

المراجع

أولاً : المراجع العربية

ثانياً : المراجع الأجنبية

أولاً: المراجع العربية:

١. أحمد حسن عيد : فلسفة النظام التعليمي وبيئة السياسة التربوية - دراسة مقارنة ، مكتبة الأنجلو المصرية ، القاهرة ، ١٩٧٦م .
٢. إخلص محمد عبد الحفيظ : دراسة أسباب عزوف طالبات الجامعة عن ممارسة النشاط الرياضي ، رسالة ماجستير ، كلية التربية الرياضية للبنات ، جامعة حلوان ، ١٩٧٩م .
٣. أحمد زكي بدوي : معجم مصطلحات العلوم الاجتماعية ، مكتبة لبنان ، بيروت ، ١٩٨٢ .
٤. أحمد على حسين نعمة : أسباب عزوف التلاميذ عن الاشتراك في درس التربية الرياضية في المرحلة الثانوية للبنين بدولة قطر ، رسالة ماجستير ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة الزقازيق ، ١٩٩٢م .
٥. أحمد محمد إبراهيم هميسه : " تصور مقترح لدور نقابة المهن التعليمية في مجال محو الأمية " ، رسالة الماجستير ، كلية التربية ، جامعة طنطا - فرع كفر الشيخ ، ١٩٩٨م .
٦. أحمد همام إبراهيم همام : "دراسة تقويمية لنقابة المهن الرياضية في ضوء مقارنتها ببعض النقابات الأخرى في جمهورية مصر العربية" ، رسالة دكتوراه ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، ٢٠٠٠م .
٧. إسماعيل بن حماد الجوهري : الصحاح تاج اللغة وصحاح العربية ، الجزء الخاص ، دار العلم للملايين ص . ب ١٠٨٥ بيروت .
٨. أشرف مختار شعلان : تقويم دور نقابة المهن الرياضية في علاج بعض مشكلات مدرسي التربية الرياضية بمحافظة الغربية ، رسالة ماجستير ، كلية التربية الرياضية ، جامعة طنطا ، ٢٠٠٣م .
٩. أمين أنور الخولي : أصول التربية البدنية والرياضة ، المهنة والإعداد المهني - النظام الأكاديمي ، دار الفكر العربي ، القاهرة ، ١٩٦٦م .
١٠. الدستور المصري : الهيئة العامة لشئون المطابع الأميرية ، القاهرة ، ١٩٨٥م .
١١. المنظمة العربية للتربية : حلقة دراسة متطلبات استراتيجيات التربية في إعداد والثقافة والعلوم المعلم العربي ، الدستور الأخلاقي لمهنة التعليم ، بالتعاون مع التربية والتعليم بسلطنة عمان ، ١٩٧٩م .
١٢. بدر الدين محمد محمد إمام : أسباب عزوف طلبة وطالبات جامعة قناة السويس عن المشاركة في أنشطة الرياضات المائية ، رسالة ماجستير ، كلية التربية الرياضية ببورسعيد ، جامعة قناة السويس ، ١٩٩٦م .
١٣. تقرير عن نشاط وإنجازات مجلس إدارة النقابة العامة للمهن الرياضية : خلال المدة من ٢٧ / ١١ / ١٩٨٧ حتى ٢١ / ٧ / ١٩٨٩م .

- ١٤ . جمال الدين محمد بن : ترانثا لسان العرب لابن منظور ، الجزء الخامس عشر - الدار المصرية للتأليف والترجمة ، ١٣٠٣ هـ .
- ١٥ . حكمت كوفاني : دراسات فكرية لحركة العمال النقابية في الوطن العربي ، مطابع دار الحافظ ، ط ٢ ، العراق ، ١٩٨٥ م .
- ١٦ . حسين محمد أحمد يوسف : النقابات في مصر الرومانية ، دراسة وثائقية ، سلسلة تاريخ المصريين ، العدد ، ١١٩ ، الهيئة العامة للكتاب ، ط ١ ، القاهرة ، ١٩٩٨ م .
- ١٧ . رفيق بدره إسماعيل : التحليل السوسولوجي لدور النقابة في التنظيم الصناعي ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية الآداب ، جامعة الإسكندرية ، ١٩٨٨ م .
- ١٨ . زكريا زكريا محمد : مدي الرقابة القضائية علي إجراءات الانتخابات للسلطات الإدارية والسياسية ، رسالة دكتوراه ، كلية الحقوق ، جامعة القاهرة ، ١٩٩٨ م .
- ١٩ . زكريا محمد فوده : التغيير الاجتماعي وتطور الحركة النقابية في المجتمع المصري ، دراسة تحليلية ، رسالة دكتوراه ، كلية البنات ، جامعة عين شمس ، مارس ، ١٩٨١ م .
- ٢٠ . زهراء عبد المنعم محمد على الشرفاوى : دراسة تقويمية لعزوف بعض اللاعبين عن تمثيل مصر دولياً في بعض الألعاب الفردية الأولمبية ، رسالة دكتوراه ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، ٢٠٠٢ م .
- ٢١ . سعد عيد موسى : عملية العمل ، مدخل في علم الاجتماع الصناعي ، دار المعرفة الجامعية ، الإسكندرية ، ١٩٩٢ م .
- ٢٢ . سهير محمد بسيوني خلف : ظاهرة الاغتراب لدى أعضاء هيئة التدريس بجامعة طنطا ، دراسة ميدانية ، رسالة دكتوراه ، كلية التربية ، جامعة طنطا ، ١٩٩٦ م .
- ٢٣ . سيد إبراهيم النجار : التربية ومشكلات المجتمع مجموعة دراسات ، مكتبة غريب ، القاهرة ، ١٩٩٧ م .
- ٢٤ . شوقي عبد الله محمد علام : انجازات نقابة المهن التعليمية للارتقاء بالمعلم مهنيا واجتماعيا ، دراسة ميدانية تقويمية ، رسالة ماجستير ، كلية التربية ، جامعة طنطا ، ١٩٨٧ م .
- ٢٥ . شيخة يوسف عبد الله الجيب : عزوف طالبات المرحلة الثانوية عن الاشتراك في النشاط الرياضي الخارجي بدولة البحرين ، رسالة ماجستير ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، ١٩٩٠ م .
- ٢٦ . عباس الرملي ، أمين الخولي : التدريب الرياضي بين الواقع الاجتماعي والتطلع المهني ، المؤتمر الرياضي الأول ، كلية التربية الرياضية ، الجامعة الأردنية ، عمان ، ١٩٨٦ م .
- ٢٧ . عبده محمد عبده القصيري : دراسة مقارنة للمنظمات المهنية في كل من جمهورية مصر العربية والولايات المتحدة الأمريكية ودورها في تطوير المكانة الاقتصادية الاجتماعية للمعلم ، رسالة ماجستير ، كلية التربية ، جامعة أسيوط ، ١٩٨٢ م .
- ٢٨ . عواطف رحومة أحمد حسن : دور نقابة المهن التعليمية في رفع مستوى المعلم فنيا واجتماعيا واقتصاديا ، رسالة ماجستير ، كلية البنات ، جامعة عين شمس ، ١٩٨٣ م .

- ٢٩ . عبد المحسن محمد جمال الدين : إجمام أعضاء الأندية عن حضور الجمعيات العمومية العادية دراسة ميدانية علي أندية محافظة الإسكندرية ، إنتاج علمي منشور ، المؤتمر الأول ، دور التربية الرياضية في المجتمع المصري المعاصر ، المجلس الأعلى للجامعات ، لجنة قطاع التربية الرياضية ، ١٩٨٦ م .
- ٣٠ . علي العريف : النقابات العمالية في مصر ، مطابع الأهرام التجارية ، ط ٢ ، القاهرة ١٩٨٧ .
- ٣١ . فرج عبد القادر طه ، : معجم علم النفس والتحليل النفسي ، الجزء الأول ، دار محمود السيد أبو النيل والنشر ، بيروت ١٩٩٨ م .
- وآخرون
- ٣٢ . قانون نقابة المهن الرياضية : رقم ٣ لسنة ١٩٨٧ م .
- ٣٣ . كمال حسني بيومي : دراسة مقارنة للدور التربوي لنقابتي المهن التعليمية في مصر والولايات المتحدة الأمريكية ونيجيريا ، رسالة دكتوراه ، كلية التربية ، جامعة عين شمس ، ١٩٨٩ م .
- ٣٤ . معتز السيد حلمي السيد : إجمام الأعضاء العاملين عن حضور اجتماعات الجمعيات العمومية العادية بالأندية الرياضية ، رسالة ماجستير ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، ٢٠٠٠ م .
- ٣٥ . محمد عاطف غيث : قاموس علم الاجتماع ، الهيئة المصرية العامة للكتاب ، القاهرة ، ١٩٧٩ م .
- ٣٦ . محمد إبراهيم خليل : النقابة كإطار مرجعي للسلوك المهني ، دراسة لنقابة الأطباء بالإسكندرية ، رسالة دكتوراه منشورة ، كلية الآداب ، جامعة عين شمس ، ١٩٩٥ م .
- ٣٧ . محمد خالد : الحركة النقابية بين الماضي والحاضر ، مؤسسة دار التعاون للطباعة والنشر ، ط ١ ، الإسكندرية ، ١٩٧٥ م .
- ٣٨ . محمد فهميم أمين : تاريخ الحركة النقابية وتشريعات العمل بالإقليم المصري ، عالم الكتاب ، القاهرة ، ١٩٧١ .
- ٣٩ . نقابة المهنة : مجلد الرائد ، العدد الأول ، القاهرة ، مارس ، ١٩٨٤ م .
- التعليمية
- ٤٠ . نقابة المهن الرياضية : دليل القيد والعضوية ، الجزء الثاني ، يونيو ، ١٩٩٣ م .
- ٤١ . هشام أحمد فؤاد إبراهيم : وضع برنامج رعاية صحية لأعضاء نقابة المهن الرياضية في ضوء دراسة تحليلية لبرامج الرعاية الصحية لأعضاء بعض النقابات المهنية ، رسالة ماجستير ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، ٢٠٠١ م .
- ٤٢ . يحيى زغلول عبد الرحمن : أسباب إجمام طلبة مدينة البحوث الإسلامية عن ممارسة الأنشطة الرياضية ، رسالة ماجستير ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، ١٩٩٤ م .
- أحمد

ثانيا : المراجع الأجنبية :

43. *David Mechanic* : **Medical Sociology** New York the Free Press. Adivision Macnillan Publishing Co. Second Edition 1987 .
44. *Duncan G Mitchell* : **Adictionary of sociology** (London : Routledg Keganpoul , 1968 , P 138 .
45. *Frenk. H .and* : **The professional,Education,(N.y.Holt Reborn . S.P** rimepore and Winston . 1968 .P.16 .
46. *Hugof . Reading* : **Dictionary of the social sciences .** London Routleg Kegan poul . 1977, P.22.
47. *Johnt . Zdrojny* : **Dictionary of the social science .** (wshington. D .C .: public Affaress .1959)p265 .
48. *Julius . G. , and Williomi . Kolb* : **Adictionary of the social sciences .** (New York , the free press , 1946) p.542 .
49. *Melvin Seeman* : **" On the Meaning of Alienation , "** American Sociological Review . Vol . , 24 No 6.1959 P.784.
50. *Michal Jackson* : **Tradeunion. Union** New York . Longman 1982
51. *Rekem Meth Patricia Jones* : **Sociology in Medicine the English Universities** Press limited 1975.

المرفقات

- مرفق رقم (١) : أسماء السادة الخبراء المحكمين لاستمارة الاستبيان .
- مرفق رقم (٢) : المحاور الرئيسية المقترحة لاستمارة الاستبيان .
- مرفق رقم (٣) : الصورة المبدئية لاستمارة الاستبيان .
- مرفق رقم (٤) : العبارات التي تم استبعادها من استمارة الاستبيان .
- مرفق رقم (٥) : الصورة النهائية لاستمارة الاستبيان .
- مرفق رقم (٦) : إحصاء بعدد مدرسي التربية الرياضية علي مستوى محافظة المنوفية لعام ٢٠٠٤ م .
- مرفق رقم (٧) : بيان عدد مدرسي التربية الرياضية المشتركين بعضوية النقابة الفرعية بمحافظة المنوفية لعام ٢٠٠٤ م
- مرفق رقم (٨) : إفادة من نقابة المهن الرياضية بمحافظة المنوفية .
- مرفق رقم (٩) : إفادة من مديرية التربية والتعليم بمحافظة المنوفية .
- مرفق رقم (١٠) : بيان عددي لحركة العضوية (مشغولون - غير مشغولون) لجميع الشعب حتى آخر ١٢ / ٢٠٠٥ من النقابة العامة للمهن الرياضية

مرفق (١)

أسماء السادة الخبراء المحكمين لاستمارة الاستبيان

مرفق رقم (١)

قائمة أسماء السادة الخبراء (المحكمين) الذين تم عرض استمارة الاستبيان عليهم*

م	الأسماء	الوظيفة
١	أ.د / حسن الشافعي	أستاذ الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية للبنات - جامعة الإسكندرية .
٢	أ.د / سمير عبد الحميد	أستاذ الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية للبنين - جامعة الإسكندرية .
٣	أ.د / عفاف عبد المنعم درويش	أستاذ ورئيس قسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية للبنات - جامعة الإسكندرية.
٤	أ.م.د / عمرو مصطفى الشتيحي	أستاذ الإدارة الرياضية المساعد بكلية التربية الرياضية - جامعة طنطا .
٥	أ.د / كوثر السعيد الموجي	أستاذ ورئيس قسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية للبنين - جامعة حلوان .
٦	أ.د / محمد عبد العزيز سلامة	أستاذ ورئيس قسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية للبنين - جامعة الإسكندرية.
٧	أ.د / مها محمد الصغير	أستاذ الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية للبنات - جامعة الإسكندرية .

مرفق (٢)

المحاور الرئيسية المقترحة لاستمارة الاستبيان

المحاور الرئيسية المقترحة لاستمارة الاستبيان :

المحور	البيانات	هام جداً	متوسط الأهمية	غير هام
الأول	١- قصور في تشريعات النقابة .			
الثاني	٢- عدم الوعي بتشريعات النقابة .			
الثالث	٣- قصور دور النقابة المهني تجاه أعضائها .			
الرابع	٤- قصور دور النقابة الخدمي تجاه أعضائها .			
الخامس	٥- سبل علاج ظاهرة إجهام العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك في عضوية نقابة المهن الرياضية .			

عبارات أخرى ترونها مناسبة :

- ١-
- ٢-
- ٣-

مرفق (٣)

الصورة المبدئية لاستمارة الاستبيان

جامعة طنطا
كلية التربية الرياضية
قسم الإدارة الرياضية

استمارة استبيان

الأستاذ الدكتور /

تحية طيبة وبعد ،،

يقوم الباحث / إسلام غلاب إبراهيم بإعداد رسالة ماجستير في التربية الرياضية موضوعها :

" ظاهرة إجهام العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك في عضوية نقابة
المهن الرياضية وسبل علاجها "

ولما كنتم سيادتكم من المشهود لهم بالكفاءة في هذا المجال فالباحث يرجو من سيادتكم إبداء رأيكم في محاور الاستبيان وعباراته حتى يمكن استخدام هذا الاستبيان كأداة لجمع بيانات البحث وهو ما سوف يساعد الباحث في إتمام دراسته .

مع عظيم الشكر والتقدير

الباحث

الاسم :

الدرجة العلمية :

الوظيفة الحالية :

أولاً : قصور تشريعي :

م	العنوان	المراتب	المرحلة	غير
			الأهمية	مادة
	أ- قصور في تشريعات النقابة .			
١	قانونها يسمح بعضوية المؤهلات المتوسطة .			
٢	عدم تطوير قانون النقابة رغم قدمه .			
٣	عدم تطوير أهدافها بما يواكب الواقع .			
٤	لا توجد أهداف واضحة للشعب داخل النقابة .			
٥	لا توجد ضوابط تشريعية تحدد تنظيم توزيع الأعضاء علي الشعب .			
٦	يتضاعف رسم القيد إذا قدم طلب العضوية بعد مضي ستة أشهر من تاريخ الحصول علي المؤهل العلمي .			
٧	تقوم النقابة بالتعاون مع المنظمات الشعبية والمحلية لتحقيق أهداف التربية البدنية والرياضة .			
٨	إسهامات النقابة في تنسيق ودعم العلاقات بين النقابة والهيئات المعنية بالتربية الرياضية محدودة .			
٩	تعاون النقابة مع المنظمات الشعبية والمحلية لتحقيق أهدافها العامة غير ملموس .			
١٠	الهيكل التنظيمي للنقابة يقتصر علي الجمعية العمومية ومجلس النقابة ولجان الشعب والنقابات الفرعية .			
١١	لا يجوز انتخاب عضو مجلس الإدارة لأكثر من دورتين متتاليتين .			
١٢	تسقط عضوية عضو مجلس النقابة في حالة تغيب ثلاث جلسات دون عذر عن اجتماعات مجلس الإدارة .			
١٣	يشترط لحضور اجتماع الجمعية العمومية مرور فترة زمنية معينة علي العضوية بالنقابة .			
١٤	يشترط لصحة انعقاد الجمعية العمومية حضور اجتماع الجمعية العمومية أكثر من نصف عدد الأعضاء .			
١٥	لا يجوز الجمع بين عضوية مجلس النقابة العامة ورئاسة أو عضوية نقابة فرعية .			
١٦	يشترط في عضو مجلس النقابة أن يكون مركز عمله داخل مضر بصفة دائمة .			
١٧	يشترط لإنشاء النقابة الفرعية توافر عدد مائة عضو علي الأقل في المحافظة .			

عبارات أخرى ترونها مناسبة :

- ١-
- ٢-
- ٣-

م	العبارات	هام	متوسط	غير هام
	ب- عدم الوعي بتشريعات النقابة .			
١٨	قانون إنشاء وتنظيم نقابة المهن الرياضية صدر عام ١٩٨٧م .			
١٩	نقابة المهن الرياضية منشأة ولها الشخصية الاعتبارية .			
٢٠	النقابة تباشر نشاطها في إطار السياسة العامة للدولة .			
٢١	نقابة المهن الرياضية مقرها الرئيسي مدينة القاهرة .			
٢٢	قانون النقابة يساعد علي تنظيم عملها .			
٢٣	يجوز أن تنشئ النقابة فروعاً لها علي مستوي الجمهورية .			
٢٤	قانون النقابة خاص بالعاملين في المجال الرياضي .			
٢٥	قانون النقابة هو مجموعة قواعد منظمة للسلوك الإنساني في نطاق نشاط معين .			
٢٦	وظيفة قانون النقابة تحقيق التوازن بين مصالح الرياضيين والرياضة من ناحية والمصلحة العامة من ناحية أخرى .			
٢٧	إجراءات الانضمام للنقابة بسيطة وسهلة .			
٢٨	قانون النقابة يسمح لك بعضوية النقابة التابعة لجهة عمالك .			
٢٩	نقابة المهن الرياضية تضم ثلاث شعب هم التعليم والتدريب والإدارة الرياضية .			
٣٠	قانون النقابة يسمح بإنشاء شعب أخرى بناء علي طلب مجلس النقابة .			
٣١	لكل شعبة لائحة داخلية تحدد الأعمال المنوط بها .			
٣٢	لائحة كل شعبة تحدد حقوق وواجبات أعضائها .			
٣٣	لائحة كل شعبة تحدد شروط القيد بها .			
٣٤	لائحة كل شعبة تحدد الأحكام الخاصة بتنظيم عملها علي الوجه الأكمل .			
٣٥	يجب أن يكون العضو حسن السيرة والسمعة للاشتراك بالنقابة .			
٣٦	علي العضو إخطار النقابة عند تغيير مقر مزاولة عمله .			

عبارات أخرى ترونها مناسبة :

- ١-
- ٢-
- ٣-

ثانياً: قصور دور النقابة تجاه أعضائها :

م	البيانات	مالية	متوسط	غير
		حدا	الأهمية	هام
	أ- مهني :			
٣٧	المؤتمرات والدورات التدريبية للأعضاء غير كافية .			
٣٨	قلة الخدمات المهنية المقدمة للأعضاء .			
٣٩	لا تسهم النقابة في مساعدة الأعضاء علي التأهيل المهني أو الحصول علي منح دراسية .			
٤٠	لا توفر المراجع العلمية المتخصصة في مجال التربية البدنية لإطلاع الأعضاء عليها .			
٤١	لا تسهم في تقديم الاستشارات المهنية للأعضاء .			
٤٢	لا تسهم في نشر الثقافة الرياضية لمجتمع الأعضاء .			
٤٣	لا تشجع أعضائها علي السفر للخارج بقصد النمو العلمي المهني لهم .			
٤٤	لا تسعى للتنسيق بينها وبين كليات التربية الرياضية لتقديم الجديد في المهنة .			
٤٥	مجلة الرياضة الخاصة بالنقابة تصل بصعوبة للأعضاء .			
٤٦	موضوعات مجلة النقابة يغلب عليها الطابع الإخباري .			
٤٧	مجلة النقابة تحتاج إلي تطوير .			
٤٨	عدم استخدام الحاسب الآلي في جمع وتخزين بيانات ومعلومات خاصة بأعضاء النقابة .			
٤٩	ليس هناك شبكة معلوماتية للربط بين النقابة العامة والنقابة الفرعية.			
٥٠	قانون النقابة يسعى للارتقاء بالمستوي العلمي والمهني للأعضاء .			
٥١	قانون النقابة لا يؤمن أوضاع العاملين الرياضيين داخل أماكن عملهم .			

عبارات أخرى ترونها مناسبة :

- ١-
- ٢-
- ٣-

م.	العبارات	شام حدا	متوسط الأهمية	غير هام
	ب- خدمي (اجتماعي - مادي - صحي)			
٥٢	النقابة لا تحافظ علي كرامة المهنة .			
٥٣	ليس بمقرها الرئيسي مكتبة .			
٥٤	عدم توفير مركز علمي للكمبيوتر والإنترنت بمقرها .			
٥٥	ثمن نسخة مجلة النقابة مناسباً .			
٥٦	الخدمات الصحية للأعضاء غير كافية .			
٥٧	تكاليف إجراء العمليات الجراحية باهظة ولا دور للنقابة فيها .			
٥٨	تنظم مشروعات صحية بأجور مخفضة مع الأطباء .			
٥٩	برامج الرعاية الصحية لا تتناسب مع مستوى دخل العضو .			
٦٠	تقوم بإجراء الفحص الدوري الشامل للأعضاء .			
٦١	تقدم دعماً كافياً علي الأجهزة التعويضية للأعضاء .			
٦٢	تقوم بعمل سجل طبي لكل عضو .			
٦٣	تقوم بالتخطيط لرفع المستوى الصحي للأعضاء .			
٦٤	تقوم النقابة بإنشاء مشروعات التكافل في حالات الكوارث أو العجز الصحي .			
٦٥	ليس بها إعانات لزواج الأعضاء .			
٦٦	قيمة معاش التقاعد غير مناسب .			
٦٧	لا تقدم النقابة خدمات اجتماعية كمساكن أو قطع أرض للبناء أو نادي اجتماعي .			
٦٨	توجد جهود ملموسة لحل مشكلات الأعضاء الاقتصادية .			
٦٩	النقابة تساعد في رفع النمو الاقتصادي للأعضاء .			
٧٠	تقوم بتوفير رحلات الحج والعمرة والمصايف وهي بحاجة لزيادة .			
٧١	لا تقدم الاستشارات القانونية للأعضاء عند الحاجة .			
٧٢	لا تقوم بتكريم الرواد وقدامي العاملين في التربية البدنية .			
٧٣	لا توفر ضمن هيكلها باحث اجتماعي لمساعدة الأعضاء وأسره .			
٧٤	لا تتيح الفرص المتكافئة للأعضاء في الاستفادة من الخدمات الاجتماعية			
٧٥	هناك نمو للوعي النقابي بين أعضاء النقابة .			
٧٦	قانون النقابة لا يسوى في خدماته المقدمة لجميع الأعضاء .			
٧٧	قانون النقابة يهدف إلي المحافظة علي كرامة المهنة .			
٧٨	قانون النقابة يعمل علي توفير أوجه الرعاية الاجتماعية للأعضاء .			
٧٩	قانون النقابة ييسر عضوية الأندية الرياضية للأعضاء وأسره .			
٨٠	قانون النقابة يسعى لتنمية روح الإخاء والتعاون بين أعضاء النقابة.			

عبارات أخرى ترونها مناسبة :

- ١-.....
- ٢-.....
- ٣-.....

سبل علاج ظاهرة إحجام العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك في عضوية نقابة المهن الرياضية

م	العنوان	نوع	مستوى	أهمية
		عام	الأممية	عام
٨١	يجب إعادة صياغة تشريعات النقابة بما يلبي احتياجات الأعضاء .			
٨٢	يجب تطوير أهداف النقابة بحيث تلبي مطالب أعضاء النقابة .			
٨٣	يجب تعاون النقابة مع المنظمات الشعبية والمحلية بشكل ملموس لتحقيق أهدافها .			
٨٤	يجب تخصيص طابع مهني يرمز للنقابة العامة كباقي النقابات .			
٨٥	يجب أن يكون القيد بعضوية النقابة شرطاً للتعيين بالهيئات الرياضية.			
٨٦	يجب سعي النقابة لاستحداث مصادر تمويل جديدة لها .			
٨٧	يجب التنسيق في توزيع الأعضاء علي الشعب .			
٨٨	يجب إعادة النظر في تشكيل الهيكل التنظيمي للنقابة .			
٨٩	يجب تيسير إجراءات الانضمام للنقابة .			
٩٠	يجب إنشاء شعبة للترويج بما يتناسب مع الجديد بلوائح كليات التربية الرياضية التي تضم شعبة الترويج .			
٩١	يجب تنظيم ندوات حول النقابة وخدماتها .			
٩٢	يجب إعداد وتوزيع النشرات والكتيبات الخاصة بقانون النقابة علي الأعضاء .			
٩٣	يجب عقد دورات تدريبية للأعضاء للارتقاء بمستواهم المهني .			
٩٤	يجب زيادة فاعلية دور النقابة في توفير الأمن والحماية للأعضاء داخل أماكن عملهم .			
٩٥	يجب زيادة الترابط بين القيادات النقابية والقاعدة العريضة من الأعضاء .			
٩٦	يجب وضع ميثاق أو دستور أخلاقي لمهنة التربية الرياضية .			
٩٧	يجب العمل علي زيادة الوعي النقابي بين الأعضاء .			
٩٨	يجب تفعيل رأي الأعضاء في مستوي أداء النقابة .			
٩٩	يجب أن يكون إسهام الأعضاء في رسم سياسة النقابة واضح .			
١٠٠	يجب العمل علي توفير الدعم الفني والأدبي اللازم للارتقاء بمستوي مجلة النقابة .			
١٠١	يجب إصدار مجلة للنقابة الفرعية لتغطية خدماتها ونشر كل ما يهم الأعضاء .			

تابع سبل علاج ظاهرة إجهاد العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك في عضوية نقابة المهن الرياضية

م	العبارات	هام جدا	هام متوسط الأهمية	غير هام
١٠٢	يجب الاستعانة ببرامج الحاسب الآلي ونظم المعلومات لإدارة شؤون النقابة .			
١٠٣	يجب استخدام تكنولوجيا المعلومات لزيادة قاعدة المشتركين بالنقابة.			
١٠٤	يجب إنشاء شبكة معلوماتية للربط بين النقابة العامة والنقابة الفرعية.			
١٠٥	يجب بناء اتجاهات إيجابية نحو العمل النقابي وتأثيره علي المجتمع.			
١٠٦	يجب أن تسهم النقابة في نشر الثقافة الرياضية لمجتمع الأعضاء .			
١٠٧	يجب التنسيق بينها وبين كليات التربية الرياضية لتقديم الجديد في المهنة .			
١٠٨	يجب إنشاء مكتبة علمية متخصصة بمقرها الرئيسي .			
١٠٩	يجب تحسين الخدمات الصحية المقدمة للأعضاء .			
١١٠	يجب إسهام النقابة في توفير الخدمات الصحية .			
١١١	ضرورة إعادة هيكلة الجهاز الإداري للنقابة بحيث يسمح بوجود باحث اجتماعي .			
١١٢	يجب استثمار أموال النقابة بما يعود بالنفع علي الأعضاء .			
١١٣	يجب رفع قيمة المعاش سنويا وبنسبة ثابتة لمواجهة أعباء الحياة .			
١١٤	يجب إنشاء صندوق الرعاية الاجتماعية لحالات الكوارث والعجز الصحي .			
١١٥	يجب تكريم الرواد وقدامي الأعضاء عرفانا بالجميل لهم .			
١١٦	يجب زيادة الخدمات الاجتماعية للأعضاء .			
١١٧	يجب تيسير العضوية بالأندية الرياضية .			
١١٨	يجب وضع المعايير للمساواة في الخدمات المقدمة للأعضاء .			

عبارات أخرى ترونها مناسبة :

١-.....

٢-.....

٣-.....

مرفق (٤)

العبارات التي تم استبعادها من استمارة الاستبيان

العبارات التي تم استبعادها من استمارة الاستبيان

م	المحور	عدد العبارات	المستبعدة	أرقام العبارات المستبعدة	العبارات المستبعدة
١	قصور في تشريعات النقابة .	١٧	٣	٢	عدم تطوير قانون النقابة رغم قدمه .
				١١	لا يجوز انتخاب عضو مجلس الإدارة لأكثر من دورتين متتاليتين .
				١٢	تسقط عضوية عضو مجلس النقابة في حالة تغيب ثلاث جلسات دون عذر عن اجتماعات مجلس الإدارة .
٢	عدم الوعي بتشريعات النقابة	١٩	٢	١٩	نقابة المهن الرياضية منشأة ولها الشخصية الاعتبارية .
				٢٢	قانون النقابة يساعد علي تنظيم عملها .
٣	مهني	١٥	٣	٣٨	قلة الخدمات المهنية المقدمة للأعضاء .
				٤٦	موضوعات مجلة النقابة يغلب عليها الطابع الإخباري .
				٤٧	مجلة النقابة تحتاج إلي تطوير .
٤	خدمي	٢٩	١	٦٧	لا تقدم النقابة خدمات اجتماعية كمساكن أو قطع أرض للبناء أو نادي اجتماعي .
				٨٤	يجب تخصيص طابع مهني يرمز للنقابة العامة كباقي النقابات .
٥	سبل علاج ظاهرة إجهام العاملين	٣٨	٢	٨٥	يجب أن يكون القيد بعضوية النقابة شرطاً للتعيين بالهيئات الرياضية .

مرفق (٥)

الصورة النهائية لاستمارة الاستبيان

جامعة طنطا
كلية التربية الرياضية
قسم الإدارة الرياضية

استمارة استبيان

السيد /

تحية طيبة وبعد ،،

يقوم الباحث / إسلام غلاب إبراهيم بإعداد رسالة ماجستير في التربية الرياضية موضوعها :

" ظاهرة إجهام العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك في عضوية نقابة
المهن الرياضية وسبل علاجها "

والباحث يرجو من سيادتكم التكرم بالإجابة علي استمارة الاستبيان وذلك بوضع
علامة (✓) في الخانة المناسبة حتى يمكن استخدام هذا الاستبيان كأداة لجمع بيانات
البحث وهو ما سوف يساعد الباحث في إتمام دراسته .

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام

الباحث

الاسم (اختياري) :

المؤهل :

الوظيفة :

أولاً : التشريعات والقوانين :

م	التشريعات	نوع	لا
أ - قصور في تشريعات النقابة .			
١	قانونها يسمح بعضوية المؤهلات المتوسطة .		
٢	عدم تطوير أهدافها بما يواكب الواقع .		
٣	لا توجد أهداف واضحة للشعب داخل النقابة.		
٤	لا توجد ضوابط تشريعية تحدد تنظيم توزيع الأعضاء علي الشعب.		
٥	يتضاعف رسم القيد إذا قدم طلب العضوية بعد مضي ستة أشهر من تاريخ الحصول علي المؤهل العلمي .		
٦	تقوم النقابة بالتعاون مع المنظمات الشعبية والمحلية لتحقيق أهداف التربية البدنية والرياضة .		
٧	إسهامات النقابة في تنسيق ودعم العلاقات بين النقابة والهيئات المعنية بالتربية الرياضية محدودة .		
٨	تعاون النقابة مع المنظمات الشعبية والمحلية لتحقيق أهدافها العامة غير ملموس .		
٩	الهيكل التنظيمي للنقابة يقتصر علي الجمعية العمومية ومجلس النقابة ولجان الشعب والنقابات الفرعية .		
١٠	يشترط لحضور اجتماع الجمعية العمومية مرور فترة زمنية معينة علي العضوية بالنقابة .		
١١	يشترط لصحة انعقاد الجمعية العمومية حضور اجتماع الجمعية العمومية أكثر من نصف عدد الأعضاء .		
١٢	لا يجوز الجمع بين عضوية مجلس النقابة العامة ورئاسة أو عضوية نقابة فرعية .		
١٣	يشترط في عضو مجلس النقابة أن يكون مركز عمله داخل مصر بصفة دائمة .		
١٤	يشترط لإنشاء النقابة الفرعية توافر عدد مائة عضو علي الأقل في المحافظة .		
ب - الوعي بتشريعات النقابة .			
١٥	قانون إنشاء وتنظيم نقابة المهن الرياضية صدر عام ١٩٨٧م.		
١٦	النقابة تباشر نشاطها في إطار السياسة العامة للدولة .		
١٧	نقابة المهن الرياضية مقرها الرئيسي مدينة القاهرة .		
١٨	يجوز أن تنشئ النقابة فروعاً لها علي مستوي الجمهورية .		
١٩	قانون النقابة خاص بالعاملين في المجال الرياضي .		

تابع أولاً : التشريعات والقوانين :

م	العبارات	نعم	لا
٢٠	قانون النقابة هو مجموعة قواعد منظمة للسلوك الإنساني في نطاق نشاط معين .		
٢١	وظيفة قانون النقابة تحقيق التوازن بين مصالح الرياضيين والرياضة من ناحية والمصلحة العامة من ناحية أخرى .		
٢٢	إجراءات الانضمام للنقابة بسيطة وسهلة .		
٢٣	قانون النقابة يسمح لك بعضوية النقابة التابعة لجهة عمالك .		
٢٤	نقابة المهن الرياضية تضم ثلاث شعب هم التعليم والتدريب والإدارة الرياضية .		
٢٥	قانون النقابة يسمح بإنشاء شعب أخرى بناء على طلب مجلس النقابة.		
٢٦	لكل شعبة لائحة داخلية تحدد الأعمال المنوط بها .		
٢٧	لائحة كل شعبة تحدد حقوق وواجبات أعضائها .		
٢٨	لائحة كل شعبة تحدد شروط القيد بها .		
٢٩	لائحة كل شعبة تحدد الأحكام الخاصة بتنظيم عملها على الوجه الأكمل .		
٣٠	يجب أن يكون العضو حسن السيرة والسمعة للاشتراك بالنقابة .		
٣١	على العضو إخطار النقابة عند تغيير مقر مزاولة عمله .		

ثانياً: دور النقابة تجاه أعضائها :

م	البيانات	نعم	لا
	أ - مهني .		
٣٢	المؤتمرات والدورات التدريبية للأعضاء غير كافية .		
٣٣	لا تسهم النقابة في مساعدة الأعضاء علي التأهيل المهني أو الحصول علي منح دراسية .		
٣٤	لا توفر المراجع العلمية المتخصصة في مجال التربية البدنية لإطلاع الأعضاء عليها . .		
٣٥	لا تسهم في تقديم الاستشارات المهنية للأعضاء (ج.م.ع كلها) .		
٣٦	لا تسهم في نشر الثقافة الرياضية لمجتمع الأعضاء .		
٣٧	لا تشجع أعضائها علي السفر للخارج بقصد النمو العلمي المهني لهم .		
٣٨	لا تسعى للتنسيق بينها وبين كليات التربية الرياضية لتقديم الجديد في المهنة .		
٣٩	مجلة الرياضة الخاصة بالنقابة تصل بصعوبة للأعضاء .		
٤٠	عدم استخدام الحاسب الآلي في جمع وتخزين بيانات خاصة بأعضاء النقابة .		
٤١	ليس هناك شبكة معلوماتية للربط بين النقابة العامة والنقابات الفرعية .		
٤٢	قانون النقابة يسعى للارتقاء بالمستوي العلمي والمهني للأعضاء .		
٤٣	قانون النقابة لا يؤمن أوضاع العاملين الرياضيين داخل أماكن عملهم.		
	ب - خدمي (اجتماعي - مادي - صحي)		
٤٤	النقابة لا تحافظ علي كرامة المهنة .		
٤٥	ليس بمقرها الرئيسي مكتبة .		
٤٦	عدم توفير مركز علمي للكمبيوتر والإنترنت بمقرها .		
٤٧	ثمن نسخة مجلة النقابة مناسباً .		
٤٨	الخدمات الصحية للأعضاء غير كافية .		
٤٩	تكاليف إجراء العمليات الجراحية باهظة ولا دور للنقابة فيها .		
٥٠	تنظم مشروعات صحية بأجور مخفضة مع الأطباء .		
٥١	برامج الرعاية الصحية لا تتناسب مع مستوي دخل العضو .		
٥٢	تقوم بإجراء الفحص الدوري الشامل للأعضاء .		
٥٣	تقدم دعماً كافياً علي الأجهزة التعويضية للأعضاء .		
٥٤	تقوم بعمل سجل طبي لكل عضو .		
٥٥	تقوم بالتخطيط لرفع المستوي الصحي للأعضاء .		
٥٦	تقوم النقابة بإنشاء مشروعات التكافل في حالات الكوارث أو العجز الصحي .		

تابع ثانياً : دور النقابة تجاه أعضائها :

م	العبارات	نعم	لا
٥٧	ليس بها إعانات لزواج الأعضاء .		
٥٨	قيمة معاش التقاعد غير مناسب .		
٥٩	توجد جهود ملموسة لحل مشكلات الأعضاء الاقتصادية .		
٦٠	النقابة تساعد في رفع النمو الاقتصادي للأعضاء .		
٦١	تقوم بتوفير رحلات الحج والعمرة والمصايف وهي بحاجة لزيادة .		
٦٢	لا تقدم الاستشارات القانونية للأعضاء عند الحاجة .		
٦٣	لا تقوم بتكريم الرواد وقدامي العاملين في التربية البدنية .		
٦٤	لا توفر ضمن هيكلها باحث اجتماعي لمساعدة الأعضاء وأسرتهم .		
٦٥	لا تتيح الفرص المتكافئة للأعضاء في الاستفادة من الخدمات الاجتماعية .		
٦٦	هناك نمو للوعي النقابي بين أعضاء النقابة .		
٦٧	قانون النقابة لا يسوي في خدماته المقدمة لجميع الأعضاء .		
٦٨	قانون النقابة يهدف إلى المحافظة على كرامة المهنة .		
٦٩	قانون النقابة يعمل على توفير أوجه الرعاية الاجتماعية للأعضاء .		
٧٠	قانون النقابة يبسر عضوية الأندية الرياضية للأعضاء وأسرتهم .		
٧١	قانون النقابة يسعى لتنمية روح الإخاء والتعاون بين أعضاء النقابة .		

سبل علاج ظاهرة إجهاد العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك
في عضوية نقابة المهن الرياضية

م	العبارات	نعم	لا
٧٢	يجب إعادة صياغة تشريعات النقابة بما يلبي احتياجات الأعضاء .		
٧٣	يجب تطوير أهداف النقابة بحيث تلبي مطالب أعضاء النقابة .		
٧٤	يجب تعاون النقابة مع المنظمات الشعبية والمحلية بشكل ملموس لتحقيق أهدافها .		
٧٥	يجب سعي النقابة لاستحداث مصادر تمويل جديدة لها .		
٧٦	يجب التنسيق في توزيع الأعضاء علي الشعب .		
٧٧	يجب إعادة النظر في تشكيل الهيكل التنظيمي للنقابة .		
٧٨	يجب تيسير إجراءات الانضمام للنقابة .		
٧٩	يجب إنشاء شعبة للترويج بما يتناسب مع الجديد بلوائح كليات التربية الرياضية التي تضم شعبة الترويج .		
٨٠	يجب تنظيم ندوات حول النقابة وخدماتها .		
٨١	يجب إعداد وتوزيع النشرات والكتيبات الخاصة بقانون النقابة علي الأعضاء		
٨٢	يجب عقد دورات تدريبية للأعضاء للارتقاء بمستواهم المهني .		
٨٣	يجب زيادة فاعلية دور النقابة في توفير الأمن والحماية للأعضاء داخل أماكن عملهم .		
٨٤	يجب زيادة الترابط بين القيادات النقابية والقاعدة العريضة من الأعضاء .		
٨٥	يجب وضع ميثاق أو دستور أخلاقي لمهنة التربية الرياضية .		
٨٦	يجب العمل علي زيادة الوعي النقابي بين الأعضاء .		
٨٧	يجب تفعيل رأي الأعضاء في مستوي أداء النقابة .		
٨٨	يجب أن يكون إسهام الأعضاء في رسم سياسة النقابة واضح .		
٨٩	يجب العمل علي توفير الدعم الفني والأدبي اللازم للارتقاء بمستوي مجلة النقابة .		
٩٠	يجب إصدار مجلة للنقابة الفرعية لتغطية خدماتها ونشر كل ما يهم الأعضاء .		
٩١	يجب الاستعانة ببرامج الحاسب الآلي ونظم المعلومات لإدارة شؤون النقابة .		
٩٢	يجب استخدام تكنولوجيا المعلومات لزيادة قاعدة المشتركين بالنقابة.		
٩٣	يجب إنشاء شبكة معلوماتية للربط بين النقابة العامة والنقابة الفرعية.		
٩٤	يجب بناء اتجاهات إيجابية نحو العمل النقابي وتأثيره علي المجتمع.		

تابع سبل علاج ظاهرة إجهام العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك في
عضوية نقابة المهن الرياضية

م	الملاحظات	نعم	لا
٩٥	يجب أن تسهم النقابة في نشر الثقافة الرياضية لمجتمع الأعضاء .		
٩٦	يجب التنسيق بينها وبين كليات التربية الرياضية لتقديم الجديد في المهنة .		
٩٧	يجب إنشاء مكتبة علمية متخصصة بمقرها الرئيسي .		
٩٨	يجب تحسين الخدمات الصحية المقدمة للأعضاء .		
٩٩	يجب إسهام النقابة في توفير الخدمات الصحية .		
١٠٠	ضرورة إعادة هيكلة الجهاز الإداري للنقابة بحيث يسمح بوجود باحث اجتماعي .		
١٠١	يجب استثمار أموال النقابة بما يعود بالنفع على الأعضاء .		
١٠٢	يجذب رفع قيمة المعاش سنويا وبنسبة ثابتة لمواجهة أعباء الحياة .		
١٠٣	يجب إنشاء صندوق الرعاية الاجتماعية لحالات الكوارث والعجز الصحي .		
١٠٤	يجب تكريم الرواد وقدامي الأعضاء عرفانا بالجميل لهم .		
١٠٥	يجب زيادة الخدمات الاجتماعية للأعضاء .		
١٠٦	يجب تيسير العضوية بالأندية الرياضية .		
١٠٧	يجب وضع المعايير للمساواة في الخدمات المقدمة للأعضاء .		

مرفق (٦)

إحصاء بعدد مدرسي التربية الرياضية علي مستوى
محافظة المنوفية لعام ٢٠٠٤م

مرفق (٧)

بيان عدد مدرسي التربية الرياضية المشتركين بعضوية
النقابة الفرعية بمحافظة المنوفية لعام ٢٠٠٤م

محافظة النوفية
إدارة المهن الرياضية

بسمان محمد مديري التربية الرياضية المشتركين
بمحافظة النوفية

الأخير تسديداً لأشراكات موسم ٢٠٠٦ م

من خلال تقارير الاشتراكات الموضوعة الخاصة بالنقابة تبين الآتي :

١- اشتراك مديري التربية الرياضية جميعهم بتعبئة التعليم

٢- عدد أعضاء جمعية التعليم ٨٠٩ عضو هم كالتالي :

أ- تعليم لم يتم تعيينه ٢٤٥ : تعليم معين ٤١٦ : تعليم على المعاني ٢٤

تعليم تونس ١٠ : تعليم تحول إلى جمعية التدريب ١٢٦

تعليم تحول إلى جمعية الإدارة ١٢

من خلال السابق ذكره اتضح :

عدد مديري التربية الرياضية المشتركين في نقابة المهن الرياضية محافظة النوفية

٤١٢ مدرس ومدرسة

نقابة المهن الرياضية محافظة النوفية



مرفق (٨)

إفادة من نقابة المهن الرياضية بمحافظة المنوفية

مرفق (٩)

إفادة من مديرية التربية والتعليم بمحافظة المنوفية

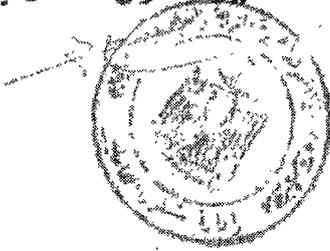
- ٢ -

محافظة المنوفية
مديرية التربية والتعليم
إدارة شؤون العاملين / تعيينات

السادة

تفيد تعيينات المديرية بأنه لا يطلب من المعين طرفنا بوظيفة مدرس
تربية رياضية القيد بعضوية نقابة المهن الرياضية كشرط للتعيين

مدير شؤون العاملين



رئيس وحدة التعيينات

15/1/2015

مرفق (١٠)

بيان عددي لحركة العضوية (مشتغلون - غير مشتغلون) لجميع الشعب حتى
آخر ١٢ / ٢٠٠٥ من النقابة العامة للمهن الرياضية

البحر الأحمر الإجمالي	1	207	107	2422	172	289	87	120
الإجمالي العام	متنيل	غير متنيل						
تعليم	متنيل	غير متنيل						
تدريب	متنيل	غير متنيل						
ادارة	متنيل	غير متنيل						
الإجمالي العام	متنيل	غير متنيل						
01.10	23170	2373	11190	4285	730	2122	2310	2310

توزيع الاعضاء المنتقلون والفر منتقلون على التوسب المتابعة

يقدم مدير على التناوب التحامه
 س.س.ب. مسير عوني



مدير المتفرغين
 نا س.س.ب.
 فاروق عوني

ملخصات البحث

أولاً : ملخص البحث باللغة العربية

ثانياً : مستخلص البحث باللغة العربية

ثالثاً : ملخص البحث باللغة الإنجليزية

رابعاً : مستخلص البحث باللغة الإنجليزية

أولاً : ملخص البحث باللغة العربية :

عنوان البحث

" ظاهرة إحجام العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك
في عضوية نقابة المهن الرياضية وسبل علاجها "

اسم الباحث / إسلام غلاب إبراهيم

- مقدمه البحث :

أصبح البحث العلمي من أهم الضروريات لتطوير مجتمعنا الحديث للوصول إلي أعلى المستويات في جميع مجالات الحياة ، ففي هذه الحقبة من الزمن يمر مجتمعنا بنهضة واسعة في جميع المجالات والميادين ، هذه النهضة تتميز بأنها تقوم علي أساس العلم والدراسات الميدانية الموضوعية الهادفة ، وتعتبر النقابات المهنية بصفة عامة ونقابة المهن الرياضية بصفة خاصة واحدة من المجالات التي تناولها البحث العلمي أخيراً لدورها الفعال في بناء الفرد والمجتمع بناءً متكاملًا ، وحيث أن التنظيمات هي إحدى المقومات الهامة لأي مهنة حيث تعمل علي الارتقاء بالمهنة ورعاية مصالح أبنائها وجعلهم مهنيين ، فهي بمثابة الوسيط لاتصال أبناء المهنة بعضهم البعض كما تعمل علي تماسكهم وتوجيه جهودهم وتأكيد انتمائهم للمهنة .

ويقصد بالنقابات المهنية تلك التي تضم المهن الطبية بفروعها الأربعة والمهن الهندسية ، والمهن التعليمية ، والمهن التمثيلية والسينمائية والمهن العلمية ، والمهن الزراعية ، والصحفيين ، والمحامين ، والتجارين ، والتطبيقيين وربما تكون أحدثها نشأة نقابة المهن الرياضية ، وهذه النقابات في مجموعها تدافع عن مهن مختلفة وقد صدرت لكل منها قوانينها الخاصة .

وفي مصر وبعد جهود مستفيضة من أبناء المهنة المخلصين وسعيهم الدؤوب لدى مجلس الشعب والشورى لإقناع المسؤولين بأهمية تأسيس نقابة للمهن الرياضية وبدورها الكبير في مجال المهنة ، فقد صدر القانون رقم (٣) لسنة ١٩٨٧ الخاص بإنشاء وتنظيم نقابة المهن الرياضية التي جمعت شمل القادة المهنيين في الحقل الرياضي من معلمين ومدربين وإداريين ، وأهمية النقابة في المجتمع الحديث تكمن في أنها تعمل علي توحيد الأفكار والمشاعر والاتجاهات نحو ما ينبغي وما لا ينبغي عمله علي التوفيق بين أعضائها من ناحية والصالح العام من ناحية أخرى ، ومن أهم ما تتكلف به النقابة الدفاع عن حقوق أعضائها وتحقيق الأمن والعاون المتبادل فيما بينهم والترفيه عنهم وتحديد أدوارهم ومدى مساهمتهم الفعالة في المشاركة في خطة التنمية من خلال التنظيمات السياسية والدستورية والشعبية .

وتعتبر نقابة المهن الرياضية من النقابات الحديثة العهد بالعمل النقابي ولا شك أن العمل النقابي في حاجة إلي المزيد من الخبرات التي تساهم في الارتقاء بمستواه لتحقيق الدور المتوقع من النقابة حيال المهنة وحيال الأعضاء ، وكذلك الرغبة الأكيدة في ضرورة إحداث تطور للعمل النقابي والمهني .

- مشكلة البحث وأهميته:

تلعب النقابة دوراً بارزاً وفعالاً نحو مجتمع الأعضاء من العاملين في المجال الرياضي من خلال الارتقاء بمستواهم العلمي والمهني وتنمية روح الإخاء والتعاون بينهم وتوفير أوجه الرعاية الاجتماعية والاقتصادية لهم ولأسرهم هذا بالإضافة إلى الدفاع عنهم وعن المهنة وإعلامهم بكل ما هو جديد في مجال الرياضة والتربية الرياضية وهذا لا يتأتى إلا من خلال عضوية دائمة مستمرة متجددة واشتراك أعضاء جدد بها يدعمون مواردها ويقووا كيانها باشتراكاتهم مما يجعلها قادرة على الاستمرار في أداء رسالتها السامية .

ولكن إجماع العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك بها يضعف موارد النقابة وبالتالي يقلل من أنشطتها وخدماتها تجاه أعضائها ، مما يضعف من دورها الأساسي من رعاية لأعضائها والارتقاء بهم ، وهذه هي المشكلة حيث تبين للباحث من خلال تردده علي مقر النقابة العامة للمهن الرياضية ولقاءاته المتكررة والتي جمعت ما بين الباحث ومسئولي النقابة إجماعاً من العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك بعضوية النقابة ، فعلي سبيل المثال لا الحصر أتضح للباحث بعد الفحص والإطلاع بنقابة المهن الرياضية بالمنوفية علي السجلات الخاصة باشتراكات العضوية طبقاً لآخر تسديد لاشتراكات عام ٢٠٠٤ انخفاض ملحوظ في أعداد مدرسي التربية البدنية الذين يقبلون علي الاشتراك بعضوية النقابة ، وكذلك تدني نسبة المشتركين منهم مقارنة بغير المشتركين ، إذ لم يتجاوز عدد مدرسي التربية البدنية المشتركين بالنقابة بمحافظة المنوفية عن ٤٢٢ مدرس ومدرسة بنسبة (٣٨,٣٩%) تقريباً من إجمالي عدد مدرسي التربية الرياضية بمديرية التربية والتعليم بمحافظة المنوفية البالغ عددهم (١٠٩٩) مدرس ومدرسة وذلك وفقاً لآخر إحصاء بعدد مدرسي التربية الرياضية المشتركين بالنقابة بمحافظة المنوفية وعدد مدرسي التربية البدنية بمديرية التربية والتعليم بمحافظة المنوفية لعام ٢٠٠٤ م .

وتكمن أهمية هذا البحث في التعرف علي أسباب إجماع العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك في عضوية نقابة المهن الرياضية في بعض محافظات جمهورية مصر العربية والتي تتيح اقتراح سبل العلاج التي من شأنها استثارة العاملين في المجال الرياضي للاشتراك بعضوية النقابة وبالتالي توسيع وزيادة قاعدة ممارسة الحياة النقابية ، والذي سينعكس بدوره بالإيجاب علي موارد النقابة مما يجعل النقابة قادرة علي الاستمرار في أداء رسالتها السامية .

كما أنها تعد إضافة جديدة في مجال العمل النقابي والإدارة الرياضية في جمهورية مصر العربية ، ويمكنها أن تتيح للباحثين في الإدارة الرياضية التعرف علي أسباب بعض المشكلات النقابية ، مما يكون له أثر بالغ الأهمية في إثراء العمل النقابي للتحقيق الأمثل للأهداف الموضوعية .

أهداف البحث :

- ١- التعرف علي أسباب إجماع العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك في عضوية نقابة المهن الرياضية وسبل علاجها في بعض محافظات جمهورية مصر العربية .
- ٢- اقتراح سبل العلاج التي من شأنها استثارة العاملين في المجال الرياضي للاشتراك بعضوية نقابة المهن الرياضية .

- فروض البحث :

١. هناك أسباب متباينة تؤدي لإحجام العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك في عضوية نقابة المهن الرياضية بالمحافظات قيد البحث .
٢. هناك فروق متباينة في أسباب الإحجام للعاملين في المجال الرياضي.
٣. هناك سبل يمكن اقتراحها للحد من ظاهرة إحجام العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك في عضوية نقابة المهن الرياضية .

- إجراءات البحث :

- منهج البحث :

استخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي .

- مجتمع البحث :

يمثل مجتمع البحث جميع العاملين في المجال الرياضي من معلمين ومدربين وإداريين رياضيين سواء كانوا مشتركين أو غير المشتركين في عضوية النقابة العامة للمهن الرياضية والنقابات الفرعية للشعب الثلاثة (تعليم - تدريب - إدارة) .

- عينة البحث :

قام الباحث بتطبيق إستمارة البحث علي عينة عشوائية طبقية من أعضاء مجلس النقابة العامة للمهن الرياضية وأعضاء مجلس النقابة الفرعية والعاملين في المجال الرياضي وغير المشتركين بعضوية نقابة المهن الرياضية من الحاصلين وغير الحاصلين على مؤهل التربية الرياضية تمثل الشعب الثلاثة (معلمين - مدربين - إداريين) بمحافظتي المنوفية والغربية .

وقد بلغ عدد أفراد عينة البحث (٥٧٠) فرداً هم الذين تم تطبيق استمارة الاستبيان عليهم ، وقد تم استبعاد (٧٠) فرداً من عينة البحث وهم الذين لم يستكملوا الإجابة علي جميع عبارات استمارة الاستبيان ، أو الذين رأى الباحث عدم إهتمامهم عند ملء الاستمارات ، ليصبح إجمالي عينة البحث الفعلية (٥٠٠) فرداً ، وتوزعهم (١٠٠) معلم ، (٧٥) معلمه ، (٣٦) مدرب ، (١٠٩) مدربه ، (٥٩) إداري ، (٧٠) إدارية ، (٢١) أعضاء مجلس إدارة النقابة العامة للمهن الرياضية ، (١٥) أعضاء مجلس إدارة النقابة الفرعية بمحافظة المنوفية ، (١٥) أعضاء مجلس إدارة النقابة الفرعية بمحافظة الغربية .

- أدوات جمع البيانات :

استخدم الباحث في جمع بيانات البحث استمارة استبيان من إعداد الباحث بعد إجراء المعاملات العلمية للاستمارة من صدق وثبات .

- تطبيق إستمارة الإستبيان :

قام الباحث بتطبيق استمارة الاستبيان علي عينة البحث في الفترة من ١٢ / ٢ / ٢٠٠٦ حتي ١٦ / ٤ / ٢٠٠٦ وبعد انتهاء عملية التطبيق قام الباحث بجمع النتائج وتقريغها تمهيداً لإجراء المعالجات الإحصائية عليها .

- المعالجات الإحصائية المستخدمة :

استخدم الباحث المعالجات الإحصائية الملائمة لطبيعة بيانات البحث وذلك من خلال البرنامج الإحصائي SPSS وكانت كالتالي :

- النسبة المئوية .
- معامل سبيرمان .
- اختبار كاي .

أولاً : استخلاصات البحث :

في ضوء إجراءات ونتائج البحث تمكن الباحث من التوصل إلي الاستخلاصات الآتية :

١- عدم إعادة صياغة تشريعات ولوائح قانون العمل النقابي الرياضي بما يلبي احتياجات الأعضاء أدى إلي إحجام العاملين في المجال الرياضي (عينة البحث) عن الاشتراك بعضوية نقابة المهن الرياضية .

٢- أهداف العمل النقابي الرياضي والسياسات والإجراءات المعمول بها حالياً داخل النقابة تتميز بعدم التجديد والعشوائية .

٣- قصور دور الإعلام المرئي والمسموع والمكتوب أحد أسباب انخفاض مستوى الوعي بتشريعات ولوائح قانون العمل النقابي الرياضي .

٤- عدم المشاركة الإيجابية الفعالة من قبل القيادات النقابية (مجلس الإدارة) لزيادة الوعي النقابي لمجتمع الأعضاء بتعريفهم بحقوقهم وواجباتهم .

٥- هناك انفصال بين القيادات النقابية والقاعدة العريضة من الأعضاء فيما يعترضهم من مشكلات .

٦- عدم إسهام ومشاركة الأعضاء القيادات النقابية في رسم سياسة العمل النقابي الرياضي بشكل واضح أدى إلي قصور وضعف دور النقابة المهني والخدمي تجاه أعضائها .

٧- عدم استخدام الأساليب العلمية التكنولوجية الحديثة كالحاسب الآلي في القيام بأعمال (إدارة) شئون النقابة .

٨- عدم التخطيط الجيد لاستثمار أموال النقابة وعدم السعي لاستحداث مصادر تمويل جديدة لها .

٩- انخفاض مستوى أداء الخدمة وارتباط الحصول عليها بالعلاقات الشخصية مع القائمين علي تقديمها .

١٠- عدم وجود نص بالقانون واللائحة يجعل من القيد بعضوية النقابة شرط للتعيين والعمل بالهيئات والمصالح الرياضية .

ثانيا : توصيات البحث :

في ضوء استخلاصات البحث يوصي الباحث بما يلي :

- ١- يجب إعادة صياغة تشريعات ولوائح قانون نقابة المهن الرياضية بما يلبي احتياجات الأعضاء ويواكب المستجدات المعاصرة .
- ٢- يجب أن تتميز أهداف العمل النقابي الرياضي والسياسات والإجراءات المعمول بها حالياً داخل النقابة بالمرونة والقابلية للتعديل بما يتمشى مع الدور الذي يجب أن تقوم به حيال المهنة والأعضاء
- ٣- ينبغي تفعيل دور الإعلام المرئي والمسموع والمكتوب بما يخدم العمل النقابي الرياضي ويزيد من مستوى الوعي بتشريعات ولوائح قانون العمل النقابي الرياضي .
- ٤- ضرورة حث القيادات النقابية (مجلس الإدارة) علي المشاركة الفعالة لزيادة الوعي النقابي لمجتمع الأعضاء من خلال عمل حملات توعية للأعضاء بالهيئات والمؤسسات الرياضية وتعريفهم بقانون العمل النقابي الرياضي وكيفية القيد بعضوية النقابة ومدى الاستفادة بمزايا القيد بها .
- ٥- ضرورة العمل علي زيادة الترابط بين القيادات النقابية والقاعدة العريضة من الأعضاء ومواجهة ما يعترضهم من مشكلات بإيجاد الحلول المناسبة لها .
- ٦- ضرورة إسهام ومشاركة الأعضاء القيادات النقابية في رسم سياسة العمل النقابي الرياضي بشكل واضح بما يسمح بالارتقاء بالجوانب المهنية والثقافية والخدمية الصحية الاجتماعية المادية لمجتمع الأعضاء .
- ٧- ضرورة الاستعانة بالأساليب العلمية التكنولوجية الحديثة كالحاسب الآلي في القيام بأعمال (إدارة) شؤون النقابة بتوفير الميزانية اللازمة التي تسمح باستخدام تلك الأساليب العلمية الحديثة وتدريب المختصين القائمين عليها بطرق استخدامها .
- ٨- التخطيط الجيد من قبل المسؤولين لاستثمار أموال النقابة والسعي لاستحداث مصادر تمويل جديدة لها بما يسمح بتوفير الإمكانيات المادية والبشرية اللازمة لخدمة مجتمع الأعضاء وجذب العاملين في المجال الرياضي للاشتراك بعضوية النقابة .
- ٩- ضرورة تحسين مستوى أداء الخدمة ووضع المعايير والضوابط اللازمة لتحقيق مبدأ المساواة في الحصول علي الخدمات المقدمة لمجتمع الأعضاء .
- ١٠- التأكيد علي وجود نص بقانون العمل النقابي الرياضي يجعل من القيد بعضوية النقابة شرطاً للتعيين والعمل بالهيئات والمصالح الرياضية .
- ١١- يوصي الباحث بضرورة تطبيق سبل العلاج المقترحة للحد من ظاهرة إجحام العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك بعضوية نقابة المهن الرياضية .

ثانياً : مستخلص البحث باللغة العربية :

عنوان البحث

" ظاهرة إجهام العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك
في عضوية نقابة المهن الرياضية وسبل علاجها "

اسم الباحث / إسلام غلاب إبراهيم

يهدف البحث إلي التعرف علي أسباب إجهام العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك في عضوية نقابة المهن الرياضية واقتراح سبل العلاج التي من شأنها استثارة العاملين في المجال الرياضي للاشتراك بعضوية نقابة المهن الرياضية ، واستخدم الباحث المنهج الوصفي بأسلوب الدراسات المسحية ، واستخدم الباحث في جمع بيانات البحث استمارة استبيان من تصميم الباحث ، بعد إجراء المعاملات العلمية لاستمارة الاستبيان ، ثم قام بتطبيق استمارة الاستبيان علي عينة عشوائية طبقية وكانت (١٠٠) معلم ، (٧٥) معلمة ، (٣٦) مدرب ، (١٠٩) مدربه ، (٥٩) إداري ، (٧٠) إدارية ، (٢١) أعضاء مجلس إدارة النقابة العامة للمهن الرياضية ، (١٥) أعضاء مجلس إدارة النقابة الفرعية بمحافظة المنوفية ، (١٥) أعضاء مجلس إدارة النقابة الفرعية بمحافظة الغربية لتصبح إجمالي عينة البحث الفعلية (٥٠٠) فرد ثم قام بإجراء المعالجات الإحصائية المستخدمة .

وأسفرت نتائج البحث أن أسباب إجهام العاملين في المجال الرياضي عن الاشتراك في عضوية النقابة يعود إلي قصور تشريعات النقابة وعدم وعي الأعضاء بتشريعات النقابة وقصور دور النقابة المهني والخدمي تجاه أعضائها ، وقد توصل الباحث إلي سبل مقترحة لعلاج ظاهرة إجهام العاملين في المجال الرياضي (وغير المشتركين في عضوية النقابة) للاشتراك في عضوية نقابة المهن الرياضية .

Tanta University
Faculty of Physical Education
Dep. Of Sport Administration



**" The phenomenon of The Rejection of The Staff In
The Sports Field to participate In The Member
Ship of The Sporty Careers Syndicate
and Methods of solving It "**

By

Islam Ghalab Ibrahim Dodo

An Expert of physical Activity In El Azhar

As a prerequisite Option master's Degree In physical Education

Supervision

DR. YAHIA FIKRY MAHROUS

Assistant prof . and Temporary Head of the

Department of Sport Administration

Faculty of physical education

Tanta University

2006 -1427

RESEARCH SUMMARY

The Introduction:

The scientific research becomes one of the most important necessities to develop our modern society to get the highest and best levels in all fields of life . at this age our society passes a wide renaissance in all fields and aspects . this renaissance is characterized that it has abase from the science and practical studies which have aspecihc aim . and the careers syndicates in general and sporty careers syndicate in particular are considered one of theses fields which the scientific research deals with it because of its effective role in building the individual and the society a perfect from and as organizations are the best way to promote any career as they work to enhance the career and care fort its interests and make its members professional so,it is the mediator by which the members of the same career can communicate and it works to strengthen the ties among them and direct their efforts and assure their belonging to the career.

We mean by the career syndicates that included the medical careers with its four branches and engineering careers and education careers , scientific careers , agriculture careers, journalists ,lawyers and merchants .and the most modern one is the sporty career syndicate all of these syndicate advocate the different careers and some special laws are issued for every syndicate .

In Egypt, after great efforts from the loyal members of the career and their efforts towards the shura council and peoples assembly to persuade the in charge people with the importance of setting up the sporty career syndicate and its effective role in the field of career . this, the law (3) for the year (1987) is issued to set u and organize the sporty career syndicate which collects the leaders of the career in the sports field from teachers, trainers and administrators . and the importance of the syndicate in the modern society lies in uniting the ideas , feeling and approaches towards which is necessary and not necessary to harmonize among its members from one side and the sake of society from other side . and the syndicate defends the rights of its members , achieve security and help among them, amusing them, limit their roles and the range of their contributions in the participation in the plan of development . through the political regulation and constitutional and the public once .

The researcher sees that the sporty career syndicate is one of the most modern syndicate in the career work . So, the syndicate work needs a lot of experience which contribute to promote the standard to achieve the expected role of the syndicate toards the career and the members .Also, there is a desire to create a development in the career and the syndicate work.

The problem and the Importance of the research :

The syndicate plays an important role towards the members from the workers in the field of sports through the promotion with the career and scientific standard , develop the spirit of brotherhood and co – operation among them and solve all kinds of social and economic care for them and their families .Besides defending them and the career and informing them with every thing new in the field of sports and physical fitness and this can't be gained until you become a permanent and renewable member . So, these new members support its resources and strengthen its form by making it able to continue in achieving its message .

But the rejection of some of the staff of the field of sports to participate in it , weakens the resources of the syndicate and lessen their activities and their services towards its members . Also , it weakens its main role of taking care of its members and promote them .And this is the problem which became clear to the researcher after his continual visits to the centre of the general sporty careers syndicate and his continual meetings with the in charge people in the syndicate .

For example ,the researcher sees that after he reads the files of the sporty careers syndicate in Menoufea of the new members according to the recent payings of the members in the year 2004 , he noticed a remarkable fall in the number of the teachers of the physical education who want to join the syndicate . So , the researcher noticed that there is a big fall in the numbers compared to he number of non - members . If we know that there are 422 teachers of physical Education in the syndicate in Menoufea and this is 38,39 % from the total of the teachers of the physical Education who become (1099) according to the recent statistics in the governorate for the year 2004 .

The importance of this research lies in limiting the reasons and causes of the rejection of the staff of the sports field to participate in the membership of the sporty career syndicate in some governorates in Egypt and suggest some methods to solve it which help the staff of the sports field to participate in the membership of the syndicate and then distribute and increase the scale of practicing the life of the syndicate .All of this reflect on the resources of the syndicate positively and help it to be able to continue in achieving its message .

Also, it is considered anew addition in the field of the syndicate work and sports administration in Egypt .And it can save for the researchers in the sports administration some chances to identify the causes of some of the syndicate problems b. And it will help to enrich the syndicate work to achieve the best of the expected aims .

The aims of the research:

- 1- To limit the causes of the rejection of the staff of the sports field to participate in the membership of the sporty careers syndicate and methods of solving them in some governorates in Egypt and this through :
 - The identification of the causes of the rejection (in the branch of education) .
 - The identification of the causes of the rejection of the administrators of the sports activities and the staff in the sports institutions , to participate in the membership of the sporty careers syndicate (in the branch of admin-stration) .
 - The identification of the causes of the rejection of the trainers and coaches (individual or team) to participate in the membership of the sporty careers syndicate (in the branch of training).
- 2- The researcher suggests some methods to cure and solve the problem .To stimulate the staff in the sports field to participate in the membership of the sporty careers syndicate.

The assumes of the research:

- 1- There are different reasons which lead to the rejection of the staff in the sports field to participate in the membership of the sporty careers in some governorates .
- 2- Also there is a big difference in these reasons among the three branches (education – training – administration) .
- 3- There are suggested methods to lessen this phenomenon .

THE DESIGN OF STUDY :

The Method of the research :

The researcher used the descriptive method within an areaway study.

Research population Including :

The research community is the staff in the sports field represented in teachers or trainers or administrators in the field of sport whether they are members or not in the sporty careers syndicate.

The Sampling of the research :

The researcher applied the subject of the research on a random sample of the members of the Board of Directors of the general sporty career syndicate and the members of the board of directors of the Ramal syndicate and the staff in the sports field and the persons who don't join the sporty career syndicate represented in the three branches (teachers – trainers– administrators) Both in Menoufea and El Gharbia . The total of the sample is (500) persons.

Tools used in gathering information :

The researcher uses in collecting the data the questionnaire form which he has designed himself after he did all the scientific dealings to the form.

Pilot Study:

The researcher applied the questionnaire form on a search sample from 12/2/2006 to 16/4/2006 .Then the researcher collects the findings to do the static on it .

The Statistical treatments :

The researcher used the following Statistical treatments through the statistical program SPSS as follows:

- coefficient of reliability :-spearman rank correlation .
- Percentage.
- **Chi** – square test.

Research conclusions :

In the light of the sample of the research and the light of the findings which are achieved by the questionnaire form then , the researcher comes the following conclusions :

- 1- The majority of the staff in the sports field and those who are not members in the syndicate (the sample of research) reject to participating in the syndicate because of the shortage in the legislation within the syndicate .
- 2- The goals of the syndicate don't response the needs of the members and don't cope with the recent and new happenings
- 3- The difficulty of discussing the schedule of the syndicate and the suggestions of the members to attend the meeting of the general association which imposes passing a certain period of time on the membership and attending more than half of the members .
- 4- The procedures in the syndicate are not flexible .
- 5- The law in the syndicate helps this kind of rejection of the staff in the sports field to participate in the membership of the sporty career syndicate as it needs (100) member or more in the governorate to set up a sub – syndicate in it.
- 6- 6-This rejection comes from the low standard of awareness of the legislation and the little information about it .
- 7- There is a shortage in the role of the career syndicate towards its members.
- 8- This rejection also comes from the shortage of the role of the syndicate services towards its members .so, the syndicate doesn't keep the dignity of the career .Also , There is a shortage in the role of the health care of the syndicate .
- 9- This rejection comes also from the shortage of the financial role of the syndicate towards its members .
- 10- This rejection comes also from the shortage of the social role of the syndicate towards its members.

Research Recommendation:

In the light of research conclusions , the researcher recommended the following :

- 1- the necessity of applying of the suggested methods to cure and solve this problem .
- 2- we must put the suitable procedures to be fast and accurate and renewable and flexible to meet the needs of the members .
- 3- we must stimulate the leaders of the syndicate life to participate effectively to show the value of the syndicate work.
- 4- It's necessary to save the human and financial abilities to serve the community of members .
- 5- It's important to enhance the role of the mass media to show the vital values of the syndicate work .
- 6- It's necessary to find an item in the law assures a job opportunity for the member in the sports institution .
- 7- The call for the leaders of the syndicate life to do campaign for the members to be aware of the syndicate work.
- 8- It's necessary to strengthen the ties between the syndicate leaders and the wide base from the members .
- 9- It's necessary for the members to contribute to putting a certain policy for the syndicate to develop the service , cultural and professional sides .
- 10- The suggested methods from the researcher to stimulate the staff to participate in the syndicate , show positive findings .Because , they were suitable and real . So, they should be issued with the suitable legislation

Abstract

" The phenomenon of The Rejection of The Staff In The Sports Field to participate In The Member Ship of The Sporty Careers Syndicate and Methods of solving it "

By: Islam Ghlab Ibrahim .

This research aims at limiting the causes of this rejection and suggesting how to deal with it to stimulate the staff in the sports field to join the syndicate work.

The research used the descriptive method in an area study and used a questionnaire from that he himself has designed . After doing some scientific dealings with the questionnaireb from . He applied the form on a random sample (100) male teachers (75) female teachers (36) male trainer (109) female trainers (59) male manager (70) female manager(21) members of the general syndicate of the sporty careers (15) members of the sub – syndicate in Menoufea .(15) members of the sub – syndicate in Gharbia to be (500) persons . Then , he does the used stastic.

The researcher concluded there is a shortage in the legislation of the laws within the syndicate and the members aren't aware of the rules and laws of the syndicate .Also, there is a shortage in the services which the syndicate presents for it's members . All of this leads to this kind of rejection of the syndicate participation .But the researcher suggested some methods to solve that.