

٥- عرض وتفسير النتائج

٥-١ عرض وتفسير النتائج

١-٥ عرض النتائج وتفسيرها ومناقشتها

تحقيقا لاهداف هذه الدراسة وايجاد الاجابة على الاسئلة التي طرحها الباحث ، تصنف النتائج وفقا لما يلى :-

- ١-١-٥ تقويم برامج الاعداد البدني في الفرق التدريبية بمعاهد تدريب ضباط الشرطة بأكاديمية الشرطة .
- ٢-١-٥ تحديد المهام الوظيفية لضباط الشرطة في قطاعات عينة البحث .
- ٣-١-٥ تحديد الصفات البدنية اللازمة لضباط قطاعات الشرطة عينة البحث .

٥-١-١ عرض نتائج قطاع الامن العام :-

٥-١-١-١ تقييم برنامج الاعداد البدني في الفرق التدريبية :-

جدول رقم (٤)

التوزيع التكراري لآراء أفراد عينة البحث ومجموع الدرجات المقررة ونسبتها المئوية والمتوسط الحسابي والانحراف المعياري نحو التفسير الفني لتقويم برامج الاعداد البدني للفرق التدريبية بمعهد تدريب ضباط الشرطة لضباط الامن العام .

ع	٢	النسبة المئوية	مجموع الدرجات	لا		نعم ك	
				ك	ك		
٢٠٢	١٠٢	٢٣,٢	٢٤٩	١٩٩	١٠	٦	- هل استفدت من برنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا بالمعهد .
٩٠٤	١٠١	٢٢,٢	٢٣٩	٢٠٥	٨	٢	- هل يحتوي برنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا بمعهد تدريب ضباط الشرطة على جميع عناصر اللياقة البدنية التي تحتاجها لمهام وظيفتك
٨٠٣	١٠١	٢٢,٢	٢٢٥	٢١٠	٥	-	- هل يعمل برنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا بالفرقة على تنمية عناصر اللياقة البدنية والارتقاء بها
-	١٠١	٢٠	٢١٥	٢١٥	-	-	- هل تكفي المدة المقررة لبرنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا على تنمية وارتقاء لياقتك البدنية من خلال تنمية عناصرها

يتضح من الجدول السابق (٤) . . أن المتوسطات الحسابية لآراء عينة البحث بالنسبة لمحور تقويم برنامج الاعداد البدني بمعهد تدريب ضباط الشرطة العاملين بالامن العام تراوحت بين (١-٢) كحد أدنى بنسبة مئوية قدرها (٢٠%) ، (٢-١) بحد أقصى بنسبة مئوية قدرها (٢٣٢%) وهي معدلات منخفضة للغاية مما يدل على أن برنامج الاعداد البدني لضباط الشرطة بالفروق التدريبية بمعهد تدريب ضباط الشرطة لا يحقق الاهداف المرجوة والمسروسة والمنشودة منه مما يجعلنا نعيد النظر في بناء برنامج جديد يحقق ما نرجوه من أهداف .

٥-١-٢ تحديد المهام الوظيفية :-

من منطلق ايجابيات أفراد عينة البحث على تحديد أهم الاعمال التي يقوم بها الضباط العاملين بالامن العام استطاع الباحث أن يحدد هذه الاعمال كالاتي :-

- جمع المعلومات
- تجنيد المرشدين
- ضبط المشتبه منهم والمسجلين .
- سرعة الانتقال لمكان البلاغات والتحفظ على الادلة الموجودة .
- متابعة المفرج عنهم حديثا من السجون وفحص سبل تعيشهم .
- متابعة الاشخاص المتعاملين في السرقات .
- حراسة المنشآت والشخصيات الهامة .
- تنفيذ الاحكام (الحبس - الغرامات - المخالفات) .
- الاشراف على ضبط الهاربين من التجنيد وكذلك الجنود الهاربين .
- مكافحة الجرائم (مخدرات - قتل - سرقات - نشل . . . الخ) .
- فحص طلبات ترخيص الاسلحة . - عمل الاكمنة مع الخدمات الاخرى .
- البحث والتحري في الحوادث الهامة وضبط مرتكبيها .
- المرور بدائرة القسم .
- العمل على انهاء الخصومات الثأرية عن طريق المصالحات .
- مراقبة ارتفاع الاسعار بالاشترار مع مهاجرت التمييز .

٣-١-١-٥ تحديد الصفات البدنية :-
جدول رقم (٥)

التوزيع التكراري لآراء أفراد عينة البحث ومجموع الدرجات المقررة ونسبتها المئوية والمتوسط الحسابي والانحراف المعياري نحو التفسير الغني للاهمية النسبية للصفات البدنية الخاصة بعمل ضباط الشرطة بقطاعات عينة البحث - قطاع الامن العام .

ع	٢	النسبة المئوية	مجموع الدرجات	البيانات		الصفات البدنية
				لا ك	نعم ك	
٦٧	٤٩	٩٧,٢	١٠٤٥	-	١٥ ٢٠٠	قوة
٥٣	٤٩	٩٨,١	١٠٥٥	-	١٠ ٢٠٥	تحمل القسوة
٦٦	٤٩	٩٧,٨	١٠٥١	-	١٢ ٢٠٣	قدرة
٧١	٤٩	٩٨,٥	١٠٥٩	-	٨ ٢٠٧	تحمل قدرة الذراعين
٧٤	٤٩	٩٩	١٠٦٥	-	٥ ٢١٠	تحمل قدرة الرجلين
٦٩	٥	١٠٠	١٠٧٥	-	- ٢١٥	تحمل عضلي (العمل أو الاداء)
٨٢	٤٩	٩٧,٢	١٠٤٥	-	١٥ ٢٠٠	تحمل التوتر العضلي الثابت
٩١	٤٩	٩٩	١٠٦٥	-	٥ ٢١٠	سرعة انتقالية
٨٧	٤٩	٩٩	١٠٦٥	-	٥ ٢١٠	سرعة رد الفعل
٩٣	٥	١٠٠	١٠٧٥	-	- ٢١٥	سرعة حركية
٨٢	٤٩	٩٧,٢	١٠٤٥	-	١٥ ٢٠٠	تحمل سرعة
٩١	٥	١٠٠	١٠٧٥	-	- ٢١٥	جلد دوري تنفسي
٨٥	٤٨	٩٥,٣	١٠٢٥	١٠	٥ ٢٠٠	مرونة
٧٣	٤٥	٩١,٤	٩٨٣	٢١	٤ ١٩٠	رشاقصية
٩٢	٤٥	٨٩,٢	٩٥٩	٢٥	٨ ١٨٢	دقة
٨٨	٤٥	٩٠,١	٩٦٩	١٥	٢٣ ١٧٧	توافق
٧٦	٤٣	٨٦	٩٢٥	١٦	٤٣ ١٥٦	توازن

يتضح من الجدول السابق (٥) :-

أن المتوسطات الحسابية لآراء عينة البحث بالنسبة لمحور الأهمية النسبية للصفات البدنية الخاصة ، والمناسبة لعمل ضباط الأمن العام ، حيث تراوحت بين (٤٣) كحد أدنى بنسبة مئوية قدرها (٨٦ %) ، (٥) بحد أقصى بنسبة مئوية قدرها (١٠٠ %) مما يوضع مدى احتياج الضباط العاملين بالأمن العام بتنمية الصفات البدنية الخاصة بهم والمناسبة لأعمالهم والارتقاء بها حتى يتسنى لهم انجاز أعمالهم على الوجه الأمثل .

٥-١-٢ عرض نتائج قطاع مصلحة وثائق السفر والهجرة والجنسية :-

٥-١-٢-١ تقييم برامج الاعداد البدني :-

جدول رقم (٦)

التوزيع التكراري لآراء أفراد عينة البحث ومجموع الدرجات المقررة ونسبتها المئوية والمتوسط الحسابي والانحراف المعياري نحو التفسير الفني لتقييم برامج الاعداد البدني للفرق التدريبية بمعهد تدريب ضباط الشرطة لضباط مصلحة وثائق السفر والهجرة والجنسية

ع	٢	النسبة المئوية	مجموع الدرجات	البي		نعم ك	
				لا ك	نعم ك		
٦ر٤	١ر٢	٢٣ر٨	١٠١	٨٠	٢	٣	- هل استفدت من برنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا بالمعهد
٧ر١	١ر٢	٢٣ر٣	٩٩	٨٠	٣	٢	- هل يراعى برنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا بمعهد تدريب ضباط الشرطة على جميع عناصر اللياقة البدنية التي تحتاجها لمهام وظيفتك
٤ر٢	١ر٣	٢٧ر١	١١٥	٧٣	٩	٣	- هل يعمل برنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا بالفترة على تنمية عناصر اللياقة البدنية والارتقاء بها
-	١ر١	٢٠ر٠	٨٥	٨٥	-	-	- هل تكفي المدة المقررة لبرنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا على تنمية وارتقاء لياقتك البدنية من خلال تنمية عناصرها

يتضح من الجدول السابق (٦) :-

ان المتوسطات الحسابية لآراء عينة البحث بالنسبة لمحور تقويم برنامج الاعداد البدني بمعهد تدريب ضباط الشرطة العاملين بمصلحة وثائق السفر والهجرة والجنسية تراوحت بين (١) كحد أدنى بنسبة مئوية قدرها (٢٠%) ، (٣) بحد أقصى بنسبة مئوية قدرها (٣٣,٣%) وهي معدلات منخفضة للغاية مما يدل على أن برنامج الاعداد البدني لضباط الشرطة بالفرق التدريبية بمعهد تدريب ضباط الشرطة لا يحقق الاهداف المرجوة والمرسومة والمنشودة منه مما يجعلنا نعيد النظر في بناء برنامج جديد يحقق ما نرجوه من أهداف .

٥-١-٢-٢ تحديد المهام الوظيفية :-

من منطلق ايجابيات أفراد عينة البحث على تحديد أهم الاعمال التي يقوم بها الضباط العاملين بمصلحة وثائق السفر والهجرة والجنسية استطاع الباحث أن يحدد هذه الاعمال كالتالي :-

- القيام بانهاء اجراءات سفر الركاب المسافرين .
- القيام بانهاء اجراءات وصول الركاب الوافدين .
- القيام بتتيم الطائرات وتسفيرها والتأكد من أن الركاب الموجودين على الطائرة هم أصحاب الجوازات التي تم ختمها .
- ضبط جوازات السفر المزورة .
- عرض الراكب المشتبه فيه الى جهات الامن بالمطار لفحصه .
- استخراج جوازات السفر .
- تسجيل الاجانب القادمين للبلاد .
- منح اقامة للاجانب .
- فحص المستندات التي يحملها الراكب (موافقة جهة العمل - الموقف من التجنيد - تصريح الامن العام) .
- الكشف على الممنوعين من السفر .

٥-٢-٣ تحديد الصفات البدنية :-

جدول رقم (٧)

التوزيع التكرارى لآراء أفراد عينة البحث ومجموع الدرجات المقررة ونسبتها المئوية والمتوسط الحسابى والانحراف المعياري نحو التفسير الفنى للاهمية النسبية للصفات البدنية الخاصة بعمل ضباط الشرطة بقطاعات عينة البحث - قطاع مصلحة وثائق السفر والهجرة والجنسية .

ع	٢	النسبة المئوية	مجموع الدرجات	البيانات		الصفات البدنية
				لا ك	نعم ك	
١١ر٢	١ر٤	٢٧ر٨	١١٨	٧١	٩	٥ قوة
١٧ر٤	١ر٦	٣١ر٨	١٣٥	٦٧	١١	٧ تحمل القسوة
١٦ر٥	١ر٧	٣٣ر٦	١٤٣	٦٤	١٣	٨ قدرة
١٢ر٩	٤ر٢	٨٤ر٥	٣٥٩	١٠	١٣	٦٢ تحمل قدرة الذراعين
١٥ر٧	٤ر٩	٩٩ر١	٤٢١	-	١٢	٧٣ تحمل قدرة الرجلين
١٣ر٦	٥ر٥	١٠٠ر٠	٤٢٥	-	-	٨٥ تحمل عضلى (العمل أو الاداء)
١٤ر٢	٤ر٧	٩٣ر٩	٣٩٩	-	١٣	٧٢ تحمل التوتر العضلى الثابت
١٦ر٢	٣ر٥	٧٠ر٤	٢٩٩	٢٠	٢٣	٤٢ سرعة انتقالية
١٥ر٩	٣ر٤	٦٨ر٩	٢٩٣	٢٢	٢٢	٤١ سرعة رد الفعل
١٦ر٢	٣ر١	٦١ر٩	٢٦٣	٣٥	١١	٣٩ سرعة حركية
١٤ر٨	٣ر١	٦١ر٩	٢٦٣	٣٢	١٧	٣٦ تحمل سرعة
١٥ر٣	٣ر٥	٧٠ر٤	٢٢٩	٤٠	١٨	٢٧ جلد دورى تنفسى
١٦ر٤	٣ر٣	٥٤ر٤	٢٣١	٤١	١٥	٢٩ مرونة
١٧ر٢	٢ر٨	٥٦ر٧	٢٤١	٥٠	٧	٢٨ رشاقية
٩ر٦	٢ر٨	٥٦ر٧	٢٤١	٣٨	١٦	٣١ دقة
١١ر٥	٢ر٨	٥٥ر٨	٢٣٧	٣٨	١٨	٢٩ توافق
١٥ر١	٢ر٣	٥٨ر١	٢٤٧	٣٦	١٧	٣٢ توازن

يتضح من الجدول السابق (٧) :-

بأن المتوسطات الحسابية لآراء البحث بالنسبة لمحور الأهمية النسبية للصفات البدنية الخاصة والمناسبة لعمل ضباط مصلحة وثائق السفر والهجرة والجنسية ، تراوحت بين (١٤ر١) كحد أدنى بنسبة مئوية قدرها (٢٧,٨%) ، (٥) كحد أقصى بنسبة مئوية قدرها (١٠٠%) ، مما يوضح مدى احتياج الضباط العاملين بمصلحة وثائق السفر والهجرة والجنسية بتميز الصفات البدنية الخاصة بهم والمناسبة لأعمالهم ، والارتقاء بها حتى يتسنى لهم إنجاز أعمالهم على الوجه الأمثل .

١-٥-٣ عرض نتائج قطاع مصلحة أمن الموانى :-

١-٥-١-٣ تقويم برامج الاعداد البدني في الفرق التدريبية :-

جدول رقم (٨)

التوزيع التكرارى لآراء أفراد عينة البحث ومجموع الدرجات المقررة ونسبتها المئوية والمتوسط الحسابى والانحراف المعياري نحو التفسير الفنى لتقويم برامج الاعداد البدني للفرق التدريبية بمعهد تدريب ضباط الشرطة لضباط مصلحة أمن الموانى .

ع	٢	النسبة المئوية	مجموع الدرجات	السي		نعم ك	
				لا ك	نعم ك		
٨٠٧	١٠٥	٣٠,٤	١٢٩	٧٠	٨	٧	- ما مدى استفادتك من برنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا بالمعهد
٩٠٢	١٠٣	٢٥,٦	١٠٩	٧٥	٨	٢	- هل يراعى برنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا بمعهد تدريب ضباط الشرطة على جميع عناصر اللياقة البدنية التي تحتاجها لمهام وظيفتك
-	١٠١	٢٠	٨٥	٨٥	-	-	- هل يعمل برنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا بالفرقة على تنمية عناصر اللياقة البدنية والارتقاء بها
-	١٠١	٢٠	٨٥	٨٥	-	-	- هل تكفى المدة المقررة لبرنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا على تنمية وارتقاء لياقتك البدنية من خلال تنمية عناصرها

يتضح من الجدول السابق (٨) :-

أن المتوسطات الحسابية لآراء عينة البحث بالنسبة لمحور تقييم برنامج الاعداد البدني بمعهد تدريب ضباط الشرطة العاملين بالادارة العامة لامن الموانئ تراوحت بين (١) كحد أدنى بنسبة مئوية قدرها (٢٠%) ، (١٥) كحد أقصى بنسبة مئوية قدرها (٣٠٤%) وهي معدلات منخفضة للغاية مما يدل على أن برنامج الاعداد البدني لضباط الشرطة بالفرق التدريبية بمعهد تدريب ضباط الشرطة لا يحقق الاهداف المرجوة والمرسومة والمنشودة منه مما يجعلنا نعيد النظر في بناء برنامج جديد يحقق ما نرجوه من أهداف .

٥-١-٣-٢ تحديد المهام الوظيفية :-

من منطلق ايجابيات أفراد عينة البحث على تحديد أهم الاعمال التي يقوم بها الضباط العاملين بمصلحة أمن الموانئ ، استطاع الباحث أن يحدد هذه الاعمال كالتالي :-

- مراجعة التصاريح المستخرجة .
- المرور على الابواب الجمركية وتأمينها .
- متابعة الاجراءات الامنية داخل المنطقة الجمركية .
- تأمين الشخصيات الهامة داخل الدائرة الجمركية .
- تأمين الموانئ والمطارات .
- منع الجريمة وضبط فاعليها .
- منع التهريب الجمركي من المنافذ الجمركية .
- منع التسلل الى داخل الدائرة الجمركية .
- مراقبة السلوك الوظيفي للعاملين بالموانئ والمطارات .
- ضبط أي مخالفات انضباطية داخل الميناء .

٥-٣-٣-١ تحديد الصفات البدنية :-

جدول رقم (٩)

التوزيع التكراري لآراء أفراد عينة البحث ومجموع الدرجات المقررة ونسبتها المئوية والمتوسط الحسابي والانحراف المعياري نحو التفسير الفنى للاهمية النسبية للصفات البدنية الخاصة بعمل ضابط الشرطة بقطاعات عينة البحث - قطاع الادارة العامة لامن الموانئ .

ع	٢	النسبة المئوية	مجموع الدرجات	البي		نعم ك	الصفات البدنية
				لا ك	ك		
١١ر١	٢ر١	٤١ر٦	١٧٧	٥٦	١٢	١٧	قوة
١٠ر٧	٢ر٢	٤٤ر٥	١٨٩	٥٢	١٤	١٩	تحمل القسوة
٩ر٣	٢ر٢	٤١ر٩	١٨٧	٥٢	١٥	١٨	قدرة
١٣ر٥	٩ر١	٩٣ر٩	٣٩٩	-	١٣	٧٢	تحمل قدرة الذراعين
٨ر٧	٤ر٧	٩٤ر٨	٤٠٣	-	١١	٧٤	تحمل قدرة الرجلين
٥ر٩	٤ر٨	٩٥ر٢	٤٠٥	-	١٠	٧٥	تحمل عضلي (العمل أو الاداء)
٧ر٤	٤ر٥	٨٩ر٢	٣٧٩	-	٢٣	٦٢	تحمل التوتر العضلي الثابت
١٠ر٣	٤ر٣	٨٥ر٩	٣٦٥	-	٣٠	٥٥	سرعة انتقالية
٩ر٧	٣ر٨	٧٥ر١	٣١٩	٢٠	١٣	٥٢	سرعة رد الفعل
١٢ر٢	٣ر٤	٦٨ر٥	٢٩١	٢٥	١٧	٤٣	سرعة حركية
١٠ر١	٢ر٩	٥٨ر٦	٢٤٩	٣٥	١٨	٣٢	تحمل سرعة
١٣ر٥	٣ر٦	٣١ر٨	٣٠٥	٢٠	٢٠	٤٥	جلد دورى تنفسى
١٢ر٧	٣ر١	٦٠ر٩	٢٥٩	٣٥	١٣	٢٧	مرونة
١٤ر٦	٣ر١	٦١ر٩	٢٦٣	٣٢	١٧	٣٦	رشاقصية
١٣ر٥	٢ر٩	٥٩ر١	٢٥١	٣٤	١٩	٣٢	دقة
١١ر٤	٢ر٩	٥٧ر٦	٢٤٥	٣٦	١٨	٣١	توافقى
١٤ر٢	٣ر١	٦١ر٤	٢٦١	٣٠	٢٢	٣٣	توازن

يتضح من الجدول السابق (٩) :-

أن المتوسطات الحسابية لآراء عينة البحث بالنسبة لمحور الأهمية النسبية للصفات البدنية الخاصة والمناسبة لعمل ضباط مصلحة أمن الموانئ تراوحت بين (٢١) كحد أدنى بنسبة مئوية قدرها (٤١,٦%) ، (٤٨) كحد أقصى بنسبة مئوية قدرها (٩٥,٢%) ، مما يوضح مدى احتياج الضباط العاملين بمصلحة أمن الموانئ بتتمية الصفات البدنية الخاصة بهم والمناسبة لأعمالهم ، والارتقاء بها حتى يتسنى لهم إنجاز أعمالهم على الوجه الأمثل .

٤-١-٥ عرض نتائج قطاع المرور :-

٤-١-٥-١ تقويم برامج الاعداد البدني في الفرق التدريبية :-

جدول رقم (١٠)

التوزيع التكراري لآراء أفراد عينة البحث ومجموع الدرجات المقررة ونسبتها المئوية والمتوسط الحسابي والانحراف المعياري نحو التفسير الفني لتقويم برامج الاعداد البدني للفرق التدريبية بمعهد تدريب ضباط الشرطة لضباط الادارة العامة للمرور

ع	٢	النسبة المئوية	مجموع الدرجات	التي		نعم ك	
				لا ك	ك		
٦ر٤	١ر٥	٢٩ر٢	١٢٤	٦٨	١٢	٥	- ما مدى استفادتك من برنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا بالمعهد
٥ر٧	١ر٦	٣٢ر٧	١٣٩	٦٥	١٣	٧	- هل يراعى برنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا بمعهد تدريب ضباط الشرطة علمي عناصر اللياقة البدنية التي تحتاجها لمهام وظيفتك
٧ر٨	١ر٢	٢٣ر٨	١٠١	٧٧	٨	-	- هل يعمل برنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا بالفرقة على تنمية عناصر اللياقة البدنية والارتقاء بها
-	١ر١	٢٠	٨٥	٨٥	-	-	- هل تكفي المدة المقررة لبرنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا على تنمية وارتقاء لياقتك البدنية من خلال تنمية عناصرها

يتضح من الجدول السابق (١٠) :-

أن المتوسطات الحسابية لآراء عينة البحث بالنسبة لمحور تقويم برنامج الاعداد البدني بمعهد تدريب ضباط الشرطة للعاملين بالادارة العامة للمرور تراوحت بين (١) كحد أدنى بنسبة مئوية قدرها (٢٠%) ، (١٦) كحد أقصى بنسبة مئوية قدرها (٣٢,٧%) وهي معدلات منخفضة للغاية مما يدل على أن برنامج الاعداد البدني لضباط الشرطة بالفرق التدريبية بمعهد تدريب ضباط الشرطة لا يحقق الاهداف المرجوة والمرسومة والمنشودة منه مما يجعلنا نعيد النظر في بناء برنامج جديد يحقق ما نرجوه من أهداف .

٥-٤-٢ تحديد المهام الوظيفية :-

من منطلق ايجابيات أفراد اعينة البحث على تحديد أهم الاعمال التي يقوم بها الضباط العاملين بالادارة العامة للمرور ، استطاع الباحث أن يحدد هذه الاعمال كالآتي :-

- تنظيم حركة المرور بالمدن .
- ضبط السيارات المختلفة .
- الانتقال للحوادث التي تقع على الطريق .
- اخلاء الطريق من أى عوائق تعوق حركة المرور .
- المرور والتفتيش على نقط المرور بدائرة المحافظة .
- الاشتراك فى الخدمات الميدانية للمرور أثناء الاحتفالات الرسمية والتشريفات وأى تجمع جماهيرى .
- الاشتراك فى الحملات المرورية لضبط المخالفين لقانون المرور .
- القيام باستخراج رخص القيادة وتراخيص السيارات .
- مراقبة مواقف سيارات الاجرة ، ومفاجئة التاكسيات .
- القيام بتشغيل أجهزة الرادار على الطرق وضبط السيارات المخالفة للسرعة المقررة .
- مراقبة وتنفيذ الاحكام الصادرة على مالكي وقائدى السيارات المخالفة .

٥-٤-٣ تحديد الصفات البدنية :-

جدول رقم (١١)

التوزيع التكرارى لآراء أفراد عينة البحث ومجموع الدرجات المقررة ونسبتها المئوية والمتوسط الحسابى والانحراف المعياري نحو التفسير الفنى للاهمية النسبية للصفات البدنية الخاصة بعمل ضباط الشرطة بقطاعات عينة البحث - قطاع الادارة العامة للمرور

ع	٢	النسبة المئوية	مجموع الدرجات	البيانات			الصفات البدنية
				لا ك	نعم ك	لا ك	
١٤ر١	٢ر٥	٤٩ر٦	٢١١	٢٥	٥٧	٣	قوة
١٥ر٧	٢ر٤	٤٨ر٠	٢٠٤	٢٨	٥٢	٥	تحمل القسوة
١٥ر٥	٢ر٦	٥١ر٥	٢١٩	٢٥	٥٣	٧	قدرة
٨ر٣	٤ر٥	٩٠ر٦	٣٨٥	-	٢٠	٦٥	تحمل قدرة الذراعين
-	٥ر٥	١٠٠ر٠	٤٢٥	-	-	٨٥	تحمل قدرة الرجلين
-	٥ر٥	١٠٠ر٠	٤٢٥	-	-	٨٥	تحمل عضلى (العمل أو الاداء)
-	٥ر٥	١٠٠ر٠	٤٢٥	-	-	٨٥	تحمل التوتر العضلى الثابت
٦ر٧	٤ر٦	٨٩ر٢	٣٧٩	-	٢٣	٦٢	سرعة انتقالية
٩ر٨	٣ر٥	٧٠ر٩	٣٠١	٢٠	٢٢	٤٣	سرعة رد الفعل
٤ر٢	٤ر٧	٩٣ر٩	٣٩٩	٥	٣	٧٧	سرعة حركية
١٠ر١	٣ر٤	٦٧ر٥	٢٨٧	١٦	٣٧	٣٢	تحمل سرعة
٣ر٥	٤ر٨	٩٥ر٣	٤٠٥	-	١٠	٧٥	جلد دورى تنفسى
٩ر٩	٤ر٤	٨٠ر٢	٣٤١	-	٤٢	٤٣	مرور
٢ر٣	٤ر٩	٩٧ر٢	٤١٣	-	٦	٧٩	رشاق
١١ر٧	٣ر٥	٧٠ر٤	٢٩٩	١٠	٤٣	٣٢	دقة
١ر٩	٤ر٧	٩٣ر٩	٣٩٩	-	١٣	٧٢	توافق
١ر١	٤ر٩	٩٧ر٦	٤١٥	-	٥	٨٠	توازن

يتضح ممن الجدول السابق (١١) :-

أن المتوسطات الحسابية لآراء عينة البحث بالنسبة لمحور الصفات البدنية الخاصة ، والمناسبة لعمل ضباط الادارة العامة للمرور ، تراوحت بين (٢,٥) كحد أدنى بنسبة مئوية قدرها (٤٩,٦%) ، (٥) كحد أقصى بنسبة مئوية قدرها (١٠٠%) ، مما يوضح مدى احتياج الضباط العاملين بالادارة العامة للمرور بتمية الصفات البدنية الخاصة بهم والمناسبة لاعمالهم ، والارتقاء بها حتى يتسنى لهم انجاز أعمالهم على الوجه الأمثل .

٥-١-٥ عرض نتائج قطاع اتصالات الشرطة :-

٥-١-٥-١ تقويم برامج الاعداد البدني في الفرق التدريبية :-

جدول رقم (١٢)

التوزيع التكراري لآراء أفراد عينة البحث ومجموع الدرجات المقررة ونسبتها المئوية والمتوسط الحسابي والانحراف المعياري نحو التفسير الفني لتقويم برنامج الاعداد البدني للفرق التدريبية بمعهد تدريب ضباط الشرطة لضباط الادارة العامة لاتصالات الشرطة

ع	٢	النسبة المئوية	مجموع الدرجات	السي		نعم ك	
				لا ك	ك		
٢٣	٢٤	٤٨,٤	١٠٩	٢٥	٨	١٢	- ما مدى استفادتك من برنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا بالمعهد
٢١	٢٨	٣٦,٩	٨٣	٣١	٩	٥	- هل يراعى برنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا بمعهد تدريب ضباط الشرطة على جميع عناصر اللياقة البدنية التي تحتاجها المهام وظيفتك
٢٩	٢٦	٥١,١	١١٥	٢٠	١٥	١٠	- هل يعمل برنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا بالفرقة على تنمية عناصر اللياقة البدنية والارتقاء بها
-	١	٢٠	٤٥	٤٥	-	-	- هل تكفي المدة المقررة لبرنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا على تنمية وأرتقاء لياقتك البدنية من خلال تنمية عناصرها

يتضح من الجدول السابق (١٢) :-

أن المتوسطات الحسابية لآراء عينة البحث بالنسبة لمحور تقويم برنامج تدريب ضباط الشرطة ، تراوحت بين (١) كحد أدنى بنسبة مئوية قدرها (٢٠%) ، و (٢٦) كحد أقصى بنسبة مئوية قدرها (٥١%) ، وهى معدلات منخفضة للغاية مما يدل على أن برنامج الاعداد البدنى لضباط الشرطة بالفرق التدريبية بمعهد تدريب ضباط الشرطة لا يحقق الاهداف المرجوة والمرسومة والمنشودة منه ما يجعلنا نعيد النظر فى بناء برنامج جديد يحقق ما نرجوه من أهداف .

٥-١-٥ تحديد المهام الوظيفية :-

من منطلق ايجابيات أفراد عينة البحث على تحديد أهم الاعمال التى يقوم بها الضباط العاملين بالادارة العامة لاتصالات الشرطة ، استطاع الباحث أن يحدد هذه الاعمال كالتالى :-

- تأمين الأموريات الهامة عن طريق وسائل الاتصال
- ضبط الاجهزة اللاسلكية واعدادها للاتصال
- صيانة الاجهزة اللاسلكية واصلاحها
- استقبال جميع الترددات التى تعمل فى منطقتهم
- الاشراف على الفنيين العاملين بالاتصالات

٥-١-٣ تحديد الصفات البدنية :-
جدول رقم (١٣)

التوزيع التكرارى لآراء أفراد عينة البحث ومجموع الدرجات المقررة ونسبتها المئوية والمتوسط الحسابى والانحراف المعياري نحو التفسير الفنى للاهمية النسبية للصفات البدنية الخاصة بعمل ضابط الشرطة بقطاعات عينة البحث - قطاع الادارة العامة لاتصالات الشرطة .

ع	٢	النسبة المئوية	مجموع الدرجات	البي		نعم ك	الصفات البدنية
				لا ك	ك		
٥ر٦	١ر٤	٣٩ر٦	٨٩	٢٦	١٦	٣	قوة
٧ر٨	١ر٨	٣٦ر	٨١	٣٢	٨	٥	تحمل القسوة
٦ر٦	١ر٥	٢٩ر٨	٦٧	٣٦	٧	٢	قدرة
٩ر٢	١ر٧	٣٥ر١	٧٩	٣٢	٩	٤	تحمل قدرة الذراعين
٧ر٣	١ر٤	٢٨	٦٣	٣٨	٥	٢	تحمل قدرة الرجلين
٩ر٣	٤ر٨	٩٥ر٦	٢١٥	-	٥	٤٠	تحمل عضلى (العمل أو الاداء)
٧ر٦	٤ر٢	٩٢ر٩	٢٠٩	-	٨	٣٧	تحمل التوتر العضلى الثابت
٩ر٥	١ر٩	٣٩ر١	٨٨	٢١	١٩	٥	سرعة انتقالية
٨ر٣	١ر٦	٣٢ر٤	٧٣	٢٠	١١	١٤	سرعة رد الفعل
٧ر٤	٢ر٩	٥٨ر٢	١٣١	١٧	١٣	١٥	سرعة حركية
٦ر٨	١ر٩	٣٨ر٧	٨٧	٢٦	١٧	٢	تحمل سرعة
٧ر٥	١ر٨	٣٦ر	٨١	٢٩	١٤	٢	جلد دورى تنفسى
٩ر٣	١ر٦	٣١ر٥	٧١	٣٤	٩	٢	مرونة
٨ر٢	١ر٧	٣٥ر١	٧٩	٣٢	٩	٤	رشاقرة
٧ر٨	١ر٤	٢٨	٦٣	٣٨	٥	٢	دفقة
٩ر٥	١ر٧	٣٥ر١	٧٩	٣٤	٥	٦	توافق
١١ر٧	١ر٥	٢٩ر٨	٦٧	٣٦	٧	٢	توازن

يتضح من الجدول السابق (١٣) :-

أن المتوسطات الحسابية لآراء عينة البحث بالنسبة لمحور الأهمية النسبية للصفات البدنية الخاصة ، والمناسبة لعمل ضباط الإدارة العامة لاتصالات الشرطة تراوحت بين (١٤ر١) كحد أدنى بنسبة مئوية قدرها ٣٩٦٪ (٤٨ر٤) كحد أقصى بنسبة مئوية قدرها (٩٥٦٪) ، مما يوضح مدى احتياج الضباط العاملين بالإدارة العامة لاتصالات الشرطة بتنمية الصفات البدنية الخاصة بهم والمناسبة لأعمالهم ، والارتقاء بها حتى يتسنى لهم انجاز أعمالهم على الوجه الأمثل .

٥-١-٦ عرض نتائج قطاع مصلحة الدفاع المدني :-

٥-١-٦-١ تقويم برامج الاعداد البدني في الفرق التدريبية :-

جدول رقم (١٤)

التوزيع التكراري لآراء أفراد عينة البحث ومجموع الدرجات المقررة ونسبتها المئوية والمتوسط الحسابي والانحراف المعياري نحو التفسير الفني لتقويم برنامج الاعداد البدني للفرق التدريبية بمعهد تدريب ضباط الشرطة لضباط مصلحة الدفاع المدني .

ع	٢	النسبة المئوية	مجموع الدرجات	البيانات		نعم ك	لا ك
				ك	ك		
٢٣٣	١٩	٣٧٫٨	٨٥	٣٠	١٠	٥	- ما مدى استفادتك من برنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا بالمعهد
٣٧٧	١٥	٣٠٫٧	٦٩	٣٥	٨	٢	- هل يراعى برنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا بمعهد تدريب ضباط الشرطة على جميع عناصر اللياقة البدنية التي تحتاجها لمهام وظيفتك
١٢٢	١٤	٣٠٫٦	٦٥	٣٥	١٠	-	- هل يعمل برنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا بالفرقة على تنمية عناصر اللياقة البدنية والارتقاء بها
-	١	٢٠	٤٥	٤٥	-	-	- هل تكفي المدة المقررة لبرنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا على تنمية وارتقاء لياقتك البدنية من خلال تنمية عناصرها

يتضح من الجدول السابق (١٤) :-

أن المتوسطات الحسابية لآراء عينة البحث بالنسبة لمحور تقييم برنامج الاعداد البدني بمعهد تدريب ضباط الشرطة العاملين بمصلحة الامن العام تراوحت بين (١) كحد أدنى بنسبة مئوية قدرها (٢٠٪) ، (١٩) كحد أقصى بنسبة مئوية قدرها (٣٧٫٨٪) ، وهي معدلات منخفضة للغاية ، مما يدل على أن برنامج الاعداد البدني لضباط الشرطة بالفرق التدريبية بمعهد تدريب ضباط الشرطة لا يحقق الاهداف المرجوة والمرسومة والمنشودة منه ، مما يجعلنا نعيد النظر في بناء برنامج جديد يحقق ما نرجوه من أهداف .

٥-١-٦-٢ تحديد المهام الوظيفية :-

من منطلق إيجابيات أفراد عينة البحث على تحديد أهم الاعمال التي يقوم بها الضباط العاملين بمصلحة الدفاع المدني ، استطاع الباحث أن يحدد هذه الاعمال كالتالي :-

- تأمين أماكن الاحتفالات واللقاءات الهامة من وجود أي مفرقات .
- مكافحة الحريق .
- رفع الانقاص وانقاذ المواطنين في حالة حدوث انهيار أي مبنى .

٥-٦-٣ تحديد الصفات البدنية :-

جدول رقم (١٥)

التوزيع التكراري لآراء أفراد عينة البحث ومجموع الدرجات المقررة ونسبتها المئوية والمتوسط الحسابي والانحراف المعياري نحو التفسير الفني للاهمية النسبية للصفات البدنية الخاصة بعمل ضابط الشرطة بقطاعات عينة البحث - قطاع مهلحة الدفاع البدني .

ع	٢	النسبة المئوية	مجموع الدرجات	الشي		نعم ك	الصفات البدنية
				لا ك	ك		
١ر١	٤ر٨	٩٦ر٤	٢١٧	-	٤	٤١	قوة
-	٥ر٥	١٠٠ر٥	٢٢٥	-	-	٤٥	تحمل القسوة
-	٥ر٥	١٠٠ر٥	٢٢٥	-	-	٤٥	قدرة
-	٥ر٥	١٠٠ر٥	٢٢٥	-	-	٤٥	تحميل قدرة الذراعين
-	٥ر٥	١٠٠ر٥	٢٢٥	-	-	٤٥	تحمل قدرة الرجلين
-	٥ر٥	١٠٠ر٥	٢٢٥	-	-	٤٥	تحمل عضلي (العمل أو الاداء)
-	٥ر٥	١٠٠ر٥	٢٢٥	-	-	٤٥	تحمل التوتر العضلي الثابت
-	٥ر٥	١٠٠ر٥	٢٢٥	-	-	٤٥	سرعة انتقالية
٨ر-	٤ر٨	٩٥ر٥	٢١٥	-	٥	٤٠	سرعة رد الفعس
-	٥ر٥	١٠٠ر٥	٢٢٥	-	-	٤٥	سرعة حركية
١ر١	٤ر٨	٩٦ر٤	٢١٧	-	٤	٤١	تحمل سرعة
٣ر١	٤ر٩	٩٧ر٣	٢١٩	-	٣	٤٢	جلد دوري بنفسه
٧ر١	٤ر٨	٩٥ر٥	٢١٥	-	٥	٤٠	مرور
١ر١	٢ر٧	٥٣ر٨	١٢١	-	٢	٤٣	رشاق
٢ر١	٤ر٨	٩٦ر٤	٢١٧	-	٤	٤١	دقة
١ر-	٤ر٦	٩٩ر١	٢٢٣	-	١	٤٤	توافق
-	٥ر٥	١٠٠ر٥	٢٢٥	-	-	٤٥	توازن

يتضح من الجدول السابق (١٥) :-

أن المتوسطات الحسابية لآراء عينة البحث بالنسبة لمحور الأهمية النسبية للصفات البدنية الخاصة والمناسبة لعمل ضباط مصلحة الدفاع المدني ، تراوحت بين (٢٧) كحد أدنى بنسبة مئوية قدرها (٥٣٫٨ %) ، (٥) كحد أقصى بنسبة مئوية قدرها (١٠٠ %) ، مما يوضح مدى احتياج الضباط العاملين بمصلحة الدفاع المدني بتنمية الصفات البدنية الخاصة بهم والمناسبة لأعمالهم ، والارتقاء بها حتى يتسنى لهم إنجاز أعمالهم على الوجه الأمثل .

٧-١-٥ عرض نتائج قطاع أكاديمية الشرطة :-

١-٧-١-٥ تقويم برامج الاعداد البدني في الفرق التدريبية :-

جدول رقم (١٦)

التوزيع التكراري لآراء أفراد عينة البحث ومجموع الدرجات المقررة ونسبتها المئوية والمتوسط الحسابي والانحراف المعياري نحو التفسير الفني لتقويم برنامج الاعداد البدني للفرق التدريبية بمعهد تدريب ضباط الشرطة لضباط أكاديمية الشرطة :

ع	م	النسبة المئوية	مجموع الدرجات	الشي		نعم ك	
				لا ك	ك		
٣ر٢	٢ر١	٤٨ر٤	١١٣	٣٥	١١	٩	- ما مدى استفادتك من برنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا بالمعهد
٢ر٧	١ر٥	٣٠ر٩	٨٥	٤٥	٥	٥	- هل يراعى برنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا بمعهد تدريب ضباط الشرطة على جميع عناصر اللياقة البدنية التي تحتاجها لمهام وظيفتك
١ر١	١ر٢	٢٣ر٦	٦٥	٥٠	٥	-	- هل يعمل برنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا بالفرقة على تنمية عناصر اللياقة البدنية والارتقاء بها
-	١ر١	٢٠	٥٥	٥٥	-	-	- هل تكفي المدة المقررة لبرنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا على تنمية وارتقاء لياقتك البدنية من خلال تنمية عناصرها

يتضح من الجدول السابق (١٦) :-

أن المتوسطات الحسابية لآراء عينة البحث بالنسبة لمحور تقويم برنامج الاعداد البدني بمعهد تدريب ضباط الشرطة العاملين بأكاديمية الشرطة ، تراوحت بين (١) كحد أدنى ونسبة مئوية قدرها (٢٠%) ، (٢١) كحد أقصى بنسبة مئوية قدرها (٤٨,٤%) ، وهي معدلات منخفضة للغاية ما يدل على أن برنامج الاعداد البدني لضباط الشرطة بالفرق التدريبية بمعهد تدريب ضباط الشرطة لا يحقق الاهداف المرجوة والمرسومة والمنشودة منه مما يجعلنا نعيد النظر فى بناء برنامج جديد يحقق ما نرجوه من أهداف .

٥-١-٢-٢ تحديد المهام الوظيفية :-

- من منطلق ايجابيات أفراد عينة البحث على تحديد أهم الاعمال التى يقوم بها الضباط العاملين بأكاديمية الشرطة ، استطاع الباحث أن يحدد هذه الاعمال كالاتى :-
- تعليم الطلبة الضبط والربط .
 - تدريس المواد الشرطية للطلبة سواء العملية (المشاة - الاسلحة - الموانع - عمليات الشرطة - اللياقة - الملاكمة - الدفاع عن النفس - الخيالة - الرماية) أو النظرية أو المواد القانونية .
 - الاشراف على معيشة الطلبة من مآكل وملبس ورعاية صحية .
 - الاشراف على استذكار الطلبة لدروسهم . - تدريب المجندين .
 - الاشراف على تغذية الطلاب والمجندين طبقاً للمواصفات التى يحددها معهد التغذية .
 - القيام بحراسة المنشأة وتأمينها . - اعداد الطلبة للاشتراك فى المناسبات الوطنية .
 - المساهمة فى المناسبات الوطنية بعروض عسكرية ورياضية .
 - الاشراف على اقامة البطولات الرياضية المحلية والدولية التى تقام على ملاعب الاكاديمية .
 - الاشراف على الفرق التى تعقد للضباط الدارسين بمعهدى القادة وتدريب ضباط الشرطة .
 - الاشراف على الدراسات والبحوث التى تم بكلية الدراسات العليا ومركز البحوث .

٥-٢-٣ تحديد الصفات البدنية :-

جدول رقم (١٧)

التوزيع التكرارى لآداء أفراد عينة البحث ومجموع الدرجات المقررة ونسبتها المئوية والمتوسط الحسابى والانحراف المعياري نحو التفسير الفنى للاهمية النسبية للصفات البدنية الخاصة بعمل ضباط الشرطة بقطاعات عينة البحث - قطاع أكاديمية الشرطة .

ع	٢	النسبة المئوية	مجموع الدرجات	السي		نعم ك	الصفات البدنية
				لا ك	ك		
٧١	٣٢	٦٣,٦	١٧٥	١٦	١٧	٢٢	قوة
٥٧	٣٢	٦٤,٤	١٧٧	١٥	١٩	٢١	تحمل القسوة
٨٩	٢٩	٥٨,٥	١٦١	٢١	١٥	١٩	قدرة
٩١	٣١	٦١,٥	١٦٩	٢٠	١٣	٢٢	تحمل قدرة الذراعين
١١٢	٤٢	٨٣,٢	٢٢٩	٣	١٧	٣٥	تحمل قدرة الرجلين
٢٤	٣٨	٩٦,٤	٢٦٥	-	٥	٥٠	تحمل عضلى (العمل أو الاداء)
١٧	٤٦	٩١,٦	٢٥٢	-	٦	٤٩	تحمل التوتر العضلى الثابت
٣٨	٤٥	٩٠,٥	٢٤٩	-	١٣	٤٢	سرعة انتقالية
٢٧	٤٦	٩٢,٣	٢٥٣	-	١١	٤٤	سرعة رد الفعل
٣٢	٤٦	٩٢,٧	٢٥٥	-	١٠	٤٥	سرعة حركية
٤١	٤٥	٩٠,٥	٢٤٩	-	١٣	٤٢	تحمل سرعة
٢٧	٤٥	٨٩,٨	٢٤٧	-	١٤	٤١	جلد دورى تنفسى
٣٢	٤٤	٨٨,٣	٢٤٣	-	١٦	٣٩	مرونة
٢١	٤٣	٨٦,٩	٢٣٩	-	١٨	٣٧	رشاقص
١٩	٤١	٨٢,٥	٢٢٧	-	٢٤	٣١	دقة
٢٣	٤٢	٨٣,٢	٢٢٩	-	٢٣	٣٢	توافق
١٧	٤٣	٨٦,٩	٢٣٩	-	١٨	٣٧	توازن

يتضح من الجدول السابق (١٧) :-

أن المتوسطات الحسابية لآراء عينة البحث بالنسبة لمحور الأهمية النسبية للصفات البدنية الخاصة والمناسبة لعمل ضباط أكاديمية الشرطة تراوحت بين (٢٩) كحد أدنى ونسبة مئوية قدرها (٥٨,٥ %) ، (٤٦) كحد أقصى ونسبة مئوية قدرها (٩٢,٧ %) ، مما يوضح مدى احتياج الضباط العاملين بأكاديمية الشرطة بتنمية الصفات البدنية الخاصة بهم والمناسبة لأعمالهم ، والارتقاء بها حتى يتسنى لهم إنجاز أعمالهم على الوجه الأمثل .

١-٥-٨ عرض نتائج قطاع الامن العام :-

١-٥-١ تقويم برامج الاعداد البدني في الفرق التدريبية :-

جدول رقم (١٨)

التوزيع التكراري لآراء أفراد عينة البحث ومجموع الدرجات المقررة ونسبتها المئوية والمتوسط الحسابي والانحراف المعياري نحو التفسير الفني لتقويم برنامج الاعداد البدني للفرق التدريبية بمعهد تدريب ضباط الشرطة لضباط الشؤون المالية والادارية .

ع	٢	النسبة المئوية	مجموع الدرجات	السي		نعم ك	
				لا ك	ك		
٣٥	١٤	٣٩,٦	٨٩	٣٠	٨	٧	- ما مدى استفادتك من برنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا بالمعهد
٣٨	٣٩	٥٢	١١٧	٢٤	٦	١٥	- هل يراعى برنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا بمعهد تدريب ضباط الشرطة على جميع عناصر اللياقة البدنية التي تحتاجها لمهام وظيفتك
٢٧	١٤	٣٩,٦	٨٩	٣٠	٨	٧	- هل يعمل برنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا بالفرقة على تنمية عناصر اللياقة البدنية والارتقاء بها
-	١	٢٠	٤٥	٤٥	-	-	- هل تكفي المدة المقررة لبرنامج الاعداد البدني المنفذ حاليا على تنمية وارتقاء لياقتك البدنية من خلال تنمية عناصرها

يتضح من الجدول السابق (١٨) :-

أن المتوسطات الحسابية للآراء عينة البحث بالنسبة لمحور تقييم برنامج الاعداد البدني بمعهد تدريب ضباط الشرطة العاملين بقطاعي الشؤون المالية والادارية ، تراوحت بين (١) كحد أدنى بنسبة مئوية قدرها (٢٠%) ، (٣٩) كحد أقصى بنسبة مئوية قدرها (٥٢%) ، وهي معدلات منخفضة للغاية مما يسدل على أن برنامج الاعداد البدني لضباط الشرطة بالفرق التدريبية بمعهد تدريب ضباط الشرطة لا يحقق الاهداف المرجوة والمرسومة والمنشودة منه مما يجعلنا نعيد النظر في بناء برنامج جديد يحقق ما نرجوه من أهداف .

٥-١-٨-٢ تحديد المهام الوظيفية :-

من منطلق ايجابيات أفراد عينة البحث على تحديد أهم الاعمال التي يقوم بها الضباط العاملين بإدارات الشؤون المالية والادارية ، استطاع الباحث أن يحدد هذه الاعمال كالتالي :-

- شؤون الافراد من أجازات وعلاوات وانهاء خدمة ٠٠٠ الخ .
- شؤون المجندين من أجازات وعلاوات وانهاء خدمة ٠٠٠٠ الخ .
- شؤون عاملين مدنيين من أجازات وعلاوات وانهاء خدمة ٠٠٠٠ الخ .
- اجراءات الممارسات والمناقصات .
- ابرام العقود مع المصددين والموردين .
- تحرير استمارات مرتبات ومكافآت العاملين .
- متابعة جدول الميزانية .
- الاشراف على المخازن وقيد وصرف العهد .

٥-١-٣ تحديد الصفات البدنية :-
جدول رقم (١٩)

التوزيع التكرارى لآداء أفراد عينة البحث ومجموع الدرجات المقررة ونسبتها المئوية والمتوسط الحسابى والانحراف المعياري نحو التفسير الفنى للاهمية النسبية للصفات البدنية الخاصة بعمل ضباط الشرطة بقطاعات عينة البحث - قطاع الشئون المالية والادارية .

ع	٢	النسبة المئوية	مجموع الدرجات	لا	السي	نعم	الصفات البدنية
				ك	ك	ك	
٢ر٤	١ر٩	٣٨ر٧	٨٧	٢٦	١٧	٢	قوة
٢ر٩	٢ر٣	٤٥ر٨	١٠٣	٢١	١٩	٥	تحمل القوس
٣ر٥	١ر٨	٣٦ر٨	٨١	٣٠	١٤	٣	قدرة
٥ر٢	٢ر٥	٤٩ر٣	١١١	١٦	٢٥	٤	تحمل قدرة الذراعين
٦ر٧	٢ر٤	٤٧ر٥	١٠٧	١٦	٢٧	٢	تحمل قدرة الرجلين
٤ر٣	٤ر٨	٩٥ر٥	٢١٥	-	٥	٤٠	تحمل عضلى (العمل أو الاداء)
٥ر١	٤ر٧	٩٣ر٨	٢١١	-	٧	٣٨	تحمل التوتر العضلى الثابت
٧ر٥	٢ر٣	٤٥ر٨	١٠٣	٢١	١٩	٥	سرعة انتقالية
٨ر٤	١ر٩	٣٤ر٧	٨٧	٢٦	١٧	٢	سرعة رد الفعل
٦ر٩	٢ر٨	٥٦ر٤	١٢٧	١٧	١٥	١٣	سرعة حركية
٧ر٤	١ر٦	٣٢ر٤	٧٣	٢٥	١٦	٤	تحمل سرعة
٨ر٦	١ر٨	٣٦ر٨	٨١	٣٠	١٢	٣	جلد دورى تنفسى
٨ر٨	١ر٩	٣٤ر٧	٨٧	٢٦	١٧	٢	مرور
٦ر٧	٢ر٥	٤٠ر٩	٩٢	١٩	٢١	٥	رشاقية
٩ر٢	١ر٨	٣٦ر٨	٨١	٣٠	١٢	٣	دقة
٨ر١	١ر٧	٣٥ر١	٧٩	٣٢	٩	٤	توافق
٧ر٥	١ر٧	٣٥ر١	٧٩	٣٤	٥	٦	توازن

يتضح من الجدول السابق (١٩) :-

أن المتوسطات الحسابية لآراء عينة البحث بالنسبة لمحور الأهمية النسبية للصفات البدنية الخاصة والمناسبة لعمل ضباط الشؤون المالية والإدارية ، تراوحت بين (١٦) كحد أدنى بنسبة مئوية قدرها (٣٢,٤%) ، (٤٨) كحد أقصى بنسبة مئوية قدرها (٩٥,٥%) ، مما يوضح مدى احتياج الضباط العاملين بقطاع الشؤون المالية والإدارية بتنمية الصفات البدنية الخاصة بهم والمناسبة لأعمالهم ، والارتقاء بها حتى يتسنى لهم إنجاز أعمالهم على الوجه الأمثل .

٥-١-٩ عرض نتائج قطاع الامن المركزى :-

٥-١-٩-١ تقويم برامج الاعداد البدنى فى الفرق التدريبية :-

جدول رقم (٢٠)

التوزيع التكرارى لآراء أفراد عينة البحث ومجموع الدرجات المقررة ونسبتها المشوية والمتوسط الحسابى والانحراف المعياري نحو التفسير الغنى لتقويم برامج الاعداد البدنى للفرق التدريبية بمعهد تدريب ضباط الشرطة لضباط الادارة العامة للامن المركزى

ع	٢	النسبة المئوية	مجموع الدرجات	لا		نعم ك	
				ك	ك		
٣١	١٣	٢٢,٩	٣٩٠	٣٢٢	١١	٧	- هل استفدت من برنامج الاعداد البدنى المنفذ حاليا بالمعهد
٥٢	١١	٢١,٤	٣٦٤	٣٣١	٦	٣	- هل يراعى برنامج الاعداد البدنى المنفذ حاليا بمعهد تدريب ضباط الشرطة على جميع عناصر اللياقة البدنية التى تحتاجها لمهام وظيفتك
١٨	١	٢٠,٥	٣٤٨	٣٣٦	٤	-	- هل يعمل برنامج الاعداد البدنى المنفذ حاليا بالفرقة على تنمية عناصر اللياقة البدنية والارتقاء بها
-	١	٢٠,٥	٣٤٠	٣٤٠	-	-	- هل تكفى الية المقررة لبرنامج الاعداد البدنى المنفذ حاليا على تنمية وارتقاء لياقتك البدنية من خلال تنمية عناصرها

يتضح من الجدول السابق (٢٠) :-

أن المتوسطات الحسابية لآراء عينة البحث بالنسبة لمحور تقييم برنامج الاعداد البدني بمعهد تدريب ضباط الشرطة العاملين بالادارة العامة للامن المركزي تراوحت بين (١) كحد أدنى بنسبة مئوية قدرها (٢٠٪) ، (١٣) كحد أقصى بنسبة مئوية قدرها (٢٢,٩٪) ، وهي معدلات منخفضة للغاية مما يدل على أن برنامج الاعداد البدني لضباط الشرطة بالفرق التدريبية بمعهد تدريب ضباط الشرطة لا يحقق الاهداف المرجوة والمرسومة والمنشودة منه مما يجعلنا نعيد النظر في بناء برنامج جديد يحقق ما نرجوه من أهداف .

٥-١-٩-٢ تحديد المهام الوظيفية :-

من منطلق ايجابيات أفراد عينة البحث على تحديد أهم الاعمال التي يقوم بها الضباط العاملين بالادارة العامة للامن المركزي ، استطاع الباحث أن يحدد هذه الاعمال كالتالي :-

- قيادة تشكيلات فض الشغب .
- قيادة تشكيلات فض الاعتصام .
- مواجهة الشغب الجزئي .
- مواجهة الارهاب .
- الاشتراك في الحملات التفتيشية .
- استرجاع أراضي الدولة الممقتصة من واضعي اليد .
- المرور على التمرکزات السياسية في الميادين للتأكد من قيامها بمهامها على أكمل وجه .
- تأمين مباريات كرة القدم .
- تأمين ركب سير السيد رئيس الجمهورية (التشريفات) .
- تأمين السفارات والمواقع الهامة .
- خدمات المنوب داخل المعسكر .
- تدريب المجندين للقيام بواجباتهم .
- الاشراف على تسليح المجندين .
- المتابعة الصحية والاجتماعية للمجندين وحث مشاكلهم والاشراف على وصول التعمينات لهم في أماكن خدماتهم بطريقة صحية .
- العمل على محو أمية المجندين .
- اقامة الحفلات الترفيهية للمجندين .

٥-١-٣ تحديد الصفات البدنية :-

جدول رقم (٢١)

التوزيع التكراري لآداء أفراد عينة البحث ومجموع الدرجات المقررة ونسبتها المئوية والمتوسط الحسابي والانحراف المعياري نحو التفسير الفني للاهمية النسبية للصفات البدنية الخاصة بعمل ضباط الشرطة بقطاعات عينة البحث - قطاع الادارة العامة للامن المركزي .

ع	٢	النسبة المئوية	مجموع الدرجات	السي		الصفات البدنية
				لا ك	نعم ك	
٥	٤٣	٨٥٫٩	١٤٦٠	-	٢٢٠	قوة
٢٤	٤٩	٩٨٫٢	١٦٢٠	-	١٥	تحمل القسوة
٢٦	٤٩	٩٨٫٣	١٦٦٦	-	١٧	قدرة
٢٢	٤٩	٩٧٫٨	١٦٦٢	-	١٩	تحمل قدرة الذراعين
٢٧	٤٨	٩٦٫٣	١٦٣٤	-	٣٣	تحمل قدرة الرجلين
٢٣	٤٩	٩٨٫٩	١٦٨٢	-	٩	تحمل عضلي (العمل أو الاداء)
٢٤	٤٩٫٥	٩٩٫٣	١٦٨٤	-	٨	تحمل التوتر العضلي الثابت
١٨	٤٩٫٧	٩٩٫٥	١٦٩٢	-	٤	سرعة انتقالية
٢٦	٤٩٫٥	٩٩٫٣	١٦٨٤	-	٨	سرعة رد الفعل
٣٢	٤٩	٩٨٫٤	١٦٦٨	-	١٦	سرعة حركية
٣٤	٤٩	٩٧٫٦	١٦٦٠	-	٢٠	تحمل سرعة
٢٩	٤٩	٩٨٫٣	١٦٦٦	-	١٧	جلد دوري تنفسي
٥٧	٤٢	٨٤٫٥	١٤٣٦	١٧	٩٨	مرونة
٦٨	٤١	٨٣٫٥	١٤٢٠	٢٠	١٠٠	رشاقية
٧١	٤	٨٠٫٤	١٣٦٦	٣٧	٩٣	دقة
٨٢	٤١	٨١٫٨	١٣٩٠	٢٠	١١٥	توافق
٨٩	٣٩	٧٧٫٦	١٣٢٠	٤٠	١١٠	توازن

يتضح من الجدول السابق (٢١) :-

أن المتوسطات الحسابية لآراء عينة البحث بالنسبة لمحور الأهمية النسبية للصفات البدنية الخاصة والمناسبة لعمل ضباط الإدارة العامة للامن المركزى ، تراوحت بين (٣٩) كحد أدنى بنسبة مئوية قدرها (٧٧,٦%) ، (٤٩٧) كحد أقصى بنسبة مئوية قدرها (٩٩,٥%) ، مما يوضح مدى احتياج الضباط العاملين بمصلحة أمن الموانى بتمية الصفات البدنية الخاصة بهم والمناسبة لأعمالهم ، والارتقاء بها حتى يتسنى لهم انجاز أعمالهم على الوجه الأمثل .

=====