,٢٢٩

\* معنوية عند ٠,٠٥

\*\* معنوية عند ٠,٠١

\*\*\* معنوية عند ٠,٠٠١

الجدول السابق يوضح أن :  
مؤشرات " تعديل القيم " المتمثلة في ( ساهم البرنامج في تعديل اتجاهاتى نحو العمل الشريف ، ساعدنى برنامج التشغيل على التعاون مع الآخرين ) تمثل المؤشرات الجوهرية ، أما بقية المؤشرات فهي غير دالة إحصائياً .  
فيما يبين أن هناك علاقة جوهرية بين كل من البرامج ( الزراعية والحيوانية والصناعية ) في تعديل قيم المستفيدين من برامج تشغيل المسجونين .  
حيث أن البرامج تساعد المسجونين على التعاون مع زملائهم والآخرين كما تعلمهم مهنة يمكن الاستفادة منها عقب الإفراج ، كما للبرامج دور ملموس في تعديل أو تغيير اتجاهاتهم السلبية نحو الآخرين .  
- نستنتج أن :

البرنامج حقق الهدف بتعديل القيم بتعليم مهنة يمكن أن يستفيد منها المسجون عقب الإفراج عنه ، وتعاونه مع الآخرين .

### جدول (٦٢)

تحليل التباين لمتغير تعديل القيم في برامج تشغيل المسجونين

ن ٢٩٩

المصدر	درجة الحرية	مجموع المربعات	متوسط المربعات	قيمة "ف" ودلالاتها
بين المجموعات	٢	١٧,٦١	٨,٨٠	٥,٠٧
داخل المجموعات	٢٩٦	٥١٣,٦٠	١,٧٣	*
المجموع	٢٩٨	٥٣١,٢١	١٠,٥٣	

يبين الجدول السابق أن :  
هناك فروقاً دالة إحصائياً بين تعديل القيم كما يحددها المستفيدون في برامج التشغيل الثلاثة ، كما توضح قيمة "ف" ومعنويتها .

جدول (٢٣)

العلاقة الفارقة بين تعديل القيم في المشتغلين ببرامج تشغيل المسجلين كما يحددها المسئولون

ن ١٣٩

م	المسائل	غير الزراعة ن ٢١		القطا القديم ن ٢٢		القطا القديم ن ٢٣		القطا القديم ن ٢٤		القطا القديم ن ٢٥		القطا القديم ن ٢٦		القطا القديم ن ٢٧		القطا القديم ن ٢٨		القطا القديم ن ٢٩		القطا القديم ن ٣٠		القطا القديم ن ٣١		القطا القديم ن ٣٢		القطا القديم ن ٣٣		القطا القديم ن ٣٤		القطا القديم ن ٣٥		القطا القديم ن ٣٦		القطا القديم ن ٣٧		القطا القديم ن ٣٨		القطا القديم ن ٣٩		القطا القديم ن ٤٠			
		نعم	عدد	نعم	عدد	نعم	عدد	نعم	عدد	نعم	عدد	نعم	عدد	نعم	عدد	نعم	عدد	نعم	عدد	نعم	عدد	نعم	عدد	نعم	عدد	نعم	عدد	نعم	عدد	نعم	عدد	نعم	عدد	نعم	عدد	نعم	عدد	نعم	عدد	نعم	عدد		
١	يساعد البرنامج المسجلين على التعاون مع الآخرين . يساهم البرنامج في تعديل الحاجات المسجلين نحو العمل الفردي .	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١
٢	يساعد البرنامج المسجلين على التعاون مع الآخرين . يساهم البرنامج في تعديل الحاجات المسجلين نحو العمل الفردي .	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١
٣	يساعد البرنامج المسجلين على التعاون مع الآخرين . يساهم البرنامج في تعديل الحاجات المسجلين نحو العمل الفردي .	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١
٤	يساعد البرنامج المسجلين على التعاون مع الآخرين . يساهم البرنامج في تعديل الحاجات المسجلين نحو العمل الفردي .	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١	٣٧	٨٧,١

★ معنوية عند ٠,٠٥

★★ معنوية عند ٠,٠١

★★★ معنوية عند ٠,٠٠١

الجدول السابق يبين أن :

مؤشرات " تعديل القيم " فهي غير دالة إحصائياً .

نستنتج أن :

المسجلين بالسجون الثلاث وديوان عام المصلحة متفقين على أن برامج تشغيل المسجلين تهدف إلى تعديل القيم للمستفيدين و المشتغلين بها .

(ب) تعديل السلوك :

جدول (٢٤)

العلاقة الفارقة بين تعديل السلوك في المشتغلين ببرامج تشغيل المسجونين كما يحددها المستفيدون

ن ٢٩٩

م	البرامج	العبارة	١٦ الزراعي ن				١٧ الحيواني ن				٢٣٦ الصناعي ن				القيمة	النسبة
			نعم	لا	عدد	%	نعم	لا	عدد	%	نعم	لا	عدد	%		
١			١٥	-	٦,٣	١	-	٤٣,٨	١٥	-	١١٨	٢	٤,٩	٥	١,٩	٨٠,١
٢			١١	-	-	-	-	٨٨,٢	١٥	-	١١٨	٢	٤,٩	١	٠,٤	٨,٢٩
٣			١٥	-	٦,٣	١	-	٩٣,٨	١٣	٢	١١,٨	٢	٤,٩	٢	١,١	١٣,٠٦
٤			١٠	١	٢,٣	٥	١	٦٢,٥	١٠	١	١١,٨	٢٩	١٠,٩	٢٢	٨,٣	١٠,٣٥

★ معنوية عند ٠,٠٥

★★ معنوية عند ٠,٠١

★★★ معنوية عند ٠,٠٠١

يبين الجدول السابق :  
أن مؤشرات " تعديل السلوك " المتمثلة في ( تحسنت علاقتي مع المسئولين بالسجن بعد التحاقى بالبرنامج ، اعتمد على نفسى بعد التحاقى بالبرنامج ) تمثل المؤشرات الجوهرية ، أما بقية المؤشرات فهي غير دالة إحصائياً .  
كما بين أن هناك فروقاً جوهرية بين كل من البرامج ( الزراعية والحيوانية والصناعية ) في تعديل سلوك المستفيدين من برامج تشغيل المسجونين .  
حيث أن البرامج تعمل على تحسين العلاقة ما بين المسجونين بعد الالتحاق بالبرنامج بالإضافة إلى تحسين العلاقة مع المسئولين بالسجن والاعتماد على النفس والالتزام داخل السجن .

### جدول (٦٥)

تحليل التباين لمتغير تعديل السلوك فى برامج تشغيل المسجونين

ن ٢٩٩

المصدر	درجة الحرية	مجموع المربعات	متوسط المربعات	قيمة "ف" ودلالاتها
بين المجموعات	٢	١٠,٥٨	٥,٢٩	٤,٨٠
داخل المجموعات	٢٩٦	٣٢٥,٨٧	١,١٠	★★
المجموع	٢٩٨	٣٣٦,٤٥	٦,٣٩	

يبين الجدول السابق أن :  
هناك فروقاً دالة إحصائياً بين تعديل السلوك كما يحددها المستفيدون فى برامج التشغيل الثلاثة ، كما توضح قيمة "ف" ومعنويتها .

جدول (٦٦)

العلاقة الفارقة بين تعديل السلوك في برامج تشغيل المسجونين كما يحددها المسئولون

ن ١٣٩

م	المسجونين العيارات	عقوبات الزناقة ن ٦٦						العقوبات القديمة ن ١٩						إيمان آبي زعبل (١) ن ٢١						ديوان عام المنطقة ن ٢٢					
		نعم		لا		نعم		لا		نعم		لا		نعم		لا		نعم		لا					
		عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%				
١	توسعت علاقة المعتقلين في البرنامج مع زملائهم بعد التحاقهم بالبرنامج . التحاق المسجونين بالبرنامج يساعد على زيادة الاعتماد على النفس . البرنامج سبباً في التزام المسجونين بالبرنامج داخل السجن .	١٤	٤٥,٢	١٧	٥٤,٨	٤	٢١,٢	٥	٢١,٢	٨	٢٩,٨	٧	٢٩,٢	٨	٢٩,٨	١	٤,٠	٢٢	٢٧,٥	٢٣	٢٤,٩	١	١,٦	١٨	٢٣,٦
٢	يعمل البرنامج على تحسين علاقات المسجونين مع بعضهم داخل السجن .	٢٠	٦٤,٥	١١	٣٥,٥	١٥	٧٨,٩	٤	٢١,١	٥	١٩,٢	٥	١٩,٢	٥	١٩,٢	١٣	٧٨,٤	١٣	٧٨,٤	١٣	٧٨,٤	-	-	٢١	٢٠,٦
٣	يعمل البرنامج على تحسين علاقات المسجونين مع بعضهم داخل السجن .	١٦	٥١,٦	١٤	٤٥,٢	١٦	٤٤,٢	٢	٥,٨	١١	٣٤,٣	٥	١٩,٢	٥	١٩,٢	١٦	٦٩,٨	١٦	٦٩,٨	١٦	٦٥,٤	٢	٤,٨	٩,٨	٢٥,٤
٤		١٨	٥٨,١	١٣	٤١,٩	١٠	٣٢,٦	٩	٢٩,٤	٢	٦,٣	١٠	٣٢,٦	٢	٦,٣	١٤	٤٦,٤	١٤	٤٦,٤	١٥	٤٦,٩	١	٣,١	١٦	٤٦,٩

\*\*\* معنوية عند ٠,٠٥ \*

\*\*\* معنوية عند ٠,٠١ \*

\*\*\* معنوية عند ٠,٠٠١ \*

الجدول السابق يوضح أن :

مؤشرات " تعديل السلوك " المتمثلة في ( يعمل البرنامج على تحسين علاقات المسجونين مع بعضهم داخل السجن ) تمثل المؤشرات الجوهرية ، أما بقية المؤشرات فهي غير دالة إحصائياً .

- مما يبين أن هناك فروقا جوهرية بين كل من المسئولين عن ( سجن عتير الزراعة - سجن القطا القديم - إيمان آبي زعبل (١) - ديوان عام المصلحة ) في تعديل سلوك المسجونين ببرامج تشغيل المسجونين .
- حيث أن البرنامج يعمل على تحسين العلاقة ما بين المسجونين وبعضهم والاعتماد على النفس والالتزام داخل السجن .
- مما يؤكد الهدف من البرنامج بتعديل السلوك .

٢ - المحافظة على النظام :

جدول (٦٧)

العلاقة الفارقة بين المحافظة على النظام في برامج تشغيل المسجونين كما يحددها المستفيدون

ن ٢٩٩

م	البرامج	الزراعي ن ١٦				الحيواني ن ١٧				الصناعي ن ٢٦				القيمة	الدالة
		نعم	لا	إلى حد ما	لا	نعم	لا	إلى حد ما	لا	نعم	لا	إلى حد ما	لا		
		عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%
١	احترام قواعد وتعليمات السجن	١٦	١٠٠	-	-	١٦	٩٤,١	١	٦,٥	٢٥٨	-	١	٠,٨	٢	٠,٨
٢	قلت مساجراتي مع الآخرين بعد التحاق بالبرنامج . التزم بمواعيد العمل بالبرنامج .	١١	١٠٠	-	-	١٢	٧٠,٦	٤	٢٢,٥	٢٥١	٥,٩	٨	٣,٠٠	٧	٢,٦
٣	أصبح زملائي على احترام النظام داخل السجن .	١٥	٩٢,٨	-	-	١٥	٨٨,٢	-	-	٢٥٩	١١,٨	٥	١,٩	٢	٠,٨
٤		١٦	١٠٠	-	-	١٧	١٠٠	-	-	٢٥٩	-	٥	١,٩	٢	٠,٨

\* معنوية عند ٠,٠٥

\*\* معنوية عند ٠,٠١

\*\*\* معنوية عند ٠,٠٠١

الجدول السابق يوضح أن : مؤشرات " المحافظة على النظام " المتمثلة في ( قلت مشاجراتي مع الآخرين بعد التحاقى بالبرنامج ، التزم بمواعيد العمل بالبرنامج ) تمثل المؤشرات الجوهرية ، أما بقية المؤشرات فهي غير دالة إحصائياً .

مما يبين أن هناك فروقاً جوهرية بين كل من المسؤولين عن ( سجن عنبر الزراعة ، سجن القطا القديم ، ليمان أبى زعبل (١) ، ديوان عام المصلحة ) في المحافظة على النظام ببرامج تشغيل المسجونين . حيث حقق البرنامج الهدف من المحافظة على النظام باحترام القواعد وتعليمات السجن ، وقلّة المشاجرات ما بين المسجونين الملتحقين بالبرامج ، التزام المسجونين بالمواعيد واحترام العمل .

### جدول (٦٨)

تحليل التباين لمتغير المحافظة على النظام فى برامج تشغيل المسجونين

ن ٢٩٩

المصدر	درجة الحرية	مجموع المربعات	متوسط المربعات	قيمة "ف" ودلالاتها
بين المجموعات	٢	٣,٧٢٢	١,٨٦	٣,١٤
داخل المجموعات	٢٩٦	١٧٥,٤٢	٠,٥٩	*
المجموع	٢٩٨	١٧٩,١٤٢	٢,٤٥	

يبين الجدول السابق أن : هناك فروقاً دالة إحصائياً بين المحافظة على النظام كما يحددها المستفيدون فى برامج التشغيل الثلاثة ، كما توضح قيمة "ف" ومعنويتها .



٣- التأهيل للاندماج في المجتمع :

جدول (٧٠)

العلاقة الفارقة بين التأهيل للاندماج في المجتمع في برامج تشغيل المسجونين كما يحددها المستفيدون  
ن ٢٩٩

ك	القيمة	٦٦ ن				١٧ ن				١٦ ن				البرامج	المصبرات	م			
		لا	نعم	إلى حد ما	عدد	لا	نعم	إلى حد ما	عدد	لا	نعم	إلى حد ما	عدد						
٠,٢٧٤	٥,٤	٢٩,٧	٧٩	٢٥,٢	١٧	٤٥,١	١٧٠	٢٩,٤	٥	٢٥,٢	٦	٢٥,٢	٦,٣	١	٣٧,٥	٦	٥٦,٣	٩	ازداد تردد الأهل والأصدقاء لزيارة بعد تنفيذ البرامج.
٠,٢٠٣	٥,٩	١١,٥	٤٤	١٨,٤	٤٩	٦٥,٠	١٧٣	٢٩,٤	٥	١٧,٦	٢	٥٢,٩	٣٧,٥	٦	١٢,٥	٢	٥٠	٨	أكثر في العمل بهيئة التي تعلمتها بالسجون عقب الإفراج عنها.
٠,٠٠٠	١٩,٠٧	٤,٥	١٢	١,٥	٤	٩٤,٠	٢٥٠	٥,٩	١	١٧,٦	٢	٧٦,٥	١٢,٥	٢	٦,٣	١	٨١,٣	١٣	لا أكثر في التعرف والتجربة مرة أخرى.
٠,٤٤٢	٢,٧	٥٤,١	١٤٤	١٤,٧	٢٩	٢١,٢	٨٢	٤٧,١	٨	١١,٨	٢	٤١,٢	٥٦,٣	٩	-	-	٤٢,٨	٧	يوفر كل البرنامج التمويل اللازم لإقامة مشروع بعد الإفراج.
٠,٩١١	٠,٩٩	٤٢,٥	١١٢	٢٢,٢	٥٩	٢٥,٢	٩٤	٤١,٢	٧	٢٢,٥	٤	٢٥,٢	٤٢,٨	٧	١٢,٥	٢	٤٢,٨	٧	تسعد أسرتي بتوفير احتياجات إقامة مشروع بعد الإفراج.
٠,١٥٢	٧,٧	٥,٩	١٥	١٨,٠	٤٨	٧١,٢	٢٠٣	٥,٩	١	٢٥,٢	٦	٥٨,٨	١٨,٨	٢	١٢,٥	٢	٦٨,٨	١١	تؤهلني مهارة التي تتميز بها بين الآخرين عند العمل في مشروع بعد الإفراج.

★ معنوية عند ٠,٠٥

★★ معنوية عند ٠,٠١

★★★ معنوية عند ٠,٠٠١

الجدول السابق يبين أن :  
مؤشرات " التأهيل للاندماج في المجتمع " المتمثلة في ( لا أفكر في الانحراف  
والجريمة مرة أخرى ) يمثل مؤشراً جوهرياً ، أما بقية المؤشرات فهي غير  
دالة إحصائياً .  
مما يبين أنه لا توجد فروقاً جوهرياً بين كل من البرامج ( الزراعية  
والحيوانية والصناعية ) في تأهيل المستفيدين للاندماج في المجتمع .  
حيث أن البرنامج يؤهل المسجونين للاندماج في المجتمع بتعلمه مهنة لتمييزه  
بين الآخرين عند العمل بمشروع بعد الإفراج ، تعديل سلوكه وعدم التفكير في  
الانحراف والعودة للجريمة مرة أخرى .

### جدول (٧١)

تحليل التباين لمتغير التأهيل للاندماج في المجتمع في برامج تشغيل  
المسجونين

ن ٢٩٩

المصدر	درجة الحرية	مجموع المربعات	متوسط المربعات	قيمة "ف" ودلالاتها
بين المجموعات	٢	٥,١٩٣	٢,٥٩	٠,٣١٧
داخل المجموعات	٢٩٦	٢٤٢٤,٥٩	٨,١٩	
المجموع	٢٩٨	٢٤٢٩,٧٨٣	١٠,٧٨	لا توجد فروق

يبين الجدول السابق أنه :  
لا توجد فروقاً دالة إحصائياً بين التأهيل للاندماج في المجتمع كما يحددها  
المستفيدون في برامج التشغيل الثلاثة ، كما توضح قيمة "ف" ومعنويتها .

جدول (٧٢)

العلاقة الفارقة بين التأهيل للاندماج في المجتمع في برامج تشغيل المسجونين كما يحددها المسئولون

ن ١٣٩

م	المستوفين العبارات	غير الزرابعة ن ٢١		القطا القديم ن ١٩		ليمان البرزوكيل (١) ن ٢١		ديوان عام المصلحة ن ٢٣		ك	
		تعم	عدد	تعم	عدد	تعم	عدد	تعم	عدد	النسبة	القيمة
١	البرامج يوفر التعمول الألام للمسجونين لإقامة مشروعات صغيرة بعد الإفراج . المسجونون الذين بالبرنامج أقل عودة للانمراف من زملائهم .	١١	٦	١٢	١٣	٨	٨	٢٧	١٩	٢٧	١٤,٢
٢	يساعد البرنامج المسجونين على العمل بهيئتهم بعد الإفراج . مساعد البرنامج المسجونين على العمل بهيئتهم بعد الإفراج .	٢٣	٩	١٤	١٣	١٧	٩	٤٢	١٩	٢٢	٢,٩
٣	اكتساب المسجونين مهارات تتيحهم من الأخرين عند العمل في مشروعات الإفراج استعداد أسرة السجون بتوفير احتياجات إقامة مشروعات بعد الإفراج .	١١	٨	٧	١٣	١٧	٨	٢٥	٢١	٢,٢	١٩,٩
٤	يساعد البرنامج المستفيدين منه على زيادة عدد مرات زيارة الأهل .	٢٣	٧	١١	٧	٢١	٥	٤٣	١٥	٢,٧	٢,٨
٥		٨	١١	٥	١١	٥	١١	٢٨	٢٩	١	٩,٤
٦		٧	١٠	٤	٤	١	١٠	١٥	١٦	٢٣	٦,٤

\*\*\* معنوية عند ٠,٠٥ \*

\*\*\* معنوية عند ٠,٠١ \*

\*\*\* معنوية عند ٠,٠٠١ \*

الجدول السابق يبين أن : مؤشرات " التأهيل للاندماج في المجتمع " المتمثلة في ( يساعد البرنامج المسجونين على العمل بهيئتهم بعد الإفراج ) يمثل المؤشرات الجوهرية ، أما بقية المؤشرات فهي غير دالة إحصائياً . مما يبين أن هناك فروقا جوهرية بين كل من المسئولين عن ( سجن غير الزراعة - سجن القطا القديم - ليمان أبي زعل (١) - ديوان عام المصلحة ) في تأهيل المستفيدين من برامج تشغيل المسجونين للاندماج في المجتمع عقب الإفراج عنهم بإكسابهم مهارات تميزهم عن غيرهم عند العمل بمشروع بعد الإفراج .

٤- زيادة خبرات ومهارات :

جدول (٧٣)

العلاقة الفارقة بين زيادة خبرات ومهارات في برامج تشغيل المسجونين كما يحددها المستفيدون

ن ٢٩٩

م	البرامج	الزراعي ن ١٦				الحيواني ن ١٧				المستأجر ن ٢٦				القيمة	الدالة						
		نعم	عدد	%	إلى حد ما	نعم	عدد	%	إلى حد ما	نعم	عدد	%	إلى حد ما								
١	تعلمت الدقة في تصنيع المنتج . وتعزيز الإنتاجي بالعودة بعد التحاق بالبرنامج . لدى مهارات تساعدني لاستخدام أحدث الأدوات في البرنامج .	١٣	٨١,٣	٢	٧٨,٣	-	-	١١	٦٤,٧	٦	٣٥,٣	-	-	٢٤١	١٠,٦	٢٢	٨١,٣	٣	١١	١٤,٥	**
٢	تعلمت الدقة في تصنيع المنتج . وتعزيز الإنتاجي بالعودة بعد التحاق بالبرنامج . لدى مهارات تساعدني لاستخدام أحدث الأدوات في البرنامج .	١٣	٨١,٣	٢	٧٨,٣	-	-	١١	٦٤,٧	٦	٣٥,٣	-	-	٢٣٠	٨٦,٥	٣٣	١٣,٤	٢	١١	١٥,٢	*
٣	تعلمت الدقة في تصنيع المنتج . وتعزيز الإنتاجي بالعودة بعد التحاق بالبرنامج . لدى مهارات تساعدني لاستخدام أحدث الأدوات في البرنامج .	١٠	٦٢,٥	٤	٢٥	٩	٥٢,٩	٦	٣٥,٣	٤	٢٥,٣	٢	١١,٨	٢١٩	٨٢,٣	٢٤	١٣,٨	١٣	٤,٩	١١,٨	*
٤	تعلمت الدقة في تصنيع المنتج . وتعزيز الإنتاجي بالعودة بعد التحاق بالبرنامج . لدى مهارات تساعدني لاستخدام أحدث الأدوات في البرنامج .	١٣	٨١,٣	٣	٧٨,٣	-	-	١١	٦٤,٧	٤	٢٥,٣	٢	١١,٨	٢٤٥	٩٥,٢	٢٥	٧,٥	٦	٢٣	١٣,٤	**
٥	تعلمت الدقة في تصنيع المنتج . وتعزيز الإنتاجي بالعودة بعد التحاق بالبرنامج . لدى مهارات تساعدني لاستخدام أحدث الأدوات في البرنامج .	١٤	٨٧,٥	١	٦,٣	١١	٦٤,٧	٥	٣١,٢	٥	٣١,٢	١	٦,٣	٢٣٩	٨٩,٨	٢١	٧,٩	١	٢,٣	١١,٨	*
٦	تعلمت الدقة في تصنيع المنتج . وتعزيز الإنتاجي بالعودة بعد التحاق بالبرنامج . لدى مهارات تساعدني لاستخدام أحدث الأدوات في البرنامج .	١٤	٨٧,٥	٢	١٢,٥	١٣	٦١,٥	٢	١٢,٥	٢	١٢,٥	١	٦,٣	٢٤٩	٩٢,٦	١٢	٤,٥	٥	١,٩	١١,٨	**

\* معنوية عند ٠,١٠٥

\*\* معنوية عند ٠,٠١

\*\*\* معنوية عند ٠,٠٠١

يوضح الجدول السابق: أن مؤشرات " زيادة خبرات ومهارات " المتمثلة ( تعلمت الدقة في تصنيع المنتج ، يتميز إنتاجي بالجودة بعد التحاقى بالبرنامج لدى مهارات تساعدني لاستخدام أحدث الأدوات في البرنامج ، استفدت من العمل مع متخصصين في البرنامج ، يحرص المسئولون عن البرنامج على زيادة مهاراتي ) تمثل المؤشرات الجوهرية ، أما بقية المؤشرات، فهي غير دالة إحصائياً .

مما يبين أن هناك فروقاً جوهرية بين كل من البرامج ( الزراعية والحيوانية والصناعية ) في زيادة خبرات ومهارات المسجونين المشتغلين ببرامج تشغيل المسجونين بالدقة في تصنيع المنتج ، والمهارة في استخدام الأدوات الحديثة .

### جدول (٧٤)

### تحليل التباين لمتغير زيادة خبرات ومهارات في برامج تشغيل المسجونين

ن ٢٩٩

المصدر	درجة الحرية	مجموع المربعات	متوسط المربعات	قيمة "ف" ودلالاتها
بين المجموعات	٢	٤٨,٦٦	٢٤,٣٢	٨,٠٧
داخل المجموعات	٢٩٦	٨٩٢,٠٠	٣,٠١	***
المجموع	٢٩٨	٩٤٠,٦٦	٢٧,٣٣	

يبين الجدول السابق أن :  
هناك فروقاً دالة إحصائياً بين زيادة خبرات ومهارات كما يحددها المستفيدون في برامج التشغيل الثلاثة ، كما توضح قيمة "ف" ومعنويتها .

العلاقة الفارقة بين زيادة خبرات ومهارات في برامج تشغيل المسجونين كما يحددها المستوثون  
 جدول (٧٥)

ن ١٣٩

رقم	الملاحظات	عدد المسجونين		تقييم		غير الأربعة ن ٢١		تقييم		القطا القديم ن ٢٠		تقييم									
		عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%
١	يساعد البرنامج المتدربين على تصنيف المنتج بصفة مستقلة بالبرنامج.	١٧	٥٤,٨	١٢	٣٨,٧	٧	٢١,٨	١١	٣٤,٤	١١	٣٤,٤	١١	٣٤,٤	١١	٣٤,٤	١١	٣٤,٤	١١	٣٤,٤	١١	٣٤,٤
٢	يساعد البرنامج المتدربين على تصنيف المنتج بصفة مستقلة بالبرنامج.	١١	٣٤,٤	١٢	٣٨,٧	٧	٢١,٨	١١	٣٤,٤	١١	٣٤,٤	١١	٣٤,٤	١١	٣٤,٤	١١	٣٤,٤	١١	٣٤,٤	١١	٣٤,٤
٣	يساعد البرنامج المتدربين على تصنيف المنتج بصفة مستقلة بالبرنامج.	١١	٣٤,٤	١٢	٣٨,٧	٧	٢١,٨	١١	٣٤,٤	١١	٣٤,٤	١١	٣٤,٤	١١	٣٤,٤	١١	٣٤,٤	١١	٣٤,٤	١١	٣٤,٤
٤	يساعد البرنامج المتدربين على تصنيف المنتج بصفة مستقلة بالبرنامج.	١١	٣٤,٤	١٢	٣٨,٧	٧	٢١,٨	١١	٣٤,٤	١١	٣٤,٤	١١	٣٤,٤	١١	٣٤,٤	١١	٣٤,٤	١١	٣٤,٤	١١	٣٤,٤
٥	يساعد البرنامج المتدربين على تصنيف المنتج بصفة مستقلة بالبرنامج.	١١	٣٤,٤	١٢	٣٨,٧	٧	٢١,٨	١١	٣٤,٤	١١	٣٤,٤	١١	٣٤,٤	١١	٣٤,٤	١١	٣٤,٤	١١	٣٤,٤	١١	٣٤,٤

\*\*\* معنوية عند ٠,٠٠١ \* معنوية عند ٠,٠١ \* معنوية عند ٠,٠٥

والجدول السابق يوضح أن :

مؤشرات " زيادة خبرات ومهارات " المسجونين ببرامج تشغيل المسجونين المتمثلة في ( يساعد البرنامج المشتغلين على تصنيع المنتج بدقة ، للمسجونين مهارة في استخدام الأدوات بالبرنامج ) تمثل المؤشرات الجوهرية ، أما بقية المؤشرات فهي غير دالة إحصائياً .

مما يبين أن هناك فروقاً جوهرية بين كل من المسؤولين عن ( سجن عنبر الزراعة ، سجن القطا القديم ، ليمان أبو زعل (١) ، ديوان عام المصلحة ) في زيادة خبرات ومهارات المشتغلين ببرامج تشغيل المسجونين .

- نستنتج أن : البرنامج يفيد المشتغلين في العمل مع متخصصين ، وزيادة خبراتهم ومهاراتهم بالدقة في تصنيع المنتج ، والمهارة في استخدام الأدوات والمعدات الحديثة .

جدول (٧٦)

العلاقة الفارقة بين الاكتفاء الذاتي في برامج تشغيل المسجونين كما يحددها المستفيدون

ن ٢٩٩

م	البرامج	١٦ الزائري ن		١٧ الحيواني ن		٢٣٦ الصناعي ن		القيمة	الدالة
		نعم	لا	نعم	لا	نعم	لا		
١	فائض الناتج من البرامج يتم بيعه للأهل .	١٣	٨٨,٨	٩	٥٢,٩	٩٢	٢٤,٦	١٢,٢	٥,٩
٢	يعود الفائض من الناتج على برنامج التشغيل نفسه .	١١	٦٨,٨	٨	٤٧,١	٧٤	٢٧,٨	١٤,٣	٤,٣
٣	البرنامج يوفر للسجن مصاريف التغذية والإعاشة .	١١	٦٨,٨	٨	٣٣,٥	٧٢	٢٧,٤	٣٧,٦	* ١١,١٤
٤	يتمد البرنامج السجن بالتعاون اللازم لتقديم الرعاية الاجتماعية .	١١	٦٨,٨	٩	٥٢,٩	٧٢	٢٥,٣	٣٧,٦	١٥,٤

\* معنوية عند ٠,٠٥

\*\* معنوية عند ٠,٠١

\*\*\* معنوية عند ٠,٠٠١

الجدول السابق يوضح أن :  
مؤشرات " الاكتفاء الذاتى " فى برامج تشغيل المسجونين المتمثلة ( البرنامج  
بيوفر للسجن مصاريف التغذية والإعاشة ) تمثل المؤشرات الجوهرية ، أما  
بقية المؤشرات فهى غير دالة إحصائياً .  
مما يبين أنه لا يوجد فروقاً جوهرية بين كل من البرامج ( الزراعية  
والحيوانية والصناعية ) فى الاكتفاء الذاتى .  
حيث أن البرامج تتبع منتجاتها للأهالى ، والعائد من الفائض من المنتج يعود  
على برنامج تشغيل المسجونين نفسه بالإضافة إلى تقديم أوجه الرعاية  
الاجتماعية للمسجونين .  
- إلى أن هناك اختلاف بين المشتغلين بالبرامج الحيوانية والصناعية على  
البرنامج بيوفر للسجن مصاريف التغذية والإعاشة ، مما قد يؤكد الاكتفاء  
الذاتى بالبرامج الزراعية .

### جدول (٧٧)

تحليل التباين لمتغير الاكتفاء الذاتى فى برامج تشغيل المسجونين

ن ٢٩٩

المصدر	درجة الحرية	مجموع المربعات	متوسط المربعات	قيمة "ف" ودلالاتها
بين المجموعات	٢	٥١,٥٣	٢٥,٧٧	٠,١٠٢
داخل المجموعات	٢٩٦	١٤٩٤,٦٠	٥,٠٥	
المجموع	٢٩٨	١٥٤٦,١٣	٣٠,٨٢	لا توجد فروق

يبين الجدول السابق أن :  
ليس هناك فروقاً دالة إحصائياً بين الاكتفاء الذاتى كما يحددها المستفيدون فى  
برامج التشغيل الثلاثة ، كما توضح قيمة "ف" ومعنويتها .



٦- العائد الاقتصادي :

جدول (٧٩)

العلاقة الفارقة بين العائد الاقتصادي في برامج تشغيل المسجونين كما يحددها المستفيدون

ن ٢٩٩

م	البرامج	الزراعي ن ١٦				الحيواني ن ١٧				المصاعف ن ٢٦٦				القيمة	الدالة		
		نعم	%	عدد	%	نعم	%	عدد	%	نعم	%	عدد	%				
١	الحافز الذي احصل عليه من عملي بالبرنامج كافيًا .	٦	٣٧,٥	٧	٤٣,٨	٥	٢٩,٤	٧	٤١,٢	٧٥	٢٨,٢	٨١	٢٠,٥	١١٥	٤١,٤	١,٢	٠,٨٨٢
٢	تستفيد أسرتي وأولادي من عسائد تشغيلي بالبرنامج .	٢	١٢,٥	١٤	٨٧,٥	٣	١٧,٦	١٢	٦٦,٥	٤٦	١٧,٣	٢١	١١,٧	١٨٩	٧١,١	٤,٥	٠,٣٤٧
٣	يحقق برنامج التشغيل أرباحًا للسجون .	١٢	٧٥	-	١٢,٥	٥	٢٩,٤	٢	١٧,٦	٢٠٧	٧٧,٣	٢٥	١٣,٢	٢٤	٩,٠	٥,١٥	٠,٢٢٣
٤	أدخر من الحافز الذي احصل عليه من البرنامج .	١	٣٧,٥	٩	٥٦,٢	٣	١٧,٦	١٠	٥٨,٨	٥٨	٢٠,٣	٤٤	١٦,٥	١٦٨	٦٢,٢	٢,٣٥	٠,٥٠٨
٥	تجري توسيعات في البرنامج بزيادة التمويل من عائلته .	٩	٥٦,٢	٢	١٢,٥	٧	٣٩,٤	٥	٢٩,٤	١٣٧	٤٩,٤	١٠١	٢٨	٢٨	١٠,٥	٧,٨	٠,١٠١
٦	يستفيد السجن من عائد البرنامج في تحسين الخدمات المسجونين .	١٢	٧٥,٥	٤	٢٥,٠	٧	٣٩,٤	٥	٢٩,٤	١١٧	٤٤	٧٤	٢٧,٨	٧٥	٢٨,٢	٩,٨	٠,٣٤٤

★ معنوية عند ٠,٠٥

★★ معنوية عند ٠,٠١

★★★ معنوية عند ٠,٠٠١

الجدول السابق يبين أن :  
مؤشرات " العائد الاقتصادي " المتمثلة في ( يستفيد السجن من عائد البرنامج في تحسين الخدمات للمسجونين ) تمثل المؤشرات الجوهرية ، أما بقية المؤشرات فهي غير دالة إحصائياً .  
مما يبين عدم وجود فروقاً جوهرية بين كل من البرامج ( الزراعية والحيوانية والصناعية ) في العائد الاقتصادي من برامج تشغيل المسجونين .  
حيث أن البرامج تحقق أرباحاً للمصلحة والسجون ويفيد في تقديم عائد للسجن في تحسين الخدمات للمسجونين .  
إلا أن هناك عدم الموافقة من قبل المستفيدين بنسبة ( ٢٩,٤% ) للعبارة ( الحافز الذي أحصل عليه من عملي بالبرنامج غير كافي ) .  
- ربما يرجع هذا لقلة الحافز المالى الذى يحصل عليه المشتغلين بالبرامج لا يتناسب مع دخلهم الشهرى قبل دخولهم السجن .

### جدول (٨٠)

تحليل التباين لمتغير العائد الاقتصادي في برامج تشغيل المسجونين

ن ٢٩٩

المصدر	درجة الحرية	مجموع المربعات	متوسط المربعات	قيمة "ف" ودلالاتها
بين المجموعات	٢	٢١,٨٠	١٠,٩٠	١,٣١
داخل المجموعات	٢٩٦	٢٤٥٦,٨٤	٨,٣٠	
المجموع	٢٩٨	٢٤٧٨,٦٤	١٩,٢	لا توجد فروق

يبين الجدول السابق أنه :  
لا توجد فروقاً دالة إحصائياً بين العائد الاقتصادي كما يحددها المستفيدون في برامج التشغيل الثلاثة ، كما توضح قيمة "ف" ومعنويتها .

العلاقة الفارقة بين العائد الاقتصادي في برامج تشغيل المسجونين كما يحددها المستوثون  
جدول (٨١)

ن ١٣٩

رقم	المسؤولين العمارات	عبر الزراعة ن ٢١				القطا القديم ن ١٩				لصان اسي زصيل (١) ن ٢١				دوران عام المنطقة ن ٢٣				القيمة النسبية	النسبة النسبية
		نعم	عدد	%	ن	نعم	عدد	%	ن	نعم	عدد	%	ن	نعم	عدد	%	ن		
١		١٢	٤١,٩	١١	٣٥,٥	٧	٢٢,٦	٨	٢٥,٥	١١	٣٤,٤	٨	٢٥,٥	١٢	٣٨,٧	٨	٢٥,٥	١٢,٧	١٢,٧
٢		١١	٣٥,٥	١٢	٣٨,٧	٨	٢٥,٥	٨	٢٥,٥	١٠	٣١,٦	٨	٢٥,٥	١٢	٣٨,٧	٤	١٢,٩	١٢,٧	١٢,٧
٣		١٢	٣٨,٧	١١	٣٤,٤	٨	٢٥,٥	٩	٢٨,٤	٢	٦,٢	١	٣,١	١٠	٣١,٦	١	٣,١	٢,٧	٢,٧
٤		١٥	٤٦,٤	١٣	٣٩,٧	٩	٢٨,٤	١٣	٣٩,٧	١٠	٣١,٦	١٠	٣١,٦	١٠	٣١,٦	١٢	٣٦,٧	١٤,٢	١٤,٢
٥		٩	٢٨	١٣	٣٩,٧	١٢	٣٨,٤	١١	٣٤,٤	٢	٦,٢	١	٣,١	٥	١٥,٥	٧	٢١,٦	١١,١	١١,١
٦		٨	٢٥,٥	٩	٢٨,٤	١٤	٣٥,٢	٦	١٨,٦	٨	٢٤,١	١	٣,١	٢	٦,٢	١١	٣٤,٤	١٢,٧	١٢,٧

\*\*\* معنوية عند ٠,٠٠١ \* معنوية عند ٠,٠١ \* معنوية عند ٠,٠٥

يبين الجدول السابق أن :

مؤشرات " العائد الاقتصادي " المتمثلة في ( يقوم المسجون بادخار جزء من الحافز الذي يحصل عليه من البرنامج ، تجرى توسعات في البرنامج بزيادة التمويل من عائده طبقاً لنظام العمل ) تمثل المؤشرات الجوهرية ، أما بقية المؤشرات فهي غير دالة إحصائياً .

مما يبين أن هناك فروقاً جوهرية بين كل من المسؤولين عن ( سجن عنبر الزراعة ، سجن القطا القديم ، ليمان أبي زعل (١) ، ديوان عام المصلحة ) في العائد الاقتصادي من برامج التشغيل .

حيث أن برامج التشغيل تقدم خدمات للمسجونين وهناك عائد يعود على المسجونين من البرامج كادخارهم لجزء من الحافز الذي يحصلون عليه .  
وإن كان هناك اتفاق على الاستجابة إلى حد ما على العبارة رقم (١) بالجدول (٨١) .

ويتبين من ذلك عدم صحة الفرض الثالث للدراسة كاملاً .

حيث توجد فروق دالة بين البرامج الثلاثة في بعض المتغيرات المرتبطة بتحقيق الأهداف ، وعدم وجود فروق دالة في متغيرات أخرى .



الجدول السابق يوضح أن :

مؤشرات " استمرارية البرنامج " المتمثلة في ( يحرص المسئولون على صيانة الآلات والمعدات ، يتم ترميم وتجديد المباني الخاصة بالبرنامج ، يتوفر لما يحتاجه البرنامج من خامات ، العاملون بالبرنامج أكثر انضباطاً والتزاماً من غير المشتغلين به ) يمثل المؤشرات الجوهرية ، أما بقية المؤشرات فهي غير دالة إحصائياً .

مما يبين أن هناك فروقاً جوهرية بين كل من البرامج ( الزراعية والحيوانية والصناعية ) في استمرارية البرامج الخاصة بتشغيل المسجونين .

نستنتج أن : البرامج تعمل على تحقيق الهدف منها باستمرارها من خلال المؤشرات

### جدول (٨٣)

تحليل التباين لمتغير استمرارية البرنامج في برامج تشغيل المسجونين

ن ٢٩٩

المصدر	درجة الحرية	مجموع المربعات	متوسط المربعات	قيمة "ف" ودلالاتها
بين المجموعات	٢	٢٦,٣٩٦	١٣,١٩٧	٤,٢٤
داخل المجموعات	٢٩٦	٩٢١,٨٣١	٣,١١٤	*
المجموع	٢٩٨	٩٤٨,٢٢٧	١٦,٣١١	

يبين الجدول السابق أن :

هناك فروقاً دالة إحصائياً بين استمرارية البرنامج كما يحددها المستفيدون في برامج التشغيل الثلاثة ، كما توضح قيمة "ف" ومعنويتها .



الجدول السابق يوضح أن :  
مؤشرات " استمرارية البرنامج " المتمثلة في ( يتميز العاملون بالبرنامج بالكفاءة ، يتم تجديد وترميم المباني الخاصة بالبرنامج ) تمثل المؤشرات الجوهرية ، أما بقية المؤشرات فهي غير دالة إحصائياً .  
مما يبين أن هناك فروقاً جوهرية بين كل من المسؤولين عن ( سجن عنبر الزراعة ، سجن القطا القديم ، ليمان أبى زعل (١) ، ديوان عام المصلحة ) في استمرارية برامج تشغيل المسجونين .

نستنتج أن : البرنامج يحقق الهدف من استمراريته من خلال تميز العاملون بالبرامج بالكفاءة ، وترميم وتجديد المباني الخاصة بالبرامج .

جدول (٨٥)

تحليل التباين في اتجاه واحد للفروق بين فئات المستفيدين من برامج تشغيل المسجونين في مختلف متغيرات تقويم هذه البرامج

ن ٢٩٩

الفرق البعدية الثنائية باستخدام أدنى فرق دال المعدل	هيمه ف	المجموع		البرامج						البرامج المتغيرات
				صناعى ن ٢٦٦		حيوانى ن ١٧		زراعى ن ١٦		
		ع	م	ع	م	ع	م	ع	م	
الحيوانى < الزراعى والصناعى	*** ٧,٠١	٩,٢	٤٥,٨	٢,٨	١٤,٦	٢,٨	١٧,١	٢,٦	١٣,٦	الموارد البشرية
الحيوانى < الصناعى والزراعى	*** ١٠,٦	١٤,٦	٢٥,٤	٢,١	٧,٥	٢,٨	١٠,٠٠	٢,٥	٧,٩	الأدوات والخامات
الحيوانى < الزراعى والصناعى	*** ٩,٥	٨,٢٨	٢٢,٦٣	٢,٥	١٠,٠٢	٢,٩٨٤	١٢,٨	٢,٨	٩,٨	الملائمة
	١,٥	٤,٤	١٤,٩	١,٤	٤,٨	١,٩	٥,٤	١,١	٤,٧	العلاقة بين المسجونين والمستنولين
الحيوانى < الزراعى والصناعى	** ٦,٤	٦,٥	٣٠,١	١,٨	٩,٥	٢,٩	١١,٠٦	١,٨	٩,٠٠	الكفاءة
الحيوانى < الصناعى	*** ٧,٢	٧,٦	٢٦,٣	٢,٣	٧,٩	٢,٤	١٠,١	٢,٩	٨,٣	التدريب
الحيوانى < الزراعى	* ٤,٠٠	٩,٦	٢٥,٦	٢,٤	١١,٨	٢,٠٠	١٣,٤	٢,٢	١٠,٤	التسويق
الحيوانى < الصناعى	* ٥,٠٨	٤,٥	١٤,٨	١,٢	٤,٥	٢,١	٥,٦	١,١	٤,٧	تعديل القيم
الحيوانى < الصناعى	** ٤,٨٠	٢,٩٦	١٤,٤	٠,٩٥	٤,٥	٢,٢	٥,٣	٠,٨١	٤,٦	تعديل السلوك
الحيوانى < الزراعى	* ٢,١٤	٢,٠٧	١٢,٨٦	٠,٧٧	٤,٢	١,٠٥	٤,٦	٠,٢٥	٤,٠٦	المحافظة على النظام
	٠,٣٢	٨,٧	٢٠,٩٦	٢,٩	١٠,٠٦	٢,٩	١٠,٦	٢,٩٠	١٠,٣	التأهيل للاندماج فى المجتمع
الحيوانى < الصناعى	*** ٨,٠٧	٥,٣	٢٢,٧	١,٧	٦,٨	١,٧	٨,٥	١,٩	٧,٤	زيادة خبرات ومهارات
الصناعى < الزراعى	** ٥,١٠	٢,٩٢	١٩,٥١	٢,٠١	٧,٠٦	٢,٠١	٧,٠٥	١,٩	٥,٤	الاكتفاء الذاتى
	١,٣١	٨,٩	٢٥,٩	٢,٩	١١,٨	٢,٢	١٢,٨	٢,٨	١١,٣	العائد الاقتصادى
الحيوانى < الصناعى	* ٤,٢٣	٥,٥٥	٢٤	١,٧	٧,٥	٢,٠٥	٨,٧	١,٨	٧,٨	استمرارية البرنامج
الحيوانى < الزراعى والصناعى	*** ١١,٧٨	١٤,٠٥	٧٠,٧	٤,٠٥	٢٢,٠٥	٤,٧	٢٧,٠٥	٥,٣	٢١,٦	مجموع الموارد والخامات
الحيوانى < الصناعى	** ٦,٨٢	٧,٨	٢٩,٢٢	١,٨	٩,٠٢	٤,٢	١٠,٩	١,٧	٩,٣	مجموع تعديل القيم والسلوك
الحيوانى < الصناعى	* ٢,٦٢	٢٧,٨	١٥١,٣	٨,١	٤٩,١	١٠,٦	٥٤,٥	٩,١	٤٧,٧	مجموع القدرة على تحقيق الأهداف

يوضح الجدول السابق أن :

هناك دلالة الفروق بين المستفيدين من برامج تشغيل المسجونين فى مختلف متغيرات تقويم البرامج باستخدام إجراء تحليل التباين الأحادى . وبالنظر فى هذا الجدول يمكننا أن نتبين بجلاء وجود فروق عالية الدلالة فيما بينهم فى

مختلف المتغيرات باستثناء كل من العلاقة بين المسجونين والمسؤولين ، والتأهيل للاندماج فى المجتمع ، والعائد الاقتصادى .  
إلا أن هذه الفروق تحتاج إلى مزيد من التحقيق فى اتجاه التفضيل على أساس أن الفروق هنا إجمالية بين ثلاث مجموعات .  
وفيما يتصل بهذا التفضيل فيمكن تبينه من خلال العمود الذى يحتوى على الفروق البعدية الثنائية باستخدام إجراء أدنى فرق دال المعدل .

فبالنسبة لكل من " الموارد البشرية " و " الأدوات والخامات " و " الملائمة " و " الكفاءة " و " المجموع الكلى للموارد البشرية والأدوات والخامات " يتفوق متوسط معايير تقويم هذه البرامج لدى مجموعة المشتغلين فى برنامج الإنتاج الحيوانى على كل من برنامجى الإنتاج الزراعى والصناعى .

أما بالنسبة لكل من معايير " التسويق " و " المحافظة على النظام " يتفوق متوسط معايير تقويم الإنتاج الحيوانى على المشتغلين فى البرنامج الزراعى .

أما بالنسبة لكل من معايير " التدريب " و " تعديل القيم " و " تعديل السلوك " و " زيادة خبرات ومهارات " و " استمرارية البرنامج " و " مجموع تعديل القيم والسلوك " و " مجموع القدرة على تحقيق الأهداف " فما زال المشاركون فى البرنامج الحيوانى يتفوقون على المشتغلون فى البرنامج الصناعى .

وأخيراً يتفوق المشتغلون فى البرنامج الصناعى على المشتغلين فى البرنامج الزراعى فيما يتصل بمتغير الاكتفاء الذاتى .

نستنتج أن :

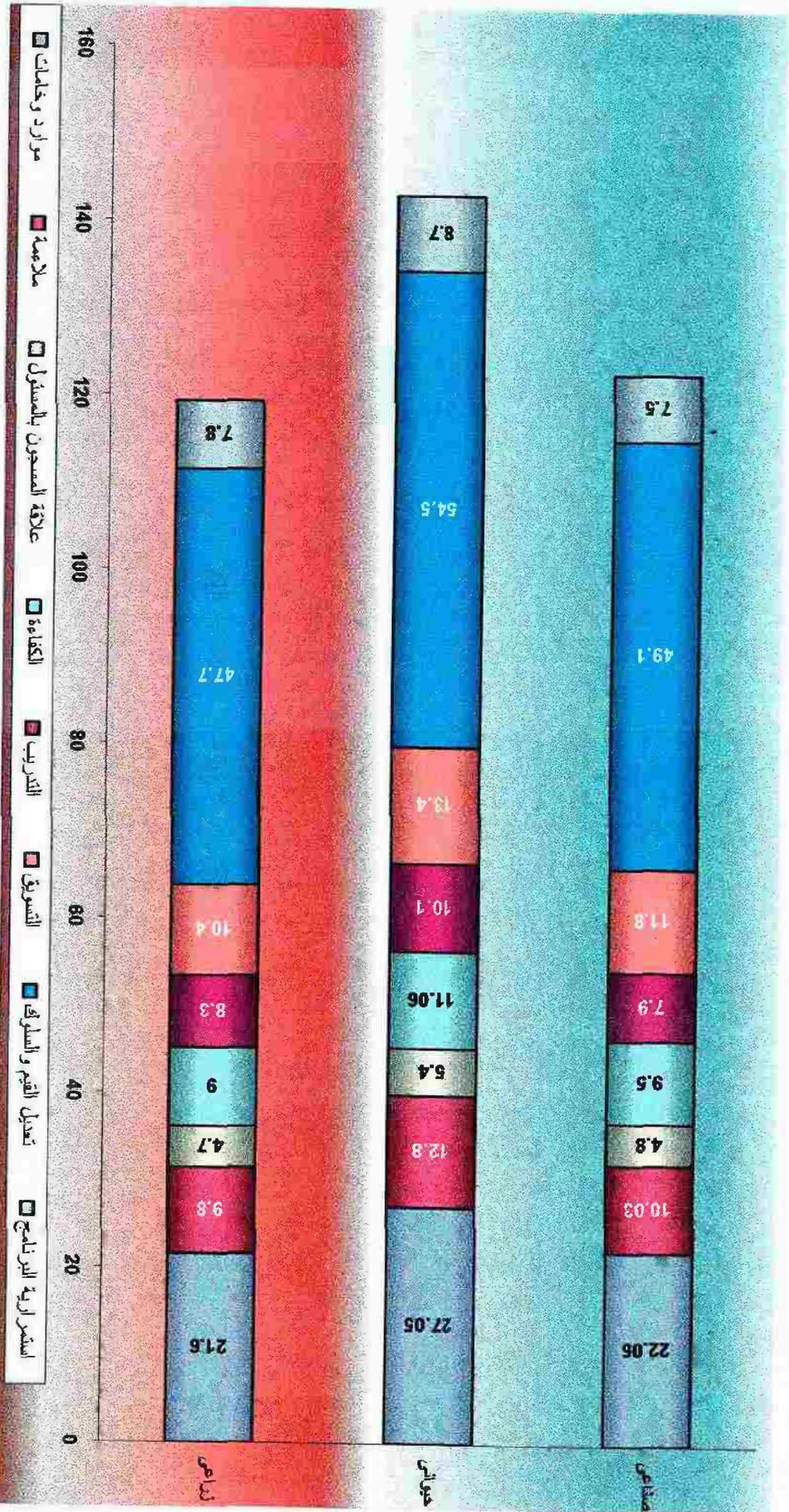
- البرنامج الحيوانى يتفوق على البرنامج الزراعى والصناعى فى العديد من المتغيرات .

- البرنامج الحيوانى يتفوق على البرنامج الصناعى .

حيث أن واقع البرنامج الزراعى هو الذى يحقق الاكتفاء الذاتى ، وليس البرنامج الصناعى .

كما يبين الجدول السابق صحة الفرض الأول للدراسة ، ويوضح الشكل التالى المقارنة بين البرامج الثلاثة فى متغيرات الدراسة .

على (١٥) توزيع متوسطات محكات تقويم برامج تشغيل المسجونين لدى عينة من المسجونين المستفيدين من هذه البرامج



جدول (٨٦)

دلالة الفروق بين فئات المسئولين في متغيرات تقويم برامج تشغيل المسجونين باستخدام إجراء تحليل التباين في اتجاه واحد

ن ١٣٩

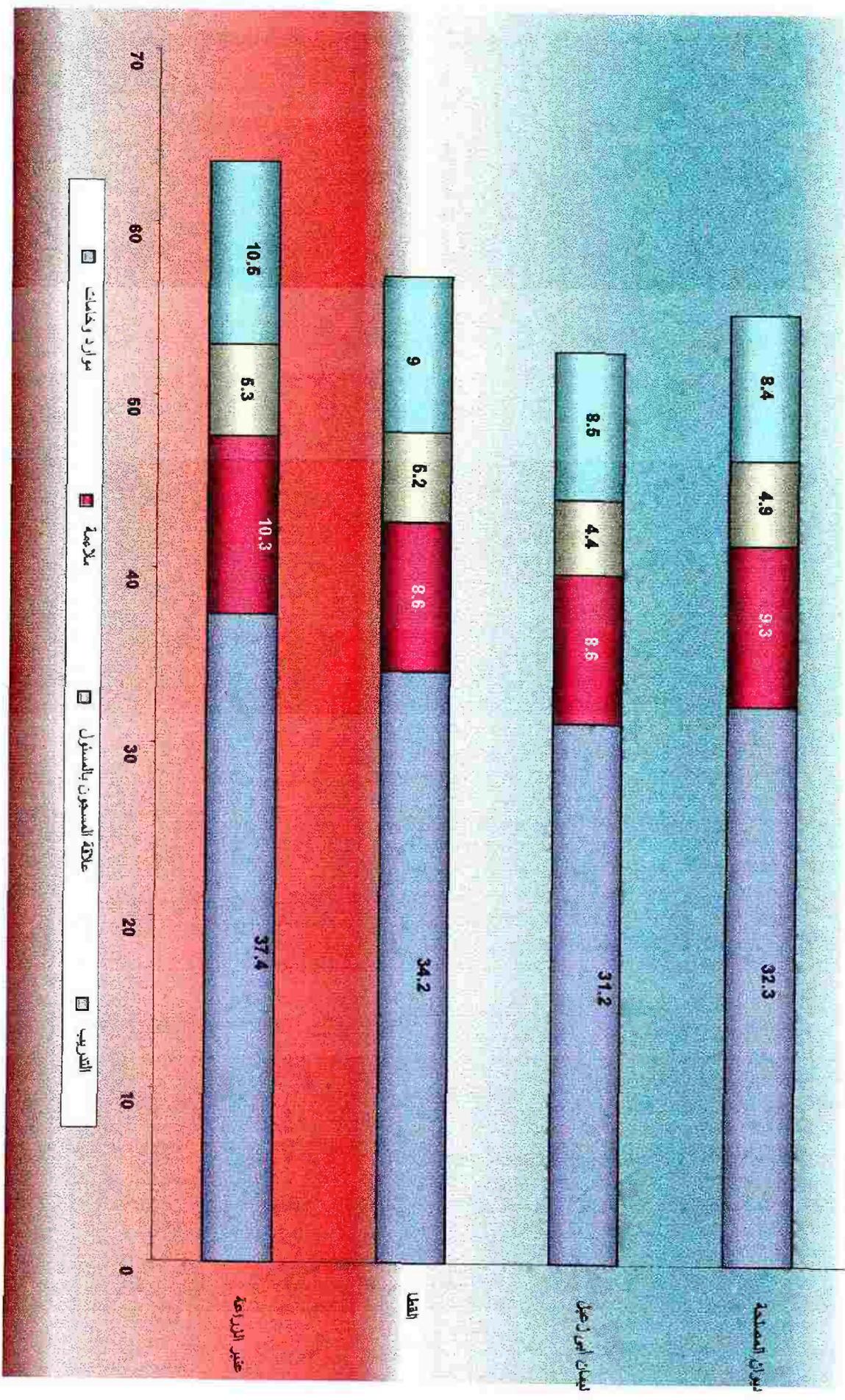
الفروق البعدية الثنائية باستخدام أدنى فرق دال المعدل	قيمة ف	البرامج										المسئولين المتغيرات
		المجموع		ليون المصلحة ٦٣ ن		ليمان لبي زعبل (١) ٦٦ ن		القطا القديم ١٧ ن		عنبر الزراعة ١٦ ن		
		ع	م	ع	م	ع	م	ع	م	ع	م	
عنبر الزراعة والقطا < المصلحة ولبي زعبل	*** ١٤,٥	١١,٦	٦٧,٧	٢,٥	١٥	٢,٦	١٦,٢	٢,٨	١٧,٤	٢,٧	١٩	الموارد البشرية
عنبر الزراعة والمصلحة < لبي زعبل والقطا	* ٢,٨	٧,٦	٢٧,٧٩	١,٩	٧,٠٦	١,٧	٦,٠٤	١,٥	٦,٨	١,٥	٧,٥	الموارد المالية
عنبر الزراعة والمصلحة < لبي زعبل والقطا	* ٢,٧	١٠,٨	٢٩,٩	٢,١	١٠,٢	٢,٢	٨,٨	٢,٧	٩,٩	١,٧	١٠,٩	الأدوات والخامات
عنبر الزراعة والمصلحة < القطا ولبي زعبل	* ٢,١	٨,٩	٢٩,٨	٢,٦	٩,٢	١,٦	٨,٦	١,٨	٨,٦	١,٩	١٠,٢	اللائمة
عنبر الزراعة والقطا < لبي زعبل والمصلحة	* ٢,٧	٥,٢	١٩,٨	١,٢	٤,٩	٠,٨٠	٤,٤	١,٨	٥,٢	١,٥	٥,٢	العلاقة بين المسجونين والمسئولين
	٢,٤	٩,٥	٤٢,٣	٢,٢	١٠,٢	١,٩	٩,٨	٢,٦	١١,١	٢,٨	١١,٢	الكفاءة
عنبر الزراعة < المصلحة ولبي زعبل والقطا	*** ٦,٢	٨,٩	٢٦,٤	٢,٢	٨,٤	١,٨	٨,٥	٢,٦	٩,٠٠	١,٢	١٠,٥	التدريب
	٤,٨	٥٢,٩	١٢,٢	٢,٧	١٢,٧	٢,٧	١٢,٧	٢,٥	١٣,٢	٢,٤	١٤,٢	التسويق
	٠,٥٢	٥	١٩,٧	١,٥	٥,١	١,٢	٤,٨	١,٢	٥,٠٠	١	٤,٨	تعديل القيم
عنبر الزراعة والمصلحة < والقطا لبي زعبل	* ٢,٨	٥,٧	٢١	١,٥	٥,٢	١,٢	٤,٨	١,٢	٥,١	١,٧	٥,٩	تعديل السلوك
	١,٩	٢٤,٢١	٤,٨١	١,٢	٤,٨	٠,٨١	٤,٥	١,٢	٥,٠٠	١,٥	٥,٢	المحافظة على النظام
	٠,٥٧	١٠	٢٢,٥	٢,٦	١	٢,٠٠	١,٠٥	٢,٤	١٠,٤	٢	١٠,٦	التام للاندماج في المجتمع
	٢,٠٠	٨,٢	٢٢,٥	٢,٠٠	٨,٠٠	١,٨	٨,٠٠	١,٩	٨,٤	٢,٦	٩,١	زيادة خبرات ومهارات
	١,١	٨,٦	٢٦,٢	٢,٢	٧,٥	٢,٥	٨,٢	١,٩	٧,٤	٢,٠	٨,١	الاكتفاء الذاتي
عنبر الزراعة ولبي زعبل < المصلحة والقطا	** ٤,٢	١١,١	٤٢,٢	٢,٢	٩,٥	٢,٨	١١,٠٠	٢,٨	١٠,٢	٢,٢	١١,٤	العائد الاقتصادي
	١,٠٠	١٠,٥	٤٢,١	٢,٥	١٠,٢	٢	٩,٩	٢,٦	١١,١	٢,١	١٠,٨	استمرارية البرنامج
عنبر الزراعة والقطا < لبي زعبل والمصلحة	*** ٦,٤	٢٤,١	١٣٥,١	٦	٢٢,٢	٤,٨	٢٦,٢	٥,٩	٢٤,٢	٧,١	٢٧,٤	مجموع الموارد والخامات
	٠,٩٩	٩,٤	٤٠,٧	٢,٨	١٠,٢	٢,٢	٩,٦	٢	١٠,١	٢,١	١٠,٢	مجموع تعديل القيم والسلوك
	١,٩	٢٩,١	٢٠,٨٢	٨,٨	٥٠,١	٩,٢	٥١,٧	٩,٦	٥١,٥	١١	٥٥	مجموع القدرة على تحقيق الأهداف

يوضح الجدول السابق :

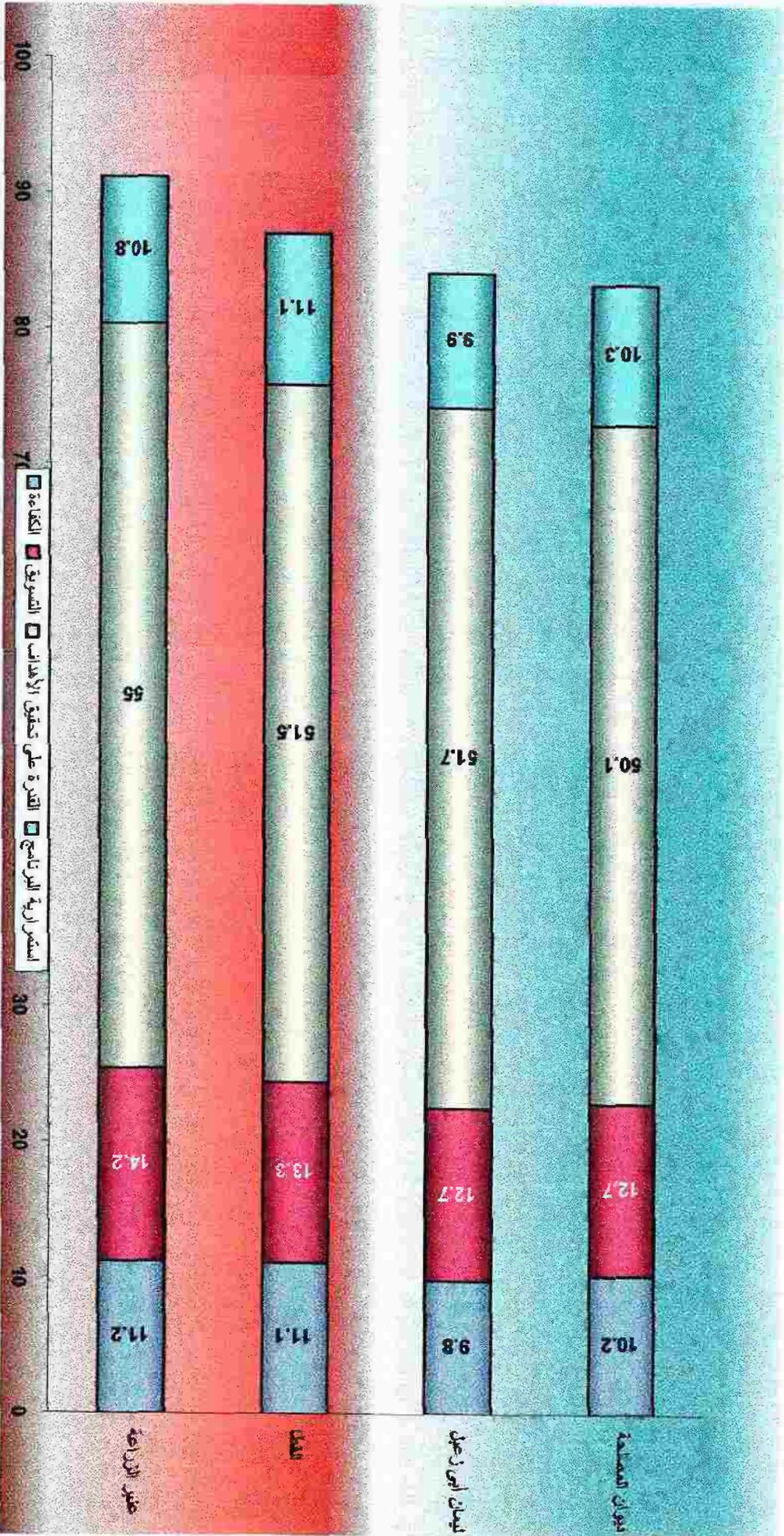
من خلال العمود الذى يحتوى على الفروق البعدية الثنائية باستخدام إجراء أدنى فرق دال المعدل . أن هناك فروق عالية الدلالة فيما بينهم فى مختلف المتغيرات باستثناء كل من "الكفاءة و التسويق" و "تعديل القيم" و "المحافظة على النظام" و "التأهيل للاندماج فى المجتمع" و "زيادة خبرات ومهارات" و "الاكتفاء الذاتى" و "استمرارية البرنامج" و "مجموع تعديل القيم والسلوك" و "مجموع القدرة على تحقيق الأهداف" إلا أن هذه الفروق تحتاج إلى مزيد من التحقيق فى اتجاه التفضيل على أساس إجمالية الفروق لأربع مجموعات (المسؤولين) .

وفيما يتصل بالتفضيل باستخدام "فرق دال المعدل" فبالنسبة " للموارد البشرية" يتفوق متوسط معايير تقويم هذه البرامج لدى مجموعة المسؤولين فى سجن عنبر الزراعة والقطا القديم والمصلحة على المسؤولين بليمان أبى زعل (١) .  
وبالنسبة " للموارد المالية" يتفوق متوسط معايير مجموعة المسؤولين بالمصلحة وعنبر الزراعة على مسئولى القطا القديم وأبى زعل (١) .  
وبالنسبة " للأدوات والخامات" يتفوق متوسط معايير هذه البرامج لدى المسؤولين بالمصلحة وعنبر الزراعة على مسئولى القطا القديم وأبى زعل (١) بالنسبة " للملائمة" يتفوق مسئولوا سجن عنبر الزراعة والمصلحة على مسئولوا سجن القطا القديم وليمان أبى زعل (١) .  
بالنسبة " للعلاقة بين المسجونين والمسؤولين" يتفوق مسئولوا سجن عنبر الزراعة والقطا القديم على مسئولوا ليमान أبى زعل (١) والمصلحة .  
بالنسبة " للتدريب" يتفوق مسئولى سجن عنبر الزراعة عن باقى المسؤولين .  
بالنسبة " لتعديل السلوك" يتفوق مسئولوا سجنى عنبر الزراعة والقطا القديم والمصلحة على مسئولى ليमान أبى زعل (١) .  
بالنسبة " للعائد الإقتصادى" يتفوق مسئولوا سجن عنبر الزراعة وليمان أبى زعل (١) على سجن القطا القديم وديوان عام المصلحة .  
بالنسبة " لمجموع الموارد والخامات" يتفوق مسئولوا سجن عنبر الزراعة والقطا القديم على مسئولوا ليमान أبى زعل (١) وديوان عام المصلحة .  
ويوضح الشكلان التاليان متغيرات تقويم برامج تشغيل المسجونين الدالة وغير الدالة لدى المسؤولين :

شكل (١٦) توزيع متوسطات محكات تقويم برامج تشغيل المسجونين التي كشفت عن وجود فروق ذات دلالة من المستويات



شكل (١٧) توزيع متوسطات محطات تقويم برامج تشغيل المسجونين التي لم تكشف عن وجود فروق ذات دلالة من المستويين



تاسعاً : الصعوبات التي تعوق البرنامج وأساليب مواجهتها .

جدول (٨٧)

توزيع عينة المستفيدين طبقاً للصعوبات التي تعوق البرنامج عن تحقيق أهدافه

ن ٢٩٩

م	البرامج	زراعي ن ١٦		حيواني ن ١٧		صناعي ن ٢٦٦		كا
		عدد	%	عدد	%	عدد	%	
١	عدم توفر الخامات والمعدات	١	٦,٣	٢	١١,٨	٤٦	٩,٨	٢٢,٠٤
٢	وجود صعوبة في تمويل البرنامج بصفة مستمرة	٣	١٨,٨	١	٥,٩	١٤	٥,٣	٣٤,١*
٣	قلة عدد العاملين والفنيين في تشغيل البرنامج	١	٦,٣	٥	٢٩,٤	١٩	٧,١	٣٤,٢*
٤	الإداريون الذين يعملون في البرنامج غير متخصصين في مجال التدريب	-	-	٣	١٧,٦	٢١	٧,٩	٢١,٧
٥	عدم توفر دورات تدريبية للفنيين والمدربين العاملين بالبرنامج	-	-	٣	١٧,٦	١٧	٦,٤	٢٠,١
٦	التركيز على النواحي الأمنية عند تشغيل المسجونين بالبرنامج	٤	٢٥	١	٥,٩	٢٩	١٤,٧	٣٠,٠٤
٧	تدخل القيادات الإدارية بالمؤسسة في أعمال تشغيل البرنامج	٣	١٨,٨	-	-	٢٣	٨,٦	٢٥,٨
٨	عدم تشجيع الضباط المتخصصين لتحسين البرنامج .	٢	١٢,٥	-	-	١٧	٦,٤	٢١,٠٣
٩	عدم وجود الدعاية الكافية عن منتجات البرنامج	١	٦,٣	-	-	٦١	٢٢,٩	٢٦,١
١٠	عدم وجود أهداف محددة لكل برنامج	١	٦,٣	٢	١١,٨	٢٦	٩,٨	٢١,٩
١١	أخرى تذكر	-	-	-	-	٢	٢٠	٠,٤١٣

\*\*\* معنوية عند ٠,٠٠١ \*\* معنوية عند ٠,٠١ \* معنوية عند ٠,٠٥

الجدول السابق :

يوضح التجانس التام بين السجون الثلاثة ميدان الدراسة في تقرير مختلف الصعوبات والتي تشمل كلاً من :

١- عدم توفر الخامات والمعدات .

٢- الإداريون الذين يعملون في البرنامج غير متخصصين في مجال التدريب .

- ٣- عدم توفير دورات تدريبية للفنيين والمدربين العاملين بالبرنامج .
- ٤- التركيز على النواحي الأمنية عند تشغيل المسجونين بالبرنامج .
- ٥- تدخل القيادات الإدارية بالمؤسسة في أعمال تشغيل البرنامج .
- ٦- عدم تشجيع الضباط المتخصصين لتحسين البرنامج .
- ٧- عدم وجود الدعاية الكافية عن منتجات البرنامج .
- ٨- عدم وجود أهداف محددة لكل برنامج .

باستثناء ( وجود صعوبة في تمويل البرنامج بصفة مستمرة ، قلة عدد العاملين والفنيين في تشغيل البرنامج )

نستنتج أن :

صعوبة تمويل البرنامج بصفة مستمرة كما أقرها المشتغلون بالبرنامج الزراعي لعدم وضع ميزانية خاصة بكل برنامج على حدة ، بالإضافة إلى عدم تحديد فترة زمنية للبرامج ، أما بالنسبة لقلة عدد العاملين والفنيين في تشغيل البرنامج كما أقرها المشتغلون بالبرامج الحيوانية لعدم إقبال أو رغبة الفنيين بالعمل داخل السجون .

جدول (٨٨)

توزيع عينة المسؤولين طبقاً للصعوبات التي تعوق البرنامج عن تحقيق أهدافه

ن ١٣٩

م	الصعوبات	عبر الزراعة ٢١ ن		القطا القديم ١٩ ن		لبمان ابي زعل (١) ٢٦ ن		ديوان عام الصحة ٦٢ ن		٢١٤
		عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	
١	عدم وجود الدعاية الكافية عن منتجات البرنامج	١	٢,٢	١	٥,٣	٨	٢٢	١٥	٢٣,٨	٦٠,٩
٢	عدم توفر الخامات والمعدات للبرنامج	٦	١٩,٤	١	٥,٣	٣	١٢	٥	٧,٩	٤٣,٢
٣	قلة عدد العاملين الفنيين في تشغيل البرنامج	٣	٩,٧	٧	٣٦,٨	٢	٨,٠٠	٦	٩,٥	٣٥,٢
٤	الإداريون بالبرنامج غير متخصصين في مجال التدريب	٢	٩,٧	-	-	-	-	٧	١١,١	٤٤,٩
٥	تدخل القيادات الإدارية بالمؤسسة في أعمال البرنامج	١	٢,٢	٢	١٠,٥	٥	٢٠	١٠	١٦,١	٢٧,٣
٦	عدم تشجيع الضباط المتخصصين لتحسين البرنامج	-	-	١	٥,٣	-	-	٢	٣,٢	٥٤,٨
٧	وجود صعوبة في تمويل البرنامج بصفة مستمرة	٣	٩,٧	٣	١٥,٨	-	-	٢	٣,٢	٤٨,٠٨
٨	التركيز على النواحي الأمنية عند تشغيل المسجونين بالبرنامج	٩	٢٩	٤	٢١,١	٣	١٢	١٤	٢٢,٢	٤٣,٦
٩	عدم وجود أهداف محددة لكل برنامج	١	٢,٢	-	-	١	٤,٠٠	-	-	٤٧,٦
١٠	عدم وجود دورات تدريبية للفنيين والمدربين بالبرنامج	٤	١٢,٩	-	-	٢	١١,٥	٢	٣,٢	٤٤,٧
١١	أخرى تذكر	١	٣,٢	١	٥,٣	١	٣,٨	١	١,٦	٨,٠

\*\*\* معنوية عند ٠,٠٠١ \*\* معنوية عند ٠,٠١ \* معنوية عند ٠,٠٥

يبين الجدول السابق أن :

تشير كاً - للفرق بين المجموعات الأربع إلى دلالة عالية في الصعوبتين ( عدم وجود الدعاية الكافية عن منتجات البرنامج ، عدم وجود أهداف محددة لكل برنامج ) حيث يتفوق المسؤولون بليمان أبي زعل في الإقرار بكل من هاتين الصعوبتان .

في حين تشير هذه القيمة نفسها إلى فروق جوهرية في الصعوبات الثلاث التالية ( عدم توفر الخامات والمعدات للبرنامج ، التركيز على النواحي الأمنية عند تشغيل المسجونين بالبرنامج ، عدم وجود دورات تدريبية للفنيين والمدربين بالبرنامج ) .

حيث تفوق فى الإقرار بها المسئولون فى سجن عنبر الزراعة . أما الصعوبتان ( عدم تشجيع الضباط المتخصصين لتحسين البرنامج ، وجود صعوبة فى تمويل البرنامج بصفة مستمرة ) تفوق بالإقرار بهما المسئولون فى سجن القطا القديم .

وتفوق المسئولون فى ديوان عام المصلحة فى الإقرار بالصعوبة ( الإداريون بالبرنامج غير متخصصين فى مجال التدريب ) التى تبين وجود فروق دالة بين المسئولين فيها .

جدول (٨٩)  
قيم كا<sup>٢</sup> للفروق في ترتيب المقترحات لدى عينة المستفيدين لتحسين  
البرنامج

ن ٢٩٩

م	البرامج المقترحات	زراعي ن ١٦		حيواني ن ١٧		صناعي ن ٢٦٦		كا <sup>٢</sup> القيمة
		عدد	%	عدد	%	عدد	%	
١	توفر الإمكانيات المادية للبرنامج	٤	٢٥	٣	١٧,٦	٧٦	٢٨,٦	١٧,٠٠
٢	وضع أهداف محددة لكل برنامج على حدة	١	٦,٣	٣	١٧,٦	٥٠	١٨,٨	٢٩,٦
٣	تزويد البرنامج بالعاملين والفنيين الذين لديهم الخبرة في مجال التشغيل	٢	١٢,٥	٥	٢٩,٤	٣٦	١٣,٥	٣٢,٥
٤	تعيين إداريين للبرنامج متخصصين في مجال تشغيل البرنامج	٢	١٢,٥	١	٥,٩	١٧	٦,٤	٨,٩
٥	إعداد دورات تدريبية للفنيين والمدربين ببرنامج التشغيل بالتنسيق مع وزارة التعمير في هذا المجال	٤	٢٥	٢	١١,٨	٢٥	٩,٤	٣٢,٧
٦	الاهتمام بتشغيل المسجونين بالبرنامج بجانب تأمينهم بما لا يخل بالأمن	-	-	١	٥,٩	١٩	٧,١	١٥,٩
٧	توفير التمويل اللازم لتحقيق أهداف البرنامج	-	-	-	-	٦	٢,٣	١٩,٥
٨	عدم تدخل القيادات الإدارية بالمؤسسة في أعمال البرنامج	-	-	-	-	٥	١,٩	٢٥
٩	الاستعانة بالضباط المتخصصين لتحسين البرنامج	١	٦,٣	١	٥,٩	٢	٠,٨	٣٦,٢*
١٠	توفير العناية الكافية عن منتجات البرنامج	٢	١٢,٥	١	٥,٩	١٦	٦,٠٠	٢٠,٠٢
١١	إحراق المسجونين الذين تم تدريبهم بمراكز التدريب والتشيد ببرنامج التشغيل	-	-	-	-	٦	٢,٣	١٩,١
١٢	أخرى تذكر	-	-	-	-	٩	٣,٥	٢,٠٠

\*\*\* معنوية عند ٠,٠٠١ \* معنوية عند ٠,٠١ \* معنوية عند ٠,٠٥

يتضح من الجدول السابق أن :  
هناك فروقا في المقترحات كأساليب لمواجهة الصعوبات التي تعوق تحقيق البرنامج لأهدافه التي قررها المستفيدون بالبرامج الزراعية ذات دلالة ( الاستعانة بالضباط المتخصصين لتحسين البرنامج ) .  
نستنتج أن : المقترحات التي أقرها المستفيدون غير دالة إحصائياً فيما عدا ( الاستعانة بالضباط المتخصصين لتحسين البرنامج ) كما قررها المشتغلون بالبرنامج الزراعي .

وبذلك يمكن ترتيب مقترحات المستفيدين لتحسين برامج تشغيل المسجونين منها :

(أ) البرامج الزراعية :

- ١- تعيين إداريين للبرنامج متخصصين في مجال تشغيل البرنامج .
- ٢- إعداد دورات تدريبية للفنيين والمدربين ببرنامج التشغيل للتنسيق مع وزارة الإسكان والتعمير في هذا المجال .
- ٣- الاستعانة بالضباط المتخصصين لتحسين البرنامج .
- ٤- توفير الدعاية الكافية عن منتجات البرنامج .

(ب) البرامج الحيوانية :

- ١- تزويد البرنامج بالعاملين والفنيين الذين لديهم الخبرة في مجال التشغيل .
- ٢- توفر الإمكانيات المادية للبرنامج .
- ٣- وضع أهداف محددة للبرنامج .
- ٤- إعداد دورات تدريبية للفنيين أو المدربين ببرنامج التشغيل .

(ج) البرامج الصناعية :

- ١- توفر الإمكانيات المادية للبرنامج .
- ٢- وضع أهداف محددة لكل برنامج على حدة .
- ٣- الاهتمام بتشغيل المسجونين بالبرنامج بجانب تأمينهم بما لا يخل بالأمن .
- ٤- توفير التمويل اللازم لتحقيق أهداف البرنامج .
- ٥- عدم تدخل القيادات الإدارية بالمؤسسة في أعمال البرنامج .
- ٦- إلحاق المسجونين الذين تم تدريبهم بمراكز التدريب والتشييد ببرنامج التشغيل .

جدول (٩٠)

قيمة كائ للفرق فى ترتيب المقترحات لتحسين البرنامج لدى عينة المسئولين

ن ١٣٩

رقم	المسئولين		عبر الزراعة		القطا القديم		ليمان ابي زعبل (١)		ديوان عام المصلحة		القيمة
	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	
١	٤	١٢,٩	٢	١٥,٨	٥	٢٠	٢٠	٢٠	٢٠	٤٧,٦	٥٤,٩
٢	٢	٦,٥	٢	١٥,٥	٣	١٢	١٢	١٢	١٢	١٩	٩١,٦
٣	-	-	١	٥,٣	-	-	-	-	٥	٢,٩	٦١,٦
٤	١	٣,٢	-	-	١	٤	٤	١	١	١,٦	٥٠,٢
٥	٢	٦,٥	٤	٢١,١	٥	٢٠	٢٠	٥	-	-	٦١,٩
٦	٢	٦,٥	١	٥,٣	٢	٨,٠٠	٨,٠٠	٢	-	-	٥٢,٨
٧	٣	٩,٧	٥	٢٦,٣	٢	٨	٨	٦	٦	٩,٥	٧١,٦
٨	١١	٣٥,٥	-	-	٢	٨	٨	٢	٢	٣,٢	٧٢,٠٠
٩	٢	٦,٥	١	٥,٣	٣	١٢	١٢	١	١	١,٦	٥٤,٧
١٠	١	٣,٢	١	٥,٣	-	-	-	١	١	١,٦	٤٢,٢
١١	-	-	١	٥,٣	٢	٨	٨	٣	٣	٤,٨	٢٨,٥
١٢	٢	٦,٥	-	-	-	-	-	٢	٢	٣,٢	٤٢,٥
١٣	٢	٦,٥	١	٣,٢	١	٤	٤	١	١	١,٦	٥٤,٧

\*\*\* معنوية عند ٠,٠٠١ \* معنوية عند ٠,٠١ \* معنوية عند ٠,٠٥

يبين الجدول السابق أن :

المقترحات التى أقرها المسئولون لمواجهة الصعوبات التى تعوق تحقيق البرنامج لأهدافه ، فهناك مقترحات ذات دلالة إحصائية حيث أقر المسئولون

بديوان عام المصلحة المقترحات :-

١. توفر الخامات والمعدات للبرنامج .

٢. وضع أهداف محددة لكل برنامج على حدة .

٣. تزويد البرنامج بالعمالين والفنيين الذين لديهم الخبرة في مجال التشغيل .

بينما المسئولون بليمان أبي زعل (١) قررا المقترحات التالية :

١. تعيين إداريون للبرنامج متخصصين في مجال تشغيل البرنامج .
٢. إلحاق المسجونين المتدربين بمراكز التدريب ببرنامج التشغيل .
٣. عدم تدخل القيادات الإدارية بالمؤسسة العقابية في أعمال البرنامج .

أما المسئولون بسجن القطا القديم قررا المقترحات الآتية :

١. إعداد دورات تدريبية للفنيين والمدربين بالبرنامج .
٢. الاهتمام بتشغيل المسجونين بالبرامج بجانب تأمينهم بما لا يخل الأمن .

بينما المسئولون بسجن عنبر الزراعة اتفقا على المقترحات الآتية للتغلب على الصعوبات لتحقيق الهدف من البرنامج :

١. توفير التمويل اللازم لتحقيق أهداف البرنامج .
٢. توفير الخامات والمعدات للبرنامج .