

## مقدمة:

يسعدنى أن أقدم هذا الكتاب الجديد فى موضوعات جديدة تطبيقية فى مجالات معايير تقييم الأداء الإدارى فى التربية البدنية والرياضة - تنفيذاً للفكر الحديث والمعاصر فى هذا المجال لعلها تقدم للقارئ المتخصص والغير متخصص هذه الأفكار التطبيقية فى صورتها التنفيذية ... فيتناول هذا الكتاب الآتى: أهمية الرقابة فى تقييم الأداء الإدارى - أهداف تقييم الأداء الإدارى - التوصيف الوظيفى لمشرفى التربية الحركية - المتطلبات التى يجب توافرها فى القائمين على تقييم الأداء الإدارى - أساليب تقييم الأداء الإدارى التقليدى والحديث - قياس كفاءة الأداء الإدارى - تعريفات التقييم الأسس التى يجب توافرها فى تقييم الأداء - الشروط الواجب توافرها فى المقيمين والمحكمين - أهداف تقييم الأداء - معايير تقييم الأداء - شروط استخدام المعايير لتقييم الأداء - العناصر - طرق تقييم الأداء التقليدية والحديثة - والإدارة بالأهداف - المنهج المتكامل لتقييم الأداء - نموذج متكامل للاسترشاد به عند تقييم الأداء الإدارى.

ويسعدنى أن أقدم الشكر إلى كل من أساتذتى الذين قدموا لى الكثير فى مراحل حياتى العلمية وأخصهما بالذكر الأستاذ الدكتور / كمال الدين عثمان شلبى أستاذ المواد التربوية ونائب رئيس جامعة حلوان سابقاً - الذى أعطى الكثير من الإرشادات والتوجيه لى ولكل العاملين فى مجال التربية البنية والرياضة وهو أول من ساهم بالفكر

العلمى والإبداعى لتطوير والنهوض بالتربية الرياضية والعاملين بها -  
أدعو له بالرحمة وأنزله الله عز وجل فى جنة الخلد.

والأستاذ الدكتور / محمد طلعت الغنيمى أستاذ القانون الدولى  
والذى أعطى للقانون الكثير وعلمه لى وللأجيال - وأفنى حياته  
فى سبيل العلم وأرسى المبادئ العلمية والقانونية والأخلاقية للعاملين فى  
مجال القانون الدولى - أدعو له بالرحمة وأنزله الله عز وجل  
فى جنة الخلد .

دعواتى من الله أن يعطيها أفضل الجزاء وأحسنه

المؤلف

أ. و. حسن الشافعى