

الملخصات

- ٦ - ملخص البحث باللغة العربية .
- ٧ - ملخص البحث باللغة الإنجليزية .

قائمة الجداول والأشكال

أولا : قائمة الجداول :

رقم الصفحة	العنوان	رقم الجدول
٨١	بيان عددي لتوزيع البحث على المستويات الثلاثة (العليا - الوسطي - التنفيذية)	- جدول رقم (١)
٨٢	محاور وعبارات استمارة الاستبيان لتقويم الهيكل التنظيمي لقطاع البطولة	- جدول رقم (٢)
٨٣	آراء الخبراء في محاور استمارة الاستبيان	- جدول رقم (٣)
٨٤	آراء الخبراء في عبارات استمارة الاستبيان	- جدول رقم (٤)
٨٥	معاملات الارتباط بين العبارات والمجموع الكلي لكل محور	- جدول رقم (٥)
٨٦	معامل الارتباط ألفا كرونباخ بين العبارات والمجموع الكلي لكل محور	- جدول رقم (٦)
٨٧	معاملات الارتباط وألفا كرونباخ بين مجموع كل محور والمجموع الكلي للاستمارة	- جدول رقم (٧)
٨٨	معاملات الارتباط للتجزئة النصفية لعبارات محاور استمارة الاستبيان	- جدول رقم (٨)
٨٩	معاملات الارتباط للتجزئة النصفية لمحاور استمارة الاستبيان	- جدول رقم (٩)
٩٢	التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لأهداف الإدارة العليا	- جدول رقم (١٠)
٩٥	التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لأهداف الإدارة الوسطي (إدارة دوري الشرطة)	- جدول رقم (١١)
٩٧	التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لأهداف الإدارة الوسطي (إدارة النشاط الأهلي)	- جدول رقم (١٢)

- ٩٨ - جدول رقم (١٣) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لأهداف الإدارة التنفيذية (إدارة دوري الشرطة)
- ٩٨ - جدول رقم (١٤) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لأهداف الإدارة التنفيذية (إدارة النشاط الأهلي)
- ٩٩ - جدول رقم (١٥) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لتشكيل الهيكل الوظيفي للإدارة العليا
- ١٠٣ - جدول رقم (١٦) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لتشكيل الإدارة الوسطي (إدارة دوري الشرطة)
- ١٠٥ - جدول رقم (١٧) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لتشكيل الإدارة الوسطي (إدارة النشاط الأهلي)
- ١٠٧ - جدول رقم (١٨) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لتشكيل الإدارة التنفيذية (إدارة دوري الشرطة)
- ١٠٨ - جدول رقم (١٩) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لتشكيل الإدارة التنفيذية (إدارة النشاط الأهلي)
- ١٠٩ - جدول رقم (٢٠) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لشروط شغل الوظيفة بالإدارة العليا
- ١١٠ - جدول رقم (٢١) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لشروط شغل الوظيفة بالإدارة الوسطي (إدارة دوري الشرطة)
- ١١١ - جدول رقم (٢٢) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لشروط شغل الوظيفة بالإدارة الوسطي (إدارة النشاط الأهلي)
- ١١١ - جدول رقم (٢٣) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لشروط شغل الوظيفة بالإدارة التنفيذية (إدارة دوري الشرطة)
- ١١٢ - جدول رقم (٢٤) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لشروط شغل الوظيفة بالإدارة التنفيذية (إدارة النشاط الأهلي)
- ١١٤ - جدول رقم (٢٥) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لواجبات الإدارة العليا
- ١١٦ - جدول رقم (٢٦) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لواجبات الإدارة الوسطي (إدارة دوري الشرطة)

- ١١٨ - جدول رقم (٢٧) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لواجبات الإدارة الوسطى (إدارة النشاط الأهلي)
- ١٢٠ - جدول رقم (٢٨) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لواجبات الإدارة التنفيذية (إدارة دوري الشرطة)
- ١٢١ - جدول رقم (٢٩) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لواجبات الإدارة التنفيذية (إدارة النشاط الأهلي)
- ١٢٢ - جدول رقم (٣٠) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للإمكانات المادية (لإدارة دوري الشرطة)
- ١٢٣ - جدول رقم (٣١) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للإمكانات المادية (لإدارة النشاط الأهلي)
- ١٢٦ - جدول رقم (٣٢) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للإمكانات البشرية (لإدارة دوري الشرطة)
- ١٢٩ - جدول رقم (٣٣) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للإمكانات البشرية (لإدارة النشاط الأهلي)
- ١٣٢ - جدول رقم (٣٤) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للقيادة بإدارة دوري الشرطة
- ١٣٤ - جدول رقم (٣٥) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للقيادة بإدارة النشاط الأهلي
- ١٣٦ - جدول رقم (٣٦) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للاتصال وتنمية الكوادر بإدارة دوري الشرطة
- ١٣٧ - جدول رقم (٣٧) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للاتصال وتنمية الكوادر بإدارة النشاط الأهلي
- ١٣٩ - جدول رقم (٣٨) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للتحفيز ورفع الروح المعنوية بإدارة دوري الشرطة
- ١٤٠ - جدول رقم (٣٩) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للتحفيز ورفع الروح المعنوية بإدارة النشاط الأهلي
- ١٤٢ - جدول رقم (٤٠) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لقياس الأداء بإدارة دوري الشرطة

- جدول رقم (٤١) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لقياس الأداء ١٤٥
بإدارة النشاط الأهلي
- جدول رقم (٤٢) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لتصحيح ١٤٨
الأخطاء بإدارة دوري الشرطة
- جدول رقم (٤٣) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لتصحيح ١٤٩
الأخطاء بإدارة النشاط الأهلي
- جدول رقم (٤٤) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للنتائج ١٥٠
بإدارة دوري الشرطة
- جدول رقم (٤٥) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للنتائج ١٥١
بإدارة النشاط الأهلي

ثانيا : قائمة الأشكال :

- شكل رقم (١) نموذج للهرم التنظيمي ٣٣
- شكل رقم (٢) نموذج للهرم المفطح ٣٤
- شكل رقم (٣) نموذج للهرم الطويل ٣٤
- شكل رقم (٤) المستويات الإدارية في الشكل الهرمي ٣٦
- شكل رقم (٥) الأهمية النسبية لوظائف الإدارة داخل المستويات الإدارية . ٣٩
- شكل رقم (٦) الخرائط التنظيمية من اليمين إلى الشمال ٤٤
- شكل رقم (٧) الخرائط التنظيمية المستديرة ٤٥
- شكل رقم (٨) الهيكل التنظيمي الحالي لقطاع البطولة بوزارة الداخلية ٧٨
- شكل رقم (٩) الهيكل التنظيمي المقترح لقطاع البطولة بوزارة الداخلية ١٦٢