

## الفصل الرابع

### ٠/٤ عرض ومناقشة النتائج

١/٤ عرض ومناقشة آراء عينة البحث من مراكز شباب المدن

٢/٤ عرض ومناقشة آراء عينة البحث من مراكز شباب القرى

٣/٤ عرض ومناقشة متوسط آراء إجمالي عينة البحث

## الفصل الرابع ٤/٠ عرض ومناقشة النتائج

١/٤ عرض ومناقشة آراء عينة البحث من مراكز شباب المدن.

١/١/٤ البعد الأول: الموارد المادية .

عرض النسبة المئوية و ٢٤ لعبارات محاور بعد الموارد المادية وفقا لآراء عينة البحث من مراكز شباب المدن.

المحور الأول: التمويل .

جدول ( ١٧ - ٤ )

النسبة المئوية و ٢٤ لآراء عينة البحث من مراكز شباب المدن في عبارات محور التمويل

ن = ٢٤

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	٢٤
		ك	%	ك	%	%	%			
١	الإشتراكات والرسوم تتناسب مع حجم الخدمات التي تقدم للمستفيدين من برامج النشاط الرياضي بمركز الشباب	٤	١٦,٦٧	٨	٣٣,٣٣	١٢	٥٠,٠٠	١٦	٣٣,٣٣	* ٤
٢	الإعانات المخصصة من المجلس الأعلى للشباب تساهم بشكل فعال في تنفيذ برامج النشاط الرياضي بمركز الشباب	٧	٢٩,١٧	٧	٢٩,١٧	١٠	٤١,٦٧	٢١	٤٣,٧٥	* ٧,٧٥
٣	تساهم التبرعات والهبات التي ترد لمركز الشباب (إن وجدت) في تدعيم برامج النشاط الرياضي بشكل فعال	٠	٠,٠٠	١٦	٦٦,٦٧	٨	٣٣,٣٣	١٦	٣٣,٣٣	١٦
٤	الإيرادات التي يتم تحصيلها من تأجير بعض الملاعب والمنشآت ( إن وجدت ) تدعم بشكل فعال برامج النشاط الرياضي بمركز الشباب	٠	٠,٠٠	١٦	٦٦,٦٧	٨	٣٣,٣٣	١٦	٣٣,٣٣	١٦
٥	هناك تمويل ذاتي من مشروعات إنتاجية بمركز الشباب	٠	٠,٠٠	٨	٣٣,٣٣	١٦	٦٦,٦٧	٨	١٦,٦٧	١٦
٦	يوجد تمويل ذاتي يساهم في تنمية الموارد المالية بمركز الشباب	٣	١٢,٥٠	٥	٢٠,٨٣	١٦	٦٦,٦٧	١١	٢٢,٩٢	١٢,٢٥
٧	التمويل الذاتي يساهم بشكل فعال في تنفيذ أنشطة مركز الشباب	٠	٠,٠٠	٨	٣٣,٣٣	١٦	٦٦,٦٧	٨	١٦,٦٧	١٦

تابع جدول ( ١٧ - ٤ )

النسبة المئوية و كا لأراء عينة البحث من مراكز شباب المدن في عبارات محور التمويل

ن = ٢٤

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	كا
		ك	%	ك	%	ك	%			
٨	توجد معايير موضوعية لتوزيع الإعانات على مراكز الشباب	٠	٠,٠٠	٨	٣٣,٣٣	١٦	٦٦,٦٧	٨	١٦,٦٧	١٦
٩	تتوافر بمركز الشباب المقومات التي تساعد على توفير الدعم اللازم للأنشطة الرياضية	١	٤,١٧	٧	٢٩,١٧	١٦	٦٦,٦٧	٩	١٨,٧٥	١٤,٢٥
١٠	يتم تقديم إعانات لمركز الشباب للصرف على أنشطة رياضية خاصة	١	٤,١٧	٧	٢٩,١٧	١٦	٦٦,٦٧	٩	١٨,٧٥	١٤,٢٥
١١	توجد موارد مالية كافية لتمويل نشاط الفرق الرياضية بمركز الشباب المسجلة بالاتحادات	٠	٠,٠٠	٨	٣٣,٣٣	١٦	٦٦,٦٧	٨	١٦,٦٧	١٦
١٢	توجد مشروعات رياضية منفذة بمركز الشباب ممولة من المجلس الأعلى للشباب	٠	٠,٠٠	٨	٣٣,٣٣	١٦	٦٦,٦٧	٨	١٦,٦٧	١٦
١٣	يتم صرف الإعانات لمركز الشباب تبعاً للعلاقات الشخصية	١٤	٥٨,٣٣	٨	٣٣,٣٣	٢	٨,٣٣	٣٦	٧٥,٠٠	٩
١٤	يتم صرف الإعانات وفقاً لمستوى وحجم النشاط بمركز الشباب	١	٤,١٧	١٥	٦٢,٥٠	٨	٣٣,٣٣	١٧	٣٥,٤٢	١٢,٢٥
١٥	يتم صرف الإعانات في ضوء نتائج المتابعة وتقييم النشاط بمركز الشباب	٢	٨,٣٣	٢١	٨٧,٥٠	١	٤,١٧	٢٥	٥٢,٠٨	٣١,٧٥
١٦	الإعانات حق مكتسب بصرف النظر عن الأداء بمركز الشباب	٢٤	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٤٨	١٠٠,٠٠	٤٨
١٧	تصل الإعانة المقررة لمركز الشباب في بداية العام المالي	٠	٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٢٤	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٤٨
	المجموع	٥٧	١٣,٩٧	١٥٠	٣٦,٧٦	٢٠١	٤٩,٢٦	٢٦٤	٣٢,٣٥	٧٨,٤

قيمة كا الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ = ٧,٨١ \* غير دالة إحصائياً

أشارت نتائج جدول ( ١٧ - ٤ ) في العبارتان رقمي ١٣، ١٦ إلي وجود فروق ذات دالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( نعم ) ، وذلك يعني أن صرف الإعانات لمراكز الشباب يتم تبعاً للعلاقات الشخصية وأنها حق مكتسب بصرف النظر عن الأداء بمركز الشباب .

ويرى الباحث أن أسلوب صرف الإعانات بهذا الشكل يؤثر علي أنشطة المركز ويساوي بين من ينفذ أنشطة رياضية جيدة وبين من لا يوجد لديه أي نشاط ، كما أن غياب المعايير الموضوعية لصرف الإعانات يكون له أثر سيء علي الأداء داخل مركز الشباب ، وأن عملية التمويل بهذا الشكل تتم علي أسس غير سليمة من شأنها تحقيق الضرر بمراكز الشباب وإهدار الموارد المادية وعدم توظيفها بشكل جيد بما يخل بدور مراكز الشباب في تحقيق أهدافها .

ويتفق ذلك مع دراسة أحمد حسن محمد ١٩٩٥م ( ٢ ) حيث توصلت إلي أن هناك ضعف في الإمكانيات المادية والبشرية بمراكز الشباب.

وأشارت نتائج جدول ( ١٧ - ٤ ) في العبارات أرقام ٣، ٤، ١٤، ١٥ إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( إلي حد ما ) وذلك يعني أن التبرعات والهبات وإيرادات تأجير بعض الملاعب والمنشآت لا تساهم بشكل فعال في تنفيذ وتدعم برامج النشاط الرياضي بمعظم مراكز الشباب. وأن صرف الإعانات لا يتم وفقا لنتائج المتابعة ومستوى وحجم النشاط بمراكز الشباب . ويرى الباحث أن ذلك يؤثر علي الأداء داخل مراكز الشباب حيث قلة الموارد المادية . ويؤكد ذلك دراسة أحمد حسن محمد شبل ١٩٩٥م ( ٢ ) حيث أشار فيما توصل إليه من نتائج إلي قلة الإمكانيات المادية والبشرية بمراكز الشباب .

كما أشارت نتائج جدول ( ١٧ - ٤ ) في العبارات أرقام ٥، ٦، ٧، ٨، ٩، ١٠، ١١، ١٢، ١٧ إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( لا ) وذلك يعني أنه لا يوجد تمويل ذاتي والموجود منه لا يساهم بشكل فعال في تنفيذ أنشطة مركز الشباب حيث لا تتوافر بمركز الشباب المقومات التي تساعد على توفير الدعم اللازم للأنشطة الرياضية ولا توجد موارد مالية كافية لتمويل نشاط الفرق الرياضية بمركز الشباب المسجلة بالاتحادات . لا توجد معايير موضوعية لتوزيع الإعانات على مراكز الشباب حيث لا يتم تقديم إعانات لمركز الشباب للصرف على أنشطة رياضية خاصة ولا توجد مشروعات رياضية منفذة بمركز الشباب ممولة من المجلس الأعلى للشباب . كما أن الإعانة المقررة لمركز الشباب لا تصل في بداية العام المالي .

ويرى الباحث أن عدم توافر المقومات المادية الذاتية التي تساعد على توفير الدعم اللازم للأنشطة الرياضية المختلفة ، وعدم وجود معايير موضوعية لتوزيع الإعانات على مراكز الشباب وعدم وصول الإعانة المقررة لمركز الشباب في بداية العام المالي كان لهما الأثر في عدم وجود أنشطة رياضية تتناسب مع احتياجات الأعضاء .

ويتفق ذلك مع نتائج دراسة حسيني سيد أيوب ١٩٨٦م ( ١٢ ) ودراسة نعيم يوسف عز الدين ١٩٩٣م ( ٥٢ ) حيث توصل إلي أن الميزانية المقررة للأنشطة الرياضية غير كافية . كما يذكر سمير عبد الحميد ١٩٩٩م أهمية أن توفر الهيئة الميزانيات اللازمة لتوفير الإمكانيات مثل: الأجهزة الرياضية ، الملاعب ، المنشآت الرياضية ، أجور المدربين والعمال ، الصيانة للأدوات والملاعب والأجهزة ، الملابس الرياضية للفرق الرياضية ، بدلات الانتقال والتغذية لكل من المشرفين واللاعبين والأجهزة الإدارية . ( ٢١ : ٢٦ ، ٢٧ )

المحور الثاني: الميزانية.

جدول ( ١٨ - ٤ )

النسبة المئوية و ٢٤ لأراء عينة البحث من مراكز شباب المدن في عبارات محور الميزانية

٢٤ = ن

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	٢٤
		ك	%	ك	%	ك	%			
١٨	يتم وضع الميزانية التقديرية للنشاط الرياضي بمركز الشباب على أساس دراسة ما تم تنفيذه في الأعوام السابقة	٠	٠,٠٠	٨	٣٣,٣٣	١٦	٦٦,٦٧	٨	١٦,٦٧	١٦
١٩	توضع الميزانية التقديرية للنشاط الرياضي بمركز الشباب وفقا للاحتياجات الفعلية	٠	٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٢٤	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٤٨
٢٠	الميزانية المقررة للنشاط الرياضي بمركز الشباب كافية لتنفيذ البرامج الرياضية الموضوعه	٠	٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٢٤	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٤٨
٢١	ميزانية الأنشطة الرياضية تكفي للاشتراك في كافة المسابقات الرياضية التي تنظم على المستوى الرسمي ( للشباب )	٠	٠,٠٠	٨	٣٣,٣٣	١٦	٦٦,٦٧	٨	١٦,٦٧	١٦
٢٢	يتم تحديد النسب المئوية من ميزانية مركز الشباب لل صرف على الأنشطة من مجلس إدارة مركز الشباب	٠	٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٢٤	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٤٨
٢٣	يتم تحديد النسب المئوية من ميزانية مركز الشباب لل صرف على الأنشطة من قبل المجلس الأعلى للشباب	٢٤	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٤٨	١٠٠,٠٠	٤٨
٢٤	ترى ضرورة أن يقوم مجلس الإدارة بتحديد النسب المئوية من ميزانية مركز الشباب لل صرف على الأنشطة	٢٤	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٤٨	١٠٠,٠٠	٤٨
٢٥	يتم توزيع المخصصات المالية على جميع الأنشطة الرياضية بمركز الشباب بصورة متوازنة	٠	٠,٠٠	٨	٣٣,٣٣	١٦	٦٦,٦٧	٨	١٦,٦٧	١٦
٢٦	يوجد تجاوز في الصرف على برامج النشاط الرياضي عن ما هو مقرر في بنود الميزانية	١٦	٦٦,٦٧	٨	٣٣,٣٣	٠	٠,٠٠	٤٠	٨٣,٣٣	١٦
٢٧	توجد أنشطة رياضية يتم الصرف عليها أكثر من الأنشطة الرياضية الأخرى بمركز الشباب	٢٤	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٤٨	١٠٠,٠٠	٤٨

تابع جدول ( ١٨ - ٤ )

النسبة المئوية و كا٢ لأراء عينة البحث من مراكز شباب المدن في عبارات محور الميزانية

ن = ٢٤

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		النسبة %	الدرجة المقدره	كا٢
		ك	%	ك	%	ك	%			
٢٨	يتم تخصيص جزء من الميزانية لتوفير الرعاية الطبية (إسعافات أولية ) أثناء إقامة المسابقات الرياضية بمركز الشباب	٠	٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٢٤	١٠٠,٠٠	٠,٠٠	٠	٤٨
٢٩	يتم تخصيص جزء من الميزانية لتوفير بدل تغذية لأعضاء فرق مركز الشباب عند الاشتراك في المنافسات الرياضية	٧	٢٩,١٧	١٤	٥٨,٣٣	٣	١٢,٥٠	٥٨,٣٣	٢٨	* ٧,٧٥
٣٠	يتم صرف بدلات انتقال للاعبين أو تدبير وسائل مواصلات في اللقاءات التي تتم خارج مركز الشباب	١٦	٦٦,٦٧	٧	٢٩,١٧	١	٤,١٧	٨١,٢٥	٣٩	١٤,٢٥
٣١	يتم صرف بدلات انتقال للمدربين والمشرفين المصاحبين للفرق الرياضية في اللقاءات التي تتم خارج مركز الشباب	١٥	٦٢,٥٠	٨	٣٣,٣٣	١	٤,١٧	٧٩,١٧	٣٨	١٢,٢٥
٣٢	يتم صرف مكافآت فوز للفرق الرياضية التي تحوز مراكز متقدمة بالمنافسات الرياضية المختلفة	٢	٨,٣٣	٨	٣٣,٣٣	١٤	٥٨,٣٣	٢٥,٠٠	١٢	٩
٣٣	توجد بمركز الشباب ميزانية محدده لأجور المدربين	٠	٠,٠٠	٨	٣٣,٣٣	١٦	٦٦,٦٧	١٦,٦٧	٨	١٦
٣٤	توجد بمركز الشباب ميزانية محدده لأجور العاملين بالملاعب	١	٤,١٧	٥	٢٠,٨٣	١٨	٧٥,٠٠	١٤,٥٨	٧	١٩,٧٥
٣٥	توجد بمركز الشباب ميزانية محدده للإصلاح والصيانة	١	٤,١٧	١٩	٧٩,١٧	٤	١٦,٦٧	٤٣,٧٥	٢١	٢٣,٢٥
٣٦	توجد بمركز الشباب ميزانية محدده لمنح الحوافز للإداريين	٠	٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٢٤	١٠٠,٠٠	٠,٠٠	٠	٤٨
٣٧	توجد بمركز الشباب ميزانية محدده لمنح الحوافز للفنيين	٠	٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٢٤	١٠٠,٠٠	٠,٠٠	٠	٤٨
٣٨	توجد ميزانية محدده لإقامة البطولات والدورات الرياضية داخل مركز الشباب	٦	٢٥,٠٠	١٦	٦٦,٦٧	٢	٨,٣٣	٥٨,٣٣	٢٨	١٣
٣٩	توجد بمركز الشباب ميزانية محدده لشراء الأدوات الرياضية	١٤	٥٨,٣٣	٨	٣٣,٣٣	٢	٨,٣٣	٧٥,٠٠	٣٦	٩
٤٠	توجد بمركز الشباب ميزانية محدده لشراء الملابس الرياضية للفرق	٢	٨,٣٣	١٤	٥٨,٣٣	٨	٣٣,٣٣	٣٧,٥٠	١٨	٩
المجموع		١٥٢	٢٧,٥٤	١٣٩	٢٥,١٨	٢٦١	٤٧,٢٨	٤٤٣	٤٠,١٣	٤٨,٧٩

\* غير دالة إحصائيا

قيمة كا٢ الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ = ٧,٨١

أشارت نتائج جدول ( ١٨ - ٤ ) في العبارات أرقام ٢٣، ٢٤، ٢٦، ٢٧، ٣٠، ٣١، ٣٩ إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( نعم ) ، وذلك يعني أن تحديد النسب المئوية للصرف على الأنشطة من ميزانية مركز الشباب يتم من قبل المجلس الأعلى للشباب لذا رأت العينة ضرورة أن يقوم مجلس الإدارة بتحديد تلك النسب . كما يوجد تجاوز في الصرف على برامج النشاط الرياضي عن ما هو مقرر في بنود الميزانية وأن هناك أنشطة رياضية يتم الصرف عليها أكثر من الأنشطة الرياضية الأخرى بمركز الشباب . ويتم صرف بدلات انتقال للاعبين وللمدربين والمشرفين المصاحبين للفرق الرياضية أو تدبير وسائل مواصلات لهم في اللقاءات التي تتم خارج مركز الشباب . كما توجد بمركز الشباب ميزانية محدده لشراء الأدوات الرياضية .

ويرى الباحث أن تحديد النسب المئوية للصرف على الأنشطة من قبل المجلس الأعلى للشباب وليس من قبل مجلس الإدارة كان له أثر بالغ في وجود تجاوز في الصرف على برامج النشاط الرياضي عن ما هو مقرر في بنود الميزانية مما يؤكد على ضرورة أن يمارس مجلس الإدارة دوره في وضع خطة المركز والتي من أسس وضعها تحديد بنود الصرف وما يحتاج إليه كل نشاط ميزانية طبقاً للواقع وما يراه المجلس حتى يكون هناك التزام بالخطة الموضوعية .  
ويؤكد ذلك ما توصلت إليه دراسة أحمد حسن محمد شبل ١٩٩٥م ( ٢ ) أن ميزانية النشاط الرياضي تتأثر بميزانية الأنشطة الأخرى بالمركز .

وأشارت نتائج جدول ( ١٨ - ٤ ) في العبارات أرقام ٣٥، ٣٨، ٤٠ إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( إلي حد ما ) وذلك يعني أنه يوجد ببعض مراكز الشباب قيد البحث ميزانية محدده للإصلاح والصيانة ولشراء الملابس الرياضية للفرق وإقامة البطولات والدورات الرياضية داخل مركز الشباب .

ويرى الباحث ضرورة الاهتمام بوجود بنود خاصة بالصيانة وشراء الملابس الرياضية للفرق من ميزانية مراكز الشباب للحفاظ على منشآت ومرافق المركز وتحفيز الشباب على الاشتراك في الأنشطة الرياضية المختلفة نظراً للظروف الإقتصادية التي قد تجعل بعض الأفراد لا يمكنهم شراء ملابس رياضية مناسبة مما يؤدي إلي إجماعهم عن الاشتراك في الفرق الرياضية .

كما أشارت نتائج جدول ( ١٨ - ٤ ) في العبارات أرقام ١٨، ١٩، ٢٠، ٢١، ٢٢، ٢٥، ٢٨، ٣٢، ٣٣، ٣٤، ٣٦، ٣٧ إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( لا ) وذلك يعني أن وضع الميزانية التقديرية للنشاط الرياضي بمركز الشباب لا يتم على أساس دراسة ما تم تنفيذه في الأعوام السابقة ووفقاً للاحتياجات الفعلية . وأن الميزانية المقررة للنشاط الرياضي بمركز الشباب لا تكفي لتنفيذ البرامج الرياضية الموضوعية ولا تكفي للاشتراك في كافة المسابقات الرياضية التي تنظم على المستوي الرسمي ( المجلس الأعلى للشباب ) كما لا يتم تخصيص جزء من الميزانية لتوفير الرعاية الطبية ( إسعافات أولية ) أثناء إقامة المسابقات الرياضية بمركز الشباب ، ومن أهم أسباب ذلك أن مجلس إدارة مركز الشباب لا يقوم بتحديد النسب المئوية من ميزانية مركز الشباب للصرف على الأنشطة وأن توزيع المخصصات المالية علي جميع الأنشطة الرياضية بمركز الشباب لا يتم بصورة متوازنة . كما لا يتم صرف مكافآت فوز للفرق الرياضية التي تحرز مراكز متقدمة بالمنافسات الرياضية المختلفة ولا توجد بمراكز الشباب ميزانية محدده لأجور المدربين والعاملين بالملاعب ولمنح الحوافز للإداريين والفنيين .

ويرى الباحث أن عدم توافر المقومات التي تساعد علي توفير الدعم اللازم للأنشطة الرياضية المختلفة وقلة الموارد المادية وعدم وجود معايير موضوعية لتوزيع الميزانية على الأنشطة الرياضية بمراكز الشباب ، وعدم ترك مسئولية توزيع الميزانية لمجلس الإدارة مركز الشباب كانت جميعها من أهم أسباب الخلل في توزيع وكفاية الميزانية التقديرية بمراكز الشباب .

ويتفق ذلك مع نتائج دراسة حسيني سيد أيوب ١٩٨٦م ( ١٢ ) ودراسة نعيم يوسف عز الدين ١٩٩٣م ( ٥٢ ) حيث توصل إلي أن الميزانية المقررة للأنشطة الرياضية غير كافية ، ويؤكد ذلك دراسة أحمد حسن محمد شبل ١٩٩٥م ( ٢ ) حيث أشار فيما توصل إليه من نتائج إلي قلة الإمكانيات المادية والبشرية بمراكز الشباب .

كما يذكر سمير عبد الحميد ١٩٩٩م أن الإمكانيات تعتبر احد مقومات الهيئة الرياضية ، أنها تعمل علي رفع مستوي الهيئات لو أحسن استخدامها ، أن الإدارة السليمة لابد وان تبذل جهد لتوفير إمكانات ملائمة ومتزايدة بالإضافة إلي أن التخطيط الجيد يمكن أن يعمل الكثير للتعويض عن نقص الإمكانيات وان البرامج تضعف نتيجة نقص الإمكانيات ويجب توفير وتحديد الإمكانيات سواء مادية أو بشرية . كما أن الهيئات الرياضية المختلفة تعتبر الإمكانيات لها ضرورة إن لم توفرها لا تضمن حسن تنفيذ البرنامج لأهدافه المطلوبة . ( ٢١ : ٢٥ ، ٢٦ )

ويضيف أحمد ماهر ١٩٩٦م أنه لا يعقل أن تكون هناك خطة تنفيذية بدون موارد ، فالموارد هي سبيل المدير التنفيذي في تحقيق أهداف إدارته ، وكلما زاد حجم عبء العمل كلما تطلب ذلك موارد أكثر من الإمكانيات السابقة. ( ٣ : ٣٦٦ )

### المحور الثالث: المنشآت .

#### جدول ( ١٩ - ٤ )

النسبة المئوية و كا لأراء عينة البحث من مراكز شباب المدن في عبارات محور المنشآت

ن = ٢٤

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	كا
		ك	%	ك	%	ك	%			
٤١	يتناسب عدد المرافق الموجودة بمركز الشباب مع عدد الأعضاء الممارسين	٠	٠,٠٠	٨	٣٣,٣٣	١٦	٦٦,٦٧	٨	١٦,٦٧	١٦
٤٢	توجد برامج زمنية لتنظيم أوقات استخدام الملاعب بمركز الشباب	٠	٠,٠٠	٨	٣٣,٣٣	١٦	٦٦,٦٧	٨	١٦,٦٧	١٦
٤٣	الملاعب الرياضية الموجودة بمركز الشباب مناسبة لتدريب الفرق الرياضية	١	٤,١٧	٧	٢٩,١٧	١٦	٦٦,٦٧	٩	١٨,٧٥	١٤,٢٥
٤٤	يوجد بمركز الشباب مكتبة رياضية للإطلاع علي ما يخص النشاط الرياضي	٠	٠,٠٠	٨	٣٣,٣٣	١٦	٦٦,٦٧	٨	١٦,٦٧	١٦
٤٥	يوجد دعم حكومي كاف للإشاعات والتجهيزات بمركز الشباب	٢	٨,٣٣	١٢	٥٠,٠٠	١٠	٤١,٦٧	١٦	٣٣,٣٣	* ٧
٤٦	تتوافر بمركز الشباب المقومات التي تساعد علي تطوير وتحديث المنشآت	٢	٨,٣٣	٥	٢٠,٨٣	١٧	٧٠,٨٣	٩	١٨,٧٥	١٥,٧٥
٤٧	تسمح مساحة مركز الشباب بالتنظيم اللازم للملاعب	٨	٣٣,٣٣	٨	٣٣,٣٣	٨	٣٣,٣٣	٢٤	٥٠,٠٠	* ٠
٤٨	تم تطوير وتحديث منشآت مركز الشباب	١	٤,١٧	٧	٢٩,١٧	١٦	٦٦,٦٧	٩	١٨,٧٥	١٤,٢٥
٤٩	ساهم التطوير والتحديث لمنشآت مركز الشباب في الارتقاء بمستوى الخدمة به	١	٤,١٧	٧	٢٩,١٧	١٦	٦٦,٦٧	٩	١٨,٧٥	١٤,٢٥
٥٠	توجد صالات مغلقة لممارسة الأنشطة الرياضية بمركز الشباب	٢	٨,٣٣	٢١	٨٧,٥٠	١	٤,١٧	٢٥	٥٢,٠٨	٣١,٧٥
٥١	جميع الملاعب بمركز الشباب مزودة بالإضاءة للاستخدام الليلي	١	٤,١٧	٧	٢٩,١٧	١٦	٦٦,٦٧	٩	١٨,٧٥	١٤,٢٥

تابع جدول ( ١٩ - ٤ )

النسبة المئوية و كا ٢ لأراء عينة البحث من مراكز شباب المدن في عبارات محور المنشآت

ن = ٢٤

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	كا
		ك	%	ك	%	ك	%			
٥٢	الملاعب الموجودة بمركز الشباب تكفي لجميع الممارسين الراغبين في الممارسة الرياضية	٠	٠,٠٠	١٦	٦٦,٦٧	٨	٣٣,٣٣	١٦	٣٣,٣٣	١٦
٥٣	يتوافر بمركز الشباب غرف مناسبة لتغيير الملابس	٠	٠,٠٠	٥	٢٠,٨٣	١٩	٧٩,١٧	٥	١٠,٤٢	٢٤,٢٥
٥٤	يتوافر بمركز الشباب حمامات مناسبة للاستحمام	٠	٠,٠٠	٨	٣٣,٣٣	١٦	٦٦,٦٧	٨	١٦,٦٧	١٦
٥٥	عدد العمال بمركز الشباب كاف لتغطية كافة المرافق والخدمات	٠	٠,٠٠	٧	٢٩,١٧	١٧	٧٠,٨٣	٧	١٤,٥٨	١٨,٢٥
	المجموع	١٨	٥,٠٠	١٣٤	٣٧,٢٢	٢٠٨	٥٧,٧٨	١٧٠	٢٣,٦١	١٥٢,٩

\* غير دالة إحصائياً

قيمة كا ٢ الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ = ٧,٨١

أشارت نتائج جدول ( ١٩ - ٤ ) في العبارات أرقام ٥٠، ٥٢ إلي وجود فروق ذات دالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( إلى حد ما ) وذلك يعني أنه توجد في بعض مراكز الشباب صالات مغلقة وملاعب تكفي لجميع الممارسين الراغبين في الممارسة الرياضية.

ويرى الباحث أن هناك نقص في الصالات والملاعب المناسبة والتي تكفي للممارسين في غالبية مراكز الشباب قيد البحث مما يؤثر بشكل كبير علي الأنشطة الرياضية بتلك المراكز لذا يجب الاهتمام بتوفير الملاعب الملائمة لممارسة النشاط الرياضي لأعضاء مراكز الشباب.

ويتفق ذلك مع نتائج دراسة حسيني سيد أيوب ١٩٨٦م ( ١٢ ) ودراسة نعيم يوسف عز الدين ١٩٩٣م ( ٥٢ ) حيث توصل إلي أنه يوجد نقص حاد في الأدوات والملاعب الرياضية ، ودراسة الإدارة العامة للبحوث الرياضية ١٩٩٤م ( ٥ ) حيث كان من نتائجها عدم كفاية الأدوات وعدم صلاحية الملاعب من أهم الصعوبات التي تقابل الممارسين.

كما أشارت نتائج جدول ( ١٩ - ٤ ) في العبارات أرقام ٤١، ٤٢، ٤٣، ٤٤، ٤٦، ٤٨، ٤٩، ٥١، ٥٣، ٥٤، ٥٥ إلي وجود فروق ذات دالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( لا ) وذلك يعني أن معظم مراكز الشباب لم يتم تطوير وتحديث منشآتها حيث لا تتوافر بها المقومات التي تساعد على تطوير وتحديث تلك المنشآت . وأن التطوير والتحديث للمنشآت والذي تم لبعض مراكز الشباب لم يساهم في الارتقاء بمستوى الخدمة بها حيث وجد أن : معظم الملاعب الرياضية الموجودة بمراكز الشباب غير مناسبة لتدريب الفرق الرياضية وغير مزودة بالإضاءة للاستخدام الليلي كما لا توجد برامج زمنية لتنظيم أوقات استخدام هذه الملاعب ، ولا يتوافر غرف مناسبة لتغيير الملابس كما لا يتوافر حمامات مناسبة للاستحمام ، وأن عدد العمال غير كاف لتغطية كافة المرافق والخدمات ، كما أن عدد المرافق الموجودة لا يتناسب مع عدد الأعضاء الممارسين ، كما لا يوجد بمراكز الشباب مكتبة رياضية للإطلاع علي ما يخص النشاط الرياضي.

ويرى الباحث أن عدم توافر المقومات التي تساعد علي تطوير وتحديث منشآت معظم مراكز الشباب لم يؤدي إلي جعل ملاعب ومرافق هذه المراكز ملائمة وتتناسب مع عدد الأعضاء الممارسين كما كان متوقعا من عملية التطوير ، وأن هذا القصور الموجود في ملاعب ومرافق معظم مراكز الشباب رغم تطوير بعضها يؤدي إلي عدم تحقيق أهدافها ، كما أن ذلك يؤكد عدم وجود إستراتيجية وخطة واضحة لدي المجلس الأعلى للشباب ( المجلس الأعلى للشباب والرياضة أو وزارة الشباب مهما اختلفت التسميات )

لتطوير مراكز الشباب بالشكل الذي يضمن تحقيق أهدافها وذلك رغم ما يتم صرفه من أموال طائلة دون أن نري لها أثر ملموس مما يعد إهداراً للموارد المالية التي لو أحسن توظيفها لجاءت بنتائج أفضل.

ويتفق ذلك مع نتائج دراستي كل من حسيني سيد أيوب ١٩٨٦م ( ١٢ ) ونعيم يوسف عز الدين ١٩٩٣م ( ٥٢ ) حيث توصلنا إلي أنه يوجد نقص حاد في الأدوات والملاعب الرياضية ، وما توصلت إليه دراسة الإدارة العامة للبحرث الرياضية ١٩٩٤م ( ٥ ) حيث كان من نتائجها أن عدم كفاية الأدوات وعدم صلاحية الملاعب من أهم الصعوبات التي تقابل الممارسين ، ودراسة سمير عبد الحميد علي حامد ١٩٩٤م ( ١٩ ) التي تؤكد أن مراكز الشباب تفتقر إلي الإمكانيات التي تصل باللاعب للمستوى الرياضي العالي ، ودراسة أحمد حسن محمد شبل ١٩٩٥م ( ٢ ) التي توصلت إلي افتقار المراكز إلي وجود المكتبة الرياضية.

ويذكر سمير عبد الحميد ١٩٩٩م أن تحديد الإمكانيات المادية والبشرية وتوافرها من أهم أسباب تحقيق الأهداف فالملاعب والمنشآت والأجهزة والأدوات الرياضية وكذلك المدربين المتخصصين والأخصائيين الرياضيين وحكام المباريات وعمال الملاعب وجميع القائمين على الأنشطة الرياضية تعد جميعا إمكانيات لا غنى عنها لنجاح التخطيط . ( ٢١ : ٢٤ )

#### المحور الرابع : الأجهزة والأدوات .

جدول ( ٢٠ - ٤ )

النسبة المئوية و كا لآراء عينة البحث من مراكز شباب المدن في عبارات محور الأجهزة والأدوات

ن = ٢٤

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	كا
		ك	%	ك	%	%				
٥٦	الأجهزة والأدوات الرياضية ملائمة لتنفيذ برامج الأنشطة الرياضية بمركز الشباب	٣	١٢,٥٠	١٦	٦٦,٦٧	٥	٢٠,٨٣	٢٢	٤٥,٨٣	١٢,٢٥
٥٧	يتناسب عدد الأجهزة والأدوات الموجودة بمركز الشباب مع عدد الممارسين للأنشطة الرياضي	٢	٨,٣٣	٩	٣٧,٥٠	١٣	٥٤,١٧	١٣	٢٧,٠٨	* ٧,٧٥
٥٨	الأجهزة والأدوات الموجودة بمركز الشباب مناسبة لتدريب الفرق الرياضية المختلفة	٣	١٢,٥٠	٥	٢٠,٨٣	١٦	٦٦,٦٧	١١	٢٢,٩٢	١٢,٢٥
٥٩	يوجد بمركز الشباب أجهزة حديثة تساعد على تعلم الحركات الرياضية	١	٤,١٧	٧	٢٩,١٧	١٦	٦٦,٦٧	٩	١٨,٧٥	١٤,٢٥
٦٠	توجد برامج زمنية لتنظيم أوقات استخدام الأجهزة والأدوات الموجودة بمركز الشباب	١	٤,١٧	٧	٢٩,١٧	١٦	٦٦,٦٧	٩	١٨,٧٥	١٤,٢٥
٦١	يوجد بمركز الشباب مخزنا مناسباً للأجهزة والأدوات الرياضية	١	٤,١٧	٧	٢٩,١٧	١٦	٦٦,٦٧	٩	١٨,٧٥	١٤,٢٥
٦٢	تتم عملية صيانة للأجهزة والأدوات بصورة دورية بمركز الشباب	١	٤,١٧	٨	٣٣,٣٣	١٥	٦٢,٥٠	١٠	٢٠,٨٣	١٢,٢٥
	المجموع	١٢	٧,١٤	٥٩	٣٥,١٢	٩٧	٥٧,٧٤	٨٣	٢٤,٧٠	٦٤,٧٥

\* غير دالة إحصائيا

قيمة كا الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ = ٧,٨١

أشارت نتائج جدول ( ٢٠ - ٤ ) في العبارات أرقام ٥٦ إلي وجود فروق ذات دالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( إلي حد ما ) وذلك يعني أن الأجهزة والأدوات الرياضية ببعض مراكز الشباب قيد البحث ملائمة إلي حد ما لتنفيذ برامج الأنشطة الرياضية .

ويرى الباحث أن عدم توافر الأجهزة والأدوات الرياضية ببعض مراكز الشباب بالقدر والحالة التي تلائم تنفيذ برامج الأنشطة الرياضية يعيق تنفيذ خطة النشاط الرياضي بها وأن ذلك قد يرجع إلي عدم توافر الموارد المادية اللازمة لشراء الأجهزة والأدوات الرياضية الملائمة والتي تحقق أهداف مراكز الشباب .

ويتفق ذلك مع نتائج دراسة حسيني سيد أيوب ١٩٨٦م ( ١٢ ) ودراسة نعيم يوسف عز الدين ١٩٩٣م ( ٥٢ ) حيث توصل إلي أنه يوجد نقص حاد في الأدوات والأجهزة والملاعب الرياضية ، ودراسة الإدارة العامة للبحوث الرياضية ١٩٩٤م ( ٥ ) حيث كان من نتائجها عدم كفاية الأدوات وعدم صلاحية الملاعب من أهم الصعوبات التي تقابل الممارسين .

ويذكر سمير عبد الحميد ١٩٩٩م أن تحديد الإمكانيات المادية والبشرية وتوافرها من أهم أسباب تحقيق تلك الأهداف فالملاعب والمنشآت والأجهزة والأدوات الرياضية وكذلك المدربين المتخصصين والأخصائيين الرياضيين وحكام المباريات وعمال الملاعب وجميع القائمين على الأنشطة الرياضية تعد جميعا إمكانيات لا غنى عنها لنجاح التخطيط . ( ٢١ : ٢٤ )

كما أشارت نتائج جدول ( ٢٠ - ٤ ) في العبارات أرقام ٥٨ ، ١٩ ، ٥٩ ، ٦٠ ، ٦١ ، ٦٢ إلي وجود فروق ذات دالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( لا ) وذلك يعني أنه لا يوجد بمراكز الشباب أجهزة حديثة تساعد على تعلم الحركات الرياضية وأن الأجهزة والأدوات الموجودة بمعظم مراكز الشباب لا تناسب تدريب الفرق الرياضية المختلفة . وعدم وجود برامج زمنية لتنظيم أوقات استخدام الأجهزة والأدوات الموجودة بمراكز الشباب . لا يوجد مخزن مناسب للأجهزة والأدوات الرياضية بمعظم مراكز الشباب مما جعل عملية الصيانة لتلك الأجهزة والأدوات لا تتم بشكل دوري .

ويرى الباحث أن عدم توافر أجهزة حديثة تساعد على تعلم الحركات الرياضية والموجود منها لا يناسب تدريب الفرق الرياضية المختلفة بمعظم مراكز الشباب يعد من المعوقات الأساسية للنهوض بالأنشطة الرياضية ووجود فرق رياضية بتلك المراكز حيث تعتمد عملية التدريب على توافر الأجهزة الملائمة ، وذلك يرجع إلي عدم توافر الميزانية اللازمة لشراء تلك الأجهزة أوقد يرجع لعدم وجود الإدارة الرشيدة التي تعمل على توظيف الموارد المادية بشكل جيد .

ويتفق ذلك مع نتائج دراسة حسيني سيد أيوب ١٩٨٦م ( ١٢ ) ودراسة نعيم يوسف عز الدين ١٩٩٣م ( ٥٢ ) حيث توصل إلي أن الميزانية المقررة للأنشطة الرياضية غير كافية .

٢/١/٤ البعد الثاني : الموارد البشرية .

عرض النسبة المئوية و ٢١ عبارات محاور بعد الموارد البشرية وفقا لأراء عينة البحث من مراكز شباب المدن .

المحور الخامس : المشرفون .

جدول ( ٢١ - ٤ )

النسبة المئوية و ٢١ لأراء عينة البحث من مراكز شباب المدن في عبارات محور المشرفون

ن = ٢٤

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدرة	النسبة %	٢١
		ك	%	ك	%	%				
٦٣	يوجد عدد كاف من المشرفين المتخصصين بمركز الشباب	١	٤,١٧	١٢	٥٠,٠٠	١١	٤٥,٨٣	١٤	٢٩,١٧	٩,٢٥
٦٤	يتوافر مشرف لكل نشاط رياضي بمركز الشباب	١	٤,١٧	٧	٢٩,١٧	١٦	٦٦,٦٧	٩	١٨,٧٥	١٤,٢٥
٦٥	المشرفين الرياضيين بمركز الشباب من الحاصلين علي مؤهلات علمية	٣	١٢,٥٠	٨	٣٣,٣٣	١٣	٥٤,١٧	١٤	٢٩,١٧	* ٦,٢٥
٦٦	المشرفين الرياضيين بمركز الشباب حاصلين علي مؤهل عال متخصص	٢	٨,٣٣	٦	٢٥,٠٠	١٦	٦٦,٦٧	١٠	٢٠,٨٣	١٣
٦٧	المشرفين الرياضيين بمركز الشباب من الحاصلين علي مؤهل متوسط متخصص	١	٤,١٧	١٥	٦٢,٥٠	٨	٣٣,٣٣	١٧	٣٥,٤٢	١٢,٢٥
٦٨	المشرفين الرياضيين بمركز الشباب من الحاصلين علي دراسات تدريبية متخصصة	١٦	٦٦,٦٧	٦	٢٥,٠٠	٢	٨,٣٣	٣٨	٧٩,١٧	١٣
٦٩	يشارك المشرفون الرياضيون بمركز الشباب في دورات صقل لتحسين أدائهم	١	٤,١٧	٢٢	٩١,٦٧	١	٤,١٧	٢٤	٥٠,٠٠	٣٦,٧٥
٧٠	المشرفين الرياضيين بمركز الشباب لديهم قدر كاف من الثقافة الرياضية في بعض الأنشطة الرياضية	٢	٨,٣٣	١٩	٧٩,١٧	٣	١٢,٥٠	٢٣	٤٧,٩٢	٢٢,٧٥
٧١	الاختصاصات الفنية محددة تحديدا واضحا للمشرفين الرياضيين بمركز الشباب	١	٤,١٧	٧	٢٩,١٧	١٦	٦٦,٦٧	٩	١٨,٧٥	١٤,٢٥
٧٢	يتمتع المشرفين الرياضيين بمركز الشباب بالسلطات الكافية لقبامهم بالإشراف الأمثل علي الفرق الرياضية المختلفة	١	٤,١٧	٦	٢٥,٠٠	١٧	٧٠,٨٣	٨	١٦,٦٧	١٦,٧٥
٧٣	توجد وسائل اتصال سهلة بين المشرفين الرياضيين وإدارة مركز الشباب	٣	١٢,٥٠	١٩	٧٩,١٧	٢	٨,٣٣	٢٥	٥٢,٠٨	٢٢,٧٥

تابع جدول ( ٢١ - ٤ )  
النسبة المئوية و ٢٤ لأراء عينة البحث من مراكز شباب المدن في عبارات محور المشرفون

ن = ٢٤

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		النسبة %	الدرجة المقدره	٢٤
		ك	%	ك	%	ك	%			
٧٤	يشارك المشرفون العاملون بمركز الشباب في صنع القرار	٠	٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٢٤	١٠٠,٠٠	٠	٠	٤٨
٧٥	تسارع إدارة مركز الشباب في حل مشاكل المشرفين الرياضيين (إن وجدت)	٣	١٢,٥٠	١٣	٥٤,١٧	٨	٣٣,٣٣	١٩	٣٩,٥٨	* ٦,٢٥
المجموع		٣٥	١١,٢٢	١٤٠	٤٤,٨٧	١٣٧	٤٣,٩١	٢١٠	٣٣,٦٥	٦٨,٧١

قيمة ٢٤ الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ = ٧,٨١ \* غير دالة إحصائياً

أشارت نتائج جدول ( ٢١ - ٤ ) في العبارة رقم ٦٨ إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( نعم ) ، وذلك يعني أن المشرفين الرياضيين العاملين بمراكز الشباب من الحاصلين علي دراسات تدريبية متخصصة .

ويرى الباحث أن ذلك قد يكون بسبب عدم توافر الموارد المادية الكافية لتشغيل مشرفين رياضيين من الحاصلين علي مؤهلات علمية متخصصة حيث يتطلب ذلك مكفآت وأجور أعلي .

وأشارت نتائج جدول ( ٢١ - ٤ ) في العبارات أرقام ٦٣ ، ٦٧ ، ٦٩ ، ٧٠ ، ٧٣ ، ٧٥ إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( إلي حد ما ) وذلك يعني أن المشرفين الرياضيين العاملين ببعض مراكز الشباب من المشرفين المتخصصين وعددهم غير كاف وبعضهم من الحاصلين علي مؤهل متوسط متخصص والكثير منهم يشارك في دورات صقل لتحسين أدائهم ولديهم قدر من الثقافة الرياضية في بعض الأنشطة الرياضية . وأن بعض إدارات مراكز الشباب تسارع في حل مشاكل المشرفين الرياضيين ( إن وجدت ) حيث توجد إلي حد ما وسائل اتصال سهلة بين المشرفين الرياضيين وإدارة مركز الشباب .

ويرى الباحث ضرورة الاهتمام بوجود مشرفين رياضيين متخصصين حيث يقع عليهم الدور الأكبر في تنفيذ برامج النشاط الرياضي بمراكز الشباب وأن الإمكانيات المادية تلعب دوراً رئيسياً في تدبير المشرفون الرياضيين المتخصصين حسب الحاجة .

ويؤكد ذلك دراسة أحمد حسن محمد شبل ١٩٩٥م ( ٢ ) حيث أشار فيما توصل إليه من نتائج إلي قلة الإمكانيات المادية والبشرية بمراكز الشباب ، وأشارت دراسة نعيم يوسف عز الدين الرئيس ١٩٩٣م ( ٥٢ ) إلي وجود نقص في عدد المشرفين والمدربين المتخصصين .

ويذكر علي السلمي ١٩٩٢م أن الموارد البشرية تحتل المرتبة الأساسية في الاهتمام علي مستوي العالم المعاصر باعتبارها أهم عنصر من عناصر التنمية ، فتعتبر العنصر الحاسم ويتمثل في الأفراد المدربون ذو الكفاءة والمقدرة والرغبة ، وأنه مهما توفرت إمكانيات العمل والإنتاج المادية فإن الأفراد هم القادرون علي إنجاحها وحسن استغلالها ، فالموارد البشرية تعبير عن الثروة الأساسية في أي منظمة وهي عنصر الإنتاج الرئيس والأهم والذي تطغي أهميته علي ما عداه من عناصر الإنتاج ، وتضم الموارد البشرية كل الأفراد العاملين في المنظمة . ( ٢٩ : ٥ ، ١٥ )

كما أشارت نتائج جدول ( ٢١ - ٤ ) في العبارات أرقام ٦٤ ، ٦٦ ، ٧١ ، ٧٢ ، ٧٤ إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( لا ) وذلك يعني عدم توافر مشرف لكل نشاط رياضي بمراكز الشباب وأن المشرفين الرياضيين في الغالب ليسوا من الحاصلين علي مؤهل عال متخصص . وأن الاختصاصات الفنية لهم لم تكن محددة تحديدا واضحا ولم تكن لديهم السلطات الكافية للقيام بالإشراف الأمثل علي الفرق الرياضية المختلفة . ولا يتم مطلقاً إشراك المشرفون الرياضيين في صنع واتخاذ القرار داخل مراكز الشباب .

ويرى الباحث أن عدم توافر المشرفين الرياضيين وإن وجدوا فهم ليسوا من الحاصلين علي مؤهل عال متخصص وعدم تحديد إختصاصاتهم الفنية بشكل واضح وعدم منحهم السلطات الكافية للقيام بالإشراف

الأمتل على الفرق الرياضية المختلفة كانت جميعها من أهم أسباب الخلل في تنفيذ الأنشطة الرياضية بما يحقق الفائدة للممارسين وعدم تحقيق أهداف مراكز الشباب .

ويتفق ذلك مع نتائج دراسة حسيني سيد أيوب ١٩٨٦م ( ١٢ ) ودراسة نعيم يوسف عز الدين ١٩٩٣م ( ٥٢ ) حيث توصلوا إلي أن الميزانية المقررة للأنشطة الرياضية غير كافية ، ويؤكد ذلك دراسة أحمد حسن محمد شبل ١٩٩٥م ( ٢ ) حيث أشار إلي قلة الإمكانيات المادية والبشرية بمراكز الشباب ، كما أشارت دراسة نعيم يوسف عز الدين ١٩٩٣م ( ٥٢ ) إلي وجود نقص في عدد المشرفين والمدرسين المتخصصين .

### المحور السادس : المدربون .

جدول ( ٢٢ - ٤ )

النسبة المئوية و ٢١ك لأراء عينة البحث من مراكز شباب المدن في عبارات محور المدربون

ن = ٢٤

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	٢ك
		ك	%	ك	%	ك	%			
٧٦	يتوافر لكل نشاط رياضي بمركز الشباب مدرب	٠	٠,٠٠	٨	٣٣,٣٣	١٦	٦٦,٦٧	٨	١٦,٦٧	١٦
٧٧	تتوافر بمركز الشباب المقومات التي تساعد على فاعلية التدريب	١	٤,١٧	٣	١٢,٥٠	٢٠	٨٣,٣٣	٥	١٠,٤٢	٢٧,٢٥
٧٨	المدربون الرياضيون الموجودين بمركز الشباب من الحاصلين علي مؤهلات علمية	١	٤,١٧	٨	٣٣,٣٣	١٥	٦٢,٥٠	١٠	٢٠,٨٣	١٢,٢٥
٧٩	المدربون الرياضيون الموجودين بمركز الشباب من الحاصلين علي مؤهلات عال متخصص	١	٤,١٧	٧	٢٩,١٧	١٦	٦٦,٦٧	٩	١٨,٧٥	١٤,٢٥
٨٠	المدربون الرياضيون الموجودين بمركز الشباب من الحاصلين علي مؤهل متوسط متخصص	٢	٨,٣٣	١٦	٦٦,٦٧	٦	٢٥,٠٠	٢٠	٤١,٦٧	١٣
٨١	المدربون الرياضيون الموجودين بمركز الشباب من الحاصلين علي دراسات تدريبية متخصصة	٢٤	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٤٨	١٠٠,٠٠	٤٨
٨٢	المدربون الرياضيون الموجودون في اللعبات المختلفة يتعاونون مع بعضهم البعض لإتجاح النشاط الرياضي بمركز الشباب	١	٤,١٧	١٥	٦٢,٥٠	٨	٣٣,٣٣	١٧	٣٥,٤٢	١٢,٢٥
٨٣	يتم تقييم كفاءة المدربين في ضوء النتائج التي حققتها الفرق الرياضية	٣	١٢,٥٠	٨	٣٣,٣٣	١٣	٥٤,١٧	١٤	٢٩,١٧	* ٦,٢٥
٨٤	يتم تحديد مكافأة المدرب وفقا للمؤهلات العلمية والدورات التخصصية الحاصل عليها	٠	٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٢٤	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٤٨
	المجموع	٣٣	١٥,٢٨	٦٥	٣٠,٠٩	١١٨	٥٤,٦٣	١٣١	٣٠,٣٢	٥١,١٩

\* غير دالة إحصائيا

قيمة ٢ك الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ = ٧,٨١

أشارت نتائج جدول ( ٢٢ - ٤ ) في العبارة رقم ٨١ إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( نعم ) ، وذلك يعني أن المدربين الرياضيون الموجودين بمراكز الشباب من الحاصلين علي دراسات تدريبية متخصصة.

ويرى الباحث أن ذلك قد يكون بسبب عدم توافر الموارد المادية الكافية لتشغيل مدربين رياضيين من الحاصلين علي مؤهلات علمية متخصصة حيث يتطلب ذلك مكافآت وأجور أعلي. ويشير سعيد يس عامر ١٩٩٥م إلي أن إدارة الآلات والموارد تختلف عن إدارة البشر ، ومهما توفرت للمنظمة كفايتها من الأموال وأعلى مستويات التجهيزات ، يظل نجاحها رهنا بتوفر الأفراد المناسبين من حيث الكم ، ومن حيث القيم ، المعتقدات ، الاتجاهات ، والسلوكيات. ( ١٩ : ١٩٨ )

وأشارت نتائج جدول ( ٢٢ - ٤ ) في العبارات أرقام ٨٠ ، ٨٢ إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( إلي حد ما ) وذلك يعني أن المدربين الرياضيون الموجودين ببعض مراكز الشباب من الحاصلين علي مؤهل متوسط متخصص . وأن مدربي اللعاب المختلفة في بعض مراكز الشباب يتعاونوا مع بعضهم البعض لإنجاح النشاط الرياضي. ويرى الباحث ضرورة الاهتمام بوجود مدربين رياضيين متخصصين للنهوض باللعبة المسؤولين عنها داخل مراكز الشباب وأن الإمكانيات المادية تلعب دوراً رئيسياً في تدبير المدربين الرياضيين المتخصصين حسب الحاجة.

ويؤكد ذلك دراسة نعيم يوسف عز الدين الرئيس ١٩٩٣م ( ٥٢ ) حيث أشار فيما توصل إليه من نتائج إلي وجود نقص في عدد المشرفين والمدربين المتخصصين ، وأشارت دراسة أحمد حسن محمد شبل ١٩٩٥م ( ٢ ) إلي قلة الإمكانيات المادية والبشرية بمراكز الشباب. ويشير سعيد يس عامر ١٩٩٥م إلي أن الموارد البشرية هي العمود الفقري في تعظيم الإيجابيات والحد من السلبيات من خلال : التركيز علي اختيار الأفراد ذوي المهارات الفنية العالية في أداء أعمالهم، الاهتمام بالتدريب للقوي العاملة الحالية للاستفادة منها بأقصى استفادة ، تحسين ظروف العمل للأفراد بما يضمن رفع مستوى الأفراد بشكل يحقق الأهداف ، الاهتمام بحل مشكلات الأفراد سواء كانت فنية أو إدارية مع خلق جو مريح داخل المنظمات. ( ١٩ : ٣١٩ ، ٣١٨ )

كما أشارت نتائج جدول ( ٢٢ - ٤ ) في العبارات أرقام ٧٦ ، ٧٧ ، ٧٨ ، ٧٩ ، ٨٤ إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( لا ) وذلك يعني عدم توافر المقومات التي تساعد علي فاعلية التدريب بمراكز الشباب حيث لا يتوافر مدرب لكل نشاط رياضي كما أن المدربين الرياضيون الموجودين بمراكز الشباب ليسوا من الحاصلين علي مؤهلات علمية أو علي مؤهل عال متخصص . ومكافأة المدرب لا يتم تحديدها وفقاً للمؤهلات العلمية والدورات التخصصية الحاصل عليها . ويرى الباحث أن عدم توافر المدربين الرياضيين وإن وجدوا فهم ليسوا من الحاصلين علي مؤهل عال متخصص كانت من أهم أسباب الخلل في تدريب الألعاب الرياضية المختلفة وعدم تحقيق أهداف مراكز الشباب .

ويؤكد ذلك دراسة أحمد حسن محمد شبل ١٩٩٥م ( ٢ ) حيث أشار إلي قلة الإمكانيات المادية والبشرية بمراكز الشباب ، كما أشارت دراسة نعيم يوسف عز الدين الرئيس ١٩٩٣م ( ٥٢ ) إلي وجود نقص في عدد المشرفين والمدربين المتخصصين ، ويتفق ذلك أيضاً مع نتائج دراستي كل من حسيني سيد أيوب ١٩٨٦م ( ١٢ ) ونعيم يوسف عز الدين ١٩٩٣م ( ٥٢ ) حيث توصل إلي أن الميزانية المقررة للأنشطة الرياضية غير كافية ، وتشير نتائج دراسة سمير عبد الحميد علي حامد ١٩٩٤م ( ٢٠ ) إلي أن الشروط الواجب توافرها في المدرب لا تنطبق علي من يعملون بالفعل في التدريب حيث يتم اختيار مراكز الشباب للمدربين غير المكتملين للخبرة والتأهيل نظراً لقلة تكلفتهم .

ويؤكد سمير عبد الحميد ١٩٩٩م أن الهيئات الرياضية يمكن أن يرتقي بها ويرتفع مستواها لو أحسن اختيار العناصر البشرية التي تؤدي إلي نجاح تلك الهيئة ولا يتأتي ذلك إلا بعدة عوامل أساسية منها: توفير المدربين المتخصصين والمؤهلين لعملية التدريب . ( ٢١ : ٢٧ )

المحور السابع : الجهاز الإداري ومجلس الإدارة .

جدول ( ٢٣ - ٤ )

النسبة المئوية و كا ٢٤ لأراء عينة البحث من مراكز شباب المدن في عبارات محور الجهاز الإداري ومجلس الإدارة

ن = ٢٤

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	كا
		ك	%	ك		%				
٨٥	مجلس إدارة مركز الشباب ( الحالي ) منتخب	١٦	٦٦,٦٧	٠	٠,٠٠	٨	٣٣,٣٣	٣٢	٦٦,٦٧	١٦
٨٦	مجلس إدارة مركز الشباب ( الحالي ) معين	٨	٣٣,٣٣	٠	٠,٠٠	١٦	٦٦,٦٧	١٦	٣٣,٣٣	١٦
٨٧	تتدخل المنظمات الحزبية في تشكيل مجلس إدارة مركز الشباب في حالة تعيين أحد أعضائه	٢١	٨٧,٥٠	٣	١٢,٥٠	٠	٠,٠٠	٤٥	٩٣,٧٥	٣٢,٢٥
٨٨	تتوافر الصفات الشخصية المؤهلة للقيادة في أعضاء مجلس إدارة مركز الشباب	١	٤,١٧	١٥	٦٢,٥٠	٨	٣٣,٣٣	١٧	٣٥,٤٢	١٢,٢٥
٨٩	توجد تخصصات لأعضاء مجلس الإدارة تتناسب مع طبيعة العمل بمركز الشباب	٠	٠,٠٠	٨	٣٣,٣٣	١٦	٦٦,٦٧	٨	١٦,٦٧	١٦
٩٠	ترى أهمية أن يكون أعضاء مجلس إدارة مركز الشباب من الحاصلين على مؤهل دراسي عالي	١٧	٧٠,٨٣	٦	٢٥,٠٠	١	٤,١٧	٤٠	٨٣,٣٣	١٦,٧٥
٩١	يوجد وحدة فكر بين أعضاء مجلس إدارة مركز الشباب	٢	٨,٣٣	١٥	٦٢,٥٠	٧	٢٩,١٧	١٩	٣٩,٥٨	١٠,٧٥
٩٢	يوجد تجانس بين الأعضاء المعيّنين والمنتخبين في مجلس إدارة مركز الشباب	١	٤,١٧	٢٢	٩١,٦٧	١	٤,١٧	٢٤	٥٠,٠٠	٣٦,٧٥
٩٣	يمارس أعضاء مجلس الإدارة اختصاصاتهم بفاعلية وإيجابية	١	٤,١٧	٢٢	٩١,٦٧	١	٤,١٧	٢٤	٥٠,٠٠	٣٦,٧٥
٩٤	تتعقد اجتماعات مجلس إدارة مركز الشباب بصورة منتظمة	٧	٢٩,١٧	٩	٣٧,٥٠	٨	٣٣,٣٣	٢٣	٤٧,٩٢	* ٠,٢٥
٩٥	يتم اكتمال النصاب القانوني بصفة مستمرة في اجتماعات مجلس إدارة مركز الشباب	١٦	٦٦,٦٧	٦	٢٥,٠٠	٢	٨,٣٣	٣٨	٧٩,١٧	١٣
٩٦	يعمل مجلس إدارة مركز الشباب من خلال لوائح وقوانين تنظم العمل وتحد من الانحراف	١٦	٦٦,٦٧	٧	٢٩,١٧	١	٤,١٧	٣٩	٨١,٢٥	١٤,٢٥
٩٧	يتابع مجلس الإدارة تنفيذ اللوائح والقرارات في كافة المجالات طبقا لخطة مركز الشباب	٥	٢٠,٨٣	١٦	٦٦,٦٧	٣	١٢,٥٠	٢٦	٥٤,١٧	١٢,٢٥
٩٨	يتابع مجلس الإدارة تنفيذ برامج النشاط الرياضي بمركز الشباب	٣	١٢,٥٠	١٦	٦٦,٦٧	٥	٢٠,٨٣	٢٢	٤٥,٨٣	١٢,٢٥

تابع جدول ( ٢٣ - ٤ )  
النسبة المئوية و ٢١٤ آراء عينة البحث من مراكز شباب المدن في عبارات محور الجهاز الإداري ومجلس الإدارة

ن = ٢٤

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	٢١٤
		ك	%	ك	%	ك	%			
٩٩	يسريء بعض أعضاء مجلس إدارة مركز الشباب استخدام الصلاحيات الممنوحة لهم	٢	٨,٣٣	٦	٢٥,٠٠	١٦	٦٦,٦٧	١٠	٢٠,٨٣	١٣
١٠٠	تعتبر متابعة الأعمال من قبل الجهاز الإداري ومجلس الإدارة وسيلة لتصحيح الأخطاء	١٥	٦٢,٥٠	٦	٢٥,٠٠	٣	١٢,٥٠	٣٦	٧٥,٠٠	٩,٧٥
١٠١	يتم الاتصال بين مجلس إدارة مركز الشباب والعاملين به بشكل جيد	١٥	٦٢,٥٠	٨	٣٣,٣٣	١	٤,١٧	٣٨	٧٩,١٧	١٢,٢٥
١٠٢	يستجيب مجلس الإدارة بسرعة البت في الشكاوى والمقترحات التي تقدم من أعضاء مركز الشباب	٥	٢٠,٨٣	١٣	٥٤,١٧	٦	٢٥,٠٠	٢٣	٤٧,٩٢	* ٤,٧٥
١٠٣	توجد لائحة داخلية لمركز الشباب موضوعة من قبل مجلس الإدارة تحدد طريقة تنفيذ الأعمال الإدارية والمالية الضرورية	١	٤,١٧	٥	٢٠,٨٣	١٨	٧٥,٠٠	٧	١٤,٥٨	١٩,٧٥
١٠٤	مسئوليات أعضاء مجلس الإدارة خارج مركز الشباب تؤثر على عملهم داخل المركز	٨	٣٣,٣٣	٨	٣٣,٣٣	٨	٣٣,٣٣	٢٤	٥٠,٠٠	* ٠
١٠٥	مجلس الإدارة يعمل بالتعاون مع الجهاز التنفيذي لمركز الشباب	٥	٢٠,٨٣	١٦	٦٦,٦٧	٣	١٢,٥٠	٢٦	٥٤,١٧	١٢,٢٥
١٠٦	يوجد بمركز الشباب لجان تعاون مجلس الإدارة في تنفيذ الأعمال	٢	٨,٣٣	١٣	٥٤,١٧	٩	٣٧,٥٠	١٧	٣٥,٤٢	* ٧,٧٥
١٠٧	يعمل مجلس الإدارة على التعاون والتنسيق بين مركز الشباب والمؤسسات التربوية الأخرى للاستفادة من إمكانياتها	١	٤,١٧	٤	١٦,٦٧	١٩	٧٩,١٧	٦	١٢,٥٠	٢٣,٢٥
١٠٨	توجد مشكلات بين الجهاز الإداري لمركز الشباب ومجلس الإدارة	٢	٨,٣٣	١٥	٦٢,٥٠	٧	٢٩,١٧	١٩	٣٩,٥٨	١٠,٧٥
١٠٩	من أسباب تلك المشكلات مركزية مجلس الإدارة في اتخاذ القرارات الخاصة ببرامج النشاط الرياضي	٨	٣٣,٣٣	١٤	٥٨,٣٣	٢	٨,٣٣	٣٠	٦٢,٥٠	٩
١١٠	من أسباب تلك المشكلات تصف مجلس إدارة مركز الشباب في توقيع الجزاءات	٩	٣٧,٥٠	٩	٣٧,٥٠	٦	٢٥,٠٠	٢٧	٥٦,٢٥	* ٠,٧٥
١١١	من أسباب تلك المشكلات عدم صرف المستحقات للداريين ( بدلات ، منج ، مكافآت )	١	٤,١٧	٥	٢٠,٨٣	١٨	٧٥,٠٠	٧	١٤,٥٨	١٩,٧٥

تابع جدول ( ٢٣ - ٤ )

النسبة المئوية و ٢٤ لآراء عينة البحث من مراكز شباب المدن في عبارات محور الجهاز الإداري ومجلس الإدارة

ن = ٢٤

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	٢٤
		ك	%	ك	%	%				
١١٢	من أسباب تلك المشكلات الإهمال في نظر الطلبات المقدمة من الجهاز الإداري لمجلس الإدارة	٧	٢٩,١٧	١١	٤٥,٨٣	٦	٢٥,٠٠	٢٥	٥٢,٠٨	*١,٧٥
١١٣	من أسباب تلك المشكلات الصراعات الشخصية بين مجلس الإدارة والجهاز الإداري	٢	٨,٣٣	١٥	٦٢,٥٠	٧	٢٩,١٧	١٩	٣٩,٥٨	١٠,٧٥
١١٤	من أسباب تلك المشكلات الخلافات بين أعضاء مجلس الإدارة	٨	٣٣,٣٣	٨	٣٣,٣٣	٨	٣٣,٣٣	٢٤	٥٠,٠٠	*
١١٥	يوجد مدير متفرغ بمركز الشباب	١٩	٧٩,١٧	١	٤,١٧	٤	١٦,٦٧	٣٩	٨١,٢٥	٢٣,٢٥
١١٦	مدير مركز الشباب لديه القدرة الفنية والإدارية لتوجيه وإرشاد المرؤوسين	٨	٣٣,٣٣	٢	٨,٣٣	١٤	٥٨,٣٣	١٨	٣٧,٥٠	٩
١١٧	تتوافر الصفات الشخصية المؤهلة للقيادة في مدير مركز الشباب	٧	٢٩,١٧	٣	١٢,٥٠	١٤	٥٨,٣٣	١٧	٣٥,٤٢	*٧,٧٥
١١٨	يتناسب مرتب / مكافأة مدير مركز الشباب مع حجم المسؤولية الملقاة على عاتقه	٠	٠,٠٠	١	٤,١٧	٢٣	٩٥,٨٣	١	٢,٠٨	٤٢,٢٥
١١٩	ترى أنه من المفيد ضم مدير مركز الشباب لعضوية مجلس الإدارة كأحد الأعضاء المعيّنين لتحقيق الربط بين مجلس الإدارة والجهاز التنفيذي بمركز الشباب	٣	١٢,٥٠	٥	٢٠,٨٣	١٦	٦٦,٦٧	١١	٢٢,٩٢	١٢,٢٥
١٢٠	ترى ضرورة أن يكون مدير مركز الشباب من الحاصلين على أحد المؤهلات العليا التخصصية	٢٣	٩٥,٨٣	١	٤,١٧	٠	٠,٠٠	٤٧	٩٧,٩٢	٤٢,٢٥
١٢١	ترى أن يتم تعيين مدير مركز الشباب عن طريق الإعلان عن الوظيفة	١٦	٦٦,٦٧	٧	٢٩,١٧	١	٤,١٧	٣٩	٨١,٢٥	١٤,٢٥
١٢٢	ترى ضرورة أن يقوم مجلس الإدارة بتعيين مدير مركز الشباب	٨	٣٣,٣٣	٨	٣٣,٣٣	٨	٣٣,٣٣	٢٤	٥٠,٠٠	*
١٢٣	ترى ضرورة أن يكون مدير المركز من العاملين بالجهة الإدارية وليس معنا عن طريق مجلس الإدارة	٦	٢٥,٠٠	٢	٨,٣٣	١٦	٦٦,٦٧	١٤	٢٩,١٧	١٣

تابع جدول ( ٢٣ - ٤ )

النسبة المئوية و ٢٤ آراء عينة البحث من مراكز شباب المدن في عبارات محور الجهاز الإداري ومجلس الإدارة

ن = ٢٤

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	٢٤
		ك	%	ك	%	%				
١٢٤	تهتم إدارة مركز الشباب بإضافة أنشطة رياضية جديدة	٣	١٢,٥٠	١٣	٥٤,١٧	٨	٣٣,٣٣	١٩	٣٩,٥٨	* ٦,٢٥
١٢٥	تحرص إدارة مركز الشباب على إقامة مدارس رياضية لتعليم الألعاب المختلفة بمركز الشباب	١	٤,١٧	٣	١٢,٥٠	٢٠	٨٣,٣٣	٥	١٠,٤٢	٢٧,٢٥
١٢٦	تقوم إدارة المركز بالتركيز على مستوى الأداء دون الاهتمام بالعلاقات الإنسانية مع العاملين	٨	٣٣,٣٣	١٥	٦٢,٥٠	١	٤,١٧	٣١	٦٤,٥٨	١٢,٢٥
١٢٧	تعتمد إدارة مركز الشباب على المقابلة الشخصية بين الأخصائيين الرياضيين والممارسين لتعريفهم ببرامج النشاط الرياضي	٣	١٢,٥٠	٦	٢٥,٠٠	١٥	٦٢,٥٠	١٢	٢٥,٠٠	٩,٧٥
١٢٨	ينظم المركز ندوات لمناقشة مشاكل النشاط الرياضي ووضع الحلول المناسبة لها	٠	٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٢٤	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٤٨
١٢٩	يوجد هيكل تنظيمي للجهاز الإداري بمركز الشباب	٨	٣٣,٣٣	٨	٣٣,٣٣	٨	٣٣,٣٣	٢٤	٥٠,٠٠	* ٠
١٣٠	ترى ضرورة وجود هيكل تنظيمي للجهاز الإداري بمركز الشباب	٢٤	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٤٨	١٠٠,٠٠	٤٨
١٣١	يوجد جهاز إداري لإدارة مركز الشباب	٨	٣٣,٣٣	٩	٣٧,٥٠	٧	٢٩,١٧	٢٥	٥٢,٠٨	* ٠,٢٥
١٣٢	ترى ضرورة وجود جهاز إداري لإدارة مركز الشباب	٢٤	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٤٨	١٠٠,٠٠	٤٨
١٣٣	يعاني مركز الشباب من نقص في القيادات المؤهلة	١٦	٦٦,٦٧	٦	٢٥,٠٠	٢	٨,٣٣	٣٨	٧٩,١٧	١٣
١٣٤	لقادة الإداريين العاملين بمركز الشباب حاصلين على دورات متخصصة في الإدارة	٢	٨,٣٣	٢١	٨٧,٥٠	١	٤,١٧	٢٥	٥٢,٠٨	٣١,٧٥
١٣٥	يوجد كوادر مؤهلة تتناسب مع احتياجات النشاط للأعضاء بمركز الشباب	١	٤,١٧	١٠	٤١,٦٧	١٣	٥٤,١٧	١٢	٢٥,٠٠	٩,٧٥
١٣٦	يهتم المسئولون بمركز الشباب بتطبيق اللوائح المنظمة للعمل	٢	٨,٣٣	١٧	٧٠,٨٣	٥	٢٠,٨٣	٢١	٤٣,٧٥	١٥,٧٥

تابع جدول ( ٢٣ - ٤ )

النسبة المئوية و كا ٢٤ لآراء عينة البحث من مراكز شباب المدن في عبارات محور الجهاز الإداري ومجلس الإدارة

ن = ٢٤

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	كا
		ك	%	ك	%	ك	%			
١٣٧	يوجد تضارب في الاختصاصات والمسئوليات بين العاملين بمركز الشباب	٨	٣٣,٣٣	٧	٢٩,١٧	٩	٣٧,٥٠	٢٣	٤٧,٩٢	* ٠,٢٥
١٣٨	توجد برامج تدريب لرفع كفاءة العاملين بمركز الشباب	١	٤,١٧	٥	٢٠,٨٣	١٨	٧٥,٠٠	٧	١٤,٥٨	١٩,٧٥
١٣٩	ترتبط برامج التدريب باحتياجات العمل والعاملين بمركز الشباب	٢	٨,٣٣	٦	٢٥,٠٠	١٦	٦٦,٦٧	١٠	٢٠,٨٣	١٣
١٤٠	تؤدي برامج التدريب أهدافها في رفع كفاءة الأداء للعاملين بمركز الشباب	٢	٨,٣٣	٧	٢٩,١٧	١٥	٦٢,٥٠	١١	٢٢,٩٢	١٠,٧٥
المجموع		٤٠٨	٣٠,٣٦	٤٦٤	٣٤,٥٢	٤٧٢	٣٥,١٢	١٢٨٠	٤٧,٦٢	٥,٤٢٩

\* غير دالة إحصائيا

قيمة كا الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ = ٧,٨١

أشارت نتائج جدول ( ٢٣ - ٤ ) في العبارات أرقام ٨٥، ٨٧، ٩٠، ٩٥، ٩٦، ١٠٠، ١٠١، ١١٥، ١٢٠، ١٢١، ١٣٠، ١٣٢، ١٣٣ إلى وجود فروق ذات دالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( نعم )، وذلك يعني أن مجلس الإدارة ( الحالي ) لغالبية مراكز الشباب منتخب وأن التنظيمات الحزبية تتدخل في تشكيل مجالس الإدارة في حالة تعيين أحد أعضائه، كما أن الحصول على مؤهل دراسي عالي من الشروط التي يجب أن توضع للترشيح لعضوية مجلس الإدارة. وأن مجلس الإدارة يعمل من خلال لوائح وقوانين تنظم العمل وتحد من الانحراف، حيث تعتبر متابعة الأعمال من قبل الجهاز الإداري ومجلس الإدارة وسيلة لتصحيح الأخطاء، كما أن الاتصال بين مجلس إدارة مركز الشباب والعاملين به يتم بشكل جيد، وأن اكتمال النصاب القانوني يتم بصفة مستمرة في اجتماعات مجلس الإدارة. يوجد مدير متفرغ بمراكز الشباب، ومن المهم أن يتم تعيينه عن طريق الإعلان عن الوظيفة، وأن يكون حاصلًا على أحد المؤهلات العليا التخصصية. ومن الضروري وجود هيكل تنظيمي وجهاز إداري بمراكز الشباب حيث تعاني مراكز الشباب من نقص في القيادات المؤهلة.

ويرى الباحث أن الحصول على مؤهل دراسي عالي من الشروط الهامة التي يجب أن توضع للترشيح لعضوية مجلس الإدارة حتى يكون قادراً على التخطيط الجيد واستخدام الأساليب العلمية في الإدارة، ولابد أن يكون تعيين مدير المركز عن طريق الإعلان عن الوظيفة ومن الحاصلين على أحد المؤهلات العليا التخصصية كي يكون مؤهلاً تأهيلاً فنياً لإدارة مركز الشباب بشكل جيد، وقد يكون عدم اختيار مدير المركز بتلك الطريقة بسبب عدم توافر الموارد المادية الكافية لتشغيل مدير مركز الشباب من الحاصلين على مؤهلات علمية متخصصة حيث يتطلب ذلك مكافآت وأجور أعلى.

وتشير نتائج دراسة حسن علي حسن خليفه ١٩٩٠م ( ١١ ) إلى أن المؤهل التربوي في مقدمة التخصصات التي قد يشملها مجلس الإدارة.

وقد صدر قرار السيد رئيس المجلس الأعلى للشباب والرياضة رقم ٢٤١ لسنة ١٩٧٥م حيث يشترط فيمن يعين مديراً متفرغاً في إحدى هيئات رعاية الشباب والرياضة شروطاً من أهمها: أن يكون حاصل علي مؤهل عال، وعلي إمام كامل بأوجه النشاط للهيئة والقوانين والقرارات واللوائح المنظمة

لأعمالها ، وان يجتاز الاختيار الذي يقرر للوظيفة الشاغرة بمعرفة مجلس الإدارة تحت إشراف الجهة الإدارية. ( ٤٦ : ١٠ - ١٢ )

وتناول عبد الحميد شرف نقلا عن فايول Fayol الصفات الفنية الواجب توافرها في مدير المركز فيجب أن يكون ذو تأهيل مهني علي مستوي عالي في تخصصه ، فيفضل أن يكون خريج كلية تربية رياضية علاوة علي القدرات الإدارية اللازم توافرها فيه ، فكلما كان ذو تأهيل عالي في تخصصه كلما كان ذلك دافعا لاحترام قراراته لأنها سوف تكون غالبا قرارات رشيدة في كثير من الأحيان ويجب أن يحاول تنمية معلوماته ومعارفه بأن يطلع علي كل جديد في مجاله . ( ٢٥ : ٣٥ - ٣٦ )

وأشارت نتائج جدول ( ٢٣ - ٤ ) في العبارات أرقام ٨٨ ، ٩١ ، ٩٢ ، ٩٣ ، ٩٧ ، ٩٨ ، ١٠٥ ، ١٠٨ ، ١٠٩ ، ١١٣ ، ١٢٦ ، ١٣٤ ، ١٣٦ إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( إلي حد ما ) وذلك يعني أن معظم أعضاء مجلس إدارة مراكز الشباب لا تتوافر لديهم الصفات الشخصية المؤهلة للقيادة ولا يوجد لديهم وحدة فكر كما لا يوجد تجانس بين الأعضاء المعينين والمنتخبين كما لا يمارس الأعضاء اختصاصاتهم بفاعلية وإيجابية. أن مجلس الإدارة بغالبية مراكز الشباب لا يتابع تنفيذ اللوائح والقرارات في كافة المجالات طبقا لخطة مركز الشباب كما لا يتابع تنفيذ برامج النشاط الرياضي ولا يعمل بالتعاون مع الجهاز التنفيذي لمركز الشباب . وتوجد بعض المشكلات بين الجهاز الإداري لمركز الشباب ومجلس الإدارة ، ومن أسباب تلك المشكلات مركزية مجلس الإدارة في اتخاذ القرارات الخاصة ببرامج النشاط الرياضي والصراعات الشخصية بين مجلس الإدارة والجهاز الإداري . وتقوم إدارة المركز غالبا بالتركيز على أداء العاملين دون الاهتمام بالعلاقات الإنسانية ، كما يكون لاهتمامهم أحيانا بتطبيق اللوائح المنظمة للعمل. وأن القادة الإداريين العاملين ببعض مراكز الشباب حاصلين على دورات متخصصة في الإدارة.

ويرى الباحث ضرورة إعادة النظر في شروط الترشيح لعضوية مجلس الإدارة ، وأن تكون هناك مشاركة بين مجلس الإدارة والجهاز الإداري في اتخاذ القرار .

كما أشارت نتائج جدول ( ٢٣ - ٤ ) في العبارات أرقام ٨٦ ، ٨٩ ، ٩٩ ، ١٠٣ ، ١٠٧ ، ١١١ ، ١١٦ ، ١١٨ ، ١١٩ ، ١٢٣ ، ١٢٥ ، ١٢٧ ، ١٢٨ ، ١٣٥ ، ١٣٨ ، ١٣٩ ، ١٤٠ إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( لا ) وذلك يعني أن مجلس الإدارة ( الحالي ) ببعض مراكز الشباب معين ، وأن تخصصات أعضاء مجلس الإدارة لا تتناسب مع طبيعة العمل بمراكز الشباب . لا توجد لائحة داخلية لمركز الشباب موضوعة من قبل مجلس الإدارة تحدد طريقة تنفيذ الأعمال الإدارية والمالية الضرورية مما جعل بعض أعضاء مجلس الإدارة تسيء استخدام الصلاحيات الممنوحة لهم وأدي أحيانا إلي عدم صرف المستحقات المالية للإداريين . كما أن مجلس الإدارة لا يعمل على التعاون والتنسيق بين مركز الشباب والمؤسسات التربوية الأخرى للاستفادة من إمكانياتها . وأن مدير مركز الشباب لا يوجد لديه القدرة الفنية والإدارية اللازمة لتوجيه وإرشاد المرؤوسين ، وأن مرتب/مكافأة مدير المركز لا يتناسب مع حجم المسئولية الملقاة على عاتقه ، وليس من الضروري أن يكون مدير المركز من العاملين بالجهة الإدارية ، كما أنه لا توجد هناك فائدة من ضم مدير المركز لعضوية مجلس الإدارة كأحد الأعضاء المعينين لتحقيق الربط بين مجلس الإدارة والجهاز التنفيذي بمركز الشباب . إدارة مراكز الشباب لا يوجد لديها اهتمام بتعليم الألعاب المختلفة من خلال إقامة مدارس رياضية بمراكز الشباب ، كما أن إدارة المركز لا تنظم ندوات لمناقشة مشاكل النشاط الرياضي لوضع الحلول المناسبة لها ، ولا تعتمد على المقابلة الشخصية بين الأخصائيين الرياضيين والممارسين لتعريفهم ببرامج النشاط الرياضي . لا توجد كوادر مؤهلة تتناسب مع احتياجات النشاط لأعضاء مراكز الشباب حيث لا توجد برامج تدريب كافية لرفع كفاءة العاملين وبرامج التدريب الموجودة لا ترتبط باحتياجات العمل والعاملين فهي لا تؤدي أهدافها في رفع كفاءة الأداء للعاملين بمراكز الشباب.

ويرى الباحث ضرورة وجود لائحة داخلية لمركز الشباب تحدد طريقة تنفيذ الأعمال الإدارية والمالية الضرورية حتي لا يكون تجاوز من الجهاز الإداري بالمركز ، ومن المهم أيضا مناقشة مشاكل النشاط

الرياضي مع أعضاء المركز والأخصائيين الرياضيين والعمل علي حلها بما يلبي احتياجات الأعضاء ،  
وضرورة توافر كوادر مؤهلة للعمل بمراكز الشباب مع الاهتمام بوضع برامج تدريب لرفع كفاءة العاملين  
وتلبي احتياجات الأعضاء.

وتشير نتائج دراسة محمد سمير حسن الشاهد ١٩٩٥م ( ٤٦ ) إلي ضرورة مراعاة الأسس العلمية  
والتربوية للقيادة الناجحة وإعادة النظر في برامج إعداد القادة لمراكز الشباب بما يتناسب ومتطلبات المرحلة  
الحالية.

المحور الثامن : الممارسون .

جدول ( ٢٤ - ٤ )

النسبة المئوية و ٢١ رأء عينة البحث من مراكز شباب المدن في عبارات محور الممارسون

ن = ٢٤

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		النسبة %	الدرجة المقدرة	٢١
		ك	%	ك	%	ك	%			
١٤١	هناك وعي لدي الممارسين بأهمية النشاط الرياضي بمركز الشباب	١٨	٧٥,٠٠	٤	١٦,٦٧	٢	٨,٣٣	٨٣,٣٣	٤٠	١٩
١٤٢	الممارسون الرياضيين لديهم ثقافة رياضية بالأنشطة الرياضية التي يمارسونها	١٩	٧٩,١٧	٤	١٦,٦٧	١	٤,١٧	٨٧,٥٠	٤٢	٢٣,٢٥
١٤٣	يتناسب عدد الممارسين للنشاط الرياضي مع عدد الملاعب بمركز الشباب	٢	٨,٣٣	٦	٢٥,٠٠	١٦	٦٦,٦٧	٢٠,٨٣	١٠	١٣
١٤٤	يتناسب عدد الممارسون للنشاط الرياضي مع عدد المرافق الموجودة بمركز الشباب	١	٤,١٧	٤	١٦,٦٧	١٩	٧٩,١٧	١٢,٥٠	٦	٢٣,٢٥
١٤٥	تهتم إدارة مركز الشباب بتوزيع الممارسين علي الأنشطة الرياضية حسب مراحلهم السنوية	٣	١٢,٥٠	٥	٢٠,٨٣	١٦	٦٦,٦٧	٢٢,٩٢	١١	١٢,٢٥
١٤٦	يشارك الأعضاء في اقتراح مشروعات الخطة بمركز الشباب	٠	٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٢٤	١٠٠,٠٠	٠,٠٠	٠	٤٨
١٤٧	تتوافر الأنشطة الرياضية المناسبة للمراحل السنوية المختلفة الموجودة بمركز الشباب	١	٤,١٧	٧	٢٩,١٧	١٦	٦٦,٦٧	١٨,٧٥	٩	١٤,٢٥
١٤٨	تلائم برامج الأنشطة الرياضية احتياجات أعضاء مركز الشباب	١	٤,١٧	٦	٢٥,٠٠	١٧	٧٠,٨٣	١٦,٦٧	٨	١٦,٧٥
١٤٩	تتوافر بمركز الشباب المقومات التي تساعد علي التنوع في برامج النشاط الرياضي بما يحقق احتياجات الأعضاء	٠	٠,٠٠	٥	٢٠,٨٣	١٩	٧٩,١٧	١٠,٤٢	٥	٢٤,٢٥
١٥٠	نظام العمل وتوقيتاته متوازن ويتناسب مع ظروف الأعضاء بمركز الشباب	١٠	٤١,٦٧	٨	٣٣,٣٣	٦	٢٥,٠٠	٥٨,٣٣	٢٨	* ١

تابع جدول ( ٢٤ - ٤ )

النسبة المئوية و ٢٤ لأراء عينة البحث من مراكز شباب المدن في عبارات محور الممارسون

ن = ٢٤

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	٢٤
		ك	%	ك	%	ك	%			
١٥١	يتم الإعلان عن الخطط الزمنية للأشطة الرياضية بصفة دورية بمركز الشباب	٢	٨,٣٣	٥	٢٠,٨٣	١٧	٧٠,٨٣	٩	١٨,٧٥	١٥,٧٥
١٥٢	يتعرف الممارسون على البرامج الرياضية الموجودة بمركز الشباب عن طريق مجلات الحائط	١	٤,١٧	٨	٣٣,٣٣	١٥	٦٢,٥٠	١٠	٢٠,٨٣	١٢,٢٥
١٥٣	يُعلم الأعضاء نتائج مباريات الفرق الرياضية بين مركز الشباب والمراكز الأخرى	٢	٨,٣٣	٨	٣٣,٣٣	١٤	٥٨,٣٣	١٢	٢٥,٠٠	٩
١٥٤	يتم منح الحوافز للأعضاء المتميزين بالنشاط الرياضي بمركز الشباب	٨	٣٣,٣٣	١٣	٥٤,١٧	٣	١٢,٥٠	٢٩	٦٠,٤٢	* ٦,٢٥
١٥٥	يوجد حوافز معنوية (شهادة تقدير) تقدم للممارسين المتفوقين رياضيا بمركز الشباب	٩	٣٧,٥٠	١٤	٥٨,٣٣	١	٤,١٧	٣٢	٦٦,٦٧	١٠,٧٥
١٥٦	تؤثر الحالة الاقتصادية للأعضاء على المشاركة بالنشاط الرياضي بمركز الشباب	١٣	٥٤,١٧	٨	٣٣,٣٣	٣	١٢,٥٠	٣٤	٧٠,٨٣	* ٦,٢٥
المجموع		٩٠	٢٣,٤٤	١٠٥	٢٧,٣٤	١٨٩	٤٩,٢٢	٢٨٥	٣٧,١١	٤٤,٤٨

\* غير دالة إحصائيا

قيمة ٢٤ الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ = ٧,٨١

أشارت نتائج جدول ( ٢٤ - ٤ ) في العبارتان رقمي ١٤٢، ١٤١ إلي وجود فروق ذات دالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( نعم ) ، وذلك يعني أن هناك وعي لدي الممارسين بأهمية النشاط الرياضي حيث تبين أن لديهم ثقافة رياضية بالأنشطة الرياضية التي يمارسونها . ويرى الباحث أن ذلك الوعي لدي الممارسين بأهمية النشاط الرياضي شيء جيد يجب الاهتمام به والعمل علي إتاحة الفرصة للأعضاء لممارسة الأنشطة الرياضية التي يرغبون فيها ووضع البرامج الرياضية التي تلبي احتياجاتهم .

ويؤكد ذلك دراسة ياسر محروس مصطفى علي حسن ١٩٩٦م ( ٥٤ ) حيث أشار إلي أن الغالبية العظمى من المترددين علي مراكز الشباب تمارس النشاط الرياضي .

ويذكر طلحة حسام الدين وعدله عيسي مطر ١٩٩٧م أن المجال الرياضي يمثل أهم مجالات الاستثمار الحقيقي للثروة البشرية ، حيث يحوي العديد من العمليات التربوية ذات الاتجاهات والجوانب المتشعبة والتي تهدف إلي تربية الأجيال لإثراء كل مجالات الحياة ، فالنشاط يمثل محركا يحول الطاقة البشرية الكامنة لدي الفرد إلي طاقة منتجة وعليه فمجال التربية البدنية والرياضة يعد من أنجح مجالات التربية تأثيرا في الأفراد وترتبط أهدافه بالأهداف التربوية إلي حد كبير ، حيث تترجم هذه الأهداف إلي ممارسات واقعية ملموسة تصبح عادات متأصلة لدي الفرد . ( ٢٤ : ٢٥ )

وأشارت نتائج جدول ( ٢٤ - ٤ ) في العبارة رقم ١٥٥ إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( إلي حد ما ) وذلك يعني أن بعض مراكز الشباب تقدم حوافز معنوية ( شهادة تقدير ) للممارسين المتفوقين رياضياً . ويرى الباحث ضرورة الاهتمام بتقديم حوافز معنوية ومادية للممارسين المتفوقين رياضياً لتشجيعهم علي مزيد من الممارسة وتشجيع الآخرين علي ممارسة الأنشطة الرياضية الأخرى .

كما أشارت نتائج جدول ( ٢٤ - ٤ ) في العبارات أرقام ١٤٣، ١٤٤، ١٤٥، ١٤٦، ١٤٧، ١٤٨، ١٤٩، ١٥١، ١٥٢، ١٥٣ إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( لا ) وذلك يعني أن عدد الملاعب والمرافق الموجودة لا يكفي عدد الممارسين للنشاط الرياضي بمراكز الشباب . كما لا يوجد اهتمام بتوزيع الممارسين علي الأنشطة الرياضية حسب مراحلهم السنوية حيث لا تتوافر الأنشطة الرياضية المناسبة للمراحل السنوية المختلفة . لا تتوافر بمراكز الشباب المقومات التي تساعد علي التنوع في برامج النشاط الرياضي بما يحقق احتياجات الأعضاء كما أن اقتراح برامج خطة النشاط الرياضي لا يشارك فيها مطلقاً أعضاء مراكز الشباب لذا فإن برامج النشاط الرياضي الموجودة لا تلائم احتياجات الأعضاء . كما لا يتم الإعلان عن نتائج مباريات الفرق الرياضية والبرامج الزمنية للخطط الرياضية مما أدى لعدم تعرف الممارسون عليها .

ويرى الباحث ضرورة العمل علي وجود الملاعب والمرافق الكافية لعدد الممارسين للنشاط الرياضي وأن يشارك الأعضاء في اقتراح برامج خطة النشاط الرياضي بمراكز الشباب . ويؤكد ذلك دراسة أحمد حسن محمد شبل ١٩٩٥م ( ٢ ) حيث أشار إلي أن هناك اهتمام بمرحلة سنوية علي حساب مرحلة سنوية أخرى لممارسة الأنشطة الرياضية ببعض مراكز شباب القرى .

٢/٤ عرض ومناقشة آراء عينة البحث من مراكز شباب القرى.

١/٢/٤ البعد الأول: الموارد المادية.

عرض النسبة المئوية و ٢٤ عبارات محاور بعد الموارد المادية وفقا لآراء عينة البحث من مراكز شباب القرى.

المحور الأول : التمويل .

جدول ( ٢٥ - ٤ )

النسبة المئوية و ٢٤ لآراء عينة البحث من مراكز شباب القرى في عبارات محور التمويل

ن = ٢٤٦

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	٢٤
		ك	%	ك	%	ك	%			
١	الإشتراكات والرسوم تتناسب مع حجم الخدمات التي تقدم للمستفيدين من برامج النشاط الرياضي بمركز الشباب	٢١	٨,٥٤	٦٨	٢٧,٦٤	١٥٧	٦٣,٨٢	١١٠	٢٢,٣٦	١١٦,٤
٢	الإعانات المخصصة من المجلس الأعلى للشباب تساهم بشكل فعال في تنفيذ برامج النشاط الرياضي بمركز الشباب	٧٥	٣٠,٤٩	٨٢	٣٣,٣٣	٨٩	٣٦,١٨	٢٣٢	٤٧,١٥	*١,٢٠
٣	تساهم التبرعات والهبات التي ترد لمركز الشباب (إن وجدت) في تدعيم برامج النشاط الرياضي بشكل فعال	٨٩	٣٦,١٨	٦٨	٢٧,٦٤	٨٩	٣٦,١٨	٢٤٦	٥٠,٠٠	*٣,٥٩
٤	الإيرادات التي يتم تحصيلها من تأجير بعض الملاعب والمنشآت ( إن وجدت ) تدعم بشكل فعال برامج النشاط الرياضي بمركز الشباب	١٥	٦,١٠	٥٨	٢٣,٥٨	١٧٣	٧٠,٣٣	٨٨	١٧,٨٩	١٦٢,٨
٥	هناك تمويل ذاتي من مشروعات إنتاجية بمركز الشباب	٣٢	١٣,٠١	٦٨	٢٧,٦٤	١٤٦	٥٩,٣٥	١٣٢	٢٦,٨٣	٨٢,٨٣
٦	يوجد تمويل ذاتي يساهم في تنمية الموارد المالية بمركز الشباب	٦٨	٢٧,٦٤	٦٨	٢٧,٦٤	١١٠	٤٤,٧٢	٢٠٤	٤١,٤٦	١٤,٣٤
٧	التمويل الذاتي يساهم بشكل فعال في تنفيذ أنشطة مركز الشباب	٤٢	١٧,٠٧	٧٦	٣٠,٨٩	١٢٨	٥٢,٠٣	١٦٠	٣٢,٥٢	٤٥,٧٦
٨	توجد معايير موضوعية لتوزيع الإعانات على مراكز الشباب	٤٤	١٧,٨٩	١٢٨	٥٢,٠٣	٧٤	٣٠,٠٨	٢١٦	٤٣,٩٠	٤٤,٢

تابع جدول ( ٢٥ - ٤ )

النسبة المئوية و كا لأراء عينة البحث من مراكز شباب القرى في عبارات محور التمويل

ن = ٢٤٦

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	كا
		ك	%	ك		%				
٩	تتوافر بمركز الشباب المقومات التي تساعد على توفير الدعم اللازم للأنشطة الرياضية	٨٢	٣٣,٣٣	١٤٣	٥٨,١٣	٢١	٨,٥٤	٣٠,٧	٦٢,٤٠	٩٠,٧٦
١٠	يتم تقديم إعانات لمركز الشباب للصراف على أنشطة رياضية خاصة	١٤	٥,٦٩	٩٦	٣٩,٠٢	١٣٦	٥٥,٢٨	١٢٤	٢٥,٢٠	٩٤,٣٤
١١	توجد موارد مالية كافية لتمويل نشاط الفسوق الرياضية بمركز الشباب المسجلة بالاتحادات	١٤	٥,٦٩	٧	٢,٨٥	٢٢٥	٩١,٤٦	٣٥	٧,١١	٣٧٤,٤
١٢	توجد مشروعات رياضية منفذة بمركز الشباب ممولة من المجلس الأعلى للشباب	١٢	٤,٨٨	٦٨	٢٧,٦٤	١٦٦	٦٧,٤٨	٩٢	١٨,٧٠	١٤٨,٢
١٣	يتم صرف الإعانات لمركز الشباب تبعاً للعلاقات الشخصية	٢١	٨,٥٤	٦٨	٢٧,٦٤	١٥٧	٦٣,٨٢	١١٠	٢٢,٣٦	١١٦,٤
١٤	يتم صرف الإعانات وفقاً لمستوى وحجم النشاط بمركز الشباب	٢٨	١١,٣٨	٨٢	٣٣,٣٣	١٣٦	٥٥,٢٨	١٣٨	٢٨,٠٥	٧١,١٢
١٥	يتم صرف الإعانات في ضوء نتائج المتابعة وتقييم النشاط بمركز الشباب	١٠١	٤١,٠٦	١٤٣	٥٨,١٣	٢	٠,٨١	٣٤٥	٧٠,١٢	١٢٧,٨
١٦	الإعانات حق مكتسب بصرف النظر عن الأداء بمركز الشباب	١٧١	٦٩,٥١	٦٨	٢٧,٦٤	٧	٢,٨٥	٤١٠	٨٣,٣٣	١٦٧,٦
١٧	تصل الإعانة المقررة لمركز الشباب في بداية العام المالي	١	٠,٤١	٦	٢,٤٤	٢٣٩	٩٧,١٥	٨	١,٦٣	٤٥١
	المجموع	٨٣٠	١٩,٨٥	١٢٩٧	٣١,٠١	٢٠٥٥	٤٩,١٤	٢٩٥٧	٣٥,٣٥	٥٤٨,٤

\* غير دالة إحصائياً

قيمة كا الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ = ٧,٨١

أشارت نتائج جدول ( ٢٥ - ٤ ) في العبارة رقم ١٦ إلى وجود فروق ذات دالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( نعم ) ، وذلك يعني أن الإعانات حق مكتسب بصرف النظر عن الأداء بمراكز الشباب . ويرى الباحث أن أسلوب صرف الإعانات بذلك الشكل يؤثر على أنشطة المركز ويساوي بين من ينفذ أنشطة رياضية جيدة وبين من لا يوجد لديه أي نشاط ، كما أن غياب المعايير الموضوعية لصرف الإعانات يكون له أثر سلب على الأداء داخل مراكز الشباب ، وأن عملية التمويل بهذا الشكل تتم على أسس غير سليمة من شأنها تحقيق الضرر بمراكز الشباب وإهدار الموارد المادية وعدم توظيفها بشكل جيد بما يخل بدور مراكز الشباب في تحقيق أهدافها .

وينفق ذلك مع دراسة أحمد حسن محمد ١٩٩٥م ( ٢ ) حيث توصلت إلى أن هناك ضعف في الإمكانيات المادية والبشرية بمراكز الشباب .

وأشارت نتائج جدول ( ٢٢ ) في العبارات أرقام ٨، ٩، ١٥ إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( إلي حد ما ) وذلك يعني لا تتوافر بمراكز الشباب المقومات التي تساعد على توفير الدعم اللازم للأنشطة الرياضية ولا توجد معايير موضوعية لتوزيع الإعانات على مراكز الشباب حيث أن صرف الإعانات لا يتم وفقا لنتائج المتابعة وتقييم النشاط بمراكز الشباب . ويرى الباحث أن ذلك يؤثر علي الأداء داخل مراكز الشباب حيث قلة الموارد المادية . ويؤكد ذلك دراسة أحمد حسن محمد شبل ١٩٩٥م ( ٢ ) حيث أشار فيما توصل إليه من نتائج إلي قلة الإمكانيات المادية والبشرية بمراكز الشباب .

كما أشارت نتائج جدول ( ٢٥ - ٤ ) في العبارات أرقام ١، ٤، ٥، ٦، ٧، ١٠، ١١، ١٢، ١٣، ١٤، ١٧ إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( لا ) وذلك يعني أنه أن الاشتراكات والرسوم تتناسب مع حجم الخدمات التي تقدم للمستفيدين من برامج النشاط الرياضي بمركز الشباب ، أن إيرادات تأجير بعض الملاعب والمنشآت لا تساهم بشكل فعال في تنفيذ وتدعم برامج النشاط الرياضي بمعظم مراكز الشباب. لا يوجد تمويل ذاتي والموجود منه لا يساهم بشكل فعال في تنفيذ أنشطة مراكز الشباب ولا توجد موارد مالية كافية لتمويل نشاط الفرق الرياضية بمركز الشباب المسجلة بالاتحادات . حيث لا يتم تقديم إعانات لمركز الشباب للصرف على أنشطة رياضية خاصة ولا توجد مشروعات رياضية منفذة بمراكز الشباب ممولة من المجلس الأعلى للشباب . أن صرف الإعانات لمراكز الشباب لا يتم تبعا للعلاقات الشخصية ولا يتم وفقا لمستوى وحجم النشاط بمراكز الشباب كما أن الإعانة المقررة لمركز الشباب لا تصل في بداية العام المالي . ويرى الباحث أن عدم توافر المقومات المادية الذاتية التي تساعد علي توفير الدعم اللازم للأنشطة الرياضية المختلفة ، وعدم وجود معايير موضوعية لتوزيع الإعانات على مراكز الشباب وعدم وصول الإعانة المقررة لمركز الشباب في بداية العام المالي كان لهما الأثر في عدم وجود أنشطة رياضية تتناسب مع احتياجات الأعضاء .

ويتفق ذلك مع نتائج دراسة حسيني سيد أيوب ١٩٨٦م ( ١٠ ) ودراسة نعيم يوسف عز الدين ١٩٩٣م ( ٧٢ ) حيث توصل إلي أن الميزانية المقررة للأنشطة الرياضية غير كافية . كما يذكر سمير عبد الحميد ١٩٩٩م أهمية أن توفر الهيئة الميزانيات اللازمة لتوفير الإمكانيات مثل: الأجهزة الرياضية ، الملاعب ، المنشآت الرياضية ، أجور المدربين والعمال ، الصيانة للأدوات والملاعب والأجهزة ، الملابس الرياضية للفرق الرياضية ، بدلات الانتقال والتغذية لكل من المشرفين واللاعبين والأجهزة الإدارية . ( ٢١ : ٢٦ ، ٢٧ )

المحور الثاني: الميزانية.

جدول ( ٢٦ - ٤ )

النسبة المئوية و ٢٦ لأراء عينة البحث من مراكز شباب القرى في عبارات محور الميزانية

ن = ٢٤٦

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدرة	النسبة %	٢٦
		ك	%	ك	%	%				
١٨	يتم وضع الميزانية التقديرية للنشاط الرياضي بمركز الشباب على أساس دراسة ما تم تنفيذه في الأعوام السابقة	١٤	٥,٦٩	٧٥	٣٠,٤٩	١٥٧	٦٣,٨٢	١٠٣	٢٠,٩٣	١٢٥,٦
١٩	توضع الميزانية التقديرية للنشاط الرياضي بمركز الشباب وفقا للاحتياجات الفعلية	٢١	٨,٥٤	٠	٠,٠٠	٢٢٥	٩١,٤٦	٤٢	٨,٥٤	٣٧٦,٨
٢٠	الميزانية المقررة للنشاط الرياضي بمركز الشباب كافية لتنفيذ البرامج الرياضية الموضوعه	٨	٣,٢٥	٧٥	٣٠,٤٩	١٦٣	٦٦,٢٦	٩١	١٨,٥٠	١٤٧,٤
٢١	ميزانية الأنشطة الرياضية تكفي للاشتراك في كافة المسابقات الرياضية التي تنظم على المستوى الرسمي ( المجلس الأعلى للشباب )	٠	٠,٠٠	٧	٢,٨٥	٢٣٩	٩٧,١٥	٧	١,٤٢	٤٥١,٢
٢٢	يتم تحديد النسب المئوية من ميزانية مركز الشباب للصرف على الأنشطة من مجلس إدارة مركز الشباب	٧	٢,٨٥	١٤	٥,٦٩	٢٢٥	٩١,٤٦	٢٨	٥,٦٩	٣٧٤,٤
٢٣	يتم تحديد النسب المئوية من ميزانية مركز الشباب للصرف على الأنشطة من قبل المجلس الأعلى للشباب	٢٢٥	٩١,٤٦	٧	٢,٨٥	١٤	٥,٦٩	٤٥٧	٩٢,٨٩	٣٧٤,٤
٢٤	ترى ضرورة أن يقوم مجلس الإدارة بتحديد النسب المئوية من ميزانية مركز الشباب للصرف على الأنشطة	٢٣١	٩٣,٩٠	٨	٣,٢٥	٧	٢,٨٥	٤٧٠	٩٥,٥٣	٤٠٦,١
٢٥	يتم توزيع المخصصات المالية على جميع الأنشطة الرياضية بمركز الشباب بصورة متوازنة	٤	١,٦٣	١٧	٦,٩١	٢٢٥	٩١,٤٦	٢٥	٥,٠٨	٣٧٥,١
٢٦	يوجد تجاوز في الصرف على برامج النشاط الرياضي عن ما هو مقرر في بنود الميزانية	١٠٠	٤٠,٦٥	٩٨	٣٩,٨٤	٤٨	١٩,٥١	٢٩٨	٦٠,٥٧	٢١,١٧
٢٧	توجد أنشطة رياضية يتم الصرف عليها أكثر من الأنشطة الرياضية الأخرى بمركز الشباب	١٧٨	٧٢,٣٦	٦٨	٢٧,٦٤	٠	٠,٠٠	٤٢٤	٨٦,١٨	١٩٦,٨

تابع جدول ( ٢٦ - ٤ )  
النسبة المئوية و كا لأراء عينة البحث من مراكز شباب القرى في عبارات محور الميزانية

ن = ٢٤٦

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	كا
		ك	%	ك	%	%				
٢٨	يتم تخصيص جزء من الميزانية لتوفير الرعاية الطبية (إسعافات أولية ) أثناء إقامة المسابقات الرياضية بمركز الشباب	٢	٠,٨١	٥	٢,٠٣	٢٣٩	٩٧,١٥	٩	١,٨٣	٤٥١
٢٩	يتم تخصيص جزء من الميزانية لتوفير بدل تغذية لأعضاء فرق مركز الشباب عند الاشتراك في المنافسات الرياضية	١٦٤	٦٦,٦٧	٧٠	٢٨,٤٦	١٢	٤,٨٨	٣٩٨	٨٠,٨٩	١٤٣,٥
٣٠	يتم صرف بدلات انتقال للاعبين أو تدبير وسائل مواصلات في اللقاءات التي تتم خارج مركز الشباب	٢٣٩	٩٧,١٥	٢	٠,٨١	٥	٢,٠٣	٤٨٠	٩٧,٥٦	٤٥١
٣١	يتم صرف بدلات انتقال للمدربين والمشرفين المصاحبين للفرق الرياضية في اللقاءات التي تتم خارج مركز الشباب	٢٣٠	٩٣,٥٠	٧	٢,٨٥	٩	٣,٦٦	٤٦٧	٩٤,٩٢	٤٠٠,٧
٣٢	يتم صرف مكافآت فوز للفرق الرياضية التي تحوز مراكز متقدمة بالمنافسات الرياضية المختلفة	١٢١	٤٩,١٩	٧٥	٣٠,٤٩	٥٠	٢٠,٣٣	٣١٧	٦٤,٤٣	٣١,٦٣
٣٣	توجد بمركز الشباب ميزانية محددة لأجور المدربين	٢١	٨,٥٤	١٥	٦,١٠	٢١٠	٨٥,٣٧	٥٧	١١,٥٩	٢٩٩,٩
٣٤	توجد بمركز الشباب ميزانية محددة لأجور العاملين بالملاعب	٧	٢,٨٥	٣٢	١٣,٠١	٢٠٧	٨٤,١٥	٤٦	٩,٣٥	٢٨٩,٦
٣٥	توجد بمركز الشباب ميزانية محددة للإصلاح والصيانة	١٠٠	٤٠,٦٥	٦٨	٢٧,٦٤	٧٨	٣١,٧١	٢٦٨	٥٤,٤٧	* ٦,٥٤
٣٦	توجد بمركز الشباب ميزانية محددة لمنح الحوافز للإداريين	٢١	٨,٥٤	٠	٠,٠٠	٢٢٥	٩١,٤٦	٤٢	٨,٥٤	٣٧٦,٨
٣٧	توجد بمركز الشباب ميزانية محددة لمنح الحوافز للفنيين	٠	٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٢٤٦	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٤٩٢
٣٨	توجد ميزانية محددة لإقامة البطولات والدورات الرياضية داخل مركز الشباب	١٥١	٦١,٢٨	٧٥	٣٠,٤٩	٢٠	٨,١٣	٣٧٧	٧٦,٦٣	١٠٥,٥
٣٩	توجد بمركز الشباب ميزانية محددة لشراء الأدوات الرياضية	١٠٣	٤١,٨٧	١٣٦	٥٥,٢٨	٧	٢,٨٥	٣٤٢	٦٩,٥١	١٠٩,٥
٤٠	توجد بمركز الشباب ميزانية محددة لشراء الملابس الرياضية للفرق	٢٨	١١,٣٨	١٣٦	٥٥,٢٨	٨٢	٣٣,٣٣	١٩٢	٣٩,٠٢	٧١,١٢
	المجموع	١٩٧٥	٣٤,٩١	٩٩٠	١٧,٥٠	٢٦٩٣	٤٧,٦٠	٤٩٤٠	٤٣,٦٦	٧٧٥,٢

\* غير ذالة إحصائياً

قيمة كا الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ = ٧,٨١

أشارت نتائج جدول ( ٢٦ - ٤ ) في العبارات أرقام ٢٣، ٢٤، ٢٦، ٢٧، ٢٩، ٣٠، ٣١، ٣٢، ٣٨ إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( نعم ) ، وذلك يعني أن تحديد النسب المئوية للصرف على الأنشطة من ميزانية مركز الشباب يتم من قبل المجلس الأعلى للشباب لذا رأت العينة ضرورة أن يقوم مجلس الإدارة بتحديد تلك النسب . كما يوجد تجاوز في الصرف علي برامج النشاط الرياضي عن ما هو مقرر في بنود الميزانية وأن هناك أنشطة رياضية يتم الصرف عليها أكثر من الأنشطة الرياضية الأخرى بمركز الشباب . ويتم صرف بدل انتقال وتغذية للاعبين وللمدربين والمشرفين المصاحبين للفرق الرياضية في اللقاءات التي تتم خارج مركز الشباب كما يتم صرف مكافآت فوز للفرق الرياضية التي تحرز مراكز متقدمة بالمنافسات الرياضية المختلفة . كما توجد ميزانية محده لإقامة البطولات والدورات الرياضية داخل مركز الشباب .

ويرى الباحث أن تحديد النسب المئوية للصرف على الأنشطة من قبل المجلس الأعلى للشباب وليس من قبل مجلس الإدارة كان له أثر بالغ في وجود تجاوز في الصرف علي برامج النشاط الرياضي عن ما هو مقرر في بنود الميزانية مما يؤكد علي ضرورة أن يمارس مجلس الإدارة دوره في وضع خطة المركز والتي من أسس وضعها تحديد بنود الصرف وتقدير الميزانية التي يحتاج إليها كل نشاط طبقاً للواقع وما يراه المجلس حتي يكون هناك التزام بالخطة الموضوعية .

ويؤكد ذلك ما توصلت إليه دراسة أحمد حسن محمد شبل ١٩٩٥م ( ٢ ) أن ميزانية النشاط الرياضي تتأثر بميزانية الأنشطة الأخرى بالمركز .

وأشارت نتائج جدول ( ٢٦ - ٤ ) في العبارات أرقام ٣٩، ٤٠ إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( إلي حد ما ) وذلك يعني أن بعض مراكز الشباب يوجد بها ميزانية محده لشراء الأدوات الرياضية والملابس الرياضية للفرق .

ويرى الباحث ضرورة الاهتمام بوجود بنود خاصة لشراء الأدوات والملابس الرياضية للفرق من ميزانية مراكز الشباب لتحفيز الشباب علي الاشتراك في الأنشطة الرياضية المختلفة نظراً للظروف الاقتصادية التي قد تجعل بعض الأفراد لا يمكنهم شراء ملابس رياضية مناسبة مما يؤدي إلي إهمالهم عن الاشتراك في الفرق الرياضية .

كما أشارت نتائج جدول ( ٢٦ - ٤ ) في العبارات أرقام ١٨، ١٩، ٢٠، ٢١، ٢٢، ٢٥، ٢٨، ٣٣، ٣٤، ٣٦، ٣٧ إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( لا ) وذلك يعني أن وضع الميزانية التقديرية للنشاط الرياضي بمركز الشباب لا يتم علي أساس دراسة ما تم تنفيذه في الأعوام السابقة ووفقاً للاحتياجات الفعلية . وأن الميزانية المقررة للنشاط الرياضي بمركز الشباب لا تكفي لتنفيذ البرامج الرياضية الموضوعية ولا تكفي للاشتراك في كافة المسابقات الرياضية التي تنظم علي المستوي الرسمي ( المجلس الأعلى للشباب ) كما لا يتم تخصيص جزء من الميزانية لتوفير الرعاية الطبية أثناء إقامة المسابقات الرياضية بمركز الشباب ، ومن أهم أسباب ذلك أن مجلس إدارة مركز الشباب لا يقوم بتحديد النسب المئوية من ميزانية مركز الشباب للصرف على الأنشطة وأن توزيع المخصصات المالية علي جميع الأنشطة الرياضية بمركز الشباب لا يتم بصورة متوازنة . لا توجد بمراكز الشباب ميزانية محده لأجور المدربين والعاملين بالملاعب ولتمنح الحوافز للإداريين والفنيين .

ويرى الباحث أن عدم توافر المقومات التي تساعد علي توفير الدعم اللازم للأنشطة الرياضية المختلفة وقلة الموارد المادية وعدم وجود معايير موضوعية لتوزيع الميزانية على الأنشطة الرياضية بمراكز الشباب ، وعدم ترك مسئولية توزيع الميزانية لمجلس الإدارة مركز الشباب كانت جميعها من أهم أسباب الخلل في توزيع وكفاية الميزانية التقديرية بمراكز الشباب .

ويتفق ذلك مع نتائج دراسة حسيني سيد أيوب ١٩٨٦م ( ١٢ ) ودراسة نعيم يوسف عز الدين ١٩٩٣م ( ٥٢ ) حيث توصل إلي أن الميزانية المقررة للأنشطة الرياضية غير كافية ، ويؤكد ذلك دراسة أحمد حسن محمد شبل ١٩٩٥م ( ٢ ) حيث أشار فيما توصل إليه من نتائج إلي قلة الإمكانيات المادية والبشرية بمراكز الشباب .

كما يذكر سمير عبد الحميد ١٩٩٩ م أن الإمكانيات تعتبر احد مقومات الهيئة الرياضية ، أنها تعمل علي رفع مستوي الهيئات لو أحسن استخدامها ، أن الإدارة السليمة لابد وان تبذل جهد لتوفير إمكانيات ملائمة ومتزايدة بالإضافة إلي أن التخطيط الجيد يمكن أن يعمل الكثير للتعويض عن نقص الإمكانيات وان البرامج تضعف نتيجة نقص الإمكانيات ويجب توفير وتحديد الإمكانيات سواء مادية أو بشرية . كما أن الهيئات الرياضية المختلفة تعتبر الإمكانيات لها ضرورة إن لم توفرها لا تضمن حسن تنفيذ البرنامج لأهدافه المطلوبة . ( ٢١ : ٢٥ ، ٢٦ )

ويضيف احمد ماهر ١٩٩٦م أنه لا يعقل أن تكون هناك خطة تنفيذية بدون موارد ، فالموارد هي سبيل المدير التنفيذي في تحقيق أهداف إدارته ، وكلما زاد حجم عبء العمل كلما تطلب ذلك موارد أكثر من الإمكانيات السابقة. ( ٣ : ٣٦٦ )

### المحور الثالث: المنشآت.

#### جدول ( ٢٧ - ٤ )

النسبة المئوية و ٢١ رأء عينة البحث من مراكز شباب القرى في عبارات محور المنشآت

ن = ٢٤٦

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدرة	النسبة %	٢١ ك
		ك	%	ك	%	ك	%			
٤١	يقناسب عدد المرافق الموجودة بمركز الشباب مع عدد الأعضاء الممارسين	١٤	٥,٦٩	٧٥	٣٠,٤٩	١٥٧	٦٣,٨٢	١٠٣	٢٠,٩٣	١٢٥,٦
٤٢	توجد برامج زمنية لتنظيم أوقات استخدام الملاعب بمركز الشباب	٧	٢,٨٥	٢٥	١٠,١٦	٢١٤	٨٦,٩٩	٣٩	٧,٩٣	٣٢٠,٧
٤٣	الملاعب الرياضية الموجودة بمركز الشباب مناسبة لتدريب الفرق الرياضية	٢٦	١٠,٥٧	٤٢	١٧,٠٧	١٧٨	٧٢,٣٦	٩٤	١٩,١١	١٧٠,١
٤٤	يوجد بمركز الشباب مكتبة رياضية للإطلاع علي ما يخص النشاط الرياضي	٧	٢,٨٥	٦٨	٢٧,٦٤	١٧١	٦٩,٥١	٨٢	١٦,٦٧	١٦٧,٦
٤٥	يوجد دعم حكومي كاف للإشاءات والتجهيزات بمركز الشباب	١٤	٥,٦٩	٧٥	٣٠,٤٩	١٥٧	٦٣,٨٢	١٠٣	٢٠,٩٣	١٢٥,٦
٤٦	تتوافر بمركز الشباب المقومات التي تساعد علي تطوير وتحديث المنشآت	٧	٢,٨٥	٦٨	٢٧,٦٤	١٧١	٦٩,٥١	٨٢	١٦,٦٧	١٦٧,٦
٤٧	تسمح مساحة مركز الشباب بالتطوير اللازم للملاعب	٢١	٨,٥٤	٦٨	٢٧,٦٤	١٥٧	٦٣,٨٢	١١٠	٢٢,٣٦	١١٦,٤
٤٨	تم تطوير وتحديث منشآت مركز الشباب	١٠٣	٤١,٨٧	٦٨	٢٧,٦٤	٧٥	٣٠,٤٩	٢٧٤	٥٥,٦٩	٨,٣٦٦
٤٩	ساهم التطوير والتحديث لمنشآت مركز الشباب في الارتقاء بمستوى الخدمة به	٦٩	٢٨,٠٥	٩٥	٣٨,٦٢	٨٢	٣٣,٣٣	٢٣٣	٤٧,٣٦	* ٤,١٢
٥٠	توجد صالات مغلقة لممارسة الأنشطة الرياضية بمركز الشباب	١٤	٥,٦٩	٤٣	١٧,٤٨	١٨٩	٧٦,٨٣	٧١	١٤,٤٣	٢١٤,٦
٥١	جميع الملاعب بمركز الشباب مزودة بالإضاءة للاستخدام الليلي	٤	١,٦٣	٩٦	٣٩,٠٢	١٤٦	٥٩,٣٥	١٠٤	٢١,١٤	١٢٦,٥

تابع جدول ( ٢٧ - ٤ )

النسبة المئوية و كا ٢١ لأراء عينة البحث من مراكز شباب القرى في عبارات محور المنشآت

ن = ٢٤٦

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدرة	النسبة %	كا
		ك	%	ك	%	%				
٥٢	الملاعب الموجودة بمركز الشباب تكفي لجميع الممارسين الراغبين في الممارسة الرياضية	٤	١,٦٣	٣	١,٢٢	٢٣٩	٩٧,١٥	١١	٢,٢٤	٤٥٠,٩
٥٣	يتوافر بمركز الشباب غرف مناسبة لتغيير الملابس	٠	٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٢٤٦	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٤٩٢
٥٤	يتوافر بمركز الشباب حمامات مناسبة للاستحمام	١٤	٥,٦٩	٧٥	٣٠,٤٩	١٥٧	٦٣,٨٢	١٠,٣	٢٠,٩٣	١٢٥,٦
٥٥	عدد العمال بمركز الشباب كاف لتغطية كافة المرافق والخدمات	٢	٠,٨١	٥	٢,٠٣	٢٣٩	٩٧,١٥	٩	١,٨٣	٤٥١
	المجموع	٣٠٦	٨,٢٩	٨٠٦	٢١,٨٤	٢٥٧٨	٦٩,٨٦	١٤١٨	١٩,٢١	٢٣١٨

\* غير دالة إحصائياً

قيمة كا ٢١ الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ = ٧,٨١

أشارت نتائج جدول ( ٢٧ - ٤ ) في العبارة رقم ٤٨ إلي وجود فروق ذات دالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( نعم ) ، وذلك يعني أن تم تطوير وتحديث منشآت بعض مراكز الشباب .

وأشارت نتائج جدول ( ٢٧ - ٤ ) في العبارات أرقام ٤١، ٤٢، ٤٣، ٤٤، ٤٥، ٤٦، ٤٧، ٥٠، ٥١، ٥٢، ٥٣، ٥٤، ٥٥ إلي وجود فروق ذات دالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( لا ) وذلك يعني أن لا تتوافر بمراكز الشباب المقومات التي تساعد على تطوير وتحديث منشآتها لأن مساحة معظم مراكز الشباب لا تسمح بالتطوير اللازم للملاعب وإنشاء ملاعب جديدة ولا يوجد لديها دعم حكومي كاف للإنشاءات والتجهيزات حيث وجد أن : معظم الملاعب الرياضية الموجودة بمراكز الشباب غير مناسبة لتدريب الفرق الرياضية وغير مزودة بالإضاءة للاستخدام الليلي ولا توجد صالات مغلقة وملاعب تكفي لجميع الممارسين الراغبين في الممارسة الرياضية ، ولا يتوافر غرف مناسبة لتغيير الملابس كما لا يتوافر حمامات مناسبة للاستحمام ، وأن عدد العمال غير كاف لتغطية كافة المرافق والخدمات ، كما أن عدد المرافق الموجودة لا يتناسب مع عدد الأعضاء الممارسين ، كما لا يوجد بمراكز الشباب مكتبة رياضية للإطلاع علي ما يخص النشاط الرياضي . كما لا توجد برامج زمنية لتنظيم أوقات استخدام هذه الملاعب

ويرى الباحث أن عدم توافر المقومات التي تساعد علي تطوير وتحديث منشآت معظم مراكز الشباب أدي إلي جعل ملاعب ومرافق هذه المراكز ملائمة ولا تتناسب مع عدد الأعضاء الممارسين ، وأن هذا القصور والنقص الموجود في صالات وملاعب ومرافق معظم مراكز الشباب يؤدي إلي عدم تحقيق أهدافها ويؤثر بشكل كبير علي الأنشطة الرياضية بتلك المراكز لذا يجب الاهتمام بتوفير الملاعب الملائمة لممارسة النشاط الرياضي لأعضاء مراكز الشباب ، كما أن ذلك يؤكد عدم وجود إستراتيجية وخطة واضحة لدي المجلس الأعلى للشباب ( المجلس الأعلى للشباب والرياضة أو وزارة الشباب مهما اختلفت المسميات ) لتطوير مراكز الشباب بالشكل الذي يضمن تحقيق أهدافها وذلك رغم ما يتم صرفه من أموال طائلة دون أن نري لها أثر ملموس مما يعد إهداراً للموارد المالية التي لو أحسن توظيفها لجاءت بنتائج أفضل .

وينفق ذلك مع نتائج دراستي كل من حسيني سيد أيوب ١٩٨٦م ( ١٢ ) ونعيم يوسف عز الدين ١٩٩٣م ( ٥٢ ) حيث توصلنا إلي أنه يوجد نقص حاد في الأدوات والملاعب الرياضية ، وما توصلت إليه دراسة الإدارة العامة للبحوث الرياضية ١٩٩٤م ( ٥ ) حيث كان من نتائجها أن عدم كفاية الأدوات وعدم صلاحية الملاعب من أهم الصعوبات التي تقابل الممارسين ، ودراسة سمير عبد الحميد علي حامد ١٩٩٤م ( ٢٠ ) التي تؤكد أن مراكز الشباب تفتقر إلي الإمكانيات التي تصل باللاعب للمستوى الرياضي العالي ،

ودراسة أحمد حسن محمد شبل ١٩٩٥م ( ٢ ) التي توصلت إلي افتقار المراكز إلي وجود المكتبة الرياضية.

ويذكر سمير عبد الحميد ١٩٩٩م أن تحديد الإمكانيات المادية والبشرية وتوافرها من أهم أسباب تحقيق الأهداف فالملاعب والمنشآت والأجهزة والأدوات الرياضية وكذلك المدربين المتخصصين والأخصائيين الرياضيين وحكام المباريات وعمال الملاعب وجميع القائمين على الأنشطة الرياضية تعد جميعا إمكانيات لا غنى عنها لنجاح التخطيط . ( ٢١ : ٢٤ )

#### المحور الرابع: الأجهزة والأدوات.

جدول ( ٢٨ - ٤ )

النسبة المئوية و كا لأراء عينة البحث من مراكز شباب القرى في عبارات محور الأجهزة والأدوات

ن = ٢٤٦

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	كا
		ك	%	ك	%	ك	%			
٥٦	الأجهزة والأدوات الرياضية ملائمة لتنفيذ برامج الأنشطة الرياضية بمركز الشباب	٢١	٨,٥٤	٣٠	١٢,٢٠	١٩٥	٧٩,٢٧	٧٢	١٤,٦٣	٢٣٤,١
٥٧	يتناسب عدد الأجهزة والأدوات الموجودة بمركز الشباب مع عدد الممارسين للنشاط الرياضي	٧	٢,٨٥	١٠	٤,٠٧	٢٢٩	٩٣,٠٩	٢٤	٤,٨٨	٣٩٥,٣
٥٨	الأجهزة والأدوات الموجودة بمركز الشباب مناسبة لتدريب الفرق الرياضية المختلفة	٨	٣,٢٥	١٢	٤,٨٨	٢٢٦	٩١,٨٧	٢٨	٥,٦٩	٣٧٩,٤
٥٩	يوجد بمركز الشباب أجهزة حديثة تساعد على تعلم الحركات الرياضية	١	٠,٤١	٢٠	٨,١٣	٢٢٥	٩١,٤٦	٢٢	٤,٤٧	٣٧٦,٣
٦٠	توجد برامج زمنية لتنظيم أوقات استخدام الأجهزة والأدوات الموجودة بمركز الشباب	١٠	٤,٠٧	١١	٤,٤٧	٢٢٥	٩١,٤٦	٣١	٦,٣٠	٣٧٤,١
٦١	يوجد بمركز الشباب مخزن مناسب للأجهزة والأدوات الرياضية	١١	٤,٤٧	١٠	٤,٠٧	٢٢٥	٩١,٤٦	٣٢	٦,٥٠	٣٧٤,١
٦٢	تتم عملية صيانة للأجهزة والأدوات بصورة دورية بمركز الشباب	١٤	٥,٦٩	١٠	٤,٠٧	٢٢٢	٩٠,٢٤	٣٨	٧,٧٢	٣٥٨,٦
	المجموع	٧٢	٤,١٨	١٠٣	٥,٩٨	١٥٤٧	٨٩,٨٤	٢٤٧	٧,١٧	٢٤٧٥

قيمة كا الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ = ٧,٨١ \* غير دالة إحصائيا

أشارت نتائج جدول ( ٢٨ - ٤ ) في العبارات أرقام ٥٦، ٥٧، ٥٨، ٥٩، ٦٠، ٦١، ٦٢ إلي وجود فروق ذات دالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( لا ) وذلك يعني أن عدد الأجهزة والأدوات الموجودة بمراكز الشباب لا يتناسب مع عدد الممارسين للنشاط الرياضي كما لا يوجد بمراكز الشباب أجهزة حديثة تساعد على تعلم الحركات الرياضية وأن الأجهزة والأدوات الموجودة لا تناسب تدريب الفرق الرياضية المختلفة ولا تلائم تنفيذ برامج الأنشطة الرياضية. وعدم وجود برامج زمنية لتنظيم أوقات استخدام الأجهزة والأدوات الموجودة بمراكز الشباب . لا يوجد مخزن مناسب للأجهزة والأدوات الرياضية بمعظم مراكز الشباب مما جعل عملية الصيانة لتلك الأجهزة والأدوات لا تتم بشكل دوري .

ويرى الباحث أن عدم توافر أجهزة حديثة تساعد على تعلم الحركات الرياضية والموجود منها لا يناسب تدريب الفرق الرياضية المختلفة بمعظم مراكز الشباب يعد من المعوقات الأساسية للنهوض بالأنشطة الرياضية ووجود فرق رياضية بتلك المراكز حيث تعتمد عملية التدريب علي توافر الأجهزة الملائمة ، ويرى الباحث أن عدم توافر الأجهزة والأدوات الرياضية بمراكز الشباب بالقدر والحالة التي تلائم تنفيذ برامج الأنشطة الرياضية يعيق تنفيذ خطة النشاط الرياضي بها وذلك يرجع إلي عدم توافر الميزانية اللازمة لشراء الأجهزة والأدوات الرياضية الملائمة والتي تحقق أهداف مراكز الشباب أو قد يرجع لعدم وجود الإدارة الرشيدة التي تعمل علي توظيف الموارد المادية بشكل جيد .

ويتفق ذلك مع نتائج دراسة حسيني سيد أيوب ١٩٨٦م ( ١٢ ) ودراسة نعيم يوسف عز الدين ١٩٩٣م ( ٥٢ ) حيث توصل إلي أنه يوجد نقص حاد في الأدوات والأجهزة والملاعب الرياضية وأن الميزانية المقررة للأنشطة الرياضية غير كافية ، ويتفق ذلك أيضاً مع نتائج دراسة الإدارة العامة للبحوث الرياضية ١٩٩٤م ( ٥ ) حيث كان من نتائجها عدم كفاية الأدوات وعدم صلاحية الملاعب من أهم الصعوبات التي تقابل الممارسين .

ويذكر سمير عبد الحميد ١٩٩٩م أن تحديد الإمكانيات المادية والبشرية وتوافرها من أهم أسباب تحقيق تلك الأهداف فالملاعب والمنشآت والأجهزة والأدوات الرياضية وكذلك المدربين المتخصصين والأخصائيين الرياضيين وحكام المباريات وعمال الملاعب وجميع القائمين على الأنشطة الرياضية تعد جميعاً إمكانيات لا غنى عنها لنجاح التخطيط . ( ٢١ : ٢٤ )

٢/٢/٤ البعد الثاني: الموارد البشرية.

عرض النسبة المئوية و ٢١ عبارات محاور بعد الموارد البشرية وفقا لأراء عينة البحث من مراكز شباب القرى.

المحور الخامس: المشرفون.

جدول ( ٢٩ - ٤ )

النسبة المئوية و ٢١ لأراء عينة البحث من مراكز شباب القرى في عبارات محور المشرفون

ن = ٢٤٦

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		النسبة %	الدرجة المقدرة	٢١ ك
		%	ك	%	ك	%	ك			
٦٣	يوجد عدد كافي من المشرفين المتخصصين بمركز الشباب	٨,٥٤	٢١	٦٨	٢٧,٦٤	١٥٧	٦٣,٨٢	٢٢,٣٦	١١٠	١١٦,٤
٦٤	يتوافر مشرف لكل نشاط رياضي بمركز الشباب	٨,٥٤	٢١	٧٣	٢٩,٦٧	١٥٢	٦١,٧٩	٢٣,٣٧	١١٥	١٠٦,١
٦٥	المشرفين الرياضيين بمركز الشباب من الحاصلين علي مؤهلات علمية	٨,٥٤	٢١	٧٥	٣٠,٤٩	١٥٠	٦٠,٩٨	٢٣,٧٨	١١٧	١٠٢,٤
٦٦	المشرفين الرياضيين بمركز الشباب حاصلين علي مؤهل عال متخصص	٨,٥٤	٢١	٥٠	٢٠,٣٣	١٧٥	٧١,١٤	١٨,٧٠	٩٢	١٦٣,٣
٦٧	المشرفين الرياضيين بمركز الشباب من الحاصلين علي مؤهل متوسط متخصص	٠,٨١	٢	١٢٠	٤٨,٧٨	١٢٤	٥٠,٤١	٢٥,٢٠	١٢٤	١١٧,٢
٦٨	المشرفين الرياضيين بمركز الشباب من الحاصلين علي دراسات تدريبية متخصصة	٨٥,٧٧	٢١١	١٤	٥,٦٩	٢١	٨,٥٤	٨٨,٦٢	٤٣٦	٣٠٤,٧
٦٩	يشارك المشرفون الرياضيون بمركز الشباب في دورات صفى لتحسين ذاتهم	١٤,٢٣	٣٥	٧٥	٣٠,٤٩	١٣٦	٥٥,٢٨	٢٩,٤٧	١٤٥	٦٣,١
٧٠	المشرفين الرياضيين بمركز الشباب لديهم قدر كافي من الثقافة الرياضية في بعض الأشطة الرياضية	٣٦,١٨	٨٩	١٤	٥,٦٩	١٤٣	٥٨,١٣	٣٩,٠٢	١٩٢	١٠٢,٤
٧١	الاختصاصات الفنية محددة تحديدا واضحا للمشرفين الرياضيين بمركز الشباب	٨,٥٤	٢١	٧٥	٣٠,٤٩	١٥٠	٦٠,٩٨	٢٣,٧٨	١١٧	١٠٢,٤
٧٢	يتمتع المشرفين الرياضيين بمركز الشباب بالسلطات الكافية لقيامهم بالإشراف الأمثل علي الفرق الرياضية المختلفة	٢,٨٥	٧	٥	٢,٠٣	٢٣٤	٩٥,١٢	٣,٨٦	١٩	٤٢٢,٧
٧٣	توجد وسائل اتصال سهلة بين المشرفين الرياضيين وإدارة مركز الشباب	٥٩,٣٥	١٤٦	٩٠	٣٦,٥٩	١٠	٤,٠٧	٧٧,٦٤	٣٨٢	١١٤

تابع جدول ( ٢٩ - ٤ )

النسبة المئوية و ٢٤ لأراء عينة البحث من مراكز شباب القرى في عبارات محور المشرفون

ن = ٢٤٦

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		النسبة %	الدرجة المقدرة	٢٤
		ك	%	ك	%	ك	%			
٧٤	يشارك المشرفون العاملون بمركز الشباب في صنع القرار	٢١	٨,٥٤	٢٨	١١,٣٨	١٩٧	٨٠,٠٨	١٤,٢٣	٧٠	٢٤٢,٢
٧٥	تسارع إدارة مركز الشباب في حل مشاكل المشرفين الرياضيين ( إن وجدت )	٩٦	٣٩,٠٢	٨٢	٣٣,٣٣	٦٨	٢٧,٦٤	٥٥,٦٩	٢٧٤	* ٤,٧٨
المجموع		٧١٢	٢٢,٢٦	٧٦٩	٢٤,٠٥	١٧١٧	٥٣,٦٩	٣٤,٢٩	٢١٩٣	٥٩٧,٩

\* غير دالة إحصائياً

قيمة ٢٤ الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ = ٧,٨١

أشارت نتائج جدول ( ٢٩ - ٤ ) في العبارة رقم ٦٨، ٧٣ إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( نعم ) ، وذلك يعني أن المشرفين الرياضيين العاملين بمراكز الشباب من الحاصلين علي دراسات تدريبية متخصصة ويوجد اتصال بين المشرفين الرياضيين وإدارة مركز الشباب . ويرى الباحث أن تشغيل المشرفين الرياضيين بأغلبية مراكز الشباب من الحاصلين علي دراسات تدريبية متخصصة قد يكون بسبب عدم توافر الموارد المادية الكافية لتشغيل مشرفين رياضيين من الحاصلين علي مؤهلات علمية متخصصة حيث يتطلب ذلك مكفآت وأجور أعلي ، وضرورة وجود اتصال جيد بين المشرفين الرياضيين وإدارة مركز الشباب .

كما أشارت نتائج جدول ( ٢٩ - ٤ ) في العبارات أرقام ٦٣، ٦٤، ٦٥، ٦٦، ٦٧، ٦٩، ٧٠، ٧١، ٧٢، ٧٤ إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( لا ) وذلك يعني أنه لا يوجد عدد كاف من المشرفين المتخصصين للأنشطة الرياضية بمراكز الشباب ، أن المشرفين الرياضيين بأغلبية مراكز الشباب ليسوا من الحاصلين علي مؤهلات علمية أو مؤهل عال متخصص أو مؤهل متوسط متخصص ، والكثير منهم يشارك في دورات صقل لتحسين أدائهم ولديهم قدر من الثقافة الرياضية في بعض الأنشطة الرياضية . وأن الاختصاصات الفنية لهم لم تكن محددة تحديدا واضحا ولم تكن لديهم السلطات الكافية للقيام بالإشراف الأمثل علي الفرق الرياضية المختلفة . ولا يتم مطلقاً إشراك المشرفون الرياضيين في صنع واتخاذ القرار داخل مراكز الشباب .

ويرى الباحث أن عدم توافر المشرفين الرياضيين وإن وجدوا فهم ليسوا من الحاصلين علي مؤهل عال متخصص وأن إختصاصاتهم الفنية غير محددة بشكل واضح ولا يوجد لديهم السلطات الكافية للقيام بالإشراف الأمثل علي الفرق الرياضية المختلفة كانت جميعها من أهم أسباب الخلل في تنفيذ الأنشطة الرياضية وعدم تحقيق أهداف مراكز الشباب حيث يقع عليهم الدور الأكبر في تنفيذ برامج النشاط الرياضي بمراكز الشباب ، وأن الإمكانات المادية تلعب دوراً رئيسياً في تدبير المشرفون الرياضيين المتخصصين حسب الحاجة .

ويتفق ذلك مع نتائج دراسة حسيني سيد أيوب ١٩٨٦م ( ١٢ ) ودراسة نعيم يوسف عز الدين ١٩٩٣م ( ٥٢ ) حيث توصلوا إلي أن الميزانية المقررة للأنشطة الرياضية غير كافية ، ويؤكد ذلك دراسة أحمد حسن محمد شبل ١٩٩٥م ( ٢ ) حيث أشار إلي قلة الإمكانات المادية والبشرية بمراكز الشباب ، كما أشارت دراسة نعيم يوسف عز الدين الرئيس ١٩٩٣م ( ٥٢ ) إلي وجود نقص في عدد المشرفين والمدربين المتخصصين .

ويذكر علي السلمي ١٩٩٢م أن الموارد البشرية تحتل المرتبة الأساسية في الاهتمام علي مستوي العالم المعاصر باعتبارها أهم عنصر من عناصر التنمية ، فتعتبر العنصر الحاسم ويتمثل في الأفراد المدربون ذو الكفاءة والمقدرة والرغبة ، وأنه مهما توفرت إمكانيات العمل والإنتاج المادية فإن الأفراد هم

القادرون علي إنجازها وحسن استغلالها ، فالموارد البشرية تعبير عن الثروة الأساسية في أي منظمة وهي عنصر الإنتاج الرئيس والأهم والذي تطغي أهميته علي ما عداه من عناصر الإنتاج ، وتضم الموارد البشرية كل الأفراد العاملين في المنظمة . ( ٢٩ : ٥ ، ١٥ )

المحور السادس: المدربون.

جدول ( ٣٠ - ٤ )

النسبة المئوية و كا لأراء عينة البحث من مراكز شباب القرى في عبارات محور المدربون  
ن = ٢٤٦

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		النسبة %	الدرجة المقدره	كا
		ك	%	ك	%	%	%			
٧٦	يتوافر لكل نشاط رياضي بمركز الشباب مدريا	٠	٠,٠٠	١٤	٥,٦٩	٢٣٢	٩٤,٣١	٢,٨٥	١٤	٤١٢,٨
٧٧	تتوافر بمركز الشباب المقومات التي تساعد على فاعلية التدريب	٠	٠,٠٠	١٤	٥,٦٩	٢٣٢	٩٤,٣١	٢,٨٥	١٤	٤١٢,٨
٧٨	المدربون الرياضيون الموجودين بمركز الشباب من الحاصلين علي مؤهلات علمية	٢٨	١١,٣٨	٦٨	٢٧,٦٤	١٥٠	٦٠,٩٨	٢٥,٢٠	١٢٤	٩٤,٣٤
٧٩	المدربون الرياضيون الموجودين بمركز الشباب من الحاصلين علي مؤهل عال متخصص	١٤	٥,٦٩	٦٨	٢٧,٦٤	١٦٤	٦٦,٦٧	١٩,٥١	٩٦	١٤٠,٨
٨٠	المدربون الرياضيون الموجودين بمركز الشباب من الحاصلين علي مؤهل متوسط متخصص	٢٥	١٠,١٦	٦٨	٢٧,٦٤	١٥٣	٦٢,٢٠	٢٣,٩٨	١١٨	١٠٣,٥
٨١	المدربون الرياضيون الموجودين بمركز الشباب من الحاصلين علي دراسات تدريبية متخصصة	٢٠٠	٨١,٣٠	٤٦	١٨,٧٠	٠	٠,٠٠	٩٠,٦٥	٤٤٦	٢٦٧,٦
٨٢	المدربون الرياضيون الموجودون في اللعيات المختلفة يتعاونوا مع بعضهم البعض لإجاء النشاط الرياضي بمركز الشباب	١٤	٥,٦٩	١٥٧	٦٣,٨٢	٧٥	٣٠,٤٩	٣٧,٦٠	١٨٥	١٢٥,٦
٨٣	يتم تقييم كفاءة المدربين في ضوء النتائج التي حققتها الفرق الرياضية	٢٨	١١,٣٨	٧٥	٣٠,٤٩	١٤٣	٥٨,١٣	٢٦,٦٣	١٣١	٨١,٥٤
٨٤	يتم تحديد مكافأة المدرب وفقاً للمؤهلات العلمية والدورات التخصصية الحاصل عليها	٢١	٨,٥٤	٧	٢,٨٥	٢١٨	٨٨,٦٢	٩,٩٦	٤٩	٣٣٩,٥
	المجموع	٣٣٠	١٤,٩١	٥١٧	٢٣,٣٥	١٣٦٧	٦١,٧٤	٢٦,٥٨	١١٧٧	٨٢٧,٨

\* غير دالة إحصائياً

قيمة كا الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ = ٧,٨١

أشارت نتائج جدول ( ٣٠ - ٤ ) في العبارة رقم ٨١ إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( نعم ) ، وذلك يعني أن المدربين الرياضيون الموجودين بمراكز الشباب من الحاصلين علي دراسات تدريبية متخصصة .

ويرى الباحث أن ذلك قد يكون بسبب عدم توافر الموارد المادية الكافية لتشغيل مدربين رياضيين من الحاصلين علي مؤهلات علمية متخصصة حيث يتطلب ذلك مكافآت وأجور أعلي . ويشير سعيد يس عامر ١٩٩٥م إلي أن إدارة الآلات والموارد تختلف عن إدارة البشر ، ومهما توفرت للمنظمة كفايتها من الأموال وأعلى مستويات التجهيزات ، يظل نجاحها رهنا بتوفر الأفراد المناسبين من حيث الكم ، ومن حيث القيم ، المعتقدات ، الاتجاهات ، والسلوكيات . ( ١٩ : ١٩٨ )

وأشارت نتائج جدول ( ٣٠ - ٤ ) في العبارات أرقام ٨٢ إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( إلي حد ما ) وذلك يعني أن مدربي اللعاب المختلفة في بعض مراكز الشباب يتعاونوا مع بعضهم البعض لإنجاح النشاط الرياضي . ويرى الباحث ضرورة الاهتمام بوجود تعاون بين المدربين لإنجاح النشاط الرياضي .

كما أشارت نتائج جدول ( ٣٠ - ٤ ) في العبارات أرقام ٧٦ ، ٧٧ ، ٧٨ ، ٧٩ ، ٨٠ ، ٨٣ ، ٨٤ إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( لا ) وذلك يعني عدم توافر المقومات التي تساعد علي فاعلية التدريب بمراكز الشباب حيث لا يتوافر مدرب لكل نشاط رياضي كما أن المدربين الرياضيون الموجودين بمراكز الشباب ليسوا من الحاصلين علي مؤهلات علمية أو علي مؤهل عال متخصص . المدربون الرياضيون الموجودين ببعض مراكز الشباب من الحاصلين علي مؤهل متوسط متخصص . أن تقييم كفاءة المدربين لا يتم في ضوء النتائج التي حققتها الفرق الرياضية . ومكافأة المدرب لا يتم تحديدها وفقا للمؤهلات العلمية والدورات التخصصية الحاصل عليها .

ويرى الباحث أن عدم توافر المدربين الرياضيين وإن وجدوا فهم ليسوا من الحاصلين علي مؤهل عال متخصص كانت من أهم أسباب الخلل في تدريب الألعاب الرياضية المختلفة وعدم تحقيق أهداف مراكز الشباب ، ويرى الباحث أن ذلك قد يكون بسبب عدم توافر الموارد المادية الكافية لتشغيل مدربين رياضيين من الحاصلين علي مؤهلات علمية متخصصة حيث يتطلب ذلك مكافآت وأجور أعلي . ويؤكد الباحث علي ضرورة أن يكون تحديد مكافأة المدرب وفقا للمؤهلات العلمية والدورات التخصصية الحاصل عليها وفي ضوء النتائج التي حققتها الفرق الرياضية .

ويؤكد ذلك دراسة أحمد حسن محمد شبل ١٩٩٥م ( ٢ ) حيث أشار إلي قلة الإمكانيات المادية والبشرية بمراكز الشباب ، كما أشارت دراسة نعيم يوسف عز الدين الرئيس ١٩٩٣م ( ٥٢ ) إلي وجود نقص في عدد المشرفين والمدربين المتخصصين ، أن الميزانية المقررة للأنشطة الرياضية غير كافية ، وتشير نتائج دراسة سمير عبد الحميد علي حامد ١٩٩٤م ( ٢٠ ) إلي أن الشروط الواجب توافرها في المدرب لا تنطبق علي من يعملون بالفعل في التدريب حيث يتم اختيار مراكز الشباب للمدربين غير المكتملين للخبرة والتأهيل نظراً لقلّة تكلفتهم .

ويؤكد سمير عبد الحميد ١٩٩٩م أن الهيئات الرياضية يمكن أن يرتقي بها ويرتفع مستواها لو أحسن اختيار العناصر البشرية التي تؤدي إلي نجاح تلك الهيئة ولا يتأتي ذلك إلا بعدة عوامل أساسية منها: توفير المدربين المتخصصين والمؤهلين لعملية التدريب . ( ٢١ : ٢٧ )

المحور السابع: الجهاز الإداري ومجلس الإدارة.

جدول ( ٣١ - ٤ )

النسبة المئوية و ٢١٤ لأراء عينة البحث من مراكز شباب القرى في عبارات محور الجهاز الإداري ومجلس الإدارة

ن = ٢٤٦

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	٢١٤
		ك	%	ك	%	ك	%			
٨٥	مجلس إدارة مركز الشباب ( الحالي ) منتخب	١٦٤	٦٦,٦٧	٠	٠,٠٠	٨٢	٣٣,٣٣	٣٢٨	٦٦,٦٧	١٦٤
٨٦	مجلس إدارة مركز الشباب ( الحالي ) معين	٨٢	٣٣,٣٣	٠	٠,٠٠	١٦٤	٦٦,٦٧	١٦٤	٣٣,٣٣	١٦٤
٨٧	تتدخل التنظيمات الحزبية في تشكيل مجلس إدارة مركز الشباب في حالة تعيين أحد أعضائه	٢١٨	٨٨,٦٢	٧	٢,٨٥	٢١	٨,٥٤	٤٤٣	٩٠,٠٤	٣٣٩,٥
٨٨	تتوافر الصفات الشخصية المؤهلة للقيادة في أعضاء مجلس إدارة مركز الشباب	٢٨	١١,٣٨	١٣٦	٥٥,٢٨	٨٢	٣٣,٣٣	١٩٢	٣٩,٠٢	٧١,١٢
٨٩	توجد تخصصات لأعضاء مجلس الإدارة تتناسب مع طبيعة العمل بمركز الشباب	٢١	٨,٥٤	٦٨	٢٧,٦٤	١٥٧	٦٣,٨٢	١١٠	٢٢,٣٦	١١٦,٤
٩٠	ترى أهمية أن يكون أعضاء مجلس إدارة مركز الشباب من الحاصلين على مؤهل دراسي عالي	٢٠٥	٨٣,٣٣	٣٠	١٢,٢٠	١١	٤,٤٧	٤٤٠	٨٩,٤٣	٢٧٩
٩١	يوجد وحدة فكر بين أعضاء مجلس إدارة مركز الشباب	٧٥	٣٠,٤٩	٢١	٨,٥٤	١٥٠	٦٠,٩٨	١٧١	٣٤,٧٦	١٠٢,٤
٩٢	يوجد تجانس بين الأعضاء المعيّنين والمنتخبين في مجلس إدارة مركز الشباب	٦٠	٢٤,٣٩	١٧١	٦٩,٥١	١٥	٦,١٠	٢٩١	٥٩,١٥	١٥٧,٢
٩٣	يمارس أعضاء مجلس الإدارة اختصاصاتهم بفاعلية وإيجابية	٧	٢,٨٥	٩٦	٣٩,٠٢	١٤٣	٥٨,١٣	١١٠	٢٢,٣٦	١١٦,٤
٩٤	تتعد اجتماعات مجلس إدارة مركز الشباب بصورة منتظمة	٨٩	٣٦,١٨	٨٩	٣٦,١٨	٦٨	٢٧,٦٤	٢٦٧	٥٤,٢٧	* ٣,٥٩
٩٥	يتم اكتسب النصاب القانوني بصفة مستمرة في اجتماعات مجلس إدارة مركز الشباب	١١٠	٤٤,٧٢	٦٨	٢٧,٦٤	٦٨	٢٧,٦٤	٢٨٨	٥٨,٥٤	١٤,٣٤
٩٦	يعمل مجلس إدارة مركز الشباب من خلال لوائح وقوانين تنظم العمل وتحد من الانحراف	٩١	٣٦,٩٩	٦٨	٢٧,٦٤	٨٧	٣٥,٣٧	٢٥٠	٥٠,٨١	* ٣,٦٩
٩٧	يتابع مجلس الإدارة تنفيذ اللوائح والقرارات في كافة المجالات طبقا لخطة مركز الشباب	٨٢	٣٣,٣٣	٩٦	٣٩,٠٢	٦٨	٢٧,٦٤	٢٦٠	٥٢,٨٥	* ٤,٧٨

تابع جدول ( ٣١ - ٤ )

النسبة المئوية و كا لأراء عينة البحث من مراكز شباب القرى في عبارات محور الجهاز الإداري ومجلس الإدارة

ن = ٢٤٦

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	كا
		ك	%	ك	%	ك	%			
٩٨	يتابع مجلس الإدارة تنفيذ برامج النشاط الرياضي بمركز الشباب	١٦٤	٦٦,٦٧	٦٠	٢٤,٣٩	٢٢	٨,٩٤	٣٨٨	٧٨,٨٦	١٣١,٨
٩٩	يسيء بعض أعضاء مجلس إدارة مركز الشباب استخدام الصلاحيات الممنوحة لهم	٥٠	٢٠,٣٣	٣٩	١٥,٨٥	١٥٧	٦٣,٨٢	١٣٩	٢٨,٢٥	١٠٣,٦
١٠٠	تعتبر متابعة الأعمال من قبل الجهاز الإداري ومجلس الإدارة وسيلة لتصحيح الأخطاء	١٠٠	٤٠,٦٥	٩٠	٣٦,٥٩	٥٦	٢٢,٧٦	٢٩٠	٥٨,٩٤	١٢,٩٨
١٠١	يتم الاتصال بين مجلس إدارة مركز الشباب والعاملين به بشكل جيد	٨٩	٣٦,١٨	٨٩	٣٦,١٨	٦٨	٢٧,٦٤	٢٦٧	٥٤,٢٧	* ٣,٥٩
١٠٢	يستجيب مجلس الإدارة بسرعة البت في الشكاوى والمقترحات التي تقدم من أعضاء مركز الشباب	٧٥	٣٠,٤٩	٥١	٢٠,٧٣	١٢٠	٤٨,٧٨	٢٠١	٤٠,٨٥	٢٩,٩٣
١٠٣	توجد لائحة داخلية لمركز الشباب موضوعة من قبل مجلس الإدارة تحدد طريقة تنفيذ الأعمال الإدارية والمالية الضرورية	١١	٤,٤٧	١٠	٤,٠٧	٢٢٥	٩١,٤٦	٣٢	٦,٥٠	٣٧٤,١
١٠٤	مسئوليات أعضاء مجلس الإدارة خارج مركز الشباب تؤثر على عملهم داخل المركز	٢١	٨,٥٤	٨٢	٣٣,٣٣	١٤٣	٥٨,١٣	١٢٤	٢٥,٢٠	٩٠,٧٦
١٠٥	مجلس الإدارة يعمل بالتعاون مع الجهاز التنفيذي لمركز الشباب	٣٨	١٥,٤٥	٨٩	٣٦,١٨	١١٩	٤٨,٣٧	١٦٥	٣٣,٥٤	٤٠,٩
١٠٦	يوجد بمركز الشباب لجان تعاون مجلس الإدارة في تنفيذ الأعمال	٧	٢,٨٥	١٤	٥,٦٩	٢٢٥	٩١,٤٦	٢٨	٥,٦٩	٣٧٤,٤
١٠٧	يعمل مجلس الإدارة على التعاون والتنسيق بين مركز الشباب والمؤسسات التربوية الأخرى للاستفادة من إمكانياتها	١٤	٥,٦٩	٧٥	٣٠,٤٩	١٥٧	٦٣,٨٢	١٠٣	٢٠,٩٣	١٢٥,٦
١٠٨	توجد مشكلات بين الجهاز الإداري لمركز الشباب ومجلس الإدارة	٦٠	٢٤,٣٩	٨٢	٣٣,٣٣	١٠٤	٤٢,٢٨	٢٠٢	٤١,٠٦	١١,٨
١٠٩	من أسباب تلك المشكلات مركزية مجلس الإدارة في اتخاذ القرارات الخاصة ببرامج النشاط الرياضي	١٤٠	٥٦,٩١	١٠١	٤١,٠٦	٥	٢,٠٣	٣٨١	٧٧,٤٤	١١٧,٧
١١٠	من أسباب تلك المشكلات تصف مجلس إدارة مركز الشباب في توقيع الجزاءات	١٠٨	٤٣,٩٠	٧٦	٣٠,٨٩	٦٢	٢٥,٢٠	٢٩٢	٥٩,٣٥	١٣,٥٦

تابع جدول ( ٣١ - ٤ )

النسبة المئوية و ٢١ آراء عينة البحث من مراكز شباب القرى في عبارات محور الجهاز الإداري ومجلس الإدارة

ن = ٢٤٦

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	٢١
		ك	%	ك	%	ك	%			
١١١	من أسباب تلك المشكلات عدم صرف المستحقات للإداريين ( بدلوات ، منح ، مكافآت )	٢١	٨,٥٤	٥٨	٢٣,٥٨	١٦٧	٦٧,٨٩	١٠٠	٢٠,٣٣	١٤٠,٥
١١٢	من أسباب تلك المشكلات الإهمال في نظر الطلبات المقدمة من الجهاز الإداري لمجلس الإدارة	٨٩	٣٦,١٨	٨٨	٣٥,٧٧	٦٩	٢٨,٠٥	٢٦٦	٥٤,٠٧	* ٣,١٠
١١٣	من أسباب تلك المشكلات الصراعات الشخصية بين مجلس الإدارة والجهاز الإداري	٨٩	٣٦,١٨	١٣٦	٥٥,٢٨	٢١	٨,٥٤	٣١٤	٦٣,٨٢	٨١,٥٤
١١٤	من أسباب تلك المشكلات الخلافات بين أعضاء مجلس الإدارة	١٥٧	٦٣,٨٢	٦٨	٢٧,٦٤	٢١	٨,٥٤	٣٨٢	٧٧,٦٤	١١٦,٤
١١٥	يوجد مدير متفرغ بمركز الشباب	٢٤٣	٩٨,٧٨	٠	٠,٠٠	٣	١,٢٢	٤٨٦	٩٨,٧٨	٤٧٤,٢
١١٦	مدير مركز الشباب لديه القدرة الفنية والإدارية لتوجيه وإرشاد المرؤوسين	٣٥	١٤,٢٣	٧٥	٣٠,٤٩	١٣٦	٥٥,٢٨	١٤٥	٢٩,٤٧	٦٣,١
١١٧	تتوافر الصفات الشخصية المؤهلة للقيادة في مدير مركز الشباب	٤٢	١٧,٠٧	٦٨	٢٧,٦٤	١٣٦	٥٥,٢٨	١٥٢	٣٠,٨٩	٥٧,٤٦
١١٨	يتناسب مرتب / مكافأة مدير مركز الشباب مع حجم المسؤولية الملقاة على عاتقه	٣	١,٢٢	٤٥	١٨,٢٩	١٩٨	٨٠,٤٩	٥١	١٠,٣٧	٢٥٦,٩
١١٩	ترى أنه من المفيد ضم مدير مركز الشباب لعضوية مجلس الإدارة كأحد الأعضاء المعيّنين لتحقيق الربط بين مجلس الإدارة والجهاز التنفيذي بمركز الشباب	٢٨	١١,٣٨	٦٨	٢٧,٦٤	١٥٠	٦٠,٩٨	١٢٤	٢٥,٢٠	٩٤,٣٤
١٢٠	ترى ضرورة أن يكون مدير مركز الشباب من الحاصلين على أحد المؤهلات العليا التخصصية	٢٣٢	٩٤,٣١	٩	٣,٦٦	٥	٢,٠٣	٤٧٣	٩٦,١٤	٤١١,٧
١٢١	ترى أن يتم تعيين مدير مركز الشباب عن طريق الإعلان عن الوظيفة	٢٢٥	٩١,٤٦	٧	٢,٨٥	١٤	٥,٦٩	٤٥٧	٩٢,٨٩	٣٧٤,٤
١٢٢	ترى ضرورة أن يقوم مجلس الإدارة بتعيين مدير مركز الشباب	١٤٣	٥٨,١٣	٧٥	٣٠,٤٩	٢٨	١١,٣٨	٣٦١	٧٣,٣٧	٨١,٥٤
١٢٣	ترى ضرورة أن يكون مدير المركز من العاملين بالجهة الإدارية وليس معينا عن طريق مجلس الإدارة	٢٨	١١,٣٨	٨٢	٣٣,٣٣	١٣٦	٥٥,٢٨	١٣٨	٢٨,٠٥	٧١,١٢

تابع جدول ( ٣١ - ٤ )

النسبة المئوية و كا لأراء عينة البحث من مراكز شباب القرى في عبارات محور الجهاز الإداري ومجلس الإدارة

ن = ٢٤٦

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	كا
		ك	%	ك	%	ك	%			
١٢٤	تهتم إدارة مركز الشباب بإضافة أنشطة رياضية جديدة	٤١	١٦,٦٧	٨٨	٣٥,٧٧	١١٧	٤٧,٥٦	١٧٠	٣٤,٥٥	٣٥,٨٨
١٢٥	تحرص إدارة مركز الشباب على إقامة مدارس رياضية لتعليم الألعاب المختلفة بمركز الشباب	٥	٢,٠٣	٧	٢,٨٥	٢٣٤	٩٥,١٢	١٧	٣,٤٦	٤٢٢,٧
١٢٦	تقوم إدارة المركز بالتركيز على مستوى الأداء دون الاهتمام بالعلاقات الإنسانية مع العاملين	٦٨	٢٧,٦٤	١٣٦	٥٥,٢٨	٤٢	١٧,٠٧	٢٧٢	٥٥,٢٨	٥٧,٤٦
١٢٧	تعتمد إدارة مركز الشباب على المقابلة الشخصية بين الأخصائيين الرياضيين والممارسين لتعريفهم ببرامج النشاط الرياضي	٧	٢,٨٥	٢٨	١١,٣٨	٢١١	٨٥,٧٧	٤٢	٨,٥٤	٣٠٧,١
١٢٨	ينظم المركز ندوات لمناقشة مشاكل النشاط الرياضي ووضع الحلول المناسبة لها	١	٠,٤١	٢٠	٨,١٣	٢٢٥	٩١,٤٦	٢٢	٤,٤٧	٣٧٦,٣
١٢٩	يوجد هيكل تنظيمي للجهاز الإداري بمركز الشباب	٨٢	٣٣,٣٣	١٤٤	٥٨,٥٤	٢٠	٨,١٣	٣٠٨	٦٢,٦٠	٩٣,٧٦
١٣٠	ترى ضرورة وجود هيكل تنظيمي للجهاز الإداري بمركز الشباب	٢٠٤	٨٢,٩٣	٤٢	١٧,٠٧	٠	٠,٠٠	٤٥٠	٩١,٤٦	٢٨٣
١٣١	يوجد جهاز إداري لإدارة مركز الشباب	١٠٠	٤٠,٦٥	٥٨	٢٣,٥٨	٨٨	٣٥,٧٧	٢٥٨	٥٢,٤٤	١١,٤١
١٣٢	ترى ضرورة وجود جهاز إداري لإدارة مركز الشباب	٢٤٦	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٤٩٢	١٠٠,٠٠	٤٩٢
١٣٣	يعانى مركز الشباب من نقص فى القيادات المؤهلة	١٥٧	٦٣,٨٢	٨٢	٣٣,٣٣	٧	٢,٨٥	٣٩٦	٨٠,٤٩	١٣٧,٢
١٣٤	لقيادة الإداريين العاملين بمركز الشباب حاصلين على دورات متخصصة فى الإدارة	٢١	٨,٥٤	٨٩	٣٦,١٨	١٣٦	٥٥,٢٨	١٣١	٢٦,٦٣	٨١,٥٤
١٣٥	يوجد كوادر مؤهلة تتناسب مع احتياجات النشاط للأعضاء بمركز الشباب	١٤	٥,٦٩	٦٨	٢٧,٦٤	١٦٤	٦٦,٦٧	٩٦	١٩,٥١	١٤٠,٨

تابع جدول ( ٣١ - ٤ )

النسبة المئوية و كا ٢٤ لآراء عينة البحث من مراكز شباب القرى في عبارات محور الجهاز الإداري ومجلس الإدارة

ن = ٢٤٦

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	كا
		ك	%	ك	%	ك	%			
١٣٦	يهتم المسئولون بمركز الشباب بتطبيق اللوائح المنظمة للعمل	٢١	٨,٥٤	٧٥	٣٠,٤٩	١٥٠	٦٠,٩٨	١١٧	٢٣,٧٨	١٠٢,٤
١٣٧	يوجد تضارب في الاختصاصات والمسئوليات بين العاملين بمركز الشباب	٧٨	٣١,٧١	٦٨	٢٧,٦٤	١٠٠	٤٠,٦٥	٢٢٤	٤٥,٥٣	٦,٥٣٧
١٣٨	توجد برامج تدريب لرفع كفاءة العاملين بمركز الشباب	٧	٢,٨٥	٨٩	٣٦,١٨	١٥٠	٦٠,٩٨	١٠٣	٢٠,٩٣	١٢٥,٦
١٣٩	ترتبط برامج التدريب باحتياجات العمل والعاملين بمركز الشباب	١٤	٥,٦٩	٨٩	٣٦,١٨	١٤٣	٥٨,١٣	١١٧	٢٣,٧٨	١٠٢,٤
١٤٠	تؤدى برامج التدريب أهدافها في رفع كفاءة الأداء للعاملين بمركز الشباب	١٥	٦,١٠	٩٠	٣٦,٥٩	١٤١	٥٧,٣٢	١٢٠	٢٤,٣٩	٩٧,٩٨
المجموع		٤٥٢٥	٣٢,٨٥	٣٦٦٠	٢٦,٥٧	٥٥٩١	٤٠,٥٩	١٢٧١٠	٤٦,١٣	٤٠٧,٥

قيمة كا الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ = ٧,٨١ \* غير دالة إحصائيا

أشارت نتائج جدول ( ٣١ - ٤ ) في العبارات أرقام ٨٥، ٨٧، ٩٠، ٩٥، ٩٨، ١٠٠، ١٠٩، ١١٠، ١١٤، ١١٥، ١٢٠، ١٢١، ١٢٢، ١٣٠، ١٣١، ١٣٢، ١٣٣ إلى وجود فروق ذات دالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( نعم ) ، وذلك يعني أن مجلس الإدارة ( الحالي ) لغالبية مراكز الشباب منتخب وأن التنظيمات الحزبية تتدخل في تشكيل مجالس الإدارة في حالة تعيين أحد أعضائه ، كما أن الحصول على مؤهل دراسي عالي من الشروط التي يجب أن توضع للترشيح لعضوية مجلس الإدارة . يتابع مجلس الإدارة تنفيذ برامج النشاط الرياضي حيث تعتبر متابعة الأعمال من قبل الجهاز الإداري ومجلس الإدارة وسيلة لتصحيح الأخطاء ، وأن اكتمال النصاب القانوني يتم بصفة مستمرة في اجتماعات مجلس الإدارة . يوجد مدير متفرغ بمراكز الشباب ، ومن المهم أن يتم تعيينه عن طريق الإعلان عن الوظيفة، وأن يكون حاصلًا على أحد المؤهلات العليا التخصصية ، كما يوجد إجماع على ضرورة أن يقوم مجلس الإدارة بتعيين مدير مركز الشباب . يوجد بمعظم مراكز الشباب جهاز إداري ومن الضروري وجود هيكل تنظيمي وجهاز إداري بمراكز الشباب حيث تعاني مراكز الشباب من نقص في القيادات المؤهلة . وتوجد بعض المشكلات بين الجهاز الإداري لمركز الشباب ومجلس الإدارة من أسبابها مركزية مجلس الإدارة في اتخاذ القرارات الخاصة ببرامج النشاط الرياضي وتعسف مجلس الإدارة في توقيع الجزاءات والخلافات بين أعضاء مجلس الإدارة .

ويرى الباحث أن الحصول على مؤهل دراسي عالي من الشروط الهامة التي يجب أن توضع للترشيح لعضوية مجلس الإدارة حتى يكون قادراً على التخطيط الجيد واستخدام الأساليب العلمية في الإدارة ، ويجب أن تكون هناك مشاركة بين مجلس الإدارة والجهاز الإداري في اتخاذ القرار . ولا بد أن يكون تعيين مدير المركز عن طريق الإعلان عن الوظيفة ومن الحاصلين على أحد المؤهلات العليا التخصصية كي يكون مؤهلاً تأهيلاً فنياً لإدارة مركز الشباب بشكل جيد ، وقد يكون عدم اختيار مدير المركز بتلك الطريقة بسبب

عدم توافر الموارد المادية الكافية لتشغيل مدير مركز الشباب من الحاصلين علي مؤهلات علمية متخصصة حيث يتطلب ذلك مكفآت وأجور أعلي .

وتشير نتائج دراسة حسن علي حسن خليفه ١٩٩٠م ( ١١ ) إلي أن المؤهل التربوي في مقدمة التخصصات التي قد يشملها مجلس الإدارة .

وقد صدر قرار السيد رئيس المجلس الأعلى للشباب والرياضة رقم ٢٤١ لسنة ١٩٧٥م حيث يشترط فيمن يعين مديرا متفرغا في احدي هيئات رعاية الشباب والرياضة شروطا من أهمها : أن يكون حاصل علي مؤهل عال ، وعلي إمام كامل بأوجه النشاط للهيئة والقوانين والقرارات واللوائح المنظمة لأعمالها ، وان يجتاز الاختيار الذي يقرر للوظيفة الشاغرة بمعرفة مجلس الإدارة تحت إشراف الجهة الإدارية. ( ٤٦ : ١٠ - ١٢ )

وتناول عبد الحميد شرف نقلا عن فايول Fayol الصفات الفنية الواجب توافرها في مدير المركز فيجب أن يكون ذو تاهيل مهني علي مستوي عالي في تخصصه ، فيفضل أن يكون خريج كلية تربية رياضية علاوة علي القدرات الإدارية اللازم توافرها فيه ، فكلما كان ذو تاهيل عالي في تخصصه كلما كان ذلك دافعا لاحترام قراراته لأنها سوف تكون غالبا قرارات رشيدة في كثير من الأحيان ويجب أن يحاول تنمية معلوماته ومعارفه بأن يطلع علي كل جديد في مجاله . ( ٢٥ : ٣٥ - ٣٦ )

وأشارت نتائج جدول ( ٣١ - ٤ ) في العبارات أرقام ٨٨ ، ٩٢ ، ١١٣ ، ١٢٦ ، ١٢٩ إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( إلي حد ما ) وذلك يعني أن معظم أعضاء مجلس إدارة مراكز الشباب لا تتوافر لديهم الصفات الشخصية المؤهلة للقيادة ولا يوجد تجانس بين الأعضاء المعينين والمنتخبين ، وتوجد بعض المشكلات بين الجهاز الإداري لمركز الشباب ومجلس الإدارة قد يكون من أسبابها الصراعات الشخصية بين مجلس الإدارة والجهاز الإداري . وتقوم إدارة المركز غالبا بالتركيز علي أداء العاملين دون الاهتمام بالعلاقات الإنسانية . لا يوجد بمعظم مراكز الشباب هيكل تنظيمي . ويرى الباحث ضرورة إعادة النظر في شروط الترشيح لعضوية مجلس الإدارة ، والاهتمام بوجود هيكل تنظيمي لمراكز الشباب .

كما أشارت نتائج جدول ( ٣١ - ٤ ) في العبارات أرقام ٨٦ ، ٨٩ ، ٩١ ، ٩٣ ، ٩٩ ، ١٠٢ ، ١٠٣ ، ١٠٤ ، ١٠٥ ، ١٠٦ ، ١٠٧ ، ١٠٨ ، ١١١ ، ١١٦ ، ١١٧ ، ١١٨ ، ١١٩ ، ١٢٣ ، ١٢٤ ، ١٢٥ ، ١٢٧ ، ١٢٨ ، ١٣٤ ، ١٣٥ ، ١٣٦ ، ١٣٧ ، ١٣٨ ، ١٣٩ ، ١٤٠ إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( لا ) وذلك يعني أن مجلس الإدارة ( الحالي ) ببعض مراكز الشباب معين ، وأن تخصصات أعضاء مجلس الإدارة لا تتناسب مع طبيعة العمل بمراكز الشباب ، ولا يوجد لديهم وحدة فكر كما لا يمارس الأعضاء اختصاصاتهم بفاعلية وإيجابية ، ولا توجد استجابة من مجلس الإدارة بسرعة البت في الشكاوى والمقترحات التي تقدم من الأعضاء ، ولا يؤثر العمل الخاص لأعضاء مجلس الإدارة علي مسؤولياتهم داخل المركز . ومجلس الإدارة لا يعمل بالتعاون مع الجهاز التنفيذي لمركز الشباب ، كما لا توجد لجان تعاون مجلس الإدارة في تنفيذ الأعمال . ولا توجد مشكلات بين الجهاز الإداري لمركز الشباب ومجلس الإدارة ، وأن القادة الإداريين العاملين بمراكز الشباب ليسوا من الحاصلين على دورات متخصصة في الإدارة ، ولا يوجد لديهم اهتمام بتطبيق اللوائح المنظمة للعمل مما أدى إلي وجود تضارب في الاختصاصات والمسئوليات بين العاملين بمراكز الشباب . لا توجد لائحة داخلية لمركز الشباب موضوعة من قبل مجلس الإدارة تحدد طريقة تنفيذ الأعمال الإدارية والمالية الضرورية مما جعل بعض أعضاء مجلس الإدارة نسيء استخدام الصلاحيات الممنوحة لهم وأدي أحيانا إلي عدم صرف المستحقات المالية للإداريين . كما أن مجلس الإدارة لا يعمل على التعاون والتنسيق بين مركز الشباب والمؤسسات التربوية الأخرى للاستفادة من إمكانياتها . لا تتوافر الصفات الشخصية المؤهلة للقيادة في مديري مراكز الشباب ، كما لا يوجد لديه القدرة الفنية والإدارية اللازمة لتوجيه وإرشاد المرؤوسين ، وأن مرتب/مكافأة مدير المركز لا يتناسب مع حجم المسئولية الملقاة على عاتقه ، وليس من الضروري أن يكون مدير المركز من العاملين بالجهة الإدارية ، كما أنه لا توجد هناك فائدة من ضم مدير المركز لعضوية مجلس الإدارة كأحد الأعضاء المعينين لتحقيق

الربط بين مجلس الإدارة والجهاز التنفيذي بمركز الشباب . إدارة مراكز الشباب لا يوجد لديها اهتمام بتعليم الألعاب المختلفة من خلال إقامة مدارس رياضية بمراكز الشباب ، ولا تهتم بإضافة أنشطة رياضية جديدة ، كما أن إدارة المركز لا تنظم ندوات لمناقشة مشاكل النشاط الرياضي لوضع الحلول المناسبة لها ، ولا تعتمد على المقابلة الشخصية بين الأخصائيين الرياضيين والممارسين لتعريفهم ببرامج النشاط الرياضي . لا توجد كوادر مؤهلة تتناسب مع احتياجات النشاط لأعضاء مراكز الشباب ، حيث لا توجد برامج تدريب كافية لرفع كفاءة العاملين ، وبرامج التدريب الموجودة لا ترتبط باحتياجات العمل والعاملين فهي لا تؤدي أهدافها في رفع كفاءة الأداء للعاملين بمراكز الشباب .

ويرى الباحث ضرورة وجود لائحة داخلية لمركز الشباب تحدد طريقة تنفيذ الأعمال الإدارية والمالية الضرورية حتي لا يكون تجاوز من الجهاز الإداري بالمركز ، ومن المهم أيضا مناقشة مشاكل النشاط الرياضي مع أعضاء المركز والأخصائيين الرياضيين والعمل علي حلها بما يلبي احتياجات الأعضاء ، وضرورة توافر كوادر مؤهلة للعمل بمراكز الشباب مع الاهتمام بوضع برامج تدريب لرفع كفاءة العاملين . ويؤكد ذلك نتائج دراسة محمد سمير حسن الشاهد ١٩٩٥م ( ٤٦ ) حيث توصلت إلي ضرورة مراعاة الأسس العلمية والتربوية للقيادة الناجحة وإعادة النظر في برامج إعداد القادة لمراكز الشباب بما يتناسب ومتطلبات المرحلة الحالية .

وقد صدر قرار السيد رئيس المجلس الأعلى للشباب والرياضة رقم ٢٤١ لسنة ١٩٧٥م حيث يشترط فيمن يعين مديرا متفرغا في احدي هيئات رعاية الشباب والرياضة شروطا من أهمها : أن يكون حاصل علي مؤهل عال ، وعلي إلمام كامل بأوجه النشاط للهيئة والقوانين والقرارات واللوائح المنظمة لأعمالها ، وان يجتاز الاختيار الذي يقرر للوظيفة الشاغرة بمعرفة مجلس الإدارة تحت إشراف الجهة الإدارية. ( ٤٦ : ١٠ - ١٢ )

وتناول عبد الحميد شرف نقلا عن فايول Fayol الصفات الفنية الواجب توافرها في مدير المركز فيجب أن يكون ذو تأهيل مهني علي مستوي عالي في تخصصه ، فيفضل أن يكون خريج كلية تربية رياضية علاوة علي القدرات الإدارية اللازم توافرها فيه ، فكلما كان ذو تأهيل عالي في تخصصه كلما كان ذلك دافعا لاحترام قراراته لأنها سوف تكون غالبا قرارات رشيدة في كثير من الأحيان ويجب أن يحاول تنمية معلوماته ومعارفه بأن يطلع علي كل جديد في مجاله . ( ٢٥ : ٣٥ - ٣٦ )

### المحور الثامن: الممارسون.

#### جدول ( ٣٢ - ٤ )

النسبة المئوية و ٢١ك لأراء عينة البحث من مراكز شباب القرى في عبارات محور الممارسون

ن = ٢٤٦

رقم العبارة	العبارات	نعم		لا		النسبة %	الدرجة المقدره	٢١ك
		ك	%	ك	%			
١٤١	هناك وعسى لذي الممارسون بأهمية النشاط الرياضي بمركز الشباب	١٦٤	٦٦,٦٧	٦٠	٢٤,٣٩	٢٢	٨,٩٤	١٣١,٨
١٤٢	الممارسون الرياضيين لديهم ثقافة رياضية بالأنشطة الرياضية التي يمارسونها	١٧٨	٧٢,٣٦	٦٣	٢٥,٦١	٥	٢,٠٣	١٨٩,١
١٤٣	يتناسب عدد الممارسين للنشاط الرياضي مع عدد الملاعب بمركز الشباب	١٠	٤,٠٧	١٤	٥,٦٩	٢٢٢	٩٠,٢٤	٣٥٨,٦
١٤٤	يتناسب عدد الممارسين للنشاط الرياضي مع عدد المرافق الموجودة بمركز الشباب	٩	٣,٦٦	١٠	٤,٠٧	٢٢٧	٩٢,٢٨	٣٨٤,٦

النسبة المئوية و كا٢ لأراء عينة البحث من مراكز شباب القرى في عبارات محور الممارسون  
تابع جدول ( ٣٢ - ٤ )  
ن = ٢٤٦

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	كا٢
		ك	%	ك	%	ك	%			
١٤٥	تهتم إدارة مركز الشباب بتوزيع الممارسين على الأنشطة الرياضية حسب مراحلهم السنية	٥٧	٢٣,١٧	٨٨	٣٥,٧٧	١٠١	٤١,٠٦	٢٠٢	٤١,٠٦	١٢,٤٦
١٤٦	يشارك الأعضاء في اقتراح مشروعات الخطة بمركز الشباب	٢١	٨,٥٤	٧	٢,٨٥	٢١٨	٨٨,٦٢	٤٩	٩,٩٦	٣٣٩,٥
١٤٧	تتوافر الأنشطة الرياضية المناسبة للمراحل السنية المختلفة الموجودة بمركز الشباب	٢١	٨,٥٤	٧٥	٣٠,٤٩	١٥٠	٦٠,٩٨	١١٧	٢٣,٧٨	١٠٢,٤
١٤٨	تلازم برامج الأنشطة الرياضية احتياجات أعضاء مركز الشباب	٢٢	٨,٩٤	٧٠	٢٨,٤٦	١٥٤	٦٢,٦٠	١١٤	٢٣,١٧	١٠٨,٩
١٤٩	تتوافر بمركز الشباب المقومات التي تساعد على التنوع في برامج النشاط الرياضي بما يحقق احتياجات الأعضاء	٠	٠,٠٠	٢١	٨,٥٤	٢٢٥	٩١,٤٦	٢١	٤,٢٧	٣٧٦,٨
١٥٠	نظام العمل وتوقيتاته متوازن ويتناسب مع ظروف الأعضاء بمركز الشباب	١٣٦	٥٥,٢٨	٨٩	٣٦,١٨	٢١	٨,٥٤	٣٦١	٧٣,٣٧	٨١,٥٤
١٥١	يتم الإعلان عن الخطط الزمنية للأنشطة الرياضية بصفة دورية بمركز الشباب	٣٣	١٣,٤١	٨٩	٣٦,١٨	١٢٤	٥٠,٤١	١٥٥	٣١,٥٠	٥١,٣٩
١٥٢	يتعرف الممارسون على البرامج الرياضية الموجودة بمركز الشباب عن طريق مجلات الحائط	٣٥	١٤,٢٣	٦٦	٢٦,٨٣	١٤٥	٥٨,٩٤	١٣٦	٢٧,٦٤	٧٨,٤٦
١٥٣	يعلم الأعضاء نتائج مباريات الفرق الرياضية بين مركز الشباب والمراكز الأخرى	٦١	٢٤,٨٠	٨٥	٣٤,٥٥	١٠٠	٤٠,٦٥	٢٠٧	٤٢,٠٧	٩,٤٤
١٥٤	يستمتع الأعضاء المتميزين بالنشاط الرياضي بمركز الشباب	١٧٨	٧٢,٣٦	٤٦	١٨,٧٠	٢٢	٨,٩٤	٤٠٢	٨١,٧١	١٧٢,١
١٥٥	يوجد حوافز معنوية (شهادة تقدير) تقدم للممارسين المتفوقين رياضيا بمركز الشباب	١٩٠	٧٧,٢٤	٤٤	١٧,٨٩	١٢	٤,٨٨	٤٢٤	٨٦,١٨	٢١٩,٦
١٥٦	تؤثر الحالة الاقتصادية للأعضاء على المشاركة بالنشاط الرياضي بمركز الشباب	١٧١	٦٩,٥١	٦٣	٢٥,٦١	١٢	٤,٨٨	٤٠٥	٨٢,٣٢	١٦٠,٨
	المجموع	١٢٨٦	٣٢,٦٧	٨٩٠	٢٢,٦١	١٧٦٠	٤٤,٧٢	٣٤٦٢	٤٣,٩٨	٢٨٩,٢

\* غير دالة إحصائيا

قيمة كا٢ الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ = ٧,٨١

أشارت نتائج جدول ( ٣٢ - ٤ ) في العبارتان رقمي ١٤١، ١٤٢، ١٥٠، ١٥٤، ١٥٥، ١٥٦ إلي وجود فروق ذات دالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( نعم ) ، وذلك يعني أن هناك وعي لدي الممارسين بأهمية النشاط الرياضي حيث تبين أن لديهم ثقافة رياضية بالأنشطة الرياضية التي يمارسونها ، كما أن نظام العمل وتوقيتاته في مراكز الشباب متوازن ويتناسب مع ظروف الأعضاء . تقدم مراكز الشباب حوافر معنوية ( شهادة تقدير ) للممارسين المتفوقين رياضياً ، كما تمنح الحوافر للأعضاء المتميزين بالنشاط الرياضي ، حيث تؤثر الحالة الاقتصادية للأعضاء على المشاركة بالنشاط الرياضي بمراكز الشباب .

ويرى الباحث أن ذلك الوعي لدي الممارسين بأهمية النشاط الرياضي شيء جيد يجب الاهتمام به والعمل علي إتاحة الفرصة للأعضاء لممارسة الأنشطة الرياضية التي يرغبون فيها ووضع البرامج الرياضية التي تلبي احتياجاتهم ، وضرورة الاهتمام بتقديم حوافر معنوية ومادية للممارسين المتفوقين رياضياً لتشجيعهم علي مزيد من الممارسة وتشجيع الآخرين علي ممارسة الأنشطة الرياضية الأخرى . ويؤكد ذلك دراسة ياسر محروس مصطفى علي حسن ١٩٩٦م ( ٥٤ ) حيث أشار إلي أن الغالبية العظمى من المترددين علي مراكز الشباب تمارس النشاط الرياضي . ويذكر طلحة حسام الدين وعدله عيسي مطر ١٩٩٧م أن المجال الرياضي يمثل أهم مجالات الاستثمار الحقيقي للثروة البشرية ، حيث يحوي العديد من العمليات التربوية ذات الاتجاهات والجوانب المتشعبة والتي تهدف إلي تربية الأجيال لإثراء كل مجالات الحياة ، فالنشاط يمثل محركاً يحول الطاقة البشرية الكامنة لدي الفرد إلي طاقة منتجة وعليه فمجال التربية البدنية والرياضة يعد من أنجح مجالات التربية تأثيراً في الأفراد وترتبط أهدافه بالأهداف التربوية إلي حد كبير ، حيث تترجم هذه الأهداف إلي ممارسات واقعية ملموسة تصبح عادات متأصلة لدي الفرد . ( ٢٤ : ٢٥ )

كما أشارت نتائج جدول ( ٣٢ - ٤ ) في العبارات أرقام ١٤٣، ١٤٤، ١٤٥، ١٤٦، ١٤٧، ١٤٨، ١٤٩، ١٥١، ١٥٢، ١٥٣ إلي وجود فروق ذات دالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( لا ) وذلك يعني أن عدد الملاعب والمرافق الموجودة لا يكفي عدد الممارسين للنشاط الرياضي بمراكز الشباب . كما لا يوجد اهتمام بتوزيع الممارسين علي الأنشطة الرياضية حسب مراحلهم السنوية حيث لا تتوافر الأنشطة الرياضية المناسبة للمراحل السنوية المختلفة . لا تتوافر بمراكز الشباب المقومات التي تساعد على التنوع في برامج النشاط الرياضي بما يحقق احتياجات الأعضاء كما أن اقتراح برامج خطة النشاط الرياضي لا يشارك فيها مطلقاً أعضاء مراكز الشباب لذا فإن برامج النشاط الرياضي الموجودة لا تلئم احتياجات الأعضاء . كما لا يتم الإعلان عن نتائج مباريات الفرق الرياضية والبرامج الزمنية للخطة الرياضية مما أدى لعدم تعرف الممارسون عليها .

ويرى الباحث ضرورة العمل علي وجود الملاعب والمرافق الكافية لعدد الممارسين للنشاط الرياضي وأن يشارك الأعضاء في اقتراح برامج خطة النشاط الرياضي بمراكز الشباب . ويؤكد ذلك دراسة أحمد حسن محمد شبل ١٩٩٥م ( ٢ ) حيث أشار إلي أن هناك اهتمام بمرحلة سنوية علي حساب مرحلة سنوية أخرى لممارسة الأنشطة الرياضية ببعض مراكز شباب القرى.

٣/٤ عرض متوسط آراء إجمالي عينة البحث.

١/٣/٤ البعد الأول: الموارد المادية.

عرض النسبة المئوية و ٢١٤ عبارات محاور بعد الموارد المادية وفقا لأراء إجمالي عينة البحث من مراكز شباب المدن القرى.

المحور الأول : التمويل .

جدول ( ٣٣ - ٤ )

النسبة المئوية و ٢١٤ آراء إجمالي عينة البحث من مراكز شباب المدن والقرى في عبارات محور التمويل ن = ٢٧٠

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	٢١٤
		ك	%	ك	%	ك	%			
١	الاشتراكات والرسوم تتناسب مع حجم الخدمات التي تقدم للمستفيدين من برامج النشاط الرياضي بمركز الشباب	٢٥	٩,٢٦	٧٦	٢٨,١٥	١٦٩	٦٢,٥٩	١٢٦	٢٣,٣٣	١١٨,٥
٢	الإعانات المخصصة من المجلس الأعلى للشباب تساهم بشكل فعال في تنفيذ برامج النشاط الرياضي بمركز الشباب	٨٢	٣٠,٣٧	٨٩	٣٢,٩٦	٩٩	٣٦,٦٧	٢٥٣	٤٦,٨٥	*١,٦٢
٣	تساهم التبرعات والهيئات التي تورد لمركز الشباب (إن وجدت) في تدعيم برامج النشاط الرياضي بشكل فعال	٨٩	٣٢,٩٦	٨٤	٣١,١١	٩٧	٣٥,٩٣	٢٦٢	٤٨,٥٢	*٠,٩٦
٤	الإيرادات التي يتم تحصيلها من تأجير بعض الملاعب والمنشآت ( إن وجدت ) تدعم بشكل فعال برامج النشاط الرياضي بمركز الشباب	١٥	٥,٥٦	٧٤	٢٧,٤١	١٨١	٦٧,٠٤	١٠٤	١٩,٢٦	١٥٧,٤
٥	هناك تمويل ذاتي من مشروعات إنتاجية بمركز الشباب	٣٢	١١,٨٥	٧٦	٢٨,١٥	١٦٢	٦٠,٠٠	١٤٠	٢٥,٩٣	٩٧,١٦
٦	يوجد تمويل ذاتي يساهم في تنمية الموارد المالية بمركز الشباب	٧١	٢٦,٣٠	٧٣	٢٧,٠٤	١٢٦	٤٦,٦٧	٢١٥	٣٩,٨١	٢١,٦٢
٧	التمويل الذاتي يساهم بشكل فعال في تنفيذ أنشطة مركز الشباب	٤٢	١٥,٥٦	٨٤	٣١,١١	١٤٤	٥٣,٣٣	١٦٨	٣١,١١	٥٨,٤
٨	توجد معايير موضوعية لتوزيع الإعانات على مراكز الشباب	٤٤	١٦,٣٠	١٣٦	٥٠,٣٧	٩٠	٣٣,٣٣	٢٢٤	٤١,٤٨	٤٧,٠٢

تابع جدول ( ٣٣ - ٤ )

النسبة المئوية و كا لأراء إجمالي عينة البحث من مراكز شباب المدن والقرى في عبارات محور التمويل  
ن = ٢٧٠

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	كا
		ك	%	ك	%	%				
٩	تتوافر بمركز الشباب المقومات التي تساعد على توفير الدعم اللازم للأنشطة الرياضية	٨٣	٣٠,٧٤	١٥٠	٥٥,٥٦	٣٧	١٣,٧٠	٣١٦	٥٨,٥٢	٧١,٧٦
١٠	يتم تقديم إعانات لمركز الشباب للصراف على أنشطة رياضية خاصة	١٥	٥,٥٦	١٠٣	٣٨,١٥	١٥٢	٥٦,٣٠	١٣٣	٢٤,٦٣	١٠٧,١
١١	توجد موارد مالية كافية لتمويل نشاط الفرق الرياضية بمركز الشباب المسجلة بالاتحادات	١٤	٥,١٩	١٥	٥,٥٦	٢٤١	٨٩,٢٦	٤٣	٧,٩٦	٣٨٠
١٢	توجد مشروعات رياضية منفذة بمركز الشباب ممولة من المجلس الأعلى للشباب	١٢	٤,٤٤	٧٦	٢٨,١٥	١٨٢	٦٧,٤١	١٠٠	١٨,٥٢	١٦٣,٨
١٣	يتم صرف الإعانات لمركز الشباب تبعاً للعلاقات الشخصية	٣٥	١٢,٩٦	٧٦	٢٨,١٥	١٥٩	٥٨,٨٩	١٤٦	٢٧,٠٤	٨٨,٦٩
١٤	يتم صرف الإعانات وفقاً لمستوى وحجم النشاط بمركز الشباب	٢٩	١٠,٧٤	٩٧	٣٥,٩٣	١٤٤	٥٣,٣٣	١٥٥	٢٨,٧٠	٧٤,٢٩
١٥	يتم صرف الإعانات في ضوء نتائج المتابعة وتقييم النشاط بمركز الشباب	١٠٣	٣٨,١٥	١٦٤	٦٠,٧٤	٣	١,١١	٣٧٠	٦٨,٥٢	١٤٦,٨
١٦	الإعانات حق مكتسب بصرف النظر عن الأداء بمركز الشباب	١٩٥	٧٢,٢٢	٦٨	٢٥,١٩	٧	٢,٥٩	٤٥٨	٨٤,٨١	٢٠٤,٤
١٧	تصل الإعانة المقررة لمركز الشباب في بداية العام المالي	١	٠,٣٧	٦	٢,٢٢	٢٦٣	٩٧,٤١	٨	١,٤٨	٤٩٩
	المجموع	٨٨٧	١٩,٣٢	١٤٤٧	٣١,٥٣	٢٢٥٦	٤٩,١٥	٣٢٢١	٣٥,٠٩	٦١٩,٢

\* غير دالة إحصائياً

قيمة كا الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ = ٧,٨١

أشارت نتائج جدول ( ٣٣ - ٤ ) في العبارة رقم ١٦ إلي وجود فروق ذات دالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( نعم ) ، وذلك يعني أن الإعانات حق مكتسب بصرف النظر عن الأداء بمراكز الشباب . ويرى الباحث أن أسلوب صرف الإعانات بذلك الشكل يؤثر علي أنشطة المركز ويساوي بين من ينفذ أنشطة رياضية جيدة وبين من لا يوجد لديه أي نشاط ، كما أن غياب المعايير الموضوعية لصرف الإعانات يكون له أثر سيء علي الأداء داخل مراكز الشباب ، وأن عملية التمويل بهذا الشكل تتم علي أسس غير سليمة من شأنها تحقيق الضرر بمراكز الشباب وإهدار الموارد المادية وعدم توظيفها بشكل جيد بما يخل بدور مراكز الشباب في تحقيق أهدافها . ويتفق ذلك مع دراسة أحمد حسن محمد ١٩٩٥م ( ٢ ) حيث توصلت إلي أن هناك ضعف في الإمكانيات المادية والبشرية بمراكز الشباب .

وأشارت نتائج جدول ( ٣٣ - ٤ ) في العبارات أرقام ٨، ٩، ١٥ إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( إلي حد ما ) وذلك يعني لا تتوافر بمراكز الشباب المقومات التي تساعد على توفير الدعم اللازم للأنشطة الرياضية ولا توجد معايير موضوعية لتوزيع الإعانات على مراكز الشباب حيث أن صرف الإعانات لا يتم وفقا لنتائج المتابعة وتقييم النشاط بمراكز الشباب . ويرى الباحث أن ذلك يؤثر علي الأداء داخل مراكز الشباب حيث قلة الموارد المادية . ويؤكد ذلك دراسة أحمد حسن محمد شبل ١٩٩٥م ( ٢ ) حيث أشار فيما توصل إليه من نتائج إلي قلة الإمكانيات المادية والبشرية بمراكز الشباب .

كما أشارت نتائج جدول ( ٣٣ - ٤ ) في العبارات أرقام ١، ٤، ٥، ٦، ٧، ١٠، ١١، ١٢، ١٣، ١٤، ١٧ إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( لا ) وذلك يعني أن الاشتراكات والرسوم لا تتناسب مع حجم الخدمات التي تقدم للمستفيدين من برامج النشاط الرياضي بمركز الشباب ، أن إيرادات تأجير بعض الملاعب والمنشآت لا تساهم بشكل فعال في تنفيذ وتدعم برامج النشاط الرياضي بمعظم مراكز الشباب . لا يوجد تمويل ذاتي والموجود منه لا يساهم بشكل فعال في تنفيذ أنشطة مراكز الشباب ولا توجد موارد مالية كافية لتمويل نشاط الفرق الرياضية بمركز الشباب المسجلة بالاتحادات . حيث لا يتم تقديم إعانات لمركز الشباب للصرف على أنشطة رياضية خاصة ولا توجد مشروعات رياضية منفذة بمراكز الشباب ممولة من المجلس الأعلى للشباب . أن صرف الإعانات لمراكز الشباب لا يتم تبعا للعلاقات الشخصية ولا يتم وفقا لمستوى وحجم النشاط بمراكز الشباب كما أن الإعانة المقررة لمركز الشباب لا تصل في بداية العام المالي .

ويرى الباحث أن عدم توافر المقومات المادية الذاتية التي تساعد علي توفير الدعم اللازم للأنشطة الرياضية المختلفة ، وعدم وجود معايير موضوعية لتوزيع الإعانات على مراكز الشباب وعدم وصول الإعانة المقررة لمركز الشباب في بداية العام المالي كان لهما الأثر في عدم وجود أنشطة رياضية تتناسب مع احتياجات الأعضاء .

ويتفق ذلك مع نتائج دراسة حسيني سيد أيوب ١٩٨٦م ( ١٢ ) ودراسة نعيم يوسف عز الدين ١٩٩٣م ( ٥٢ ) حيث توصل إلي أن الميزانية المقررة للأنشطة الرياضية غير كافية . كما يذكر سمير عبد الحميد ١٩٩٩م أهمية أن توفر الهيئة الميزانيات اللازمة لتوفير الإمكانيات مثل: الأجهزة الرياضية ، الملاعب ، المنشآت الرياضية ، أجور المدربين والعمال ، الصيانة للأدوات والملاعب والأجهزة ، الملابس الرياضية للفرق الرياضية ، بدلات الانتقال والتغذية لكل من المشرفين واللاعبين والأجهزة الإدارية . ( ٢١ : ٢٦ ، ٢٧ )

المحور الثاني: الميزانية.

جدول ( ٣٤ - ٤ )

النسبة المئوية و ٢٤ لأراء إجمالي عينة البحث من مراكز شباب المدن والقرى في عبارات محور الميزانية  
ن = ٢٧٠

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	٢٤
		ك	%	ك	%	ك	%			
١٨	يتم وضع الميزانية التقديرية للنشاط الرياضي بمركز الشباب على أساس دراسة ما تم تنفيذه في الأعوام السابقة	١٤	٥,١٩	٨٣	٣٠,٧٤	١٧٣	٦٤,٠٧	١١١	٢٠,٥٦	١٤١,٣
١٩	توضع الميزانية التقديرية للنشاط الرياضي بمركز الشباب وفقا للاحتياجات الفعلية	٢١	٧,٧٨	٠	٠,٠٠	٢٤٩	٩٢,٢٢	٤٢	٧,٧٨	٤٢٣,٨
٢٠	الميزانية المقررة للنشاط الرياضي بمركز الشباب كافية لتنفيذ البرامج الرياضية الموضوعه	٨	٢,٩٦	٧٥	٢٧,٧٨	١٨٧	٦٩,٢٦	٩١	١٦,٨٥	١٨١,٨
٢١	ميزانية الأنشطة الرياضية تكفي للاشتراك في كافة المسابقات الرياضية التي تنظم على المستوى الرسمي ( المجلس الأعلى للشباب )	٠	٠,٠٠	١٥	٥,٥٦	٢٥٥	٩٤,٤٤	١٥	٢,٧٨	٤٥٥
٢٢	يتم تحديد النسب المئوية من ميزانية مركز الشباب للصرف على الأنشطة من مجلس إدارة مركز الشباب	٧	٢,٥٩	١٤	٥,١٩	٢٤٩	٩٢,٢٢	٢٨	٥,١٩	٤٢١,٦
٢٣	يتم تحديد النسب المئوية من ميزانية مركز الشباب للصرف على الأنشطة من قبل المجلس الأعلى للشباب	٢٤٩	٩٢,٢٢	٧	٢,٥٩	١٤	٥,١٩	٥٠٠	٩٣,٥٢	٤٢١,٦
٢٤	ترى ضرورة أن يقوم مجلس الإدارة بتحديد النسب المئوية من ميزانية مركز الشباب للصرف على الأنشطة	٢٥٥	٩٤,٤٤	٨	٢,٩٦	٧	٢,٥٩	٥١٨	٩٥,٩٣	٤٥٣,٨
٢٥	يتم توزيع المخصصات المالية على جميع الأنشطة الرياضية بمركز الشباب بصورة متوازنة	٤	١,٤٨	٢٥	٩,٢٦	٢٤١	٨٩,٢٦	٣٣	٦,١١	٣٨٢,٥
٢٦	يوجد تجاوز في الصرف على برامج النشاط الرياضي عن ما هو مقرر في بنود الميزانية	١١٦	٤٢,٩٦	١٠٦	٣٩,٢٦	٤٨	١٧,٧٨	٣٣٨	٦٢,٥٩	٢٩,٩٦
٢٧	توجد أنشطة رياضية يتم الصرف عليها أكثر من الأنشطة الرياضية الأخرى بمركز الشباب	٢٠٢	٧٤,٨١	٦٨	٢٥,١٩	٠	٠,٠٠	٤٧٢	٨٧,٤١	٢٣٤,٨
٢٨	يتم تخصيص جزء من الميزانية لتوفير الرعاية الطبية (إسعافات أولية) أثناء إقامة المسابقات الرياضية بمركز الشباب	٢	٠,٧٤	٥	١,٨٥	٢٦٣	٩٧,٤١	٩	١,٦٧	٤٩٨,٩

تابع جدول ( ٣٤ - ٤ )

النسبة المئوية و كا لأراء إجمالي عينة البحث من مراكز شباب المدن والقرى في عبارات محور الميزانية ن = ٢٧٠

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		النسبة %	الدرجة المقدره	كا
		ك	%	ك		%				
٢٩	يتم تخصيص جزء من الميزانية لتوفير بدل تغذية لأعضاء فرق مركز الشباب عند الاشتراك في المنافسات الرياضية	١٧١	٦٣,٣٣	٨٤	٣١,١١	١٥	٥,٥٦	٧٨,٨٩	٤٢٦	١٣٥,٨
٣٠	يتم صرف بدلات انتقال للاعبين أو تدبير وسائل مواصلات في اللقاءات التي تتم خارج مركز الشباب	٢٥٥	٩٤,٤٤	٩	٣,٣٣	٦	٢,٢٢	٩٦,١١	٥١٩	٤٥٣,٨
٣١	يتم صرف بدلات انتقال للمدربين والمشرفين المصاحبين للفرق الرياضية في اللقاءات التي تتم خارج مركز الشباب	٢٤٥	٩٠,٧٤	١٥	٥,٥٦	١٠	٣,٧٠	٩٣,٥٢	٥٠٥	٤٠٠,٦
٣٢	يتم صرف مكافآت فوز للفرق الرياضية التي تحضر مراكز متقدمة بالمنافسات الرياضية المختلفة	١٢٣	٤٥,٥٦	٨٣	٣٠,٧٤	٦٤	٢٣,٧٠	٦٠,٩٣	٣٢٩	٢٠,١٦
٣٣	توجد بمركز الشباب ميزانية محددة لأجور المدربين	٢١	٧,٧٨	٢٣	٨,٥٢	٢٢٦	٨٣,٧٠	١٢,٠٤	٦٥	٣٠٨,٣
٣٤	توجد بمركز الشباب ميزانية محددة لأجور العاملين بالملاعب	٨	٢,٩٦	٣٧	١٣,٧٠	٢٢٥	٨٣,٣٣	٩,٨١	٥٣	٣٠٨,٤
٣٥	توجد بمركز الشباب ميزانية محددة للإصلاح والصيانة	١٠١	٣٧,٤١	٨٧	٣٢,٢٢	٨٢	٣٠,٣٧	٥٣,٥٢	٢٨٩	* ٢,١٦
٣٦	توجد بمركز الشباب ميزانية محددة لمنح الحوافر للإداريين	٢١	٧,٧٨	٠	٠,٠٠	٢٤٩	٩٢,٢٢	٧,٧٨	٤٢	٤٢٣,٨
٣٧	توجد بمركز الشباب ميزانية محددة لمنح الحوافر للفنيين	٠	٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٢٧٠	١٠٠,٠٠	٠,٠٠	٠	٥٤٠
٣٨	توجد ميزانية محددة لإقامة البطولات والدورات الرياضية داخل مركز الشباب	١٥٧	٥٨,١٥	٩١	٣٣,٧٠	٢٢	٨,١٥	٧٥,٠٠	٤٠٥	١٠١,٣
٣٩	توجد بمركز الشباب ميزانية محددة لشراء الأدوات الرياضية	١١٧	٤٣,٣٣	١٤٤	٥٣,٣٣	٩	٣,٣٣	٧٠,٠٠	٣٧٨	١١٣,٤
٤٠	توجد بمركز الشباب ميزانية محددة لشراء الملابس الرياضية للفرق	٣٠	١١,١١	١٥٠	٥٥,٥٦	٩٠	٣٣,٣٣	٣٨,٨٩	٢١٠	٨٠
	المجموع	٢١٢٧	٣٤,٢٥	١١٢٩	١٨,١٨	٢٩٥٤	٤٧,٥٧	٤٣,٣٤	٥٣٨٣	٨٠٦,٩

\* غير دالة إحصائياً

قيمة كا الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ = ٧,٨١

أشارت نتائج جدول ( ٣٤ - ٤ ) في العبارات أرقام ٢٣، ٢٤، ٢٦، ٢٧، ٢٩، ٣٠، ٣١، ٣٢، ٣٨ إلي وجود فروق ذات دالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( نعم ) ، وذلك يعني أن تحديد النسب المئوية للصرف على الأنشطة من ميزانية مركز الشباب يتم من قبل المجلس الأعلى للشباب لذا رأيت العينة ضرورة أن يقوم مجلس الإدارة بتحديد تلك النسب . كما يوجد تجاوز في الصرف علي برامج النشاط الرياضي عن ما هو مقرر في بنود الميزانية وأن هناك أنشطة رياضية يتم الصرف عليها أكثر من الأنشطة الرياضية الأخرى بمركز الشباب . ويتم صرف بدل انتقال وتغذية للاعبين وللمدربين والمشرفين المصاحبين للفرق الرياضية في اللقاءات التي تتم خارج مركز الشباب كما يتم صرف مكافآت فوز للفرق الرياضية التي تحرز مراكز متقدمة بالمنافسات الرياضية المختلفة . كما توجد ميزانية محددة لإقامة البطولات والدورات الرياضية داخل مركز الشباب .

ويرى الباحث أن تحديد النسب المئوية للصرف على الأنشطة من قبل المجلس الأعلى للشباب وليس من قبل مجلس الإدارة كان له أثر بالغ في وجود تجاوز في الصرف علي برامج النشاط الرياضي عن ما هو مقرر في بنود الميزانية مما يؤكد علي ضرورة أن يمارس مجلس الإدارة دوره في وضع خطة المركز والتي من أسس وضعها تحديد بنود الصرف وتقدير الميزانية التي يحتاج إليها كل نشاط طبقاً للواقع وما يراه المجلس حتي يكون هناك التزام بالخطة الموضوعية .

ويؤكد ذلك ما توصلت إليه دراسة أحمد حسن محمد شبل ١٩٩٥م ( ٢ ) أن ميزانية النشاط الرياضي تتأثر بميزانية الأنشطة الأخرى بالمركز .

وأشارت نتائج جدول ( ٣٤ - ٤ ) في العبارات أرقام ٣٩، ٤٠ إلي وجود فروق ذات دالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( إلي حد ما ) وذلك يعني أن بعض مراكز الشباب يوجد بها ميزانية محددة لشراء الأدوات الرياضية والملابس الرياضية للفرق .

ويرى الباحث ضرورة الاهتمام بوجود بنود خاصة لشراء الأدوات والملابس الرياضية للفرق من ميزانية مراكز الشباب لتحفيز الشباب علي الاشتراك في الأنشطة الرياضية المختلفة نظراً للظروف الاقتصادية التي قد تجعل بعض الأفراد لا يمكنهم شراء ملابس رياضية مناسبة مما يؤدي إلي إحجامهم عن الاشتراك في الفرق الرياضية .

كما أشارت نتائج جدول ( ٣٤ - ٤ ) في العبارات أرقام ١٨، ١٩، ٢٠، ٢١، ٢٢، ٢٥، ٢٨، ٣٣، ٣٤، ٣٦، ٣٧ إلي وجود فروق ذات دالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( لا ) وذلك يعني أن وضع الميزانية التقديرية للنشاط الرياضي بمركز الشباب لا يتم علي أساس دراسة ما تم تنفيذه في الأعوام السابقة ووفقاً للاحتياجات الفعلية . وأن الميزانية المقررة للنشاط الرياضي بمركز الشباب لا تكفي لتنفيذ البرامج الرياضية الموضوعية ولا تكفي للاشتراك في كافة المسابقات الرياضية التي تنظم علي المستوي الرسمي ( المجلس الأعلى للشباب ) كما لا يتم تخصيص جزء من الميزانية لتوفير الرعاية الطبية أثناء إقامة المسابقات الرياضية بمركز الشباب ، ومن أهم أسباب ذلك أن مجلس إدارة مركز الشباب لا يقوم بتحديد النسب المئوية من ميزانية مركز الشباب للصرف على الأنشطة وأن توزيع المخصصات المالية علي جميع الأنشطة الرياضية بمركز الشباب لا يتم بصورة متوازنة . لا توجد بمراكز الشباب ميزانية محددة لأجور المدربين والعاملين بالملاعب ولتمنح الحوافز للإداريين والفنيين .

ويرى الباحث أن عدم توافر المقومات التي تساعد علي توفير الدعم اللازم للأنشطة الرياضية المختلفة وقلة الموارد المادية وعدم وجود معايير موضوعية لتوزيع الميزانية على الأنشطة الرياضية بمراكز الشباب ، وعدم ترك مسئولية توزيع الميزانية لمجلس الإدارة مركز الشباب كانت جميعها من أهم أسباب الخلل في توزيع وكفاية الميزانية التقديرية بمراكز الشباب .

ويتفق ذلك مع نتائج دراسة حسيني سيد أيوب ١٩٨٦م ( ١٢ ) ودراسة نعيم يوسف عز الدين ١٩٩٣م ( ٥٢ ) حيث توصل إلي أن الميزانية المقررة للأنشطة الرياضية غير كافية ، ويؤكد ذلك دراسة أحمد حسن محمد شبل ١٩٩٥م ( ٢ ) حيث أشار فيما توصل إليه من نتائج إلي قلة الإمكانيات المادية والبشرية بمراكز الشباب .

كما يذكر سمير عبد الحميد ١٩٩٩م أن الإمكانيات تعتبر احد مقومات الهيئة الرياضية ، أنها تعمل علي رفع مستوي الهيئات لو أحسن استخدامها ، أن الإدارة السليمة لابد وأن تبذل جهد لتوفير إمكانيات ملائمة ومتزايدة بالإضافة إلي أن التخطيط الجيد يمكن أن يعمل الكثير للتعويض عن نقص الإمكانيات وأن البرامج تضعف نتيجة نقص الإمكانيات ويجب توفير وتحديد الإمكانيات سواء مادية أو بشرية . كما أن الهيئات الرياضية المختلفة تعتبر الإمكانيات لها ضرورة إن لم توفرها لا تضمن حسن تنفيذ البرنامج لأهدافه المطلوبة . ( ٢١ : ٢٥ ، ٢٦ )

ويضيف أحمد ماهر ١٩٩٦م أنه لا يعقل أن تكون هناك خطة تنفيذية بدون موارد ، فالموارد هي سبيل المدير التنفيذي في تحقيق أهداف إدارته ، وكلما زاد حجم عبء العمل كلما تطلب ذلك موارد أكثر . ( ٣ : ٣٦٦ )

### المحور الثالث: المنشآت.

جدول ( ٣٥ - ٤ )

النسبة المئوية و ٢١ آراء إجمالي عينة البحث من مراكز شباب المدن والقرى في عبارات محور المنشآت  
٢٧٠ = ن

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	٢١
		ك	%	ك	%	ك	%			
٤١	يتناسب عدد المرافق الموجودة بمركز الشباب مع عدد الأعضاء الممارسين	١٤	٥,١٩	٨٣	٣٠,٧٤	١٧٣	٦٤,٠٧	١١١	٢٠,٥٦	١٤١,٣
٤٢	توجد برامج زمنية لتنظيم أوقات استخدام الملاعب بمركز الشباب	٧	٢,٥٩	٣٣	١٢,٢٢	٢٣٠	٨٥,١٩	٤٧	٨,٧٠	٣٣٠,٤
٤٣	الملاعب الرياضية الموجودة بمركز الشباب مناسبة لتدريب الفرق الرياضية	٢٧	١٠,٠٠	٤٩	١٨,١٥	١٩٤	٧١,٨٥	١٠٣	١٩,٠٧	١٨٣
٤٤	يوجد بمركز الشباب مكتبة رياضية للإطلاع علي ما يخص النشاط الرياضي	٧	٢,٥٩	٧٦	٢٨,١٥	١٨٧	٦٩,٢٦	٩٠	١٦,٦٧	١٨٣,٣
٤٥	يوجد دعم حكومي كسائق للإشاعات والتجهيزات بمركز الشباب	١٦	٥,٩٣	٨٧	٣٢,٢٢	١٦٧	٦١,٨٥	١١٩	٢٢,٠٤	١٢٦,٨
٤٦	تتوافر بمركز الشباب المقومات التي تساعد علي تطوير وتحديث المنشآت	٩	٣,٣٣	٧٣	٢٧,٠٤	١٨٨	٦٩,٦٣	٩١	١٦,٨٥	١٨٢,٨
٤٧	تسمح مساحة مركز الشباب بالتطوير اللازم للملاعب	٢٩	١٠,٧٤	٧٦	٢٨,١٥	١٦٥	٦١,١١	١٣٤	٢٤,٨١	١٠٦
٤٨	تم تطوير وتحديث منشآت مركز الشباب	١٠٤	٣٨,٥٢	٧٥	٢٧,٧٨	٩١	٣٣,٧٠	٢٨٣	٥٢,٤١	* ٤,٦٩
٤٩	ساهم التطوير والتحديث لمنشآت مركز الشباب في الارتقاء بمستوى الخدمة به	٧٠	٢٥,٩٣	١٠٢	٣٧,٧٨	٩٨	٣٦,٣٠	٢٤٢	٤٤,٨١	* ٦,٧٦
٥٠	توجد صالات مغلقة لممارسة الأنشطة الرياضية بمركز الشباب	١٦	٥,٩٣	٦٤	٢٣,٧٠	١٩٠	٧٠,٣٧	٩٦	١٧,٧٨	١٧٩,٥

تابع جدول ( ٣٥ - ٤ )

النسبة المئوية و ٢١ رأء إجمالي عينة البحث من مراكز شباب المدن والقرى في عبارات محور المنشآت  
ن = ٢٧٠

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدرة	النسبة %	٢١
		ك	%	ك	%	ك	%			
٥١	جميع الملاعب بمركز الشباب مزودة بالإضاءة للاستخدام الليلي	٥	١,٨٥	١٠٣	٣٨,١٥	١٦٢	٦٠,٠٠	١١٣	٢٠,٩٣	١٣٩,٨
٥٢	الملاعب الموجودة بمركز الشباب تكفي لجميع الممارسين الراغبين في الممارسة الرياضية	٤	١,٤٨	١٩	٧,٠٤	٢٤٧	٩١,٤٨	٢٧	٥,٠٠	٤١٢,١
٥٣	يتوافر بمركز الشباب غرف مناسبة لتغيير الملابس	٠	٠,٠٠	٥	١,٨٥	٢٦٥	٩٨,١٥	٥	٠,٩٣	٥١٠,٦
٥٤	يتوافر بمركز الشباب حمامات مناسبة للاستحمام	١٤	٥,١٩	٨٣	٣٠,٧٤	١٧٣	٦٤,٠٧	١١١	٢٠,٥٦	١٤١,٣
٥٥	عدد العمال بمركز الشباب كاف لتغطية كافة المرافق والخدمات	٢	٠,٧٤	١٢	٤,٤٤	٢٥٦	٩٤,٨١	١٦	٢,٩٦	٤٥٩,٨
	المجموع	٣٢٤	٨,٠٠	٩٤٠	٢٣,٢١	٢٧٨٦	٦٨,٧٩	١٥٨٨	١٩,٦٠	٢٤٣٢

قيمة كا ٢١ الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ = ٧,٨١ \* غير دالة إحصائياً

أشارت نتائج جدول ( ٣٥ - ٤ ) في العبارات أرقام ٤١، ٤٢، ٤٣، ٤٤، ٤٥، ٤٦، ٤٧، ٥٠، ٥١، ٥٢، ٥٣، ٥٤، ٥٥ إلى وجود فروق ذات دالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( لا ) وذلك يعني أن لا تتوافر بمراكز الشباب المقومات التي تساعد على تطوير وتحديث منشآتها لأن مساحة معظم مراكز الشباب لا تسمح بالتطوير اللازم للملاعب وإنشاء ملاعب جديدة ولا يوجد لديها دعم حكومي كاف للإنشاءات والتجهيزات حيث وجد أن : معظم الملاعب الرياضية الموجودة بمراكز الشباب غير مناسبة لتدريب الفرق الرياضية وغير مزودة بالإضاءة للاستخدام الليلي ولا توجد صالات مغلقة وملاعب تكفي جميع الممارسين الراغبين في الممارسة الرياضية ، ولا يتوافر غرف مناسبة لتغيير الملابس كما لا يتوافر حمامات مناسبة للاستحمام ، وأن عدد العمال غير كاف لتغطية كافة المرافق والخدمات ، كما أن عدد المرافق الموجودة لا يتناسب مع عدد الأعضاء الممارسين ، كما لا يوجد بمراكز الشباب مكتبة رياضية للإطلاع علي ما يخص النشاط الرياضي . كما لا توجد برامج زمنية لتنظيم أوقات استخدام هذه الملاعب

ويرى الباحث أن عدم توافر المقومات التي تساعد علي تطوير وتحديث منشآت معظم مراكز الشباب أدى إلي جعل ملاعب ومرافق هذه المراكز ملائمة ولا تتناسب مع عدد الأعضاء الممارسين ، وأن هذا القصور والنقص الموجود في صالات وملاعب ومرافق معظم مراكز الشباب يؤدي إلي عدم تحقيق أهدافها ويؤثر بشكل كبير علي الأنشطة الرياضية بتلك المراكز لذا يجب الاهتمام بتوفير الملاعب الملائمة لممارسة النشاط الرياضي لأعضاء مراكز الشباب ، كما أن ذلك يؤكد عدم وجود إستراتيجية وخطة واضحة لدي المجلس الأعلى للشباب ( المجلس الأعلى للشباب والرياضة أو وزارة الشباب مهما اختلفت المسميات ) لتطوير مراكز الشباب بالشكل الذي يضمن تحقيق أهدافها وذلك رغم ما يتم صرفه من أموال طائلة دون أن نري لها أثر ملموس مما يعد إهداراً للموارد المالية التي لو أحسن توظيفها لجاءت بنتائج أفضل .

وينفق ذلك مع نتائج دراستي كل من حسيني سيد أيوب ١٩٨٦م ( ١٢ ) ونعيم يوسف عز الدين ١٩٩٣م ( ٥٢ ) حيث توصلنا إلي أنه يوجد نقص حاد في الأدوات والملاعب الرياضية ، وما توصلت إليه دراسة الإدارة العامة للبحوث الرياضية ١٩٩٤م ( ٥ ) حيث كان من نتائجها أن عدم كفاية الأدوات وعدم صلاحية الملاعب من أهم الصعوبات التي تقابل الممارسين ، ودراسة سمير عبد الحميد علي حامد ١٩٩٤م ( ٢٠ ) التي تؤكد أن مراكز الشباب تفقر إلي الإمكانيات التي تصل باللاعب للمستوى

الرياضي العالي ، ودراسة أحمد حسن محمد شبل ١٩٩٥م ( ٢ ) التي توصلت إلي افتقار المراكز إلي وجود المكتبة الرياضية.

ويذكر سمير عبد الحميد ١٩٩٩م أن تحديد الإمكانيات المادية والبشرية وتوافرها من أهم أسباب تحقيق الأهداف فالملاعب والمنشآت والأجهزة والأدوات الرياضية وكذلك المدربين المتخصصين والأخصائيين الرياضيين وحكام المباريات وعمال الملاعب وجميع القائمين على الأنشطة الرياضية تعد جميعا إمكانيات لا غنى عنها لنجاح التخطيط . ( ٢١ : ٢٤ )

#### المحور الرابع: الأجهزة والأدوات.

جدول ( ٣٦ - ٤ )

النسبة المئوية و كا لأراء إجمالي عينة البحث من مراكز شباب المدن والقرى في عبارات محور الأجهزة والأدوات

ن = ٢٧٠

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	كا
		ك	%	ك	%	ك	%			
٥٦	الأجهزة والأدوات الرياضية ملائمة لتنفيذ برامج الأنشطة الرياضية بمركز الشباب	٢٤	٨,٨٩	٤٦	١٧,٠٤	٢٠٠	٧٤,٠٧	٩٤	١٧,٤١	٢٠٤,٤
٥٧	يتناسب عدد الأجهزة والأدوات الموجودة بمركز الشباب مع عدد الممارسين للنشاط الرياضي	٩	٣,٣٣	١٩	٧,٠٤	٢٤٢	٨٩,٦٣	٣٧	٦,٨٥	٣٨٥,٦
٥٨	الأجهزة والأدوات الموجودة بمركز الشباب مناسبة لتدريب الفرق الرياضية المختلفة	١١	٤,٠٧	١٧	٦,٣٠	٢٤٢	٨٩,٦٣	٣٩	٧,٢٢	٣٨٥,٣
٥٩	يوجد بمركز الشباب أجهزة حديثة تساعد على تعلم الحركات الرياضية	٢	٠,٧٤	٢٧	١٠,٠٠	٢٤١	٨٩,٢٦	٣١	٥,٧٤	٣٨٣,٥
٦٠	توجد برامج زمنية لتنظيم أوقات استخدام الأجهزة والأدوات الموجودة بمركز الشباب	١١	٤,٠٧	١٨	٦,٦٧	٢٤١	٨٩,٢٦	٤٠	٧,٤١	٣٨٠,٣
٦١	يوجد بمركز الشباب مخزن مناسب للأجهزة والأدوات الرياضية	١٢	٤,٤٤	١٧	٦,٣٠	٢٤١	٨٩,٢٦	٤١	٧,٥٩	٣٨٠,٢
٦٢	تتم عملية صيانة للأجهزة والأدوات بصورة دورية بمركز الشباب	١٥	٥,٥٦	١٨	٦,٦٧	٢٣٧	٨٧,٧٨	٤٨	٨,٨٩	٣٦٠,٢
	المجموع	٨٤	٤,٤٤	١٦٢	٨,٥٧	١٦٤٤	٨٦,٩٨	٣٣٠	٨,٧٣	٢٤٥٣

\* غير دالة إحصائيا

قيمة كا الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ = ٧,٨١

أشارت نتائج جدول ( ٣٦ - ٤ ) في العبارات أرقام ٥٦، ٥٧، ٥٨، ٥٩، ٦٠، ٦١، ٦٢ إلي وجود فروق ذات دالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( لا ) وذلك يعني أن عدد الأجهزة والأدوات الموجودة بمراكز الشباب لا يتناسب مع عدد الممارسين للنشاط الرياضي كما لا يوجد بمراكز الشباب أجهزة حديثة تساعد على تعلم الحركات الرياضية وأن الأجهزة والأدوات الموجودة لا تناسب تدريب الفرق الرياضية المختلفة ولا تلائم تنفيذ برامج الأنشطة الرياضية. وعدم وجود برامج زمنية لتنظيم أوقات استخدام الأجهزة

والأدوات الموجودة بمراكز الشباب . لا يوجد مخزن مناسب للأجهزة والأدوات الرياضية بمعظم مراكز الشباب مما جعل عملية الصيانة لتلك الأجهزة والأدوات لا تتم بشكل دوري . ويرى الباحث أن عدم توافر أجهزة حديثة تساعد على تعلم الحركات الرياضية والموجود منها لا يناسب تدريب الفرق الرياضية المختلفة بمعظم مراكز الشباب يعد من المعوقات الأساسية للنهوض بالأنشطة الرياضية ووجود فرق رياضية بتلك المراكز حيث تعتمد عملية التدريب على توافر الأجهزة الملائمة ، ويرى الباحث أن عدم توافر الأجهزة والأدوات الرياضية بمراكز الشباب بالقدر والحالة التي تلائم تنفيذ برامج الأنشطة الرياضية يعيق تنفيذ خطة النشاط الرياضي بها وذلك يرجع إلي عدم توافر الميزانية اللازمة لشراء الأجهزة والأدوات الرياضية الملائمة والتي تحقق أهداف مراكز الشباب أو قد يرجع لعدم وجود الإدارة الرشيدة التي تعمل على توظيف الموارد المادية بشكل جيد .

ويتفق ذلك مع نتائج دراسة حسيني سيد أيوب ١٩٨٦م ( ١٢ ) ودراسة نعيم يوسف عز الدين ١٩٩٣م ( ٥٢ ) حيث توصلوا إلي أنه يوجد نقص حاد في الأدوات والأجهزة والملاعب الرياضية وأن الميزانية المقررة للأنشطة الرياضية غير كافية ، ويتفق ذلك أيضاً مع نتائج دراسة الإدارة العامة للبحوث الرياضية ١٩٩٤م ( ٥ ) حيث كان من نتائجها عدم كفاية الأدوات وعدم صلاحية الملاعب من أهم الصعوبات التي تقابل الممارسين .

ويذكر سمير عبد الحميد ١٩٩٩م أن تحديد الإمكانيات المادية والبشرية وتوافرها من أهم أسباب تحقيق تلك الأهداف فالملاعب والمنشآت والأجهزة والأدوات الرياضية وكذلك المدربين المتخصصين والأخصائيين الرياضيين وحكام المباريات وعمال الملاعب وجميع القائمين على الأنشطة الرياضية تعد جميعاً إمكانيات لا غنى عنها لنجاح التخطيط . ( ٢١ : ٢٤ )

٢/٣/٤ البعد الثاني: الموارد البشرية.

عرض النسبة المئوية و ٢١٤ ل عبارات محاور بعد الموارد البشرية وفقا لأراء إجمالي عينة البحث من مراكز شباب المدن والقرى.

المحور الخامس: المشرفون.

جدول ( ٣٧ - ٤ )

النسبة المئوية و ٢١٤ لآراء إجمالي عينة البحث من مراكز شباب المدن والقرى في عبارات محور المشرفون

ن = ٢٧٠

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدرة	النسبة %	٢١٤
		ك	%	ك	%	ك	%			
٦٣	يوجد عدد كاف من المشرفين المتخصصين بمركز الشباب	٢٢	٨,١٥	٨٠	٢٩,٦٣	١٦٨	٦٢,٢٢	١٢٤	٢٢,٩٦	١٢٠,١
٦٤	يتوافر مشرف لكل نشاط رياضي بمركز الشباب	٢٢	٨,١٥	٨٠	٢٩,٦٣	١٦٨	٦٢,٢٢	١٢٤	٢٢,٩٦	١٢٠,١
٦٥	المشرفين الرياضيين بمركز الشباب من الحاصلين علي مؤهلات علمية	٢٤	٨,٨٩	٨٣	٣٠,٧٤	١٦٣	٦٠,٣٧	١٣١	٢٤,٢٦	١٠٨,٢
٦٦	المشرفين الرياضيين بمركز الشباب حاصلين علي مؤهل عال متخصص	٢٣	٨,٥٢	٥٦	٢٠,٧٤	١٩١	٧٠,٧٤	١٠٢	١٨,٨٩	١٧٦,١
٦٧	المشرفين الرياضيين بمركز الشباب من الحاصلين علي مؤهل متوسط متخصص	٣	١,١١	١٣٥	٥٠,٠٠	١٣٢	٤٨,٨٩	١٤١	٢٦,١١	١٢٦,٢
٦٨	المشرفين الرياضيين بمركز الشباب من الحاصلين علي دراسات تدريبية متخصصة	٢٢٧	٨٤,٠٧	٢٠	٧,٤١	٢٣	٨,٥٢	٤٧٤	٨٧,٧٨	٣١٢,٩
٦٩	يشترك المشرفون الرياضيون بمركز الشباب في دورات صقل لتحسين أدائهم	٣٦	١٣,٣٣	٩٧	٣٥,٩٣	١٣٧	٥٠,٧٤	١٦٩	٣١,٣٠	٥٧,٤٩
٧٠	المشرفين الرياضيين بمركز الشباب لديهم قدر كاف من الثقافة الرياضية في بعض الأنشطة الرياضية	٩١	٣٣,٧٠	٣٣	١٢,٢٢	١٤٦	٥٤,٠٧	٢١٥	٣٩,٨١	٧٠,٩٦
٧١	الاختصاصات الفنية محددة تحديدا واضحا للمشرفين الرياضيين بمركز الشباب	٢٢	٨,١٥	٨٢	٣٠,٣٧	١٦٦	٦١,٤٨	١٢٦	٢٣,٣٣	١١٦,٣
٧٢	يتمتع المشرفين الرياضيين بمركز الشباب بالسلطات الكافية لقيامهم بالإشراف الأمثل علي الفرق الرياضية المختلفة	٨	٢,٩٦	١١	٤,٠٧	٢٥١	٩٢,٩٦	٢٧	٥,٠٠	٤٣٢,١

جدول ( ٣٧ - ٤ )

النسبة المئوية و كا ٢ لأراء إجمالي عينة البحث من مراكز شباب المدن والقرى في عبارات محور المشرفون  
ن = ٢٧٠

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدرة	النسبة %	كا
		ك	%	ك	%	%				
٧٣	توجد وسائل اتصال سهلة بين المشرفين الرياضيين وإدارة مركز الشباب	١٤٩	٥٥,١٩	١٠٩	٤٠,٣٧	١٢	٤,٤٤	٤٠,٧	٧٥,٣٧	١١٠,٣
٧٤	يشارك المشرفون العاملون بمركز الشباب في صنع القرار	٢١	٧,٧٨	٢٨	١٠,٣٧	٢٢١	٨١,٨٥	٧٠	١٢,٩٦	٢٨٦,٣
٧٥	تسارع إدارة مركز الشباب في حل مشاكل المشرفين الرياضيين ( أن وجدت )	٩٩	٣٦,٦٧	٩٥	٣٥,١٩	٧٦	٢٨,١٥	٢٩٣	٥٤,٢٦	* ٣,٣٦
	المجموع	٧٤٧	٢١,٢٨	٩٠٩	٢٥,٩٠	١٨٥٤	٥٢,٨٢	٢٤٠,٣	٣٤,٢٣	٦١١

قيمة كا ٢ الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ = ٧,٨١ \* غير دالة إحصائياً

أشارت نتائج جدول ( ٣٧ - ٤ ) في العبارتان رقمي ٦٨ ، ٧٣ إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( نعم ) ، وذلك يعني أن المشرفين الرياضيين العاملين بمراكز الشباب من الحاصلين علي دراسات تدريبية متخصصة ويوجد اتصال بين المشرفين الرياضيين وإدارة مركز الشباب . ويرى الباحث أن تشغيل المشرفين الرياضيين بأغلبية مراكز الشباب من الحاصلين علي دراسات تدريبية متخصصة قد يكون بسبب عدم توافر الموارد المادية الكافية لتشغيل مشرفين رياضيين من الحاصلين علي مؤهلات علمية متخصصة حيث يتطلب ذلك مكفات وأجور أعلى ، وضرورة وجود اتصال جيد بين المشرفين الرياضيين وإدارة مركز الشباب .

وأشارت نتائج جدول ( ٣٧ - ٤ ) في العبارة رقم ٦٧ إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( إلى حد ما ) وذلك يعني أن المشرفين الرياضيين بأغلبية مراكز الشباب ليسوا من الحاصلين علي مؤهل متوسط متخصص .

كما أشارت نتائج جدول ( ٣٧ - ٤ ) في العبارات أرقام ٦٣ ، ٦٤ ، ٦٥ ، ٦٦ ، ٦٩ ، ٧٠ ، ٧١ ، ٧٢ ، ٧٤ إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( لا ) وذلك يعني أنه لا يوجد عدد كاف من المشرفين المتخصصين للأنشطة الرياضية بمراكز الشباب ، أن المشرفين الرياضيين بأغلبية مراكز الشباب ليسوا من الحاصلين علي مؤهلات علمية أو مؤهل عال متخصص ، والكثير منهم يشارك في دورات صقل لتحسين أدائهم ولديهم قدر من الثقافة الرياضية في بعض الأنشطة الرياضية . وأن الاختصاصات الفنية لهم لم تكن محددة تحديدا واضحا ولم تكن لديهم السلطات الكافية للقيام بالإشراف الأمثل علي الفرق الرياضية المختلفة . ولا يتم مطلقاً إشراك المشرفون الرياضيين في صنع واتخاذ القرار داخل مراكز الشباب .

ويرى الباحث أن عدم توافر المشرفين الرياضيين وإن وجدوا فهم ليسوا من الحاصلين علي مؤهل عال متخصص وأن اختصاصاتهم الفنية غير محددة بشكل واضح ولا يوجد لديهم السلطات الكافية للقيام بالإشراف الأمثل علي الفرق الرياضية المختلفة كانت جميعها من أهم أسباب الخلل في تنفيذ الأنشطة الرياضية وعدم تحقيق أهداف مراكز الشباب حيث يقع عليهم الدور الأكبر في تنفيذ برامج النشاط الرياضي بمراكز الشباب ، وأن الإمكانيات المادية تلعب دوراً رئيسياً في تدبير المشرفون الرياضيين المتخصصين حسب الحاجة .

ويتفق ذلك مع نتائج دراسة حسيني سيد أيوب ١٩٨٦م ( ١٢ ) ودراسة نعيم يوسف عز الدين ١٩٩٣م ( ٥٢ ) حيث توصلوا إلي أن الميزانية المقررة للأنشطة الرياضية غير كافية ، ويؤكد ذلك دراسة

أحمد حسن محمد شبل ١٩٩٥م ( ٢ ) حيث أشار إلي قلة الإمكانيات المادية والبشرية بمراكز الشباب ، كما أشارت دراسة نعيم يوسف عز الدين الرئيس ١٩٩٣م ( ٥٢ ) إلي وجود نقص في عدد المشرفين والمدرسين المتخصصين .

ويذكر علي السلمي ١٩٩٢م أن الموارد البشرية تحتل المرتبة الأساسية في الاهتمام علي مستوي العالم المعاصر باعتبارها أهم عنصر من عناصر التنمية ، فتعتبر العنصر الحاسم ويتمثل في الأفراد المدربون ذو الكفاءة والمقدرة والرغبة ، وأنه مهما توفرت إمكانيات العمل والإنتاج المادية فإن الأفراد هم القادرون علي إنجاحها وحسن استغلالها ، فالموارد البشرية تعبير عن الثروة الأساسية في أي منظمة وهي عنصر الإنتاج الرئيس والأهم والذي تطغي أهميته علي ما عداه من عناصر الإنتاج ، وتضم الموارد البشرية كل الأفراد العاملين في المنظمة . ( ٢٩ : ١٥ ، ٥ )

### المحور السادس: المدربون.

جدول ( ٣٨ - ٤ )

النسبة المئوية و ٢١٤ لأراء إجمالي عينة البحث من مراكز شباب المدن والقرى في عبارات محور المدربون

ن = ٢٧٠

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		النسبة %	الدرجة المقدره
		ك	%	ك	%	ك	%		
٧٦	يتوافر لكل نشاط رياضي بمركز الشباب مدربا	٠	٠,٠٠	٢٢	٨,١٥	٢٤٨	٩١,٨٥	٤,٠٧	٢٢
٧٧	تتوافر بمركز الشباب المقومات التي تساعد على فاعلية التدريب	١	٠,٣٧	١٧	٦,٣٠	٢٥٢	٩٣,٣٣	٣,٥٢	١٩
٧٨	المدرّبون الرياضيون الموجودين بمركز الشباب من الحاصلين علي مؤهلات علمية	٢٩	١٠,٧٤	٧٦	٢٨,١٥	١٦٥	٦١,١١	٢٤,٨١	١٣٤
٧٩	المدرّبون الرياضيون الموجودين بمركز الشباب من الحاصلين علي مؤهل عال متخصص	١٥	٥,٥٦	٧٥	٢٧,٧٨	١٨٠	٦٦,٦٧	١٩,٤٤	١٠٥
٨٠	المدرّبون الرياضيون الموجودين بمركز الشباب من الحاصلين علي مؤهل متوسط متخصص	٢٧	١٠,٠٠	٨٤	٣١,١١	١٥٩	٥٨,٨٩	٢٥,٥٦	١٣٨
٨١	المدرّبون الرياضيون الموجودين بمركز الشباب من الحاصلين علي دراسات تدريبية متخصصة	٢٢٤	٨٢,٩٦	٤٦	١٧,٠٤	٠	٠,٠٠	٩١,٤٨	٤٩٤
٨٢	المدرّبون الرياضيون الموجودون في اللعاب المختلفة يتعاونوا مع بعضهم البعض لإنجاح النشاط الرياضي بمركز الشباب	١٥	٥,٥٦	١٧٢	٦٣,٧٠	٨٣	٣٠,٧٤	٣٧,٤١	٢٠٢
٨٣	يتم تقييم كفاءة المدرّبين في ضوء النتائج التي حققتها الفرق الرياضية	٣١	١١,٤٨	٨٣	٣٠,٧٤	١٥٦	٥٧,٧٨	٢٦,٨٥	١٤٥
٨٤	يتم تحديد مكافأة المدرب وفقا للمؤهلات العلمية والسنودات التخصصية الحاصل عليها	٢١	٧,٧٨	٧	٢,٥٩	٢٤٢	٨٩,٦٣	٩,٠٧	٤٩
	المجموع	٣٦٣	١٤,٩٤	٥٨٢	٢٣,٩٥	١٤٨٥	٦١,١١	٢٦,٩١	١٣٠,٨

\* غير دالة إحصائيا

قيمة كا الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ = ٧,٨١

أشارت نتائج جدول ( ٣٨ - ٤ ) في العبارة رقم ٨١ إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( نعم ) ، وذلك يعني أن المدربين الرياضيون الموجودين بمراكز الشباب من الحاصلين علي دراسات تدريبية متخصصة .

ويرى الباحث أن ذلك قد يكون بسبب عدم توافر الموارد المادية الكافية لتشغيل مدربين رياضيين من الحاصلين علي مؤهلات علمية متخصصة حيث يتطلب ذلك مكافآت وأجور أعلي . ويشير سعيد يس عامر ١٩٩٥م إلي أن إدارة الآلات والموارد تختلف عن إدارة البشر ، ومهما توفرت للمنظمة كفايتها من الأموال وأعلى مستويات التجهيزات ، يظل نجاحها رهنا بتوفر الأفراد المناسبين من حيث الكم ، ومن حيث القيم ، المعتقدات ، الاتجاهات ، والسلوكيات . ( ١٩ : ١٩٨ )

وأشارت نتائج جدول ( ٣٨ - ٤ ) في العبارات أرقام ٨٢ إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( إلي حد ما ) وذلك يعني أن مدربو اللعاب المختلفة في بعض مراكز الشباب يتعاونوا مع بعضهم البعض لإنجاح النشاط الرياضي . ويرى الباحث ضرورة الاهتمام بوجود تعاون بين المدربين لإنجاح النشاط الرياضي .

كما أشارت نتائج جدول ( ٣٨ - ٤ ) في العبارات أرقام ٧٦ ، ٧٧ ، ٧٨ ، ٧٩ ، ٨٠ ، ٨٣ ، ٨٤ إلي وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( لا ) وذلك يعني عدم توافر المقومات التي تساعد علي فاعلية التدريب بمراكز الشباب حيث لا يتوافر مدرب لكل نشاط رياضي كما أن المدربين الرياضيون الموجودين بمراكز الشباب ليسوا من الحاصلين علي مؤهلات علمية أو علي مؤهل عال متخصص . المدربين الرياضيون الموجودين ببعض مراكز الشباب من الحاصلين علي مؤهل متوسط متخصص . أن تقييم كفاءة المدربين لا يتم في ضوء النتائج التي حققتها الفرق الرياضية . ومكافأة المدرب لا يتم تحديدها وفقا للمؤهلات العلمية والدورات التخصصية الحاصل عليها .

ويرى الباحث أن عدم توافر المدربين الرياضيين وإن وجدوا فهم ليسوا من الحاصلين علي مؤهل عال متخصص كانت من أهم أسباب الخلل في تدريب الألعاب الرياضية المختلفة وعدم تحقيق أهداف مراكز الشباب ، ويرى الباحث أن ذلك قد يكون بسبب عدم توافر الموارد المادية الكافية لتشغيل مدربين رياضيين من الحاصلين علي مؤهلات علمية متخصصة حيث يتطلب ذلك مكافآت وأجور أعلي . ويؤكد الباحث علي ضرورة أن يكون تحديد مكافأة المدرب وفقا للمؤهلات العلمية والدورات التخصصية الحاصل عليها وفي ضوء النتائج التي حققتها الفرق الرياضية .

ويؤكد ذلك دراسة أحمد حسن محمد شبل ١٩٩٥م ( ٢ ) حيث أشار إلي قلة الإمكانيات المادية والبشرية بمراكز الشباب ، كما أشارت دراسة نعيم يوسف عز الدين الرئيس ١٩٩٣م ( ٥٢ ) إلي وجود نقص في عدد المشرفين والمدربين المتخصصين ، أن الميزانية المقررة للأنشطة الرياضية غير كافية ، وتشير نتائج دراسة سمير عبد الحميد علي حامد ١٩٩٤م ( ٢٠ ) إلي أن الشروط الواجب توافرها في المدرب لا تنطبق علي من يعملون بالفعل في التدريب حيث يتم اختيار مراكز الشباب للمدربين غير المكتملين للخبرة والتأهيل نظراً لقلّة تكلفتهم .

ويؤكد سمير عبد الحميد ١٩٩٩م أن الهيئات الرياضية يمكن أن يرتقي بها ويرتفع مستواها لو أحسن اختيار العناصر البشرية التي تؤدي إلي نجاح تلك الهيئة ولا يتأتى ذلك إلا بعدة عوامل أساسية منها: توفير المدربين المتخصصين والمؤهلين لعملية التدريب . ( ٢١ : ٢٧ )

المحور السابع: الجهاز الإداري ومجلس الإدارة.

جدول ( ٣٩ - ٤ )

النسبة المئوية و ٢١ رأء إجمالي عينة البحث من مراكز شباب المدن والقرى في عبارات محور الجهاز الإداري ومجلس الإدارة

ن = ٢٧٠

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	٢١
		ك	%	ك	%	ك	%			
٨٥	مجلس إدارة مركز الشباب ( الحالي ) منتخب	١٨٠	٦٦,٦٧	٠	٠,٠٠	٩٠	٣٣,٣٣	٣٦٠	٦٦,٦٧	١٨٠
٨٦	مجلس إدارة مركز الشباب ( الحالي ) معين	٩٠	٣٣,٣٣	٠	٠,٠٠	١٨٠	٦٦,٦٧	١٨٠	٣٣,٣٣	١٨٠
٨٧	تتدخل التنظيمات الحزبية في تشكيل مجلس إدارة مركز الشباب في حالة تعيين أحد أعضائه	٢٣٩	٨٨,٥٢	١٠	٣,٧٠	٢١	٧,٧٨	٤٨٨	٩٠,٣٧	٣٧٠,٧
٨٨	تتوافر الصفات الشخصية المؤهلة للقيادة في أعضاء مجلس إدارة مركز الشباب	٢٩	١٠,٧٤	١٥١	٥٥,٩٣	٩٠	٣٣,٣٣	٢٠٩	٣٨,٧٠	٨٢,٦٩
٨٩	توجد تخصصات لأعضاء مجلس الإدارة تتناسب مع طبيعة العمل بمركز الشباب	٢١	٧,٧٨	٧٦	٢٨,١٥	١٧٣	٦٤,٠٧	١١٨	٢١,٨٥	١٣١,٦
٩٠	ترى أهمية أن يكون أعضاء مجلس إدارة مركز الشباب من الحاصلين على مؤهل دراسي عالي	٢٢٢	٨٢,٢٢	٣٦	١٣,٣٣	١٢	٤,٤٤	٤٨٠	٨٨,٨٩	٢٩٣,٦
٩١	يوجد وحدة فكر بين أعضاء مجلس إدارة مركز الشباب	٧٧	٢٨,٥٢	٣٦	١٣,٣٣	١٥٧	٥٨,١٥	١٩٠	٣٥,١٩	٨٤,١٦
٩٢	يوجد تجانس بين الأعضاء المعيّنين والمنتخبين في مجلس إدارة مركز الشباب	٦١	٢٢,٥٩	١٩٣	٧١,٤٨	١٦	٥,٩٣	٣١٥	٥٨,٣٣	١٨٨,١
٩٣	يمارس أعضاء مجلس الإدارة اختصاصاتهم بفاعلية وإيجابية	٨	٢,٩٦	١١٨	٤٣,٧٠	١٤٤	٥٣,٣٣	١٣٤	٢٤,٨١	١١٥,٨
٩٤	تتعقد اجتماعات مجلس إدارة مركز الشباب بصورة منتظمة	٩٦	٣٥,٥٦	٩٨	٣٦,٣٠	٧٦	٢٨,١٥	٢٩٠	٥٣,٧٠	* ٣,٢٩
٩٥	يتم اكتساب النصاب القانوني بصفة مستمرة في اجتماعات مجلس إدارة مركز الشباب	١٢٦	٤٦,٦٧	٧٤	٢٧,٤١	٧٠	٢٥,٩٣	٣٢٦	٦٠,٣٧	٢١,٦٩
٩٦	يعمل مجلس إدارة مركز الشباب من خلال لوائح وقوانين تنظم العمل وتحد من الانحراف	١٠٧	٣٩,٦٣	٧٥	٢٧,٧٨	٨٨	٣٢,٥٩	٢٨٩	٥٣,٥٢	* ٥,٧٦
٩٧	يتابع مجلس الإدارة تنفيذ اللوائح والقرارات في كافة المجالات طبقاً لخطة مركز الشباب	٨٧	٣٢,٢٢	١١٢	٤١,٤٨	٧١	٢٦,٣٠	٢٨٦	٥٢,٩٦	٩,٤٨٩

تابع جدول ( ٣٩ - ٤ )

النسبة المئوية و ٢١٤ لأراء إجمالي عينة البحث من مراكز شباب المدن والقرى في عبارات محور الجهاز الإداري ومجلس الإدارة

ن = ٢٧٠

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	٢١٤
		ك	%	ك	%	ك	%			
٩٨	يتابع مجلس الإدارة تنفيذ برامج النشاط الرياضي بمركز الشباب	١٦٧	٦١,٨٥	٧٦	٢٨,١٥	٢٧	١٠,٠٠	٤١٠	٧٥,٩٣	١١٢,٢
٩٩	يسيء بعض أعضاء مجلس إدارة مركز الشباب استخدام الصلاحيات الممنوحة لهم	٥٢	١٩,٢٦	٤٥	١٦,٦٧	١٧٣	٦٤,٠٧	١٤٩	٢٧,٥٩	١١٥,١
١٠٠	تعتبر متابعة الأعمال من قبل الجهاز الإداري ومجلس الإدارة وسيلة لتصحيح الأخطاء	١١٥	٤٢,٥٩	٩٦	٣٥,٥٦	٥٩	٢١,٨٥	٣٢٦	٦٠,٣٧	١٨,٠٢
١٠١	يتم الاتصال بين مجلس إدارة مركز الشباب والعاملين به بشكل جيد	١٠٤	٣٨,٥٢	٩٧	٣٥,٩٣	٦٩	٢٥,٥٦	٣٠٥	٥٦,٤٨	* ٧,٦٢
١٠٢	يستجيب مجلس الإدارة بسرعة البت في الشكاوى والمقترحات التي تقدم من أعضاء مركز الشباب	٨٠	٢٩,٦٣	٦٤	٢٣,٧٠	١٢٦	٤٦,٦٧	٢٢٤	٤١,٤٨	٢٣,٠٢
١٠٣	توجد لائحة داخلية لمركز الشباب موضوعة من قبل مجلس الإدارة تحدد طريقة تنفيذ الأعمال الإدارية والمالية الضرورية	١٢	٤,٤٤	١٥	٥,٥٦	٢٤٣	٩٠,٠٠	٣٩	٧,٢٢	٣٩٠,٢
١٠٤	مسئوليات أعضاء مجلس الإدارة خارج مركز الشباب تؤثر علي عملهم داخل المركز	٢٩	١٠,٧٤	٩٠	٣٣,٣٣	١٥١	٥٥,٩٣	١٤٨	٢٧,٤١	٨٢,٦٩
١٠٥	مجلس الإدارة يعمل بالتعاون مع الجهاز التنفيذي لمركز الشباب	٤٣	١٥,٩٣	١٠٥	٣٨,٨٩	١٢٢	٤٥,١٩	١٩١	٣٥,٣٧	٣٨,٤٢
١٠٦	يوجد بمركز الشباب لجان تعاون مجلس الإدارة في تنفيذ الأعمال	٩	٣,٣٣	٢٧	١٠,٠٠	٢٣٤	٨٦,٦٧	٤٥	٨,٣٣	٣٤٧,٤
١٠٧	يعمل مجلس الإدارة على التعاون والتنسيق بين مركز الشباب والمؤسسات التربوية الأخرى للاستفادة من إمكانياتها	١٥	٥,٥٦	٧٩	٢٩,٢٦	١٧٦	٦٥,١٩	١٠٩	٢٠,١٩	١٤٦
١٠٨	توجد مشكلات بين الجهاز الإداري لمركز الشباب ومجلس الإدارة	٦٢	٢٢,٩٦	٩٧	٣٥,٩٣	١١١	٤١,١١	٢٢١	٤٠,٩٣	١٤,١٦
١٠٩	من أسباب تلك المشكلات مركزية مجلس الإدارة في اتخاذ القرارات الخاصة ببرامج النشاط الرياضي	١٤٨	٥٤,٨١	١١٥	٤٢,٥٩	٧	٢,٥٩	٤١١	٧٦,١١	١٢٠,٩
١١٠	من أسباب تلك المشكلات تصف مجلس إدارة مركز الشباب في توقيع الجزاءات	١١٧	٤٣,٣٣	٨٥	٣١,٤٨	٦٨	٢٥,١٩	٣١٩	٥٩,٠٧	١٣,٧٦

تابع جدول ( ٣٩ - ٤ )  
النسبة المئوية و ٢١ كأراء إجمالي عينة البحث من مراكز شباب المدن والقرى في عبارات محور الجهاز الإداري ومجلس الإدارة

ن = ٢٧٠

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		النسبة %	الدرجة المقدره	٢١
		ك	%	ك	%	ك	%			
١١١	من أسباب تلك المشكلات عدم صرف المستحقات للإداريين (بدلات ، منح ، مكافآت )	٢٢	٨,١٥	٦٣	٢٣,٣٣	١٨٥	٦٨,٥٢	١٩,٨١	١٠٧	١٥٩,٨
١١٢	من أسباب تلك المشكلات الإهمال في نظر الطلبات المقدمة من الجهاز الإداري لمجلس الإدارة	٩٦	٣٥,٥٦	٩٩	٣٦,٦٧	٧٥	٢٧,٧٨	٥٣,٨٩	٢٩١	٣٨*
١١٣	من أسباب تلك المشكلات الصراعات الشخصية بين مجلس الإدارة والجهاز الإداري	٩١	٣٣,٧٠	١٥١	٥٥,٩٣	٢٨	١٠,٣٧	٦١,٦٧	٣٣٣	٨٤,٠٧
١١٤	من أسباب تلك المشكلات الخلافات بين أعضاء مجلس الإدارة	١٦٥	٦١,١١	٧٦	٢٨,١٥	٢٩	١٠,٧٤	٧٥,١٩	٤٠٦	١٠٦
١١٥	يوجد مدير متفرغ بمركز الشباب	٢٦٢	٩٧,٠٤	١	٠,٣٧	٧	٢,٥٩	٩٧,٢٢	٥٢٥	٤٩٣,٣
١١٦	مدير مركز الشباب لديه القدرة الفنية والإدارية لتوجيه وإرشاد المرؤسين	٤٣	١٥,٩٣	٧٧	٢٨,٥٢	١٥٠	٥٥,٥٦	٣٠,١٩	١٦٣	٦٦,٤٢
١١٧	تتوافر الصفات الشخصية المؤهلة للقيادة في مدير مركز الشباب	٤٩	١٨,١٥	٧١	٢٦,٣٠	١٥٠	٥٥,٥٦	٣١,٣٠	١٦٩	٦٢,٦٩
١١٨	يتناسب مرتب / مكافأة مدير مركز الشباب مع حجم المسؤولية الملقاة على عاتقه	٣	١,١١	٤٦	١٧,٠٤	٢٢١	٨١,٨٥	٩,٦٣	٥٢	٢٩٦,٣
١١٩	ترى أنه من المفيد ضم مدير مركز الشباب لعضوية مجلس الإدارة كأحد الأعضاء المعيّنين لتحقيق الربط بين مجلس الإدارة والجهاز التنفيذي بمركز الشباب	٣١	١١,٤٨	٧٣	٢٧,٠٤	١٦٦	٦١,٤٨	٢٥,٠٠	١٣٥	١٠٦,١
١٢٠	ترى ضرورة أن يكون مدير مركز الشباب من الحاصلين على أحد المؤهلات العليا التخصصية	٢٥٥	٩٤,٤٤	١٠	٣,٧٠	٥	١,٨٥	٩٦,٣٠	٥٢٠	٤٥٣,٩
١٢١	ترى أن يتم تعيين مدير مركز الشباب عن طريق الإعلان عن الوظيفة	٢٤١	٨٩,٢٦	١٤	٥,١٩	١٥	٥,٥٦	٩١,٨٥	٤٩٦	٣٨٠
١٢٢	ترى ضرورة أن يقوم مجلس الإدارة بتعيين مدير مركز الشباب	١٥١	٥٥,٩٣	٨٣	٣٠,٧٤	٣٦	١٣,٣٣	٧١,٣٠	٣٨٥	٧٤,٢٩
١٢٣	ترى ضرورة أن يكون مدير المركز من العاملين بالجهة الإدارية وليس معينا عن طريق مجلس الإدارة	٣٤	١٢,٥٩	٨٤	٣١,١١	١٥٢	٥٦,٣٠	٢٨,١٥	١٥٢	٧٧,٩٦
١٢٤	تهتم إدارة مركز الشباب بإضافة أنشطة رياضية جديدة	٤٤	١٦,٣٠	١٠١	٣٧,٤١	١٢٥	٤٦,٣٠	٣٥,٠٠	١٨٩	٣٨,٤٧

تابع جدول ( ٣٩ - ٤ )

النسبة المئوية و ٢١٤ لأراء إجمالي عينة البحث من مراكز شباب المدن والقرى في عبارات محور الجهاز الإداري ومجلس الإدارة

ن = ٢٧٠

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		النسبة %	الدرجة المقدره	٢١٤
		ك	%	ك	%	ك	%			
١٢٥	تحرص إدارة مركز الشباب على إقامة مدارس رياضية لتعليم الألعاب المختلفة بمركز الشباب	٦	٢,٢٢	١٠	٣,٧٠	٢٥٤	٩٤,٠٧	٤,٠٧	٢٢	٤٤٨,٤
١٢٦	تقوم إدارة المركز بالتركيز على مستوى الأداء دون الاهتمام بالعلاقات الإنسانية مع العاملين	٧٦	٢٨,١٥	١٥١	٥٥,٩٣	٤٣	١٥,٩٣	٥٦,١١	٣٠,٣	٦٨,٠٧
١٢٧	تعتمد إدارة مركز الشباب على المقابلة الشخصية بين الأخصائيين الرياضيين والممارسين لتعريفهم ببرامج النشاط الرياضي	١٠	٣,٧٠	٣٤	١٢,٥٩	٢٢٦	٨٣,٧٠	١٠,٠٠	٥٤	٣١١,٥
١٢٨	ينظم المركز ندوات لمناقشة مشاكل النشاط الرياضي ووضع الحلول المناسبة لها	١	٠,٣٧	٢٠	٧,٤١	٢٤٩	٩٢,٢٢	٤,٠٧	٢٢	٤٢٣,٤
١٢٩	يوجد هيكل تنظيمي للجهاز الإداري بمركز الشباب	٩٠	٣٣,٣٣	١٥٢	٥٦,٣٠	٢٨	١٠,٣٧	٦١,٤٨	٣٣٢	٨٥,٤٢
١٣٠	ترى ضرورة وجود هيكل تنظيمي للجهاز الإداري بمركز الشباب	٢٢٨	٨٤,٤٤	٤٢	١٥,٥٦	٠	٠,٠٠	٩٢,٢٢	٤٩٨	٣٢٧,٢
١٣١	يوجد جهاز إداري لإدارة مركز الشباب	١٠٨	٤٠,٠٠	٦٧	٢٤,٨١	٩٥	٣٥,١٩	٥٢,٤١	٢٨٣	٩,٧٥٦
١٣٢	ترى ضرورة وجود جهاز إداري لإدارة مركز الشباب	٢٧٠	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠	٠	٠,٠٠	١٠٠,٠٠	٥٤٠	٥٤٠
١٣٣	يعاني مركز الشباب من نقص في القيادات المؤهلة	١٧٣	٦٤,٠٧	٨٨	٣٢,٥٩	٩	٣,٣٣	٨٠,٣٧	٤٣٤	١٤٩,٥
١٣٤	لقيادة الإداريين العاملين بمركز الشباب حاصلين على دورات متخصصة في الإدارة	٢٣	٨,٥٢	١١٠	٤٠,٧٤	١٣٧	٥٠,٧٤	٢٨,٨٩	١٥٦	٧٨,٨٧
١٣٥	يوجد كوادر مؤهلة تتناسب مع احتياجات النشاط للأعضاء بمركز الشباب	١٥	٥,٥٦	٧٨	٢٨,٨٩	١٧٧	٦٥,٥٦	٢٠,٠٠	١٠٨	١٤٨,٢
١٣٦	يهتم المسئولون بمركز الشباب بتطبيق اللوائح المنظمة للعمل	٢٣	٨,٥٢	٩٢	٣٤,٠٧	١٥٥	٥٧,٤١	٢٥,٥٦	١٣٨	٩٦,٨٧

تابع جدول ( ٣٩ - ٤ )

النسبة المئوية و ٢١ رأء إجمالي عينة البحث من مراكز شباب المدن والقرى في عبارات محور الجهاز الإداري ومجلس الإدارة

ن = ٢٧٠

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	٢١
		ك	%	ك		%				
١٣٧	يوجد تضارب في الاختصاصات والمسئوليات بين العاملين بمركز الشباب	٨٦	٣١,٨٥	٧٥	٢٧,٧٨	١٠٩	٤٠,٣٧	٢٤٧	٤٥,٧٤	* ٦,٦٩
١٣٨	توجد برامج تدريب لرفع كفاءة العاملين بمركز الشباب	٨	٢,٩٦	٩٤	٣٤,٨١	١٦٨	٦٢,٢٢	١١٠	٢٠,٣٧	١٤٢,٥
١٣٩	ترتبط برامج التدريب باحتياجات العمل والعاملين بمركز الشباب	١٦	٥,٩٣	٩٥	٣٥,١٩	١٥٩	٥٨,٨٩	١٢٧	٢٣,٥٢	١١٤
١٤٠	تؤدى برامج التدريب أهدافها في رفع كفاءة الأداء للعاملين بمركز الشباب	١٧	٦,٣٠	٩٧	٣٥,٩٣	١٥٦	٥٧,٧٨	١٣١	٢٤,٢٦	١٠٨,٢
المجموع		٤٩٣٣	٣٢,٦٣	٤١٢٤	٢٧,٢٨	٦٠٦٣	٤٠,١٠	١٣٩٩٠	٤٦,٢٦	٣٧٦,٤

\* غير دالة إحصائيا

قيمة كا الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ = ٧,٨١

أشارت نتائج جدول ( ٣٩ - ٤ ) في العبارات أرقام ٨٥، ٨٧، ٩٠، ٩٥، ٩٨، ١٠٠، ١٠٩، ١١٠، ١١٤، ١١٥، ١٢٠، ١٢١، ١٢٢، ١٣٠، ١٣١، ١٣٢، ١٣٣ إلى وجود فروق ذات دالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( نعم ) ، وذلك يعني أن مجلس الإدارة ( الحالي ) لغالبية مراكز الشباب منتخب وأن التنظيمات الحزبية تتدخل في تشكيل مجالس الإدارة في حالة تعيين أحد أعضائه ، كما أن الحصول على مؤهل دراسي عالي من الشروط التي يجب أن توضع للترشيح لعضوية مجلس الإدارة . يتابع مجلس الإدارة تنفيذ برامج النشاط الرياضي حيث تعتبر متابعة الأعمال من قبل الجهاز الإداري ومجلس الإدارة وسيلة لتصحيح الأخطاء ، وأن اكتمال النصاب القانوني يتم بصفة مستمرة في اجتماعات مجلس الإدارة . يوجد مدير متفرغ بمراكز الشباب ، ومن المهم أن يتم تعيينه عن طريق الإعلان عن الوظيفة، وأن يكون حاصلًا على أحد المؤهلات العليا التخصصية ، كما يوجد إجماع على ضرورة أن يقوم مجلس الإدارة بتعيين مدير مركز الشباب . يوجد بمعظم مراكز الشباب جهاز إداري ومن الضروري وجود هيكل تنظيمي وجهاز إداري بمراكز الشباب حيث تعاني مراكز الشباب من نقص في القيادات المؤهلة . وتوجد بعض المشكلات بين الجهاز الإداري لمركز الشباب ومجلس الإدارة من أسبابها مركزية مجلس الإدارة في اتخاذ القرارات الخاصة ببرامج النشاط الرياضي وتعسف مجلس الإدارة في توقيع الجزاءات والخلافات بين أعضاء مجلس الإدارة .

ويرى الباحث أن الحصول على مؤهل دراسي عالي من الشروط الهامة التي يجب أن توضع للترشيح لعضوية مجلس الإدارة حتى يكون قادراً على التخطيط الجيد واستخدام الأساليب العلمية في الإدارة ، ويجب أن تكون هناك مشاركة بين مجلس الإدارة والجهاز الإداري في اتخاذ القرار . ولا بد أن يكون تعيين مدير المركز عن طريق الإعلان عن الوظيفة ومن الحاصلين على أحد المؤهلات العليا التخصصية كي يكون مؤهلاً تأهيلاً فنياً لإدارة مركز الشباب بشكل جيد ، وقد يكون عدم اختيار مدير المركز بتلك الطريقة بسبب عدم توافر الموارد المادية الكافية لتشغيل مدير مركز الشباب من الحاصلين على مؤهلات علمية متخصصة حيث يتطلب ذلك مكفآت وأجور أعلى .

وتشير نتائج دراسة حسن علي حسن خليفه ١٩٩٠م ( ١١ ) إلي أن المؤهل التربوي في مقدمة التخصصات التي قد يشملها مجلس الإدارة .

وقد صدر قرار السيد رئيس المجلس الأعلى للشباب والرياضة رقم ٢٤١ لسنة ١٩٧٥م حيث يشترط فيمن يعين مديرا متفرغا في احدي هيئات رعاية الشباب والرياضة شروطا من أهمها : أن يكون حاصل علي مؤهل عال ، وعلي إمام كامل بأوجه النشاط للهيئة والقوانين والقرارات واللوائح المنظمة لأعمالها ، وان يجتاز الاختيار الذي يقرر للوظيفة الشاغرة بمعرفة مجلس الإدارة تحت إشراف الجهة الإدارية. ( ٤٦ : ١٠ - ١٢ )

وتناول عبد الحميد شرف نقلا عن فايول Fayol الصفات الفنية الواجب توافرها في مدير المركز فيجب أن يكون ذو تأهيل مهني علي مستوي عالي في تخصصه ، فيفضل أن يكون خريج كلية تربية رياضية علاوة علي القدرات الإدارية اللازم توافرها فيه ، فكلما كان ذو تأهيل عالي في تخصصه كلما كان ذلك دافعا لاحترام قراراته لأنها سوف تكون غالبا قرارات رشيدة في كثير من الأحيان ويجب أن يحاول تنمية معلوماته ومعارفه بأن يطلع علي كل جديد في مجاله . ( ٢٥ : ٣٥ - ٣٦ )

وأشارت نتائج جدول ( ٣٩ - ٤ ) في العبارات أرقام ٨٨ ، ٩٢ ، ٩٧ ، ١١٣ ، ١٢٦ ، ١٢٩ إلي وجود فروق ذات دالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( إلي حد ما ) وذلك يعني أن معظم أعضاء مجلس إدارة مراكز الشباب لا تتوافر لديهم الصفات الشخصية المؤهلة للقيادة ولا يوجد تجانس بين الأعضاء المعيّنين والمنتخبين ، وتوجد بعض المشكلات بين الجهاز الإداري لمركز الشباب ومجلس الإدارة قد يكون من أسبابها الصراعات الشخصية بين مجلس الإدارة والجهاز الإداري . وأن مجلس الإدارة غالبا لا يتابع تنفيذ اللوائح والقرارات في كافة المجالات طبقا لخطة مركز الشباب ، وتقوم إدارة المركز غالبا بالتركيز على أداء العاملين دون الاهتمام بالعلاقات الإنسانية . لا يوجد بمعظم مراكز الشباب هيكل تنظيمي . ويرى الباحث ضرورة إعادة النظر في شروط الترشيح لعضوية مجلس الإدارة ، كما يجب أن يعمل مجلس الإدارة علي تنفيذ اللوائح والقرارات والاهتمام بوجود هيكل تنظيمي لمراكز الشباب.

كما أشارت نتائج جدول ( ٣٩ - ٤ ) في العبارات أرقام ٨٦ ، ٨٩ ، ٩١ ، ٩٣ ، ٩٩ ، ١٠٢ ، ١٠٣ ، ١٠٤ ، ١٠٥ ، ١٠٦ ، ١٠٧ ، ١٠٨ ، ١١١ ، ١١٦ ، ١١٧ ، ١١٨ ، ١١٩ ، ١٢٣ ، ١٢٤ ، ١٢٥ ، ١٢٧ ، ١٢٨ ، ١٣٤ ، ١٣٥ ، ١٣٦ ، ١٣٨ ، ١٣٩ ، ١٤٠ إلي وجود فروق ذات دالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( لا ) وذلك يعني أن مجلس الإدارة ( الحالي ) ببعض مراكز الشباب معين ، وأن تخصصات أعضاء مجلس الإدارة لا تتناسب مع طبيعة العمل بمراكز الشباب ، ولا يوجد لديهم وحدة فكر كما لا يمارس الأعضاء اختصاصاتهم بفاعلية وإيجابية ، ولا توجد استجابة من مجلس الإدارة بسرعة البت في الشكاوى والمقترحات التي تقدم من الأعضاء ، ولا يؤثر العمل الخاص لأعضاء مجلس الإدارة علي مسئولياتهم داخل المركز . ومجلس الإدارة لا يعمل بالتعاون مع الجهاز التنفيذي لمركز الشباب ، كما لا توجد لجان تعاون مجلس الإدارة في تنفيذ الأعمال . ولا توجد مشكلات بين الجهاز الإداري لمركز الشباب ومجلس الإدارة ، وأن القادة الإداريين العاملين بمراكز الشباب ليسوا من الحاصلين على دورات متخصصة في الإدارة ، ولا يوجد لديهم اهتمام بتطبيق اللوائح المنظمة للعمل . لا توجد لائحة داخلية لمركز الشباب موضوعة من قبل مجلس الإدارة تحدد طريقة تنفيذ الأعمال الإدارية والمالية الضرورية مما جعل بعض أعضاء مجلس الإدارة تسيء استخدام الصلاحيات الممنوحة لهم وأدي أحيانا إلي عدم صرف المستحقات المالية للإداريين . كما أن مجلس الإدارة لا يعمل على التعاون والتنسيق بين مركز الشباب والمؤسسات التربوية الأخرى للاستفادة من إمكانياتها . لا تتوافر الصفات الشخصية المؤهلة للقيادة في مديري مراكز الشباب ، كما لا يوجد لديه القدرة الفنية والإدارية اللازمة لتوجيه وإرشاد المرؤوسين ، وأن مرتب/مكافأة مدير المركز لا يتناسب مع حجم المسئولية الملقاة على عاتقه ، وليس من الضروري أن يكون مدير المركز من العاملين بالجهة الإدارية ، كما أنه لا توجد هناك فائدة من ضم مدير المركز لعضوية مجلس الإدارة كأحد الأعضاء المعيّنين لتحقيق الربط بين مجلس الإدارة والجهاز التنفيذي بمركز الشباب . إدارة مراكز الشباب لا يوجد لديها اهتمام بتعليم الألعاب المختلفة من خلال إقامة مدارس رياضية بمراكز الشباب ، ولا تهتم بإضافة أنشطة رياضية جديدة ، كما أن إدارة المركز لا تنظم ندوات لمناقشة مشاكل النشاط الرياضي لوضع الحلول المناسبة لها ، ولا

تعتمد على المقابلة الشخصية بين الأخصائيين الرياضيين والممارسين لتعريفهم ببرامج النشاط الرياضي . لا توجد كوادر مؤهلة تتناسب مع احتياجات النشاط لأعضاء مراكز الشباب ، حيث لا توجد برامج تدريب كافية لرفع كفاءة العاملين ، وبرامج التدريب الموجودة لا ترتبط باحتياجات العمل والعاملين فهي لا تؤدي أهدافها في رفع كفاءة الأداء للعاملين بمراكز الشباب .

ويرى الباحث ضرورة وجود لائحة داخلية لمركز الشباب تحدد طريقة تنفيذ الأعمال الإدارية والمالية الضرورية حتي لا يكون تجاوز من الجهاز الإداري بالمركز ، ومن المهم أيضا مناقشة مشاكل النشاط الرياضي مع أعضاء المركز والأخصائيين الرياضيين والعمل علي حلها بما يلبي احتياجات الأعضاء ، وضرورة توافر كوادر مؤهلة للعمل بمراكز الشباب مع الاهتمام بوضع برامج تدريب لرفع كفاءة العاملين . ويؤكد ذلك دراسة محمد سمير حسن الشاهد ١٩٩٥م ( ٤٦ ) التي من أهم نتائجها ضرورة مراعاة الأسس العلمية والتربوية للقيادة الناجحة وإعادة النظر في برامج إعداد القادة لمراكز الشباب بما يتناسب ومتطلبات المرحلة الحالية .

وقد صدر قرار السيد رئيس المجلس الأعلى للشباب والرياضة رقم ٢٤١ لسنة ١٩٧٥م حيث يشترط فيمن يعين مديرا متفرغا في احدي هيئات رعاية الشباب والرياضة شروطا من أهمها : أن يكون حاصل علي مؤهل عال ، وعلي إلمام كامل بأوجه النشاط للهيئة والقوانين والقرارات واللوائح المنظمة لأعمالها ، وان يجتاز الاختيار الذي يقرر للوظيفة الشاغرة بمعرفة مجلس الإدارة تحت إشراف الجهة الإدارية. ( ٤٦ : ١٠ - ١٢ )

وتناول عبد الحميد شرف نقلا عن فايول Fayol الصفات الفنية الواجب توافرها في مدير المركز فيجب أن يكون ذو تأهيل مهني علي مستوي عالي في تخصصه ، فيفضل أن يكون خريج كلية تربية رياضية علاوة علي القدرات الإدارية اللازم توافرها فيه ، فكلما كان ذو تأهيل عالي في تخصصه كلما كان ذلك دافعا لاحترام قراراته لأنها سوف تكون غالبا قرارات رشيدة في كثير من الأحيان ويجب أن يحاول تنمية معلوماته ومعارفه بأن يطلع علي كل جديد في مجاله . ( ٢٥ : ٣٥ - ٣٦ )

#### المحور الثامن : الممارسون .

جدول ( ٤٠ - ٤ )

النسبة المئوية و ٢١ رأء إجمالي عينة البحث من مراكز شباب المدن والقرى في عبارات محور الممارسون

ن = ٢٧٠

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	٢١ ك
		ك	%	ك	%	ك	%			
١٤١	هناك وعسى لىدى الممارسين بأهمية النشاط الرياضي بمركز الشباب	١٨٢	٦٧,٤١	٦٤	٢٣,٧٠	٢٤	٨,٨٩	٤٢٨	٧٩,٢٦	١٥٠
١٤٢	الممارسون الرياضيين لديهم ثقافة رياضية بالانشطة الرياضية التي يمارسونها	١٩٧	٧٢,٩٦	٦٧	٢٤,٨١	٦	٢,٢٢	٤٦١	٨٥,٣٧	٢١١,٥
١٤٣	يتناسب عدد الممارسون للنشاط الرياضي مع عدد الملاعب بمركز الشباب	١٢	٤,٤٤	٢٠	٧,٤١	٢٣٨	٨٨,١٥	٤٤	٨,١٥	٣٦٥,٤
١٤٤	يتناسب عدد الممارسون للنشاط الرياضي مع عدد المرافق الموجودة بمركز الشباب	١٠	٣,٧٠	١٤	٥,١٩	٢٤٦	٩١,١١	٣٤	٦,٣٠	٤٠٥,٧

تابع جدول ( ٤٠ - ٤ )  
النسبة المئوية و كا لأراء إجمالي عينة البحث من مراكز شباب المدن والقرى في عبارات محور  
الممارسون

ن = ٢٧٠

رقم العبارة	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الدرجة المقدره	النسبة %	كا
		ك	%	ك	%	%				
١٤٥	تهتم إدارة مركز الشباب بتوزيع الممارسين على الأنشطة الرياضية حسب مراحلهم السنوية	٦٠	٢٢,٢٢	٩٣	٣٤,٤٤	١١٧	٤٣,٣٣	٢١٣	٣٩,٤٤	١٨,٢
١٤٦	يشترك الأعضاء في اقتراح مشروعات الخطة بمركز الشباب	٢١	٧,٧٨	٧	٢,٥٩	٢٤٢	٨٩,٦٣	٤٩	٩,٠٧	٣٨٦,٢
١٤٧	تتوافر الأنشطة الرياضية المناسبة للمراحل السنوية المختلفة الموجودة بمركز الشباب	٢٢	٨,١٥	٨٢	٣٠,٣٧	١٦٦	٦١,٤٨	١٢٦	٢٣,٣٣	١١٦,٣
١٤٨	تلازم برامج الأنشطة الرياضية احتياجات أعضاء مركز الشباب	٢٣	٨,٥٢	٧٦	٢٨,١٥	١٧١	٦٣,٣٣	١٢٢	٢٢,٥٩	١٢٥
١٤٩	تتوافر بمركز الشباب المقومات التي تساعد على التنوع في برامج النشاط الرياضي بما يحقق احتياجات الأعضاء	٠	٠,٠٠	٢٦	٩,٦٣	٢٤٤	٩٠,٣٧	٢٦	٤,٨١	٣٩٩
١٥٠	نظام العمل وتوقيتاته متوازنا ويتناسب مع ظروف الأعضاء بمركز الشباب	١٤٦	٥٤,٠٧	٩٧	٣٥,٩٣	٢٧	١٠,٠٠	٣٨٩	٧٢,٠٤	٧٩,٤٩
١٥١	يتم الإعلان عن الخطط الزمنية للأنشطة الرياضية بصفة دورية بمركز الشباب	٣٥	١٢,٩٦	٩٤	٣٤,٨١	١٤١	٥٢,٢٢	١٦٤	٣٠,٣٧	٦٢,٦٩
١٥٢	يتعرف الممارسون على البرامج الرياضية الموجودة بمركز الشباب عن طريق مجلات الحائط	٣٦	١٣,٣٣	٧٤	٢٧,٤١	١٦٠	٥٩,٢٦	١٤٦	٢٧,٠٤	٨٩,٦٩
١٥٣	يعلم الأعضاء نتائج مباريات الفرق الرياضية بين مركز الشباب والمراكز الأخرى	٦٣	٢٣,٣٣	٩٣	٣٤,٤٤	١١٤	٤٢,٢٢	٢١٩	٤٠,٥٦	١٤,٦
١٥٤	يتم منح الحوافز للأعضاء المتميزين بالنشاط الرياضي بمركز الشباب	١٨٦	٦٨,٨٩	٥٩	٢١,٨٥	٢٥	٩,٢٦	٤٣١	٧٩,٨١	١٦٠
١٥٥	يوجد حوافز معنوية (شهادة تقدير) تقدم للممارسين المتفوقين رياضيا بمركز الشباب	١٩٩	٧٣,٧٠	٥٨	٢١,٤٨	١٣	٤,٨١	٤٥٦	٨٤,٤٤	٢٠٩,٣
١٥٦	تؤثر الحالة الاقتصادية للأعضاء على المشاركة بالنشاط الرياضي بمركز الشباب	١٨٤	٦٨,١٥	٧١	٢٦,٣٠	١٥	٥,٥٦	٤٣٩	٨١,٣٠	١٦٤,٧
	المجموع	١٣٧٦	٣١,٨٥	٩٩٥	٢٣,٠٣	١٩٤٩	٤٥,١٢	٣٧٤٧	٤٣,٣٧	٣٢٠,٣

\* غير دالة إحصائيا

قيمة كا الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ = ٧,٨١

أشارت نتائج جدول ( ٤٠ - ٤ ) في العبارتان رقمي (١٤١، ١٤٢، ١٥٠، ١٥٤، ١٥٥، ١٥٦) إلي وجود فروق ذات دالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( نعم ) ، وذلك يعني أن هناك وعي لدي الممارسين بأهمية النشاط الرياضي حيث تبين أن لديهم ثقافة رياضية بالأنشطة الرياضية التي يمارسونها ، كما أن نظام العمل وتوقيتاته في مراكز الشباب متوازن ويتناسب مع ظروف الأعضاء . تقدم مراكز الشباب حوافز معنوية ( شهادة تقدير ) للممارسين المتفوقين رياضيا ، كما تمنح الحوافز للأعضاء المتميزين بالنشاط الرياضي ، حيث تؤثر الحالة الاقتصادية للأعضاء على المشاركة بالنشاط الرياضي بمراكز الشباب .

ويرى الباحث أن ذلك الوعي لدي الممارسين بأهمية النشاط الرياضي شيء جيد يجب الاهتمام به والعمل علي إتاحة الفرصة للأعضاء لممارسة الأنشطة الرياضية التي يرغبون فيها ووضع البرامج الرياضية التي تلبي احتياجاتهم ، وضرورة الاهتمام بتقديم حوافز معنوية ومادية للممارسين المتفوقين رياضيا لتشجيعهم علي مزيد من الممارسة وتشجيع الآخرين علي ممارسة الأنشطة الرياضية الأخرى . ويؤكد ذلك دراسة ياسر محروس مصطفى علي حسن ١٩٩٦م ( ٥٤ ) حيث أشار إلي أن الغالبية العظمى من المترددين علي مراكز الشباب تمارس النشاط الرياضي .

ويذكر طلحة حسام الدين وعدله عيسي مطر ١٩٩٧م أن المجال الرياضي يمثل أهم مجالات الاستثمار الحقيقي للثروة البشرية ، حيث يحوي العديد من العمليات التربوية ذات الاتجاهات والجوانب المتشعبة والتي تهدف إلي تربية الأجيال لإثراء كل مجالات الحياة ، فالنشاط يمثل محركا يحول الطاقة البشرية الكامنة لدي الفرد إلي طاقة منتجة وعليه فمجال التربية البدنية والرياضة يعد من أنجح مجالات التربية تأثيرا في الأفراد وترتبط أهدافه بالأهداف التربوية إلي حد كبير ، حيث تترجم هذه الأهداف إلي ممارسات واقعية ملموسة تصبح عادات متأصلة لدي الفرد . ( ٢٤ : ٢٥ )

كما أشارت نتائج جدول ( ٤٠ - ٤ ) في العبارات أرقام (١٤٣، ١٤٤، ١٤٥، ١٤٦، ١٤٧، ١٤٨، ١٤٩، ١٥١، ١٥٢، ١٥٣) إلي وجود فروق ذات دالة إحصائية لصالح الذين أجابوا بـ ( لا ) وذلك يعني أن عدد الملاعب والمرافق الموجودة لا يكفي عدد الممارسين للنشاط الرياضي بمراكز الشباب . كما لا يوجد اهتمام بتوزيع الممارسين علي الأنشطة الرياضية حسب مراحلهم السنية حيث لا تتوافر الأنشطة الرياضية المناسبة للمراحل السنية المختلفة . لا تتوافر بمراكز الشباب المقومات التي تساعد على التنوع في برامج النشاط الرياضي بما يحقق احتياجات الأعضاء كما أن اقتراح برامج خطة النشاط الرياضي لا يشارك فيها مطلقاً أعضاء مراكز الشباب لذا فإن برامج النشاط الرياضي الموجودة لا تلئم احتياجات الأعضاء . كما لا يتم الإعلان عن نتائج مباريات الفرق الرياضية والبرامج الزمنية للخطة الرياضية مما أدى لعدم تعرف الممارسون عليها .

ويرى الباحث ضرورة العمل علي وجود الملاعب والمرافق الكافية لعدد الممارسين للنشاط الرياضي وأن يشارك الأعضاء في اقتراح برامج خطة النشاط الرياضي بمراكز الشباب . ويؤكد ذلك دراسة أحمد حسن محمد شبل ١٩٩٥م ( ٢ ) حيث أشار إلي أن هناك اهتمام بمرحلة سنية علي حساب مرحلة سنية أخرى لممارسة الأنشطة الرياضية ببعض مراكز شباب القرى.