

قائمة الجداول

الصفحة	العنوان	جدول
٢٦	المقارنة بين الإدارة التقليدية و إدارة الجودة الشاملة .	(٢-١)
٢٠	توصيف عينة البحث.	(٣-١)
٧٢	الأهمية النسبية لآراء الخبراء حول مناسبة محاور الاستبيان.	(٣-٢)
٧٤	عدد العبارات لكل محور لاستمارة الاستبيان في صورتها الأولية.	(٣-٣)
٧٥	العبارات التي تم حذفها من قبل الخبراء .	(٣-٤)
٧٧	العبارات التي تم إعادة صياغتها من قبل الخبراء .	(٣-٥)
٧٩	عدد العبارات الممثلة لكل محور من محاور استبيان إدارة الجودة الشاملة بعد إضافة وتعديل العبارات من قبل الخبراء.	(٣-٦)
٨٠	حساب زمن الإجابة علي استمارة الاستبيان .	(٣-٧)
٨٢	الصدق الذاتي لكل عبارات محاور استمارة الاستبيان.	(٣-٨)
٨٣	ثبات استمارة الاستبيان.	(٣-٩)
٨٦	التكرار والنسبة المئوية والأهمية النسبية وكما ^١ لآراء عينة البحث حول محور الأهداف التي يعمل مجلس إدارة اتحاد كرة القدم بدولة الكويت على تحقيقها.	(٤-١)
٩٠	التكرار والنسبة المئوية والأهمية النسبية وكما ^٢ لآراء عينة البحث حول محور الإطار التنظيمي والتشريعي لإدارة اتحاد كرة القدم بدولة الكويت .	(٤-٢)
٩٣	التكرار والنسبة المئوية والأهمية النسبية وكما ^٣ لآراء عينة البحث حول محور جودة العمليات الإدارية (التخطيط - التنظيم التوجيه - الرقابة).	(٤-٣)

تابع / قائمة الجداول

الصفحة	العنوان	جدول
١٠٢	التكرار والنسبة المئوية والأهمية النسبية وكما ^١ لآراء عينة البحث حول محور الإدارة الفعالة للعنصر البشرى (إختيار وتدريب العنصر البشرى - قياس مستوى الأداء ومشاركة العاملين فى عمليات تحسين الجودة) .	(٤-٤)
١٠٨	التكرار والنسبة المئوية والأهمية النسبية وكما ^١ لآراء عينة البحث حول محور التأكيد على نشر ثقافة الجودة الشاملة وتطويرها .	(٤-٥)

قائمة الأشكال

الصفحة	العنوان	شكل
٨٨	الأهمية النسبية لآراء عينة البحث حول محور الأهداف التي يعمل مجلس إدارة اتحاد كرة القدم بدولة الكويت على تحقيقها .	(٤-١)
٩١	الأهمية النسبية لآراء عينة البحث حول محور الإطار التنظيمي والتشريعي لإدارة اتحاد كرة القدم بدولة الكويت .	(٤-٢)
٩٤	الأهمية النسبية لآراء عينة البحث حول محور جودة العمليات الإدارية (التخطيط) .	(٤-٣)
٩٦	الأهمية النسبية لآراء عينة البحث حول محور جودة العمليات الإدارية (التنظيم) .	(٤-٤)
٩٨	الأهمية النسبية لآراء عينة البحث حول محور جودة العمليات الإدارية (التوجيه) .	(٤-٥)
١٠٠	الأهمية النسبية لآراء عينة البحث حول محور جودة العمليات الإدارية (الرقابة) .	(٤-٦)
١٠٤	الأهمية النسبية لآراء عينة البحث حول محور الإدارة الفعالة للعنصر البشري (اختيار وتدريب العنصر البشري) .	(٤-٧)
١٠٦	الأهمية النسبية لآراء عينة البحث حول محور الإدارة الفعالة للعنصر البشري (قياس مستوى الأداء ومشاركة العاملين في عمليات تحسين الجودة) .	(٤-٨)
١٠٩	الأهمية النسبية لآراء عينة البحث حول محور التأكيد على نشر ثقافة الجودة الشاملة وتطويرها .	(٤-٩)