

الفصل الرابع

عرض ومناقشة النتائج

المحور الأول : الموارد المادية في الاتحاد العراقي لكرة اليد

المحور الثاني : الموارد البشرية بالاتحاد العراقي لكرة اليد

الفصل الرابع

عرض ومناقشة النتائج

يتناول هذا الفصل عرض ومناقشة نتائج البحث حيث تمثل م ١ = متوسط درجات اعضاء الاتحاد العراقي لكرة اليد، م ٢ = مدربي المنتخبات الوطنية العراقية لكرة اليد، م ٣ = لاعبي المنتخب الوطني العراقي لكرة اليد فئة متقدمين، م ٤ = لاعبي فرق الاندية الرياضية لكرة اليد للدرجة الاولى.

المحور الأول : الموارد المادية في الاتحاد العراقي لكرة اليد

جدول (٩): المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وقيم "ف" ودلالة الفروق باختبار شيفيه على عبارات المحور الأول. ن = ١٤٤

م	العبارات البعد الاول الموازنة الاعتماد الحكومي	المتوسطات				قيمة ف	المتوسط العام	اختبار شيفيه بين					
		م ١	م ٢	م ٣	م ٤			٢/١	٣/١	٤/١	٣/٢	٤/٢	٤/٣
١	يتم وضع الموازنة بالاتحاد العراقي لكرة اليد على أساس دراسة ما تم تنفيذه في الأعوام السابقة من قبل اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية	٢.٧٦	٢.٧١	٢.٥٦	٢.٦٠	١.٢٦	٢.٦٦						
		٠.٤٣	٠.٤٦	٠.٥١	٠.٤٩								
٢	توضع ميزانية الاتحاد وفقا للاحتياجات الفعلية والتي تشمل على ا- تنظيم المسابقات والبطولات الداخلية . ب- المشاركات الخارجية . ج- الدورات التدريبية لكل من اداري	٢.٦٩	٢.٨٦	٢.٦٩	٢.٦٩	٠.٨٢	٢.٧٣						
		٠.٤٧	٠.٣٦	٠.٤٨	٠.٤٧								
	مدرّب	٢.٦٧	٢.٥٢	٢.٦٣	٢.٦٣	٠.٤٢	٢.٦١						
		٠.٤٨	٠.٥١	٠.٥٠	٠.٤٩								
	لاعب	٢.٨٠	٢.٥٢	٢.٩٤	٢.٦٢	*٤.٠٧	٢.٧٢						
		٠.٤٠	٠.٥١	٠.٢٥	٠.٤٩								
	د-الدورات التحكيمية . (الحكم)	٢.٨٢	٢.٦٧	٢.٨٨	٢.٦٢	*٢.٧١	٢.٧٥						
		٠.٣٩	٠.٤٨	٠.٣٤	٠.٤٩								
	هـ- شراء الأجهزة والادوات .	١.١٦	١.٣٨	١.٠٦	١.٣١	*٢.٩٠	١.٢٣						
		٠.٣٧	٠.٥٠	٠.٢٥	٠.٤٧								
	و- شراء الملابس الرياضية للمنتخبات التابعة للاتحاد.	٢.٦١	٢.٦٩	٢.٧١	٢.٤٨	٢.٥٢	٢.٥٠						
		٠.٥٨	٠.٥٤	٠.٧٣	٠.٨١								
	ز- رواتب الإداريين .	٢.٨٢	٢.٤٨	٢.٨٨	٢.٦٦	*٣.٩٠	٢.٧١	*					
		٠.٣٩	٠.٥١	٠.٣٤	٠.٤٨								
	ح- رواتب اللاعبين .	٢.٧١	٢.٨١	٣.٠٠	٢.٧١	٢.٣٣	٢.٨١						
		٠.٤٦	٠.٤٠	٠.٥٠	٠.٤٦								
	ط- الجهاز التدريبي (الفني) .	١.٢٧	١.٣٨	١.٥٦	١.٤١	١.٦٧	١.٤٠						
		٠.٤٥	٠.٥٠	٠.٥١	٠.٥٠								
	ي- إقامة معسكرات تدريب داخلية وخارجية	١.٣٣	١.٢٤	١.٣١	١.٣٥	٠.٣٢	١.٣١						
		٠.٤٨	٠.٤٤	٠.٤٨	٠.٤٨								
٣	يتم تحديد النسب المئوية من ميزانية الاتحاد للصرف على الأنشطة الخاصة بالاتحاد من قبل اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية .	١.٣١	١.٥٧	١.٣١	١.٣٠	١.٩٨	١.٣٧						
		٠.٤٧	٠.٥١	٠.٤٨	٠.٤٦								

قيمة "ف" الجدولية عند (٣، ١٤٩) ومستوى دلالة (٠.٠٥) = ٢.٦٨

تابع جدول (٩): المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وقيم "ف" ودلالة الفروق باختبار شيفيه على عبارات المحور الأول ن = ١٤٤

م	العبارات	المتوسطات				قيمة ف	المتوسط العام	اختبار شيفيه بين					
		١م	٢م	٣م	٤م			٢/١	٣/١	٤/١	٣/٢	٤/٢	٤/٣
٤	يتم توزيع (المخصصات المالية) على أنشطة الاتحاد بالتساوي تبعاً للاحتياج الخاص بكل نشاط على حدا	١.٢٠	١.٣٨	١.٢٥	١.٢٧	٠.٨١	١.٢٧						
٥	توجد تجاوزات بالصرف على أنشطة الاتحاد عن ما هو مقرر	٠.٤٠	٠.٥٠	٠.٤٥	٠.٤٥								
٦	توجد أنشطة في الاتحاد يتم الصرف عليها دون الأخرى	٠.٤٣	٠.٥٠	٠.٢٥	٠.٥٠								
٧	يتم صرف مكافآت للفرق الرياضية التي تحصل مراكز متقدمة في البطولات	٠.٤٦	٠.٥١	٠.٤٥	٠.٤٣								
٨	يوفر الاتحاد من الميزانية حوافز لكل من: أ- الحكام . ب- الجهاز الفني ج- الإداري للمنتخبات. د- لاعبي المنتخب	١.٤٤	١.٤٨	١.٢٥	١.٣٨	٠.٨٢	١.٣٩						
٩	زيادة الدعم المالي من اللجنة الأولمبية لاستقاء احتياجات الاتحاد	٢.٩١	٢.٤٨	٢.٦٩	٢.٨٧	٤.٥٦	٢.٧٤	*				*	
١٠	وضع استراتيجية للاتحاد بخصوص الوضع المالي	٣.٠٠	٢.٧٦	٢.٦٩	٢.٩٦	٤.٣٨	٢.٨٥		*				
١١	التخطيط الصحيح للموارد المالية وكيفية توزيعها بالشكل المناسب	٣.٠٠	٢.٧١	٢.٥٠	٢.٨٩	٥.٨٤	٢.٧٨		*				
١٢	دراسة المتغيرات التي تطرأ على الاتحاد وكيفية علاجها لوضع الميزانية المناسبة لها	٣.٠٠	٢.٧١	٢.٥٦	٢.٩٦	٦.٩٥	٢.٨١		*				
١٣	تخصيص جزء من الميزانية لتوفير الرعاية الطبية (إسعافات أولية) أثناء المسابقات والبطولات الداخلية	٣.٠٠	٢.٦٢	٢.٣٨	٢.٩٠	٨.٨٨	٢.٧٢		*				
١٤	الحصول على موافقات ومبالغ من الدولة لبناء صالات خاصة بالاتحاد	٣.٠٠	٢.٧١	٢.٦٩	٢.٨٣	٣.٠٩	٢.٨١						
البعد الثاني: التمويل الذاتي (الواقع الفعلي)													
مصادر وتمويل الاتحاد تتمثل في :													
١٥	تساهم التبرعات والهبات (ان وجدت) في دعم الأنشطة الخاصة بالاتحاد	١.٤٢	١.٦٢	١.٢٥	١.٤١	١.٧٩	١.٤٢						
١٦	يوجد عائدات مالية للاتحاد من خلال إقامة البطولات والمسابقات الداخلية	١.٣٨	١.٢٩	١.٤٤	١.٣٢	٠.٤٢	١.٣٦						
١٧	توجد موارد كافية لتمويل المنتخب التابعة للاتحاد	١.٤٩	١.٦٧	١.٥٦	١.٣٩	١.٨٤	١.٥٣						
المقترحات : الخاصة بالتمويل الذاتي													
١٨	توفير مشاريع إنتاجية تتمثل في تأجير ما يلي: أ- محال تجارية. ب- مباني إدارية. ج - قاعات للمؤتمرات .	٢.٨٩	٢.٨١	٢.٦٩	٢.٧٩	٠.٧٩	٢.٧٩						
		٠.٣٢	٠.٦٠	٠.٦٠	٠.٥٠								
		٢.٨٧	٢.٧١	٢.٥٦	٢.٧٠	١.٣٧	٢.٧١						
		٠.٤٠	٠.٦٤	٠.٦٣	٠.٦٢								
		٢.٨٠	٢.٨١	٢.٥٦	٢.٨٠	٠.٩٤	٢.٧٤						
		٠.٤٦	٠.٦٠	٠.٧٣	٠.٥٢								

قيمة "ف" الجدولية عند (٣، ١٤٩) ومستوى دلالة (٠.٠٥) = ٢.٦٨

تابع جدول (٩): المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وقيم "ف" ودلالة الفروق باختبار شيفيه على عبارات المحور الأول ن = ١٤٤

م	العبارات		المتوسطات				قيمة ف	المتوسط العام	اختبار شيفيه بين					
			١م	٢م	٣م	٤م			٢/١	٣/١	٤/١	٣/٢	٤/٢	٤/٣
١٩	جذب رعاة للبطولات	م	٢.٥٨	٢.٥٢	٢.٧٥	٢.٥٢	٠.٥٧	٢.٥٩						
		ع	٠.٦٢	٠.٦٨	٠.٤٥	٠.٦٩								
٢٠	تسويق البطولات والمسابقات المختلفة	م	٢.٦٧	٢.٥٧	٢.٦٩	٢.٦٥	٠.١٥	٢.٦٤						
		ع	٠.٦٠	٠.٦٠	٠.٤٨	٠.٦٣								
٢١	الاستفادة من رجال الأعمال في زيادة تمويل الاتحاد	م	٢.٥١	٢.٧١	٢.٦٣	٢.٣٥	١.٧٧	٢.٥٥						
		ع	٠.٦٣	٠.٥٦	٠.٧٢	٠.٧٩								
البعد الثالث: المباني والمنشآت (الواقع الفعلي)														
٢٢	الاتحاد لديه مقر واحد (مبنى الإدارة) وهو خاص بمجلس الإدارة	م	٣.٠٠	٣.٠٠	٣.٠٠	٢.٩١	١.٢٣	٢.٩٨						
		ع	٠.٠٠	٠.٠٠	٠.٠٠	٠.٤١								
٢٣	لا يمتلك الاتحاد صالات رياضية تابعة له	م	٣.٠٠	٣.٠٠	٢.٧٥	٢.٨٢	٢.٥٥	٢.٨٩						
		ع	٠.٠٠	٠.٠٠	٠.٦٨	٠.٥٤								
٢٤	لا يمتلك الاتحاد منشآت وبنائات ومحلات تجارية أو غير تجارية .	م	٣.٠٠	٣.٠٠	٢.٧٥	٢.٩٣	٢.٥٨	٢.٩٢						
		ع	٠.٠٠	٠.٠٠	٠.٦٨	٠.٣٦								
المقترحات الخاصة بالمباني والمنشآت														
٢٥	توفير مقر للاجتماعات الدورية	م	٢.٨٨	٢.٩٤	٢.٩٣	٢.٨٩		٢.٩١						
		ع	٠.٥٨	٠.٥٤	٠.٨١	٠.٧٣								
٢٦	توفير مقر للدورات التدريبية	م	٢.٦٠	٢.٥٢	٢.٧٥	٢.٦٩	٠.٦٦	٢.٦٤						
		ع	٠.٥٨	٠.٦٠	٠.٤٥	٠.٦٥								
٢٧	توفير مقر للدورات التحكيمية	م	٢.٦٤	٢.٨١	٢.٧٥	٢.٥٢	١.٤٤	٢.٦٨						
		ع	٠.٦١	٠.٥١	٠.٤٥	٠.٧١								
٢٨	زيادة عدد الصالات الرياضية	م	٢.٧١	٢.٧١	٢.٦٩	٢.٥٢	١.٠٩	٢.٦٦						
		ع	٠.٥٩	٠.٥٦	٠.٤٨	٠.٧١								
البعد الرابع : ١-الأجهزة (الواقع الفعلي)														
٢٩	يوجد عدد من الحاسبات الآلية لتخزين معلومات عن: أ-الجهاز الإداري .	م	١.٣٣	١.٢٤	١.٣١	١.٣٥	٠.٣٢	١.٣١						
		ع	٠.٤٨	٠.٤٤	٠.٤٨	٠.٤٨								
	ب- الحكام .	م	١.٣١	١.٥٧	١.٣١	١.٣٠	١.٩٨	١.٣٧						
		ع	٠.٤٧	٠.٥١	٠.٤٨	٠.٤٦								
	ج- المدربين .	م	١.٢٠	١.٣٨	١.٢٥	١.٢٧	٠.٨١	١.٢٧						
		ع	٠.٤٠	٠.٥٠	٠.٤٥	٠.٤٥								
	د- اللاعبين .	م	١.٣٨	١.٣٨	١.٣٨	١.٣٥	٠.٠٤	١.٣٧						
		ع	٠.٤٩	٠.٥٠	٠.٥٠	٠.٤٨								
٣٠	الأجهزة والأدوات المتوفرة بالاتحاد .	م	١.٢٧	١.٣٨	١.٥٦	١.٤١	١.٦٧	١.٤٠						
		ع	٠.٤٥	٠.٥٠	٠.٥١	٠.٥٠								
المقترحات الخاصة بالأدوات														
٣١	توفير أجهزة حاسوب لأعضاء اللجان في الاتحاد	م	٢.٧٨	٢.٧٦	٢.٦٩	٢.٧٠	٠.١٩	٢.٧٣						
		ع	٠.٥٦	٠.٥٤	٠.٦٠	٠.٦٢								
٣٢	وجود أجهزة تصوير وشاشات عرض للاستفادة منها في عملية التدريب	م	٢.٦٢	٢.٥٢	٢.٥٠	٢.٤١	٠.٨٠	٢.٥١						
		ع	٠.٦٥	٠.٧٥	٠.٧٣	٠.٧٧								
ب- الأدوات : الواقع الفعلي														
٣٣	يهتم اتحاد كرة اليد بتوفير الأدوات اللازمة من: أ- الملابس الرياضية الخاصة بالمنشآت التابعة لاتحاد كرة اليد (ناشئين - شباب - متقدمين).	م	١.٢٤	١.٤٣	١.٢٥	١.٣١	٠.٨٤	١.٣١						
		ع	٠.٤٣	٠.٥١	٠.٤٥	٠.٤٧								

قيمة "ف" الجدولية عند (٣، ١٤٩) ومستوى دلالة (٠.٠٥) = ٢.٦٨

تابع جدول (٩): المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وقيم "ف" ودلالة الفروق باختبار شيفيه على عبارات المحور الأول ن=١٤٤

م	العبارات	المتوسطات				قيمة ف	المتوسط العام	اختبار شيفيه بين					
		١م	٢م	٣م	٤م			٢/١	٣/١	٤/١	٣/٢	٤/٢	٤/٣
	ب- كرات خاصة باللعبة .	١.٣٦	١.٢٩	١.١٩	١.٢٧	٠.٦٤	١.٢٧						
	ع	٠.٤٨	٠.٤٦	٠.٤٠	٠.٤٥								
	ج- شبكات خاصة بالأهداف .	١.١٦	١.٣٣	١.٤٤	١.٣٨	*٢.٦٩	١.٣٣						
	ع	٠.٣٧	٠.٤٨	٠.٥١	٠.٤٩								
	د- الصافرات .	١.٤٩	١.٥٧	١.٢٥	١.٣٢	٢.٤٨	١.٤١						
	ع	٠.٥١	٠.٥١	٠.٤٥	٠.٤٧								
	هـ- سجلات الوارد والتي تخص ما يدخل من موارد مالية وقرارات رياضية ونتائج الفرق	١.٤٢	١.٦٢	١.٢٥	١.٤١	١.٧٩	١.٤٢						
	ع	٠.٥٠	٠.٥٠	٠.٤٥	٠.٥٠								
	و- سجلات الصادرة وتخص المصروفات .	١.٣٨	١.٢٩	١.٤٤	١.٣٢	٠.٤٢	١.٣٦						
	ع	٠.٤٩	٠.٤٦	٠.٥١	٠.٤٧								
	ز- سجلات المسابقات والبطولات والدورات وأسماء اللاعبين والمدربين والفرق والحكام وإعدادهم .	١.٤٩	١.٦٧	١.٥٦	١.٣٩	١.٨٤	١.٥٣						
	ع	٠.٥١	٠.٤٨	٠.٥١	٠.٤٩								
المقترحات الخاصة بالادوات													
٣٤	مخزن خاص بالاتحاد والحصول على أدوات حديثة تساعد على عملية التدريب مثل :												
	أ- كرات خاصة للتدريب فقط .	٢.٦٢	٢.٦٧	٢.٧٥	٢.٤٥	١.٣١	٢.٦٢				*		
	ع	٠.٦٥	٠.٥٨	٠.٤٥	٠.٧٧								
	ب- ملابس خاصة بالتدريب فقط .	٢.٨٢	٢.٥٧	٢.٥٠	٢.٥١	٢.٠٩	٢.٦٠						
	ع	٠.٤٩	٠.٦٨	٠.٨٩	٠.٧٥								
٣٥	زيادة كل من :												
	أ- كرات اليد	٢.٧٦	٢.٧١	٢.٥٦	٢.٥٢	١.٣٦	٢.٦٤						
	ع	٠.٥٧	٠.٤٦	٠.٧٣	٠.٧٣								
	ب- الشباك	٢.٦٤	٢.٦٢	٢.٥٠	٢.٢٨	*٢.٨٥	٢.٥١						
	ع	٠.٦١	٠.٥٩	٠.٧٣	٠.٨٠								
	ج- الصافرات	٢.٤٩	٢.٤٣	٢.٥٦	٢.٢٣	١.٤٦	٢.٤٣						
	ع	٠.٧٦	٠.٨١	٠.٧٣	٠.٨٣								
	د- الملابس الرياضية	٢.٨٢	٢.٧١	٢.٥٦	٢.٦٢	١.٢٦	٢.٦٨						
	ع	٠.٤٤	٠.٥٦	٠.٧٣	٠.٦٨								
	البعد الخامس : الصالات الرياضية الواقع الفعلي												
	عدم امتلاك الاتحاد صالات للتدريب وإقامة البطولات والمسابقات خاصة به .	٣.٠٠	٣.٠٠	٢.٦٣	٢.٨٢	*٣.٤٠	٢.٨٦						
	ع	٠.٠٠	٠.٠٠	٠.٨١	٠.٥٧								
٣٧	ينسق الاتحاد مع الجهات المعنية بالرياضة لتوفير صالات للتدريب عليها وإقامة المسابقات والبطولات	٢.٩٨	٢.٧١	٢.٩٤	٢.٩١	٠.٥٥	٢.٨٩						
	ع	٠.١٥	٠.٤٦	٠.٢٥	٠.٤١								
	المقترحات الخاصة بالصالات الرياضية												
	توفير صالات رياضية خاصة بالاتحاد تتناسب مع إعداد الفرق المشاركة . وتتميز بالمواسفات التالية :												
٣٨	أ- الأرضية تارتان .	٢.٧٨	٢.٦٧	٢.٨١	٢.٤٨	٢.٤٣	٢.٦٨						
	ع	٠.٤٢	٠.٦٦	٠.٥٤	٠.٧٩								

قيمة "ف" الجدولية عند (٣، ١٤٩) ومستوى دلالة (٠.٠٥) = ٢.٦٨

تابع جدول (٩): المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وقيم "ف" ودلالة الفروق باختبار شيفيه على عبارات المحور الأول ن=١٤٤

م	العبارات	المتوسطات				قيمة ف	المتوسط العام	اختبار شيفيه بين					
		١م	٢م	٣م	٤م			٢/١	٣/١	٤/١	٣/٢	٤/٢	٤/٣
	ب- حمامات .	٢.٥٦	٢.٥٢	٢.٦٣	٢.٥١	٠.١٣	٢.٥٥						
		٠.٦٩	٠.٧٥	٠.٦٢	٠.٧٧								
	ج- مخزن .	٢.٤٠	٢.٢٤	٢.٥٠	٢.٣٧	٠.٣٥	٢.٣٨						
		٠.٧٢	٠.٨٣	٠.٧٣	٠.٨٥								
	د- كافيتيريا .	٢.٥٣	٢.٤٣	٢.٥٦	٢.٢٧	١.٢٦	٢.٤٥						
		٠.٧٣	٠.٨٧	٠.٨١	٠.٨٤								
	هـ- أماكن للمتفرجين .	٢.٧١	٢.٥٧	٢.٥٦	٢.٦٥	٠.٣٣	٢.٦٢						
		٠.٥٥	٠.٨١	٠.٧٣	٠.٦٣								
	و- مكتب إداري .	٢.٧٣	٢.٤٨	٢.٤٤	٢.٦٨	١.٢٥	٢.٥٨						
		٠.٤٥	٠.٨١	٠.٨٩	٠.٦٩								
	ز- وحدات طبية .	٢.٦٩	٢.٦٢	٢.٦٣	٢.٨٠	٠.٩٢	٢.٦٨						
		٠.٦٠	٠.٥٩	٠.٦٢	٠.٥٢								
	ح- الإضاءة .	٢.٩١	٢.٦٢	٢.٨١	٢.٨٢	١.٨٠	٢.٧٩						
		٠.٣٦	٠.٥٩	٠.٤٠	٠.٥٢								
	ط- وحدات خلع الملابس .	٢.٨٧	٢.٣٣	٢.٦٣	٢.٧٣	*٤.٠٨	٢.٦٤	*					
		٠.٤٠	٠.٨٦	٠.٦٢	٠.٥٨								

قيمة "ف" الجدولية عند (٣، ١٤٩) ومستوى دلالة (٠.٠٥) = ٢.٦٨

يتضح من نتائج جدول (٩) والخاص بالمحور الأول أن استجابات عينة البحث عن العبارات في البعد الأول كانت غير دالة إحصائية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) ويدل ذلك على وجود اتفاق بين جميع فئات عينة البحث على الواقع الفعلي للموارد المادية بالاتحاد العراقي لكرة اليد والمتمثلة في الميزانية وهذا ماكدته اختبار شيفيه وقد اتضح من عرض نتائج جدول (٩) مااتفق عليه جميع فئات عينة البحث على ضرورة ان يتم وضع الموازنة بالاتحاد العراقي لكرة اليد على أساس دراسة ما تم تنفيذه في الأعوام السابقة من قبل اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية ، حيث بلغ المتوسط الكلي (٢.٦٦) وتدل على الموافقة بما جاء بالعبارة، كما يتضح أن ميزانية الاتحاد توضع وفقا للاحتياجات الفعلية في بعض البنود وتمثلت في :

تنظيم المسابقات والبطولات الداخلية والمشاركات الخارجية حيث بلغ المتوسط (٢.٧٣)، وأنه تتم دورات تدريبية للاعب (٢.٧٥)، وهناك فروق دالة إحصائية بين أعضاء الاتحاد ومدربي المنتخبات الوطنية لصالح أعضاء الاتحاد وذلك لشعور أعضاء الاتحاد ان رواتب الاداريين غير كافية مع المهام الملقاة عليهم وأن الموازنة عند وضعها يميلون الاعضاء الى رواتبهم أولا وقد يسبب هذا بعض المشاكل في الاتحاد .

في حين تبين في العبارة رقم (٥) انه أن هناك تجاوزات بالصرف على أنشطة الاتحاد عن ما هو مقرر (٢.٧١)، حيث وجدت فروق دالة إحصائية بين مدربي المنتخبات الوطنية ولاعبي المنتخب لصالح مدربي المنتخبات وايضا وجد فروق دالة إحصائية بين مدربي المنتخبات ولاعبي الاندية لصالح مدربي المنتخب حيث يرى مدربي المنتخبات ان هناك صرف في الموازنة عن ماهو مقرر في الاتحاد والسبب يعود الى ان اللاعبين على احتكاك مستمر مع الاتحاد لانهم لاعبي المنتخب الوطني .

وتتفق هذه النتائج مع نتائج دراسة دانييل وآخرون et al Daniel (٢٠١٣) (٦٢) والتي أكدت على وجود قصور في التخطيط للموازنات في المجال الرياضي وأن هناك عشوائية وترجل في وضع الميزانيات التقديرية وبخاصة عندما يكون مستوى الاداء الاداري منخفض فان صياغة الاهداف ومن ثم التخطيط يكون عشوائيا.

ويشير جويس وآخرون Joyce et al (٢٠١٣) (٦٩) إلى أن الميزانية هي التقدير المتضمن والمعتد للنفقات والإيرادات لمدة سنة مالية مقبلة حيث تضبط بقانون المالية، وعليه نستنتج من ذلك أن الميزانية وثيقة معتمدة عليها من

طرف السلطة التشريعية ومعنى ذلك أنها كانت قبل ذلك في حكم المشروع وبعد المصادقة عليها تصبح في حكم القانون وتدخل للسلطة التنفيذية بتحصيل الإيرادات بالشكل الذي ورد في الميزانية وتحدد نفقاتها.

كما أشارت نتائج الجدول (٩) إلى اتفاق آراء مجتمع الدراسة على المقترحات الخاصة بالميزانية وتوفيرها للاتحاد حيث تراوح المتوسط بين (٢.٧٢ - ٢.٨٥) ، وتمثل ذلك في الموافقة على "زيادة الدعم المالي من اللجنة الأولمبية لاستقاء احتياجات الاتحاد" (٢.٧٤)، وضع استراتيجية للاتحاد بخصوص الوضع المالي " (٢.٨٥)، حيث وجدت فروق دالة احصائية بين أعضاء الاتحاد ومدربي المنتخبات لصالح أعضاء الاتحاد وايضا هناك فروق دالة احصائية بين مدربي المنتخب ولاعبي الاندية لصالح لاعبي الاندية والسبب يعود الى ان أعضاء الاتحاد هم بأمس الحاجة الى زيادة الدعم المالي المقدم الى الاتحاد (المنحة المالية) توزيعها و "التخطيط الصحيح للموارد المالية وكيفية توزيعها بالشكل المناسب" (٢.٧٨)، وايضا وجدت فروق دالة احصائية بين أعضاء الاتحاد ولاعبي المنتخب لصالح أعضاء الاتحاد ولاعبي المنتخب لصالح أعضاء الاتحاد والسبب يعود لالمام أعضاء الاتحاد لاهمية التخطيط بخصوص الوضع المالي للاتحاد وايضا وجدت فروق بين أعضاء الاتحاد ولاعبي المنتخبات الوطنية لصالح أعضاء الاتحاد للتخطيط للموارد المالية التابعة للاتحاد وكيفية "دراسة المتغيرات التي تطرأ على الاتحاد وكيفية علاجها لوضع الميزانية المناسبة لها" (٢.٨١)، و "تخصيص جزء من الميزانية لتوفير الرعاية الطبية (إسعافات أولية) أثناء المسابقات والبطولات الداخلية حيث وجدت فروق دالة احصائية بين أعضاء الاتحاد ولاعبي المنتخب الوطني لصالح أعضاء الاتحاد وفروق دالة احصائية بين مدربي المنتخب ولاعبي الاندية لصالح لاعبي الاندية وذلك لكثرة الاصابات في المسابقات والبطولات الداخلية التي يقيمها الاتحاد وخطورة اللعبة" (٢.٧٢)، و "الحصول على موافقات ومبالغ من الدولة لبناء صالات خاصة بالاتحاد" (٢.٨١).

وفي هذا الصدد يشير البيروتو وآخرون (Alberto et al (٢٠١٤) (٥٣) ان الاستراتيجية هي قدرة المؤسسات الرياضية لضبط باستمرار وتكيف القرارات مع الظروف المتغيرة للبيئة الخارجية حيث تكافح فرق محترفة لتحقيق التوازن بين الأهداف الاستراتيجية المتباينة ، أي لتحقيق كل من الرياضة الجيدة والأداء المالي .

ويشير بامبلا وكريستوف Pamela, Christoph (٢٠١١) (٧٥) أنه تواجه الأندية والاتحادات الرياضية الغير ربحية العديد من التحديات بما في ذلك تلك المتعلقة بالمقدرات المالية والشبكات وعناصر البنية التحتية . لتحقيق قدرتها على الاستجابة للتحديات التي تواجهها ولابد للمديرين التنفيذيين للأندية والاتحادات الرياضية أن يكون هناك فهم وتحسين هيكل الموارد والقدرة على توفير الموارد بالاعتماد على مفهوم القدرة التنظيمية وكذلك نظرية التبعية للموارد وتشير النتائج إلى أن الأندية الرياضية يبدو أن لديها القدرة لتنظيمية، كمالديهم العديد من أنواع مختلفة من الموارد تحت تصرفها وعلى الرغم من ذلك هناك اساءة وعدم استخدام أمثل لهذه الموارد.

ويرى الباحث أنه لابد من وضع استراتيجية بشأن الموازنة الخاصة بالاتحاد والتخطيط الصحيح لها وعمل برنامج يوضح فيه احتياجات الاتحاد الفعلية وكيفية استخدامها وذلك للنهوض بالواقع الفعلي نحو الافضل والارتقاء بالمستوى المطلوب.

كما اتضح من جدول (٩) للمحور الاول الموارد المادية البعد الثاني والخاص بالتمويل الذاتي ان استجابات عينة البحث عن العبارات كانت غير دالة احصائية عند المستوى (٠.٥). يدل على وجود اتفاق بين جميع فئات عينة البحث وهذا ماكدته اختبار شافية في الجدول (٩) على أن هناك بعض القصور في مصادر التمويل الذاتي وتمثل في ندرة التبرعات والهبات في دعم الأنشطة الخاصة بالاتحاد (١.٤٢)، و وجود عائدات مالية للاتحاد من خلال إقامة البطولات والمسابقات الداخلية (١.٣٦)، وجود موارد كافية لتمويل المنتخبات التابعة للاتحاد (١.٥٣) والمتوسطات السابقة تشير إلى عدم وجود مصادر للتمويل الذاتي.

وتتفق هذه النتائج مع نتائج دراسة جيف وآخرون (Jeff et al (٢٠٠٨) والتي أكدت الى عدم اهتمام الوسط الرياضي بالتمويل الذاتي ومحاولة اعتماده على الدعم فقط مشيرا الى أهمية التمويل الذاتي للمؤسسات الرياضية وكذلك تنوع مصادره. (٦٨ : ٢٤٩-٢٤٢)

يتضح من نتائج الجدول (٩) اتفاق مجتمع الدراسة على المقترحات حول البعد الثاني (التمويل الذاتي) المقدمة والمتمثلة توفير مشاريع إنتاجية تتمثل في تأجير محال تجارية (٢.٧٩)، ومباني إدارية (٢.٧١)، وقاعات للمؤتمرات (٢.٧٤)، و جذب رعاة للبطولات (٢.٥٩)، وتسويق البطولات والمسابقات المختلفة (٢.٦٤)، والاستفادة من رجال الأعمال في زيادة تمويل الاتحاد (٢.٥٥).

ويتفق الباحث مع ما اشار اليه ستولار Stotlar (١٩٩٦) إلى أن للتمويل الذاتي فوائد عديدة، أهمها زيادة قدرة المنشأة التمويلية التي تدعم إمكانية المنشأة على زيادة طاقتها الإنتاجية ودعم مركزها المالي، بحيث تصبح أكثر قدرة على إيجاد موقع ثابت لها في سوق المنافسة مع قابليته للتطور المستمر. ونظراً لتعدد مصادر التمويل الذاتي وتباين طبيعتها القانونية، فإن الفوائد التي يحققها هذا التمويل ليست ذات طبيعة واحدة، فكما يتبين من تعريف مفهوم التمويل الذاتي، يمكن تصنيف مصادر التمويل الذاتي في نوعين، من وجهة نظر المدة الزمنية لكل من هذه المصادر، فالتمويل الذاتي «الحقيقي» الناجم عن اقتطاع نسبة من الربح الصافي لزيادة رأس مال المنشأة لمدة زمنية غير محددة، من غير أن ينجم عن ذلك أي التزامات مالية تجاهها لمنشأة نفسها أو تجاه الغير، يندمج كلياً في الدورة النقدية للمنشأة بصورة دائمة، في حين يترتب على مصادر التمويل الذاتي الأخرى الالتزامات واجبة التسديد بعد مدة زمنية معينة، ومن ثم تكون الفوائد المكتسبة منها ذات طبيعة مؤقتة، مثل احتياطي الاهتلاكات التي يتوجب استخدامها في عملية استبدال الموجودات الثابتة، والشئ نفسه ينطبق على احتياطات الضمان الاجتماعي وماشابه ذلك. (٨١ : ٣٢٤)

ويرى الباحث أنه لا بد من وجود تمويل ذاتي للاتحاد العراقي لكرة اليد للمساهمة الفعالة للوصول بأعلى المستويات وحيث نشاهد أن في كل مجالات الحياة نرى هناك تمويل ذاتي لغرض توفير المبالغ لتلبية احتياجات الاتحاد حيث ان الموازنة (المنحة) من الدولة هي غير كافية لتحقيق أهداف الاتحاد العراقي لكرة اليد وبالتالي يجب على الاتحاد عدم الاعتماد الكلي على مؤسسات الدولة.

وايضاً يتضح من الجدول (٩) للمحور الاول الموارد المادية أن استجابات عينة البحث عن البعد الثالث وهو المباني والمنشآت كانت غير دالة إحصائية عند مستوى (٠.٥). وبذل ذلك على وجود اتفاق بين جميع فئات عينة البحث على عبارات البعد الثالث وهذا ماكداه اختبار شيفيه أن نتائج الدراسة أن الاتحاد لديه مقر واحد (مبنى الإدارة) وهو خاص بمجلس الإدارة (٢.٩٨)، ولكنه لا يمتلك الاتحاد صالات رياضية مكشوفة تابعة له (٢.٨٩)، ولا يمتلك الاتحاد منشآت وبنائات ومحلات تجارية أو غير تجارية (٢.٩٢) وتتفق هذه النتائج مع نتائج دراسة ايريك وآخرون Erick et al (٢٠١٢) (٦٦) والتي أكدت على أهمية مراعاة المواصفات القياسية للمباني والمنشآت الرياضية وكذلك مناسبتها للمؤسسات الرياضية وأهدافها.

وتتفق النتائج الى ماتوصل اليها الباحث مع ما اشار اليه ميوربين وآخرون Maureen et al (٢٠١٣) (٧٣) إلى أهمية التجانس الوظيفي للملاعب والوحدات أي أن تكون وحدات خلع الملابس ودورات المياه والحمامات قريبة من أماكن اللعب وأن تكون جميع الملاعب المفتوحة بجوار بعضها حتى يسهل صيانة أرضيتها والتحكم في إدارتها وكذلك تجميع الملاعب الداخلية بالصالات الغطاء حسب أرضياتها وهناك عدة أجهزة رياضية تستعمل في نوع واحد مثل ألعاب الجمباز لذلك ينبغي تجميع أماكنها بحيث تكون قريبة من بعضها حتى لايتعذر على اللاعب مواصلة ممارسته لتدريباته على الوجه الأكمل ويجب أن تكون مباني الإدارة مقاربة وسهلة الإتصال ببعضها لسرعة إنجاز الأعمال المطلوبة وحسن سير عملها بكفاءة بحيث تكون بجوارها صالة الاجتماعات والحفلات وبقية الخدمات المعاونة.

كما يتضح أن مجتمع الدراسة أبدى موافقته على المقترحات حول البعد الثالث (المباني والمنشآت) المقدمة والمتمثلة في توفير مقر للاجتماعات الدورية (٢.٩١)، كما يشير كريستيانا بوب Cristiana Pop (٢٠١٣) إلى أن المنشأ الرياضي يتكون من عدة عناصر وخدمات مختلفة تقوم بخدمة الجمهور واللاعبين والمشرفين والحكام وكبار الزوار والصحفيين وتوزيع العناصر والخدمات وعلاقتها بأرض الملعب وتنقسم إلى : عناصر وخدمات للجمهور مثل انتظار السيارات توقطع التذاكر ومداخل ومخارج ودورات مياه وبالنسبة للاعبين والحكام لا بد من وجود حجرات للملابس ودورات مياه وقاعات صغيرة لشرح خطة اللعب ولكن يجب فصل الخدمات الخاصة باللاعبين عن خدمات الحكام بالإضافة إلى الخدمات الخاصة بكبار الزوار والصحفيين وهي عبارة عن استراحات خاصة ومتصلة بمكان خاص بالمدرج يقع في منتصف المدرج ويكون مفصلاً عن مدرجات الزوار سواء في الدخول والخروج ومتصل اتصالاً مباشراً بأرض الملعب من أجل سهولة وصول اللاعبين إليه عند توزيع الجوائز وكذلك الخدمات الخاصة بالصحفيين حيث تكون لهم حجرات خاصة بهم حتى لايتأثروا بالضوضاء. (٦١ : ٤٧)

ومن خلال النتائج يرى الباحث أن الاتحاد لديه مشكلة وهي قلة المباني الاداري والمباني التي تفيد التمويل الذاتي وأقامة الدورات التدريبية والتحكيمية وهنا يحتاج الاتحاد الى التنسيق لاقامة مثل هذه المناسبات وعليه يواجه الاتحاد بعض الصعوبات مثل الوقت الغير المناسب أو بعد الاماكن التي يحصل عليها وبالتالي يسبب مشكلة تؤثر على عمله .

كما تبين من نتائج جدول (٩) للمحور الاول الموارد المادية البعد الرابع (الاجهزة) أن استجابات عينة البحث عن العبارات كانت غير دالة إحصائية عند مستوى دلالة (٠.٠٥). يدل ذلك على وجود اتفاق بين فئات عينة

البحث على وهذا ماكداه أختبار شفيفة أن هناك نقص في عدد الحاسبات الآلية لتخزين المعلومات في الجهاز الإداري حيث بلغ المتوسط الحسابي (١.٣١)، الأجهزة والأدوات المتوفرة بالاتحاد (١.٤)، والحكام (١.٣٧)، والمدرين (١.٢٧)، واللاعبين (١.٣٧).

وتتفق هذه النتائج مع نتائج دراسة ايمان إبراهيم زكي (٢٠٠٦) (١٠) ودراسة ليونور Leonor et al (٢٠٠٨) (٧٢) والتي أكدت على عدم وجود هياكل وخرائط تنظيمية لإدارة الحاسب الآلي ونظم المعلومات بالأندية وغياب مفهوم أهمية ودور الحاسب الآلي ونظم المعلومات في المجال الرياضي لدى أفراد النادى وقلة المعرفة ونقص الخبرة في استخدام الحاسب الآلي ونظم المعلومات في المجال الرياضي ولا توجد خططاً وأهداف واضحة للنادى لاستخدام الحاسب الآلي ونظم المعلومات ولا توجد بالنادى رؤية مستقبلية وخطوط لتوسيع قاعدة استخدام الحاسب الآلي ونظم المعلومات.

كما تبين موافقة مجتمع الدراسة على المقترحات حول البعد الرابع (الأجهزة) المقدمة والمتمثلة في : توفير أجهزة حاسوب لأعضاء اللجان في الاتحاد " (٢.٧٣)، و "وجود أجهزة تصوير وشاشات عرض للاستفادة منها في عملية التدريب" (٢.٥١).

كما يشير كمال درويش ومحمد حسانين (٢٠٠٤) إلى أن استخدام الكمبيوتر أثر على أسلوب إدارة المؤسسة، وأصبح جزءاً أساسياً وهاماً في عمليات النظم، وأن التكنولوجيا الحديثة تخلق فرصاً جديدة لبعض المؤسسات وتمثل تهديداً شديداً للبعض الآخر، وأنه إذا أردت استمرار مستقبل المهني، عليك أن تسرع في تعلم واستخدام التطورات التكنولوجية في مجال عملك .

ويرى الباحث هو أننا نعيش أفضل حالات التقدم التكنولوجي وعلية فأن على الاتحاد الاعتماد على هذا التطور الحاصل وذلك لمواكبة العصر ومتغيراته وبالتالي سوف يعكس هذا التطور على أداء الاتحاد بصورة عامة مثل توفير الأجهزة اللازمة والعمل على تدريب كل العاملين والادارات بجميع مستوياتها.

أشارت نتائج جدول (٩) للمحور الاول أن استجابات عينة البحث عن العبارات للبعد الرابع (الادوات) كانت غير دالة احصائية عند مستوى (٥.٠٪). يدل ذلك على وجود اتفاق بين فئات عينة البحث على الادوات التابعة للاتحاد وهذا ماكداه أختبار شفيفة أن الاتحاد لا يعطي الاهتمام الكاف بتوفير الأدوات اللازمة من الملابس الرياضية الخاصة بالمنتخبات التابعة لاتحاد كرة اليد (ناشئين – شباب – متقدمين) (١.٣١)، والصفارات (١.٤١)، وسجلات الوارد والتي تخص ما يدخل من موارد مالية وقرارات رياضية ونتائج الفرق (١.٤٢)، و سجلات الصادرة وتخص المصروفات (١.٤٢)، و سجلات المسابقات والبطولات والدورات وأسماء اللاعبين والمدرين والفرق والحكام وإعدادهم (١.٥٣). وتتفق هذه النتائج مع نتائج دراسة دارسى وآخرون Darcy et al (٢٠١٤) (٦٣) والتي أكدت على وجود قصور في الأدوات وعدم توافرها والمتوافر منها غير صالح للإستخدام على الرغم من أهمية الأدوات فى المجال الرياضي .

ويتفق الباحث مع نصار سيد نصار (٢٠٠٥) أن التقنيات الحديثة فى المجال الرياضي تعني مجموعة الأجهزة والوسائل التكنولوجية المتطورة والتي يمكن الاستفادة منها في تنمية قدرات اللاعبين أثناء التدريب للإرتقاء بمستواهم أثناء المنافسات والتقنيات الحديثة تشمل التطور التكنولوجي بحيث يمكن استخدام الأجهزة المتطورة والتي تستخدم الكمبيوتر في تحديد قدرات اللاعبين وتنميتها دون تدخل من أحد كما أنها تساعد المدرب في بعض الأحمال التدريبية التي تساهم في تنمية القوة العضلية والسرعة الحركية لجزء أو أكثر من أجزاء الجسم. (٣ : ٥٠)

كما يتضح موافقة مجتمع الدراسة على المقترحات حول البعد الرابع (الادوات) المقدمة والمتمثلة في الحصول على أدوات حديثة تساعد على عملية التدريب مثل : كرات خاصة للتدريب فقط (٢.٦٢)، حيث وجدت فروق دالة احصائية بين مدربي المنتخبات ولاعبي المنتخب الوطني لصالح لاعبي المنتخب حيث يرى اللاعبون ان هناك نقص بالكرات بينما أتفقت جميع عينة البحث حول ضرورة توفير ملابس خاصة بالتدريب فقط (٢.٦٠)، و زيادة كل من كرات اليد (٢.٦٤)، والشباك (٢.٥١)، والصفارات (٢.٤٣)، والملابس الرياضية (٢.٦٨).

ويشير جونيس وآخرون Jones et al (٢٠١٢) أنه يعتبر التطور السريع المتلاحق في المجال الرياضي انعكاساً للتقدم التقني في كافة المجالات العلمية والتطبيقية الأخرى، فأى تطور في فرع من فروع العلم يساهم بصورة أو بأخرى في تطوير التربية البدنية والرياضة، ولقد جاء هذا التطور في المستويات نتيجة لإستخدام الأساليب العلمية والتقنية الحديثة في شتي مجالات المعرفة بطريقة تطبيقية في المجال الرياضي، مما ساهم في تطوير البحوث والدراسات في المجالات الرياضية كما أدى إلي تحسين الأداء وتطوير اساليب التدريب الخاصة بالادوات للارتقاء بمستوي الانجاز الرياضي.

ويرى الباحث أنه لابد من توفير جميع الادوات للمدرب واللاعب والاداري لتحقيق الهدف الاهم وهو الوصول الى الانجاز الرياضي وتطوير أداء المنتخبات والمنتخبات وبالتالي سينعكس بصورة إيجابية على الاتحاد .

يتضح من نتائج جدول (٩) للمحور الاول أن استجابات عينة البحث كانت غير دالة أحصائية عند مستوى دلالة (٠.٥). ويدل ذلك على وجود اتفاق بين جميع عينة البحث على أن الواقع الفعلي للصالات الرياضية يشير إلى عدم امتلاك الاتحاد صالات للتدريب وإقامة البطولات والمسابقات خاصة به (٢.٨٢)، وأن الاتحاد ينسق الاتحاد مع الجهات المعنية بالرياضة لتوفير صالات للتدريب عليها وإقامة المسابقات والبطولات (٢.٨٩) وتتفق هذه النتائج مع نتائج دراسة فيجليانو وآخرون Vigliano et al (٢٠٠٠) (٨٢) والتي أكدت على ضرورة توافر الصالات المغطاه لما لها من مميزات فهي تضم أكثر من لعبة كما أنها تناسب جميع فصول السنة.

وفي هذا الصدد يشير أريون وآخرون Aaron et al (٢٠١٠) (٥٥) إلى إن لفظ الصالات الرياضية يطلق على الملاعب الرياضية الواقعة تحت أسقف ومحاطة بحوائط / جدران من جميع الجهات، وهذه الملاعب الرياضية متعددة الاستخدامات لأكثر من نوع من أنواع الرياضات الجماعية والفردية (سلة، طائرة، تنس، يد، جمباز، جودو، ... الخ)، ويمكن أن تحتوي هذه الصالات على مدرجات / أماكن لجلوس المتفرجين ويلحق بها غرف تبديل الملابس، ودورات مياه، وأماكن استحمام، ومستودعات، ومكاتب ... الخ. وتختلف مساحاتها حسب الملاعب الرياضية وهدفها .

ويرى الباحث وحسب خبرته عندما كان لاعب وحاليا مدرب أن عدم امتلاك الاتحاد صالات خاصة به فأن هذه من أهم المشكلات الكبيرة لدى الاتحاد حيث يحتاج الاتحاد التنسيق مع الجهات المعنية لإقامة البطولات والمسابقات والدورات والتدريبات الخاصة بكرة اليد ويشكل هذا سبب رئيسي بعدم تطوير الدوري العراقي لكرة اليد وبالتالي عدم الحصول على منتخبات قوية وهذا ماكداه الاتحاد العراقي لكرة اليد عندما ألغى جميع المنتخبات الوطنية لكرة اليد وفي هذه السنة (٢٠١٤).

وكما يتضح موافقة مجتمع الدراسة على ضرورة توفير صالات رياضية خاصة بالاتحاد تتناسب مع إعداد الفرق المشاركة. وتتميز بالمواصفات التالية: الأرضية تارتان (٢.٦٨)، ووجود و أماكن للمتفرجين (٢.٦٢)، ووحدات طبية (٢.٦٨)، وضرورة توفير الإضاءة (٢.٧٩)، ووحدات خلع الملابس (٢.٦٤). حيث وجدت فروق دالة احصائية بين اعضاء الاتحاد ومدربي المنتخبات الوطنية لصالح اعضاء الاتحاد والتي تكون هناك نقص في وحدات خلع الملابس بجميع الصالات الرياضية التي يقام بها الدوري العراقي لكرة اليد .

ويرى الباحث ومن خلال موافقة عينة البحث على لابد من توفير صالات خاصة بالاتحاد العراقي لكرة اليد وتوفير كل مستلزماتها من أماكن للمتفرجين والارضيات الصالحة ووحدات لخلع الملابس ووحدات طبية وهذا مايساعد الاتحاد على تحقيق الاهداف به للارتقاء بالمستويات المطلوبة وبالاخص المنتخبات الوطنية .

ومن خلال تحليل النتائج والخاصة بالمحور الاول توصل الباحث الى الواقع الفعلي للاتحاد والخاص بالهدف الاول وهو تحليل الموارد المادية ووصفها الحالي ووضع بعض المقترحات التي يراها مناسبة للارتقاء بالمستوى المطلوب للاتحاد العراقي لكرة اليد وأيضا من خلال المقابلة الشخصية التي قام بها الباحث عن طريق السؤال المفتوح وجد أن الاتحاد العراقي لكرة اليد لا يستخدم التكنولوجيا التي تعتبر أهم عنصر من عناصر الادارة الحديثة وذلك لاختصار الوقت والجهد والمال وبالاخص الاتصال والذي يتكون من ثلاث مستويات وهي الاتصال النازل والاتصال الصاعد والافقي فالالاتحاد يعتمد على الطرق القديمة وعدم استخدام الحواسيب وشبكات النت والاتصال الافقي .

المحور الثاني : الموارد البشرية بالاتحاد العراقي لكرة اليد وتشمل على:

جدول (١٠): المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وقيم "ف" ودلالة الفروق باختبار شيفيه على عبارات المحور الثاني ن=١٤٤

م	العبارات البعد الاول : الجهاز الاداري (الواقع الفعلي)	المتوسطات				قيمة "ف"	المتوسط العام	اختبار شيفيه					
		١م	٢م	٣م	٤م			٢/١	٣/١	٤/١	٣/٢	٤/٢	٤/٣
٣٩	يتكون الاتحاد العراقي من (١١) وعلى الأقل واحد منهم عنصر نسائي	٣.٠٠	٢.٧٦	٢.٦٩	٢.٨٨	٢.١٨	٢.٨٣						
		٠.٠٠	٠.٤٤	٠.٦٠	٠.٣٧								
٤٠	أمين السر والأمين المالي ينتخبوا أما المحاسب والمدير فيكون تعيينهم من ذوي الخبرة في مجال كرة اليد .	٣.٠٠	٣.٠٠	٣.٠٠	٣.٠٠	٠.٢٥	٣.٠٠						
		٠.٠٠	٠.٠٠	٠.٠٠	٠.٠٠								
٤١	يشكل الاتحاد لجان لإدارة شؤون اللعبة ومن ضمنها :												
	أ- لجنة المسابقات وعددهم (٤ + ١ من الاتحاد) وعمل هذه اللجنة تنظيم البطولات الداخلية والإشراف عليها . والمقصود هنا شخص واحد من الاتحاد مع أربعة من خارج الاتحاد (ليسوا أعضاء في الاتحاد .	٢.٩٨	٣.٠٠	٢.٧٥	٣.٠٠	٢.٦١	٢.٩٣						
	ب- لجنة المدربين عددها (٥) وعملها الاهتمام بالمنتخبات الوطنية الخاصة بكرة اليد .	٠.١٥	٠.٠٠	٠.٦٨	٠.٠٠								
		٣.٠٠	٣.٠٠	٣.٠٠	٣.٠٠	٠.٢٥	٣.٠٠						
	ج- لجنة الحكام وعددها (٥) وعملها الإشراف على الدورات التحكيمية والإشراف على الحكام .	٣.٠٠	٣.٠٠	٣.٠٠	٣.٠٠	٠.٢٥	٣.٠٠						
		٠.٠٠	٠.٠٠	٠.٠٠	٠.٠٠								
	د- لجنة العلاقات العامة وعددها (٥) وعملها للتنسيق مع الجهات الأخرى والمؤسسات .	٠.٠٠	٠.٠٠	٠.٠٠	٠.٠٠								
		٣.٠٠	٣.٠٠	٣.٠٠	٣.٠٠	٠.٢٥	٣.٠٠						
	هـ- لجنة التسويق الرياضي وعددها (٥) وعملها الجانب التسويقي .	٣.٠٠	٣.٠٠	٣.٠٠	٣.٠٠	٠.٢٥	٣.٠٠						
		٠.٠٠	٠.٠٠	٠.٠٠	٠.٠٠								
	و- اللجنة الإعلامية وعددها (٣) وعملها الإشراف على الناحية الإعلامية .	٣.٠٠	٣.٠٠	٣.٠٠	٣.٠٠	٠.٢٥	٣.٠٠						
		٠.٠٠	٠.٠٠	٠.٠٠	٠.٠٠								
٤٢	واجبات رئيس الاتحاد تتمثل :												
	أ- تطبيق قرارات الجمعية العامة والمكتب التنفيذي للاتحاد.	٢.٤٩	٢.٢٤	٢.٣٨	٢.٧٥	*٨.٣٤	٢.٤٦			*		*	*
	ب- الإشراف على أعمال أمانة السر .	٠.٥١	٠.٤٤	٠.٥٠	٠.٤٤								
		٢.٣٦	٢.٧١	٢.٢٥	٢.٧٩	*١٢.٦٨	٢.٥٣	*		*			
	ج- الإشراف على علاقات المجلس مع الهيئات والمؤسسات الأخرى .	٢.٥٦	٢.٤٨	٢.٦٣	٢.٧٤	٢.١٩	٢.٦٠						
		٠.٥٠	٠.٥١	٠.٥٠	٠.٤٤								
	د- يرأس الرئيس اجتماعات المجلس وكذلك الاجتماعات المكلف برئاستها .	٢.٣٨	٢.٥٢	٢.٦٩	٢.٩٠	*١٤.٨٧	٢.٦٢			*		*	
		٠.٤٩	٠.٥١	٠.٤٨	٠.٣١								

قيمة "ف" الجدولية عند (٣، ١٤٩) ومستوى دلالة (٠.٠٥) = ٢.٦٨

تابع جدول (١٠): المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وقيم "ف" ودلالة الفروق باختبار شيفيه على عبارات المحور الثاني ن = ١٤٤

م	العبارات	المتوسطات	قيمة "ف"	المتوسط العام	اختبار شيفيه					
					٢/١	٣/١	٤/١	٣/٢	٤/٢	٤/٣
	هـ- للرئيس صوت عادي في اللجنة التنفيذية	٢.٤٠	٢.٥٢	٢.٥٠	٢.٧٦					
	إلا في حال تساوي الأصوات فأصوته هو الذي يحسم الأمر .	٠.٥٠	٠.٥١	٠.٥٢	٠.٤٣					
	و- اذا توقف الرئيس عن أداء واجباته لأي سبب يحل محله النائب أو من مخول عنه .	٢.٥١	٢.٩٥	٢.٣٨	٢.٨٢					
		٠.٥١	٠.٢٢	٠.٥٠	٠.٣٨					
٤٣	واجبات أمين السر تتمثل :									
	أ- يكون أمين السر مسؤولاً عن أمانة السر .	٢.٦٩	٢.٤٣	٢.٦٣	٢.٧١					
		٠.٤٧	٠.٥١	٠.٥٠	٠.٤٦					
	ب- يكون مسؤول عن تنفيذ واجبات أمانة السر وتعيين العاملين فيها .	٢.٤٠	٢.٤٨	٢.٩٤	٢.٧٥					
٤٤	واجبات الأمين المالي تتمثل :									
	أ- إدارة حسابات الاتحاد بالاشتراك مع الرئيس وأمين السر	٢.٣٦	٢.٢٤	٢.٣٨	٢.٥٦					
		٠.٤٨	٠.٤٤	٠.٥٠	٠.٥٠					
	ب- تحضير بيانات الموارد والمصروفات لتقديمه الى الاتحاد .	٢.٤٤	٢.٥٧	٢.٤٤	٢.٦٨					
٤٥	ج- تدقيق جميع طلبات الصرف والموافقة المبدئية عليها أو رفضها	٢.٦٠	٢.٥٢	٢.٧٥	٢.٨٥					
		٠.٥٠	٠.٥١	٠.٤٥	٠.٣٦					
	د- التعاون مع المدققين الماليين .	٢.١٦	٢.٢٤	٢.١٩	٢.٥٣					
		٠.٣٧	٠.٤٤	٠.٤٠	٠.٥٠					
	واجبات أعضاء الاتحاد تتمثل في :									
	أ- الالتزام بمبادئ الإخلاص في الفعاليات والعلاقات العامة .	٢.٣١	٢.٤٨	٢.٣١	٢.٧٨					
		٠.٤٧	٠.٥١	٠.٤٨	٠.٤٢					
	ب- الالتزام ما بذمتهم من أموال عن الاشتراكات والأمور الأخرى .	٢.٥١	٢.٧١	٢.٤٤	٢.٥٣					
	ج- الالتزام باحترام قوانين وأنظمة الاتحاد الأسوي .	٢.٣٨	٢.٤٣	٢.٣٨	٢.٤٧					
		٠.٤٩	٠.٥١	٠.٥٠	٠.٥٠					
	د- الالتزام بعدم إقامة علاقات مع الهيئات الغير مترف بها أو الأشخاص المطرودين أو المعلقة عضويتهم .	٢.٣٨	٢.٤٣	٢.٤٤	٢.٧٢					
		٠.٤٩	٠.٥١	٠.٥١	٠.٤٥					
	هـ- الالتزام بتنفيذ أية واجبات أخرى تنشأ عن لوائح وتعليمات الاتحاد .	٢.٥١	٢.٤٣	٢.٥٦	٢.٧٦					
		٠.٥١	٠.٥١	٠.٥١	٠.٤٣					
	و- الالتزام بالفعاليات والبطولات التي ينظمها الاتحاد	٢.٦٠	٢.٧٦	٢.٧٥	٢.٤٧					
		٠.٥٠	٠.٤٤	٠.٤٥	٠.٥٠					
	ز- الالتزام بتطبيق الاتفاقيات والعقود والبروتوكولات الموقعة من قبل المكتب التنفيذي للاتحاد مع الأطراف (أشخاص - هيئات - مجموعات)	٢.٣٦	٢.٣٨	٢.٣٨	٢.٤٩					
		٠.٤٨	٠.٥٠	٠.٥٠	٠.٥٠					
	ح- الالتزام باطاعة قوانين اللعبة التي يضعها الاتحاد الأسوي .	٢.٣٨	٢.٥٢	٢.٤٤	٢.٤٦					
		٠.٤٩	٠.٥١	٠.٥١	٠.٥٠					
	ط- الالتزام بكل الأمور الأخرى التي تنشأ عن قوانين وأنظمة وتعليمات الاتحاد الأسوي .	٢.٤٤	٢.٧١	٢.٥٠	٢.٤٩					
		٠.٥٠	٠.٤٦	٠.٥٢	٠.٥٠					

قيمة "ف" الجدولية عند (٣، ١٤٩) ومستوى دلالة (٠.٠٥) = ٢.٦٨

جدول (١٠): المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وقيم "ف" ودلالة الفروق باختبار شيفيه على عبارات المحور الثاني ن = ١٤٤

م	العبارات	المتوسطات				قيمة "ف"	المتوسط العام	اختبار شيفيه					
		١م	٢م	٣م	٤م			٢/١	٣/١	٤/١	٣/٢	٤/٢	٤/٣
٤٦	يتم اختيار مجلس الإدارة عن طريق : أ- الانتخاب .	٢.٧٣	٢.٩٠	٢.٧٥	٢.٥٦	*٣.٦٣	٢.٧٤	*					
		ع	٠.٤٥	٠.٣٠	٠.٤٥								
	ب- التعيين .	٢.٣٣	٢.٢٤	٢.٥٠	٢.٥٧	*٣.٧٢	٢.٤١	*					
		ع	٠.٤٨	٠.٤٤	٠.٥٢								
	ج- الاثنان معا .	٠	٠	٠	٠								
		ع	٠	٠	٠								
	د- تدخل الأحزاب .	٢.٤٤	٢.٣٣	٢.٢٥	٢.٦٣	٢.٥٢	٢.٤٢						
		ع	٠.٥٠	٠.٤٨	٠.٤٥								
٤٧	تتوفر الصفات الشخصية المؤهلة للقيادة في أعضاء الاتحاد مثل : أ- القدرة على إدارة الاتحاد .	٢.٣٣	٢.٢٩	٢.٥٠	٢.٧٢	*٨.٣١	٢.٤٦	*		*			
		ع	٠.٤٨	٠.٤٦	٠.٥٢								
	ب- المعرفة التامة بالمشكلات الخاصة بالاتحاد والعمل على حلها .	٢.٤٩	٢.٦٢	٢.٨١	٢.٧٦	*٣.٨٨	٢.٦٧	*					
		ع	٠.٥١	٠.٥٠	٠.٤٣								
	ج- إدارة اللجان التابعة للاتحاد ومتابعة عملها .	٢.٦٩	٢.٦٢	٢.٥٦	٢.٨٧	*٣.٧٥	٢.٦٨						
		ع	٠.٤٧	٠.٥٠	٠.٥١								
٤٨	هناك مخصصات مالية لأعضاء الاتحاد تتناسب مع طبيعة العمل في الاتحاد .	١.٣٦	١.٣٣	١.٢٥	١.٢٨	٠.٣٤	١.٣١						
		ع	٠.٤٨	٠.٤٨	٠.٤٥								
٤٩	يمارس أعضاء الإدارة الواجبات الملقاة عليهم بفعالية مثل : أ- حضور الاجتماعات .	١.٣٨	١.٣٣	١.٢٥	١.٣٤	٠.٢٨	١.٣٢						
		ع	٠.٤٩	٠.٤٨	٠.٤٥								
	ب- الإشراف على اللجان التابعة للاتحاد .	١.٢٢	١.٢٩	١.٢٥	١.٣٨	١.٢٠	١.٢٨						
		ع	٠.٤٢	٠.٤٦	٠.٤٥								
	ج- العمل على تطوير الاتحاد .	١.٥١	١.٥٧	١.٤٤	١.٦١	٠.٦٦	١.٥٣						
		ع	٠.٥١	٠.٥١	٠.٤٩								
	د- دعم الفرق التابعة للاتحاد .	١.٣١	١.٣٨	١.٤٤	١.٥١	١.٥١	١.٤١						
		ع	٠.٤٧	٠.٥٠	٠.٥١								
٥٠	تتعدد الاجتماعات في الاتحاد بصورة منتظمة	١.٢٠	١.٤٣	١.٣١	١.٢٥	١.٣٥	١.٣٠						
		ع	٠.٤٠	٠.٥١	٠.٤٨								
٥١	يتم اكتمال النصاب القانوني بصفة مستمرة في اجتماعات أدارت الاتحاد لاتخاذ القرارات اللازمة في المسابقات والمنافسات المختلفة	١.٣٦	١.٢٤	١.٣٨	١.٤١	٠.٦٨	١.٣٤						
		ع	٠.٤٨	٠.٤٤	٠.٥٠								
٥٢	تتابع الإدارة في الاتحاد تنفيذ اللوائح والقرارات في كافة المجالات طبقا لخطة الاتحاد .	١.٢٠	١.١٤	١.١٩	١.٢٣	٠.٢٣	١.١٩						
		ع	٠.٤٠	٠.٣٦	٠.٤٠								
٥٣	مسؤوليات أعضاء الإدارة خارج الاتحاد تؤثر على عملهم داخل الاتحاد	٢.٨٩	٢.٨٦	٢.٦٩	٢.٨٢	٠.٧٢	٢.٨١						
		ع	٠.٤٤	٠.٤٨	٠.٦٠								
٥٤	الإدارة في الاتحاد تعمل بالتعاون والتنسيق مع الاتحادات والمؤسسات الأخرى	١.٢٧	١.٣٨	١.٤٤	١.٣١	٠.٦٦	١.٣٥						
		ع	٠.٤٥	٠.٥٠	٠.٤٧								
٥٥	الإدارة في الاتحاد تعمل بالتعاون مع اللجان التنفيذية	١.٢٩	١.٤٣	١.٢٥	١.٢٨	٠.٦٥	١.٣١						
		ع	٠.٤٦	٠.٥١	٠.٤٥								

قيمة "ف" الجدولية عند (٣، ١٤٩) ومستوى دلالة (٠.٠٥) = ٢.٦٨

تابع جدول (١٠): المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وقيم "ف" ودلالة الفروق باختبار شيفيه على عبارات المحور الثاني ن = ١٤٤

م	العبارات	المتوسطات				قيمة "ف"	المتوسط العام	اختبار شيفيه					
		١م	٢م	٣م	٤م			٢/١	٣/١	٤/١	٣/٢	٤/٢	٤/٣
٥٦	يحد مجلس إدارة الاتحاد من تفاقم المشكلات الناتجة عن:												
	أ- البطولات.	م	١.٣٦	١.٣٣	١.٢٥	١.٢٨	٠.٣٤	١.٣١					
		ع	٠.٤٨	٠.٤٨	٠.٤٥	٠.٤٥							
	ب- توزيع اللجان.	م	١.٣٨	١.٥٢	١.٦٣	١.٣٧	١.٦٣	١.٤٧					
		ع	٠.٤٩	٠.٥١	٠.٥٠	٠.٤٩							
	ج- الاعتراضات المقدمة الية من قبل الأندية.	م	١.٤٢	١.٢٩	١.٣٨	١.٣٩	٠.٣٨	١.٣٧					
		ع	٠.٥٠	٠.٤٦	٠.٥٠	٠.٤٩							
	د- عدم اتخاذ القرار السليم.	م	٢.٧١	٢.٧١	٢.٣١	٢.٧٢	٢.٠٢	٢.٦١					
		ع	٠.٦٣	٠.٦٤	٠.٧٩	٠.٥٧							
	هـ- تعسف الإدارة في توقيع الجزاء ان.	م	٢.٦٩	٢.٤٣	٢.٦٣	٢.٨٢	٢.٥٣	٢.٦٤					
		ع	٠.٥٦	٠.٨١	٠.٦٢	٠.٥٢							
	و- عدم صرف المستحقات لل (الإداريين - المدربين - الحكام - اللاعبين)	م	٢.٧٣	٢.٣٣	٢.٥٦	٢.٦٨	٢.٠٨	٢.٥٨					
		ع	٠.٥٠	٠.٩١	٠.٧٣	٠.٦٠							
	ز- إهمال في نظر الطلبات المقترحة الخاصة بالمنظومة الإدارية.	م	٢.٩١	٢.٦٢	٢.٨١	٢.٨٢	١.٨٠	٢.٧٩					
		ع	٠.٣٦	٠.٥٩	٠.٤٠	٠.٥٢							
٥٧	ح- الصراعات الشخصية بين أعضاء مجلس الإدارة	م	٢.٥١	٢.٤٣	٢.٥٦	٢.٧٦	*٤.١٦	٢.٥٧					
		ع	٠.٥١	٠.٥١	٠.٥١	٠.٤٣							
	ط- عدم توزيع المهام بشكل صحيح.	م	٢.٦٠	٢.٧٦	٢.٧٥	٢.٤٧	*٢.٨٠	٢.٦٥					
		ع	٠.٥٠	٠.٤٤	٠.٤٥	٠.٥٠							
	المقترحات												
	ترى من الضروري ان يكون رئيس الاتحاد من الحاصلين على المؤهلات العلمية التالية:												
	أ- دبلوم.	م	٢.٧٨	٢.٧١	٢.٥٦	٢.٧٩	٠.٦٧	٢.٧١					
		ع	٠.٥٦	٠.٦٤	٠.٨١	٠.٥٦							
	ب- بكالوريوس.	م	٢.٨٩	٢.٨٦	٢.٦٩	٢.٨٢	٠.٧٢	٢.٨١					
		ع	٠.٤٤	٠.٤٨	٠.٦٠	٠.٤٩							
	ج- ماجستير.	م	٢.٨٠	٢.٧١	٢.٨١	٢.٥٨	١.٣٧	٢.٧٣					
		ع	٠.٥٠	٠.٦٤	٠.٥٤	٠.٧٣							
	د- دكتوراه.	م	٢.٧١	٢.٧١	٢.٣١	٢.٧٢	٢.٠٢	٢.٦١					
		ع	٠.٦٣	٠.٦٤	٠.٧٩	٠.٥٧							
	هـ- دورات تدريبية.	م	٢.٨٢	٢.٧٦	٢.٤٤	٢.٩٣	*٤.١٦	٢.٧٤					
		ع	٠.٥٣	٠.٦٢	٠.٨١	٠.٣٥							
٥٨	وجود عنصر له اختصاص في مجال إدارة الموارد البشرية ويعمل مع الاتحاد لوضع الرجل المناسب في المكان المناسب	م	٢.٨٤	٢.٢٩	٢.٣٨	٢.٨٦	*٧.٢٢	٢.٥٩					
		ع	٠.٤٢	٠.٩٦	٠.٨٩	٠.٤٩							
	عمل دورات تدريبية تخصصية في إدارة المؤسسات	م	٢.٨٢	٢.٦٧	٢.٨٨	٢.٨٧	٠.٩٣	٢.٨١					
		ع	٠.٤٩	٠.٦٦	٠.٥٠	٠.٤٨							
	تفضل الأعضاء من الحاصلين على شهادات عليا.	م	٢.٧٣	٢.٣٣	٢.٥٦	٢.٦٨	٢.٠٨	٢.٥٨					
		ع	٠.٥٠	٠.٩١	٠.٧٣	٠.٦٠							
	تفضل أعضاء ممن لديهم الخبرة والنورات التخصصية	م	٢.٦٢	٢.٦٢	٢.٦٣	٢.٨٣	١.٦٨	٢.٦٧					
		ع	٠.٦١	٠.٦٧	٠.٧٢	٠.٤٨							
	يجب ان يكون هناك تنسيق واتصال حقيقي بين اللجان وأدارة النادي	م	٢.٦٧	٢.٧١	٢.٦٣	٢.٦٨	٠.٠٥	٢.٦٧					
		ع	٠.٦٧	٠.٦٤	٠.٧٢	٠.٧١							

تابع جدول (١٠): المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وقيم "ف" ودلالة الفروق باختبار شيفيه على عبارات المحور الثاني ن = ١٤٤

م	العبارات	المتوسطات				قيمة "ف"	المتوسط العام	اختبار شيفيه					
		١م	٢م	٣م	٤م			٢/١	٣/١	٤/١	٣/٢	٤/٢	٤/٣
٦٣	وضع استراتيجية للاتحاد لغرض التقدم الى الامام	٢.٦٠	٢.٤٨	٢.٥٦	٢.٥٦	٠.١٣	٢.٥٥						
		٠.٦٩	٠.٨١	٠.٨١	٠.٧٣								
٦٤	الابتعاد عن المنافسة الغير شرعية بين أعضاء الاتحاد	٢.٥٦	٢.٣٣	٢.٥٦	٢.٧٠	١.٥٤	٢.٥٤						
		٠.٧٨	٠.٩١	٠.٦٣	٠.٦٢								
٦٥	تقسيم الأعمال بين الأعضاء بصورة صحيحة تصب لصالح الاتحاد	٢.٧٣	٢.٥٧	٢.٦٩	٢.٦٢	٠.٤١	٢.٦٥						
		٠.٥٤	٠.٧٥	٠.٧٠	٠.٦٨								
٦٦	تقسيم اللجان بصورة سليمة ومنظمة وكل حسب واجباته	٢.٦٩	٢.٤٣	٢.٦٣	٢.٨٢	٢.٥٣	٢.٦٤						
		٠.٥٦	٠.٨١	٠.٦٢	٠.٥٢								
٦٧	كتابة اللوائح والقوانين في الاتحاد ونشرها عبر وسائل الاعلام المختلفة	٢.٨٤	٢.٥٢	٢.٨٨	٢.٩٢	٣.٦٤*	٢.٧٩					*	
		٠.٤٢	٠.٨١	٠.٥٠	٠.٣٧								
٦٨	وضع صناديق للمقترحات والشكاوي	٢.٨٠	٢.٧١	٢.٨١	٢.٥٨	١.٣٧	٢.٧٣						
		٠.٥٠	٠.٦٤	٠.٥٤	٠.٧٣								
٦٩	الأخذ بالاعتبار الشكاوي والمقترحات	٢.٧١	٢.٥٧	٢.٥٦	٢.٦٥	٠.٣٣	٢.٦٢						
		٠.٥٥	٠.٨١	٠.٧٣	٠.٦٣								
٧٠	عمل دورات تحكيمية	٢.٧٣	٢.٤٨	٢.٤٤	٢.٦٨	١.٢٥	٢.٥٨						
		٠.٤٥	٠.٨١	٠.٨٩	٠.٦٩								
٧١	عمل دورات تدريبية	٢.٦٩	٢.٦٢	٢.٦٣	٢.٨٠	٠.٩٢	٢.٦٨						
		٠.٦٠	٠.٥٩	٠.٦٢	٠.٥٢								
٧٢	حب الوطن والابتعاد عن الانتماءات السياسية والحزبية	٢.٩١	٢.٦٢	٢.٨١	٢.٨٢	١.٨٠	٢.٧٩						
		٠.٣٦	٠.٥٩	٠.٤٠	٠.٥٢								
٧٣	حث المدربين واللجان المختصة لاقتناء منتخبات قوية	٢.٨٢	٢.٦٧	٢.٨٨	٢.٨٧	٠.٩٣	٢.٨١						
		٠.٤٩	٠.٦٦	٠.٥٠	٠.٤٨								
البعد الثاني : المشرفون (الواقع الفعلي)													
٧٤	لجنة المشرفين عددها (٤ + ١) في الاتحاد العراقي لكرة اليد وتكون شخص من الاتحاد (١) مع لجنة يختارها من داخل أو خارج الاتحاد (٤) من ذوي الاختصاص للإشراف على المسابقات والبطولات المحلية	٢.٦٩	٢.٦٧	٢.٦٩	٢.٧٨	٠.٥٨	٢.٥١						
		٠.٤٧	٠.٤٨	٠.٤٨	٠.٤٢								
٧٥	واجبات المشرفين هي : أ- الإشراف على المسابقات ب- تنظيم البطولات ج- الإشراف على الدورات التدريبية د- الإشراف على الدورات التحكيمية	٢.٣١	٢.٤٣	٢.٣١	٢.٥٧	٣.٠٩	٢.٤١						
		٠.٤٧	٠.٥١	٠.٤٨	٠.٥٠								
		٢.٧٣	٢.٩٠	٢.٨١	٢.٥١	٥.٣٥	٢.٧٤*					*	
		٠.٤٥	٠.٣٠	٠.٤٠	٠.٥٠								
		٢.٦٢	٢.٧١	٢.٨١	٢.٤٩	٢.٧١	٢.٦٦						
		٠.٤٩	٠.٤٦	٠.٤٠	٠.٥٠								
		٢.٦٠	٢.٧٦	٢.٤٤	٢.٤٩	٢.١١	٢.٥٧						
		٠.٥٠	٠.٤٤	٠.٥١	٠.٥٠								

قيمة "ف" الجدولية عند (٣، ١٤٩) ومستوى دلالة (٠.٠٥) = ٢.٦٨

تابع جدول (١٠): المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وقيم "ف" ودلالة الفروق باختبار شيفيه على عبارات المحور الثاني ن = ١٤٤

م	العبارات	المتوسطات				قيمة "ف"	المتوسط العام	اختبار شيفيه					
		١م	٢م	٣م	٤م			٢/١	٣/١	٤/١	٣/٢	٤/٢	٤/٣
	المقترحات												
٧٦	تري من الضروري ان يكون المشرف في الاتحاد حاصل على :												
	أ- دبلوم .	٢.٥٦	٢.٧٦	٢.٦٣	٢.٤٤	٢.٥١	٢.٦٠						
	ع	٠.٥٠	٠.٤٤	٠.٥٠	٠.٥٠								
	ب- بكالوريوس .	٢.٤٧	٢.٥٧	٢.٣٨	٢.٣٧	١.٠٧	٢.٤٥						
	ع	٠.٥٠	٠.٥١	٠.٥٠	٠.٤٩								
	ج- ماجستير .	٢.٦٩	٢.٧١	٢.٦٣	٢.٥٣	١.٣٤	٢.٦٤						
	ع	٠.٤٧	٠.٤٦	٠.٥٠	٠.٥٠								
	د- دكتوراه .	٢.٤٠	٢.٤٨	٢.٣٨	٢.٣٢	٠.٥٩	٢.٣٩						
	ع	٠.٥٠	٠.٥١	٠.٥٠	٠.٤٧								
	هـ دورات تخصصية بالإدارة	٢.٤٢	٢.٤٨	٢.٢٥	٢.٤٠	٠.٦٩	٢.٣٩						
	ع	٠.٥٠	٠.٥١	٠.٤٥	٠.٤٩								
٧٧	على المشرفين يجب ان يكون لهم قدر عالي من الثقافة الرياضية	٢.٥٣	٢.٦٢	٢.٥٠	٢.٤٧	٠.٥٠	٢.٥٣						
	ع	٠.٥٠	٠.٥٠	٠.٥٢	٠.٥٠								
٧٨	إعطاء المشرفون سلطات واضحة لأداء مهامهم	٢.٨٤	٢.٧٦	٢.٨٨	٢.٦٠	٣.٥٨	*٢.٧٧	*					
	ع	٠.٣٧	٠.٤٤	٠.٣٤	٠.٤٩								
٧٩	العمل على الاتصال والاجتماع بصورة دورية بين الاتحاد والمشرفون.	٢.٥١	٢.٤٨	٢.٦٣	٢.٥٠	٠.٣٢	٢.٥٣						
	ع	٠.٥١	٠.٥١	٠.٥٠	٠.٥٠								
٨٠	مشاركة المشرفون بالاتحاد في دورات صف لهم	٢.٦٧	٢.٧٦	٢.٦٩	٢.٧٤	٠.٣١	٢.٧١						
	ع	٠.٤٨	٠.٤٤	٠.٤٨	٠.٤٤								
٨١	مشاركة المشرفون في صنع القرار.	٢.٣٦	٢.٢٤	٢.١٩	٢.٦٥	٧.٧١	٢.٣٦	*	*	*			
	ع	٠.٤٨	٠.٤٤	٠.٤٠	٠.٤٨								
	البعد الثالث : الحكام : الواقع الحالي												
٨٢	لجنة الحكام عددها (٥) في الاتحاد العراقي لكرة اليد	٢.٣٣	٢.٤٨	٢.٣٨	٢.٥٧	٢.٣٤	٢.٤٤						
	ع	٠.٤٨	٠.٥١	٠.٥٠	٠.٥٠								
٨٣	الحكام عددهم (٣٦)	٢.٤٤	٢.٣٣	٢.٥٦	٢.٥٠	٠.٨٢	٢.٤٦						
	ع	٠.٥٠	٠.٤٨	٠.٥١	٠.٥٠								
	أ- ٦ دوليين .	٢.٤٢	٢.٧١	٢.٥٦	٢.٤٩	١.٧٦	٢.٥٥						
	ع	٠.٥٠	٠.٤٦	٠.٥١	٠.٥٠								
	ب- ٢٠ درجة أولى .	٢.٧٣	٢.٩٠	٢.٧٥	٢.٦٨	١.٤٤	*٢.٧٧						
	ع	٠.٤٥	٠.٣٠	٠.٤٥	٠.٤٧								
	ج- ١٠ درجة ثانية .	٢.٤٢	٢.٣٨	٢.٥٦	٢.٥٩	١.٥٥	٢.٤٩						
	ع	٠.٥٠	٠.٥٠	٠.٥١	٠.٥٠								
	المقترحات												
٨٤	توسيع الدورات التحكيمية	٢.٦٧	٢.٦٢	٢.٥٦	٢.٥٧	٠.٣٧	٢.٦١						
	ع	٠.٤٨	٠.٥٠	٠.٥١	٠.٥٠								
٨٥	تطوير الحكم من خلال إرساله الى دورات تحكيمية خارج القطر	٢.٦٢	٢.٧١	٢.٧٥	٢.٤٤	٣.١٠	٢.٦٣						
	ع	٠.٤٩	٠.٤٦	٠.٤٥	٠.٥٠								

قيمة "ف" الجدولية عند (٣، ١٤٩) ومستوى دلالة (٠.٠٥) = ٢.٦٨

تابع جدول (١٠): المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وقيم "ف" ودلالة الفروق باختبار شيفيه على عبارات المحور الثاني ن = ١٤٤

م	العبارات	المتوسطات				قيمة "ف"	المتوسط العام	اختبار شيفيه					
		١م	٢م	٣م	٤م			٢/١	٣/١	٤/١	٣/٢	٤/٢	٤/٣
	البعد الرابع : الجهاز الفني والإداري (الواقع الفعلي)												
٨٦	الجهاز الفني ويشمل على : أ- مدرب لياقة بدنية . ب- مدرب حراس مرمى . ج- مدير فني للفريق . د- معالج طبي هـ- مساعد مدرب	٢.٩٨ ٠.١٥ ٢.٨٧ ٠.٣٤ ٢.٩٨ ٠.١٥ ٢.٨٠ ٠.٤٦	٣.٠٠ ٠.٠٠ ٢.٩٥ ٠.٢٢ ٢.٨٦ ٠.٣٦ ٢.٧١ ٠.٧٢	٢.٤٤ ٠.٧٣ ٢.٧٥ ٠.٦٨ ٢.٥٦ ٠.٧٣ ٢.٦٩ ٠.٧٠	٢.٨٨ ٠.٣٢ ٢.٩٣ ٠.٣٦ ٢.٨٥ ٠.٥٠ ٣.٠٠ ٠.٠٠	٠.٦٩ ٠.٧٦ ٠.٧٩ ٠.٨٢ ٠.٧٣	٢.٤٠ ٢.٤٥ ٢.٤١ ٢.٤٤ ٢.٣٧						
٨٧	الجهاز الإداري ويشمل على : رئيس أو أحد أعضاء الاتحاد يكون مرافق مع أحد المنتخبات . أ- محاسب مالي يكون من الاتحاد . ب- مشرف إداري يكون من مجلس إدارة الاتحاد يتم تقييم المدرب على ضوء النتائج التي حصل عليها .	٢.٩١ ٠.٢٩ ٢.٤٢ ٠.٥٤ ٢.٨٧ ٠.٣٤ ٢.٧٦ ٠.١٥	٣.٠٠ ٠.٠٠ ٢.٣٣ ٠.٥٨ ٢.٨١ ٠.٥١ ٣.٠٠ ٠.٠٠	٢.٧٥ ٠.٦٨ ٢.٨٨ ٠.٣٤ ٢.٧٥ ٠.٦٨ ٢.٦٣ ٠.٦٢	٢.٩٣ ٠.٣١ ٢.٨١ ٠.٥٠ ٢.٩٠ ٠.٣٩ ٢.٨٥ ٠.٤٧	٠.٥٨ ٢.٠٨ ١.٠٩ ١.٤٦	٢.٤٣ ٢.٥٠ ٢.٤٨ ٢.٥٤						
٨٨	المقترحات												
٨٩	توفير في الاتحاد مقومات تساعد المدرب على عملية التدريب مثل : أ- وقت المخصص للتدريب في الصالات ب- انضباط حضور اللاعبين . ج- إعطاء الوقت الكافي للبرنامج التدريبي	٢.٩٨ ٠.١٥ ٢.٩١ ٠.٢٩ ٢.٩٨ ٠.١٥	٣.٠٠ ٠.٠٠ ٣.٠٠ ٠.٠٠ ٣.٠٠ ٠.٠٠	٢.٤٤ ٠.٧٣ ٢.٧٥ ٠.٥٨ ٢.٦٣ ٠.٨١	٢.٧٢ ٠.٥٩ ٢.٩٣ ٠.٣١ ٢.٨٧ ٠.٣٨	٣.٦٥ ١.٥٥ ١.٦٧	*٢.٩٦ ٢.٦٣ *٢.٨٧		*				
٩٠	وضع دورات علمية وتدريبية لتطوير المدرب داخل وخارج العراق	٢.٩٦ ٠.٣٠	٣.٠٠ ٠.٠٠	٢.٧٥ ٠.٦٨	٢.٩٤ ٠.٢٤	٢.٨١	*٢.٩١						
٩١	إعطاء الجهاز الفني والإداري مرتبات ومكافآت مناسبة مع العمل الذي يقوم به	٢.٦٨ ٠.٤٧	٢.٥٢ ٠.٥١	٢.٦٣ ٠.٧٢	٢.٨٤ ٠.٥٤	١.٩٠	٢.٦٧						
	البعد الخامس : الممارسون (اللاعبون)												
٩٢	هناك ثلاث منتخبات وطنية تابعة للاتحاد وهي أ- ناشئين بنين (تحت سن ١٣) وعددهم ١٦ لاعب ب- شباب بنين (تحت سن ١٧) وعددهم ١٦ لاعب ج- متقدمين بنين (العمر غير محدد) وعددهم ١٦ لاعب	٢.٦٩ ٠.٤٧ ٢.٦٢ ٠.٤٩ ٢.٩٦ ٠.٣٠	٢.٥٧ ٠.٥١ ٢.٧١ ٠.٤٦ ٢.٦٧ ٠.٤٨	٢.٣٨ ٠.٨٩ ٢.٧٥ ٠.٤٥ ٢.٦٩ ٠.٦٠	٢.٨٤ ٠.٤٤ ٢.٤٤ ٠.٥٠ ٢.٣٨ ٠.٥٧	٤.١٦ ٣.١٠ ٢.٢٧	٢.٦٢ ٢.٦٣ ٢.٦٧ ٠.٤٩			*			

تابع جدول (١٠): المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وقيم "ف" ودلالة الفروق باختبار شيفيه على عبارات المحور الثاني ن = ١٤٤

م	العبارات	المتوسطات				قيمة "ف"	المتوسط العام	اختبار شيفيه					
		١م	٢م	٣م	٤م			٢/١	٣/١	٤/١	٣/٢	٤/٢	٤/٣
	المقترحات												
٩٣	يجب انتقاء اللاعب الموهوب بصورة علمية:												
	أ- اختبارات بدنية:	٢.٨٢	٣.٠٠	٢.٦٣	٢.٧٩	٤.٠٨	٢.٨١*						
		٠.٥٨	٠.٠٠	٠.٧٢	٠.٤٨								
	ب- اختبارات نفسية:	٢.٦٩	٣.٠٠	٢.٨٨	٢.٩٦	٤.٠٨	٢.٨٨*						
		٠.٧٣	٠.٠٠	٠.٥٠	٠.٢٧								
	ج- اختبارات فسيولوجية:	٢.٨٧	٣.٠٠	٣.٠٠	٢.٩٩	٣.٠٨	٢.٩٦*						
		٠.٥٠	٠.٠٠	٠.٠٠	٠.١٢								
	د- اختبارات ذهنية:	٢.٩١	٢.٨١	٣.٠٠	٣.٠٠	١.٧٣	٢.٩٣*						
		٠.٣٦	٠.٦٠	٠.٠٠	٠.٠٠								
	هـ- اختبارات مهارية:	٢.٩٨	٣.٠٠	٣.٠٠	٢.٩٩	٣.٥٢	٢.٩٩*						
		٠.١٥	٠.٠٠	٠.٠٠	٠.١٢								
٩٤	وضع رواتب ومكافآت للمنتخب الذي يحصل على إنجازات:	٣.٠٠	٢.٦٢	٣.٠٠	٢.٩١	١.٩٥	٢.٨٨*						
		٠.٠٠	٠.٨٠	٠.٠٠	٠.٣٨								
٩٥	التقييم المستمر للاعب	٢.٣٦	٢.٠٠	١.٩٤	٢.٨٢	٢.٦١	٢.٢٨						
		٠.٤٨	٠.٠٠	٠.٦٨	٠.٤٩								

قيمة "ف" الجدولية عند (٣، ١٤٩) ومستوى دلالة (٠.٠٥) = ٢.٦٨

يتضح من جدول (١٠) للمحور الثاني والخاص بالموارد البشرية أن استجابات عينة البحث كانت غير دالة إحصائية عند مستوى (٠.٠٥) ويدل ذلك على وجود اتفاق عينة البحث على أن البعد الأول والمتمثل بالجهاز الإداري بالاتحاد العراقي لكرة اليد وهذا ماكدته اختبار شيفيه على أن الجهاز الإداري في الاتحاد العراقي يتكون من (١١) فردا وعلى الأقل واحد منهم عنصر نسائي (٢.٨٣)، وأمين السر والأمين المالي ينتخبين وأما المحاسب والمدير فيكون تعيينهم من ذوي الخبرة في مجال كرة اليد (٣.٠)، وبشكل الاتحاد لجان لإدارة شؤون اللعبة ومن ضمنها لجنة المسابقات وعددهم (٤ + ١ من الاتحاد) وعمل هذه اللجنة تنظيم البطولات الداخلية والإشراف عليها. والمقصود هنا شخص واحد من الاتحاد مع أربعة من خارج الاتحاد (ليسوا أعضاء في الاتحاد (٢.٩٣)، ولجنة المدربين عددها (٥) وعملها الاهتمام بالمنتخبات الوطنية الخاصة بكرة اليد (٣.٠)، ولجنة الحكام وعددها (٥) وعملها الإشراف على الدورات التحكيمية والإشراف على الحكام (٣.٠)، ولجنة العلاقات العامة وعددها (٥) وعملها للتنسيق مع الجهات الأخرى والمؤسسات (٣.٠)، ولجنة التسويق الرياضي وعددها (٥) وعملها الجانب التسويقي (٣.٠)، واللجنة الإعلامية وعددها (٣) وعملها الإشراف على الناحية الإعلامية (٣.٠).

كذلك تبين من نتائج الجدول (١٠) أن واجبات رئيس الاتحاد تتمثل "تطبيق قرارات الجمعية العامة والمكتب التنفيذي للاتحاد" (٢.٤٦)، كما يتضح وجود فرق دال إحصائياً بين استجابة أعضاء الاتحاد ولاعبين الاندية لصالح لاعبي الاندية وايضا هناك فروق بين مدربي المنتخبات ولاعبين الاندية لصالح لاعبي الاندية، وبين مدربي المنتخبات ولاعبين الاندية لصالح لاعبي الاندية والسبب انه يرى لاعبي الاندية ان رئيس الاتحاد ينفذ قرارات السلطات العليا بصورة تسلطية دون المشاورة بالقرارات وهذا يسبب المشاكل في بعض الاحيان من حيث قرارات رئيس الاتحاد والتي قد تكون منها تنظيم البطولات او الدورات والى اخره.

كما أوضحت نتائج الجدول (١٠) أن واجبات أمين السر تتمثل في أن يكون أمين السر مسؤولاً عن أمانة السر (٢.٦١)، وأن يكون مسؤول عن تنفيذ واجبات أمانة السر وتعيين العاملين فيها (٢.٦٩)، حيث وجدت هناك فروق دالة إحصائية بين لاعبي المنتخب الوطني ولاعبين الاندية الرياضية للدرجة الاولى لصالح لاعبي المنتخب والسبب ويرجح الباحث الى أنه يتم الاتصال المباشر بين لاعبي المنتخب وأمين سر الاتحاد.

أما واجبات الأمين المالي تتمثل بتدقيق جميع طلبات الصرف والموافقة المبدئية عليها أو رفضها (٢٠٦٨)، حيث وجدت فروق بين أعضاء الاتحاد ولاعبي الاندية لصالح الاعضاء وبين مدربي المنتخبات ولاعبي الاندية لصالح لاعبي الاندية وذلك للاتصال المباشر بين لاعبي الاندية مع امين السر مثل تثبيت عقود اللاعبين ودفع المكافآت والمستحقات الخاصة بهم وغيرها من الامور المالية .

وفي هذا الصدد يشير باتى وجولى Patti , Julie (٢٠١٢) (٧٧) إلى أنه في الرياضة، تلتزم قدرا هائلا من الجهد للأداء على الميدان من الرياضيين والمدربين ولكن يقابل هذا الالتزام في الكثير من الأحيان بإهمال وقصور في الأداء خارج الميدان والمتمثل في الخطوات البطيئة والإجراءات التعسفية وتصيد الأخطاء وعدم الإهتمام بالتنمية البشرية وتوفير الأدوات والأجهزة من قبل مجالس إدارات المؤسسات الرياضية والتي تعمل جاهدة على رفع اسمها وتحقيق الشهرة لها ولأنديتها دون المساهمة ولو حتى بالتحفيز المعنوي وهو ما يعود بالسلب على المؤسسات الرياضية من حيث الهروب الجماعي من العمل والتمارض والأداء الغير جيد وكل هذا مسئولية مجالس الإدارات .

كما تبين من نتائج جدول (١٠) أنه يتم اختيار مجلس الإدارة عن طريق الانتخاب (٢٠٧٤)، حيث وجدت فروق دالة احصائية بين مدربي المنتخبات ولاعبي الاندية الرياضية لصالح مدربي المنتخبات طريق الانتخاب .

كما يتضح موافقة مجتمع الدراسة على توافر الصفات المؤهلة للقيادة في أعضاء الاتحاد وايضا تشير نتائج جدول (١٠) الى أن هناك للاعضاء واجبات ومنها الالتزام بماذمتهم من اموال عن الاشتراكات والامور الاخرى (٢٠٥٥) ووالالتزام اية واجبات أخرى تنشأ عن لوائح وتعلمت الاتحاد (٢٠٥٧) ووالالتزام بالفعاليات والبطولات التي ينظمها الاتحاد (٢٠٥٦) حيث وجدت فروق ذات دالة غير احصائية ما بين أعضاء الاتحاد ولاعبي الاندية والسبب يعود الى عدم الاتصال واللقاءات المباشرة بين الطرفين .

وتتفق هذه النتائج مع نتائج دراسة دارسي وآخرون Darcy et al (٢٠١٤) (٦٣) والتي أكدت على أن مجلس الإدارة في المؤسسات والاتحادات الرياضية هي حجر الأساس للتقدم والإنجاز ولكن يوجد قصور في أداء مجالس الإدارات حيث تغلب المصالح الشخصية على مصلحة المؤسسة .

كما توصلت نتائج الدراسة إلى موافقة مجتمع الدراسة حول مقترحات البعد الاول (الجهاز الاداري) على ضرورة ان يكون رئيس الاتحاد من الحاصلين على المؤهلات العلمية بكالوريوس (٢٠٨١)، حيث وجدت فروق دالة احصائية بين لاعبي المنتخبات الوطنية ولاعبي الاندية الرياضية لصالح لاعبي الاندية الرياضية حيث يرى لاعبي الاندية لابد من وجود اكاديميين وبشهادات عليا مثل الدكتورا للنهوض بواقع الاتحاد . وأن يكون حاصل على دورات تدريبية (٢٠٧٤) مع وجود عنصر له اختصاص في مجال إدارة الموارد البشرية ويعمل مع الاتحاد لوضع الرجل المناسب في المكان المناسب (٢٠٥٩) ، وضرورة عمل دورات تدريبية تخصصية في إدارة المؤسسات (٢٠٨١)، وكتابة اللوائح والقوانين في الاتحاد ونشرها عبر وسائل الاعلام المختلفة (٢٠٧٩)، ووضع صناديق للمقترحات والشكاوي (٢٠٧٣)، والأخذ بالاعتبار الشكاوي والمقترحات (٢٠٦٢)، عمل دورات تحكيمية (٢٠٥٨)، وحب الوطن والابتعاد عن الانتماءات السياسية والحزبية (٢٠٧٩)، وحث المدربين واللجان المختصة لاقتناء منتخبات قوية (٢٠٨١).

ومن خلال أطلاع الباحث على نتائج المحور للموارد البشرية يرى أنه يكون الطريقة المثلى هي اختيار ما بين الاكاديميين وأصحاب الخبرات في مجال كرة اليد وعلية دمجهم في الاتحاد وذلك لربط العلم مع الخبرة وبالتالي ينتج مجموعة قادرة على التغيير للافضل والارتقاء بمستويات الفرق الداخلية التابعة للاندية والمنتخبات الوطنية الممثلة للبلاد .

يتفق مجتمع البحث حول البعد الثاني (المشرفون) وبدرجة تتراوح ما بين (٢٠٥١) الى (٢٠٧٤) على أن ضرورة توفر المشرفين للإشراف على تنظيم البطولات (٢٠٧٤)، وإعطائه سلطات واضحة لأداء مهامهم (٢٠٧٧)، والعمل على الاتصال والاجتماع بصورة دورية بين الاتحاد والمشرفون (٢٠٥٣)، ومشاركة المشرفون بالاتحاد في دورات صقل لهم (٢٠٧١)، ومشاركتهم في صنع القرار (٢٠٣٦). وتتفق هذه النتائج مع نتائج دراسة كاتي واليسون Katie, Alison (٢٠١٣) (٧١) والتي أكدت على الدور الهام الذي يقوم به المشرف الرياضي وأنه لا يمكن الإستغناء عن هذا الدور اذا كنا نود الإرتقاء بالمؤسسة الرياضية.

من خلال نتائج جدول (١٠) تبين موافقة مجتمع الدراسة على المقترحات الخاصة بالبعد الثاني (المشرفون) بما يجب أن يكون على المشرفين عمله حيث جاءت قيم المتوسط الحسابي للمجموعات الأربعة أكبر من (٣٠٣) مما يدل على الموافقة على تلك المقترحات والمتمثلة في أنه يجب على المشرفين ان يكون لهم قدر عالي من الثقافة الرياضية (٢٠٥٣) ، وإعطاء المشرفون سلطات واضحة لأداء مهامهم (٢٠٧٧)، حيث وجدت فروق دالة احصائية بين اعضاء الاتحاد ولاعبي الاندية الرياضية لصالح اعضاء الاتحاد ومشاركة المشرفون بالاتحاد في دورات صقل لهم (٢٠٧١).

ويشير كمال درويش ومحمد صبحي حسانين (٢٠٠٤) أن توفير العناصر المتميزة لشغل الوظائف في أي مؤسسة يعتبر حجر الزاوية في نجاح هذه المؤسسة، ومن ثم فإن قدرة الموارد البشرية في المؤسسة على جلب العناصر المتميزة وبالإعداد المناسبة والخبرات العاليه لشغل الوظائف يعتبر أحد أهم عناصر النجاح في المؤسسة . (١٥٣ : ٣٢)

ويرى الباحث أن لابد من وجود مشرفين من ذوي الاختصاص العلمي والميداني للإشراف على المسابقات والبطولات والدورات .

كما أنضح من جدول (١٠) اتفاق جميع فئات مجتمع الدراسة حول البعد الثالث (الحكام) أي هناك موافقة على البعد الثالث من حيث الواقع الفعلي للحكام والمتمثلة في أن لجنة الحكام عددها (٥) في الاتحاد العراقي لكرة اليد ٢٠ درجة أولى (٢٠٧٧)، وهذا ما أكدته نتائج دراسة ديسالفو وآخرون Di Salvo et al (٢٠١٢) (٦٥) والتي أوضحت وجود قصور في إعداد الحكام كما أكدت على ضرورة إقامة دورات لتنمية قدرات الحكام وان عملياً لتحكيم في الرياضة من اهم المهن التي تؤدي الى اعلاء القيم الرياضية في المجال الرياضي .

ويتضح موافقة مجتمع الدراسة على المقترحات حول البعد الثالث (الحكام) والمتمثلة في توسيع الدورات التحكيمية (٢٠٦١)، و تطوير الحكم من خلال إرساله الى دورات تحكيمية خارج القطر (٢٠٦٣).

حيث يرى الباحث لابد من وجود دورات تحكيمية خارج القطر وذلك لمواكبة التطور الهائل والحاصل في العالم باتجاه أهمية التحكيم وبالتالي سوف يكون له مردود جيد على الاتحاد لإقامة البطولات وتحكيمها بصورة عادلة وصحيحة .

وفي هذا الصدد يذكر بويكو وآخرون Boyko et al (٢٠٠٧) (٥٩) إلى ان إقامة وتنظيم الدورات التحكيمية قبل كل بطولة دولية كانت أو محلية ذات أهمية بالغة حيث تساعد هذه الدورات في تقويم أداء الحكام والغرض الحقيقي من هذه الدورات هو تعريف الحكام على آخر مستجدات وتعديلات القانون بالإضافة للوصول ولو بشكل بسيط في توحيد الآراء وتقريبها في صنع القرار اتجاه المخالفات القانونية ، ومن هنا جاءت أهمية هذه الدورات .

يتضح من جدول (١٠) والخاص بالبعد الرابع (الجهاز الفني والاداري) أن الجهاز يشتمل على مدرب لياقة بدنية (٢٠٤٠)، و مدرب حراس مرمى (٢٠٤٥)، ومدير فني للفريق (٢٠٤١)، ومعالج طبي (٢٠٤٤)، ومساعد مدرب (٢٠٣٤) وأن الجهاز الإداري يشتمل على رئيس أعضاء ومحاسب مالي من الاتحاد (٢٠٥)، يتم تقييم المدرب على ضوء النتائج التي حصل عليها (٢٠٥٤) وتتفق هذه النتائج مع نتائج دراسة بامبلا وكريستوف Pamela, Christoph (٢٠١٤) (٧٦) والتي أكدت على أن الجهاز الفني والإداري بحاجة الى الكثير من الصلاحيات ليتم عمله على أكمل وجه كما أنه يحتاج الى التدريب والصقل .

يتضح من جدول (١٠) اتفاق مجتمع الدراسة على مقترحات الدراسة حول البعد الرابع (الجهاز الفني والاداري) بمتوسط حسابي أكبر من (٢٠٣) أنه يجب أن يتوفر في الاتحاد مقومات تساعد المدرب على عملية التدريب مثل : وقت مخصص للتدريب في الصالات (٢٠٩٦)، حيث وجدت فروق دالة احصائية بين اعضاء الاتحاد ولاعبي المنتخب الوطني لصالح اعضاء الاتحاد وانضباط حضور اللاعبين (٢٠٦٣)، وإعطاء الوقت الكافي للبرنامج التدريبي (٢٠٨٧)، ووضع دورات علمية وتدريبية لتطوير المدرب داخل وخارج العراق (٢٠٩١)، وإعطاء الجهاز الفني والإداري مرتبات ومكافآت مناسبة مع العمل الذي يقوم به (٢٠٦٧).

وفي هذا الصدد يرى أيلد Auld (١٩٩٧) إلى أن العنصر البشري في المجال الرياضي، يتعلق اهتمامه بالجانب الإنساني عن طريق التدريب المستمر للموظفين والإداريين، وإكسابهم المهارات المناسبة لعملهم، وتنمية الإحساس بالمسؤولية لديهم، والثقة في نفوسهم والقدرة على اتخاذ القرارات التي تقع ضمن نطاق صلاحياتهم، إضافة إلى ذلك فإن تلبية احتياجات العاملين الوظيفية والشخصية، وتوفير الخدمات العامة لهم في المؤسسة من شأنها تعزيز أواصر الألفة والانتماء عند العاملين نحو مؤسساتهم، وهذا ينسجم ويتناغم مع الهدف الأساس الذي وجدت الإدارة من أجله ألا وهو خدمة الأفراد، والاستجابة لحاجاتهم . (١٤٦ : ٥٧)

ولابد من خلال خبرة الباحث من وجود جهاز فني وإداري من ذوي الاختصاص وأقصد هنا الجانب الأكاديمي وجانب الخبرة للوقوف على العوامل السلبية والإيجابية الخاصة بفرق الاندية والمنتخبات الوطنية والارتقاء بها.

أما فيما يخص البعد الخامس (اللاعبون) فقد أظهرت نتائج الدراسة اتفاق فئات الدراسة على أن هناك ثلاث منتخبات وطنية تابعة للاتحاد وهي ناشئين بنين و شباب بنين محدد) وعددهم ١٦ لاعب وتتفق هذه النتائج مع نتائج دراسة اليكسيس وآخرون Alexis et al (٢٠١١) (٥٤) والتي أكدت على أن اللاعبين هم المخرج النهائي للعملية الرياضية بأسرها ففي حالة اجادة اللاعبين يتوج جهود المنظومة كلها ولكن هناك بعض العيوب التي تحكم هذه العملية فالصدفة من الممكن ان ترفع لاعبا الى مصاف المحترفين أو أن تنهى مستقبل لاعب آخر .

كما اتضح أن هناك اتفاق أيضاً على المقترحات المقدمة حول البعد الخامس الممارسون (اللاعبون) حيث يجب انتقاء اللاعب الموهوب بصورة علمية من خلال اختبارات بدنية (٢.٨٨)، ونفسية (٢.٩١)، وفسولوجية (٢.٩٦)، وذهنية (٢.٩٣)، ومهارية (٢.٨٤)، مع وضع روائب ومكافئات للمنتخب الذي يحصل على إنجازات (٢.٧١)، والحرص على التقييم المستمر للاعب (٢.٩٩).

وفي هذا الصدد يذكر بيول وآخرون Paul et al (٢٠١٣) (٧٨) إلى إن من واجبات الانتقاء الجيد هو تحديد إمكانيات الناشئ التي يمكن من خلالها التنبؤ بالمستوى الذي يمكن أن يحققه خلال السنوات عمره التي سيقضيها في الصالات الرياضية، وتستهدف عملية الانتقاء في مجال كرة اليد الوصول إلى مستويات عالية في هذا المجال، وقد ظهرت الحاجة إلى هذه العملية نتيجة اختلاف الناشئين في استعداداتهم البدنية والعقلية والنفسية، وقد أصبح من المسلم به إمكانية وصول الناشئ إلى المستويات العالية في المجال الرياضي تصبح أفضل إذا أمكن من البداية انتقاء الناشئ وتوجيهه للخانة المناسبة التي تتلاءم واستعداداته وقدراته الفنية والبدنية والتنبؤ بدقة بمدى تأثير عمليات التدريب على نمو وتطوير تلك الاستعدادات والقدرات بطريقة فعالة تمكن اللاعب من تحقيق التقدم المستمر في كرة اليد وذلك هو جوهر عملية الانتقاء.

ومن خلال تحليل النتائج والخاصة بالمحور الثاني توصل الباحث الى الواقع الفعلي للاتحاد والخاص بالهدف الثاني وهو تحليل ووصف الوضع الحالي للموارد البشرية ووضع بعض المقترحات التي يراها مناسبة للارتقاء بالمستوى المطلوب للاتحاد العراقي لكرة اليد .