

استنتاجات الدراسة ومستخلصاتها

## استنتاجات الدراسة ومستخلصاتها :

- تحقق صحة الفرضين الأول والثانى للدراسة وعدم صحة الفرض الثالث كاملاً .
- أعمار المستفيدين من برامج التشغيل بنسبة (٤١,٦%) تتراوح ما بين ( ٢٠ - ٢٩ ) سنة ، وتصل إلى ٧٩ سنة بنسبة (٠,٧%) .
- أعلى نسبة (٢٨,٤%) من المستفيدين من البرامج حالتهم التعليمية يقرأ ويكتب .
- أكبر نسبة (٦٤,٨%) من المستفيدين من البرامج يعملون بحرف أخرى قبل دخولهم السجن ، تليها نسبة (١٢,١%) يعملون بمهنة النجارة . هذا وقد يرجع إلى وجود نقص في أعمال لجان التصنيع التى دورها تشغيل المسجونين حسب قدراتهم ومهاراتهم وخبراتهم وحالتهم الصحية .
- أعلى نسبة من المستفيدين من برامج تشغيل المسجونين تصل إلى (٤٧,٨%) من الذين لديهم خبرات فى مجال الأعمال الحرفية . وقد يرجع هذا إلى أن المستفيدين من البرامج يتم تدريبهم وتعليمهم ولا يقتصر البرنامج على نوى الخبرة للإنتاج فقط ، وإنما إعداد طائفة وتدريبها وتعليمها مهنة .
- أكبر نسبة (٦٨,١%) من المستفيدين من البرامج دخلهم الشهرى قبل الاتهام من ( ١٠٠ - ٤٩٩ ) جنيه .
- أكبر نسبة (٨٢,٩%) من المستفيدين من البرامج مدة التحاقهم بالبرامج من ( ١٢ - ٥٩ ) شهراً بمتوسط (١٣,١) شهراً .
- أكبر نسبة (٦٩,٩%) من المشتغلين بالبرامج التحقوا بالبرامج برغبتهم .
- أعلى نسبة (٥٨,٥%) من المستفيدين من البرامج تم تدريبهم قبل التشغيل بالبرامج ، نسبة (٤١,٤%) تم تدريبهم بعد التشغيل بالبرامج .
- أكبر نسبة (٣٨,٣%) من المستفيدين من البرامج متوسط دخلهم الشهرى من البرنامج (٩,٨) جنيه بانحراف معيارى (١٣,٣) . وإن كان هذا قد يحتاج إلى زيادة الدخل الشهرى للمسجونين لتحفيزهم على العمل بالبرامج .

- متوسط أعمار المسؤولين عن برامج تشغيل المسجونين (٣٩,٨) عاماً بانحراف معيارى (٩,١) .
- أعلى نسبة (٣٦%) من المسؤولين عن برامج التشغيل حاصلين على مؤهل متوسط .
- بالإضافة إلى وجود نسبة (٢,٨%) حاصلين على مؤهل فوق العالى .
- وجود اختلاف بين المستفيدين من البرامج على وجود نقص فى عدد المشتغلين بالبرامج ، والاتفاق على استعانة البرامج بمسجونين نوى خبرة وتشغيل المسجونين بعد تدريبهم .
- هناك اتفاق ما بين المسؤولين عن البرامج بأنهم أصحاب خبرة فنية ، واختلاف فى عدم توفر المسجونين الذين لديهم المهارة فى استخدام الأدوات الحديثة فى تشغيل البرامج ، وتنظيم البرامج دورات تدريبية ، وعدم الاستعانة بمدربين أكفاء من خارج السجن .
- قيام المصلحة متمثلة فى السجن بتوفير الأدوات والخامات وصيانة الأدوات والمعدات بصفة دورية ، وإن كان بعض الأدوات أو المعدات يحتاج إلى تحديث .
- رغم توفير المصلحة أو السجن التمويل اللازم لبرامج التشغيل إلا أنه يرى المسؤولين (عبر الزراعة) ضرورة توفير التمويل بشكل منتظم .
- وجود اختلاف وتباين ما بين المستفيدين من البرامج الحيوانية على ملائمة وتوافق البرنامج مع خبراتهم .
- الأمر الذى يحتاج إلى تعزيز لدور لجان التصنيع كما نص عليه دليل إجراءات العمل بالسجون .
- وجود ملائمة لبرامج تشغيل المسجونين بالنسبة لأماكن تشغيل البرامج ومساحة السجن وسهولة عمل المسجونين بالبرامج .
- وجود علاقة طيبة ما بين المسجونين والمسؤولين ، بالإضافة إلى رجوع المسجون للمسئول عند وجود أى صعوبة فى برامج التشغيل .

## - كفاءة برامج التشغيل من خلال :

- أ- توزيع الأدوار للأقسام والوحدات كلاً فيما يخصه .
- ب- يتناسب نظام البرنامج مع المشتغلين .
- بالرغم من أن هناك تدخلات من قبل القيادات الإدارية في أمور البرامج إلا أنه قد يرجع لمنع الهرب وتأمين المسجونين بجانب تشغيلهم .
- هناك تباين بين المسؤولين في بذل الجهد المطلوب منهم بنسبة (٨٨,٥%) كما يوضحه جدول (٥٤) .
- ويوضح ذلك صحة الفرض الثانى للدراسة .
- يتم تدريب المسجونين قبل تشغيلهم على الأدوات الحديثة .
- وجود تباين بين المسؤولين عن برامج التشغيل حول تدريب المسجونين بمراكز التدريب والتشييد تمهيداً لإلحاقهم بالبرامج .
- هذا قد يرجع إلى احتمال عدم وجود مراكز للتدريب ببعض السجون كسجن عنبر الزراعة ، بينما موجود فى الأخرى منها .
- الدعاية عن منتجات البرامج غير كافية بالإضافة إلى أن الأندية تعتبر مكاناً مناسباً لتسويق منتجات بعض البرامج وليس جميعها .
- ولابد من البحث عن إيجاد طريق للتسويق الحر والعمل على الإنتاج الإقليمي والدولى من خلال المعارض الدائمة .
- إن تسويق منتجات برامج تشغيل المسجونين لم يصل إلى المحاذاة بالمنتج الذى ينتجه القطاع الخاص لوجود تقصير فى عملية التسويق لعدم تخصيص إدارة مستقلة بذاتها متحررة من القيود المالية وميزانية القطاع .
- وجود اختلاف ما بين آراء المسؤولين حول أن القواعد واللوائح الداخلية تسهل تسويق المنتجات .
- تحقيق البرامج لأهدافها من خلال :
- ١- تعديل القيم والسلوك بتعليم المسجونين مهنة يمكن أن يستفيد منها عقب الإفراج عنه ، وتعاونه مع الآخرين .
- ٢- المحافظة على النظام ، وقلة المشاجرات ما بين المشتغلين الملتحقين بالبرامج .
- ٣- زيادة الخبرات والمهارات للمسجونين الملحقين ببرامج التشغيل .

- تتماثل البرامج الثلاثة فى قدرتها على الاكتفاء الذاتى من حيث بيع فائض البرنامج فى نوافذ البيع وتوفير مصاريف الإعاشة والتغذية وإمداد البرنامج السجن بالتمويل اللازم للرعاية الاجتماعية للمسجونين ، ومساهمة البرنامج فى تخفيض ميزانية السجن .
- لا توجد فروقا دالة إحصائياً بين العائد الاقتصادى كما يحددها المستفيدون فى برامج التشغيل الثلاثة .
- وربما يرجع هذا لقلّة الحافز المالى الذى يحصل عليه المشتغلين بالبرامج .

#### البرامج تحقق الهدف من استمراريته من خلال :-

- تميز العاملون بالبرنامج بالكفاءة .
  - ترميم وتجديد المبانى الخاصة ببرامج التشغيل .
  - توفير الخامات والأدوات للبرامج .
  - العاملون بالبرامج أكثر انضباطاً عن غير المشتغلين به .
  - صيانة المعدات والآلات الخاصة بالبرامج .
- هناك دلالة الفروق بين المستفيدين من برامج تشغيل المسجونين من مختلف متغيرات تقويم البرامج :

- فالنسبة لكل من " الموارد البشرية " و " الأدوات والخامات " و " الملائمة " و " الكفاءة " و " مجموع الموارد البشرية " و " الأدوات والخامات " تتفوق متوسط معايير تقويم هذه البرامج لدى المشتغلين فى برامج الإنتاج الحيوانى على كل من برنامجى الإنتاج الزراعى والصناعى .
- أما بالنسبة لكل من معايير " التسويق " و " المحافظة على النظام " يتفوق متوسط معايير تقويم البرنامج الحيوانى على المشتغلين فى البرنامج الزراعى .
- أما بالنسبة لكل من معايير " التدريب " و " تعديل القيم " و " تعديل السلوك " و " زيادة خبرات ومهارات " و " استمرارية البرنامج " و " مجموع تعديل القيم والسلوك " و " مجموع القدرة على تحقيق الأهداف "

يتفوق المشتغلون فى البرنامج الحيوانى على المشتغلين فى البرنامج الصناعى .

- وأخيراً يتفوق المشتغلون فى البرنامج الصناعى على المشتغلين فى البرنامج الزراعى فيما يتصل بمتغير " الاكتفاء الذاتى " .

نستنتج الإجابة على تساؤل :

أى نوع من أنواع البرامج أكثر كفاءة فى القدرة على تحقيق الأهداف ؟  
يستنتج من نتائج الدراسة الميدانية أن البرنامج الحيوانى أكثر أنواع البرامج كفاءة فى تحقيق الأهداف التالية :

- تعديل القيم والسلوك .

- التسويق .

- التدريب .

- الكفاءة .

- الملائمة .

- علاقة المسجونين بالمسؤولين .

- الموارد والخامات .

- استمرارية البرنامج .

- بالنسبة لمتغير " الموارد البشرية " يتفوق متوسط معايير تقويم هذه البرامج لدى مجموعة المسؤولين فى سجن عنبر الزراعة والقطا القديم وديوان عام المصلحة على المسؤولين بليمان أبى زعبل (١) .

- بالنسبة " للموارد المالية " يتفوق متوسط معايير مجموعة المسؤولين بالمصلحة وسجن عنبر الزراعة على مسئولى سجن القطا وليمان أبى زعبل (١) .

- بالنسبة " للأدوات والخامات " يتفوق متوسط معايير هذه البرامج لدى المسئولين بالمصلحة وسجن عنبر الزراعة على مسئولى سجن القطا وليمان أبى زعبل (١) .

- بالنسبة " للملائمة " يتفوق مسئولوا سجن عنبر الزراعة والمصلحة على مسئولوا سجن القطا وليمان أبى زعبل (١) .

- بالنسبة " للعلاقة بين المسجونين والمسؤولين " يتفوق مسئولوا سجنى عنبر الزراعة والقطا على مسئولوا ليان أبى زعل (١) وديوان عام المصلحة.
- بالنسبة " للتدريب " يتفوق مسئولوا سجن عنبر الزراعة عن باقى المسؤولين .
- بالنسبة " لتعديل السلوك " يتفوق المسئولون عن سجنى عنبر الزراعة والقطا وديوان عام المصلحة على مسئولى ليان أبى زعل (١) .
- بالنسبة " للعائد الاقصادى " يتفوق مسئولوا سجن عنبر الزراعة ، وليان ابى زعل (١) على مسئولوا سجن القطا وديوان عام المصلحة .

وبذلك يمكن ترتيب أهم الصعوبات التى تعوق البرامج عن تحقيق الأهداف :  
(أ) البرامج الزراعية :

- ١- وجود صعوبة فى تمويل البرنامج بصفة مستمرة .
  - ٢- التركيز على النواحي الأمنية عند تشغيل المسجونين بالبرنامج .
  - ٣- تدخل القيادات الإدارية بالمؤسسة فى أعمال تشغيل البرنامج .
  - ٤- عدم تشجيع الضباط المتخصصين لتحسين البرنامج .
- (ب) البرامج الحيوانية :
- ١- عدم توفر الخامات والمعدات .
  - ٢- قلة عدد العاملين والفنيين فى تشغيل البرنامج .
  - ٣- الإداريون الذين يعملون فى البرنامج غير متخصصين فى مجال التدريب.

- ٤- عدم توفر دورات تدريبية للفنيين والمدربين العاملين بالبرنامج .
- ٥- عدم وجود أهداف محددة للبرنامج .

(ج) البرامج الصناعية :

- ١- عدم وجود الدعاية الكافية عن منتجات البرنامج .
- ٢- التركيز على النواحي الأمنية عند تشغيل المسجونين بالبرنامج .
- ٣- عدم توفر الخامات والمعدات .
- ٤- عدم وجود أهداف محددة للبرنامج .
- ٥- تدخل القيادات الإدارية بالمؤسسة فى أعمال تشغيل البرنامج .

أهم مقترحات المستفيدين لتحسين برامج تشغيل المسجونين :

(أ) البرامج الزراعية :

- ١- تعيين إداريون للبرنامج متخصصين فى مجال تشغيل البرنامج .
- ٢- إعداد دورات تدريبية للفنيين والمدربين ببرنامج التشغيل بالتنسيق مع وزارة الإسكان والتعمير فى هذا المجال .
- ٣- الاستعانة بالضباط المتخصصين لتحسين البرنامج .
- ٤- توفير الدعاية الكافية عن منتجات البرنامج .

(ب) البرامج الحيوانية :

- ١- تزويد البرنامج بالعاملين والفنيين الذين لديهم الخبرة فى مجال التشغيل .
- ٢- توفر الإمكانيات المادية للبرنامج .
- ٣- وضع أهداف محددة للبرنامج .
- ٤- إعداد دورات تدريبية للفنيين والمدربين ببرنامج التشغيل .

(ج) البرامج الصناعية :

- ١- توفر الإمكانيات المادية للبرنامج .
- ٢- وضع أهداف محددة لكل برنامج على حدة .
- ٣- الاهتمام بتشغيل المسجونين بالبرنامج بجانب تأمينهم بما لا يخل بالأمن .
- ٤- توفير التمويل اللازم لتحقيق أهداف البرنامج .
- ٥- عدم تدخل القيادات الإدارية بالمؤسسة فى أعمال البرنامج .
- ٦- إلحاق المسجونين الذين تم تدريبهم بمراكز التدريب والتشييد ببرنامج التشغيل .

ويستخلص من ذلك :

- حسن استثمار العنصر البشرى داخل السجون وبصفة خاصة الضباط المتخصصين فى إدارة وتشغيل برامج تشغيل المسجونين .
- تطوير وتحديث الأدوات المستخدمة فى برامج تشغيل المسجونين .

- إجراء اختبارات على المسجونين فى بداية التحاقهم بالسجون للتعرف على قدراتهم ومهاراتهم وخبراتهم السابقة لى يمكن التحاقهم ببرامج التشغيل المناسبة ، ويمكن أن يقوم بذلك وحدة أو قسم الخدمة الاجتماعية بكل سجن أو ليمان من خلال الاخصائيين الاجتماعيين ، هذا إلى جانب دوره فى لجان التصنيع .
- أهمية وجود إدارة مستقلة للتسويق عن منتجات برامج تشغيل المسجونين سواء داخل المجتمع أو خارجه ، والاهتمام بالدعاية والإعلان عن هذه المنتجات .
- اهتمام الخدمة الاجتماعية بمنح المشتغلين بالبرامج شهادة بخبراتهم فى العمل فى مثل هذه البرامج بما يفيد فى الرعاية اللاحقة للمسجونين والتحاقهم بالعمل المناسب فى المجتمع الذى يتوافق مع الخبرات والمهارات التى اكتسبوها من خلال العمل بالبرامج .
- ضرورة وأهمية تدعيم قنوات العلاقة والاتصال بين الخدمة الاجتماعية داخل السجن ومؤسسات المجتمع الخارجى التى يمكنها استقبال والتحاق المفرج عنهم الذين لديهم خبرات من العمل فى البرنامج .
- الاهتمام بتنوع برامج تشغيل المسجونين والاستفادة من الإمكانيات المادية والبشرية المتاحة داخل السجن فى تدعيم كفاءة هذه البرامج .
- تعدد منافذ بيع منتجات برامج تشغيل المسجونين فى المجتمع المحلى والخارجى والاشتراك فى المعارض المحلية والدولية .
- تعديل واستحداث بعض المواد بقانون السجون المصرى ، والقرارات الوزارية فيما يخص برامج تشغيل المسجونين وملاءمتها مستقبلاً بما يتوافق مع واقع وطبيعة السجن كمؤسسة عقابية وإصلاحية وظروف وأوضاع المسجونين .

# المراجع

أولاً : المراجع العربية

ثانياً : المراجع الأجنبية

## أولاً : المراجع العربية

### ١- الكتب العربية

- (١) أحمد الألفى : تخصص المؤسسات العقابية ، بحوث فى إصلاح السجون ورعاية المسجونين ، ١٩٨٠ .
- (٢) أحمد حسين أحمد : دليل التقييم ، مؤسسة الشرق الأدنى ، نيوقسيا ، ١٩٨٥ .
- (٣) أحمد شفيق السكرى : كيف نخطط للخدمات الاجتماعية ، دار الثقافة للنشر والتوزيع ، القاهرة ، ١٩٩٠ .
- (٤) أمانة إصلاح السجون : كتاب معلومات السجين " السجناء الذكور والمذنبين الأحداث " ، مصلحة السجون ، لندن ، ١٩٩٩ .
- (٥) حسنين إبراهيم صالح عبيد : الوجيز فى علم الإجرام وعلم العقاب ، دار النهضة العربية ، ١٩٩١ .
- (٦) حسين محمود إبراهيم وآخرون : موسوعة الشرطة ، الجزء الأول ، العدد الثانى ، القاهرة ، الهيئة العامة لشئون المطابع الأميرية ، ١٩٧٨ .
- (٧) طلعت مصطفى السروجى وآخرون : مداخل منهجية فى بحوث الخدمة الاجتماعية ، القاهرة ، مركز نشر وتوزيع الكتاب الجامعى ، جامعة حلوان ، ٢٠٠١ .
- (٨) طلعت مصطفى السروجى وآخرون : التنمية الاجتماعية أسس وقضايا ، القاهرة ، مركز نشر وتوزيع الكتاب الجامعى ، ١٩٩٩ .
- (٩) طلعت مصطفى السروجى ، محمد المدنى : مناهج البحث فى دراسات الخدمة الاجتماعية ، القاهرة ، مركز نشر وتوزيع الكتاب الجامعى ، ٢٠٠١ .
- (١٠) عبد الله خليل ، وأمير سالم : السجون فى مصر ، ط ١ ، مكتبة المحامى ، القاهرة ، ١٩٩٠ .
- (١١) عطية مهنا : تقييم المعاملة فى المؤسسات العقابية ، التقرير الأول ، العمل فى السجون ، دراسة نظرية ، المركز القومى للبحوث الاجتماعية والجنائية ، القاهرة ، ١٩٩٦ .

(١٢) عمرو محى الدين : التخلف والتنمية ، القاهرة ، دار النهضة العربية ،  
١٩٧٦ .

(١٣) غنام محمد غنام : حقوق الإنسان المسجون ، كلية الحقوق ، جامعة  
المنصورة ، ١٩٨٨ .

(١٤) فؤاد أبو حطب وآمال صادق : علم النفس التربوى ، ط٣ ، القاهرة ،  
مكتبة الأنجلو المصرية ، ١٩٨٤ .

(١٥) محمد صبحى حسنين : القياس والتقويم فى التربية البدنية والرياضة ،  
ج ١ ، القاهرة ، دار الفكر العربى ، ٢٠٠١ .

(١٦) محمد عاطف غيث وآخرون : البحث العلمى الاجتماعى " تصميم خطة  
وتنفيذها " الاسكندرية ، دار المعرفة الجامعية ، ١٩٩٧ .

(١٧) محمود نجيب حسنى : علم العقاب ، دار النهضة العربية ، ط٢ ،  
القاهرة ، ١٩٧٣ .

(١٨) مولر رابارد : العدالة الجنائية وحقوق الإنسان " دور المجلس الأوروبى  
، تقرير مقدم إلى مؤتمر تدريس حقوق الإنسان فى  
الجامعات العربية ، سيراكوزا ، إيطاليا ، يناير ، ١٩٨٨ .

(١٩) يسر أنور وآمال عبد الرحيم عثمان : علم الإجرام والعقاب ، بدون دار  
نشر ، ١٩٩٣ .

## ٢ - الأبحاث والرسائل العلمية

(١) أحسن مبارك طالب : العمل التطوعى للسجناء وضوابطه وقواعده ،  
أكاديمية نايف العربية للعلوم الأمنية ، ٢٠٠٠ .

(٢) المعهد القومى للبحوث الجنائية : وضع العمل فى السجون من الاقتصاد  
القومى ، ومكافأة المسجونين على عملهم ، المجلة الجنائية  
القومية ، المجلد الثانى ، العدد الثانى ، يوليو ١٩٥٩ .

(٣) جمال سرحان وآخرون : دور قطاع مصلحة السجون فى التأهيل والإنتاج  
( الزراعى - الحيوانى - الصناعى ) ، المؤتمر الثانى  
لقيادات قطاعى السجون والأمن الاجتماعى ، معهد القادة  
لضباط الشرطة ، القاهرة ، المنعقد خلال الفترة من  
١ - ٣ / ١ / ٢٠٠٢ .

(٤) حسن فؤاد علام : العمل فى السجون ، دراسة فى النظرية العامة للعمل فى النظم العقابية ، رسالة دكتوراه غير منشورة ، كلية الحقوق جامعة القاهرة ، ١٩٦٠ .

(٥) عبد الفتاح خضر : تطور مفهوم السجن ووظيفته ، السجن مزاياها وعيوبها من وجهة النظر الإصلاحية ، أبحاث الندوة العلمية الأولى المركز العربى للدراسات الأمنية والتدريب ، الرياض ، ١٩٨١ .

(٦) عبد الله عبد العزيز السعيد : الوضع الاجتماعى والاقتصادى لأسر نزلاء السجن ، دراسة ميدانية عن أسر نزلاء السجن فى مدينة الرياض ، الرياض ، مركز مكافحة الجريمة ، وزارة الداخلية ، المملكة العربية السعودية ، ١٩٩٦ .

(٧) عبد المنجى مصطفى محمد وآخرون : تطور العقوبة ومدى تطبيق قواعد الحد الأدنى لمعاملة المسجونين فى سجون جمهورية مصر العربية والصادرة فى جنيف عام ١٩٥٥ ، الدورة (١٥) ، مصلحة السجن ، مركز تدريب الضباط والعاملين ، ١٩٧٤ .

(٨) عطية مهنا : بدائل العقوبات السالبة للحرية قصيرة المدى ، المجلة الجنائية القومية ، المجلد الخامس والثلاثون ، العددان الثانى والثالث ، يوليو ، نوفمبر ١٩٩٢ .

(٩) على أحمد راشد : العمل فى السجن ، مجلة العلوم القانونية والاقتصادية ، العدد الأول ، يناير ، ١٩٥٩ .

(١٠) محمد أبو زهرة : العقوبة فى الفقه الإسلامى ، مجلة العلوم القانونية والاقتصادية ، العدد الثانى ، السنة الخامسة ، يوليو ، ١٩٦٣ .

(١١) محمد رجائى وممدوح رياض : تقييم السياسة الإنتاجية للمؤسسات العقابية ، معهد القادة لضباط الشرطة ، الدورة ٤٧ ، القاهرة ، أكتوبر ، ١٩٨٦ .

(١٢) محمد هانى حجازى : دور قطاع مصلحة السجون فى التأهيل الحرفى والعلمى والثقافى للمسجونين لوقاية المجتمع من الجريمة ، رؤية مستقبلية لتطوير الأداء ، المؤتمر الأول لقيادات قطاعى السجون والأمن الاجتماعى ، القاهرة ، معهد القادة لضباط الشرطة ، المنعقد فى الفترة من ٢٦ - ٢٨ / ٦ / ٢٠٠١ .

(١٣) محمد محمود المرسى : دور قطاع السجون فى التأهيل الحرفى للمسجونين لوقاية المجتمع من الجريمة بالتطبيق على الإنتاج الزراعى بالقطا ، المؤتمر الأول لقيادات قطاعى السجون والأمن الاجتماعى ، القاهرة ، معهد القادة لضباط الشرطة خلال الفترة من ٢٦ - ٢٨ / ٦ / ٢٠٠١ .

(١٤) ممدوح ظريف وآخرون : دور قطاع مصلحة السجون فى التأهيل والإنتاج ( الزراعى - الحيوانى - الصناعى ) المؤتمر الثانى لقيادات قطاعى السجون والأمن الاجتماعى ، القاهرة معهد القادة لضباط الشرطة ، المنعقد خلال الفترة من ١ - ٣ / ١ / ٢٠٠٢ .

(١٥) نادرة عبد الحليم وهدان : " تحويل القوى البشرية فى السجون إلى قوى منتجة " ، دراسة حالة سجن القطا مذكرة خارجية رقم (١٥١٥) ، معهد التخطيط القومى ، مارس ١٩٩٠ .

(١٦) نبيل الجندى ، عاصم جمال الدين : دور قطاع مصلحة السجون فى التأهيل والإنتاج ( الزراعى - الحيوانى - الصناعى ) ، المؤتمر الثانى لقيادات قطاعى السجون والأمن الاجتماعى ، معهد القادة لضباط الشرطة ، القاهرة ، خلال الفترة من ١ - ٣ / ١ / ٢٠٠٢ .

(١٧) يس الرفاعى : الإصلاح العقابى وقواعد الحد الأدنى لمعاملة المسجونين ، المجلة الجنائية القومية ، المجلد العاشر ، العدد الثانى ، يولية ١٩٦٧ .

### ٣- النشرات والتقارير والقوانين

- (١) المجالس القومية المتخصصة : تقرير المجلس القومى للخدمات والتنمية الاجتماعية ، الدورة العاشرة ، سبتمبر ١٩٨٩ - يونية ١٩٩٠ .
- (٢) قطاع مصلحة السجون : إدارة البحوث والتخطيط ، ٢٠٠٢ .
- (٣) قطاع مصلحة السجون : إدارة الخدمات الاجتماعية ، تقرير عام ٢٠٠٠ ، ٢٠٠١ .
- (٤) قطاع مصلحة السجون : إدارة الخدمات الاجتماعية ، تقرير عام ٢٠٠٢ .
- (٥) قطاع مصلحة السجون : تقرير سجون جمهورية مصر العربية ، عام ١٩٦٥ ، القاهرة ، الهيئة العامة لشئون المطابع الأميرية .
- (٦) قطاع مصلحة السجون : تقرير سجون جمهورية مصر العربية ، عام ١٩٧٥ ، القاهرة ، الهيئة العامة لشئون المطابع الأميرية .
- (٧) قطاع مصلحة السجون : تقارير سجون جمهورية مصر العربية ، أعوام ١٩٧٣ ، ١٩٧٦ ، ١٩٧٨ ، القاهرة ، الهيئة العامة لشئون المطابع الأميرية .
- (٨) قطاع مصلحة السجون : تقارير سجون جمهورية مصر العربية ، أعوام ١٩٧٣ ، ١٩٧٨ ، ١٩٨٠ ، القاهرة ، الهيئة العامة لشئون المطابع الأميرية .
- (٩) قطاع مصلحة السجون : إدارة المعلومات والتوثيق ، الحاسب الآلى ، إحصائية تعداد المسجونين فى ٣١/١٢/٢٠٠٠ .
- (١٠) قطاع مصلحة السجون : إدارة المعلومات والتوثيق ، الحاسب الآلى ، إحصائية تعداد المسجونين فى ٣١/١٢/٢٠٠١ .
- (١١) قطاع مصلحة السجون : إدارة المعلومات والتوثيق ، الحاسب الآلى ، إحصائية تعداد المسجونين فى ٣١/١٢/٢٠٠٢ .
- (١٢) قطاع مصلحة السجون : الإدارة الهندسية ، قسم المساحة والأماكن ، عام ٢٠٠٢ .
- (١٣) قطاع مصلحة لسجون : الإدارة العامة للتأهيل الاجتماعى والتنمية .

(١٤) قطاع مصلحة السجون : الإدارة العامة للتأهيل والتنمية ، الإدارة الصناعية .

(١٥) قطاع مصلحة السجون : الإدارة العامة للتأهيل والتنمية ، إدارة الثروة الحيوانية .

(١٦) قطاع مصلحة السجون : المذكرة الإيضاحية للقانون رقم ٣٩٦ لسنة ١٩٥٦ فى شأن تنظيم السجون .

(١٧) مجلس الشعب : توصيات اللجان النوعية خلال دور الانعقاد الرابع من الفصل التشريعى السابع (١١ نوفمبر ١٩٩٨ - ١٢ يونية ١٩٩٩) بشأن إعداد وتطوير نظام الإنتاج .

(١٨) وزارة الداخلية : القانون رقم ٣٩٦ لسنة ١٩٥٦ فى شأن تنظيم السجون واللائحة الداخلية والقرارات الوزارية والإدارية ، القاهرة ، الهيئة العامة لشئون المطابع الأميرية ، ١٩٦٢ .

(١٩) وزارة الداخلية : القانون رقم ٣٩٦ لسنة ١٩٥٦ فى شأن تنظيم السجون واللائحة الداخلية والقرارات الوزارية والإدارية ، القاهرة ، الهيئة العامة لشئون المطابع الأميرية ، ٢٠٠٠/٩٩ .

(٢٠) وزارة الداخلية : مجموعة قواعد الحد الأدنى لمعاملة المسجونين ، ج ٢ ، العمل ، مطابع السجون ، مزرعة طره ، ١٩٦٩ .

#### ٤ - القرارات واللوائح الداخلية

(١) القرار الوزارى رقم (٧٣) بشأن الأشغال المفروضة على المحكوم عليهم الصادر فى ١٩٥٩/٦/٢٧ .

(٢) القرار الوزارى رقم (٧٩) لسنة ١٩٦١ .

(٣) القرار الوزارى رقم (٤٢٢) لسنة ١٩٧٨ ، بشأن إنشاء صندوق التصنيع .

(٤) القرار الوزارى رقم (٣٣٣) لسنة ١٩٨٠ بشأن اختصاصات وأهداف صندوق التصنيع .

(٥) القرار رقم (٢٦٥٩) لسنة ١٩٩٤ فى شأن إعادة تنظيم السجون .

(٦) مصلحة السجون : دليل إجراءات العمل فى السجون ، الجزء الأول ، تشغيل المسجونين ، الهيئة العامة لشئون المطابع الأميرية

(٧) مصلحة السجون : دليل إجراءات العمل فى السجون ، الجزء الثانى ، الفصل السادس والثلاثون ، مطابع السجون ، ٢٠٠٠ .

## ٥- المؤتمرات

### أ- المؤتمرات الدولية :

(١) جامعة الدول العربية : ورقة عمل مقدمة من وفد الجمهورية العربية التونسية حول " البند الثانى من جدول أعمال المؤتمر العربى السابع لرؤساء المؤسسات العقابية " ، تونس خلال الفترة من ٢٠-٢٢ يولية ١٩٩٤ .

(٢) جامعة الدول العربية : وفد وزارة الداخلية فى المملكة الأردنية الهاشمية ، ورقة عمل بشأن الموضوعات المدرجة على جدول أعمال المؤتمر العربى العاشر لرؤساء المؤسسات العقابية والإصلاحية ، تونس : ٢٧ - ٢٩ /٣/ ٢٠٠٠ .

(٣) جامعة الدول العربية : نتائج تطبيق توصيات المؤتمر العربى التاسع لرؤساء المؤسسات العقابية والإصلاحية ، المكتب العربى لمكافحة الجريمة ، المؤتمر العربى العاشر لرؤساء المؤسسات العقابية والإصلاحية ، المكتب العربى لمكافحة الجريمة ، البند الأول ، تونس ٢٧ - ٢٩ /٣/ ٢٠٠٠ .

(٤) جامعة الدول العربية : بحث مقدم من أكاديمية نايف العربية للعلوم الأمنية ، المملكة العربية السعودية ، العمل التطوعى للسجناء وضوابطه وقواعده ، المؤتمر العربى العاشر لرؤساء المؤسسات العقابية والإصلاحية ، تونس : ٢٧ - ٢٩ /٣/ ٢٠٠٠ .

(٥) جامعة الدول العربية : وفد وزارة الداخلية بجمهورية مصر العربية ، تنظيم العمل التطوعى للسجناء ، المؤتمر العربى العاشر لرؤساء المؤسسات العقابية والإصلاحية ، تونس : ٢٧ - ٢٩ /٣/ ٢٠٠٠ .

(٦) نزيه مصطفى الشرايدة : المعالجة المجتمعية خارج السجون ، مشاركة السجناء فى نشاطات اجتماعية ومهنية ، المؤتمر العربى السابع لرؤساء المؤسسات العقابية ، تونس ، ٢٠ - ٢٢ / ٧ / ١٩٩٤ .

#### ب- المؤتمرات المحلية :

(١) قطاع مصلحة السجون : دور قطاع مصلحة السجون فى التأهيل الحرفى والعلمى والثقافى للمسجونين لوقاية المجتمع من الجريمة ، رؤية مستقبلية لتطوير الأداء ، المؤتمر الأول لقيادات قطاعى السجون والأمن الاجتماعى ، القاهرة ، معهد القادة لضباط الشرطة ، المنعقد فى الفترة من ٢٦ - ٢٨ / ٦ / ٢٠٠١ .

(٢) قطاع مصلحة السجون : دور قطاع مصلحة السجون فى التأهيل والإنتاج ( الزراعى - الحيوانى - الصناعى ) ، الإدارة العامة للتأهيل والتنمية ، المؤتمر الثانى لقيادات قطاعى السجون والأمن الاجتماعى ، القاهرة ، معهد القادة لضباط الشرطة خلال الفترة من ١ - ٣ يناير ٢٠٠٢ .

(٣) قطاع مصلحة السجون : تطوير أساليب العمل بالمؤسسات العقابية المؤتمر الثالث لقيادات قطاع السجون ، معهد القادة لضباط الشرطة ، كلية التدريب والتنمية ، خلال الفترة من ٢٧ - ٣٠ يناير ٢٠٠٣ .

(٤) قطاع مصلحة السجون : تأهيل المسجونين فى حالات الإنتاج المختلفة وأهميتها فى تحقيق الاكتفاء الذاتى ، المؤتمر الثالث لقيادات قطاع السجون ، معهد القادة لضباط الشرطة ، كلية التدريب والتنمية ، فى الفترة من ٢٧ - ٣٠ يناير ٢٠٠٣ .

#### ٦- الصحف والمجلات

(١) جريدة الحياة : العدد ١٣١٩٧ ، الصين ، بكين ، ١٩٩٩ .

(٢) مجلة السجون : العدد الأول ، ٢٥ يناير ، ٢٠٠٠ .

## ثانياً : المراجع الأجنبية

- (1) Austin , Michael J , Associates : Evaluating Your Agenc'ys Programs , Sage Human Serices Guides (29) , Printed In The U.S.A , Library of Congress Cataloging In Publication Data , INC , Fifth Printing , 1987 .
- (2) Donaldson , Stewart L. , Screven Michael : Evaluation Programs And Problems , Vision for The New Millennium , Lawrence Erlbaum Associates , Publishers , Mahwah , New Jersey , 2003 .
- (3) Feuerestien , Marie Therese : Partners In Evaluation , “ Evaluating Development And Community Programmes With Participants ” , Published by Macmillan Educationd , London , 1995 .
- (4) Freeman , Lonnie Hulsey : Attitudes of Employers With Respect to Hiring Released Prisoners (Exoffenders) , (P.H.D) , Texas A - And - M University , 1990 .
- (5) Fredrick W. : Program Evaluation , (In) Richard Edwards ; Encyclopedia of Social Work , 19<sup>th</sup> Edition , Volume 3 , NASW , Washington , 1995 .
- (6) Gleason , Sandra E. : Inmat Attitudes Toward Vocational Trining , Jurnal of Offender Counseling Services And Rehabilition , Sum , Vol. 10 (4) , Michigan Stateu , 1986 .
- (7) Glebart , Niel , Specht Harry: Planning for Social Welfare ; Issues , Models And Tasks , New Jersey , Practice Hall , Inc ., 1977 .
- (8) Grinnll.jr , Richard M. : Social Work Research And Evaluation, (U.S.A.) , F. E Peacock Puplishers, Inc, (1985) .
- (9) Hatry , Harry P. , Winnie , Richard E. , And Fisk Donald M. ; Practical Program Evaluation For State And Local Government Officials , Printed In

- the U.S.A , Library of Congress Catalog  
Washington, 1973 .
- (10) Herman , Joan L. , Morris Lynn Lyons , Fitz-Gibbon  
Carol Taylor : Evaluator's Handbook, Printed  
In The U.S.A, Library of Congress Cataloging  
In Publication Data, The Regents of The  
University of California , 1987.
- (11) Johnson , Candace , Marie : The Effects of Prison Labor  
on programs on Post – Release Employment  
And Recidivism , (P.H.D) , The Florida State  
– University , 1984 .
- (12) King , Jean A. , Morris Lynn Lyons , Fitz-Gibbon Carol  
Taylor : How To Assess Program  
Implementation , Copyright , by The Regents  
of The University of California , 1987 .
- (13) Liker , Jeffrey , Kieth : Work And post – prison  
Adjustment , (P.H.D) , University of  
Massachusetts , 1981 .
- (14) Lowe , William : Working For Eighty Centys A day ,  
German Prisoners of War In Michigan , 1943  
– 1946 , (M.A) , Eastern , Michigan University  
, 1995 .
- (15) Maguire , Kathleen Eliza Beth : Prison Industry ; The  
Effect of participation on Inmate disciplinary  
Adjustment , (P.H.D) , University of N.Y  
1992 .
- (16) Marlow , Christine : Research Methods For Generalist  
Social Work Second Edition , Copyright.  
Brook's Cole Publishing Company , 1998 .
- (17) Mcmurlyn , Clifford , Leroy : South Dakata Exprisoner  
Participation In Vocational Education  
Programs Andits Effsct on Recidivism ,  
(P.H.D) , Colorado – State – University, 1987.
- (18) Moneue , Duane R. Applied Social Research , Harcourt  
Brace College Publishers , N.Y , 1998 .

- (19) Morris , Lynn Lyons , Fitz-Gibbon Carol Taylor , Lindheim Elaine : How to Measure Performance And Use Tests , Printed In The U.S.A , Library of Congress Cataloging In Publication Data , The Regent of The University of California , 1987 .
- (20) Patti , Rino J. : Managing For Service Effectiveness In Social Welfor Organizations in Social Work Journal of The Notional Association of Social Workers , Volume 32 . Number 5 , September – October , 1987 .
- (21) Reports ; Perceptions of The Vocational Education Program in The Nys docs , N.Y , State Dept , of Correctional Services , Albany , U.S ; New York , 1998 .
- (22) Report Descriptive (141) : Jail to Job , Pennsylvania Sate Dept , of Harrisburg , Bureau of Adult Basic and Literacy Education , C.P , U.S , Pennsylvania , 1996 .
- (23) Reports Research : federal Prisons ; Inmate And Staff Views on Education And Work Training Programs , Report to The Chairman , Select Committee on Narcotics Abuse And Control , House of Representatives , General Accounting Office , Washington , 1993 .
- (24) Russell , Eisenman : Abus In A Prison Treatment Program , International , Journal of Adolescence And Youth , Vol. 6 (4) , 1997 .
- (25) Stecher W. , Brian M. , Daivis Alan: How To Focus An Evaluation , Printed The U.S.A , Library of Congress by The Regents of The University of California , Ninth Printing , 1987 .
- (26) Suchman , Edward A. : Evaluative Research , P.H.D : Evaluative research principles And Practice In Public Service of Social Action Programs Russell Sage Foundation New York , 1967 .

- (27) Taadon , Seneh HLata Sachdeva , Indu : Evaluative Study on Correctional Programs In Prisons , International Medical Journal , Vol. 2(2) , India , 1995 .
- (28) Tewksbury , Richard A. Vito , Gennaro F. : Improving The Educational Skills of Jail Inmates , Preliminary Program Finding , Federal Probation , Jun , Vol 58 (2) , Ky , U.S.A. 1994 .
- (29) Ulla V. , Bondeson : prisoner's In Prison Socities , New Bruns Wick N.J, U.S.A , Transaction Pubishers , 1989 .
- (30) United States Agency for International Development ; An Evaluation Guide For Oic Affiliates , Oic International , INC. , 1996 .

## الملاحق

- ملحق (١) : قياس المستفيدين فى صورته النهائية
- ملحق (٢) : قياس المسئولين فى صورته النهائية .

ملحق (أ)

قياس المستفيدين في صورته النهائية

جامعة حلوان  
كلية الخدمة الاجتماعية  
قسم التخطيط الاجتماعي

الرقم العام	
الرقم الخاص	

بيانات البحث سرية ولا تستخدم إلا في أغراض البحث العلمي فقط.

قياس

تقويم برامج تشغيل المسجونين  
دراسة مطبقة على سجون المنطقة المركزية  
( المستفيدين )

ضمن مقتضيات الحصول على درجة الماجستير في الخدمة الاجتماعية  
تخصص تخطيط اجتماعي

إعداد

الدارس / بركات المهدي محمد عبد الله

إشراف

الدكتورة  
ماجدة أحمد عبد الوهاب  
أستاذ مساعد بقسم التخطيط الاجتماعي  
كلية الخدمة الاجتماعية  
جامعة حلوان

الأستاذ الدكتور  
طلعت مصطفى السروجي  
أستاذ التخطيط الاجتماعي  
ووكيل كلية الخدمة الاجتماعية  
لشئون التعليم والطلاب  
جامعة حلوان

تاريخ القيام بالمقابلة	
تاريخ المراجعة الميدانية	
تاريخ المراجعة المكتبية	

## أولاً : البيانات الأولية :

- (١) الاسم : (اختياري)
- (٢) السن : ( ) سنة
- (٣) - الحالة الاجتماعية :
- (أ) - أعزب ( ) (ب) - متزوج ( ) عدد الأبناء ( ) ابناً.
- (ج) - مطلق ( ) (د) - أرمل ( )
- (٤) - الحالة التعليمية :
- (أ) - أمي ( ) (ب) - يقرأ ويكتب ( )
- (ج) - مؤهل دون المتوسط ( ) (د) - مؤهل متوسط ( )
- (هـ) - مؤهل فوق المتوسط ( ) (و) - مؤهل عالي ( )
- (٥) - المهنة قبل دخول السجن :
- (أ) - سباك ( ) (ب) - كهربائي ( )
- (ج) - نجار ( ) (د) - جزار ( )
- (هـ) - فلاح ( ) (و) - تاجر مواشي ( )
- (ز) - حرفة أو مهنة أخرى تذكر .....
- (٦) - الخبرات في مجال العمل قبل دخول السجن :
- (أ) - خبرات في مجال الأعمال الحرفية ( ) (ب) - خبرات في مجال الزراعة ( )
- (ب) - خبرات في تربية المواشي والدواجن ( ) (ج) - خبرات في مجال صيانة المعدات ( )
- (د) - لا توجد خبرات ( )
- (هـ) - أخرى تذكر .....
- (٧) - متوسط الدخل الشهري قبل الاتهام : ( ) جنيهاً .

(٨) - التهمة :

(١) - سرقة ( ) (ب) - قتل ( ) (ج) - مخدرات ( )

(د) - شيكات ( ) (ه) - أموال عامة ( ) (و) - نصب ( )

(ز) - مشاجرة ( ) (ح) - آداب ( ) (ط) - متفجرات وسلاح ( )

(ك) - إصابة خطأ ( ) (ل) - تزوير ( ) (م) - هروب من الخدمة ( )

(ش) - اخرى تذكر .....

(٩) - مدة العقوبة التي تقضيها : ( ) سنة .

(١٠) - تاريخ دخول السجن : ( / / ٢٠٠٠ ) .

(١١) - نوع البرنامج :

(أ) - زراعي ( )

(ب) - إنتاج حيواني ود اجني ( )

(ج) - صناعي ( )

(١٢) - مدة الالتحاق ببرنامج التشغيل بالشهور : ..... شهرا .

(١٣) - كيفية الالتحاق ببرنامج التشغيل :

(أ) - برغبتي ( ) (ب) - عن طريق لجنة التصنيع ( )

(ج) - عن خبرة ( ) (د) - إجباري ( )

(ه) - بالصدفة ( ) (و) - عن طريق زملائي ( )

(ز) - اخرى تذكر .....

(١٤) - التدريب على البرنامج :

(أ) - قبل التشغيل ( ) عدد الدورات : ..... دورة .

(ب) - بعد التشغيل ( ) عدد الدورات : ..... دورة .

(١٥) - متوسط الدخل الشهري من البرنامج بالجنية : ( ) جنيتها .

فيما يلي عدد من العبارات برجاء وضع علامة ( صح ) أمام كل عبارة في الخانة المناسبة بما يتفق مع الواقع :

م	العبارات	نعم	لا
<b>أولاً : توفر الموارد والإمكانات :</b>			
<b>( أ ) الموارد البشرية :</b>			
١	تساعد خبرات المسجونين بالبرنامج على نجاحه .....	.	.
٢	يستعين البرنامج بمسجونين لديهم خبره في مجال البرنامج ....	.	.
٣	يتم تشغيل المسجونين بالبرنامج بعد تدريبهم .....	.	.
٤	يوجد نقص في عدد المشتغلين بالبرنامج .....	.	.
٥	عدد المدربين بالبرنامج غير كاف . .....	.	.
٦	ينظم البرنامج دورات تدريبية للمشتغلين الجدد من المسجونين	.	.
٧	يتحمل المشتغلون القدامى مسؤولية تدريب المسجونين الجدد بالبرنامج .....	.	.
٨	يستفيد برنامج التشغيل من مهارات المسجونين .....	.	.
٩	يستعين البرنامج بمدربين أكفاء من خارج السجن .....	.	.
١٠	لدى المشتغلين مهارة في استخدام الأدوات الحديثة في تشغيل البرنامج .....	.	.
<b>(ب) الأدوات والخامات</b>			
١١	يوفر السجن ما احتاجه من أدوات لتشغيل البرنامج .....	.	.
١٢	أسعار الخامات و الأدوات مناسبة .....	.	.
١٣	استخدم أدوات حديثة في تشغيل البرنامج .....	.	.
١٤	يحصل البرنامج على الخامات من خارج السجن .....	.	.
١٥	الأدوات التي استخدمها توفر الوقت و الجهد .....	.	.
١٦	يوفر المسئولون عن البرنامج الصيانة الدورية للأدوات التي استخدمها .....	.	.
<b>ثانياً : الملائمة :</b>			
١٧	يتوافق البرنامج مع خبراتي .....	.	.
١٨	تعلمت من البرنامج كيفية العمل في المهنة التي أمارسها ....	.	.
١٩	أماكن تشغيل البرنامج مناسبة .....	.	.
٢٠	لدى مهارة في تشغيل الأدوات بالبرنامج .....	.	.
٢١	لا أجد صعوبة في العمل بالبرنامج .....	.	.
٢٢	أوقات العمل بالبرنامج مناسبة .....	.	.
٢٣	تساعد مساحة السجن على التوسع في البرنامج .....	.	.
٢٤	يناسب نوع البرنامج إمكانياتي ومهاراتي .....	.	.
<b>ثالثاً : العلاقة بين المسجونين والمسؤولين :</b>			
٢٥	يوجد قنوات اتصال بين المسجونين والمسؤولين عن البرنامج .	.	.
٢٦	العلاقة طيبة بين المشتغلين والمسؤولين عن البرنامج .....	.	.

م	العبارات	نعم	إلى حدا	لا
٢٧	لا أجد صعوبة في الاتصال برئيسي في البرنامج .....	.	.	.
٢٨	أراجع رئيسي عند وجود أى صعوبة في تشغيل البرنامج ...	.	.	.
<b>رابعاً : الكفاءة :</b>				
٢٩	تعليمات ولوائح التشغيل بالبرنامج مناسبة .....	.	.	.
٣٠	ابدل أقصى جهدي لإنجاز المطلوب منى .....	.	.	.
٣١	التزم باللوائح والتعليمات الخاصة بتشغيل البرنامج .....	.	.	.
٣٢	تتوزع الأدوار بين المسجونين المشتغلين بالبرنامج .....	.	.	.
٣٣	يعرف كل قسم وإدارة دورة ببرنامج التشغيل .....	.	.	.
٣٤	تتدخل القيادات الإدارية بالسجن في إدارة البرنامج .....	.	.	.
٣٥	يتعاون المشتغلين بالبرنامج لنجاحه .....	.	.	.
٣٦	نظام تشغيل البرنامج يتناسب مع المشتغلين .....	.	.	.
<b>خامساً : التدريب :</b>				
٣٧	التدريب بالبرنامج كاف لتعلم مهنة .....	.	.	.
٣٨	التحقت بالتدريب قبل عملي بالبرنامج .....	.	.	.
٣٩	المدرّبون الذين يعملون بالبرنامج متخصصون .....	.	.	.
٤٠	تعلمت مهارة جديدة بعد تدريبي بالسجن .....	.	.	.
٤١	يهتم البرنامج بالتدريب على الأدوات الحديثة .....	.	.	.
٤٢	أدرب الآخرين على تشغيل البرنامج .....	.	.	.
<b>سادساً : التسويق :</b>				
٤٣	يوجد إقبال على منتجات البرنامج الذي اعمل به .....	.	.	.
٤٤	منتجات البرنامج تنافس القطاع الخاص .....	.	.	.
٤٥	تتناسب المنتجات مع أذواق المستهلك .....	.	.	.
٤٦	أسعار منتجات البرنامج الذى أعمل به مناسبة .....	.	.	.
٤٧	يوجد معارض دائمة لمنتجاتنا .....	.	.	.
٤٨	توجد دعاية كافية لتسويق منتجات البرنامج .....	.	.	.
٤٩	تسهل القواعد واللوائح على تسويق منتجات البرنامج .....	.	.	.
٥٠	تعتبر الأندية مكانا منسبا للتسويق .....	.	.	.
<b>سابعاً : القدرة على تحقيق الأهداف :</b>				
١ - الإصلاح والتأهيل :				
أ - تعديل القيم :				
٥١	ساعدنى البرنامج على تعلم مهنة أستفيد منها بعد الإفراج ....	.	.	.
٥٢	ساهم البرنامج فى تعديل اتجاهاتى نحو العمل الشريف .....	.	.	.
٥٣	ساعدنى برنامج التشغيل على التعاون مع الآخرين .....	.	.	.
٥٤	للبرنامج دور ملموس فى تغيير اتجاهاتى السلبية نحو الآخرين	.	.	.

م	العبارات	نعم	لا
	<b>ب - تعديل السلوك :</b>		
٥٥	تحسنت علاقتي مع زملائي بعد التحاقني بالبرنامج .....	.	.
٥٦	تسبب برنامج التشغيل في التزامي بالنظام داخل السجن .....	.	.
٥٧	تحسنت علاقتي مع المسؤولين بالسجن بعد التحاقني بالبرنامج ...	.	.
٥٨	اعتمد على نفسي بعد التحاقني بالبرنامج .....	.	.
	<b>٢ - المحافظة على النظام :</b>		
٥٩	احترم قواعد وتعليمات السجن .....	.	.
٦٠	قلت مشاجراتي مع الآخرين بعد التحاقني بالبرنامج .....	.	.
٦١	التزم بمواعيد العمل بالبرنامج .....	.	.
٦٢	أشجع زملائي على احترام النظام داخل السجن .....	.	.
	<b>٣ - التأهيل للاندماج في المجتمع</b>		
٦٣	ازداد تردد الأهل والأصدقاء لزيارتي بعد تشغيلي بالبرنامج ....	.	.
٦٤	أفكر في العمل بمهنتي التي تعلمتها بالسجن عقب الإفراج عنى ...	.	.
٦٥	لا أفكر في الانحراف والجريمة مرة أخرى .....	.	.
٦٦	يوفر لي البرنامج التمويل اللازم لإقامة مشروع بعد الإفراج ....	.	.
٦٧	تستعد أسرتي بتوفير احتياجات إقامة مشروع بعد الإفراج .....	.	.
٦٨	تؤهلني مهاراتي لتمييزي بين الآخرين عند العمل في مشروع بعد الإفراج .....	.	.
	<b>٤ - زيادة خبرات ومهارات :</b>		
٦٩	تعلمت الدقة في تصنيع المنتج .....	.	.
٧٠	يتميز إنتاجي بالجودة بعد التحاقني بالبرنامج .....	.	.
٧١	لدى مهارات تساعدني لاستخدام أحدث الأدوات في البرنامج ...	.	.
٧٢	استفدت من العمل مع متخصصين في البرنامج .....	.	.
٧٣	يحرص المسؤولون عن البرنامج على زيادة مهاراتي .....	.	.
٧٤	استفيد من العمل مع المشتغلين القدامى بالبرنامج .....	.	.
	<b>٥ - الاكتفاء الذاتي :</b>		
٧٥	فائض المنتج من البرنامج يتم بيعه للأهالي .....	.	.
٧٦	يعود الفائض من المنتج على برنامج التشغيل نفسه .....	.	.
٧٧	البرنامج يوفر للسجن مصاريف التغذية والإعاشة .....	.	.
٧٨	يعد البرنامج السجن بالتمويل اللازم لتقديم الرعاية الاجتماعية ...	.	.
	<b>٦ - العائد الاقتصادي :</b>		
٧٩	الحافز الذي حصل عليه من عملي بالبرنامج كافيا .....	.	.
٨٠	تستفيد أسرتي وأولادي من عائد تشغيلي بالبرنامج .....	.	.
٨١	يحقق برنامج التشغيل أرباحا للسجن .....	.	.

م	العبارات	نعم	إلى حدها	لا
٨٢	ادخر من الحافز الذي احصل عليه من البرنامج .....	.	.	.
٨٣	تجرى توسعات في البرنامج بزيادة التمويل من عائدته .....	.	.	.
٨٤	يستفيد السجن من عائد البرنامج في تحسين الخدمات للمسجونين .....	.	.	.
<b>ثامنا : استمرارية البرنامج :</b>				
٨٥	يحصل البرنامج على ما يحتاجه من تمويل من السجن .....	.	.	.
٨٦	يحرص المسئولون على صيانة الآلات و المعدات .....	.	.	.
٨٧	يتم ترميم وتجديد المباني الخاصة بالبرنامج .....	.	.	.
٨٨	يتوفر لما يحتاجه البرنامج من خامات .....	.	.	.
٨٩	العاملون بالبرنامج اكثر انضباطا والتزاما من غير المشتغلين به .....	.	.	.
٩٠	تنافس منتجات البرنامج منتجات القطاعات الأخرى .....	.	.	.

### رتب الصعوبات التي تعوق البرنامج عن تحقيق اهدافه...؟

- ١- عدم توفر الخامات والمعدات . ( )
- ٢- وجود صعوبة في تمويل البرنامج بصفة مستمرة . ( )
- ٣- قلة عدد العاملين والفنيين في تشغيل البرنامج . ( )
- ٤- الإداريون الذين يعملون في البرنامج غير متخصصين في مجال  
التدريب . ( )
- ٥- عدم توفير دورات تدريبية للفنيين و المدربين العاملين بالبرنامج . ( )
- ٦- التركيز على النواحي الأمنية عند تشغيل المسجونين بالبرنامج . ( )
- ٧- تدخل القيادات الإدارية بالمؤسسة في أعمال تشغيل البرنامج . ( )
- ٨- عدم تشجيع الضباط المتخصصين لتحسين البرنامج . ( )
- ٩- عدم وجود الدعاية الكافية عن منتجات البرنامج . ( )
- ١٠- عدم وجود أهداف محددة لكل برنامج . ( )
- ١١- أخرى تذكر .....

**ما مقترحاتك لأساليب مواجهة الصعوبات التي تعوق تحقيق البرنامج لأهدافه**

**بالترتيب .....؟**

- ١- توفر الإمكانيات المادية للبرنامج . ( )
- ٢- وضع أهداف محددة لكل برنامج على حدة . ( )
- ٣- تزويد البرنامج بالعاملين والفنيين الذين لديهم الخبرة في مجال التشغيل . ( )
- ٤- تعيين إداريين للبرنامج متخصصين في مجال تشغيل البرنامج . ( )
- ٥- إعداد دورات تدريبية للفنيين والمدرّبين ببرنامج التشغيل وبالتنسيق مع وزارة التعمير والمجتمعات العمرانية في هذا المجال. ( )
- ٦- الاهتمام بتشغيل المسجونين بالبرامج بجانب تأمينهم بما لا يخل الأمن . ( )
- ٧- توفير التمويل اللازم لتحقيق أهداف البرنامج . ( )
- ٨- عدم تدخل القيادات الإدارية بالمؤسسة في أعمال البرنامج . ( )
- ٩- الاستعانة بالضباط المتخصصين لتحسين البرنامج . ( )
- ١٠- توفير الدعاية الكافية عن منتجات البرنامج . ( )
- ١١- إلحاق المسجونين الذين تم تدريبهم بمراكز التدريب والتشييد ببرنامج التشغيل. ( )
- ١٢- أخرى تذكر ..... ( )

ملحق (٢)

قياس المسئولين فى صورته النهائية

جامعة حلوان  
كلية الخدمة الاجتماعية  
قسم التخطيط الاجتماعي

الرقم العام	
الرقم الخاص	

بيانات البحث سرية ولا تستخدم إلا في أغراض البحث العلمي فقط.

## قياس

### تقويم برامج تشغيل المسجونين دراسة مطبقة على سجون المنطقة المركزية ( المسئولون )

ضمن مقتضيات الحصول على درجة الماجستير في الخدمة الاجتماعية  
تخصص تخطيط اجتماعي

## إعداد

الدارس / بركات المهدي محمد عبد الله

## إشراف

الدكتورة  
ماجدة أحمد عبد الوهاب  
أستاذ مساعد بقسم التخطيط الاجتماعي  
كلية الخدمة الاجتماعية  
جامعة حلوان

الأستاذ الدكتور  
طلعت مصطفى السروجي  
أستاذ التخطيط الاجتماعي  
ووكيل كلية الخدمة الاجتماعية  
لشئون التعليم والطلاب  
جامعة حلوان

تاريخ القيام بالمقابلة	
تاريخ المراجعة الميدانية	
تاريخ المراجعة المكتبية	

أولاً : البيانات الأولية :

(١) - الاسم : (اختياري)

(٢) - السن : (سنة)

(٣) - الحالة الاجتماعية :

أ- أعزب ( ) ب- متزوج ( ) عدد الأبناء ( )

ج- مطلق ( ) د- أرملة ( )

(٤) الحالة التعليمية :

أ- مؤهل متوسط ( ) ب- مؤهل فوق المتوسط ( )

ج- مؤهل عال ( ) د- مؤهل فوق العالی ( )

(٥) الدرجة الوظيفية : .....

(٦) مدة العمل ببرامج تشغيل المسجونين بالسنوات : ( ) سنة.

(٧) حضور مؤتمرات وندوات عن برامج تشغيل المسجونين :

أ- داخل البلاد : العدد : ( مؤتمـر / ندوة )

ب- خارج البلاد : العدد : ( مؤتمـر / ندوة )

- فيما يلي عدد من العبارات برجاء وضع علامة ( صح ) أمام كل عبارة في الخانة المناسبة بما يتفق مع الواقع :

لا	إلى حد ما	نعم	العبارات
			<b>أولاً: توفر الموارد والإمكانات</b>
			<b>أ- الموارد البشرية</b>
.	.	.	١ خبرات المسجونين بالبرنامج تساعد على نجاحه.....
.	.	.	٢ تشغيل المسجونين بالبرنامج قبل تدريبهم.....
.	.	.	٣ المدربون في البرنامج عددهم غير كاف. ....
.	.	.	٤ ينظم برنامج التشغيل دورات تدريبية للمسجونين الجدد.....
.	.	.	٥ ينظم البرنامج دورات تدريبية للمشتغلين به. ....
.	.	.	٦ يستعين البرنامج بمدربين أكفاء من خارج السجن.....
.	.	.	٧ يستفيد برنامج التشغيل من مهارة المسجونين. ....
.	.	.	٨ المسجونين لديهم المهارة في استخدام الأدوات الحديثة في تشغيل البرنامج. ....
.	.	.	٩ المسئولون عن البرنامج أصحاب خبرة فنية.
.	.	.	١٠ المسجونون القدامى يتولون مسؤولية تدريب الجدد بالبرنامج. ....
			<b>ب- الموارد المالية:</b>
.	.	.	١١ يوفر السجن التمويل اللازم لنجاح البرنامج. ....
.	.	.	١٢ يعود جزء من عائد برنامج التشغيل كمورد مالي جديد للبرنامج.....
.	.	.	١٣ نقص تمويل برنامج التشغيل سبباً في عدم التوسع في البرنامج. ....
.	.	.	١٤ يوفر السجن التمويل بشكل منتظم للبرنامج. ....
			<b>ج- الأدوات والخامات:</b>
.	.	.	١٥ يوفر السجن الأدوات التي يحتاجها البرنامج.....
.	.	.	١٦ الأدوات المستخدمة في تشغيل البرنامج قديمة.....
.	.	.	١٧ يوفر السجن الخامات اللازمة لتشغيل البرنامج. ....
.	.	.	١٨ يستخدم البرنامج أدوات حديثة في التشغيل. ....
.	.	.	١٩ يحصل البرنامج على الخامات من خارج السجن بسهولة.....
.	.	.	٢٠ يوفر السجن الصيانة الدورية للأدوات المستخدمة في البرنامج.....

لا	إلى حدا	نعم	العبارات
			<b>ثانياً : الملائمة</b>
.	.	.	٢١ يتوافق البرنامج مع خبرات ومهارة المسجونين.....
.	.	.	٢٢ أماكن تشغيل البرنامج مناسبة.....
.	.	.	٢٣ المسجونون لديهم المهارة في تشغيل أدوات البرنامج..
.	.	.	٢٤ يجد المسجون سهولة في العمل بالبرنامج.....
.	.	.	٢٥ أوقات العمل بالبرنامج مناسبة للمسجونين .....
.	.	.	٢٦ مساحة السجن تساعد على التوسع في البرنامج .....
			<b>ثالثاً : العلاقة بين المسؤولين والمسجونين</b>
.	.	.	٢٧ توجد علاقة طيبة بين المشتغلين والمسؤولين عن البرنامج.....
.	.	.	٢٨ علاقة المسجونين بزملائهم في البرنامج طيبة.....
.	.	.	٢٩ توجد قنوات اتصال بين المشتغلين والمسؤولين عن البرنامج .....
.	.	.	٣٠ يلجأ المسجونون لرؤسائهم عند وجود أي صعوبة في تشغيل البرنامج.....
			<b>رابعاً : الكفاءة</b>
.	.	.	٣١ يبذل المسجونون أقصى جهدهم لإنجاز المطلوب منهم
.	.	.	٣٢ يلتزم المسجونون باللوائح والتعليمات الخاصة بالبرنامج.....
.	.	.	٣٣ يوجد توزيع للأدوار بين المشتغلين بالبرنامج .....
.	.	.	٣٤ تتدخل القيادات الإدارية في إدارة البرنامج .....
.	.	.	٣٥ يعرف كل قسم وإدارة مسؤولياته وأدواره في البرنامج
.	.	.	٣٦ يتعاون المشتغلون بالبرنامج لنجاحه .....
.	.	.	٣٧ يتناسب نظام تشغيل البرنامج مع المشتغلين .....
.	.	.	٣٨ مديرو البرنامج من المتخصصين الأكفاء في مجال برنامج التشغيل.....
			<b>خامساً : التدريب</b>
.	.	.	٣٩ المدربون متخصصون في برنامج التشغيل .....
.	.	.	٤٠ يهتم البرنامج بتدريب المسجونون على الأدوات الحديثة
.	.	.	٤١ يدرّب المسجونون القدامى الآخرين على تشغيل البرنامج .....
.	.	.	٤٢ يهتم البرنامج بتدريب المشتغلين بالبرنامج أثناء عملهم
.	.	.	٤٣ التدريب بالبرنامج كاف لتعليم مهنة.....

لا	إلى حدا	نعم	العبارات
.	.	.	٤٤ يتم تدريب المسجونين بمراكز التدريب والتشبيد تمهيدا للاحاقهم بالبرنامج.....
.	.	.	<b>سادساً : التسويق</b>
.	.	.	٤٥ الدعاية كافية لتسويق منتجات البرنامج.....
.	.	.	٤٦ القواعد واللوائح الداخلية تسهل تسويق المنتجات ...
.	.	.	٤٧ يوجد معارض دائمة لمنتجات البرنامج.....
.	.	.	٤٨ منتجات البرنامج تتناسب مع أذواق المستهلك .....
.	.	.	٤٩ يوجد إقبال من الأهالي على شراء منتجات البرنامج
.	.	.	٥٠ البرنامج يبيع منتجاته للحكومة والأهالي .....
.	.	.	٥١ تعتبر الأندية مكانا مناسباً للتسويق.....
.	.	.	٥٢ تتوفر أسواق خارج السجن كمنافذ لبيع المنتجات...
.	.	.	<b>سابعاً : القدرة على تحقيق الأهداف</b> <b>(١) - الإصلاح والتأهيل :</b> <b>أ - تعديل القيم :</b>
.	.	.	٥٣ يساعد البرنامج المسجونين على التعاون مع الآخرين.....
.	.	.	٥٤ يساهم البرنامج في تعديل اتجاهات المسجونين نحو العمل الشريف .....
.	.	.	٥٥ للبرنامج دوره في تغيير اتجاهات المسجونين السلبية نحو الآخرين .....
.	.	.	٥٦ للبرنامج دور ملموس في زيادة انتماء المسجونين للمجتمع .....
.	.	.	<b>ب- تعديل السلوك :</b>
.	.	.	٥٧ تحسنت علاقة المشتغلين في البرنامج مع زملائهم بعد التحاقهم بالبرنامج.....
.	.	.	٥٨ التحاق المسجونين بالبرنامج يساعد على زيادة الاعتماد على النفس.....
.	.	.	٥٩ البرنامج سببا في التزام المسجونين بالنظام داخل السجن.....
.	.	.	٦٠ يعمل البرنامج على تحسين علاقات المسجونين مع بعضهم داخل السجن .....

لا	إلى حدا	نعم	العبارات
			<b>(٢) - المحافظة على النظام</b>
.	.	.	٦١ تشجيع المسجونين على احترام النظام واللوائح الداخلية للسجن.....
.	.	.	٦٢ الالتزام بقواعد وتعليمات التشغيل بالبرنامج.....
.	.	.	٦٣ يقلل البرنامج من مشاحنات المسجونين مع الآخرين بعد التحاقهم بالبرنامج.....
.	.	.	٦٤ يحترم المسجونون مواعيد العمل.....
			<b>(٣) - التأهيل للاندماج في المجتمع</b>
.	.	.	٦٥ البرنامج يوفر التمويل اللازم للمسجونين لإقامة مشروع صغير بعد الإفراج.....
.	.	.	٦٦ المسجونون المشتغلون بالبرنامج أقل عودة للانحراف من زملائهم.....
.	.	.	٦٧ يساعد البرنامج المسجونين على العمل بمهنتهم بعد الإفراج.....
.	.	.	٦٨ اكتساب المسجونين لمهارات تميزهم عن الآخرين عند العمل في مشروع بعد الإفراج.....
.	.	.	٦٩ استعداد أسرة المسجون بتوفير احتياجات إقامة مشروع بعد الإفراج.....
.	.	.	٧٠ يساعد البرنامج المستفيدين منه على زيادة عدد مرات زيارة الأهل.....
			<b>(٤) - زيادة خبرات ومهارات</b>
.	.	.	٧١ يساعد البرنامج المشتغلين على تصنيع المنتج بدقة...
.	.	.	٧٢ للمسجونين مهارة في استخدام الأدوات بالبرنامج.....
.	.	.	٧٣ يستفيد المسجونون من العمل مع متخصصين في البرنامج.....
.	.	.	٧٤ يحرص المسؤولون عن البرنامج على زيادة مهارة المسجونين.....
.	.	.	٧٥ خبرات ومهارات المسجونين تؤهلهم لجودة المنتج من البرنامج.....
.	.	.	٧٦ يتعلم المسجونون المهارات اللازمة لتشغيل البرنامج عمليا.....
			<b>(٥) - الاكتفاء الذاتي</b>
.	.	.	٧٧ البرنامج يبيع الفائض من منتجاته في نوافذ البيع....

لا	إلى حدا	نعم	العبارات
.	.	.	٧٨ يوفر البرنامج للسجن مصاريف الإعاشة والأغذية.
.	.	.	٧٩ يمد البرنامج السجن بالتمويل اللازم للرعاية الاجتماعية للمسجونين .....
.	.	.	٨٠ يساهم البرنامج فى تخفيض الميزانية المخصصة للسجن .....
<b>(٦) - العائد الاقتصادي</b>			
.	.	.	٨١ يستفيد المسجونون وأسره من عائد عملهم بالبرنامج .....
.	.	.	٨٢ يقوم المسجون بادخار جزء من الحافز الذي يحصل عليه من البرنامج .....
.	.	.	٨٣ تجرى توسعات فى البرنامج بزيادة التمويل من عائده طبقاً لنظام العمل .....
.	.	.	٨٤ برنامج التشغيل يحقق أرباحاً للسجن .....
.	.	.	٨٥ العمل بالبرنامج يغطى كل احتياجات المسجون دون الاستعانة بأموال أسرته .....
.	.	.	٨٦ يستفيد السجن من عائد البرنامج فى تحسين مكان الإعاشة للمسجونين .....
<b>ثامناً : استمرارية البرنامج</b>			
.	.	.	٨٧ يتميز العاملون بالبرنامج بالكفاءة .....
.	.	.	٨٨ يقوم السجن بتمويل البرنامج بكل احتياجاته .....
.	.	.	٨٩ يحرص المسئولون على صيانة الآلات والمعدات ...
.	.	.	٩٠ يتم تجديد وترميم المباني الخاصة بالبرنامج .....
.	.	.	٩١ توفير احتياجات البرنامج من خامات يساعد على استمرار البرنامج .....
.	.	.	٩٢ العاملون بالبرنامج أكثر انضباطاً والتزاماً بنجاح واستمرارية البرنامج .....
.	.	.	٩٣ يحرص البرنامج على جودة المنتج والطلب الدائم عليها .....
.	.	.	٩٤ يؤكد برنامج التشغيل أن السجن وحدة إنتاجية .....

### رتب الصعوبات التي تعوق البرنامج عن تحقيق أهدافه ...؟

- ١- عدم وجود الدعاية الكافية عن منتجات البرنامج . ( )
- ٢- عدم توفر الخامات والمعدات للبرنامج. ( )
- ٣- قلة عدد العاملين والفنيين في تشغيل البرنامج . ( )
- ٤- الإداريون بالبرنامج غير متخصصين في مجال التدريب ( )
- ٥- تدخل القيادات الإدارية بالمؤسسة في أعمال البرنامج. ( )
- ٦- عدم تشجيع الضباط المتخصصين لتحسين البرنامج. ( )
- ٧- وجود صعوبة في تمويل البرنامج بصفة مستمرة . ( )
- ٨- التركيز على النواحي الأمنية عند تشغيل المسجونين بالبرنامج . ( )
- ٩- عدم وجود أهداف محددة لكل برنامج . ( )
- ١٠- عدم وجود دورات تدريبية للفنيين والمدربين بالبرنامج ( )
- ١١- أخرى تذكر .....

### ما مقترحاتك لأساليب مواجهة الصعوبات التي تعوق تحقيق البرنامج لأهدافه (بالترتيب) ..؟

- ١- توفير الخامات والمعدات للبرنامج . ( )
- ٢- وضع أهداف محددة لكل برنامج على حدة . ( )
- ٣- تزويد البرنامج بالعاملين والفنيين لديهم الخبرة في مجال التشغيل . ( )
- ٤- تعيين إداريين للبرنامج متخصصين في مجال تشغيل البرنامج . ( )
- ٥- إعداد دورات تدريبية للفنيين والمدربين بالبرنامج . ( )
- ٦- إلحاق المسجونين المتدربين بمراكز التدريب ببرنامج التشغيل . ( )
- ٧- الاهتمام بتشغيل المسجونين بالبرامج بجانب تأمينهم بما لا يخل الأمن . ( )
- ٨- توفير التمويل اللازم لتحقيق أهداف البرنامج . ( )
- ٩- عدم تدخل القيادات الإدارية بالمؤسسة العقابية في أعمال البرنامج . ( )
- ١٠- الاستفادة وتشجيع الضباط المتخصصين لتحسين البرنامج . ( )
- ١١- توفير الدعاية الكافية عن منتجات البرنامج . ( )
- ١٢- عدم وجود صعوبة في تمويل البرنامج . ( )
- ١٣- أخرى تذكر .....

## ملخص الدراسة

أولاً : الملخص باللغة العربية

ثانياً : الملخص باللغة الإنجليزية



## أولاً : الملخص باللغة العربية :

### مشكلة الدراسة :

هناك ضرورة بالاهتمام بالتنمية الاجتماعية بجانب التنمية الاقتصادية باعتبارها تنمية بشرية ، بقصد الاستفادة من الموارد البشرية وصقل مهاراتهم وقدراتهم للوصول إلى التنمية الشاملة .

وبتطوير النظم العقابية من خلال الدراسات والمؤتمرات الدولية والإقليمية - أصبح للعقوبة وظيفتها النفعية لإعادة الجاني وتكيفه مع المجتمع ، وهى الوظيفة التى أدت إلى ظهور أنواع مختلفة من المؤسسات العقابية ، وذلك بهدف إنسانى واجتماعى وهو إنقاذ إنسانية نزلاء السجون وإصلاحهم وتهذيبهم ، وكذلك بهدف كيفية الاستفادة من الأيدى العاملة العاطلة والمتاحة التى يصل معدلها إلى حوالى ٧٦,١٨٥ سجيناً ، وهذا يحتاج إلى برامج تأهيلية وإصلاحية وإلى تقويم بصفة مستمرة لزيادة فعاليتها بما يساهم فى تحقيق هذه البرامج لأهدافها ومن هذه البرامج :-

١- البرامج الزراعية .

٢- برامج الإنتاج الحيوانى .

٣- البرامج الصناعية .

من هنا كان اهتمام الدراسة "اهتمامنا" بتشغيل المسجونين بتلك البرامج كأحد الأساليب العلاجية التى تعتمد عليها المجتمعات المتقدمة ، وذلك فى الأعمال التى تتفق مع قدراتهم وميولهم بهدف زيادة مهاراتهم الفنية والحرفية .

وبالتالى يمكن اعتبار قضية تقويم برامج تشغيل المسجونين من القضايا التى تثير الباحث من خلال :-

(١) أى نوع من برامج تشغيل المسجونين أكثر قدرة على تحقيق الأهداف

وتتمثل فى :

أ- الإصلاح والتأهيل ( تعديل القيم وتعديل السلوك )

ب- المحافظة على النظام .

- ج- زيادة خبرات ومهارات .  
د- التأهيل للاندماج فى المجتمع .  
هـ- الاكتفاء الذاتى .  
و- استمرارية البرنامج .
- (٢) وأى نوع من البرامج أكثر كفاءة وملائمة لتشغيل المسجونين ؟ وما الصعوبات التى تعوق برامج تشغيل المسجونين لتحقيق أهدافها ؟ ومقترحات التغلب على تلك الصعوبات ؟

### المفاهيم الأساسية :

- ١- مفهوم البرنامج .
- ٢- مفهوم تقويم البرنامج .
- ٣- مفهوم المسجونين .
- ٤- مفهوم تشغيل المسجونين .

### فروض الدراسة :-

#### (١) الفرض الأول :

يوجد تباين بين متوسط درجات توفر الموارد والإمكانات لبرامج تشغيل المسجونين ( زراعى - حيوانى - صناعى ) والقدرة على تحقيق أهداف البرنامج ، وتتحدد الموارد والإمكانات فى المحاور التالية :

- ١- الموارد البشرية .
- ٢- الموارد المالية .
- ٣- الأدوات والخامات .

#### (٢) الفرض الثانى :

يوجد تباين بين متوسط درجات كفاءة برامج تشغيل المسجونين ( زراعى - حيوانى - صناعى ) فى القدرة على تحقيق الأهداف .

### (٣) الفرض الثالث :

توجد علاقة فارقة دالة إحصائياً بين برامج تشغيل المسجونين ( زراعى - حيوانى - صناعى ) فى القدرة على تحقيق الأهداف ، وتتحدد الأهداف من خلال المحاور التالية :

- ١- الإصلاح والتأهيل .
- أ- تعديل القيم .
- ب- تعديل السلوك
- ٢- المحافظة على النظام .
- ٣- زيادة خبرات ومهارات .
- ٤- التأهيل للاندماج فى المجتمع .
- ٥- الاكتفاء الذاتى .
- ٦- العائد الاقتصادى .
- ٧- استمرارية البرنامج .

### الاستراتيجية المنهجية للدراسة :

#### (١) خطة المعاينة :

أ- وحدة المعاينة أو التحليل :-

هو السجن الفرد المحكوم عليه بالأشغال الشاقة أو السجن أو الحبس مع الشغل من الرجال أياً كان نوع التهمة أو الجريمة .

#### (٢) شروط العينة :

- ١- أن يلحق بالبرنامج داخل السجن - المسجونون المحكوم عليهم بأحكام لا تقل عن سنة .
- ٢- ألا يكون من المحبوسين احتياطياً .
- ٣- ألا يكون من المحكوم عليهم سئ السمعة وسبق هروبه .

- ٤- ألا يكون من المحكوم عليهم المرضى أو المصابين بأمراض معدية .
- ٥- أن يكون ملتحقاً بأحد برامج التشغيل فترة لا تقل عن عام .

(٣) إطار المعاينة ... وفقاً للمفهوم الإجرائي للمسجونين وتشغيلهم :

بلغ إطار المعاينة (٨٩٨) سجيناً في السجون حالات الدراسة ، وقد تم تحديدهم بالرجوع إلى السجلات بالسجون الثلاثة ، وكذلك مقابلة المسؤولين بكل سجن .

(٤) عينة الدراسة وأساليب اختيارها :

تم اختيار عينة الدراسة من حجم إطار المعاينة بطريقة عشوائية منتظمة بنسبة ( ١ : ٣ ) من كل سجن من السجون ، وكل برنامج على حدة ويبلغ عددها (٢٩٩) مفردة .

- والمسح الاجتماعي الشامل للمسؤولين عن برامج التشغيل وعددهم (١٣٩) .

(٥) أدوات الدراسة :

١- استمارة قياس المستفيدين من برامج تشغيل المسجونين عن طريق المقابلة .

٢- استمارة قياس المسؤولين .

٣- الرجوع إلى الإحصاءات والسجلات الرسمية .

٤- الرجوع للقوانين والقرارات الوزارية الخاصة بتشغيل المسجونين .

٥- الملاحظة البسيطة بدون المشاركة .

(٦) الفترة الزمنية لتقويم البرامج :

تبدأ من أول يناير ٢٠٠٢ - حتى أول مارس ٢٠٠٣ .

## (٧) المنهج الإحصائي :

- ١- الإحصاءات الوصفية للبيانات الديموجرافية وتشتمل على :-  
( المتوسطات ، والانحرافات المعيارية ، والجداول التكرارية حسب طبيعة المتغير )
- ٢- كا<sup>٢</sup> - لدلالة الفروق بين المجموعات الرئيسية ( البرامج ، المسئولين عن برامج التشغيل ) مع الجداول المركبة لكل عبارة على حدة .
- ٣- تحليل التباين الأحادي للدرجات الكلية للمعايير المستهدف تقويم البرامج من خلالها " ف " .
- ٤- دلالة الفروق البعدية الثنائية باستخدام اختبار " أدنى فرق دال المعدل "
- ٥- معامل الثبات بطريقة الاتساق الداخلي " الفا - كرونباخ " .
- ٦- مؤشر الصدق باستخدام ارتباط العبارة بالدرجة الكلية للمقياس .

## أهم نتائج الدراسة :

- ١- تحقق صحة الفرض الأول ، حيث يوجد تباين بين متوسط درجات توفر الموارد والإمكانات لبرامج تشغيل المسجونين ( زراعى ، حيوانى ، صناعى ) والقدرة على تحقيق أهداف البرنامج .
- ٢- تحقق صحة الفرض الثانى ، حيث يوجد تباين بين متوسط درجات كفاءة برامج تشغيل المسجونين ( زراعى ، حيوانى ، صناعى ) فى القدرة على تحقيق الأهداف .
- ٣- عدم صحة الفرض الثالث للدراسة كاملاً ، حيث توجد فروق دالة بين البرامج الثلاث فى بعض المتغيرات المرتبطة بتحقيق الأهداف ، وعدم وجود فروق دالة فى متغيرات أخرى .



**Helwan University**  
**Faculty of Social work**  
**Department of Social Planning**

**Evaluation of prisoner's Employment programs**  
**An Applied study of The Central Area Prisons**

As P. Artial fulfillment of the  
Requirement of The Master Degree in  
Social Work

**“ Specialization Social Planning ”**

Submitted By  
**Barakat El-Mahdy Mohamed Abdullah**

Supervised By

Prof. Dr  
**Talat M.El Sorougy**  
Prof, of department social  
planning  
Agent of Social Work  
Faculty student  
Educational  
Affaires – Helwan  
University

Dr.  
**Magda Abd El-Wahab**  
Ass Prof department  
social planning  
Social Work  
Faculty Helwan  
University

2003

## English Summary :

### Problem of study :

Beside economic development , we have to take care of social development as a human development to benefit from human resources and to refine their skills and abilities to reach comprehensive development .

In developing the systems of punishment through international and regional studies and conferences , the punishment has a useful job to rehabilitate the criminals and to orientate with the society .

This task , led to the appearance of different kinds of punishment , establishments working for a social and human targets to save the humanity of prisoners , to correct their behaviour and to know the way for the benefit of the available workers reaching about 76.185 prisoners this needs programs to reform and evaluate to increase their effectiveness continuously .

This helps these programs to achieve their targets : from

### these programs :

- 1) Agricultural programs .
- 2) Animal productions programs .
- 3) Industrial programs .

## **Our Study Aims .**

To use the programs as a treatment method , upon which developed societies depend . , They work according to their abilities and skills to increase their technical abilities .

The case of evaluation for prisoners work programs can be considered as one of the cases which researchers covered :

(1) Any kind of prisoners working programs which is more effective to achieve these targets can be seen as follows :

- A) Reform and rehabilitation (behaviour and values adjusting) .
- B) Keeping order .
- C) Increasing skills and experiences .
- D) Rehabilitation to merge with society .
- E) Self sufficiency .

F) Continuity of program .

(2) Which of the programs is the most efficient and suitable for employing prisoners ?

- What are the difficulties facing these programs to achieve their aims ?
- What are the proposals to deal with these difficulties ?

## **Main Concepts**

- 1- program concept .
- 2- program evaluation concept .
- 3- prisoners concept .
- 4- prisoners work concept .

## **Study Suppositions**

**1) First supposition :**

There is a differences between the means of availability of resources and abilities available for prisoners working programs (agricultural – animal – industrial) which effects the ability to achieve the programs aims .

The resources and abilities can be defined as :

- 1- Human resources .
- 2- financial resources .
- 3- Tools and materials .

**2) Second supposition :**

There is a difference between the mean of the efficiency of programs (agricultural – animal – industrial) to achieve their aims .

**3) Third supposition :**

There is a differencial relation statistical function between the prisoner's employing programs (agricultural – animal – industrial) on their abilities to achieve their aims .

These aims can be defined as :

- 1) Reforming and rehabilitation .
  - A- values modification .
  - B- Behaviour modification .
- 2) Keeping diseipline .

- 3) Skills and experience upgrading .
- 4) Rehabilitation to merge with society .
- 5) self sufficiency .
- 6) Economic revenue .
- 7) program continuity .

## **Study Method Strategy**

### ***(1) Sampling plan :***

#### **A- Sampling and analysis unit :**

The individual male prisoners sentenced to hard labor or labor whatever his crime was .

### ***(2) Sampling conditions :***

A- Taking part in the program inside the prison and sentenced for one year at least .

B- Not an in-remand prisoner

C- Not bad attitude or escaped from prison before .

D- Not ill or having infectious diseases .

E- Taking a part in any employment program for one year .

### ***(3) Sampling Frame :***

Sampling frame reached (898) prisoners in the 3 cases study related prisons as listed in records , also interviewed responsible in each of the three prisons .

### ***(4) Study sample (study community items) :***

Study sample was chosen in a 3 systematic random samples rated (1:3) from each prison and from each program it reached (299) items .

A comprehensive social survey for responsables for Employment programs reaching (139) officials .

### ***(5) Study Tools :***

1- From measurement for, beneficiaries for prisoners oined the Employment programs by the interview .

2- responsible from measurement .

3- Statistics and official records .

4- laws – and ministerial decrees related to prisoners employment

5- simple notes without participation .

**(6) program evaluation period :**

from 1<sup>st</sup> Jan 2002 , to 1<sup>st</sup> of March 2003 .

## **The Statistical Method**

1) The descriptive statistics for demographics statements which includes .

( means and standard deviation and repeated tables )  
according the changeable nature .

2) (CHI – square for the differences between the main groups programs and prisoners and sector officials with multi tables for each separate phase .

3) Analysis of the individual deference for the total degrees of the programs intended the evaluation (f- Ration)

4) The dual differncial indication using denotes Pairs of groups sioificantiv .

5) Fixing factor according inner-co ordinating Alpha .

6) Validity indicator using the relation between the phrase and the total degree for measurement .

## **Study Results**

1) The first supposition has been proved correct , there is a differences between the mean of available for prisoners working programs (agricultural – animal – industrial) which effects the ability to achieve the programs aims .

2) The second supposition also has been proved correct , there is a difference between the mean of the efficiency of programs (agricultural – animal – industrial) to achieve their aims .

3) As for the third on , it has not been proved correct completely .  
There are function differences in some variables related to the achievements of the aims .

Also , there are not any function differences in other variables.