

## خاتمة

نتائج الدراسة وتوصياتها :

تتضمن نتائج وتوصيات الدراسة في الآتي :

### • نتائج عامة :

1- أثبتت الدراسة أن مسألة تولى المرأة المصرية للمناصب القيادية وجدت منذ القدم من خلال وصول المرأة الفرعونية الى مركز ملحوظ ورفعها الى اسمى مكان وأُعترف بحقوقها كاملة في مساواتها بالرجل ، كما شرع الاسلام مبدأ المساواة بين الرجل والمرأة في جميع الحقوق ، وأيضاً المرأة في العصر الحديث بدأت تزحف تدريجياً الى مختلف المناصب القيادية فعينت سفيرة لمصر بالخارج ووزيرة ومديرة للإذاعة والتلفزيون وانتخبت عضوة في المجالس المحلية وفي مجلس الشعب والشورى وذلك نتاج العديد من الحركات وظهور العديد من التنظيمات والمبادرات للمطالبة بالمساواة وإلغاء كافة أشكال التمييز ضد المرأة.

2- يعد تمكين المرأة من تولى المناصب القيادية مؤشراً هاماً من مؤشرات تنمية المجتمع ، فبقدر ماتتمتع به المرأة من مكانة ومايتاح لها من فرص العمل الخلاق بقدر مايشير ذلك الى تقدم البلاد في النواحي السياسية والاقتصادية والثقافية والاجتماعية.

3- تشير المؤشرات الاحصائية وجود نمو مضطرب في نسبة مشاركة المرأة في وظائف الادارة العليا حيث تضاعفت هذه النسبة مرتين خلال الفترة من عام 1988 وحتى عام 2009 ، وان المرأة بالرغم من حصولها على حصة متناسبة في سوق العمل في مصر إلا أن التحسن في النوعية ووظائف المرأة لم يعرف النمو ذاته الامر الذي ينعكس في التمثيل الضئيل للمرأة في المراكز الادارية العليا .

4- على الرغم مما أثبتته القضايا المصرية من كفاءة عالية في عملهن القضائي إلا أن نسبة تمثيل المرأة في السلك القضائي لا تتعدى 0.4% مقابل 99.6% للرجال عام 2012 ، أما نسبة تمثيل المرأة في السلك الدبلوماسي عام 2012 اصبح 22.5% من إجمالي أعضائه وشاركت المرأة في كافة درجات السلم الدبلوماسي من منصب سفيرة حتى منصب سكرتير ثالث بالإضافة الى عدد آخر يرأسن مناصب رفيعة المستوى في جهات دولية واقليمية الا أن هذه النسب تعتبر ضعيفة بمقارنة بنسبة تمثيل الرجال .

5- كما توضح المؤشرات الاحصائية في السلطة التشريعية أن حجم تمثيل المرأة في البرلمان لا يتناسب مع حجم تمثيلها في المجتمع من ناحية وأن قلة عدد المنتخبات في مجلس الشورى يرجع الى الانتخاب بالاسلوب الفردي وليس بأسلوب القائمة النسبية وعدم قيام الاحزاب بترشيح نساء في النظام الفردي وصعوبة خوض المعركة الانتخابية بسبب الاتساع البالغ للدوائر الانتخابية لمجلس الشورى .

6- تؤكد نسبة تمثيل المرأة في المجالس الشعبية المحلية ضعف تمثيلها في تلك المجالس على مستوى مجالس المحافظات والمراكز والمدن والاحياء والقرى حيث أصبح 4.7% عام 2008 ، أما المجالس المحلية التنفيذية لم يتم تعيين امرأة في منصب محافظ أو نائب محافظ حتى الان .

7- التأكيد على محدودية انخراط المرأة في أنشطة العمل النقابي ونسبة وجود المرأة على مستوى عضوية النقابات العمالية والمهنية منخفضة بشكل لا يتناسب مع أوزان مشاركتها في قوة العمل عموماً ، كما أن مشاركتها في المستويات القيادية للنقابات المهنية والعمالية هامشية ولا تكاد تذكر.

8- كما توضح الاحصائيات الرسمية في مجال مشاركة المرأة في منظمات المجتمع المدني على مستوى العضوية وعلى مستوى صنع القرار إلى ازدياد الفجوة النوعية بشكل واضح بين الذكور والاناث ، كما اثبتت الدراسة تواضع نسبة المرأة في عضوية الاحزاب السياسية وضعف مشاركة المرأة وتمثيلها في الأجهزة القيادية للأحزاب السياسية ، ومن ثم لاتلائم هذه النسب مكانة المرأة المصرية وتعليمها وثقافتها وإيجابيتها للمشاركة في الحياة العامة .

9- يوجد العديد من المعوقات التي تحول دون تمكين المرأة من تولى المناصب القيادية ومن أهمها المعوقات الثقافية والاجتماعية المتمثلة في التنشئة الاجتماعية ، الموروث الثقافي والاجتماعي ، الضغط الاجتماعي ، التأثير السلبي للمنظومة التعليمية ، الدور السلبي لوسائل الاعلام ، التدريب ومهارات القيادة .

10- من أهم المعوقات الاقتصادية الظروف الاقتصادية المتدهورة ، العامل المادي ، أما المعوقات السياسية تتمثل في مطالب الحياة السياسية ، ضعف وهشاشة الدعم الحزبي للمرأة ، عدم تجديد النخبة السياسية النسائية .

11- كما أيضاً ظهرت المعوقات المهنية المتمثلة في النظر إلى عمل المرأة كشيء ثانوى ، عدم تكافؤ الفرص في الاستخدام ، ضعف الترقى أمام المرأة العاملة ، والمعوقات الذاتية تتمثل في نظرة المرأة لذاتها ، عدم التأييد من جانب المرأة ، معوقات القصور الذاتي .

12- لنجاح القيادة النسائية لابد ان تتخذ عدة مقومات تتمثل في العديد من السمات سواء شخصية أو سمات نظامية أو سمات تنظيمية أو سمات اجتماعية .

13- تمثل المنظمات بتكويناتها المتكاملة آلية متعددة لتفعيل عملية التمكين شريطة ان تحدد أدوارها بشكل تكاملي ، كما ان الاتفاقيات الدولية لاتفرق بين الرجل والمرأة في التمتع بكافة الحقوق السياسية المتعددة بما في ذلك رئاسة الدولة أو الوزارة أو في الوظائف المدنية العليا أو في وظائف السلك الدبلوماسي وأن في مصر أصبحت المرأة متمعة دستورياً بجميع الحقوق ومتمثلة بجميع الواجبات على قدم المساواة مع الرجل بما في ذلك تولى الوظائف العامة والمناصب القيادية والمجالس النيابية وغيرها .

14- كما أن المؤتمرات الجادة والحاسمة تسهم بتعظيم دور المرأة في عملية التطوير والتمكين والتنمية وتغيير رؤية المجتمع المصري للمرأة وتعظيم اقتناعه بدورها كما تغير أيضاً رؤية المرأة لذاتها وقدرتها والدور الذي تسهم به في بناء المجتمع .

## • نتائج الدراسة الميدانية :

- 1- كشفت نتائج الدراسة أن جميع القيادات النسائية حاصلات على دورات تدريبية وفقاً للتخصص المهني فقط وغير حاصلات على برامج تدريبية خاصة بتأهيلهم القيادي وأن الترقية تتم وفقاً للتدرج الوظيفي الخاص بهن .
- 2- كما كشفت نتائج الدراسة أن القيادات النسائية لها القدرة على اتخاذ القرارات والقدرة على تحمل المسؤولية وحل المشكلات التي تعرقل مسيرة العمل وتطوير العمل وفقاً لمقتضيات المهنة ووفقاً للتخصص المهني .
- 3- أكدت نتائج الدراسة عن تنوع أشكال التمكين السياسي للقيادات النسائية مابين المشاركة في الانتخابات والاستفتاءات العامة ، والمشاركة في الاحزاب أو منظمات المجتمع المدني .
- ففي المشاركة في الاندية والمنظمات المجتمع المدني أكد الغالبية أنهم أعضاء في المنظمات المجتمع المدني وأعضاء بارزين في الاندية الاجتماعية وهذا بدوره يؤدي الى تمكين المرأة في المجتمع وزيادة تواصلها مع الاخرين .
- ففي الاستفتاءات والانتخابات ترى الغالبية العظمى منهن أن المشاركة في الانتخابات والاستفتاءات عملية ضرورية في ظل الظروف التي تمر بها البلاد بعد ثورتي 25 يناير و 30 يونيو وذلك يرجع الى تأثير صوت المرأة في مسيرة العملية الانتخابية والواجب الوطني التي لا بد ان تلتزم به المرأة .
- أما عن انتماءاتهم الحزبية فالعديد من القيادات النسائية لا ينتمن الى حزب سياسي وذلك لعدم جديده البرامج التي تقدمها وتهتمش دور المرأة بها وقلة من العينة ينتمين إلى حزب النور وحزب المصريين الاحرار ولكنهم يروا ان دور المرأة مهمش فالأولوية للرجال .
- 4- كشفت الدراسة الميدانية أن المرأة لها دور كبير في القرارات المتعلقة بالاسرة ومشاركة فعالة في بناءها فالغالبية العظمى من القيادات النسائية تهتم بالتحكم بالقرارات الاسرية وهذا يرجع الى زيادة وعي المرأة ومستواها التعليمي العالي وكيانها في المجتمع اسهم بشكل كبير وواضح في مشاركة الزوج في تربية الابناء .
- 5- أكدت الدراسة الميدانية على اسهام المنظمات النسائية بشكل كبير في النهوض بالمرأة المصرية وتنمية مكانتها داخل المجتمع من خلال آراء القيادات النسائية وقد تمثلت في : آثارة الرأي العام حول قضايا المرأة المختلفة ، عقد حملات توعية مكثفة للنساء في كيفية المشاركة الايجابية في كل مؤسسات الدولة ، تبنى برامج تدريبية وورش عمل تستهدف التأهيل السياسي للمرأة وتعمل على توعيتها، مساعدة المرأة في تنمية قدراتها الابداعية والمهارية ، أصبحت المنظمات أكثر قوة عن ذي قبل ، وتستقطب اعداداً متزايدة من النساء مقارنة بالسابق.
- 6- اتضح من آراء القيادات النسائية مدى وعيهم القانوني وأهتمامهم بشئون القانونية الخاصة بهن وأن الغالبية العظمى تهتم بالاطلاع بالقوانين الخاصة بنسبة تمثيل المرأة في المجالس النيابية .
- 7- أكدت نتائج الدراسة ان التعديلات الدستورية الأخيرة تسهم بشكل فعال في تمكين المرأة في تولي المناصب القيادية وهذا تبين لنا من حالات الدراسة بان التعديلات الدستورية الاخيرة تنص على مواد خاصة بتولي المرأة للمناصب القيادية واحقيتها في تولي الهيئات القضائية والوظائف العامة والوظائف الادارية العالية دون تمييز ضدها .

8- كما كشفت آراء عينة الدراسة حول الدور الذي تلعبه المؤتمرات والندوات في تمكين المرأة وانحسرت في وضع عدد من الآليات لتوضيح دور المرأة في المجتمع، تعبر عن واقع دور المرأة وكيفية معالجة مشاكلها في المجتمع، تهتم بمشاكل النساء والتوعية القانونية للمرأة وترسل توصياتها الى الجهات المعنية للاستفادة منها، مناقشة عدد من الموضوعات المتعلقة بالمرأة العصرية وتوعية النساء بدورها السياسي وتحسين وضعها الاجتماعي والسياسي والاقتصادي.

9- أكد الغالبية العظمى من عينة الدراسة أنه بالرغم من المكانة التي وصلت بها المرأة والمستوى التعليمي والثقافي الا ان نسبتها في المواقع القيادية لايتناسب مع حجم مكانتها ومستواها العلمي ودرجة وعيها .

10- أكد الغالبية العظمى من عينة الدراسة أن دور المرأة في المواقع القيادية ضعيف جداً وخاصة نسبة تمثيلها في مجلس الشعب والسلطة القضائية و الاحزاب السياسية والمجالس المحلية ، و دور المرأة في السلك الدبلوماسي والمناصب الادارية العليا مقبول الى حد ما ويرجع ذلك الى تفضيل الرجال في تولي المناصب القيادية وتسلط الرؤساء .

11- كما كشفت نتائج الدراسة أن هناك بعض المواقع القيادية مازال الرجل يحتكرها بشكل دائم دون النظر إلى المرأة وأهما رئاسة الجمهورية ، رئاسة الوزراء ، المحافظ ، العمدة.

12- ترى الغالبية العظمى ان المجال الاكاديمي هو اكثر المجالات التي نجحت فيه المرأة بتوليها العديد من مناصب قيادية من رئيس قسم ووكيل و عميد .....الخ ، يليها المناصب الادارية العليا.

13- أكد جميع عينة الدراسة على أهمية توافر العديد من المهارات لضمان نجاحهم في مناصبهم وجاءت نتائج الدراسة ان الغالبية العظمى من القيادات النسائية لديهم اهتمام بالمهارات الفنية التي تتعلق بالخبرة والتدريب من خلال الحصول على الدورات التدريبية والمعرفة والحزم والاهتمام بالوسائل التكنولوجية ، ويليها المهارات الادارية التي تتعلق بالالمام بقوانين ولوائح مقتضيات المهنة والسير وفقاً لما يحددها اللوائح ومحاولة تبسيط الاجراءات الادارية .

14- كما كشفت نتائج الدراسة أهمية التنظيم في حياة الغالبية من القيادات النسائية لضمان سير الحياة والعمل بطريقة لائقة دون تقصير في اى جانب منهم سواء البيت أو العمل القياى وان عامل تنظيم الوقت هو من اسرار نجاح المرأة في حياتها العملية والاجتماعية .

15- كشفت نتائج الدراسة ان التفاعل الجيد والعلاقات القائمة الود والاحترام والحب بين القيادات النسائية والمروؤسين يؤدي بدوره الى تحقيق الأهداف المرجوة وانجاز متطلبات العمل على أكمل وجه.

16- تبين أيضاً من عينة الدراسة ان السمات الشخصية والثقافية تتمثل في قوة الشخصية والذكاء والامانة والقدرة على تحمل المسؤولية و ان تتحلى بقدر عالي من التعليم والمعرفة والاحاطة بعلم الادارة.

17- وتشير نتائج الدراسة أن المعوقات المادية في مقدمة المعوقات التي تعرقل تقدم القيادات النسائية في تحقيق عملها في القصور بالميزانية وتعسف الجهات المالية مع المنظمة بالقوانين والقواعد التي تصدر منهم دون النظر الى قوانين المنظمة .

18- الى جانب معوق آخروهو المعوقات التنظيمية التي تتعلق بالبناء الداخلى للتنظيم المؤسسة نفسها والذى يتالف من الاقسام والادارات من خلال الروتين الادارى والصراعات بين الموظفين وصعوبة فى الاجراءات، ثم المعوقات البشرية حيث أكدت بعض الحالات على صعوبة الفهم واختلاف وجهات النظر ، و المعوقات التى تعانى منها المؤسسة أيضاً أشارت بعض حالات الدراسة عن وجود معوقات مهنية ترجع الى عدم تكافؤ فرص الترقى بين الرجل والمرأة وتفضيل الرجال في المواقع القيادية .

19 - كما كشفت نتائج الدراسة ان الغالبية العظمى من القيادات النسائية لايشكل الزواج والاعباء والالتزامات الاسرية عائق من العوائق تلبية طموحات المرأة عكس الماضى ويرجع ذلك الى زيادة وعى الاسرة بأهمية مكانة المرأة فى المجتمع وان المرأة تتمتع اليوم بدرجة كبيرة من الوعى والتعليم والثقافة التى تجعلها مختلفة عن ماضى باثبا ذاتيتها ووصولها الى اعلى المراكز القيادية واحترام الزوج والابناء لرغباتها و طموحاتها .

20- كما تبين لنا من آراء القيادات النسائية ان هناك بعض الظروف التى تتعرض لها القيادات النسائية تعرقل مسيرة طموحات المرأة ومنها الاولوية لتولى مناصب قيادية تصبح للرجل ونظرة المجتمع للمرأة نظرة ثانوية وهذا بدوره يؤثر على المرأة ذاتها وينعكس على ذاتيتها ودرجة طموحها.

21 - أوضحت الدراسة ان هناك أساليب تتخذها القيادات النسائية لتنمية وتطوير وتمكينها في الموقع القيادى اختلفت اراء حالات الدراسة حول الاساليب المتبعة للاستمرارية فى الموقع القيادى منها الموازنة بين متطلبات الحياة والتواصل مع العاملين واكتساب مهارات ادارية جديدة.

22- ولقد حاولت الدراسة الراهنة رصد التطلعات المستقبلية التى تراها عينة الدراسة من وجهة نظرهن هامة للتمكين وقد تمثلت في الآتى :

1- تغيير المفاهيم الخاطئة في المجتمع والمتعلقة بالمرأة تغيير جذرى والاهتمام بالبرامج التعليمية وخلق قيادات شبابية من النساء وتحديد المفاهيم .

2- برامج توعية للنساء لاثبات نفسها وبرامج تدريبية تاهلها للخوض في المواقع القيادية . تنمية قدرات ومهارات المرأة باستخدام الوسائل التكنولوجية .

3- تنظيم حملات توعية مكثفة عبر وسائل الاعلام توضح اهمية دور المرأة و تغيير سياسية التى تهتمش المرأة وتضعها في قالب غير موضوعى في التغطية الاعلامية عن القيادات .

4- اعداد المرأة منذ الصغر وتعليمها التعليم المناسب واعادة النظر في نظام التعليم بجميع مراحلها مع رؤية فلسفية جديدة للمرأة في المجتمع المصري.

5- التعاون بين الحكومة والمنظمات النسائية لبحث قضايا المرأة وايجاد حلول مناسبة .

6-التكافؤ الفرص بين المرأة والرجل من خلال مشاركتها له في جميع المجالات دون استثناء و ازالة كافة اشكال التمييز ضد المرأة وتعيينها في كافة المواقع القيادية .

## • توصيات الدراسة :

توصى الباحثة بالعديد من التوصيات لعل من أهمها :

- 1- فسح المجال أمام المرأة المصرية لتولى العديد من المناصب القيادية ومساواتها بالرجل من خلال وضع العديد من البرامج التنموية.
- 2- تضافر كافة المؤسسات والمنظمات الغير الحكومية والحكومية فى تعزيز الدور الذى تقوم به المرأة في المجتمع وإزالة انتهاكات المرأة والعنف ضدها يودى بدوره الى اعلاء طموحها واستمرار تطلعتها الى الامام.
- 3- إقامة دورات تدريبية للقيادات النسائية توضح فيها علم الادارة وفننها وكيفية التعامل مع المرؤوسين .
- 4- إزالة كافة المعوقات التى تحول دون تمكين المرأة من المناصب القيادية بوضع الدولة استراتيجية متكاملة متعددة المراحل لتنفيذها وفقاً لخطة زمنية محددة مع عرض العديد من النماذج القيادات النسائية الناجحة التى تفوقت على نظرة مجتمعها للمرأة.
- 5- تفعيل دور المرأة فى مجالس الشعب بتطبيق نظام الكوتا وزيادة نسبة تمثيلها .
- 6- توعية المرأة بأهمية دورها فى المجتمع وتنمية قدراتها وتعبئة سماتها الذاتية من خلال ندوات تثقيفية تحفزها على زيادة تطلعاتها نحو ذاتيتها.
- 7- حث جميع المؤسسات الاعلامية من الاذاعة والتلفزيون والصحافة الى الدراما التلفزيونية والسينمائية بتغيير الصورة النمطية للمرأة ووضعها في مصاف الدور الأول والقيادي .
- 8- التدريب والتعليم المستمر للمرأة وخاصة التى تشغل موقع قيادى من خلال ورش عمل أو دورات تدريبية عن التعرف على أسس القيادة الناجحة ومقوماتها النجاح واهم المهارات اللازمة لضمان نجاحها لأثبات المجتمع بأن المرأة لاتقل على الرجل في تولى المناصب والمراكز.
- 9- تغيير سيادة السلطة الذكورية من خلال تعديل كافة القوانين والتشريعات التى تميز الرجل عنها وتعديلها بالمساواة بينهما لاتفرقة على اساس نوع أو جنس أو دين .

## قائمة المراجع

### أولاً: المراجع العربية :

#### \* الكتب والمؤلفات العلمية :

- (1) ابراهيم الفقى ، سحر القيادة كيف تصبح قائداً فعالاً، الطبعة الاولى ، المنصورة، دار اليقين للنشر والتوزيع ، 2008
- (2) أحمد محمد طه ، المرأة المصرية بين الماضى والحاضر، القاهرة ، مطبعة دار التأليف ، 1979 .
- (3) أحمد محمد سالم ، المرأة فى الفكر العربى الحديث ، القاهرة، مكتبة الاسرة ، 2012.
- (4) أحمد طه احمد ، المرأة كفاحها وعملها ، الطبعة الاولى ، القاهرة ، دار الجماهير ، 1964 .
- (5) أحمد زكي بدوى ، الاحكام المنظمة لتشغيل المرأة فى تشريعات العمل العربية والدولية (دراسة مقارنة) ، القاهرة ، مكتب العمل العربى ، 2001 .
- (6) إسماعيل سراج الدين ، حقوق المرأة خطوات نحو تحقيق الاصلاح، الاسكندرية ، مكتبة الاسكندرية ، 2008
- (7) أمانى الطويل ، حالة المرأة فى مصر دراسة فى مستويات التمثيل بالمناصب القيادية، القاهرة ، مركز الدراسات السياسية والاستراتيجية، 2009.
- (8) الهام عبد الرحمن عثمان اسماعيل ، نظريات علم الاجتماع والنوع، الخرطوم ، دار عزة للنشر والتوزيع ، 2008
- (9) السيد حنفى عوض ، الحركات النسائية العمالية وسوق العمل، القاهرة ، المكتب الجامعى الحديث ، 2010.
- (10) باسمة كيال ، تطور المرأة عبر التاريخ، القاهرة ، مؤسسة عز الدين ، 1981.
- (11) حسين عبد الحميد رشوان ، المرأة والمجتمع ، الاسكندرية ، دار الوفاء لدينا الطباعة والنشر ، 2011 .
- (12) حسين عبد الحميد احمد رشوان ، القيادة دراسة فى علم الاجتماع النفسى والادارى والتنظيمى، الاسكندرية ، مؤسسة شباب الجامعة ، 2010.
- (13) حسين عبد الحميد رشوان ، علم اجتماع المرأة ، الاسكندرية ، المكتب الجامعى الحديث ، 1998.
- (14) حماد القباج المراكشنى ، منزلة المرأة فى الاسلام وكشف الشبهات، الطبعة الاولى ، المغرب ، دار المجد للنشر والتوزيع ، 2008 .
- (15) حنفى المحلاوى ، النساء ولعبة السياسة ، الطبعة الاولى ، القاهرة ، الدار المصرية اللبنانية ، 1992 .

- (16) رجا بهلول ، المرأة واسبس الديمقراطية في الفكر النسوي الليبرالي ، مؤسسة ناديا للطباعة والنشر والتوزيع ، رام الله ، الطبعة الاولى ، 1998 .
- (17) رويدا عطية ، التنوع الاجتماعى وأبعاد تمكين المرأة فى الوطن العربى، القاهرة ، منظمة المرأة العربية ، 2010.
- (18) رشيد زرواتي ، منهجية البحث العلمى فى العلوم الاجتماعية ( أسس علمية وتدريبية ) ، القاهرة ، دار الكتاب الحديث ، 2004 .
- (19) رفيقة سليم حمود، المرأة المصرية مشكلات الحاضر وتحديات المستقبل ، الطبعة الاولى ، القاهرة ، دار الامين ، 1997 .
- (20) زينب منصور حبيب ، الاعلام وقضايا المرأة ، الطبعة الاولى ، عمان ، دار اسامة للنشر والتوزيع ، 2011.
- (21) زيدان عبد الباقي ، المرأة بين الدين والمجتمع، القاهرة ، مؤسسة الاهرام للنشر والتوزيع ، 1998 .
- (22) سامى جمال الدين ، الادارة والتنظيم الادارى ، الاسكندرية ، مؤسسة حورس الدولية للنشر والتوزيع ، 2004 .
- (23) سامية حسن الساعاتى ، المرأة والمجتمع المعاصر ، القاهرة ، الدار المصرية السعودية للطباعة والنشر ، 2005،
- (24) سامية محمد فهمى ، المرأة فى التنمية ، الاسكندرية ، دار المعرفة الجامعية ، 1998.
- (25) سهام عبد السلام ، المنظمات الاهلية الصغيرة العاملة فى مجال المرأة، القاهرة ، دار العين للنشر ، 2005.
- (26) سيد كريم ، المرأة المصرية فى عهد الفراعنة ، القاهرة ، الهيئة المصرية العامة للكتاب ، 1994 .
- (27) سماء سليمان ، الحقوق السياسية للمرأة ودور منظمى الامم المتحدة وجامعة الدول العربية ، مركز الخليج للدراسات الاستراتيجية ، 2009.
- (28) صفاء سيد محمود الجميل ، التربية السياسية للمرأة ، الطبعة الاولى ، الاسكندرية ، العلم والايمان للنشر والتوزيع ، 2007.
- (29) صلاح عبد الغنى محمد ، الحقوق العامة للمرأة، الطبعة الاولى ، القاهرة ، مكتبة الدار العربية للكتاب.
- (30) صالح عبد الرحمن ، المرأة والمحليات فى مصر :دراسة استكشافية فى ضوء وضع العالم، جامعة القاهرة ، كلية الاقتصاد والعلوم السياسية ، 2009 .
- (31) صابر حسن الغنام ، إعداد القيادات الادارية والمالية، القاهرة ، السحاب للنشر والتوزيع ، 2009 .
- (32) عادل عبد الغفار ، الاعلام والمشاركة السياسية للمرأة رؤية تحليلية واستشرافية، القاهرة ، الهيئة المصرية العامة للكتاب ، 2009 .

- (33) عبد المنعم عبدالله جبرى ، المرأة عبر التاريخ البشرى، الاصدار الثانى، سوريا ، دار صفحات للدراسات والنشر ، 2009
- (34) عبدالله بن محمد بن محمد بن يحيى ، الاسلام محرر المرأة ، جدة ،شركة المدينة المنورة للطباعة والنشر ، 2010 .
- (35) عبدالله مبروك النجار، الحقوق السياسية للمرأة فى التشريع الاسلامى ، القاهرة ، المجلس القومى للمرأة ، 2012، .
- (36) عبلة محمود ابو عبلة ، المرأة العربية العاملة المعوقات ومتطلبات النجاح فى العمل القيادي، القاهرة ، المنظمة العربية للتنمية الادارية ،2004.
- (37) عبد الرحمن بن احمد هيجان ، القيادة الادارية النسائية مدخل سيكولوجى ، الرياض، ، دار المؤيد للنشر والتوزيع 2004 .
- (38) عبدالله محمد عبد الرحمن ، مناهج وطرق البحث الإجتماعى ، الاسكندرية ، مطبعة البحيرة ، 2007 ، ص 40 .
- (39) عزة وهبى ، المرأة فى مواقع صنع القرار ، القاهرة ، المجلس القومى للمرأة ،2005 .
- (40) عصام نور سرية ، دور المرأة فى تنمية المجتمع، الاسكندرية ، مؤسسة شباب الجامعة ، 2006 .
- (41) علا عبد الفتاح رجب، فن ومهارات القيادة، الطبعة الاولى ، القاهرة ، المجلس القومى للمرأة ،2013 .
- (42) عماد الدين حسن ، مشكلات المرأة العاملة دراسة ميدانية على بعض النساء العاملات فى محافظات مصر، القاهرة ، مركز البحوث والدراسات ، 2005 .
- (43) غريب سيد أحمد ، تنفيذ وتصميم البحث الاجتماعى، الاسكندرية ، دار المعرفة الجامعية ، 2006 .
- (44) غريب سيد أحمد وآخرون، علم اجتماع الأسرة، الاسكندرية ، دار المعرفة الجامعية ،2001 .
- (45) فادية خطاب ، المرأة ورواد التنوير ، الهيئة المصرية العامة للكتاب ، القاهرة ، 2007 .
- (46) فاطمة محمد على عثمان ، القيادة النسائية فى عالم متغير، الاسكندرية ، الملتقى المصرى للابداع والتنمية ، 1998 .
- (47) فتوح الشاذلى ، حماية المرأة فى قوانين العمل والوظيفة العامة ، القاهرة ، المجلس القومى للمرأة ،2012 .
- (48) فتحى عبد اللطيف ، المرأة العاملة المصرية ( كفاح ونجاح ) ، القاهرة ، ديجيتال للطباعة والتوزيع ، 2004 .
- (49) فتحى سلامة ، المرأة والتنمية : بين الواقع المتاح والمستقبل المأمول ، القاهرة ، الهيئة المصرية العامة للكتاب ، 2001 ، القاهرة ، الهيئة المصرية العامة للكتاب ،2009 .
- (50) مها خير الله ، المرأة المصرية والمناصب القيادية، القاهرة ، البرنامج التنموى للمرأة والطفل ، 2006 .

- (51) محيا زيتون ، المرأة والتنمية مناهج نظرية وقضايا عملية ، القاهرة ، المركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية ، 2000 .
- (52) محمد عبد الغنى حسن هلال، مهارات قيادة الآخرين ، مصر الجديدة ، مركز تطوير الاداء والتنمية ، 1998 .
- (53) محمد شفيق ، القيادة تطبيقات العلوم السلوكية في مجال القيادة، القاهرة ، مركز تطوير الاداء والتنمية للنشر والتوزيع ، 2010 .
- (54) محمد سيد فهمى ،البحث الاجتماعى والمتغيرات المعاصرة ، الطبعة الأولى ، الاسكندرية ، دار الوفاء لنديا الطباعة والنشر ،2011.
- (55) محمد حافظ غانم ، المرأة فى مصر ، جامعة الاسكندرية ، مكتبة كلية الاداب ، 1975 .
- (56) محمد فياض ، المرأة المصرية القديمة ، القاهرة ، دار الشروق ،2004.
- (57) محمد عبد العليم مرسى ، الاسلام ومكانة المرأة ، الطبعة الاولى ، الرياض ، مكتبة العبيكان ، 1997 .
- (58) محمود عبد الحميد محمد ، حقوق المرأة بين الاسلام والديانات الاخرى ، الطبعة الاولى ، القاهرة ، مكتبة المدبولى ، 1990 .
- (59) محمد وقيدى ،الاسلام والمرأة واقع وافاق، المغرب ، أفريقيا الشرق ، 1999 .
- (60) محمد عبد الفتاح ، الجمعيات الالهية النسائية قضايا ومشكلات، القاهرة ، المكتب الجامعى الحديث ، 2008 .
- (61) مركز دراسات المرأة الجديدة و مجموعة من الباحثين ، المرأة فى المنظمات الالهية العربية، الطبعة الاولى ، القاهرة ، دار المستقبل العربي ، 1999 .
- (62) مريم أحمد مصطفى ، التحليل السوسيولوجى لتاريخ مصر الاجتماعى ، الاسكندرية ، دار المعرفة الجامعية ، 1986 .
- (63) منظمة المرأة العربية ، عقد من الانجازات 2001-2011 ، الطبعة الاولى، القاهرة ،منظمة المرأة العربية ، 2012 .
- (64) محمد ابراهيم الدسوقى على ، الحماية الدستورية والقانونية لحقوق المرأة العاملة ، القاهرة ، دار النهضة العربية ، 2010 .
- (65) منتصر سعيد حمودة ، الحماية الدولية لحقوق المرأة دراسة مقارنة باحكام الشريعة الاسلامية ، الاسكندرية ، دار الجامعة الجديدة ، 2007 .
- (66) محمد المصري ، نائبات الامة تحت القبة قصة كفاح المرأة المصرية لدخول البرلمان ، الطبعة الاولى، القاهرة ، المجلس القومى للمرأة ، 2011 .

- (67) مجلس الوزراء ، استطلاع رأى المواطنين حول مكانة المرأة فى المجتمع المصري – تقرير مقارنة ، مركز المعلومات و دعم اتخاذ القرار، مارس 2010.
- (68) محمد عبد الغنى حسن هلال ، مهارات قيادة الآخرين ، الطبعة الثانية، القاهرة ، مركز تطوير الاداء والتنمية ، 1998 .
- (69) ماجد راغب الحلو ، علم الادارة العامة ومبادئ الشريعة الاسلامية ، الاسكندرية ،دار الجامعة الجديدة للنشر ، 2009.
- (70) محمد احمد درويش ، نظريات القيادة واستراتيجيات الاستحواذ على القوة ، الطبعة الاولى ، القاهرة ، عالم الكتب ، 2009.
- (71) محمد حسن عبد الحافظ ، المرأة المصرية ومازق الفعل السياسي في مصر ، مركز اعلام الوطن العربى ، القاهرة ، الطبعة الاولى ، 1998.
- (72) نسيمه مصطفى الخالدى ، تمكين المرأة فى المنهاج المدرسي الطبعة الأولى ، عمان ، دار المناهج للنشر والتوزيع ، 2011.
- (73) نيفين عبد المنعم محمد ، تمكين المرأة بمحافظة القليوبية دراسة ميدانية مطبقة بمركزى طوخ وبنها ، الجمعية المصرية للتنمية البشرية والبيئية ، 2010.
- (74) نهى محمد مجد نافع ، المرأة والسياسة فى مصر المشاركة السياسية عبر ثلاثة عقود، الاسكندرية ، المكتبة المصرية للطباعة والنشر والتوزيع ، 2004.
- (75) نادية حليم ، فاعلية الاداء البرلمانى للمرأة المصرية 1957-2000، القاهرة ، المركز القومى للبحوث الاجتماعية والجنائية ، 2006 .
- (76) نيفين مسعد ، المشاركة السياسية للمرأة العربية ، القاهرة ، دار الكتب والوثائق القومية ، 2009 .
- (77) نبيل حامد موسى ، القيادة الادارية فى الدول النامية ، الاسكندرية ، المكتب العربى الحديث ، 1990.
- (78) هالة سعيد تبسي ، حقوق المرأة في ظل اتفاقية القضاء على جميع اشكال التمييز ضد المرأة، الطبعة الاولى ، لبنان ، منشورات الحلبي الحقوقية ، 2011 .
- (79) هبة احمد نصار ، المرأة والتنمية ( الافاق والتحديات ) ، جامعة القاهرة ، كلية الاقتصاد والعلوم السياسية ، مركز دراسات وبحوث ، 1999 .
- (80) هدى الصدة ، من رائدات القرن العشرين شخصيات وقضايا، الطبعة الاولى ، القاهرة ، ملتقى المرأة والذاكرة ، 2001.
- (81) وزارة الشباب ، جمهورية مصر العربية مشروع الدستور 2013 ( الوثيقة الدستورية الجديدة بعد تعديل دستور 2012 المعطل) ، القاهرة.
- (82) وصال نجيب العزاوي ، المرأة العربية والتغيير السياسي، الاردن ، دار اسامة للنشر والتوزيع ، 2012 .

(83) وفاء عبد الحميد ، المرأة المصرية عندما يوجد الزمان ، الجيزة ، مركز الخبرات المهنية للإدارة بميك ، 2005 .

(84) ياسر عبد الجواد ، واقع المرأة المصرية في ضوء اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة مع بيان دور المنظمات الحكومية في تعزيز وحماية حقوق المرأة ، الطبعة الأولى ، القاهرة ، مركز قضايا المرأة المصرية ، 2003 .

(85) ياسر عبد الجواد ، حقوق المرأة موثيق دولية ، الطبعة الأولى ، القاهرة ، مركز قضايا المرأة المصرية ، 2003 .

(86) يسري مصطفى ، دراسات نسوية – دراسات مترجمة في قضايا النوع ، المركز المصرى للمرأة ، 2001 .

(87) يسري مصطفى ، المنظمات غير الحكومية، القاهرة ، مركز القاهرة لدراسات حقوق الانسان ، 2007 .

#### \* الرسائل العلمية :

(1) اسماء ابو بكر الصديق حسن حجازى ، دور الاتصال المباشر فى تنمية الوعى بقضايا المرأة دراسة على عينة من الجمعيات الاهلية ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية الاعلام ، جامعة القاهرة ، 2008 .

(2) ايناس محمد الشافعى ، وثائق المنظمات غير الحكومية المصرية دراسة تطبيقية على المنظمات النسائية ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية الاداب ، جامعة القاهرة ، 2011 .

(3) اريج البدر اوى زهران ، التحولات الاجتماعية الجديدة فى مصر واثرها فى تغير دور المرأة بالجمعيات الاهلية ، رسالة ماجستير غير منشورة ، قسم اجتماع ، كلية الاداب ، جامعة القاهرة .

(4) جيهان عبد المجيد عليوة ، التدخل المهنى بطريقة تنظيم المجتمع ودعم المشاركة الاجتماعية للمرأة فى برامج الجمعيات الاهلية المعنية بقضايا المرأة ، رسالة دكتوراه غير منشورة ، كلية الخدمة الاجتماعية ، جامعة حلوان ، 2011 .

(5) رمضان على السيد الشرنباوى ، ولاية المرأة فى الفقه الاسلامى والقوانين العربية ( دراسة مقارنة ) ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية الحقوق ، جامعة الاسكندرية ، 2010 .

(6) سلطنة مسعود ابوبكر عبدالرحيم ، الوضع الاجتماعى للمرأة والتنمية البشرية المستدامة -دراسة ميدانية للمرأة الليبية فى سوق العمل فى المنطقة الشرقية ، رسالة دكتوراه غير منشورة ، تحت اشراف على عبد الرازق جلى ، كلية الاداب -قسم اجتماع ، 2008 .

(7) سارة رمضان محمد المرغنى ، دور القيادات النسائية فى تنمية المجتمع \_ دراسة ميدانية على بعض الجمعيات الاهلية بمدينة المنصورة ، رسالة ماجستير غير منشورة ، قسم اجتماع ، كلية الاداب ، جامعة المنصورة ، 2010 .

(8) عبد الكريم مسعود محمد أدبيش، الحقوق السياسية والاجتماعية للمرأة في المواثيق الدولية مع التطبيق على الحالة الليبية ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية الاقتصاد والعلوم السياسية ، جامعة القاهرة ، 2011 .

(9) مريم أحمد الأسود، علاقة التعليم بتمكين المرأة من المشاركة في التنمية المجتمعية بليبيا ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية ، جامعة الاسكندرية ، 2008 .

(10) محمد عبد الرحيم هاشم عبد الحميد ، دور تحالفات الجمعيات الاهلية في مكافحة السياسات المناهضة لحقوق المرأة ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية الخدمة الاجتماعية ، جامعة حلوان ، 2011 .

(11) مصطفى محمد عبده والى ، النظام الانتخابى المقترح لتمكين المرأة فى البرلمان "دراسة نظرية وتطبيقية - وفقاً للتعديلات الدستورية لعام 2007" ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية الحقوق ، جامعة طنطا ، 2010 .

(12) مائسة عبد الحميد البيومى ، اثر العوامل البيئية على كفاءة اداء القيادات النسائية لدورها فى العمل التطوعى ، رسالة ماجستير غير منشورة ، جامعة عين شمس ، 2004 .

(13) مها خليل خليل ابراهيم ، الضغوط البيئية والاضطرابات السيكوسوماتية لدى المرأة العاملة ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية الاداب ، جامعة عين شمس ، 2005 .

(14) مروة مرسى احمد رسلان ، تنمية مهارات المرأة كاستراتيجية لتمكينها من المشاركة فى صنع القرار التنموى ، رسالة دكتوراه غير منشورة ، كلية الخدمة الاجتماعية ، جامعة حلوان ، 2010 .

(15) نادية أحمد السيد على ، أثر إدراك القيادة النسائية للعدالة والالتزام التنظيمى على فعالية إدارة الأزمات ، رسالة ماجستير غير منشورة ، اكااديمية السادات للعلوم الإدارية ، 2007 .

(16) هالة محمد عبد الفضيل عبد القادر ، الصفوة النسائية ودورها فى تنمية المرأة فى المجتمع المحلى (دراسة اجتماعية فى مركز ومدينة المنصورة) ، رسالة ماجستير غير منشورة ، قسم اجتماع ، كلية الاداب ، جامعة المنصورة ، 2009 .

(17) هيام حمدى صابرزهران ، التدخل المهنى لطريقة تنظيم المجتمع لتفعيل دور القيادات النسائية لمساعدة الجمعيات الأهلية على تحقيق أهدافها ، رسالة دكتوراه غير منشورة ، قسم تنظيم المجتمع ، كلية الخدمة الاجتماعية ، جامعة حلوان ، 2002 .

(18) هبة على جمعة فرج ، دور المرأة فى تنمية المجتمع المصري دراسة على عينة من النساء فى مواقع اتخاذ القرار بمدينة القاهرة ، رسالة ماجستير غير منشورة ، قسم اجتماع ، كلية الاداب ، جامعة عين شمس ، 2012 .

(19) هناء إبراهيم رزق ندا ، برامج التنمية البشرية وتمكين المرأة سياسياً ، رسالة دكتوراه غير منشورة ، قسم اجتماع ، كلية الاداب ، جامعة المنصورة ، 2011 .

(20) هبة محمد خالد عبد الحميد ، المجلس القومى للمرأة ودوره فى النهوض بالمرأة العاملة ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية الحقوق ، جامعة القاهرة ، 2008 .



(2) طه محمد كسبة، تمكين المرأة: المفهوم والواقع، المجلة العربية، مجلة شهرية - العدد (444)، 2013/7/10.

(3) مصطفى عبدالوارث، المرأة فى مصر القديمة ، جريدة الاهرام ، بتاريخ 2013/3/16.

(4) منى السيد حافظ عبد الرحمن ، تمكين المرأة المصرية في بعض المجالات الاجتماعية بين الواقع والمأمول رؤية تحليلية ، مركز بحوث الشرق الاوسط ، العدد 23 ، 2008 .

(5) هويدا يوسف ، من أيام الفراعنة وحتى العصور الحديثة المرأة المصرية شاركت وحكمت فعدلت وأنجزت ، مجلة نصف الدنيا ، 21 يناير 2010.

(6) هند مصطفى، جريدة الاهرام ، السبت 9 نوفمبر 2013 السنة 138 العدد 46359.

### \* مؤتمرات وندوات وورش عمل:

(1) البسيونى عبدالله جاد البسيونى ، المرأة القاضية والتنمية فى مصر ( دراسة فى علم الاجتماع 2004-31-30 .

(2) المرأة والقانون والتنمية ، ورشة عمل عربية نظمها مركز دراسات المرأة الجديدة، دار المرأة العربية ، القاهرة ، 1997.

(3) الامم المتحدة " المجلس الاقتصادى والاجتماعى " مشاركة المرأة والرجل على قدم المساواة في عمليات صنع القرار على جميع المستويات ، لجنة وضع المرأة ، الدورة الخمسين ، 27 فبراير -10 مارس ، 2006.

(4) منظمة المرأة العربية ، المؤتمر الرابع لمنظمة المرأة العربية المقاوله و ريادة الأعمال النسائية فى العالم العربى : قيادة و تنمية الجزائر 25 - 27 فبراير 2013 .

### ثانياً : المراجع الاجنبية :

(1) Anju Malhotra , Measuring Women's Empowerment as a variable in International Development the world bank workshop , 28 June, 2002.

(2) Amani kandil, civil society in the arab world , civicus, usa, 1995.

(3) Barbara Watterson, Women in Ancient Egypt, Amberley publishing plc, 2011.

(4) Cecilia Luttrell, Understanding and operationalising empowerment, overseas development institute, London, November 2009.

(5) C. Margaret Hall, women and empowerment: strategieies for increasing autonomy , Washington :hemisphere, 1992.

(6) commonwealth Secretariat, The Commonwealth plan of action for gender equality 2005-2015 , London , 2005.

- (7) Chris HANVEY, The role and workings of voluntary organizations, routledge, London, 1996.
- (8) Deep Narayan : Empowerment and poverty Education ( Washington :D.C.USA, world Bank ,2000 ).
- (9) David Billis, Voluntary Agencies challenges of organization and management, macmillan, London, 1996.
- (10) Daley m.smith, women at work leadership for the next century, hall inc, the united states of America, 2000.
- (11) Fatima mernissi, Women and Islam An Historical and theological enquiry, Blackwell oxford uk, USA.
- (12) Gay robins, Women in Ancient Egypt, British museum press, 1996.
- (13) Gary yukl , leadership in organizations, prentice-HALL, INC, THE UNITED STATES OF AMERICA, 1998.
- (14) G. EDWARD EVANS. Leadership Basics for Librarians and information professionals, the scarecrow press, inc. uk, 2007.
- (15) Haleh Afshar, Women and Empowerment: Illustrations form the Third World, New York, 1998.
- (16) Jon Lpearce, volunteers; the organizational behavior of unpaid workers , landon , Sheldon. Zwdeck, 1997.
- (17) James G.Hunt, leadership Anew Synthesis, SAGE PUBLICATIONS, London , 1991.
- (18) Naglaa Mohamed ELAdly, Decentralization and Women Leadership Acomparative study between Egypt and Poland , PhD, CAIRO University, March 2011.
- (19) peter G.Northouse , LEADERSHIP theory and practice, sage publications, London, 2001.
- (20) peter koestenbaum, LEADERSHIP THE INNER SIDE OF GREATNESS, Jossey-bass publishers, san Francisco, 1991
- (21) Ropert Adams , social work Empowerment , third Edition , 2005.

- (22) Rajesh tendon society participatory research in asia, World Assembly Edition Citizens strengthening global civil society , CIVICUS, world alliance for citizen participation , the united states of America , 1994.
- (23) Samiha Sidhom Peterson, The liberation of women and the new woman The American University, cairo, 1992.
- (24) Thresiamma Varghese, Women Empowerment in Oman: A study based on women Empowerment, East journal of psychology and Business, 2 February 2011.
- (25) The role of parliamentary committees in mainstreaming gender and promoting the status of women, Seminar for members of parliamentary bodies dealing with gender equality , Geneva, 4-6 December 2006.
- (26) United nations development group, indicators for monitoring the millennium development goals united nations , new York, 2003.
- (27) Zoe Oxaal, Gender and empowerment definitions approaches and implications for policy, institute of ( Development studies, Brighton, October 1997.

### ثالثاً : مواقع الانترنت:

- (1) التطور التاريخي لدور المرأة عبر العصور، موقع الهيئة العامة للاستعلامات، تاريخ الدخول 2013/12/10  
<http://www.sis.gov.eg>
- (2) المجلس القومي للامومة والطفولة ، موقع الهيئة العامة للاستعلامات، تاريخ الدخول 2014/1/3.  
<http://www.sis.gov.eg>
- (3) موقع منظمة المرأة العربية ، <http://www.arabwomenorg.org> ، تاريخ الدخول 2014/1/8.
- (4) موقع المجلس القومي للمرأة ، <http://www.ncwegypt.com> ، تاريخ الدخول 2014/1/20.
- (5) سلوى فتحى ، النساء يعترضن ثلاث وزيرات لايكفي ، <http://www.ahram.org.eg> ، تاريخ الدخول 2013/10/1 .

الملاحق

دليل دراسة حالة بعنوان

تمكين المرأة من تولي المناصب القيادية فى المجتمع المصري  
(دراسات حالة عن بعض الشخصيات النسائية)

رسالة مقدمة لاستكمال متطلبات الحصول على درجة الماجستير في علم الاجتماع

إعداد

شيماء محمد تيموراحمد على الوليلي

إشراف

أ.د/ السيد رشاد غنيم

أستاذ ورئيس قسم الاجتماع بكلية الاداب جامعة الاسكندرية

د/احسان محمد حفظى

مدرس علم اجتماع بكلية الاداب جامعة الاسكندرية

2015

دليل دراسة حالة

..... / الاستاذة

تحية طيبة وبعد ،،،

نظرا لاهمية تمكين المرأة المصرية فى المناصب القيادية ودورها الفعال فى اتخاذ القرارات ، أرفق لسيادتكم دليل يحتوى على عدد من العناصر المتضمنة تمكين المرأة المصرية فى المواقع القيادية ، وذلك فى اطار رسالة ماجستير بعنوان " تمكين المرأة من تولى المناصب القيادية فى المجتمع المصري - دراسات حالة عن بعض الشخصيات النسائية" .

ويشتمل هذا الدليل على عدد من القضايا التى تدور حول واقع تمكين المرأة من تولى المناصب القيادية ، ومقومات وخصائص استمرارية نجاحها فى موقعها ، والمعوقات التى تقف حائلاً بين تمكينها من تولى المناصب القيادية ونجاحها فيه، وكذلك التعرف على اهم الرؤى المستقبلية لتمكين المرأة .

وتفضلوا بقبول وافر الاحترام...

الباحثة

شيماء محمد تيمور أحمد على الوليلي

بيانات هذه الدليل سرية ولا تستخدم إلا فى اغراض البحث العلمي

أولاً: البيانات الاولية:-

- 1-الاسم :-
- 2-السن :-
- 3-الحالة التعليمية:-
- 4-الحالة الاجتماعية :-
- 5-عدد الابناء (ان وجد):-
- 6-محل الميلاد :-
- 7-محل الإقامة :-
- 8-مصادر الدخل:-

ثانياً: بيانات عن العمل وفرص الترقى به:

- 9-الحالة المهنية :-
- 10-سنوات الخبرة :-
- 11-التدرج الوظيفي :-
- 12- المناصب القيادية السابقة :-
- 13-الدورات التدريبية :-
- 14- مدى الرضا عن المنصب الحالى وأسبابه أو اسباب عدم الرضا :-

ثالثاً: تمكين المرأة:-

15-كيفية الوصول الى المنصب الحالى.

16-القدرة فى إحداث تغيير فى محيط عملك.

17- المشاركة في الاندية الاجتماعية أو منظمات المجتمع المدني أو فى العمل الاهلى .

18- العمل فى الاحزاب السياسية والانتماءات الحزبية.

19-المشاركة فى الاستفتاء الاخير للدستور والتصويت فى الانتخابات الرئاسية.

20- المشاركة فى القرارات المتصلة بشئون الأسرة.

رابعاً: دور المؤسسات والتشريعات فى مجال تمكين المرأة:

21- أهمية المنظمات النسائية والجمعيات الاهلية بالنسبة للنهوض بالمرأة

22-اهم الاتفاقيات و التشريعات التى ساهمت فى تمكين المرأة.

23- مدى اسهام التعديلات الدستورية فى تمكين المرأة

24- دور المؤتمرات والندوات الخاصة بالمرأة فى تحسين وضعها فى المجتمع.

خامساً: واقع تمكين المرأة فى المناصب القيادية:

25-مدى تولى المرأة المصرية للمراكز القيادية .

26-تقييم الدور الذى تقوم به المرأة فى المواقع التالية :

- السلطة التنفيذية :

- السلطة القضائية :

- السلك الدبلوماسي :

- الاحزاب السياسية :

- النقابات العمالية والمهنية :

- المجالس المحلية :

- مجلس الشعب :

- مجلس الشورى :

27- المواقع القيادية المقصورة على الرجال دون النساء.

28-المجالات التي اثبتت المرأة المصرية وجودها وتميزها في المناصب القيادية.

سادساً: خصائص ومقومات نجاح المرأة القيادية:

29- المهارات التي يحتاجها المنصب الحالى.

30-كيفية تنظيم الوقت بين البيت والعمل.

31- العلاقة بالزملاء فى العمل.

32-السمات الشخصية و الثقافية للمرأة التي تتولى مناصب قيادية.

سابعاً: بيانات عن معوقات العمل وكيفية التعامل معها:-

33- المعوقات التي تواجهك فى العمل وانواعها وكيفية التغلب عليها.

34- مدى تأثيرالاعباء والالتزامات الاسرية على تحقيق طموحات المرأة .

35-كيفية تأثيرالظروف المحيطة على طموحات المرأة القيادية.

ثامناً:الرؤى المستقبلية :

36- الاساليب التي تستعينى بها من اجل زيادة الفعالية فى موقعك القيادى.

37- التطلعات المستقبلية التي تستطيع من خلالها بناء كوادر نسائية قادرة على تولى المناصب القيادية.