

المرفقات

مرفق رقم (١)

قائمة الخبراء والمحكمين الذين تم عرض استمارة الاستبيان عليهم :

أولاً خبراء الإدارة الرياضية :

م	اسم الخبير	الوظيفة
١	أ.د/ جمال محمد على	أستاذ الإدارة الرياضية ووكيل كلية التربية الرياضية لشئون الدراسات العليا والبحوث - جامعة أسيوط
٢	أ.د/ حسن أحمد الشافعي	أستاذ الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية للبنات - جامعة الإسكندرية
٣	أ.د/ حسنى محمد عز الدين	أستاذ الإحصاء بقسم الإدارة الرياضية ، وعميد كلية التربية الرياضية للبنين بالهرم - جامعة حلوان
٤	أ.د/ عفاف عبد المنعم درويش	أستاذ ورئيس قسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية للبنات - جامعة الإسكندرية
٥	أ.د/ ليلي عبد العزيز زهران	أستاذ المناهج المتفرغ ، ورئيس قسم أصول التربية الرياضية سابقاً بكلية التربية الرياضية للبنين بالهرم - جامعة حلوان
٦	أ.د/ محمد كمال السنودى	أستاذ الترويج الرياضي ، ووكيل كلية التربية الرياضية لشئون التعليم والطلاب - جامعة المنصورة
٧	أ.د/ نازك مصطفى سمبل	أستاذ الإدارة الرياضية ، ووكيل كلية التربية الرياضية للبنات لشئون التعليم والطلاب - جامعة الإسكندرية
٨	أم.د/ يحيى فكرى محروس	أستاذ الإدارة الرياضية المساعد ورئيس قسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية - جامعة طنطا

تم ترتيب الأسماء أبجدياً

ثانياً خبراء في مجال الاتحادات الرياضية :

م	اسم الخبير	الوظيفة
١	أ.د/ إبراهيم نبيل عبد العزيز	أستاذ التدريب الرياضي المتفرغ بكلية التربية الرياضية للبنين بالهرم - جامعة حلوان ، وخبير بالاتحاد المصري للسلاح
٢	أ.د/ على السعيد ربحان	أستاذ التدريب الرياضي بكلية التربية الرياضية - جامعة المنصورة ، ورئيس منطقة الدقهلية للمصارعة ، وعضو اللجنة العلمية بالاتحاد المصري للمصارعة
٣	أ.د/ مجدي أحمد حجازي	أستاذ متفرغ بكلية التربية الرياضية للبنين - جامعة الإسكندرية ، وعضو مجلس إدارة الاتحاد المصري للريشة الطائرة
٤	أ.د/ محمد السيد خليل	أستاذ التدريب الرياضي المتفرغ بكلية التربية الرياضية - جامعة المنصورة ، وعضو اللجنة العلمية بالاتحاد المصري لألعاب القوى
٥	أم.د/ محيى الدين إسماعيل عابد	أستاذ مساعد بقسم المناهج وطرق التدريس بكلية التربية الرياضية - جامعة المنصورة ، ورئيس منطقة الدقهلية للملاكمة ، وعضو اللجنة العلمية بالاتحاد المصري للملاكمة ، ورئيس لجنة شئون المناطق بالاتحاد المصري للملاكمة
٦	أ.د/ مسعد على محمود	أستاذ وعميد كلية التربية الرياضية - جامعة المنصورة ، ونائب رئيس الاتحاد المصري للمصارعة ، ورئيس مجلس إدارة مركز شباب مدينة المنصورة ، ونقيب الرياضيين بالدقهلية

تم ترتيب الأسماء أبجدياً

مرفق رقم (٢)

جامعة طنطا
كلية التربية الرياضية
قسم الإدارة الرياضية

استمارة استطلاع رأى الخبراء حول عناصر الإدارة

السيد الأستاذ الدكتور /

تحية طيبة وبعد ،،،

يقوم الباحث / كريم محمد محمود الحكيم بإجراء دراسة ضمن متطلبات الحصول على درجة
الماجستير في التربية الرياضية وموضوعها /

"المعوقات الإدارية التي تواجه الاتحاد المصري للريشة الطائرة "

ونظراً لما يتطلبه البحث من تحديد عناصر الإدارة ، وبالرجوع إلي الدراسات السابقة تم
التوصل إلي بعض المحاور المقترحة من وجهة نظر الباحث وفقاً لما تم التوصل إليه من خلال البحث
المرجعي .

ولما كنتم سيادتكم من المشهود لهم بالكفاءة في هذا المجال ، لذا يأمل الباحث في إبداء سيادتكم
للرأي حول مناسبة كل عنصر من عناصر الإدارة ، وتحديد الأهمية النسبية لكل محور من المحاور
المقترحة مع التفضل باقتراح ما ترونه مناسباً من حذف أو إضافة .

ولسيادتكم جزيل الشكر ،،،

الباحث

كريم محمد محمود الحكيم
معيد بقسم الإدارة الرياضية
كلية التربية الرياضية
جامعة المنصورة

الإدارة هي :

" عملية تنفيذ الأعمال بواسطة الآخرين عن طريق تخطيط وتنظيم وتوجيه ورقابة مجهوداتهم " .

م	المحور	مناسب	غير مناسب	الأهمية النسبية
١	التخطيط هو " البرنامج العلمي الذي يمكن اقتراحه لتحقيق هدف معين " .			%
٢	التنظيم هو " كل العمليات الإدارية التي من شأنها أن تحقق سير العمل بأكبر كفاءة ممكنة " .			%
٣	التوجيه هو " الاتصال بطريقة ما بالمرؤوسين وإرشادهم واستشارتهم لتنفيذ مهامهم لتحقيق الأهداف المرجوة " .			%
٤	الرقابة هي " متابعة عمليات التنفيذ لتبين مدى تحقيق الأهداف المراد إقرارها في وقتها المحدد ، وتحديد مسؤولية كل ذوى سلطه ، والكشف عن مواطن العيب والخلل حتى يمكن تفاديها والوصول بالإدارة إلي أكبر كفاية ممكنة " .			%

مرفق رقم (٣)

جامعة طنطا
كلية التربية الرياضية
قسم الإدارة الرياضية

استمارة استطلاع رأى الخبراء

السيد الأستاذ الدكتور /
تحية طيبة وبعد ،،،

يقوم الباحث / كريم محمد محمود الحكيم بإجراء دراسة ضمن متطلبات الحصول على درجة الماجستير في التربية الرياضية وموضوعها /

"المعوقات الإدارية التي تواجه الاتحاد المصري للريشة الطائرة "

ونظراً لما يتطلبه العمل من الاستفادة والاستعانة بأراء ذوى الخبرة العلمية والعملية ؛ لذا يرجو الباحث أن تفضلوا بإبداء الرأي حول مكونات الدراسة .
ولسيادتكم جزيل الشكر ،،،

الباحث

كريم محمد محمود الحكيم
معيد بقسم الإدارة الرياضية
كلية التربية الرياضية
جامعة المنصورة

البيانات الخاصة :

الاسم :

الوظيفة :

الدرجة العلمية :

عدد سنوات الخبرة :

أولاً معوقات التخطيط

م	اسم العبارة	موافق	غير موافق
١	أهداف العمل الإداري واضحة .		
٢	يشارك العاملون في وضع الخطة العامة للاتحاد.		
٣	المشاركون في عملية التخطيط ذوي دراسة علمية وخبرة .		
٤	يحتاج عمل الاتحاد إلي خبرات من خارج الاتحاد .		
٥	يستعين الاتحاد بخبرات وآراء المدربين بالأندية عند وضع الخطط التدريبية للاعبين الفرق القومية .		
٦	تتناسب أهداف العمل مع أهداف العاملين .		
٧	توضع قواعد تحكم تصرفات العاملين .		
٨	تتفق الأهداف مع الإمكانيات المتوفرة حالياً .		
٩	توجد برامج زمنية لكافة الأنشطة .		
١٠	توضع برامج زمنية واضحة ومحددة .		
١١	تتضمن ميزانية الاتحاد السنوية بنوداً خاصة بتأهيل القيادات من (مدربين - إداريين - حكام - لاعبين) .		
١٢	الميزانية السنوية المقررة للاتحاد كافية لتحقيق الأهداف .		
١٣	يضع الاتحاد المصري للريشة الطائرة أهداف واضحة له ويقوم بإعلانها في (الاتحاد - الصحف - المناطق - الأندية) .		
١٤	تتضمن الميزانية المالية للاتحاد بنوداً لاستخدام الخبرات الأجنبية المتميزة في المجال .		
١٥	يوجد نظام للتمويل الذاتي لزيادة الموارد المالية للاتحاد .		
١٦	تتوافر في الخطة المرونة لمواجهة التغيرات غير المتوقعة والتي قد تحدث .		
١٧	يتم الالتزام بتنفيذ الخطط والبرامج الموضوعه .		
	* مقترحات أخرى ترون سيادتكم إضافتها إلى هذا المحور :		
		
		
		
		

ثانياً معوقات التنظيم

م	اسم العبارة	موافق	غير موافق
١	يتم تقسيم العمل على أساس التخصص.		
٢	يتم تقسيم العمل وفقاً للوقت المتاح .		
٣	يتم تقسيم العمل على أساس كفاءة الإنجاز .		
٤	توافر الأفراد الملائمين للمناصب الإدارية العليا .		
٥	توافر مرؤوسين للمناصب الدنيا .		
٦	توافر الميزانيات اللازمة لكل نشاط .		
٧	توافر الأدوات والأجهزة لكل نشاط .		
٨	يوجد هيكل تنظيمي يحدد العلاقة بين الأفراد .		
٩	هناك تنسيق بين مختلف لجان الاتحاد بغرض تحقيق الأهداف.		
١٠	يوجد نظام لنقل المعلومات والقرارات من أعلى إلى أسفل والعكس .		
١١	الإمكانات البشرية كافية لتنفيذ أوجه الأنشطة المختلفة بالاتحاد .		
١٢	واجبات المسؤولين بالاتحاد متعددة بدرجة لا تتيح لهم التفرغ المناسب للإشراف على مرؤوسيه .		
١٣	يراع الاتحاد تحديد الإدارات والأقسام التي تكون هيكله التنظيمي وتكون لازمة لتحقيق أهدافه .		
١٤	يوفر الاتحاد لائحة لتنظيم العمل وإيضاح الواجبات والمسئوليات للمناطق والهيئات التابعة له .		
١٥	توجد لوائح تنظيمية للعمل (المشتريات - المخازن - التغذية - المالية - بدل السفر) .		
١٦	السلطات المحددة لكل مسئول أو إداري بالاتحاد تتناسب مع المسئولية الموكلة إليه .		
١٧	يتم مساءلة العاملون باستمرار عن استخدام الموارد والإمكانات التي وضعت تحت تصرفهم وعن نتائجها .		
١٨	المرتبات والحوافز التي يحصل عليها العاملون تدفعهم إلى أداء العمل على نحو طيب.		
	* مقترحات أخرى ترون سيادتكم إضافتها إلى هذا المحور :		
		
		
		

ثالثاً معوقات التوجيه

م	اسم العبارة	موافق	غير موافق
١	يقوم بالتوجيه أفراد من ذوو الخبرة والأقدمية .		
٢	يقوم بالتوجيه أفراد من ذوو التأهيل والإعداد الأكاديمي .		
٣	هناك عدم استمرار في عملية التوجيه .		
٤	هناك عدم تنظيم في نطاق الإشراف .		
٥	يبني الإشراف على الحقائق والمنطق .		
٦	يخصص الاتحاد بعثات في الخارج لرفع مستوى القادة .		
٧	يضع الاتحاد لائحة حوافز للمتميزين من اللاعبين والإداريين والحكام والمدربين .		
٨	يمتلك قادة الاتحاد مقومات القيادة .		
٩	يتضمن التوجيه جميع أوجه عناصر الخطة .		
١٠	يتم التأكد من أن خطط الاتحاد تسير وفق البرامج الزمنية الموضوعية .		
١١	يستمر التوجيه طول فترة تنفيذ الخطة وفق برنامج زمني .		
١٢	يوفر الاتحاد نظام جيد للاتصال بين المسؤولين بالمناصب الإدارية والأفراد العاملين في الهيئات المهمة بالعبة .		
١٣	يهدف التوجيه إلى تصحيح المسار وتحسين وتطوير العملية الإدارية.		
١٤	يهدف التوجيه والمتابعة إلى اصطياد الأخطاء .		
١٥	يقوم المسؤولين بالاتحاد بدراسة التقارير المرفوعة إليهم من قبل الأجهزة الفنية للفرق القومية .		
١٦	يقوم المسؤولين بالاتحاد بدراسة وحل الشكاوى المرفوعة إليهم من قبل الأندية .		
	* مقترحات أخرى ترون سيادتكم إضافتها إلى هذا المحور :		
		
		
		
		

رابعاً معوقات الرقابة

غير موافق	موافق	اسم العبارة	
		تعتبر الرقابة قيماً على الحرية والإبداع والابتكار .	١
		تكشف الرقابة جميع الانحرافات والمعوقات .	٢
		تسهم الرقابة في تحسين الأداء .	٣
		يوجد متخصصون لرقابة العمل والخطط .	٤
		هناك برامج زمنية للرقابة .	٥
		هناك عدم معرفة للانحرافات والأخطاء .	٦
		هناك عدم تبليغ عن الانحرافات بسرعة .	٧
		هناك عدم تصحيح للأخطاء .	٨
		هناك عدم معالجة للمشكلات التي تؤدي إلى أخطاء وانحرافات .	٩
		هناك عدم موضوعية في الرقابة واستغلالاً للأهواء الذاتية.	١٠
		هناك عدم تطوير في أساليب الرقابة مع أسلوب العمل .	١١
		هناك معايير يتم من خلالها عملية الرقابة على سير العمل المتبعة .	١٢
		هناك عقوبات وجزاءات مناسبة تتم على الأفراد الذين يثبت عليهم انحرافات .	١٣
		يتم التأكد من أن السياسة المالية يتم التصرف فيها وفقاً للخطوة المقررة .	١٤
		يتم متابعة سير العمل وخطط الاتحاد بصفة دورية .	١٥
		يتم تقويم إنجازات الاتحاد وفقاً لأحدث أساليب التقويم .	١٦
		* مقترحات أخرى ترون سيادتكم إضافتها إلى هذا المحور :	
		
		
		
		

مرفق رقم (٤)
العبارات التي تم تعديلها بعد العرض على الخبراء

العبارات في صورتها الأولية

م	المحور	رقم العبارة	نص العبارة
١	التخطيط	١١	يضع الاتحاد المصري للريشة الطائرة أهداف واضحة له يقوم بإعلانها في (الاتحاد - الصحف - المناطق - الأندية) .
٢	التخطيط	١٣	تتضمن ميزانية الاتحاد السنوية بنوداً خاصة بتأهيل القيادات من (مدربين - إداريين - حكام - لاعبين) .
٣	التنظيم	١	يتم تقسيم العمل على أساس التخصص .
٤	التنظيم	٢	يتم تقسيم العمل وفقاً للوقت المتاح .
٥	التنظيم	٣	يتم تقسيم العمل على أساس كفاءة الإنجاز .
٦	التنظيم	١٥	توجد لوائح تنظيمية للعمل (المشتريات - المخازن - التغذية - المالية - بدل السفر) .
٧	التوجيه	١	يقوم بالتوجيه أفراد من ذوو الخبرة والأقدمية .
٨	التوجيه	٢	يقوم بالتوجيه أفراد من ذوو التأهيل والإعداد الأكاديمي .
٩	التوجيه	٧	يضع الاتحاد لائحة حوافز للمتميزين من اللاعبين والإداريين والحكام والمدربين .

العبارات في صورتها النهائية

م	المحور	رقم العبارة	نص العبارة
١	التخطيط	٤	لا يتم الإعلان عن الأهداف الواضحة للاتحاد في أ- الاتحاد
٢	التخطيط	٥	ب- الصحف
٣	التخطيط	٦	ج- المناطق
٤	التخطيط	٧	د- الأندية
٥	التخطيط	١٠	لا تتضمن ميزانية الاتحاد السنوية بنوداً خاصة بتأهيل أ- مدربين
٦	التخطيط	١١	ب- إداريين
٧	التخطيط	١٢	ج- حكام
٨	التخطيط	١٣	د- لاعبين
٩	التنظيم	١	لا يتم تقسيم العمل على أساس أ- التخصص
١٠	التنظيم	٢	ب- لوقت المتاح
١١	التنظيم	٣	ج- كفاءة الإنجاز

تابع العبارات في صورتها النهائية

م	المحور	رقم العبارة	نص العبارة
١٢	التنظيم	١٥	لا توجد لوائح تنظيمية للعمل أ- المشتريات
١٣	التنظيم	١٦	ب- المخازن
١٤	التنظيم	١٧	ج- التغذية
١٥	التنظيم	١٨	د- المالية
١٦	التنظيم	١٩	هـ- بدل السفر
١٧	التوجيه	١	لا يقوم بالتوجيه أفراد من أ- ذوي الخبرة والأقدمية.
١٨	التوجيه	٢	ب- ذوي والإعداد الأكاديمي
١٩	التوجيه	٧	لا يضع الاتحاد لائحة حوافز للمتميزين من أ- اللاعبين
٢٠	التوجيه	٨	ب- الإداريين
٢١	التوجيه	٩	ج- الحكام
٢٢	التوجيه	١٠	د- المدربين

العبارات التي تمت إضافتها

م	المحور	رقم العبارة	نص العبارة
١	التخطيط	٢٢	عدم التخطيط لإنشاء مراكز تدريب ناشئين في المحافظات .
٢	التخطيط	٢٣	عدم وضع الاتحاد لمعايير جيدة لانتقاء الناشئين في المحافظات .
٣	التخطيط	٢٤	عدم وجود خطط للاتصال مع وسائل الإعلام للعمل على إيجابية الأفراد لممارسة اللعبة .
٤	التنظيم	١٧	عدم وجود أساليب مختلفة لتقويم أداء الإداريين .
٥	التنظيم	١٨	لا يتم تقويم الأهداف ومحتوياتها أ- أثناء التنفيذ.
٦	التنظيم	١٩	ب- بعد تحقيقها.
٧	التنظيم	٢٠	عدم وجود الوقت المتاح لعملية التقويم يؤثر سلباً على تقويم كفاءة الإداريين في اتخاذ القرار.
٨	التنظيم	٢١	عدم استخدام وسائل التقويم العلمي يؤثر على موضوعية وحيادية التقويم في الاتحاد .

مرفق رقم (٥)

جامعة طنطا
كلية التربية الرياضية
قسم الإدارة الرياضية

استمارة استبيان

السيد الأستاذ /

تحية طيبة وبعد ،،،

يقوم الباحث / كريم محمد محمود الحكيم بإعداد رسالة ماجستير موضوعها :

" المعوقات الإدارية التي تواجه الاتحاد المصري للريشة الطائرة "

ويسعى الباحث إلي التعرف على المعوقات الإدارية التي تواجه الاتحاد المصري للريشة الطائرة من خلال تخطيط وتنظيم وتوجيه ورقابة العمل الإداري داخل الاتحاد المصري مع العلم بان كافة المعلومات والنتائج لن تستخدم إلا لأغراض البحث العلمي فقط .

والباحث يرجوا من سيادتكم لما لكم من خبرة علمية وعملية كبيرة في مجال الرياضة التكرم بالإجابة على استمارة الاستبيان وذلك بوضع علامة (√) أمام الخانة المناسبة .

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام ،،،

الباحث

كريم محمد محمود الحكيم

معيد بقسم الإدارة الرياضية

كلية التربية الرياضية

جامعة المنصورة

الاسم:

المؤهل:

الوظيفة:

المهنة: (حكم - إداري - مدرب)

الخبرة:

المنطقة التابع لها:

المحافظة:

أولاً معوقات التخطيط

م	اسم العبارة	موافق	إلى حد ما	غير موافق
١	عدم وضوح أهداف العمل الإداري للعاملين بالاتحاد .			
٢	لا تتفق الأهداف مع الإمكانيات المتوفرة حالياً .			
٣	لا تتناسب أهداف العمل الإداري مع أهداف العاملين .			
٤	لا يتم الإعلان عن الأهداف الواضحة للاتحاد في أ- الاتحاد .			
٥	ب- الصحف .			
٦	ج- المناطق .			
٧	د- الأندية .			
٨	لا توجد برامج زمنية لكافة الأنشطة .			
٩	لا توجد برامج زمنية واضحة ومحددة .			
١٠	لا تتضمن ميزانية الاتحاد السنوية بنوداً خاصة بتأهيل أ- مدربين .			
١١	ب- إداريين .			
١٢	ج- حكام .			
١٣	د- لاعبين .			
١٤	لا تكفي الميزانية السنوية للاتحاد لتحقيق الأهداف .			
١٥	لا تتضمن الميزانية المالية للاتحاد بنوداً لاستخدام الخبرات الأجنبية .			
١٦	لا يشارك العاملون في وضع الخطة العامة للاتحاد .			
١٧	عدم وجود دراسة علمية وخبرة لدى المشاركون في عملية التخطيط .			
١٨	لا يستعين الاتحاد بخبرات وآراء المدربين بالأندية عند وضع الخطط التدريبية للاعبين الفرق القومية .			
١٩	لا يحتاج عمل الاتحاد إلى خبرات من خارج الاتحاد .			
٢٠	لا يوجد نظام للتمويل الذاتي لزيادة الموارد المالية للاتحاد .			
٢١	لا تتوافر في خطة الاتحاد المرونة لمواجهة التغيرات غير المتوقعة والتي قد تحدث .			
٢٢	عدم التخطيط لإنشاء مراكز تدريب ناشئين في المحافظات .			
٢٣	لا توجد معايير جيدة لانتقاء الناشئين في المحافظات .			
٢٤	عدم وجود خطط للاتصال مع وسائل الإعلام للعمل على إيجابية الأفراد لممارسة اللعبة .			
٢٥	عدم وجود قواعد تحكم تصرفات العاملين .			
٢٦	لا يتم الالتزام بتنفيذ الخطط والبرامج الموضوعية .			

ثانياً معوقات التنظيم

م	اسم العبارة	موافق	إلى حد ما	غير موافق
١	لا يتم تقسيم العمل على أساس أ- التخصص.			
٢	ب- الوقت المتاح.			
٣	ج- كفاءة الإنجاز.			
٤	لا يتوافر الأفراد الملائمين للمناصب الإدارية العليا .			
٥	لا يتوافر الأفراد المرؤوسين للمناصب الدنيا .			
٦	عدم وجود الكوادر البشرية لتنفيذ أوجه الأنشطة المختلفة للاتحاد .			
٧	لا تتوافر الميزانيات اللازمة لكل نشاط .			
٨	لا تغطي الأدوات والأجهزة كافة الأنشطة.			
٩	عدم وجود تنسيق بين مختلف لجان الاتحاد بغرض تحقيق الأهداف.			
١٠	لا يوجد نظام لنقل المعلومات والقرارات من أعلى إلى أسفل والعكس.			
١١	عدم نقرغ المسؤولين بالاتحاد للإشراف على مرعوسيهم بسبب واجباتهم المتعددة.			
١٢	لا يوجد هيكل تنظيمي يحدد العلاقة بين الأفراد .			
١٣	لا يراعى الاتحاد تحديد الإدارات والأقسام التي تكون هيكله التنظيمي والتي تكون لازمة لتحقيق أهدافه.			
١٤	لا يوفر الاتحاد لائحة لتنظيم العمل ولإيضاح الواجبات والمسئوليات للمناطق والهيئات التابعة له .			
١٥	لا توجد لوائح تنظيمية للعمل أ- المشتريات.			
١٦	ب- المخازن.			
١٧	ج- التغذية.			
١٨	د- المالية.			
١٩	هـ- بدل السفر.			
٢٠	لا تتناسب السلطات المحددة لكل مسئول أو إداري بالاتحاد مع المسئولية الموكلة إليه.			
٢١	لا يتم مساعلة العاملون باستمرار عن استخدام الموارد والإمكانات التي وضعت تحت تصرفهم وعن نتائجها .			
٢٢	لا تُدفع المرتبات والحوافز التي يحصل عليها العاملون إلى أداء العمل على نحو طيب .			

ثالثاً معوقات التوجيه

م	اسم العبارة	موافق	إلى حد ما	غير موافق
١	لا يقوم بالتوجيه أفراد من أ- نوى الخبرة.			
٢	ب- نوى الإعداد الأكاديمي.			
٣	عدم استمرار عملية التوجيه داخل الاتحاد بصورة منتظمة .			
٤	عدم تنظيم نطاق التوجيه على الإدارات والأقسام .			
٥	لا يبنى التوجيه داخل الاتحاد على الحقائق والمنطق .			
٦	لا يخصص الاتحاد بعثات في الخارج لرفع مستوى القادة .			
٧	لا يضع الاتحاد لائحة حوافز للمتميزين من أ- اللاعبين			
٨	ب- الإداريين			
٩	ج- الحكام			
١٠	د- المدربين			
١١	لا يتضمن التوجيه جميع أوجه عناصر الخطة .			
١٢	لا يتم التأكد من أن خطط الاتحاد تسير وفق البرامج الزمنية الموضوعة .			
١٣	لا يستمر التوجيه طوال فترة تنفيذ الخطة وفق برنامج زمني .			
١٤	لا يوجد نظام جيد للاتصال للقيام بعملية التوجيه .			
١٥	لا يهدف التوجيه إلى تصحيح المسار وتحسين وتطوير العملية الإدارية .			
١٦	لا يهدف التوجيه داخل الاتحاد إلى اصطياذ الأخطاء .			
١٧	لا يقوم المسؤولين بالاتحاد بدراسة التقارير المرفوعة إليهم من قبل الأجهزة الفنية للفرق القومية .			
١٨	لا يقوم المسؤولين بالاتحاد بدراسة وحل الشكاوى المرفوعة إليهم من قبل الأندية .			
١٩	لا يمتلك قادة الاتحاد مقومات القيادة .			

رابعاً معوقات الرقابة

م	اسم العبارة	موافق	إلى حد ما	غير موافق
١	لا تعتبر الرقابة داخل الاتحاد وسيلة للحرية والإبداع والابتكار .			
٢	لا تكشف الرقابة داخل الاتحاد جميع الانحرافات والمعوقات .			
٣	لا تسهم الرقابة في تحسين الأداء داخل الاتحاد .			
٤	لا يوجد متخصصون لرقابة العمل والخطط .			
٥	لا توجد برامج زمنية للرقابة .			
٦	لا يتم معرفة الانحرافات والأخطاء بالسرعة المطلوبة .			
٧	لا يتم التبليغ عن الانحرافات بسرعة .			
٨	لا تؤدي الرقابة لتصحيح للأخطاء .			
٩	عدم معالجة لمشكلات التي تؤدي إلى أخطاء وانحرافات			
١٠	عدم وجود موضوعية في الرقابة واستغلالاً للأهواء الذاتية .			
١١	عدم وجود تطوير في أساليب الرقابة مع أسلوب العمل .			
١٢	عدم وجود معايير يتم من خلالها عملية الرقابة على سير العمل المتبعة .			
١٣	عدم وجود عقوبات وجزاءات مناسبة تتم على الأفراد الذين يثبت عليهم انحرافات .			
١٤	لا يتم التأكد من أن السياسة المالية يتم التصرف فيها وفقاً للخطة المقررة .			
١٥	لا يتم متابعة سير العمل وخطط الاتحاد بصفة دورية .			
١٦	لا يتم تقويم إنجازات الاتحاد وفقاً لأحدث أساليب التقويم			
١٧	عدم وجود أساليب مختلفة لتقويم أداء الإداريين .			
١٨	لا يتم تقويم الأهداف ومحتوياتها أ- أثناء التنفيذ.			
١٩	ب- بعد تحقيقها.			
٢٠	عدم وجود الوقت المتاح لعملية التقويم يؤثر سلباً على تقويم كفاءة الإداريين في اتخاذ القرار .			
٢١	عدم استخدام وسائل التقويم العلمي يؤثر على موضوعية وحيادية التقويم في الاتحاد .			

ملخص البحث باللغة العربية
ملخص البحث باللغة الإنجليزية

ملخص البحث باللغة العربية :-

عنوان البحث :

" المعوقات الإدارية التي تواجه الاتحاد المصري للريشة الطائرة "

مشكلة البحث وأهميته :

تعتبر الرياضة تاريخ ممتد وتقاليد ومبادئ ترجع إلى بداية تاريخ الإنسان ، فقد سجل تاريخ البشرية أن الإنسان الأول قد مارس ألواناً متعددة من النشاط الرياضي منذ بداية الخليقة .

ولقد مارس الإنسان العديد من الرياضيات منذ بداية العصور القديمة ، وقام بتطوير أساليب تنظيمها ، وأصبح لتلك الأوجه من الأنشطة العديد من الأهداف التي تسعى إلى تحقيقها ، كما أنه عندما بدأت الألعاب الرياضية تأخذ مكانتها الاجتماعية وتحتل حيزاً من وقت الفرد وتدخل في إطار إعداده وتدريبه بشكل منظم ، وبدأ اشترك الرياضيين في الألعاب الأولمبية في دولة اليونان القديمة .

وتعتبر الريشة الطائرة إحدى الألعاب الرياضية الإنجليزية الأصل وتعرف بأنها " هي محاولة إرجاع كل لاعب الريشة من فوق الشبكة في حدود ملعبه إلى ملعب المنافس باستخدام مضرب بما لا يتعارض مع قانون اللعبة ، وهي تناسب كلا الجنسين ، ويمكن أن تمارس في جميع المراحل السنوية المختلفة ، ولمختلف طبقات المجتمع ، وهي تمارس بنظام الفردي والزوجي للرجال ، والفردي والزوجي للسيدات ، والزوجي المختلط ، وكذلك بطولات الفرق لكلاً من الرجال والسيدات ، ويفوز بالمباراة اللاعب الذي يحصل على شوطين من أشواط المباراة الثلاث " .

وفى هذا العصر الحديث الذي يتميز بالنهضة العلمية والتقدم كان يجب أن تلجأ التربية البدنية والرياضة إلى التنظيم والإدارة كفن وعلم لتنظيم جميع مختلف الأنشطة التي تنظمها تنظيمياً سليماً ، وإدارة مختلف فروعها إدارة تأخذ بأحدث الأسس والنظريات العلمية .

والاتحادات الرياضية هي الجهة الرسمية المسؤولة عن تنظيم وإدارة الأنشطة المرتبطة بنوع اللعبة التي تديرها ، ومن ثم فإن السياسة الإدارية التي تتبعها تتضح آثارها بصورة أو بأخرى على المناطق التابعة لها من خلال حصيلة البطولات ومستوى الانتشار والتقدم الحادث .

وتعتبر الإدارة من أهم العلوم التي تحتل مكانة رفيعة في الدول المتقدمة ، وتزداد أهميتها بزيادة الأعمال واتساعها مما يتطلب تنظيمياً دقيقاً لهذه الأعمال حتى يمكن إنجازها بأقل جهد وأسرع وقت ، وبأكبر كفاءة ممكنة .

وتقاس درجة النجاح في وظيفة الإداري بنسبة المخرجات إلي قيمة المدخلات ، وتتمثل المدخلات من (أفراد - مال - طاقة - خامات - مكان - وقت) ، وتتمثل المخرجات من (تحقيق الأهداف) ، فإذا كانت قيمة تحقيق الأهداف كبيرة فإن وظيفة الإداري تكون ناجحة ، أما إذا كان هناك قصور في تحقيق الأهداف فإن ذلك يعنى أن هناك قصور في عمل ونجاح وظيفة الإداري .

ويعتبر إتباع الأسلوب العلمي في إدارة الاتحادات الرياضية ومناطقها من أهم العوامل الرئيسية التي يتوقف عليها نجاح هذه الاتحادات في تحقيق أهدافها ، ومن هذا المنطلق تظهر مدى أهمية إتباع الاتحاد المصري للريشة الطائرة للأسلوب العلمي في إدارة أعماله ونشاطه متمثلاً في تحديد الأهداف المطلوب تحقيقها ، ورسم السياسات التي ترشده لإتمام هذه الأعمال وتقدير هذه الاحتياجات المادية والبشرية اللازمة لتحقيق الأهداف ، وإقرار الإجراءات التي تتبع في تنفيذ مختلف العمليات ، ووضع برامج زمنية لتنفيذ الأعمال وتقسيم الواجبات والأعمال على المسؤولين ، والاتصال بالمسؤولين وإرشادهم عن كيفية إتمام العمل ، ورفع حالتهم المعنوية ، والالتزام بمفاهيم القيادة ومراقبة تنفيذ الأعمال ، والتأكد من تحقيقها للأهداف الموضوعه ، ومدى قدرة القائمون بالوظائف الإدارية على القيام بأعمالهم الموكلة إليهم من قبل رؤساء الأقسام ، ومدى مناسبة الهيكل الإداري للاتحاد المصري للريشة الطائرة ، والهيكل الإداري المثالي لأي اتحاد رياضي آخر .

ويعد الاتحاد المصري الريشة الطائرة من الاتحادات الحديثة نسبياً قياساً ببعض الألعاب الجماعية والفردية الأخرى على الرغم من مزاوله اللعبة في المجتمع المصري منذ فترة كبيرة نسبياً ، وبقراءة تاريخ وبطولات وإنجازات اللعبة على المستويين الإفريقي والعالمي يتضح عدم التواجد الواضح والمؤثر للاتحاد المصري للريشة الطائرة ، مما قد يكون أحد الدوافع الأساسية لمحاولة التعرف على الأسلوب الإداري الذي تدار به اللعبة بما يمكن أن يتيح الفرصة لتقديم بعض التوصيات في طريق التطوير والتقدم .

ومن خلال إطلاع الباحث على الدراسات المرتبطة وفي حدود ما أمكن الوصول إليه لم يجد الباحث من الدراسات التي اهتمت بمجال الريشة الطائرة غير دراستي هشام إسماعيل هلال (٢٠٠١م) وتناولت العامل الأنثروبومتري للاعبين المستويات العالية في الريشة الطائرة ، ودراسة وليد يحيى محمد أحمد (٢٠٠٢م) وتناولت برنامج تدريب مقترح لتنمية المتطلبات البدنية الخاصة بلاعبين الريشة الطائرة ، ، مما دفع بالباحث إلى دراسة فعاليات الاتحاد المصري للريشة الطائرة بصورة تحليلية للوقوف من خلالها على أهم المستخلصات والتي من خلالها يمكن تقديم تصور لما يجب أن يكون عليه الحال .

وتأتى أهمية البحث من خلال أن التعرف على المعوقات الإدارية تعد الخطوة الأولى في عملية التحليل لصياغة الأهداف الإدارية في ضوء مهمة الاتحاد والتي تساعد على التعرف على نقاط القوة والضعف ، وكذلك الفرص والتهديدات مما يساعد على تعظيم الايجابيات القائمة ، والعمل على تطويرها ، والكشف عن المعوقات الإدارية التي تعوق حركة التطور والنمو للعبة الريشة الطائرة ، وإيجاد الحلول المناسبة لها في ضوء نتائج البحث .

هدف البحث :

يهدف البحث إلى التعرف على المعوقات الإدارية التي تواجه الاتحاد المصري للريشة الطائرة .

تساؤلات البحث :

- ١- ما معوقات التخطيط التي تواجه الاتحاد المصري للريشة الطائرة ؟
- ٢- ما معوقات التنظيم التي تواجه الاتحاد المصري للريشة الطائرة ؟
- ٣- ما معوقات التوجيه التي تواجه الاتحاد المصري للريشة الطائرة ؟
- ٤- ما معوقات الرقابة التي تواجه الاتحاد المصري للريشة الطائرة ؟

الإجراءات :-

منهج البحث :

استخدم الباحث المنهج الوصفي (الدراسات المسحية) ، وخطواته وإجراءاته ، وذلك لمناسبته لتحقيق أهداف البحث .

مجتمع وعينة البحث :

يتمثل مجتمع البحث من العاملين في الاتحاد المصري للريشة الطائرة ، وتمثلت عينة البحث من ٩٠ فرداً تم اختيارهم بالطريقة العمدية بواقع ٣٠ إدارياً ، ٣٠ مدرباً ، ٣٠ حكماً .

أدوات جمع البيانات :

اعتمد الباحث في جمع البيانات المتعلقة بهذا البحث على استمارة استبيان من تصميم الباحث ، وقد اتبع الخطوات التالية في إعدادها :-

- القراءات النظرية والدراسات المرجعية المرتبطة بموضوع البحث الحالي .
- استخدم الباحث أسلوب المقابلة الشخصية للحصول على البيانات التي تفيد هذه الدراسة مع بعض الخبراء في مجال الإدارة الرياضية ، ومجال الاتحادات الرياضية .

الدراسة الاستطلاعية :

قام الباحث بإجراء دراسة استطلاعية باستخدام طريقة التطبيق وإعادة التطبيق لاستمارة الاستبيان على عينة بلغ عددها ٣٠ فرداً بواقع (١٠ مدربين - ١٠ إداريين - ١٠ حكام) ، وذلك لاختبار ثبات استمارة الاستبيان ، وتم ذلك بفواصل زمني ١٥ يوماً حيث تم التطبيق الأول في ١ / ٤ / ٢٠٠٤ م ، والتطبيق الثاني في ١٥ / ٤ / ٢٠٠٤ م .

تطبيق استمارة الاستبيان :

قام الباحث بتطبيق استمارة الاستبيان في صورتها النهائية على عينة البحث من الإداريين والمدربين والحكام ، في الفترة من ١٤ / ٥ / ٢٠٠٤ م ، وحتى ١٥ / ٦ / ٢٠٠٤ م ، وبعد الانتهاء من تطبيق استمارة الاستبيان تم جمعها وتفريغ البيانات لإجراء المعالجات الإحصائية المناسبة لها .

المعالجات الإحصائية :

استخدم الباحث المعاملات الإحصائية التالية لمناسبتها لطبيعة البحث :

١. المتوسط الحسابي .

٢. الانحراف المعياري .

٣. معامل الارتباط .

٤. اختبارات .

٥. معامل كاي ٢ .

٦. النسبة المئوية .

الاستنتاجات :

١. لا يتم الإعلان عن الأهداف الواضحة في الصحف ، والأندية ، والمناطق نظراً للمغالاة في سعر الإعلان في الصحف مقارنة بقلّة الموارد ، وكذلك لعدم قناعة القائمين على الأندية بأهمية معرفة الأهداف الخاصة بالاتحاد المصري للريشة الطائرة للإداريين .
٢. لا تكفي الميزانية السنوية لتحقيق الأهداف نظراً لاعتمادها على الجهة الحكومية ، ولأنه لا يوجد نظام جيد للتمويل الذاتي داخل الاتحاد لزيادة الموارد المالية .
٣. لا يتم تقسيم العمل على أساس الوقت المتاح ، وعلى كفاءة الإنجاز لعدم توفير لائحة لتنظيم العمل وإيضاح الواجبات والمسئوليات .
٤. لا يضع الاتحاد لائحة حوافز للمتميزين من اللاعبين والمدربين لقلّة الموارد والميزانيات الموجودة بالاتحاد ، الأمر الذي ينعكس على عدم تطور مستوى اللاعبين والمدربين .
٥. لا يستمر التوجيه داخل الاتحاد طوال فترة تنفيذ الخطة لتطوير العملية الإدارية وفق برنامج زمني لأنه لا يوجد نظام جيد للاتصال المستمر .
٦. عدم موضوعية الرقابة داخل الاتحاد نظراً لعدم التبليغ عن الانحرافات بسرعة ، ولعدم وجود عقوبات وجزاءات مناسبة وبذلك لا تؤدي الرقابة لتصحيح الأهداف .
٧. عدم استخدام وسائل التقويم الموضوعية داخل الاتحاد يؤثر على كفاءة الإداريين وتحقيق الإنجازات في الاتحاد لعدم وجود هذه الوسائل وعدم وجود الإداريين المتخصصين في رقابة العمل الإداري .

التوصيات :-

١. ضرورة الاهتمام بالإعلام الرياضي بريشة الطائرة من خلال إذاعة أخبارها ومسابقاتها محلياً ودولياً لزيادة تشجيع النشء والسباب المصري على ممارستها .
٢. ضرورة رفع مستوى العاملين في الاتحاد من الناحية الفنية والعلمية من خلال إجراء مسح تشخيصي للمستوى الحالي ثم وضع برامج التأهيل والصقل لهؤلاء الكوادر من خلال الدورات الدراسية المحلية والدولية واستقدام الخبرات الأجنبية .
٣. الاهتمام بالتسويق الرياضي لدعم برامج الاتحاد بهدف زيادة موارده المالية .

٤. العمل على توفير الإمكانيات المادية والبشرية والبحث عن مصادر ذاتية لزيادة الموارد المالية للاتحاد المصري للريشة الطائرة .
٥. ضرورة توفير لوائح ايجابية لتنظيم العمل داخل الاتحاد ، وتنظيم الواجبات والمسئوليات حتى تزداد القدرة في إنجاز العمل الإداري في صورة ايجابية .
٦. ضرورة توفير الأدوات والأجهزة داخل الاتحاد ومناطقه والأندية المشتركة بنشاط اللعبة حتى تزداد فرص المشاركة الايجابية لنشاط اللعبة من جانب أفراد المجتمع المصري .
٧. ضرورة وضع لائحة حوافز مناسبة لكل من اللاعبين و المدربين و الإداريين والحكام حتى تزداد قدرتهم وتفاعلهم مع نشاط اللعبة .
٨. ضرورة توفير التقويم الملائم والقيادات المؤهلة في عملية التقويم حتى يساعد على تقويم كفاءة الإداريين ، والتغلب على نواحي القصور لديهم .

مستخلص البيت

obeykhalid.com

مستخلص البحث :

" المعوقات الإدارية التي تواجه الاتحاد المصري للريشة الطائرة "

ويهدف البحث إلى التعرف على المعوقات الإدارية التي تواجه الاتحاد المصري للريشة الطائرة ، واستخدم الباحث المنهج الوصفي باستخدام الدراسات المسحية وذلك لمناسبته لتحقيق أهداف البحث ، وتمثلت عينة البحث من (٩٠) فرداً بواقع ٣٠ إدارياً ، ٣٠ مدرباً ، ٣٠ حكماً ، وكانت الأدوات المستخدمة في جمع البيانات هي الاستبيان ، وأسفرت نتائج البحث عن أنه لا يضع الاتحاد لائحة حوافز للمتميزين من اللاعبين والمدربين لقلة الموارد والميزانيات الموجودة بالاتحاد ؛ الأمر الذي ينعكس على عدم تطور مستوى اللاعبين والمدربين ، وكانت من أهم التوصيات ضرورة رفع مستوى العاملين في الاتحاد من الناحية الفنية والعلمية من خلال إجراء مسح تشخيصي للمستوى الحالي ثم وضع برامج التأهيل والنقل لهؤلاء الكوادر من خلال الدورات الدراسية المحلية والدولية واستقدام الخبرات الأجنبية ، والاهتمام بالتسويق الرياضي لدعم برامج الاتحاد بهدف زيادة موارده المالية .

Tanta University
Faculty of Physical Education
Sports Administration Dept

**" Administrative Obstacles that face the Egyptian
Badminton Association "**

Prepared by
Karim Mohamed Mahmoud Elhakim
Demonstrator in Sport Administration
Faculty of Physical Education
Mansoura university

**Among the require ments to attain M.A.degree
in Physical Education**

Supervised by

Prof. Dr. Mohamed kamal Elsamanoudy
Professor and vice Dean of,
Faculty of Physical Education
Mansoura university

Dr. Yehya Fekri Mahroos
Assistant Professor and the president
of Sports Administration Dept
Faculty of Physical Education
Tanta University

Summery of the research into English :-

Research title :

" Obstacles that face the Egyptian Badminton Association "

Problem and importance of research :

Sports is considered a long history and tradition and principles that date back to the beginning of the human history . human history has recorded than primitive man has practised different kinds of Sporting activity from the beginning of creation .

Man has practised several kinds of Sporting activities since old ages . he developed the style of its organization . There fields of activities have aims which man try to achieve them . Sports started to have its social position and occupy his preparation and practice systematically , sports men started to join the Olympic games in old Greece .

Badminton is one of the English sports and it is defined as : trying to get the feather back over the net in his court to the opponent court using a racket following the rules of the game . it fits both sexes and can be played in all age stages and for all social classes . It can be played individually and pairs for men and women and mixed pairs and also in team championships for men and women . The players who wins two games of the match wins .

In our modern age characterized by scientific renaissance and progress the physical education should resort to administration and descriptive as an art and science for arranging the different activities taking into consideration the scientific theories and modern bases .

Sporting Association are the responsible authority for administrating and arranging the activities connected with the play . So , the administration policy has its effects clear in one way or another on the areas through the championships , the speed and progress .

Administration is one of the most important sciences which occupies a high rank in the advanced countries . It becomes more and more important with the increase in work which requires accurate organization to be done with the least effort and in the shortest time and with the highest efficiency .

Success of the administrator is measured by the ratio of the outputs to the inputs . The inputs (individuals – capital – energy – raw materials – place – time) and the outputs (achieving the targets) . if the targets have been achieved the administrator will be successful . If there is shortage in this field , that means that the job and success of the administrator is incomplete .

Following the scientific style in running the sporting Associations and its their areas is one of the most important factors which helps the success of these Associations. According to this , it is important for the Egyptian Association for the Badminton to follow the scientific style in running its works and activities . It is also important to plan the policies which guide it to accomplish these works and evaluate the materialistic and human needs necessary for achieving the aims , accepting the measurements used in carrying out different operation , putting up timetable for carrying out these operation , dividing duties and operations among responsables , contacting the responsables and guiding them how to accomplish the work and raising the spirits , keeping to the concepts of administration , observing carrying out works and making sure of achieving the aims required , how much the responsables are able to do their works from their superiors and the fitness of the Badminton Associations to the ideal administrative Skelton to any other Associations.

The Egyptian Badminton association is a relativity new associations compared with the other individual and team sport though its is practiced in Egypt for a relativity long period . Reading the history championships and achievements levels , shows that the Egyptian Association does not exist that

urges us to identify the style which the game is run with which may help us to make some recommendations on the road of development and progress .

The Researcher did not find studies which are interested in the field of the Badminton except for the study of Hisham Ismail Helal 2001 under the title of " The Anthropometrical factor for the Badminton players on the higher levels " and the study of Walid Yehia Mohamed 2002 entitled " A suggested training programme for developing physical requirements for Badminton " . Both studies do not handle such topic of the study that motivated the researcher to study the activities of the Egyptian Badminton Associations in analysis to see the most important conclusions .

The importance of the research comes from that identifying the administrative obstacles is the first step in the analysis process to classify the administrative aim in the light of the Association task which helps to identify the points of weakness and strengths and also the chance and threats which helps to enhance the advantage and the work to develop it and discover the administrative obstacles which hinder the development and growth of the Badminton game and finding suitable solution for it in the high of the results of the research .

Aim of research :

It aims at identifying the present state for the administrative obstacles that face the Egyptian Badminton Association .

Queries of Research :

- 1- What are the obstacles of planning which faces the Egyptian Badminton Association ?
- 2- What are the obstacles of organization which faces the Egyptian Badminton Association ?
- 3- What are the obstacles of guidance which faces the Egyptian Badminton Association ?

4- What are the obstacles of opservation which fases the Egyptian Badminton Association ?

Procedures :

Method :

The researcher applied the descriptive (survical studies) , its steps and procedures for its conveniency to the fulfillment of the research aims .

Society and sample of research :

The researcher selected his society in the Egyptians union for Badminton and his sample is 90 people , 30 administrators , 30 trainers and 30 referees.

Means of collection Data :

The researcher **denendend on the** Questionnaire from in collecting data (information) , he followed the following procederd :

- 1- Reading and the previous studies connected with the present topic of research .
- 2- the researcher used interview to obstacles the information that benefits this study . He held interview with some experts in the field of sports administration and sports union .

Pilot study :

The researcher proceeded a pilot study by using the application and reapplication of the questionnaire from on a sample of 30 people (10 trainers , 10 administration , 10 referees) to test its reliability . This was maintained with in an interim of 15 days . The first application was on 1 / 4 / 2004 , the reapplication happened on 15 / 4 / 2004 .

Basic study :

The researcher applied the questionnaire in its final form on the research sample during 1 / 4 / 2004 to 15 / 4 / 2004 . After finishing with applying the form it was collected and data were cleared out to precede the convenient statistical treatments .

Statistical treatments :

The researcher used the following statistical coefficients due to their convenience to the research nature :

- 1- Arithmetic mean .
- 2- Standard deviation .
- 3- Correlation coefficient .
- 4- T-test .
- 5- Ka2 coefficient .
- 6- The percentage .

Conclusions :

- 1- It is not required to announce the clear aims in newspaper , clubs and zones because of the high prices of advertisement in papers compared with the shortage of resources and also the authorities of clubs will not be convinced with the importance of knowing the aims concerned with the Egyptian Badminton Association .
- 2- The annual budget is not enough for achieving the aims because it depends on government and because there is no good system for self financing inside the Association to increase the financial resources .

- 3- Work is not divided on the bases of the available time and on the efficiency of achievement because of the lack of organization pamphlet for work and to clarify the duties and responsibilities .
- 4- The Association does not make a bonus pamphlet for the brilliant person of players and trainers because of the shortage of resources and budgets available in the Association .
- 5- Guidance inside the Association does not go on during the period of carrying out the plan for developing the administrative operation according to a time table because there is no good system for communication liason .
- 6- The observation inside the Association is not objective because informing about deviation is not quick and because there are no suitable punishment and penalties and also so , observation does not lead to correcting aims .
- 7- The lack of using objective means for assessment inside the Association affects the efficiency of administrators and achieving the achievements in the Association .

Recommendation:

- 1- The sporting media for Egyptian Badminton should have due care through broadcasting its news and competition locally and internationally to encourage youth to practise it .
- 2- The necessity of raising the standard of people working in the Association technically and scientifically through making diagnostic survey to the present standard and making programmes for suptling and enhancing to these people through courses locally and internationally and bringing the foreign experiences .

VIII

- 3- Giving due care to sporting marketing to enhance the programmes of the Association to increase its financial resources .
- 4- Work could be done to supply the material and human possibilities and searching for self sources to increase the financial resources for the Egyptian Badminton Association .
- 5- The necessity for supplying positive pamphlets to organize work inside the Association and organizing duties and responsibilities to enhance the ability of achieving the administrative work in a positive way .
- 6- The necessity to supply apparatuses and tools inside the Association and its zones and the participating clubs in the game to enhance the chances of positive participation in the game activity from the individuals of the society .
- 7- The necessity of making a positive pamphlets for players , trainers , and referees to increase their ability and reaction with the game activity .
- 8- The necessity of supplying suitable evaluation for leaderships in the evaluation process to help in evaluating .

Abstract of the research

obeykandl.com

Abstract of the research

" Administrative Obstacles that face the Egyptian Badminton Association "

The research aims at identifying the present state for the administrative obstacles that face the Egyptian Badminton Association . The researcher selected his sample is 90 people , 30 administrators , 30 trainers and 30 referees . The researcher applied the descriptive by using the survival studies for its conveniency to the fulfillment of the research aims . The methods used in collecting information in the Questionnaire which ended with the following : The Association does not make a ponus pomphlet for the brilliant person of players and trainers because of the shortage of resources and budgets available in the Association . That leads to not developing the standerd of players and administrators .

One of the most important recommendation is the necessity of raising the standerd of people working in the Association tecknically and scientifically through making diagnosical survey to the presents standerd and making programmes for suptling and enhancing to these people through courses locally and internationally and bringing the goreign experiences And giving due care to sporting marketing to enhause the programes of the Associationto increase its fysical resources .