

الفصل الرابع

عرض النتائج ومناقشتها

أولاً عرض النتائج :

سوف يتناول الباحث عرض ومناقشة النتائج على النحو التالي :

- أولاً بالنسبة للمحور الأول : أهداف النشاط الرياضى بشركة مصر للغزل والنسج .
- ثانياً بالنسبة للمحور الثانى : الامكانيات المادية والبشرية بشركة مصر للغزل والنسج .
- ثالثاً بالسنة للمحور الثالث : برامج النشاط الرياضى بشركة مصر للغزل والنسج .
- رابعاً بالنسبة للمحور الرابع : معوقات النشاط الرياضى بشركة مصر للغزل والنسج .

وسوف يتم عرض ومناقشة النتائج طبقاً لترتيب التساؤلات ومناقشة النتائج مرتبطة بنتائج

الدراسات المرجعية السابقة ومدعمة بالإطار النظرى .

أسفرت النتائج التى حصل عليها الباحث كما هو موضح بالجدول الآتية (١١ ، ١٢ ، ١٣ ، ١٤) .

أولاً : عرض ومناقشة نتائج التساؤل الأول

جدول (١١)

قيمة كاً لآراء عينة الدراسة حول اهداف النشاط الرياضى بشركة مصر للغزل والنسج

م	العبارات	أوافق		لا أوافق	
		ك	%	ك	%
١	المحور الأول أهداف النشاط الرياضى بالشركة : الاهتمام بتنمية اللياقة البدنية .	٢٧٤	٩١,٣	٢٦	٨,٧
٢	العمل على اكتساب النواحي الصحية الجيدة .	٢٦٨	٨٩,٣	٣٢	١٠,٧
٣	إكساب المبادئ الخلقية مثل التعاون - الإيثار - الصدق - الأمانة - الوفاء .	٢٦٢	٨٧,٣	٣٨	١٢,٧
٤	يساعد على بناء علاقات طيبة بين الزملاء .	٢٦٨	٨٩,٣	٣٢	١٠,٧
٥	يساعد على اكساب الفرد حياة شخصية وعائلية ناجحة .	٢٦٨	٨٩,٣	٣٢	١٠,٧
٦	يساعد على تنمية صفات القيادة وخلق الشخصية المتكاملة .	٢٢٥	٧٥,٠٠	٧٥	٢٥,٠٠
٧	يتيح الفرصة لممارسة الديمقراطية .	٢٥٦	٨٥,٣	٤٤	١٤,٧
٨	يساعد على تنمية المواهب الرياضية .	٢٢٠	٧٢,٣	٨٠	٢٦,٧
٩	يساعد على التحرر من الضغوط والتوتر العصبى للحياة الحديث .	٢٢٧	٧٥,٧	٧٣	٢٤,٣
١٠	ينمى الروح الرياضية بين الممارسين .	٢١٦	٧٢,٠	٨٤	٢٨,٠
١١	يساعد على شغل وقت الفراغ .	١٨٠	٦٠,٠	١٢٠	٤٠,٠
١٢	العمل على استيعاب أكبر عدد من الراغبين فى الممارسة .	١٩٩	٦٦,٣	١٠١	٣٣,٧
١٣	ممارسة النشاط الرياضى تزيد من إنتاج العامل .	٢٢٠	٧٦,٧	٧٠	٢٣,٣
١٤	تنمية الشعور بالانتماء نحو الشركة .	٢٤٨	٨٢,٧	٥٢	١٧,٣
١٥	مساعدة المدخنين على الممارسة الرياضية للاقلاع عن التدخين .	٢٥٤	٨٤,٧	٤٦	١٥,٣

كاً الجدولية عند مستوى دلالة (٠,٠٥) = ٣,٨٤١

يتضح من جدول (١١) أن استجابات العاملين بالنسبة للتساؤل الأول قد حققت العبارات نسبة مئوية تراوحت ما بين (٦٠% - ٩١,٣%) لصالح الاستجابة (أوافق) وأن قيمة كاً دالة إحصائياً عند مستوى دلالة (٠,٠٥) فى العبارات لصالح الاستجابة (أوافق) .

مناقشة نتائج التساؤل الأول :

أشارت نتائج جدول (١١) إلى اتفاق استجابات العاملين في عبارات محور أهداف النشاط الرياضي بالشركة والتي حصلت على نسبة مئوية قدرها (٧٥%) فأكثر لصالح الاستجابة (أوافق) وهي (١، ٢، ٣، ٤، ٥، ٦، ٧، ٩، ١٣، ١٤، ١٥) وهي تشير إلى أن الشركة تحقق للعاملين الأهداف التالية :

- تنمية اللياقة البدنية .

- اكتساب النواحي الصحية الجيدة .

- اكتساب المبادئ الخلقية مثل التعاون ، الإيثار ، الصدق ، الأمانة .

- المساعدة على بناء علاقات طيبة بين الزملاء .

- المساعدة على اكتساب الفرد حياة شخصية وعائلية ناجحة .

- المساعدة على تنمية صفات القيادة وخلق الشخصية المتكاملة .

- إتاحة الفرصة ممارسة الديمقراطية .

- المساعدة على التحرر من الضغوط والتوتر العصبي للحياة الحديثة .

- ممارسة النشاط الرياضي تزيد من إنتاج العامل .

- تنمية الشعور بالانتماء نحو الشركة .

- مساعدة المدخنين على الممارسة الرياضية للإقلاع عن التدخين .

وهذا يتفق مع بعض نتائج دراسة كل من عويس على الجبالي (١٩٧٦) (٢٩) ، فاروق السيد

غازي (١٩٧٧) (٣١) ، ناهد على محمد (١٩٧٧) (٦٠) ، محمد صبحي حسانين و محمد السيد خليل

(١٩٨٤) (٤٨) ، حسيني سيد أيوب (١٩٨٦) (١٢) ، نعيم يوسف عز الدين (١٩٩٣) (٦٦) ، عبد

العزیز السيد عبد العزيز (١٩٩٧) (٢١) والتي أشارت أن أكثر الأهداف تحقيقاً هو رفع مستوى اللياقة

البدنية واستثمار وقت الفراغ واكتساب المعارف والمبادئ الخلقية وزيادة معدلات الإنتاج كما أنه توجد

أهداف محددة وواضحة للنشاط الرياضي .

واختلف هذا مع بعض نتائج دراسة نبيه عبد الحميد العلقامي (١٩٨٤) (٦٣) والتي أشارت إلى

عدم وضوح أهداف وخطط النشاط الرياضي بمراكز الشباب ويرجع الباحث هذا الاختلاف إلى

الاختلاف فى عينة البحث والممارسين وخطط وبرامج النشاط الرياضى بمراكز الشباب بالمقارنة بعينة هذا البحث وهو مجتمع الممارسين للأنشطة الرياضية بشركة مصر للغزل والنسيج بالمحلة الكبرى .

ويشير محمد محمد الحماحمى ومحمد نصر الدين رضوان (١٩٩٠) (٥٣) نقلاً عن ويليجوس Willgooes إلى أن من أهداف النشاط الرياضى تنمية اللياقة البدنية ، تنمية المهارات الحركية ، تنمية القدرات العقلية ، النمو المعرفى ، الكفاية الاجتماعية ، وبذلك يتضح أن أهداف النشاط الرياضى متنوعة ومتعددة وتهتم بالجوانب المختلفة لنمو الفرد . (٣٧ : ٥٣)

وتؤكد يسرية عبد الغنى أحمد (١٩٩٨) (٦٨) نقلاً عن فان دالين وآخرون أن النشاط الرياضى من شأنه أن ينمى فى الأفراد القيم الديمقراطية ومن ثم فقد كان للتطور الأسس الديمقراطية فى العالم أثر فى ازدياد الإقبال على الرياضة لأنها تقوم على المبادئ الديمقراطية فى اختيار أعضاء الفريق وعلى العلاقة المتبادلة بين القائد واتباعه وعلى استجابات مرنة تتم نتيجة لمواقف متطورة .

وبالنسبة للعبارات التى حصلت على نسبة مئوية أقل من (٧٥%) فتمثلت فى العبارات (٨ ، ١٠ ، ١١ ، ١٢) والتى تتساءل هل تتحقق الأهداف التالية :

- المساعدة على تنمية المواهب الرياضية .
- تنمية الروح الرياضية بين الممارسين .
- المساعدة على شغل وقت الفراغ .
- العمل على استيعاب أكبر عدد من الراغبين فى الممارسة .

وقد يرجع الباحث هذا لعدم وجود خطة واضحة الملامح حول طبيعة الدور الذى تقوم به الشركة فى إعداد ورعاية الممارسين وتنمية مواهبهم الرياضية ووصولهم إلى قطاع البطولة والتنافس فيها أو استيعاب أكبر عدد من الراغبين فى الممارسة والمساعدة على شغل وقت الفراغ وبضيف الباحث عدم وجود سياسة إدارية تساعد على تحقيق الأهداف الموضوعه للنشاط الرياضى .

حيث يشير نبيه عبد الحميد العلقامى (١٩٩٧) (٦٤) إنه يجب أن تتوافر فى السياسات الإدارية عدة خصائص أهمها :

- أن يسبق رسم السياسات الإدارية مجموعة من الدراسات التى تهدف إلى التعرف على المنظومة وخصائصها ونواحي الضعف والقوة فيها .
- أن تكون السياسة واضحة المفهوم معبرة عنها بأسلوب بسيط وألفاظ محددة .

- أن تكون السياسة مستمدة من أهداف المنظمة وفي نفس الوقت تساهم في تحقيق الأهداف .
- أن تتسم السياسة الإدارية بالمرونة بحيث يمكن تعديلها بما يتلاءم مع التغيرات الغير متوقعة التي قد تحدث في المستقبل .
- أن تكون السياسة واقعية ممكنة التطبيق عملياً .
- أن تراعى السياسات مصالح مختلف أطراف النشاط الذى رسمت من أجله هذه السياسة.

(٦٤ : ٣١)

وقد أشارت نتائج جدول (١١) إلى اتفاق استجابات العاملين على أن ممارسة النشاط الرياضى تزيد من معدلات الإنتاج ، وينفق هذا مع نتائج دراسة كلا من عويس على الجبالى (١٩٧٦) (٢٩) ، حافظ عبد المنعم سرايا (١٩٨٠) (١٠) ، محمد صبحى حسانين ومحمد السيد خليل (١٩٨٤) (٤٨) ، غاده محمد السيد (١٩٩١) (٣٠) عبد العزيز السيد عبد العزيز (١٩٩٧) (٢١) على أن معدلات الإنتاج تزداد بممارسة الأنشطة الرياضية المختلفة حيث زادت معدلات الإنتاج فى الاتحاد السوفيتى بنسبة (١٠%) سنوياً .

ويذكر محمد صبحى حسانين ومحمد السيد خليل (١٩٨٣) (٤٨) أن العامل المصرى الذى يمارس الرياضة أو أى نشاط بدنى يتمتع بمعدلات عالية من الإنتاج من حيث الكم والجودة وفى استطاعته إنجاز العمل دون سرعة شعوره بالتعب علاوة على أن العمال الذين يمارسون ألوان مختلفة من النشاط يستطيعون العمل لفترات إضافية وتقل فترة انقطاعهم عن العمل بالمقارنة بزملائهم الذين لا يمارسون أى نوع من أنواع الأنشطة . (٤٨ : ١٠٦)

وهذه النتائج تجيب على التساؤل الأول والذى ينص على ما مدى تحقق أهداف النشاط الرياضى بشركة مصر للغزل والنسج بالمحلة الكبرى بمحافظة الغربية .

ثانياً : عرض ومناقشة نتائج التساؤل الثاني

جدول (١٢)

قيمة كاً لآراء عينة الدراسة حول الامكانيات المادية والبشرية بشركة مصر لغزل والنسيج

م	العبارات	أوافق		لا أوافق	
		ك	%	ك	%
١	المحور الثاني الإمكانيات المادية والبشرية : الإمكانيات البشرية : تتوافر بالشركة الأدوات والأجهزة بإعداد مناسبة لممارسة النشاط الرياضي .	٢٢٢	٧٧,٣	٦٨	٢٢,٧
٢	يوجد بالشركة ملاعب وصالات رياضية لتدريب الفرق الرياضية .	٢٢٩	٧٩,٧	٦١	٢٠,٣
٣	توفر الشركة ملاعب بديلة في حالة انشغال الملاعب الرئيسية .	١١٢	٣٧,٣	١٨٨	٦٢,٧
٤	توجد أماكن مجهزة لحفظ تخزين الأجهزة والأدوات الرياضية .	٢٢٢	٧٧,٣	٦٨	٢٢,٧
٥	يتم توفير سبل الإعاشة الكاملة قبل وبعد المباريات وأثناء فترة الإعداد للفرق الرياضية.	٩٩	٣٣,٠	٢٠١	٦٧,٠
٦	يتوفر بالملاعب غرف مجهزة لخلع الملابس .	٢١٤	٧١,٣	٨٦	٢٨,٧
٧	يتم توفير الملابس الرياضية للممارسين للنشاط الرياضي في الفرق الرياضية .	٢٦٢	٨٧,٣	٣٨	١٢,٧
٨	تتوافر وسائل المواصلات اللازمة في المباريات الخارجية .	٢٥٤	٨٤,٧	٤٦	١٥,٣
٩	تتوافر وسائل الرعاية الصحية الجيدة إذا ما تعرضت للإصابة .	٢٢٧	٧٥,٧	٧٣	٢٤,٣
١٠	روعيت المقاييس القانونية عند إنشاء الملاعب والصالات .	٢١٩	٧٢,٠	٨١	٢٧,٠
١١	تتوافر في الملاعب والأجهزة والأدوات المستخدمة عوامل الأمن والسلامة .	٢٤٥	٨١,٧	٥٥	١٨,٣
١٢	تتوافر ميزانية مخصصة لصيانة الأجهزة والأدوات بصفة دورية .	٢٧٨	٩٢,٧	٢٢	٧,٣
١٣	الميزانية المعتمدة كافية لتحقيق الأهداف .	٢٣١	٧٧,٠	٦٩	٢٣,٠
١٤	تقوم أجهزة الشركة الرقابية بمتابعة أوجه الصرف المالي .	١٥٠	٥٠,٠	١٥٠	٥٠,٠

تابع جدول (١٢)

م	العبارات	أوافق		لا أوافق	
		ك	%	ك	%
١٥	بد الإمكانيات البشرية : عدد المدربين كاف لتنفيذ خطة النشاط الرياضي بالشركة .	٢٤٦	٨٢,٠	٥٤	١٨,٠
١٦	توجد معايير لاختيار الأفراد للعمل الفني والإداري في مجال النشاط الرياضي بالشركة .	١٥٠	٥٠,٠	١٥٠	٥٠,٠
١٧	تنظم الشركة دورات تدريبية لصقل القائمين على تنفيذ برامج الأنشطة الرياضية بالشركة .	٧٤	٢٤,٧	٢٢٦	٧٥,٣
١٨	القائمون بالإشراف على النشاط الرياضي مؤهلين لذلك .	١٠١	٣٣,٧	١٩٩	٦٦,٣
١٩	المشرفين الموجودين بالملاعب متواجدين طوال الوقت .	٢٢٠	٧٣,٣	٨٠	٢٦,٧
٢٠	يتمتع المشرفين بالصلاحيات الكافية لقيامهم بعملهم على الوجه الأكمل .	٦٢	٢٠,٥	٢٣٨	٧٩,٣
٢١	يوجد تعاون وثيق بين مشرفي الأنشطة الرياضيين المختلفين .	٢٠٨	٦٩,٣	٩٢	٣٠,٧
٢٢	توفر الشركة الجهاز الطبي الملائم لمرافقة الفريق أثناء المباريات .	٢١٤	٧١,٣	٨٦	٢٨,٧
٢٣	المشرفين الرياضيين لديهم الكفاءة لتنمية اللياقة البدنية لأعضاء الفرق الرياضية .	١٢٦	٤٢,٠	١٧٤	٥٨,٠
٢٤	يوجد عدد مناسب من عمالته تجهيز الملاعب بالشركة .	٢٥٠	٨٣,٣	٥٠	١٦,٧
٢٥	يتناسب عدد إداري الفرق مع عدد الألعاب الرياضية الموجودة بالشركة .	٩٨	٣٢,٧	٢٠٢	٦٧,٣
٢٦	يستجيب مجلس إدارة الشركة لمطالب مدربي الأنشطة الرياضية .	١٠٦	٣٥,٣	١٩٤	٦٤,٦

قيمة كا الجدولية عند مستوى دلالة (٠,٠٥) = ٣,٨٤١

يتضح من جدول (١٢) أن استجابات العاملين بالنسبة للتساؤل الثاني (الإمكانات المادية) قد

حققت العبارات نسبة مئوية تراوحت ما بين (٧١,٣% - ٩٢,٧%) لصالح الاستجابة (أوافق) حيث

جاءت قيمة كا دالة إحصائية عند مستوى دلالة (٠,٠٥) في العبارات لصالح الاستجابة (أوافق) .

يتضح من جدول (١٢) أن استجابات العاملين على العبارتين أرقام (٣ ، ٥) قد حققت نسبة مئوية قدرها (٦٢,٧% - ٦٧%) لصالح الاستجابة (لا أوافق) وأن قيمة كاي^٢ دالة إحصائية عند مستوى دلالة (٠,٠٥) لصالح الاستجابة (لا أوافق) .

يتضح من جدول (١٢) أن استجابات العاملين للعبارة (١٤) قد حققت نسبة مئوية قدرها (٥٠%) وأن قيمة كاي^٢ غير دالة إحصائية عند مستوى (٠,٠٥) .

كما يتضح من جدول (١٢) أن استجابات العاملين بالنسبة للإمكانات البشرية قد حققت العبارات نسبة مئوية تراوحت ما بين (٦٩,٣% - ٨٣,٣%) لصالح الاستجابة (أوافق) في العبارات أرقام (١٥ ، ١٩ ، ٢١ ، ٢٢ ، ٢٤) لصالح الاستجابة (أوافق) وأن قيمة كاي^٢ دالة إحصائية عند مستوى (٠,٠٥) .

كما يتضح من جدول (١٢) أن استجابات العاملين على العبارات (١٧ ، ١٨ ، ٢٠ ، ٢٣ ، ٢٥ ، ٢٦) قد حققت نسبة مئوية قدرها (٥٨% - ٧٩,٣%) لصالح الاستجابة (لا أوافق) وأن قيمة كاي^٢ دالة إحصائية عند مستوى دلالة (٠,٠٥) في هذه العبارات لصالح الاستجابة (لا أوافق) .

كما يتضح من جدول (١٢) أن استجابات العاملين بالنسبة للعبارة رقم (١٦) قد حققت نسبة مئوية قدرها (٥٠%) وأن قيمة كاي^٢ غير دالة إحصائياً عند مستوى (٠,٠٥) .

مناقشة نتائج التساؤل الثاني :

يتضح من نتائج جدول (١٢) اتفاق استجابات العاملين في محور الإمكانات المادية (الأجهزة والأدوات) لشركة مصر للغزل والنسيج بالمحلة الكبرى التي حصلت على نسبة مئوية مرتفعة (٧٥%) فأكثر وهي أرقام (١ ، ٧ ، ١١) وقد أشارت إلى :

-تتوافر بالشركة الأدوات والأجهزة بأعداد مناسبة لممارسة النشاط .

-تتوافر الملابس الرياضية للممارسين للنشاط الرياضى في الفرق الرياضية المختلفة .

-تتوافر في الملاعب والأجهزة والأدوات الرياضية عوامل الأمن والسلامة .

واختلف هذا مع بعض نتائج دراسة كلا من حسيني سيد أيوب (١٩٨٦) (١٢) نعيم يوسف عز

الدين (١٩٩٣) (٦٦) عبد العزيز السيد عبد العزيز (١٩٩٧) (٢١) يسرية عبد الغنى أحمد (١٩٩٨)

(٦٨) والتي أشارت إلى وجود نقص في الأجهزة والأدوات الرياضية وأماكن تخزينها في

المؤسسات الرياضية المختلفة والهيئات الحكومية .

وأشارت نتائج جدول (١٢) إلى اتفاق استجابات العاملين في عبارات محور الإمكانيات المادية (المنشآت)

والتي حصلت على نسبة مئوية مرتفعة (٧٣%) فأكثر والتي العبارات أرقام (٢ ، ٤ ، ١٠) وتشير إلى :

-الملاعب الرياضية والصالات الموجودة مناسبة لتدريب الفرق الرياضية .

-توجد أماكن مجهزة لحفظ وتخزين الأجهزة والأدوات الرياضية .

-روعت المقاييس القانونية عند إنشاء الملاعب والصالات الرياضية .

ويرى الباحث أن وجود الملاعب الرياضية والصالات وأماكن مناسبة للممارسة الرياضية ،

كما أن تنظيم المواعيد في استخدام الملاعب والصالات الموجودة بالشركة من شأنه أن يزيد من نسبة

تردد الممارسين على الملاعب الرياضية وهذا بدوره يحقق الهدف المنشود من أهداف النشاط

الرياضي بالشركة .

ويتفق هذا مع ما أشارت إليه نتائج دراسة كوثر سعيد الموجي (١٩٨٦) (٣٩) حيث توصلت

إلى أن الإمكانيات المادية من ملاعب وأدوات ومنشآت رياضية من العوامل الهامة التي تسهم في

النهوض بمستوى الممارسة الرياضية . (٣٩ : ١٦٤)

كما يتضح من جدول (١٢) إلى اتفاق استجابات العاملين في عبارات محور الإمكانيات المادية

والتي حصلت على نسبة مئوية (٧٠%) فأكثر وكانت أرقامها (٦ ، ٨ ، ٩) وقد أشارت إلى :

-تتوافر بالملاعب غرف مجهزة لخلع الملابس .

-تتوافر وسائل المواصلات اللازمة في المباريات الخارجية .

-تتوافر وسائل الرعاية الصحية الجيدة إذا ما تعرضت للإصابة .

ويرى الباحث أن العبارات قد حصلت على نسبة مئوية مرتفعة وهذا يؤكد أن الملاعب فعلاً

تتوافر بها غرف مجهزة لخلع الملابس وأيضاً تتوافر وسائل المواصلات الحديثة ووسائل الرعاية

الصحية الجيدة حيث أن الشركة بها أكبر أسطول يرى لنقل الفرق الرياضية لتمثيلها في المنافسات وبها

مستشفى مبنى على طراز حديث ومجهز بأحدث الأجهزة ويشرف عليها أساتذة متخصصين ، ويستخدم

كل هذه الإمكانيات يستخدمها العاملين الممارسين للنشاط الرياضي وأعضاء الفرق الرياضية.

ويتضح من نتائج جدول (١٢) إلى اتفاق استجابات العاملين في عبارات محور الإمكانيات المادية (الميزانية) والتي حصلت على نسبة مئوية مرتفعة (٧٥%) فأكثر وكانت أرقامها (١٢، ١٣) وقد أشارت إلى :

- تتوافر ميزانية مخصصة لصيانة الأجهزة والأدوات بصفة دورية .
- الميزانية المعتمدة كافية لتحقيق الأهداف .

يرى الباحث أن حصول هذه العبارات على نسبة مئوية مرتفعة إلى أن القادة الرياضيين يتعاملون مع اللائحة المالية بشكل أكثر حرصاً حيث بنود الصرف في الميزانية تخضع لرقابة مستمرة سواء على المستوى الداخلى أو على الخارجى .

واختلف هذا مع بعض نتائج دراسة نبيه عبد الحميد العلقامى (١٩٨٤) (٦٣) ، كوبيكا (١٩٨٥) (٧٧) ، ويسرية عبد الغنى أحمد (١٩٩٧) (٦٨) والتي أشارت في مجملها إلى أن الميزانية غير كافية للصرف على أوجه النشاط واستكمال المنشآت والأدوات المطلوبة وقلة الاهتمام بالرعاية الصحية للممارسين .

ويؤكد نبيه عبد الحميد العلقامى (١٩٩٧) (٦٤) أن هناك مشكلات مالية تعاني منها مراكز الشباب والهيئات الحكومية :

- نقص الموارد الخاصة بتمويل الأنشطة .
- نقص الموارد الخاصة لصيانة الأجهزة والأدوات والمنشآت .
- نقص الموارد المخصصة لاستحداث مجالات نشاط جديدة .
- استخدام كل موارد أو معظمها للصرف على النواحي الإدارية .
- ضعف التمويل اللازم للمدربين والعمالة المتخصصة .
- ضعف التمويل اللازم للخدمات الطبية .
- السياسة المالية غير مناسبة .
- قصور في اللوائح المالية .

وتؤدى مثل هذه المشكلات إلى ظهور مشكلات فرعية كثيرة تعاني منها أوجه النشاط المختلفة

بصفة عامة والنشاط الرياضى بصفة خاصة . (٦٤ : ١٣٢ - ١٣٤)

ويرى الباحث أن رأس المال هو العمود الفقري لأي مشروع وبدونه تصبح الجهود البشرية معطلة ولا تصل إلى أهدافها المنشودة لذلك فإن قلة ميزانية النشاط الرياضى وعدم وصولها فى ميعادها مع بداية السنة المالية هو أساس لتولد الكثير من المشكلات ونواحى القصور .

يتضح من جدول (١٢) أن استجابات العاملين للعبارة (١٤) قد حققت نسبة مئوية قدرها (٥٠%) وهذا يعنى أن استجابات العاملين قد تساوت حول قيام أجهزة الشركة الرقابية بمتابعة أوجه الصرف المالى للأنشطة الرياضية ويرجع الباحث هذا إلى عدم فهم نسبة كبيرة من العاملين للنواحى المالية والإدارية الخاصة بالهيئات الحكومية .

كما يتضح من جدول (١٢) ان استجابات العاملين على العبارتين (٣ ، ٥) قد حققت نسبة مئوية قدرها (٣٧,٣% ، ٣٣%) وهذا يعنى أن العاملين يعانون من بعض المشكلات الخاصة بالإمكانات المادية هذه المشكلات هى :

- عدم توفير الشركة ملاعب بديلة فى حالة انشغال الملاعب الرياضية .
- عدم توفير الشركة سبل الإعاشة الكاملة قبل وبعد المباريات وأثناء فترة الإعداد للفرق الرياضية .
ويتبين من جدول (١٢) اتفاق استجابات العاملين بالشركة فى عبارات محور الإمكانيات البشرية والتي حصلت على نسبة مئوية مرتفعة (٧٠%) فأكثر وهى أرقام (١٥ ، ١٩ ، ٢٢ ، ٢٤) وقد أشارت إلى :

- عدد المدربين كاف لتنفيذ خطة النشاط الرياضى بالشركة .
- المشرفين الموجودين بالملاعب متواجدين طوال الوقت .
- توفر الشركة الجهاز الطبى الملائم لمرافقة الفريق .
- يوجد عدد مناسب من عمالة تجهيز الملاعب بالشركة .

ويرجع الباحث هذا الاتفاق بين استجابات العاملين حول هذه العبارات والذى يمثل نقاط قوة إلا أن الشركة بها العدد الكافى من المدربين والمتواجدين طوال الوقت حسب طبيعة العمل بالشركة وفى أوقات العمل الرسمية .

ويتضح من جدول (١٢) أن استجابات العاملين للعبارة (١٦) قد حققت نسبة مئوية قدرها (٥٠%) وهذا يعنى أن استجابات العاملين قد تساوت حول وجود معايير لاختيار الأفراد للعمل الفنى والإدارى فى مجال النشاط الرياضى بالشركة .

كما يتضح من جدول (١٢) أن استجابات العاملين للعبارة رقم (٢١) قد حققت نسبة مئوية قدرها (٦٩,٣%) وهذا يعنى أن استجابات العاملين تشير إلى أن هناك تعاون وثيق بين مشرفى ومدربى الأنشطة الرياضية المختلفة فى ملاعب وصالات الشركة ولا بد ان يتم ذلك من أجل نجاح سير النشاط الرياضى بالشركة حتى لا تتعرقل الأنشطة الرياضية وفى النهاية يصاب الممارس بالملل وينقطع عن الممارسة .

كما يتضح من جدول (١٢) أن استجابات العاملين على العبارات أرقام (١٧ ، ١٨ ، ٢٠ ، ٢٣ ، ٢٥) قد حققت نسبة مئوية منخفضة أقل من (٥٠%) وقد أشارت هذه العبارات إلى :

-تنظم الشركة دورات تدريبية لصقل القائمين على تنفيذ البرامج .

-القائمون بالإشراف على النشاط الرياضى مؤهلين لذلك .

-يتمتع المشرفين الرياضيين بالصلاحيات الكافية لقيامهم بعملهم على الوجه الأكمل .

-المشرفين الرياضيين لديهم الكفاءة لتنمية اللياقة البدنيه بأعضاء الفرق الرياضية .

-يتناسب عدد إدارى الفرق مع عدد الألعاب الرياضة الموجود بالشركة .

ويتفق هذا مع بعض نتائج دراسة نبيه عبد الحميد العلقامى (١٩٨٠) (٦٢) ، كوثر السعيد

الموجى (١٩٨٠) (٣٨) ، حسينى سيد أيوب (١٩٨٦) (١٢) نعيم يوسف عز الدين (١٩٩٣) (٦٦) ،

ناجى إسماعيل حامد (١٩٩٦) (٥٨) ، ياسر محروس مصطفى (١٩٩٦) (٦٧) ، عبد العزيز السيد

عبد العزيز (١٩٩٧) (٢١) ، يسرية عبد الغنى أحمد (١٩٩٨) (٦٨) ، أمير أحمد هريسة (١٩٩٩) (٧)

والتي أشارت فى مجملها أن هناك نقص فى الإمكانيات البشرية متمثلة فى المشرفين الرياضيين

والمدربين المتخصصين وذلك بمراكز الشباب والقطاعات الحكومية والشركات .

ويؤكد عبد الحميد غريب شرف (١٩٩٧) (١٩) أن الإشراف هو جوهر العملية الإدارية وأنه

لكى تتجح عملية الإشراف يلزم توافر عوامل رئيسية والتي من أهمها :

- توافر الموهبة الإدارية لدى المشرفين .

- التأهيل التخصصى العالى للمشرفين .

- توافر الخبرة الكاملة لدى كل من يقوم بعملية الإشراف .

- المرونة المحسوبة فى قواعد وأساليب الإشراف .

- اختيار طريقة الإشراف وأساليب الاتصال المناسبة .

- قيام عملية الإشراف على مبدأ الاحترام المتبادل بين جميع أفراد الهيكل التنظيمى . (٣٩:١٩)

ويرى الباحث أن عدم تناسب عدد المشرفين الرياضيين مع الأنشطة الرياضية والممارسين لها يؤثر على عملية الإشراف حيث يقوم المشرف الموجود بأكثر من عمل ويشرف على أكثر من نشاط وهذا يجعله غير منتج فى أى من الأنشطة التى يشرف عليها .

كما نجد أن الشركة لا تقيم دورات متخصصة لصقل المشرفين الرياضيين بها ولا بد من إقامة مثل هذه الدورات واستمرارها وحتى يطلع المشرفين على أحدث ما وصل إليه العلم فى فن الإشراف على الأفراد .

ويتضح من جدول (١٢) أن استجابات العاملين فى العبارة (٢٦) والتي حصلت على نسبة مئوية أقل من (٥٠%) وهى تشير إلى :

- يستجيب مجلس الإدارة لمطالب مدربي الأنشطة الرياضية المختلفة .
ويتفق هذا مع نتائج دراسة كلا من نبيه عبد الحميد العلقامى (١٩٨٠) (٦٢) ، ياسر محروس

مصطفى (١٩٩٦) (٦٧) ، أمير أحمد هريسة (١٩٩٩) (٧) والتي أشارت إلى أن :

- مجالس الإدارات ليست على دراية كافية بمشكلات العاملين .
- مجالس الإدارات من المعوقات الأساسية فى تحقيق الأهداف .
- مركزية مجلس الإدارة من أسباب الخلافات بينه وبين الجهاز الإدارى .
- من أكثر المعوقات التى تواجه الهيئات البيروقراطية فى تنفيذ القرارات .

ويشير نبيه عبد الحميد العلقامى (١٩٩٨) (٦٥) إلى أن هناك ركائز خاصة للإدارة بالمشاركة

فى المجال الرياضى ومنها :

- ترسيخ مفهوم العمل الجماعى .
- ديمقراطية القرار .
- تقوية ودعم الاتصالات الإدارية .
- نشوء وانتشار ما يعرف بمبدأ الرقابة الذاتية وتقييم الأداء المتبادل فى ظل روح الفريق والعمل الجماعى . (٦٥ : ١١٩)

ويتفق الباحث مع نبيه عبد الحميد العلقامى (١٩٩٨) (٦٥) فى أن الإدارة بالمشاركة هى أسهل

الطرق وأنجحها للوصول إلى الأهداف بشكل مباشر .

وهذه النتائج تجيب على التساؤل الثانى والذى ينص على إلى أى مدى تتوفر الإمكانيات المادية

والبشرية بشركة مصر للغزل والنسيج بالمحلة الكبرى محافظة الغربية .

ثالثاً عرض ومناقشة نتائج التساؤل الثالث :

جدول (١٣)

قيمة كاً لآراء عينة الدراسة حول برامج النشاط الرياضى بشركة مصر للغزل والنسيج

م	العبارات	أوافق		لا أوافق	
		ك	%	ك	%
١	المحور الثالث : برامج النشاط الرياضى بالشركة : خطة النشاط الرياضى تلبى احتياجات وقدرات العاملين .	٦٨	٢٢,٧	٢٢٢	٧٧,٣
٢	الخطط مرنة قابلة للتغيير والتعديل .	٦٤	٢٨,٣	٢٣٦	٧٨,٧
٣	خطة النشاط ينقصها بعض الإمكانيات المادية البشرية .	٢٢٨	٧٩,٣	٦٢	٢٠,٧
٤	خطة النشاط الرياضى لها هدف عام تسعى لتحقيقه .	٢٢٠	٧٣,٣	٨٠	٢٦,٧
٥	يسعى الجميع لتطبيق خطة النشاط دون تراخى أو التكاسل فى أحد أجزائها .	٢٠٨	٦٩,٣	٩٢	٣٠,٧
٦	خطة النشاط الرياضى تراعى الظروف الفردية بين الممارسين .	١٠٨	٣٦,٠	١٩٢	٦٤,٠
٧	خطة النشاط يتم اختيارها وفقاً للألعاب التى لها ملاعب وأدوات وأجهزة .	٢٢٠	٧٣,٣	٨٠	٢٦,٧
٨	تراعى خطة النشاط الرياضى أخطار العاملين بالبرامج والخطط ومواعيد تنفيذها .	٩٠	٣٠,٠	٢١٠	٧٠,٠
٩	أنشطة برامج النشاط الرياضى بالشركة تستثير دوافع ممارسيها .	٨٥	٢٨,٣	٢١٥	٧١,٧
١٠	تقوم أجهزة الشركة الرقابية بمتابعة تنفيذ البرامج الخطط .	٢٤٩	٨٣,٠	٥١	١٧,٠
١١	تشجيع الممارسين للنشاط الرياضى بحوافز مادية ومعنوية ملائمة عند تحقيق نتائج طيبة .	١٣٨	٤٦,٠	١٦٢	٥٤,٠

قيمة كاً الجدولية عند مستوى الدلالة (٠,٠٥) = ٣,٨٤١

يتضح من جدول (١٣) أن استجابات العاملين بالنسبة للتساؤل الثالث قد حققت العبارات أرقام

(٣, ٤, ٥, ٧, ١٠) نسبة مئوية قدرها (٦٩,٣% - ٨٣,٠%) لصالح الاستجابة (أوافق) وأن قيمة

كاً دالة احصائيا عند مستوى دلالة (٠,٠٥) .

كما يتضح من جدول (١٣) أن استجابات العاملين على العبارات أرقام (١, ٢, ٦, ٨, ٩, ١١)

قد حققت نسبة مئوية قدرها (٥٤,٠% - ٧٨,٧%) لصالح الاستجابة (لا أوافق) وأن قيمة كاً دالة

احصائيا عند مستوى دلالة (٠,٠٥) لصالح الاستجابة (لا أوافق) .

مناقشة نتائج التساؤل الثالث .

أظهرت نتائج جدول (١٣) استجابات العاملين فى عبارات محور برامج النشاط الرياضى بالشركة والى حصلت على نسبة مئوية مرتفعة (٧٠%) فأكثر وهى أرقام (٣ ، ٤ ، ٧ ، ١٠) وهى تشير إلى :

- خطة النشاط الرياضى ينقصها بعض الإمكانيات المادية والبشرية .

- خطة النشاط الرياضى لها هدف عام تسعى إلى تحقيقه .

- خطة النشاط الرياضى يتم اختيارها وفقاً للألعاب التى لها ملاعب وأدوات وأجهزة .

- تقوم أجهزة الشركة الرقابية بمتابعة تنفيذ البرامج .

ويتفق هذا مع بعض نتائج دراسة كلا من حسيني السيد أيوب (١٩٨٦) (١٢) ، نعيم

يوسف عز الدين (١٩٩٣) (٦٦) ، أمير أحمد هريسة (١٩٩٩) (٧) والى أشارت إلى أنه توجد

برامج للأنشطة الرياضية بصورة كبيرة واضحة ومحددة وأن هناك إقبال من قبل الأعضاء على

برامج النشاط الرياضى وأن الذى يقوم بوضع برامج النشاط الرياضى الإدارة الرياضية متمثلة

فى مدير المركز .

وكذلك يتضح أن استجابات العاملين فى العبارات التى حصلت على نسبة مئوية منخفضة

أقل من (٧٠%) وهى أرقام (١ ، ٢ ، ٥ ، ٦ ، ٨ ، ٩ ، ١١) وهذا يدل على أن :

- خطة النشاط الرياضى لا تلبى احتياجات وقدرات العاملين .

- الخطط الموضوعية غير قابلة للتغيير والتعديل .

- لا يسعى الجميع لتطبيق خطة النشاط الرياضى دون تراخى .

- خطة النشاط الرياضى لا تراعى الفروق الفردية بين الممارسين .

- لا تراعى خطة النشاط الرياضى إخطار العاملين بالبرامج .

- أنشطة برامج النشاط الرياضى بالشركة لا تستثير دوافع الممارسين .

- لا تقوم الشركة بتشجيع الممارسين للنشاط الرياضى بحوافز مادية ومعنوية ملائمة عند تحقيق

نتائج طيبة .

ويتفق هذا مع نتائج دراسات كلا من عصام الدين صالح عبد الحميد (١٩٨٣) (٢٤) ، ماجد مسعد فرغلي (١٩٩٠) (٤٢) ، عبد العزيز السيد عبد العزيز (١٩٩٧) (٢١) وعبد الله عيد مبارك (١٩٩٨) (٢٣) والتي أشارت في مجملها إلى أن البرامج الرياضية والترويحية لأن تتفق مع قدرات وميول واحتياجات الأفراد . وكذلك يغفل البرنامج الرياضى أنشطة تناسب المعاقين يرى الباحث ضرورة اشتراك المشرف الرياضى مع الإدارة الرياضية فى وضع برامج النشاط الرياضى حيث أنه يعتبر متخصص فى هذا المجال وكذلك لابد من تنوع أشكال تنظيم ممارسة النشاط الرياضى بالشركة سواء من خلال الفرق أو الأسر أو مختلف قطاعات الشركة حيث أن هذا سيجعل هناك ممارسة رياضية فى كافة المراحل السنية بشكل كبير سواء على المستوى الفردى أو الجماعى .

وهذه النتائج تجيب على التساؤل الثالث الذى ينص على مدى فاعلية برامج النشاط الرياضى بشركة مصر للغزل والنسيج بالمحلة الكبرى محافظة الغربية .

رابعاً : عرض ومناقشة نتائج التساؤل الرابع :

جدول (١٤)

قيمة كاً لآراء عينة الدراسة حول معوقات النشاط الرياضى بشركة مصر للغزل والنسيج

م	العبارات	أوافق		لا أوافق	
		ك	%	ك	%
١	المحور الرابع معوقات النشاط الرياضى بالشركة : قلت الملاعب الرياضىة بالشركة .	٨٤	٢٨,٠	٢١٦	٧٢
٢	ضعف الحوافز المادية والمكافآت .	٢٣٨	٧٩,٣	٦٢	٢٠,٧
٣	عدم الاهتمام باللياقت البدنيه للعاملين.	٢٢٨	٧٦,٠	٧٢	٢٤,٠
٤	عدم جدية المدربين فى أداء عملهم .	٦٠	٢٠,٠	٢٤٠	٨٠,٠
٥	عدم التشجيع لممارسة النشاط الرياضى بشكل جيد .	٢٥٦	٨٥,٣	٤٤	١٤,٧
٦	البعد عن ممارسة النشاط الرياضى خشية الإصابة .	٢٣٦	٧٨,٣	٦٤	٢١,٣
٧	عدم وجود الوعى بأهمية ممارسة النشاط الرياضى بين العاملين .	٢١٨	٧٢,٧	٨٢	٢٧,٣
٨	ممارسة النشاط الرياضى تعوق الإنتاج.	٧٦	٢٥,٣	٢٢٤	٧٤,٧
٩	عدم التوجيه من المشرفين عن النشاط الرياضى بالشركة إلى ممارسة نوع النشاط المناسب لكل ممارس .	٢١٥	٧١,٧	٨٥	٢٨,٣
١٠	ضغوط وكثرة العمل تعوق من ممارسة النشاط الرياضى .	٢١٨	٨٢,٧	٨٢	٢٧,٣
١١	عدم وضوح أهداف ممارسة النشاط الرياضى بالشركة واضحة ومحددة .	٢٤٠	٨٠,٠	٦٠	٢٠,٠
١٢	الحافز المادى غير مناسب لممارسة النشاط الرياضى .	٢٥٠	٨٢,٣	٥٠	١٦,٧
١٣	عدم اهتمام الإدارة بالنشاط الرياضى .	٢٣٦	٧٨,٧	٦٤	٢١,٣
١٤	لا يتم الإعلان عن الأنشطة الرياضىة بالشركة بصورة مناسبة .	٢٢٤	٨١,٣	٥٦	١٨,٧

كاً الجدولية عند مستوى دلالة (٠,٠٥) = ٣,٨٤١

يتضح من جدول (١٤) أن استجابات العاملين بالنسبة للتساؤل الرابع قد حققت العبارات أرقام (٢، ٣، ٥، ٦، ٧، ٩، ١٠، ١١، ١٢، ١٣، ١٤) نسبة مئوية قدرها (٧١,٧% - ٨٥,٣%) لصالح الاستجابة (أوافق) وأن قيمة كاس دالة إحصائية عند مستوى (٠,٠٥) في هذه العبارات في صالح الاستجابة (أوافق) .

كما يتضح من جدول (١٤) أن استجابات العاملين على العبارات (١، ٤، ٨) قد حققت نسبة مئوية قدرها (٧٢% - ٨٠%) لصالح الاستجابة (لا أوافق) هو أن قيمة كاس دالة إحصائياً عند مستوى دلالة (٠,٠٥) في هذه العبارات لصالح الاستجابة (لا أوافق) .

مناقشة نتائج التساؤل الرابع :

يتضح من نتائج جدول (١٤) استجابات العاملين في بعض عبارات محور المعوقات التي تواجه النشاط الرياضي بالشركة والتي حصلت على نسبة مئوية (٧٥%) فأكثر وهي أرقام (٢، ٣، ٥، ٦، ٧، ٩، ١٠، ١١، ١٢، ١٣، ١٤) وتشير هذه العبارات إلى :

- ضعف الحوافز المادية والمكافآت .
- عدم الاهتمام باللياقة البدنية للاعبين .
- عدم التشجيع لممارسة النشاط الرياضي بشكل جيد .
- البعد عن ممارسة النشاط الرياضي خشية الإصابة .
- عدم وجود الوعي بأهمية ممارسة النشاط الرياضي بين العاملين .
- عدم التوجيه من المشرفين عن النشاط الرياضي بالشركة إلى ممارسة نوع النشاط المناسب لكل ممارس .
- ضغوط وكثرة ساعات العمل تعوق من ممارسة النشاط الرياضي .
- الحافظ المادى غير مناسب للممارسة النشاط الرياضي .
- عدم اهتمام الإدارة بالنشاط الرياضي .
- أهداف ممارسة النشاط الرياضي بالشركة واضحة ومحددة .
- لا يتم الإعلان عن الأنشطة الرياضية بصورة مناسبة .

ويتفق مع نتائج دراسة عصام الدين عبد الخالق مصطفى (١٩٨٦) (٢٥) والتي اشارت إلى أن إلى أن من أهم معوقات ممارسة النشاط الرياضي في القطاع الصناعى العوامل الصحية متمثلة في

عدم توافر كلا من الطبيب المتخصص والرعاية الطبية بعد الإصابة وأدوات الإسعاف السريع والتأمين ضد الحوادث ، العوامل الاقتصادية متمثلة فى عدم وجود الملاعب الصالحة للاستخدام والحوافز التشجيعية وكذلك عدم مناسبة الوقت وعدم اتفاق مواعيد العمل وكثرة أعباء العاملين ، العوامل الاجتماعية بعد الرؤساء عن الاشتراك ووجودهم بين الممارسين وعدم الاهتمام بزيادة عدد الممارسين للنشاط ، العوامل النفسية عدم الاهتمام بتكريم الرؤساء للممارسين للنشاط الرياضى .

ويتضح من جدول (١٤) أن استجابات العاملين فى بعض العبارات والتي حصلت على نسبة

مئوية أقل من (٧٥%) وهى أرقام (١ ، ٤ ، ٨) وتشير هذه العبارات إلى :

-قلة الملاعب الرياضية بالشركة .

-عدم جدية المدربين فى أداء عملهم .

-ممارسة النشاط الرياضى تعوق الإنتاج .

-ويرى الباحث أن ممارسة النشاط الرياضى تزيد من معدلات الإنتاج حيث يتفق نتائج هذا البحث مع نتائج العديد من الدراسات فى وجود علاقة طردية بين ممارسة الرياضة وزيادة الإنتاج .

ويرى الباحث أن الإعلان عن النشاط الرياضى لا يتم بصورة مناسبة ويرجع هذا أن القائمين على الدعاية والإعلان على النشاط الرياضى أو المسؤولين الرياضيين ليس لديهم الخبرة أو الإلمام الكاف بمدى أهمية وسائل الدعاية والإعلان فى استثارة دافعية العمال للممارسة وبالتالي قد يعتبر ذلك سبباً من الأسباب الرئيسية التى جعلت العمال يفتقدون الإلمام بمدى أهمية ممارسة الأنشطة الرياضية وتأثيرها الإيجابى على صحتهم وعلى كافة الجوانب الشخصية سواء البدنية أو العقلية أو الاجتماعية أو النفسية .

وتؤكد نتائج دراسة كوثر سعيد الموجى (١٩٨٦) (٣٩) أن عدم الإعلان عن المسابقات يؤثر

سلبياً على إقبال الممارسين سواء لمتابعة الأنشطة الرياضية أو ممارستهم .

كما يرى الباحث أن القائمين على الدعاية والإعلان من المشرفين الرياضيين بالشركة مما لا

يسمح لهم بالقيام بالدعاية والإعلان بصورة جيدة لأن هناك مسئولية مزدوجة على المشرف الرياضى وهى الإشراف على العمال المشاركين فى النشاط الرياضى وكذلك الدعاية والإعلان فى نفس الوقت .

وتؤكد غادة محمد السيد (١٩٩١) (٣٠) على أن اللياقة البدنية مطلب أساسى للعامل

لتحقيق أفضل إنتاج فى كميته وجودته وإيماناً بدور التربيه البدنيه والرياضة مما تحويه من

أنشطة رياضية وترويحية بناءه حيث تعتبر وسيلة لتشكيل الفرد ورفع إمكاناته وقدراته البدنيه والحركية حيث أن أحد أغراض النشاط الرياضى هو أن يتعلم الفرد بعض المهارات والألعاب والرياضات حتى يمارسها أثناء وقت الفراغ لذلك يجب أن تهتم الشركات والمصانع بإنشاء نوادى رياضيه للعاملين بها حيث يتمكن العامل من ممارسة الأنشطة المختلفة ولعل الغرض الذى تهدف إليه من إنشاء تلك النوادى هو تنشيط العامل وتشجيع العمال على ممارسة الرياضة فى أوقات الفراغ والعمل على زيادة الإنتاج . (٣٠ : ١٤ ، ١٥)

وهذه النتائج تجيب عن التساؤل الرابع والذى ينص على المعوقات التى تواجه النشاط الرياضى بشركة مصر للغزل والنسج بالمحلة الكبرى بمحافظة الغربية .