الاستخلاصات و التوصيات

obeikandl.com

٥ - ١ الاستخلاصـــــات :

فى ضوء أهداف البحث وفى ضوء المعالجة الاحصائية المستخدمة ومن عرض وتفسير نتائجه وفى حدود عينة البحث يمكن للباحث استخلاص ما يلى :

- بالنسبة لفعالية اتخاذ القرارات :

* ان أهم مقومات اتخاذ القرارات من وجهة نظر قادة الأندية الرياضية كانت دراستهم لمسببات المشكلة واتخاذ القرارات فى ضوء نظرة شاملة بينما أضاف قادة الاتحادات الرياضية أهمية تقدير جميع الحقائق الخاصه بالمشكلة .

* ان أهم معوقات اتخاذ القرارات من وجهة نظر كل من قادة الأندية والاتحادات الرياضية كانت مراعاتهم للسياسة العامة للدولة وعادات وتقاليد المجتمع ربما .

* ان أهم أسباب احجام قادة كل من الأندية والاتحادات الرياضية عن اتخاذ القرارات كانت مراعاتهم لرد فعل العاملين الذين يمسهم القرار وان اللوائح والتعليمات تحتمل تفسيرات مختلفة .

وعن الفروق بين قادة الأندية والاتحادات الرياضية فى فعالية اتخاذهم للقرارات نجد فروقا دالة احصائيا تشير الى :

* ان قادة الاتحادات الرياضية يعملون على تقدير جميع الحقائق الخاصة بالمشكلة بزيادة دالة احصائيا عن قادة الأندية الرياضية .

* ان قادة الأندية الرياضية يعملون على مراعاة الرأى العام عند اتخاذهم للقرارات بزيادة دالة احصائية عن قادة الاتحادات الرياضية .

obeikandl.com

بالنسبة لفعالية الاتصالات :

* ان أهم مقومات الاتصالات للقادة بالأندية الرياضية كانت ايضاح الأهداف للعاملين والاصغاء اليهم ، بينما كانت لقادة الاتحادات الرياضية الاصغاء الى العاملين والحديث عن الموضوعات بصورة وافية وواضحة بالاضافة الى اغتنام الفرصة لنقل كل ما هو مفيد .

* أهم معوقات الاتصال للقادة بالأندية الرياضية تمثلت فى طبيعة الهيئة الرياضية وكبر حجمها وانتشار أقسامها ، بينما كانت لقادة الاتحادات الرياضية فى اتصالهم المباشر بالعاملين باعتباره قد يضعف مركزهم كقادة هذا بالاضافة الى كبر حجم الهيئة الرياضية وانتشار أقسامها .

وعن الفروق بين قادة الأندية والاتحادات الرياضية فى فعالية الاتصالات أشارت الفروق الدالة احصائيا الى :

* أن قادة الأندية الرياضية يعملون على ايضاح الأهداف للعاملين بزيادة دالة احصائيا عن قادة الاتحادات الرياضية .

* أن قادة الاتحادات الرياضية يعتبرون ان الاتصال بالعاملين يضعف من مركزهم كقادة بزيادة دالة احصائيا عن قادة الأندية الرياضية .

بالنسبة لفعالية الادارة بالأهداف :

* ان أهم ما يراعيه قادة الأندية والاتحادات الرياضية تحقيقا لمبدأ الادارة بالأهداف كان دراسة وتحليل الامكانات وحساب تكلفة وزمن تحقيق الأهداف وتقييم آداء العاملين وان تتفق الاجور والمكافآت مع ما يقدمه العاملون من انجازات هذا بالاضافة الى

تحديد الموارد اللازمة لتحقيق الأهداف .

وعن الفروق بين قادة الأندية والاتحادات الرياضية فى فعالية الادارة بالأهداف أشارت الفروق الدالة احصائيا الى :

* أن قادة الاتحادات الرياضية يستعينون بخبراء أجانب لبحث الأهداف والامكانات بزيادة دالة احصائيا عن قادة الأندية الرياضية .

بالنسبة لفعالية ادارة التغيير :

* ان أهم ما يراعيه قادة الأندية والاتحادات الرياضية تحقيقا لفعالية ادارة التغيير كان مراعاتهم لتأثير دور العاملين فى نجاح عملية التغيير وأن يكون العاملون على علم بطبيعة التغيير بينما اختص قادة الأندية باضافة تحليل رد فعل العاملين عند التغيير . واختص قادة الاتحادات باضافة تعديل السياسات المؤدية الى نزاع اللجان .

وعن الفروق بين قادة الأندية والاتحادات الرياضية فى فعالية التغيير أشارت الفروق الدالة احصائيا الى :

* ان قادة الاتحادات الرياضية يقومون بتعديل السياسات المؤدية الى نزاع اللجان بزيادة دالة احصائيا عن قادة الأنديةالرياضية .

بالنسبة لفعالية ادارة الوقت :

* ان أهم ما يراعيه كل من الأندية والاتحادات الرياضية تحقيقا لفعالية ادارة الوقت كان وضعهم لأولويات العمل مراعاة للوقت .

وعن الفروق بين قادة الأندية والاتحادات الرياضية أشارت الفروق الدالة احصائيا الى :

* أن قادة الأندية الرياضية يعتبرون أن حجم الهيئة يؤثر على استفادتهم بالوقت الحر بزيادة دالة احصائيا عن قادة الاتحادات الرياضية .

* أن قادة الاتحادات الرياضية يضعون أولويات للعمل مراعاة للوقت باهتمام تعبر عنه الزيادة الدالة احصائيا عن قادة الأندية الرياضية .

بالنسبة للاهتمام بالعاملين :

* ان أهم ما يقوم به قادة الأندية والاتحادات الرياضية للاهتمام بالعاملين كان معاملتهم لجميع الأفراد كزملاء ونقد الفعل الخاطىء وليس الشخص ذاته والعمل على موافقة الأعضاء قبل الشروع فى التنفيذ .

وعن الفروق بين قادة الأندية والاتحادات الرياضية أشارت الفروق الدالة احصائيا بينهما الى :

* أن قادة الاتحادات الرياضية يعملون على الحصول على موافقة الأعضاء قبل الشروع فى التنفيذ ، كما يقومون بمعاملة جميع الأفراد كزملاء بزيادة دالة احصائيا عن قادة الأندية الرياضية .

بالنسبة للاهتمام بالعمل :

* ان أهم ما يقوم به قادة الأندية الرياضية للاهتمام بالعمل يتمثل فى تركيزهم على تفوق أنديتهم على باقى الأندية ووضع صالح العمل فوق صالح العاملين ، بينما أضاف قادة الاتحادات الرياضية وضع

الطرق الحديثة لمواجهة المشاكل .

وعن الفروق بين قادة الأندية والاتحادات الرياضية ، فقد أشارت هذه الفروق الى :

* أن قادة الاتحادات الرياضية يعملون على تحديد الطرق التى يجب على العاملين اتباعها ووضع الطرق الجديدة والمناسبة لمواجهة المشاكل بفارق دال احصائيا عن قادة الأندية الرياضية .

* أن قادة الأندية الرياضية يقومون بتوزيع الأعضاء بصورة محددة على أعمال معينة بفارق دال احصائيا عن قادة الاتحادات الرياضية .

بالنسبة لتحديد النمط القيادى :

* ان ما يميز قادة الأندية والاتحادات الرياضية أن كل قائد يقوم بصنع القرار منفردا فى ضوء المعلومات المتاحة لديه حيث بلغت المتميزون من العينة الكلية بهذا النمط ٣٦٫٥٦ ٪ من قادة الأندية ، ٢٢٫٥٨ ٪ من قادة الاتحادات الرياضية .

كما تشير النتائج الى أن هناك ٢٣٫٦٦ ٪ من قادة الأندية الرياضية يقومون بالتشاور مع العاملين لوضع القرار .

بالنسبة للعلاقات الارتباطية بين محددات فعالية القيادات الادارية وكل من القلق ومتغيرات دافع الانجاز :

* وجود علاقات ارتباطية عكسية بدلالة احصائية بين القلق وكل من مقومات اتخاذ القرار ومعوقات الاتصال وفعالية الادارة بالأهداف وادارة التغيير والاهتمام بالعاملين والعمل .

* وجود علاقات ارتباطيه طردية بدلالة احصائية بين :

- مستوى الطموح وكل من مقومات اتخاذ القرار ومعوقات الاتصال والادارة بالأهداف والاهتمام بالعمل .
- المثابرة وكل من مقومات اتخاذ القرارات والأدارة بالأهداف والاهتمام بالعمل .
- التحمل وكل من مقومات اتخاذ القرارات والادارة بالأهداف .
- المجموع الكلى لكل من دافع الانجاز وكل من الاحجام عن اتخاذ القرارات والادارة بالأهداف .

* وجود علاقات ارتباطية عكسية بدلالة احصائية بين ادارة الوقت وكل من المثابرة والتحمل .

الفروق بين قادة الأندية والاتحادات الرياضية فى القلق ومتغيرات دافع الانجاز :

* أن قادة الأندية الرياضية يتميزون بالقلق كسمة ويفارق دال احصائيا عن قادة الاتحادات الرياضية .

* عدم وجود فروق دالة احصائيا بين كل من قادة الأندية والاتحادات الرياضية فى متغيرات دافع الانجاز .

٥ - ٢ التوصيـــــات :

فى ضوء أهداف البحث والاجابة على التساؤلات الموضوعة وما نتج عن بياناته من استخلاصات وفى حدود عينة البحث يمكن للباحث أن يوصى بمايلى :

- عقد لجان تخصصية الغرض منها مناقشة ما تتضمنه قوانين الهيئات الرياضية واللوائح والتعليمات بكل من الأندية والاتحادات حتى لا تحتمل تفسيرات مختلفة ، قد تؤدى الى احجام القادة عن اتخاذ القرارات .

- العمل على توسيع وتدعيم شبكة الاتصالات بين القادة والعاملين بكل من الأندية والاتحادات الرياضية عن طريق المقابلات والمراسلات والندوات والمحاضرات والمنشورات الدورية .

- العمل بمبدأ الادارة بالأهداف بين القادة فى مجال التربية الرياضية وذلك عن طريق تحديد الأهداف ودراسة الامكانات ووضع الميزانيات وزمن تحقيق هذه الأهداف حتى تكون هناك أسس للمحاسبة والتقويم بين القادة الاداريين فى المجال الرياضى .

- القيام بدراسات عن القادة الاداريين الغرض منها التعرف على ردود فعل ما يقومون به من تغيرات فى العمل ، وكذا عن الطرق المختلفة للاستفادة من أوقاتهم تحقيقا لمستوى فعالية أفضل .

- اعداد فريق من الاخصائيين الاجتماعيين والنفسيين بالأندية الرياضية للعمل على تهيئة الظروف المحيطة لكل من العاملين والقادة لزيادة فعاليتهم وانجازهم خاصة للاعبى الأنشطة الرياضية المختلفة .

- توزيع الاختصاصات فى العمل وتفويض السلطات لضمان الارتقاء بمستوى العمل فى كل من الأندية والاتحادات الرياضية . والبعد عن التكتلات والمشاحنات والصراعات الداخلية والخارجية فى الهيئات الرياضية .

- انشاء وحدات للبحوث والتخطيط والمتابعة تختص بعمل القادة الاداريين فى المجال الرياضى والعمل على تقويمها .

- وضع شروط موضوعية لاختيار أو لانتخاب القادة يراعى فيها مستوى تأهيلهم العلمى والرياضى وما يحصلون عليه من دراسات تدريبية .

- انشاء مجلس أعلى للرياضة يهتم بشئون الرياضة والحركة الرياضية بما فى ذلك اعداد القادة الرياضيين فى المجال .

- انشاء معهد متخصص لتدريب القادة الاداريين بغرض الارتفاع بمستوى محددات فعالية القادة الاداريين والتى أشار اليها البحث .

- تغيير مدة بقاء أعضاء مجالس الأندية من سنتين الى أربع سنوات أسوة بالاتحادات واللجنة الأولمبية . على أن يغير الأعضاء كل سنتين على ألا يزيد نسبة التغير عن نصف الأعضاء الموجودين ويفتح باب الترشيح بدلا منهم على أن يجوز للعضو الذى ينتهى مدة عضويته أن يرشح نفسه مرة ثانية .