

قائمة الجداول

رقم الجدول	عنوان الجدول	رقم الصفحة
١	الدراسات السابقة	٤٨
٢	توصيف وتوزيع العينة على الدراسة الاستطلاعية والدراسة الأساسية	٨٠
٣	النسب المئوية لأعداد فئات عينة البحث المختارة من عينة البحث	٨١
٤	التكرار والنسبة المئوية لاستطلاع رأى الخبراء للتعرف على مدى مناسبة المحاور والمكونات للاستبيان	٨٣
٥	التكرار والنسبة المئوية للخبراء في مدى مناسبة العبارات في المحور الأول: الهيكل التنظيمي المقترح لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة. ١ - (الأهداف المقترحة لوحدة إدارة الأزمات و الكوارث)	٨٤
٦	التكرار والنسبة المئوية لاستطلاع رأى الخبراء في مدى مناسبة العبارات فى المحور الأول: الهيكل التنظيمي المقترح لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة. ٢ - (المستويات الإدارية المقترحة لوحدة إدارة الأزمات و الكوارث :)	٨٥
٧	التكرار والنسبة المئوية لاستطلاع رأى الخبراء في مدى مناسبة العبارات في المحور الثاني (التوصيف الوظيفي المقترح لشاغلي وحدة إدارة الأزمات و الكوارث)	٨٦
٨	التكرار والنسبة المئوية لاستطلاع رأى الخبراء في مدى مناسبة العبارات في المحور الثاني (المستويات الإدارية المقترحة لوحدة إدارة الأزمات و الكوارث)	٨٧
٩	التكرار والنسبة المئوية للخبراء في مدى مناسبة العبارات في المحور الثالث (البرامج التنفيذية المقترحة لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة) أ- مراحل مواجهة الأزمات	٨٨
١٠	تكرار والنسبة المئوية لاستطلاع رأى الخبراء في مدى مناسبة العبارات في المحور الثالث (البرامج التنفيذية المقترحة لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة) ب- مراحل مواجهة الأزمات	٨٩
١١	التكرار والنسبة المئوية لاستطلاع رأى الخبراء في مدى مناسبة العبارات في المحور الثالث (البرامج التنفيذية المقترحة لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة) ب- مقاومة الأزمات	٩٠
١٢	معامل الاتساق الداخلي ومعامل الفا لكرونباك لعبارات المحور الاول: الهيكل التنظيمي المقترح لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة. ١ - (الأهداف المقترحة لوحدة إدارة الأزمات و الكوارث)	٩١
١٣	معامل الاتساق الداخلي ومعامل الفا لكرونباك لعبارات المحور الاول: الهيكل التنظيمي المقترح لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة. ٢ - (المستويات الإدارية المقترحة لوحدة إدارة الأزمات و الكوارث :)	٩٢

٩٣	معامل الاتساق الداخلي ومعامل ألفا لكرونيك لعبارات المحور الثاني (التوصيف الوظيفي المقترح لشاغلي لوحة إدارة الأزمات والكوارث)	١٤
٩٤	معامل الاتساق الداخلي ومعامل ألفا لكرونيك لعبارات المحور الثاني (المستويات الإدارية المقترحة لوحة إدارة الأزمات والكوارث)	١٥
٩٥	معامل الاتساق الداخلي ومعامل ألفا لكرونيك لعبارات المحور الثالث (الأسس اللازمة للتعامل مع مراحل الأزمة بوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة) أ- مراحل مواجهة الأزمات	١٦
٩٦	معامل الاتساق الداخلي ومعامل ألفا لكرونيك لعبارات المحور الثالث (الأسس اللازمة للتعامل مع مراحل الأزمة بوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة) أ- مراحل مواجهة الأزمات	١٧
٩٦	معامل الاتساق الداخلي ومعامل ألفا لكرونيك لعبارات المحور الثالث (الأسس اللازمة للتعامل مع مراحل الأزمة بوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة) ب- مقاومة الأزمات	١٨
٩٧	معامل الاتساق الداخلي ومعامل ألفا لكرونيك لمحاور ومكونات الاستبيان	١٩
٩٨	التطبيق الأول والتطبيق الثاني لعينة البحث الاستطلاعية لإيجاد ثبات الاستبيان	٢٠
١٠٣	التكرار والنسبة المئوية والدلالات الإحصائية الخاصة باستجابات عينة البحث الأساسية على عبارات المحور الأول: الهيكل التنظيمي المقترح لوحة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة.	٢١
١١٣	التكرار والنسبة المئوية والدلالات الإحصائية الخاصة باستجابات عينة البحث الأساسية على عبارات المحور الثاني (التوصيف الوظيفي المقترح لشاغلي لوحة إدارة الأزمات والكوارث)	٢٢
١٢٦	التكرار والنسبة المئوية والدلالات الإحصائية الخاصة باستجابات عينة البحث الأساسية على عبارات المحور الثالث (البرامج التنفيذية المقترحة لوحة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة)	٢٣

قائمة الأشكال

رقم الصفحة	عنوان الشكل	رقم الشكل
١٣	المقدمات والدلائل التي يمكن أن تكون مؤشراً وسبباً لحدوث أي أزمة	١
٤٥	الهيكل التنظيمي للمجلس القومي للرياضة	٢
١٤٥	النموذج المقترح من نتائج الدراسة	٣
١٤٧	الهيكل التنظيمي للمجلس القومي للرياضة مدرج به الوحدة المقترحة	٤
١٥١	الهيكل التنظيمي للوحدة المقترحة بالمجلس القومي للرياضة	٥
١٥٢	مكان وحدة إدارة الأزمات المقترحة بالهيكل التنظيمي لمديرية الشباب والرياضة	٦

قائمة المرفقات

العنوان	رقم المرفق
أسماء السادة الخبراء	١
استمارة الخبراء (الرؤية والرسالة)	٢
الاستبيان في صورته المبدئية	٣
الاستبيان في صورته للعرض على السادة الخبراء	٤
الاستبيان في صورته النهائية	٥

Summary

Summary

A Suggested Unit for Managing Crisis and Breakdowns at the Organizing Form of the National Sport Council

The researcher Name: Farid Zakaria Moustafa Alhelaily

The Problem and importance of research:

Because of the significant development of societies and organizations of the sports and physical education field, after the changes which has taken place in the dominance culture of sports activity practice in the championship sector from hobby to professionalism, so sports practicing has become a kind of investment, and sports has attracted a great number of audience and encouragers, and there was a great number of members in the governmental and nongovernmental institutions of sports, and there was a great number of unqualified people who work in the sports field, so it is expected to have crisis, so we have to be ready to face those crisis and treat with it scientifically.

So the researcher found it is necessary to establish a unit specialized in crisis managing in the sports field, because the Egyptian sports has suffered from many problems in the both sports field of Championship sector and Sports for all, which has affected in the services which has been presented to the stock holders

The research Aims:

- 1- Giving the Egyptian library some papers about general crisis management in the sports field as special
- 2- Presenting a scientific study about suggesting a crisis unit in the National Sports Council.
- 3- Spot the high light on a modern administrated issue of crisis management, which help the decision makers in treating with crisis and limit it
- 4- Suggesting a management crisis unit in the Egyptian National Sports Council through :
 - Recognizing the responsible of crisis management in the National sports Council
 - Determine mission, aims, strategy and activities of the suggested crisis management unit
 - Determine the job description and the organizational relationships of the suggested crisis management unit

- Inserting the suggested unit in the organizational shape of the Nation Sports Council

The research questions:

- Who is the responsible of crisis management in the National Sports Council?
- What is the mission, aims, strategy and activities of the suggested unit?

The research method:

The researcher utilized the descriptive survey method because its appropriated to the research nature

The research community:

- Members of the different sports institutions administrations
- Experts and Professors in the educational academics , institutions and professional scientific research centers in the crisis management and sports crisis.

The research sample:

- A sample of members of the administrative councils in the following institutions:
- All members of the National Sports Council , prime vice ministers , vice ministers , General directors of administrations.
- All members of the Administration council of the Egyptian Olympic Committee and general directors
- A class deliberate sample from the councils of most of the sports federations and clubs.

The Statistics Treatments:

- Frequencies and percentage rates
- Person correlation coefficient
- The internal constancy
- AlfaChronpakh coefficient

conclusions:

- 1- Publish knowledge and increase awareness of crisis management .
- 2- Prepare qualified leaders and careers to treat with crisis in the sports field ..
- 3- Predicting of expected crisis in the sports institutions .
- 4- Predicting plans and scenarios and apply . .
- 5- Accounting Moral and material loses caused by crisis
- 6- Setting the protecting ways from the future risks.
- 7- Documenting and presenting the necessary recommendations and suggestions and direct it to whom it may concern to have benefits
- 8- Develop and modernization plans according to the modern styles for an optimal administration

The tasks of the crisis unit manager :

- follow up of the general policy to realize the unit aims
- Be very qualified for crisis management and has a training rounds in the same field
- Has a personality to be able to treat with intelligence with the other stages
- Has the ability to make decision and follow
- Formatting The administrated and organizational shape
- The technical and administrated supervising of employees

The characteristics and qualifications of the crisis unit members :

- They are nominated by a decision from the general manager of the unit for one year and will renew after the agreement of the unit head.
- They have a trust of the unit leader
- They support the leadership in facilitating difficulties of the unit work
- They are able to treat with sudden crisis
- They understand the required tasks
- They cooperate with themselves to release the required tasks
- They have skill and ability to the speed and succeed interference in crisis
- The completed commitment to apply all responsibilities of the team what ever hazards with

The characteristics and qualifications of the crisis unit head :

Has a scientific degree related to crisis management and has a training rounds in the same field from an authenticated organization.

Be able for decision making and follow up applying.

Knowing crisis and breakdowns management culture dimensions and has the ability to manage crisis and breakdowns

Spread an atmosphere of safe and stability.

Distinguishing with a personality to treat intelligently with all different levels

Tasks and missions of the head of crisis unit, the vice head and members:

Follow up applying the general policy designed to realize the unit aims.

Shaping the organizational and administrated shape

, the executive committees of the unit activities , determine the functional tasks of all members.

- Technical and administrated supervising on the unit employees.
- Follow up the work performance of unit and putting mechanisms , making necessarily procedures for organizing and control work.
- Supervising on the awareness campains of crisis and breakdowns management.
- **The characteristics of the general manager of crisis management unit:**
- Has a wide culture of tasks and dimensions of his job.
- Supporter of the head of the crisis management unit
- Has awareness of the concept of crisis management with its dimensions and how to face it

The suggested execute programs of crisis and breakdowns at the National Sports Council.

First: The first stage: the pre- symptoms (pre-crisis) facing crisis staged , the sample of research agreed that:

- Determine and classify probable hazards and crisis , weak points in the institution .
- The readiness to treat with events such as training individuals , spread the facing culture for crisis .
- Developing monitoring mechanisms in crisis and breakdowns management .
- Preparing an operation room for managing crisis and breakdowns with appropriated communication equipments .

Second: the second stage: the acute stage(facing and involved stage) the research sample agreed that:

Applying plans and scenarios which was prepared and trained with 100%?

Applying facing and saving works with its kinds according to the crisis and breakdowns kind

Third: the third stage the post-crisis stage(learning stage)the research sample agreed about the important of the following:

-Accounting the material and moral loses caused by crisis

-Qualifying and rebuilding

-Documenting and presenting the necessity recommendations and suggestions , directing it to the concerning officials to have benefits

-Developing and modernizing plans according to new for the optimal management .

The resistance crisis stages , the research sample agreed about the importance of the following:

_Survey the internal environment seeking for probable hazards and problems in future and prepare account for it .

-Training the institution employees about how to search of early alarm signs , follow it , - analyze and make procedures to prevent it in future .

Develop a communication strategy and concentrate its efforts on expected problems

Institute communication channels among different managements to monitor expected problems in future .

Collect information about expected problems in future which may cause trouble

Hold a periodical meetings with managements to discuss obstacles and facing ways

Find an experimental crisis and participate in treating with it

Have benefits from previous crisis or crisis of other countries , study it accuracy to have benefits from its results.

Training on the protecting of hazards styles

Find a documentation office for crisis management and a mechanism to announce officials about crisis.

Facing news with a modern future plans to face sports crisis.

The Supreme Management of crisis unit must include the following:

The Supreme Management:

The Unit head

The unit vice head

Three members have the professional and academic experience

The medium Management:

The unit manager

The executive management:

The official of safe professional health.

The civil protection official

Communication and awareness official

Information center and decision making support official.

The most important recommendations:

Organizing a training rounds for the employees of the National Sports Council and the sports organizations to deep the performance quality culture and crisis management.

Carry out rounds for careers and leaders to deep crisis management culture

Find a mechanism and ways of crisis expecting before happen

Find a plan and scenario for facing crisis when happen.

Institute an operation room in the National Sports Council with the modern communication equipments of communication for crisis management.

Training continuously on plans and scenarios of crisis

Abstract

A Suggested Unit for Managing Crisis and Breakdowns at the Organizing Form of the National Sport Council

The researcher Name: Farid Zakaria Moustafa Alhelaily

The research Aims:

- 5- Giving the Egyptian library some papers about general crisis management in the sports field as special
- 6- Presenting a scientific study about suggesting a crisis unit in the National Sports Council.
- 7- Spot the high light on a modern administrated issue of crisis management , which help the decision makers in treating with crisis and limit it

The Statistics Treatments:

- Frequencies and percentage rates
- Person correlation coefficient
- T Test for one group
- The internal constancy
- AlfaChronpakh coefficient

The most important results:

- Publish knowledge and increase awareness of crisis management
- Prepare qualified leaders and careers to treat with crisis in the sports field
- Predicting of expected crisis in the sports institutions
- Predicting plans and scenarios and apply it

The most important recommendations:

Organizing a training rounds for the employees of the National Sports Council and the sports organizations to deep the performance quality culture and crisis management.

Carry out rounds for careers and leaders to deep crisis management culture

Find a mechanism and ways of crisis expecting before happen

Find a plan and scenario for facing crisis when happen.

Institute an operation room in the National Sports Council with the modern communication equipments of communication for crisis management.

Training continuously on plans and scenarios of crisis