

اختيار مجموعة المواهب المناسبة

تختار الشركات الأكثر نجاحاً مجموعة المواهب المناسبة - سواء كانت تبحث عن قادة، أم عمال مؤقتين مثل مستشارين، أم موظفين جدد من مصدر كانت غافلة عنه فيما سبق (مثل أشخاص معوقين). إن معرفة مصادر المواهب التي يمكن أن تستقي منها حاجتك، واستعدادك للأخذ في الحسبان موظفين سابقين لم يكونوا مؤهلين بما يكفي، يمكن أن توسع خياراتك على نحو كبير - ومن ثم تزيد من فرصك بتوظيف أفضل مرشحين محتملين.

في الفصول الآتية، ستجد اقتراحات مفيدة لتأهيل قادة استثنائيين في قسمك وتقييم إمكانيات القيادة لدى مرشحين من خارج وداخل الشركة. ستكتشف أيضاً أن أفضل المديرين اليوم يعرفون كيف يشرفون على مجموعة كبيرة من الموظفين الموهوبين تضم عمالاً مؤقتين، ومستشارين، وفرقاً عملية. لكن العثور على هؤلاء المديرين يتطلب بعض التمحيص والبراعة.

يتطلب التقويم، والانتقاء، والعمل مع مستشارين ومجموعات
موظفين غير مستغلة سابقاً (مثل عمّال معوقين) أيضاً إستراتيجيات
محددة. يُختتم هذا القسم بمقالتين تتناولان تلك الأوضاع الفريدة.

