

الفصل الرابع

عرض وتفسير النتائج

عرض وتفسير النتائج :-

يتضمن هذا الفصل عرض النتائج التي توصل إليها الباحث من استمارات الاستبيان الخاصة بمسؤولي الإدارة العليا ، ومسؤولي الإدارة الوسطى بإدارتي دوري الشرطة والنشاط الأهلي ، ومسؤولي الإدارة التنفيذية بإدارتي دوري الشرطة والنشاط الأهلي .

وفيما يلي عرض النتائج التي تم التوصل إليها في حدود إجراءات البحث المتبعة :-
المحور الأول : الأهداف : أ- أهداف الإدارة العليا :-

جدول (١٠)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لأهداف الإدارة العليا

عبارات الاستبيان	نعم		لا		الوزن النسبي	الأهمية النسبية	فروق النسب
	ك	%	ك	%			
العبارة (١)	٧	١٠٠	-	-	٧	١٠٠	* ٣,٧٨
العبارة (٢)	٧	١٠٠	-	-	٧	١٠٠	* ٣,٧٨
العبارة (٣)	٧	١٠٠	-	-	٧	١٠٠	* ٣,٧٨
العبارة (٤)	٧	١٠٠	-	-	٧	١٠٠	* ٣,٧٨
العبارة (٥)	١	١٤,٢٨	٦	٨٥,٧٢	١	١٤,٢٨	* ٢,٧٠
العبارة (٦)	٧	١٠٠	-	-	٧	١٠٠	* ٣,٧٨
العبارة (٧)	٧	١٠٠	-	-	٧	١٠٠	* ٣,٧٨
العبارة (٨)	٧	١٠٠	-	-	٧	١٠٠	* ٣,٧٨

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٢,٤٤

يتضح من الجدول رقم (١٠) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لاستجابة الإدارة العليا لقطاع البطولة في محور الأهداف ، حيث بلغت الأهمية النسبية ١٠٠ % لصالح عبارات الأهداف الموضوعية للإدارة العليا ما عدا العبارة رقم (٥) فقد أعطت دلالة معنوية عند مستوى ٠,٠٥ . وبلغت نسبة الأهمية النسبية لها ٨٥,٧٢ % لصالح عدم تنفيذ الهدف وهذا يرجع إلى :-

- بالنسبة للعبارة رقم (١) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث انفتحت العينة بنسبة ١٠٠ % على قيام الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي بدورها في الارتفاع بمستوى اللياقة البدنية لأفراد هيئة الشرطة عن طريق الأنشطة التي تتلاءم وطبيعة العمل بالشرطة ، وقدرات الأفراد ، وكذا الارتفاع بمستوى المهارات الرياضية وصولاً إلى إعداد فرق تمثل الشرطة في الألعاب المختلفة لتحقيق البطولة في المنافسات المحلية والدولية . ويذكر إبراهيم عبد المقصود (١٩٨٩) أنه أدى التطور في أجهزة الشرطة بوزارة الداخلية في ج. م. ع إلى الاحتياج إلى نوعيات تخصصية مختلفة للوصول إلى مرحلة التكامل ولكي تتضافر الجهود

لكي يتحقق هدف الوزارة الذي تسعى إليه دائما وهو توفير الأمن والأمان لجميع المواطنين .
لذا أنشأت أكاديمية الشرطة كلية الضباط المتخصصين ضمن أقسامها تشمل (كلية الشرطة -
كلية الضباط المتخصصين - كلية التدريب والتنمية - كلية الدراسات العليا) ومعلوم سلفا
أهداف كل كلية ونحن هنا نوضح أهداف كلية الضباط المتخصصين ، فهي تضم جميع
التخصصات المهنية التي ضمنها التربية البدنية والرياضية حتى يعمل خريجوها من الضباط
على رفع درجة اللياقة البدنية لجميع وحدات التدريب بالشرطة . (٢ : ٣٢٤)

ويرى الباحث لتحقيق هذا الهدف ضرورة نقل جميع الضباط المتخصصين إلى الإدارة
العامة لاتحاد الشرطة الرياضي ، ثم يتم إعادة توزيع الضباط على الجهات المختلفة بالوزارة
(انتداب) طبقا لاحتياجاتها على أن يكونوا تحت الإشراف الفني للإدارة العامة لاتحاد
الشرطة الرياضي ، أسوة بما قامت به الوزارة مع الأطباء لتوفير الرعاية الصحية لأعضاء
هيئة الشرطة بقل جميع الضباط الأطباء بالوزارة إلى الإدارة العامة للخدمات الطبية .

أما بالنسبة للعبارة رقم (٢) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت
العينة بنسبة ١٠٠ % على أن الاتحاد هو الجهاز المهيمن على شئون الرياضة وهو المسئول
عن رسم السياسات العامة للرياضة في نطاق الخطة العامة لوزارة الداخلية ، ووضع الخطط
والبرامج التنفيذية للمشروعات على مستوى جهاز الشرطة بالتنسيق بين الوحدات المختلفة.
ويذكر إبراهيم عبد المقصود (١٩٨٩) إن استخدام السياسات وتطبيقها يقلل من الشك والتردد
، لأن تصرفات الإداريين والموظفين التي تتمشى مع السياسات الموضوعة من أعلى و تجعلهم
واقنين من أنهم يسيرون وفقا لرغبات رؤسائهم . (٢ : ٣٣)

أما بالنسبة للعبارة رقم (٣) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت
العينة بنسبة ١٠٠ % على أن الاتحاد يقوم بدورة في توفير واستكمال الإمكانيات المادية
والبشرية اللازمة لتحقيق أغراضه . وتذكر عفاف درويش (١٩٩٨) إن توفير الإمكانيات من
أدوات وأجهزة متطورة في أماكن التدريب له عظيم الأثر في تتبع مستوى أداء اللاعبين سواء
أثناء فترة إعدادهم أو في غضون المنافسة من أجل الارتقاء بهم ، كما أنه لا معنى لوجود
مختلف أنواع الإمكانيات الحديثة في غياب الإنسان ، حيث هو المحرك الرئيسي لمختلف هذه
الإمكانيات كي تحقق الهدف الذي تواجدت من أجله . (٣٤ : ٢٦ - ٣٨)

أما بالنسبة للعبارة رقم (٤) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت
العينة بنسبة ١٠٠ % على أن الاتحاد هو الجهة المنوط إليها إصدار اللوائح والقرارات المنظمة
لسير الأعمال . ويذكر عبد الحميد شرف (١٩٩٠) إن استخدام اللوائح لتسهيل العمل وذلك
بوضع قواعد عامة - شئ مرغوب فيه حيث تكون اللوائح في هذه الحالة وسيلة وليست غاية ،
وتكون عملية مساعدة للعملية الإدارية . (٢٧ : ٢٤)

- أما بالنسبة للعبارة رقم (٥) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨٥,٧٢ % على ، الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضى لا تقوم بتنظيم الجوائز العلمية والتقديرية والتشجيعية وغير ذلك من وسائل التشجيع المادية والأدبية في مجال الرياضة . ويذكر سيد الهواري (١٩٩٦) إن هدف التحفيز تحقيق تفاعل بين الفرد والمنظمة من أجل تحقيق الأهداف . (٢٣ : ٣١٢)
- أما بالنسبة للعبارة رقم (٦) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على قيام الاتحاد بدعم وترسيخ أصول وقواعد الهواية في المجالات الرياضية المختلفة وفقا للقوانين والقواعد واللوائح والأعراف الرياضية . ويرى الباحث أن الاتحاد يهتم بتدعيم نظام الإحتراف وشراء اللاعبين فكان ذلك على حساب الاهتمام بنظام أصول وقواعد الهواية .
- أما بالنسبة للعبارة رقم (٧) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على قيام الاتحاد بتمثيل هيئة الشرطة أمام الهيئات المحلية والدولية . ويرى الباحث أن خير دليل على ذلك النتائج الكبيرة التي حققها الاتحاد على كافة المستويات المحلية والعربية والدولية .
- أما بالنسبة للعبارة رقم (٨) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على قيام الاتحاد بمتابعة وتقييم ما تقرر تنفيذه على كافة المستويات الإدارية بالاتحاد . ويرى الباحث أنه كان من نتائج المتابعة والتقييم لسير العمل بالاتحاد على كافة المستويات الإدارية النجاح الذي تحققه معظم الفرق الرياضية بالاتحاد سواء كانت فردية أو جماعية ، ويؤكد ذلك السيد شلتوت (١٩٧٠) فيذكر إن التقويم والمتابعة عملية وضع القيمة لشيء معين ، وهو عملية لازمة لنجاح أي عمل ، فتقويم أي برنامج يعني معرفة ما حققه هذا البرنامج من أهداف وقيم . (٧ : ٦٨)

ب- أهداف الإدارة الوسطى :-

جدول (١١)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لأهداف الإدارة الوسطى

(إدارة دوري الشرطة)

فروق النسب	الأهمية النسبية	الوزن النسبي	لا		نعم		عبارات الاستبيان
			%	ك	%	ك	
* ٤,٩٤	١٠٠	١٢	-	-	١٠٠	١٢	العبارة (١)
* ٤,١٢	٩١,٦٧	١١	٨,٣٣	١	٩١,٦٧	١١	العبارة (٢)
* ٤,١٢	٩١,٦٧	١١	٨,٣٣	١	٩١,٦٧	١١	العبارة (٣)
* ٤,١٢	٩١,٦٧	١١	٨,٣٣	١	٩١,٦٧	١١	العبارة (٤)
* ٤,١٢	٩١,٦٧	١١	٨,٣٣	١	٩١,٦٧	١١	العبارة (٥)

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٢,٢٠

يتضح من الجدول رقم (١١) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لاستجابات للإدارة الوسطى (إدارة دوري الشرطة) في محور الأهداف ، حيث تراوحت الأهمية النسبية للعبارات الخمسة ما بين ٩١,٦٧ % ، ١٠٠ % ، وهذا يعطي دلالة إحصائية عند مستوى معنوي (٠,٠٥) ويرجع ذلك إلى :-

- بالنسبة للعبارة رقم (١) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أن إدارة دوري الشرطة تعمل على توثيق العلاقات ونشر الوعي الرياضي بين أفراد هيئة الشرطة وخلق روح التعاون بينهم والمنافسة الرياضية الشريفة . ويرى الباحث ذلك يتم تنفيذه من خلال النشاط الداخلي المتمثل في دوري الشرطة بين جميع الإدارات العامة والمصالح بوزارة الداخلية والتي وصل عدد المناطق الرياضية المشتركة بها عدد (٤١) منطقة رياضية ، كما أن الرياضة ترمي إلى محاولة تقوية الشعور بالوعي الرياضي الجماعي كما تدل عليه كلمة " نحن " وتقرير أغراض الجماعة في ضوء ما هو أفضل لكل الأعضاء ، والعمل معا بروح تعاونية لمحاولة تحقيق الأغراض ، وتقوية الشعور بالانتماء لكل عضو ومشاركة الفرد في المسؤولية كعضو في الجماعة .
- أما بالنسبة للعبارة رقم (٢) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٩١,٦٧ % على أن الإدارة الوسطى لدوري الشرطة تعمل على اكتشاف العناصر الجديدة والصالحة في الأنشطة المختلفة مساهمة في تدعيم منتخبات الشرطة للمشاركة في النشاط الأهلي والعربي والدولي . ويرى الباحث إن اكتشاف العناصر الجيدة لا يخدم منتخبات الشرطة فقط وإنما امتد ليخدم المنتخبات القومية ولعل خير دليل على ذلك تدعيم المنتخبات

القومية بالكثير من أبناء الشرطة وعلى سبيل المثال وليس الحصر الأبطال الذين حصلوا على الميداليات المختلفة بدورة أثينا الأولمبية ٢٠٠٤ م ، ويذكر عصام عبد الخالق (١٩٨١) أن اختيار الخامة المناسبة لممارسة نشاط رياضي معين هي أولى خطوات النجاح في هذا المجال ، ولذا فمن الأهمية اكتشاف ومعرفة مدى الاستعداد الرياضي لدى الفرد لممارسة أحد الأنشطة الرياضية .
(٣٢ : ٣٠)

ويذكر محمد صبحي حسانين (١٩٩٥) أن الانتقاء الرياضي يعرف بكونه " اختيار العناصر البشرية التي تتمتع بمقومات النجاح في النشاط الرياضي المعين " .. ومن ثم فإن عملية الانتقاء تتضمن الاستكشاف وتتميز بالديناميكية المستمرة ، وتهدف إلى اختيار أفضل العناصر التي تتمتع بمقومات محددة سواء كانت موروثية أو مكتسبة تمثل العوامل الافتراضية للنجاح في النشاط الرياضي التخصصي ، لذلك يتضمن الانتقاء الصقل والتنقية والتثبيت عبر مراحل متتالية يصفها التدريب المقنن وصولاً إلى بطل ذي مستوى عال في النشاط الرياضي المعين .
(٥٤ : ٨٨)

أما بالنسبة للعبارة رقم (٣) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٩١,٦٧ % على أن الإدارة الوسطي لدوري الشرطة تعمل على خلق روح التنافس بين المناطق الرياضية التابعة لاتحاد الشرطة الرياضي المختلفة للارتفاع بمستوى اللياقة البدنية والتي تنعكس أثارها على مستوى الأداء في مجالات العمل المختلفة . ويرى الباحث أن بطولة دوري الشرطة هي أحد وسائل إظهار مستوى اللياقة البدنية والكفاءة القتالية والمهارية للقوات ، وهذا ما أكده محمد صبيح فودة (٢٠٠٥) بأن الرياضة في الشرطة ليست نوعاً من الترفيه كما يعتقد البعض وإنما هي وسيلة أساسية لبناء الفرد الكامل الذي يتمكن من مواجهة أنواع الجرائم العصرية والتي أصبحت تتسم بالعنف والإرهاب لكي يقوم بأداء عمله بلياقة صحية وبدنية على المستوى المطلوب .

أما بالنسبة للعبارة رقم (٤) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٩١,٦٧ % على أن الإدارة الوسطي لدوري الشرطة تعمل على تنمية روح الطاعة والالتزام من خلال اتباع الضوابط والأخلاق الرياضية التي تسنها القوانين المختلفة للألعاب . ويرى الباحث أن مل تثمر عنه بطولات دوري الشرطة من تنمية روح الطاعة والالتزام والخلق الرياضي ينبع من مبادئ وطبيعة الحياة العسكرية ، ويذكر عصام عبد الخالق (١٩٨١) أن التدريب الرياضي يساعد الفرد على إعلاء قيم الولاء للمجتمع وتحمل المسؤولية ، كما يؤدي إلى الاستعداد للدفاع عن الوطن ، وذلك من خلال تحكم اللاعب في تعبيراته الانفعالية وتشكيل مختلف دوافعه وميوله ، وكذلك تطوير سماته الشخصية والإرادية خلال

عمليات التدريب والمنافسة مثل سمات المثابرة والثقة بالنفس والشجاعة والطموح والإصرار على النصر .
(٣٢ : ٦)

- أما بالنسبة للعبارة رقم (٥) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٩١,٦٧ % على أن الإدارة الوسطي لدوري الشرطة تعمل على تنمية روح الانتماء للمناطق الرياضية المختلفة والتي ينعكس أثارها على الانتماء لهيئة الشرطة عموماً من خلال تمثيل هذه المناطق بالاشتراك في المباريات في دوري الشرطة بنسبة ٩١,٦٧ % .
ويذكر محمد صبيح فودة (٢٠٠٥) أن المنافسات الرياضية بين لاعبي الشرطة المنتمين لمديريات الأمن والمصالح المختلفة تنمي روح الولاء للمناطق التي يمثلونها والتي تؤكد في النهاية شعوره بالانتماء لجهاز الشرطة .

جدول (١٢)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لأهداف الإدارة الوسطي

(إدارة النشاط الأهلي)

فروق النسب	الأهمية النسبية	الوزن النسبي	لا		نعم		عبارات الاستبيان
			%	ك	%	ك	
* ٤,٩٤	١٠٠	١٢	-	-	١٠٠	١٢	العبارة (١)

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٢,٢٠

يتضح من الجدول رقم (١٢) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لأهداف الإدارة الوسطي للنشاط الأهلي ، حيث بلغت الأهمية النسبية ١٠٠ % لصالح الهدف عند مستوى معنوي (٠,٠٥) ، وهذا يعطي دلالة على أن الإدارة الوسطي للنشاط الأهلي تهدف لتشكيل الأجهزة الفنية والإشراف ومتابعة عمليات تكوين وإعداد خطط وبرامج التدريب للفرق الرياضية المختلفة التي تمثل هيئة الشرطة محلياً ودولياً في المحافل الرياضية لتحقيق البطولات المختلفة . ويرى الباحث أن إدارة النشاط الأهلي تهدف لتكوين الأجهزة الفنية والفرق ذاتها من لاعبين وإعدادهم الإعداد الأمثل للوصول إلى المستويات العالمية أو الدولية ، ويذكر عصام عبد الخالق (١٩٨١) أن عملية الإعداد المهاري تهدف إلى اكتساب وإتقان وتثبيت المكونات الحركية الرياضية التي يطبقها اللاعب أثناء المنافسة للوصول إلى المستويات الرياضية العالية في النشاط الممارس ، كما أن هدف الإعداد الخططي هو تحسين كفاءة اللاعب لتنظيم وتوجيه المنافسة الرياضية للفوز ، للوصول إلى أعلى المستويات في النشاط الممارس .

(٣٢ : ٢٤٧)

ج - أهداف الإدارة التنفيذية :-

جدول (١٣)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لأهداف الإدارة التنفيذية

(إدارة دوري الشرطة)

فروق النسب	الأهمية النسبية	الوزن النسبي	لا		نعم		عبارات الاستبيان
			%	ك	%	ك	
* ١٠,٥٠	١٠٠	٥٤	-	-	١٠٠	٥٤	العبارة (١)

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٢,٠

يتضح من الجدول رقم (١٣) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لأهداف الإدارة التنفيذية لدوري الشرطة ، حيث بلغت الأهمية النسبية ١٠٠ % لصالح الهدف عند مستوى معنوي (٠,٠٥) ، وهذا يعطى دلالة على أن الإدارة التنفيذية لدوري الشرطة تعمل على الارتقاء بمستوى اللياقة البدنية لأفراد هيئة الشرطة عن طريق الأنشطة الرياضية . وكذا الارتقاء بمستوى المهارات الرياضية وصولاً إلى الفرق التي تمثل المنطقة في الألعاب المختلفة في حدود السياسة التي يضعها اتحاد الشرطة سواء من الناحية الفنية أو الإدارية أو المالية . ويرى الباحث أن الإدارة التنفيذية لدوري الشرطة تهدف لتكوين الفرق الرياضية التي تشترك بها المنطقة في بطولة دوري الشرطة . ويذكر عصام عبد الخالق (١٩٨١) أن الارتقاء بمستوى اللياقة البدنية يأتي من الإعداد البدني وهو تنمية وتحسين حاله اللاعب البدنية ، بتهيئته بدنيا وحركيا لإنجاز متطلبات عملية التدريب والمنافسة بأقل مجهود جسماني مع القدرة على سرعة العودة إلى الحالة الطبيعية ، والإعداد البدني له أهمية لجميع اللاعبين من البداية حتى الوصول إلى البطولة والمستويات المتقدمة ، وذلك بتنمية قدراتهم البدنية والحركية من القوة العضلية والتحمل والسرعة والرشاقة والمرونة ، ويرتبط مدى الإعداد البدني بنوع النشاط الرياضي الممارس الذي يقرر درجة الحاجة إلى هذه التهيئة البدنية . (٣٢ : ١١)

جدول (١٤)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لأهداف الإدارة التنفيذية

(إدارة النشاط الأهلي)

فروق النسب	الأهمية النسبية	الوزن النسبي	لا		نعم		عبارات الاستبيان
			%	ك	%	ك	
* ١٩,٠١	١٠٠	١٧٧	-	-	١٠٠	١٧٧	العبارة (١)

• معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ١,٩٦

يتضح من الجدول (١٤) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لأهداف الإدارة التنفيذية للنشاط الأهلي ، حيث بلغت الأهمية النسبية ١٠٠ % لصالح الهدف ، عند مستوى معنوي (٠,٠٥) وهذا يعطي دلالة إحصائية على أن الإدارة التنفيذية للنشاط الأهلي تقوم بانتقاء العناصر الرياضية وإعداد برامج وخطط التدريب للفرق الرياضية والاشتراك في المسابقات الرياضية المحلية والدولية ، والوصول لمستوى البطولة في إطار السياسة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي . لعل أكبر دليل على ذلك نتائج الدورة الأولمبية الأخيرة بأثينا حيث حصل عدد خمسة لاعبين من فرق اتحاد الشرطة على خمس ميداليات في الدورة الأولمبية وهذا يعتبر إنجازا لمصر بكافة المعايير . ويذكر محمد صبحي حسانين (١٩٩٥) أن نظرية الانتقاء تمثل الأسلوب العلمي والتخطيط المدروس للوصول إلى أفضل الخامات المبشرة بالنجاح المستقبلي ، وأي كانت الإمكانيات المادية والبشرية المتوفرة لن تجدي إذا لم توجه عبر عناصر بشرية مبشرة بالنجاح ، غير ذلك سيكون مضيعة للوقت والجهد والمال .

(٨٨ : ٥٤)

المحور الثاني : الهيكل الوظيفي :

أ- تشكيل الإدارة العليا

جدول (١٥)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لتشكيل الهيكل الوظيفي للإدارة العليا

فروق النسب	الأهمية النسبية	الوزن النسبي	لا		نعم		عبارات الاستبيان	
			%	ك	%	ك		
١,٦٢	٢٨,٥٧	٢	٧١,٤٣	٥	٢٨,٥٧	٢	العبارة (١)	١
٠,٥٤	٥٧,١٤	٤	٤٢,٨٦	٣	٥٧,١٤	٤	العبارة (٢)	
١,٦٢	٢٨,٥٧	٢	٧١,٤٣	٥	٢٨,٥٧	٢	العبارة (٣)	
٠,٥٤	٥٧,١٤	٤	٤٢,٨٦	٣	٥٧,١٤	٤	العبارة (٤)	
* ٣,٧٨	١٠٠	٧	-	-	١٠٠	٧	العبارة (١)	٢
* ٣,٧٨	-	-	١٠٠	٧	-	-	العبارة (٢)	
* ٣,٧٨	-	-	١٠٠	٧	-	-	العبارة (٣)	
* ٣,٧٨	-	-	١٠٠	٧	-	-	العبارة (٤)	
* ٣,٧٨	١٠٠	٧	-	-	١٠٠	٧	العبارة (١)	٣
* ٣,٧٨	-	-	١٠٠	٧	-	-	العبارة (٢)	
* ٣,٧٨	-	-	١٠٠	٧	-	-	العبارة (٣)	
* ٢,٧٠	١٤,٢٨	١	٨٥,٧٢	٦	١٤,٢٨	١	العبارة (١)	٤
* ٣,٧٨	١٠٠	٧	-	-	١٠٠	٧	العبارة (٢)	
١,٦٢	٢٨,٥٧	٢	٧١,٤٣	٥	٢٨,٥٧	٢	العبارة (٣)	٥
* ٢,٧٠	١٤,٢٨	١	٨٥,٧٢	٦	١٤,٢٨	١	العبارة (١)	
* ٣,٧٨	-	-	١٠٠	٧	-	-	العبارة (٢)	
* ٢,٧٠	٨٥,٧٢	٦	١٤,٢٨	١	٨٥,٧٢	٦	العبارة (٣)	

* ٢,٧٠	١٤,٢٨	١	٨٥,٧٢	٦	١٤,٢٨	١	العبارة (١)
* ٣,٧٨	-	-	١٠٠	٧	-	-	العبارة (٢)
* ٢,٧٠	٨٥,٧٢	٦	١٤,٢٨	١	٨٥,٧٢	٦	العبارة (٣)
* ٣,٧٨	-	-	١٠٠	٧	-	-	العبارة (٤)
* ٢,٧٠	٨٥,٧٢	٦	١٤,٢٨	١	٨٥,٧٢	٦	العبارة (٥)
* ٣,٧٨	-	-	١٠٠	٧	-	-	العبارة (٦)

* معنوى عند مستوى ٠,٠٥ = ٢,٤٤

يتضح من الجدول رقم (١٥) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لاستجابة الإدارة العليا في تشكيل الهيكل الوظيفي ، أن الاستجابات كانت على النحو التالي :-

- بالنسبة للعبارة رقم (١) اشتملت على أربعة عبارات وكانت آراء العينة غير معنوية للعبارة الأولى عند مستوى (٠,٠٥) على أنه لا تساهم تبعية الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي لمساعد الوزير للرعاية الاجتماعية والصحية في زيادة الاعتمادات المالية للاتحاد .

ويرى الباحث أن تبعية الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي لمساعد أول الوزير للرعاية الاجتماعية والصحية والإدارة العامة لأندية وفنادق ضباط الشرطة وما يتبعه سيادته من وضع نظم لهيكلية كل الإدارات التابعة لسيادته ضمانا لجاهاها وذلك بنقل جميع الضباط التابعين للإدارات على قوة الإدارة المركزية وذلك ما تم بالفعل في الإدارة العامة للخدمات الطبية والإدارة العامة لأندية وفنادق ضباط الشرطة وهو ما نأمل أن يتم بالنسبة للإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي . وتذكر عفاف عبد المنعم درويش (١٩٩٨) أنه لا يتم تحقيق الهدف المنشود بمجرد بذل المجهود البشري على أرض في صورتها الطبيعية ، ولقد أدرك الإنسان منذ وقت بعيد بأهمية إعداد وتهيئة الأرض أو المكان كي تصبح صالحة للاستخدام بالإضافة لتوفير الأدوات الخاصة بالنشاط الممارس ووجود المنفذين والفنيين والعمال لذلك يمكننا القول بأن رأس المال هو مجموعة الموارد المتنوعة التي سبق إعدادها وتوفيرها ، وبذلك يكون رأس المال في مجال التربية البدنية والرياضة هو مجموعة غير متجانسة من الأدوات والأجهزة والملاعب والمنشآت وكافة الأشياء المصنوعة التي تساعد عند استخدامها لتحقيق هدف الممارس ، وتعمل على إتاحة الفرص لمزيد من الممارسين . (٣٣ : ٤٠)

أما بالنسبة للعبارة الثانية كانت آراء العينة غير معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ٥٧,١٤ % على أنه تساهم تبعية الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي لمساعد الوزير للرعاية الاجتماعية والصحية في تذليل الصعوبات الإدارية . أما بالنسبة للعبارة الثالثة فكانت آراء العينة غير معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ٧١,٤٣ % على أنه لا تساهم تبعية الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي لمساعد الوزير للرعاية

الاجتماعية والصحية في وجود بعض الصعوبات الإدارية . أما بالنسبة للعبارة الرابعة فكانت آراء العينة غير معنوية عند مستوى (٠,٠٥) على أنه يوجد تفويض من مساعد أول الوزير للرعاية الاجتماعية لمدير الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي في بعض الأمور المستعجلة مثل السفريات المفاجئة لبعض الفرق الرياضية . ويرى الباحث أن تبعية الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي لمساعد أول الوزير للرعاية الصحية والاجتماعية والإدارة العامة لأندية وفنادق ضباط الشرطة تدعو بالمطالبة بمساواة الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي بتلك الإدارات حيث أن :-

- الإدارة العامة للرعاية الاجتماعية كل ضباطها يتبعونها .
- الإدارة العامة للخدمات الطبية قامت بنقل جميع الضباط الأطباء على قوة الإدارة العامة للخدمات الطبية ، وتم انتداب بعض الضباط إلى الإدارات والمصالح التي تحتاج للرعاية الصحية مثل الإدارة العامة للأمن المركزي وقوات الأمن ومصلحة السجون الخ ، على أن يكون الإشراف الفني على هؤلاء الضباط من الإدارة العامة للخدمات الطبية وليس من الجهة المنتدبين إليها .
- الإدارة العامة لأندية وفنادق ضباط الشرطة قامت بنقل جميع ضباط الأندية والفنادق على قوة الإدارة .

لذا يرى الباحث لتوفير المزيد من الرعاية الرياضية لأعضاء هيئة الشرطة ضرورة نقل الضباط المتخصصين خريجي كليات التربية الرياضية على قوة الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي ، ثم يتم تدعيم القطاعات المختلفة بالضباط طبقاً للاحتياجات المطلوبة وطبقاً للإمكانات المتاحة من الضباط .

ويذكر إبراهيم عبد المقصود (١٩٨٩) أن المسؤولية عن عمل معين يلزم أن يقابلها السلطة الكافية لإنجاز هذا العمل فلا مسؤولية بدون سلطة ومن هنا فإن تفويض الاختصاص يجب أن يقتصر بتفويض السلطة المناسبة ما فوض له ، والمدير المسئول عن برنامج معين يجب أن تكون لديه السلطة الكافية لممارسة مهمته .

(٢ : ٥٨)

أما بالنسبة للعبارة رقم (٢) اشتملت على أربعة عبارات فكانت آراء العينة معنوية بالنسبة للعبارة الأولى عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أن رتبة مساعد وزير هي رتبة مناسبة لشغل منصب مدير الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي . أما بالنسبة للعبارات الثانية والثالثة والرابعة فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أن رتبة مدير الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي ليست كبيرة على حجم العمل

وكذا ليست صغيرة ولا يفضل أن تكون رتبته مساعد أول وزير . ويرى الباحث أن ذلك يرجع لاعتبارات اقتصادية وسياسية في أن واحد . وأن رتبة مساعد وزير رتبة مناسبة لمدير الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي .

أما بالنسبة للعبارة رقم (٣) اشتملت على ثلاثة عبارات فكانت آراء العينة معنوية بالنسبة للعبارة الأولى عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أن رتبة لواء رتبة مناسبة لشغل منصب نائب مدير الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي . أما بالنسبة للعبارة الثانية والثالثة فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أن رتبة اللواء ليست كبيرة كما أنها ليست صغيرة لمنصب نائب مدير الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي . ويتفق الباحث مع العينة على أن رتبة اللواء مناسبة لشغل منصب نائب مدير الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي .

أما بالنسبة للعبارة رقم (٤) اشتملت على ثلاثة عبارات فكانت آراء العينة معنوية بالنسبة للعبارة الأولى عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨٥,٧٢ % على أن وجود نائب واحد لمدير الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي غير مناسب لحجم العمل . أما بالنسبة للعبارة الثانية فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أن العمل يحتاج لعدد (٢) وكيل لتقسيم العمل بينهما على أن يكون أقدمهم نائب المدير . أما بالنسبة للعبارة الثالثة فكانت آراء العينة غير معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٧١,٤٣ % على أن العمل بالإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي لا يحتاج لعدد (٣) وكيل لتقسيم العمل بينهم ويتولى أقدمهم نائب المدير . ويرى الباحث أنه من الضروري أن يكون للاتحاد عدد (٢) وكيل على الأقل لتقسيم العمل بينهم وخاصة في الوقت الراهن وزيادة حجم الأعمال والمسئوليات وضمنا لحسن سير العمل وتحقيق الأهداف بأقل الجهد وبصورة تتناسب مع مكانة الاتحاد .

أما بالنسبة للعبارة رقم (٥) اشتملت على ثلاثة عبارات فكانت آراء العينة معنوية بالنسبة للعبارة الأولى عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨٥,٧٢ % على أن رتبة عميد لشغل منصب مساعد المدير غير مناسبة لحجم العمل . أما بالنسبة للعبارة الثانية فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أن رتبة عميد لشغل منصب مساعد مدير غير كبيرة على حجم العمل . أما العبارة الثالثة فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨٥,٧٢ % على أن رتبة عميد رتبة صغيرة لشغل منصب مساعد مدير الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي . أما بالنسبة للسؤال المفتوح الذي يسأل عن الرتبة المناسبة فقد أفادت أفراد العينة بأن الرتبة المناسبة هي رتبة اللواء لشغل منصب مساعد مدير الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي . ويرى الباحث أنه مع زيادة حجم العمل بالاتحاد

وكثرة الرتب الكبيرة فإنه من الضروري المحافظة على الخبرات لذا يجب أن يكون يشغل منصب مساعد مدير ضابط برتبة لواء .

- أما بالنسبة للعبارة رقم (٦) اشتملت على ستة عبارات فكانت آراء العينة معنوية بالنسبة للعبارة الأولى عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨٥,٧٢ % على أن عدد مساعدي مدير الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي غير مناسب لحجم العمل . أما بالنسبة للعبارة الثانية فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أنه لا يفضل نقل بعض الاختصاصات من مساعد لآخر . أما بالنسبة للعبارة الثالثة فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨٥,٧٢ % على أنه يفضل زيادة عدد مساعدي المدير . أما بالنسبة للعبارة الرابعة فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أنه لا يفضل زيادة عدد مساعدي المدير إلى (٤) مساعد . أما بالنسبة للعبارة الخامسة فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨٥,٧٢ % على أنه يفضل زيادة عدد مساعدي المدير إلى عدد (٥) مساعد . أما بالنسبة للعبارة السادسة فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة على أنه لا يفضل تخفيض عدد مساعدي المدير بضم بعض الاختصاصات . ويرى الباحث أن عدد مساعدي المدير في الوقت الحالي بصفة رسمية هو ثلاثة ، أما في الواقع العملي داخل الإدارة فيوجد عدد (٥) مساعد مدير وذلك بقرار داخلي وليس بقرار من الإدارة العامة للتنظيم والإدارة بوزارة الداخلية ، لذا يرى الباحث الاتفاق مع عينة البحث على زيادة عدد مساعدي المدير إلى عدد (٥) مساعد مدير حتى يتناسب مع حجم العمل في الوقت الراهن .

ب - تشكيل الإدارة الوسطى (إدارة دوري الشرطة)

جدول (١٦)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لتشكيل الإدارة الوسطى

(إدارة دوري الشرطة)

فروق النسب	الأهمية النسبية	الوزن النسبي	لا		نعم		عبارات الاستبيان	
			%	ك	%	ك		
* ٢,٤٧	٧٥	٩	٢٥	٣	٧٥	٩	العبارة (١)	١
* ٤,٩٥	-	-	١٠٠	١٢	-	-	العبارة (٢)	
* ٢,٤٧	٢٥	٣	٧٥	٩	٢٥	٣	العبارة (٣)	
* ٣,٣٠	١٦,٦٧	٢	٨٣,٣٤	١٠	١٦,٦٧	٢	العبارة (١)	٢
* ٣,٣٠	٨٣,٣٤	١٠	١٦,٦٧	٢	٨٣,٣٤	١٠	العبارة (٢)	
* ٤,٩٥	-	-	١٠٠	١٢	-	-	العبارة (٣)	

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٢,٢٠

يتضح من الجدول رقم (١٦) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لتشكيل الهيكل الوظيفي للإدارة الوسطى بدوري الشرطة ، أن الاستجابات كانت على النحو التالي :-

- بالنسبة للعبارة رقم (١) اشتملت على ثلاثة عبارات فكانت آراء العينة معنوية بالنسبة للعبارة الأولى عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٧٥ % أن رتبة عقيد مناسبة لشغل منصب مدير إدارة دوري الشرطة . أما بالنسبة للعبارة الثانية فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % أن رتبة عقيد ليست صغيرة على حجم العمل . أما بالنسبة للعبارة الثالثة فكانت آراء العينة معنوية عن مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٧٥ % على أن رتبة عقيد ليست كبيرة على حجم العمل لشغل منصب مدير إدارة دوري الشرطة .

- أما بالنسبة للعبارة رقم (٢) اشتملت على ثلاثة عبارات فكانت آراء العينة معنوية بالنسبة للعبارة الأولى عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨٣,٣٤ % على أن عدد (٣) ضابط بإدارة دوري الشرطة غير مناسب لحجم العمل . أما بالنسبة للعبارة الثانية فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨٣,٣٤ % على أن عدد (٣) ضابط بإدارة دوري الشرطة قليل بالنسبة لحجم العمل . أما بالنسبة للعبارة الثالثة فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أن عدد (٣) بالإدارة الوسطى لدوري الشرطة لا يكون كثيرا بالنسبة لحاجة العمل .

أما بالنسبة للسؤال المفتوح فأجمع أفراد العينة على أن العدد الأمثل للإدارة الوسطى لدوري الشرطة هو خمسة ضباط بما فيهم مدير الإدارة . ويرى الباحث أن دوري الشرطة يتكون من خمسة مجموعات وتقام جميع الألعاب الفردية والجماعية في وقت واحد تقريبا لذا يجب أن يكون هناك إشراف جدي على المنافسات بين الإدارات والمصالح فمن الأفضل أن يكون هناك مشرف على كل مجموعة من المجموعات الخمس لمتابعة سير البطولة ، حيث تقام بعض المنافسات خارج القاهرة بملاعب المناطق الرياضية الجغرافية .

ج- تشكيل الإدارة الوسطى (إدارة النشاط الأهلي)

جدول (١٧)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لتشكيل الإدارة الوسطى

(إدارة النشاط الأهلي)

فروق النسب	الأهمية النسبية	الوزن النسبي	لا		نعم		عبارات الاستبيان	
			%	ك	%	ك		
* ٤,١٢	٩١,٦٧	١١	٨,٣٣	١	٩١,٦٧	١١	العبارة (١)	١
* ٤,١٢	٨,٣٣	١	٩١,٦٧	١١	٨,٣٣	١	العبارة (٢)	
* ٤,٩٥	-	-	١٠٠	١٢	-	-	العبارة (٣)	
* ٢,٤٧	٢٥	١٣	٧٥	٩	٢٥	٣	العبارة (١)	٢
* ٢,٤٧	٧٥	٩	٢٥	٣	٧٥	٩	العبارة (٢)	
* ٤,٩٥	-	-	١٠٠	١٢	-	-	العبارة (٣)	
* ٣,٣٠	١٦,٦٧	٢	٨٣,٣٣	١٠	١٦,٦٧	٢	العبارة (١)	٣
* ٣,٣٠	١٦,٦٧	٢	٨٣,٣٣	١٠	١٦,٦٧	٢	العبارة (٢)	
* ٤,١٢	٩١,٦٧	١١	٨,٣٣	١	٩١,٦٧	١١	العبارة (٣)	
* ٤,٩٥	١٠٠	١٢	-	-	١٠٠	١٢	العبارة (٤)	

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٢,٢٠

يتضح من الجدول رقم (١٧) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لتشكيل الإدارة الوسطى

لنشاط الأهلي : حيث كانت الاستجابات على النحو التالي :

- بالنسبة للعبارة رقم (١) اشتملت على ثلاثة عبارات فكانت آراء العينة معنوية بالنسبة للعبارة الأولى عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٩١,٦٧ % على أن رتبة عقيد مناسبة لحجم العمل كمدير إدارة النشاط الأهلي . أما بالنسبة للعبارة الثانية فكانت آراء العينة معنوية عند (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٩١,٦٧ % على أن رتبة عقيد ليست صغيرة على حجم العمل . أما بالنسبة للعبارة الثالثة فكانت آراء العينة معنوية عند (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أن رتبة عقيد ليست كبيرة على حجم العمل . ويرى الباحث أن رتبة عقيد صغيرة جدا على حجم العمل وذلك حتى يستطيع محاسبة المشرفين الذين لا يقوموا بأعمالهم على الوجه المطلوب إن وجد ذلك ، وخاصة وأن المشرفين على الفرق الرياضية جميعهم من رتبة العميد فكيف يتم متابعتهم ومحاسبتهم ، لذا يرى الباحث ضرورة رفع هذه الإدارة وكذا من يشغلها رتبة لا تقل عن لواء .

أما بالنسبة للعبارة رقم (٢) اشتملت على ثلاثة عبارات فكانت آراء العينة معنوية بالنسبة للعبارة الأولى عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٧٥ % على أن عدد (٣) ضابط بالإدارة الوسطي لإدارة النشاط الأهلي غير مناسب لحجم العمل . أما بالنسبة للعبارة الثانية فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٧٥ % على أن عدد (٣) ضابط بالإدارة الوسطي لإدارة النشاط الأهلي عدد قليل بالنسبة لحجم العمل . أما بالنسبة للعبارة الثالثة فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أن عدد (٣) ضابط بالإدارة الوسطي لإدارة النشاط الأهلي ليست كبيرة لحجم العمل . ويرى الباحث أن زيادة حجم النشاط بإدارة النشاط الأهلي حيث وصل حجم النشاط إلى عدد (٣٦) نشاط بمختلف المراحل السنوية لكل نشاط ، وكذا تعدد البطولات التي يشترك فيها كل نشاط مما زاد من عبء العمل وحجمه بإدارة النشاط الأهلي .

أما بالنسبة للعبارة رقم (٣) اشتملت على أربعة عبارات فكانت آراء العينة معنوية بالنسبة للعبارة الأولى عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨٣,٣٣ على أنه لا يفضل رفع حجم إدارة النشاط الأهلي من مستوى إدارة إلى مستوى قطاع ليرأسها مساعد مدير للنشاط الرياضي . أما بالنسبة للعبارة الثانية فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨٣,٣٣ على أنه لا يفضل رفع إدارة النشاط الأهلي من مستوى إدارة إلى مستوى أعلى ليرأسها نائب مدير للنشاط الرياضي . أما بالنسبة للعبارة الثالثة فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٩١,٦٧ % على أنه يفضل فصل النشاط الأهلي عن اتحاد الشرطة الرياضي ليعامل كنادي شرطة على مستوى قطاع يرأسه مدير الإدارة العامة لاتحاد الشرطة . أما بالنسبة للعبارة الرابعة فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أنه يفضل فصل النشاط الأهلي عن اتحاد الشرطة الرياضي ليعامل كنادي شرطة رياضي . ليعملوا معا تحت جهاز يطلق عليه جهاز الرياضة بالشرطة يرأسه مساعد أول وزير . ويرى الباحث أن زيادة حجم العمل بإدارة النشاط الأهلي بهذه الطريقة يدفعنا إلى ضرورة رفع مستوى الإدارة إلى مستوى إدارة عامة حتى تستطيع العمل بكفاءة تتناسب مع مكانة هيئة الشرطة في المجتمع ، وإذا ما قورنت ببعض الأندية الكبيرة في مصر وعلى سبيل المثال النادي الأهلي أكبر الأندية المصرية فإن النادي الأهلي لا يشترك إلا في عدد (١٨) نشاط فقط لا غير ، لذا يرى الباحث ضرورة رفع مستوى الإدارة إلى مستوى إدارة عامة .

د- تشكيل الإدارة التنفيذية (بإدارة دوري الشرطة)

جدول (١٨)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لتشكيل الهيكل الوظيفي للإدارة التنفيذية

(إدارة دوري الشرطة)

فروق النسب	الأهمية النسبية	الوزن النسبي	لا		نعم		عبارات الاستبيان
			%	ك	%	ك	
* ٦,٩٩	٨٣,٣٣	٤٥	١٦,٦٧	٩	٨٣,٣٣	٤٥	١ العبارة (١)
* ٤,٦٧	١٦,٦٧	٩	٨٣,٣٣	٤٥	١٦,٦٧	٩	٢ العبارة (٢)
* ٧,٣٨	٨٥,١٨	٤٦	١٤,٨٢	٨	٨٥,١٨	٤٦	٢ العبارة (١)
* ٤,٦٧	١٤,٨٢	٨	٨٥,١٨	٤٦	١٤,٨٢	٨	٢ العبارة (٢)
* ٥,٠٥	٢٥,٩٢	١٤	٧٤,٠٧	٤٠	٢٥,٩٢	١٤	٣ العبارة (١)
* ٦,٢٢	٧٤,٠٧	٤٠	٢٥,٩٢	١٤	٧٤,٠٧	٤٠	٣ العبارة (٢)

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٢,٠

يتضح من الجدول رقم (١٨) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لتشكيل الهيكل الوظيفي للإدارة التنفيذية بدوري الشرطة ، حيث تراوحت الأهمية النسبية ما بين ٨٥,١٨ % ، ١٤,٨٢ % ، حيث كانت الاستجابات على النحو التالي :

- بالنسبة للعبارة رقم (١) اشتملت على عبارتين فكانت آراء العينة معنوية بالنسبة للعبارة الأولى عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨٣,٣٣ % على أن أفضل نظام لشغل منصب رئيس المنطقة الرياضية بالإدارات العامة أو المصالح هو مدير الإدارة أو المصلحة بحكم الوظيفة . أما بالنسبة للعبارة الثانية فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨٣,٣٣ % على أنه لا يفضل أن يكون رئيس المنطقة الرياضية بالترشيح (بالانتخاب) . ويرى الباحث أنه عندما يكون رئيس المصلحة رئيسا للمنطقة الرياضية يساعد ذلك في تذليل الكثير من الصعوبات من توفير وسائل المواصلات واعطاء فرصة لاختيار الفرق الرياضية التي تمثل المنطقة .. الخ .

- بالنسبة للعبارة رقم (٢) اشتملت على عبارتين فكانت آراء العينة معنوية بالنسبة للعبارة الأولى عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨٥,١٨ % على أنه يتم تعيين سكرتير المنطقة الرياضية بالإدارات العامة والمصالح بمعرفة المدير العام نظام مناسب . أما بالنسبة للعبارة الثانية فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨٥,١٨ % على أن لا يفضل أن يكون شغل منصب سكرتير المنطقة بالإدارات العامة والمصالح بالانتخاب . ويتفق الباحث مع الرأي الذي ينادي بتعيين سكرتيري المناطق

الرياضية بمعرفة المدير ، وذلك حتى يكون مصدر ثقته ويعطى له كافة الصلاحيات الخاصة بالعمل .

- أما بالنسبة للعبارة رقم (٣) اشتملت على عبارتين فكانت آراء العينة معنوية بالنسبة للعبارة الأولى عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٧٤,٠٧ % على أنه لا يفضل أن يكون سكرتير المنطقة الرياضي بالإدارات العامة والمصالح مكلف بعمل آخر . ويرى الباحث أن تفرغ سكرتير المنطقة للعمل بالمنطقة يعطى له فرصة الإعداد الجيد للفرق وتجهيز الأدوات والملاعب اللازمة لمختلف الفرق الرياضية وكذا إعداد وتكوين تلك الفرق والإشراف ومتابعة خطط التدريب والأعداد والاتصال باتحاد الشرطة الرياضي .

هـ- تشكيل الإدارة التنفيذية (بإدارة النشاط الأهلي)

جدول (١٩)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لتشكيل الإدارة التنفيذية

(إدارة النشاط الأهلي)

فروق النسب	الأهمية النسبية	الوزن النسبي	لا		نعم		عبارات الاستبيان
			%	ك	%	ك	
* ٢,٤٧	٤٣,٥٠	٧٧	٥٦,٥٠	١٠٠	٤٣,٥٠	٧٧	العبارة (١)
٠,٧٥	٥١,٩٧	٩٢	٤٨,٠٣	٨٥	٥١,٩٧	٩٢	العبارة (٢)
* ٧,١٩	٦٨,٩٢	١٢٢	٣١,٠٨	٥٥	٦٨,٩٢	١٢٢	العبارة (٣)
* ١٢,٥٦	٨٣,٠٥	١٤٧	١٦,٩٥	٣٠	٨٣,٠٥	١٤٧	العبارة (٤)
* ٢,٢٥	٤٤,٠٧	٧٨	٥٥,٩٣	٩٩	٤٤,٠٧	٧٨	العبارة (١)
١,٤٠	٤٦,٣٢	٨٢	٥٣,٦٨	٩٥	٤٦,٣٢	٨٢	العبارة (٢)

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ١,٩٦

يتضح من الجدول (١٩) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لتشكيل الهيكل الوظيفي للإدارة التنفيذية للنشاط الأهلي ، حيث تراوحت الأهمية النسبية ما بين ٨٣,٩٢ % ، ٤٣,٥٠ % وكانت الاستجابات على النحو التالي :-

- بالنسبة للعبارة رقم (١) اشتملت على أربعة عبارات فكانت آراء العينة معنوية بالنسبة للعبارة الأولى عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٥٦,٥٠ % على أن إشراف ضابط برتبة عميد على عدد (٤) أنشطة رياضية بجانب عمله لا يمكنه من الإشراف الجيد على هذا العدد من الأنشطة الرياضية بكافة مراحلها . أما بالنسبة للعبارة الثانية فلم تعطي أي دلالة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) بخصوص العدد الأمثل للإشراف على الأنشطة الرياضية

، أما بالنسبة للعبارة الثالثة فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٦٨,٩٢ % على أن العدد الأمثل للإشراف على الفرق الرياضية بإدارة النشاط الأهلي هو (٢) لعبة . أما العبارة الرابعة فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨٣,٠٥ % على أنه يفضل أن يكون لكل نشاط مشرف واحد .

ويرى الباحث بأنه من الضروري أن يكون لكل نشاط مشرف وهذا المشرف برتبة مناسبة ، فيجب توزيع الأنشطة على الضباط الأقدم باتحاد الشرطة الرياضي ممن يتوفر فيهم شروط الإشراف على الفرق الرياضية بحيث لا يشرف الضابط على أكثر من نشاط واحد حيث ذلك يكون بجوار عملة الأصلي بالاتحاد ، وذلك تحقيقاً لمبدأ زيادة قاعدة المستفيدين حيث سيتم تعيين عدد (٣٦) ضابط للإشراف على عدد (٣٦) نشاط بدلاً من عدد (٨) ضابط برتبة عميد لعدد (٣٦) نشاط .

- أما بالنسبة للعبارة رقم (٢) اشتملت على عبارتين فكانت آراء العينة معنوية بالنسبة للعبارة الأولى عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٥٥,٩٣ % على أن عدد (٣٦) نشاط يتناسب مع الإمكانيات المتاحة بالاتحاد . أما بالنسبة للعبارة الثانية فكانت آراء العينة لم تعطي أي دلالة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) بشأن إلغاء بعض الأنشطة الرياضية التي لا تتناسب مع إمكانيات الاتحاد . ويرى الباحث اشترك الاتحاد بهذا العدد الكبير لهو انجاز بكافة المعايير والمقاييس الرياضية وخاصة في ظل الحالة الاقتصادية التي نمر بها ، فهو انجاز إذا ما قرنا الاتحاد بالأندية الكبيرة في مصرنا الغالية .

تابع المحور الثاني : أ- شروط شغل الوظيفة بالإدارة العليا

جدول (٢٠)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لشروط شغل الوظيفة بالإدارة العليا

عبارات الاستبيان	نعم		لا		الوزن النسبي	الأهمية النسبية	فروق النسب
	ك	%	ك	%			
العبارة (١)	٧	١٠٠	-	-	٧	١٠٠	* ٣,٧٨
العبارة (٢)	٥	٧١,٤٢	٢	٢٨,٥٨	٥	٧١,٤٢	١,٦٢
العبارة (٣)	٢	٢٨,٥٨	٥	٧١,٤٢	٢	٢٨,٥٨	١,٦٢

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٢,٤٤

يتضح من الجدول رقم (٢٠) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لشروط شغل الوظيفة بالإدارة العليا ، حيث تراوحت الأهمية النسبية ما بين ١٠٠ % ، ٢٨,٥٨ % وكانت الاستجابات على النحو التالي :-

- بالنسبة للعبارة رقم (١) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أن أهم أسس اختيار ضباط الإدارة العليا باتحاد الشرطة الرياضي هو الأقدمية .
- أما بالنسبة للعبارة رقم (٢ ، ٣) فلم تعطي دلالة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) . ويرى الباحث أن مناصب الإدارة العليا يجب أن تكون بالأقدمية حتى يكون هناك مظهر انضباطي والالتزام واحترام للطابع العسكري الذي ننتمي إليه والذي يعود مردودة على الأداء العملي في كافة مراحل العمل الشرطي .
- أما بالنسبة للسؤال المفتوح لم يكن هناك أي إجابات تذكر .

ب - شروط شغل الوظيفة بالإدارة الوسطى (إدارة دوري الشرطة)

جدول (٢١)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لشروط شغل الوظيفة بالإدارة الوسطى

(إدارة دوري الشرطة)

عبارات الاستبيان	نعم		لا		الوزن النسبي	الأهمية النسبية	فروق النسب
	ك	%	ك	%			
العبارة (١)	٣	٢٥	٩	٧٥	٣	٢٥	* ٢,٤٧
العبارة (٢)	٦	٥٠	٦	٥٠	٦	٥٠	-
العبارة (٣)	٨	٦٦,٦٧	٤	٣٣,٣٤	٨	٦٦,٦٧	١,٦٥

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٢,٢٠

يتضح من الجدول رقم (٢١) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لشروط شغل الوظيفة بالإدارة الوسطى بدوري الشرطة ، حيث تراوحت الأهمية النسبية ما بين ٦٦,٦٧ % ، ٢٥ % وكانت الاستجابات على النحو التالي :-

- بالنسبة للعبارة رقم (١) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٧٥ % على أن الأقدمية ليست من أسس اختيار ضباط الإدارة الوسطى بإدارة دوري الشرطة .
- أما بالنسبة للعبارة رقم (٢ ، ٣) فكانت آراء العينة لم تعطي أي دلالة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) بالنسبة لعنصري الخبرة والتخصص كأساس من الأسس التي يجب أن تأخذ في الاعتبار عند اختيار ضباط الإدارة الوسطى بإدارة دوري الشرطة . ويرى زكي محمود هاشم (١٩٨٧) أنه من الضروري الاستفادة من مزايا التخصص في الأداء حيث يزيد من الطاقة الإنتاجية ويحقق سرعة وكفاءة الأداء .
- (١٩ : ٢٣٩)

كما يذكر سيد الهواري (١٩٩٦) أن الفوائد التي تعود على المنظمة من التخصص ظاهرة .
فالتخصص يزيد من المهارة ويقلل التكاليف ، ويزيد من الإنتاج ويزيد من جودة السلعة أو الخدمة .. الخ وفي تقسيم الواجبات يراعي الإداري أو المنظم الاستفادة من التخصص . (٢٣ : ١٤٨)

ج- شروط شغل الوظيفة بالإدارة الوسطي (إدارة النشاط الأهلي)

جدول (٢٢)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لشروط شغل الوظيفة للإدارة الوسطي

(إدارة النشاط الأهلي)

فروق النسب	الأهمية النسبية	الوزن النسبي	لا		نعم		عبارات الاستبيان
			%	ك	%	ك	
٠,٨٢	٥٨,٣٣	٧	٤١,٦٧	٥	٥٨,٣٣	٧	العبارة (١)
٠,٨٢	٤١,٦٧	٥	٥٨,٣٣	٧	٤١,٦٧	٥	العبارة (٢)
٠,٨٢	٥٨,٣٣	٧	٤١,٦٧	٥	٥٨,٣٣	٧	العبارة (٣)

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٢,٢٠

يتضح من الجدول رقم (٢٢) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لشروط شغل الوظيفة بالإدارة الوسطي للنشاط الأهلي ، حيث تراوحت الأهمية النسبية ما بين ٥٨,٣٣ % ، ٤١,٦٧ % وكانت الاستجابات بالعبارات الثلاثة غير معنوية عند مستوى (٠,٠٥) وهذا يدل على أن أسس اختيار ضبط النشاط الأهلي تتفاوت ما بين (الأقدمية - الخبرة - التخصص) .

- أما بالنسبة للسؤال المفتوح عن وجود معايير أخرى لاختيار ضباط الإدارة الوسطي لإدارة النشاط الأهلي فلم تذكر معايير أخرى .

د- شروط شغل الوظيفة بالإدارة التنفيذية (بإدارة دوري الشرطة)

جدول (٢٣)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لشروط شغل الوظيفة للإدارة التنفيذية

(إدارة دوري الشرطة)

فروق النسب	الأهمية النسبية	الوزن النسبي	لا		نعم		عبارات الاستبيان
			%	ك	%	ك	
* ٦,٩٦	١٦,٦٧	٩	٨٣,٣٣	٤٥	١٦,٦٧	٩	العبارة (١)
١,١٦	٤٤,٤٥	٢٤	٥٥,٥٥	٣٠	٤٤,٤٥	٢٤	العبارة (٢)
* ٥,٨٣	٧٧,٧٧	٤٢	٢٢,٢٣	١٢	٧٧,٧٧	٤٢	العبارة (٣)

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٢,٠

يتضح من الجدول رقم (٢٣) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لشروط شغل الوظيفة بالإدارة التنفيذية لدوري الشرطة ، حيث تراوحت الأهمية النسبية ما بين ٧٧,٧٧ % ، ١٦,٦٧ % ، وكانت الاستجابات على النحو التالي :

- بالنسبة للعبارة رقم (١) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث انفتحت العينة بنسبة ٨٣,٣٣ % على أن الأقدمية ليست من أسس اختيار سكرتيري المناطق الرياضية بدوري الشرطة .

- أما بالنسبة للعبارة رقم (٣) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث انفتحت العينة بنسبة ٧٧,٧٧ % على أن التخصص من أسس اختيار سكرتيري المناطق الرياضية بالإدارة التنفيذية بإدارة دوري الشرطة .

ويرى الباحث أن التخصص هو السبيل الوحيد للنجاح في العمل والقضاء على العشوائية و الصدفة ، وذلك بالاستعانة بالمتخصصين في مجال معين . وهذا ما يؤكد سيد الهواري (١٩٩٦) حيث يذكر أن تقسيم العمل مبني على المبدأ القائل : أن كل وظيفة يجب أن تحوي عملا واحدا للاستفادة من مزايا التخصص الدقيق . وأن تقسيم العمل يعني الاعتماد على التخصص حيث يقوم كل شخص بعمل متخصص طبقا لقدراته . (٢٣ : ١٤١)

هـ- شروط شغل الوظيفة بالإدارة التنفيذية (بإدارة النشاط الأهلي)

جدول (٢٤)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لشروط شغل الوظيفة للإدارة التنفيذية

(إدارة النشاط الأهلي)

فروق النسب	الأهمية النسبية	الوزن النسبي	لا		نعم		عبارات الاستبيان	
			%	ك	%	ك		
* ٤,٦٢	٣٧,٨٥	٦٧	٦٢,١٥	١١٠	٣٧,٨٥	٦٧	العبارة (١)	١
* ٢,٤٧	٥٦,٤٩	١٠٠	٤٣,٥١	٧٧	٥٦,٤٩	١٠٠	العبارة (٢)	
١,٨١	٥٣,١١	٩٤	٤٦,٨٩	٨٣	٥٣,١١	٩٤	العبارة (٣)	
* ١٧,٧٠	٣,٣٨	٦	٩٦,٦٢	١٧١	٣,٣٨	٦	العبارة (١)	٢
* ١٠,٨٥	٧٨,٥٣	١٣٩	٢١,٤٧	٣٨	٧٨,٥٣	١٣٩	العبارة (٢)	
* ١٥,١٤	٨٩,٨٣	١٥٩	١٠,١٦	١٨	٨٩,٨٣	١٥٩	العبارة (٣)	
* ١٦,٤٠	٦,٧٧	١٢	٩٣,٢٣	١٦٥	٦,٧٧	١٢	العبارة (١)	٣
* ١٠,٢٠	٦٧,٨٣	١٣٦	٢٣,١٧	٤١	٦٧,٨٣	١٣٦	العبارة (٢)	
* ٦,١٢	٦٦,١٠	١١٧	٣٣,٩٠	٦٠	٦٦,١٠	١١٧	العبارة (٣)	

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ١,٩٦

يتضح من الجدول رقم (٢٤) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لشروط شغل الوظيفية بالإدارة التنفيذية للنشاط الأهلي ، حيث تراوحت الأهمية النسبية ما بين ٨٩,٨٣ % ، ٣,٣٨ % ، وكانت الاستجابات على النحو التالي :

- بالنسبة للعبارة رقم (١) اشتملت على ثلاث عبارات فكانت آراء العينة معنوية بالنسبة للعبارة الأولى عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٦٢,١٥ % على أن الأقدمية ليست الأساس لاختيار المشرف على الأنشطة الرياضية . أما العبارة الثانية فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٥٦,٤٩ % على أن الخبرة أساس اختيار المشرف على الأنشطة الرياضية بإدارة النشاط الأهلي . أما بالنسبة للعبارة الثالثة لم تعطي أي دلالة معنوية عند مستوى معنوي (٠,٠٥) بخصوص التخصص كأساس لاختيار المشرف على الأنشطة الرياضية بالإدارة التنفيذية للنشاط الأهلي .

- أما بالنسبة للعبارة رقم (٢) اشتملت على ثلاث عبارات فكانت آراء العينة معنوية بالنسبة للعبارة الأولى عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٩٦,٦٢ % على أن الأقدمية ليست من أسس اختيار المدير الفني والمدرّب للفرق الرياضية بإدارة النشاط الأهلي . أما العبارة الثانية فكانت آراء العينة معنوية عند (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٧٨,٥٣ % على أن الخبرة هي أساس اختيار المدير الفني والمدرّب للفرق الرياضية بإدارة النشاط الأهلي . أما العبارة الثالثة فكانت آراء العينة معنوية عند (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨٩,٨٣ % على أن التخصص أساس اختيار المدير الفني والمدرّب للفرق الرياضي بإدارة النشاط الأهلي . ويرى الباحث أن المدير الفني أو المدرّب لأي فريق يجب أن يكون متخصص ويقصد بالتخصص هنا أن يكون صاحب مهنة (خريج إحدى كليات التربية الرياضية وليس أن يكون مارس اللعبة فقط فليس هذا هو التخصص المقصود .

- أما بالنسبة للعبارة رقم (٣) اشتملت على ثلاث عبارات فكانت آراء العينة معنوية بالنسبة للعبارة الأولى عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٩٣,٢٣ % على أن الأقدمية ليست من أسس اختيار الإداري على الفرق الرياضي بإدارة النشاط الأهلي . أما بالنسبة للعبارة الثانية فكانت آراء العينة معنوية عند (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٦٧,٨٣ % على أن الخبرة هي الأساس في اختيار الإداري للفرق الرياضية بإدارة النشاط الأهلي . أما العبارة الثالثة فكانت آراء العينة معنوية عند (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٦٦,١٠ % على أن التخصص هو أساس اختيار الإداري على الفرق الرياضية بإدارة النشاط الأهلي . ويرى الباحث أن التخصص يلعب دور كبير في حل رموز كثيرة قد لا يراه ذوي الخبرات فالتخصص مبني على العلم والتجربة وليس على نقل الخبرات فقط . لذا يجب أن يكون الإداري رجل تربوي (خريج إحدى كليات التربية الرياضية) .

تابع المجور الثاني : أ - واجبات الإدارة العليا

جدول (٢٥)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لواجبات الإدارة العليا

فروق النسب	الأهمية النسبية	الوزن النسبي	لا		نعم		عبارات الاستبيان
			%	ك	%	ك	
* ٣,٧٨	١٠٠	٧	-	-	١٠٠	٧	العبارة (١)
* ٣,٧٨	-	-	١٠٠	٧	-	-	العبارة (٢)
* ٣,٧٨	١٠٠	٧	-	-	١٠٠	٧	العبارة (٣)
* ٢,٧٠	١٤,٢٨	١	٨٥,٧٢	٦	١٤,٢٨	١	العبارة (٤)
* ٣,٧٨	١٠٠	٧	-	-	١٠٠	٧	العبارة (٥)
* ٣,٧٨	١٠٠	٧	-	-	١٠٠	٧	العبارة (٦)
* ٣,٧٨	١٠٠	٧	-	-	١٠٠	٧	العبارة (٧)

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٢,٤

يتضح من الجدول رقم (٢٥) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لواجبات الإدارة العليا ، حيث تراوحت الأهمية النسبية ما بين ١٠٠ % ، ١٤,٢٩ % ، وكانت الاستجابات على النحو التالي :

- بالنسبة للعبارة رقم (١) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أنه من واجبات الاتحاد وضع خطة الارتقاء بالمستوى الرياضي واللياقة البدنية لأعضاء هيئة الشرطة ومتابعة تنفيذها . يذكر إبراهيم عبد المقصود (١٩٨٩) عن لائحة النظام الأساسي للاتحاد الرياضي للشرطة الصادر من مكتب الوزير أن الاتحاد يهدف إلى الارتقاء بمستوى اللياقة البدنية لإفراد هيئة الشرطة عن طريق الأنشطة الرياضية التي تتلاءم وطبيعة العمل بالشرطة ، وقدرات الأفراد ، وكذلك الارتقاء بمستوى المهارات الرياضية وصولاً إلى إعداد فرق تمثل الشرطة في الألعاب المختلفة تحقق البطولة في المباريات المحلية والدولية . (٢ : ٣٢٦)

- بالنسبة للعبارة رقم (٢) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أن الاتحاد لا يقوم بالإشراف الفني على المناطق الرياضية بمديريات الأمن والمصالح ودعمها بالإمكانات الرياضية اللازمة .

ويرى الباحث أن ذلك لكون الضباط القائمين على كافة الأعمال بالمناطق على قوة المصالح أو الإدارات . فيجب نقل الضباط على قوة الاتحاد ليكون الإشراف الفني للاتحاد والإشراف الإداري للمصالح والإدارات .

- بالنسبة للعبارة رقم (٣) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أن الاتحاد يقوم بتنفيذ الخطة التدريبية السنوية للفرق المنعقدة بالاتحاد بالتنسيق مع الأجهزة المعنية بالتدريب بالوزارة . ويشير محمد صبيح فودة (٢٠٠٥) أنه لا تقتصر رسالة اتحاد الشرطة الرياضي على المجال الرياضي والتنافسي بل أيضا بالمجال التدريبي بعقد الدورات التدريبية التخصصية حسب خطة الوزارة مثل فرق حراسة الشخصيات الهامة ، فرقة معلم اشتباك ودفاع عن النفس ، معلم الكاراتية ، معلم عصا التونفا ، وفرق مساعد معلم اشتباك ، ومساعد معلم الكاراتية ، ومساعد معلم عصا التونفا ، ومساعد معلم تربية رياضية ، والدورات التنشيطية لهذه الفرق ، وفرق لأمن البنوك والشركات والهيئات .

(٤٩ : ٢٢)

- بالنسبة للعبارة رقم (٤) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨٥,٧٢ % على أن الاتحاد لا يقوم بدعم وترسيخ أصول وقواعد الهواية في المجالات الرياضية المختلفة وفقا للقوانين والقواعد واللوائح والأعراف الرياضية . ويرى الباحث أنه يرجع السبب في ذلك إلى الاتجاهات الحديثة في المجال الرياضي على المستوى المحلي والدولي وهو الاهتمام بنظام الاحتراف ، الأمر الذي أدى إلى الاهتمام بإعداد الفرق الرياضية وتزويدها بالخامات الجاهزة من اللاعبين وليس ترسيخ أصول وقواعد الهواية في المجالات الرياضية المختلفة فأصبح الاتجاه يعتمد على النتائج المرجوه من التدريب .

- بالنسبة للعبارة رقم (٥) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أنه من واجبات الاتحاد تمثيل هيئة الشرطة في الجمعيات العمومية للاتحادات الرياضية وفقا للشروط والأوضاع المقررة بالتنسيق مع الإدارة العامة لشئون الضباط .

- بالنسبة للعبارة رقم (٦) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أنه من واجبات الاتحاد ترشيح ممثلي هيئة الشرطة في مجالس إدارات الاتحادات الرياضية بالتنسيق مع الإدارة العامة لشئون الضباط .

- بالنسبة للعبارة رقم (٧) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أنه من واجبات الاتحاد تمثيل هيئة الشرطة في المجالات الرياضية وفقا لقواعد وتعليمات الاتصال بالهيئات الرياضية ، بالتنسيق مع الأجهزة المعنية بوزارة الداخلية .

ب- واجبات الإدارة الوسطي (إدارة دوري الشرطة)

جدول (٢٦)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لواجبات الإدارة الوسطي

(إدارة دوري الشرطة)

عبارات الاستبيان	نعم		لا		الوزن النسبي	الأهمية النسبية	فروق النسب
	ك	%	ك	%			
العبارة (١)	١٢	١٠٠	-	-	١٢	١٠٠	* ٤,٩٤
العبارة (٢)	١٢	١٠٠	-	-	١٢	١٠٠	* ٤,٩٤
العبارة (٣)	١٢	١٠٠	-	-	١٢	١٠٠	* ٤,٩٤
العبارة (٤)	١٢	١٠٠	-	-	١٢	١٠٠	* ٤,٩٤
العبارة (٥)	١٢	١٠٠	-	-	١٢	١٠٠	* ٤,٩٤
العبارة (٦)	١٢	١٠٠	-	-	١٢	١٠٠	* ٤,٩٤
العبارة (٧)	-	-	١٢	١٠٠	-	-	* ٤,٩٤

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٢,٢٠

يتضح من الجدول رقم (٢٦) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لواجبات الإدارة الوسطي

لدوري الشرطة ، حيث بلغت الأهمية النسبية إلى ١٠٠ % ، وكانت الاستجابات على النحو التالي :

- بالنسبة للعبارة رقم (١) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث انفتحت العينة بنسبة ١٠٠ % على أنه من واجبات الإدارة الوسطي لدوري الشرطة وضع اللوائح والقواعد المنظمة لبطولة دوري الشرطة ومتابعة تنفيذها واعتمادها .

ويرى الباحث أن وضع اللوائح المنظمة لبطولة دوري الشرطة يساهم في توضيح مفهوم البطولة كما يعفي المشتركين في البطولة من الوقوع في أخطاء كان من الممكن تجنبها لو أنهم عرفوها مقدما .

- بالنسبة للعبارة رقم (٢) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث انفتحت العينة بنسبة ١٠٠ % على أنه من واجبات الإدارة الوسطي لدوري الشرطة التنسيق مع الإدارات والمصالح والقطاعات بشأن مواعيد ومكان إقامة المنافسات الرياضية لبطولة دوري الشرطة .

ويرى الباحث أن التنسيق الجيد مع الإدارات والمصالح بشأن مواعيد ومكان إقامة المنافسات الرياضية وراء التزام كافة المناطق الرياضية وخاصة إذا كان هذا التنسيق مكتوب ومعلن من قبل .

- بالنسبة للعبارة رقم (٣) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث انفتحت العينة بنسبة ١٠٠ % على أنه من واجبات الإدارة الوسطي لدوري الشرطة وضع وتنفيذ برامج وجدول المسابقات الرياضية للمناطق المختلفة واعتماد النتائج النهائية للمسابقات الرياضية بها

- بالنسبة للعبارة رقم (٤) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أنه من واجبات الإدارة الوسطي لدوري الشرطة تعيين الحكام اللازمين لإدارة كافة المنافسات الرياضية .

ويرى الباحث أن تعيين الحكام من قبل إدارة دوري الشرطة يمنع وجود التريبطات التي قد تنتج نتيجة اتفاق منطقة ما مع الحكام لتحكيم بطولة معينة أو مباراة و حدوث مجاملات لتلك المنطقة .

- بالنسبة للعبارة رقم (٥) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أنه من واجبات الإدارة الوسطي لدوري الشرطة النظر في الاحتياجات المقدمة من الجهات المختلفة وإبداء الرأي فيها إن وجد .

- بالنسبة للعبارة رقم (٦) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أن الإدارة الوسطي لدوري الشرطة تقوم بإعلان نتائج المنافسات والنتائج النهائية لبطولة دوري الشرطة .

ويرى الباحث أن المشرفين على إدارة المنافسات يقومون بإعلان النتائج وتسليم الفريق الفائز الكأس عقب إنتهاء البطولة في نشاط معين وليس في حفل جماعي كبير كما كان في الماضي ، يذكر محمد صبيح فودة (٢٠٠٥) أنه ينظم دوري الشرطة وهو دوري في الالعاب الفردية والجماعية على مستوى الجمهورية وتمنح المنطقة الفائزة كأس السيد وزير الداخلية .

(٤٩ : ٢١)

- أما بالنسبة للعبارة رقم (٧) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أنه لا يوجد إشراف من إدارة دوري الشرطة على أعمال سكرتيري المناطق الرياضية ونوادي الشرطة الجغرافية .

ويرى الباحث أن هذا الإشراف لن يتأتى ولن يكون له جدوى إلا إذا تم ضم جميع السادة الضباط المتخصصين على قوة الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي ويتم توزيعهم على كافة المناطق الرياضية لتوفير الرعاية الرياضية وطبقا لخطة موضوعة وتحت الإشراف الفني للاتحاد .

ج - واجبات الإدارة الوسطي (إدارة النشاط الأهلي)

جدول (٢٧)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لواجبات الإدارة الوسطي

(إدارة النشاط الأهلي)

فروق النسب	الأهمية النسبية	الوزن النسبي	لا		نعم		عبارات الاستبيان
			%	ك	%	ك	
* ٤,٩٤	١٠٠	١٢	-	-	١٠٠	١٢	العبارة (١)
* ٤,٩٤	١٠٠	١٢	-	-	١٠٠	١٢	العبارة (٢)
* ٤,٩٤	١٠٠	١٢	-	-	١٠٠	١٢	العبارة (٣)
* ٤,٩٤	١٠٠	١٢	-	-	١٠٠	١٢	العبارة (٤)
* ٤,٩٤	١٠٠	١٢	-	-	١٠٠	١٢	العبارة (٥)
* ٢,٤٧	٧٥	٩	٢٥	٣	٧٥	٩	العبارة (٦)
* ٣,٢٩	٨٣,٣٣	١٠	١٦,٦٧	٢	٨٣,٣٣	١٠	العبارة (٧)
* ٤,٩٤	١٠٠	١٢	-	-	١٠٠	١٢	العبارة (٨)
* ٤,٩٤	١٠٠	١٢	-	-	١٠٠	١٢	العبارة (٩)

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٢,٢٠

يتضح من الجدول رقم (٢٧) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لواجبات الإدارة الوسطي للنشاط الأهلي ، حيث تراوحت الأهمية النسبية ما بين ١٠٠ % ، ٧٥ % ، عند مستوى معنوي (٠,٠٥) ، وكانت الاستجابات على النحو التالي :

- بالنسبة للعبارة رقم (١) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أنه من واجبات الإدارة الوسطي للنشاط الأهلي إعداد الخطة العامة للنشاط الرياضي المحلي والدولي للاتحاد بالمشاركة مع إدارة التخطيط والبحوث والمتابعة .
ويذكر عبد الحميد شرف (١٩٩٠) أن الخطة العامة هي " إطار يحدد المعالم الرئيسية لأي مشروع " .
(٧٠ : ٢٧)

ويؤكد السيد شلتوت (١٩٧٠) أن الخطة ما هي إلا توصيف العوامل والقوى والتأثيرات والعلاقات التي تدخل في إيجاد الحل لمشكلة ما - ويقال أن الخطة ما هي إلا الدليل المنظور للفكر الإداري .
(٢٧ : ٧)

- بالنسبة للعبارة رقم (٢) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أنه من واجبات الإدارة الوسطي للنشاط الأهلي إنشاء وتكوين الفرق الرياضية (منتخبات الشرطة) المختلفة (فردية - جماعية) .
ويذكر محمد صبحي حسانين (١٩٩٥) أن " اختيار العناصر البشرية التي تتمتع بمقومات النجاح في النشاط الرياضي المعين " . (٥٤ : ٨٨)
- بالنسبة للعبارة رقم (٣) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أنه من واجبات الإدارة الوسطي للنشاط الأهلي تعيين الأجهزة الفنية والإدارية للفرق الرياضية المختلفة .
ويرى الباحث أن هذا يعد عبء كبير على ضباط إدارة النشاط الأهلي حيث يوجد ضابط واحد فقط بالإدارة في هذه الفترة مما يشكل عبء كبير عليه لذا يجب الارتقاء بمستوى الإدارة وزيادة عدد ضباطها حتى تستطيع القيام بواجباتها على الوجه الأمثل.
- بالنسبة للعبارة رقم (٤) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أنه من واجبات الإدارة الوسطي للنشاط الأهلي المتابعة والإشراف على خطة التدريب السنوية لمنتخبات الشرطة الرياضية . ويذكر عبد الحميد شرف (١٩٩٠) أن المتابعة تعني ملاحقة التنفيذ أولاً بأول وتحديد درجة القوة والضعف ، فالمتابعة ترمي إلى كشف الأخطاء قبل حدوثها والعمل على منعها . ولذا يطلق على المتابعة أنها وظيفة إدارية تقوم على أساس قياس وتصحيح أعمال المرؤوسين وتوجيهها نحو الهدف المنشود . (٢٧ : ١٩١)
- بالنسبة للعبارة رقم (٥) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أنه من واجبات الإدارة الوسطي للنشاط الأهلي التنسيق مع الاتحادات الأهلية بشأن البطولات المحلية التي تشارك فيها منتخبات الشرطة المختلفة .
- بالنسبة للعبارة رقم (٦) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٧٥ % على أنه من واجبات الإدارة الوسطي للنشاط الأهلي التنسيق مع الاتحادات العربية والأفريقية والدولية للشرطة بشأن البطولات المختلفة حتى لا تتعارض مع البطولات المحلية التي تشترك فيها فرق منتخبات الشرطة .
- بالنسبة للعبارة رقم (٧) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨٣,٣٣ % على أنه من واجبات الإدارة الوسطي للنشاط الأهلي إنهاء إجراءات السفر لمنتخبات الشرطة الرياضية التي تمثل الشرطة في المحافل الخارجية .

- بالنسبة للعبارة رقم (٨) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أنه من واجبات الإدارة الوسطي للنشاط الأهلي الإشراف على جميع الفرق وتجهيز احتياجاتها المختلفة . ويرى الباحث أن ذلك يتأتى من خلال الاتصال بالمشرفين على الفرق الرياضية وكذا متابعة الأجهزة الفنية للفرق الرياضية وتلبية احتياجاتها .
- بالنسبة للعبارة رقم (٩) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أنه من واجبات الإدارة الوسطي للنشاط الأهلي قياس مستوى أداء وتقييم أنشطة منتخبات الشرطة وكذا اللاعبين والمدربين والحكام والإداريين في نهاية كل موسم ، والعرض على رئاسة الاتحاد بنتائج التقييم والاقتراحات الخاصة بذلك . ويرى الباحث أن قياس المستوى للمحاسبة يعد واجب من الواجبات الهامة في العملية الإدارية ، فالمسئولية إلزام بتحقيق نتائج معينة في نشاط معين .

د - واجبات الإدارة التنفيذية (بإدارة دوري الشرطة)

جدول (٢٨)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لواجبات الإدارة التنفيذية

(إدارة دوري الشرطة)

عبارات الاستبيان	نعم		لا		الوزن النسبي	الأهمية النسبية	فروق النسب
	ك	%	ك	%			
العبارة (١)	٥٤	١٠٠	-	-	٥٤	١٠٠	* ١٠,٥٠
العبارة (٢)	٤٤	٨١,٤٨	١٠	١٨,٥٢	٤٤	٨١,٤٨	* ٦,٦١

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٢,٠

يتضح من الجدول رقم (٢٨) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لواجبات الإدارة التنفيذية لدوري الشرطة ، حيث تراوحت الأهمية النسبية ما بين ١٠٠ % ، ٨١,٤٨ % ، عند مستوى معنوي (٠,٠٥) ، وكانت الاستجابات على النحو التالي :

- بالنسبة للعبارة رقم (١) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أنه من واجبات الإدارة التنفيذية لدوري الشرطة الإشراف على تكوين وإنشاء فرق الإدارات أو المصالح في كافة أوجه النشاط الرياضي التي تنظمها إدارة دوري الشرطة . ويرى الباحث إن ذلك يتأتى من اهتمام القيادات بالرياضة ، حيث نرى عدم اشتراك بعض المناطق نهائياً واشتراك بعض المناطق في بعض الأنشطة الرياضية دون غيرها .
- بالنسبة للعبارة رقم (٢) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨١,٤٨ % على أنه من واجبات الإدارة التنفيذية لدوري الشرطة حضور الاجتماعات

التي تنظمها إدارة دوري الشرطة باتحاد الشرطة الرياضي . ويرى الباحث إن حضور الاجتماعات أحد عناصر نجاح المنطقة حيث من خلال الاجتماعات يتم التعرف على كافة التعليمات المنظمة لبطولة دوري الشرطة وبالتالي يتم الاستعداد وإعداد البرامج والخطط طبقاً للمستجدات التي قد تطرأ على اللائحة المنظمة بصورة جيدة .

هـ - واجبات الإدارة التنفيذية (بإدارة النشاط الأهلي)

جدول (٢٩)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لواجبات الإدارة التنفيذية

(إدارة النشاط الأهلي)

فروق النسب	الأهمية النسبية	الوزن النسبي	لا		نعم		عبارات الاستبيان
			%	ك	%	ك	
* ١٦,٢١	٩٢,٦٥	١٦٤	٧,٣٥	١٣	٩٢,٦٥	١٦٤	العبارة (١)
* ١٣,٦٤	٨٩,٨٧	١٥٢	١٤,١٣	٢٥	٨٩,٨٧	١٥٢	العبارة (٢)

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ١,٩٦

يتضح من الجدول رقم (٢٩) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لواجبات الإدارة التنفيذية للنشاط الأهلي ، حيث تراوحت الأهمية النسبية ما بين ٩٢,٦٥ % ، ٨٩,٨٧ % ، عند مستوى معنوي (٠,٠٥) وكانت الاستجابات على النحو التالي :

- بالنسبة للعبارة رقم (١) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٩٢,٦٥ % على أنه من واجبات الإدارة التنفيذية للنشاط الأهلي تكوين الفرق الرياضية والوصول بها للمستويات الدولية . ويرى الباحث أن اتباع إدارة النشاط الأهلي للاتجاهات الحديثة في المجال الرياضي وراء النجاح الكبير الذي تحققه في معظم الأنشطة الرياضية ، وذلك باتباع نظام الاحتراف وشراء لاعبين لتدعيم الفرق الرياضية ، ويذكر محمد صبحي حسنين (١٩٩٥) أن اختيار أفضل العناصر التي تتمتع بمقومات محددة سواء كانت موروثية أو مكتسبة تمثل العوامل الافتراضية للنجاح في النشاط الرياضي التخصصي . (٥٤ : ٨٨)

- بالنسبة للعبارة رقم (٢) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨٩,٨٧ % على أن من واجبات الإدارة التنفيذية للنشاط الأهلي إعداد وتنفيذ برامج وخطط التدريب للفرق الرياضي وتمثيل هيئة الشرطة التمثيل المشرف . ويذكر محمد صبيح فودة (٢٠٠٥) أنه يشارك الاتحاد في نشاطات الاتحادات الرياضية الأهلية بفرق بعدد ٣٦ لعبه على بطولات مناطق الجمهورية . ويشارك أيضا في النشاط الرياضي الدولي بفرق الشرطة عربيا وأفريقيا وأوروبا بالتبادل الرياضي وإقامة المعسكرات كما أن حوالي أكثر من

٥٠% من لاعبي المنتخبات القومية في الألعاب المختلفة من رجال الشرطة بالإضافة إلى المدربين والحكام واللجنة الأولمبية والاتحادات الدولية بها أعضاء من رجال الشرطة مؤهلون على مستوى رياضي عال سواء في مجال التدريب أو الإدارة الرياضية . (٤٩ : ٢٢)

المحور الثالث : الإمكانيات : أ- الإمكانيات المادية :-

جدول (٣٠)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للإمكانيات المادية لإدارة دوري الشرطة

عبارات الاستبيان	نعم		لا		الوزن النسبي	الأهمية النسبية	فروق النسب
	ك	%	ك	%			
العبارة (١)	٧	١٢,٩٦	٤٧	٨٧,٠٤	٧	١٢,٩٦	* ٧,٧٨
العبارة (٢)	٢١	٣٨,٨٨	٣٣	٦١,١٢	٢١	٣٨,٨٨	* ٢,٣٣
العبارة (٣)	٢٣	٤٢,٥٩	٣١	٥٧,٤١	٢٣	٤٢,٥٩	١,٥٦
العبارة (٤)	٢٦	٤٨,١٤	٢٨	٥١,٨٥	٢٦	٤٨,١٤	٠,٣٩
العبارة (٥)	٤٢	٧٧,٧٧	١٢	٢٢,٢٣	٤٢	٧٧,٧٧	* ٥,٨٣
العبارة (٦)	٥٢	٩٦,٢٩	٢	٣,٧١	٥٢	٩٦,٢٩	* ٩,٧٢
العبارة (٧)	١٦	٢٩,٦٢	٣٨	٧٠,٣٨	١٦	٢٩,٦٢	* ٤,٢٨
العبارة (٨)	٥٤	١٠٠	-	-	٥٤	١٠٠	* ١٠,٥
العبارة (٩)	٥٤	١٠٠	-	-	٥٤	١٠٠	* ١٠,٥

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٢,٠

يتضح من الجدول رقم (٣٠) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للإمكانيات المادية لإدارة دوري الشرطة ، حيث تراوحت الأهمية النسبية ما بين ١٠٠% ، ١٢,٩٦% ، عند مستوى معنوي (٠,٠٥) ، وكانت الاستجابات على النحو التالي :

- بالنسبة للعبارة رقم (١) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث انفقت العينة بنسبة ٨٧,٠٤% على أنه لا توجد ملاعب رياضية كافية لتنفيذ كافة البطولات على مستوى المجموعات الخمس المشتركة في بطولة دوري الشرطة سواء على مستوى الألعاب الفردية أو الجماعية . ويرى الباحث إن ذلك لن يتأتى إلا من خلال توفير الأرض لإنشاء الأندية الرياضية الجغرافية السابق اتخاذ العديد من القرارات والتوصيات بإنشاءها ، وتذكر عفاف درويش (١٩٩٨) أن توافر الإمكانيات يعد أحد العناصر الأساسية المؤثرة في نجاح فعالية العملية التعليمية ، حيث لا غنى عن وجود أبنية وملاعب وأدوات رياضية . (٣٣ : ٢٤)

- بالنسبة للعبارة رقم (٢) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث انفتحت العينة بنسبة ٦١,١٢ % على أنه لا تتوافر الأدوات الرياضية بصورة كافية لإقامة بطولة دوري الشرطة على الوجه الأمثل . ويرى الباحث أن ذلك يرجع لعدم الاهتمام ببطولة دوري الشرطة فأصبح إقامة البطولة كنوع من النشاط (أداء واجب) .
- بالنسبة للعبارة رقم (٥) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث انفتحت العينة بنسبة ٧٧,٧٧ % على أن المنشآت الرياضية الحديثة يتم استخدامها في بطولات دوري الشرطة . ويرى الباحث أن استخدام المنشآت الحديثة في التدريب والمنافسات المحلية تعطي ثقته كبيرة للاعب ويجعله أكثر تكيف مع الملاعب الحديثة ولايها بها مما يؤثر بالإيجاب على نتائج المنافسات ، حيث تذكر عفاف عبد المنعم درويش (١٩٩٨) أن توفير الإمكانيات عالية المستوى له الأثر الكبير في الارتقاء بالمستوى الرياضي للممارسين سواء من الناحية المهارية أو الخططية . (٣٣ : ٢٦)
- بالنسبة للعبارة رقم (٦) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث انفتحت العينة بنسبة ٩٦,٢٩ % على أنه توجد ميزانية تكفي لسداد مصاريف التحكم ابطولة دوري الشرطة
- بالنسبة للعبارة رقم (٨ ، ٩) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث انفتحت العينة بنسبة ١٠٠ % على أنه توجد إضاءة بالملاعب كافية لإقامة المباريات ليلا ، كما أنه يوجد فريق طبي للقيام بالإسعافات الأولية أثناء المباريات . ويرى الباحث بأن ذلك يتوفر في المنطقة المركزية فقط ولا يتوفر لدى باقي المناطق الرياضية .

جدول (٣١)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية الإمكانيات المادية لإدارة النشاط الأهلي

فروق النسب	الأهمية النسبية	الوزن النسبي	لا		نعم		عبارات الاستبيان
			%	ك	%	ك	
٠,٧٥	٥١,٩٧	٩٢	٤٨,٠٣	٨٥	٥١,٩٧	٩٢	العبارة (١)
* ١٤,٢٨	٨٧,٥٧	١٥٥	١٢,٤٣	٢٢	٨٧,٥٧	١٥٥	العبارة (٢)
* ١٥,٧٨	٩١,٥٢	١٦٢	٨,٤٧	١٥	٩١,٥٢	١٦٢	العبارة (٣)
* ١١,٩٢	١٨,٦٥	٣٣	٨١,٣٥	١٤٤	١٨,٦٥	٣٣	العبارة (٤)
٠,٩٧	٤٧,٤٥	٨٤	٥٢,٥٥	٩٣	٤٧,٤٥	٨٤	العبارة (٥)
* ١٥,١٤	٨٩,٨٣	١٥٩	١٠,١٧	١٨	٨٩,٨٣	١٥٩	العبارة (٦)
* ٢,٠٤	٥٥,٣٧	٩٨	٤٤,٦٣	٧٩	٥٥,٣٧	٩٨	العبارة (٧)

* ١١,٥٠	١٩,٧٧	٣٥	٨٠,٢٣	١٤٢	١٩,٧٧	٣٥	العبارة (١)	٨
* ٨,٤٥	-	-	١٠٠	٣٥	-	-	العبارة (٢)	
١,٢١	٤٢,٨٥	١٥	٥٧,١٥	٢٠	٤٢,٨٥	١٥	العبارة (٣)	
* ٣,٦٢	٢٨,٥٧	١٠	٧١,٤٣	٢٥	٢٨,٥٧	١٠	العبارة (٤)	
* ٣,٦٢	٢٨,٥٧	١٠	٧١,٤٣	٢٥	٢٨,٥٧	١٠	العبارة (٥)	
* ١٤,٠٧	١٢,٩٩	٢٣	٨٧,٠١	١٥٤	١٢,٩٩	٢٣	العبارة (٩)	
* ١٦,٨٦	٩٤,٣٥	١٦٧	٥,٦٥	١٠	٩٤,٣٥	١٦٧	العبارة (١٠)	
* ١٦,٨٦	٩٤,٣٥	١٦٧	٥,٦٥	١٠	٩٤,٣٥	١٦٧	العبارة (١١)	

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ١,٩٦

يتضح من الجدول رقم (٣١) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للإمكانات المادية لإدارة النشاط الأهلي ، حيث تراوحت الأهمية النسبية ما بين ٩٤,٣٥ % ، صفر % ، وكانت الاستجابات على النحو التالي :

- بالنسبة للعبارة رقم (١) كانت آراء العينة لم تعطي دلالة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) بخصوص كفاية ميزانية إدارة النشاط الأهلي لتوفير الأجهزة الرياضية الحديثة اللازمة لتدريب كافة منتخبات الشرطة .
- بالنسبة للعبارة رقم (٢) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨٧,٥٧ % على أنه يوجد هناك ميزانية تصرف لنشاط على حساب نشاط آخر .
- بالنسبة للعبارة رقم (٣) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٩١,٥٢ % على أن الميزانية تكفي لتوفير الملابس الخاصة بالفرق الرياضية المختلفة بالصورة المطلوبة . ويرى الباحث أن توفير الملابس الخاصة بالفريق يساعد على تنمية روح الولاء للنادي الذي ينتمي إليه وكذا للفانلة التي يرتديها اللاعب والتي تمثل النادي أيضا . ويذكر عبد الحميد شرف (١٩٩٠) أنه يلزم صرف لكل لاعب منتظم في التدريب بدلة تدريب علاوة على لبس للتمرين والمباريات . (٢٧ : ٩١)
- بالنسبة للعبارة رقم (٤) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨١,٣٥ % على أن الميزانية لا تكفي لتوفير أجهزة فنية وإدارية على مستوى عال . ويرى الباحث أن ذلك يرجع إلى الارتفاع الكبير في مرتبات المدربين وخاصة في الفترة الأخيرة والتي قد تتعدى الثلاثون ألف جنيها شهريا الأمر الذي يتعدى ميزانية الاتحاد .
- أما بالنسبة للعبارة رقم (٥) فكانت آراء العينة لم تعطي دلالة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) بخصوص كفاية الميزانية للصرف على المنتخبات الرياضية التي تمثل هيئة الشرطة في المحافل العربية والدولية .

أما بالنسبة للعبارة رقم (٦) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨٩,٨٣ % على أن الميزانية تكفي لتوفير وسائل الانتقالات للفرق الرياضية أثناء إقامة مباريات خارج ملاعبنا . ويرى الباحث أن ذلك يرجع إلى إمكانات الاتحاد من وسائل مواصلات مثل سيارات الأتوبيس والميكروباص وخلافة التابعة لوزارة الداخلية مما يوفر الكثير من النفقات لو كان يقوم بإيجار تلك الخدمات .

أما بالنسبة للعبارة رقم (٧) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٥٥,٣٧ % على الميزانية تكفي لتوفير وجبات غذائية لفرق منتخبات الشرطة . ويرى الباحث أن ذلك يرجع إلى الإمكانيات التي يمتلكها الاتحاد من نادي اجتماعي به قاعة طعام على مستوى عال الأمر الذي يوفر الكثير من النفقات .

أما بالنسبة للعبارة رقم (٨) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أنه لا توجد لوائح تنظيمية لعملية شراء لاعبين على مستوى عال لتدعيم الفرق الرياضية . ويرى الباحث أن ذلك يرجع لعدة أسباب منها نوع النشاط حيث تختلف أسعار اللاعبين من نشاط لنشاط ، مستوى اللاعب ، ظروف المنافسة على شراء اللاعب بين الأندية المختلفة ، سن اللاعب الذي يتوقف عليه مدة التعاقد .

أما بالنسبة للعبارة رقم (٩) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨٧,٠١ % على أن ميزانية الاتحاد لا تسمح بشراء لاعبين على مستوى عال للنهوض بمستوى منتخبات الشرطة . ويرى الباحث أنه على الرغم من ذلك إلا أن المدربين الحاليين القائمين على العملية التدريبية باتحاد الشرطة الرياضي وخاصة الألعاب الفردية على مستوى عال مما يؤثر على اللاعبين في رفع مستوى الأداء المهاري والوصول بهم إلى المستويات العالمية وتؤكد نتائج دورة أثينا الأولمبية هذا الكلام .

أما بالنسبة للعبارة رقم (١٠ ، ١١) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٩٤,٣٥ % على أنه توجد إضاءة كافية بالملاعب لإقامة المباريات ، كما توجد إضاءة كافية بالملاعب للتدريب . ويرى الباحث أن توافر الإضاءة الكافية لإقامة التدريبات والمباريات أحد عوامل النجاح التي ساعدت الاتحاد على تحقيق أهدافه .

تابع المحور الثالث : الإمكانيات : ب - الإمكانيات البشرية :-

جدول (٣٢)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للإمكانيات البشرية لإدارة دوري الشرطة

فروق النسب	الأهمية النسبية	الوزن النسبي	لا		نعم		عبارات الاستبيان
			%	ك	%	ك	
* ٤,٦٦	٢٧,٧٨	١٥	٧٢,٢٢	٣٩	٢٧,٧٨	١٥	العبارة (١)
* ٤,٤٤	٢٤,٠٣	١٣	٧٥,٩٢	٤١	٢٤,٠٣	١٣	العبارة (٢)
* ٥,٥٥	٩٠,٧٤	٤٩	٩,٢٦	٥	٩٠,٧٤	٤٩	العبارة (٣)
* ١٠,٥	-	-	١٠٠	٥٤	-	-	العبارة (١)
-	٥٠	٢٧	٥٠	٢٧	٥٠	٢٧	العبارة (٢)
* ٤,٢٧	٧٠,٣٧	٣٨	٢٩,٦٣	١٦	٧٠,٣٧	٣٨	العبارة (٣)
* ٥,٤٤	٧٥,٩٢	٤١	٢٤,٠٣	١٣	٧٥,٩٢	٤١	العبارة (٤)
* ٦,٢٢	٧٩,٦٢	٤٣	٢٠,٣٨	١١	٧٩,٦٢	٤٣	العبارة (٥)
* ٤,٦٦	٧٢,٢٢	٣٩	٢٧,٧٨	١٥	٧٢,٢٢	٣٩	العبارة (٦)
* ٧,٧٧	٨٧,٠٣	٤٧	١٢,٩٧	٧	٨٧,٠٣	٤٧	العبارة (٧)
* ٨,١٦	٨٨,٨٨	٤٨	١١,١٢	٦	٨٨,٨٨	٤٨	العبارة (٥)
* ٦,٢٢	٢٠,٣٨	١١	٧٩,٦٢	٤٣	٢٠,٣٨	١١	العبارة (٦)
* ٥,٨٣	٧٧,٧٧	٤٢	٢٢,٢٣	١٢	٧٧,٧٧	٤٢	العبارة (٧)

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٢,٠

يتضح من الجدول رقم (٣٢) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للإمكانيات البشرية لإدارة دوري الشرطة ، حيث تراوحت الأهمية النسبية ما بين ٩٠,٧٤ % ، صفر % ، وكانت الاستجابات على النحو التالي :

- بالنسبة للعبارة رقم (١) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٧٢,٢٢ % على أنه لا تستطيع القوة الحالية لإدارة دوري الشرطة من الإشراف وإدارة بطولة دوري الشرطة دون الاستعانة بضباط من خارج الإدارة .
 - بالنسبة للعبارة رقم (٢) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٧٥,٩٢ % على أن إدارة دوري الشرطة لا تسعين بالضباط أو الأفراد من أعضاء هيئة الشرطة لإدارة المباريات بين المناطق الرياضية المختلفة .
- ويرى الباحث أن ذلك يرجع إلى التزام إدارة دوري الشرطة وحرصها على عدم وجود مشاكل قد تنجم عن تحيز أحد السادة الضباط أو الأفراد لمنطقة معينة على حساب الأخرى .

بالنسبة للعبارة رقم (٣) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٩٠,٧٤ % على أنه تستعين إدارة دوري الشرطة بأفراد من غير أفراد هيئة الشرطة لإدارة المباريات بين المناطق الرياضية المختلفة . ويرى الباحث أن ذلك يتم من خلال قواعد ونظم تحكم الاستعانة بأفراد من غير أعضاء هيئة الشرطة لإدارة المباريات ، حيث يتم الاستعانة بهؤلاء الأفراد بالتنسيق مع الاتحاد الأهلية المعنية بالنشاط الممارس ، وذلك للعبور بالبطولة لير الأمان دون أدنى مشكلة .

أما بالنسبة للعبارة رقم (٤) اشتملت على أربعة عبارات فكانت آراء العينة للعبارة الأولى معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أن المناطق الرياضية لا تشترك في جميع المنافسات الرياضية ببطولة دوري الشرطة وقد أرجعت العينة ذلك إلى الأسباب الآتية : كما في العبارة الثالثة فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٧٠,٣٧ % على عدم اهتمام القيادات بالنشاط الرياضي . أما بالنسبة للعبارة الرابعة فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٧٥,٩٢ % على عدم وجود إمكانات للممارسة بعض الأنشطة . أما بالنسبة للعبارة الخامسة فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى معنوي (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٧٩,٦٢ % على إجماع بعض الضباط عن المشاركة في بطولة دوري الشرطة . ويرى الباحث إن السبب في ذلك يرجع للإلغاء نظام الانتداب لاتحاد الشرطة الرياضي ، وكذا اعتماد مدربين الفرق الرياضية لمنتخبات الشرطة على اللاعبين الناشئين وشراء اللاعبين . أما بالنسبة للعبارة السادسة فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٧٢,٢٢ % على إجماع بعض الأفراد عن المشاركة في بطولة دوري الشرطة . أما بالنسبة للعبارة السابعة فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨٧,٠٣ % على عدم وجود حافز عقب انتهاء البطولة . ويرى سيد الهواري (١٩٩٦) أن تحفيز الأفراد أي معرفة دوافعهم ودرجة قوتها واستخدامها لتنشيط السلوك عملية أساسية لتحقيق الأهداف المشتركة .

(٢٣ : ٣٠٤)

أما بالنسبة للعبارة رقم (٥) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨٨,٨٨ % على أن نظام الاحتراف وشراء اللاعبين من الأندية أثر على مستوى الاهتمام ببطولة دوري الشرطة فلم يعد اختيار منتخبات الشرطة من خلاله الأمر مساعد على إجماع بعض الضباط والأفراد من الاشتراك في بطولة دوري الشرطة . ويرى الباحث أنه على الرغم من أن نظام الاحتراف من الاتجاهات الحديثة بالمجال الرياضي إلا أنه لا يجب أن تكون على حساب نظام الهواية حتى لا يقضي على مبدأ توسيع قاعدة الممارسين ،

لذا يرى الباحث ضرورة الاهتمام ببطولة دوري الشرطة لتوسيع قاعدة الممارسين وضمان الممارسة الرياضية لرفع اللياقة البدنية لأعضاء هيئة الشرطة . كما يرى الباحث أن الضباط والأفراد كانوا يشاركون في بطولة دوري الشرطة أملا في الانتداب إلى الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي لعدة شهور للتدريب ضمن منتخبات الشرطة للاشتراك في البطولات المختلفة ، وبعد اعتماد الأجهزة الفنية على شراء اللاعبين من الأندية المختلفة لم يعد هناك حاجة لمتابعة بطولة دوري الشرطة فكان ذلك أحد الأسباب الرئيسية في عدم إقبال بعض الضباط والأفراد في الاشتراك في بطولة دوري الشرطة .

- بالنسبة للعبارة رقم (٦) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٧٩,٦٢ % على لا يفضل السماح للمناطق الرياضية بإشراك عدد معين من اللاعبين من غير أفراد هيئة الشرطة في بطولة دوري الشرطة مما يساعد على الارتفاع بمستوى البطولة . وقد أضاف بعض أفراد العينة بضرورة السماح للمناطق الرياضية بإشراك الموظفين المدنيين ببطولة دوري الشرطة ، ويرى الباحث أن هذا المطلب يجب دراسته حيث يجب أن يشمل أي برنامج جميع أفراد المجتمع الذي وضع من أجله والموظفين المدنيين أعضاء في مجتمع هيئة الشرطة .

- أما بالنسبة للعبارة رقم (٧) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٧٧,٧٧ % على أن الاعتماد على شراء اللاعبين وعلى تصعيد اللاعبين من مدارس الناشئين باتحاد الشرطة الرياضي أدى إلى إهمال دوري الشرطة وعدم إقبال القيادات على متابعة المنافسات الرياضية المختلفة بدوري الشرطة عن الأعوام السابقة . ويرى الباحث أن الاعتماد على شراء اللاعبين وتصعيد اللاعبين من مدارس الناشئين لفرق منتخبات الشرطة أدى إلى إهمال بطولة دوري الشرطة ، وذلك لكون اللاعب الذي يتم شراؤه أو اللاعب الذي يتم تصعيده من مدارس الناشئين يكون يتوافر فيه مبدأ الاستمرار في التدريب الذي لا يتوافر في معظم اللاعبين الذين ينتمون لبعض المصالح أو الإدارات لصعوبه تفرغهم عن العمل لإحتياج العمل إليهم الأمر الذي يجعل معظم المدربين يفضلوا تلك النوعية من اللاعبين المحترفين الصاعدين من مدارس الناشئين .

جدول (٣٣)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للإمكانيات البشرية لإدارة النشاط الأهلي

فروق النسب	الأهمية النسبية	الوزن النسبي	لا		نعم		عبارات الاستبيان	
			%	ك	%	ك		
* ١٧,٠٧	٥,٠٨	٩	٩٤,٩٢	١٦٨	٥,٠٨	٩	العبارة (١)	
* ١٥,١٤	١٠,١٧	١٨	٨٩,٨٣	١٥٩	١٠,١٧	١٨	العبارة (٢)	
* ١٤,٠٧	٨١,٩٢	١٥٤	١٢,٩٩	٢٣	٨١,٩٢	١٥٤	العبارة (٣)	
* ١٥,٧٨	٩١,٥٢	١٦٢	٨,٤٨	١٥	٩١,٥٢	١٦٢	العبارة (٤)	
* ١١,٤٩	١٩,٧٧	٣٥	٨٠,٢٣	١٤٢	١٩,٧٧	٣٥	العبارة (٥)	
* ١٠,٤٢	٧٧,٤٠	١٣٧	٢٢,٦٠	٤٠	٧٧,٤٠	١٣٧	العبارة (٦)	
* ٩,٣٤	٧٤,٥٧	١٣٢	٢٥,٤٣	٤٥	٧٤,٥٧	١٣٢	العبارة (٧)	
٠,٩٧	٤٧,٤٥	٨٤	٥٢,٥٥	٩٣	٤٧,٤٥	٨٤	العبارة (١)	٨
٠,١١	٥٠,٢٨	٨٩	٤٩,٧٢	٨٨	٥٠,٢٨	٨٩	العبارة (٢)	
١,٤٠	٤٦,٣٣	٨٢	٥٣,٦٧	٩٥	٤٦,٣٣	٨٢	العبارة (٣)	
٠,٧٥	٥١,٩٧	٩٢	٤٨,٠٣	٨٥	٥١,٩٧	٩٢	العبارة (٤)	
٠,١١	٥٠,٢٨	٨٩	٤٩,٧٢	٨٨	٥٠,٢٨	٨٩	العبارة (١)	٩
٠,٧٥	٤٨,٠٣	٨٥	٥١,٩٧	٩٢	٤٨,٠٣	٨٥	العبارة (٢)	
٠,٩٧	٥٢,٥٥	٩٣	٤٧,٤٥	٨٤	٥٢,٥٥	٩٣	العبارة (٣)	
٠,١١	٤٩,٧٢	٨٨	٥٠,٢٨	٨٩	٤٩,٧٢	٨٨	العبارة (٤)	
* ١٢,٥٦	٨٣,٠٥	١٤٧	١٦,٩٤	٣٠	٨٣,٠٥	١٤٧	العبارة (١)	١٠
٠,٩٦	٥٢,٥٤	٩٣	٤٧,٤٥	٨٤	٥٢,٥٤	٩٣	العبارة (٢)	
* ١٧,٠٧	٩٤,٩٢	١٦٨	٥,٠٨	٩	٩٤,٩٢	١٦٨	العبارة (٣)	

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ١,٩٦

يتضح من الجدول رقم (٣٣) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للإمكانيات البشرية لإدارة النشاط الأهلي ، حيث تراوحت الأهمية النسبية ما بين ٩٤,٩٢ % ، ٥,٠٨ % ، وكانت الاستجابات على النحو التالي :

- بالنسبة للعبارة رقم (١) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث انفتحت العينة بنسبة ٩٤,٩٢ % على أنه القوة الخالية بإدارة النشاط الأهلي لا تستطيع الإشراف الجدي على ال ٣٦ نشاط التي تشترك بهم الإدارة في مختلف البطولات المحلية والعربية والدولية دون

الاستعانة بضباط من خارج الإدارة . ويرى الباحث أن ذلك ما جعل إدارة الاتحاد تستعين بالسادة الضباط رتبة العميد للإشراف على الأنشطة الرياضية المختلفة بالاتحاد .

بالنسبة للعبارة رقم (٢) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨٩,٨٣ % على أنه لا يتناسب عدد ضباط إدارة النشاط الأهلي مع حجم العمل بالإدارة . ويتفق رأى الباحث مع رأى العينة حيث أن حجم العمل بإدارة النشاط الأهلي يفوق بكثير الامكانيات الموجودة من الضباط حيث بلغ حجم النشاط (٣٦) نشاط بكافة مراحل السنة لكل نشاط وكذا كثرة البطولات التي يشترك فيها كل نشاط ، لذا يرى الباحث ضرورة زيادة عدد الضباط بإدارة النشاط الأهلي .

بالنسبة للعبارة رقم (٣) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨١,٩٢ % على أنه يتم الاستعانة بمدرّبين وإداريين من خارج هيئة الشرطة بإدارة النشاط الأهلي . ويرى الباحث أن ذلك يتم بناء على الامكانيات المتوافرة من أعضاء هيئة الشرطة ، فيتم استعانه ببعض المدرّبين أو الإداريين من أصحاب الخبرات المتميزة والتي تستطيع تحقيق النتائج التي تحقق أهداف الاتحاد من الوصول بالفرق الرياضية للمستويات الرياضية العالمية .

بالنسبة للعبارة رقم (٤) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٩١,٥٢ % على أنه يتم الاستعانة ببعض الضباط والأفراد لتدريب بعض المنتخبات الشرطة . ويرى الباحث أن الشرطة مليئة بأبنائها الممتازين أصحاب الخبرات الكبيرة لذا يتم الاستعانة بتلك الخبرات لتدريب فرق منتخبات الشرطة .

أما بالنسبة للعبارة رقم (٥) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨٠,٢٣ % على أنه لا يتم ترشيح بعض الضباط أو الأبناء أو الأفراد من الإدارات والمصالح لتأهيلهم للكوادر التدريب أو التحكيم من خلال الدورات التي تنظمها الاتحادات الأهلية . ويرى الباحث بأن إعداد الكوادر التدريبية من خلال الدورات وتشغيلهم في المجال مع الخبرات التي يستعان بها من الداخل والخارج يجعل لدى الاتحاد صف ثان من القيادات الرياضية في شتى المجالات الرياضية (التدريبية - الإدارية - التحكيم) .

أما بالنسبة للعبارة رقم (٦) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٧٧,٤٠ % على أن الاهتمام بمدارس الناشئين وتصعيد اللاعبين لمنتخبات الشرطة ساعد على النهوض بمستوى فرق منتخبات الشرطة . ويرى الباحث أن الاتجاه نحو مدارس الناشئين لهو خطوة كبيرة في طريق النجاح لمنتخبات الشرطة ، حيث يتم إعداد اللاعب الناشئ بدنيا ومهاريا ونفسيا واجتماعيا وطبقا لأحدث النظم التربوية المعمول بها في المجال الرياضي .

أما بالنسبة للعبارة رقم (٧) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٧٤,٥٧ % على أن نظام الاحتراف وشراء لاعبين من بعض الأندية ساعد على النهوض بمستوى فرق منتخبات الشرطة . ويرى الباحث أن اتجاه الاتحاد لنظام شراء اللاعبين أدى إلى زيادة حدة التنافس بين اللاعبين حيث أصبح البقاء للاعب الذي يستطيع العطاء في الملعب وتحقيق الانجازات ، الأمر الذي ساعد على النهوض بمستوى فرق منتخبات الشرطة ، وظهر ذلك من خلال انضمام الكثير من أبناء الشرطة لفرق المنتخبات القومية .

أما بالنسبة للعبارة رقم (٨) اشتملت على أربعة عبارات فكانت آراء العينة بالنسبة للعبارات الأربعة لم تعطي دلالة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) بخصوص أفضل المدربين تدريباً (المدرب الخارجي - الضابط - الفرد - الضابط المتخصص) .

أما بالنسبة للعبارة رقم (٩) اشتملت على أربعة عبارات فكانت آراء العينة للعبارات الأربعة لم تعطي دلالة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) بخصوص أفضل إداري (الإداري الخارجي - الضابط - الفرد - الضابط المتخصص) . ويرى الباحث أن هناك شيئاً من التخوف نحو إبداء الرأي في تلك القضية ولكن العلم والمنطق يفرض رأيه بأنه يفضل أن يكون الإداري من الضباط المتخصصين ، حيث أن الإداري يلعب دور كبير في نجاح الفريق .

أما بالنسبة للعبارة رقم (١٠) اشتملت على ثلاث عبارات فكانت آراء العينة بالنسبة للعبارة الأولى معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨٣,٠٥ % على أن اللاعب الذي يتم شراؤه أفضل ولاء وإتماءاً وعطاءاً للفريق . أما بالنسبة للعبارة الثانية فلم تعطي دلالة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) بخصوص اللاعب الذي تم انتقاؤه من دوري الشرطة . أما بالنسبة للعبارة الثالثة فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٩٤,٩٢ % على أن اللاعب الذي يتم تصعيده من مدرسة الناشئين بإدارة النشاط الأهلي يكون أفضل ولاء وإتماءاً وعطاءاً للفريق .

تور الرابع : التوجية :- أ - القيادة

جدول (٣٤)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للقيادة بإدارة دوري الشرطة

فروق النسب	الأهمية النسبية	الوزن النسبي	لا		نعم		عبارات الاستبيان
			%	ك	%	ك	
* ٧,٧٧	٨٧,٠٣	٤٧	١٢,٩٧	٧	٨٧,٠٣	٤٧	العبارة (١)
* ٦,٢٢	٧٩,٦٣	٤٣	٢٠,٣٧	١١	٧٩,٦٣	٤٣	العبارة (٢)
* ٨,٥٥	٩٠,٧٤	٤٩	٩,٢٦	٥	٩٠,٧٤	٤٩	العبارة (٣)
* ٤,٦٦	٧٢,٢٢	٣٩	٢٧,٧٨	١٥	٧٢,٢٢	٣٩	العبارة (١)
* ٩,٧٢	٣,٧٠	٢	٩٦,٢٩	٥٢	٣,٧٠	٢	العبارة (٢)
* ٥,٤٤	٢٤,٠٧	١٣	٧٥,٩٣	٤١	٢٤,٠٧	١٣	العبارة (٣)
* ١٠,٥	-	-	١٠٠	٥٤	-	-	العبارة (١)
* ٣,١١	٦٤,٨١	٣٥	٣٥,١٩	١٩	٦٤,٨١	٣٥	العبارة (٢)
* ١٠,٥	-	-	١٠٠	٥٤	-	-	العبارة (٣)
* ٣,١١	٣٥,١٩	١٩	٦٤,٨١	٣٥	٣٥,١٩	١٩	العبارة (٤)

عنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٢,٠

يتضح من الجدول رقم (٣٤) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للقيادة بإدارة دوري شرطة ، حيث تراوحت الأهمية النسبية ما بين ٩٠,٧٤ % ، صفر % ، وكانت الاستجابات على النحو التالي :

- بالنسبة للعبارة رقم (١) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨٧,٠٣ % على أن مستوى تأهيل ضباط إدارة دوري الشرطة يسمح لهم بقيادة البطولة نحو تحقيق أهدافها . ويرى الباحث لأن جميع الضباط بإدارة دوري الشرطة من الضباط المتخصصين خريجي كليات التربية الرياضية . الأمر الذي يجعلهم يستطيعون قيادة البطولة نحو تحقيق أهدافها بالرغم من وجود العديد من المعوقات ومنها عدم إهتمام القيادات بالبطولة كما كان في الأعوام الماضية .

- بالنسبة للعبارة رقم (٢) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٧٩,٦٣ % على أن مستوى تأهيل سكرتيري المناطق الرياضية يسمح لهم بقيادة الأفراد لتحقيق أهداف البطولة . ويشير صلاح الدين عبد الباقي (٢٠٠٢) أن التنمية الإدارية نشاط يهدف إلى تطوير السلوك الإداري وتنمية المهارات القيادية لدى المديرين وكذلك تنمية القدرة

(٢٢٣ : ٢٥)

على المدير الإداري واتخاذ القرارات الصحيحة .

بالنسبة للعبارة رقم (٣) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٩٠,٧٤ % على أنه يوجد ثقة متبادلة بين إدارة دوري الشرطة والمناطق الرياضية . ويرى الباحث إن ذلك لن يتأتى إلا من خلال الأداء الجيد لإدارة دوري الشرطة وكذا عدم وجود تفرقة بين المناطق الرياضية .

أما بالنسبة للعبارة رقم (٤) اشتملت على ثلاث عبارات فكانت آراء العينة بالنسبة للعبارة الأولى معنوية مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٧٢,٢٢ % على أن القيادة بإدارة دوري الشرطة تركز على الأعمال الإشرافية . أما بالنسبة بالنسبة للعبارة الثانية فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٩٦,٢٩ % على أن إدارة دوري الشرطة لا تركز على الأعمال الفنية عند قيادتها لبطولة دوري الشرطة . أما بالنسبة للعبارة الثالثة فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٧٥,٩٣ % على إدارة دوري الشرطة لا تركز على الأعمال الإشرافية والفنية معا . ويرى الباحث أن ذلك يرجع إلى قيام إدارة دوري الشرطة بالأعمال الإشرافية على بطولة دوري الشرطة وتترك الأعمال الفنية للجان الحكام دون غيرهم .

أما بالنسبة للعبارة رقم (٥) اشتملت على أربعة عبارات فكانت آراء العينة بالنسبة للعبارة الأولى معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أن النظام الدكتاتوري ليس هو النمط القيادي المتبع لإدارة بطولة دوري الشرطة . أما بالنسبة للعبارة الثانية فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٦٤,٨١ % على أن النظام البيروقراطي هو النمط المتبع لقيادة بطولة دوري الشرطة . أما بالنسبة للعبارة الثالثة فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أن النظام الفوضوي ليس هو النمط القيادة لقيادة بطولة دوري الشرطة . أما بالنسبة للعبارة الرابعة فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٦٤,٨١ % على أن النظام الديمقراطي ليس هو النمط المتبع لقيادة بطولة دوري الشرطة . ويشير سيد الهواري (١٩٩٦) أن النمط القيادي الفعال يختلف باختلاف الموقف وأن القائد يجب أن يدرس الموقف بكل عناصره (تابعين - زملاء - تكنولوجيا العمل - الرئيس - المناخ العام السائد للمنظمة) ثم يتخذ النمط القيادي الفعال .

جدول (٣٥)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للقيادة بإدارة النشاط الأهلي

فروق النسب	الأهمية النسبية	الوزن النسبي	لا		نعم		عبارات الاستبيان
			%	ك	%	ك	
* ١٤,٠٧	٨٧,٠١	١٥٤	١٢,٩٩	٢٣	٨٧,٠١	١٥٤	العبارة (١)
* ١٠,٤٢	٧٧,٤١	١٣٧	٢٢,٥٩	٤٠	٧٧,٤١	١٣٧	العبارة (٢)
٠,١١	٤٩,٧٢	٨٨	٥٠,٢٨	٨٩	٤٩,٧٢	٨٨	العبارة (١)
٠,١١	٥٠,٢٨	٨٩	٤٩,٧٢	٨٨	٥٠,٢٨	٨٩	العبارة (٢)
* ٥,٩٠	٦٥,٥٣	١١٦	٣٤,٤٧	٦١	٦٥,٥٣	١١٦	العبارة (٤)
* ١٤,٧١	١١,٣٠	٢٠	٨٨,٧٠	١٥٧	١١,٣٠	٢٠	العبارة (١)
* ١٤,٧١	١١,٣٠	٢٠	٨٨,٧٠	١٥٧	١١,٣٠	٢٠	العبارة (٢)
* ١٤,٧١	٨٨,٧٠	١٥٧	١١,٣٠	٢٠	٨٨,٧٠	١٥٧	العبارة (٣)
* ١٩,٠١	-	-	١٠٠	١٧٧	-	-	العبارة (١)
* ١٧,٢٩	٤,٥٢	٨	٩٥,٤٨	١٦٩	٤,٥٢	٨	العبارة (٢)
* ١٩,٠١	-	-	١٠٠	١٧٧	-	-	العبارة (٣)
* ١٧,٢٩	٩٥,٤٨	١٦٩	٤,٥٢	٨	٩٥,٤٨	١٦٩	العبارة (٤)

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ١,٩٦

يتضح من الجدول رقم (٣٥) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للقيادة بإدارة النشاط الأهلي ، حيث تراوحت الأهمية النسبية ما بين ٩٥,٤٨ % ، صفر % ، وكانت الاستجابات على النحو التالي :

- بالنسبة للعبارة رقم (١) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث انفتحت العينة بنسبة ٨٧,٠١ % على أن مستوى تأهيل ضباط إدارة النشاط الأهلي يسمح لهم بإدارة المنتخبات المختلفة للشرطة بما يحقق أهدافها .
- بالنسبة للعبارة رقم (٢) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث انفتحت العينة بنسبة ٧٧,٤١ % على أنه يستخدم الرؤساء الأساليب التكنولوجية المرتبطة بالعمل .
- أما بالنسبة للعبارة رقم (٣) اشتملت على عبارتين فكانت آراء العينة للعبارتين لم تعطي أي دلالة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) بشأن الاستفسار عما كانت القيادة مركزية أم لا وهل تخول السلطة أم لا بإدارة النشاط الأهلي .
- أما بالنسبة للعبارة رقم (٤) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث انفتحت العينة بنسبة ٦٥,٥٣ % على أن الرؤساء يستمعون لأراء المرؤسين ويستفيدون منها بإدارة

النشاط الأهلي . ويرى الباحث أن اتباع تلك السياسة هو أحد العوامل الأساسية لنجاح إدارة النشاط الأهلي لوقوفها على مشكلات المرؤسين والتعرف على أفكارهم واقتراحاتهم التي تساعد في اتخاذ القرارات ، وفي هذا الصدد يشير سيد الهواري (١٩٩٦) أن القائد ليس الشخص الذي يتحلى بصفات معينة ، أن القائد هو الشخص الذي له علاقة وظيفية بالمجموعة التي هو قائدها ، فالدور الذي يلعبه في التأثير على تصرفات الأفراد هو ما يجعل منه قائدا فيعتبر القائد على هذا الأساس وسيلة لتحقيق رغبات تابعة ويستمد سلطاته من التابعين له .

(٢٣ : ٣٣٢)

أما بالنسبة للعبارة رقم (٥) اشتملت على ثلاث عبارات فكانت آراء العينة بالنسبة للعبارات الثلاثة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٨٨,٧٠ % على أن إدارة النشاط الأهلي لا تركز في قيادتها للإدارة على الأعمال الإشرافية بمفردها كما أنها لا تركز على الأعمال الفنية منفردة ، إنما تركز في قيادتها على الأعمال الإشرافية والفنية معا . ويرى الباحث أن ما تقوم به إدارة النشاط الأهلي من متابعة للفرق الرياضية لا يتم على المستوى الإداري فحسب وإنما على المستوى الفني أيضا وهذا ما يجعل القائمين على الفرق الرياضية بالاتحاد من بذل المزيد من الجهد حيث أن المحاسبة على النتائج والنتائج لن تتأتي إلا من خلال العمل الجيد المعد له إعداد جيدا .

أما بالنسبة للعبارة رقم (٦) اشتملت على أربعة عبارات فكانت آراء العينة بالنسبة للعبارتين الأولى والثالثة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أن النظام الدكتاتوري والفوضوي ليس من أنماط القيادة بإدارة النشاط الأهلي . أما بالنسبة للعبارة الثانية فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى معنوي (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٩٥,٤٨ % على أن النظام البيروقراطي ليس هو النمط المتبع لقيادة إدارة النشاط الأهلي . أما بالنسبة للعبارة الرابعة فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث اتفقت العينة بنسبة ٩٥,٤٨ % على أن النمط المتبع لقيادة إدارة النشاط الأهلي هو النمط الديمقراطي . ويرى الباحث أن ذلك مؤشر يشير إلى أن هدف إدارة النشاط الأهلي هو الوصول إلى الأداء الأمثل من خلال الحوار المنظم الذي يؤدي في النهاية إلى تحقيق الأهداف العامة للاتحاد ، ويشير إبراهيم عبد المقصود (١٩٨٩) أن في هذا النوع تكون القرارات التي تتخذ نابعة من الجماعة كحصيلة للمناقشة والتفكير الجماعي وعلى القائد أن يدير المناقشة ويجمعها حول الموضوع على أن يبقى كل فرد حر في التعبير عن رأيه ، والقائد يقدم للجماعة مشورته عن طريق اقتراح عدد من البدائل تختار الجماعة بينها .

(٢ : ٧١)

المحور الرابع : التوجيه ب- الاتصال وتنمية الكوادر

جدول (٣٦)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للاتصال وتنمية الكوادر

بإدارة دوري الشرطة

فروق النسب	الأهمية النسبية	الوزن النسبي	لا		نعم		عبارات الاستبيان
			%	ك	%	ك	
* ١٠,٥	١٠٠	٥٤	-	-	١٠٠	٥٤	العبارة (١)
* ٦,٢٢	٧٩,٦٣	٤٣	٢٠,٣٧	١١	٧٩,٦٣	٤٣	العبارة (١)
* ١٠,٥	-	-	١٠٠	٥٤	-	-	العبارة (٢)
* ١٠,٥	-	-	١٠٠	٥٤	-	-	العبارة (٣)
* ١٠,٥	-	-	١٠٠	٥٤	-	-	العبارة (٤)
٠,٣٨	٥١,٨٥	٢٨	٤٨,١٥	٢٦	٥١,٨٥	٢٨	العبارة (٥)
* ٨,١٦	١١,١٢	٦	٨٨,٨٨	٤٨	١١,١٢	٦	العبارة (٣)

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٢,٠

يتضح من الجدول رقم (٣٦) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للاتصال وتنمية الكوادر بإدارة دوري الشرطة ، حيث تراوحت الأهمية النسبية ما بين ١٠٠% ، صفر % ، وكانت الاستجابات على النحو التالي :

- بالنسبة للعبارة رقم (١) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ١٠٠% على أنه يوجد اتصال بين إدارة دوري الشرطة والمناطق الرياضية بالإدارات العامة والمصالح . ويتفق رأى الباحث رأى العينة في أن الاتصال الجيد بين إدارة دوري الشرطة والمناطق الرياضية من خلال استخدام أدوات الاتصال المختلفة أحد عوامل نجاح إدارة دوري الشرطة وبالتالي نجاح بطولة دوري الشرطة ، وذلك بعقد اجتماع سنوي لسكرتيري المناطق الرياضية إمكانات المناطق والمواعيد المناسبة لها لاتخاذ القرارات المنظمة للبطولة ومواعيدها . ويشير زكي محمود (١٩٨٧) أن الاتصال يعني تدفق المعلومات والتعليمات والتوجيهات والأوامر والقرارات من جهة الإدارة إلى المرؤوسين ، وتلقي المعلومات البيانات الضرورية منهم في صورة تقارير وأبحاث ومذكرات واقتراحات وشكاوي واستفتاءات وغيرها وذلك بقصد اتخاذ قرار معين أو تنفيذه . (١٩ : ٣٢٣)

- أما بالنسبة للعبارة رقم (٢) اشتملت على خمسة عبارات وكانت آراء العينة بالعبارة الأولى معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ٧٩,٦٣% على أن اللوائح والتعليمات والكتب الدورية هي أفضل طرق الاتصال بين إدارة دوري الشرطة والمناطق الرياضية ، أما

بالنسبة للعبارات الثانية والثالثة والرابعة فكانت آراء العينة فيها معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أن لوحة الإعلانات والصور والبيانات الإحصائية ، التقارير والمذكرات ، وسائل الاتصال السلكية واللاسلكية لا تعد من أفضل الطرق للاتصال بين إدارة دوري الشرطة والمناطق الرياضية . أما بالنسبة للعبارة الخامسة فلم تعطي أي دلالة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) بشأن الاتصال المباشر بين إدارة دوري الشرطة والمناطق الرياضي .

- بالنسبة للعبارة رقم (٣) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ٨٨,٨٨ % على أنه لا يتم عقد دورات تدريبية لصقل وتنمية الكوادر في النواحي الإدارية والفنية . ويرى الباحث أن ذلك يرجع لعدم وجود أشرف فني على المناطق الرياضية وبالتالي لا يعني الإدارة مستوى أي فريق من فرق المناطق الرياضية تقدم مستواه أم تأخر ، فالأمر يقتضي إقامة البطولة شكلا وليس موضوعا . ومن ثم لا يعني الإدارة الارتقاء بالمستوى الفني أو الإداري للضباط أو الأفراد القائمين على المناطق الرياضية .

جدول (٣٧)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للاتصال وتنمية الكوادر

بإدارة النشاط الأهلي

عبارات الاستبيان	نعم		لا		الوزن النسبي	الأهمية النسبية	فروق النسب
	ك	%	ك	%			
العبارة (١)	٦٦	٣٧,٢٩	١١١	٦٢,٧١	٦٦	٣٧,٢٩	٤,٨٣ *
العبارة (٢)	١٧٧	١٠٠	-	-	١٧٧	١٠٠	١٩,٠١ *
العبارة (٣)	١٤٣	٨٠,٧٩	٣٤	١٩,٢١	١٤٣	٨٠,٧٩	١١,٧٠ *
العبارة (٤)	١٧٧	١٠٠	-	-	١٧٧	١٠٠	١٩,٠١ *

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ١,٩٦

يتضح من الجدول رقم (٣٧) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للاتصال بإدارة النشاط الأهلي ، حيث تراوحت الأهمية النسبية ما بين ١٠٠ % ، ٣٧,٢٩ % ، وكانت الاستجابات على النحو التالي :

- بالنسبة للعبارة رقم (١) كانت آراء العينة معنوية عند (٠,٠٥) حيث أجمعت العينة بنسبة ٦٢,٧١ % على أنه لا يوجد اتصال بين إدارة دوري الشرطة وإدارة النشاط الأهلي بشأن انتقاء العناصر الممتازة لضمها لمنتخبات الشرطة . ويرى الباحث أن ذلك كان نتيجة طبيعية بعد اتجاه إدارة النشاط الأهلي للاستعانة باللعبين الذين يتم شراءهم من الأندية المختلفة ،

وكذا تصعيد اللاعبين من مدارس الناشئين بعد أن كان الاعتماد على رجال الشرطة من خلال عمليات الانتقاء من بطولة دوري الشرطة .

بالنسبة للعبارة رقم (٢) كانت آراء العينة معنوية عند (٠,٠٥) حيث أجمعت العينة بنسبة ١٠٠ % على أنه يوجد اتصال بين إدارة النشاط الأهلي والاتحادات الأهلية المختلفة للتنسيق بشأن البطولات المحلية .

بالنسبة للعبارة رقم (٣) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أجمعت العينة بنسبة ٨٠,٧٩ % على أنه يوجد اتصال بين إدارة النشاط الأهلي والاتحادات العربية والدولية للتنسيق بشأن البطولات العربية والدولية . ويرى الباحث أن الاتصال بين إدارة النشاط الأهلي وتلك الاتحادات حتى يتم الاستعداد الجيد المناسب ووضع الخطط لهذه البطولات حتى تظهر الفرق بالمستوى اللائق بهيئة الشرطة .

أما بالنسبة للعبارة رقم (٤) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أجمعت العينة بنسبة ١٠٠ % على أنه يوجد اتصال بين إدارة النشاط الأهلي وبين الأجهزة الفنية والإدارية لمنتخبات الشرطة . ويرى الباحث أن هذا الاتصال يتم للتنسيق والوقوف على استعدادات الفرق المختلفة لمنتخبات الشرطة لي المستوى المحلي أو الدولي مما يؤدي لظهور تلك الفرق بصورة مشرفة لكل رجل شرطة .

وفي هذا الصدد يشير سيد الهواري (١٩٩٦) أنه عندما تجتمع مجموعة من الناس لتحقيق أهداف معينة ، فإن من الضروري إعطائهم الكمية المناسبة من التعليمات والحصول منهم على الكمية الملائمة من المعلومات حتى يتم العمل على أحسن وجه . (٢٣ : ٣٦٧)

المحور الرابع : التوجيه : ج - التحفيز ورفع الروح المعنوية

جدول (٣٨)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للتحفيز ورفع الروح المعنوية

بإدارة دوري الشرطة

فروق النسب	الأهمية النسبية	الوزن النسبي	لا		نعم		عبارات الاستبيان
			%	ك	%	ك	
* ١٠,٥٠	١٠٠	٥٤	-	-	١٠٠	٥٤	العبارة (١)
١,٥٥	٥٧,٤١	٣١	٤٢,٥٩	٢٣	٥٧,٤١	٣١	العبارة (٢)
* ٤,٦٧	٧٢,٢٢	٣٩	٢٧,٧٨	١٥	٧٢,٢٢	٣٩	العبارة (٣)
* ١٠,٥٠	١٠٠	٥٤	-	-	١٠٠	٥٤	العبارة (٤)
* ١٠,٥٠	-	-	١٠٠	٥٤	-	-	العبارة (١)
* ٤,٦٧	٢٧,٧٨	١٥	٧٢,٢٢	٣٩	٢٧,٧٨	١٥	العبارة (٢)
* ٤,٦٧	٧٢,٢٢	٣٩	٢٧,٧٨	١٥	٧٢,٢٢	٣٩	العبارة (٣)
* ٦,٦١	١٨,٥٢	١٠	٨١,٤٨	٤٤	١٨,٥٢	١٠	العبارة (٣)

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٢,٠

يتضح من الجدول رقم (٣٨) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للتحفيز ورفع الروح المعنوية بإدارة دوري الشرطة ، حيث تراوحت الأهمية النسبية ما بين ١٠٠% ، صفر % ، وكانت الاستجابات على النحو التالي :

- بالنسبة للعبارة رقم (١) اشتملت على أربعة عبارات فكانت آراء العينة للعبارة الأولى معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ١٠٠% على أن نظام المكافآت على هيئة حوافز مادية يساعد على رفع الروح المعنوية . وكانت آراء العينة للعبارة الثالثة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ٧٢,٢٢% على أن نظام المكافآت على هيئة شهادات يساعد على رفع الروح المعنوية ، كما كانت آراء العينة للعبارة الرابعة معنوية عند مستوى معنوي (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ١٠٠% على ، نظام المكافآت على هيئة تحفيز معنوي يساعد على رفع الروح المعنوية للاعبين بإدارة دوري الشرطة . ويرى الباحث أفضل نظام لرفع الروح المعنوية بإدارة دوري الشرطة هو على التوالي المادية فالأجازات ثم الشهادات وأخيرا المعنوية .

- أما بالنسبة للعبارة رقم (٢) اشتملت على ثلاثة عبارات فكانت آراء العينة للعبارة الأولى معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت آراء العينة بنسبة ١٠٠% على أنه لا يتم التحفيز بإدارة دوري الشرطة كنوع من أنواع الحوافز . ويرى الباحث أن السبب في ذلك يرجع لعدم

اهتمام القيادات بدوري الشرطة حيث أصبح الاهتمام بمدارس الناشئين وكذا شراء اللاعبين للانضمام لمنتخبات الشرطة . وبذلك أصبح دوري الشرطة مجرد إجراء حضاري يؤكد وجود نشاط رياضي داخلي .

- بالنسبة للعبارة رقم (٣) كانت آراء العينة معنوية عند (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ٨١,٤٨ % على أنه لا يتم تنظيم احتفال عقب انتهاء بطولة دوري الشرطة لتوزيع الكؤوس والجوائز على الفرق والمناطق الرياضية الفائزة . ويرى الباحث أن السبب في ذلك يرجع إلى عدم إقبال القيادات على متابعة المنافسات الرياضية بالبطولة وبالتبعية تناست معها احتفالات توزيع الجوائز والكؤوس والتي كان يحضرها في الماضي السيد الوزير لتوزيع الجوائز وتكريم الفرق والمناطق الفائزة .

جدول (٣٩)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للتحفيز ورفع الروح المعنوية

بإدارة النشاط الأهلي

فروق النسب	الأهمية النسبية	الوزن النسبي	لا		نعم		عبارات الاستبيان
			%	ك	%	ك	
* ١٦,٢١	٩٢,٦٥	١٦٤	٧,٣٥	١٣	٩٢,٦٥	١٦٤	العبارة (١)
* ١٧,٢٩	٩٥,٤٨	١٦٩	٤,٥٢	٨	٩٥,٤٨	١٦٩	العبارة (٢)
* ١٢,٥٦	١٦,٩٥	٣٠	٨٣,٠٥	١٤٧	١٦,٩٥	٣٠	العبارة (٣)
* ١٩,٠١	١٠٠	١٧٧	-	-	١٠٠	١٧٧	العبارة (١)
* ١٩,٠١	-	-	١٠٠	١٧٧	-	-	العبارة (٢)
* ١٩,٠١	-	-	١٠٠	١٧٧	-	-	العبارة (٣)

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ١,٩٦

يتضح من الجدول رقم (٣٩) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للتحفيز ورفع الروح المعنوية بإدارة النشاط الأهلي ، حيث تراوحت الأهمية النسبية ما بين ١٠٠% ، صفر % ، وكانت الاستجابات على النحو التالي :

- بالنسبة للعبارة رقم (١) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ٩٢,٦٥ % على أنه يتم تكريم الفرق الرياضية التي تحقق نتائج على المستوى المحلي بإدارة النشاط الأهلي . ويرى الباحث أن تكريم الفرق التي تحقق نتائج على المستوى المحلي يكون حافز على العطاء لتحقيق نتائج على المستوى الدولي ، ويشير زكي محمود (١٩٨٧)

أنه تتضمن وظيفة التوجيه بصفة أساسية بث روح الفريق بين المرؤوسين وتنمية روح التعاون بينهم ورفع روحهم المعنوية بما يكفل تحقيق الهدف المشترك . (١٩ : ٣٦٧)
 بالنسبة للعبارة رقم (٢) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ٩٥,٤٨ % على أنه يتم تكريم الفرق الرياضية أو اللاعبين التي تحقق نتائج على المستوى العربي أو الدولي . ويرى الباحث أن الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي تفخر دائما بأبنائها وتكرمهم في جميع المحافل الرياضية وهذا ما يزيد من المنافسة الرياضية بين اللاعبين لإثبات الوجود .

بالنسبة للعبارة رقم (٣) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ٨٣,٠٥ % على أنه لا يتم المساواة في الحوافز والمكافآت بين اللاعبين الممتازين سواء كان من أبناء الإدارة أو تم شراؤه من أحد الأندية . ويرى الباحث إن ذلك قد يرجع لعدة أسباب منها شعبية النشاط الممارس ، لأسباب تتعلق بالميزانية ، مستواه الفني ، لظروف المنافسة على شراء اللاعب ذاته .

أما بالنسبة للعبارة رقم (٤) اشتملت على أربعة عبارات فكانت آراء العينة بالنسبة للعبارة الأولى معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أنه وجود لاعبين من خارج أعضاء هيئة الشرطة عن طريق الشراء من الأندية ساعد على رفع الروح المعنوية للاعبين . أما بالنسبة لآراء العينة في العبارتين الثانية والثالثة فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أنه وجود لاعبين من خارج أعضاء هيئة الشرطة عن الشراء من الأندية لم يساعد على خفض الروح المعنوية للاعبين كما أنه له تأثير على مستوى اللاعبين والفريق . ويرى الباحث أن ذلك يتوقف على أسلوب المعاملة وظروف شراء اللاعب ، وكذا يرجع لمعيار اختيار اللاعب ، فإذا كان شراء اللاعب لتدعيم الفريق بالطبع سيساعد على رفع المستوى الفني والمهاري .

المحور الخامس : الرقابة : أ - قياس الأداء

جدول (٤٠)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لقياس الأداء
بإدارة دوري الشرطة

فروق النسب	الأهمية النسبية	الوزن النسبي	لا		نعم		عبارات الاستبيان
			%	ك	%	ك	
* ٣,٨٨	٦٨,٥٢	٣٧	٣١,٤٨	١٧	٦٨,٥٢	٣٧	العبارة (١)
٠,٧٧	٥٣,٧٠	٢٩	٤٦,٣٠	٢٥	٥٣,٧٠	٢٩	العبارة (٢)
* ٢,٧٢	٦٢,٩٦	٣٤	٣٧,٠٤	٢٠	٦٢,٩٦	٣٤	العبارة (٣)
* ٨,٥٥	٩٠,٧٤	٤٩	٩,٢٦	٥	٩٠,٧٤	٤٩	العبارة (٤)
* ٢,٧٢	٦٢,٩٦	٣٤	٣٧,٠٤	٢٠	٦٢,٩٦	٣٤	العبارة (٥)
* ٣,٨٨	٣١,٤٨	١٧	٦٨,٥٢	٣٧	٣١,٤٨	١٧	العبارة (٦)
* ٢,٣٣	٣٨,٨٩	٢١	٦١,١١	٣٣	٣٨,٨٩	٢١	العبارة (٧)
٠,٧٧	٥٣,٧٠	٢٩	٤٦,٣٠	٢٥	٥٣,٧٠	٢٩	العبارة (٨)
* ١٠,٥٠	-	-	١٠٠	٥٤	-	-	العبارة (٩)
* ٩,٣٣	٥,٥٦	٣	٩٤,٤٤	٥١	٥,٥٦	٣	العبارة (١٠)

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٢,٠

يتضح من الجدول رقم (٤٠) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لقياس الأداء بإدارة دوري الشرطة ، حيث تراوحت الأهمية النسبية ما بين ٩٠,٧٤ % ، صفر % ، وكانت الاستجابات على النحو التالي :

- بالنسبة للعبارة رقم (١) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أجمعت العينة بنسبة ٦٨,٥٢ % على أنه يتم قياس الأداء بمراجعة البيانات والنتائج كنوع من أنواع الرقابة بإدارة دوري الشرطة . ويذكر سيد الهواري (١٩٩٦) أنه يقصد بقياس الأداء قياس الأعمال التي تتم أوتومت ، ويتم القياس بواسطة المعايير الرقابية التي تقررت وتعتبر عملية قياس الأداء من أهم العمليات ، لأنه بدونها لا يمكن القيام بعملية الرقابة . (٢٣ : ٤٢٩)
- أما بالنسبة للعبارة رقم (٢) كانت آراء العينة لم تعطي أي دلالة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) بشأن قيام إدارة دوري الشرطة بالرقابة بصفة دورية . ويرى الباحث أن ذلك يرجع لعدم وجود أي صلاحيات للإشراف الفني أو الإداري على المناطق الرياضية ، وبالتالي أصبح عمل إدارة دوري الشرطة موسم أي أثناء فترة إقامة البطولة فقط .

بالنسبة للعبارة رقم (٣) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أنفقت العينة بنسبة ٦٢,٩٦ % على أن أسلوب كتابة التقارير هو الأسلوب الأفضل للرقابة على الأفراد وقياس الأداء بإدارة دوري الشرطة .

أما بالنسبة للعبارة رقم (٤) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أنفقت العينة بنسبة ٩٠,٧٤ % على أن مدير إدارة دوري الشرطة يقوم بإجراء المتابعة على مرعوسيه بصفة دورية . ويذكر عبد الحميد شرف (١٩٩٠) أن المتابعة وظيفية إدارية تقوم على أساس قياس وتصحيح أعمال المرؤوسين وتوجيهها نحو الهدف المنشود ، فعملية المتابعة وظيفية حيوية وهامة من وظائف الإدارة يجب العناية بها في المجال الرياضي إذا ما أردنا لهذا المجال بأنشطته المتعددة النهوض والتقدم واللاحق بمن سبقونا في دول العالم المتقدم .

(٢٧ : ١٩٢)

بالنسبة للعبارة رقم (٥) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أنفقت العينة بنسبة ٦٢,٩٦ % على أنه يتم حل المشكلات أولاً بأول بإدارة دوري الشرطة . ويرى الباحث أن متابعة المرؤوسين بإدارة دوري الشرطة تساعد في أمور كثيرة حيوية حيث تثير لنا الطريق ، وعن طريقها نعرف ما تم تحقيقه حتى الآن ، تساعدنا في التعرف على المشكلات قبل وقوعها ، ووضع التشخيص السليم الحقيقي لهذه المشكلات كما وكيفا ، واختيار أنسب الطرق لعلاجها ، واسلوب التعامل معها .

أما بالنسبة للعبارة رقم (٦) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أنفقت العينة بنسبة ٦٨,٥٢ % على أنه يصعب الحصول على البيانات والمعلومات في أي وقت لمتابعتها ومراجعتها . ويرى الباحث أن عملية الحصول على البيانات والمعلومات تلعب دوراً هاماً في اتخاذ القرارات الهامة في نجاح الأعمال حيث يتم التأكد من أن العمل يسير وفقاً للأهداف الموضوعية ، وهذا ما تؤكد عفاف درويش (١٩٩٨) من أن نجاح إقامة المشروعات والمنشآت وحسن استخدام الامكانيات الرياضية يتوقف على حجم البيانات والمعلومات المتاحة فالامكانيات بكافة أنواعها ليست معطاه في حد ذاتها وإنما يقدر فاعليتها بقدر توافر المعلومات عنها وكلما زاد حجم المعلومات كلما كانت أكثر فعالية في تحقيقها لأهدافها الحالية والمستقبلية .

(٣٣ : ٤٤)

أما بالنسبة للعبارة رقم (٧) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أنفقت العينة بنسبة ٦١,١١ % على لا يوجد ضمن الهيكل التنظيمي بإدارة دوري الشرطة إدارة أو قسم للمتابعة .

أما بالنسبة للعبارة رقم (٨) فكانت آراء العينة لم تعطي أي دلالة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) بخصوص وجود توصيف بالسلطات والمسئوليات توضح دور الفرد ما له وما عليه بإدارة دوري الشرطة . يذكر إبراهيم الغمري (١٩٨٢) أنه يجب أن تكون السلطة النهائية محددة في شخص ما على أن تمتد خطوط السلطة لجميع أجزاء المنظمة ، وأن مسؤولية المرؤوس تجاه رئيسة مسؤولية كاملة وذلك في حدود السلطات المنوطة إليه ، كذلك يجب أن تتعادل السلطة مع المسؤولية الملقاة على عاتق فرد ما . (٣٣٧ : ١)

أما بالنسبة للعبارة رقم (٩) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أن الفرد بإدارة دوري الشرطة لا يستقبل تعليماته من أكثر من رئيس . ويذكر إبراهيم الغمري (١٩٨٢) أنه يجب ألا يكون الفرد مرؤوسا لأكثر من رئيس واحد . (٣٣٧ : ١)

أما بالنسبة للعبارة رقم (١٠) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ٩٤,٤٤ % على أنه لا تشكل لجان من إدارة دوري الشرطة للمرور على المناطق الرياضية لمتابعة الاستعدادات لبطولة دوري الشرطة أو للتعرف على معوقات العمل بالمناطق الرياضية ومحاولة وضح حلول لها . ويرى الباحث إن ذلك لن يتم إلا إذا تم ضم جميع الضباط المتخصصين خريجي كليات التربية الرياضية على قوة الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي ، ثم انتدابهم على الإدارات العامة والمصالح ، وبعد ذلك يتم مرور اللجان في هذه الحالة سيكون لتلك اللجان أهمية كبيرة على المناطق الرياضية .

جدول (٤١)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لقياس الأداء

بإدارة النشاط الأهلي

فروق النسب	الأهمية النسبية	الوزن النسبي	لا		نعم		عبارات الاستبيان
			%	ك	%	ك	
* ١٥,٧٨	٩١,٥٢	١٦٢	٨,٤٨	١٥	٩١,٥٢	١٦٢	العبارة (١)
* ١٥,١٤	٨٩,٨٣	١٥٩	١٠,١٧	١٨	٨٩,٨٣	١٥٩	العبارة (٢)
* ١٥,٣٦	٩٠,٣٩	١٦٠	٩,٦١	١٧	٩٠,٣٩	١٦٠	العبارة (٣)
* ١٦,٢١	٩٢,٦٥	١٦٤	٧,٣٥	١٣	٩٢,٦٥	١٦٤	العبارة (٤)
* ١٧,٠٧	٩٤,٩١	١٦٨	٥,٠٩	٩	٩٤,٩١	١٦٨	العبارة (٥)
* ١٧,٩٢	٩٥,٤٨	١٦٩	٤,٥١	٨	٩٥,٤٨	١٦٩	العبارة (٦)
* ١٤,٠٧	١٢,٩٩	٢٣	٨٧,٠١	١٥٤	١٢,٩٩	٢٣	العبارة (٧)
* ١٦,٢١	٩٢,٦٥	١٦٤	٧,٣٥	١٣	٩٢,٦٥	١٦٤	العبارة (٨)
* ١٩,٠١	-	-	١٠٠	١٧٧	-	-	العبارة (٩)
٠,٣٢	٤٩,١٥	٨٧	٥٠,٨٥	٩٠	٤٩,١٥	٨٧	العبارة (١٠)

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ١,٩٦

يتضح من الجدول رقم (٤١) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لقياس الأداء بإدارة النشاط الأهلي ، حيث تراوحت الأهمية النسبية ما بين ٩٥,٤٨ % ، صفر % ، وكانت الاستجابات على النحو التالي :

- بالنسبة للعبارة رقم (١) كانت آراء العينة معنوية عند (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ٩١,٥٢% على أنه يتم قياس الأداء بمراجعة البيانات والنتائج كنوع من الرقابة بإدارة النشاط الأهلي . ويشير سيد الهواري (١٩٩٦) إلى أنه يقصد بقياس الأداء قياس الأعمال التي تتم أو تمت ويتم القياس بواسطة المعايير الرقابية التي تقررت وتعتبر عملية قياس الأداء من أهم العمليات ، وأنه بدونها لا يمكن القيام بعملية الرقابة . (٢٣ : ٤٢٩)

- أما بالنسبة للعبارة رقم (٢) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ٨٩,٨٣% على أن عملية الرقابة تتم بصفة دورية بإدارة النشاط الأهلي . ويرى الباحث أن العمل بإدارة النشاط الأهلي مستمر طوال الموسم التدريبي ولا يوجد أي معوقات تعوق العمل لوجود المتابعة والرقابة وهذه إشادة بإدارة النشاط الأهلي . ويشير في هذا الصدد عبد الحميد شرف (١٩٩٠) إلى أنه تبدأ الرقابة المانعة أو المتابعة برقابة الإنسان لنفسه حتى لا يخرج عن الطريق السليم في ممارسة لحياته في نفس الوقت يكون قدوة

لمرءوسيه والأمر الأكثر حيوية والذي يجب معرفته هو " أن عملية المتابعة عملية مستمرة من بداية العملية الإدارية حتى نهايتها " . (٢٧ : ١٩١ - ١٩٢)

بالنسبة للعبارة رقم (٣) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ٩٠,٣٩ % على أن أسلوب كتابة التقارير هو الأسلوب الأفضل للرقابة على الأفراد وقياس الأداء بإدارة النشاط الأهلي . ويرى الباحث أن من مزايا أسلوب كتابة التقارير أنه يمكن الرجوع إليه في أي وقت ، حيث يؤكد ذلك سيد الهواري (١٩٩٦) حين قال أنه لما كانت التقارير أدوات رقابية بقصد إيضاح الانحرافات وأسبابها ، فإنه من الضروري أن تظهر التقارير الانحرافات وأسبابها وما يجب أن يتم في المستقبل . كما أن التقارير تعد تسجيل الأداء حتى تستطيع الإدارة معرفة ما تم ومطابقته بما هو مطلوب إتمامه . (٢٣ : ٤٣٦)

بالنسبة للعبارة رقم (٤) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ٩٢,٦٥ % على أنه يقوم مدير الإدارة بإجراء المتابعة على مرؤوسية بصفة دورية بإدارة النشاط الأهلي . ويشير عبد الحميد شرف (١٩٩٠) بأنه إذا كان هدف الهيئة الرياضية الاشتراك في بطولة العالم في نشاط ما فيجب وضع نظام دقيق لمتابعة المدربين والإداريين فور وضع الخطط اللازمة لتحقيق هدف الهيئة وتعديل مساراتهم بصفة مستمرة في حالة حدوث أي نوع من الانحراف الذي يؤدي إلى عدم تحقيق الأهداف ولا ننتظر حتى يتم وقوع الخطأ ثم نبدأ في إصلاحه وتعديله بل يفضل التنبؤ به واتخاذ الإجراءات التي تمنع حدوثه .

(٢٧ : ١٩٢)

أما بالنسبة للعبارة رقم (٥) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ٩٤,٩١ % على أن إدارة النشاط الأهلي تقوم بحل المشكلات أولاً بأول لتحقيق الأهداف . ويرى الباحث أن أحد أسباب نجاح إدارة النشاط الأهلي هو حل المشكلات أولاً بأول مما ساعدها على تحقيق أهدافها . وهذا ما يؤكد عبد الحميد شرف (١٩٩٠) بأن المتابعة تعني ملاحقة التنفيذ أولاً بأول وتحديد درجة القوة والضعف . (٢٧ : ١٩١)

أما بالنسبة للعبارة رقم (٦) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ٩٥,٤٨ % على أنه يسهل الحصول على البيانات والمعلومات في أي وقت لمتابعتها ومراجعتها . ويرى الباحث أن الحصول على البيانات والمعلومات في أي وقت لمتابعتها ومراجعتها يساعد الإدارة على الوقوف على جميع التطورات التي تسير بها العملية التدريبية والإدارية للفرق ، الأمر الذي ينتج عنه قرارات ذات صلة وثيقة وفي صالح الفريق وتساعد على تحقيق الأهداف . ويذكر إبراهيم العمري (١٩٨٢) أن مد الإدارة بمجموعة من

البيانات التي تحتاجها للرقابة على أعمال المنشأة مثل هذه البيانات تتميز بأهمية توقيت توفيرها بحيث يمكن الكشف عن أي تغير غير طبيعي بحيث يمكن التصرف بأسرع ما يمكن .

(١ : ٣٣٧)

أما بالنسبة للعبارة رقم (٧) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ٨٧,٠١ % على أنه لا يوجد ضمن الهيكل التنظيمي إدارة أو قسم للمتابعة . ويذكر عبد الحميد شرف (١٩٩٠) أن المتابعة ترمي إلى كشف الأخطاء قبل حدوثها والعمل على منعها .

(٢٧ : ١٩١)

أما بالنسبة للعبارة رقم (٨) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة نسبة ٩٢,٦٥ % على أنه يوجد توصيف بالسلطات والمسئوليات توضح دور فرد ما له وما عليه . ويرى الباحث أن تحديد السلطات والمسئوليات للأفراد من خلال الهيكل التنظيمي لأي مؤسسة يعمل على عدم الازدواجية في العمل وبالتالي يستطيع الفرد أن يعرف ما له وما عليه . ويؤكد ذلك محمد فريد وعلى الشريف (٢٠٠٠) أن السلطة تعني الحق في إصدار القرارات ، ومن ثم يجب على المديرين أن يكونوا قادرين على إصدار الأوامر حتى يتسنى إنهاء الأعمال بالصورة المطلوبة . وقد أثار فايول أن ارتباط السلطة بالمسئولية ينبع من السلطة ويجب أن تتساوى معها ، فالسلطة حينما تكون أكبر من المسئولية قد يؤدي ذلك إلى إساءة استخدامها ، وإذا كانت المسئولية أكبر من السلطة فلن يستطيع المدير أن يقوم بتنفيذ المهام الملقاة على عاتقه على الوجه الصحيح .

(٥٩ : ٥٩ - ٦٠)

أما بالنسبة للعبارة رقم (٩) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على الفرد لا يستقبل تعليماته من أكثر من رئيس . ويرى الباحث أن استقبال الفرد تعليماته من رئيس واحد تجعل الفرد يعمل في جو من الراحة والأمان والاستقرار والعكس صحيح ، حيث إذا استقبل الفرد تعليماته من أكثر من رئيس تضاربت الآراء واختلفت ويكون ذلك على حساب مصلحة العمل . لذا يجب أن يتلقى الأفراد أوامره من رئيس واحد منعا للازدواجية في الأوامر .

أما بالنسبة للعبارة رقم (١٠) فكانت آراء العينة لم تعطى أي دلالة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) بشأن وجود لجان من إدارة النشاط الأهلي لمتابعة المنتخبات الرياضية بالشرطة .

المحور الخامس : الرقابة : ب - تصحيح الأخطاء

جدول (٤٢)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لتصحيح الأخطاء
بإدارة دوري الشرطة

فروق النسب	الأهمية النسبية	الوزن النسبي	لا		نعم		عبارات الاستبيان
			%	ك	%	ك	
٠,٧٧	٥٣,٧٠	٢٩	٤٦,٢٩	٢٥	٥٣,٧٠	٢٩	العبارة (١)
* ١٠,٥٠	١٠٠	٥٤	-	-	١٠٠	٥٤	العبارة (٢)
* ٨,٥٥	٩٠,٧٤	٤٩	٩,٢٦	٥	٩٠,٧٤	٤٩	العبارة (٣)
* ٩,٣٣	٩٤,٤٤	٥١	٥,٥٦	٣	٩٤,٤٤	٥١	العبارة (٤)

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٢,٠

يتضح من الجدول رقم (٤٢) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لتصحيح الأخطاء بإدارة دوري الشرطة ، حيث تراوحت الأهمية النسبية ما بين ١٠٠% ، ٥٣,٧٠% ، وكانت الاستجابات على النحو التالي :

- بالنسبة للعبارة رقم (١) كانت آراء العينة لم تعطي أي دلالة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حول وجود أسلوب ملائم لتصحيح الأخطاء بإدارة دوري الشرطة . ويرى الباحث أن أسلوب تصحيح الأخطاء ينبع من تحديد الإجراء الصحيح الواجب اتخاذه .
- أما بالنسبة للعبارة رقم (٢) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ١٠٠% على أنه يتم الالتزام بتنفيذ البرامج والخطط زمنياً . ويرى الباحث أن هناك التزام من إدارة دوري الشرطة وكذا من المناطق الرياضية بتنفيذ البرامج والخطط الزمنية لبطولة دوري الشرطة .
- أما بالنسبة للعبارة رقم (٣) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ٩٠,٧٤% على أن أسلوب التوجيه والإرشاد مناسب لتصحيح الأخطاء بإدارة دوري الشرطة . ويرى الباحث أن أسلوب التوجيه والإرشاد يعتبر من الفنون الإدارية القيادية ويجب على القائمين بها أن يكونوا على دراية كاملة بالأعمال الموكلة إليهم ، وذلك للتعرف على الصعوبات ومحاولة تذليلها مستقبلاً بمعاونة المرؤوسين القائمين على هذه الأعمال .
- أما بالنسبة للعبارة رقم (٤) فكانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ٩٤,٤٤% على أن أسلوب الثواب والعقاب هو الأسلوب الأمثل لتصحيح الأخطاء بإدارة دوري الشرطة . ويرى الباحث أن أسلوب الثواب والعقاب يعد أحد أساليب العدالة بين

الأفراد (المرؤوسين) وهو أسلوب عندما يتحقق يعطي الفرصة على التنافس لإثبات الذات وتحقيق الأهداف الموضوعية .

جدول (٤٣)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لتصحيح الأخطاء
بإدارة النشاط الأهلي

فروق النسب	الأهمية النسبية	الوزن النسبي	لا		نعم		عبارات الاستبيان
			%	ك	%	ك	
* ١٤,٠٧	٨٧,٠١	١٥٤	١٢,٩٩	٢٣	٨٧,٠١	١٥٤	العبارة (١)
* ١٧,٠٧	٩٤,٩٢	١٦٨	٥,٠٨	٩	٩٤,٩٢	١٦٨	العبارة (٢)
* ١١,٤٩	٨٠,٢٢	١٤٢	١٩,٧٨	٣٥	٨٠,٢٢	١٤٢	العبارة (٣)
* ١١,٧٠	٨٠,٧٩	١٤٣	١٩,٢١	٣٤	٨٠,٧٩	١٤٣	العبارة (٤)

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ١,٩٦

يتضح من الجدول رقم (٤٣) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لتصحيح الأداء بإدارة النشاط الأهلي ، حيث تراوحت الأهمية النسبية ما بين ٩٤,٩٢ % ، ٨٠,٢٢ % ، وكانت الاستجابات على النحو التالي :

- بالنسبة للعبارة رقم (١) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ٨٧,٠١ % على أنه يوجد بإدارة النشاط الأهلي أسلوب ملائم لتصحيح الأخطاء . ويذكر إبراهيم عبد المقصود (١٩٨٩) بأن تصحيح الأخطاء يقصد به تحقيق الأهداف أو إعادة تحديد أهداف جديدة . (٢ : ٦٢)

- بالنسبة للعبارة رقم (٢) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ٩٤,٩٢ % على أن إدارة النشاط الأهلي تلتزم بتنفيذ البرامج والخطط زمنياً . ويشير سيد الهواري (١٩٩٦) أن البرنامج الزمني عبارة عن كشف يوضح العمليات المطلوب تنفيذها مبيناً بصفة خاصة ميعاد الابتداء وميعاد الانتهاء لكل عملية تقرر تنفيذها . وهو بهذا وسيلة لربط العمليات المختلفة من أجل تحقيق هدف محدد . (٢٣ : ١٢١)

- بالنسبة للعبارة رقم (٣) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ٨٠,٢٢ % على أن أسلوب التوجيه والإرشاد مناسب لتصحيح الأخطاء بإدارة النشاط الأهلي . ويرى الباحث أن أسلوب التوجيه والإرشاد يساعد العاملين في مختلف المستويات من الوقوع في أخطاء كان يمكن الوقوع فيها وبذلك فهو أحد العوامل الهامة في تصحيح الأخطاء بإدارة النشاط الأهلي .

المحور السادس : النتائج (المحصلة النهائية) :-

جدول (٤٤)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للنتائج

بإدارة دوري الشرطة

فروق النسب	الأهمية النسبية	الوزن النسبي	لا		نعم		عبارات الاستبيان
			%	ك	%	ك	
* ٨,٥٥	٩٠,٧٤	٤٩	٩,٢٦	٥	٩٠,٧٤	٤٩	العبارة (١)
* ٥,٤٤	٢٤,٠٧	١٣	٧٥,٩٣	٤١	٢٤,٠٧	١٣	العبارة (٢)
* ١٠,٥٠	١٠٠	٥٤	-	-	١٠٠	٥٤	العبارة (٣)

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٢,٠

يتضح من الجدول رقم (٤٤) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للنتائج بإدارة دوري الشرطة ، حيث تراوحت الأهمية النسبية ما بين ٢٤,٠٧ % ، وكانت الاستجابات على النحو التالي :-

- بالنسبة للعبارة رقم (١) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ٩٠,٧٤ % على أن إنجازات الهيكل التنظيمي لإدارة دوري الشرطة خلال الثلاث سنوات الماضية مرضية وذلك لإتباع الأساليب العلمية في الإدارة . ويرى الباحث أن إدارة دوري الشرطة تقوم بتنظيم بطورلة دوري الشرطة خلال الفترة الماضية كأداء واجب وليس كرسالة يجب أداؤها للوصول لأهداف محددة .
- بالنسبة للعبارة رقم (٢) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ٧٥,٩٣ % على أن بطورلة دوري الشرطة لا تلعب دورها في انتقاء العناصر الممتازة للانضمام لمنتخبات الشرطة . ويرجع الباحث ذلك لاعتماد إدارة النشاط الأهلي في اختيارها لمنتخبات الشرطة على تصعيد الناشئين وكذا شراء اللاعبين من غير أبناء هيئة الشرطة .
- بالنسبة للعبارة رقم (٣) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أن مواعيد بطورلة دوري الشرطة تتناسب مع استعدادات المناطق الرياضية . ويرى الباحث أن ذلك يرجع لقيام إدارة دوري الشرطة بعقد اجتماع كل عام قبل ابتداء البطولة لتحديد المواعيد المناسبة لإقامة البطولة فيتم تحديدها بناء على الظروف الأمنية ومتطلبات العمل بالإدارات والمصالح .

جدول (٤٥)

التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للنتائج

بإدارة النشاط الأهلي

فروق النسب	الأهمية النسبية	الوزن النسبي	لا		نعم		عبارات الاستبيان
			%	ك	%	ك	
* ١٩,٠١	١٠٠	١٧٧	-	-	١٠٠	١٧٧	العبارة (١)
* ١٩,٠١	١٠٠	١٧٧	-	-	١٠٠	١٧٧	العبارة (٢)
* ١٩,٠١	١٠٠	١٧٧	-	-	١٠٠	١٧٧	العبارة (٣)
* ١٩,٠١	١٠٠	١٧٧	-	-	١٠٠	١٧٧	العبارة (٤)
* ١٩,٠١	١٠٠	١٧٧	-	-	١٠٠	١٧٧	العبارة (٥)
* ١٩,٠١	١٠٠	١٧٧	-	-	١٠٠	١٧٧	العبارة (٦)

• معنوية عند مستوى (٠,٠٥) = ١,٩٦

يتضح من الجدول رقم (٤٥) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للنتائج بإدارة النشاط

الأهلي ، حيث بلغت الأهمية النسبية ١٠٠ % ، وكانت الاستجابات على النحو التالي :-

- بالنسبة للعبارة رقم (١) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أنفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على إنجازات الهيكل التنظيمي لإدارة النشاط الأهلي خلال الثلاث سنوات الماضية مرضية . وكان ذلك بفضل إتباع الأساليب العلمية . ويرى الباحث أن النهج الذي استخدمته إدارة النشاط الأهلي المتمثلة لاتحاد الشرطة الرياضي في إتباع الاتجاهات الحديثة بالمجال الرياضي ، وخاصة فيما يتعلق بنظام الاحتراف وشراء اللاعبين ذات المستويات الرياضية العالية ، وكذا إعداد وتكوين مدارس الناشئين في كافة الأنشطة الرياضي . الأمر الذي أدى بدوره إلى التهوض بالمستوى الرياضي لجميع فرق منتخبات الشرطة .

- أما بالنسبة للعبارة رقم (٢) كانت آراء العينة عند مستوى (٠,٠٥) حيث أنفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أن فرق الشرطة حققت بطولات على المستوى المحلي وهذا ما أكده محمد صبيح فودة (٢٠٠٥) حيث ذكر فوز الفريق الآتية ببطولة الدرع العام وأول الجمهورية (الملاكمة - المصارعة - السلاح - الكونغ فو - الغوص والإفقاذ - كمال الأجسام - الأيكيدو - مصارعة الذراعين - البولو) كما فاز فريق السومو بالدرع العام وثان الجمهورية وأول الجمهورية ناشئين ، وفريق ألعاب القوى ثالث جمهورية وثان الدرع العام ، الخماسي الحديث ثان الجمهورية وثان الدرع العام ، الرماية ثان الجمهورية وثان الدرع العام ، الريشة الطائرة ثان الجمهورية وثان الدرع العام ، الكاراتية ثان الجمهورية لأندية الدوري الممتاز ، الجودو ثان الجمهورية رجال وأول جمهورية سيدات ، الفروسية أول وثان

الجمهورية ، القوس والسهم ثان الجمهورية ، البولنج أول الجمهورية ، رفع الأثقال ثان الجمهورية رجال وسيدات ، التجديف ثان الجمهورية ، تنس الطاولة رابع الدوري الممتاز ، البلياردو أول كأس مصر ، التايكندو ثان وثالث جمهورية ١٧ سنة بنين وبنات ، الاسكواش المركز الأول فوق ٤٥ سنة ، القدرة والتحمل أول الجمهورية ١٦ سنة ، كرو القدم الخماسية أول الدوري الممتاز للعام الخامس على التوالي ، كرة اليد فوز الفريق ببطولة الدوري الممتاز (ب) والصعود إلى الدوري الممتاز (أ) اعتبارا من موسم ٢٠٠٤ م ، كرة السلة فوز الفريق ببطولة الدوري الممتاز وصعوده للدوري الممتاز السوبر اعتبارا من موسم ٢٠٠٤ م ، البنتابول فوز الفريق ببطولة الدرجة الأولى وصعوده للدوري الممتاز اعتبارا من موسم ٢٠٠٤ م ، الكرة الطائرة حصول الفريق على المركز التاسع بالدوري الممتاز (أ) والمركز الثاني في بطولة الجمهورية للكرة الطائرة الشاطئية والمركز الأول لدوري الدرجة الأولى لفريق المعاقين وصعوده للدوري الممتاز ، الهوكي فوز الفريق بالمركز الأول في بطولة كأس مصر والمركز الخامس في الدوري الممتاز ، وكرة القدم اشترك الفريق في دوري الدرجة الأولى وحصوله على المركز الخامس بالمجموعة . (٤٩ : ٣٨ - ٤٠)

- أما بالنسبة للعبارة رقم (٣) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أنفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أنه حققت فرق الشرطة بطولات على المستوى العربي وهذا ما أكده محمد صبيح فودة (٢٠٠٥) أن فرق الشرطة حققت الآتي على المستوى العربي :- (البطولة العربية لكمال الأجسام بالمغرب عام ٢٠٠٣ م حيث حقق لاعبي الشرطة عدد ٢ ميدالية فضية وأخرى برونزية - البطولة العربية الثالثة للبلياردو بسوريا عام ٢٠٠٣ م وفوز لاعبي الشرطة بالميدالية الذهبية - البطولة العربية للجودو للشباب بالقاهرة عام ٢٠٠٣ م وفوز لاعب الشرطة بميدالية ذهبية - البطولة العربية الرابعة للأندية أبطال السلاح بالإسكندرية عام ٢٠٠٣ م وفوز فريق اتحاد الشرطة بالبطولات الثلاث (السيف - سيف المبارزة - سلاح الشيش - البطولة العربية للسباحة بالزعانف للناشئين عام ٢٠٠٤ م حقق لاعبي الشرطة عدد ٣١ ميدالية ذهبية ، عدد ٧ ميدالية فضية - عدد ٧ برونزية - البطولة العربية السادسة للرمية بالقاهرة عام ٢٠٠٤ م حقق لاعبي الشرطة عدد ٢ ميدالية ذهبية) .

(٤٩ : ٣٦ - ٣٧)

- أما بالنسبة للعبارة رقم (٤) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أنفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أن فرق الشرطة حققت بطولات على المستوى الأفريقي . وهذا ما أكده محمد صبيح فودة (٢٠٠٥) بالآتي :- بطولة أفريقيا بأبوجا ٢٠٠٣ م حقق لاعبي الشرطة عدد ٣٥ ميدالية (١٤ ذهب - ٩ فضة - ١٢ برونز) ، البطولة الأفريقية السابعة للرمية بجنوب أفريقيا ٢٠٠٣ م حقق لاعب الشرطة العميد / محمد الشاذلي الميدالية الفضية ، بطولة

أفريقيا للملاكمة بالمغرب عام ٢٠٠٤ م فوز لاعب الشرطة بالذهبية والتأهل للاشتراك في أولمبياد أثينا أكتوبر ٢٠٠٤ م ، البطولة الأفريقية للجودو بتونس عام ٢٠٠٤ م حقق لاعب الشرطة الميدالية البرونزية .
(٤٩ : ٣٦ - ٣٧)

- أما بالنسبة للعبارة رقم (٥) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أن فرق الشرطة حققت بطولات على المستوى الدولي وهذا ما أكده محمد صبيح فودة (٢٠٠٥) بالآتي :- بطولة العالم للخماسي الحديث بالمكسيك عام ٢٠٠٣ م حقق لاعبي الشرطة ذهبية الفرق وعدد برونزية للفردى ، بطولة العالم للناشئين للخماسي الحديث باليونان عام ٢٠٠٣ م حقق لاعبي الشرطة المركز الرابع للفردى ودخل ضمن التصنيف العالمي للاعبي الخماسي الحديث ، بطولة العالم للسباحة بالزعانف للمسافات الطويلة بالإسكندرية عام ٢٠٠٣ م حصل ٥ لاعبين ضمن الفريق القومي المصري على فضية التتابع ، بطولة العالم للكونغ فو بالصين عام ٢٠٠٣ م حصل لاعب الشرطة على ذهبية البطولة ، بطولة العالم لمصارعة الذراعين بسوريا عام ٢٠٠٣ م حصل لاعبي الشرطة ضمن الفريق القومي على ٣ ميداليات ذهبية - فضية - برونزية ، بطولة العالم للفروسية بالتشيك عام ٢٠٠٣ م وبطولة الجائزة الكبرى بالمجر عام ٢٠٠٣ م فاز لاعبي الشرطة ببطولة الجائزة الدولية والمركز الخامس ببطولة العالم للفروسية ، بطولة أوروبا للبياردو للضلع الواحد بأسبانيا عام ٢٠٠٣ م تم تصنيف لاعبي الشرطة عالميا ، بطولة إيطاليا الدولية للكونغ فو عام ٢٠٠٤ م حقق لاعبي الشرطة عدد ١٥ ميدالية ذهبية في الأساليب وعدد ٤ ميدالية ذهبية وواحدة برونزية في الساندا .
(٤٩ : ٣٦ - ٣٧)

- أما بالنسبة للعبارة رقم (٦) كانت آراء العينة معنوية عند مستوى (٠,٠٥) حيث أتفقت العينة بنسبة ١٠٠ % على أن ظهور براعم رياضية باتحاد الشرطة الرياضي تبشر بتمثيل مصر في المحافل الدولية وإحراز مركز متقدم أو ميدالية ، وقد أكد ذلك محمد صبيح فودة (٢٠٠٥) من ظهور لاعبي اتحاد الشرطة الرياضي الذين حققوا الإنجازات في دورة أثينا ٢٠٠٤ م أمثال كرم جابر وحصل على الميدالية الذهبية في المصارعة ، محمد على رضا وحصل على الميدالية الفضية في الملاكمة ، أحمد إسماعيل وحصل على الميدالية البرونزية في الملاكمة ، محمد الباز وحصل على الميدالية البرونزية في الملاكمة ، تامر بيومي وحصل على الميدالية لبرونزية في التايكندو .
(٤٩ : ٣٦ - ٣٧)