

الفصل الخامس

٥ / الاستخلاصات والتوصيات

١/٥ استخلاصات البحث

٢/٥ توصيات البحث

٥ / الاستخلاصات والتوصيات

٥ / ١ استخلاصات البحث :

في ضوء إجراءات ونتائج البحث تمكن الباحث من التوصل إلى الاستخلاصات الآتية :

١/١/٥ عدم إعادة صياغة تشريعات ولوائح قانون العمل النقابي الرياضي بما يلبي احتياجات الأعضاء أدى إلى إحجام العاملين في المجال الرياضي (عينة البحث) عن الاشتراك بعضوية نقابة المهن الرياضية .

٢/١/٥ أهداف العمل النقابي الرياضي والسياسات والإجراءات المعمول بها حالياً داخل النقابة تتميز بعدم التجديد والعشوائية .

٣/١/٥ قصور دور الإعلام المرئي والمسموع والمكتوب أحد أسباب انخفاض مستوى الوعي بتشريعات ولوائح قانون العمل النقابي الرياضي .

٤/١/٥ عدم المشاركة الإيجابية الفعالة من قبل القيادات النقابية (مجلس الإدارة) لزيادة الوعي النقابي لمجتمع الأعضاء بتعريفهم بحقوقهم وواجباتهم .

٥/١/٥ هناك انفصال بين القيادات النقابية والقاعدة العريضة من الأعضاء فيما يعترضهم من مشكلات .

٦/١/٥ عدم إسهام ومشاركة الأعضاء القيادات النقابية في رسم سياسة العمل النقابي الرياضي بشكل واضح أدى إلى قصور وضعف دور النقابة المهني والخدمي تجاه أعضائها .

٧/١/٥ عدم استخدام الأساليب العلمية التكنولوجية الحديثة كالحاسب الآلي في القيام بأعمال (إدارة) شؤون النقابة .

٨/١/٥ عدم التخطيط الجيد لاستثمار أموال النقابة وعدم السعي لاستحداث مصادر تمويل جديدة لها.

٩/١/٥ انخفاض مستوى أداء الخدمة وارتباط الحصول عليها بالعلاقات الشخصية مع القائمين علي تقديمها.

١٠/١/٥ عدم وجود نص بالقانون واللائحة يجعل من القيد بعضوية النقابة شرطاً للتعيين والعمل بالهيئات والمصالح الرياضية .

٢/٥ توصيات البحث:

في ضوء استخلاصات البحث يوصي الباحث بما يلي :

١/٢/٥ يجب إعادة صياغة تشريعات ولوائح قانون نقابة المهن الرياضية بما يلبي احتياجات الأعضاء ويواكب المستجدات المعاصرة .

٢/٢/٥ يجب أن تتميز أهداف العمل النقابي الرياضي والسياسات والإجراءات المعمول بها حالياً داخل النقابة بالمرونة والقابلية للتعديل بما يتماشى مع الدور الذي يجب أن تقوم به حيال المهنة والأعضاء

٣/٢/٥ ينبغي تفعيل دور الإعلام المرئي والمسموع والمكتوب بما يخدم العمل النقابي الرياضي ويزيد من مستوى الوعي بتشريعات ولوائح قانون العمل النقابي الرياضي .

٤/٢/٥ ضرورة حث القيادات النقابية (مجلس الإدارة) علي المشاركة الفعالة لزيادة الوعي النقابي لمجتمع الأعضاء من خلال عمل حملات توعية للأعضاء بالهيئات والمؤسسات الرياضية وتعريفهم بقانون العمل النقابي الرياضي وكيفية القيد بعضوية النقابة ومدى الاستفادة بمزايا القيد بها .

٥/٢/٥ ضرورة العمل علي زيادة الترابط بين القيادات النقابية والقاعدة العريضة من الأعضاء ومواجهة ما يعترضهم من مشكلات بإيجاد الحلول المناسبة لها .

٦/٢/٥ ضرورة إسهام ومشاركة الأعضاء القيادات النقابية في رسم سياسة العمل النقابي الرياضي بشكل واضح بما يسمح بالارتقاء بالجوانب المهنية والثقافية والخدمية الصحية الاجتماعية المادية لمجتمع الأعضاء .

٧/٢/٥ ضرورة الاستعانة بالأساليب العلمية التكنولوجية الحديثة كالحاسب الآلي في القيام بأعمال (إدارة) شؤون النقابة بتوفير الميزانية اللازمة التي تسمح باستخدام تلك الأساليب العلمية الحديثة وتدريب المختصين القائمين عليها بطرق استخدامها.

٨/٢/٥ التخطيط الجيد من قبل المسئولين لاستثمار أموال النقابة والسعي لاستحداث مصادر تمويل جديدة لها بما يسمح بتوفير الإمكانيات المادية والبشرية اللازمة لخدمة مجتمع الأعضاء وجذب العاملين في المجال الرياضي للاشتراك بعضوية النقابة .

٩/٢/٥ ضرورة تحسين مستوى أداء الخدمة ووضع المعايير والضوابط اللازمة لتحقيق مبدأ المساواة في الحصول علي الخدمات المقدمة لمجتمع الأعضاء .

١٠/٢/٥ التأكيد علي وجود نص بقانون العمل النقابي الرياضي يجعل من القيد بعضوية النقابة شرطاً للتعيين والعمل بالهيئات والمصالح الرياضية.

١١/٢/٥ يوصي الباحث بضرورة تطبيق سبل العلاج المقترحة للحد من ظاهرة إهمال العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك بعضوية نقابة المهن الرياضية.