

الفصل الخامس

الاستخلاصات و التوصيات

الاستخلاصات .

التوصيات .

أولاً : الاستخلاصات :

ففي ضوء أهداف البحث وفي حدود المنهج المستخدم ومن خلال ما أمكن الحصول عليه من بيانات من استمارة الإستبيان وفي إطار المعالجة الإحصائية ومناقشة النتائج أمكن التوصل إلى الاستخلاصات الآتية :-

المحور الأول : الأهداف :-

- الأهداف العامة والفرعية واضحة لدى جميع أعضاء قطاع البطولة بوزارة الداخلية ، إلا إنها لم تراعي المتغيرات الحديثة بالمجتمع الرياضي وخاصة فيما يتعلق بنظام الاحتراف .
- رسم السياسة العامة لقطاع البطولة من شأنه جعل الإداريين يسيرون وفقاً لخطط محددة .
- عدم قيام الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي بتنظيم الجوائز العلمية والتقديرية والتشجيعية وغير ذلك من وسائل التشجيع المادية والأدبية في مجال الرياضة والبطولة .
- توثيق العلاقات ونشر الوعي الرياضي بين أفراد هيئة الشرطة يساعد على خلق روح التعاون والمنافسة الرياضية الشريفة بينهم .

المحور الثاني : الهيكل الوظيفي :-

- أنسب رتبة لشغل منصب مدير الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي هي رتبة اللواء مساعد وزير .
- أنسب رتبة لشغل منصب نائب مدير الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي هي رتبة اللواء .
- يفضل أن يكون للإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي عدد (٢) وكيل أقدمهم نائب المدير .
- يفضل زيادة عدد مساعدي المدير إلى (٥) مساعد مدير وأن الرتبة المناسبة لمساعد المدير هي رتبة اللواء .
- أن رتبة عقيد هي الرتبة المناسبة لشغل منصب مدير إدارة دوري الشرطة .
- زيادة حجم العمل بإدارة دوري الشرطة لذا يفضل زيادة أعداد ضباطها ليكون إجمالي ضباط الإدارة عدد ٥ ضابط .
- فصل إدارة النشاط الأهلي عن اتحاد الشرطة الرياضي للعمل معاً تحت رئاسة جهاز يطلق عليه جهاز الرياضة بالشرطة ويرأسه مساعد أول وزير من شأنه رفع كفاءة قطاع البطولة وإعطائه الصلاحيات والقوة في الأداء .
- شغل رئيس المصلحة أو مدير الإدارة منصب رئيس المنطقة الرياضية من شأنه تذليل الصعوبات الإدارية .

- تعيين سكرتير وأمين صندوق المناطق الرياضية بمعرفة المدير العام من شأنه النهوض بمستوى الأداء .
- عدم تكليف سكرتيري المناطق الرياضية بأعمال أخرى من شأنه النهوض بمستوى الأداء بالمنطقة .
- إشراف ضابط رتبة عميد على عدد (٤) أنشطة بجوار عمله لا يمكنه من الإشراف الجيد عليها .
- اختيار ضباط الإدارة العليا على أساس الأقدمية يعطي قوة للإدارة وخاصة في المؤسسات التي تتميز بالطابع العسكري .
- إن التخصص هو أفضل المعايير لاختيار ضباط الإدارة الوسطي وسكرتيري المناطق الرياضية بإدارة دوري الشرطة .
- إن الخبرة هي المعيار الأساسي لاختيار المشرفين على الأنشطة الرياضية بإدارة النشاط الأهلي .
- إن الخبرة والتخصص هما المعايير الأساسية لاختيار المديرين الفنيين والإداريين للأنشطة الرياضية بإدارة النشاط الأهلي .
- متابعة المستوى الرياضي ومستوى اللياقة البدنية لأعضاء هيئة الشرطة يؤدي إلى الارتقاء بمستوى الأداء .
- الإشراف الفني على المناطق الرياضية ودعمها بالامكانيات يؤدي إلى النهوض بمستوى الأداء على نطاق قطاع البطولة .
- دعم وترسيخ أصول وقواعد الهواية في المجالات الرياضية من شأنه توسيع قاعدة الممارسين من أعضاء هيئة الشرطة .
- وضع اللوائح والقواعد المنظمة لبطولة دوري الشرطة من شأنه جعل الإداريين والمشرفين على الفرق الرياضية يسيرون طبقاً للأهداف المحددة .
- إنشاء الفرق الرياضية وتكوين الأجهزة الفنية لفرق منتخبات الشرطة من المهام الأساسية للإدارة الوسطي للنشاط الأهلي .
- إنشاء وتكوين الفرق الرياضية المشتركة في بطولة دوري الشرطة من المهام الأساسية للإدارة التنفيذية لدوري الشرطة .
- تكوين الفرق الرياضية واختيار اللاعبين لفرق منتخبات الشرطة من المهام الأساسية للإدارة التنفيذية للنشاط الأهلي .

المحور الثالث : الإمكانيات :-

- وجود ملاعب رياضية كافية من شأنه العمل على تنفيذ المنافسات الرياضية على مستوى المجموعات الخمس المشتركة ببطولة دوري الشرطة .
- توافر الأدوات الرياضية من شأنه تنفيذ وإقامة البطولات المختلفة على الوجه الأمثل .
- تحديد ميزانية مخصصة لكل نشاط تمنع الصرف من ميزانية نشاط لنشاط آخر .
- الميزانية المتاحة نفي بتوفير العديد من الإمكانيات المادية إلا إنها لا تليها جميعا .
- وجود قواعد ولوائح لشراء لاعبين من شأنه تنظيم عملية الشراء والبعد عن العشوائية .
- نظام الاحتراف أثر سلبيا بحيث أدى إلى إحجام بعض الضباط والأفراد عن الاشتراك في بطولة دوري الشرطة .
- مدارس الناشئين وتصعيد اللاعبين لفرق منتخبات الشرطة أثر سلبيا على مدى اهتمام القيادات على متابعة المنافسات الرياضية المختلفة فلم يعد انتقاء العناصر الممتازة ببطولة دوري الشرطة لضمها لمنتخب الشرطة .
- على الرغم من اعتماد إدارة النشاط الأهلي على شراء اللاعبين وتصعيد اللاعبين الناشئين لفرق منتخبات الشرطة إلا أنه لا تفضل عينة البحث السماح للمناطق الرياضية بإشراك عدد معين من غير أفراد هيئة الشرطة في بطولة دوري الشرطة .
- اعتماد إدارة دوري الشرطة في إدارة بطولة دوري الشرطة على حكام الاتحادات الأهلية في مختلف الأنشطة الرياضية من شأنه ضمان سير البطولة طبقا للقواعد المنظمة لتحقيق الأهداف المحددة .
- استعانة إدارة النشاط الأهلي بمدرسين من خارج أعضاء هيئة الشرطة من شأنه الارتقاء بالمستوي الفني والمهاري للنشاط المحدد .
- ترشيح الضباط والأفراد من أعضاء هيئة الشرطة لتأهيلهم ككوادر تدريبية وإدارية من شأنه زيادة قدراتهم والاستعانة بهم .

المحور الرابع : التوجيه :-

- الضباط المؤهلة تستطيع قيادة البطولة نحو تحقيق أهدافها على مستوى إدارة دوري الشرطة أو إدارة النشاط الأهلي .
- التركيز على الأعمال الفنية والإشرافية من شأنه جعل إدارة دوري الشرطة والنشاط الأهلي تحقق أهدافها الموضوعية .
- اللوائح والتعليمات والكتب الدورية تعتبر أفضل طرق الاتصال بين إدارة دوري الشرطة والمناطق الرياضية حيث تجعل المناطق الرياضية على علم بكل التعليمات والمستجدات والسير نحو تحقيق الأهداف الموضوعية .

- الاتصال والتنسيق بين إدارة دوري الشرطة وإدارة النشاط الأهلي من شأنه تدعيم عملية انتقاء العناصر الممتازة من بطولة دوري الشرطة لضمها لمنتخب الشرطة .
- الاتصال بين إدارة النشاط الأهلي والاتحادات العربية والدولية للشرطة من شأنه جعل فرق الشرطة تظهر بالصورة المشرفة حيث يتم التنسيق بخصوص مواعيد إقامة البطولات المختلفة مما يعطي فرصة الاستعداد الجيد للبطولات .
- وجود اتصال بين إدارة النشاط الأهلي (الإدارة الوسطي) والأجهزة الفنية والإدارية (الإدارة التنفيذية) من شأنه تذليل الصعوبات والوقوف على معوقات العمل ووضع الحلول المناسبة لها .
- الحوافز المادية والشهادات من شأنها رفع الروح المعنوية للاعبين بإدارة دوري الشرطة والنشاط الأهلي .
- تنظيم احتفال عقب انتهاء بطولة دوري الشرطة يعتبر نوع من أنواع التحفيز على الاشتراك في البطولات المختلفة بدوري الشرطة كما كان في الأعوام السابقة .
- الثقة المتبادلة بين إدارة دوري الشرطة والمناطق الرياضية من شأنها تنظيم البطولة في جو من المنافسة الشريفة بعيدا عن الاعتراضات .
- النمط البيروقراطي المتبع لإدارة دوري الشرطة من شأنه المحافظة على الشكل الروتيني في العمل .
- النمط الديمقراطي المتبع لإدارة النشاط الأهلي من شأنه الاهتمام بمشاعر الأفراد وحاجاتهم من خلال الإقناع و المناقشة .
- يستخدم الرؤساء الأساليب التكنولوجية المرتبطة بالعمل لقيادة النشاط الأهلي .
- يستمع الرؤساء بإدارة النشاط الأهلي لأراء المرؤوسين ويستفيدون منها .

المحور الخامس : الرقابة :-

- مراجعة البيانات والنتائج تعد أحد وسائل قياس الأداء للرقابة على إدارة دوري الشرطة والنشاط الأهلي .
- أسلوب كتابة التقارير هو الأسلوب الأفضل للرقابة على الأفراد وقياس الأداء بإدارة دوري الشرطة والنشاط الأهلي .
- المتابعة وحل المشكلات أو لا بأول من شأنها تحقيق الأهداف بإدارة دوري الشرطة والنشاط الأهلي .
- توصيف السلطات والمسئوليات من شأنه توضيح دور كل فرد ما له وما عليه .
- إتباع أسلوب التوجيه والإرشاد أو أسلوب الثواب والعقاب بإدارة دوري الشرطة والنشاط الأهلي مناسب لتصحيح الأخطاء .

- عدم استقبال الفرد لتعليماته من أكثر من رئيس بإدارة دوري الشرطة والنشاط الأهلي من شأنه يضمن عدم الإزدواج في التعليمات وكذا عدم تضاربها .
- عدم وجود لجان من إدارة دوري الشرطة للمرور على المناطق الرياضية للوقوف على معوقات العمل والاستعداد للبطولة بالمناطق من شأنه الاشتراك في البطولة كأداء واجب وأحيانا الاعتذار عن الاشتراك في بعض الأنشطة وأحيانا اعتذار المنطقة عن الاشتراك في جميع الأنشطة .
- التزام إدارة دوري الشرطة والنشاط الأهلي بتنفيذ البرامج والخطط زمنيا تعطي مؤشرا عن التزامهما بتحقيق الأهداف الموضوعية .

المحور السادس : النتائج (المحصلة النهائية) :-

- بطولة دوري الشرطة لا تلعب دورها في انتقاء العناصر الممتازة للانضمام لمنتخبات الشرطة المختلفة كما كان في الماضي .
- مواعيد بداية بطولة دوري الشرطة تتناسب مع استعدادات المناطق الرياضية .
- تحقيق اتحاد الشرطة لبطولات كثيرة على المستوى المحلي والعربي والأفريقي و الدولي يعطي مؤشر أن قطاع البطولة بالشرطة يسير نحو التقدم للمستويات الدولية .
- ظهر من البراعم باتحاد الشرطة الرياضي من شأنها تمثيل مصر في المحافل الدولية وإحراز مركز متقدم أو ميدالية أو ضمن المنتخبات القومية .

ثانيا : التوصيات :

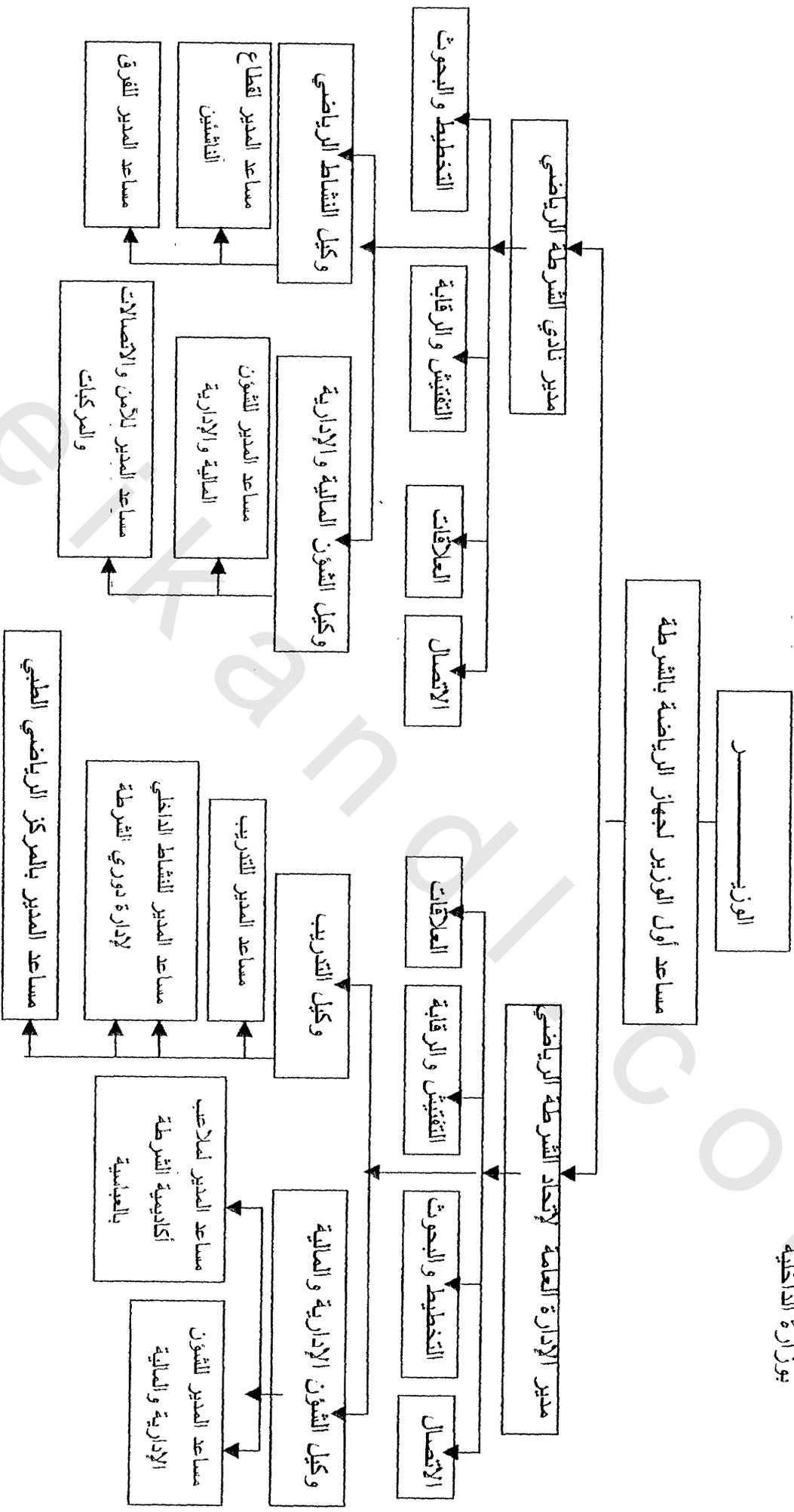
في ختام تلك الدراسة وانطلاقاً من مما أسفرت عنه من استخلاصات ، يوصى الباحث بما يلي :-

- ضرورة إعادة صياغة الأهداف العامة لاتحاد الشرطة الرياضي ، وكذا الأهداف الفرعية حتى تتلاءم مع متغيرات العمل والاتجاهات الحديثة في المجال الرياضي وخاصة فيما يتعلق بنظام الاحتراف على نطاق قطاع البطولة .
- ينبغي أن يكون هناك سياسة عامة للرياضة تحدد مسيرتها نحو تحقيق الأهداف المنشودة .
- تشجيع البحث العلمي وتنظيم الجوائز العلمية والتقديرية التشجيعية وغير ذلك من وسائل التشجيع المادية والأدبية في مجال الرياضة والبطولة .
- زيادة أعداد ضباط إدارة دوري الشرطة حتى تتناسب مع متطلبات وحجم العمل بالإدارة .
- زيادة أعداد ضباط إدارة النشاط الأهلي حتى تتناسب مع متطلبات وحجم العمل بالإدارة .
- ضرورة وضع معيار التخصص كمعيار أساسي عند تقسيم الأعمال .
- إعادة النظر في الإشراف على الفرق الرياضي بتعيين ضابط واحد مشرف على كل نشاط لتوسيع قاعدة المستفيدين بالإضافة لضمان امكان جدية الإشراف .
- ضرورة فصل إدارة النشاط الأهلي عن اتحاد الشرطة الرياضي لتعامل جنباً إلى جنب مع اتحاد الشرطة الرياضي تحت رئاسة جهاز يطلق عليه جهاز الرياضية بالشرطة يرأسه مساعد أول وزير .
- وضع قواعد للمساواة في المكافآت بين اللاعبين الممتازين بإدارة النشاط الأهلي .
- ضرورة زيادة الميزانية بحيث تسمح بتلبية كافة عناصر النشاط الرياضي بشكل متكامل يحقق الأهداف المنشودة .
- ضرورة وجود اتصال وتنسيق جيد بين إدارة دوري الشرطة وإدارة النشاط الأهلي وذلك لتدعيم عملية انتقاء اللاعبين الممتازين لضمهم لمنتخبات الشرطة .
- ضرورة الاعتماد على أعضاء هيئة الشرطة في تشكيل وإعداد الفرق الرياضية دون الاعتماد كلية على نظام الاحتراف وتصعيد اللاعبين من مدارس الناشئين .
- إشراك الموظفين المدنيين العاملين بوزارة الداخلية ببطولة دوري الشرطة .
- إنشاء إدارة أو قسم للمتابعة بإدارة دوري الشرطة إدارة النشاط الأهلي يتم فيه تسجيل كافة البيانات والمعلومات الخاصة بنشاط كل إدارة .
- الإشراف الفني للاتحاد على المناطق الرياضية بمديريات الأمن والإدارات العامة والمصالح لن يتأتى ذلك إلا من خلال :-

- ضم جميع الضباط المتخصصين خريجي كليات التربية الرياضية على قوة الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي ، وتدعيم المناطق الرياضية بما تحتاج إليه من ضباط

- متخصصين ، ويكون الإشراف الفني عليهم من اتحاد الشرطة الرياضي ، أسوة بما قامت به الإدارة العامة للخدمات الطبية .
- دعم المناطق الرياضية بالإمكانات (إنشاء وتجهيز الملاعب - الأدوات الرياضية - الملابس الخ) .
 - تشكيل لجان من إدارة دوري الشرطة والأجهزة الرقابية بالاتحاد بالمرور على المناطق الرياضية .
- الاهتمام ببطولة دوري الشرطة وإعادة تنظيم الاحتفال السنوي لتوزيع الجوائز والكؤوس على الفائزين .
- تنظيم دورات لتأهيل (الضباط - الأمناء - الأفراد) للتدريب والإدارة بالتنسيق مع الاتحادات الأهلية وكليات التربية الرياضية ، وذلك بإدارة التدريب باتحاد الشرطة الرياضي ضمن الفرق التدريبية التي تنظمها .
- الهيكل التنظيمي المقترح لقطاع البطولة بوزارة الداخلية :-

الهيكل التنظيمي المقترح لقطاع البطولة
بوزارة الداخلية



قائمة المراجع

- أولاً : المراجع العربية .
- ثانيا : المراجع الأجنبية .

أولا : المرجع العربية :

- ١- إبراهيم الغمري ، الإدارة دراسة نظرية وتطبيقية ، دار الجامعات المصرية ، الطبعة الثالثة ، القاهرة (١٩٨٢) .
- ٢- إبراهيم عبد المقصود ، التنظيم والإدارة في التربية البدنية والرياضة ، الفنية للطباعة والنشر ، الطبعة الثالثة ، القاهرة (١٩٨٩) .
- ٣- إبراهيم عبد المقصود ، وحسن الشافعي ، الموسوعة العلمية للإدارة الرياضية ، نظريات الإدارة وتطبيقاتها ، منشأة المعارف ، القاهرة (١٩٩٩) .
- ٤- أحمد سيد مصطفى ، الإدارة في البيئة المصرية ، مطبعة زهران ، القاهرة (١٩٨٥) .
- ٥- أحمد محمد غنيم ، مداخل إدارية معاصرة - لتحديث المنظمات ، مطابع الدار الجامعية ، كلية التجارة ، جامعة المنصورة (٢٠٠٤) .
- ٦- أسامة صابر كامل صابر، تقويم إمكانات ممارسة الأنشطة الرياضية بوزارة الداخلية ، رسالة دكتوراه غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين بالهرم ، جامعة حلوان ، القاهرة (٢٠٠٢) .
- ٧- السيد حسن شلتوت ، حسن معوض: التنظيم والإدارة في التربية الرياضية ، دار الكتاب الحديث ، القاهرة (١٩٧٠) .
- ٨- السيد حلمي الوزان ، نظرة مستقبلية لاختيار المدربين لمستوى التدريب العام لضباط الشرطة ، بحوث المؤتمر الأول لخبراء وعلماء الشرطة للتطوير العلمي لجهاز الشرطة ، مركز بحوث الشرطة ، أكاديمية الشرطة (١٩٩١) .
- ٩- القانون رقم ١٠٩ لسنة ١٩٧١ في شأن هيئة الشرطة ، مطابع الشرطة ، بالدراسة ، وزارة الداخلية ، القاهرة .
- ١٠- ثابت عبد الرحمن إدريس ، المدخل الحديث في الإدارة العامة ، الدار الجامعية ، جامعة المنوفية (٢٠٠١) .
- ١١- جون . م . فيفندر ، شيرودر فرانك ، التنظيم الإداري ، ترجمة الدكتور / محمد توفيق رمزي ، خير الدين عبد القوي ، القاهرة (١٩٦٥) .
- ١٢- حسن أحمد توفيق ، الإدارة العامة ، دار النهضة العربية ، القاهرة (١٩٧٤) .
- ١٣- حسن طلبة رسلان ، تقويم إدارة النشاط الرياضي في مراكز التربية الرياضية بالقوات المسلحة المصرية ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين بالهرم ، جامعة حلوان (١٩٨٤) .
- ١٤- حسن محمد إسماعيل وآخرون ، التقويم كمدخل لتطوير التعليم ، المركز القومي للبحوث التربوية بالاشتراك مع مركز تطوير تدريس العلوم ، جامعة عين شمس (١٩٧٩) .

- ١٥- راوية حسن ، السلوك التنظيمي المعاصر ، الدار الجامعية ، جامعة الإسكندرية (٢٠٠٤) .
- ١٦- رمضان محمد بطيخ ، أصول التنظيم الإداري في النظم الوضعية والإسلامية ، دار النهضة العربية ، القاهرة (١٩٩٣) .
- ١٧- روبرت ثورندايك ، اليزابيث هيمن ، القياس والتقويم في علم النفس والتربية ، ترجمة عبد الله الكيلاني ، وعبد الرحمن عدس ، مركز الكتب الأردني ، الطبعة الرابعة ، الأردن (١٩٨٦) .
- ١٨- زكي النجار ، تقويم نظام تدريب ضباط الشرطة ، بحوث المؤتمر السنوي الأول لخبراء وعلماء الشرطة للتطوير العلمي لجهاز الشرطة ، مركز بحوث الشرطة ، أكاديمية الشرطة ، القاهرة (١٩٩١) .
- ١٩- زكي محمود هاشم ، أساسيات الإدارة منشورات ذات السلاسل ، الكويت (١٩٨٧) .
- ٢٠- زينب محمد فريد ، التقويم التربوي الحديث ، صحيفة التربية ، العدد الثاني ، مارس ، القاهرة (١٩٧٤) .
- ٢١- سليمان الطماوي ، مبادئ علم الإدارة العامة ، دار الفكر العربي ، مطبعة جامعة عين شمس ، الطبعة السادسة ، القاهرة (١٩٧٩) .
- ٢٢- _____ ، الوجيز في القانون الإداري ، مطبعة جامعة عين شمس ، القاهرة (١٩٨٤) .
- ٢٣- سيد الهواري ، الإدارة الأصول والأسس العلمية ، مكتبة عين شمس ، الطبعة الحادية عشر ، القاهرة (١٩٩٦) .
- ٢٤- _____ ، المدير الفعال ، مكتبة عين شمس ، القاهرة (١٩٧٥) .
- ٢٥- صلاح الدين عبد الباقي ، الإتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية ، الدار الجامعية ، الإسكندرية (٢٠٠٢) .
- ٢٦- عبد الحميد الوكيل ، نحو إطار متكامل للياقة البدنية في هيئة الشرطة ، بحوث الندوة الأولى لرفع كفاءة الأداء الشرطي ، اتحاد الشرطة الرياضي ، القاهرة (١٩٨٣) .
- ٢٧- عبد الحميد شرف ، الإدارة في التربية الرياضية بين النظرية والتطبيق ، مركز الكتاب للنشر ، القاهرة (١٩٩٠) .
- ٢٨- عبد الكريم درويش ، ليلى تكلا ، أصول الإدارة العامة ، مكتبة الأنجلو المصرية ، القاهرة (١٩٨٠) .
- ٢٩- عبد المنعم جنيد وآخرون ، المدخل التطبيقي في دراسة الإدارة العامة ، مطبعة الجامعة ، كلية التجارة ، جامعة طنطا ، القاهرة (٢٠٠٥) .

- ٣٠- عبد الوهاب عبد الحميد أبو سمرة ، أسس تقييم وتطوير مناهج التدريب لضباط الشرطة ، معهد تدريب ضباط الشرطة ، كلية التدريب والتنمية ، أكاديمية الشرطة ، القاهرة (١٩٨٥)
- ٣١- عصام الدين صالح عبد الحميد ، تقويم برامج التربية الرياضية بكلية الشرطة ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين بالهرم ، جامعة حلوان (١٩٧٩) .
- ٣٢- عصام عبد الخالق ، التدريب الرياضي - نظريات وتطبيقات ، دار المعارف ، القاهرة (١٩٨١) .
- ٣٣- عفاف عبد المنعم درويش ، الإمكانيات في التربية الرياضية (أهميتها - أنواعها - أقسامها - مجالاتها) ، منشأة المعارف بالإسكندرية ، (١٩٩٨) .
- ٣٤- على السلمي ، تطور الفكر التنظيمي ، دار غريب للطباعة والنشر والتوزيع ، القاهرة (بدون سنة نشر) .
- ٣٥- علي الشرقاوي ، محمد سعيد سلطان ؛ أصول الإدارة ، الدار الجامعية ، جامعة الإسكندرية (٢٠٠٤) .
- ٣٦- علي الشريف ، الإدارة المعاصرة ، الدار الجامعية ، كلية التجارة ، جامعة الإسكندرية (٢٠٠٥) .
- ٣٧- على شريف ، منال الكردي ، أساسيات تنظيم وإدارة الأعمال ، الدار الجامعية ، جامعة الإسكندرية (٢٠٠٤) .
- ٣٨- على عبد المجيد عبدة ، الأصول العلمية للإدارة والتنظيم ، دار النهضة العربية ، الجزء الأول ، القاهرة (١٩٦٣) .
- ٣٩- فؤاد أبو حطب ، سيد أحمد عثمان ، التقويم النفسي ، مكتبة الأنجلو المصرية ، القاهرة (١٩٧٣) .
- ٤٠- فؤاد البهي السيد ، علم النفس الإحصائي وقياس العقل البشري ، دار الفكر العربي ، القاهرة (١٩٧٨) .
- ٤١- فؤاد طه ، إبراهيم رجب محمد ، المناهج المعاصرة ، مطابع النقري الفني ، الإسكندرية (١٩٨٣) .
- ٤٢- فؤاد محمد النادي ، مبادئ علم الإدارة العامة ، القاهرة (١٩٩٥) .
- ٤٣- فؤاد محمد مرسي ، الوجيز في أصول ومبادئ الإدارة العامة . القاهرة (١٩٩٧) .
- ٤٤- كمال درويش ، إسماعيل حامد عثمان ، التنظيمات في المجال الرياضي ، الهيئة المصرية العامة للكتاب ، القاهرة (١٩٨٧) .
- ٤٥- كمال درويش ، محمد الحماحمي ، سهير المهندس ، الإدارة الرياضية الأسس والتطبيقات ، دار الفكر العربي ، القاهرة (١٩٩١) .

- ٤٦- كمال عبد الحميد ، محمد نصر الدين رضوان ، مقدمة التقويم في التربية الرياضية ، دار الفكر العربي ، الطبعة الأولى ، القاهرة (١٩٩٤) .
- ٤٧- لائحة دوري الشرطة لعام ٢٠٠٢ - ٢٠٠٣ م ، الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي ، القاهرة .
- ٤٨- لائحة دوري الشرطة لعام ٢٠٠٣ - ٢٠٠٤ م ، الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي ، القاهرة .
- ٤٩- لائحة دوري الشرطة لعام ٢٠٠٤ - ٢٠٠٥ م ، الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي ، القاهرة .
- ٥٠- ماجد سعد فرغلي ، تقويم العلاقة بين الجهاز الإداري الحكومي والوحدات الأهلية العاملة في المجال الرياضي في جمهورية مصر العربية ، رسالة دكتوراه ، كلية التربية الرياضية ، جامعة المنيا (١٩٨٨) .
- ٥١- مدحت صالح المراسي ، الهياكل التنظيمية دراسة تطبيقية على وزارة الداخلية ، كلية الدراسات العليا ، أكاديمية الشرطة ، القاهرة (١٩٩٣) .
- ٥٢- _____ : تنظيم وإدارة الشرطة ، كلية الشرطة ، مطبعة كلية الشرطة ، أكاديمية الشرطة ، القاهرة (١٩٩٤) .
- ٥٣- محمد ربيع زناتي ، وآخرون : الأصول العلمية لإدارة الأعمال ، مطابع الجامعة ، كلية التجارة ، جامعة طنطا (٢٠٠٥) .
- ٥٤- محمد صبحي حسنين ، القياس والتقويم في التربية البدنية والرياضية ، الجزء الأول ، دار الفكر ، الطبعة الثالثة ، القاهرة (١٩٩٥) .
- ٥٥- محمد صبحي عبد الحميد إسماعيل ، تقويم برامج الإعداد البدني لجنود القوات المسلحة المصرية ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، القاهرة (١٩٨٣) .
- ٥٦- محمد عبد الغني حسن هلال ، مهارات قيادة الآخرين ، مركز تطوير الأداء والتنمية ، القاهرة (١٩٩٨) .
- ٥٧- محمد عبد الفتاح حسبو ، تطوير التدريب لإعداد رجال الشرطة في ضوء التطورات والأحداث الأمنية ، دراسة منشورة ضمن بحوث المؤتمر السنوي لخبراء وعلماء الشرطة للتطوير العلمي لجهاز الشرطة ، مركز بحوث الشرطة ، القاهرة (١٩٩١) .
- ٥٨- محمد عثمان إسماعيل ، حمدي مصطفى المعاذ ، الإدارة بين النظرية والتطبيق ، دار النهضة ، القاهرة (١٩٨٦) .

- ٥٩- محمد فريد الصحن ، على الشريف ، مبادئ الإدارة العامة ، الدار الجامعية ، كلية التجارة ، جامعة الإسكندرية (٢٠٠٠) .
- ٦٠- محمود حسين محمود ، مقال بمجلة الأمن العام ، وزارة الداخلية ، العدد (٣١) ، القاهرة
- ٦١- محمود شكري مصطفى الدقاق ، تقويم منهج التربية الرياضية لطلاب الكلية الحربية ج ع م ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنات ، جامعة حلوان (١٩٨٠) .
- ٦٢- محمود عبد الدايم ، محمد صبحي حسانين ، القياس في كرة السلة ، دار الفكر العربي ، الطبعة الأولى ، القاهرة (١٩٨٤) .
- ٦٣- محمود عساف ، محمد عبد المنعم سلامة ، أصول الإدارة والتنظيم ، مكتبة عين شمس ، القاهرة (١٩٧٤) .
- ٦٤- مصطفى إبراهيم شلبي الحلفاوي ، تقويم إدارة تنظيم النشاط الرياضي التنافسي للمستويات العالية في القوات المسلحة ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان (١٩٨١) .
- ٦٥- مصطفى أحمد مصطفى القاضي ، تقويم الهيكل التنظيمي لأجهزة إدارة وتنظيم التربية الرياضية بالقوات المسلحة المصرية بمقارنتها بنظيرة في ألمانيا الاتحادية ، رسالة دكتوراه غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنات ، جامعة حلوان (٢٠٠٠) .
- ٦٦- ناجي إسماعيل حامد ، تقويم الإدارة الرياضية في القطاع الحكومي ، رسالة ماجستير ، كلية التربية الرياضية للبنين بالهرم ، جامعة حلوان (١٩٩٦) .
- ٦٧- ناصر محمد خليف ناصر العنزري ، تقويم النشاط الرياضي باتحاد الشرطة الرياضي بدولة الكويت ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنات ، جامعة حلوان (٢٠٠٣) .
- ٦٨- نبيل حافظ عبد الباري ، تقويم برامج النشاط الرياضي بالوحدات التعليمية بأكاديمية الشرطة ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين بالهرم ، جامعة حلوان ، القاهرة (١٩٩٢) .
- ٦٩- نشأت عثمان الهاللي ، نحو تطوير دور كلية الشرطة في إعداد الضباط الجدد ، دراسة منشورة ضمن بحوث المؤتمر السنوي الأول لخبراء وعلماء الشرطة للتطوير العلمي لجهاز الشرطة ، مركز بحوث الشرطة ، أكاديمية الشرطة ، القاهرة (١٩٩١) .
- ٧٠- هبة بدر عبد القادر يوسف ، تقويم الأنشطة الرياضية باتحاد الشرطة الرياضي ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنات ، جامعة حلوان ، (١٩٩٦) .

ثانيا : المراجع الأجنبية :

- 71 - Alkin , M . (1970); Evaluating Net Cost - Effectiveness Of Instructional Programs .Inc. M. C., Witteock and D. E., Wiley.
- 72 - Andrews, J (1979). ; Essays on Physical Education and Sport. Stanley Thorns Publishers, L T D., Cheltenham.
- 73 - Baumgartnev , T .A . , And Jackson, A. S. (1975); Measurement For Evaluation in Physical Education. Boston Houghton Mifflin CO.
- 74 – Cronbach , L . J. (1963); Course Improvement through Evaluation. Teacher's College Record.
- 75 – Dale , Ernest ., (1960) ; The Organizers . New York; Mc Great – Hill Book Co. Inc.
- 76 – Davis, Ralph Currier; The Fundamentals of Top Management, Harper, New York.
- 77 – Fayol , H ., (1949) : " General Industrial Management " , Pitman , London .
- 78 – Koontz, Harold And O'Donnell, Cyril,. (1955); Principles of Management . New York; Mc Graw – Hill Book Co.
- 79 – Koontz and O'Donnell (1961) : " Principles of Management " , Mc Graw Hill , N . Y.
- 80 – Nigro Feliex A and Nigro Lioyd (1983) : Reading in Public Administration – N . y . Harper and Row Publisher , P 174 .
- 81 - Organization Behavior, Library of Congress (1997); P 150 .
- 82 – Pfiffner, John M. And Presthus , Robert, (1960); Public Administration (4 Th Ed.) New York ; the Ronald Press CO.
- 83 - Qureshi, Zafar Iqbal , structuring Result Achieving Organization Public Administration Review – Vol . 23, No. 1 , (Jan – June) 1985.
- 84 – Stufflebeam, D.I, ET. al .(1971) ; Educational Evaluation And Decision Making Blooming . Ind., Phi Delta Kappa.
- 85 – Terry – George R. and Herman son , Roger , H ., Principles of Management – Ontario – Irwin Dorsey Limited, (1974) .
- 86 – Thorndike, R. I. (1971); Educational Measurement. C2 nd , Washington, D. C., American Council on Education.
- 87 – Wheeler, D. K (1967); Curriculum Process. University Of London , Press.