

الملخصات

- ملخص البحث باللغة العربية .
- ملخص البحث باللغة الإنجليزية .

قائمة الجداول والأشكال

أولا : قائمة الجداول :

رقم الجدول	العنوان	رقم الصفحة
- جدول رقم (١)	بيان عددي لتوزيع البحث على المستويات الثلاثة (العليا - الوسطي - التنفيذية)	٨١
- جدول رقم (٢)	محاور وعبارات استثمار الاستبيان لتقويم الهيكل التنظيمي لقطاع البطولة	٨٢
- جدول رقم (٣)	آراء الخبراء في محاور استثمار الاستبيان	٨٣
- جدول رقم (٤)	آراء الخبراء في عبارات استثمار الاستبيان	٨٤
- جدول رقم (٥)	معاملات الارتباط بين العبارات والمجموع الكلي لكل محور	٨٥
- جدول رقم (٦)	معامل الارتباط ألفا كرونباخ بين العبارات والمجموع الكلي لكل محور	٨٦
- جدول رقم (٧)	معاملات الارتباط وألفا كرونباخ بين مجموع كل محور والمجموع الكلي للاستثمار	٨٧
- جدول رقم (٨)	معاملات الارتباط للتجزئة النصفية لعبارات محاور استثمار الاستبيان	٨٨
- جدول رقم (٩)	معاملات الارتباط للتجزئة النصفية لمحاور استثمار الاستبيان	٨٩
- جدول رقم (١٠)	التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لأهداف الإدارة العليا	٩٢
- جدول رقم (١١)	التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لأهداف الإدارة الوسطي (إدارة دوري الشرطة)	٩٥
- جدول رقم (١٢)	التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لأهداف الإدارة الوسطي (إدارة النشاط الأهلي)	٩٧

- ٩٨ - جدول رقم (١٣) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لأهداف الإدارة التنفيذية (إدارة دوري الشرطة)
- ٩٨ - جدول رقم (١٤) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لأهداف الإدارة التنفيذية (إدارة النشاط الأهلي)
- ٩٩ - جدول رقم (١٥) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لتشكيل الهيكل الوظيفي للإدارة العليا
- ١٠٣ - جدول رقم (١٦) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لتشكيل الإدارة الوسطي (إدارة دوري الشرطة)
- ١٠٥ - جدول رقم (١٧) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لتشكيل الإدارة الوسطي (إدارة النشاط الأهلي)
- ١٠٧ - جدول رقم (١٨) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لتشكيل الإدارة التنفيذية (إدارة دوري الشرطة)
- ١٠٨ - جدول رقم (١٩) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لتشكيل الإدارة التنفيذية (إدارة النشاط الأهلي)
- ١٠٩ - جدول رقم (٢٠) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لشروط شغل الوظيفة بالإدارة العليا
- ١١٠ - جدول رقم (٢١) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لشروط شغل الوظيفة بالإدارة الوسطي (إدارة دوري الشرطة)
- ١١١ - جدول رقم (٢٢) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لشروط شغل الوظيفة بالإدارة الوسطي (إدارة النشاط الأهلي)
- ١١١ - جدول رقم (٢٣) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لشروط شغل الوظيفة بالإدارة التنفيذية (إدارة دوري الشرطة)
- ١١٢ - جدول رقم (٢٤) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لشروط شغل الوظيفة بالإدارة التنفيذية (إدارة النشاط الأهلي)
- ١١٤ - جدول رقم (٢٥) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لواجبات الإدارة العليا
- ١١٦ - جدول رقم (٢٦) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لواجبات الإدارة الوسطي (إدارة دوري الشرطة)

- جدول رقم (٢٧) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لواجبات الإدارة الوسطي (إدارة النشاط الأهلي) ١١٨
- جدول رقم (٢٨) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لواجبات الإدارة التنفيذية (إدارة دوري الشرطة) ١٢٠
- جدول رقم (٢٩) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لواجبات الإدارة التنفيذية (إدارة النشاط الأهلي) ١٢١
- جدول رقم (٣٠) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للإمكانات المادية (لإدارة دوري الشرطة) ١٢٢
- جدول رقم (٣١) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للإمكانات المادية (لإدارة النشاط الأهلي) ١٢٣
- جدول رقم (٣٢) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للإمكانات البشرية (لإدارة دوري الشرطة) ١٢٦
- جدول رقم (٣٣) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للإمكانات البشرية (لإدارة النشاط الأهلي) ١٢٩
- جدول رقم (٣٤) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للقيادة بإدارة دوري الشرطة ١٣٢
- جدول رقم (٣٥) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للقيادة بإدارة النشاط الأهلي ١٣٤
- جدول رقم (٣٦) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للاتصال وتنمية الكوادر بإدارة دوري الشرطة ١٣٦
- جدول رقم (٣٧) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للاتصال وتنمية الكوادر بإدارة النشاط الأهلي ١٣٧
- جدول رقم (٣٨) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للتحفيز ورفع الروح المعنوية بإدارة دوري الشرطة ١٣٩
- جدول رقم (٣٩) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للتحفيز ورفع الروح المعنوية بإدارة النشاط الأهلي ١٤٠
- جدول رقم (٤٠) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لقياس الأداء ١٤٢ بإدارة دوري الشرطة

- جدول رقم (٤١) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لقياس الأداء ١٤٥
بإدارة النشاط الأهلي
- جدول رقم (٤٢) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لتصحيح ١٤٨
الأخطاء بإدارة دوري الشرطة
- جدول رقم (٤٣) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية لتصحيح ١٤٩
الأخطاء بإدارة النشاط الأهلي
- جدول رقم (٤٤) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للنتائج ١٥٠
بإدارة دوري الشرطة
- جدول رقم (٤٥) التكرار والنسب المئوية والأهمية النسبية للنتائج ١٥١
بإدارة النشاط الأهلي

ثانيا : قائمة الأشكال :

- شكل رقم (١) نموذج الهرم التنظيمي ٣٣
- شكل رقم (٢) نموذج الهرم المفالمح ٣٤
- شكل رقم (٣) نموذج الهرم الطويل ٣٤
- شكل رقم (٤) المستويات الإدارية في الشكل الهرمي ٣٦
- شكل رقم (٥) الأهمية النسبية لوظائف الإدارة داخل المستويات الإدارية . ٣٩
- شكل رقم (٦) الخرائط التنظيمية من اليمين إلى الشمال ٤٤
- شكل رقم (٧) الخرائط التنظيمية المستديرة ٤٥
- شكل رقم (٨) الهيكل التنظيمي الحالي لقطاع البطولة بوزارة الداخلية ٧٨
- شكل رقم (٩) الهيكل التنظيمي المقترح لقطاع البطولة بوزارة الداخلية ١٦٢