

البحث الثاني :

” أثر التفاعل بين بعض أشكال البيئة الصفية المبتكرة وأساليب التعلم ، فى تنمية مهارات التواصل والقيادة ، لدى تلاميذ المرحلة الإعدادية ”

المصادر :

د / شاكر عبد العظيم قناوي د / شحاتة محروس طه
استاذ تعليم اللغة العربية المساعد المساعد أستاذ علم النفس المساعد
بكلية التربية جامعة حلوان

” أثر التفاعل بين بعض أشكال البيئة الصفية المبتكرة وأساليب التعلم ، في تنمية مهارات التواصل والقيادة ، لدى تلاميذ المرحلة الإعدادية“

د/ شاكر عبد العظيم قناوي / د / شحاتة محروس طه

• مقدمة :

في إطار السعي الحثيث لمواجهة التحديات التربوية المستمرة، يجد أن أهداف التعليم / التعلم تجاوزت ببساطة كثيراً من الأطر التقليدية للتعليم ، وأصبح الهدف الرئيس من منظومة التعليم والتعلم هو استفادة المتعلمين بخبرات ثرية تسهم في أن يصبحوا مواطنين مستقلين وقادرين على التواصل الفعال ، بل مفكرين ومثقفين إيجابيين، وقادة للمستقبل .

ولقد تناول تطوير العملية التعليمية - في الفترة الأخيرة - نواحي شتى بيد أن عمليات التطوير هذه ابتعدت - في مجملها - عن منظومة التعلم الصفي أو النسق المركب لجلسة المتعلمين، والعلاقة التفاعلية بين الكيفية التي يتفاعل بها المتعلمون مع أسلوبهم التعليمي وشكل البيئة الصفية ،وما يحدث من تفاعلات بين المعلم والمتعلم في إطار هذه البيئة . "والبيئة الصفية هي الوسط الذي يحدث من خلاله التعليم والتعلم ،ويتكون من عناصر مادية ونفسية ،وهو يؤثر في العملية التعليمية سلبا وإيجابا". (أبو نمره،ص٢٨) (Guernsey, M.55)

إن تخطيط مواقف تعليمية /تعليمية لا تستند إلى الحوار والإقناع والمشاركة مواقف تقدم للمتعلم سلسلة محددة سلفا من المثيرات والاستجابات الآلية النمطية والمعلومات المعلبة ، والتي لا تؤثر في حياة المتعلم ، سوف يؤدي إلى إنتاج مواقف تعليمية رتيبة، وإلى إفراز نمط من الطلاب يؤثر التبعية والانقياد ويفتقد مهارات القيادة والتواصل الفاعل، في عصر يحتاج إليها بشدة ،ومن هنا تجدر بإدارة عملية التفاعل الصفي أن تسعى لتفاعل إيجابي بين المعلم وطلابه من خلال نشاطات منظمة وواعية، تحت ظروف وشروط مناسبة، تعمل على خلق قيادات وفعاليات ، إذ تؤثر البيئة التي يحدث فيها التعلم على فعالية عملية التعلم نفسها، وعلى الصحة النفسية للتلاميذ ، فإذا كانت البيئة التي يحدث فيها التعلم بيئة متسلطة للمعلم، فإن هذا سيؤثر على شخصية تلاميذه من جهة وعلى نوعية تفاعلهم مع الموقف التعليمي من جهة أخرى.

والتلميذ أثناء التفاعل الصفي يكتسب اتجاهات إيجابية مثل التعاون ومهارات القيادة والانضباط الذاتي، وتحمل المسؤولية ، والثقة بالنفس، والعمل التعاوني ، وطرق التواصل بالآخرين، واحترام آرائهم ومشاعرهم، إذا ما أسهم في ممارستها وعاشها واقعا في تفاعله.ومن ثم يجب أن يخطط المعلم مجموعة أنشطة يسعى من ورائها إلى تنمية الأنماط السلوكية المناسبة، وإلى خلق وتوفير جو صفى تسوده العلاقات الإيجابية بين المعلم وتلاميذه ،وبين التلاميذ أنفسهم ، وبحيث يعتمد في تعامله مع تلاميذه أساليب الإدارة الديمقراطية، مثل العدل والتسامح والتشاور، وتشجيع أساليب النقد البناء، واحترام الآراء ،فمن شأن ذلك أن يؤدي إلى تنمية قدرات نفسية وإمكانات عقلية معززة للتعلم القائم على الاختيار والاكتشاف الحر، وإلى إفراز أنماط قيادية .

ولما كان الهدف النهائي للتعليم هو التحسن المستمر للوصول إلى الإتقان وتحقيق الأهداف التربوية فإن تهيئة بيئة صفية توفر للطلاب تنوع المعلومات ومرونة الاستخدام، وحريرتهم في التحكم في مسارات التعليم، وحرية التفاعل والحوار ستكون بيئة محفزة للمتعلمين في حد ذاتها؛ حيث يمكن للمعلم أن يمارس دوره في توفير البيئة الصفية المعززة لعملية التعليم من خلال ترتيب وإدارة الفصل، ليكون بيئة تعليمية تحقق المرونة في التعامل القائم على التقدير والاحترام والتعاون المتبادل بينه وبين طلابه، فيعمل على تنمية قدراتهم ومهاراتهم الذاتية والقيادية، وتحديد بعض المواقف الترويجية التي تقوي الحافز للتعلم، مع إشراك الطلاب في تخطيط وتنفيذ بعض الأنشطة التعليمية، وتجنب التعليمات الجامدة، وإعطاء عناية خاصة لأفكار وأسئلة الطلاب (إبراهيم، ٢٠٠١، ٢٠٠-٢٠١)

والمعلم يستخدم أفضل الأساليب لتحقيق بيئة تعليمية إيجابية في الصف تعمل على تنمية القدرات العقلية، وتساعد على استخدام المعلومات بفاعلية في حل المشكلات، وتشجع على إدراك المفاهيم التي تساعد الطلاب في تكامل معرفتهم وخبراتهم الإنسانية. كما أن للتفاعل الصفي المتمثل في أنماط التواصل بين أطراف العملية التعليمية دورا مهما ومؤثرا في أداء المتعلمين التحصيلي وفي أنماط سلوكهم؛ فهو واسطة التعليم والتعلم، وسبيل تطور روح الفريق بين جماعة الصف، والعامل على توليد الشعور بالانتماء إلى المدرسة ونظامها، ووسيلة المعلم لتعرف حاجات المتعلمين واتجاهاتهم. وهو بالتالي الطريق إلى إنشاء علاقات يسودها التفاهم بين المعلم والمتعلمين، وبين المتعلمين أنفسهم، والميسر لفهم الأهداف التعليمية وإدراك استراتيجيات بلوغها (الحاج وآخران، ٢١٥-٢١٦)

كما أنه من المهم تنمية مهارات الاتصال وهي عملية تواصل بين طرفين تحكمهما عوامل ومؤثرات كثيرة (كمال كامل، ٢٠٠٧) وعرفها (سلامة عبد الحافظ، ١٩٩٣) على أنها القدرة على شرح أفكارك وعرضها في لغة واضحة لأفراد مختلفين متباينين، وهذا يتضمن القدرة على تكييف رسالتك لمستهدفين من الاتصال مهما كانت خلفيتهم أو مستواهم، مستخدماً في هذا أساليب وأدوات مناسبة، وأشكالا من الاتصال اللفظي وغير اللفظي حسب ماتطلبه الموقف. ويعد إتقان المعلم التواصل الصفي من أهم الكفايات اللازمة للنجاح، فالمعلم الذي لا يتقن فنون التواصل لا يستطيع النجاح في أدائه لمهامه التعليمية؛ لأن المفاهيم والمبادئ التي يكتسبها المعلمون من خلال تعليمهم الصفي هي نتاج لتكامل بين المضامين التعليمية والتواصل.

والمعلم يستخدم أسلوبين في التواصل الصفي هما: التواصل اللفظي والتواصل غير اللفظي؛ فالتواصل اللفظي يتوقف على مدى ما يمتلكه المعلم من مهارات لغوية يستخدمها المعلم من خلال العرض الشفوي، واستثارة اهتمام الطلاب وتشجيعهم على طرح الأفكار والأسئلة وإبداء الآراء بحرية، وفي التواصل اللفظي يتم نقل الأفكار والآراء والمعاني بصورة متبادلة. أما التواصل غير اللفظي فيشمل مهارات التواصل التي لا تستخدم فيها الألفاظ كمثير

للاستجابات السلوكية مثل: تعابير الوجه، والألوان، والابتسامة وحركات الرأس، واليدين، والجسم، وهى تسهم في عملية التفاعل الصفي إلى حد كبير.

والمعلم يراعي شكل مقاعد التلاميذ وتنظيمها، وموقع مكتبه، ودولاب الملفات والأجهزة والمعدات الأخرى، وأماكن العمل وأركان التعلم والكتب، والمواد التعليمية، وترتيب غرفة الصف كما يهتم بأماكن المرور والحركة الرئيسية وعدم الاكتظاظ، ومراعاة مشاهدة جميع التلاميذ بسهولة، والتأكد من أن التلاميذ يستطيعون مشاهدة التقديمات والعروض بسهولة، دون تحريك كراسيهم أو لف مقاعدهم، أو لي أعناقهم. وينبغي أن يتمتع المعلمون بذخيرة واسعة من الأساليب التي تؤثر على أفكار الطلاب، واستجاباتهم العاطفية وأنماطهم السلوكية، ومن أمثلة ذلك:

« تنظيم البيئة، مثل: تنظيم الأثاث، والمواد التعليمية لتوفير الأماكن المناسبة للتعلم، أو اللعب.

« توفير المعززات من خلال التفاعل اللفظي والانفعالي، ومن خلال تقديم المكافآت المادية.

« العمل كنموذج للسلوك الأكثر تكيفاً؛ من أجل أن يقلده التلميذ، ويتمثله.

« تصميم المواقف التي تهيئ الفرص لحدوث أنماط السلوك التي يود المعلم تعديلها، ومن تلك المواقف اللعب الدرامي، والتعاوني.

« تقديم معلومات مباشرة، وتعليم مباشر لزيادة معرفة الطفل، ولتحديد معايير قواعد للسلوك.

« العمل كمصدر دعم للوالدين لتلبية حاجات الطلبة. (الخطيب، والحديدي 1998).

« تنظيم الجلوس ليتناسب مع أهداف الدرس والنشاطات، وطريقة التدريس التي يتبعها المعلم. (الترتوري والقضاء، ٢٠٠٦)

وقد ذكر شوارز (١٩٩٥) أنه لاحظ من خلال الدراسة التي قام بها، أن ترك مسافات أكبر بين الطلاب؛ يؤدي إلى التقليل من حدوث السلوكيات المزعجة والفوضى داخل الصف، ويزيد من نسبة تركيز المعلم وانتباهه إلى طلابه، أما (Henningsen & Stein, 1997; Huffman, Lawrenz & Minger, 1993; McRobbie & Fraser, 1992; McLeod, 1997)، فقد اقترحا ما يلي لخلق بيئة صفية آمنة محفزة للتعلم:

« وجود علاقة داعمة بين المعلمين والطلبة

« إتاحة الفرص لممارسة أنشطة ممتعة وذات معنى.

« مشاركة الطلبة في وضع أعراف غرفة الصف، وفي اتخاذ القرارات، وفي وضع الأهداف.

« وضوح التوقعات والمسؤوليات .

« إيجاد الفرص للتعاون.

« وجود الوقت الكافي للنقاش وإنجاز المهمات.

« خلق فرص للعمل على مهام مفتوحة النهاية

وقد وجد سميث وريفييرا (١٩٩٥) أن تنظيم بيئة الصف له أهمية كبيرة، فقد لاحظا أن أماكن الازدحام داخل الصف "High traffic areas" تعد

فرصاً جيدة لتوفير جو الفوضى والشغب؛ إذ يستطيع الطلاب في تلك الحالة التحدث بسهولة مع بعضهم البعض، والمبادرة بالتواصل الجسدي، وأن يثيروا الفوضى عندما يقومون بالتحرك بين المقاعد، وللتغلب على تلك المشكلة فهما يقترحان أن يعمل المعلم على أن تكون زوايا العمل بعيدة عن احتكاك الطلاب المتواصل، وأن يوفر المعلم المزيد من المسافات بين الطلاب، ليسهل عليهم الوصول إلى الزوايا المطلوبة دون الارتطام بالآخرين.

وتقترح ستيفينز (Stevens, 1997) أن يعمل المعلم على إيجاد المكان المناسب (Finding the Right Spot) ، ليجلس الطلاب الذين يعانون من صعوبات في الإصغاء والتركيز، في أماكن مناسبة في الصف، بحيث تقلل من نسبة تشتتهم. ويجب أن يراعي المعلم . عند إجلاسه هؤلاء الطلاب حسب تلك الاستراتيجية . أن يكونوا في الأماكن الأمامية للصف؛ لأنها تقلل من نسبة رؤيتهم زملاءهم الآخرين وانشغالهم في أمور تافهة من جهة، وتزيد من نسبة تركيزهم في مهماتهم التعليمية من جهة أخرى. كما تنصح بإجلاس التلميذ الذي يعاني من الحركة الزائدة في المقاعد الخلفية؛ لأنه عادة يقوم بسلوكيات بهلوانية وحركات كثيرة غير موجهة، تلفت انتباه الطلاب الآخرين مما يؤدي إلى تشتتهم.

وتذكر غويرنزي (Guernsey, 1989) أن الطريقة التي ينظم فيها المعلم قاعة صفه، تعمل على تغيير سلوك الأطفال للأفضل، فهي تقترح مثلاً، أن يكون ترتيب المقاعد وأدراج الطلاب بطريقة تقلل من احتكاك الطلاب بالخزائن والرفوف؛ وأن تكون بعيدة- قدر الإمكان- عن الأبواب والنوافذ. فيقلل هذا من المشتتات الجانبية، ويساعد الطلاب على التركيز في مهماتهم بشكل أفضل.

ويتأثر نمط التفاعل بين المعلم والتلميذ بالجو الاجتماعي والنفسي السائد في حجرة الدراسة والذي يؤثر بدوره على فاعلية التلميذ (إبراهيم، ٢٠٠٢) وأهمية بيئة الصف الآمنة تعززها العلاقة بين التعلم والعاطفة؛ فبيئة الصف الآمنة يتدنى فيها وجود مشيرات الضغط والخوف، إذ يقف الاضطراب الناشئ عن الخوف والضغط عائقاً أمام عمل الدماغ، ويقلل من مستوى الانتباه لدى الطلبة، (Elias et al., 1997) بينما تتسبب العواطف الإيجابية في إفراز النواقل العصبية التي تعزز التعلم والذاكرة. (Jensen, 1998) وهناك روابط عصبية قوية ما بين الدماغ العاطفي (الجهاز الحوفي) وفصوص الدماغ الأمامية، حيث موقع الذاكرة العاملة (Cheng, Y.C. (O'Neil, 1996) (1994).

وتمتاز غرفة الصف الديمقراطية بمشاركة الطلاب في اتخاذ القرار، ويعد فيها الطلبة والمعلمون أنفسهم أعضاء في مجتمع من المتعلمين، ويتعاون فيها الطلبة على التخطيط للتعلم، مما يشعرهم بالاهتمام بما يتعلمونه، ويقدر فيها الاختلاف لإثراء التجارب ووجهات النظر، ويتشارك فيها الطلبة والمعلمون في أهداف التعلم، كما يحل فيها التعاون مكان التنافس. (Beane & Apple, M.W. 1995) (Beane, J.A., & Apple, M.W. 1995) وذكروا قطامي (٢٠٠٢) أن البنية الصفية يمكن تحديد أدوارها من خلال:

« مكان التعلم وشكل الطلبة : ويقصد بذلك الترتيبات المادية لغرفة الصف (درجة حرارة الغرفة ، الإنارة ، ترتيب المقاعد)

« طريقة التدريس: وتشير إلى الخطوات المختلفة التي سبق للمعلم أن خططها بوعي، والتنظيم الاجتماعي في غرفة الصف والوسائل التعليمية وما تتطلبه من نشاطات للطلبة .

« أسلوب المعلم: والمقصود هنا شكل تصرفات المعلم في أثناء تعبيره عن نفسه كما يظهر في تعليماته وتعليقاته المختلفة ، ونغمة وحجم صوته ، ودرجة حماسه في أثناء التدريس ؛ لذلك يجب أن يضع المعلم في ذهنه مجموعة من المبادئ أهمها مايلي :

✓ حاجة التلاميذ إلى بيئة تعليمية فاعلة وممتعة في نفس الوقت ومسلية.
✓ حاجة التلاميذ إلى بيئة تعليمية تحفز تفكيرهم ؛ بصرف النظر عن مستوى ذكائهم.

✓ القضاء على سوء السلوك ، وما يصرف ذهن المتعلمين .

✓ تأسيس بيئة قادرة على دعم الأطفال وتحفيزهم .

✓ تشجيع التلاميذ على إقامة علاقات مشجعة مع الزملاء والمدرسين والشعور بالحب والقبول ممن حولهم. (Clouse, & Alexander, 1997, p55)
(Lewi. Schap. & Watson. 1996) (Fraser. 1994)

ويهدف تنويع التدريس إلى مقابلة التعدد والاختلاف في أنماط تعلم الطلاب داخل الفصل الواحد ؛ لكي يحقق كل منهم أقصى درجات النجاح والإنجاز في إطار إمكاناته وقدراته، فأسايب التعلم هي استجابات إدراكية ووجدانية وفسولوجية مميزة، تعمل كمؤشرات للكيفية التي يدرك بها المتعلم، ويستجيب لبيئة التعلم (Keefe, 1991) ، ومن هنا فقد أقبل الطلاب على أشكال جديدة من التعلم مثل التعلم التعاوني، حيث ينكب الطلاب على أجهزة الحاسوب في مجموعات للتعلم من خلال الوسائط المتعددة ، ودوائر المعارف التفاعلية داخل حجرات الدراسة ، ومن خلال التواصل فيما بينهم، أو اشتراك المعلمين والآباء في المناقشة وتبادل الآراء حول كافة القضايا المحلية والموضوعات الدراسية (الضار ٢٠٠٠، ص 191) . (Pierce, 1994)

وبصفة عامة فإنه . لترتيب الجلوس في كل صف . ينبغي النظر في الأمور التالية :

« ان يكون كل طالب قادرا على رؤية المجلس كله، ولوحات الإعلانات و أدوات التعلم.

« Can the teacher see every student clearly? أن يمكن للمعلم رؤية كل طالب بشكل واضح.

« Is there plenty of room for lining up and exiting the room? أن يكون هناك متسع كبير للاصطفاف والخروج من الغرفة.

« Is there sufficient space between desks for backpacks, lunches, and coats? أن تكون هناك مساحة كافية بين المقاعد للحقائب ، ووجبات الغداء ، والمعاطف.

Is there sufficient aisle space for wheelchair access or for a student on crutches? «

الاحتياجات الخاصة.

(Fraser, & <http://classroom-organization.suite101.com>. «
Fisher. 1993)

ويرى الترتوري أن تنظيم الطلبة داخل غرفة الصف يجعل تنظيم عملية التعليم في ثلاثة أشكال هي:

١- التعليم الجماعي:

وهو النمط الأكثر شيوعاً في تنظيم التلاميذ للتعلم، وبالرغم من النداءات المتكررة للابتعاد عن هذا الأسلوب، إلا أنه ما زال هو الشائع، وقد يعود ذلك إلى أنه الأسهل والأقل كلفة، ولا يتطلب الكثير من عمليات التنظيم وإجراء التغييرات في ترتيب الأثاث أو المقاعد، بالإضافة إلى أن هناك بعض الأفكار التي يسعى المعلمون إلى أن يوصلوها إلى جميع التلاميذ في آن واحد، مثل التعليمات العامة أو عرض الأفلام والأشرطة والشرائح والشفافيات، وقد يوفر هذا الأسلوب فرصاً للمشاركة في المناقشة لجميع التلاميذ على اختلاف قدراتهم، وقد يتبع بعمل فردي، ويمكن أن يستخدم هذا الأسلوب في بداية النشاط وفي متابعة الأعمال الفردية، حيث يقوم المعلم في البداية بتحديد الأفكار الرئيسية وإطار العمل، ثم يعزز ذلك بالمتابعة، ويتم تبادل الخبرات من خلال المناقشة الجماعية وقد يكون تنظيم جلوس التلاميذ على شكل صفوف متوازية أو على شكل حرف L مناسباً لهذا النمط من التنظيم للطلبة (خليل وآخرون، ١٩٩٦).

٢- التعليم الفردي:

يخلط المعلمون بين نمطين من التعليم هما التعليم الفردي والتعليم التفردي، فالتعليم التفردي يعني أن كل طفل لديه المهام من الأعمال الخاصة به، والتي صممت لتناسب حاجاته واهتماماته وميوله وسرعته واستعداده للتعلم، في حين أن التعليم الفردي يعني أن جميع التلاميذ يمارسون نفس المهام من الأعمال، ولكن كلا منهم يعمل وفق إمكاناته وسرعته، فالنوع الأول يتطلب من المعلم إعداد برامج ودروس تتفق مع حاجات التلاميذ وقدراتهم واهتماماتهم وميولهم، وبالتالي يجد المعلم نفسه محتاجاً إلى تخطيط عدد لا بأس به من الدروس؛ كي يستطيع مراعاة الفروق الفردية بين التلاميذ، ومع هذا فقد نجح بعض المعلمين في تفريد عملية التعليم، وذلك من خلال إعداد أوراق العمل تحتوي أنشطة مختلفة من المفاهيم والأفكار المتعددة، ويمكن للتلميذ أن يختار منها وفق ميوله وقدراته واهتماماته، أما النوع الثاني فإنه يمكن أن ينفذ من خلال تخطيط واحد يقوم به المعلم؛ بحيث يعطي فرصة للتلاميذ جميعهم، لكي يقوموا بالمهمة نفسها، ولكن يترك لكل تلميذ حرية اختيار المدة الزمنية التي يستغرقها وفق سرعته ومقدرته، ولذلك فإنه على المعلم أن يزيد اهتمامه نحو جميع فئات التلاميذ وبشكل خاص فئة المتفوقين وفئة بطيئي التعلم، فكلاهما يحتاج إلى معالجة فردية خاصة (الترتوري والقضاء، ٢٠٠٦).

٣- تنظيم التلاميذ في مجموعات تعاونية:

من العوامل التي تسهم في خلق جو من الانسجام داخل غرفة الصف وتؤدي إلى إقبال التلاميذ على عملية التعلم والتعليم تنظيم هؤلاء الأفراد في مجموعات، فيتنظيم التلاميذ في مجموعات يساعدهم على أن يتعلموا من بعضهم بعضا، وبالتالي يساعد بطيئي التعلم في التغلب على الشعور بالفشل ويشجع المتعلم على الاعتماد على النفس والعمل بسرعه الذاتية، وكما أنه يعطي فرصة للمعلم لتوجيه ورعاية التلاميذ الذين يحتاجون إلى رعاية خاصة والسؤال الذي يطرح نفسه هنا، هو كيف يتم تقسيم التلاميذ في مجموعات؟ وهل المجموعات متجانسة أم غير متجانسة؟ وهل التقسيم في مجموعات متجانسة سيكون وفق التشابه في القدرات العقلية، أم سيكون وفق التشابه في الميول والاهتمامات؟ وهل سيعمل التلاميذ معا في مجموعة واحدة، في نشاط واحد؟ أم أنهم سيجلسون في جماعات صغيرة ليقوم كل منهم بعمل خاص بحيث يكون بإمكان الفرد محاورة زملائه ومناقشتهم في بعض القضايا التي يشعر بحاجته للسؤال عنها؟ في الحقيقة لا يوجد رأي متفق عليه حول الطريقة المثلى للتنظيم، فالبعض يؤيد تنظيم التلاميذ في فئات متجانسة حيث يرون أن هذا التنظيم يسهل عملية التعلم، لأن حاجات التلاميذ ومشكلاتهم وقدراتهم تكون متقاربة.

لكن التربويين اختلفوا في كيفية تنظيم التلاميذ في مجموعات متجانسة بعضهم أيد التقسيم وفق القدرات العقلية، والبعض الآخر يرى أن التقسيم الميول والاهتمامات هو الأفضل، وهناك فريق آخر من التربويين يرى أن تقسيم التلاميذ في مجموعات متجانسة وفق القدرات العقلية يزيد الضعف ضعفاً ويزيد المتفوق غرورا. وهناك رأي ثالث يرى ضرورة وجود مرونة في عملية التنظيم بحيث يكون التنظيم مرتكزا على الحاجة إليه أو الغرض منه، على أن تخضع عملية التشكيل أو التنظيم للتلاميذ لعملية تقويم مستمرة لمعرفة الآثار التي أحدثتها طريقة التنظيم المتبعة وإجراء التعديلات المناسبة إذا لزم الأمر، ولا يمكن للمعلم أن ينجح في وضع تلاميذه في فئات أو مجموعات إن لم يكن على علم ورؤية بواقع تلاميذه من حيث القدرات والاهتمامات ومستوى التحصيل، ولذلك فإن المعلم يجب أن يكون واسع الاطلاع، مهتما بتنمية التفكير، محاولا الاستفادة من تلاميذه في الحصول على تغذية راجعة، مما يتيح الفرصة في أن يجدد ويبتكر في أساليب التدريس، ويتعرف أخطاءه ويتعلم منها، كما ينبغي له أن يكون ذا قدرة عالية على اختيار التنظيم المناسب لكل موقف، وأن يجري تعديلا فيه إذا تغير الموقف وتغيرت الحاجة (Good, 1984).

ولأهمية التعلم التعاوني قدم جونسون وآخرون (١٩٩٥م) مدخلا جديداً في التربية عن مفهوم التعلم التعاوني، حيث يعمل الطلاب معا في مجموعات صغيرة، لإنجاز أهداف مشتركة، إذ يقسم الطلاب إلى مجموعات مكونة من (٦-٢) أعضاء، وبعد أن يتلقوا تعليمات من المعلم، ثم يأخذون في الاشتغال بالعمل حتى ينجزه جميع أعضاء المجموعة بنجاح.

ووفقاً لإستراتيجية جونسون وزملائه عن التعلم التعاوني، فإنه بالمقارنة مع العمل التنافسي والعمل الفردي، يؤدي إلى زيادة التحصيل والإنتاجية في أداء

الطلاب ، وتأكيد العلاقات الإيجابية بينهم ، وتحسن الصحة النفسية وتقدير الذات (Doty, 2001)

الاعتماد المتبادل الإيجابي: وهو اعتماد الأفراد على بعضهم البعض في إنجاز المهمة المعطاة لهم ، ويصف (جونسون وجونسون) شعار عمل الأفراد في هذا العنصر (ننجو معا أو نفرق معا) ويترجم هذا الشعار من خلال :

« الأهداف المشتركة لجميع أفراد المجموعات
« الأدوار الإدارية والتعليمية المحددة للأفراد والمجموعات .

المكافآت المشتركة لجميع أفراد المجموعة عند إنجاز المهام المعطاة . وهذا التعاون يمكن أن يحقق ما يلي :

« المسؤولية الفردية والجماعية : وتعني أن الطالب مسئول عن تعلمه وتعلم زملائه في المجموعة .

« تشكيل المجموعات: يتم تشكيل المجموعات من أفراد غير متجانسين في المعارف والمهارات والقدرات لتحقيق التفاعل الأكاديمي والاجتماعي المتمثل في القيادة واتخاذ القرارات وبناء الثقة والتواصل .

« التفاعل والتواصل الحسي بين أفراد المجموعة علمياً ولفظياً: فالدراسات تشير إلى أن الطلبة يتعلمون من بعضهم البعض أكثر من تعلمهم من الكبار، وذلك من خلال مساعدتهم لبعضهم البعض، ومن خلال النقاشات التي تتم لإنجاز الأعمال المعطاة لهم ، مما يزيد من فرص تحقيق الأهداف التعليمية والاجتماعية المخطط لها .

« تقويم عمل المجموعات والأفراد: تتم عملية التقويم في ضوء المهام والأدوار المحددة للأفراد والمجموعات ، وإنجازاتهم لها وفي ضوء عملية التفقد التي يقوم بها المعلم خلال عمل الأفراد والمجموعات وتقديم الدعم اللازم لهم وأخذ التغذية الراجعة من تحليل ما يقوم به أعضاء الفريق من سلوكيات أسهمت في إنجاز عملهم .

• مميزات التعلم التعاوني :

- « ارتفاع معدلات تحصيل الطلاب و زيادة القدرة على التذكر .
- « تحسن قدرات التفكير عند الطلاب -
- « زيادة الحافز الذاتي نحو التعلم .
- « نمو علاقات إيجابية بين الطلاب-
- « تحسن اتجاهات الطلاب نحو المنهج، التعلم ، والمدرسة .
- « زيادة في ثقة الطالب بذاته
- « انخفاض المشكلات السلوكية بين الطلاب .
- « نمو مهارات التعاون بين الطلاب
- « تكوين مواقف أفضل تجاه المدرسة
- « زيادة التوافق النفسي الإيجابي
- « تكوين مواقف أفضل تجاه المعلمين .
- « زيادة السلوكيات التي تركز على العمل
- « ينمي المهارات الاجتماعية: التعاون . التنظيم . تحمل المسؤولية المشاركة .

- « ينمي ويعزز التفاعل الإيجابي بين التلاميذ، مما يساهم في نمو القدرات الإبداعية لديهم .
- « قد يتعلم التلميذ من زميله أفضل من أي مصدر تعلم آخر
- « يقلل من القلق والتوتر عند بعض التلاميذ وبخاصة الصغار .
- « يخفف من انطوائية التلاميذ " خاصة في مرحلة المراهقة
- « يساعد على فهم وإتقان المفاهيم والأسس العامة.
- « ينمي القدرة على تطبيق ما يتعلمه الطلاب في مواقف جديدة
- « ينمي القدرة على حل المشكلات ومهارات اتخاذ القرارات.
- « يؤدي إلى تحسين المهارات اللغوية والقدرة على التعبير.
- « يؤدي إلى تزايد القدرة على تقبل وجهات النظر المختلفة
- « يحقق ارتفاع مستوى اعتزاز الفرد بذاته وثقته بنفسه.
- « يؤدي إلى تزايد حب المادة الدراسية والمعلم الذي يدرسها.
- « يؤدي إلى تناقض التعصب للرأي والذاتية وتقبل الاختلاف بين الأفراد
- « إنماء التقدير والتعاون والعلاقات الشخصية بين الأفراد.

وفي هذا الإطار ظهر مفهوم " خرائط الجلوس " وهي تعني تصورا مخططا على الورق لمكان جلوس أطراف العملية التعليمية ، وتحوي أفكارا حول طاولة المعلم والترتيبات والاحتياجات الفردية للطلاب وهي تصدر أعمال المعلم ؛ لتشكيل الخطة الأولى للسنة الدراسية "ويرى" تامي أندرو " أن Seating charts are an integral part of many teachers' classroom management.

خرائط الجلوس هي جزء لا يتجزأ من عمل العديد من المعلمين لإدارة الصفوف. There are also reasons to decide to wait before creating one, or not create a chart at all.

قرار بالترتيب قبل عملها ، وفي كل عام دراسي جديد يبحث المعلمون أفكارا للعودة إلى الدراسة ، بيد أن إنشاء One organizational piece that takes much thought is the classroom seating chart.

واحدة لتنظيم الصف يأخذ الكثير من التفكير Ideas of desk or table and the needs of individual students combine to form the first plan of the school

تحديد ترتيب أفضل للجلوس .- http://classroom-management-tips.suite101.com/article.cfm/classroom_seating_charts

أشكال مبتكرة مقترحة للتفاعل الصفوي ويقترح الباحثان في ضوء خبرتهما التربوية الأشكال التالية :

شكل السرب: ويتكون هذا الشكل مما يأتي:

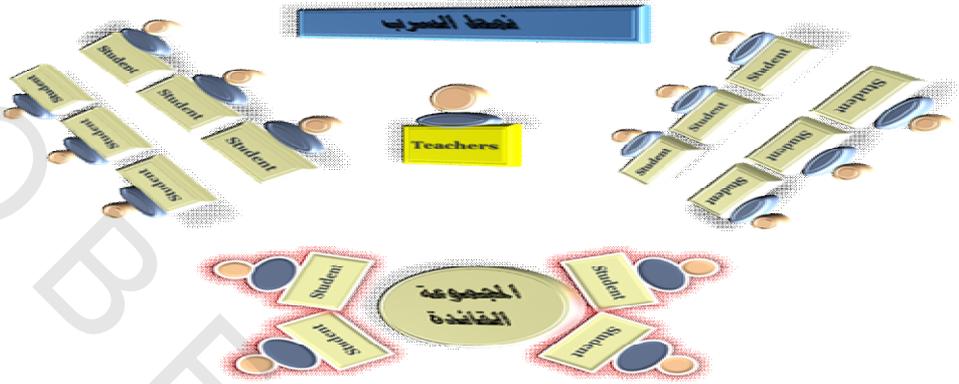
« المجموعة القائدة .

« مجموعات المشاركة

« المعلم

« التنظيم الصفوي .

ويتميز هذا التنظيم بالآتي:



(شكل : ١)

- « يوفر هذا الأسلوب فرصاً لممارسة القيادة،
- « يوفر فرصاً للعمل التعاوني، و للمشاركة في المناقشات، لجميع التلاميذ على اختلاف قدراتهم.
- « يمكن أن يستخدم هذا الأسلوب في بداية النشاط، وأثناءه، وختامه، وفي متابعة الأعمال الفردية.
- « يقوم المعلم أو المجموعة القائدة في البداية بتحديد إطار العمل، ثم تتبعه المجموعة القائدة في التنفيذ، ثم بقية المجموعات تباعاً، ثم يعزز ذلك بالمتابعة.
- « يتم تبادل الخبرات من خلال المناقشات بين المجموعات
- « تنظيم التلاميذ في مجموعات يساعد على أن يتعلموا من بعضهم.
- « يساعد بطيئي التعلم في التغلب على الشعور بالفشل.
- « يشجع المتعلم على الاعتماد على النفس والعمل بسرعه الذاتية
- « ينمي ويطور مهارات التواصل .

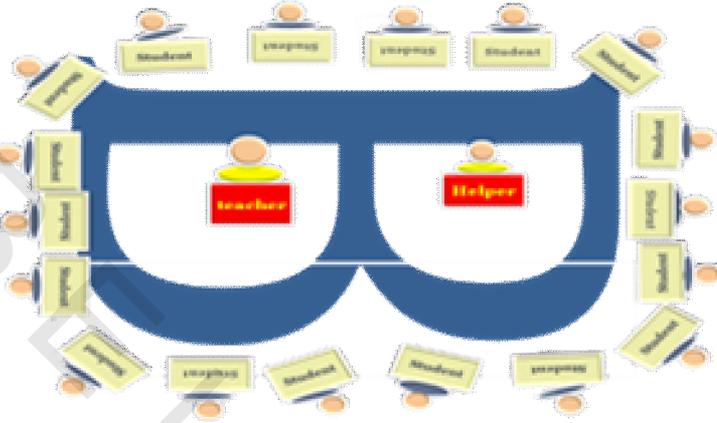
شكل حرف (B) : ويتكون هذا الشكل مما يأتي :

- « المعلم
- « المعلم المساعد .
- « مجموعات المشاركة
- « التنظيم الصفي .

ويتميز هذا الشكل بالآتي :

- « حضور قوي للمعلم والمساعد، في نطاق مجموعتين أو ثلاث لكل منهما، مما يسهل المتابعة، والتوجيه، والدعم للمتعلمين. يوفر فرصاً للعمل التعاوني وللمشاركة في المناقشات، لجميع التلاميذ على اختلاف قدراتهم.
- « يمكن أن يستخدم هذا الأسلوب في بداية النشاط، وأثناءه، وختامه، وفي متابعة الأعمال.
- « يقوم المعلم ومساعدته في البداية بتحديد إطار العمل، ثم تتبعه المجموعات، ثم يعزز ذلك بالمتابعة.

- ◀◀ يتم تبادل الخبرات من خلال المناقشات بين المجموعات .
◀◀ يساعد بطيئي التعلم في التغلب على الشعور بالفشل .



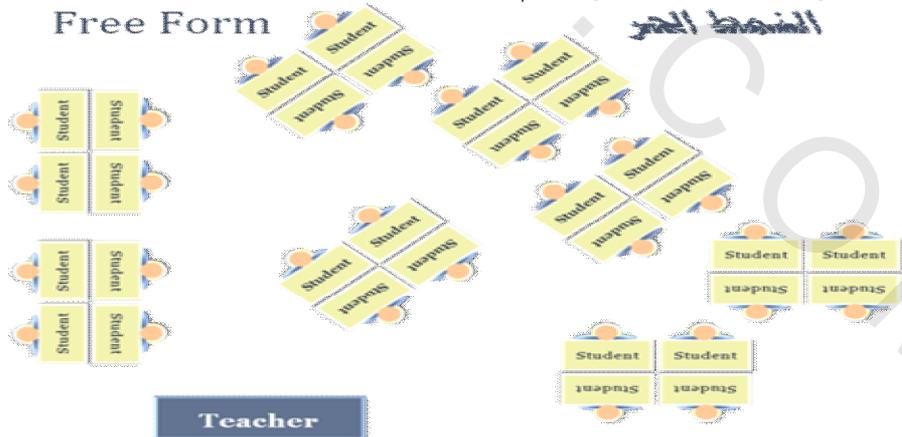
(شكل : ٢)

- ◀◀ ويشجع المتعلم على الاعتماد على النفس والعمل بسرعه الذاتية. ٨- ينمي ويطور مهارات التواصل .
◀◀ يعطي فرصة للمعلم لرعاية التلاميذ المحتاجين إلى رعاية خاصة .

النمط الحر : ويتكون هذا النمط من : المعلم المرن الديمقراطي . المجموعات المتفاعلة الحرة . التنظيم الصفّي الذي يشكل المعلم زاوية منه ، والمجموعات تتناثر في كل اتجاه بحرية ودون اتساق

يتميز هذا التنظيم بالآتي :

- ◀◀ يوفر هذا الأسلوب فرصاً لممارسة التفاعل الحر النشط بين المجموعات بعيداً عن التوجيه المباشر من المعلم



(شكل : ٣)

- ◀ يوفر هذا الأسلوب فرصاً للعمل التعاوني الحر، وإدارة المناقشات، لجميع التلاميذ بحرية تامة.
- ◀ يستخدم هذا الأسلوب في النشاطات التي تتطلب التفكير والتعبير عن الرأي
- ◀ يقوم المعلم بدايةً بتحديد نتائج العمل، ثم تشرع المجموعات بالتنفيذ بحرية أسلوباً وطريقة ووقتاً.
- ◀ يتم تبادل الخبرات من خلال النقاشات الحرة بين المجموعات .
- ◀ تنظيم التلاميذ في مجموعات حرة بحيث يجلسون ويتناقشون دون تدخل من المعلم .
- ◀ يساعد المنطويين والمتمردين على السلطة في التغلب على مشكلاتهم.
- ◀ يشجع المتعلم على الاعتماد على النفس والعمل بسرعته الذاتية .
- ◀ ينمي ويطور مهارات التواصل .

شكل شعاع الشمس : ويتكون هذا النمط من : المعلم وهو قلب التفاعل ومحوره - المجموعات المتفاعلة . التنظيم الصفي الذي يشكل المعلم محوره والمجموعات أشعته المتناثرة .

مميزات وخصائص هذا التنظيم :

- ◀ التفاعل مركزي محوره المعلم .
- ◀ إمكانية التفاعل مع جميع المجموعات في نفس الوقت ، وعلى نفس القدر من المساحة.



(شكل : ٤)

- ◀ يوفر هذا الأسلوب فرصاً لممارسة التفاعل النشط بين المجموعات تحت توجيه مباشر من المعلم.
- ◀ يوفر هذا الأسلوب فرصاً للعمل التعاوني، وللمشاركة في المناقشات لجميع التلاميذ بإشراف المعلم.
- ◀ يستخدم هذا الأسلوب في بداية النشاط ، أو أثناءه ، أو ختامه ، وفي متابعة الأعمال الفردية.

- ◀ يقوم المعلم في البداية بتحديد إطار العمل، ثم تتبعه بقية المجموعات في التنفيذ تباعا ، ثم المتابعة.
- ◀ يتم تبادل الخبرات من خلال المناقشات بين المجموعات تحت توجيه مباشر من المعلم.
- ◀ تنظيم التلاميذ في مجموعات بحيث يتعلمون من المعلم ومن بعضهم .
- ◀ يساعد بطيئي التعلم في التغلب على الشعور بالفضل.
- ◀ يشجع المتعلم على الشعور بالجماعية والعمل كفريق .
- ◀ ينمي ويطور مهارات التواصل .

وعلى الرغم من أن إدارة الصف وتنظيمه أكثر عناصر العملية الصفية أهمية إلا أن العديد من برامج المعلمين قبل الخدمة لا تقدم مساقات كافية لجعل المعلم المنتظر مديرا ناجحا بصفه (الخليلي ، ٢٠٠٥، ص١١٧)

• مشكلة البحث:

تتلخص مشكلة البحث في التركيز على استخدام الأسلوب التقليدي في تنظيم البيئة الصفية، ومن ثم فالتفاعل قليل ،بل منعدم أحيانا ،مع تجاهل تبني أشكال حديثة ،أو مبتكرة ،تشجع وتنمي مهارات مطلوبة ومؤثرة ،وكذلك إهمال أساليب التعلم المختلفة لدى تلاميذ تلك المراحل التعليمية، وتركيز الاهتمام على التحصيل، وإهمال مهارات القيادة والتواصل، وهي مهارات غاية في الأهمية، مما ينتج عنه بيئة صفية فقيرة ورتيبة، ووقوف معظم النواتج عند الحدود الدنيا ، مما يفقد التعلم إثارته والمتعلم متعته.

• تساؤلات البحث :

- ◀ ما مدى نمو مهارات التواصل الناتج عن تباين أشكال تنظيم البيئة الصفية المبتكرة لدى عينة البحث؟
- ◀ ما مدى نمو مهارات القيادة الناتج عن تباين أشكال تنظيم البيئة الصفية المبتكرة لدى عينة البحث ؟
- ◀ ما مدى نمو مهارات التواصل الناتج عن تباين أساليب التعلم لدى التلاميذ عينة البحث؟
- ◀ ما مدى نمو مهارات القيادة الناتج عن تباين أساليب التعلم لدى التلاميذ عينة البحث ؟
- ◀ ما مدى نمو مهارات القيادة الناتج عن التفاعل بين أشكال تنظيم البيئة الصفية وأساليب التعلم لدى التلاميذ عينة البحث ؟
- ◀ ما مدى نمو مهارات التواصل الناتج عن التفاعل بين تنوع أشكال تنظيم البيئة الصفية وأساليب التعلم لدى عينة البحث ؟

• أهداف البحث :

- ◀ تعرف مدى نمو مهارات التواصل الناتج عن تباين أشكال تنظيم البيئة الصفية لدى عينة البحث.
- ◀ تعرف مدى نمو مهارات القيادة الناتج عن تباين أشكال تنظيم البيئة الصفية لدى عينة البحث.
- ◀ تعرف مدى نمو مهارات التواصل الناتج عن تباين أساليب التعلم لدى التلاميذ عينة البحث.

- « تعرف مدى نمو مهارات القيادة الناتج عن تباين أساليب التعلم لدى تلاميذ عينة البحث.
- « تعرف مدى نمو مهارات التواصل الناتج عن التفاعل بين أشكال تنظيم البيئة الصفية وأساليب التعلم.
- « تعرف مدى نمو مهارات القيادة الناتج عن التفاعل بين أشكال تنظيم البيئة الصفية وأساليب التعلم.

• فروض البحث :

- « لا توجد فروق في مهارات التواصل، ناتجة عن تباين أشكال تنظيم البيئة الصفية الأربع لدى التلاميذ عينة البحث، وذلك في التطبيق البعدي لبطاقة ملاحظة مهارات التواصل.
 - « لا توجد فروق في مهارات القيادة، ناتجة عن تباين أشكال تنظيم البيئة الصفية الأربع لدى التلاميذ عينة البحث، وذلك في التطبيق البعدي لاختبار مهارات القيادة.
 - « لا توجد فروق في مهارات التواصل، ناتجة عن تباين أساليب التعلم الثلاثة لدى التلاميذ عينة البحث، وذلك في التطبيق البعدي لاختبار مهارات التواصل.
 - « لا توجد فروق في مهارات القيادة، ناتجة عن تباين أساليب التعلم الثلاثة لدى التلاميذ عينة البحث، وذلك في التطبيق البعدي لاختبار مهارات القيادة.
 - « لا توجد فروق في مهارات التواصل لدى عينة البحث، ناتجة عن التفاعل بين أشكال تنظيم البيئة الصفية وأساليب التعلم.
 - « لا توجد فروق في مهارات القيادة لدى عينة البحث، ناتجة عن التفاعل بين أشكال تنظيم البيئة الصفية وأساليب التعلم.
- أهمية البحث : قد تفيد نتائج هذا البحث في:
- « مساعدة المعلمين في تنويع أشكال تنظيم البيئة الصفية، ومراعاة أنماط التعلم، وكيفية تنمية مهارات القيادة .
 - « تبني المعلمين أشكالاً جديدة من أشكال التفاعل الصفّي تدعم مخرجات تعليمية مؤثرة ومنشودة.
 - « إعادة النظر في تصميم المناهج وتطويرها بمراحل التعليم العام لتتواءم مع أساليب التعلم المتنوعة .
 - « مراعاة التفاعل بين أنماط التعلم ومصادره؛ لتتناسب مع أساليب التعلم السائدة لدى المتعلمين.

• حدود البحث :

- « تعمم نتائج هذا البحث في حدود عينة البحث.
- « اشتملت مواد المعالجة التجريبية في هذا البحث على الوحدات : الأولى والثانية والثالثة من منهج اللغة العربية المقرر على الصف الثاني الإعدادي بالفصل الأول، وهي: أطفال صنعوا التاريخ، وجوائز وفائزون"، "ومصري في فصلنا.
- « طبق البحث في الفصل الدراسي الأول من العام الدراسي ٢٠١٠/٢٠١١، بواقع ثلاث حصص أسبوعياً، طوال الفصل الدراسي الأول بمدارس طلائع المستقبل الإعدادية بالمقطم.

• مصطلحات البحث :

« أشكال البيئة الصفية : ويقصد بها في هذا البحث أشكال الجلسات، وطرق ترتيب المقاعد والأدوات والأجهزة، ومجال حركة المعلم والمتعلم والمتعاون والمتعلمين، ومن ثم أنماط الاتصال والتفاعل بينهم، وعمليات التوجيه والقيادة، التي تعمل على توفير المناخ الملائم لبلوغ الأهداف المخططة .

« أساليب التعلم : ويقصد بها في هذا البحث: الطريقة المفضلة لدى التلاميذ "عينة البحث" في معايشة الخبرات، والتعامل معها، وتشمل ثلاثة أساليب هي: (الفردي، والجمعي، والتعاوني).

« الأسلوب الفردي : يعنى أن جميع التلاميذ يمارسون نفس المهام من الأعمال ولكن كلا منهم يعمل وفق إمكانياته وسرعته.

« الأسلوب الجمعي : وهو الذي يجلس فيه المتعلمون على شكل صفوف متوازية وهو الأسهل والأقل كلفة، ولا يتطلب الكثير من عمليات التنظيم وإجراء التغييرات في ترتيب الأثاث أو المقاعد، وقد يتبع بعمل فردي، ويمكن أن يستخدم هذا الأسلوب في بداية النشاط وفي متابعة الأعمال الفردية. (خليل وآخرون، ١٩٩٦).

« الأسلوب التعاوني : هو أسلوب يعمل فيه الطلاب في مجموعات صغيرة داخل حجرة الصف تحت إشراف وتوجيه المعلم، تضم كل منها مختلف المستويات التحصيلية، ويتعاون طلاب المجموعة الواحدة في تحقيق هدف أو أهداف مشتركة لزيادة تعلمهم، وتعليم بعضهم بعضا.

« مهارات القيادة : هي القدرات المميزة التي يمارسها شخص - أو مجموعة - للتأثير في الآخرين، بحيث يستجيبون له، ويجعلهم يسلكون سلوكا يتفق وتصورات.

« مهارات التواصل: هي القدرة على الاتصال اللفظي وغير اللفظي والكتابي الفعال الذي يعمل على تحقيق أهداف التعليم/ التعلم.

• منهج البحث وإجراءاته :

• أولا : منهج البحث :

استخدم هذا البحث المنهج الوصفي، والتجريبي، وقد استخدم المنهج الوصفي لإعداد مواد المعالجة التجريبية، أما المنهج التجريبي، فقد استخدم لقياس أثر اختلاف كل من أسلوب تنظيم البيئة الصفية، وأسلوب التعلم والتفاعل بينهما على كل من مهارات القيادة ومهارات التواصل للتلاميذ.

• ثانيا : التصميم التجريبي للبحث :

تم تطبيق القياس القبلي على مجموعات البحث الخمس، مجموعة ضابطة وأربع مجموعات تجريبية، ثم تطبيق التجربة على المجموعات الأربع التجريبية حسب اختلاف أشكال تنظيم البيئة الصفية، وبعد ذلك كان القياس البعدي ويشكل المتغيران المستقلان في هذا البحث ومستوياتهما، التصميم التجريبي المعروف باسم التصميم التجريبي العاملي (٤ * ٣) Factorial Design (صلاح علام: ٢٠٠٥)،

• متغيرات البحث : المتغيران المستقلان : وهما:

الأول: أشكال تنظيم البيئة الصفية: وله أربعة أشكال (السرب- الحرف B - الحر. الشعاع)

الثاني: أساليب التعلم: وهي ثلاثة أساليب: (الفردي، والجمعي، والتعاوني)

• **المتغيران التابعان** : وهما: (مهارات التواصل . مهارات القيادة)

• **ثالثا : عينة البحث: وتتكون من :**

◀ **عينة الصدق والثبات:** وهي مكونة من (٨٠) تلميذا بالصف الأول الإعدادي بمدرسة طلائع المستقبل بالمقطم.

◀ **عينة الدراسة الأساسية:** وقد شملت خمس مجموعات، أربع تجريبية والخامسة ضابطة، بواقع (١٧٠) تلميذا بالفرقة الثانية الإعدادية "بمدارس طلائع المستقبل بالمقطم، وذلك في الفصل الأول من العام الدراسي ٢٠٠٧/٢٠٠٨، وكانت العينة عبارة عن خمسة فصول، وأعدادها كالتالي: (٣٤ - ٣٣ - ٣٥ - ٣٤) وتم تقسيمهم إلى مجموعات تجريبية (أولى، وثانية وثالثة، ورابعة، وضابطة) على الترتيب، وقام بالتدريس للمجموعات معلمو الفصول نفسها بعد تدريبهما المناسب من قبل الباحثين.

◀ **تكافؤ المجموعات:** تم حساب المتوسطات والانحرافات المعيارية وتحليل التباين أحادي الاتجاه (Oneway ANOVA) بين المجموعات الخمس، وذلك في مهارات القيادة ومهارات التواصل، فكانت النتائج كما بالملحق (١) الذي يتضح منه أن قيمة (ف) في كل منهما غير دالة إحصائيا، وهذا يعني عدم وجود فروق بين المجموعات الخمس، وذلك في التطبيق القبلي لكل من اختبار مهارات القيادة وبطاقة ملاحظة مهارات التواصل، مما يدل على تكافؤ المجموعات الخمس في مهارات القيادة ومهارات التواصل.

• **رابعا : إعداد مواد المعالجة التجريبية :**

تكونت مواد المعالجة التجريبية في هذا البحث من ثلاثة كتيبات: تناولت ثلاث وحدات دراسية من مقرر اللغة العربية في الفصل الدراسي الأول، وهي الوحدة الأولى: أطفال صنعوا التاريخ " واشتملت على أربع موضوعات من مادة اللغة العربية المقررة على طلاب الفرقة الثانية " عينة البحث "، وهذه الموضوعات هي: الصقر الذهبي، كيف تسود بين الناس، أمنية تحققت، عهد الطفولة أما الوحدة الثانية فهي بعنوان: جوائز وفائزون ودروسها: (جوائز عالمية، جوائز مصرية وعربية، نجيب محفوظ والجمالية، حي الشباب شعر): وفيما يلي وصف لهذه الكتيبات:

◀ بدأ الكتيب بتوجيهات توضح للتلميذ كيفية التعلم، مع تأكيد أن التلميذ سوف يمارس الأنشطة التعليمية الواردة بهذا الكتيب إما فرديا، وإما تعاونيا وإما جماعيا مع زملائه، والإشارة إلى اتباع أسلوب من أساليب تنظيم البيئة الصفية في العرض التدريسي لموضوعات الوحدة .

◀ توضيح مبررات دراسة هذه الوحدة، ثم تحديد الأهداف التعليمية للوحدة .

◀ بدأ كل موضوع من موضوعات الوحدة بتهيئة حافزة، ومبررات توضح أهمية دراسة ذلك الموضوع بطريقة تجعل التلميذ يقبل على تعلم الموضوع بدافع ورغبة، وذلك من خلال ربط الموضوع بحياة التلميذ الحالية والمستقبلية، أو العصف الذهني بأسئلة تثير فضول التلميذ لتعلم هذا الموضوع .

« تحديد الأهداف السلوكية لكل موضوع لتحديد نواتج التعلم التي يجب أن يحققها كل تلميذ من دراسته لكل موضوع .

وبعد الانتهاء من إعداد هذا الكتيب في صورته الأولية ، تم عرضه على مجموعة من المحكمين للتأكد من الدقة العلمية للمعلومات الواردة به ، وقد أبدى السادة المحكمون بعض الاقتراحات التي أخذ بها الباحثان عند إعداد الكتيب في صورته النهائية.

• خامسا : أدوات البحث :

تم استخدام أداتين في هذا البحث ، وهما من إعداد الباحثين، وهما كما يلي:

• الأداة الأولى: اختبار مهارات القيادة :

اشتمل الاختبار في صورته النهائية على (٤٠) مفردة ، وتوضع لكل مفردة درجة من خمس درجات، وبالتالي فإن الدرجة الكلية لهذا الاختبار هي: (٢٠٠) درجة، وهذه المفردات تشملها أربعة محاور، بواقع عشر مفردات لكل محور، ملحق (٢)، وتلك المحاور هي: محور السلوك الشخصي . محور العلاقة بالآخرين . محور التخطيط الجيد . محور إدارة الآخرين .

• صدق اختبار مهارات القيادة:

تم عمل نوعين من الصدق لهذا الاختبار، وذلك كما يلي:

• أولا : صدق المحكمين:

قام الباحثان بعرضه على مجموعة من المحكمين :لإبداء رأيهم فيه حول مدى مناسبة صياغة المفردات، ومدى ترجمتها للمحاور التي تقيسها، وقد أخذ الباحثان ببعض الاقتراحات التي أبدأها السادة المحكمون ، وقد جاءت نسب الاتفاق بين المحكمين العشرة متراوحة بين (٨٠%، ١٠٠%) وعقد الباحثان ذلك مؤشرا لصدق الاختبار .

• ثانيا : صدق التمييز الطرفي لاختبار مهارات القيادة:

استخدم الباحثان محك تقدير المدرسين، فقاما بتطبيق الاختبار على عينة حساب الصدق والثبات المكونة من (٨٠) تلميذا، وطلبا من ثلاثة من مدرسيهم تصنيف التلاميذ إلى نوعين: نوع يمتلك سمات القيادة، والنوع الآخر لا يمتلك تلك السمات ويقوم بدور التابع ، سواء كانت القيادة أو التبعية بشخصه أو بأفكاره أو بعلاقاته أو بتحكمه في زملائه ، وسواء كان ذلك داخل الفصل أو خارجه، أو كان في الأنشطة الصفية أو غير الصفية، وتمخض هذا التصنيف عن (٢٤) تلميذا يمتلكون سمات القيادة من وجهة نظر ثلاثة من أساتذتهم، و(٥٦) تلميذا تابعين؛ لا تتوافر فيهم سمات القيادة، وتم حساب الفروق بين المجموعتين على اختبار مهارات القيادة، وذلك باستخدام اختبار (ت) وقد اتضح من النتائج ملحق (٤) : أن قيمة ت دالة عند مستوى (٠،٠١) وهذا يعني أنه توجد فروق بين التلاميذ المصنفين من قبل أساتذتهم على أنهم يمتلكون سمات القادة والتلاميذ المصنفين على أنهم تابعون، لصالح التلاميذ ذوي سمات القادة، وهذا يعني أن اختبار مهارات القيادة يميز بين النوعين، وهذا يعني أن هذا الاختبار صادق، وصالح للاستخدام.

• ثبات اختبار مهارات القيادة:

أعاد الباحثان تطبيق الاختبار على ثلاثين تلميذا من نفس عينة حساب الصدق والثبات، وذلك بعد مرور ثلاثة أسابيع من التطبيق الأول، ثم حسب الباحثان معامل الارتباط بين التطبيقين، فكان (٠.٧٨٢) وهو معامل ارتباط دال وموجب، يدل على ثبات اختبار مهارات القيادة وصلاحيته.

• الأداة الثانية: بطاقة ملاحظة مهارات التواصل :

تكونت البطاقة في صورتها النهائية من سبع وعشرين (٢٧) مفردة. ملحق (٣)، أمام كل مفردة خمس خانات، وهذه المفردات موزعة على ثلاثة محاور بواقع تسع مفردات لكل محور ، فتكون الدرجة الكلية للبطاقة هي (١٣٥) درجة ، وهذه المحاور هي: محور التواصل الكتابي . محور التواصل اللفظي . محور التواصل غير اللفظي.

• صدق البطاقة:

قام الباحثان بعمل نوعين من الصدق للبطاقة، وهما كما يلي:

• أولا : صدق الحكمين:

قام الباحثان بعرض البطاقة على مجموعة من الحكمين لاستطلاع آرائهم فيها من حيث دقة الصياغة، ومدى مناسبة بنود البطاقة لقياس ما وضعت لقياسه، وقد تراوحت نسبة الاتفاق بين الحكمين العشرة من (٧٠٪ إلى ١٠٠٪) وقد استبعدت البنود التي حازت نسبة موافقة أقل من (٨٠٪) ، وقاما بإجراء التعديلات على كيفية تسجيل الملاحظ لاستجابات التلاميذ.

• ثانيا : صدق التمييز الطرفي:

استخدم الباحثان محك تقدير المدرسين، فقام الباحثان بتطبيق بطاقة مهارات التواصل على نفس عينة الصدق والثبات المكونة من (٨٠) تلميذا ، وطلبا من ثلاثة من مدرسيهم تصنيف التلاميذ إلى نوعين: نوع يمتلك مهارات التواصل، والنوع الآخر لا يمتلك تلك المهارات، وتواصله مع زملائه وأساتذته ضعيف ، سواء كانت تلك المهارات لفظية أو غير لفظية أو كتابية ، وسواء كان ذلك داخل الفصل أو خارجه، أو كان في الأنشطة الصفية أو غير الصفية، وتمخض هذا التصنيف عن (٤٥) تلميذا يمتلكون مهارات التواصل من وجهة نظر ثلاثة من أساتذتهم، و(٣٥) تلميذا لا تتوافر لديهم هذه المهارات، وقام الباحثان بحساب الفروق بين المجموعتين في درجاتهم على بطاقة ملاحظة مهارات التواصل، وذلك باستخدام اختبار (ت) واتضح من النتائج: ملحق (٥) أن قيمة ت دالة عند مستوى (٠.٠١) وهذا يعنى أنه توجد فروق بين التلاميذ المصنفين من قبل أساتذتهم على أنهم متميزون في مهارات التواصل بينهم وبين الآخرين، والتلاميذ المصنفين على أنهم غير متميزين في مهارات التواصل، هذه الفروق لصالح التلاميذ المتميزين في مهارات التواصل، وهذا يعنى أن بطاقة ملاحظة مهارات التواصل تميز بين النوعين من التلاميذ، وهذا يعنى أن هذه البطاقة صادقة في التمييز بين هاتين المجموعتين المتضادين في مهارات التواصل، وتصلح للاستخدام في هذه الدراسة.

• **ثبات بطاقة مهارات التواصل:**

قام الباحثان بإعادة تطبيق البطاقة على ثلاثين تلميذا من نفس عينة حساب الصدق والثبات، وذلك بعد مرور ثلاثة أسابيع من التطبيق الأول، ثم قام الباحثان بحساب معامل الارتباط بين التطبيقين، فكان (٠.٨٨١) وهو معامل ارتباط دال وموجب، مما يدل على ثبات بطاقة مهارات التواصل وصلاحيتها للاستخدام في هذا البحث.

• **إجراءات البحث :**

- قام الباحثان بالإجراءات التالية للإجابة عن تساؤلات البحث :
- ◀ الاطلاع على الأدبيات والدراسات والبحوث المرتبطة بمتغيرات البحث .
 - ◀ إعداد مواد المعالجة التجريبية .
 - ◀ إعداد أدوات البحث وشملت اختبارين هما :
 - ✓ اختبار القيادة "، والتحقق من صدقه وثباته.
 - ✓ اختبار مهارات التواصل "، والتحقق من صدقه وثباته.
 - ◀ تم تطبيق التجربة خلال الفصل الدراسي الأول من العام الدراسي ٢٠٠٧/٢٠٠٨ بالخطوات التالية :
 - ✓ تقسيم التلاميذ عينة البحث إلى أربع صفوف.
 - ✓ تطبيق أداتي البحث " اختبار القيادة " و " اختبار مهارات التواصل"، على الطلاب " عينة البحث " تطبيقا قريبا .
 - ✓ تم التدريس للمجموعات الثلاث وفق تنظيم البيئات الصفية الثلاثة وبالتالي كانت كل وحدة من وحدات التدريس الثلاث تمثل أحد أساليب التعلم، وكان التطبيق القبلي للأدوات يتم قبل بداية كل مرحلة، ويتم بعدها التطبيق البعدي الذي يعد بمثابة التطبيق القبلي للمرحلة اللاحقة وفي النهاية كان التطبيق البعدي للمرحلة الثالثة والأخيرة. ويمثل الجدول (١) التصور السابق.

جدول (١) : التصميم التجريبي للبحث

التطبيق	أسلوب التعلم	أشكال تنظيم البيئة		
		السرب	حرف (B)	الحرف
الأول	التطبيق القبلي لأدوات البحث			
	التعليم الفردي	تدريس الوحدة الأولى لجميع المجموعات		
الثاني	التطبيق البعدي الأول لأدوات البحث			
	التعليم الزمري	تدريس الوحدة الثانية لجميع المجموعات		
الثالث	التطبيق البعدي الثاني لأدوات البحث			
	التعليم التعاوني	تدريس الوحدة الثالثة لجميع المجموعات		
الرابع	التطبيق البعدي الثالث لأدوات البحث			

◀ تحليل البيانات إحصائيا .

◀ تفسير نتائج البحث.

• **نتائج البحث :**

ينتمي هذا البحث إلى طائفة البحوث التي تقيس المتغير التابع لدى أفراد المجموعات التجريبية مرات متتالية، تحت شروط تجريبية مختلفة؛ ولذلك فإن الأسلوب الإحصائي المستخدم في تحليل البيانات ينتمي إلى تحليل تباين القياس المتكرر. ويقصد بالقياس المتكرر إعادة قياس نفس المتغير على نفس

الأفراد مرات متتالية، وهنا تظل خصائص كل فرد ثابتة أثناء تكرار القياس وتكون العلاقة بين القياسات المتكررة علاقة موجبة. ومن مميزات تصميمات القياس المتكرر، أن الارتباط بين القياسات المتتالية يقلل تباين الخطأ. (صلاح أحمد مراد، الأساليب الإحصائية ص ٣٣٨)، وفيما يلي تحليل وتفسير نتائج البحث:

• الفرض الأول:

لاختبار صحة هذا الفرض قام الباحثان بحساب المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وتحليل التباين أحادي الاتجاه (١ * ٥) لمجموعات البحث الخمس، لكل أسلوب من أساليب التعلم (الفردى، الزمري، التعاونى)، فكانت النتائج:

جدول (٢): المتوسطات والانحرافات المعيارية بين البيئات الصفية فى مهارات التواصل فى التطبيقات البعدية الثلاثة

الإحرف المعيارى	المتوسط	العدد	المجموعة	أسلوب التعلم
١٣.٢١٥	١٣٠.٢٩	٣٤	السرب	الفردى
١٢.٧٣٨	١٤٤.٢٧	٣٣	حرف B.	
١٢.٤٢٦	١٣٩.٣٤	٣٥	الحر	
١٢.٩١٦	١٥٥.٧٩	٣٤	الشعاع	
١٢.٧٣٦	١٢٢.٢٦	٣٤	الضابطة	الزمري
١٥.٦٨٣	١٥٣.٥٣	٣٤	السرب	
١٤.٢٥٣	١٤٥.٢٧	٣٣	حرف B.	
١٢.٤٢٦	١٦٤.٣٤	٣٥	الحر	
١٣.٣٨٥	١٤٩.٦٢	٣٤	الشعاع	التعاونى
١٢.٧١٩	١٢٤.٩١	٣٤	الضابطة	
١٤.٤٨٤	١٦٩.٧٤	٣٤	السرب	
١٠.٥٦٢	١٥٧.٠٦	٣٣	حرف B.	
١٠.١٣٨	١٥١.٠٩	٣٥	الحر	
١٠.٤٨٣	١٤٥.٤٧	٣٤	الشعاع	
١٢.٧١٩	١٢٥.٩١	٣٤	الضابطة	

جدول (٣): تحليل التباين بين أشكال تنظيم البيئة الصفية فى مهارات التواصل فى التطبيقات البعدية الثلاثة

أسلوب التعلم	مصدر التباين	مجموع المربعات	د.ح.	متوسط المربعات	قيمة ف	سوى الدلالة
الفردى	بين المجموعات	٢٢٥٤١.٧٢٢	٤	٥٦٣٥.٤٣٠	٣٤.٣٥٨	٠.٠١
	داخل المجموعات	٢٧٠٦٣.٦٦٦	١٦٥	١٦٤.٠٢٢		
	المجموع	٤٩٦٠٥.٣٨٨	١٦٩			
الزمري	بين المجموعات	٢٨٨٢٥.١٥٧	٤	٧٢٠٦.٢٨٩	٣٨.٢١١	٠.٠١
	داخل المجموعات	٣١١١٧.٦٦٦	١٦٥	١٨٨.٥٩٢		
	المجموع	٥٩٩٤٢.٨٢٤	١٦٩			
التعاونى	بين المجموعات	٣٥٣٤٨.٩٠٢	٤	٨٨٣٧.٢٢٥	٦٣.٥٢٩	٠.٠١
	داخل المجموعات	٢٢٩٥٢.٤٤٥	١٦٥	١٣٩.١٠٦		
	المجموع	٥٨٣٠١.٣٤٧	١٦٩			

يتضح من جدول (٣) أن قيمة ف دالة عند مستوى (٠.٠١) بالنسبة للتعلم الفردى، وهذا يعنى أنه يوجد تباين فى مهارات التواصل بين أنواع البيئة الصفية فى المجموعات الخمس، وذلك فى التطبيق البعدى الأول لبطاقة ملاحظة مهارات التواصل، وكذلك فإن قيمة ف دالة عند مستوى (٠.٠١) بالنسبة للتعلم الزمري، ودالة عند مستوى (٠.٠١) بالنسبة للتعلم التعاونى، وهذا يعنى أنه توجد

فروق بين مجموعات البحث الخمس، التي تمثل أربع منها أشكال تنظيم البيئة الصفية، وتمثل الخامسة البيئة التقليدية وهي المجموعة الضابطة، وذلك في كل أسلوب من أساليب التعلم.

ولتعرف اتجاه الفروق بين المجموعات تم حساب اختبار شيفيه (Scheffe) وهو من اختبارات المقارنات المتعددة (Multiple Comparisons)، وذلك لمقارنة المجموعات الخمس التي تمثل البيئات الصفية الأربع بالإضافة إلى البيئة العادية المتمثلة في المجموعة الضابطة، فكانت النتائج كما يلي:

جدول (٤): الفروق بين أشكال تنظيم البيئة الصفية في مهارات التواصل في التطبيقات البعدية الثلاثة

أسلوب التعلم	المجموعة	المتوسط	السرب	حرف B	الحر	الشعاع	الضابطة
الفردي	السرب	١٣٠.٢٩	-				
	حرف B	١٤٤.٢٧	*	-			
	الحر	١٣٩.٣٤			-		
	الشعاع	١٥٥.٧٩	*	*	*	-	
	الضابطة	١٢٢.٢٦					-
الزمرى	السرب	١٥٣.٥٣	-				
	حرف B	١٤٥.٢٧	*	-			
	الحر	١٦٤.٣٤	*	*	-		
	الشعاع	١٤٩.٦٢	*	*	*	-	
	الضابطة	١٢٤.٩١					-
التعاوني	السرب	١٦٩.٧٤	-				
	حرف B	١٥٧.٠٦	*	-			
	الحر	١٥١.٠٩	*	*	-		
	الشعاع	١٤٥.٤٧	*	*	*	-	
	الضابطة	١٢٥.٩١					-

يتضح من الجدول (٤) ما يلي: بالنسبة للتعلم الفردي: توجد فروق دالة عند مستوى (٠,٠٥) في مهارات التواصل بين مجموعة السرب ومجموعة حرف (B) لصالح الأخيرة، وهذا يعنى أن مجموعة حرف (B) قد أفادت في مهارات التواصل في بيئة التعلم الفردي عن مجموعة السرب، وقد ترجع هذه الفروق بينها إلى طبيعة تشكيل هذه المجموعة، كما توجد فروق دالة بين مجموعة الشعاع وسائر المجموعات الأخرى لصالح مجموعة الشعاع، وهذا يعنى أن مجموعة الشعاع هي الأكثر إفادة من أسلوب التعلم الفردي فيما يتعلق بمهارات التواصل، وأخيراً فإنه توجد فروق دالة بين المجموعة الضابطة والمجموعات التجريبية لصالح المجموعات التجريبية الثلاث، فيما عدا مجموعة السرب التي لم يكن بينها وبين المجموعة الضابطة فروق دالة، وهذا يعنى أن أسلوب التعلم الفردي قد أفادت منه المجموعات التجريبية الثلاث مقارنة بالمجموعة الضابطة فيما عدا مجموعة السرب، بينما لم توجد فروق بين مجموعة الشكل الحر ومجموعة السرب، وأيضاً مجموعة الشكل الحر ومجموعة حرف B، بينما تميزت مجموعة الشعاع عن باقي المجموعات التجريبية الثلاث الأخرى، يليها مجموعة حرف B، وقد يرجع ذلك إلى شكل المجموعتين الذي يشجع على التواصل في أسلوب التعلم الفردي.

« بالنسبة للتعلم الزمرى: توجد فروق دالة عند مستوى (٠,٠٥) في مهارات التواصل بين المجموعة الضابطة وكل من المجموعات التجريبية لصالح

المجموعات التجريبية، وهذا يعنى أن التعلم الزمري أفادت منه المجموعات التجريبية مقارنة بالمجموعة الضابطة فيما يتعلق بمهارات التواصل، كما توجد فروق فى مهارات التواصل بين مجموعة الشكل الحر وكل من مجموعات البحث التجريبية لصالح مجموعة الشكل الحر، وهذا يعنى أن هذه المجموعة هى الأكثر إفادة من مهارات التواصل فى بيئة التعلم الزمري، بينما لم توجد فروق بين مجموعتى السرب وحرف (B)، وبين مجموعتى السرب والشعاع، وبين مجموعتى حرف (B) والشعاع، ويعنى ذلك أن أفضل المجموعات الخمسة بالنسبة لأسلوب التعلم الزمري هى مجموعة الشكل الحر، وقد يرجع السبب فى ذلك إلى طبيعة تنظيم المجموعة التى اتسقت مع أسلوب التعلم الزمري.

◀ بالنسبة للتعلم التعاوني: توجد فروق دالة عند مستوى (٠.٠٥) فى مهارات التواصل بين مجموعة السرب وباقى مجموعات البحث الأخرى لصالح مجموعة السرب، كما أنه توجد فروق بين المجموعة الضابطة والمجموعات التجريبية لصالح المجموعات التجريبية، وتوجد أيضا فروق بين مجموعة حرف (B) ومجموعة الشعاع لصالح مجموعة حرف B، وهذا يعنى أن أفضل المجموعات الخمسة إفادة من مهارات التواصل بالنسبة لأسلوب التعلم التعاوني هى مجموعة السرب يليها حرف (B)، وقد يرجع السبب فى ذلك إلى أن طريقة تنظيم هاتين المجموعتين يتناسب وأسلوب التعلم التعاوني وبالتالي كانتا أكثر المجموعات إفادة خلاله.

◀ وبذلك تتضح صحة الفرض الأول من فروض هذا البحث.

• الفرض الثانى:

لاختبار صحة هذا الفرض قام الباحثان بحساب المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية وتحليل التباين أحادى الاتجاه (١ ♦ ٥) لمجموعات البحث الخمسة، فيما يخص كل أسلوب من أساليب التعلم (الفردي، الزمري، التعاوني) والتى تمثلها التطبيقات الثلاثة البعدية لاختبار مهارات القيادة، فكانت النتائج كما يلي:

جدول (٥): المتوسطات والانحرافات المعيارية بين البيئات الصفية فى مهارات القيادة فى التطبيقات البعدية الثلاثة

التعلم	المجموعة	ن	م	ع
الفردي	السرب	٣٤	١٣٣.٢٩	١٨.١٤٨
	حرف B.	٣٣	١٤٨.٠٩	١٨.٠١٨
	الحر	٣٥	١٦٢.٠٦	١٧.٢١٧
	الشعاع	٣٤	١٥٤.٨٥	١٩.٤٦٩
	الضابطة	٣٤	١٢٦.٢٦	١٨.٠٠٩
الزمري	السرب	٣٤	١٧٢.٤١	١٥.٩٤٥
	حرف B.	٣٣	١٥٨.١٢	١٨.٦٠٦
	الحر	٣٥	١٤٦.٢٠	١٦.١٨٢
	الشعاع	٣٤	١٥٠.٠٠	١٠.٤٦٨
	الضابطة	٣٤	١٢٨.٢٦	١٨.٠٠٩
التعاوني	السرب	٣٤	١٧٠.٢٩	١٤.١٨٦
	حرف B.	٣٣	١٦٥.٢١	١٣.٦٩٣
	الحر	٣٥	١٥٩.٦٣	١١.٢٨٣
	الشعاع	٣٤	١٥٥.٤٤	١٩.٤٠٥
	الضابطة	٣٤	١٣٠.٢٦	١٨.٠٠٩

جدول (٦) : تحليل التباين بين أشكال تنظيم البيئة الصفية فى مهارات القيادة فى التطبيقات البعدية الثلاثة

التعلم	مصدر التباين	مجموع المربعات	د.ح.	متوسط المربعات	قيمة ف	الدلالة
الفردى	بين المجموعات	٣٠٣٩٢.٤٤٠	٤	٧٥٩٨.١١٠	٢٢.٩٨٤	٠.٠١
	داخل المجموعات	٥٤٥٤٦.٥٥٤	١٦٥	٣٣٠.٥٨٥		
	المجموع	٨٤٩٣٨.٩٩٤	١٦٩			
الزمرى	بين المجموعات	٣٥٦٧٥.١٨٥	٤	٨٩١٨.٧٩٦	٣٤.٤٧٢	٠.٠١
	داخل المجموعات	٤٢٦٨٩.٩٦٨	١٦٥	٢٥٨.٧٢٧		
	المجموع	٧٨٣٦٥.١٥٣	١٦٩			
التعاونى	بين المجموعات	٣٢٧٣٤.١٤٣	٤	٨١٨٣.٥٣٦	٣٣.٦٧٥	٠.٠١
	داخل المجموعات	٤٠٠٩٧.٧٤٥	١٦٥	٢٤٣.٠١٧		
	المجموع	٧٢٨٣١.٨٨٨	١٦٩			

يتضح من جدول (٦) أن قيمة ف دالة عند مستوى (٠.٠٥) بالنسبة للتعلم الفردى، وهذا يعنى أنه يوجد تباين فى مهارات القيادة بين أنواع البيئة الصفية بين المجموعات الخمس، كما يضح أن قيمة (ف) دالة عند مستوى (٠.٠١) بالنسبة للتعلم الزمرى، وهذا يعنى أيضا أنه يوجد تباين بين مجموعات البحث الخمس فى مهارات القيادة. وكذلك بالنسبة للتعلم التعاونى فإن قيمة ف دالة عند مستوى (٠.٠١)، وهذا يعنى أنه يوجد تباين بين مجموعات البحث الخمسة فى مهارات القيادة.

ولتعرف اتجاه الفروق بين المجموعات قام الباحثان بحساب اختبار شيفيه (Scheffe) أيضا، وذلك للمقارنة بين المجموعات الخمس التى تمثل البيئات الصفية الأربع بالإضافة إلى البيئة العادية المتمثلة فى المجموعة الضابطة فكانت النتائج كما يلى:

جدول (٧): الفروق بين أشكال تنظيم البيئة الصفية فى مهارات القيادة فى التطبيقات البعدية الثلاثة

أسلوب التعلم	المجموعة	المتوسط	السرب	حرف B	الحرف	الشعاع	الضابطة
الفردى	لسرب	١٣٣.٢٩	-				
	حرف B	١٤٨.٠٩	*				
	الحرف	١٦٢.٠٦	*	*			
	لشعاع	١٥٤.٨٥	*	*	*		
الزمرى	لضابطة	١٢٦.٢٦	*	*	*	*	
	لسرب	١٧٢.٤١	-				
	حرف B	١٥٨.١٢	*				
	الحرف	١٤٦.٢٠	*	*			
التعاونى	لشعاع	١٥٠.٠٠	*	*	*	*	
	لضابطة	١٢٨.٢٦	*	*	*	*	
	لسرب	١٧٠.٢٩	-				
	حرف B	١٦٥.٢١	*				
	الحرف	١٥٩.٦٣	*	*	*	*	
	لشعاع	١٥٥.٤٤	*	*	*	*	
	لضابطة	١٣٠.٢٦	*	*	*	*	

يتضح من الجدول (٧) ما يلى: بالنسبة للتعلم الفردى: توجد فروق فى مهارات القيادة بين المجموعة الضابطة والمجموعات التجريبية فيما عدا

مجموعة السرب، ويعنى ذلك أن المجموعات التجريبية قد أفادت من التعلم الفردى فيما يخص مهارات القيادة، فيما عدا مجموعة السرب، وقد يعنى ذلك أن طبيعة تنظيم مجموعة السرب لا تتوافق مع نوعية التعلم الفردى، كما توجد فروق بين مجموعة الشكل الحر ومجموعات البحث الأخرى لصالح مجموعة الشكل الحر فيما عدا مجموعة الشعاع، ويعنى ذلك أن مجموعة الشكل الحر كانت الأكثر إفادة من التعلم الفردى فى مهارات القيادة، ولكنها لم تتفوق على مجموعة الشعاع، وأخيرا فإنه توجد فروق فى مهارات القيادة بين مجموعتى الشعاع والسرب لصالح مجموعة الشعاع، وهذا يعنى أن أفضل المجموعات إفادة من أسلوب التعلم الفردى فى مهارات القيادة هى مجموعة الشكل الحر، يليها مجموعة الشعاع، وقد يرجع ذلك إلى طبيعة تنظيم الشكل الحر التى تتوافق مع التعلم الفردى، إذ تظهر الإمكانيات القيادية الفردية للتلاميذ فى هذا النوع من البيئات التعليمية، إذ إنها تتناول التعلم بشكل فردى.

بالنسبة للتعلم الزمرى: توجد فروق فى مهارات القيادة بين مجموعة السرب وسائر مجموعات البحث لصالح مجموعة السرب التى تفوقت عليهن جميعا كما أنه توجد فروق بين المجموعة الضابطة والمجموعات التجريبية الأربع لصالح المجموعات التجريبية، لا توجد فروق بين مجموعات حرف (B)، والسرب والشعاع، ويعنى ذلك أن هذه المجموعات متفائة فى الإفادة من التعلم الزمرى فى مهارات القيادة، ويعنى ذلك أن أفضل المجموعات الخمسة فيما يخص التعلم الزمرى هى مجموعة السرب، ويعنى ذلك أن هذه المجموعة هى الأكثر إفادة من التعلم الزمرى فى مهارات القيادة، وقد يرجع ذلك إلى أن طبيعة تنظيم هذه المجموعة تتوافق مع هذا الأسلوب من أساليب التعلم، بينما تساوت فى الإفادة منه باقى المجموعات التجريبية الأخرى، لأن طبيعة تنظيمها أكثر توافقا مع التعلم الزمرى.

بالنسبة للتعلم التعاونى: توجد فروق فى مهارات القيادة بين مجموعة السرب ومجموعة الشعاع لصالح مجموعة الشعاع، كما توجد فروق فى مهارات القيادة بين المجموعة الضابطة والمجموعات التجريبية لصالح المجموعات التجريبية وهذا يعنى أن أفضل المجموعات الخمسة فى هذا النوع من التعلم هى مجموعة السرب يليها مجموعات البحث الثلاثة الأخرى التى ارتفع مستوى تلاميذها فى مهارات القيادة عن مستواها فى التعلم الزمرى، وهذا يعنى أن التعلم التعاونى كان الأكثر توافقا مع مجموعات البحث التجريبية ماعدا مجموعة السرب التى كانت أكثر توافقا مع أسلوب التعلم الزمرى، فرغم أنها أفضل مجموعات البحث إفادة فى التعلم التعاونى إلا أن مستوى أفرادها قد انخفض قليلا عن مستواهم فى التعلم الزمرى، وقد يرجع السبب فى ذلك إلى أن التعلم التعاونى يعطى الفرصة للتلاميذ للتعبير عن إمكانياتهم فى القيادة، ويعطى الفرصة لأن يظهر كل تلميذ ما عنده من إمكانيات قيادية.

مما سبق يتضح أنه توجد فروق فى مهارات القيادة بين المجموعات الخمس التى تمثل أشكال البيئات التعليمية الخمس، مما يدل على تباين تلك البيئات فى تأثيرها على تعلم التلاميذ مهارات القيادة، وذلك فى كل أسلوب من أساليب التعلم الثلاثة، ويعنى ذلك إلى أن هذه البيئات تتيح تعلم مهارات

القيادة بين المتعلمين بأشكال متفاوتة. وبذلك تتضح صحة الفرض الثاني من فروض هذا البحث.

• الفرض الثالث:

لاختبار صحة هذا الفرض قام الباحثان بحساب تحليل التباين أحادي الاتجاه (١ ♦ ٤) ، لكل من التطبيقات القبلي والبعدي الأول والثاني والثالث، وذلك بالنسبة لكل مجموعة من المجموعات الأربع ، فكانت النتائج كما يلي:

جدول (٨): المتوسطات والانحرافات المعيارية لمهارات التواصل في التطبيقات الثلاثة البعدية

المجموعه	أسلوب التعلم	العدد	المتوسط	الانحراف المعياري
السرب	التقليدي	٣٤	١١٤.٧٩	٨.٩٢٠
	الفردى	٣٤	١٣٠.٢٩	١٣.٢١٥
	الزمرى	٣٤	١٥٣.٥٣	١٥.٦٨٣
	التعاونى	٣٤	١٦٩.٧٤	١٤.٤٨٤
حرف B	التقليدي	٣٣	١١١.٩٤	٦.٩٤١
	الفردى	٣٣	١٤٤.٢٧	١٢.٧٣٨
	الزمرى	٣٣	١٤٥.٢٧	١٤.٢٥٣
	التعاونى	٣٣	١٥٧.٠٦	١٠.٥٦٢
الحر	التقليدي	٣٥	١١٣.٢٣	٧.٩٠٨
	الفردى	٣٥	١٣٩.٣٤	١٢.٤٢٦
	الزمرى	٣٥	١٦٤.٣٤	١٢.٤٢٦
	التعاونى	٣٥	١٥١.٠٩	١٠.١٣٨
الشعاع	التقليدي	٣٤	١١٤.١٨	٨.٧٨٢
	الفردى	٣٤	١٥٥.٧٩	١٢.٩١٦
	الزمرى	٣٤	١٤٩.٦٢	١٣.٣٨٥
	التعاونى	٣٤	١٤٥.٤٧	١٠.٤٨٣

جدول (٩): تحليل التباين بين التطبيقات الثلاثة البعدية لكل مجموعة في مهارات التواصل

المجموعه	مصدر التباين	مجموع المربعات	د.ح.	متوسط المربعات	قيمة ف	استوى الدلالة
السرب	بين المجموعات	٦٠٤٩٧.٢٣٥	٣	٢٠١٦٥.٧٤٥	١١٣.٦٢١	٠.٠١
	داخل المجموعات	٢٣٤٢٧.٧٠٦	١٣٢	١٧٧.٤٨٣		
	المجموع	٨٣٩٢٤.٩٤١	١٣٥			
حرف B	بين المجموعات	٣٧٠٩١.٦٩٧	٣	١٢٣٦٣.٨٩٩	٩٤.١٧٤	٠.٠١
	داخل المجموعات	١٦٨٠٤.٨٤٨	١٢٨	١٣١.٢٨٨		
	المجموع	٥٣٨٩٦.٥٤٥	١٣١			
الحر	بين المجموعات	٤٩٥٨١.٣١٤	٣	١٦٥٢٧.١٠٥	١٣٩.٤٢٩	٠.٠١
	داخل المجموعات	١٦١٢٠.٦٨٦	١٣٦	١١٨.٥٣٤		
	المجموع	٦٥٧٠٢.٠٠٠	١٣٩			
الشعاع	بين المجموعات	٣٥٠٩٩.٤٧١	٣	١١٦٩٩.٨٢٤	٨٧.٨٠٤	٠.٠١
	داخل المجموعات	١٧٥٨٩.٠٠٠	١٣٢	١٣٣.٢٥٠		
	المجموع	٥٢٦٨٨.٤٧١	١٣٥			

يتضح من الجدول (٩) أن قيمة ف دالة عند مستوى (٠.٠١) وهذا يعنى وجود فروق بين أساليب التعلم فى مهارات التواصل بالنسبة لمجموعات البحث الأربع، مما يدل على تباين هذه الأساليب، ولتعرف اتجاه هذه الفروق قام الباحثان

بحساب اختبار "شيفيه" للمقارنات المتعددة بين أساليب التعلم في كل مجموعة من مجموعات البحث الأربع، فكانت النتائج كما يلي:

جدول (١٠): الفروق بين التطبيقات الأربعة في مهارات التواصل لمجموعة السرب

المجموعه	أسلوب التعلم	المتوسط	التقليدي	الفردى	الزمري	التعاونى
السرب	التقليدى	١١٤.٧٩	-			
	الفردى	١٣٠.٢٩*	-			
	الزمري	١٥٣.٥٣*	*	-		
	التعاونى	١٦٩.٧٤*	*	*	-	
حرف B	التقليدى	١١١.٩٤	-			
	الفردى	١٤٤.٢٧*	-			
	الزمري	١٤٥.٢٧*	*	-		
	التعاونى	١٥٧.٠٦*	*	*	-	
الحر	التقليدى	١١٣.٢٣	-			
	الفردى	١٣٩.٣٤*	-			
	الزمري	١٦٤.٣٤*	*	-		
	التعاونى	١٥١.٠٩*	*	*	-	
الشعاع	التقليدى	١١٤.١٨	-			
	الفردى	١٥٥.٧٩*	-			
	الزمري	١٤٩.٦٢*	*	-		
	التعاونى	١٤٥.٤٧*	*	*	-	

يتضح من الجدول (١٠) مايلي: بالنسبة لشكل السرب توجد فروق دالة عند مستوى (٠,٠١) في مهارات التواصل بين أسلوب التعلم التعاونى وأساليب التعلم الأخرى لصالح أسلوب التعلم التعاونى، كما أنه توجد فروق بين أسلوب التعلم الزمري وأسلوب التعلم الفردي في مهارات التواصل لصالح أسلوب التعلم الزمري، وأخيرا فإنه توجد فروق بين أسلوب التعلم التقليدي وبين أساليب التعلم الثلاثة الفردي والزمري والتعاونى لصالح تلك الأساليب، مما يعنى أن أسلوب التعلم التعاونى قد أثبت كفاءة في اكتساب مهارات التواصل مع مجموعة شكل السرب يليه مباشرة أسلوب التعلم الزمري، وقد يرجع ذلك لأن أسلوب التعلم التعاونى يناسب طبيعة مجموعة السرب في تعليم مهارات التواصل للتلاميذ، يليه أسلوب التعلم الزمري.

بالنسبة لشكل حرف (B): توجد فروق دالة عند مستوى (٠,٠١) في مهارات التواصل بين أسلوب التعلم التعاونى وأساليب التعلم الأخرى لصالح أسلوب التعلم التعاونى، كما أنه توجد فروق بين أسلوب التعلم التقليدي وأساليب التعلم الثلاثة (الفردي، الزمري، التعاونى) لصالح أساليب التعلم الثلاثة، بينما لم توجد فروق بين أسلوب التعلم الفردي وأسلوب التعلم الزمري، وهذا يعنى أنه

في بيئة التعلم على شكل حرف (B) فإن أسلوب التعلم التعاوني هو الأكثر مناسبة لهذه البيئة في تعلم التلاميذ مهارات التواصل ، بينما يستوى في هذه البيئة أسلوب التعلم الفردي وأسلوب التعلم الزمري ، وقد يرجع ذلك إلى أن أسلوب التعلم التعاوني هو الأنسب لشكل حرف (B) في تنظيم بيئة التعلم، فإن التواصل بين التلاميذ يكون أفضل، وتتيح هذه البيئة للتلاميذ ممارسة أفضل للتواصل بينهم، بينما تتيح هذه البيئة تعلمًا أفضل لكل من أسلوب التعلم الفردي وأسلوب التعلم الزمري ولكن لا يصل إفادة التلاميذ منهم كأسلوب التعلم التعاوني فيما يتعلق بتنظيم بيئة التعلم في شكل حرف (B) .

بالنسبة للشكل الحر : أنه توجد فروق دالة عند مستوى (٠.٠١) في مهارات التواصل بين أسلوب التعلم الزمري وأساليب التعلم الأخرى لصالح أسلوب التعلم الزمري ، كما أنه توجد فروق في مهارات التواصل بين أسلوب التعلم التعاوني وأسلوب التعلم الفردي لصالح أسلوب التعلم التعاوني، وأخيرا فإنه توجد فروق بين أسلوب التعلم التقليدي وأساليب التعلم الثلاثة (الفردي الزمري، التعاوني) لصالح تلك الأساليب، وهذا يعني أن أسلوب التعلم الزمري هو الأنسب لبيئة التعلم الحر في تعليم مهارات التواصل، ثم أسلوب التعلم التعاوني، وأخيرا أسلوب التعلم الفردي، كما يدل على أن أسلوب التعلم التقليدي هو الأسوأ في تعلم مهارات التواصل، وقد يرجع ذلك إلى أن أسلوب التعلم الزمري يعطى الفرصة للتلاميذ للتواصل بالشكل الذي يحدونه هم، وبالتالي فإنهم يكونون أكثر تواجدا في هذه البيئة، كما يكون التلاميذ أكثر تواجدا أيضا في أسلوب التعلم التعاوني في بيئة التعلم الحر ولكن ليس كأسلوب التعلم الزمري، ويبدو أن طريقة التنظيم الحرة التي يتبعها التلاميذ ويفتر حونها تتيح لهم تواجدا أفضل مما يفرضه عليهم المعلمون.

بالنسبة لشكل الشعاع : توجد فروق دالة عند مستوى (٠.٠١) في مهارات التواصل بين أسلوب التعلم التقليدي وأساليب التعلم الثلاثة (الفردي ، الزمري التعاوني) لصالح تلك الأساليب الثلاثة، كما أنه توجد فروق بين أسلوب التعلم الفردي وأسلوب التعلم التعاوني لصالح أسلوب التعلم الفردي ، بينما لم توجد فروق بين أسلوب التعلم الزمري وأسلوب التعلم التعاوني، وبهذا تكون نتائج هذه البيئة غير متوقعة، إذ تفوق فيها أسلوب التعلم الفردي عن أسلوب التعلم الزمري والتعاوني، ويعنى ذلك أن هذا أسلوب التعلم الفردي كان الأنسب لشكل بيئة الشعاع، وقد يرجع ذلك إلى أن ذلك الأسلوب يتناسب مع شكل بيئة الشعاع من حيث تناثر المجموعات، ويبدو أيضا أن التواصل بين التلاميذ في هذه البيئة حسب أسلوب التعلم الفردي يكون أكثر حرية، أو يبدو أن هذا الشكل من البيئات يعطى التلاميذ فرصة أكثر للتواصل فيما بينهم بما يحمل من إمكانات توزيع المجموعات حول المعلم كشعاع الشمس الصادر منها في جميع الجهات، لم يفد التلاميذ إفادة فارقة من أسلوب التعلم الزمري عن إفادتهم من أسلوب التعلم التعاوني في بيئة التعلم على شكل الشعاع، وهذه النتيجة كانت غير متوقعة من الباحثين بالنسبة لهذه المجموعة، فقد كان التوقع أن التعلم الزمري والتعاوني يعطى كل منهما للتلاميذ الفرصة للتواصل بشكل أفضل، وقد يرجع السبب في ذلك إلى أن طبيعة تنظيم تلك

المجموعة لا تسمح للتلاميذ بالتفاعل الجيد عندما يكونون منتظمين على شكل الشعاع. ويعد إتقان المعلم لمهارات التواصل والتفاعل الصفي من أهم كفاياته اللازمة للنجاح في أداء مهامه التعليمية التعلمية، بل أن بعض المربين ينظرون إلى عمليات التعليم والتعلم كلها عمليات تواصل لفظية وغير لفظية. (محمد الحاج خليل وآخرون، ١٠٨). وبذلك يتضح تحقق الفرض الثالث من فروض هذا البحث.

• الفرض الرابع:

لاختبار صحة هذا الفرض قام الباحثان بحساب تحليل التباين أحادي الاتجاه (٤*١) للتطبيقات الأربعة في درجة مهارات القيادة، وذلك بالنسبة لكل مجموعة من المجموعات التجريبية الأربع، فكانت النتائج كما يلي:

جدول (١١): المتوسطات والانحرافات المعيارية للتطبيقات الأربعة لمهارات القيادة

ع	م	ن	أسلوب التعلم	المجموعة
١١.٤١٦	١١٦.٤٤	٣٤	التقليدي	السرب
١٨.١٤٨	١٣٣.٢٩	٣٤	الفردى	
١٥.٩٤٥	١٧٢.٤١	٣٤	الزمرى	
١٤.١٨٦	١٧٠.٢٩	٣٤	التعاونى	حرف B
٩.٩٧٠	١١٩.٠٩	٣٣	التقليدي	
١٨.٠١٨	١٤٨.٠٩	٣٣	الفردى	
١٨.٦٠٦	١٥٨.١٢	٣٣	الزمرى	الحرف
١٣.٦٩٣	١٦٥.٢١	٣٣	التعاونى	
١٠.٧٧٩	١١٦.٦٣	٣٥	التقليدي	
١٧.٢١٧	١٦٢.٠٦	٣٥	الفردى	الشعاع
١٦.١٨٢	١٤٦.٢٠	٣٥	الزمرى	
١١.٢٨٣	١٥٩.٦٣	٣٥	التعاونى	
٩.٩٩٨	١١٥.١٨	٣٤	التقليدي	
١٩.٤٦٩	١٥٤.٨٥	٣٤	الفردى	
١٠.٤٦٨	١٥٠.٠٠	٣٤	الزمرى	
١٩.٤٠٥	١٥٥.٤٤	٣٤	التعاونى	

جدول (١٢): تحليل التباين بين التطبيقات الأربعة لمجموعة السرب في مهارات القيادة

المجموعة	مصدر التباين	مجموع المربعات	د.ح.	متوسط المربعات	قيمة ف	الدلالة
لسرب	بين المجموعات	٧٨٣٧٤.٦١٠	٢	٢٦١٢٤.٨٧٠	١١٤.١٨٥	٠.٠١
	داخل المجموعات	٣٠٢٠٠.٧٣٥	١٣٢	٢٢٨.٧٩٢		
	المجموع	١٠٨٥٧٥.٣٤٦	١٣٤			
حرف B	بين المجموعات	٤٠٧١٨.٣٢٦	٢	١٣٥٧٢.٧٧٥	٥٦.٦٨٩	٠.٠١
	داخل المجموعات	٣٠٦٤٦.٤٨٥	١٢٨	٢٣٩.٤٢٦		
	المجموع	٧١٣٦٤.٨١١	١٣٠			
الحرف	بين المجموعات	٤٥٧١٧.٨٥٦	٢	١٥٢٣٩.٢٨٦	٧٦.٠٢٩	٠.٠١
	داخل المجموعات	٢٧٢٥٩.٨٢٩	١٣٦	٢٠٠.٤٤٠		
	المجموع	٧٢٩٧٧.٦٨٦	١٣٨			
لشعاع	بين المجموعات	٣٧٩٢٤.٠٢٩	٢	١٢٦٤١.٣٤٢	٥٢.٣٩٢	٠.٠١
	داخل المجموعات	٣١٨٤٩.٥٨٨	١٣٢	٢٤١.٢٨٥		
	المجموع	٦٩٧٧٣.٦١٨	١٣٤			

يتضح من الجدول (١٢) أن قيمة ف دالة عند مستوى (٠.٠١) بالنسبة لمجموعات البحث الأربع التي تمثل البيئات التعليمية، وهذا يعنى وجود فروق في مهارات القيادة بين أساليب التعلم بالنسبة لكل مجموعة من تلك المجموعات،

مما يدل على تباين أساليب التعلم في مهارات القيادة، ولتعرف اتجاه الفروق بين أساليب التعلم في كل مجموعة قام الباحثان بحساب الفروق بينها باستخدام اختبار شيفيه، فكانت النتائج كما يلي:

جدول (١٣): الفروق بين التطبيقات الأربعة لمجموعة الشعاع في مهارات القيادة

المجموعة	التطبيق	المتوسط	التقليدي	الفردى	الزمري	التعاوني
السرب	التقليدي	١١٦.٤٤	-			
	الفردى	١٣٣.٢٩	*	-		
	الزمري	١٧٢.٤١	*	*	-	
	التعاوني	١٧٠.٢٩	*	*		-
حرف B	التقليدي	١١٩.٠٩	-			
	الفردى	١٤٨.٠٩	*	-		
	الزمري	١٥٨.١٢	*	*	-	
	التعاوني	١٦٥.٢١	*	*		-
الحرف	التقليدي	١١٦.٦٣	-			
	الفردى	١٦٢.٠٦	*	-		
	الزمري	١٤٦.٢٠	*	*	-	
	التعاوني	١٥٩.٦٣	*	*		-
الشعاع	التقليدي	١١٥.١٨	-			
	الفردى	١٥٤.٨٥	*	-		
	الزمري	١٥٠.٠٠	*	*	-	
	التعاوني	١٥٥.٤٤	*	*		-

يتضح من الجدول (١٣) مايلي:

بالنسبة لشكل السرب: أنه توجد فروق دالة عند مستوى (٠,٠١) في مهارات القيادة بين أسلوب التعلم التقليدي وأساليب التعلم الثلاث (الفردى، الزمري، التعاوني) لصالح أساليب التعلم الثلاث، كما أنه توجد فروق في مهارات القيادة بين أسلوب التعلم الزمري وأسلوب التعلم الفردي لصالح أسلوب التعلم الزمري، وهذا يعني أن أساليب التعلم الثلاث (الفردى، الزمري، التعاوني) أفضل في تعلم مهارات القيادة عن أسلوب التعلم التقليدي فيما يخص بيئة التعلم على شكل السرب، وأن أفضل أساليب التعلم مناسبة لشكل السرب في تعلم مهارات القيادة هو أسلوب التعلم الزمري يليه أسلوب التعلم التعاوني وأخيرا يأتي أسلوب التعلم الفردي، وقد يرجع ذلك إلى أن أسلوب التعلم الزمري يعطى لأكثر عدد من التلاميذ فرصة القيادة أو ممارسة بعض مهارات القيادة أكثر من الأساليب الأخرى في بيئة التعلم على شكل السرب، وقد تكون طبيعة أسلوب التعلم الزمري أكثر توافقا مع طبيعة تنظيم بيئة التعلم على شكل السرب.

بالنسبة لشكل حرف (B): أنه توجد فروق دالة عند مستوى (٠,٠١) في مهارات القيادة بين أسلوب التعلم التقليدي وأساليب التعلم الثلاث (الفردى الزمري، التعاوني) لصالح أساليب التعلم الثلاث، كما أنه توجد فروق في مهارات القيادة بين أسلوب التعلم التعاوني وأسلوب التعلم الفردي لصالح أسلوب التعلم التعاوني، بينما لم توجد فروق بين أسلوب التعلم التعاوني وأسلوب التعلم الزمري، وكذلك بين أسلوب التعلم الزمري وأسلوب التعلم الفردي،

ويعنى ذلك أن أسلوب التعلم التعاونى هو الأكثر إفادة لتعلم التلاميذ مهارات القيادة فى بيئة التعلم على شكل حرف (B)، يليه أسلوب التعلم الزمى، وقد يرجع ذلك إلى أن طبيعة التعلم التعاونى تدعمها طبيعة تشكيل البيئة التعليمية على شكل حرف (B)، وقد يكون ذلك بسبب أن طبيعة التفاعل بين التلاميذ فى هذه البيئة تحض على ممارسة مهارات القيادة، فالجو التعليمى داخل هذه البيئة يدفع التلاميذ إلى ممارسة مهارات القيادة أو بعضها، فطبيعة الشكل تعطى الانطباع الجماعى الذى يتطلب التعاون فى تنفيذ المهام، وبالتالي تظهر مهارات القيادة لدى جميع التلاميذ.

بالنسبة للشكل الحر : أنه توجد فروق دالة عند مستوى (٠,٠١) فى مهارات القيادة بين أسلوب التعلم التقليدى وأساليب التعلم الثلاث (الفردى، الزمى، التعاونى) لصالح أساليب التعلم الثلاث، كما أنه توجد فروق بين أسلوب التعلم الفردى وأسلوب التعلم الزمى لصالح الأول، وأيضا توجد فروق بين أسلوب التعلم الزمى وأسلوب التعلم التعاونى لصالح الأخير، ومرة أخرى يتصدر أسلوب التعلم الفردى أساليب التعلم مجتمعة فى تعلم التلاميذ مهارات القيادة بالنسبة لشكل البيئة التعليمية عندما يتم تنظيمها بالشكل الحر، ولكنه لم يتفوق على أسلوب التعلم التعاونى هذه المرة، وقد يرجع ذلك إلى أن أسلوب التعلم الفردى أكثر توافقا مع طبيعة البيئة التعليمية الحرة فى تعلم مهارات القيادة لدى التلاميذ، وقد يكون ذلك بسبب اعتماد التلاميذ بشكل أكبر على أنفسهم فى كل شئ، سواء فى مكان الجلوس أو شكله أو شكل اتخاذ القرارات أو إنجاز المهام، وبالتالي تظهر لديهم سمات القيادة التى تحض على ممارسة مهارات القيادة كلها أو بعضها، ولكن اللافت للنظر أن أسلوب التعلم التعاونى ينافس أسلوب التعلم الفردى هذه المرة، فلا تكون ثمة فروق بينهما فى مهارات القيادة، ويبدو أن كلا النوعين من أساليب التعلم الفردى والتعاونى يناسبها بيئة التعلم الحر لما يكون التلاميذ بصدد تعلم مهارات القيادة، وهذه نتيجة يراها الباحثان جديرة بالاهتمام.

بالنسبة لشكل الشعاع : أنه توجد فروق دالة عند مستوى (٠,٠١) فى مهارات القيادة بين أسلوب التعلم التقليدى وأساليب التعلم الثلاث (الفردى، الزمى، التعاونى) لصالح أساليب التعلم الثلاث، بينما لا توجد أية فروق بين أساليب التعلم الثلاث (الفردى، الزمى، التعاونى) وبين بعضها البعض، ويعنى ذلك أن أساليب التعلم الثلاث متكافئة فى إفادة التلاميذ من كل منها فى تعلم مهارات القيادة فى حالة أن يكون شكل البيئة التعليمية على هيئة الشعاع، صحيح إن التحسن الذى طرأ على التلاميذ فى حالة أساليب التعلم غير التقليدية كبيرا بالمقارنة بأسلوب التعلم التقليدى ولكن كان هذا التحسن متكافئا فى كل من الأساليب الثلاثة، مما يمكن معه القول بأن هذه الأساليب كأنها أسلوب واحد لا تميز بينه فى تعلم مهارات القيادة حينما يكون شكل البيئة التعليمية على هيئة الشعاع، وقد يرجع ذلك إلى أن فعالية هذه الأساليب فيما بينها تحدد منها طبيعة تنظيم البيئة على شكل الشعاع، وعلى ذلك حينما يكون شكل البيئة التعليمية على شكل الشعاع فلا يجهد المعلم نفسه أى أساليب التعلم يختار إذ إنها كلها تصل بالتعلم إلى نفس النتيجة تقريبا وذلك فى حالة تعليم

التلاميذ مهارات القيادة. وبذلك يتضح التحقق الجزئي للفرص الرابع من فروض هذا البحث.

• **الفرض الخامس:**

لاختبار صحة هذا الفرض تم حساب تحليل التباين ثنائي الاتجاه (٥*٤) وذلك لحساب التفاعل بين أشكال البيئة الصفية المتمثلة في المجموعات الخمسة، وأساليب التعلم المتمثلة في التطبيقات الأربعة في مهارات التواصل، فكانت النتائج كما يلي:

جدول (١٤): المتوسطات والانحرافات المعيارية للتفاعل بين المجموعة والتطبيق في مهارات التواصل

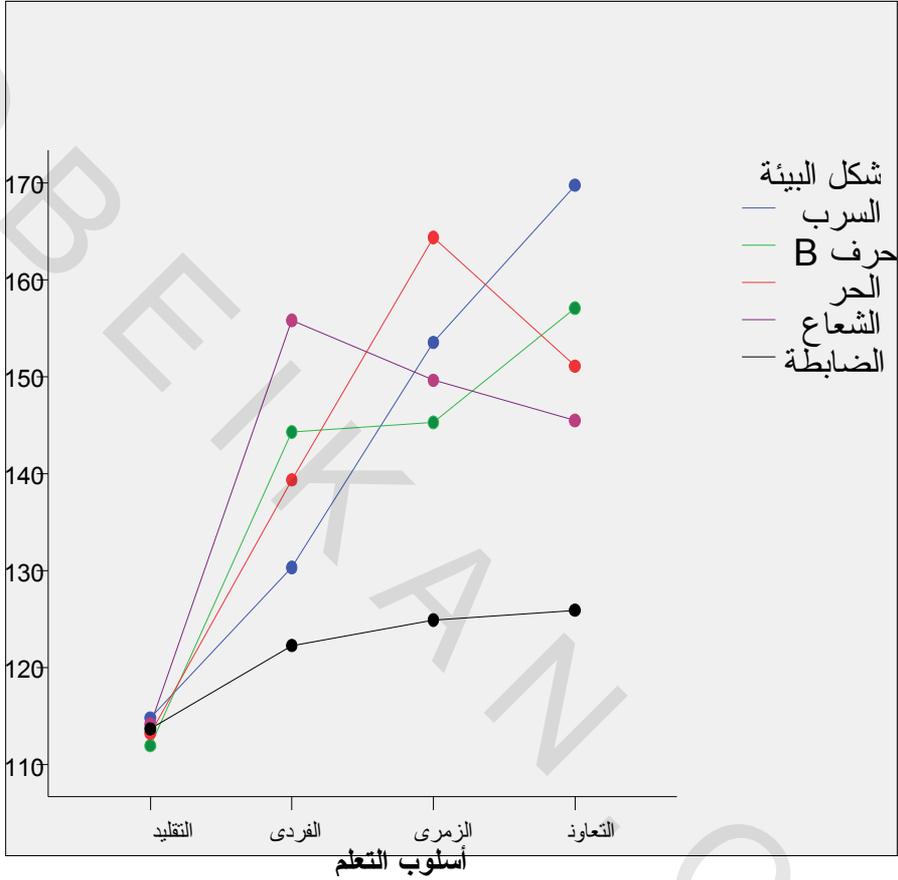
ن	ع	م	أسلوب التعلم	شكل البيئة
٣٤	١١.٤١٦	١١٦.٤٤	التقليدي	السرب
٣٤	١٨.١٤٨	١٣٣.٢٩	الفردى	
٣٤	١٥.٩٤٥	١٧٢.٤١	الزمرى	
٣٤	١٤.١٨٦	١٧٠.٢٩	التعاونى	
٣٣	٩.٩٧٠	١١٩.٠٩	التقليدي	حرف (B)
٣٣	١٨.٠١٨	١٤٨.٠٩	الفردى	
٣٣	١٨.٦٠٦	١٥٨.١٢	الزمرى	
٣٣	١٣.٦٩٣	١٦٥.٢١	التعاونى	
٣٥	١٠.٧٧٩	١١٦.٦٣	التقليدي	الحر
٣٥	١٧.٢١٧	١٦٢.٠٦	الفردى	
٣٥	١٦.١٨٢	١٤٦.٢٠	الزمرى	
٣٥	١١.٢٨٣	١٥٩.٦٣	التعاونى	
٣٤	٩.٩٩٨	١١٥.١٨	التقليدي	الشعاع
٣٤	١٩.٤٦٩	١٥٤.٨٥	الفردى	
٣٤	١٠.٤٦٨	١٥٠.٠٠	الزمرى	
٣٤	١٩.٤٠٥	١٥٥.٤٤	التعاونى	
٣٤	١١.٧٧٧	١١٧.٩١	التقليدي	الضابطة
٣٤	١٨.٠٠٩	١٢٦.٢٦	الفردى	
٣٤	١٨.٠٠٩	١٢٨.٢٦	الزمرى	
٣٤	١٨.٠٠٩	١٣٠.٢٦	التعاونى	

جدول (١٥): تحليل التباين ثنائي الاتجاه (٥*٤) بين المجموعة والتطبيق في مهارات التواصل

مستوى الدلالة	ف	متوسط المربعات	د.ح.	مجموع المربعات	مصدر التباين
٠.٠١	٥٠.٨٨٦	١٢٠٧٦.٩٧٥	٤	٤٨٣٠٧.٨٩٩	المجموعة
٠.٠١	٢١٧.٧٧٢	٥١٦٨٤.٨٨٠	٣	١٥٥٠٥٤.٦٤١	التطبيق
٠.٠١	١٧.٨٣٥	٤٢٣٢.٨٩٢	١٢	٥٠٧٩٤.٦٩٩	المجموعة * التطبيق
		٢٣٧.٣٣٥	٦٦٠	١٥٦٦٤١.٢٢٥	الخطأ
			٦٧٩	٤١٠٦٨٩.١٢٤	المجموع

يتضح من الجدول (١٥) أن قيمة ف للتفاعل بين المجموعة والتطبيق دال عند مستوى (٠.٠١) وهذا يعنى أنه توجد فروق مردها التفاعل بين المجموعات، ويعنى التفاعل التأثير المشترك للمتغيرين المستقلين على المتغير التابع، ولزيد من الفهم لهذا التفاعل وتعرف اتجاه الفروق قام الباحثان برسم المنحنيات البيانية

لكل مجموعة من المجموعات الخمس في مهارات التواصل لكل أساليب التعلم عبر التطبيقات الأربعة، وذلك كما في شكل (٥):



شكل (٥) التفاعل بين البيئة الصفية وأسلوب التعلم في مهارات التواصل

ويتضح من الشكل (٥) أنه ثمة تفاعل في مهارات التواصل بين المجموعات الخمس وأساليب التعلم الأربعة، وذلك كما يلي: أسلوب التعلم التقليدي: تكافأت المجموعات الخمس وذلك في التطبيق القبلي لبطاقة مهارات التواصل، وقد كان التطبيق القبلي هو محصلة التدريس بالأسلوب التقليدي، ويعنى ذلك أن طريقة التدريس التقليدية تحد من مميزات أي نوع من أنواع تشكيل البيئات التعليمية، فإن التدريس التقليدي لا يفيد من مميزات أي شكل للبيئة التعليمية كما أنه لا يمكن التلاميذ من التفاعل والتواصل بالشكل الذي يتيح لهم تعلمًا أفضل لمهارات التواصل.

« أسلوب التعلم الفردي: التدريس وفقا لهذا الأسلوب أفضل في مجمله من التدريس التقليدي، وقد تفوقت في هذا الأسلوب من أساليب التدريس

مجموعة الشعاع يليها بفارق كبير مجموعة حرف (B)، يليها مجموعة الشكل الحر، ثم تأتي مجموعة السرب، وأخيرا المجموعة الضابطة، ويعنى ذلك أن مجموعة الشعاع هي الأكثر إفادة من مهارات التواصل بأسلوب التدريس الفردي، وأقلها إفادة مجموعة السرب، كما يعنى ذلك أن المعلم حينما يقوم بالتدريس بأسلوب التدريس الفردي فإنه يجدر به تنظيم مجموعات التلاميذ على هيئة الشعاع حتى يفيد التلاميذ جيدا من مهارات التواصل، ويجب أيضا تجنب توزيع التلاميذ على هيئة السرب.

« أسلوب التعلم الزمري: التدريس وفقا لهذا الأسلوب أفضل في مجمله من التدريس بأسلوب التعلم الفردي وأسلوب التعلم التقليدي، ووفقا للتدريس بهذا الأسلوب أعيد ترتيب المجموعات، فتفوقت مجموعة الشكل الحر على المجموعات كلها وذلك بفارق كبير أيضا، يليها مجموعة السرب، وقد تراجعت مجموعة الشعاع إلى المرتبة الثالثة، ثم جاء بعدها مجموعة حرف (B)، فلم تحتفظ أى من المجموعات التجريبية الأربع بمكانتها التي كانت عليها أثناء التدريس الفردي، ويعنى ذلك أن المعلم إذا كان يقوم بالتدريس بأسلوب التعلم الزمري فإنه يجدر به أن يقوم بتشكيل مجموعات التلاميذ على هيئة حرة حتى يتمكن من إفادة التلاميذ من مهارات التواصل كما يجدر به أن يتجنب توزيع مجموعات التلاميذ على هيئة حرف (B).

« أسلوب التعلم التعاوني: اتضح أن التدريس وفقا لهذا الأسلوب في مجمله ليس أفضل من التدريس وفقا لأسلوب التعلم الزمري، ولكن لا ينطبق هذا الكلام على مجموعة السرب التي تفوقت توفقا واضحا على سائر المجموعات في مهارات التواصل عبر جميع مراح البحث، وكذلك مجموعة حرف (B) التي كأنها وجدت نفسها فجأة فتفوقت على باقى المجموعات فيما عدا مجموعة السرب الرائدة، أما المجموعتين الأخريين والتي كان لإحدهما فضل السبق في حالة التدريس الفردي وللأخرى فضل السبق في حالة التدريس الزمري فإنهما تراجعتا في حالة التدريس بأسلوب التعلم التعاوني ويعنى ذلك أن المدرس إذا كان يقوم بالتدريس التعاوني ويهدف من تدريسه تنمية مهارات التواصل يجدر به أن يقوم بتشكيل البيئة الصفية لمجموعات التلاميذ على هيئة السرب، ويجب أيضا أن يتجنب توزيع مجموعات تلاميذه على شكل الشعاع أو على هيئة الشكل الحر.

مما سبق يتضح أنه يوجد تفاعل بين البيئات الصفية الأربع وأساليب التعلم الثلاثة في مهارات التواصل. وبالتالي فإنه يتحقق الفرض الخامس من فروض هذا البحث.

• الفرض السادس:

لاختبار صحة هذا الفرض تم حساب تحليل التباين ثنائى الاتجاه (٤ * ٥) وذلك لتعرف التفاعل بين أشكال البيئة الصفية المتمثلة في مجموعات البحث الخمسة، وأساليب التعلم المتمثلة في التطبيقات الأربعة في مهارات القيادة فكانت النتائج:

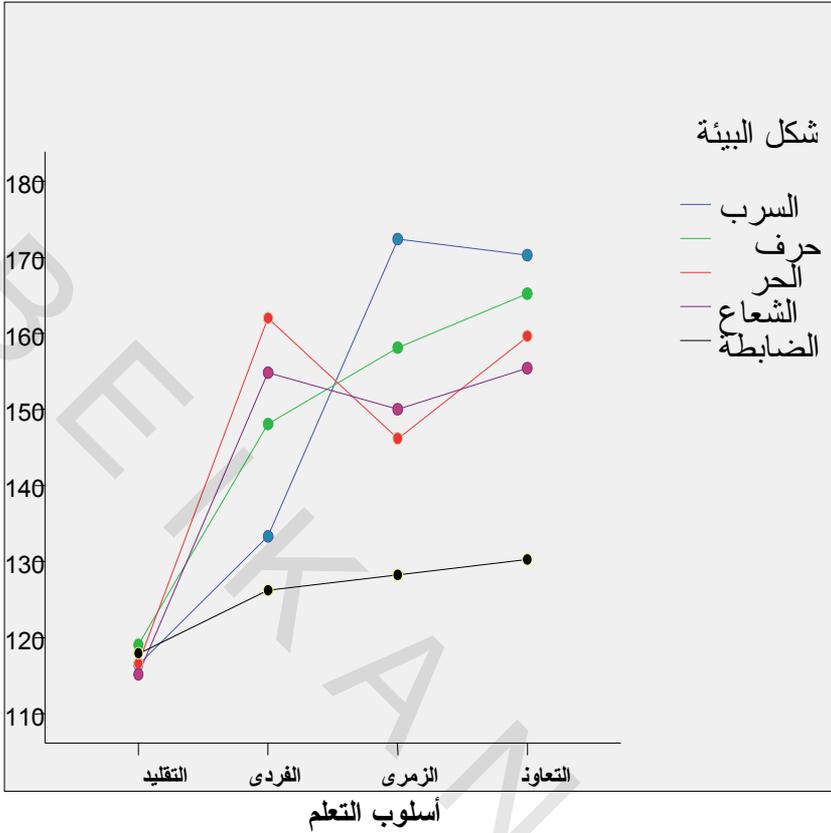
جدول (١٦): المتوسطات والانحرافات المعيارية للتفاعل بين المجموعة والتطبيق في مهارات القيادة

ن	ع	م	أسلوب التعلم	شكل البيئة
٣٤	١١.٤٢	١١٦.٤٤	التقليدي	السرب
٣٤	١٨.١٥	١٣٣.٢٩	الفردى	
٣٤	١٥.٩٥	١٧٢.٤١	الزمري	
٣٤	١٧.٢٠	١٥٨.٠٩	التعاوني	
٣٣	٩.٩٧	١١٩.٠٩	التقليدي	حرف B
٣٣	١٨.٠٢	١٤٨.٠٩	الفردى	
٣٣	١٨.١٩	١٤٩.١٥	الزمري	
٣٣	١٨.١٩	١٥٢.١٥	التعاوني	
٣٥	١٠.٧٨	١١٦.٦٣	التقليدي	الحر
٣٥	١٧.٢٢	١٦٢.٠٦	الفردى	
٣٥	١٨.٤٣	١٣٧.٥٤	الزمري	
٣٥	١٨.٤٣	١٥٣.٥٤	التعاوني	
٣٤	٩.٩٩	١١٥.١٨	التقليدي	الشعاع
٣٤	١٩.٧٤	١٥٤.٨٥	الفردى	
٣٤	١٩.٧٧	١٣٨.٧٩	الزمري	
٣٤	١٩.٤٧	١٤٩.٨٥	التعاوني	
٣٤	١١.٧٨	١١٧.٩١	التقليدي	الضابطة
٣٤	١٨.٠١	١٢٦.٢٦	الفردى	
٣٤	١٨.٠١	١٢٨.٢٦	الزمري	
٣٤	١٨.٠١	١٣٠.٢٦	التعاوني	

جدول (١٧): تحليل التباين (٥♦٤) بين المجموعة والتطبيق في مهارات القيادة

الدالة	ف	متوسط المربعات	مجموع المربعات د.ح.	مصدر التباين
٠.٠١	٢٨.٩٧٤	٨٠٣٧.٣٢	٤ ٣٢١٤٩.٢٧	المجموعة
٠.٠١	١٦٣.١٩١	٤٥٢٦٩.٣٩	٣ ١٣٥٨٠.١٦	التطبيق
٠.٠١	٨.٣٢٨	٢٣١٠.٢٨	١٢ ٢٧٧٢٣.٣٥	المجموعة * التطبيق
		٢٧٧.٤٠	٦٦٠ ١٨٣٠٨٤.٨١	الخطأ
			٦٧٩ ٣٧٩٣٤٨.٩٩	المجموع

يتضح من الجدول (١٧) أن قيمة ف دالة عند مستوى (٠.٠١)، وهذا يعنى أنه توجد فروق بين المجموعات مردها إلى التفاعل بين المجموعة والتطبيق، ولتعرف اتجاه الفروق بين هذه المجموعات قام الباحثان برسم منحنيات لكل مجموعة من المجموعات الخمس في التطبيقات البعدية الأربع، فكانت النتائج كما في شكل (٦): ويتضح منه ما يلي:



شكل (٦) : التفاعل بين البيئة الصفية وأسلوب التعلم في مهارات القيادة

« أسلوب التعلم التقليدي: تكافأت المجموعات الخمس وذلك في التطبيق القبلي لاختبار مهارات القيادة، وقد كان التطبيق القبلي هو محصلة التدريس بالأسلوب التقليدي، ويعنى ذلك أن طريقة التدريس التقليدية تحد من مميزات أى نوع من أنواع تشكيل البيئات التعليمية في تعليم التلاميذ مهارات القيادة، فإن الجو العام للتدريس التقليدي لا يمكن المعلم من الإفادة من ميزات أى شكل للبيئة التعليمية، كما أنه لا يمكن التلاميذ من الاحتكاك والتفاعل بالشكل الذى يتيح لهم تعلم أفضل لمهارات القيادة.

« أسلوب التعلم الفردي: التدريس وفقاً لأسلوب التعلم الفردي أفضل فى مجمله من التدريس التقليدي وذلك بالنسبة لجميع مجموعات البحث وقد تفوقت . نتيجة التدريس لهذا الأسلوب . مجموعة الشكل الحر، يليها بفارق ليس كبيراً مجموعة الشعاع، يليها . بفارق ليس كبيراً أيضاً - مجموعة حرف (B)، ثم تأتى فى آخر المجموعات التجريبية وبفارق كبير مجموعة السرب، وأخيراً المجموعة الضابطة، ويعنى ذلك أن مجموعة الشكل الحر هى الأكثر إفادة من حيث تعلم مهارات القيادة حين يتم التدريس لها

بأسلوب التدريس الفردي، وكذلك مجموعة الشعاع، وأقل هذه المجموعات إفادة هي مجموعة السرب، ويعنى ذلك أيضا أن المعلم حينما يقوم بالتدريس بأسلوب التدريس الفردي فإنه يجدر به تنظيم مجموعات التلاميذ على شكل حر حتى يفيد التلاميذ جيدا من مهارات القيادة، وقد يقوم بتوزيع مجموعاتهم أيضا على شكل الشعاع، ولكن في كل الأحوال يجدر به أيضا تجنب توزيع التلاميذ على هيئة السرب، ناهيك عن تجنب التعلم التقليدي وكان التوزيع الحر، والتعامل بشكل حر، والتصرف بطريقة حرة، والتفكير الحر وكل ما يتعلق بممارسة حرية التلميذ يكسبه مهارات قيادة أفضل من أى نوع آخر يقترحه المعلم.

◀ **أسلوب التعلم الزمري:** التدريس وفقا لهذا الأسلوب ليس أفضل في مجمله من التدريس بأسلوب التعلم الفردي، فيما عدا مجموعة السرب التي تفوقت تفوقا ملحوظا في مهارات القيادة بأسلوب التعلم الزمري، وكانت القفزة للأمام كبيرة حقا لدى هذه المجموعة بين أسلوب التعلم الفردي وأسلوب التعلم الزمري، وقد ذكرنا هذه المجموعة بنفسها حينما تم التدريس لهم بأسلوب التعلم التعاوني في تفوقها في مهارات التواصل - كما في الفرض الخامس، ومن الملاحظ أيضا أن الفارق كبير بينها وبين المجموعة التي تليها وهي مجموعة حرف (B)، وقد تراجعت مجموعة الشعاع إلى المرتبة الثالثة، ثم تلتها مجموعة الشكل الحر التي تراجعت عن باقي المجموعات، ووفقا للتدريس بهذا الأسلوب أعيد ترتيب المجموعات التجريبية الأربع، فلم تحتفظ أى منها بمكانتها التي كانت عليها أثناء التدريس الفردي، ويعنى ذلك أن المعلم إذا كان يقوم بالتدريس بأسلوب التعلم الزمري ويهدف إلى تنمية مهارات القيادة لدى التلاميذ؛ فإنه يجدر به أن يقوم بتشكيل مجموعات التلاميذ على هيئة السرب، كما يجدر به أن يتجنب توزيع مجموعات التلاميذ على هيئة الشكل الحر أو على هيئة الشعاع، فضلا عن التدريس لهم بطريقة التدريس التقليدية.

◀ **أسلوب التعلم التعاوني:** التدريس وفقا لهذا الأسلوب في مجمله أفضل من التدريس وفقا لأسلوب التعلم الزمري، فإن أداء جميع المجموعات في مهارات القيادة كان أفضل. بصورة ملحوظة. عن أدائهم في حالة التدريس بأسلوب التعلم الزمري، فيما عدا مجموعة السرب التي تراجع أداء أفرادها تراجعا طفيفا، وقد تقدمت مجموعة الشكل الحر فسبقت مجموعة الشعاع واحتلت بذلك المرتبة الثالثة، وفي نفس الوقت تأخرت مجموعة الشعاع إلى المرتبة الرابعة، ويعنى ذلك أن المعلم إذا كان يهدف إلى تنمية مهارات القيادة لدى تلاميذه؛ فإنه يقوم بالتدريس لهم بأسلوب التعلم التعاوني مشكلا إياهم مجموعات على هيئة السرب أو على هيئة حرف (B)، بينما يجدر به تجنب تشكيل مجموعات تلاميذه على هيئة الشعاع أو على هيئة الشكل الحر، فيبدو أن هذين الشكلين لا يفيدان التلاميذ من مهارات القيادة جيدا في حالة التدريس لهم بأسلوب التعلم التعاوني. مما سبق يتضح أنه يوجد تفاعل بين البيئات الصفية الأربع وأساليب التعلم الثلاثة في مهارات القيادة. وبالتالي يتحقق الفرض السادس من فروض هذا البحث.

• التوصيات :

- « أولاً : الاهتمام بتنوع أشكال البيئة الصفية لتتكيف مع الأهداف المنشودة ومع أساليب التعلم والتعليم وإجراءات العمل فيه داخل غرفة الصف.
- « ثانياً : عمل دورات تدريبية مكثفة للمعلمين والمشرفين التربويين ، على شكل ورش عمل وتطبيقات عملية لهذه الأشكال المبتكرة من البيئات التعليمية .
- « ثالثاً : تأكيد تفعيل برامج زيارات صفية وحضور حصص " تعاونية " في بعض المدارس التي تدرس بهذه الطريقة ، وذلك من خلال آلية الإشراف وغيرها .
- « رابعاً : إضافة عنصر استخدام المعلم أشكالاً متنوعة من الأشكال المبتكرة من البيئات التعليمية في حصته إلى معايير تقييم المعلمين ، واعتماد مجموعة من الدرجات لاستخدام هذا الأسلوب تناسب مع فلسفة التطوير والإشراف التربوي.
- « خامساً : تعزيز أنماط التفاعل والتواصل الإيجابي بين المعلم وتلاميذه .

• قائمة المراجع

١. إبراهيم الفار (2001) تربويات الحاسوب وتحديات القرن الحادي والعشرين، القاهرة، دار الفكر العربي
٢. أحمد حجي (2000) إدارة بيئة التعليم والتعلم النظرية والممارسة داخل الفصل الدراسي ، دار الفكر العربي ، جمهورية مصر العربية .
٣. أمل عبد السلام الخليلي . (2005) إدارة الصف المدرسي ،دار صفاء للنشر والتوزيع ، عمان ،الأردن .
٤. جمال الخطيب ،منى الحديدي (2008) مدخل إلى التربية الخاصة - دار الفكر - عمان
٥. جونسون ديفيد ، وآخرون (1995) التعليم التعاوني،ترجمة مدارس الظهران الأهلية ،المملكة العربية السعودية .
٦. محمد الحاج خليل وآخرون (1996) إدارة الصف وتنظيمه .
٧. رمزي فتحي هارون (2003) الإدارة الصفية .عمان :دار وائل للطباعة والنشر .
٨. سلامة عبد الحافظ محمد(١٩٩٣) وسائل الاتصال وأسسها النفسية والتربوية، دار الفكر، عمان.
٩. صلاح علام (2005) الأساليب الإحصائية الاستدلالية البارامترية واللابارامترية في تحليل بيانات البحوث النفسية والتربوية ، القاهرة ، دار الفكر العربي.
١٠. عبد اللطيف الرانقي (1421 هـ " بيئة الصف في مقررات العلوم بالمرحلة الثانوية كما يدركها المعلمون والتلاميذ وعلاقة ذلك بالتحصيل الدراسي " ، جامعة أم القرى ، مركز البحوث التربوية والنفسية .
١١. فتحي جروان (1999) م " تعليم التفكير " مفاهيم وتطبيقات (دار الكتاب الجامعي ، الإمارات العربية المتحدة : العين .
١٢. كمال كامل (٢٠٠٧) مهارات الاتصال، المركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية، القاهرة.

١٣. محمد أبو غزلة ، ومحمود عطا عقل (1426) هـ ، دليل المعلم في التعلم التعاوني للمرحلة الأساسية للصفوف (6-1) ، مكتبة التربية العربي لدول الخليج ، الرياض .
١٤. محمد حرب اللصاصمة (2003) إدارة التعلم الصفي ، دار البركة للنشر والتوزيع ، ط 1
١٥. محمد خميس حسين أبو نمره (2001) إدارة الصفوف وتنظيمها ، دار يافا للنشر والتوزيع ، عمان ، الأردن ، ط 1 .
١٦. محمد عوض الترتوري وآخرون (2006) المعلم الجيد : دليل المعلم في الإدارة الصفية الفعالة ، دار الحامد للنشر والتوزيع ، ط 1 .
١٧. محمد محمود الحيلة (2002) مهارات التدريس الصفي ، عمان : دار المسيرة للنشر والتوزيع والطباعة . ط ١
١٨. محمد الحاج خليل وآخرون (1997) إدارة الصف وتنظيمه ، برنامج التربية (5301) ، فلسطين جامعة القدس المفتوحة .
١٩. مصطفى خليل الكسواني وآخرون (2005) إدارة التعلم الصفي ، عمان دار صفاء للنشر والتوزيع .
٢٠. ميشيل عطا الله (2002) طرق وأساليب تدريس العلوم ، عمان -الأردن : دار المسيرة للنشر والتوزيع والطباعة .
٢١. نبيل عبدالهادي وآخرون (2003) التفاعل الصفي :أساسيته-تطبيقاته-مهارته ، عمان دار قنديل للنشر والتوزيع ، ط 1 .
٢٢. يوسف قطامي ونايفه قطامي (2002) إدارة الصفوف :الأسس السيكولوجية ، عمان : دار الفكر للطباعة والنشر والتوزيع .
٢٣. يوسف القطامي -نايفة قطامي (2005) إدارة الصفوف الأسس السيكولوجية (دار الفكر، الطبعة الثانية، عمان، الأردن .
- 24-Beane, J.A., & Apple, M.W. (1995). The case for democratic schools. In M.W.Apple, & J.A. Beane (Eds.), Democratic schools (1-25). Alexandria, VA: Association of Supervision and Curriculum Developmentvcfc.
- 25-Clouse , R.W. and Alexander , E. (1997) Classroom of the 21 Century : Teacher Competence, Confidence and Collaboration , Journal of Educational Technology System, 26 (2)
- 26-Cheng, Y.C.(1994). Classroom environment and students affective performance: An effective profile. Journal of Experimental Education, 62.
- 27- Clouse , R.W. and Alexander , E. (1997) Classroom of the 21 Century : Teacher Competence, Confidence and Collaboration , Journal of Educational Technology System, 26 (2)
- 28-Doty, G. (2001). Fostering emotional intelligence in K-8 students: simple strategies and ready to use ativities. California, Corwin Press.
- 29-Elias, M.J., Ziins, J.E., Weissberg, R.P., Frey, K.S., Schwab-

- Stone, M.T., & Hayens, N.M., Kessler, R., Schwab-Stone, M.E., & Shriver, T.P.(1997). Promoting social and emotional learning Guidelines for educators. Alexandria, VA: Association of Supervision and Curriculum Development.
- 30-Foreman, L. C. (1998). What's the big idea? (NCSM and NCTM 1998 Annual Meetings Washington DC). Portland, OR: Math Learning Center, Portland State University.
- 31-Fraser, B.J. (1994). Research on classroom and school climate. In D.L. Gabel (Ed.), Handbook of research on science teaching and learning (493-541). New York, NY: Macmillan.
- 32- Fraser, N. & Fisher G., (1993) American Education An Introduction to Classroom Management, Moon Publish Colorado, U.S.A.
- 33-Guernsey, M. (1989). Classroom organization: A key to successful management .Academic Therapy, 25
- 34-Hiebert, J., Carpenter, T. P., Fennema, E., Fuson, K., Human, P., Murray, H., Olivier, A., & Wesarne, D. (1996). Problem solving as a basis for reform in curriculum and instruction: The case of mathematics. Educational Researcher, 25(4).
- 35-Jensen, E.,(1998). Teaching with the brain in mind. Alexandria, VA: Association of Supervision and Curriculum Development.
- 36-Lewis, C.C., Schaps, E., & Watson, M.S. (1996). The caring classroom's academic edge. Educational Leadership, 54(1), 16-21.
- 37-McRobbie, C.J., & Fraser, B.J. (1993). Associations between student outcomes and psychosocial science environment. Journal of Educational Research, 87(2).
- 38-Pierce, C. (1994). Importance of classroom climate for at-risk students. Journal of Educational Research, 88(1).
- 39-Shores, R., Gunter, R., Denny, R., & Jack, S. (1993). Classroom influences on aggression and disruptive behaviors of students with emotional and behavioral disorders.Focus on Exceptiona Children, 26(2),
- 40- Smith, D., & Rivera, D. (1995). Discipline in special education and general education settings. Focus on Exceptional Children, 27(5).

- 41-Stevens, S. (1997). Adjustments in Classroom Management: Excerpts from classroom success for the LD and ADHD child. [Available: URL <http://www.ldonline.org/ld-indepth-teaching-techniques/classmanag.html>http://classroomorganization.suite101.com/article.cfm/how_to_plan_a_classroom_seating_arrangement
- 42-Uguroglu, M.E., & Walberg, H.J. (1986). Predicting achievement and motivation. Journal of Research and Development in Education, 19, 1-12.
- 43-Waxman, H.C., & Huang, S. (1996). Motivation and learning environment differences in inner-city middle school students. Journal of Educational Research, 90(2).
- 44-Wendy Schwartz , (1995) : "School Dropouts: New Information about an Old Problem", Office of Educational Research and Improvement (ED), Washington

