

الخاتمة

يستنتج مما سبق من بحث أثر عمل المرأة علي مشاركتها في الحياة الأسرية للعمل أهمية مساهمة المرأة في عملية التنمية، فالمرأة خطت خطوات كبيرة في العقود الزمنية الأخيرة نحو التطور رسختها الحكومة من خلال إجراءات نفذت على مراحل عديدة اقتضت العمل على مكافحة الأمية في المجتمع، ونشر التعليم الإلزامي ومجانيته في المراحل اللاحقة حتى نهاية مرحلة التعليم الأساسي، وزيادة نسب الإناث في التعليم المبكر وفي التعليم الأساسي والثانوي والمهني والجامعي وفي مراحل الدراسات العليا و عضوية هيئة التدريس بمعنى أن الجهات المعنية قامت بشكل مباشر بتهيئة الأرضية المناسبة التي شجعت المرأة على المشاركة في تنمية مجتمعها من خلال التشريعات الخاصة بتنظيم عمل المرأة وتشغيلها منها: التشريعات المتعلقة بإجازة الأمومة وبالإجازة الساعية للرضاعة وبدور الحضانه وبالتعويض العائلي وقوانين التأمين والتقاعد فضلاً عن تمكينها معينة من المشاركة في صنع القرار في السلطة التشريعية والتنفيذية والقضائية وفي السلك الدبلوماسي والإدارة المحلية، هذا من جانب لكن من جانب آخر اتضح أن المرأة خرجت إلى العمل نتيجة أسباب ودوافع اقتصادية واجتماعية ونفسية متعددة منها مساعدة الزوج في العمل وارتفاع تكاليف المعيشة، وتبدل أنماط السلوك الاستهلاكي، والاستقلال الاقتصادي وارتفاع مستوى تعليم المرأة، وارتفاع حجم الأسرة وتحقيق مكانة اجتماعية، ووجود وقت الفراغ، وتوكيد الذات، كما اتضح أن لعمل المرأة مجموعة من الآثار منها ما هو سلبي ومنه ما هو إيجابي ليس على نفسها فقط بل على الحياة الزوجية وعلى أبنائها وأسررتها وعلى المجتمع برمته.

المراجع

المصادر المراجع

أولاً : القرآن الكريم:

ثانياً : المراجع العربية:

- (١) أحمد حسن البرعي : الثورة الصناعية وآثارها القانونية والاجتماعية، دار النهضة العربية، القاهرة، ٢٠٠٩.
- (٢) أحمد شفيق: البحث الاجتماعي الأسس والخطوات المنهجية، المكتب الجامعي الحديث، الإسكندرية، ٢٠٠٣.
- (٣) أميمه فؤاد مهنا : المرأة والوظيفة العامة، دار النهضة العربية، القاهرة، ١٩٨٤.
- (٤) أنور سعادة : المرأة والتنمية (دراسة سوسيولوجية عن دور المرأة في التنمية بجنوب الصعيد موفاته من وجهة نظر المرأة العاملة بمحافظة قنا، المركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية، القاهرة، ٢٠٠٣.
- (٥) إحسان التوحيدي، النسوية : قوي النساء في مواجهة المجتمعات البطريكية، دار موقع للنشر، الجزائر، ١٩٩٩.
- (٦) إيان كريب : النظرية الاجتماعية من بارسونز إلى هابرماس، ترجمة محمد حسين غلوم ومراجعة محمد عصفور : الكويت : المجلس الوطني للثقافة والفنون والآداب، سلسلة كتب ثقافية شهرية يصدرها المجلس، إبريل ١٩٩٩.
- (٧) السيد حنفي عوض: الحركات النسائية العمالية وتحديات سوق العمل، مطبعة نور الإيمان، القاهرة، ٢٠٠١.
- (٨) السيد عبد الله الخطيب: دور الدولة بالنهوض بمستوي تعليم المرأة، القاهرة، ٢٠٠٠.
- (٩) السيد عبد العاطي السيد و محمد احمد بيومي : علم الاجتماع الاقتصادي، دار المعرفة الجامعية، الإسكندرية، ٢٠٠٠.
- (١٠) بدر الدين السباعي: مشكلة المرأة العامل التاريخي، دار الفارابي، بيروت، ١٩٨٥.

- (١١) بونوبارت، ماري: الحياة الجنسية للمرأة، ترجمة صلاح مخيمر ، عبدة ميخائيل رزق، دار الفكر العربي ، القاهرة، ١٩٦٢.
- (١٢) جامع وآخرون : حقوق المرأة دراسة دينية وسوسولوجية، كلية الآداب، جامعة المنوفية، المكتب الجامعي الحديث، ١٩٨٩.
- (١٣) جوردن مارشال: موسوعة علم الاجتماع، ترجمة محمد محمود الجوهري وآخرين، المجلد الثالث، المجلس الأعلى للثقافة، القاهرة، ٢٠٠١.
- (١٤) حسن الساعاتي : تصميم البحوث الاجتماعية، دار النهضة العربية، بيروت، ١٩٨٢.
- (١٥) حسن همام :المنهج العلمي في البحوث الاجتماعية، القضايا والاتجاهات النظرية والتطبيقات العلمية، كلية الخدمة الاجتماعية، جامعة حلوان، القاهرة، ١٩٩٠.
- (١٦) حسين عبد الحميد رشوان : علم اجتماع المرأة، المكتب الجامعي الحديث، الإسكندرية، ١٩٩٨.
- (١٧) رجاء بهلول : الفكر النسوي الليبرالي، الدار الدولية للنشر، بيروت، ٢٠٠٣.
- (١٨) رجاء زعائره : التيارات الفكرية في الحركة النسوية، ومن الليبرالية إلى الماركسية، مركز دراسات المرأة ببيروت، ٢٠٠٣.
- (١٩) رفيقة سليم حمود: المرأة المصرية مشكلات الحاضر وتحديات المستقبل، دار الأمية للطبع والنشر، القاهرة، ١٩٩٧.
- (٢٠) روث ديسكون موللر، ريتشارد انكر : تقويم إسهام المرأة في التنمية الاقتصادية، مكتب العمل الدولي، الجزء السادس، جنيف، ١٩٨٧.
- (٢١) سارة جامبل وآخرون: النسوية وما بعد النسوية، ترجمة أحمد الشامي، المجلس الأعلى للثقافة القاهرة، ٢٠٠٢.
- (٢٢) سامية الساعاتي : علم اجتماع المرأة، مكتبة الأسرة، القاهرة، ٢٠٠٣.

- (٢٣) سامية فهمي : مشاركة المرأة العربية في التنمية، دراسات نظرية وميدانية، دار المعرفة الجامعية، الإسكندرية، ٢٠٠٢.
- (٢٤) سامية مصطفى الخشاب : المرأة والإدارة في المجتمع المعاصر، المعرفة الجامعية، القاهرة، ١٩٩٣.
- (٢٥) سمير نعيم أحمد : المنهج العلمي في البحوث الاجتماعية، مكتبة سعيد رأفت، القاهرة، ١٩٨٧.
- (٢٦) سيمور-سميث: موسوعة علم الإنسان ترجمة مجموعة من الأساتذة علم الاجتماع بإشراف محمد الجوهري، القاهرة : الهيئة العامة لشئون المطابع الأميرية، ١٩٩٨.
- (٢٧) صلاح عبد الغني محمد : موسوعة المرأة المسلمة - الحقوق العامة للمرأة ، الدار العربية للكتاب، القاهرة، ١٩٩٨.
- (٢٨) طلعت إبراهيم لطفي : أساليب وأدوات البحث الاجتماعي، القاهرة، مكتبة غريب، ٢٠١٠.
- (٢٩) طلعت إبراهيم لطفي: مدخل إلى علم الاجتماع، دار غريب، القاهرة، ٢٠٠٩.
- (٣٠) عاطف عدلي العبد: المرأة الريفية، دار المعارف، القاهرة، ١٩٨٧.
- (٣١) عاطف فؤاد : علم الاجتماع السياسي، دار المعرفة الجامعية، الإسكندرية، ١٩٩٥.
- (٣٢) عبد الحميد محمد علي : معاناة المرأة، مؤسسة طيبة للنشر والتوزيع، القاهرة، ٢٠٠٩.
- (٣٣) عبد الهادي الجوهري و علي عبد الرازق إبراهيم : المدخل إلى المناهج وتصميم البحوث الاجتماعية، المكتب الجامعي الحديث، الإسكندرية، ٢٠٠٢.
- (٣٤) عزة عقيل : تنمية وتشغيل قوة العمل من الإناث في مصر، المجلس القومي للمرأة، القاهرة، ٢٠٠٣.

- (٣٥) علياء شكري وآخرون: عمالة المرأة ونصيبيها من القوة والمكانة (دراسة استطلاعية لقرية بدوية متريفة وقرية وريفية، دار المعرفة الجامعية، الإسكندرية، ١٩٩٨).
- (٣٦) علياء شكري وآخرون : علم اجتماع المرأة، مكتبة زهراء الشرق، القاهرة، ٢٠٠١.
- (٣٧) عماد الدين حسن وآخرون: مشكلات المرأة العاملة (دراسة ميدانية على بعض النساء العاملات في محافظات مصر)، مركز البحوث والدراسات، الجامعة العمالية، قطاع البحوث والتطور، القاهرة، ٢٠٠٥.
- (٣٨) غريب محمد سيد أحمد : تصميم وتنفيذ البحث الاجتماعي، دار المعرفة الجامعية، الإسكندرية، ١٩٩٩.
- (٣٩) فاتن أحمد علي عبد الرحمن : عرض تحليلي للاتجاهات الحديثة في دراسة المرأة، صورة المرأة المصرية بين الدراسات النسوية والواقع الاجتماعي، القاهرة، ١٩٩٨.
- (٤٠) فهيم بركات: تطور الحركة النسائية عبر قرنين، الدار الدولية للأبحاث والنشر، بيروت، ١٩٨٩.
- (٤١) كاميليا عبد الفتاح: سيكولوجيا المرأة العاملة، دار النهضة العربية، القاهرة، ١٩٨٥.
- (٤٢) _____ : سيكولوجية المرأة العاملة، مكتبة القاهرة الحديثة، القاهرة، ١٩٧٣.
- (٤٣) كمال عبد الحميد الزيات: العمل وعلم الاجتماع المهني الأسس النظرية والمنهجية، دار غريب للطباعة والنشر والتوزيع، القاهرة، ٢٠٠١.
- (٤٤) ليلى عبد الجواد وعلا مصطفى : توزيع وقت المرأة بين العمل وأنشطة الوقت الحر، المركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية، القاهرة، ١٩٩٩.
- (٤٥) محمد خالد: المرأة العاملة تحديات الواقع والمستقبل، دار المعارف، القاهرة، ١٩٩٩.
- (٤٦) محمد دويدار: الأوضاع الاجتماعية للمرأة في المجتمع السكندري، دراسة تقويمية ناقدة، جامعة الإسكندرية، ١٩٩٥.

- (٤٧) محمد زكي أبو النصر : لياقة التصميم المنهجي للبحث الاجتماعي، الأنجلو المصرية، القاهرة، ٢٠٠٨.
- (٤٨) محمد سلامة آدم: المرأة بين البيت والعمل، دار المعارف، القاهرة، ١٩٨٢.
- (٤٩) محمد سيد فهمي : مشاركة المرأة في مجتمعات العالم الثالث، المكتب الجامعي الحديث، الإسكندرية، ٢٠١٢.
- (٥٠) محمد شفيق زكي : البحث العلمي -الخطوات المنهجية لإعداد البحوث الاجتماعية، المكتب الجامعي الحديث، الإسكندرية، ١٩٩٩.
- (٥١) محمد شفيق : البحث الاجتماعي "الأسس والخطوات المنهجية"، المكتب الجامعي الحديث، الإسكندرية، ٢٠٠٣.
- (٥٢) محمد عاطف غيث: قاموس علم الاجتماع، دار المعرفة الجامعية، الإسكندرية، ١٩٩٥.
- (٥٣) محمد ماهر عليش : إدارة الموارد البشرية، وكالة المطبوعات، الكويت، ١٩٩٦.
- (٥٤) محمد ياسر الخواجة وحسين الدريني : المعجم الوجيز في علم الاجتماع، مصر العربية للنشر والتوزيع، القاهرة، ٢٠١١.
- (٥٥) محمود عوده: أساليب الاتصال الاجتماعي، دار المعارف، القاهرة، ١٩٧١.
- (٥٦) مريم سليم: أوضاع المرأة العربية" وضع المرأة العربية بين ثقل الواقع وتطلعات التحرر، مركز دراسات الوحدة العربية، بيروت، ١٩٩٩.
- (٥٧) نديم عز الدين الصالحي : الماركسية والخطاب النسوي الكلاسيكي، ترجمة عزة بلقادر، دار الجمل، ألمانيا، ٢٠٠٠.
- (٥٨) نفيسه بن حسن : قراءات في تاريخ الاستبداد ضد المرأة، المركز العربي للدراسات والنشر، الرباط، ٢٠٠١.
- (٥٩) يوسف إلياس: محاضرات في قوانين العمل العربية، دار الثقافة للنشر والتوزيع، عمان -الأردن، ١٩٩٦.

الرسائل العلمية :

أولاً : رسائل الماجستير :

- (١) أريج البدر اوي زهران: التحولات الاجتماعية الجديدة في مصر وأثرها في تغير دور المرأة بالجمعيات الأهلية، رسالة ماجستير (غير منشورة)، كلية الآداب، جامعة القاهرة، ٢٠٠٤.
- (٢) أمل عبد الفتاح عطوه : الوعي الاجتماعي للمرأة الريفية ودوره في عملية التنمية، رسالة ماجستير، كلية التربية، جامعة عين شمس، القاهرة، ٢٠٠٢.
- (٣) إنعام عبد الجواد : تنشئة الأطفال لدي المرأة العاملة وغير العاملة، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية الآداب، جامعة عين شمس، ١٩٧٤.
- (٤) أمينة خليفة العطية : المرأة والوظيفة العامة، رسالة ماجستير، كلية الاقتصاد والعلوم السياسية، جامعة القاهرة، ٢٠٠٠.
- (٥) رجاء عبد الودود: دور المرأة المصرية العاملة في التنمية الاجتماعية (دراسة ميدانية علي قرية ومدينة بمحافظة المنيا، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية الآداب، جامعة المنيا، ١٩٨٠.
- (٦) سلوي محمود عبد الفتاح : دور المرأة في عملية التنشئة الاجتماعية في الأسرة الريفية وعلاقته ببعض المتغيرات الاجتماعية والاقتصادية بمحافظة الجيزة، رسالة ماجستير قسم علم الاجتماع الريفي، والإرشاد الزراعي، كلية الزراعة جامعة القاهرة، ٢٠٠١.
- (٧) سوسن عبد الفتاح: أنماط السلوك القيادي للمرأة المصرية في مجال العمل، رسالة ماجستير غير منشور، كلية التجارة، جامعة عين شمس، ١٩٨١.
- (٨) سهيلة محمد عباس : دوافع المرأة العراقية العاملة في الصناعة وعلاقتها بالإنتاجية، رسالة ماجستير(غير منشورة)، كلية الإدارة والاقتصاد، جامعة بغداد، ١٩٧٨.

- (٩) عبد المحسن صلاح أبو الفتوح: اتجاهات طلاب وطالبات الجامعة نحو عمل المرأة (دراسة مقارنة بين الريف والحضر)، رسالة ماجستير (غير منشورة)، معهد الدراسات والبحوث البيئية، قسم الدراسات النفسية، جامعة عين شمس، ١٩٩٥.
- (١٠) مها زكريا صالح: الانتماء الأسري ومستوي التحصيل الدراسي لتلاميذ المرحلة الإعدادية لأمهات عاملات وغير عاملات (دراسة وصفية مقارنة)، رسالة ماجستير، معهد الدراسات العليا للطفولة، قسم الدراسات النفسية والاجتماعية، جامعة عين شمس، ٢٠٠٠.
- (١١) نبيلة عبد المجيد هندي: دور المرأة في التنمية البيئية في المجتمعات الصحراوية المستحدثة (دراسة لقرية مصرية)، رسالة ماجستير بمعهد الدراسات والبحوث البيئية، جامعة عين شمس، ١٩٩٥.
- (١٢) نشوي محمد أبو السعود علي: المحددات الاجتماعية والاقتصادية لتمكين المرأة في المجتمع الريفي في مصر، تحليل سوسيولوجي دراسة ميدانية، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية الآداب، جامعة المنصورة، ٢٠٠١.
- (١٣) نيفين النبراوي: مشكلات المرأة في الوظائف العليا بمدينة القاهرة، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية البنات، جامعة عين شمس، ١٩٩٩.
- (١٤) هنية محمد أحمد: العوامل الاجتماعية المؤثرة علي مشاركة المرأة العاملة في تنمية المجتمع، دراسة ميدانية علي عينة من العاملات بمدينة جھينة محافظة سوھاج، رسالة ماجستير، كلية الآداب، جامعة المنيا، ١٩٩٤.
- (١٥) وداد سليمان مرقس: العوامل الاجتماعية المؤثرة في خصوبة المرأة العاملة، رسالة ماجستير في علم الاجتماع، كلية الآداب، جامعة القاهرة، ١٩٧٣.

ثانيا : رسائل الدكتوراه :

- (١) أحمد رشاد أمين خليل : التنظيم القانوني لعمل المرأة في قانون العمل المصري، رسالة دكتوراه، كلية الحقوق، جامعة القاهرة، ٢٠٠٥.
- (٢) بثينة قنديل : دراسة مقارنة بين أبناء المشتغلات وغير المشتغلات من حيث بعض نواحي شخصيتهم , رسالة دكتوراه (غير منشورة)، كلية التربية، جامعة القاهرة، ١٩٦٤.
- (٣) حنان مكرم فرج : تمكين المرأة التي تعول للمشاركة في التنمية الريفية في بعض قري محافظة الجيزة، رسالة دكتوراه، كلية الزراعة، قسم المجتمع الريفي، جامعة عين شمس ٢٠٠٧.
- (٤) سامية قدرى ونيس : عادات الزواج والطلاق عند الأقباط بين الشريعة والواقع، دراسة ميدانية بمحافظة الجيزة رسالة دكتوراه (غير منشورة)، كلية البنات، جامعة عين شمس، ١٩٩٩.
- (٥) سلوي عبد الباقي: صورة المرأة المصرية، دراسة في تحليل مضمون بعض البرامج الإذاعية، رسالة دكتوراه(غير منشورة)، كلية الآداب، قسم علم النفس، جامعة عين شمس، ١٩٨١.
- (٦) عاشورة حسين محمد : المتغيرات الاجتماعية والسلوكية المرتبطة بتغير دور المرأة في تنمية المجتمع الصحراوي (دراسة مقارنة)، رسالة دكتوراه، معهد الدراسات والبحوث البيئية، جامعة عين شمس، ٢٠٠٨.
- (٧) فتحية محمد محفوظ باحشوان : التغير القيمي وعلاقته بالحراك المهني للمرأة العاملة اليمينية(بحث اجتماعي ميداني)، رسالة دكتوراه، كلية الآداب، جامعة أسيوط، ٢٠٠٨.

(٨) ليلي كامل عبد الله: الأنشطة غير المنظرة للمرأة بالقطاع غير الرسمي الحضري بمدينة القاهرة، رسالة دكتوراه (غير منشورة)، كلية الآداب جامعة القاهرة، ٢٠٠٣.

(٩) محمد سلامة آدم : صراع الدور لدي المرأة العاملة، دراسة نفسية اجتماعية لتصوير المرأة العاملة لدورها الاجتماعي في ضوء بعض السمات الشخصية، رسالة دكتوراه (غير منشورة)، كلية البنات، قسم علم النفس، جامعة عين شمس، ١٩٨٠.

(١٠) محمد فؤاد محمد سيد حجازي: اثر التصنيع في الأسرة مع دراسة ميدانية عن انحراف الأحداث فيها، رسالة ماجستير (غير منشورة) من كلية الآداب، جامعة القاهرة، ١٩٦٥.

(١١) هناء محمد خيرى : النجاح في السياق المهني للمرأة المصرية ومكانتها داخل الأسرة (دراسة أنثربولوجية لبعض الأنماط الناجحة في العمل)، رسالة دكتوراه، كلية البنات، جامعة عين شمس، ٢٠٠٢.

ثالثا : التقارير والدوريات والأبحاث:

(١) احمد حسن البرعي: المرأة العاملة والتميز في العمل، ندوة المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل، وزارة العمل اللبنانية، بيروت، سبتمبر ٢٠٠٣.

(٢) أماني قنديل: المنظمات الأهلية العربية وتمكين المرأة , التقرير السنوي الرابع للمنظمات الأهلية العربية لتمكين المرأة، ٢٠٠٤.

(٣) المرأة في المنظمات الأهلية العربية : مستخلصات البحوث والدراسات المقدمة إلى المؤتمر التأسيسي العام للشبكة العربية للمنظمات الأهلية بيروت ٢٤ - ٢٦ سبتمبر ٢٠٠١، الشبكة العربية للمنظمات الأهلية.

- (٤) المركز القومي للبحوث التربوية والتنمية بالتعاون مع اليونيسيف :جمعية حواء المستقبل
موجهات وأساليب إجرائية لتفعيل دور الجمعيات غير الحكومية في تمكين الإناث
من حقهن في التعليم، ١٩٩٩.
- (٥) الصندوق العربي للإنماء الاقتصادي والاجتماعي :العمل من اجل تمكين المرأة ، برنامج
الأمم المتحدة الإنمائي لسنة ٢٠٠٠.
- (٦) سوسن محمود:عمل المرأة السورية داخل المنزل وخارجة وانعكاساته علي الأسرة
(دراسة ميدانية)، المؤتمر السنوي الثاني والثلاثون لقضايا السكان والتنمية،مصر،
المركز الديموجرافي بالقاهرة، ٢٠٠٢.
- (٧) عبد السلام نوير : المشاركة السياسية للمرأة في مصر، المجلة الاجتماعية
القومية،المركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية، المجلد ٣٩ العدد الثاني،
جمهورية مصر العربية، ٢٠٠٢.
- (٨) عبد الوهاب المسيري:الأنثوية ما بين حركة تحرير المرأة وحركة التمركز حول الأنثى:
رؤية معرفية، مجلة الفكر والفن المعاصر العددان ١٧٨،١٧٩، سبتمبر -
أكتوبر ١٩٩٧.
- (٩) ليلى عبد الوهاب: المرأة والتنمية، ورقة عمل مقدمة لندوة " المرأة والتنمية في مصر "
كلية الاقتصاد والعلوم السياسية، جامعة القاهرة، ديسمبر ١٩٩٦.
- (١٠) محمد إبراهيم منصور:عمل المرأة في المجتمع الإماراتي التقليدي المنظور المجتمعي
الشمولي لمفهوم العمل، مجلة العلوم الاجتماعية، مجلد ٢٧ عدد ٤، ١٩٩٩.
- (١١) محمد حسن العزازي : قضايا والتحديات التي تواجه المرأة العاملة في القطاع الحكومي
وأساليب مواجهتها، ورقة بحثية مقدمة لندوة " تنمية المرأة العاملة في القطاع
الحكومي " أكاديمية السادات للعلوم الإدارية، القاهرة، يناير ٢٠٠١.

(١٢) محمد سلامة غباري: دوافع خروج المرأة للعمل ومعوقاتهن وانعكاساته علي التنمية، المؤتمر العلمي الثاني لكلية الخدمة الاجتماعية وموضوعه التنمية المحلية، جامعة القاهرة، ١٩٩٠.

(١٣) محمود عرفان : استخدام إستراتيجية التمكين في الخدمة الاجتماعية وزيادة مشاركة المرأة الريفية في تنمية المجتمع، المؤشر العلمي السنوي الثاني عشر، كلية الخدمة الاجتماعية، جامعة القاهرة بالفيوم، ٢٠٠١، ٢ - ٣ مايو.

(١٤) محيا زيتون : نحو أساس موضوعي لتقييم دور المرأة العربية في النشاط الاقتصادي، منشورات تضامن المرأة العربية، القاهرة، سبتمبر ١٩٨٦.

(١٥) مركز الأرض لحقوق الإنسان : عمالة المرأة في مصر، ملاحظات ميدانية عن عمالة المرأة في ريف مصر، نوفمبر ١٩٩٨.

(١٦) معهد التخطيط القومي: تقرير التنمية البشرية ٢٠٠٣، القاهرة، ٢٠٠٣.

(١٧) ملك زعلوك : المرأة العاملة والتمكين في ريف الدلتا. دراسة حالة قرية اخطاب، مؤتمر القرية المصرية، الواقع والمستقبل، المركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية القاهرة. ١ - ١٢ ابريل، ١٩٩٦.

(١٨) منال فاروق : سياسات المنظمات الأهلية في تمكين المرأة، المؤتمر العلمي السنوي الثاني عشر، الخدمة الاجتماعية ومنظمات المجتمع المدني، كلية الخدمة الاجتماعية، فرع جامعة القاهرة بالفيوم، الجزء الثالث، ٢ - ٣ مايو، ٢٠٠١.

(١٩) مكتب العمل العربي: تقرير تطور الحماية التشريعية والاجتماعية لعمل المرأة، القاهرة، ٢٠٠٥.

(٢٠) منشورات منظمة العمل الدولية: التخطيط لاندماج المرأة في عمليات التنمية، ٢٠٠٣.

(٢١) ناهد رمزي : المرأة العربية والعمل، الواقع والآفاق دراسة في ثلاثة مجتمعات عربية، مجلة العلوم الاجتماعية، المجلد الثلاثون، العدد الثالث، الكويت، ٢٠٠٢.

(٢٢) نيفين عبد المنعم : إسهامات الجمعيات الأهلية العاملة في مجال رعاية المرأة لتمكينها من القيام بدورها في تنمية المجتمع المحلي، ٢٠٠٢.

(٢٣) يمن حماقي : المرأة المصرية في سوق العمل الرسمية، المرأة وسوق العمل بالقطاع الرسمي وغير الرسمي - المنتدى الفكري الثالث للمجلس القومي للمرأة، القاهرة، يوليو ٢٠٠١.

(٢٤) يماني طريف الخولي: النسوية وفلسفة العلم، عالم الفكر، الكويت، المجلد ٣٤، أكتوبر - ديسمبر ٢٠٠٥.

المراجع الأجنبية:

- 1) ADUBRA :Non – Traditional Occupations , Empowerment And Women ; A case of To Goles Women , PhD , The Pennsylvania State university, 2002.
- 2) Alan Bryman :Social Research Methods, Oxford University Press, 2008.
- 3) Bonnie S. Anderson: “International Radical Feminism and the Revolutions of 1848” , Journal Article , 1998.
- 4) Burr Gevery :A feminist Utopia , Scandinavian politics studies , vol. 12. No , 1998.
- 5) Coser , Lewis A.: Masters of Sociological Thought , NewYork : Harcourt Brace Jovanovich , Publishers , 1977.
- 6) Cathy J. Bradlry, David Neumark: Heather L. Bednarek and Mary jean Schenk: Short – term Effects of Breast Cancer on Labor Market Attachment. Results from a Longitudinal Study, Journal of Health Economic, Volume 24, Issue 1, January 2005.

- 7) Dana Vannoy and William W. Philliber: Wife's Employment and Quality of marriage, journal of Marriage and the family 5 (may 1992).
- 8) Earl L. Sullivan : Woman in Egyptian Public Life , New York: Syracuse University press ,1986.
- 9) Elaine Hoffman : Feminism and Its Discontents. A Century of Struggle With Psychoanalysis ,Psychoanalytic Psychology , Volume 19, Issue 3, Summer 2002.
- 10) Fullerton - Nancy- Jane: Woman in Secretarial positions , The process of mobility and the nature of work in an academic setting , The Ohio State University ,1993.
- 11) Floya Anthais :Beyond Feminism and Multiculturalism. Loading Difference and the politics of Location , Women,s Studies International Forum , Volume 25 , Issue 3 , May – June 2002.
- 12) Gayo Gamber :Who,s afraid of Womens studies ? feminism in eveday life , Women studies International Forum , Volume 26 , Issue 4 , May – June 2003.
- 13) Harold R. kerbo: Sociology: Social Structure and social conflict , New York , Macmillan Publishing Company, 1989.
- 14) H. Tischler et al.: introduction to Sociology, New York: Holt, Rinehort & Winston, 1983.
- 15) ILO": Labor Statistic Book ,ILO ,Geneva, 2000.
- 16) ILO : Gender poverty and employment : Areader's Kit, Geneva, 2000.

- 17) Jennifer E.Swanberg & T. K. Logen: Domestic Violence and Employment. A Qualitative Study , Journal of Occupational Health Psychology , Volume 10 , Issue 1 , January 2005.
- 18) Jenny Burman : Talking Vision. Multicultural Feminism in a Transnational ege, England , Women studies International Forume , Vlome 26,Issue 4 , January – Febrauar 2003.
- 19) Jonathan H. Turner: The Structure of Sociological Theory, Illinois, The Dorsey press, 1982.
- 20) Kristin Waters : Radical Feminism Today , Woman’s Studies International Forum , Volume 25 , Issue 3 , May – June 2002.
- 21) L. Lim :Employment situation and training needs of woman workers in garments and food /tobacco processing in Surabaya /Sidoarjo, Indonesia report submitted to UNDP / ILO (Bangkok , ILO / EASMA), 1992.
- 22) Lee Harvey and Morag Mac Donald: doing sociology a practical introduction,London,macmillan,1999.
- 23) Liz Stanley: Mourning becomes , the work of Feminism in the spaces between Lives loved and lives written , Women’s Studies international Forum , Volume 25 , Issue 1 , January – February 2002.
- 24) Lorraine Corner : Women and Economic Development and Cooperation in Asia (APEC) , United Nation Development for women ,1998.
- 25) M.Zhao :The consequences of China's socialist market economy for seafarers in work Employment and society ,London ,sage publication ,vol 16 (1) ,2002.

- 26) Maria Richard : What is Feminism , In : M. B. Steven , theories for women studies , free press , London , 1984.
- 27) Maria Mies : patriarchy and Accumulation on a World Scale , Women in the international Division of Labor , Zed Book , London , 1980.
- 28) Marya Marx Ferr :Feminism and methodology , Science Issues , Indiana Un. 1990.
- 29) NACHTWEN: Women, Employment And Possibilites For Empowerment; Acomparatire Analysis of Morocco , Algeria And Tunisia Ph D, Theunver Sity of Wisconin Milwaukee, 2001.
- 30) National Manpower Council: Work in the Lives of Married Women, proceeding of a conference on Women , new York ,1988.
- 31) Peggy D. Dwyer : the contemporary gender of the US public accounting profession , embracing Feminnism of maintaining empire , critical perspectives on Accounting , Volume 15 , 1 , January 2004.
- 32) Randi R. Warne : Feminism In the Study of Religion , Women's Studies International Forum , Volume 25 , Issue 1 , January – February 2002.
- 33) Rayce Singleton et al: Approaches to Social Research, Oxford University press, 1988.
- 34) Report by the office of research and media reaction , Asia word view of woman and economic attitudes,2008.
- 35) Schaefer, Richard T.: Sociology New York: McGraw Hill Book Company , 1989.

- 36) Segura-Denise-Anne: Chicanas and Mexican Immigrant Women in the labor market , A study occupational mobility and stratification , University of Clifornia Berkeley, 1986.
- 37) Sigel ,A Eland :The working Mother ,A revea of Research, child development,1989.
- 38) Sprey, J.: “The family as system of conflict “, J., of Marriage and the family, 31, Nov. 1969.
- 39) Sprey , J.: “ Conflict Theory and the study of marriage and the family “ , in Wesley R. Burr et. Al(eds.) contemporary theories about the family. New York: free press, 1979.
- 40) Thanh – Darn Truong :Gender and Human Development. A Fminist perspective , Institute of Social Studies , Netherlands , Working Paper Series No. 258 , 1997.
- 41) William J.Goode & PanlHatt: Methods in Social Research, New York, Mc Graw Hill Book Company, 1972.

الانترنت:

- 1) www.arabiccenter.net/ar/news.php?action=view&id=749.
- 2) [Http ; // WWW. Lib – umi – Com.](http://WWW.Lib-umi-Com)
- 3) www.c-we.org/ar/show.art.asp?aid=22301
جورج موسى: هل العمل -سمة رجولة- تتعارض حقاً مع طبيعة المرأة؟، 2004 / 8 / 21
- 4) www.balagh.com
هيام رزق : 2012/06/11 المرأة ومشاكل العمل خارج المنزل

الملاحق

obeyikahadi.com

الملحق رقم (١)

استمارة الاستبيان

جامعة دمياط

كلية الآداب

قسم الاجتماع

استمارة استبيان حول موضوع

أثر عمل المرأة علي مشاركتها الاجتماعية في الحياة الأسرية

(بحث اجتماعي ميداني مقارنة بين الزوجات العاملات في الريف والحضر)

إعداد الباحثة

ريمان عيد محمود خالد

للحصول علي درجة الماجستير في الآداب "علم الاجتماع"

إشراف

الدكتور/ أحمد علي حجازي

مدرس بقسم الاجتماع

كلية الآداب-جامعة دمياط

الأستاذ الدكتور/ محمود عبد الحميد حسين

أستاذ ورئيس قسم الاجتماع

كلية الآداب-جامعة دمياط

البيانات التي ترد في هذه الاستمارة لا تستخدم إلا في أغراض البحث العلم

أولاً: البيانات الأولية:

١- الاسم (اختياري):

٢- السن:

١. أقل من ٢٠ سنة ()

٢. من ٢٠ - ٤٠ سنة ()

٣. من ٤٠ - ٦٠ سنة ()

١. محل الإقامة الحالي: ١ - ريف () ٢ - حضر ()

٣- المستوي التعليمي:

١. تقرأ وتكتب ()

٢. تعليم متوسط ()

٣. جامعي ()

٤. فوق جامعي ()

٤- الوظيفة الحالية:

١. وظيفة حكومية ()

٢. قطاع خاص ()

٣. أخرى تذكر

٥- المرتب الشهري:

١. أقل من ١٠٠٠ جنية ()

٢. من ١٠٠٠ - ٣٠٠٠ جنية ()

٣. من ٣٠٠٠ - ٥٠٠٠ جنية ()

٤. من ٥٠٠٠ فأكثر ()

٦- عدد الأبناء:

٧- نوع المسكن:

١. شقة بالإيجار ()

٢. منزل ملك ()

٣. إقامة مشتركة مع أهل الزوج ()

٤. أخرى تذكر

ثانياً: الأسئلة المتعلقة بمدى تقبل الزوج فكرة عمل الزوجة:

٨- هل زوجك موافق علي عملك خارج المنزل؟

١. موافق ()

٢. غير موافق ()

- في حالة الإجابة بموافق تسأل (٩)، وفي حالة الإجابة بغير موافق تسأل (١٠):

٩- إذا كان الجواب (موافق) فلماذا؟

١. لأنه يقدر العمل ()

٢. لمساعدته في تكاليف المعيشة ()

٣. لأنه دفعني للعمل ()

٤. مظاهر أخرى تذكر.....

١٠- إذا كان الجواب (غير موافق) فلماذا؟

١. لأنه لا يقدر عملي ()

٢. لأنه لا يرغب بالعمل ()

٣. مظاهر أخرى تذكر.....

ثالثاً: الأسئلة المتعلقة بأثر خروج المرأة للعمل:

١- الأسئلة المتعلقة بأثر عملها علي الزوج:

١١- هل عملك خارج البيت أدى إلى زيادة التفاهم بينك وبين زوجك؟

١. نعم ()

٢. لا ()

- في حالة الإجابة نعم تسأل (١٢)، وفي حالة الإجابة بلا تسأل (١٣):

١٢- إذا كان الجواب (نعم) فما مظاهر ذلك؟

١. إعطاؤك حرية الرأي ()

٢. مشاركتي في أي مسألة تتعلق بنا ()

٣. استشارتي في المواضيع المتعلقة بالأسرة ()

٤. أخرى تذكر.....

١٣- إذا كان الجواب (لا) فما مظاهر ذلك؟

١. لا يترك لي مساحة في الرأي ()
٢. عدم مشاركتي في أي مسألة تتعلق بنا ()
٣. عدم استشارتي في المواضيع المتعلقة بالأسرة ()
٤. أخري تذكر.....

١٤- هل تتعاملين بعصبية وتوتر مع زوجك عند عودتك المنزل؟

١. نعم ()
٢. لا ()
٣. أحياناً ()

١٥- هل يساعدك زوجك في شؤون المنزل؟

١. لا ()
٢. قليلاً ()
٣. دوماً ()

١٦- هل يتدخل زوجك في خروجك لغير العمل سواء لخروجتك العائلية أو الأصدقاء؟

١. نعم ()
٢. لا ()

٢- الأسئلة المتعلقة بأثر عملها علي الأسرة:

١٧- هل أدي خروجك للعمل خارج المنزل إلى حدوث بعض التغيرات في طبيعة علاقتك بأسرتك؟

١. نعم ()
٢. لا ()

- في حالة الإجابة بنعم تسأل (١٨)، وفي حالة الإجابة بلا تسأل (١٩):

١٨- في حالة الإجابة ب(نعم) كيف ذلك؟

١. أصبح الزوج يأخذ برأي الزوجة في احتياجات الأسرة ()
٢. يعرض كل منهما بعض مشاكل عمله علي الآخر ()
٣. أصبحت أشارك في متطلبات البيت ()
٤. أصبحت أشارك في القرارات الأسرية ()
٥. أخري تذكر.....

١٩- في حالة الإجابة ب(لا) لماذا؟

١. راتبي لا ييقدم ولا يباخر ()
٢. الرجال محبوبون اللي يفرض عليهم رأيي ()
٣. اللي يعمله الزوج أنا موافقة عليه ()

٢٠- هل هناك عدم رضاء من أهل الزوج علي عملك؟

١. نعم ()
٢. لا ()

- في حالة الإجابة ب نعم تسأل (٢١):

٢١- في حالة الإجابة ب(نعم) لماذا؟

١. بسبب ترك المنزل لفترات طويلة ()
٢. عدم رعاية الأبناء طوال الوقت ()
٣. الخوف من الخلافات مع الزوج بسبب العمل ()

٤. أخري تذكر.....

٢٢- ما الآثار السلبية المترتبة علي خروج المرأة للعمل؟

١. الاعتماد علي الأهل في تربية الأبناء ()
٢. عدم وجود وقت لتربية الأبناء ()
٣. التقصير في الحقوق والواجبات الزوجية ()
٤. كثرة الشجار مع الزوج ()

٥. أخري تذكر.....

٢٣- هل تساعدن في نفقات الأسرة؟

١. نعم ()

٢. لا ()

- في حالة الإجابة ب نعم تسأل (٢٤) :

٢٤- في حالة الإجابة ب(نعم) كيف تساعدن؟

١. اشترى بعض المشتريات في البيت ()

٢. أضع جزء من راتبي في مصروفات البيت ()

٣. أضع راتبي كله في البيت ()

٤. أخرى تذكر.....

٢٥- هل أضطرتي للحصول علي إجازة لحاجة الأسرة لذلك؟

١. نعم ()

٢. لا ()

٣. أحياناً ()

٣- أثر عملها علي مسألة الإنجاب:

٢٦- ما رأيك في استخدام وسائل تنظيم الحمل؟

١. أفضل ()

٢. لا أفضل ()

- في حالة الإجابة ب لا أفضل تسأل (٢٧) :

٢٧- إذا كان الجواب (لا) فما سبب ذلك؟

١. لأن هذه الوسائل ترهق صحتي ()

٢. لأن زوجي لا يرغب في استخدام هذه الوسائل ()

٣. لأن هذه الوسائل قد يترتب عليها عدم حدوث حمل في المستقبل ()

٤. ليست هذه الوسائل مضمونة النتائج دائماً ()

٥. أخرى تذكر.....

٢٨- هل عمك أعطي لكي حرية اتخاذ القرار فيما يتعلق بمسألة الإنجاب؟

١- نعم ()

٢- لا ()

- في حالة الإجابة بنعم تسأل (٢٩)، في حالة الإجابة بلا تسأل (٣٠):

٢٩- ما هو العدد الذي تفضيئه للأبناء؟

١. ذكور ()

٢. إناث ()

٣٠- هل لزوجك تأثير أو ضغط في اتخاذك لهذه القرارات؟

١. نعم ()

٢. لا ()

- في حالة الإجابة ب لا تسأل (٣١):

٣١- ما أسباب عدم تدخله في اتخاذ قرار الإنجاب؟

١. لعدم كفاية الدخل ()

٢. اكتفائه بعدد الأبناء ()

٣. من أجل تربيتهم تربية أفضل ()

٤- أثر عملها علي شخصيتها:

٣٢- ما الحقوق التي أصبحت تتمتعين بها بعد خروجك للعمل؟

١. لم يحقق شيء ()

٢. أكسبني خبرة في العمل ()

٣. أكسبني علاقات اجتماعية جديدة ()

٤. أكسبني خبرة في ترشيد الاستهلاك ()

٥. التخلص من وقت الفراغ ()

٦. المساهمة في صنع القرار ()

٣٣- كم تنفقين من دخلك علي نفسك (ملابس ومواصلات.....نفقات أخرى) ؟

١. أقل من ربع المرتب ()
٢. ربع المرتب ()
٣. نصف المرتب ()
٤. ثلاثة أرباع المرتب ()
٥. المرتب كله ()

٥- أثر عملها علي رعاية أبنائها:

٣٤- هل لديك أبناء في مراحل التعليم المختلفة؟

١. نعم ()
٢. لا ()

- في حالة الإجابة بنعم تسأل (٣٥)، (٣٦):

٣٥- أين يبقى أبنائك حتى تعودين من العمل؟

١. في الروضة ()
٢. في المدرسة ()
٣. عند الجيران ()
٤. عند الجد/الجدة ()
٥. في المنزل ()

٣٦- كيف يقضي الأبناء أوقاتهم أثناء غيابك عن المنزل؟

١. مشاهدة التلفزيون والانترنت ()
٢. لعب في الشارع ()
٣. عمل الواجبات المدرسية ()
٤. في المدرسة ()
٥. أخرى تذكر.....

٣٧- هل عمك خارج المنزل جعل أبنائك أكثر اعتماداً علي أنفسهم في قضاء حاجاتهم؟

١. نعم ()

٢. لا ()

٣. إلى حد ما ()

- في حالة الإجابة ب لا تسأل (٣٨):

٣٨- ما المشكلة التي تواجهينها مع أبنائك أثناء وجودك في العمل؟

١. البقاء أمام التليفزيون والإنترنت فترات طويلة دون رقابة ()

٢. الخروج للشارع بدون رقابة ()

٣. عدم وجود من يتابع دراستهم ()

٤. في حالة الأطفال استخدام أدوات المنزل الخطرة ()

ثالثاً: الأسئلة المتعلقة بدرجة وعي المرأة وتعليمها في تربية الأبناء ومشاركتها

في اتخاذ القرارات داخل الأسرة:

٣٩- إذا قام الأبناء بأعمال مشاكسة مع أحد الجيران أو أخواتهم أو زوجك أو معك فماذا

تفعلين؟

١. أنصحهم وأرشدهم ()

٢. أحرمهم من المصروف ()

٣. أضربهم ()

٤. أخري تذكر.....

٤٠- إذا اختلفت في الرأي مع أحد أبنائك فماذا تفعلين؟

١. أناقشهم ()

٢. لا يقتنعون إلا برأيهم ()

٣. يقتنعون برأيي ()

٤. نصل إلى قرار يرضي الطرفين ()

٤١- هل تشاركون الأبناء في مذاكرة دروسهم؟

١. دائماً ()

٢. أحياناً ()

٣. لا أشترك ()

٤٢- هل تسألين عن الأبناء في المدرسة؟

١. دائماً ()
٢. أحياناً ()
٣. لا أسأل ()

٤٣- هل تحبي أن تعمل أبتك؟

١. نعم ()
٢. لا ()

- في حالة الإجابة بنعم تسأل (٤٤)، وفي حالة الإجابة ب لا تسأل (٤٥) :

٤٤- في حالة الإجابة ب(نعم) لماذا تعمل؟

١. لأن هناك تغير حدث في المجتمع ()
٢. حتى تساعد أسرتها ()
٣. لأن البنات تعلمت ()
٤. لإثبات ذاتها
٥. أخري تذكر.....

٤٥- في حالة الإجابة ب(لا) لماذا لا تعمل؟

١. تتعلم شغل البيت ()
٢. لا تزال النظرة للمرأة علي إن مكانها البيت ()
٣. عادتنا وقيمنا لا تسمح بذلك ()
٤. هي مسئولة من الرجل ()
٥. العمل تعب ومسئولية ()
٦. أخري تذكر.....

رابعاً: الأسئلة المتعلقة بأهم المجالات التي يسمح بها للزوجة المشاركة في قرارات الأسرة، الأشكال الشائعة لهذه المشاركة:

- ٤٦- هل تشاركون مع زوجك في اتخاذ القرارات المتعلقة بشئون الأسرة ؟
١. أشارك ()
 ٢. لا أشارك ()

- في حالة الإجابة أشارك تسأل (٤٧) :

٤٧- إذا كنت تشاركون في اتخاذ القرارات فما أشكال هذه المشاركة؟

١. المساهمة في الأنفاق علي المنزل ()
٢. تربية الأبناء والاهتمام بشؤونهم ()
٣. شراء حاجات البيت ()
٤. اتخاذ القرارات المتعلقة بالإنجاب ()
٥. القيام بالزيارات ()
٦. جميع ما سبق ()

٤٨- في رأيك: متى يأخذ الزوج بمشورة زوجته؟

١. إذا كانت متعلمة ()
٢. إذا كان لديها دخل كبير ()
٣. إذا كانت لديها درجة من الوعي والخبرة ()
٤. إذا كان لديها أملاك (ذمة مالية) ()
٥. إذا كانت لديها أولاد كبار ()
٦. إذا مر علي زواجها مده طويلة ()

سادساً: الأسئلة المتعلقة بمدى الدافعية للإنجاز بين المرأه العاملة في الحضر والريف:

٤٩- هل تعملين في تخصصك الدراسي؟

١. نعم ()
٢. لا ()

- في حالة الإجابة ب لا تسأل (٥٠):

٥٠- في حالة الإجابة ب(لا) لماذا لا تعملين في تخصصك؟

١. مكتب العمل هو اللي وزعني ()

٢. لم اهتم بالعمل في تخصصي ()

٣. لم أجد عمل في تخصصي ()

٤. أخري تذكر.....

٥١- هل خروج المرأة للعمل ترفع من مستوى المعيشة للأسرة؟

١. نعم ()

٢. لا ()

٥٢- هل تستطيع المرأة أن تجمع بين العمل خارج المنزل وداخله؟

١. نعم ()

٢. لا ()

٥٣- هل تتحمل المرأة العاملة مسؤولية أكثر من المرأة غير العاملة سواء في المنزل أو العمل؟

١. نعم ()

٢. لا ()

٥٤- هل يجب أن تعمل المرأة لكي تحقق ذاتها بعيدا عن مستوي الدخل؟

١. نعم ()

٢. لا ()

٥٥- هل تستطيع المرأة أن تتساوي مع الرجل في الكفاءة بأي عمل يسند إليها؟

١. نعم ()

٢. لا ()

٥٦- هل تحرص المرأة علي تعلم المهارات التي تمكنها من تحقيق النجاح والتفوق في عملها؟

١. نعم ()

٢. لا ()

٥٧- هل تزداد كفاءة المرأة العاملة حينما تعمل في وسط نسائي كزميلة أو كرئيس عمل؟

١. نعم ()

٢. لا ()

٥٨- هل طبيعة المرأة كأنثى لا تؤهلها للعمل خارج المنزل بالكفاءة المطلوبة؟

١. نعم ()

٢. لا ()

٥٩- هل مشاركة المرأة في كل الأعمال بالمجتمع يدل علي تقدم وتحضر هذا المجتمع؟

١. نعم ()

٢. لا ()

٦٠- علي أي أساس تتم الترقية في الوظائف العليا في عملك؟

١. الأقدمية ()

٢. الأبحاث ()

٣. الكفاءة ()

٤. القوانين المنظمة للعمل ()

٥. العلاقات الشخصية (الوساطة والمحسوبية) ()

٦. تفضيل ترقية الرجال عن النساء ()

٦١- متى كانت أخر ترقية لوظيفتك الإدارية؟

١. أقل من سنتين ()

٢. سنتين فأكثر ()

٣. من أربع سنوات فأكثر ()

٤. لم أحصل عل أي ترقية ()

٦٢- إذا أتاحت لكي فرصة الانتقال إلى منصب أعلي ومرتب أكبر يحتاج لسفرك أحياناً والتضحية بوقت وجهد أكبر هل تقبلي أم تبقي في عملك؟

١. أقبل ()

٢. لا أقبل ()

- إذا كانت الإجابة بلا أقبل تسأل (٦٣) :

٦٣- إذا كانت الإجابة (لا أقبل) فلماذا؟

١. عدم موافقة الزوج ()
٢. عدم موافقة الأهل ()
٣. عادتنا وقيمنا لا تسمح بسفر المرأة كثيراً ()
٤. عملي الحالي مريح ()
٥. البيت له الأولوية في نظري ()

سابعاً : الأسئلة المتعلقة الصعوبات والمعوقات التي تواجه المرأة العاملة عند

خروجها للعمل:

٦٤- ما هي المعوقات التي تعيقك من خروجك للعمل و تحقيق طموحك المهني؟

١. نظرة المجتمع للمرأة العاملة ()
٢. عدم إعطاء فرصة للتقدمي ()
٣. محاولة ألقاء العديد من الأعباء علي كاهل المرأة مما يحد من حريتها ()
٤. الأسرة التي تعتبر إن العمل خارج المنزل للرجل فقط ()
٥. عدم وجود الوقت الكافي للاهتمام بالأسرة ()

٦٥- ما هي الصعوبات التي تواجه المرأة العاملة ؟

١. عدم توفر وسائل الانتقال للعمل ()
٢. سوء معاملة الرؤساء ()
٣. صعوبة العمل ومشقته ()
٤. عدم مناسبة العمل لتخصصها أو طبيعتها ()
٥. عدم تعاون الزملاء ()
٦. صعوبة التوفيق بين العمل والأسرة والأبناء ()

٧. أخري تذكر.....

ثامنا: الأسئلة المتعلقة أهم الحلول التي يمكن أن تساعد المرأة العاملة على التوفيق بين دورها في المنزل والعمل:

٦٦- ماذا تفعلين لتلافي أي تعارض بين مسؤوليات البيت والعمل؟

١. أنظم وقتي بين الشغل والبيت ()
٢. الاشتراك مع باقي أفراد الأسرة في تنظيم الوقت والشغل ()
٣. الاستعانة بالأقارب ()
٤. استعين بخادمة للتنظيف ()
٥. أعطي الأولاد دروس خصوصية ()
٦. استعين بمن يشتري لي المتطلبات ()
٧. أخري تذكر.....

٦٧- ماذا تفعلين للتغلب علي مشكلة وسائل الانتقال؟

١. اتفق مع سيارة خاصة بالمشاركة مع زملائي ()
٢. اشترى سيارة بالتقسيط ()
٣. أخري تذكر.....

٦٨- من وجهة نظرك كيف تتغلبين علي مشكلة عدم مناسبة العمل؟

١. أبحث عن وظيفة أخري ()
٢. أحاول أن أثبت نفسي في العمل ()
٣. احصل علي دورات تدريبية في مجال العمل (تطوير ذاتي) ()
٤. أخري تذكر.....

٦٩- كيف تتغلبين علي مشكلة التقصير في الحقوق والواجبات الأسرية؟

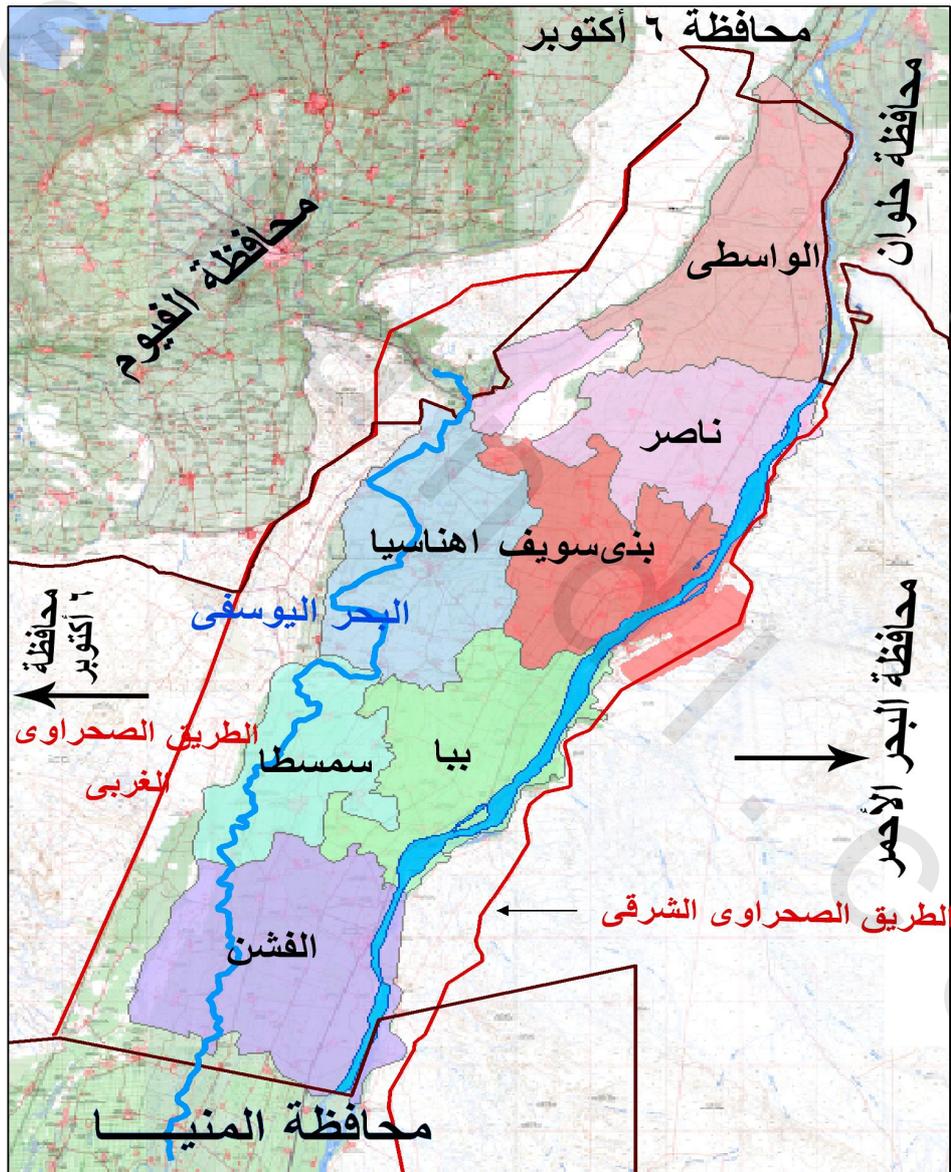
١. انتهز الفرص لاجتماع شمل الأسرة في رحلات عائلية ()
٢. أخطط لقضاء نهايات أسبوع متنوعة ()
٣. أحرص علي تذكر المناسبات العائلية والاحتفال ()
٤. أحرص علي اجتماع الأسرة علي وجبة يومية ()
٥. أخري تذكر.....

٧٠- ما الأسباب التي تؤدي إلى زيادة عدد النساء العاملات في المستقبل؟

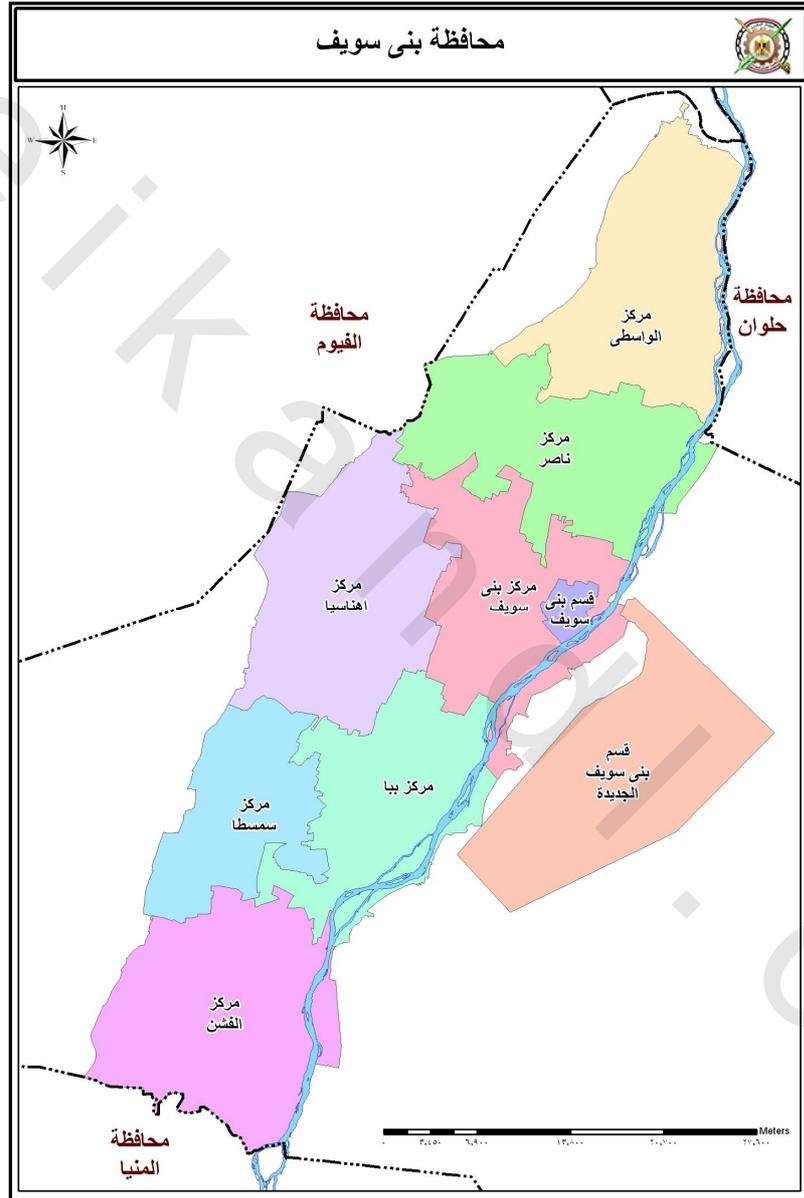
١. الاعتراف بدور المرأة في المجتمع ()
٢. غلاء المعيشة وعدم كفاية دخول أرباب الأسر لمتطلباتها ()
٣. زيادة عدد السكان وعدم كفاية العمالة من الذكور لحاجة السوق ()
٤. زيادة عدد الخريجات الجامعيات ()
٥. نجاح المرأة العاملة في بعض المجالات ()
٦. أخري تذكر.....

الخرائط

خريطة رقم (١) توضح حدود محافظة بني سويف

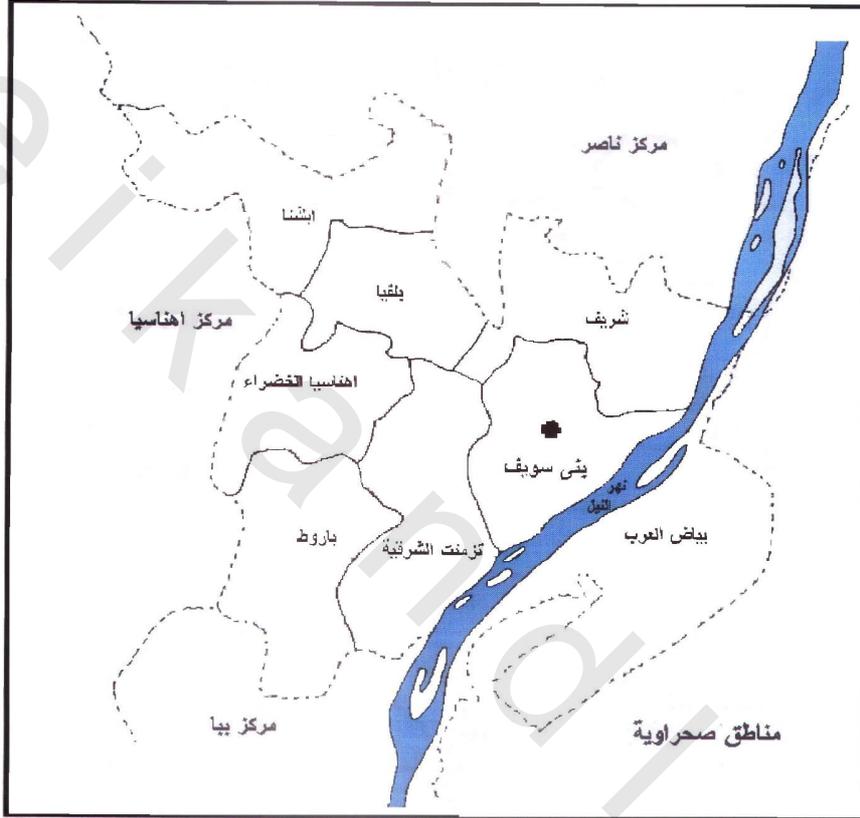


الخريطة رقم (٢) توضح أقسام ومراكز محافظة بني سويف



خريطة رقم (٣) توضح حدود مركز ومدينة بني سويف

مركز و مدينة بني سويف



المصدر : خريطة المساحة العسكرية رقم ٩٣/١٦١ الصادرة عام ١٩٩٥ واطلس مركز المطومات ودعم اتخاذ القرار بالمحافظة.
 ● عاصمة المركز ● مجارى مائية ————— حدود قري ————— حدود مراكز - - - - - حدود محافظات .

ملخص الرسالة

أولاً: ملخص باللغة العربية:

استهدفت هذه الدراسة بوجه عام إلى التعرف علي أثر عمل المرأة علي مشاركتها الاجتماعية في الحياة الأسرية و الزوجية، وتركز الدراسة علي المرأة العاملة في المهن المختلفة سواء في الريف أو الحضر، ويتفرع من هذا الهدف مجموعة من الفرعية وهي كالتالي: التعرف علي أثر خروج المرأة للعمل علي أسرتها سواء علي علاقتها الزوجية، رعايتها لأبنائها، نظرتها لمسألة الإنجاب أو شخصيتها والكشف عن درجة تأثير وعي المرأة وتعليمها في تربية الأبناء ومشاركتها في اتخاذ القرارات داخل الأسرة. التعرف علي المجالات التي يسمح فيها للزوجة بالمشاركة في قرارات الأسرة، والأشكال الشائعة لهذه المشاركة، ومعرفة مدي الدافعية للإنجاز لكل منهما وكذلك التعرف علي أهم المعوقات التي تواجه المرأة عند خروجها للعمل، الوصول إلى أهم الحلول التي يمكن أن تساعد المرأة في التوفيق بين دورها في المنزل ودورها في العمل.

ومن أجل تحقيق أهداف هذه الدراسة، والإجابة علي تساؤلاتها، اعتمدت الباحثة علي منهج المسح الاجتماعي عن طريق العينة، وكذلك علي المنهج المقارن للمقارنة بين المرأة العاملة في الريف و الحضر. وقد بلغ عدد مفردات العينة التي تم دراستها (٥٠٠) مفردة، منها (٢٥٠) مفردة في الريف و (٢٥٠) مفردة في الحضر، واستخدمت في هذه الدراسة أداة الاستبيان كأداة رئيسية في جمع البيانات.

* وقد توصلت الدراسة إلى النتائج التالية:

- توصلت الدراسة أن من أهم أسباب موافقة الزوج علي عمل الزوجة خارج المنزل لمساعدته في تكاليف المعيشة.
- أوضحت الدراسة أن نسبة كبيرة من النساء الريفيات لا يتعاملن بعصبية وتوتر مع أزواجهن عند العودة من الشغل مما يجعلها قادرة علي السيطرة والاتزان النفسي واحترامها للزوج والذي مازال لديه السيطرة الكاملة، أما النساء الحضريات واللواتي يتعاملن بتوتر وعصبية مع أزواجهن (أحياناً).

- أن نسبة الأزواج الذين يساعدون زوجاتهم في الحضر أكثر من الريف بسبب تمسك بعض الأزواج بالعادات القديمة من حيث تقاسم الأدوار المنزلية داخل الأسرة.
- توصلت الدراسة أن أهم مظاهر حدوث التغيرات نتيجة خروج المرأة للعمل خاصة في الريف أصبحن يشاركن في متطلبات البيت في المرتبة الأولى بعد أن كان ذلك من مسئولية الرجل فقط حيث أصبحت المسئولية مشتركة بين الطرفين، إضافة أنها أصبحت هناك مشاركة في القرارات الأسرية وأصبحت المرأة الريفية مماثلة في دورها للمرأة الحضرية.
- أوضحت الدراسة أن المرأة سواء في الريف أو الحضر أصبح لهن دور فعال حيث أفدن معظم المبحوثات بأن هناك رضاء من أهل الزوج علي عملها.
- أظهرت النتائج للآثار السلبية المترتبة على خروج المرأة للعمل، وأن معظم مفردات عينة المبحوثات أن اعتماد المرأة العاملة على أهل في تربية الأبناء وهي موجودة في الأسرة الممتدة التي تزال موجودة في الريف وكذلك المرأة في الحضر والتي تميل باعتمادها على أهل وذلك لعدم وجودها الوقت الكافي للاهتمام بالأبناء.
- أوضحت الدراسة بأن الغالبية أن اتجاهات المرأة نحو تنظيم الأسرة تؤثر بالإيجاب فنجد أن معظم مفردات العينة يفضلن استخدام وسائل تنظيم الحمل.
- وتبين من خلال أثر عمل المرأة علي مسألة الإنجاب أن المرأة الريفية لازال الزوج هو المسيطر وان العادات والتقاليد المسيطرة في الريف لازالت قائمة في إعطائها الحرية في مسألة الإنجاب، بينما الزوجة الحضرية لديها الحرية في اتخاذ القرارات المتعلقة بالإنجاب والمشاركة في هذا القرار.
- ثمة نتائج إيجابية لعمل المرأة خارج المنزل حيث أفدن معظم المبحوثات أن العمل يكسبهن علاقات اجتماعية جديدة، ثم أن العمل يكسبهن خبرة في العمل، و يكسبهن المساهمة في صنع القرار، أن العمل يكسبهن الخبرة في ترشيد الاستهلاك.

- تبين أن الغالبية من أفراد العينة يعتمد أبناؤهم على أنفسهم بشكل كامل. ويفسر ذلك بأن قيام أبنائهم بالاعتماد على أنفسهم في الأمور التي تتناسب مع أعمارهم يرضي الأمهات العاملات.
- يستنتج بأن عمل المرأة يؤثر في تعاملها مع أبنائها بشكل إيجابي حيث أن معظم مفردات العينة في الريف والحضر أجبن باستخدام أسلوب النصح والإرشاد الأمر الذي يؤثر في مسيرتهم الحياتية وفي بناءهم وتكوينهم النفسي والاجتماعي ويجعل منهم شخصيات أكثر نضجاً.
- توصلت الدراسة أن المرأة في الحضر أكثر حرصاً في السؤال ومتابعة أبنائهم في المدرسة عن المرأة في الريف والتي تتردد أحياناً في السؤال عن الأبناء في المدرسة.
- وفقاً لرغبت الأم لعمل البنات معظم مفردات عينة المبحوثات أفدن بأنهن يرغبن أن تعمل بناتهن.
- أن النسبة العامة لكافة المستويات التعليمية الموافقات على أن العمل يدفعهن للمساهمة في القرارات الأسرية، مما يؤكد أن للعمل دور كبير في جعل المرأة تسهم في صناعة القرارات الأسرية لاسيما إذا كان دخلها يفوق دخل الزوج.
- توصلت الدراسة إلى قدرة المرأة على التوفيق وان تجمع بين أدوارها بين العمل خارج وداخل المنزل، تبين أن العاملات لديهن القدرة على التوفيق بين عملهن داخل وخارج المنزل.
- توضح الدراسة عن مدي حرص المرأة على تعلم المهارات التي تمكنها على تحقيق النجاح والتفوق في عملها وجد معظم العاملات يحرصن على تعلم المهارات التي تطور من خبرتهن في العمل والقدرة على تحقيق النجاح في العمل.
- أوضحت الدراسة للعلاقة بين زيادة كفاءة المرأة العاملة حينما تعمل في وسط نسائي أو زميلة أو كرئيس عمل تبين أن الغالبية تفضلن البقاء في نفس عملها في وسط نسائي حيث تستطيع أن تعطي أكثر ما لديها حينما تعمل مع مثيلاتها من النساء.

- يتبين من نتائج الدراسة وفقاً للمعوقات التي تعوق المرأة عند خروجه للعمل وتحقيق طموحها المهني أن معظم مفردات عينة المبحوثات عدم وجود الوقت الكافي للاهتمام بالأسرة
- فقدت تبييت الدراسة حول السبل التي تساعدن على التوفيق بين الأدوار المختلفة التي تعيشها يومياً بصفاتها زوجة وأم وربة منزل وعاملة، أجابت غالبية النساء العاملات أن المرأة يمكنها التوفيق إذا نظمت وقتها بشكل دائم بالمقام الأول، بحيث تراعي المرأة العاملة القيام بواجباتها المنزلية والأسرية كافة فلا تشعرهم بالتقصير في حال عرفت كيف تستغل وقتها في أن تحقق لجميع أفراد الأسرة الاستقرار بشكل يومي.
- توصلت الدراسة أن من أهم الأسباب التي تؤدي إلى زيادة عدد النساء العاملات في المستقبل أفدن بأن السبب الرئيسي يرجع إلى غلاء المعيشة وعدم كفاية دخول أرباب الأسر متطلباتهم، ثم الاعتراف بدور المرأة في المجتمع.

ثانياً: ملخص باللغة الإنجليزية:

Abstract:

- This study aimed in general to identify the impact of women's work on the social participation in family life and marriage, and the study focuses on women working in different professions, whether in rural or urban areas, and the ramifications of this target group of sub-objectives are as follows: to identify the impact of the exit of women to work on her family, whether on the marital relationship, her children, outlook to the issue of reproduction or her character and disclosure of degree of the impact of the awareness and education of women in the upbringing of children and their participation in decision-making within the family. To find out the areas that would be allowed to participate in decisions wife family, and common forms of such participation, and to know the extent of achievement motivation for each of them, as well as to identify the most important obstacles that women face when they leave for work, access to the most important solutions that can help women to reconcile their role in the home and their role in the work.
- In order to achieve the objectives of this study, and to answer its questions, the researcher relied on the social survey method through the sample, as well as the comparative approach to the comparison between the women working in rural and urban areas. The number of sample that has been studied (500) me Single, including (250) single in the countryside and (250) single in urban areas, and used in this study questionnaire tool as a key tool in data collection.

The study found the following results:

- The study found that the most important reasons for the husband's consent to a woman to work outside the home to help in the cost of living.
- The study showed that a large proportion of rural women do not deal nervously and tension with their husbands at the back of the work piece, making it able to control and balance the psychological and respect for the pair, which still has full control , while urban women and women who deal tense and nervous with their husbands sometimes
- That the proportion of couples who are helping their wives in urban areas more than rural areas because of adherence to some old habits of couples where the sharing of roles within the family home.
- The study found that the most important aspects of the occurrence of changes as a result of women going out to work , especially in the countryside have become involved in the requirements of the house in the first place after that it was the responsibility of the guy just where it became the responsibility shared between the two parties , as well as there is a participation in family decisions and become rural women similar role for women in urban.
- The results showed the effects of the negative consequences of women going out to work, and that most of the vocabulary of sample respondents that the adoption of working women on the parents in rearing children which is found in the extended family, which still exist in the countryside, as well as women in urban areas, which tend relying on the parents because they do not exist sufficient time for attention sons.

- The study showed that the majority of women that trends towards family planning affect the affirmative; we find that most of the samples prefer to use contraception pregnancy.
- show through the impact of women's work on the issue of reproduction that rural women are still the pair is in control and that the customs and traditions dominant in the countryside still exists in the give freedom to the question of reproduction, while the wife urban has the freedom to make decisions concerning reproduction and to participate in this decision.
- There is a positive outcome for women working outside the home, where most of the respondents that have benefited the work give them new social relations, and it gives them practical experience in the work, and give them to contribute to decision-making, to give them work experience in the rationalization of consumption.
- show that the majority of the members of the sample depend on the sons themselves fully. This explains that their children do on their own in the things that are commensurate with the age of the satisfaction of working mothers
- concludes that affects women's work in dealing with their children in a positive as most of the sample in rural and urban respondents using the method of advice and guidance which affects their path in life and in their construction and composition of the psychological and social personalities and makes them more mature.
- The study found that women in urban areas more careful in question and follow-up their children at school for women in the countryside, which sometimes hesitate in asking about the children in the school.

- According to the mother's wish to work most of the girl's vocabulary sample respondents reported that they want their daughters to work.
- The overall percentage of all educational levels approvals that makes them work to contribute to family decisions , which confirms that work played a major role in making women contribute to the decision-making family , especially if their income exceeds the income of the spouse.
- The study found women's ability to reconcile and combine their roles between work outside and inside the house, found that workers have the ability to reconcile work inside and outside the home.
- The study shows how keen for women to learn the skills that will enable them to achieve success and excellence in their work found most of the workers are keen to learn the skills they developed from their experiences in the work and the ability to achieve success at work
- The study showed the relationship between the increase in the efficiency of working women when they are operating in the center of female associates or as president or work shows that the majority prefer to stay in the same work in the center where women can give more than what you have when working with those women.
- The results of the study, according to the obstacles that hinder women when he came out to work and achieve its ambition of professional vocabulary that most of the sample respondents lack sufficient time to the attention of the family
- Lost will stay overnight study about the ways that will help them reconcile the different roles that prevailed a day as a wife , mother and homemaker and running , she replied majority of working women that women can reconcile if organized and then permanently the first place ,

to take account of working women carry out their duties of domestic and family all does not make them feel in case of negligence knew how to take advantage of the time that the check for the whole family stability on a daily basis

- The study found that the most important reasons that lead to the increasing number of women have benefited in the future that the main reason is due to the high cost of living and inadequate entry requirements heads of families, then the recognition of the role of women in the society.



DAMIETTA UNIVERSITY
FACULTY OF ARTS
DEPARTMENT OF SOCIOLOGY

The Effect of Woman's Work and her Social Participation in Family Life

Research present to obtain the master degree in Sociology

By

Reman Eid Mahmoud Khalid

Administrator in the Faculty of Arts University of Damietta

Under The Supervision Of

Prof. Dr.

Mahmoud Abd El hammed

Professor of Sociology

Faculty of Arts, Damietta

Dr.

Ahmed Ali Hegazy

Lecture of Sociology

Faculty of Art, Damietta

2014/2015