

الفصل الثالث

إجراءات البحث

- (١-٣) منهج البحث
- (٢-٣) مجتمع البحث
- (٣-٣) عينة البحث
- (٤-٣) أدوات جمع البيانات
- (٥-٣) خطوات بناء استمارة الاستبيان
- (٦-٣) استطلاع رأي الخبراء
- (٧-٣) تطبيق أدوات البحث
- (٨-٣) المعالجات الإحصائية

الفصل الثالث

إجراءات البحث

(٣-١) منهج البحث :-

إستخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي حيث انه يتناسب مع طبيعة البحث .

(٣-٢) مجتمع البحث :-

أ. أعضاء مجلس إدارة المجلس القومي (للرياضة – للشباب)، وكذلك وكلاء الوزارة بالمجلسين.

ب. أعضاء مجلس إدارة اللجنة الأولمبية، وكذلك أعضاء اللجان المعاونة.

ج. أعضاء مجالس إدارة بعض الاتحادات الرياضية الأولمبية (كرة القدم – كرة اليد- كرة السلة- المصارعة- السلاح- ألعاب القوى)

د. أعضاء مجالس إدارات الأندية الرياضية تمثل أربع محافظات في جمهورية مصر العربية.

(٣-٣) عينة البحث :-

تم اختيار العينة بالطريقة العشوائية وهي تتمثل:-

أ. عينة من أعضاء مجلس إدارة المجلس القومي (للرياضة والشباب) ووكلاء الوزارة بالمجلسين وعددهم (٢٨)

ب. عينة من أعضاء مجلس إدارة اللجنة الأولمبية وأعضاء اللجان المعاونة وعددهم (٣١).

ج. عينة من أعضاء مجالس إدارة الاتحادات الرياضية الأولمبية (كرة القدم- كرة اليد – كرة السلة- السلاح – ألعاب القوى- المصارعة)، وكان عددهم (٩).

وقد أخذ في الاعتبار تمثيل الألعاب الفردية والجماعية واستبعد الباحث اتحاد كرة القدم لعدم تمكنه من الحصول على أي استجابات لملى استمارات الاستبيان.

د. عينة من أعضاء مجالس إدارات بعض الأندية الرياضية ب جمهورية مصر العربية، وكان عددهم (٤٦) عضواً،

على النحو التالي:-

- القاهرة: (الأهلي) - الجيزة (الزمالك – الترسانة) - الإسكندرية: (الأولمبي – سبورتنج – سموحة)

- دمياط: (دمياط – غزل دمياط- المستقبل)، إلا أن الباحث حذف نادي الأهلي، حيث لم يستطع الحصول على أي استجابات لملى استمارات الاستبيان.

ويوضح جدول رقم (٢) توصيف العينة على الدراسة الاستطلاعية والدراسة الأساسية، متضمنة عدد (١٥) خبير (٧ من أساتذة الإدارة الرياضية) من جامعات الإسكندرية – حلوان – طنطا – عين شمس- ٤ ممن لهم خبرات في بحوث الأزمات، ٤ ممن جمع بين الخبرة الميدانية بالمجال الأهلي وحصوله على درجة دكتوراه الفلسفة في التربية الرياضية)، ٢٤ من العاملين بمجالس الإدارات حيث بلغ عددهم ٣٩ بنسبة ٢٥,٤٩% من إجمالي العينة كعينة تقنين وبلغ عدد الدراسة الأساسية ١٤ بنسبة ٧٤,٥١% من حجم العينة الكلية.

واستفاد الباحث من عينة الخبراء في كل من :

١- الإجابة على استمارة المقابلة الشخصية لتحديد رؤية ورسالة ومكان الوحدة بالهيكل التنظيمي للمجلس القومي للرياضة.

٢- تقنين استمارة الاستبيان.

ويوضح جدول (٣) مفردات مجتمع البحث.

وعدد الاستمارات الموزعة وعدد الاستجابات من قبل العينة الأساسية للبحث.

جدول (٢)

توصيف وتوزيع العينة على الدراسة الاستطلاعية والدراسة الأساسية

الفئات		العينة		الدراسة الاستطلاعية		الدراسة الأساسية	
		النسبة %	العدد	النسبة %	العدد	النسبة %	العدد
الخبراء (إدارة رياضية (٧) وإدارة الأزمات (٤) الخبرة الميدانية (٤))		٩,٨٠	١٥	١٠٠	١٥	٠,٠٠	٠
أعضاء مجلس إدارة بعض الأندية		٣٥,٢٩	٥٤	١٤,٨١	٨	٨٥,١٩	٤٦
أعضاء مجلس إدارة بعض الاتحادات		٧,٨٤	١٢	٢٥	٣	٧٥,٠٠	٩
أعضاء اللجنة الأولمبية المصرية		٢٤,١٨	٣٧	١٦,٢٢	٦	٨٣,٧٨	٣١
أعضاء المجلس القومي (الرياضة - الشباب)		٢٢,٨٨	٣٥	٢٠	٧	٨٠,٠٠	٢٨
المجموع		١٠٠	١٥٣	٢٥,٤٩	٣٩	٧٤,٥١	١١٤

يتضح من جدول (٢) و الخاص بتصنيف وتوزيع العينة على الدراسة الاستطلاعية والدراسة الأساسية ، أن حجم العينة للخبراء بلغ ١٥ فرد بنسبة ٩,٨٠ % ، حجم الدراسة الاستطلاعية اشتملت على ١٥ من مجتمع البحث بنسبة ١٠٠ % من مجتمع البحث ، كما بلغت العينة لأعضاء مجلس إدارة بعض الأندية ٥٤ بنسبة ٣٥,٢٩ % من مجتمع البحث وكما بلغت عينة الدراسة الاستطلاعية ٨ بنسبة ١٤,٨١ % من مجتمع البحث والعينة الأساسية لمجلس إدارة بعض الأندية ٤٦ بنسبة ٨٥,١٩ % ، .

كما بلغت العينة لأعضاء مجلس إدارة بعض الاتحادات الرياضية ١٢ بنسبة ٧,٨٤ % من مجتمع البحث وكما بلغت عينة الدراسة الاستطلاعية ٣ بنسبة ٢٥ % من مجتمع البحث والعينة الأساسية ٩ بنسبة ٧٥ % ، كما بلغت العينة أعضاء مجلس إدارة اللجنة الأولمبية المصرية ٣٧ بنسبة ٢٤,١٨ % من مجتمع البحث وكما بلغت عينة الدراسة الاستطلاعية ٦ بنسبة ١٦,٢٢ % من مجتمع البحث والعينة الأساسية لأعضاء اللجنة الأولمبية المصرية ٣١ بنسبة ٨٣,٧٨ % ، كما بلغت العينة المجلس القومي (الرياضة - الشباب) ٣٥ بنسبة ٢٢,٨٨ % من مجتمع البحث وكما بلغت عينة الدراسة الاستطلاعية ٧ بنسبة ٢٠ % من مجتمع البحث والعينة الأساسية لمجلس إدارة بعض الأندية ٢٨ بنسبة ٨٠,٠٠ % ، .

جدول (٣)

النسب المئوية لأعداد فئات عينة البحث الأساسية المختارة من مجتمع البحث

فئات عينة البحث	مجتمع البحث	عدد الإستمارات الموزعة	عدد الإستجابات من الإستمارات	%
القيادات الإدارية من المجلس القومي	المجلس القومي للشباب	١٥	١٠	٦٦,٦%
	مجلس الرياضة	١٥	١٢	٨٠%
	وكلاء الوزارة	١٣	٦	٤٦,١%
	المجموع	٤٣	٢٨	٦٥,١%
أعضاء مجلس إدارة اللجنة الأولمبية	أعضاء مجلس إدارة اللجنة الأولمبية	١١	٦	٥٤,٥%
	أعضاء اللجان المعاونة	٥٠	٢٥	٥٠%
	المجموع	٦١	٣١	٥٠,٨%
أعضاء مجالس إدارة الإتحادات الرياضية	إتحاد اليد	٩	٣	٣٣,٣%
	السلة	٩	٢	٢٢,٢%
	ألعاب القوى	٦	١	١٦,٧%
	السلاح	٦	١	١٦,٧%
	المصارعة	٦	٢	٣٣,٣%
	المجموع	٣٦	٩	٢٥%
	الزمالك	١٤	٤	٢٨,٥%
أعضاء مجالس الإدارة الأندية الرياضية	الأولمبي	١٤	٦	٤٢,٨%
	الترسانة	١٤	٥	٣٥,٧%
	سبورتنج	١٤	٧	٥٠%
	سموحة	١٤	٨	٥٧,١%
	دمياط	١٤	٣	٢١,٤%
	غزل دمياط	١٤	٦	٤٢,٨%
	المستقبل	١٤	٧	٥٠%
	المجموع	١١٢	٤٦	٤١%
	المجموع الكلي	٢٥٢	١١٤	

يتضح من جدول (٣) والخاص بالنسب المئوية لأعداد فئات عينة البحث المختارة من مجتمع البحث حيث بلغت النسبة المئوية بالنسبة للقيادات الإدارية من المجلس القومي (الشباب - الرياضة) و وكلاء الوزارة ٦٥,١١% من أصل مجتمع البحث وبلغت النسبة المئوية من عينة البحث من أعضاء مجلس إدارة اللجنة الأولمبية واللجان المعاونة ٥٠,٨% من نسبة مجتمع البحث الأصلية كما بلغت النسبة المئوية لأعضاء مجالس إدارات الإتحادات الرياضية ٢٥% من أصل مجتمع البحث وبلغت النسبة المئوية من أعضاء مجالس إدارات الأندية الرياضية ٤١% من أصل مجتمع البحث .

(٣-٤) أدوات جمع البيانات :-

أ- المراجع العلمية :

قام الباحث بالاطلاع على ما استطاع التوصل إليه من مراجع علمية ودراسات مرتبطة لها علاقة بموضوع ومشكلة بحثه .

ب- تحليل الوثائق :

استخدم الباحث هذا الأسلوب بفحص بعض السجلات بالمجلس القومي للرياضة وكذلك اللجنة الأولمبية المصرية وكذلك بعض الأفلام الوثائقية بغرض تحقيق أهداف البحث وهي عبارة عن:

- محضر اجتماع الخبير الألماني الموفد من اللجنة الأولمبية الألمانية مع عضو البعثة المصرية بدورة برلين لمراجعة ما تم اتخاذه من أحداث لأزمة دورة برلين وما تم خلالها من اعتداءات إرهابية.
- الإطلاع على دراسة قام بها نخبة من الأساتذة لتحليل الأزمة المسماة بصفر المونديال.
- مشاهدة الأفلام الوثائقية سواء كان انهيار مدرج كرة قدم - أو شغب الملاعب في دوري الكرة الانجليزي بمركز المعلومات .

ج- المقابلة الشخصية :

استخدم الباحث المقابلة الشخصية المقننة للعديد من الخبراء* في مجال الدراسة بهدف التعرف على مكان ورؤية ورسالة الوحدة من خلال استمارة المقابلة الشخصية.† ، وكذلك مكان الوحدة المقترحة شكل رقم (٤).

د- الاستبيان :

(٣-٥) خطوات بناء استمارة الاستبيان :

١ - تحديد المحاور :

قام الباحث بصياغة مجموعة من المحاور والمكونات يمكن أن تستوفي الغرض من البحث:

المحور الأول: الهيكل التنظيمي المقترح لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة وأشتمل على .

- الأهداف المقترحة لوحدة إدارة الأزمات و الكوارث .

- المستويات الإدارية المقترحة لوحدة إدارة الأزمات والكوارث .

المحور الثاني : (التوصيف الوظيفي المقترح لشاغلي وحدة إدارة الأزمات والكوارث) وأشتمل على :

- رئيس ونائب وثلاث أعضاء لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة (الإدارة العليا) : يعين

بقرار من رئيس المجلس لمدة عام قابلة للتجديد لعامين آخرين بعد موافقة رئيس المجلس .

- مدير عام الوحدة (الإدارة الوسطى بلجنة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة) : يعين بقرار من

رئيس الوحدة لمدة عام قابلة للتجديد لعامين آخرين بعد موافقة رئيس الوحدة

- الفريق التنفيذي لوحدة إدارة الأزمات والكوارث (الإدارة التنفيذية): يعين بقرار من مدير عام الوحدة لمدة عام

قابلة للتجديد بعد موافقة رئيس الوحدة.

المحور الثالث : (الأسس اللازمة للتعامل مع مراحل الأزمة بوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة)

وأشتمل على .

- المرحلة الأولى: مرحلة ما قبل الأزمة .

- المرحلة الثانية: مرحلة المواجهة والاحتواء .

- المرحلة الثالثة مرحلة ما بعد الأزمة (مرحلة التعلم) .

- مقاومة الأزمات .

(٣-٦) خطوات إعداد الاستبيان:

نتائج المقابلة الشخصية من خلال : التعرف على مدى مناسبة المحاور والأبعاد للاستبيان .

حيث قام الباحث بعرض المحاور على ١٥ خبيراً للتعرف على الأهمية النسبية لهذه المحاور ومدى مناسبة المحاور لتحقيق أهداف البحث . وجدول (٤) التكرار والنسب المئوية لأراء الخبراء حول مدى مناسبة المحاور والأبعاد للاستبيان .

* مرفق رقم ١

† مرفق رقم ٢

جدول (٤)

التكرار والنسبة المئوية لآراء الخبراء حول مدى مناسبة المحاور والأبعاد للاستبيان (ن = ١٥)

الأهمية النسبية	غير مناسب		مناسب			
	النسبة %	تكرار	النسبة %	تكرار		
١٠٠,٠٠	٠,٠٠	٠	١٠٠,٠٠	١٥	أولاً: الأهداف المقترحة لوحدة إدارة الأزمات و الكوارث	المحور الأول: الهيكل التنظيمي المقترح لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة.
١٠٠,٠٠	٠,٠٠	٠	١٠٠,٠٠	١٥	ثانياً : المستويات الإدارية المقترحة لوحدة إدارة الأزمات والكوارث	
١٠٠,٠٠	٠,٠٠	٠	١٠٠,٠٠	١٥	أولاً - رئيس وحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة (الإدارة العليا) : يعين بقرار من رئيس المجلس لمدة عام قابلة للتجديد لعامين آخرين بعد موافقة رئيس المجلس.	المحور الثاني (التوصيف الوظيفي المقترح لشاغلي وحدة إدارة الأزمات والكوارث)
١٠٠,٠٠	٠,٠٠	٠	١٠٠,٠٠	١٥	ثانياً - مدير عام الوحدة (الإدارة الوسطى) : يعين بقرار من رئيس الوحدة لمدة عام قابلة للتجديد لعامين آخرين بعد موافقة رئيس الوحدة.	
١٠٠,٠٠	٠,٠٠	٠	١٠٠,٠٠	١٥	ثالثاً - الفريق التنفيذي لوحدة إدارة الأزمات والكوارث (الإدارة التنفيذية): يعين بقرار من مدير عام الوحدة لمدة عام قابلة للتجديد بعد موافقة رئيس الوحدة.	
١٠٠,٠٠	٠,٠٠	٠	١٠٠,٠٠	١٥	أ- مواجهة الأزمة : المرحلة الأولى: مرحلة ما قبل الأزمة	المحور الثالث (الأسس اللازمة للتعامل مع مراحل الأزمة بوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة)
٩٣,٣٣	٦,٦٧	١	٩٣,٣٣	١٤	المرحلة الثانية: مرحلة المواجهة والاحتواء	
٩٣,٣٣	٦,٦٧	١	٩٣,٣٣	١٤	المرحلة الثالثة مرحلة ما بعد الأزمة (مرحلة التعلم)	
١٠٠,٠٠	٠,٠٠	٠	١٠٠,٠٠	١٥	ب- مقاومة الأزمات	

يتضح من جدول (٤) والخاص بالتكرار والنسبة المئوية لاستطلاع رأي الخبراء للتعرف على مدى مناسبة المحاور والمكونات للاستبيان ، حيث بلغت الأهمية النسبية لرأي الخبراء للمحاور (المحور الأول: الهيكل التنظيمي المقترح لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة. ، المحور الثاني (التوصيف الوظيفي المقترح لشاغلي لوحدة إدارة الأزمات والكوارث) ، المحور الثالث (الأسس اللازمة للتعامل مع مراحل الأزمة بوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة) ما بين (٩٣,٣٣ % إلى ١٠٠ %) وأن الباحث أرتضى بالمحاور التي حصلت على نسبة موافقة ٧٠% كحد أدنى.

(٦-٣) استطلاع رأي الخبراء حول مدى مناسبة العبارات لمحاور الاستبيان(صدق المحكمين).

تهدف بالتعرف على مدى مناسبة العبارات للمحاور الاستبيان :

حيث قام الباحث بعرض المحاور على ١٥ خبيراً للتعرف على الأهمية النسبية لهذه العبارات ومدى مناسبة العبارات للمحاور لتحقيق أهداف البحث بجداول من (٥) إلى (١٠).

جدول (٥)

التكرار والنسبة المئوية لآراء الخبراء في مدى مناسبة عبارات المحور الأول:
(الأهداف المقترحة لوحد إدارة الأزمات والكوارث) (ن = ١٥)

م	العبارة	موافق		غير موافق	
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار
١	نشر المعرفة وزيادة الوعي بأهمية تبني وتطبيق إدارة الأزمات في المجلس القومي للرياضة	١٠٠,٠٠	١٥	٠,٠٠	٠
٢	وضع إستراتيجية عامة لمنع ومواجهة الأزمات والكوارث في المجلس القومي للرياضة:-	٨٠,٠٠	١٢	٢٠,٠٠	٣
٣	إعداد القيادات والكوادر المؤهلة للتعامل مع الأزمات في المجال الرياضي .	١٠٠,٠٠	١٥	٠,٠٠	٠
٤	المساعدة في ترشيد طرق صنع القرارات قبل وأثناء وبعد الأزمات والكوارث	١٠٠,٠٠	١٥	٠,٠٠	٠
٥	عقد ورش عمل تدريبية للارتقاء بمهارات العاملين لإدارة الأزمات والكوارث .	١٠٠,٠٠	١٥	٠,٠٠	٠
٦	التنبؤ بالأزمات والكوارث المتوقع حدوثها بالهيئات الرياضية .	٨٦,٦٧	١٣	١٣,٣٣	٢
٧	إعداد الخطط ورسم السيناريوهات لمواجهة الأزمات والكوارث	١٠٠,٠٠	١٥	٠,٠٠	٠
٨	اتخاذ الإجراءات الوقائية لمنع أو احتواء الأزمة أو الكارثة .	١٠٠,٠٠	١٥	٠,٠٠	٠
٩	تطوير آليات الرصد والإنذار المبكر في إدارة الأزمات والكوارث كلما أمكن ذلك .	١٠٠,٠٠	١٥	٠,٠٠	٠
١٠	تجهيز غرفة عمليات لإدارة الأزمات والكوارث مزودة بأجهزة الاتصال المناسبة .	١٠٠,٠٠	١٥	٠,٠٠	٠
١١	تنفيذ الخطط والسيناريوهات التي سبق إعدادها والتدريب عليها	١٠٠,٠٠	١٥	٠,٠٠	٠
١٢	تنفيذ أعمال المواجهة والإغاثة بأنواعها وفقا لنوعية الأزمة أو الكارثة .	١٠٠,٠٠	١٥	٠,٠٠	٠
١٣	القيام بأعمال خدمات الطوارئ العاجلة إذا لزم الأمر	٧٣,٣٣	١١	٢٦,٦٧	٤
١٤	المتابعة والوقوف على تطورات الموقف بشكل مستمر وتقييم وتحديد الإجراءات المطلوبة للتعامل معها من خلال غرفة العمليات	١٠٠,٠٠	١٥	٠,٠٠	٠
١٥	حصر مدى الخسائر المادية والمعنوية والإدارية التي سببتها الأزمة .	٩٣,٣٣	١٤	٦,٦٧	١
١٦	التأهيل وإعادة البناء (مرحلة استئناف النشاط) .	٨٦,٦٧	١٣	١٣,٣٣	٢
١٧	وضع أساليب للحماية من أخطار المستقبل المحتملة .	١٠٠,٠٠	١٥	٠,٠٠	٠
١٨	تقييم الإجراءات التي تمت للتعامل مع الأزمة أو الكارثة والخروج بالدروس المستفادة .	٩٣,٣٣	١٤	٦,٦٧	١
١٩	التوثيق وتقديم التوصيات والمقترحات اللازمة وتوجيهها للجهات المعنية للاستفادة بها	٩٣,٣٣	١٤	٦,٦٧	١
٢٠	تطوير وتحديث الخطط وفقا للمستجدات من أجل إدارة أفضل .	١٠٠,٠٠	١٥	٠,٠٠	٠

يتضح من جدول (٥) والخاص بالأهمية النسبية لاستطلاع رأى الخبراء فى مدى مناسبة العبارات فى المحور الأول: الهيكل التنظيمي المقترح لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة (الأهداف المقترحة لوحدة إدارة الأزمات و الكوارث) ، حيث بلغت الأهمية النسبية لرأى الخبراء لعبارات المحور الأول : الهيكل التنظيمي المقترح لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة (الأهداف المقترحة لوحدة إدارة الأزمات و الكوارث) ما بين (٧٣,٣٣ % إلى ١٠٠ %) وأن الباحث أرتضى بالعبارات التي حصلت على نسبة موافقة ٧٠% كحد أدنى.

جدول (٦)

التكرار والنسبة المئوية لأراء الخبراء حول مدى مناسبة عبارات المحور الأول
(المستويات الإدارية المقترحة لوحدة إدارة الأزمات والكوارث) (ن = ١٥)

م	العبارة	موافق		غير موافق	
		التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %
أولاً - الإدارة العليا لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة وتتضمن :					
١	رئيس الوحدة .	١٥	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠
٢	نائب رئيس الوحدة .	١٥	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠
ثانياً - الإدارة الوسطى لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة وتتضمن :					
١	مدير عام الوحدة (مدير الإدارة)	١٤	٩٣,٣٣	١	٦,٦٧
ثالثاً- الإدارة التنفيذية وتتضمن الفريق التنفيذي لإدارة الأزمة بالمجلس القومي للرياضة .					
١	مسئول السلامة والصحة المهنية	١٥	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠
٢	مسئول الحماية المدنية	١٣	٨٦,٦٧	٢	١٣,٣٣
٣	مسئول التوعية والإعلام	١٢	٨٠,٠٠	٣	٢٠,٠٠
٤	مسئول مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار	١٣	٨٦,٦٧	٢	١٣,٣٣
٥	سكرتارية الوحدة	١٥	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠

يتضح من جدول (٦) والخاص بالأهمية النسبية لاستطلاع رأى الخبراء فى مدى مناسبة لعبارات فى المحور الأول: الهيكل التنظيمي المقترح لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة.(المستويات الإدارية المقترحة لوحدة إدارة الأزمات والكوارث) ، حيث بلغت الأهمية النسبية لرأى الخبراء لعبارات المحور الأول: الهيكل التنظيمي المقترح لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة .(المستويات الإدارية المقترحة لوحدة إدارة الأزمات والكوارث) ما بين (٨٠,٠٠ % إلى ١٠٠ %) وأن الباحث أرتضى العبارات التي حصلت على نسبة موافقة ٧٠% كحد أدنى.

جدول (٧)

التكرار والنسبة المئوية لآراء الخبراء حول مدى مناسبة عبارات المحور الثاني
(التوصيف الوظيفي المقترح لشاغلي وحدة إدارة الأزمات والكوارث) (ن = ١٥)

م	العبارة	موافق		غير موافق	
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار
	أولاً - رئيس وحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة (الإدارة العليا) : يعين بقرار من رئيس المجلس لمدة عام قابلة للتجديد لعامين آخرين بعد موافقة رئيس المجلس.				
أ-	المواصفات والمؤهلات العامة لرئيس الوحدة				
١	أن يكون حاصلاً على إحدى المؤهلات المتعلقة بإدارة الأزمات والحصول على دورات تدريبية في ذات المجال من إحدى الجهات المعتمدة .	١٠٠,٠٠	١٥	٠,٠٠	٠
٢	خبير باللوائح والقوانين المنظمة لمهام وظيفته .	٠,٠٠		٠,٠٠	
٣	قادر على اتخاذ القرارات ومتابعة تنفيذها	٩٣,٣٣	١٤	٦,٦٧	١
٤	مدرك لأبعاد ثقافة إدارة الأزمات والكوارث ولديه قدرة على إدارة الأزمات والكوارث.	٠,٠٠		٠,٠٠	
٥	الهدوء والقدرة على التفكير الموضوعي والبعد عن الانفعال أو التأثير النفسي والعاطفي أمام أحداث الأزمة .	١٠٠,٠٠	١٥	٠,٠٠	٠
٦	يعي أساليب الإدارة العصرية .	٨٦,٦٧	١٣	١٣,٣٣	٢
٧	لا يشغل أي منصب إداري أو مالي بالمجلس	٨٠,٠٠	١٢	٢٠,٠٠	٣
٨	يشبع جواً من الطمأنينة والأمن والاستقرار .	٨٦,٦٧	١٣	١٣,٣٣	٢
٩	لا تتداخل مهامه مع باقي أعضاء الهيكل التنظيمي بالوحدة.	١٠٠,٠٠	١٥	٠,٠٠	٠
١٠	يتميز بشخصية قادرة على التعامل بكياسة وفطنة مع جميع المستويات الأخرى	١٠٠,٠٠	١٥	٠,٠٠	٠
ب	الواجبات والاختصاصات الوظيفية :				
١	متابعة تنفيذ السياسة العامة الموضوعية لتحقيق أهداف الوحدة.	١٠٠,٠٠	١٥	٠,٠٠	٠
٢	تشكيل الهيكل الإداري والتنظيمي للوحدة واللجان التنفيذية لأنشطة الوحدة وتحديد المهام الوظيفية لجميع الأعضاء	١٠٠,٠٠	١٥	٠,٠٠	٠
٣	الإشراف الفني والإداري علي العاملين بالوحدة	٠,٠٠		٠,٠٠	
٤	متابعة أداء العمل بالوحدة ووضع آليات واتخاذ الإجراءات اللازمة لانتظامه وانضباطه .	٩٣,٣٣	١٤	٦,٦٧	١
٥	الإشراف علي حملات التوعية بإدارة الأزمات والكوارث بالاتحادات الرياضية	٠,٠٠		٠,٠٠	
٦	الاجتماع دورياً بأعضاء الوحدة.	١٠٠,٠٠	١٥	٠,٠٠	٠
٧	يقوم مدير الوحدة بواجباته وانجاز اختصاصاته الوظيفية بدعم من رئيس المجلس مباشرة .	٨٦,٦٧	١٣	١٣,٣٣	٢
٨	المشاركة في المؤتمرات , الندوات , ورش العمل والدورات التدريبية في مجال إدارة الأزمات والكوارث في الجهات المختلفة	٨٠,٠٠	١٢	٢٠,٠٠	٣

يتضح من جدول (٧) والخاص بالأهمية النسبية لاستطلاع رأى الخبراء فى مدى مناسبة العبارات فى المحور الثانى (التوصيف الوظيفي المقترح لشاغلي لوحدة إدارة الأزمات والكوارث) ، حيث بلغت الأهمية النسبية لرأى الخبراء لعبارات المحور الثانى (التوصيف الوظيفي المقترح لشاغلي لوحدة إدارة الأزمات والكوارث) ما بين (٨٠,٠٠٠% إلى ١٠٠%) وأن الباحث أرتضى العبارات التى حصلت على نسبة موافقة ٧٠% كحد أدنى .

جدول (٨)
التكرار والنسبة المئوية لآراء الخبراء حول مدى مناسبة عبارات المحور الثانى
(المستويات الإدارية المقترحة لوحدة إدارة الأزمات والكوارث) (ن = ١٥)

م	العبارة	موافق		غير موافق	
		التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %
ثانياً – مدير عام الوحدة (الإدارة الوسطى) : يعين بقرار من رئيس الوحدة لمدة عام قابلة للتجديد لعامين آخرين بعد موافقة رئيس الوحدة.					
أ-	المواصفات والمؤهلات العامة :				
١	متعاون مع الرئيس وفق القواعد واللوائح المنظمة للعمل	١٥	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠
٢	متقن واع مدرك لأبعاد ومهام وظيفته .	١٥	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠
٣	مدعم للرئيس ومساند له في إدارة الأزمات .	١٥	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠
٤	واع لمفهوم إدارة الأزمات ومدرك لأبعادها وكيفية مواجهتها .	١٤	٩٣,٣٣	١	٦,٦٧
٥	مؤمن بمبدأ التناوب وقادر على تسلم سلطات الرئيس حال غيابه في إدارة الأزمات والكوارث .	١٥	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠
ب	الواجبات والاختصاصات الوظيفية :				
١	متابعة تنفيذ السياسة العامة الموضوعة لتحقيق أهداف الوحدة.	١٥	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠
٢	تشكيل الهيكل الإداري والتنظيمي للوحدة واللجان التنفيذية لأنشطة الوحدة وتحديد	١٣	٨٦,٦٧	٢	١٣,٣٣
ج	المهام الوظيفية لجميع الأعضاء				
٣	الإشراف الفني والإداري علي العاملين بالوحدة	١٤	٩٣,٣٣	١	٦,٦٧
٤	متابعة أداء العمل بالوحدة ووضع اليات للتقويم الداخلي والخارجي للوحدة.	١٤	٩٣,٣٣	١	٦,٦٧
٥	الإشراف علي حملات التوعية بإدارة الأزمات والكوارث .	١٤	٩٣,٣٣	١	٦,٦٧
٦	الاجتماع دوريا بأعضاء الوحدة.	١٤	٩٣,٣٣	١	٦,٦٧
ثالثاً – الفريق التنفيذي لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة (الإدارة التنفيذية) : يعين بقرار من مدير عام الوحدة لمدة عام قابلة للتجديد بعد موافقة رئيس الوحدة.					
أ-	المواصفات :				
١	لديهم ثقة بقيادة الوحدة .	١٥	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠
٢	يتفهمون المهام المطلوب منهم إنجازها .	١٥	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠
٣	يتعاونون فيما بينهم لتحقيق المهام المطلوبة .	١٥	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠
٤	يساندون القيادة في تذليل الصعوبات التي تعوق عمل الوحدة	١٥	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠
٥	لديهم قدره على التعامل مع الأزمات والكوارث الطارئة	١٥	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠
٦	المهارة والقدرة علي التدخل السريع والناجح في الأزمة	١٥	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠
٧	التفكير الموضوعي والبعد عن الانفعال أو التأثير النفسي والعاطفي أمام أحداث الأزمة	١٥	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠
٨	الالتزام التام بتنفيذ كافة المسؤوليات المنوطة بالفريق أيًا كانت المخاطر	١٥	١٠٠,٠٠	٠	٠,٠٠

يتضح من جدول (٨) والخاص بالأهمية النسبية لاستطلاع رأى الخبراء فى مدى مناسبة العبارات فى المحور الثانى (المستويات الإدارية المقترحة لوحدة إدارة الأزمات والكوارث) ، حيث بلغت الأهمية النسبية لرأى الخبراء لعبارات المحور الثانى (المستويات الإدارية المقترحة لوحدة إدارة الأزمات والكوارث) ما بين (٨٦,٦٧% إلى ١٠٠%) وأن الباحث أرتضى العبارات التي حصلت على نسبة موافقة ٧٠% كحد أدنى.

جدول (٩)

التكرار والنسبة المئوية لأراء الخبراء حول مدى مناسبة عبارات فى المحور الثالث

(الأسس اللازمة للتعامل مع مراحل الأزمات بالوحدة المقترحة)

مرحلة مواجهة ما قبل الأزمة (مرحلة الأعراض القبلية)، المرحلة الحادة (مرحلة المواجهة والاحتواء) (ن = ١٥)

م	العبارة	موافق		غير موافق	
		التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %
أولاً - المرحلة الأولى مرحلة الأعراض القبلية					
(ما قبل الأزمة) :					
١	التخطيط الجيد لتوقع حدوث الأزمات والكوارث المتوقع حدوثها	١٥	١٠٠,٠٠ %	٠	٠,٠٠ %
٢	رصد وتحليل الإشارات التي تنتبأ بقرب حدوث الأزمة	١٥	١٠٠,٠٠ %	٠	٠,٠٠ %
٣	تحديد وتصنيف المخاطر والأزمات المحتملة ونقاط الضعف الموجودة بالمؤسسة .	١٥	١٠٠,٠٠ %	٠	٠,٠٠ %
٤	الاستعداد للتعامل مع الأحداث مثل تدريب الأفراد ونشر ثقافة مواجهة الأزمة .	١٤	٩٣,٣٣ %	١	٦,٦٧ %
٥	تقدير وتقييم الموقف لتحديد درجة الأزمة بالمؤسسة	١٥	١٠٠,٠٠ %	٠	٠,٠٠ %
٦	تطوير آليات الرصد والإنذار المبكر في إدارة الأزمات والكوارث كلما أمكن ذلك .	١٣	٨٦,٦٧ %	٢	١٣,٣٣ %
٧	تجهيز غرفة عمليات لإدارة الأزمات والكوارث مزودة بأجهزة الاتصال المناسبة .	١٥	١٠٠,٠٠ %	٢	١٣,٣٣ %
٨	عقد اجتماعات دورية بين الإدارة العليا والمستويات الأخرى لتحليل الأزمة .	١٣	٨٦,٦٧ %	٢	١٣,٣٣ %
المرحلة الثانية المرحلة الحادة					
(مرحلة المواجهة والاحتواء) :					
١	تنفيذ الخطط والسيناريوهات التي سبق إعدادها والتدريب عليها .	١٥	١٠٠,٠٠ %	٠	٠,٠٠ %
٢	تنفيذ أعمال المواجهة والإغاثة بأنواعها وفقا لنوعية الأزمة أو الكارثة .	١٥	١٠٠,٠٠ %	٠	٠,٠٠ %
٣	القيام بأعمال خدمات الطوارئ العاجلة إذا لزم الأمر	١٥	١٠٠,٠٠ %	٠	٠,٠٠ %
٤	المتابعة والوقوف على تطورات الموقف بشكل مستمر وتقييم وتحديد الإجراءات المطلوبة للتعامل معها من خلال غرفة العمليات .	١٥	١٠٠,٠٠ %	٠	٠,٠٠ %
٥	تسجيل البلاغات المختلفة حول الأزمة والإجراءات التي تمت حيالها وسيرها .	١٣	٨٦,٦٧ %	٢	١٣,٣٣ %

يتضح من جدول (٩) والخاص بالأهمية النسبية لاستطلاع رأى الخبراء فى مدى مناسبة العبارات فى المحور الثالث (الأسس اللازمة للتعامل مع مراحل الأزمة بوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة) أ- مراحل مواجهة الأزمات، حيث بلغت الأهمية النسبية لرأى الخبراء لعبارات المحور الثالث (الأسس اللازمة للتعامل مع مراحل الأزمة بوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة) أ- مراحل مواجهة الأزمات ما بين (٨٦,٦٧% إلى ١٠٠%) وأن الباحث أرتضى بالعبارات التى حصلت على نسبة موافقة ٧٠% كحد أدنى.

جدول (١٠)

التكرار والنسبة المئوية لآراء الخبراء حول مدى مناسبة عبارات المحور الثالث
(الأسس اللازمة للتعامل مع مراحل الأزمة بوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة)
مرحلة ما بعد الأزمة (مرحلة التعلم) (ن = ١٥)

م	العبارة	موافق		غير موافق	
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار
المرحلة الثالثة مرحلة ما بعد الأزمة (مرحلة التعلم) :					
١	حصر مدى الخسائر المادية والمعنوية والإدارية التي سببتها الأزمة .	١٠٠,٠٠	١٥	٠	٠,٠٠
٢	التأهيل وإعادة البناء (مرحلة استئناف النشاط)	١٠٠,٠٠	١٥	٠	٠,٠٠
٣	وضع أساليب للحماية من أخطار المستقبل المحتملة.	١٠٠,٠٠	١٥	٠	٠,٠٠
٤	تقييم الإجراءات التي تمت للتعامل مع الأزمة أو الكارثة والخروج بالدروس المستفادة ..	١٠٠,٠٠	١٥	٠	٠,٠٠
٥	التوثيق وتقديم التوصيات والمقترحات اللازمة وتوجيهها للجهات المعنية للاستفادة بها .	١٠٠,٠٠	١٥	٠	٠,٠٠
٦	تطوير وتحديث الخطط وفقا للمستجدات من أجل إدارة أفضل .	١٠٠,٠٠	١٥	٠	٠,٠٠
٧	وضع خطط تدريب وتأهيل للعناصر البشرية لضمان عدم تكرار الأزمة .	١٠٠,٠٠	١٥	٠	٠,٠٠
٨	إعداد تقرير نهائي عن الحادث وكيفية احتوائه ورفعته للمستوى الأعلى .	١٠٠,٠٠	١٥	٠	٠,٠٠

يتضح من جدول (١٠) والخاص بالأهمية النسبية لاستطلاع رأى الخبراء فى مدى مناسبة العبارات فى المحور الثالث (الأسس اللازمة للتعامل مع مراحل الأزمة بوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة)
ب- مراحل ما بعد الأزمات، حيث بلغت الأهمية النسبية لرأى الخبراء لعبارات المحور الثالث (الأسس اللازمة للتعامل مع مراحل الأزمة بوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة) ب- مراحل ما بعد الأزمة (التعلم) (١٠٠%) وأن الباحث أرتضى بالعبارات التى حصلت على نسبة موافقة ٧٠% كحد أدنى.

جدول (١١)

التكرار والنسبة المئوية لآراء الخبراء حول مدى مناسبة عبارات المحور الثالث
(الأسس اللازمة للتعامل مع مراحل الأزمة بوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة)
مقاومة الأزمات (ن = ن = ١٥)

م	العبارة	موافق		غير موافق	
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار
١	مسح البيئة الداخلية بحثاً عن المخاطر والمشكلات المحتمل حدوثها في المستقبل وإعداد حصر بها .	١٠٠,٠٠	١٥	٠	٠
٢	مسح البيئة الخارجية بحثاً عن المشكلات التي يمكن أن تنعكس على المؤسسة مسببة أزمة .	٨٦,٦٧	١٣	١٣,٣٣	٢
٣	جمع المعلومات عن المشكلات المتوقع حدوثها مستقبلاً أو التي يمكن أن تثير المتاعب .	١٠٠,٠٠	١٥	٠	٠
٤	تدريب العاملين بالمؤسسة عن كيفية البحث عن إشارات الإنذار المبكر وتعبئها وتحليلها واتخاذ الإجراءات لمنع حدوثها مستقبلاً .	٨٦,٦٧	١٣	١٣,٣٣	٢
٥	تفعيل مبدأ تفويض السلطة بالمؤسسة لسرعة اتخاذ القرارات المناسبة والعاجلة حيال المواقف الطارئة.	١٠٠,٠٠	١٥	٠	٠
٦	تطوير استراتيجية الاتصالات وتركيز جهودها حول المشكلات المتوقع حدوثها .	١٠٠,٠٠	١٥	٠	٠
٧	تقييم أبعاد المشكلات المتوقع حدوثها ودرجة تحكم المنظمة في الموقف .	٩٣,٣٣	١٤	٦,٦٧	١
٨	تفعيل دور مراكز المعلومات ودعم اتخاذ القرارات وإعداد قاعدة بيانات عن نقاط الضعف بالمؤسسات	٨٦,٦٧	١٣	١٣,٣٣	٢
٩	عقد لقاءات دورية مع الإدارات لبحث المعوقات وسبل مواجهتها .	٩٣,٣٣	١٤	٦,٦٧	١
١٠	إنشاء قنوات اتصال بين مختلف الإدارات لرصد المشكلات المتوقع حدوثها مستقبلاً .	٩٣,٣٣	١٤	٦,٦٧	١

يتضح من جدول (١١) والخاص بالأهمية النسبية لاستطلاع رأى الخبراء فى مدى مناسبة العبارات فى المحور الثالث (الأسس اللازمة للتعامل مع مراحل الأزمة بوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة) ب- مقاومة الأزمات ، حيث بلغت الأهمية النسبية لرأى الخبراء لعبارات المحور الثالث (الأسس اللازمة للتعامل مع مراحل الأزمة بوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة) ب- مقاومة الأزمات ما بين (٨٦,٦٧% إلى ١٠٠%) وأن الباحث أرتضى بالعبارات التى حصلت على نسبة موافقة ٧٠% كحد أدنى.

المعايير العلمية للاستبيان (الصدق – والثبات)

تهدف لايجاد المعاملات العلمية للعبارات المحاور الاستبيان .

حيث قام الباحث بعرض الاستمارة الاستبيان فى صورتها النهائية بعد استطلاع رأى الخبراء على مجموعة استطلاعية من نفس عينة البحث الاساسية وخارج العينة . وذلك لايجاد صدق الاتساق الداخلى وثبات الفا لكترونيك لعبارات الاستبيان.

والجداول التالية توضح

جدول (١٢)

معامل الاتساق الداخلي ومعامل الفالكرونباك لعبارات المحور الأول: الهيكل التنظيمي المقترح لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة
(الأهداف المقترحة لوحدة إدارة الأزمات و الكوارث) (ن = ٢٤)

م	العبارة	المعايير العلمية	
		معامل الاتساق الداخلي	معامل الفا لكرونباك
١	نشر المعرفة وزيادة الوعي بأهمية تبنى وتطبيق إدارة الأزمات في المجلس القومي للرياضة	٠,٦٦٩**	٠,٨٩٦٤
٢	وضع إستراتيجية عامة لمنع ومواجهة الأزمات والكوارث في المجلس القومي للرياضة:-	٠,٧٢٢**	
٣	إعداد القبادات والكوادر المؤهلة للتعامل مع الأزمات في المجال الرياضي	٠,٧٦٥**	
٤	المساعدة في ترشيد طرق صنع القرارات قبل وأثناء وبعد الأزمات والكوارث	٠,٦٥٤**	
٥	عقد ورش عمل تدريبية للارتقاء بمهارات العاملين لإدارة الأزمات والكوارث .	٠,٦٣٦**	
٦	التنبؤ بالأزمات والكوارث المتوقع حدوثها بالهيئات الرياضية .	٠,٧٨٨**	
٧	إعداد الخطط ورسم السيناريوهات لمواجهة الأزمات والكوارث	٠,٦٧٠**	
٨	اتخاذ الإجراءات الوقائية لمنع أو احتواء الأزمة أو الكارثة .	٠,٧٢٩**	
٩	تطوير البات الرصد والإنذار المبكر في إدارة الأزمات والكوارث كلما أمكن ذلك	٠,٦٦١**	
١٠	تجهيز غرفة عمليات لإدارة الأزمات والكوارث مزودة بأجهزة الاتصال المناسبة	٠,٦٧٥**	
١١	تنفيذ الخطط والسيناريوهات التي سبق إعدادها والتدريب عليها	٠,٦٥١**	
١٢	تنفيذ أعمال المواجهة والإغاثة بأنواعها وفقا لنوعية الأزمة أو الكارثة .	٠,٧٤٤**	
١٣	القيام بأعمال خدمات الطوارئ العاجلة إذا لزم الأمر	٠,٧١٧**	
١٤	المتابعة والوقوف على تطورات الموقف بشكل مستمر وتقييم وتحديد الإجراءات المطلوبة للتعامل معها من خلال غرفة العمليات	٠,٥٧٤**	
١٥	حصر مدى الخسائر المادية والمعنوية والإدارية التي سببتها الأزمة .	٠,٦٣١**	
١٦	التأهيل وإعادة البناء (مرحلة استئناف النشاط) .	٠,٧١٩**	
١٧	وضع أساليب للحماية من أخطار المستقبل المحتملة .	٠,٦٩٣**	
١٨	تقييم الإجراءات التي تمت للتعامل مع الأزمة أو الكارثة والخروج بالدروس المستفادة .	٠,٧٢٣**	
١٩	التوثيق وتقديم التوصيات والمقترحات اللازمة وتوجيهها للجهات المعنية للاستفادة بها	٠,٧١٤**	
٢٠	تطوير وتحديث الخطط وفقا للمستجدات من أجل إدارة أفضل .	٠,٧٣٥**	

** معنوي عند مستوى ٠,٠١ = ٠,٥٠٥ * معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٠,٣٩٦

يتضح من جدول (١٢) و الخاص بمعامل الاتساق الداخلي ومعامل الفا لكرونباك لعبارات المحور الاول:

الهيكل التنظيمي المقترح لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة.

(الأهداف المقترحة لوحدة إدارة الأزمات و الكوارث)، ارتفاع قيم معامل الإتساق الداخلي و التي تراوحت ما بين

(٠,٥٧٤ إلى ٠,٧٨٨) وهذه القيم معنوية عند مستوى ٠,٠١ مما يشير إلى صدق الإستبيان . كما بلغ معامل ألفا أن

معامل الثبات بلغ (٠,٨٩٦٤) وهذه القيم معنوية عند مستوى ٠,٠١ مما يشير إلى ثبات الإستبيان.

جدول (١٣)

معامل الاتساق الداخلي ومعامل الفا لكرونباك لعبارات المحور الاول:

الهيكل التنظيمي المقترح لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة

(المستويات الإدارية المقترحة لوحدة إدارة الأزمات والكوارث) (ن = ٢٤)

م	العبارة	المعايير العلمية	
		معامل الاتساق الداخلي	معامل الفا لكرونباك
	أولاً - الإدارة العليا لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة وتتضمن :		
١	رئيس الوحدة .	**٠,٧٥٤	
٢	نائب رئيس الوحدة .	**٠,٧٢٤	
	ثانياً - الإدارة الوسطى لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة وتتضمن :		
١	مدير عام الوحدة (مدير الإدارة)	**٠,٦٩٢	
	ثالثاً - الإدارة التنفيذية وتتضمن الفريق التنفيذي لإدارة الأزمة بالمجلس القومي للرياضة .		٠,٨٨٧١
١	مسئول السلامة والصحة المهنية	**٠,٦٩٨	
٢	مسئول الحماية المدنية	**٠,٧٥١	
٣	مسئول التوعية والإعلام	**٠,٧٢٠	
٤	مسئول مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار	**٠,٦٤٤	
٥	سكرتارية الوحدة	**٠,٦٨٦	

يتضح من جدول (١٣) و الخاص بمعامل الاتساق الداخلي ومعامل الفا لكرونباك لعبارات المحور الاول: الهيكل التنظيمي المقترح لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة (المستويات الإدارية المقترحة لوحدة إدارة الأزمات والكوارث) ، ارتفاع قيم معامل الإتساق الداخلي و التي تراوحت ما بين (٠,٦٤٤ إلى ٠,٧٥٤) وهذه القيم معنوية عند مستوى ٠,٠١ مما يشير إلى صدق الإستبيان . كما بلغ معامل ألفا أن معامل الثبات بلغ (٠,٨٨٧١) وهذه القيم معنوية عند مستوى ٠,٠١ مما يشير إلى ثبات الإستبيان .

** معنوي عند مستوى ٠,٠١ = ٠,٥٠٥

* معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٠,٣٩٦

جدول (١٤)
معامل الاتساق الداخلي ومعامل الفا لكرونباك لعبارات المحور الثاني
(التوصيف الوظيفي المقترح لشاغلي وحدة إدارة الأزمات والكوارث) (ن = ٢٤)

المعايير العلمية		العبارة	م
معامل الاتساق الداخلي	معامل الفا لكرونباك		
		أولاً - رئيس وحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة (الإدارة العليا) : يعين بقرار من رئيس المجلس لمدة عام قابلة للتجديد لعامين آخرين بعد موافقة المجلس.	
		المواصفات والمؤهلات العامة لرئيس الوحدة:	أ-
٠,٨٨٨٧	**٠,٦٢١	أن يكون حاصلاً على إحدى المؤهلات المتعلقة بإدارة الأزمات والحصول على دورات تدريبية في ذات المجال من إحدى الجهات المعتمدة .	١
	**٠,٦٨٢	خبير باللوائح والقوانين المنظمة لمهام وظيفته .	٢
	**٠,٧٨٥	قادر على اتخاذ القرارات ومتابعة تنفيذها	٣
	**٠,٥٨٦	مدرك لأبعاد ثقافة إدارة الأزمات والكوارث ولديه قدرة على إدارة الأزمات والكوارث.	٤
	**٠,٦٢١	الهدوء والقدرة على التفكير الموضوعي والبعد عن الانفعال أو التأثير النفسي والعاطفي أمام أحداث الأزمة .	٥
	**٠,٦٤٢	يعي أساليب الإدارة العصرية .	٦
	**٠,٦٤٨	لا يشغل أي منصب إداري أو مالي بالمجلس	٧
	**٠,٦٠٤	يشيع جواً من الطمأنينة والأمن والاستقرار .	٨
	**٠,٧٠٠	لا تتداخل مهامه مع باقي أعضاء الهيكل التنظيمي بالوحدة.	٩
	**٠,٦٢٢	يتميز بشخصية قادرة على التعامل بكياسة وفطنة مع جميع المستويات الأخرى	١٠
		الواجبات والاختصاصات الوظيفية :	ب
	**٠,٦٢٥	متابعة تنفيذ السياسة العامة الموضوعية لتحقيق أهداف الوحدة.	١
	**٠,٦١١	تشكيل الهيكل الإداري والتنظيمي للوحدة واللجان التنفيذية لأنشطة الوحدة وتحديد المهام الوظيفية لجميع الأعضاء	٢
	**٠,٧٣٠	الإشراف الفني والإداري علي العاملين بالوحدة	٣
	**٠,٧٦١	متابعة أداء العمل بالوحدة ووضع اليات واتخاذ الإجراءات اللازمة لانتظامه وانضباطه .	٤
	**٠,٧٣٣	الإشراف علي حملات التوعية بإدارة الأزمات والكوارث بالاتحادات الرياضية	٥
	**٠,٦٩٤	الاجتماع دورياً بأعضاء الوحدة.	٦
	**٠,٦٥٨	يقوم مدير الوحدة بواجباته وانجاز اختصاصاته الوظيفية بدعم من رئيس المجلس مباشرة .	٧
	**٠,٧٢٦	المشاركة في المؤتمرات , الندوات , ورش العمل والدورات التدريبية في مجال إدارة الأزمات والكوارث في الجهات المختلفة	٨

* * معنوي عند مستوى ٠,٠١ = ٠,٥٠٥ * معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٠,٣٩٦

يتضح من جدول (١٤) و الخاص بمعامل الاتساق الداخلي ومعامل الفا لكرونباك لعبارات المحور الثاني (التوصيف الوظيفي المقترح لشاغلي وحدة إدارة الأزمات والكوارث) ارتفاع قيم معامل الإتساق الداخلي و التي تراوحت ما بين (٠,٥٨٦ إلى ٠,٧٨٥) وهذه القيم معنوية عند مستوى ٠,٠١ مما يشير إلى صدق الإستبيان . كما بلغ معامل ألفا أن معامل الثبات بلغ (٠,٨٨٨٧) وهذه القيم معنوية عند مستوى ٠,٠١ مما يشير إلى ثبات الإستبيان

جدول (١٥)
معامل الاتساق الداخلي ومعامل الفا لكرونباك لعبارات المحور الثاني
(المستويات الإدارية المقترحة لوحدة إدارة الأزمات والكوارث) (ن = ٢٤)

المعايير العلمية		العبارة	م
معامل الفبا لكرونباك	معامل الاتساق الداخلي		
		ثانياً – مدير عام الوحدة (الإدارة الوسطى بلجنة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة) : يعين بقرار من رئيس الوحدة لمدة عام قابلة للتجديد لعامين آخرين بعد موافقة رئيس الوحدة.	
		المواصفات والمؤهلات العامة :	أ-
	**٠,٦٩١	متعاون مع الرئيس وفق القواعد واللوائح المنظمة للعمل	١
	**٠,٦٩٧	مثقف واع مدرك لأبعاد ومهام وظيفته .	٢
	**٠,٦٢٦	مدّعم للرئيس ومساند له في إدارة الأزمات .	٣
	**٠,٥٨٢	واع لمفهوم إدارة الأزمات ومدرك لأبعادها وكيفية مواجهتها .	٤
	**٠,٦٢٠	مؤمن بمبدأ التناوب وقادر على تسلم سلطات الرئيس حال غيابه في إدارة الأزمات والكوارث .	٥
		الواجبات والاختصاصات الوظيفية :	ب
	**٠,٨١٥	متابعة تنفيذ السياسة العامة الموضوعية لتحقيق أهداف الوحدة.	١
	**٠,٦١٥	تشكيل الهيكل الإداري والتنظيمي للوحدة واللجان التنفيذية لأنشطة الوحدة وتحديد	٢
		المهام الوظيفية لجميع الأعضاء	ج
	**٠,٧١٥	الإشراف الفني والإداري على العاملين بالوحدة	٣
	**٠,٧١٥	متابعة أداء العمل بالوحدة ووضع اليات للتقويم الداخلي والخارجي للوحدة.	٤
٠,٩٠٤١	**٠,٧١٤	الإشراف على حملات التوعية بإدارة الأزمات والكوارث للطلبة والعاملين وأعضاء هيئة التدريس	٥
	**٠,٦١٥	الاجتماع دورياً بأعضاء الوحدة.	٦
		ثالثاً – الفريق التنفيذي لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة (الإدارة التنفيذية) : يعين بقرار من مدير عام الوحدة لمدة عام قابلة للتجديد بعد موافقة رئيس الوحدة.	
	**٠,٦٩٩	المواصفات والمؤهلات العامة :	أ-
	**٠,٧٨٣	لديهم ثقة بقيادة الوحدة .	١
	**٠,٦٨٨	يتفهمون المهام المطلوب منهم إنجازها .	٢
	**٠,٧٢١	يتعاونون فيما بينهم لتحقيق المهام المطلوبة .	٣
	**٠,٧٣٧	يساندون القيادة في تذليل الصعوبات التي تعوق عمل الوحدة	٤
	**٠,٦٩٦	لديهم قدره على التعامل مع الأزمات والكوارث الطارئة	٥
	**٠,٦٦٢	الواجبات والاختصاصات الوظيفية :	ب
	**٠,٦٥٥	المهارة والقدرة على التدخل السريع والناجح في الأزمة	١
	**٠,٧١٨	التفكير الموضوعي والبعد عن الانفعال أو التأثير النفسي والعاطفي أمام أحداث الأزمة	٢
	**٠,٨٠٩	الالتزام التام بتنفيذ كافة المسؤوليات المنوطة بالفريق أيّا كانت المخاطر	٣

** معنوي عند مستوى ٠,٠١ = ٠,٥٠٥ * معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٠,٣٩٦

يتضح من جدول (١٥) و الخاص بمعامل الاتساق الداخلي ومعامل الفا لكرونباك لعبارات المحور الثاني (المستويات الإدارية المقترحة لوحدة إدارة الأزمات والكوارث) ، ارتفاع قيم معامل الإتساق الداخلي و التي تراوحت ما بين (٠,٥٨٢ إلى ٠,٨١٥) وهذه القيم معنوية عند مستوى ٠,٠١ مما يشير إلى صدق الإستبيان . كما بلغ معامل ألفا أن معامل الثبات بلغ (٠,٩٠٤١) وهذه القيم معنوية عند مستوى ٠,٠١ مما يشير إلى ثبات الإستبيان

جدول (١٦)
معامل الاتساق الداخلي ومعامل الفا لكرونباك لعبارات المحور الثالث
(الأسس اللازمة للتعامل مع مراحل الأزمة بوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة)
المرحلة الأولى والثانية من مواجهة الأزمات (ن = ٢٤)

المعايير العلمية		العبارة	م	
معامل الاتساق الداخلي	معامل الفا لكرونباك			
		أولاً - المرحلة الأولى مرحلة الأعراض القبلية		
		(ما قبل الأزمة) :		
٠,٨٦٦٤	**٠,٥٧٠	التخطيط الجيد لتوقع حدوث الأزمات والكوارث المتوقع حدوثها	١	
	**٠,٧٢٢	رصد وتحليل الإشارات التي تتنبأ بحدوث الأزمة	٢	
	**٠,٦٦٥	تحديد وتصنيف المخاطر والأزمات المحتملة ونقاط الضعف الموجودة بالمؤسسة .	٣	
	**٠,٦١٧	الاستعداد للتعامل مع الأحداث مثل تدريب الأفراد ونشر ثقافة مواجهة الأزمة .	٤	
	**٠,٦٠١	تقدير وتقييم الموقف لتحديد درجة الأزمة بالمؤسسة	٥	
	**٠,٨٠٦	تطوير اليات الرصد والإنذار المبكر في إدارة الأزمات والكوارث كلما أمكن ذلك .	٦	
	**٠,٧٦٦	تجهيز غرفة عمليات لإدارة الأزمات والكوارث مزودة بأجهزة الاتصال المناسبة .	٧	
	**٠,٦٩٧	عقد اجتماعات دورية بين الإدارة العليا والمستويات الأخرى لتحليل الأزمة .	٨	
			المرحلة الثانية المرحلة الحادة	
			(مرحلة المواجهة والاحتواء) :	
	**٠,٧٦٠	تنفيذ الخطط والسيناريوهات التي سبق إعدادها والتدريب عليها .	١	
	**٠,٧٦٠	تنفيذ أعمال المواجهة والإغاثة بأنواعها وفقاً لنوعية الأزمة أو الكارثة .	٢	
	**٠,٧٣٠	القيام بأعمال خدمات الطوارئ العاجلة إذا لزم الأمر	٣	
	**٠,٨٣٧	المتابعة والوقوف على تطورات الموقف بشكل مستمر وتقييم وتحديد الإجراءات المطلوبة للتعامل معها من خلال غرفة العمليات .	٤	
	**٠,٨١٢	تسجيل البلاغات المختلفة حول الأزمة والإجراءات التي تمت حيالها وسيرها .	٥	

** معنوي عند مستوى ٠,٠١ = ٠,٥٠٥ * معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٠,٣٩٦

يتضح من جدول (١٦) و الخاص بمعامل الاتساق الداخلي ومعامل الفا لكرونباك لعبارات المحور الثالث (الأسس اللازمة للتعامل مع مراحل الأزمة بوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة) مراحل مواجهة الأزمات ، ارتفاع قيم معامل الإتساق الداخلي و التي تراوحت ما بين (٠,٥٧٠ إلى ٠,٨٠٦) وهذه القيم معنوية عند مستوى ٠,٠١ مما يشير إلى صدق الإستبيان . كما بلغ معامل ألفا أن معامل الثبات بلغ (٠,٨٦٦٤) وهذه القيم معنوية عند مستوى ٠,٠١ مما يشير إلى ثبات الإستبيان

جدول (١٧)

معامل الاتساق الداخلي ومعامل ألفا لكرونياك لعبارات المحور الثالث
(الأسس اللازمة للتعامل مع مراحل الأزمة بوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة)
المرحلة الثالثة من مراحل مواجهة الأزمات (ن = ٢٤)

م	العبارة	المعايير العلمية	
		معامل الاتساق الداخلي	معامل الفا لكرونباك
المرحلة الثالثة مرحلة ما بعد الأزمة (مرحلة التعلم) :			
١	حصر مدى الخسائر المادية والمعنوية والإدارية التي سببتها الأزمة .	**٠,٧٥٩	٠,٩١٠١
٢	التأهيل وإعادة البناء (مرحلة استئناف النشاط) .	**٠,٦٤٢	
٣	وضع أساليب للحماية من أخطار المستقبل المحتملة.	**٠,٦٢٩	
٤	تقييم الإجراءات التي تمت للتعامل مع الأزمة أو الكارثة والخروج بالدروس المستفادة ..	**٠,٦٢٣	
٥	التوثيق وتقديم التوصيات والمقترحات اللازمة وتوجيهها للجهات المعنية للاستفادة بها .	**٠,٥٣٥	
٦	تطوير وتحديث الخطط وفقاً للمستجدات من أجل إدارة أفضل .	**٠,٦٣٤	
٧	وضع خطط تدريب وتأهيل للعناصر البشرية لضمان عدم تكرار الأزمة .	**٠,٥٤٠	
٨	إعداد تقرير نهائي عن الحادث وكيفية احتوائه ورفعته للمستوى الأعلى .	**٠,٧٤١	

** معنوي عند مستوى ٠,٠١ = ٠,٥٠٥ * معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٠,٣٩٦

يتضح من جدول (١٧) والخاص بمعامل الاتساق الداخلي ومعامل ألفا لكرونياك لعبارات المحور الثالث (الأسس اللازمة للتعامل مع مراحل الأزمة بوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة) مراحل مواجهة الأزمات ، ارتفاع قيم معامل الاتساق الداخلي و التي تراوحت ما بين (٠,٥٣٥ إلى ٠,٧٥٩) وهذه القيم معنوية عند مستوى ٠,٠١ مما يشير إلى صدق الاستبيان . كما بلغ معامل ألفا أن معامل الثبات بلغ (٠,٩١٠١) وهذه القيم معنوية عند مستوى ٠,٠١ مما يشير إلى ثبات الاستبيان .

جدول (١٨)

معامل الاتساق الداخلي ومعامل ألفا لكرونياك لعبارات المحور الثالث
(الأسس اللازمة للتعامل مع مراحل الأزمة بوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة)
المرحلة الرابعة مقاومة الأزمات (ن = ٢٤)

م	العبارة	المعايير العلمية	
		معامل الاتساق الداخلي	معامل ألفا لكرونياك
١	مسح البيئة الداخلية بحثاً عن المخاطر والمشكلات المحتمل حدوثها في المستقبل وإعداد حصر بها .	**٠,٦٨٦	٠,٨٧٤٤
٢	مسح البيئة الخارجية بحثاً عن المشكلات التي يمكن أن تنعكس على المؤسسة مسببة أزمة .	**٠,٦٧٩	
٣	جمع المعلومات عن المشكلات المتوقع حدوثها مستقبلاً أو التي يمكن أن تثير المتاعب .	**٠,٦٩٥	
٤	تدريب العاملين بالمؤسسة عن كيفية البحث عن إشارات الإنذار المبكر وتلقيها وتحليلها واتخاذ الإجراءات لمنع حدوثها مستقبلاً .	**٠,٧٢٦	
٥	تفعيل مبدأ تفويض السلطة بالمؤسسة لسرعة اتخاذ القرارات المناسبة والعاجلة حيال المواقف الطارئة .	**٠,٧٥٦	
٦	تطوير استراتيجيات الاتصالات وتركيز جهودها حول المشكلات المتوقع حدوثها .	**٠,٥٩٨	
٧	تقييم أبعاد المشكلات المتوقع حدوثها ودرجة تحكم المنظمة في الموقف .	**٠,٧٨٩	
٨	تفعيل دور مراكز المعلومات ودعم اتخاذ القرارات وإعداد قاعدة بيانات عن نقاط الضعف بالمؤسسات .	**٠,٥٨٠	
٩	عقد لقاءات دورية مع الإدارات لبحث المعوقات وسبل مواجهتها .	**٠,٥٥٠	
١٠	إنشاء قنوات اتصال بين مختلف الإدارات لرصد المشكلات المتوقع حدوثها مستقبلاً .	**٠,٦٦٣	

** معنوي عند مستوى ٠,٠١ = ٠,٥٠٥ * معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٠,٣٩٦

يتضح من جدول (١٨) و الخاص بمعامل الاتساق الداخلي ومعامل ألفا لكرونباك لعبارات المحور الثالث (الأسس اللازمة للتعامل مع مراحل الأزمة بوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة) مقاومة الأزمات ، ارتفاع قيم معامل الاتساق الداخلي و التي تراوحت ما بين (٠,٥٥٠ إلى ٠,٧٨٩) وهذه القيم معنوية عند مستوى ٠,٠١ مما يشير إلى صدق الإستبيان . كما بلغ معامل ألفا أن معامل الثبات بلغ (٠,٨٧٤٤) وهذه القيم معنوية عند مستوى ٠,٠١ مما يشير إلى ثبات الإستبيان .

صدق وثبات المحاور :

جدول (١٩)

معامل الاتساق الداخلي ومعامل ألفا لكرونباك لمحاور وأبعاد الاستبيان (ن = ٢٤)

معامل الفا لكرونباك	معامل الاتساق الداخلي	المحاور والأبعاد
٠,٩٣٢١	**٠,٩٣٤	المحور الأول: الهيكل التنظيمي المقترح لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة.
	**٠,٩٢٧	أولاً : الأهداف المقترحة لوحدة إدارة الأزمات والكوارث
	**٠,٧٦٨	ثانياً : المستويات الإدارية المقترحة لوحدة إدارة الأزمات والكوارث
	**٠,٧٣٤	أولاً - رئيس وحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة (الإدارة العليا) : يعين بقرار من رئيس المجلس لمدة عام قابلة للتجديد لعامين آخرين بعد موافقة رئيس المجلس.
	**٠,٧٣٤	ثانياً - مدير عام الوحدة (الإدارة الوسطى) : يعين بقرار من رئيس الوحدة لمدة عام قابلة للتجديد لعامين آخرين بعد موافقة رئيس الوحدة.
	**٠,٦٩٧	ثالثاً - الفريق التنفيذي لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة (الإدارة التنفيذية) : يعين بقرار من مدير عام الوحدة لمدة عام قابلة للتجديد بعد موافقة رئيس الوحدة.
	**٠,٧٧٣	المرحلة الأولى : مرحلة ما قبل الأزمة
	**٠,٨٠٧	المرحلة الثانية : مرحلة المواجهة والاحتواء
	**٠,٧٦٩	المرحلة الثالثة مرحلة ما بعد الأزمة (مرحلة التعلم)
	**٠,٧٧٥	ب- مقاومة الأزمات

** معنوي عند مستوى ٠,٠١ = ٠,٥٠٥ * معنوي عند مستوى ٠,٠٥ = ٠,٣٩٦

يتضح من جدول (١٩) و الخاص بمعامل الاتساق الداخلي ومعامل ألفا لكرونباك لمحاور ومكونات الاستبيان (المحور الأول: الهيكل التنظيمي المقترح لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة ، المحور الثاني (التوصيف الوظيفي المقترح لشاغلي لوحدة إدارة الأزمات والكوارث) ، المحور الثالث (الأسس اللازمة للتعامل مع مراحل الأزمة بوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة) ارتفاع قيم معامل الاتساق الداخلي و التي تراوحت ما بين (٠,٦٩٧ إلى ٠,٩٣٤) وهذه القيم معنوية عند مستوى ٠,٠١ مما يشير إلى صدق الإستبيان . كما بلغ معامل ألفا أن معامل الثبات بلغ (٠,٩٣٢١) وهذه القيم معنوية عند مستوى ٠,٠١ مما يشير إلى ثبات الإستبيان

ثبات الاستبيان

حيث قام الباحث بإعادة تطبيق الاستبيان على العينة الاستطلاعية بفارق زمني سبعة أيام وجدول (٢٠) يوضح نتائج إعادة التطبيق

جدول (٢٠)

التطبيق الأول والتطبيق الثاني لعينة البحث الاستطلاعية لإيجاد ثبات الاستبيان (ن = ٢٤)

معامل الثبات	التطبيق الثاني		التطبيق الأول			
	ع±	س	ع±	س		
٠,٩٣٤	٢,٨٧	٥٩,٠٩	٣,٢٦٤	٥٨,٩٢	أولاً: الأهداف المقترحة لوحدة إدارة الأزمات و الكوارث	المحور الأول: الهيكل التنظيمي المقترح لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة.
٠,٩٢٧	١,٩٨	٢٥,١١	٢,٠٨	٢٤,٥٨	ثانياً : المستويات الإدارية المقترحة لوحدة إدارة الأزمات والكوارث	
٠,٩٥١	٣,٢٦	٥١,٦٧	٢,٤٥	٥٠,٢٦	أولاً - رئيس وحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة (الإدارة العليا) : يعين بقرار من رئيس المجلس لمدة عام قابلة للتجديد لعامين آخرين بعد موافقة رئيس المجلس.	المحور الثاني (التوصيف الوظيفي المقترح لشاغلي وحدة إدارة الأزمات والكوارث)
٠,٩٤٦	٣,٢٨	٣١,١٨	٢,٥٨	٣١,٧٧	ثانياً - مدير عام الوحدة (الإدارة الوسطى) : يعين بقرار من رئيس الوحدة لمدة عام قابلة للتجديد لعامين آخرين بعد موافقة رئيس الوحدة.	
٠,٩٣٣	٢,٠٤	٢٥,٦٣	١,٨٧	٢٤,٢٩	ثالثاً - الفريق التنفيذي لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة (الإدارة التنفيذية): يعين بقرار من مدير عام الوحدة لمدة عام قابلة للتجديد بعد موافقة رئيس الوحدة.	
٠,٩٧٢	١,٧٦	٢٤,١٩	١,٩١	٢٣,٥٨	المرحلة الأولى: مرحلة ما قبل الأزمة	المحور الثالث (الأسس اللازمة للتعامل مع مراحل الأزمة بوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة)
٠,٩٥٦	٠,٥٩	١٥,٢١	٠,٨٧	١٤,٥٥	المرحلة الثانية: مرحلة المواجهة والاحتواء	
٠,٩٤٤	٠,٩٨	٢٢,٨٩	٠,٥٤	٢٣,٤٥	المرحلة الثالثة مرحلة ما بعد الأزمة (مرحلة التعلم)	
٠,٩٠٩	١,٤٧	٢٩,٧٨	١,٢٥	٢٩,٥٤	ب- مقاومة الأزمات	

يتضح من الجدول (٢٠) والخاص بدلالة الفروق بين التطبيق الأول والتطبيق الثاني ومعامل الارتباط بين التطبيقين في (المحاور) (المحور الأول: الهيكل التنظيمي المقترح لوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة. ، المحور الثاني (التوصيف الوظيفي المقترح لشاغلي وحدة إدارة الأزمات والكوارث) ، المحور الثالث (الأسس اللازمة للتعامل مع مراحل الأزمة بوحدة إدارة الأزمات والكوارث بالمجلس القومي للرياضة) حيث بلغ معامل الثبات (الإرتباط بين التطبيقين) ما بين (٠,٩٠٩ إلى ٠,٩٧٢) مما يؤكد ثبات الاختبارات . وانها تعطى نفس النتائج اذا اعيد تطبيقها مرة اخرى على نفس الافراد وفي نفس الظروف.

(٧-٣) تطبيق أدوات البحث :

أجريت الدراسة الأساسية في الفترة من ٢٠١٠/٣/٢٥ إلى ٢٠١٠/٤/٢٥

حيث قام الباحث بتوزيع الاستبيانات على أفراد العينة وقد تم جمع الاستبيانات خلال الفترة من تاريخ ٢٠١٠/٥/١٠ حتى تاريخ ٢٠١٠/٩/١٠ .

(٨-٣) المعالجات الإحصائية :

- التكرار والنسبة المئوية
- معامل ارتباط بيرسون
- معامل الاتساق الداخلي
- معامل الفا لكرونباك