

الفصل الثالث

إجراءات البحث

- منهج البحث
- نطاق البحث
 - مجتمع البحث
 - عينة البحث
- أدوات جمع البيانات
- المعاملات العلمية لاستمارة الاستبيان
 - صدق استمارة الاستبيان
 - ثبات استمارة الاستبيان
- المعالجات الاحصائية

أولاً : المنهج المستخدم

تتعدد مناهج البحث المستخدمة في البحوث العلمية تبعاً لطبيعة كل بحث وأهدافه ، لذا فقد استخدم الباحث المنهج الوصفي "الدراسة المسحية" لملائمته لطبيعة هذا البحث وتحقيق أهدافه ، حيث أنه محاولة منظمة لتحليل وتفسير وتقرير الوضع الراهن ، كما أنه يهدف إلى الوصول إلى بيانات يمكن تصنيفها وتفسيرها وتعميمها وذلك للاستفادة بها في المستقبل .

ثانياً : نطاق البحث

- ١-النطاق الزمني : من ١ / ١١ / ٢٠٠٢م إلى ١ / ٢ / ٢٠٠٣م .
- ٢- النطاق الجغرافي : شركة مصر للغزل والنسج بالمحلة الكبرى .
- ٣- النطاق البشري : ينقسم إلى :

مجتمع البحث :

الممارسين للنشاط الرياضي بشركة مصر للغزل والنسج بالمحلة الكبرى وعددهم (٣٠٠٠) فرد ممارس في الإدارات والأقسام المختلفة كما في جدول (٤)

جدول (٤)

عدد الممارسين للنشاط الرياضي في كل قطاع بشركة مصر للغزل والنسج

م	اسم القطاع أو الإدارة	عدد الممارسين
١	قطاع الغزل	٦٨٣
٢	قطاع النسيج	٤٩١
٣	قطاع التجهيز	٢٢٤
٤	قطاع الصوف	٢٧٨
٥	قطاع الملابس	٣٩٥
٦	القطاعات الخدمية (البيع ، المشتريات ، المرافق الرياضية ، الخدمات الاجتماعية ، إدارة الأفراد ، القطاع الطبي)	٩٢٩
	الإجمالي	٣٠٠٠

بد عينة البحث :

تم اختيار العينة من مجتمع الممارسين للنشاط الرياضى بشركة مصر للغزل والنسج بالطريقة العشوائية حيث بلغ قوامها ٣٠٠ فرد ممارس بنسبة بلغت ١٠% من الممارسين للنشاط الرياضى هذا بالإضافة إلى ٣٠ فرد من الممارسين للنشاط الرياضى ومن المجتمع الأصلي للبحث ومن خارج عينة البحث الأساسية تمت عليهم إجراءات الصدق والثبات وبذلك أصبح العدد الإجمالى لعينة البحث ٣٣٠ فرد ممارس بنسبة ١١% من الممارسين للنشاط الرياضى هذا ويوضحه جدول (٥) .

جدول (٥)

عينة البحث الأساسية والاستطلاعية

م	العينة	العدد الكلى	عدد عينة الدراسة الاستطلاعية	عدد عينة الدراسة الأساسية	إجمالى عدد العينة	النسبة المئوية
١	الممارسين	٣٠٠٠	٣٠	٣٠٠	٣٣٠	١١%

ثالثاً : أدوات جمع البيانات

١-المقابلة الشخصية :

قام الباحث باستخدام أسلوب المقابلة الشخصية للحصول على البيانات التى تفيد هذه الدراسة وقد تمثلت المقابلات الشخصية مع بعض المسئولين بالشركة وكذلك مع بعض السادة الخبراء فى مجال الإدارة الرياضة.

٢- تحليل الوثائق :

فقد قام الباحث بدراسة وتحليل اللائحة الأساسية للنشاط الرياضى بالشركة وكذلك اللوائح الفنية والإدارية وأيضاً التقارير والمستندات المتعلقة بالأنشطة الرياضية داخل الشركة والتي وجد الباحث أنها تصلح كمعايير يمكن من خلالها الحكم على الوضع الراهن للتوصل إلى الفروق ما بين ما هو قائم وما يجب أن يكون .

٣- الاستبيان :

قام الباحث بتصميم استمارة الاستبيان لاستطلاع رأى الممارسين للنشاط الرياضى بشركة مصر للغزل والنسج بالمحلة الكبرى فى مختلف القطاعات حول تقويم النشاط الرياضى بالشركة متبعاً الخطوات العلمية التالية :

- القراءات النظرية فى موضوع الدراسة .
- دراسة لاستمارات الاستبيان التى تم تصميمها من قبل الباحثين وتم استخدامها فى الدراسات السابقة والمرتبطة بموضوع البحث .
- المقابلة الشخصية التى تمت مع بعض المسئولين بالشركة .
- السجلات الخاصة والتقارير الخاصة بالنشاط الرياضى بالشركة .

- المعاملات العلمية لاستمارة الاستبيان :

١- صدق استمارة الاستبيان :

أ- صدق المحكمين

استخدم الباحث صدق المحكمين لتقدير صدق الاستبيان حيث يعد من أفضل أنواع الصدق وتم ذلك على النحو التالى :

بعد تصميم استمارة الاستبيان فى صورتها المبدئية تم عرض محاور الاستبيان على مجموعة من الخبراء فى مجال الإدارة الرياضية لمعرفة مدى تناسب تلك المحاور مع أهداف وتساؤلات البحث وفى ضوء ملاحظتهم تم إجراء بعد التعديلات (الصدق المنطقى) كما تم عرض الاستبيان عليهم مرة ثانية وذلك لأخذ رأيهم فى مدى ملائمة العبارات الخاصة بكل محور (صدق المحتوى) كما فى جدول (٦)

واشترط فى الخبراء :

- الخبرة الطويلة فى مجال الإدارة الرياضية من حيث العمل أو الدراسة بحيث لا تقل عن عشر سنوات.
- الحصول على درجة الدكتوراه فى المجال المرتبط بالدراسة .
- وقد بلغ عدد الخبراء التى تم عرض استمارة الدراسة عليهم (٧) خبراء (مرفق ٢) وهم من أعضاء هيئة التدريس بكليات التربية الرياضية بالجامعات المختلفة ، وقد قام الباحث بتوزيع استمارات الاستبيان على هؤلاء الخبراء عن طريق المقابلة الشخصية وقام بشرح وتوضيح فكرة الدراسة والغرض منها وهدف استمارة الاستبيان وكيفية بنائها .

جدول (٦)

المحاور الرئيسية لاستمارة الاستبيان والأهمية النسبية

لكل عبارة من عبارات الاستمارة

المحاور	م	العبارات	التكرار	الأهمية النسبية
المحور الأول أهداف النشاط الرياضى بالشركة	١	الاهتمام بتنمية اللياقة البدنيه .	٦	٪٨٥,٧
	٢	العمل على اكتساب النواحي الصحية الجيدة.	٧	٪١٠٠
	٣	إكساب المبادئ الخلقية مثل التعاون-الإيثار- الصدق - الأمانة - الوفاء .	٦	٪٨٥,٧
	٤	يساعد على بناء علاقات طيبة بين الزملاء	٧	٪١٠٠
	٥	يساعد على إكساب الفرد حياة شخصية وعائلية ناجحة .	٥	٪٧١,٤
	٦	يساعد على تنمية صفات القيادة وخلق الشخصية المتكاملة	٥	٪٧١,٤
	٧	يتيح الفرصة لممارسة الديمقراطية .	٤	٪٥٧,١
	٨	يساعد على تنمية المواهب الرياضية	٦	٪٨٥,٧
	٩	يساعد على التحرر من الضغوط والتوتر العصبى للحياة الحديثة .	٧	٪١٠٠
	١٠	ينمى الروح الرياضية بين الممارسين .	٦	٪٨٥,٧
	١١	يساعد على شغل وقت الفراغ	٥	٪٧١,٤
	١٢	العمل على استيعاب أكبر عدد من الراغبين فى الممارسة.	٤	٪٥٧,١
	١٣	يحقق التنافس الشريف بين العاملين .	٣	٪٤٢,٨٥
	١٤	ممارسة النشاط الرياضى تزيد من انتاج العامل	٧	٪١٠٠
	١٥	تنمية الشعور بالانتماء نحو الشركة .	٦	٪٨٥,٧
	١٦	مساعدة المدخنين على الممارسة الرياضية للاقلاع عن التدخين .	٥	٪٧١,٤

تابع جدول (٦)

المحور الثاني	م	أ. الامكانيات المادية	التكرار	الأهمية النسبية
الامكانيات المادية والبشرية بالشركة	١	تتوافر بالشركة الأدوات والأجهزة بإعداد مناسبة لممارسة النشاط الرياضي .	٥	٪٧١,٤
	٢	يوجد بالشركة ملاعب وصالات رياضية لتدريب الفرق الرياضية .	٦	٪٨٥,٧
	٣	توفر الشركة ملاعب بديلة فى حالة إنشغال الملاعب الرئيسية .	٦	٪٨٥,٧
	٤	توجد أماكن مجهزة لحفظ تخزين الأجهزة والأدوات الرياضية .	٥	٪٧١,٤
	٥	يتم توفير سبل الإعاشة الكاملة قبل وبعد المباريات وأثناء فترة الإعداد للفرق الرياضية.	٤	٪٥٧,١
	٦	يتوفر بالملاعب غرف مجهزة لخلع الملابس	٥	٪٧١,٤
	٧	يتم توفير الملابس الرياضية للممارسين للنشاط الرياضى فى الفرق الرياضية .	٤	٪٥٧,١
	٨	تتوفر وسائل المواصلات اللازمة فى المباريات الخارجية .	٦	٪٨٥,٧
	٩	تتوافر وسائل الرعاية الصحية الجيدة إذا ما تعرضت للإصابة .	٦	٪٨٥,٧
	١٠	روعيت المقاييس القانونية عند إنشاء الملاعب والصالات .	٥	٪٧١,٤
	١١	تتوافر فى الملاعب والأجهزة والأدوات المستخدمة عوامل الأمن والسلامة .	٦	٪٨٥,٧
	١٢	تتوافر ميزانية مخصصة لصيانة الأجهزة والأدوات بصفة دورية .	٥	٪٧١,٤
	١٣	الميزانية المعتمدة كافية لتحقيق الأهداف.	٦	٪٨٥,٧
	١٤	تقوم أجهزة الشركة الرقابية بمتابعة أوجه الصرف المالى للأنشطة الرياضية .	٦	٪٨٥,٧

تابع جدول (٦)

م	بد الامكانيات البشرية	التكرار	الأهمية النسبية
١٥	عدد المدربين كاف لتنفيذ خطة النشاط الرياضى بالشركة .	٦	٪٨٥,٧
١٦	توجد معايير لاختيار الأفراد للعمل الفنى والإدارى فى مجال النشاط الرياضى بالشركة.	٧	٪١٠٠
١٧	تنظم الشركة دورات تدريبية لصقل القائمين على تنفيذ برامج الأنشطة الرياضية بالشركة .	٥	٪٧١,٤
١٨	القائمون بالإشراف على النشاط الرياضى مؤهلين لذلك .	٦	٪٨٥,٧
١٩	المشرفين الموجودين بالملاعب متواجدين طوال الوقت .	٦	٪٨٥,١
٢٠	يتمتع المشرفين بالصلاحيات الكافية لقيامهم بعملهم على الوجه الأكمل	٤	٪٥٧,١
٢١	يوجد تعاون وثيق من مشرفى الأنشطة الرياضية المختلفة داخل ملاعب .	٥	٪٧١,٤
٢٢	توفر الشركة الجهاز الطبى الملائم لمرافقة الفرق الرياضية أثناء المباريات .	٦	٪٨٥,٧
٢٣	المشرفين الرياضيين لديهم الكفاءة لتنمية اللياقة البدنية لأعضاء الفرق الرياضية .	٦	٪٨٥,٧
٢٤	يوجد متطوعين مؤهلين للعمل بملاعب الشركة .	٢	٪٢٨,٦
٢٥	يوجد عدد مناسب من عماله تجهيز الملاعب	٤	٪٥٧,١
٢٦	يتناسب عدد إدارى الفرق مع عدد الألعاب الرياضية الموجودة بالشركة .	٥	٪٧١,٤
٢٧	يستجيب مجلس إدارة الشركة لمطالب مدربي الأنشطة الرياضية .	٦	٪٨٥,٧
١	البرامج الرياضية تناسب كافة المراحل السنية .	٣	٪٤٢,٨٥
٢	خطة النشاط الرياضى تلبي احتياجات وقدرات العاملين .	٥	٪٧١,٤
٣	الخطط مرنة قابلة للتغيير والتعديل .	٦	٪٨٥,٧
٤	خطة النشاط ينقصها بعض الإمكانيات المادية والبشرية	٤	٪٥٧,١٥

المحور الثالث
برامج النشاط
الرياضى
بالشركة.

تابع جدول (٦)

٨٥,٧ %	٦	خطة النشاط الرياضى لها هدف عام تسعى إلى تحقيقه	٥
٥٧,١ %	٤	يسعى الجميع لتطبيق خطة النشاط دون التراخي أو التكاثر فى أحد أجزائها .	٦
٧١,٤ %	٥	خطة النشاط الرياضى تراعى الفروق الفردية بين الممارسين .	٧
٧١,٤ %	٥	خطة النشاط الرياضى يتم اختيارها وفقاً للألعاب التى لها ملاعب وأدوات وأجهزة .	٨
٧١,٤ %	٥	تراعى خطة النشاط الرياضى إخطار العاملين بالبرامج والخطط ومواعيد تنفيذها .	٩
٥٧,١ %	٤	أنشطة برامج النشاط الرياضى بالشركة تستثير دوافع ممارستها .	١٠
٨٥,٧ %	٦	تقوم أجهزة الشركة الرقابية بمتابعة تنفيذ البرامج والخطط .	١١
٨٥,٧ %	٦	تشجيع الممارسين للنشاط الرياضى بحوافز مادية ومعنوية ملائمة عند تحقيق نتائج طيبة .	١٢
٨٥,٧ %	٦	قلة الملاعب الرياضية .	١
٧١,٤ %	٥	ضعف الحوافز المادية والمكافآت .	٢
٧١,٤ %	٥	عدم الاهتمام باللياقة البدنية للعاملين	٣
٥٧,١ %	٤	عدم جدية المدربين فى أداء عملهم	٤
٤٢,٨٥ %	٣	عدم إعلان أسماء المتميزين رياضياً فى النشاط الرياضى بشكل مشرف .	٥
٧١,٤ %	٥	عدم التشجيع لممارسة النشاط الرياضى بشكل جيد	٦
٤٢,٨٥ %	٣	أبذل الجهود الكبير فى ممارسة النشاط الرياضى ولا يقابل بفائدة (تقدير مادي أو معنوي) .	٧
٥٧,١ %	٤	البعد عن ممارسة النشاط الرياضى خشية الإصابة .	٨
٧١,٤ %	٥	عدم وجود الوعي بأهمية ممارسة النشاط الرياضى بين العاملين .	٩
٨٥,٧ %	٦	ممارسة النشاط الرياضى تعوق الإنتاج .	١٠
٤٢,٨٥ %	٣	تعارض مواعيد ممارسة النشاط الرياضى مع مواعيد العمل .	١١

المحور الرابع
معوقات النشاط
الرياضى بالشركة

تابع جدول (٦)

١٣	عدم التوجيه من المشرفين عن النشاط الرياضى بالشركة إلى ممارسة نوع النشاط المناسب لكل ممارس .	٤	٥٧,١%
١٣	ضغوط وكثرة ساعات العمل تعوق من ممارسة النشاط الرياضى .	٦	٨٥,٧%
١٤	عدم اهتمام الإدارة بالنشاط الرياضى	٦	٨٥,٧%
١٥	الخجل من ارتداء الرزى الرياضى داخل ملاعب الشركة أثناء التدريب .	٢	٢٨,٦%
١٦	لا يتم الإعلان عن الأنشطة الرياضىة بصورة مناسبة .	٤	٥٧,١%
١٧	هل أهداف ممارسة النشاط الرياضى بالشركة واضحة ومحددة .	٤	٥٧,١%
١٨	ممارسة النشاط الرياضى قاصر على ذوى الدخل المرتفع .	٢	٢٨,٦%
١٩	الحافز المادى غير مناسب لممارسة النشاط الرياضى.	٤	٥٧,١%

يتضح من جدول (٦) أن عبارات المحور الأول قد تراوحت النسبة المئوية ما بين (٤٢,٨٥% ، ١٠٠%) وتروحت النسبة المئوية للمحور الثانى ما بين (٢٨,٦% ، ١٠٠%) والمحور الثالث (٤٢,٨٥% ، ٨٥,٧%) بينما المحور الرابع فكانت النسبة المئوية ما بين (٢٨,٦% ، ٨٥,٧%) .

وقد استخدم الباحث عبارات محددة المعنى واضحة بعيدة عن الغموض كما حاول صياغة العبارات بحيث تتناسب مع المستوى الثقافى والتعليمى للعاملين بشركة مصر للغزل والنسيج بالمحلة الكبرى .

وبعد عرض المحاور والعبارات على السادة الخبراء قام الباحث باستبعاد العبارات التى لم تحصل على الحد الأدنى (٥٠%) قيد البحث وقد كان عدد المحاور والعبارات قبل عرضها على الخبراء (٤) محاور و (٧٤) عبارة وبعد العرض على الخبراء اشتملت الاستمارة على (٤) محاور وعدد (٦٦) عبارة ويوضحه جدول (٧) .

جدول (٧)
مجاور الاستبيان وعدد عباراته

م	اسم المحور	عدد العبارات قبل التعديل	عدد العبارات بعد التعديل
١	أهداف النشاط الرياضي بالشركة	١٦	١٥
٢	الامكانيات المادية والبشرية بالشركة	٢٧	٢٦
٣	برامج النشاط الرياضي بالشركة	١٢	١١
٤	معوقات النشاط الرياضي بالشركة	١٩	١٤
	المجموع	٧٤	٦٦

بد صدق الاتساق الداخلي

تم حساب صدق الاتساق الداخلي لاستمارة الاستبيان بحساب دلالة معامل الارتباط بين كل عبارة والمحور الخاص بها وكذلك بين كل محور وجميع المحاور لاستمارة الاستبيان ككل كما في جدول (٨) .

جدول (٨)
صدق الاتساق الداخلى للاستبيان
معامل الارتباط بين العبارة والمحور

م	العبارة	س	ع ±	معامل الارتباط
١	المحور الأول : أهداف النشاط الرياضى بالشركة : الاهتمام بتنمية اللياقة البدنية .	٣,٣٠٠	٠,٩٧٩	*٠,٤٦١
٢	العمل على اكتساب النواحي الصحية السليمة .	٣,٣٠٠	٠,٩٧٩	*٠,٥٠٧
٣	اكتساب المبادئ الخلقية السليمة مثل التعاون والإيثار والصدق والأمانة والوفاء .	٣,٢٠٠	١,٠١	*٠,٥٢٤
٤	يساعد على بناء علاقات طيبة بين زملاء .	٣,٨٠٠	١,٠١	*٠,٤٦٨
٥	يساعد على اكساب الفرد حياة شخصية وعائلية ناجحة .	٣,٠٠	١,٠٢	*٠,٥٠٢
٦	يساعد على تنمية صفات القيادة وخلق الشخصية المتكاملة .	٣,٣٠٠	٠,٩٧٩	*٠,٤٩١
٧	يتيح الفرصة لممارسة الديمقراطية .	٣,٦٠٠	٠,٨٢١	*٠,٥٠٦
٨	يساعد على تنمية المواهب الرياضية .	٤٧,١٠	٥,٤٩	*٠,٤٦١
٩	يساعد على التحرر من الضغوط والتوتر العصبى للحياة الحديثة .	٣,١٦	١,٠٢	*٠,٥٥٠
١٠	ينمى الروح الرياضية بين الممارسين .	٣,٥٨	٠,٨٣٨	*٠,٤٦١
١١	يساعد على شغل أوقات الفراغ .	٣,٥٠	٠,٨٨٩	*٠,٤٦٣
١٢	العمل على استيعاب أكبر عدد من الراغبين فى الممارسة .	٣,١٦	١,٠١٥	*٠,٥٠٧
١٣	ممارسة النشاط الرياضى تزيد من انتاج العامل .	٣,٦٩	٠,٧٥٠	*٠,٥٠٥
١٤	تنمية الشعور بالانتماء نحو الشركة .	٣,١٦	١,٠١٥	*٠,٥٠٠
١٥	مساعدة المدخنين على الممارسة الرياضية للاقلاع عن التدخين .	٢,٩٥	١,٠٣	*٠,٥١٤

* دال عند مستوى (٠,٠٥)

قيمة (ر) الجدولية عند مستوى (٠,٠٥) = ٠,٣٦١

تابع جدول (٨)

م	العبارات	س	± ع	معامل الارتباط
١	المحور الثاني : أ. الإمكانيات المادية : تتوافر بالشركة الأدوات والأجهزة بأعداد مناسبة لممارسة النشاط الرياضي .	٣,٣٧	٠,٩٥٦	*٠,٥١٤
٢	يوجد بالشركة ملاعب وصالات رياضية لتدريب الفرق الرياضية .	٣,٢٦	٠,٩٩١	*٠,٥٢٥
٣	توفر الشركة ملاعب بديلة فى حالة انشغال الملاعب الرئيسية .	٣,٣٧	١,٠٣	*٠,٥٠٥
٤	توجد أماكن مجهزة لحفظ وتخزين الأجهزة والأدوات الرياضية .	٣,٠٥	٠,٩٩١	*٠,٤٨٢
٥	يتم توفير سبل الإعاشة الكاملة قبل وبعد المباريات وأثناء فترة الإعداد للفرق الرياضية .	٢,٧٣	١,٠١٤	*٠,٥٧٧
٦	يتوفر بالملاعب غرف مجهزة لخلع الملابس .	٣,١٦	١,٠١٤	*٠,٤٧٧
٧	يتم توفير الملابس الرياضية للممارسين للنشاط الرياضى فى الفرق المختلفة .	٣,١٠	١,٠٢	*٠,٥٥٧
٨	تتوافر وسائل المواصلات اللازمة فى المباريات الخارجية .	٢,٥٣	٠,٩٠٥	*٠,٤٨٧
٩	تتوافر وسائل الرعاية الصحية الجيدة إذا ما تعرضت للإصابة .	٣,٣٧	٠,٩٥٥	*٠,٥٩٢
١٠	روعيت المقاييس القانونية عند إنشاء الملاعب والصالات .	٣,٣٧	١,٠٦	*٠,٤٨٩
١١	تتوافر فى الملاعب والأجهزة والأدوات المستخدمة عوامل الامن والسلامة .	٢,٩٥	١,٠٢٦	*٠,٤٧٩
١٢	تتوافر ميزانية مخصصة لصيانة الأجهزة والأدوات بصفة دورية .	٢,٩٥	١,٠٢٦	*٠,٥٣٧
١٣	الميزانية المعتمدة كافية لتحقيق الأهداف .	٣,٥٧	٠,٨٣٨	*٠,٥٧٧
١٤	تقوم أجهزة الشركة الرقابية بمتابعة أوجه الصرف المالى للأنشطة الرياضية .	٣,٥٧	٠,٨٣٨	*٠,٥٧٧

تابع جدول (٨)

م	العبارات	س	± ع	معامل الارتباط
١٥	ب - الإمكانيات البشرية عدد المدربين كاف لتنفيذ خطة النشاط الرياضي للشركة .	٢,٩٥	١,٠٢٦	*٠,٧٢٤
١٦	توجد معايير لاختيار الأفراد للعمل الفني والإداري في مجال النشاط الرياضي بالشركة .	٢,٩٥	١,٠٢٦	*٠,٦٢٥
١٧	تنظم الشركة دورات تدريبية لصقل القائمين على تنفيذ برامج الأنشطة الرياضية بالشركة .	٣,٥٨	٠,٨٢٨	*٠,٦٩٨
١٨	القائمون بالإشراف على النشاط الرياضي مؤهلين لذلك .	٣,٠٠	١,٠٢٦	*٠,٧٣٩
١٩	المشرفين الموجودين بالملاعب متواجدين طوال الوقت .	٣,٥٨	٠,٨٢٨	*٠,٧٢٤
٢٠	يتمتع المشرفين بالصلاحيات الكافية لقيامهم بعملهم على الوجه الأكمل .	٢,٩٥	١,٠٢٦	*٠,٦٢٥
٢١	يوجد تعاون وثيق بين مشرفي الأنشطة الرياضية المختلفة داخل ملاعب الشركة .	٢,٩٥	١,٠٢٦	*٠,٧٢٤
٢٢	توفر الشركة الجهاز الطبي اللازم لمرافقة الفرق أثناء المباريات .	٣,٥٨	٠,٨٢٨	*٠,٦٣٩
٢٣	المشرفين الرياضيين لديهم الكفاءة لتنمية اللياقة البدنية لأعضاء الفرق الرياضية .	٣,٥٨	٠,٨٢٨	*٠,٦٨١
٢٤	يوجد عدد مناسب من عمالة تجهيز الملاعب بالشركة .	٢,٩٥	١,٠٢٦	*٠,٦٤٩
٢٥	يتناسب عدد إداري الفرق مع عدد الألعاب الرياضية الموجودة بالشركة .	٢,٩٥	١,٠٢٦	*٠,٦٥١
٢٦	يستجيب مجلس إدارة الشركة لطلاب مدربي الأنشطة الرياضية .	٢,٩٥	١,٣٧	*٠,٧١١

* دال عند مستوى (٠,٠٥)

قيمة (ر) الجدولية عند مستوى (٠,٠٥) = ٠,٣٦١

تابع جدول (٨)

م	العبارات	س	ع ±	معامل الارتباط
١	المحور الثالث : برامج النشاط الرياضى بالشركة : خطة النشاط الرياضى تلبى احتياجات وقدرات العاملين .	٣,١٦	١,٠١٦	*٠,٧١٦
٢	الخطط مرنة قابلة للتغيير والتعديل .	٢,٧٤	٠,٩٩١	*٠,٦١١
٣	خطة النشاط ينقصها بعض الامكانيات المادية والبشرية .	٢,٦٣٢	٠,٩٥٥	*٠,٥٥٦
٤	خطة النشاط الرياضى لها هدف عام تسعى إلى تحقيقه .	٢,٨٠٠	١,٠٠٥	*٠,٥٥٩
٥	يسعى الجميع لتطبيق خطة النشاط دون التراخى أو التكاثر فى أحد أجزائها .	٢,٦٣٢	٠,٩٥٥	*٠,٧٣١
٦	خطة النشاط الرياضى تراعى الفروق الفردية بين الممارسين .	٢,٨٤٢	١,٠١٥	*٠,٧١١
٧	خطة النشاط الرياضى يتم اختيارها وفقا للألعاب التى لها ملاعب وأدوات وأجهزة .	٣,٢٦٣	٠,٩٩١	*٠,٦٣١
٨	تراعى خطة النشاط الرياضى اخطار العاملين بالبرامج والخطط ومواعيد تنفيذها .	٣,١٥٨	١,٠١٤	*٠,٥٢٩
٩	أنشطة برامج النشاط الرياضى بالشركة تستشير دوافع ممارسيها .	٣,٠٥٣	١,٠٢٦	*٠,٦١١
١٠	تقوم أجهزة الشركة الرقابية بمتابعة تنفيذ البرامج والخطط	٣,٤٧٣	٠,٩٠٥	*٠,٧٤١
١١	تشجيع الممارسين للنشاط الرياضى بحوافز مادية ومعنوية ملائمة عند تحقيق نتائج طيبة .	٢,٩٤٧	١,٠٢٦	*٠,٥٣١

* دال عند مستوى (٠,٠٥)

قيمة (ر) الجدولية عند مستوى (٠,٠٥) = ٠,٣٦١

تابع جدول (٨)

م	العيبارات	س	ع ±	معامل الارتباط
	المحور الرابع : معوقات النشاط الرياضى :			
١	قلة الملاعب الرياضية بالشركة .	٢,٩٤٧	١,٠٢٦	*٠,٧٣٩
٢	ضعف الحوافز المادية والمكافآت .	٣,٣٠٠	٠,٩٧٨	*٠,٦٩٩
٣	عدم الأهتمام باللياقة البدنية للاعبين .	٢,٨٤٢	١,٠١٥	*٠,٧١١
٤	عدم جدية المدربين فى أداء عملهم .	٢,٩٤٧	١,٠٢٦	*٠,٥٥١
٥	عدم التشجيع لممارسة النشاط الرياضى بشكل جيد .	٣,٦٨٤	٠,٧٤٩	*٠,٥٥٤
٦	البعد عن ممارسة النشاط الرياضى خشية الاصابة .	٣,٢٦٣	٠,٩٩١	*٠,٧٤١
٧	عدم وجود الوعي بأهمية ممارسة النشاط الرياضى بين العاملين .	٢,٠٥٢	١,٠٢٦	*٠,٦١١
٨	ممارسة النشاط الرياضى تعوق الانتاج .	٣,٥٧٩	٠,٨٣٨	*٠,٦٨١
٩	عدم التوجيه من المشرفين عن النشاط الرياضى بالشركة إلى ممارسة نوع النشاط المناسب لكل ممارس .	٣,٢٦٣	٠,٩٩١	*٠,٦٠٠
١٠	ضغوط وكثرة ساعات العمل تعوق من ممارسة النشاط الرياضى .	٢,٣٦٨	٠,٩٥٥	*٠,٦٩١
١١	هل أهداف ممارسة النشاط الرياضى بالشركة واضحة ومحددة .	٢,٨٤٢	١,٠١٥	*٠,٧٢١
١٢	الحافز المادى غير مناسب لممارسة النشاط الرياضى .	٢,٩٠٠	١,٠٢١	*٠,٧١١
١٣	عدم اهتمام الإدارة بالنشاط الرياضى .	٣,٠٥٣	١,٠٢٦	*٠,٦٣٤١
١٤	لا يتم الإعلان عن الأنشطة الرياضية بالشركة بصورة مناسبة.	٣,٥٧٨	٠,٨٣٧	*٠,٧١١

* دال عند مستوى (٠,٠٥)

قيمة (ر) الجدولية عند مستوى (٠,٠٥) = ٠,٢٦١

جدول (٩)
صدق الاتساق الداخلى
معامل الارتباط بين درجات المحور والمجموع الكلى لاستمارة الاستبيان

م	المحاور	معامل الارتباط للمجموع الكلى
١	أهداف النشاط الرياضى .	٠,٩٤١
٢	الامكانات المادية والبشرية .	٠,٨٩٩
٣	برامج النشاط الرياضى .	٠,٩٣٥
٤	معوقات النشاط الرياضى .	٠,٩١٢

دلالة معامل الارتباط (٠,٣٦١) عند مستوى (٠,٠٥) .

يتضح من جداول (٨) ، (٩) ، أن جميع معاملات الارتباط بين كل عبارة والمحور التى تنتمى إليه وأيضاً معاملات الارتباط بين كل محور وجميع محاور استمارة الاستبيان دال عند مستوى (٠,٠٥) مما يدل على صدق الاتساق الداخلى لاستمارة الاستبيان .
٢- ثبات استمارة الاستبيان :

استخدم الباحث طريقة تطبيق الاختيار وإعادة تطبيقه Test-ReTest Method وذلك لاختبار ثبات استمارة الاستبيان على عينة الدراسة الاستطلاعية وعددهم ٣٠ فرد من الممارسين للنشاط الرياضى ممثلة خارج عينة البحث ، وتم ذلك بفواصل زمنى ١٥ يوم حيث تم التطبيق الأول ٢٠٠٢/٩/١٥ والتطبيق الثانى فى ٢٠٠٢/٩/٣٠ لاستخدام معامل الارتباط سبيرمان ويتضح من جدول (١٠) قيمة معامل الثبات لاستمارة الاستبيان .

جدول (١٠)

ثبات استمارة الاستبيان عن طريق إعادة الاختيار

(ن = ٣٠)

م	المحاور	التطبيق الأول		التطبيق الثانى		معامل الارتباط
		ع ±	س	ع ±	س	
١	أهداف النشاط الرياضى بالشركة .	٢٤,٠	٢٤,٤١	٢٣,٤٣	٢٣,٦١	*٠,٩٤
٢	الامكانات المادية والبشرية .	٢١,٠٤	٤,٢٦	٢٠,٦٧	٢,٩٣	*٠,٨٩
٣	برامج النشاط الرياضى بالشركة .	١٦,٥٨	٦,١٩	١٧,٠	٦,٠٧	*٠,٩٣
٤	معوقات النشاط الرياضى بالشركة	١٩,٣٧	٩,٢	١٩,٦٢	٥,٩١	*٠,٩١

* دال عند مستوى (٠,٠٥)

قيمة (ن) الجدولية عند مستوى (٠,٠٥) = ٠,٣٦١

ويتضح من الجدول السابق وجود علاقة ارتباطية دالة إحصائياً عند مستوى (٠,٠٥) بين التطبيق الأول والثاني لعينة الدراسة الاستطلاعية لمحاور استمارة الاستبيان مما يدل على ثبات الاستمارة ومحاورها .

بعد التحقق من صدق وثبات استمارة الاستبيان تم الوصول إلى الصورة النهائية للاستبيان مرفق (٥) :

-تطبيق استمارة الاستبيان :

قام الباحث بتطبيق استمارة الاستبيان في صورتها النهائية على عينة الدراسة الأساسية من الممارسين للنشاط الرياضى بلغ عددهم ٣٠٠ فرد ممارس للنشاط الرياضى فى الفترة من ٢٠٠٢/١١/١م إلى ٢٠٠٣/٢/١م ، وبعد الانتهاء من تطبيق استمارة الاستبيان تم جمعها وتفرغ البيانات لإجراء المعالجات الإحصائية المناسبة لهذه البيانات .

-المعالجات الاحصائية :

تم استخدام المعالجات الاحصائية التالية :

-المتوسط الحسابى .

-الانحراف المعياري .

-معامل الارتباط .

-النسبة المئوية .

-التكرارات .

-مربع كا^٢ .