

## ٤- اجراءات البحث

١-٤	منهج البحث
٢-٤	مجتمع وعينة البحث
٣-٤	أدوات جمع البيانات
٤-٤	خطوات بناء الاستبيان
٥-٤	التجربة الاستطلاعية
٦-٤	الزمن الفعلي المناسب للإجابة
٧-٤	ثبات الاستبيان
٨-٤	الخطوة الاحصائية

## ٤- اجراءات البحث

### ٤-١ منهج البحث :-

تحقيا لاهداف البحث والسرد على تساؤلاته استخدم الباحث المنهج الوصفي (الاسلوب المسحوق) .

### ٤-٢ مجتمع وعينة البحث :-

يمثل مجتمع لهذه الدراسة ضباط الشرطة الملتحقين بمعهد تدريب ضباط الشرطة التابع لأكاديمية الشرطة والبالغ عددهم (١٠٠٠) ألف ضابط من مختلف التخصصات قيد البحث ، وذلك خلال العام التدريبي ١٩٨٧/١٩٨٨م .

وقد قام الباحث باختبار عينة عمدية مسحية على النحو التالي :-

عدد ٤٠٠ أربعمئة ضابط من رتبة الملازم أول ، ٢٠٠ مائتان ضابط برتبة نقيب ، ٢٠٠ مائتان ضابط برتبة رائد ، ١٥٠ مائة وخمسون ضابط برتبة مقدم ، ٥٠ خمسون ضابط برتبة عقيد ، موزعين على النحو التالي :-

مصلحة الامن العام	عدد
مصلحة الامن العام	٢١٥
مصلحة وثائق السفر والهجرة والجنسية	٨٥
مصلحة أمن الموانئ	٨٥
الادارة العامة للمرور	٨٥
الادارة العامة لاتصالات الشرطة	٤٥
مصلحة الدفاع المدني	٤٥
أكاديمية الشرطة	٥٥
الشئون الادارية والشئون المالية	٤٥
الادارة العامة لقوات الامن المركزى	٣٤٠

### ٤-٣ أدوات جمع البيانات :-

استخدم الباحث الاستبيان كأداة لهذا البحث لكونها مناسبة لهذه الدراسة الوصفية أو المسحية .

### ٤-٤ خطوات بناء الاستبيان :-

لاعداد استمارة الاستبيان الخاصة بهذا البحث كان لزاما وضوريا القيام بعدد من المقابلات الشخصية . .  
وقد تمت المقابلة الشخصية مع عدد من كبار المسؤولين بوزارة الداخلية والمهتمين بشئون تدريب وتأهيل الضباط للقيام بمهام وظائفهم وقيادات قطاعات قيد البحث وفقا لتخصصاتهم الشرطة - وكذا بعض الضباط الملتحقين بالمعاهد التدريبية والتي أنتهت فترة تدريبهم ، وذلك للتعرف على نقاط الضعف ونواحي القصور لتلافيها ، وأوجه الصعوبات وسبل المعوقات التي حالت دون تحقيق أهدافها المرسومة لمعالجتها ، والكشف عن نقاط القوة للاخذ بها ، والايجابيا والعوامل المساعدة لدعمها والابقاء عليها .

وفي النهاية يستطيع الباحث أن يقدم برنامج مقترح للاعداد البدنسي للضباط وفقا لتخصصاتهم الوظيفية لتأهيلهم واعدادهم للقيام بمهام وظائفهم على الوجه الامثل .  
ومن خلال المقابلة الشخصية التي تمت مع هؤلاء الضباط تم طرح هذه الاسئلة :-

- ما مدى استفادتك من برنامج الاعداد البدنسي المنعقد حاليا ؟
- ما أهم ملاحظاتك على برامج الاعداد البدنسي المنفذ حاليا بالفرق التدريبية لضباط الشرطة وفقا لتخصصاتهم الوظيفية ، ونوع العمل الممارس في كل قطاع من القطاعات عينة البحث ( خصص استمارة مفتوحة لتحديد العمل الوظيفي في كل قطاع ) .

– هل يراعى عند وضع البرنامج الحالي تحديد الصفات البدنية المطلوب تميمتها والارتقاء بها في كل تخصص من قطاعات الشرطة قيد البحث؟  
ومن خلال المقابلات الشخصية ونظام الاسئلة المفتوحة ، تم التعرف على آرائهم نحو محوري الاستبيان التي حددها الباحث لتكوين الهيكل الرئيسي له وهما :-

#### ٤-٤-١ المحور الاول :-

تقويم برامج الاعداد البدني في الفرق التدريبية بمعهد تدريب ضباط الشرطة .

#### ٤-٤-٢ المحور الثاني :-

وينقسم الى قسمين :-

- تحديد المهام الوظيفية لقطاعات الشرطة قيد البحث والدراسة .
- تحديد الصفات البدنية اللازمة لعمل الضباط في بعض قطاعات الشرطة قيد البحث والدراسة .

#### ٤-٤-٣ صياغة العبارات :-

توصل الباحث الى صياغة عدد (١٠) عشرة أسئلة لمحوري الاستبيان الرئيسية التي تشكل في مجموعها أهداف البحث المرجوة .

– قام الباحث بدراسة كل محور دراسة تفصيلية على حده وذلك لصياغة الاسئلة المناسبة له لكي تشمل جميع جوانب كل محور .

– تحديد العدد اللازم من أسئلة كل محور من محاور الاستبيان فسي صورتها المبدئية في ضوء البيانات المتجمعة ، والاجابة على السؤال المفتوح وفقا للاهمية النسبية .

— للتأكد من صحة صياغة الاسئلة ومدى صدقها في قياس محور الاستبيان تم عرضه بمحوريه كل على حده ومدرج تحت كل محور الاسئلة الخاصة به ، على مجموعة من المحكمين ( ملحق ١ ) لمراجعة الاسئلة المدرجة ووضع كل منها أسفل المحور الذي يرى أنها تتفق معه على ألا يوضع السؤال الواحد لاكثر من محور .

— حرص الباحث أن تكون صياغة الاسئلة واضحة تماما وأن كلماتها لا لبس فيها ولا غموض .

— يحتوى الاستبيان على مجموعة من المتغيرات تخضع لميزان تقدير ثلاثى .

— تم تحديد عدد ( ٥ ) خمس درجات لكل سؤال باجمالى درجة كلية للمقياس ( ٤٠ ) أربعون درجة وذلك للمحور الاول فقط الذى يحتوى على ( ٨ ) ثمانية أسئلة .

— لتصحيح المقياس ( المحور الاول ) تعطى الدرجات على النحوالتالى :-

$$\frac{\text{نعم}}{٥} \quad - \quad \frac{\text{الى حد ما}}{٣} \quad - \quad \frac{\text{لا}}{١}$$

٤-٤-٤ تحديد صلاحية الاستبيان :-

للتأكد من وضوح أسئلة الاستبيان ومدى تحقيقه للغرض الذى وضع من أجله ، فقد استخدم الباحث (الصدق المنطقى - صدق المحتوى أوالمضمون - الصدق الظاهرى أو الافتراضى ) . . ويقصد بذلك مدى تمثيل الاستبيان للميدان الذى يقيسه وتغطيته لجوانب الموضوع تغطية صحيحة وملائمة وممثلة لابعاده ومحاوره وذلك باتباع الخطوات التالية لمعرفة مدى صدق وصلاحية الاستبيان .

— مدى مناسبة صياغة الاسئلة المقترحة بالاستبيان لموضوع البحث .

— تحديد الاسئلة التي تتفق مع أبعاد الاستبيان في اطار محاوره الاساسية •  
وفي ضوء ملاحظات لجنة المحكمين وآرائهم توصل الباحث الى الآتى :-

- x أسئلة الاستبيان تحقق الهدف الذى وضع من أجله •
  - x مناسبة صياغة الاسئلة المقترحة لموضوع البحث •
  - x استبعاد الاسئلة التي لا تحصل على ٨٠% فأكثر من آراء المحكمين ••
- وقد تراوحت نسبة آراء المحكمين على الاسئلة ما بين ٨٣ر٤% الى
- ١٠٠%

التكرارات والنسبة المئوية لآراء الخبراء  
في العبارات الواردة بالاستبيان  
( جدول رقم ١ )

٢	المعبارة	آراء الخبراء	
		ك	%
١	هل استفدت من برنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا بالمعهد ؟	١١	٩١٫٧
٢	هل يحتوى برنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا بالمعهد على جميع عناصر اللياقة البدنية التي تحتاجها لمهام وظيفتك ؟	١٢	١٠٠
٣	هل يعمل برنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا بالفرقة على تنمية عناصر اللياقة البدنية والارتقاء بها ؟	١٠	٨٣٫٤
٤	هل تكفي المدة المقررة لبرنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا على تنمية وارتقاء لياقتك البدنية من خلال تنمية عناصرها ؟	١٢	١٠٠
٥	أذكر أهم الاعمال التي تقوم بها في نطاق الوظيفة التي تقوم بها ؟	٤	٣٣٫٤
٦	هل هناك قرار بتحديد الوظيفة التي تقوم بها ؟	١٠	٨٣٫٤
٧	ضع علامة ( / ) في الخانة التي تتفق ورايك أمام كل صفة من الصفات البدنية التي ترى أنها تتناسب مع وظائف عملك ؟	٣	٢٥
٨	اذكر التمسلسل الوظيفي ومدة العمل بكل منها منذ بداية التخرج حتى الآن ؟	٥	٤١٫٦
٩	اذكر الاعمال التي تقوم بها وتعتقد أنها خارجة عن أختصاص الوظيفة ؟		

٢	العبارة	آراء الخبراء	
		ك	%
١٠	هل مارست الرياضة قبل عملك كضابط شرطة ؟	٢	١٦٫٧

يتضح من الجدول السابق (١) : أن مجموع التكرارات والنسب المئوية لآراء الخبراء في العبارات الواردة بالاستمارة توصل الباحث إلى استبعاد الاسئلة التي لا تحصل على ٥٠% فأكثر من آراء المحكمين ، وقد تراوحت نسبة آراء المحكمين على الاسئلة ما بين ٨٣٫٤% الى ١٠٠% .

#### الصفات البدنية :-

تم عرض آراء الضباط بالنسبة للصفات البدنية التي يحتاجونها في تأدية عملهم على مجموعة من المحكمين ( جدول رقم ٢ ) للتأكد من العناصر البدنية المطلوب توافرها في البرنامج المخصص لكل نوع من أنواع العمل الشرطي عينة البحث .



يتضح من الجدول السابق اختلاف ترتيب الصفات البدنية الضرورية اللازمة للاعداد البدني الخاص تبعاً لاختلاف أهميتها بالنسبة لقطاعات الشرطة المختلفة عينة البحث ، وكان أعلى التقديرات لدرجات الاسهام للصفات البدنية الضرورية في آراء الخبراء كانت: تحمل العضلي ( العمل أو الاداء ) - تحمل قدرة الرجلين - تحمل التوتر العضلي الثابت السرعة - سرعة رد الفعل - جلد دورى تنفس .

### التساؤل :-

ما هي أهم الصفات البدنية اللازمة للاسهام في الاعداد البدني لضباط الشرطة ؟

يتضح من عرض بيانات الجدول (٢) أن آراء الخبراء في ميدان التربية الرياضية قد أشارت الى أهم الصفات البدنية اللازمة لمهام الضباط في بعض قطاعات الشرطة تبعاً لدرجات تقدير الخبراء ولترتيبها تبعاً لأهميتها على النحو التالي :-

### بالنسبة لضباط الامن العام :-

تحمل عضلي ( العمل أو الاداء ) والجلد الدوري التنفسي سرعة حركية وتحمل قدرة الرجلين وسرعة انتقالية وسرعة رد الفعل .

### بالنسبة لضباط وثائق السفر والهجرة والجنسية :-

تحمل عضلي ( العمل أو الاداء ) وتحمل قدرة الرجلين وتحمل التوتر العضلي الثابت وتحمل قدرة الذراعين وسرعة انتقالية سرعة رد الفعل .

### بالنسبة لضباط أمن الموانئ :-

تحمل عضلي ( العمل أو الاداء ) وتحمل قدرة الرجلين وتحمل قدرة الذراعين وتحمل التوتر العضلي الثابت والسرعة الانتقالية وسرعة رد الفعل .

بالنسبة لضباط المسرور :-

تحمل عضلي ( العمل أو الاداء ) وتحمل قدرة الرجلين وتحمل التوتسر  
العضلي الثابت والتوازن والرشاقة والسرعـة الحركية .

بالنسبة لضباط اتصالات الشرطة :-

تحمل عضلي ( العمل أو الاداء ) وتحمل التوتر العضلي الثابت سرعسة  
حركية وسرعـة رد الفعل وسرعـة انتقالية وتحمل قوة .

بالنسبة لضباط الدفاع المدني :-

تحمل عضلي ( العمل أو الاداء ) وتحمل قدرة الرجلين تحمل التوتسر  
العضلي الثابت وتحمل قدرة الذراعين وتحمل القوة والقدرة .

بالنسبة لضباط أكاديمية الشرطة :-

تحمل عضلي ( العمل أو الاداء ) وتحمل التوتر العضلي الثابت السرعسة  
الحركية وسرعـة رد الفعل والسرعـة الانتقالية - تحمل السرعـة .

بالنسبة لضباط الشؤون المالية والادارية :-

تحمل عضلي ( العمل أو الاداء ) وتحمل التوتر العضلي الثابت والسرعسة  
الحركية والتوازن والسرعـة الانتقالية والرشاقسة .

بالنسبة لضباط الامن المركسزى :-

السرعـة الانتقالية وتحمل التوتر العضلي الثابت سرعـة رد الفعل وتحمل  
عضلي ( العمل أو الاداء ) وتحمل قوة وسرعـة حركية .

## ٤-٥ التجربة الاستطلاعية :-

تم تطبيق الاستبيان على عينة عشوائية قوامها (١٠٠) مائة ضابط مسن مختلف الرتب وقطاعات عينة البحث ومن خارج العينة الاصلية ، وذلك بهدف التعرف على :-

- أ - الزمن الفعلى المناسب للاجابة على الاسئلة .
- ب- ثبات الاستبيان .

## ٤-٦ الزمن الفعلى المناسب للاجابة :-

ان من الشروط الهامة لآى استبيان أن يجيب عينة البحث أو غالبيتهم العظمى على جميع الاسئلة والاستفسارات وتسجيل الآراء المطلوبة ، وقد قام الباحث بضبط وقت البداية ثم حساب أقل زمن أستغرق فى الاجابة على أسئلة الاستبيان ، وكذا أكبر زمن فى الاجابة ، وتم تحديد الزمن المناسب للاستبيان باستخدام المعادلة الآتية :-

الزمن المناسب للاجابة على أسئلة الامتبيان =

أقل زمن للاجابة + أكبر زمن للاجابة

٢

وبحساب متوسط المتوسطان لزمن الاجابة وجد الباحث أنه لا يساوى (٢٠) عشرون دقيقة وقد توقع الباحث طول زمن الاجابة للاستبيان بسبب متطلبات المحسور الثانى الذى يهدف الى تحديد المهام الوظيفية لقطاعات الشرطة قيد الدراسة ، وتحديد الصفات البدنية اللازمة لعمل الضباط فى قطاعات الشرطة عينة البحث .

وقد قام الباحث بتعريف الضباط الدارسين عينة البحث على مفهـوم العناصر البدنية ومدى خدمتها للاداء من خلال محاضرات ولقاءات عقدت معهم قبل اجراء الاستبيان .

## ٧-٤ ثبات الاستبيان :-

تم حساب معامل ثبات الاستبيان بطريقة إعادة التطبيق بعد ١٥ يوم من التطبيق الاول من غير أفراد عينة البحث ، وبلغ معامل الارتباط من التطبيق الاول والثاني للاستبيان (٩٣) وهذا يدل على أن الاستبيان (ومعامل ثبات غال) وباستخدام معادلة الثبات  $\frac{و \times ٢}{و + ١}$

$$\text{الثبات} = \frac{٩٣ \times ٢}{٩٣ + ١} = \frac{١٨٦}{١٩٣} = ٩٦$$

$$\text{الصدق} = \sqrt{\text{الثبات}} = \sqrt{٩٦} = ٩٨$$

## جدول رقم (٣)

يوضح المتوسط الحسابي والانحراف المعياري لكل من التطبيق الاول والتطبيق الثاني ومعامل الثبات ودالاتها ومعامل الصدق بالاستبيان الخاص بالمحور الاول لعينة البحث

الصدق الثبات	الدالة عند (٠.٠١)	قيمة لثبات معامل الارتباط	معامل الارتباط	الثبات			
				التطبيق الثاني		التطبيق الاول	
				ع	س	ع	س
٩٨	دال	٩٦	٩٣	٥٢	٣٤	٥	٣٢

من الجدول السابق (٣) يتضح :-

أن معامل الارتباط بين التطبيقين الاول والثاني للاستبيان بمحاورة دال احصائيا عند مستوى (٠.٠١) وهذا يشير الى ثبات الاستبيان واستقراره ونتيجة

لما تم اجراءوه للتأكد من صلاحية الاستبيان وتمثيله للغرض الذى تم وضعه من أجله وتغطيته لجميع المحاور المطلوب قياسها تغطية صحيحة ملائمة ، أصبح الاستبيان يتصف بالآتى :-

- (١) الصلة الوثيقة : بما هو مقرر وما قد تم توضيحه وشرحه .
- (٢) الاتزان : من حيث تمثيله لكل أبعاد محاور الاستبيان .
- (٣) الموضوعية : بحيث تكون درجة استجابة فرد العينة مطابقة لما حولها .
- (٤) الخصوصية : أن ينتمى ويختص بأفراد العينة الذى وضع من أجله .
- (٥) مدى الصعوبة : لا يكون سهلا ولا مستعصيا .
- (٦) التمييز : يفرق بين اجابات أفراد العينة .
- (٧) السرعة : لا يستغرق وقت طويل فى الاجابة عليه .
- (٨) الانصاف : لا يتحيز لفئة معينة .
- (٩) الثبات : يعطى الاستبيان نفس التقديرات لنفس أفراد المجموعة فيما بينهم اذا أعيد تطبيقه عليهم .

#### ٤-٨ الخطة الاحصائية :-

لقد تم استخدام المعالجة والتحليل الاحصائى المناسب لطبيعة هذا البحث باستخدام المعادلات الآتية :-

- (١) معامل الارتباط ( استخدم فى ايجاد معامل ثبات الاستبيان )
- (٢) المتوسط الحسابى . (٣) الانحراف المعياري .
- (٤) التوزيع التكرارى لآراء أفراد عينة البحث .
- (٥) النسبة المئوية .

بفرض التوصل الى نتائج تفيد فى تحقيق أهداف هذا البحث ، وسوف

نتناول عرض وتحليل وتفسير نتائج قياس الاستبيان .