

## المراجع العربية والأجنبية

- أولاً : المراجع العربية .
- ثانياً : المراجع الأجنبية

## أولاً: المراجع العربية

- ١- إبراهيم عبد المقصود : التنظيم والإدارة فى التربية البدنيه والرياضية ، دار الفنية للطبع والنشر ، الإسكندرية ، ١٩٨٩ م .
- ٢- إبراهيم عصمت مطاوع و أمينة أحمد حسن : الأصول الإدارية للتربية ، ط٢ ، دار المعارف ، القاهرة ، ١٩٨٠ م .
- ٣- أحمد محمد الطيب : التقويم والقياس النفسى والتربوى ، مكتبة الجامعة الحديثة ، الاسكندرية ، ١٩٩٩ م .
- ٤- أسامة كامل راتب : علم النفس الرياضى ، دار الفكر العربى ، القاهرة ، ١٩٩٥ م .
- ٥- الاتحاد الرياضى العام للشركات اليوبيل الفضى ٢٥ عام (١٩٦٧ - ١٩٩٢ م) .
- ٦- المجلس الأعلى للشباب والرياضة : المركز القومى للبحوث الرياضية ، مستخلصات البحوث والدراسات الرياضية ، الجزء الثانى ، ١٩٩٤ م .
- ٧- أمير أحمد هريسة : تقويم النشاط الرياضى ببعض مراكز الشباب بمحافظة بورسعيد ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة قناة السويس ١٩٩٩ م .
- ٨- أمين أنور الخولى : الرياضة والمجتمع ، سلسلة كتب شهرية ، المجلس الوطنى للثقافة والفنون والأدب ، الكويت ، ١٩٩٦ م .
- ٩- أصول التربية البدنيه والرياضة ، دار الفكر العربى ، القاهرة ، ١٩٩٦ م .
- ١٠- حافظ عبد المنعم سرايا : تقويم النشاط الرياضى بشركة الشرقية للدخان والسجائر ودوره فى زيادة الإنتاج ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، ١٩٨٠ م .
- ١١- حسن طلبة رسلان : تقويم إدارة النشاط الرياضى فى مراكز التربية الرياضية بالقوات المسلحة المصرية ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، ١٩٨٤ م .

- ١٢- حسيني سيد أيوب : تقويم الأنشطة الرياضية بمراكز شباب القرى بمحافظة الشرقية ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة الزقازيق ، ١٩٨٦ م .
- ١٣- ذوقات عبيدات وآخرون : البحث العلمى مفهومه وأدواته وأساليبه ، ط ٥ ، دار- الفكر للطباعة ، الأردن ، ١٩٩٦ م .
- ١٤- زينب محمد فريد : التقويم التربوى الحديث ، صحيفة التربية ، العدد الثانى ، مارس ١٩٨٤ م .
- ١٥- سعيد محمد الرافعى موسى : تطوير النشاط الرياضى لطلاب جامعة الزقازيق فى ضوء تقنين نتائج الفرق الجماعية والفردية ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة الزقازيق ، ١٩٩٢ م .
- ١٦- سهير بدير موسى : المناهج فى التربية الرياضية ، دار المعارف ، القاهرة ، ١٩٩١ م .
- ١٧- صلاح حسن قادوس : الأسس التعليمية الحديثة للتقويم فى الأداء الحركى ، دار النهضة المصرية ، القاهرة ، ١٩٩٣ م .
- ١٨- ضياء حسن بلال : الأنشطة الرياضية التى يميل إليها الصناعيون فى الجمهورية العربية المتحدة ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، ١٩٧٧ م .
- ١٩- عبد الحميد غريب شرف : التخطيط فى التربية الرياضية بين النظرية والتطبيق ، مركز الكتاب للنشر ، القاهرة ، ١٩٩٧ م .
- ٢٠- : الإدارة فى التربية الرياضية بين النظرية والتخطيط ، ط ٢ ، مركز الكتاب للنشر ، القاهرة ، ١٩٩٩ م .
- ٢١- عبد العزيز السيد عبد العزيز : دراسة تقويمية للنشاط الرياضى بشركة مصر للطيران ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة طنطا ، ١٩٩٧ م .
- ٢٢- عبد الكريم درويش : التعريف بالإدارة والتنظيم ، دورة التنظيم والإدارة ، الاتحاد العربى للألعاب الرياضية ، الغردقة ، ١٩٩٥ م .

- ٢٣- عبد الله عيد مبارك : تقويم النشاط الرياضى بكلية التربية الأساسية بدولة الكويت ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، القاهرة ، ١٩٩٨ م .
- ٢٤- عصام الدين صالح عبد الحميد : تقويم برامج التربية الرياضية بكلية الشرطة ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، القاهرة ١٩٨٣ م .
- ٢٥- عصام الدين عبد الخالق مصطفى : معوقات النشاط الرياضى فى القطاع الصناعى ، مستخلصات البحوث والدراسات الرياضية ، المركز القومى للبحوث، ١٩٨٦ م .
- ٢٦- عصام بدوى : موسوعة التنظيم والإدارة فى التربية البدنية والرياضة ، دار الفكر العربى ، القاهرة ، ٢٠٠١ م .
- ٢٧- على ماهر رضوان : دراسة الامكانيات الرياضية لعمال المصانع بمنطقة حلوان ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، ١٩٨١ م .
- ٢٨- عمرو أحمد الجمال : دراسة تقييمية للأكاديمية الأولمبية للقادة الرياضيين بالقاهرة ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، ١٩٩٣ م .
- ٢٩- عويس على الجبالي : العلاقة بين ممارسة النشاط الرياضى والحد من إصابات العمل لعمال الصناعة فى ج.م.ع ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، القاهرة ، ١٩٧٦ م .
- ٣٠- غادة محمد السيد : دراسة تقييمية للأنشطة الترويجية بشركة مصر للغزل والنسيج بمحافظة الغربية ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة طنطا ، ١٩٩١ م .
- ٣١- فاروق السيد غازى : الدوافع المرتبطة بالنشاط الرياضى للعمال بالشركات والمصانع بمحافظة الغربية ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، ١٩٧٧ م .

- ٣٢- فؤاد أبو حطب : التقويم النفسى، مكتبة الأنجلو المصرية، ط٣، القاهرة، ١٩٨٧م .  
وسيد عثمان وآمال صادق
- ٣٣- فؤاد محمد قلادة : الأهداف التربوية والتقويم، دار المعارف ، الاسكندرية ، ١٩٨٣م .
- ٣٤- كتاب أصدره قطاع التدريب بشركة مصر للغزل والنسج بالمحلة الكبرى .
- ٣٥- كمال الدين عبد الرحمن درويش : أصول الترويج وأوقات الفراغ مدخل العلوم الإنسانية ، ط٢ ،  
وأمين أنور الخولى  
دار الفكر العربى ، القاهرة ، ١٩٩٠م .
- ٣٦- كمال الدين عبد الرحمن درويش : الإدارة الرياضية الأسس والتطبيقات ، دار الهيئة العامة للكتاب ،  
ومحمد محمد الحماحى  
القاهرة، ١٩٩٦م .  
وسهير مصطفى المهندس
- ٣٧- كمال عبد الحميد إسماعيل : مقدمة فى التقويم فى التربية الرياضية ، دار الفكر العربى، ط١،  
ومحمد نصر الدين رضوان  
القاهرة ، ١٩٩٤م .
- ٣٨- كوثر سعيد الموجى : تقويم مراكز الشباب فى الإقبال على ممارسة النشاط الرياضى  
رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنات ، جامعة  
حلوان ، القاهرة ، ١٩٨٠م .
- ٣٩- \_\_\_\_\_ : تقويم النشاط الرياضى بالجامعات المصرية ، رسالة دكتوراه غير  
منشورة، كلية التربية الرياضية للبنات ، جامعة حلوان ، القاهرة ،  
١٩٨٦م .
- ٤٠- ليلى عبد العزيز زهران : المناهج فى التربية الرياضية ، دار زهران للطباعة والنشر ،  
القاهرة ، ١٩٩١م .
- ٤١- ماجد مسعد فرغلى : دراسة تقويمية لتنظيمات اللجنة الأولمبية المصرية وأثرها فى  
تحقيق أهدافها ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية  
الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، القاهرة ، ١٩٨٣م .
- ٤٢- \_\_\_\_\_ : تقويم متطلبات اللجنة الأولمبية ، رسالة دكتوراه غير منشورة،  
كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، القاهرة ، ١٩٩٠م .

- ٤٣- محمد إسماعيل عمران : مبادئ القياس والتقويم فى البيئة الإسلامية ، كلية التربية ، جامعة  
وعبد الله السيد فهد عبد الله عين شمس ، ١٩٩٤ م .
- ٤٤- محمد حسن علاوى : سيكولوجية التدريب والمنافسات ، ط٧ ، دار المعارف، القاهرة ،  
١٩٩٢ م .
- ٤٥ - محمد حسن علاوى : القياس فى التربية الرياضية وعلم النفس الرياضى ، ط٢ دار  
ومحمد نصر الدين رضوان الفكر العربى ، القاهرة ، ١٩٩٩ م .
- ٤٦- محمد شفيق : البحث العلمى الخطوات المنهجية وإعداد البحوث الاجتماعية، دار  
الكتب الجامعى الحديث ، الاسكندرية ، ١٩٩٦ م .
- ٤٧- محمد صبحى حسانين : القياس والتقويم فى التربية البدنيه والرياضية ، ط٣ ، الجزء  
الأول ، دار الفكر العربى ، القاهرة ، ١٩٩٥ م .
- ٤٨- محمد صبحى حسانين : العلاقة بين اللياقة البدنية والانتاج لدى عمال شركة مصر للغزل  
ومحمد السيد خليل والنسج بالمحلة الكبرى مع دراسة الأثر للتنشيط البدنى على  
الكفاءة الانتاجية ، المؤتمر العلمى الخامس ، كلية التربية الرياضية  
للبنين ، الاسكندرية ، ١٩٨٤ م .
- ٤٩- محمد عبد الله عنتر : تقويم القيادة التطوعية فى المجال الرياضى بمحافظة الغربية ،  
رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ،  
جامعة طنطا ، ٢٠٠٣ م .
- ٥٠- محمد على الصابونى : مختصر تفسير ابن كثير ، ط٧ ، المجلد الثالث ، دار القرآن  
الكريم ، بيروت ، ١٩٨١ م .
- ٥١- محمد محمد الحماحمى : أصول اللعب والتربية الرياضية والرياضة ، المركز العربى للنشر  
والتوزيع ، ١٩٩٦ م .
- ٥٢- محمد محمد الحماحمى : أسس بناء برامج التربية الرياضية ، دار الفكر العربى، القاهرة ، ١٩٩٠ م .  
وأمين أنور الخولى
- ٥٣- محمد محمد الحماحمى : القياس فى التربية الرياضية وعلم النفس الرياضى ، دار الفكر  
ومحمد نصر الدين رضوان العربى ، القاهرة ، ١٩٩٠ م .

- ٥٤- محمد محمد الهادى : أساليب وأعداد توثيق البحوث العلمية ، المكتبة الأكاديمية، القاهرة، ١٩٩٥م .
- ٥٥- مصطفى كامل الزنكلونى : تقويم العمليات الإدارية للنشاط الرياضى لخريجي كليات جامعة الاسكندرية ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة الاسكندرية ، ١٩٨٦م .
- ٥٦- منال محمد الشافعى : معوقات ممارسة النشاط الرياضى لدى طالبات جامعة الأزهر ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنات ، جامعة حلوان ، القاهرة ، ١٩٩٧م .
- ٥٧- مها حسن الصغير : دراسة بعض النواحي التنظيمية والإدارية بجامعة الاسكندرية ومدى تأثيرها على التربية الرياضية ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنات ، جامعة حلوان ، ١٩٧٩م .
- ٥٨- ناجى إسماعيل حامد : تقويم الإدارة الرياضية فى القطاع الحكومى ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، ١٩٩٦م .
- ٥٩- نادية أحمد زهران : دراسة تحليلية لبرامج الاتحاد العام للشركات ، رياضية ، ثقافية ، فنية ، اجتماعية ، رسالة دكتوراه غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنات، جامعة حلوان، ١٩٨٦م .
- ٦٠- ناهد على محمد :أثر الممارسة الرياضية على العاملات بالمصانع ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنات ، جامعة حلوان ، ١٩٧٧م .
- ٦١- نبيل حافظ عبد البارى : تقويم النشاط الرياضى بالوحدات التعليمية بأكاديمية الشرطة ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ،جامعة حلوان، ١٩٩٢م .
- ٦٢- نبيه عبد الحميد العلقامى : تقويم برامج النشاط بمراكز الشباب ، المؤتمر الأول للرياضة للجميع، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، القاهرة ، ١٩٨٠م .
- ٦٣- : تقويم برامج النشاط الرياضى ، إنتاج علمى ، مؤتمر الرياضة للجميع المجلد الأول ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، القاهرة ، ١٩٨٤م .

- ٦٤- \_\_\_\_\_ :مقدمه فى السياسات الإدارية، مركز الكتاب للنشر ، القاهرة ، ١٩٩٧م.
- ٦٥- \_\_\_\_\_ : فن الإدارة رؤية علمية - عملية ، مطابع الهيئة المصرية العامة للكتاب ، القاهرة ، ١٩٩٨م .
- ٦٦- نعيم يوسف عز الدين : تقويم الأنشطة الرياضية بمراكز شباب القرى والمدن بمحافظة الدقهلية ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، القاهرة ، ١٩٩٣ م .
- ٦٧- ياسر محروس مصطفى : تقويم النشاط الرياضى فى مراكز شباب محافظة الجيزة ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، القاهرة ، ١٩٩٦ م .
- ٦٨- يسرية عبد الغنى أحمد : تقويم الأنشطة الرياضية بكليات التربية النوعية فى جمهورية مصر العربية ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة طنطا ، ١٩٩٨م .

## ثانيا : المراجع الأجنبية

- 69-*Armstrong , A.H . Bothers* : Developing the evaluation , optimal performance in sport centers in canda Articles , journal of sport Management (pp 153 – 175) , 1991 .
- 70-*Benson ,J.& Michael ,W.B.* :A twenty year pesspective on evaluation study design In H.J. 1990 .
- 71-*Bucher , C.A* :Deborah A. West “foundation of physical education and sports” times mirror , 10<sup>th</sup> ed. Mosby , Mosby college publishing ,1987 .
- 72-*Don R.K. Jaseph Guber , Rober E.J* : Measurement Evaluation for physical education 2<sup>nd</sup> ( ed ) Human Kinetics puldi , Inc , Chanpin Illinois , U.S. A , 1987 .
- 73- *In Mclevey, G.* : A study focusingon specifying the administration problems for the amusement sports activity in the youth centers in the Canadian governorate, introduction to Human kinetics , Ottawa , Univ. of Ottawa, 1990 .
- 74-*Jackson , J.J.* : The optimal method to administrate the sport centers and recreation , case study , spring field III ,1984.
- 75-*Jundith wilde ,ph D & Sokey* : Evaluation hand book , Evaluation assistance center , western region , New Mexico , 1995 .
- 76-*Kidd , T.R. ,* : An Evaluation of a foundation of physical Activity course , the R. Q ,1991 .
- 77-*Kopecka , T.* : Condition connected with the withdraw a lot sportsmen for the top sport center Athletic Business (Madison -Wis) , 1985.
- 78-*Payne , D.A* : Designing education project evaluation , practical over view based on research, Boston , Kluwer , 1994 .
- 79- *Tancred , W.R.* :Assessment of management policies and procedures of sports center in England , Univ. Ann. Arbor , London , 1980.
- 80-*Zimmerman , H , .M* :Physical activity Experience interests of college women the R.Q , 1994 .

## المرفقات

- مرفق رقم (١) الترتيب العام لنقاط شركة مصر للغزل والنسيج بالمحلة الكبرى في بطولات الجمهورية واعداد اللاعبين المشاركين مقارنة من عام ١٩٩٣م إلى عام ٢٠٠٢م .
- مرفق رقم (٢) أسماء السادة الخبراء .
- مرفق رقم (٣) استمارة استطلاع رأى الخبراء فى المحاور الافتراضية لاستمارة الاستبيان ( قيد البحث )
- مرفق رقم (٤) استمارة استطلاع رأى الخبراء فى عبارات الاستبيان .
- مرفق رقم (٥) استمارة استطلاع رأى .

## مرفق (١)

الترتيب العام لنقاط شركة مصر للغزل والنسيج بالمحلة الكبرى فى بطولات الجمهورية  
وإعداد اللاعبين المشاركين مقارنة من ١٩٩٣م إلى عام ٢٠٠٢م

م	البطولة	السنة	الترتيب	النقاط	عدد المشاركين		النسبة النئوية
					للشركات	لشركة	
١	الإسكندرية	١٩٩٣	الثالث	١٥٨	٢٣٥٤٧	٣١٢	١,٣%
٢	إسماعيلية وبورسعيد	١٩٩٤	الرابع	١٨٧	٢٣٥٣٤	٢٩٨	١,٢%
٣	إسماعيلية وبورسعيد	٩٥	الخامس	١٥٤	٢٥٠٤٤	٢٨٦	١,١%
٤	إسكندرية	٩٦	السابع	١٠٨	٢٥٥٢٨	٢٧٥	١,٠%
٥	إسكندرية	٩٧	السادس	٨٨	٢٥٥٧٧	٢٦٣	١,٠%
٦	إسماعيلية وبورسعيد	٩٨	السادس	٨١	٢٤٤٣٠	١٩٦	٠,٨٠%
٧	إسكندرية	٩٩	السابع	٨٢	٢٨٥٠٦	١٥٦	٠,٥٥%
٨	إسكندرية	٢٠٠٠	السادس	٧٩	٢٩٢٥٥	١٤٨	٠,٥٠%
٩	إسماعيلية وبورسعيد	٢٠٠١	السادس	٨٥	٢٩٣٥٦	١٣٦	٠,٤٦%
١٠	الإسكندرية	٢٠٠٢	السادس	٨٦	٢٩٣٨٠	١٤٣	٠,٤٩%

## مرفق رقم (٢)

### أسماء السادة الخبراء (\*)

١- أ.د/ حسن أحمد الشافعي

استاذ الإدارة الرياضية بقسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية  
الرياضية للبنات جامعة الإسكندرية .

٢- أ.د/ حسنى محمد عز الدين

استاذ الإحصاء بقسم الإدارة الرياضية ووكيل كلية التربية الرياضية  
للبنين لشئون التعليم والطلاب - جامعة حلوان .

٣- أ.د/ عادل عبد الحلیم حيدر

استاذ القياس والتقويم ورئيس قسم علم النفس الرياضى كلية التربية  
الرياضية للبنين- جامعة طنطا .

٤- أ.د/ عفاف عبد المنعم شحاته

استاذ ورئيس قسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية للبنات  
جامعة الإسكندرية .

٥- أ.د/ كمال الدين عبد الرحمن درويش

استاذ بقسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية للبنين بالهرم -  
جامعة حلوان

٦- أ.د/ كوثر سعيد الموجي

استاذ ورئيس قسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية للبنين  
بالهرم - جامعة حلوان .

٧- أ.د/ مها حسن الصغير

استاذ الإدارة الرياضية بقسم الإدارة الرياضية بكلية التربية  
الرياضية للبنات - جامعة الإسكندرية .

(\*) الأسماء مرتبة أبجدياً .

جامعة طنطا

كلية التربية الرياضية للبنين

قسم الإدارة الرياضية

استمارة استطلاع رأى الخبراء فى المحاور الافتراضية  
لاستمارة الاستبيان ( قيد البحث )

مرفق (٣)

الأستاذ الدكتور / .....

**تحية طيبة وبعد ،،،**

يقوم الباحث / طارق المهدي محمد المهدي - بإعداد رسالة الماجستير لتقويم النشاط الرياضي بشركة مصر للغزل والنسج بالمحلة الكبرى وموضوعها :

**" تقويم النشاط الرياضي بشركة مصر للغزل والنسج بالمحلة الكبرى "**

فالتقويم هو عملية قياسية تشخيصية وقائية وعلاجية هدفها الكشف عن مواطن الضعف والقوة بقصد تطوير عمليات التعليم والتعلم بالصورة التى تسهم فى تحقيق الأهداف المنشودة . ويقصد بالنشاط الرياضي هى الممارسة البدنية سواء كانت فردية أو جماعية تحت إطار خطة مدروسة لها قواعد وقوانين معينة لتحقيق أهداف للفرد أو للجماعة . ومن ثم فقد تكون هذه الدراسة بداية جديدة لوضع أسس يمكن الاعتماد عليها للانطلاق فى تلك القلعة الصناعية الكبيرة ومنارا للقيادات العاملة فى مجالات التربية الرياضية بالمؤسسات والشركات الأخرى ، لذلك قام الباحث بأجراء هذه الدراسة من اجل العمل على توسيع قاعدة الممارسين للأنشطة الرياضية فى المجتمع العمالي لنشر الرياضة .

و الباحث يرجوا من سيادتكم لما لكم من خبرة فى هذا المجال ، التكرم بوضع علامة (✓) فى خانة (أوافق) على المحور وفى حالة عدم الموافقة وضع علامة (✓) فى خانة (لا أوافق) .

**وتفضلوا بقبول وافر التحية والاحترام .. ،،**

الباحث

طارق المهدي محمد المهدي

ترتيب المحاور	رأى الخبراء		المحاور الافتراضية	م
	أوافق	لا أوافق		
			أهداف النشاط الرياضى بالشركة .	١
			الامكانيات المادية والبشرية بالشركة .	٢
			معوقات النشاط الرياضى بالشركة .	٣
			برامج النشاط الرياضى بالشركة .	٤
			الدعاية والإعلان للنشاط الرياضى بالشركة .	٥
			دور مجلس الإدارة فى النشاط الرياضى بالشركة .	٦
			التقويم والمتابعة للنشاط الرياضى بالشركة .	٧

محاور أخرى ترون سيادتكم إضافتها :-

..... -

..... -

..... -

..... -

جامعة طنطا

كلية التربية الرياضية للبنين

قسم الإدارة الرياضية

مرفق (٤)

## استمارة استطلاع رأى الخبراء فى عبارات الاستبيان

السيد الدكتور / .....

### تحية طيبة وبعد ،،،

يقوم الباحث / طارق المهدى محمد المهدى - بإعداد رسالة ماجستير لتقويم النشاط الرياضي بشركة مصر للغزل والنسج بالمحلة الكبرى وموضوعها :

### " تقويم النشاط الرياضي بشركة مصر للغزل والنسج بالمحلة الكبرى "

فالتقويم هو عملية قياسية تشخيصية وقائية وعلاجية هدفها الكشف عن مواطن الضعف والقوة بقصد تطوير عمليات التعليم والتعلم بالصورة التى تسهم فى تحقيق الأهداف المنشودة . ويقصد بالنشاط الرياضي هى الممارسة البدنية سواء كانت فردية أو جماعية تحت إطار خطة مدروسة لها قواعد وقوانين معينة لتحقيق أهداف للفرد أو للجماعة . ومن ثم لا بد أن تكون هذه الدراسة بداية جديدة ووضع أسس يمكن الاعتماد عليها للانطلاق فى تلك القلعة الصناعية الكبيرة ومنارا للقيادات العاملة فى مجالات التربية الرياضية بالمؤسسات والشركات ، لذلك قام الباحث بأجراء هذه الدراسة من اجل توسيع قاعدة الممارسين للأنشطة الرياضية فى المجتمع العمالي لنشر الرياضة بين العمال .

و الباحث يرجوا من سيادتكم التكرم بإبداء رأى سيادتكم على مجموعة العبارات التى تدرج تحت كل محور بوضع علامة (✓) أمام كل عبارة وفقا لما ترونه سيادتكم مناسبا .

وتفضلوا بقبول وافر التحية والاحترام .. ،،،

الباحث

طارق المهدى محمد المهدى

## أهداف النشاط الرياضى بالشركة

م	العبـارات	أوافق	لا اوافق
١	الاهتمام بتنمية اللياقة البدنية.		
٢	العمل على اكتساب النواحي الصحية الجيدة.		
٣	إكساب المبادئ الخلقية مثل التعاون - الإيثار - الصدق - الأمانة - الوفاء.		
٤	يساعد على بناء علاقات طيبة بين الزملاء .		
٥	يساعد على إكساب الفرد حياة شخصية وعائلية ناجحة.		
٦	يساعد على تنمية صفات القيادة وخلق الشخصية المتكاملة .		
٧	يتيح الفرصة لممارسة الديمقراطية .		
٨	يساعد علي تنمية المواهب الرياضية.		
٩	يساعد على التحرر من الضغوط والتوتر العصبى للحياة الحديثة.		
١٠	ينمى الروح الرياضية بين الممارسين..		
١١	يساعد على شغل أوقات الفراغ .		
١٢	العمل على استيعاب اكبر عدد من الراغبين في الممارسة.		
١٣	يحقق التناقص الشريف بين العاملين.		
١٤	ممارسة النشاط الرياضى تزيد من إنتاج العامل.		
١٥	تنمية الشعور بالانتماء نحو الشركة		
١٦	مساعدة المدخنين على الممارسة الرياضية للاقلاع عن التدخين .		
<b>ثانيا : الإمكانيات المادية والبشرية :</b>			
<b>(أ) الإمكانيات المادية :</b>			
١	تتوافر بالشركة الأدوات والأجهزة بإعداد مناسبة لممارسة النشاط الرياضى.		
٢	يوجد بالشركة ملاعب وصلات رياضية لتدريب الفرق الرياضية.		
٣	توفر الشركة ملاعب بديلة فى حالة أنشغال الملاعب الرئيسية .		
٤	توجد أماكن مجهزة لحفظ وتخزين الأجهزة والأدوات الرياضية.		

م	العبارات	أوافق	لا أوافق
٥	يتم توفير سبل الإعاشة الكاملة قبل وبعد المباريات واثاء فترة الإعداد للفرق الرياضية .		
٦	يتوفر بالملاعب غرف مجهزة لخلع الملابس.		
٧	يتم توفير الملابس الرياضية للممارسين للنشاط الرياضي في الفرق المختلفة.		
٨	تتوافر وسائل المواصلات اللازمة فى المباريات الخارجية.		
٩	تتوافر وسائل الرعاية الصحية الجيدة إذا ما تعرضت للإصابة.		
١٠	روعيت المقاييس القانونية عند إنشاء الملاعب والصالات .		
١١	تتوافر فى الملاعب والأجهزة والأدوات المستخدمة عوامل الأمن والسلامة.		
١٢	تتوافر ميزانية مخصصة لصيانة الأجهزة والأدوات بصفة دورية.		
١٣	الميزانية المعتمدة كافية لتحقيق الأهداف .		
١٤	تقوم أجهزة الشركة الرقابية بمتابعة اوجه الصرف المالى للأنشطة الرياضية		
	<b>( ب ) الامكانيات البشرية</b>		
١	عدد المدربين كاف لتنفيذ خطة النشاط الرياضى بالشركة.		
٢	توجد معايير لاختيار الأفراد للعمل الفنى والإداري فى مجال النشاط الرياضى بالشركة.		
٣	تنظم الشركة دورات تدريبية لصقل القائمين على تنفيذ برامج الأنشطة الرياضية بالشركة.		
٤	القائمون بالأشراف على النشاط الرياضى مؤهلين لذلك .		
٥	المشرفين الموجودين بالملاعب متواجدين طوال الوقت.		
٦	يتمتع المشرفين بالصلاحيات الكافية لقيامهم بعملهم على الوجه الأكمل.		
٧	يوجد تعاون وثيق بين مشرفى الأنشطة الرياضية المختلفة داخل ملاعب الشركة.		
٨	توفر الشركة الجهاز الطبى الملائم لمرافقة الفريق أثناء المباريات.		
٩	المشرفين الرياضيين لديهم الكفاءة لتنمية اللياقة البدنية لأعضاء الفرق الرياضية.		
١٠	يوجد متطوعين مؤهلين للعمل بملاعب الشركة .		
١١	يوجد عدد مناسب من عمالة تجهيز الملاعب بالشركة.		
١٢	يتناسب عدد إداري الفرق مع عدد الألعاب الرياضية الموجودة بالشركة .		
١٣	يستجيب مجلس إدارة الشركة لمطالب مدربي الأنشطة الرياضية		

م	العبارات	أوافق	لا أوافق
	<b>ثالثاً : معوقات النشاط الرياضى</b>		
١	قلة الملاعب الرياضية بالشركة.		
٢	ضعف الحوافز المادية والمكافآت .		
٣	عدم الاهتمام باللياقة البدنية للاعبين.		
٤	عدم جدية المدربين فى أداء عملهم.		
٥	عدم إعلان أسماء المتميزين رياضيا فى النشاط الرياضى بشكل مشرف.		
٦	عدم التشجيع لممارسة النشاط الرياضى بشكل جيد .		
٧	أبدل المجهود الكبير فى ممارسة النشاط الرياضى ولا يقابل بفائدة(تقدير مادى او معنوى )		
٨	البعد عن ممارسة النشاط الرياضى خشية الإصابة .		
٩	عدم وجود الوعى بأهمية ممارسة النشاط الرياضى بين العاملين.		
١٠	ممارسة النشاط الرياضى تعوق الانتاج .		
١١	تتعارض مواعيد ممارسة النشاط الرياضى مع مواعيد العمل .		
١٢	عدم التوجيه من المشرفين عن النشاط الرياضى بالشركة الى ممارسة نوع النشاط المناسب لكل ممارس.		
١٣	ضغوط وكثرة ساعات العمل تعوق من ممارسة النشاط الرياضى .		
١٤	عدم اهتمام الادارة بالنشاط الرياضى.		
١٥	الخجل من ارتداء الزى الرياضى داخل ملاعب الشركة اثناء التدريب.		
١٦	لا يتم الاعلان عن الانشطة الرياضية بالشركة بصورة مناسبة		
١٧	هل أهداف ممارسة النشاط الرياضى بالشركة واضحة ومحددة .		
١٨	ممارسة النشاط الرياضى قاصر على ذوى الدخل المرتفع .		
١٩	الحافز المادى غير مناسب لممارسة النشاط الرياضى		

م	العبارات	أوافق	لا اوافق
	<b>رابعاً : برامج النشاط الرياضى بالشركة</b>		
١	البرامج الرياضية تتناسب كافة المراحل السنوية.		
٢	خطة النشاط الرياضى تلبى احتياجات وقدرات العاملين.		
٣	الخطط مرنة قابلة للتغيير والتعديل		
٤	خطة النشاط ينقصها بعض الامكانيات المادية والبشرية.		
٥	خطة النشاط الرياضى لها هدف عام تسعى الي تحقيقه.		
٦	يسعى الجميع لتطبيق خطة النشاط دون التراخى أو التكاثر فى أحد أجزائها		
٧	خطة النشاط الرياضى تراعى الفروق الفردية بين الممارسين		
٨	خطة النشاط الرياضى يتم اختيارها وفقاً للالعاب التى لها ملاعب وأدوات وأجهزة .		
٩	تراعى خطة النشاط الرياضى اخطار العاملين بالبرامج والخطط ومواعيد تنفيذها.		
١٠	أنشطة برامج النشاط الرياضى بالشركة تستثير دوافع ممارسيها .		
١١	تقوم أجهزة الشركة الرقابية بمتابعة تنفيذ البرامج والخطط .		
١٢	تشجيع الممارسين للنشاط الرياضى بحوافر مادية ومعنوية ملائمة عند تحقيق نتائج طيبة		

### استمارة استطلاع رأى

عزيزى العامل / .....

#### تحية طيبة وبعد ،،،

يقوم الباحث / طارق المهدي محمد المهدي - بإعداد رسالة ماجستير لتقويم النشاط الرياضي بشركة مصر للغزل والنسج بالمحلة الكبرى وموضوعها :

#### " تقويم النشاط الرياضي بشركة مصر للغزل والنسج بالمحلة الكبرى "

فالتقويم هو عملية قياسية تشخيصية وقائية وعلاجية هدفها الكشف عن مواطن الضعف والقوة بقصد تطوير عمليات التعليم والتعلم بالصورة التى تسهم فى تحقيق الأهداف المنشودة . ويقصد بالنشاط الرياضي هى الممارسة البدنية سواء كانت فردية أو جماعية تحت إطار خطة مدروسة لها قواعد وقوانين معينة لتحقيق أهداف للفرد أو للجماعة . ومن ثم لا بد أن تكون هذه الدراسة بداية جديدة ووضع أسس يمكن الاعتماد عليها للانطلاق فى تلك القلعة الصناعية الكبيرة ومنارا للقيادات العاملة فى مجالات التربية الرياضية بالمؤسسات والشركات ، لذلك قام الباحث بأجراء هذه الدراسة من اجل توسيع قاعدة الممارسين للأنشطة الرياضية فى المجتمع العمالي لنشر الرياضة بين العمال .

و الباحث يرجوا من سيادتكم التكرم بإبداء رأى سيادتكم على مجموعة العبارات التى تدرج تحت كل محور بوضع علامة (✓) أمام كل عبارة وفقا لما ترونه سيادتكم مناسبا .

الاسم : .....  
السن : .....  
عدد سنوات الممارسة : .....  
نوع النشاط الممارس : .....  
المهنة : .....

وتفضلوا بقبول وافر التحية والاحترام .. ،،،

الباحث

طارق المهدي محمد المهدي

أولاً : أهداف النشاط الرياضى بالشركة

م	العبــــــــارات	أوافق	لا اوافق
١	الاهتمام بتنمية اللياقة البدنية.		
٢	العمل على اكتساب النواحي الصحية الجيدة.		
٣	إكساب المبادئ الخلقية مثل التعاون - الإيثار - الصدق - الأمانة - الوفاء.		
٤	يساعد على بناء علاقات طيبة بين الزملاء .		
٥	يساعد على إكساب الفرد حياة شخصية وعائلية ناجحة.		
٦	يساعد على تنمية صفات القيادة وخلق الشخصية المتكاملة .		
٧	يتيح الفرصة لممارسة الديمقراطية .		
٨	يساعد علي تنمية المواهب الرياضية.		
٩	يساعد على التحرر من الضغوط والتوتر العصبى للحياة الحديثة.		
١٠	ينمى الروح الرياضية بين الممارسين.		
١١	يساعد على شغل أوقات الفراغ .		
١٢	العمل على استيعاب أكبر عدد من الراغبين في الممارسة.		
١٣	ممارسة النشاط الرياضى تزيد من إنتاج العامل.		
١٤	تنمية الشعور بالانتماء نحو الشركة		
١٥	مساعدة المدخنين على الممارسة الرياضية للاقلاع عن التدخين .		
	ثانيا : الإمكانيات المادية والبشرية :		
	أ - الإمكانيات المادية :		
١	تتوافر بالشركة الأدوات والأجهزة بإعداد مناسبة لممارسة النشاط الرياضيه .		
٢	يوجد بالشركة ملاعب وصالات رياضية لتدريب الفرق الرياضية .		
٣	توفر الشركة ملاعب بديلة فى حالة انشغال الملاعب الرئيسية .		
٤	توجد أماكن مجهزة لحفظ وتخزين الأجهزة والأدوات الرياضية .		

م	العبارات	أوافق	لا أوافق
٥	يتم توفير سبل الإعاشة الكاملة قبل وبعد المباريات وأثناء فترة الإعداد للفرق الرياضية .		
٦	يتوفر بالملاعب غرف مجهزة لخلع الملابس .		
٧	يتم توفير الملابس الرياضية للممارسين للنشاط الرياضي في الفرق المختلفة .		
٨	تتوافر وسائل المواصلات اللازمة في المباريات الخارجية .		
٩	تتوافر وسائل الرعاية الصحية الجيدة إذا ما تعرضت للإصابة .		
١٠	روعيت المقاييس القانونية عند إنشاء الملاعب والصالات .		
١١	تتوافر في الملاعب والأجهزة والأدوات المستخدمة عوامل الأمن والسلامة .		
١٢	تتوافر ميزانية مخصصة لصيانة الأجهزة والأدوات بصفة دورية .		
١٣	الميزانية المعتمدة كافية لتحقيق الأهداف .		
١٤	تقوم أجهزة الشركة الرقابية بمتابعة أوجه الصرف المالي للأنشطة الرياضية .		
	<b>ب- الامكانيات البشرية :</b>		
١٥	عدد المدربين كاف لتنفيذ خطة النشاط الرياضي بالشركة .		
١٦	توجد معايير لاختيار الأفراد للعمل الفني والإداري في مجال النشاط الرياضي بالشركة .		
١٧	تنظم الشركة دورات تدريبية لصقل القائمين على تنفيذ برامج الأنشطة الرياضية بالشركة .		
١٨	القائمون بالأشراف على النشاط الرياضي مؤهلين لذلك .		
١٩	المشرفين الموجودين بالملاعب متواجدين طوال الوقت .		
٢٠	يتمتع المشرفين بالصلاحيات الكافية لقيامهم بعملهم على الوجه الأكمل .		
٢١	يوجد تعاون وثيق بين مشرفي الأنشطة الرياضية المختلفة داخل ملاعب الشركة .		
٢٢	توفر الشركة الجهاز الطبي اللازم لمراقبة الفريق أثناء المباريات .		
٢٣	المشرفين الرياضيين لديهم الكفاءة لتنمية اللياقة البدنية لأعضاء الفرق الرياضية .		
٢٤	يوجد عدد مناسب من عمالة تجهيز الملاعب بالشركة .		
٢٥	يتناسب عدد إدارية الفرق مع عدد الألعاب الرياضية الموجودة بالشركة .		
٢٦	يستجيب مجلس إدارة الشركة لمطالب مدربي الأنشطة الرياضية		

م	العبارات	أوافق	لا أوافق
	<b>ثالثاً : برامج النشاط الرياضى بالشركة</b>		
١	خطة النشاط الرياضى تلبى احتياجات وقدرات العاملين.		
٢	الخطط مرنة قابلة للتغيير والتعديل		
٣	خطة النشاط ينقصها بعض الامكانيات المادية والبشرية.		
٤	خطة النشاط الرياضى لها هدف عام تسعى الي تحقيقه.		
٥	يسعى الجميع لتطبيق خطة النشاط دون التراخى أو التكاثر فى أحد أجزائها		
٦	خطة النشاط الرياضى تراعى الفروق الفردية بين الممارسين		
٧	خطة النشاط الرياضى يتم اختيارها وفقاً للاعب التى لها ملاعب وأدوات وأجهزة .		
٨	تراعى خطة النشاط الرياضى اخطار العاملين بالبرامج والخطط ومواعيد تنفيذها.		
٩	أنشطة برامج النشاط الرياضى بالشركة تستثير دوافع ممارسيها .		
١٠	تقوم أجهزة الشركة الرقابية بمتابعة تنفيذ البرامج والخطط .		
١١	تشجيع الممارسين للنشاط الرياضى بحوافز مادية ومعنوية ملائمة عند تحقيق نتائج طيبة .		
	<b>رابعاً : معوقات النشاط الرياضى بالشركة :</b>		
١	قلة الملاعب الرياضية بالشركة .		
٢	ضعف الحوافز المادية والمكافآت .		
٣	عدم الاهتمام باللياقة البدنية للاعبين .		
٤	عدم جدية المدربين فى أداء عملهم .		
٥	عدم التشجيع لممارسة النشاط الرياضى بشكل جيد .		
٦	البعد عن ممارسة النشاط الرياضى خشية الإصابة .		
٧	عدم وجود الوعى بأهمية ممارسة النشاط الرياضى بين العاملين.		
٨	ممارسة النشاط الرياضى تعوق الانتاج .		
٩	عدم التوجيه من المشرفين عن النشاط الرياضى بالشركة الى ممارسة نوع النشاط المناسب لكل ممارس.		
١٠	ضغوط وكثرة ساعات العمل تعوق من ممارسة النشاط الرياضى .		
١١	عدم اهتمام الادارة بالنشاط الرياضى.		
١٢	لا يتم الاعلان عن الانشطة الرياضية بالشركة بصورة مناسبة		
١٣	هل أهداف ممارسة النشاط الرياضى بالشركة واضحة ومحددة .		
١٤	الحافز المادى غير مناسب لممارسة النشاط الرياضى		

جامعة طنطا  
كلية التربية الرياضية  
قسم الإدارة الرياضية

## ملخص لرسالة الماجستير المقدمة من الباحث

طارق المهدي محمد المهدي

أخصائى رياضى بالشباب والرياضة

وموضوعها

تقويم النشاط الرياضى بشركة مصر للغزل والنسيج  
بالحلة الكبرى

إشراف

أ.م.د. / مجدى أحمد شندى

استاذ مساعد بقسم الإدارة الرياضية

كلية التربية الرياضية

جامعة طنطا

أ.د/ محمد كمال السمنودى

استاذ ورئيس قسم الإدارة الرياضية والترويج

الرياضى ووكيل كلية التربية الرياضية

جامعة المنصورة

١٤٢٤هـ - ٢٠٠٣م

## ملخص البحث

### تقويم النشاط الرياضى بشركة مصر للغزل والنسج بالمحلة الكبرى

#### مشكلة البحث وأهميته

أصبح التقويم فى العصر الحديث وبرامجه قريباً لكل العمليات التى تضطلع بها المؤسسات والهيئات وذلك لأنه وبدونه لا نستطيع معرفة ما تم تحقيقه من نجاح وفشل وبالتالي يكون من الصعب القيام بعملية التطوير القائمة على التقويم ، وبعد التقويم عنصراً هاماً من عناصر الإدارة الرياضية إذ من خلاله تتمكن من معرفته مدى تحقيق العملية التنظيمية للأهداف وهو عملية تقدير القيمة Value لشيء ما وهو المعيار Norm للحكم على ما حققه أى مشروع من أهداف وعموماً فإن التقويم يحدد السلبيات والإيجابيات وهو أيضاً عملية مستمرة ومتصلة فلا يجب أن يتوقف طالما هناك استمرارية للمنظمة ومن خلاله يمكن التعرف على مدى تحقيق الأهداف ومدى صلاحية وكفاءة القائمين على العمل ومدى إنتاجهم وعلى ذلك فمن الواجب أن يكون هناك وسيلة صادقة إذ أن صحة النتائج التى تصل إليها هذه الوسيلة تتوقف على مدى صدقها ووقيتها .

يعتمد الإنسان على التقويم فى التعرف على طبيعة الأشياء والسلوكيات وذلك بتحديد قيمتها والاستفادة من هذا التحديد فى إصدار الأحكام العامة والشاملة بشأنها وكذلك إذا سعى الإنسان لتحقيق هدف معين وسلك طرقاً وأساليب متعددة فإن السبيل للتأكد من نجاحه فى اختيار هذه الطرق والأساليب هو التقويم الذى يساعده فى التعرف على المشكلات والعقبات أو المعوقات التى قد تواجهه والقيام بتحديد ما تشخيص الأوضاع بقصد تطوير أساليبه للارتفاع بمستوى الطرق التى ينتهجها بالصورة التى تساعده فى تحقيق هدفه .

وقد أثبتت الأبحاث أن هناك ارتباطاً كبيراً بين زيادة الإنتاج واللياقة البدنية . فالعمال الذين يمارسون النشاط الرياضى انتاجهم أعلى وتغيبهم عن العمل أقل ، وإذا مرضوا أو أصيبوا فإن شفاءهم يكون أسرع وهم يعملون لساعات أطول وسنوات أطول من غير الممارسين لذا فإن ما ينفق على برامج اللياقة البدنية والأنشطة الرياضية فى أى مؤسسة يكون مردوده أكثر بمراحل .

والنشاط الرياضى يعد من أهم الأنشطة التربوية التى تهدف إلى إعداد الفرد للتكيف مع حياته ومجتمعه من خلال تميته بديناً وعقلياً ونفسياً واجتماعياً ، ولا بد من العمل على تكوين اتجاهات

وعادات رياضية لضمان ممارسة الأفراد للأنشطة الرياضية وأهمية النظر إلى الرياضة على أنها من الأمور التي تنفق على نفس المستوى من الأهمية لكل من العمل والنوم والتغذية .

ورغم التطور الهائل في مجال الاختراعات الحديثة فلا يمكن للآلة ان تعمل إلا على يد العامل الذى أصبح هو القوة الحاكمة فى صرح النمو الحضارى وهو أحد دعائم الاقتصاد القومى بكافة مظاهره ونشاطاته بما يبذل من عمل وجهد وما يحققه من إنتاج وإبداع من اجل مجتمعه الذى يعيش فيه .

وشركة مصر للغزل والنسج بالمحلة الكبرى من أكبر الشركات فى جمهورية مصر العربية وأضخم قلعة لصناعة الغزل والمنسوجات والملابس الجاهزة بالشرق الأوسط والتي تدعم الاقتصاد القومى ، وحيث أن التقدم التكنولوجى الذى يتمثل فى دقة وسرعة العمل على الآلات الحديثة يتطلب من العامل الوقوف لفترات طويلة أمام هذه الآلات الأمر الذى يتطلب قدرات بدنية خاصة كما أن طبيعة أداء العامل الإنتاجية تستلزم فيه الانتباه الكامل أثناء العمل حتى ينتج بنفس المستوى الكمى ، والكيفى من بداية العمل وحتى نهايته ، لذلك يجب أن تهتم الشركة بتشجيع الغالبية على ممارسة الأنشطة الرياضية لما قد يعود على العامل من فوائد صحية ونفسية واجتماعية وجسمانية ومن ثم يمكن الحصول على إنتاج افضل ومزايا أشمل .

وقد لاحظ الباحث عدم الاهتمام بالتخطيط لفئة العمال على مستوى الدولة ولرعاية هؤلاء العمال رياضياً بل يترك لكل شركة وضع خطة نشاطها وهذا يتوقف على نوعية المسؤولين عن الأنشطة الرياضية ومدى اهتمامها بالرياضة بمنهم من يهتم بالرياضة فمنهم من يعتبر أن الرياضة وممارسة الأنشطة الرياضية مضيعة للوقت والإنتاج .

وهذا ينطبق على شركة مصر للغزل والنسج بالمحلة الكبرى حيث لاحظ الباحث أن بعض المسؤولين لمناطق العمل المختلفة بالشركة لا يهتمون بالأنشطة الرياضية ويعتبرونها مضيعة للوقت ولا هم لهم إلا المكسب المادى من ساعات العمل الإضافية وهذا خطأ يقع فيه المسؤولين .

حيث جاء الترتيب العام للفرق الرياضية للشركة والمشاركة فى بطولة الجمهورية للشركات عام ١٩٩٣م فى المركز الثالث وبنسبة ١,٣% من إجمالى أعداد المشاركين فى هذه البطولة ثم تراجع الترتيب إلى المركز السادس عام ٢٠٠٢م بنسبة ٠,٤٩% من إجمالى أعداد المشاركين .

كما لاحظ الباحث تراجع ترتيب الفرق الرياضية بالشركة المشاركة فى بطولات الجمهورية للشركات وقلة إعداد اللاعبين المشاركين فى البطولات مقارنة من عام ١٩٩٣ إلى عام ٢٠٠٢ .

وهذا ما دفع الباحث إلى محاولة التعرف على المشكلات التي تواجه العاملين وعن عزوفهم عن ممارسة الأنشطة الرياضية داخل الشركة وتراجع مستوى الفرق الرياضية وابتعادها عن المنافسة في البطولات التي يقيمها الاتحاد العام الرياضى للشركات واحتلالها مراكز متأخرة في جدول الترتيب العام ومن هنا لابد ان تكون هذه الدراسة بداية جديدة لوضع أسس يمكن الاعتماد عليها للانطلاق في تلك القلعة الصناعية الكبرى ومناراً للقيادات العاملة في مجالات التربية الرياضية بالمؤسسات والشركات حيث رأى الباحث ضرورة إجراء هذه الدراسة على شركة مصر للغزل والنسج .

### هدف البحث :

يهدف هذا البحث إلى تقويم النشاط الرياضى بشركة مصر للغزل والنسج بالمحلة الكبرى وذلك من خلال :

- ١- التعرف على مدى تحقق أهداف النشاط الرياضى بالشركة .
- ٢- التعرف على الإمكانيات المادية والبشرية بالشركة .
- ٣- التعرف على مدى فاعلية برامج النشاط الرياضى بالشركة .
- ٤- التعرف على المعوقات التي تواجه النشاط الرياضى بالشركة .

### تساؤلات البحث :

- ١- ما مدى تحقق أهداف النشاط الرياضى بالشركة ؟
- ٢- إلى أى مدى تتوافر الإمكانيات المادية والبشرية بالشركة ؟
- ٣- ما مدى فاعلية برامج النشاط الرياضى بالشركة ؟
- ٤- ما المعوقات التي تواجه النشاط الرياضى بالشركة ؟

### المصطلحات المستخدمة فى البحث :

#### ١- التقويم :

(هو الحكم على الأشياء بغرض إيضاح ما فيها من محاسن وعيوب ليتم على أساسها تنظيم العمل وتطويره) .

## ٢- النشاط الرياضى :

(هو ذلك النوع من النشاط الذى ينمى القدرة الجسمية فى الفرد عن طريق الأجهزة العضوية المختلفة وينتج عنها القدرة على الشفاء ومقاومة التعب) .

## ٣- النشاط الرياضى بالشركات :

(هو عبارة عن ممارسة النشاط البدنى وفق ميول ورغبات وقدرات العامل بصفة منتظمة لاكتساب قدر من اللياقة البدنيه ومهارات حركية معينة للمحافظة على الصحة العامة وزيادة الإنتاج) .

## -إجراءات البحث :

### المنهج المستخدم

تتعدد مناهج البحث المستخدمة فى البحوث العلمية تبعاً لطبيعة كل بحث وأهدافه ، لذا فقد استخدم الباحث المنهج الوصفى "الدراسة المسحية" لملائمته لطبيعة هذه الدراسة وتحقيق أهدافها ، حيث أنه محاولة منظمة لتحليل وتفسير وتقرير الوضع الراهن ، كما أنه يهدف إلى الوصول إلى بيانات يمكن تصنيفها وتفسيرها وتعميمها وذلك للاستفادة بها فى المستقبل .

### بد عينة البحث :

تم اختيار العينة من مجتمع الممارسين للنشاط الرياضى بشركة مصر للغزل والنسيج بالطريقة العشوائية حيث بلغ قوامها ٣٠٠ فرد ممارس بنسبة بلغت ١٠% من الممارسين للنشاط الرياضى هذا بالإضافة إلى ٣٠ فرد من الممارسين للنشاط الرياضى ومن المجتمع الأصلي للبحث ومن خارج عينة البحث الأساسية تمت عليهم إجراءات الصدق والثبات وبذلك أصبح العدد الإجمالى لعينة البحث ٣٣٠ فرد ممارس بنسبة ١١% من الممارسين للنشاط الرياضى .

## -أدوات البحث :

-المقابلة الشخصية .

-تحليل الوثائق .

-الاستبيان .

### المعالجات الاحصائية :

-الانحراف المعياري .

-الوسط الحسابى .

-كأ<sup>٢</sup> .

-معامل الارتباط .

-التكرارات .

-النسبة المئوية .

## أولاً : الاستخلاصات :

في ضوء ما توصل إليه الباحث من نتائج وفي حدود عينة البحث وإجراءاته يمكن عرض الاستخلاصات الآتية :

### أولاً : فيما يتعلق بتقويم النشاط الرياضي بشركة مصر للغزل والنسج بالمحلة الكبرى :

- يهدف النشاط الرياضي بالشركة إلى الاهتمام بتنمية اللياقة البدنية لدى العمال والعمل على اكتساب السواحي الصحية الجيدة واكتساب القوام السليم كما يكسب النشاط الرياضي المبادئ الخلقية الثانية مثل الوفاء والتعاون والولاء والصدق كلها صفات لا بد توافرها في الإنسان الرياضي كما يساعد النشاط الرياضي على بناء علاقات اجتماعية وطيدة بين الزملاء من خلال التواجد الشبه يومي في ملاعب وصالات الشركة وهذا يترك أثر جيد في نفوس العاملين ويدفعهم للممارسة .
- كما أن ممارسة النشاط تتيح الفرصة للفرد لحرية إبداء رأيه في المواقف المختلفة كما تساعد على تنمية مواهبه الرياضية المختلفة والتي لا تظهر إلى في مجال الرياضة وأيضاً ممارسة النشاط الرياضي تساعد الفرد على التحرر من الضغوط والتوتر العصبي ويعتبر النشاط الرياضي وسيلة للتنفيس عن الذات دون أذى لأحد كما أن ممارسة النشاط الرياضي تنمي الروح الرياضية بين الممارسين . أيضاً ممارسة النشاط الرياضي تساعد على شغل أوقات الفراغ بطريقة سليمة كما أن النشاط الرياضي يعمل على استيعاب أكبر عدد من الراغبين في الممارسة بالمقارنة بالأنشطة الأخرى .

### ثانياً : فيما يتعلق بتقويم الإمكانيات (المادية والبشرية) المتاحة بشركة مصر للغزل والنسج بالمحلة الكبرى :

- تتوفر بالشركة الأدوات والأجهزة بأعداد مناسبة لممارسة النشاط الرياضي كما يوجد بالشركة الملاعب والصالات الرياضية لتدريب الفرق الرياضية والممارسين للنشاط الرياضي .
- لا توفر الشركة ملاعب بديلة في حالة انشغال الملاعب الرئيسية ويكتفى المسؤولين بترتيب المواعيد والأيام بين الفرق كما لا توفر الشركة سبل الإعاشة الكاملة قبل وبعد المباريات وأثناء فترات الإعداد للفرق الرياضية .
- تتوفر بالشركة أماكن مجهزة لحفظ وتخزين الأجهزة والأدوات الرياضية بطريقة سليمة كما تتوفر غرف مجهزة لخلع الملابس الرياضية أيضاً توفر الشركة الملابس الرياضية للممارسين للنشاط الرياضي في الفرق الرياضية حتى يمارس العامل بحرية ودون تقييد بملابس العمل .
- عدد المدربين في الشركة كاف لتنفيذ خطة النشاط الرياضي في الشركة كما توجد معايير لاختيار الأفراد للعمل الفني والإداري في مجال النشاط الرياضي بالشركة وهي معايير معروفة من جميع

على سبيل المثال لا الحصر أن يكون قد مارس اللعبة وأحرز فيها بطولات وميداليات وشهادات ومن العاملين بالشركة .

- لا تنظم الشركة دورات تدريبية لصقل المدربين القائمين على تنفيذ برامج الأنشطة الرياضية بالشركة كما أن القائمون بالإشراف على النشاط الرياضى غير مؤهلين لذلك كما لا يتمتع المشرفين بالصلاحيات الكافية لقيامهم بعملهم على الوجه الأكمل وهذا يعرقل مسيرة النشاط الرياضى .

### ثالثاً : فيما يتعلق بتقويم برامج النشاط الرياضى بشركة مصر للغزل والنسج بالمحلة الكبرى :

- خطة النشاط الرياضى لا تلبى احتياجات وقدرات العاملين كما أن الخطط غير مرنة وغير قابلة للتغيير أو التعديل كما أن خطة النشاط الرياضى لا تراعى الفروق الفردية بين الممارسين بل وضعت الخطة للجميع كما لا تراعى خطة النشاط الرياضى اخطار العاملين بالبرامج والخطط ومواعيد تنفيذها.

- كما أن أنشطة برامج النشاط الرياضى بالشركة لا تستثير دوافع الممارسين كما لا تشجع الشركة الممارسين بحوافز مادية أو معنوية ملائمة عند تحقيق نتائج طيبة وأيضاً الخطة ينقصها بعض الإمكانيات المادية والبشرية .

- خطة النشاط الرياضى لها هدف عام تسعى إلى تحقيقه ويسعى الجميع لتطبيق خطة النشاط من التراخى أو التكاثر فى أحد أجزائها ، كما أن خطة النشاط الرياضى يتم اختيارها وفقاً للألعاب التى لها ملاعب وأدوات وأجهزة كما أن أجهزة الشركة الرقابية تقوم بمتابعة تنفيذ البرامج والخطط .

### رابعاً : فيما يتعلق بمعوقات النشاط الرياضى بشركة مصر للغزل والنسج بالمحلة الكبرى:

- عدم التشجيع لممارسة النشاط الرياضى بشكل جيد من الرؤساء والبعث عن ممارسة النشاط الرياضى خشية الإصابة التى تمنعهم عن العمل وعدم وجود الوعى بأهمية ممارسة النشاط الرياضى بين العاملين.

- عدم التوجيه من المشرفين على النشاط الرياضى بالشركة إلى ممارسة نوع النشاط المناسب لكل ممارس كما أن ضغوط وكثرة ساعات العمل تعوق من ممارسة النشاط الرياضى وعدم وضوح أهداف ممارسة النشاط الرياضى بالشركة .

- الحافز المادى غير مناسب لممارسة النشاط الرياضى وعدم اهتمام الإدارة بالنشاط كما لا يتم الإعلان عن الأنشطة الرياضية بالشركة بصورة مناسبة كما أن ممارسة النشاط الرياضى لا تعوق على الإنتاج بل تكون دافعاً وحافزاً للعمل .

## ثانياً : التوصيات :

فى ضوء البحث وفى حدود مجتمع وعينة البحث وبعد النتائج والاستخلاصات التى تم التوصل إليها يمكن للباحث أن يتقدم ببعض التوصيات التالية :

أولاً : بالنسبة لأهداف النشاط الرياضى بشركة مصر للغزل والنسج بالمحلة الكبرى :

- ضرورة ترسيخ أهداف النشاط الرياضى داخل كل عامل حتى يستفيد بفوائده وحتى يساعده ذلك على بناء علاقات طيبة بين الزملاء واكتسابه النواحي الصحية الجيدة وإكسابه المبادئ الخلقية مثل التعاون والولاء والوفاء والإيثار وتنمية صفات القيادة لديه .
- ضرورة استغلال أوقات الفراغ لدى العاملين فى ممارسة أوجه النشاط الرياضى ومساعدة المدخنين على الممارسة وفتح أبواب الملاعب والصالات لديهم للإقلاع عن التدخين واكتساب النواحي الصحية الجيدة .

ثانياً : بالنسبة للإمكانات المادية والبشرية بشركة مصر للغزل والنسج بالمحلة الكبرى :

- ضرورة أن توفر الشركة ملاعب بديلة فى حالة انشغال الملاعب الرئيسية بأن تؤجر ملاعب فرعية حتى لا يمل الممارس وينقطع عن الدوام فى التمرين .
- ضرورة توفير سبل الإعاشة الكاملة قبل وبعد المباريات وأثناء فترات الإعداد للفرق الرياضية جميعاً ولا يقتصر ذلك على فريق كرة القدم فقط بل لكل الألعاب بالشركة دون استثناء .

ثالثاً : بالنسبة لبرامج النشاط الرياضى بشركة مصر للغزل والنسج بالمحلة الكبرى :

- ضرورة أن يشترك ما ينوب عن العاملين فى وضع الخطط وبرامج النشاط الرياضى بالشركة حتى تراعى ميولهم واحتياجاتهم وذلك قبل إعداد خطة النشاط الرياضى السنوية .
- ضرورة أن تكون الخطط مرنة وقابلة للتغيير أو التطوير فى أى وقت ويشرف عليها مشرفين يتمتعون بالمرونة وحسن التعامل فى المواقف المختلفة .

رابعاً : بالنسبة لمعوقات النشاط الرياضى بشركة مصر للغزل والنسج :

- ضرورة إنشاء جهاز للعلاقات العامة للإعلان عن الأنشطة الرياضية ومواعيد تنفيذها والمشرفين عليها ونشر هذه المعلومات فى كتيبات توزع على العاملين بالشركة .
- ضرورة تشجيع الرؤساء للعمال بشكل جيد للممارسة الرياضة وغرس الوعى بأهمية الرياضة للعامل كشخص وللشركة على المستوى العام مما يؤدي ذلك فى النهاية إلى زيادة الإنتاج التى تعتمد عليه الشركة فى تمويل النشاط الرياضى .

## مستخلص البحث

### تقويم النشاط الرياضى بشركة مصر للغزل والنسيج بالمحلة الكبرى

يهدف هذا البحث إلى تقويم النشاط الرياضى بشركة مصر للغزل والنسيج بالمحلة الكبرى بمحافظة الغربية وذلك من خلال التعرف على :

- مدى تحقق أهداف النشاط الرياضى بالشركة .
- مدى توافر الإمكانيات المادية والبشرية بالشركة .
- مدى فاعلية برامج النشاط الرياضى بالشركة .
- المعوقات التى تواجه النشاط الرياضى بالشركة .

وقد استخدم الباحث المنهج الوصفى بالأسلوب المسحى لمناسبته لطبيعة البحث ، واشتملت العينة على (٣٣٠) عامل من الممارسين للنشاط الرياضى بشركة مصر للغزل والنسيج ، وقد تم تطبيق الاستمارة على أفراد العينة بعد عرضها على السادة الخبراء حيث تكونت من أربع محاور رئيسية ، وتتضمن (٦٦) عبارة يجيب عليها الممارس . وأسفرت النتائج عن عدم وضوح خطة النشاط الرياضى بالشركة وصعوبة قياسها وعدم مناسبتها للإمكانيات المتاحة ، وعدم اهتمام المسؤولين بالشركة بتنمية اللياقة البدنية للعاملين ، والاعتقاد بأن ممارسة الرياضة تعوق زيادة الإنتاج ، وكانت أهم التوصيات ضرورة وجود برنامج رياضى مقنن علمياً يوضع بواسطة الخبراء لرفع الكفاءة البدنية والوظيفية للعاملين نظراً لطبيعة عملهم ، وضرورة الاهتمام بالمتابعة الميدانية لبرامج النشاط الرياضى بالشركة .

*TANTA UNIVERSITY  
FACULTY OF PHYSICAL EDUCATION  
SPORTS MANAGEMENT DEPARTMENT*

**Evaluation of sportive activity in  
Misr company for  
waving and spinning in  
El-Mahalla El-Kubra**

Presented by

**Tarek El Mahdy Mohamed El Mahdy**

*SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF REQUIREMENTS FOR MASTER  
DEGREE IN PHYSICAL EDUCATION*

*SUPER VISION*

**Prof.Dr. Mohamed Kamal El Samanoudy**  
Head Master of sports management department  
Faculty of physical Education  
Mansoura University

**Dr. Magdy Ahmed Shandy**  
Assistant professor in sports management  
department faculty of physical education  
Tanta University

**1424 - 2003**

*TANTA UNIVERSITY  
FACULTY OF PHYSICAL EDUCATION  
SPORTS MANAGEMENT DEPARTMENT*

**Evaluation of sportive activity in  
Misr company for  
waving and spinning in  
El-Mahalla El-Kubra**

**Presented by**

**Tarek El Mahdy Mohamed El Mahdy**

Submitted in partial fulfillment of Requirements for master degree  
in Physical Education

*SUPER VISION*

**Prof. Dr. Mohamed Kamal El Samanoudy**

**Head Master of sports management  
department  
Faculty of physical Education Mansoura  
University**

**Dr. Magdy Ahmed Shandy**

**Assistant professor in sports management  
department faculty of physical education  
Tanta University**

**1424 - 2003**

## **RESEARCH SUMMERY**

“Evaluating the sportive activity in Misr Company for weaving and spinning in El Mehalla El Kubra”

### **The Research problem and importance**

Recently , both evaluation and its programs have become close to all operation undertaken by organization and authorities . This is valid for the fact that in its absence they cannot realize what has been formerly achieved or performed concerning success , failure or threat . Thus , it would be difficult to place or set any development based on evaluation process . Evaluation is regarded as an important element of sportif management where by it we can identify to what extent we met the organization process of the objective set , that's is estimating the value of something , that is estimating , that is also the norm or standard which can enable as us to Judge any return or output representing the objectives expected by any project In general evaluation can distinguish both negative and positive returns , and it is continuous and attached process and that is why it must be .

Made steadily . by the organization all over its productive life . By evaluation , someone can recognize to which extent the goals have been achieved and how far the validity and efficiency and productivity of the employees . So , It must there be such a true instrument used in this respect since the validity and credibility here is a must and essential since the findings and result depend on that instrument validity and credibility .

Man depend on evaluation to recognized things , objects and behaviour nature by determining their values and making use of such values in issuing general and comprehensive judgments according more over , If man exerted to accomplish such target using various methods and techniques , He would be obliged to make or use evaluation to make sure of his success , in selecting those ways and techniques . Where evaluation can help him in identifying problems , obstacles or hindrances . Which can confront him and then can diagnoses all forces and conditions in such way that enables him to develop his techniques levels adopted by him to attain the objectives ultimately .

Research has prove that there are high correlation between the increase in production and physical fitness . People or workers that exercises sportive activity , their production tends to be higher then those who do not and even the farmer's absence in work tends to be lower that the latter's . If the former

category experienced illness , They would sooner cure than the other category moreover , the former people are able to work more hours than the latter . So , we can state that the money spent or devoted for physical activity and sportive activities within any establishment does result in more return in all areas .

Sportive activity is viewed as one of the most educational ones which aims arranging and preparing the individual to cope with both his life and society through developing him physically , mentally , psychologically and socially . It is necessary to do towards forming such sportive attitudes and customs to allow exercising sportive activities by individuals , and having them regard sport as being equal in importance term to work , sleeping and nutrition ( food ) .

Despite the increasing development in recent inventions , a machine can not work by its own but by the worker by who became the dominant and controller in the palace and building of recent inventions , this worker who is considered as one of national economy supports through his work and effort participation and through production and creativity performed by him as well for the sake of his society in which he lives .

Misr company for weaving and spinning in El Mehalla El Kubra is one of the biggest companies in Arab republic of Egypt and is viewed as the biggest castle for manufacturing yarn , textile and ready made clothes in middle east . It is company that support the national economy since the technological progress . Represented by work accuracy and speed on modern machines require and urge the worker to stand long hours before these machines , this condition impose particular physical abilities to be available . Moreover , the nature of the worker's performance necessitate having full attention and alertness by the worker during doing his work to allow him produce qualitatively and quantitatively as desired from beginning to end of the work . So , the company is required to encourage and push the majority to exercise the sportive activities so as to enable them to benefit medically , psychologically , socially and physically and allow acquiring best production and comprehensive advantages .

The researcher noticed non attention to planning oriented towards workers category all over the country concerning care rendered to the workers in sport terms , rather, each company is free to place its own activity plan depending on its principals and officials' mood and type and also on its own strategy and belief in sport and I can here suggest that several companies consider sport as useless and spending time in vain and infertility and as a cause for under mining the production .

It was found by the researcher that the general order for the sportive teams of the company participating in the republic championship for companies in 1993 in

third class with percentage amounting for 1.3% from the total numbers of participating teams in this championship and even , the order declined to reach the sixth class in 2002 S with percentage of 0.49%

### **-Research purpose :**

#### **-This research aims at**

Evaluating the sportive activity of Misr company for weaving and spinning , El-Mehalla El –Kubra through :

- 1- Identifying the extent of realizing the objectives of the company sportive activity .
- 2- Identifying the material and human possibilities of the company .
- 3- Identifying to which extent the effectiveness of sportive activity programs of the company has gone .
- 4- Identifying obstacles facing the sportive activity in the company .

#### **-Research inquiries :**

- 1- To which extent the objectives of the company sportive activity are achieved ?
- 2- To which extent the material and humanitarian possibilities are available ?
- 3- What are the obstacles that confront the sportive activity in the company ?
- 4- To which extent the effectiveness of the company sportive activity programs is achieved ?

#### **-Research procedure :**

#### **-Research curriculum :**

The qualitative method with survey technique was used .

#### **-Research sample :**

Research sample included a number of (300) workers ; were selected to represent those who are exercising sportive activities in Misr company for weaving and spinning in El-Mehalla El-Kubra .

#### **-Research tools :**

Observation  
interview .  
Questionnair

## **-Statistical manipulation :**

- Arithmetical mean .
- Standard deviation .
- Mediator – Twisting coefficient .
- Correlation coefficient –  $KA^2$

## **-Firstly Conclusions :**

### **-Firstly concerning evaluating the possibilities the amis of available in Misr company for weaving and spinning in El-Mehalla El-Kubra :**

- The objectives set cope with society philosophy .
- The objectives set for sportive activity in the company are not obvious and are difficult to be applied .
- The objectives set do not correspond with the possibilities available .
- To raise and enhance the physical fitness level of the company employess the company fulfils to employees the goals of sportive activities which are mostly concentrated in :

### **Increasing physical fitness level for the company people:**

- Acquisition of well medical areas and sound stature .
- Helping in acquiring and developing the sportive talents .
- Helpingin releasing the pressures resulting from modern life and investing the time leisure .
- Helping in promoting and developing the belongness sense towards the company by exercising and practicing the various sportive activities .
- Helping in desisting from smoking .
- Exercising the sportive activity increases the production .

### **-Secondly concerning evaluating the possibilities (material and humanitarian) available in Misr company for weaving and spinning in El-Mehalla El-Kubra :**

#### **1- Material possibilities :**

##### **A- Equipment and tools :**

- The company owns equipment and tools for training various sportive teams .
- The equipment and tools are subjected to security and safety factors as a means of protection .
- The company does not possess alternative or substitute playgrounds when being occupied .

##### **B- Sportive establishments :**

- Sportive playgrounds in the company are properly equipped for training the sportive teams .
- There are no any system adopted to maintain the accessories and wings .

- Sanitary areas of the company (Swimming pools , W.CS, room undressing) do not correspond to the great number of the people practicing the various sportive activities .
- There are a shortage in the perfect accommodation before and after the matches and also during preparation time period except for foot bal team .
- Means of transport is to carry the various sportive teams is available and accible .

#### C- Funding and budgets :

- Budget is devoted and distributed within and among all of the sport tive activity in unequal way .
- Budget sanctioned is adequate for the purpose of meeting the objectives .
- Determining the budget is effected based on that of the former years . that is on the light of what had been formerly accomplished .

#### 2- Humanitary possibilities :

- Lack of upper level cadres and poor qualifications in supervising such sportive activity .
- Non response by the board of directors to the claims and demands raised by the sportive activities trainers .
- Absence of specialized professional commands for the company sportive activity .

#### **Thirdly : Regarding evaluating sportive activity programs in Misr company for weaving and spinning in EI – Mehalla EI-Kubra:**

- The sportive activity plan does not consider the individual differences of the employees .
- Absence of clear features for sportive activity in the company .
- Absence of elasticity as to the plan set for the sportive activity . Moreover , this plan does not meet needs and abilities of the employees .
- Absence of sportive activity for motor handicapped' .
- Sportive activity plan does not consider notifying the employees about the sportive .programs .
- The programs do not accomplish the pre-fixed objectives and the programs are not clear ; and do not suit the employees wants .

#### **Fourthly : Regarding hindrances and obstacles which impede sportive activity in Misr company for weaving and spinning in EI-Mehalla EI-Kubra :**

- officials' negligence and carelessness in the company about developing employees' physical fitness .

- Lack in preparing the intermittents people to the company playgrounds and halls for exercising the sportive activity .
- Awareness absence of the importance and impact of exercising sportive activity .
- The wrong belief in considering exercising the sport as impeding element in production .
- Absence of material and ideal persuasion and encouragement which must be offered to the person willing to exercise .
- Propaganda and publicity made for sportive activity are carried on in poor manner.

### **secondly : Recommendations :**

In terms of the research problems and questions ;considering the sample and population nature , curriculum used and statistical manipulations to answer the inquiries raised ; and depending on findings and results , the researcher suggests and recommends as follows :

- 1- The urgent necessity to scientific standard legalized program which has to be set by experts in such way that maximizes and enhances the physical efficiency of the company employees .
- 2- Taking care of sportive activities in general is an essential element as to all working cadres in Misr company for weaving and spinning ; side by side with paying attention to championship sector as well .
- 3- It is important to establish a mechanism to run the affairs of public relationship concerning publicity and propaganda for different sportive activities and appreciating and enhancing their importance in people's life .
- 4- It is important to create people responsible for planning and execution and ensure such commands qualified to carry out and evaluate the programs .
- 5- It is necessary to broaden the base of intermittents who are intending to exercise the sportive activity by material and ethical encouraging .
- 6- Devoting and allocating a fixed time to exercise the sportive activity during the work (10 minutes) .
- 7- Setting rehabilitative sportive programs addressed to the employees to work on and deal with the matter of employees standing up for long time during working .

## **ABSTRACT**

(Evaluating the sportive activity in Misr company for weaving and spinning in El-Mehalla El-Kubra)

The purpose of this research is to evaluate the sportive activity in Misr company for weaving and spinning in El-Mehalla El-Kubra city , El-Gharbia governorate . The researcher used the descriptive (qualitative) method with survey style on a sample composed of (300) workers of those who exercise the sportive activity in Misr company for weaving and spinning .

The research form has been applied on the subjects after having been presented to Misters experts . It consisted of Four main axes (perspectives) . Findings have resulted in an ambiguity and misunderstanding in the sportive activity plan of the above mentioned company and revealed a difficulty in measuring it . The finding , moreover demonstrated that the plan is not appropriate to the possibilities available . They also showed the carelessness and indifference of the company principals and official in dealing with developing physical fitness issues related to the employees as they believe in a fact that exercising the sport impedes the production . of the most important recommendation was that there is a significant necessity to establish a scientific standard lawful sportive program which has to be set and imposed by experts to maximize and increase physical and professional efficiency and competence for the employees taking in account their work nature and condition . It is also important and necessary to follow up and monitor the sportive activity in field style inside the company .