

الموقف الثاني

مرق رقم (١)

نتائج بطولة دوري الشرطة خلال الثلاث أعوام الماضية :

أولاً : الألعاب الفردية :-

م	٢٠٠٤		٢٠٠٣		٢٠٠٢		اللعبة	م
	ثالث	ثان	أول	ثالث	ثان	أول		
١	المطار	مبارك	مركزي	القاهرة	مبارك	مركزي	الضاحية	١
٢	كلية الشرطة	مبارك	مركزي	مصلحة التدريب	مركزي	مركزي	الملاكمة	٢
٣	مبارك	كلية الشرطة	مركزي	مبارك	كلية الشرطة	مركزي	العاب القوى	٣
٤	اسكندرية	مركزي	مصلحة السجون	مصلحة الجيزة	مركزي	مركزي	تنس الطاولة	٤
٥	مبارك	كلية الشرطة	مركزي	مبارك	كلية الشرطة	مركزي	الجودو	٥
٦	مركزي	مبارك	كلية الشرطة	مركزي	مبارك	كلية الشرطة	التايكندو	٦
٧	كلية الشرطة	الحراسات	مركزي	كلية الشرطة	مركزي	كلية الشرطة	الرمية	٧
٨	مركزي	كلية الشرطة	مبارك	كلية الشرطة	مركزي	مبارك	الإسكواش	٨
٩	القاهرة	مركزي	كلية الشرطة	القاهرة	مركزي	مركزي	السياحة	٩
١٠	مركزي	مبارك	كلية الشرطة	مركزي	مبارك	كلية الشرطة	الكاراتية	١٠

مصحة السجون	مبارك	مركزي	كلية الشرطة	مركزي	مبارك	كلية الشرطة	مبارك	كلية الشرطة	مبارك	مركزي	رفع الأثقال	١١
الشرقية	مبارك	مركزي	اسكندرية	مركزي	مبارك	الشرقية	مركزي	مبارك	مركزي	مبارك	التجديف	١٢
كلية الشرطة	مبارك	مركزي	مركزي	كلية الشرطة	مبارك	القاهرة	مبارك	اسكندرية	مبارك	مبارك	تنس أرضي	١٣
كلية الشرطة	مبارك	مركزي	مصحة التدريب	مبارك	مركزي	مصحة التدريب	مبارك	مصحة التدريب	مبارك	مركزي	المصارعة	١٤

ثانياً الألعاب الجماعية :

أولاً : المنطقة المركزية (أ)

٢٠٠٤			٢٠٠٣			٢٠٠٢			اللعبة	م
ثالث	ثان	أول	ثالث	ثان	أول	ثالث	ثان	أول		
كلية الشرطة	مركزي	مبارك	مركزي	كلية الشرطة	مبارك	كلية الشرطة	مبارك	مركزي	كرة القدم	١
مبارك	كلية الشرطة	مركزي	كلية الشرطة	مبارك	مركزي	مبارك	كلية الشرطة	مركزي	كرة السلة	٢
مركزي	مبارك	كلية الشرطة	مبارك	مركزي	كلية الشرطة	مبارك	مركزي	كلية الشرطة	كرة اليد	٣
مركزي	مبارك	كلية الشرطة	مركزي	كلية الشرطة	مبارك	كلية الشرطة	مركزي	مبارك	الكرة الطائرة	٤

ثانيا : المنطقة المركزية (ب) :

٢٠٠٤		٢٠٠٣		٢٠٠٢		اللعبة	م
ثالث	ثان	أول	ثالث	ثان	أول	اللعبة	٤
المطار	النقل والمواصلات	مصصلحة السجون	الحراسات	النقل والمواصلات	مصصلحة السجون	النقل و المواصلات	١
المطار	مصصلحة السجون	شرطة الرئاسة	الجيزة	شرطة الرئاسة	مصصلحة السجون	شرطة الرئاسة	٢
مصصلحة	الجيزة	شرطة الرئاسة	مصصلحة	الجيزة	المطار	شرطة الرئاسة	٣
السجون	المطار	مصصلحة	السجون	مصصلحة	السجون	مصصلحة السجون	٤
شرطة الرئاسة		السجون	السجون	الحراسات	المطار	الحراسات	

ثالثا : شرق الدلتا :

٢٠٠٤		٢٠٠٣		٢٠٠٢		اللعبة	م
ثالث	ثان	أول	ثالث	ثان	أول	اللعبة	٤
الشرقية	دمياط	دقهلية	الشرقية	دمياط	الدقهلية	كرة القدم	١
دمياط	الدقهلية	الشرقية	دمياط	الدقهلية	دمياط	كرة السلة	٢
دمياط	بور سعيد	الشرقية	دمياط	الدقهلية	دمياط	كرة اليد	٣
دمياط	الدقهلية	الشرقية	الدقهلية	دمياط	دمياط	الكرة الطائرة	٤

رابعاً: غرب الدلتا :

٢٠٠٤			٢٠٠٣			٢٠٠٢			اللعبة	م
ثالث	ثان	أول	ثالث	ثان	أول	ثالث	ثان	أول		
الغربية	اسكندرية	البحيرة	البحيرة	الغربية	اسكندرية	القليوبية	الغربية	اسكندرية	كرة القدم	١
اسكندرية	البحيرة	القليوبية	اسكندرية	البحيرة	القليوبية	البحيرة	مطروح	اسكندرية	كرة السلة	٢
المنوفية	الغربية	القليوبية	اسكندرية	الغربية	القليوبية	البحيرة	الغربية	اسكندرية	كرة اليد	٣
الغربية	المنوفية	اسكندرية	الغربية	اسكندرية	المنوفية	اسكندرية	البحيرة	المنوفية	الكرة الطائرة	٤

خامساً : جنوب الدلتا :

٢٠٠٤			٢٠٠٣			٢٠٠٢			اللعبة	م
ثالث	ثان	أول	ثالث	ثان	أول	ثالث	ثان	أول		
—	سوهاج	أسوان	—	سوهاج	أسوان	سوهاج	البحر الأحمر	أسوان	كرة القدم	١
قنا	أسوان	سوهاج	الأقصر	قنا	سوهاج	الأقصر	سوهاج	قنا	كرة السلة	٢
—	المنيا	أسوان	الأقصر	أسوان	سوهاج	الأقصر	الفيوم	سوهاج	كرة اليد	٣
أسوان	سوهاج	المنيا	أسوان	الأقصر	سوهاج	سوهاج	الأقصر	قنا	الكرة الطائرة	٤

نتائج الفرق الرياضية بالبطولات المحلية خلال الثلاث سنوات الماضية :
(إدارة النشاط الأهلي)

اللعبة	موسم ٢٠٠٢	موسم ٢٠٠٣	موسم ٢٠٠٤
١- الملاكمة	* أول جمهورية حامل الدرع العام	* أول جمهورية حامل الدرع العام	* أول جمهورية لمواليد ٨٧ ، ٨٨ ، ٩٠ ، ٨٩
٢- مصارعة	* أول القاهرة حامل الدرع العام	* أول القاهرة حامل الدرع العام * الأول في جميع المراحل السنوية	* أول القاهرة * ١٢ سنة حرة وروماني * مرحلة أولى رومانية * مرحلة ثانية نسائية ورجال * مرحلة ثالثة نسائية ورجال
٣- الكونغ فو	* أول القاهرة والجمهورية حامل الدرع العام	* أول القاهرة والجمهورية حامل الدرع العام	* أول جمهورية أندية والفوز بالدرع العام ، ٢٠ سنة أساليب ، درجة أولى سائدا عمومي ، ١٨ سنة بنات
٤- السلاح	* أول جمهورية حامل الدرع العام	* أول جمهورية حامل الدرع العام	* أول جمهورية عمومي * سيف المبارزة * سلاح السيف * سلاح الشيش
٥- الخماسي الحديث	* أول جمهورية حامل الدرع العام	* أول جمهورية حامل الدرع العام	* بطولة الثاني / ثالث عمومي رجال * أول ٢١ ، ١٢ ، ١٠ سنوات

* ثاني ١٦ ، ١٨ ، ١٤ سنة			
* أول جمهورية مسابقات طويشة وقصيرة عمومي رجال / سيدات ١٧ ١٥ ، * ثاني جمهورية ١٣ ، ١١ سنة * ثالث جمهورية ١٢ سنة	* أول جمهورية حامل الدرع العام	* أول جمهورية حامل الدرع العام	٢- الغوص (السباحة بالزعانف)
* أول جمهورية درجة أولى ١٩ ، ٢١ ، ١٧ سنة . * ثاني جمهورية الدرجة الثانية	* أول جمهورية حامل الدرع العام	* أول جمهورية حامل الدرع العام	٧-كمال الأجسام
* أول جمهورية شواطئ متحدي الإعاقة رجال ، سيدات ، أساتذة ٥٠ ، ٤٠ سنة ، شباب أنسات . * أول جمهورية ١٦ ، ١٨ ، ٢١ ، ١٤ ، ١٢ سنة بنين وبنات	* أول جمهورية حامل الدرع العام	* أول جمهورية حامل الدرع العام	٨-مصارعة الذراعين
* أول وثاني فروسية فخر للدرجة الرابعة (الحلقة الأولى)	* أول جمهورية حامل الدرع العام * تحقيق مراكز ما بين الأول والثالث بحلقات الفروسية المختلفة	* أول جمهورية حامل الدرع العام * أول جمهورية ترتيب عام * أول جمهورية ترويض * أول جمهورية حلقة سابعة * أول جمهورية حلقة ثامنة * ثامن جمهورية حلقة ثامنة	٩-بولو ١٠-الفروسية

			<p>١١-الجودو</p>
<p>* مركز أول بدوري الأندية فريق عمومي بنات * مركز ثاني بدوري الأندية فريق عمومي رجال * مراكز متقدمة في بطولة المواهب ١٠ سنوات * أول القاهرة ١٢ سنة بنين ، ١٦ سنة بنات * مراكز متقدمة ١٢ سنة بنين * مركز ثاني بنات ١٨ سنة جمهورية * مركز ثاني بنين ١٨ سنة جمهورية</p>	<p>* ثاني جمهورية رجال وسيدات * أول جمهورية ١٠ ، ١٢ سنة * ثالث جمهورية ١٦ سنة</p>	<p>* أول الجمهورية وحامل الدرع العام * أول جمهورية رجال ، وسيدات * المراكز الأولى في البطولات الفردية * ثالث جمهورية ناشئين</p>	<p>١٢-رفع أثقال</p>
<p>* أول القاهرة درجة أولى معاقين رجال * ثاني القاهرة درجة أولى معاقين سيدات * أول القاهرة ٢٠ سنة * ثاني القاهرة ١٤ سنة</p>	<p>* أول جمهورية ترتيب عام ودرجة أولى وثالث كأس مصر رجال * ثاني الجمهورية متحدي الإعاقة * ثاني جمهورية أسات أولى ، ١٩ سنة</p>	<p>* أول جمهورية ترتيب عام * أول جمهورية درجة أولى * ثاني كأس مصر متحدي الإعاقة * ثاني كأس مصر سوبر مركز أول للمراحل السنوية المختلفة</p>	<p>١٣-ايكيدو</p>
<p>* أول جمهورية في بطولة الجمهورية المفتوحة .</p>	<p>* أول جمهورية للفئات الثلاثة</p>	<p>* أول جمهورية للفئات الثلاثة</p>	

<p>* المركز الأول ١٢ سنة كنتا * المركز الثاني، ٢٠ سنة كوميتية * المركز الثالث ١٨ سنة كاتا * عدد ٧ ميداليات ذهبية * عدد ٩ ميداليات فضوية * عدد ٥ ميداليات برونزية في المرحلة السنوية المختلفة .</p>	<p>* ثاني جمهورية فرق للأندية * مراكز متفرقة فردي * ثالث جمهورية ١٢ ، ١٨ سنة</p>	<p>* ثالث جمهورية ١٨ سنة كاتا * مراكز متفرقة في المسابقات الفردية</p>	<p>١٤-الكاراتيه</p>
<p>* ثالث القاهرة فريق ١٧ سنة * ثالث القاهرة فريق ١٤ سنة</p>	<p>* أول جمهورية صاحبة درجة أولى * ثالث جمهورية عمومي رجال</p>	<p>* ثالث جمهورية رجال وسيدات * أول جمهورية تحت الحزام الأسود</p>	<p>١٥-تايكواندو</p>
<p>* أول جمهورية صاحبة * ثاني أولى رجال ، بنات في ١٢ ، ١٤ ، ١٦ ، ٢٠ سنة * ثالث ١٢ سنة بنات</p>	<p>* حامل الدرجة العام أول كأس الاتحاد بتدقيقه رصاص - مسدس موحد وكبيرة العيار * ثاني ضئط الهواء ضئط الهواء رجال</p>	<p>* ثاني الجمهورية ترتيب عام * أول القاهرة مشي ١٢ ، ١٤ سنة</p>	<p>١٦-العاب قوى</p>
<p>* ثاني الجمهورية طنجة ضئط هواء رجال ، ٢١ سنة * ثالث فريق طنجة ضئط هواء ٢١ سنة * ثالث فريق بتدقيقه ضئط هواء رجال</p>	<p>* حامل الدرجة العام أول كأس الاتحاد بتدقيقه رصاص - مسدس موحد وكبيرة العيار * ثاني ضئط الهواء ضئط الهواء رجال</p>	<p>* أول جمهورية ترتيب عام ضئط هواء * أول كأس الاتحاد ضئط هواء رجال * أول جمهورية ضئط هواء</p>	<p>١٧-الرمية</p>

* مراكز الفرق السيدات و الناشئين				
* بطولة الجمهورية لمنطقة القاهرة * بطولة الجمهورية لمنطقة القاهرة التجديف (محرق النيل الدولي)	* ثاني الجمهورية ترتيب عام * ثالث جمهورية فرنسي ثلاثة أصلا ح * أول جمهورية ناشئين	* أول جمهورية وحامل الدر ع العام		١٨-التجديف
	* ثالث جمهورية صام * ثالث كأس تحت ٢٢ سنة * ثاني جمهورية تحت ٢٢ سنة * أول جمهورية تحت ١٦ سنة	* أول جمهورية فردي * ثالث كأس مصر رجال * أول جمهورية ١٦ سنة		٢٠-البوليبيج
* فافز الفريق الأول ثلاث مباريات المرتبط ٢ مباراة	* البقاء في الدوري الممتاز * ثاني القاهرة زوجي رجال * أول الدورات المجمعثة الثلاثة	* البقاء في الدوري الممتاز		٢١-تس طاوله
* مراكز متقدمة ببطولة الجمهورية ١١، ١٥ سنة زوجي بنين وبنات	* أول جمهورية فردي ١٩ سنة * ثاني جمهورية ١٨ سنة وزوجي مختلط * ثالث جمهورية صومعي بنات	* أول جمهورية ١٤ سنة بنين ، ٢٢ سنة بنات * مراكز متقدمة في الجمهورية فردي		٢٢-الرشه الطاولة
* ثالث البطولة المفتوحة فوق ٤٠ سنة	* حديث التكوين	* حديث التكوين		٢٣-الإسكواش

<p>* نتائج طيبة ببطولة الجمهورية للمرحلة الأولى ١٢ سنة ، ١٠ سنوات ، ٨ سنوات بين / و ١٠ سنوات ، ٨ سنوات بنات</p>	<p>* مركز أول وثالث لبطولة القاهرة ١٠ سنوات ، ٨ سنوات</p>	<p>* حديث التكوين</p>	<p>٢٤-الجمباز</p>
<p>* مركز ثاني في بطولة أعياد أكتوبر مراكز متقدمة بالبطولة الالهية الخامسة</p>	<p>* أول صومعي سيدات * ثاني كأس مصر رجال ، سيدات * مراكز متقدمة للناشئين</p>	<p>* ثالث كأس مصر * مراكز متقدمة في الفردي</p>	<p>٢٥-القوس والسهم</p>
<p>* أول وثاني درجة ثانية رجال * مراكز متقدمة ببطولة الجمهورية ١٢ سنة</p>	<p>* المركز الأول للناشئين * مراكز متقدمة للناشئين ١٢ ، ١٣ ، ١٥ ، ١٨ بنين وبنات</p>	<p>* مراكز متقدمة في الفردي</p>	<p>٢٦-القدرة والتحمل</p>
<p>* حديث التكوين</p>	<p>* حديث التكوين</p>	<p>* أول القاهرة ٢٠٠ م فرادسة * أول الجمهورية ١٠٠ ، ٤٠٠ حرة معاقين</p>	<p>٢٧-المساحة</p>
<p>* حديث التكوين</p>	<p>* المركز الأول جمهورية وترتيب عالم * ذهبية الفردي ، فضضية الفرق</p>	<p>* حديث التكوين</p>	<p>٢٨-العطس</p>
<p>* فاز الفريق ب ٦ مباريات</p>	<p>* فاز ببطولة الدوري القسم الثالث والصعود للقسم الثاني</p>	<p>* أسومو</p>	<p>٢٩-الاسومو</p>
<p>* فاز الفريق ب ٢ مباراة</p>	<p>* أول الدوري الممتاز</p>	<p>* أول الدوري الممتاز</p>	<p>٣٠-البيتابول</p>
<p>* فاز الفريق ب ٢ مباراة</p>	<p>* أول الدوري الممتاز</p>	<p>* أول الدوري الممتاز</p>	<p>٣١-مركز القمم الخامس</p>

<p>* البقاء بالدرجة الأولى</p>	<p>* تأهل الفريق الأول من الدرجة الثانية للدرجة الأولى القسم الثاني</p> <p>* الدرج العام لمنطقة القاهرة</p>	<p>* الفوز بالدرج العام لمنطقة القاهرة ١٥ ، ١٨ سنة</p>	<p>كرة القدم</p>
<p>* فاز الفريق الأول ٧ مباريات والمرتبط ٥ مباريات مواليد ٨٨ فوز ١٨ مباراة مواليد ٨٦ فوز ١٠ مباريات مواليد ٨٩ فوز مباراة</p>	<p>* صعود الفريق للدوري الممتاز (ب) القسم الأول</p>	<p>* أول جمهورية مرتبط (ب) درجة أولى وتأهل للصعود للدوري الممتاز (ب) القسم الثاني</p>	<p>٣٣-كرة اليد</p>
<p>* فاز الفريق الأول ٢ مباراة فوز فريق ١٨ ب ٢ مباراة فوز ١٦ سنة مباراة فوز ١٤ سنة مبارتين</p>	<p>* تأهل الفريق والصعود للدوري الممتاز (أ)</p>	<p>* الفوز بعدد من المباريات لحدائق الصعود بالممتاز (ب)</p>	<p>٣٤-كرة السلة</p>
<p>* فاز فريق ١٨ ب ٣ مباريات فاز فريق ١٦ ب ٣ مباريات فاز فريق ١٤ ب ١٣ مباراة فاز فريق ١٢ ب ٨ مباريات</p>	<p>* المركز الثالث بالدوري الممتاز القسم الثاني والصعود للدوري الممتاز القسم الأول</p>	<p>* ثالث الدوري العام * بطل كأس مصر</p>	<p>٣٥-الهوكي</p>
<p>* مراكز متقدمة لفريق الناشئين ببطولة القاهرة والجمهورية</p>	<p>* المركز الثالث بالدوري الممتاز القسم الثاني والصعود للدوري الممتاز القسم الأول</p>	<p>* المركز الخامس بالدوري الممتاز القسم الثاني</p>	<p>٣٦-الكرة الطائرة</p>

مرفق رقم (٣)

جامعة طنطا
كلية التربية الرياضية
الدراسات العليا

استمارة استبيان

السيد /

تحية طيبة وبعد ،

يقوم الباحث / مجدي عبد الحكيم حسن باستطلاع رأي سيادتكم في موضوع بحث بعنوان .

" تقويم الهيكل التنظيمي لقطاع البطولة بوزارة الداخلية "

وذلك ضمن متطلبات الحصول على درجة الدكتوراه في فلسفة التربية الرياضية .

تحت إشراف كل من :

أستاذ بقسم التدريب الرياضي

أ. د / علي محمود عبيد

وعميد كلية التربية الرياضية جامعة طنطا

أستاذ مساعد بقسم الإدارة الرياضية

أ. م . د / مجدي أحمد شندي

بكلية التربية الرياضية جامعة طنطا .

وقد قام الباحث بتحديد محاور الدراسة وعبارات استطلاع الرأي بعد الرجوع إلى المراجع العلمية والدوريات العلمية المتخصصة السابقة .

لذا يتقدم لسيادتكم كأحد الخبراء في مجال التربية الرياضية بخالص الشكر على حسن تعاونكم الصادق معنا لما تقدمونه من عون لخدمة البحث العلمي .

الباحث

مقدم /

(مجدي عبد الحكيم حسن محمد)

قائد ثان المركز الثاني بالإدارة العامة

لتدريب قوات الأمن

أولاً : محاور الاستبيان :

رقم المحور	عنوان المحور
الأول	الأهداف
الثاني	الهيكل الوظيفي :- أ- تشكيلة . ب - شروط شغل الوظيفة . ج - الواجبات .
الثالث	الإمكانات:- أ- الإمكانات المادية . ب- الإمكانات البشرية .
الرابع	التوجيه:- أ- القيادة . ب - الاتصال وتنمية الموارد . ج- التحفيز ورفع الروح المعنوية .
الخامس	الرقابة :- أ- قياس الأداء . ب- تصحيح الاخطاء .
السادس	النتائج (المحصلة النهائية)

أولا : [خاص بالإدارة العليا]

المحور الأول : الأهداف :-

أهداف الإدارة العليا

م	العبارات	نعم	لا
١	<p>- الإرتفاع بمستوى اللياقة البدنية لأفراد هيئة الشرطة عن طريق الأنشطة التي تتلاءم وطبيعة العمل بالشرطة ، وقدرات الأفراد ، وكذلك الإرتفاع بمستوى المهارات الرياضية وصولا إلى إعداد فرق تمثل الشرطة في الألعاب المختلفة لتحقيق البطولة في المنافسات المحلية والدولية.</p> <p>- الاتحاد هو الجهاز المركزي المهيمن على شؤون الرياضة في الشرطة وتصريف أمورها وله أن يتخذ ما يراه لازما من القرارات لتحقيق الهدف الذي قام من أجله ، وله قي سبيل ذلك :-</p> <p>- رسم السياسة العامة للرياضة في نطاق الخطة العامة لوزارة الداخلية ووضع الخطط والبرامج التنفيذية للمشروعات على مستوى جهاز هيئة الشرطة بالتنسيق بين الوحدات المختلفة .</p> <p>- العمل على توفير واستكمال الإمكانيات المادية والبشرية اللازمة لتحقيق أغراضه .</p> <p>- إصدار اللوائح والقرارات المنظمة لسير الأعمال .</p> <p>- تنظيم الجوائز العلمية والتقديرية والتشجيعية وغير ذلك من وسائل التشجيع المادية والأدبية في المجال الرياضي .</p> <p>- دعم وترسيخ أصول وقواعد الهواية في المجالات الرياضية المختلفة وفقا للقوانين والقواعد واللوائح والأعراف الرياضية .</p> <p>- تمثيل هيئة الشرطة أمام الهيئات الرياضية المحلية والدولية .</p> <p>- متابعة تقييم ما تقرر تنفيذه على كافة المستويات الإدارية بالاتحاد .</p> <p>أهداف أخرى ترى إضافتها:-</p> <p>..... -</p> <p>..... -</p>		

المحور الثاني : الهيكل الوظيفي (تشكيلة - شروط شغل الوظيفة - الواجبات) :-

للإدارة العليا

أ- تشكيلا :-

م	العبارات	نعم	لا
١	<p>تبعية الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي لمساعد الوزير لرعاية الاجتماعية والصحية :-</p> <ul style="list-style-type: none"> - تساهم في زيادة الاعتمادات المالية للاتحاد . - تساهم في تذليل الصعوبات الإدارية . - تساهم في وجود بعض الصعوبات الإدارية . - هل هناك تفويض لإنهاء بعض الأمور المستعجلة مثل السفريات المفاجئة لبعض الفرق الرياضية ؟ - هل أضافت جديد للاتحاد ؟ أذكرها ؟ - - 		
٢	<p>يشغل منصب مدير الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي رتبة لواء / مساعد وزير يتولى الإشراف العام على جميع قطاعات وأجهزة الاتحاد ويتبع سيادته مباشرة الأجهزة التالية :-</p> <ul style="list-style-type: none"> ١- إدارة التفتيش والرقابة . ٢- قسم العلاقات . ٣- إدارة التخطيط والبحوث والمتابعة . ٤- الاتصال . - الرتبة مناسبة لحجم العمل . - الرتبة كبيرة على حجم العمل . - الرتبة صغيرة على حجم العمل . - يفضل أن يكون شاغل هذا المنصب مساعد أول وزير . 		
٣	<p>يشغل منصب نائب مدير الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي رتبة لواء يتولى معاونة المدير في الإشراف العام على الأجهزة وينوب عنه عند غيابه ويشرف اشرفا مباشرة على الأجهزة التالية</p> <ul style="list-style-type: none"> ١- قسم النشاط الاجتماعي والثقافي . ٢- قسم الأمن . - الرتبة مناسبة . - الرتبة كبيرة على حجم العمل . - الرتبة صغيرة على حجم العمل . - ما هي الرتبة المناسبة لحجم العمل ؟ 		

		<p>هل وجود نائب واحد للمدير .</p> <p>- مناسب لحجم العمل .</p> <p>- العمل يحتاج لعدد (٢) وكيل لتقسيم العمل بينهما على أن يكون النائب أقدمهم .</p> <p>- العمل يحتاج لعدد (٣) وكيل لتقسيم العمل بينهما على أن يكون النائب أقدمهم .</p>	٤
		<p>يشغل منصب مساعد المدير رتبة عميد .</p> <p>- الرتبة مناسبة .</p> <p>- الرتبة كبيرة على حجم العمل .</p> <p>- الرتبة صغيرة على حجم العمل .</p> <p>الرتبة المناسبة لحجم العمل هي</p>	٥
		<p>يوجد عدد ثلاثة مساعدين للمدير هم :-</p> <ul style="list-style-type: none"> • مساعد المدير للتدريب والرقابة والأمن والحاسب الآلي . • مساعد المدير لقطاع الرياضة . • مساعد المدير للشئون الإدارية والمالية والنشاط الاجتماعي والحملة والصيانة . <p>- عدد مساعدي المدير مناسب لحجم العمل .</p> <p>- يفضل نقل بعض الاختصاصات من مساعد لآخر . إذا كانت الإجابة بنعم ؟ أذكرها ؟</p> <p>.....</p> <p>- يفضل زيادة عدد مساعدي المدير .</p> <p>- إذا كانت الإجابة بنعم ؟ أذكر التقسيم المقترح</p> <p>.....</p> <p>- يفضل تخفيض عدد مساعدي المدير بضم بعض الاختصاصات .</p> <p>- إذا كانت الإجابة بنعم ؟ أذكر التقسيم المقترح؟</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	٦

ج - شروط شغل الوظيفة بالإدارة العليا :-

لا	نعم	العبارات	م
		<p>- أسس اختيار ضباط الإدارة العليا باتحاد الشرطة الرياضي :-</p> <p>- بالأقدمية .</p> <p>- بالخبرة .</p> <p>- التخصص .</p> <p>- معايير أخرى ؟ أذكرها ؟</p> <p>.....</p>	١

د - واجبات الإدارة العليا

لا	نعم	العبارات	م
		<p>واجبات الإدارة العليا باتحاد الشرطة الرياضي :-</p> <ul style="list-style-type: none"> - وضع خطة الارتقاء بالمستوى الرياضي واللياقة البدنية لأعضاء هيئة الشرطة ومتابعة تنفيذها . - الإشراف الفني على المناطق الرياضية بمديريات الأمن والمصالح ودعمها بالإمكانات الرياضية اللازمة . - تنفيذ الخطة التدريبية السنوية للفرق المنعقدة بالاتحاد بالتنسيق مع الأجهزة المعنية بالتدريب بالوزارة . - دعم وترسيخ أصول وقواعد الهواية في المجالات الرياضية المختلفة وفقا للقوانين والقواعد واللوائح والأعراف الرياضية . - تمثيل هيئة الشرطة في الجمعيات العمومية للاتحادات الرياضية وفقا للشروط والأوضاع المقررة بالتنسيق مع الإدارة العامة لشئون الضباط . - ترشيح ممثلي هيئة الشرطة في مجالس إدارات الاتحادات الرياضية بالتنسيق مع الإدارة العامة لشئون الضباط . - تمثيل هيئة الشرطة في المجالات الرياضية الدولية وفقا لقواعد وتعليمات الاتصال بالهيئات الرياضية ، بالتنسيق مع الأجهزة المعنية بوزارة الداخلية . - واجبات أخرى ترى إضافتها :- - - - 	١

ثانيا : [

خاص بالإدارة الوسطى]

المحور الأول : الأهداف للإدارة الوسطى (إدارة دوري الشرطة) :-

م	العبارات	نعم	لا
١	<ul style="list-style-type: none"> - توثيق العلاقات ونشر الوعي الرياضي بين أفراد هيئة الشرطة وخلق روح التعاون بينهم والمنافسة الرياضية الشريفة . - اكتشاف العناصر الجديدة والصالحة من اللاعبين في الأنشطة المختلفة مساهمة في تدعيم منتخبات الشرطة للمشاركة في النشاط الأهلي والعربي والدولي . - خلق روح التنافس بين المناطق الرياضية التابعة لاتحاد الشرطة الرياضي المختلفة للارتفاع بمستوى اللياقة البدنية والتي تنعكس أثارها على مستوى الأداء في مجالات العمل المختلفة . - تنمية روح الطاعة والالتزام من خلال اتباع الضوابط والأخلاق الرياضية التي تسنها القوانين المختلفة للألعاب . - تنمية روح الانتماء للمناطق الرياضية المختلفة والتي ينعكس أثارها على الانتماء لهيئة الشرطة عموما من خلال تمثيل هذه المناطق في الاشتراك في المباريات في دوري يقام سنويا لمناطق اتحاد الشرطة الرياضي على مستوى وزارة الداخلية على كأس السيد / وزير الداخلية . - وأهداف أخرى :- - - 		

المحور الثاني : الهيكل الوظيفي (تشكيلة - شروط شغل الوظيفة - الواجبات) :-
(للإدارة الوسطي إدارة دوري الشرطة)

أ - تشكيلا :-

م	العبارات	نعم	لا
١	يشغل منصب مدير إدارة دوري الشرطة ضابط برتبة عقيد - الرتبة مناسبة لحجم العمل . - الرتبة صغيرة بالنسبة لحجم العمل . - الرتبة كبيرة بالنسبة لحجم العمل . - الرتبة المناسبة لحجم العمل هي		
٢	تتكون إدارة دوري الشرطة من عدد ٣ ضابط - العدد مناسب لحجم العمل . - العدد قليل بالنسبة لحجم العمل . - العدد كثير بالنسبة لحجم العمل . - العدد المناسب لحجم العمل هو		

ب - شروط شغل الوظيفة بالإدارة الوسطي إدارة دوري الشرطة :-

م	العبارات	نعم	لا
١	أسس اختيار ضباط إدارة دوري الشرطة : - الأقدمية . - الخبرة . - التخصص . - معايير أخرى ؟ ذكرها ؟ - -		

ج - واجبات الإدارة الوسطي إدارة دوري الشرطة :-

م	العبارات	نعم	لا
١	- وضع اللوائح والقواعد المنظمة لبطولة دوري الشرطة ومتابعة تنفيذها بعد إتمامها . - التنسيق مع الإدارات والمصالح والقطاعات بشأن مواعيد ومكان إقامة المنافسات الرياضية لبطولة دوري الشرطة . - وضع وتنفيذ برامج وجدول المسابقات الرياضية للمناطق المختلفة وإعتماد النتائج النهائية للمسابقات الرياضية بها . - تعيين الحكام اللازمين لإدارة كافة المنافسات الرياضية . - النظر في الاحتياجات المقدمة من الجهات المختلفة وإبداء الرأي فيها إن وجدت . - إعلان نتائج المنافسات والنتائج النهائية لبطولة دوري الشرطة . - الإشراف على أعمال سكرتيري المناطق ونزادي الشرطة الجغرافية		

المحور الأول : الأهداف للإدارة الوسطي (إدارة النشاط الأهلي) :-

م	العبارات	نعم	لا
١	أهداف إدارة النشاط الأهلي : - تشكيل الأجهزة الفنية والإشراف ومتابعة عمليات تكوين و إعداد خطط وبرامج التدريب للفرق الرياضية المختلفة التي تمثل هيئة الشرطة محليا و دوليا في المحافل الرياضية لتحقيق البطولات المختلفة . - أهداف أخرى :- - -		

المحور الثاني : الهيكل الوظيفي (تشكيلة - شروط شغل الوظيفة - الواجبات) :-

(للإدارة الوسطي إدارة النشاط الأهلي)

أ - تشكيلا :-

م	العبارات	نعم	لا
١	يشغل منصب مدير إدارة النشاط الأهلي ضابط برتبة عقيد - الرتبة مناسبة لحجم العمل . - الرتبة صغيرة بالنسبة لحجم العمل . - الرتبة كبيرة بالنسبة لحجم العمل . - الرتبة المناسبة لحجم العمل هي		
٢	تتكون إدارة النشاط الأهلي من عدد ٣ ضابط - العدد مناسب لحجم العمل . - العدد قليل بالنسبة لحجم العمل . - العدد كثير بالنسبة لحجم العمل . - العدد المناسب لحجم العمل هو		
٣	هل تفضل بعد كبر حجم الأعمال بإدارة النشاط الأهلي :- - ترفع من مستوى إدارة إلى مستوى قطاع ليرأسها مساعد مدير للنشاط الرياضي . - ترفع من مستوى إدارة إلى مستوى أعلى ليرأسها نائب مدير للنشاط الرياضي . - يفضل فصل النشاط الأهلي عن اتحاد الشرطة الرياضي ليعامل كنادي شرطة على مستوى قطاع يرأسه مدير الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي . - يفضل فصل النشاط الأهلي عن اتحاد الشرطة الرياضي ليعامل كنادي شرطة رياضي . ليعملوا معا تحت جهاز يطلق عليه جهاز الرياضة بالشرطة يرأسه مساعد أول وزير .		

ب - شروط شغل الوظيفة للإدارة الوسطي إدارة النشاط الأهلي :-

م	العبارات	نعم	لا
١	<p>أسس اختيار ضباط إدارة النشاط الأهلي :-</p> <ul style="list-style-type: none"> - الأقدمية . - الخبرة . - التخصص . - معايير أخرى ؟ نكرها ؟ - 		

ج - الواجبات :-

م	العبارات	نعم	لا
١	<p>واجبات إدارة النشاط الأهلي :-</p> <ul style="list-style-type: none"> - إعداد الخطة العامة للنشاط الرياضي المحلي والدولي للاتحاد بالمشاركة مع إدارة التخطيط والبحوث والمتابعة . - إنشاء وتكوين الفرق الرياضية (منتخبات الشرطة) المختلفة (فردية - جماعية) . - تعيين الأجهزة الفنية والإدارية للفرق الرياضية المختلفة . - المتابعة والإشراف على خطة التدريب السنوية لمنتخبات الشرطة الرياضية . - التنسيق مع الاتحادات الأهلية بشأن البطولات المحلية التي تشارك فيها منتخبات الشرطة المختلفة . - التنسيق مع الاتحادات العربية والأفريقية والدولية للشرطة بشأن البطولات المختلفة . - إنهاء إجراءات السفر لمنتخبات الشرطة الرياضية التي تمثل الشرطة في المحافل الخارجية . - الإشراف على جميع الفرق وتجهيز احتياجاتها المختلفة . - قياس مستوى أداء وتقييم أنشطة منتخبات الشرطة وكذا اللاعبين والمدربين والحكام والإداريين في نهاية كل موسم ، والعرض على رئاسة الاتحاد بنتائج التقييم والاقتراحات الخاصة بذلك . - واجبات أخرى :- - - 		

ثالثا : [خاص بالإدارة التنفيذية]

المحور الأول : الأهداف الإدارية التنفيذية (إدارة دوري الشرطة) :-

م	العبارات	نعم	لا
١	الارتقاء بمستوى اللياقة البدنية لأفراد هيئة الشرطة عن طريق الأنشطة الرياضية . وكذا الارتقاء بمستوى المهارات الرياضية وصولا إلى إعداد الفرق التي تمثل المنطقة في الألعاب المختلفة في حدود السياسة التي يضعها اتحاد الشرطة سواء من الناحية الفنية أو الإدارية أو المالية		

المحور الثاني : الهيكل الوظيفي (تشكيلة - شروط شغل الوظيفة - الواجبات) :-

(للإدارة التنفيذية إدارة دوري الشرطة)

أ- تشكيلها :-

م	العبارات	نعم	لا
١	يشغل منصب رئيس المنطقة الرياضية بالإدارات العامة أو المصالح مدير الإدارة أو المصلحة بحكم الوظيفة . - هذا هو أفضل نظام لضمان حسن سير العمل . - يفضل أن يكون رئيس المنطقة بالترشيح (بالانتخاب) .		
٢	منصب سكرتير المنطقة يتم تعيينه بمعرفة مدير الإدارة أو المصلحة : - نظام مناسب . - يفضل أن يكون هذا المنصب بالانتخاب بين ضباط الإدارة أو المصلحة .		
٣	يفضل أن يكون سكرتير المنطقة بالإدارات والمصالح :- - مكلف بعمل آخر بخلاف المنطقة الرياضية . - مفرغ للعمل كسكرتير للمنطقة الرياضية .		

ب - شروط شغل الوظيفة للإدارة التنفيذية إدارة دوري الشرطة :-

م	العبارات	نعم	لا
١	أسس اختيار سكرتير المنطقة الرياضية بالإدارات والمصالح :- - الأقدمية . - الخبرة . - التخصص . - معايير أخرى ؟ ذكرها ؟ - -		

ج - واجبات الإدارة التنفيذية بإدارة دوري الشرطة :-

م	العبارات	نعم	لا
١	<ul style="list-style-type: none"> - الإشراف على تكوين وإنشاء الفرق الرياضية لتمثيل الإدارة أو المصلحة في كافة أوجه النشاط الرياضي التي تنظمها إدارة دوري الشرطة . - حضور الاجتماعات التي تنظمها إدارة دوري الشرطة باتحاد الشرطة الرياضي . - واجبات أخرى ترى إضافتها :- - - 		

المحور الأول : الأهداف الإدارية التنفيذية إدارة النشاط الأهلي :-

م	العبارات	نعم	لا
١	<ul style="list-style-type: none"> - انتقاء العناصر الرياضية وتكوين الفرق الرياضية وإعداد برامج وخطط التدريب للفرق الرياضية والإشتراك في المسابقات الرياضية المحلية والدولية ، والوصول لمستوى البطولة في إطار السياسة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي . 		

المحور الثاني : الهيكل الوظيفي (تشكيلة - شروط شغل الوظيفة - الواجبات) :-

(للإدارة التنفيذية إدارة النشاط الأهلي)

أ- تشكيلا :-

م	العبارات	نعم	لا
١	<ul style="list-style-type: none"> يشغل منصب المشرف على أي نشاط من الأنشطة وعددها ٣٦ نشاط بإدارة دوري الشرطة عدد ٨ عميد . أي يشرف كل عميد على عدد ٤ أربعة أنشطة بحد أدنى : - هذا الإشراف بجانب عمله بالاتحاد يمكنه من الإشراف الجيد على هذا العدد من الأنشطة الرياضية بكافة مراحلها . - ما هو العدد الأمثل للإشراف على الأنشطة الرياضية علما بأن ذلك سيكون بالإضافة إلى عمله المكلف به . - يفضل أن يكون لكل نشاط مشرف واحد . 		
٢	<ul style="list-style-type: none"> تشكل الإدارة التنفيذية لإدارة النشاط الأهلي من ٣٦ نشاط - العدد يتناسب مع الإمكانيات المتاحة بالاتحاد . - العدد يفوق إمكانيات الاتحاد لذا يفضل إلغاء بعض الأنشطة مثل :- - - 		

ب- شروط شغل الوظيفة بالإدارة التنفيذية بإدارة النشاط الأهلي :

م	العبارات	نعم	لا
١	أسس اختيار الإشراف على الأنشطة الرياضية بإدارة النشاط الأهلي :- - الأقدمية . - الخبرة . - التخصص . - معايير أخرى ؟ ذكرها ؟ -		
٢	أسس اختيار المدير الفني و المدرب على الفرق الرياضية بإدارة النشاط الأهلي :- - الأقدمية . - الخبرة . - التخصص . - معايير أخرى ؟ ذكرها ؟ -		
٣	أسس اختيار الإداري على الفرق الرياضية بإدارة النشاط الأهلي :- - الأقدمية . - الخبرة . - التخصص . - معايير أخرى ؟ ذكرها ؟ -		

ج - واجبات الإدارة التنفيذية بإدارة النشاط الأهلي :-

م	العبارات	نعم	لا
١	- تكوين الفرق الرياضية والوصول بها للمستويات الدولية . - إعداد وتنفيذ برامج وخطط التدريب للفرق الرياضي . - تمثيل هيئة الشرطة التمثيل المشرف . - واجبات أخرى :- - - -		

المحور الثالث : الإمكانيات (إمكانيات مادية - إمكانيات بشرية) :-

أ- الإمكانيات المادية :-

١- الإمكانيات المادية لإدارة دوري الشرطة :-

م	العبارات	نعم	لا
١	الملاعب الرياضية كافية لتنفيذ كافة البطولات على مستوى المجموعات الخمس المشتركة في بطولة دوري الشرطة سواء على مستوى الألعاب الفردية أو الجماعية .		
٢	تتوافر الأدوات الرياضية بصورة كافية لإقامة البطولة على الوجه الأمثل .		
٣	الأدوات الرياضية على مستوى جيد من حيث المواصفات الدولية والصلاحية للممارسة الرياضية على مستوى البطولات		
٤	توجد غرف خلع ملابس وحمامات :- - تتناسب مع الأعداد المشتركة في البطولات المختلفة . - على مستوى من النظافة يليق بهيئة الشرطة .		
٥	المنشآت الرياضية الحديثة يتم استخدامها في بطولات دوري الشرطة .		
٦	يوجد ميزانية لسداد مصاريف التحكيم لبطولة دوري الشرطة .		
٧	يتوفر ملاعب بالمناطق الرياضية بالإدارات والمصالح حتى تستطيع من أداء رسالتها .		
٨	توجد إضاءة بالملاعب كافية لإقامة المباريات ليلا .		
٩	يوجد فريق طبي للقيام بالاسعافات الأولية أثناء المباريات .		

٢- الإمكانيات المادية لإدارة النشاط الأهلي :-

م	العبارات	نعم	لا
١	ميزانية الإدارة تكفي لتوفير الأجهزة الرياضية والأدوات الرياضية الحديثة اللازمة لتدريب كافة منتخبات الشرطة .		
٢	هناك ميزانية تصرف لنشاط على حساب نشاط آخر .		
٣	الميزانية تكفي لتوفير الملابس الخاصة بالفرق الرياضية المختلفة بالصورة المطلوبة .		
٤	الميزانية تكفي لتوفير أجهزة فنية وإدارية على مستوى عال .		
٥	الميزانية تكفي للصرف على المنتخبات الرياضية التي تمثل هيئة الشرطة في المحافل العربية والدولية .		
٦	الميزانية تكفي لتوفير وسائل الانتقالات للفرق الرياضية إثناء إقامة مباريات خارج ملاعبنا .		
٧	الميزانية تكفي لتوفير وجبات غذائية لفرق منتخبات الشرطة .		
٨	توجد لوائح تنظيمية لعملية شراء لاعبين على مستوى عالي لتدعيم الفرق الرياضية ؟ إذا كانت الإجابة بنعم من الذي يوافق على عملية الشراء :- - مساعد أول الوزير . - مدير الإدارة العامة لاتحاد الشرطة الرياضي . - نائب مدير الإدارة . - مساعد المدير للرياضة . - مدير إدارة النشاط الأهلي .		

٩	ميزانية الاتحاد تسمح بشراء لاعبين على مستوى عالٍ للنهوض بمستوى منتخبات الشرطة . - بالنسبة للألعاب الفردية . - بالنسبة للألعاب الجماعية .
١٠	توجد إضاءة كافية بالملاعب لإقامة المباريات .
١١	توجد إضاءة كافية بالملاعب للتدريب .

ب - الإمكانيات البشرية

١- الإمكانيات البشرية لإدارة دوري الشرطة :-

م	العبارات	نعم	لا
١	تستطيع القوة الحالية لإدارة دوري الشرطة من الإشراف وإدارة بطولة دوري الشرطة دون الاستعانة بضباط من خارج الإدارة .		
٢	تستعين إدارة دوري الشرطة بالضباط أو الأفراد من أعضاء هيئة الشرطة لإدارة المباريات بين المناطق الرياضية المختلفة		
٣	تستعين إدارة دوري الشرطة بأفراد من غير أعضاء هيئة الشرطة لإدارة المباريات بين المناطق الرياضية المختلفة .		
٤	تشترك جميع المناطق الرياضية في جميع المنافسات الرياضية ببطولة دوري الشرطة . - إذا كانت الإجابة بلا فما هو السبب :- - كثافة حجم العمل الموكل للجهة . - عدم اهتمام القيادات بالنشاط الرياضي . - عدم وجود إمكانيات للممارسة لبعض الأنشطة . - إحجام بعض الضباط عن المشاركة . - إحجام بعض الأفراد عن المشاركة . - عدم وجود حافز عقب انتهاء البطولة .		
٥	نظام الاحتراف وشراء لاعبين من الأندية أثر على مستوى الاهتمام ببطولة دوري الشرطة فلم يعد اختيار منتخبات الشرطة من خلاله الأمر الذي ساعد على إحجام بعض الضباط والأفراد من الاشتراك في بطولة دوري الشرطة .		
٦	يفضل السماح للمناطق الرياضية بإشراك عدد معين من اللاعبين من غير أفراد هيئة الشرطة في بطولة دوري الشرطة مما يساعد على الارتفاع بمستوى البطولة ؟		
٧	الاعتماد على شراء اللاعبين وعلى تصعيد اللاعبين من مدراس الناشئين باتحاد الشرطة الرياضي أدى إلى إهمال دوري الشرطة وعدم إقبال القيادات على متابعة المنافسات الرياضية المختلفة بدوري الشرطة عن الأعوام السابقة		

٢- الإمكانيات البشرية لإدارة النشاط الأهلي :-

م	العبارات	نعم	لا
١	تستطيع القوة الحالية بإدارة النشاط الأهلي من الإشراف الجدي على ال ٣٦ نشاط التي تشترك بهم الإدارة في مختلف البطولات المحلية والعربية والدولية دون الاستعانة بضباط من خارج الإدارة .		
٢	يتناسب عدد الضباط بإدارة النشاط الأهلي مع حجم العمل .		
٣	يتم الاستعانة بمدربين وإداريين من خارج هيئة الشرطة .		
٤	يتم الاستعانة ببعض الضباط والأفراد لتدريب بعض المنتخبات الشرطة .		
٥	يتم ترشيح بعض الضباط أو الأمناء أو الأفراد من الإدارات والمصالح لتأهيلهم ككوادر للتدريب أو التحكيم من خلال الدورات التي تنظمها الاتحادات الأهلية .		
٦	الاهتمام بمدارس الناشئين وتصعيد اللاعبين لمنتخبات الشرطة الكبيرة ساعد على النهوض بمستوى فرق منتخبات الشرطة .		
٧	نظام الاحتراف وشراء لاعبين من بعض الأندية ساعد على النهوض بمستوى فرق منتخبات الشرطة .		
٨	أيهما أفضل تدريبيا :- - المدرب الخارجي . - المدرب الضابط . - المدرب من أفراد هيئة الشرطة . - المدرب من الضباط المتخصصين .		
٩	أيهما أفضل إداريا :- - إداري الخارجي . - إداري الضابط . - إداري من أفراد هيئة الشرطة . - إداري من الضباط المتخصصين .		
١٠	أيهما أفضل ولاء وإتماء وعطاء للفريق :- - لاعب تم شراؤه . - لاعب تم انتقاؤه من دوري الشرطة . - لاعب صاعد من مدرسة الناشئين بإدارة النشاط الأهلي		

المحور الرابع : التوجيه (القيادة - الاتصال وتنمية الكوادر - التحفيز ورفع الروح المعنوية)

أ- القيادة :

١- القيادة بإدارة دوري الشرطة :-

م	العبارات	نعم	لا
١	مستوى تأهيل ضباط إدارة دوري الشرطة يسمح لهم بقيادة البطولة نحو تحقيق أهدافها .		
٢	مستوى تأهيل سكرتيري المناطق الرياضية يسمح لهم بقيادة الأفراد لتحقيق أهداف البطولة .		
٣	يوجد ثقة متبادلة بين إدارة دوري الشرطة والمناطق الرياضية		
٤	تركيز القيادة بإدارة دوري الشرطة : - على الأعمال الإشرافية . - على الأعمال الفنية . - على الأثنين معا .		
٥	النمط المتبع لإدارة دوري الشرطة هو :- أ- الدكتاتوري : هو القائد الذي يقود الآخرين بمفهوم الرئاسة أي باتباع التعليمات . ب- البيروقراطي : هو القائد الذي يحافظ على الشكل الروتيني في العمل . ج- الفوضوي : هو القائد الذي يترك الأمور كلها دون توجيه أو رقابة د- الديمقراطي : هو القائد الذي يعتمد على أسلوب الإقناع والمناقشة والاهتمام بمشاعر الأفراد وحاجاتهم البشرية .		

٢- القيادة بإدارة النشاط الأهلي :-

م	العبارات	نعم	لا
١	مستوى تأهيل ضباط إدارة النشاط الأهلي يسمح لهم بإدارة المنتخبات المختلفة للشرطة بما يحقق أهدافها .		
٢	يستخدم الرؤساء الأساليب التكنولوجية المرتبطة بالعمل		
٣	يجب أن تكون القيادة مركزية . - إذا كانت الإجابة بلا فهل تحول السلطة للمرؤوسين ؟		
٤	يستمتع الرؤساء لأراء المرؤوسين ويستفيدون منها .		
٥	تركيز القيادة بإدارة النشاط الأهلي : - على الأعمال الإشرافية . - على الأعمال الفنية . - على الأثنين معا .		

٦	النمط المتبع لإدارة النشاط الأهلي هو :- أ- الدكتاتوري : هو القائد الذي يقود الآخرين بمفهوم الرئاسة أي باتباع التعليمات . ب- البيروقراطي : هو القائد الذي يحافظ الشكل الروتيني في العمل . ج- الفوضوي : هو القائد الذي يترك الأمور كلها دون توجيه أو رقابة . د- الديمقراطي : هو القائد الذي يعتمد على أسلوب الإقناع والمناقشة والاهتمام بمشاعر الأفراد وحاجاتهم البشرية .
---	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ب- الاتصال وتنمية الكوادر :

١- الاتصال وتنمية الكوادر بإدارة دوري الشرطة :-

م	العبارات	نعم	لا
١	يوجد اتصال بين إدارة دوري الشرطة والمناطق الرياضية بالإدارات العامة والمصالح .		
٢	أفضل طرق الاتصال بين إدارة دوري الشرطة والمناطق الرياضية هي : - اللوائح والتعليمات والكتب الدورية . - لوحة الإعلانات والصور والبيانات الإحصائية . - التقارير والمذكرات . - وسائل الاتصال السلوكية واللاسلكية . - الاتصال المباشر (الشخصي) .		
٣	يتم عقد دورات تدريبية لصقل وتنمية الكوادر في النواحي الإدارية والفنية .		

٢- الاتصال وتنمية الكوادر بإدارة النشاط الأهلي :-

م	العبارات	نعم	لا
١	يوجد اتصال بين إدارة دوري الشرطة وإدارة النشاط الأهلي بشأن انتقاء العناصر الممتازة لضمها لمنتخبات الشرطة .		
٢	يوجد اتصال بين إدارة النشاط الأهلي والاتحادات الأهلية المختلفة للتنسيق بشأن البطولات المحلية .		
٣	يوجد اتصال بين إدارة النشاط الأهلي والاتحادات العربية والدولية للتنسيق بشأن البطولات العربية والدولية .		
٤	يوجد اتصال بين إدارة النشاط الأهلي وبين الأجهزة الفنية والإدارية لمنتخبات الشرطة .		

ج- التحفيز ورفع الروح المعنوية :

١- التحفيز ورفع الروح المعنوية بإدارة دوري الشرطة :-

م	العبارات	نعم	لا
١	أي من نظام المكافآت يساعد على رفع الروح المعنوية :- - مكافآت على هيئة حوافز مادية . - مكافآت على هيئة إجازات . - مكافآت على هيئة شهادات . - مكافآت على هيئة تحفيز معنوي .		
٢	نظام الحوافز أي كان نوعها يتم توزيعه على : - نتيجة المباريات . - بعد انتهاء البطولة . - لا يتم التحفيز .		
٣	يتم تنظيم احتفال عقب انتهاء بطولة دوري الشرطة لتوزيع الكؤوس والجوائز على الفرق والمناطق الرياضية الفائزة .		

٢- التحفيز ورفع الروح المعنوية بإدارة النشاط الأهلي :-

م	العبارات	نعم	لا
١	يتم تكريم الفرق الرياضية التي تحقق نتائج على المستوى المحلي .		
٢	يتم تكريم الفرق أو اللاعبين التي تحقق نتائج على المستوى العربي أو الدولي .		
٣	يتم المساواة في الحوافز والمكافآت بين اللاعبين الممتازين سواء كان من أبناء الإدارة أو تم شراؤه من أحد الأندية .		
٤	وجود لاعبين من خارج أعضاء هيئة الشرطة عن طريق الشراء من الأندية - ساعد على رفع الروح المعنوية للاعبين . - ساعد على خفض الروح المعنوية للاعبين . - لم يكن له تأثير يذكر .		

المحور الخامس : الرقابة (قياس الأداء - تصحيح الأخطاء) :

أ- قياس الأداء :

١- قياس الأداء بإدارة دوري الشرطة :

م	العبارات	نعم	لا
١	يتم قياس الأداء بمراجعة البيانات والنتائج كنوع من الرقابة .		
٢	الرقابة تتم بصفة دورية .		
٣	أسلوب كتابة التقارير هو الأسلوب الأفضل للرقابة على الأفراد وقياس الأداء - إذا كانت الإجابة بلا فما هي أفضل الأساليب للرقابة وقياس الأداء ؟ -		
٤	يقوم مدير الإدارة بإجراء المتابعة على مرءوسيه بصفة دورية .		
٥	يتم حل المشكلات أولاً بأول لتحقيق الأهداف .		
٦	يسهل الحصول على البيانات والمعلومات في أي وقت لمتابعتها ومراجعتها .		
٧	يوجد ضمن الهيكل التنظيمي إدارة أو قسم للمتابعة .		
٨	يوجد توصيف بالسلطات والمسئوليات توضح دور الفرد ماله وما عليه		
٩	يستقبل الفرد تعليماته من أكثر من رئيس .		
١٠	تشكل لجان من إدارة دوري الشرطة للمرور على المناطق الرياضية :- - إما لمتابعة الاستعدادات لبطولة دوري الشرطة - وإما للتعرف على معوقات العمل بالمناطق الرياضية ومحاولة وضع حلول لها .		

٢- قياس الأداء بإدارة النشاط الأهلي :

م	العبارات	نعم	لا
١	يتم قياس الأداء بمراجعة البيانات والنتائج كنوع من الرقابة .		
٢	الرقابة تتم بصفة دورية .		
٣	أسلوب كتابة التقارير هو الأسلوب الأفضل للرقابة على الأفراد وقياس الأداء		
٤	يقوم مدير الإدارة بإجراء المتابعة على مرءوسيه بصفة دورية .		
٥	يتم حل المشكلات أولاً بأول لتحقيق الأهداف .		
٦	يسهل الحصول على البيانات والمعلومات في أي وقت لمتابعتها ومراجعتها .		
٧	يوجد ضمن الهيكل التنظيمي إدارة أو قسم للمتابعة .		
٨	يوجد توصيف بالسلطات والمسئوليات توضح دور الفرد ماله وما عليه .		
٩	يستقبل الفرد تعليماته من أكثر من رئيس .		
١٠	تشكل لجان من إدارة النشاط الأهلي لمتابعة المنتخبات الرياضية للشرطة :- - إما لمتابعة الاستعدادات للبطولات المحلية أو العربية أو الدولية - وإما للتعرف على معوقات سير العملية التدريبية بالفرق الرياضية ومحاولة وضع حلول لها .		

المحور السادس: النتائج (المحصلة النهائية) :-

١- النتائج بإدارة دوري الشرطة :

م	العبارات	نعم	لا
١	إنجازات الهيكل التنظيمي لإدارة دوري الشرطة خلال الثلاث سنوات الماضية مرضية . - إذا كانت الإجابة بنعم فهل كان ذلك لاتباع الأساليب العلمية في الإدارة ؟		
٢	بطولة دوري الشرطة تلعب دورها في انتقاء العناصر الممتازة للانضمام لمنتخب الشرطة .		
٣	مواعيد بداية بطولة دوري الشرطة تتناسب مع استعدادات المناطق الرياضية : - المواعيد تتناسب مع المناطق الرياضية . - نري تأجيل البطولة لفترة ؟ - نري تقديم ميعاد البطولة لفترة ؟		

٢- النتائج بإدارة النشاط الأهلي :

م	العبارات	نعم	لا
١	إنجازات الهيكل التنظيمي لإدارة النشاط الأهلي خلال الثلاث سنوات الماضية مرضية . - إذا كانت الإجابة بنعم فهل كان ذلك لاتباع الأساليب العلمية في الإدارة ؟		
٢	حقق اتحاد الشرطة الرياضي أي من البطولات على المستوى المحلي ؟ ما هي : - -		
٣	حققت فرق الشرطة أي من البطولات على المستوى العربي ؟ ما هي : - -		
٤	حققت فرق الشرطة أي من البطولات على المستوى الأفريقي ؟ ما هي : - -		
٥	حققت فرق الشرطة أي من البطولات على المستوى الدولي ؟ ما هي : - -		
٦	ظهر من البراعم الرياضية باتحاد الشرطة الرياضي ما يبشر لتمثيل مصر في المحافل الدولية وإحراز مركز متقدم أو ميدالية .		

شكرا عل حسن تعاونكم الصادق معنا

لما تقدمونه من عون لخدمة البحث العلمي

الباحث

مقدم / مجدي عبد الحكيم حسن محمد

مرفق رقم (٤)

بيان السادة الخبراء

تم ترتيب الأسماء أبجدي :

- ١- أ. د / حسن أحمد الشافعي : أستاذ الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية للبنات - جامعة الإسكندرية
- ٢- أ. د / حسني محمد عز الدين : عميد كلية التربية الرياضية للبنين - وأستاذ الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية للبنين بالهرم - جامعة حلوان
- ٣- أ. د / عبد الحفيظ إسماعيل أحمد : أستاذ علم النفس الرياضي بكلية التربية الرياضية للبنين بالهرم - جامعة حلوان
- ٤- لواء . د / عصام الدين صالح : نائب مدير الإدارة العامة لإتحاد الشرطة الرياضي
- ٥- أ. د / عفاف عبد المنعم درويش : أستاذ ورئيس قسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية للبنات - جامعة الإسكندرية
- ٦- عميد . د / علاء عاطف دياب : مدير إدارة النشاط الرياضي بمنطقة القاهرة للأمن المركزي
- ٧- أ. د / قدري سعد مرسي : أستاذ علم التدريب الرياضي بكلية التربية الرياضية للبنين بالهرم - جامعة حلوان
- ٨- أ. د / كوثر الموجي : أستاذ ورئيس قسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية للبنين بالهرم - جامعة حلوان
- ٩- أ. د / محمد الحماحمي : أستاذ الترويج الرياضي بكلية التربية الرياضية للبنين بالهرم - جامعة حلوان
- ١٠- عميد . د / مصطفى الستميمي : وكيل الإدارة العامة لرئاسة قوات الأمن المركزي للنشاط الرياضي
- ١١- أ. د / مها حسن الصغير : أستاذ الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية للبنات - جامعة الإسكندرية
- ١٢- أ. د / نازك مصطفى سنبل : أستاذ الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية للبنات - جامعة الإسكندرية
- ١٣- أ. د / نبيهه العلقامي : أستاذ الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية للبنين بالهرم - جامعة حلوان

المختصات

ملخص البحث

يعتبر القرن الحالي قرن التطورات الإدارية ، والقرن الماضي قرن وضع الدساتير فنتيجة للثورة الصناعية حدثت تطورات عظيمة في المبادئ العلمية لعلم الإدارة بصفة عامة ونتيجة لإتساع النشاط الحكومي في القرن الحالي أصبح الإهتمام موجه لوضع نظم الإدارة بهدف رفع الكفاية الإنتاجية لأجهزتها .

إذ تحتاج كل المنظمات إلى التعامل مع نوعيات مختلفة من الموارد حتى تستطيع القيام بأعمالها . ويأتي على رأس قائمة الموارد اللازمة لأي منظمة الموارد البشرية . فيعتبر البشر أهم مورد تملكه المنظمة ، والذي بدونها تفقد الموارد الأخرى قيمتها تماما . ويقصد بالموارد البشرية كل أنواع العاملين في المنظمة من العماله التشغيلية مروراً بالفنيين والإخصائيين والخبراء إلى المديرين في مختلف المستويات الإدارية . وكذلك تحتاج أي منظمة إلى موارد مالمية لتحويل عملياتها وأنشطتها المختلفة . ولذا فقد اتجهت البحوث العلمية والدراسات العلمية للبحث في قضية التقويم وتحديد أبعادها ودراستها بهدف عمل نظام جيد يقوم على أسس علمية ومعايير محددة لتقويم الهياكل التنظيمية للمؤسسات المختلفة بالدولة .

مما دعا الباحث كأحد أفراد هيئة الشرطة بمحاولة تقويم الهيكل التنظيمي لقطاع البطولة (إدارة دوري الشرطة ، إدارة النشاط الأهلي) بوزارة الداخلية والمتمثلة باتحاد الشرطة الرياضي في جمهورية مصر العربية للوقوف على معوقات وإيجابيات الهيكل التنظيمي لقطاع البطولة والعمل على وضع الحلول لها للمحافظة على اللياقة البدنية والصحية لرجل الشرطة حتى يستطيع مواجهة متطلبات الحياة اليومية بكفاءة وحيوية ، وحتى يظهر مستوى البطولات التي تشترك فيها الفرق الرياضية للشرطة على المستوى المحلي والعربي والدولي بالمستوى الذي يليق بجهاز يتسم بالقوة واللياقة البدنية العالية .

أهداف البحث :-

يهدف البحث إلى تقويم الهيكل التنظيمي لقطاع البطولة بوزارة الداخلية في جمهورية مصر العربية للوقوف على مواطن القوة والضعف ووضع حلول لها من خلال آراء المخططين والمنفذين وأعضاء هيئة الشرطة بكافة الإدارات العامة والمصالح والقطاعات . وذلك يتحقق من خلال التعرف على الآتي :-

تقويم الهيكل التنظيمي الحالي لقطاع البطولة بوزارة الداخلية من خلال :-

- تحديد مدى ملائمة الهيكل التنظيمي الحالي لدورة الذي يؤديه بما يحقق الأهداف المنشودة .

- وضع هيكل تنظيمي مقترح إذا اقتضى الأمر .

منهج البحث :-

استخدم الباحث المنهج الوصفي المسحي لمناسبته لطبيعة البحث .

مجتمع وعينة البحث :-

تم اختيار عينة البحث بالطريقة العمدية وقوامها (٢١٩) من المستويات الإدارية الثلاثة (العليا - الوسطي - التنفيذية) ، وقد تم الاستعانة بعدد (١٤) من المجتمع الأصلي للباحث ومن خارج عينة البحث الأساسية كعينة استطلاعية للتأكد من ثبات الاستمارة ، وبذلك يصبح حجم المجتمع الأصلي (٢٣٣) من مختلف المستويات الإدارية (العليا - الوسطي - التنفيذية) بالهيكل التنظيمي .

وسائل جمع البيانات :-

تضمنت وسائل جمع البيانات استخدام مجموعة من الأدوات هي :-

١- استمارة استطلاع رأي الخبراء .

٢- استمارة استطلاع رأي العينة (الاستطلاعية ، والرئيسية) .

خطة التحليل الإحصائي :-

تضمنت خطة التحليل الإحصائي الآتي :-

١- التكرار

٢- النسب المئوية .

٣- معامل الارتباط .

٤- معامل ألفا كرونباخ .

٥- دلالة الفروق للنسب .

استخلاصات البحث :-

في ضوء أهداف البحث وفي حدود المنهج المستخدم ومن خلال ما أمكن الحصول عليه من بيانات من استمارة الاستبيان وفي إطار المعالجة الإحصائية ومناقشة النتائج أمكن التوصل إلى الاستخلاصات الآتية :-

- وجود أهداف عامة لاتحاد الشرطة الرياضي ، كما توجد أهداف فرعية بكل إدارة من

الإدارات (إدارة دورى الشرطة - إدارة النشاط الأهلي) .

- الأهداف العامة والفرعية ، واضحة لدي جميع أعضاء قطاع البطولة بوزارة الداخلية

على مستوى إدارة دورى الشرطة وإدارة النشاط الأهلي .

- عدم مراعاة الأهداف للمتغيرات الحديثة بالمجتمع الرياضي ، وخاصة بالهدف الخاص بترسيخ نظام الهواية ، وعدم الإهتمام بنظام الإحترام مخالفة بالواقع .
- العجز الواضح في قوة إدارة دوري الشرطة من السادة الضباط .
- العجز الواضح في قوة إدارة النشاط الأهلي من السادة الضباط .
- عدم وجود ميزانية تساعد على الاستعانة بمدربين على مستوى عالي للنهوض بمستوى الفرق الرياضية .
- عدم توافر الإمكانيات المادية من (ملاعب وأدوات وأجهزة وملابس وخلافة) لتنظيم النشاط الرياضي على الوجه الأمثل .
- عدم الإهتمام ببطولة دوري الشرطة وخاصة في الأونة الأخيرة .
- تعيين مشرفين الفرق الرياضية من السادة الضباط رتبة العميد دون غيرهم .
- تشترك إدارة النشاط الأهلي في جميع الأنشطة الرياضية التي لها اتحادات أهلية بجمهورية مصر العربية سواء كانت ألعاب أولمبية أو غير أولمبية .
- عدم وجود لوائح لتنظيم شراء اللاعبين طبقا لنظام الإحتراف .
- عدم ترشيح بعض الضباط أو الأفراد من الإدارات والمصالح لتأهيلهم للكوادر لإدارة النشاط الرياضي . عدم تنظيم الإحتفال السنوي لتوزيع للإحتفال بإنهاء بطولة دوري الشرطة لتوزيع الكؤوس والجوائز على المناطق الفائزة .
- عدم المساواة في الحوافز بين اللاعبين بالفرق الرياضية بإدارة النشاط الأهلي بقطاع البطولة .
- عدم تشكيل لجان من إدارة دوري الشرطة أو من الإدارة العليا بالاتحاد للمرور على المناطق الرياضية بالإدارات العامة والمصالح لمتابعة الإستعدادات والتعرف على معوقات العمل والعمل على وضع حلول لها .
- حقق اتحاد الشرطة الرياضي بطولات كثيرة على المستوى المحلي والعربي والأفريقي والدولي .
- ظهر من البراعم باتحاد الشرطة الرياضي ما يبشر لتمثيل مصر في المحافل الدولية وإحراز مركز متقدم أو ميدالية .

توصيات البحث :-

- في ختام تلك الدراسة وانطلاقاً من مما أسفرت عنه من استخلاصات ، يوصى الباحث بما يلي :-
- ضرورة إعادة صياغة الأهداف العامة لاتحاد الشرطة الرياضي ، وكذا الأهداف الفرعية حتى تتلاءم مع متغيرات العمل والاتجاهات الحديثة في المجال الرياضي وخاصة فيما يتعلق بنظام الاحتراف على نطاق قطاع البطولة .
- تشجيع البحث العلمى وتنظيم الجوائز العلمية والتقديرية التشجيعية وغير ذلك من وسائل التشجيع المادية والأدبية فى مجال الرياضة والبطولة .
- زيادة أعداد ضباط إدارة دوري الشرطة حتى تتناسب مع متطلبات وحجم العمل بالإدارة .
- زيادة أعداد ضباط إدارة النشاط الأهلي حتى تتناسب مع متطلبات وحجم العمل بالإدارة .
- إعادة النظر فى الإشراف على الفرق الرياضي بتعيين ضباط واحد مشرف على كل نشاط لتوسيع قاعدة المستفيدين بالإضافة لضمان إمكان جدية الإشراف .
- ضرورة فصل إدارة النشاط الأهلي عن اتحاد الشرطة الرياضي لتعامل جنباً إلى جنب مع اتحاد الشرطة الرياضي تحت رئاسة جهاز يطلق عليه جهاز الرياضية بالشرطة يرأسه مساعد أول وزير .
- وضع قواعد للمساواة فى المكافآت بين اللاعبين الممتازين بإدارة النشاط الأهلي .
- زيادة ميزانية الاتحاد حتى يتمكن من الاستعانة بمدرّبين على مستوى عال بإدارة النشاط الأهلي .
- إشراك الموظفين المدنيين العاملين بوزارة الداخلية ببطولة دورى الشرطة .
- إنشاء إدارة أو قسم للمتابعة بإدارة دورى الشرطة إدارة النشاط الأهلي يتم فيه تسجيل كافة البيانات والمعلومات الخاصة بنشاط كل إدارة .
- الإشراف الفنى للاتحاد على المناطق الرياضية بمديريات الأمن والإدارات العامة والمصالح لن يتأتى ذلك إلا من خلال :-
- ضم جميع الضباط المتخصصين خريجي كليات التربية الرياضية على قوة الإدارة العامة لإتحاد الشرطة الرياضي ، وتدعيم المناطق الرياضية بما تحتاج إليه من ضباط متخصصين ، ويكون الإشراف الفنى عليهم من اتحاد الشرطة الرياضي ، أسوه بما قامت به الإدارة العامة للخدمات الطبية .
- دعم المناطق الرياضية بالإمكانات (إنشاء وتجهيز الملاعب - الأدوات الرياضية - الملابس الخ) .
- تشكيل لجان من إدارة دورى الشرطة والأجهزة الرقابية بالاتحاد بالمرور على المناطق الرياضية .

الاهتمام ببطولة دوري الشرطة وإعادة تنظيم الاحتفال السنوي لتوزيع الجوائز والكؤوس على الفائزين .
تنظيم دورات لتأهيل (الضباط - الأمناء - الأفراد) للتدريب والإدارة بالتنسيق مع الإتحادات الأهلية وكليات التربية الرياضية ، وذلك بإدارة التدريب باتحاد الشرطة الرياضي ضمن الفرق التدريبية التي تنظمها .

University of Tanta
Faculty of ph .E
(physical education)
Dept . of athletic administration

**Estimation to the organiztional framework of
championshipSection at the ministry of
Internal affairs**

Arranged by
Major \ Magdy Abd Elhakeem Hassan Mohammed

Second commander, Second position
At the general administration of training the security forces

Submitted in partial Fulfillment of the Requirements
For the Degree of PH. D in physical Education

Supervisors

Assistant prof.
Magdy Ahmed Shendy
Assistant prof. Dept. of athletic
Administration
Faculty of physical education
University of Tanta

Prof. Dr.
Ali Mahmoud Ebeed
prof. at Dept. of athletic training
Dean of faculty of
physical education
University of Tanta

Cairo
2005- 1426

Research summary

This century is considered the century of administrative developments. The last century is as the century of setting constitution as the result of the industrial revolution was a great set of scientific principles which happened to the science of administration in general.

In this century, as a result of the expansion of the government activities, more due care is being given to set administrative system aiming to raise the production sufficiency of its authorities.

All organizations need to deal with various kinds of resources so as to perform its works. human resources are on top of the list of resources needed for any organization. human factor is considered the most important resource owned by an organization, without which the other sources completely lose their value. "Human resources" means all members of staff in an organization including laborers, technicians, specialists, experts and managers in different administrative levels. Besides, any organization need financial resources to run its different processes and activities.

Consequently, scientific researches and studies turned forward to discuss the issue of reformation setting its dimensions and studying it aiming at making a good system built on scientific bases and specific criteria to reform the organizational framework of different foundations in the country. All that motivated the researcher, as a member of the police authority, to make an attempt to reform the organizational framework of the championship section (administration of police league and administration of civil activities) at the ministry of internal affairs represented by police athletic federation in A.A.R.E to specify the positive and negative features of the organization framework of championship section and setting answers to all the problem so that a policeman can keep himself healthy and physically fit. in that way he can face all the everyday life needs vividly and efficiently. That also helps to show the level of championships-in which the police sports teams take part locally and internationally- as a level that suits a police system as a system characterized by high physical power and fitness.

Objectives of the research

this research aims at the reformation of the organizational framework of the championship section at the ministry of internal affairs in A.R.E to itimize the aspects of weakness and strength and setting answer for them through the openions at planers, excutives and member of the police authority in all general administrations , departments , sections .

This comes true through reatizing the following -1- The existing status of the organizatuonal framework of the championship section at the ministry of internals through:

- Specifying How proper the Financial organizing framework of the champion ship sector in ministry of internals is to perform his duty which is capable of achieving the aspired goals .
- Putting into effect a suggested organizing framework for the champion ship sector in the ministry of internal affairs if necessary .

Research approach

The researcher made use of descriptive surveyapproach as its suitable for the research type .

The community and samples of the reseach

- The community of the research was (219) of the three administrative levels which represent . the organizational framework of the championship section at the ministry of internals . we have used (14) of the original number to rationalize the questionnaire form as affect – finding sample to reassure the stability of the form . consequently , the original community will be (233)of different administrative levels . (supreme – medial – excutive) at the organizational framework .
- methods used in collecting data in cluded using agroup of tools which are are :-

- 1- personal interview
- 2- form of findingout the openions of experts .
- 3- from of findingout the openions of the selected sample (major and findingout)

The plan of statistical analysis.

The plan of statisttical analysis included the following:-

- 1- Repetition.
- 2- Percentages.

- 3- Correlation coefficient.
- 4- Alpha – cronbakh coefficient.
- 5- Significance of difference of propertime.

Extractions of the research:-

In the light of the research aims , within the limits of the used approach, according to data we could get of the questionnaire form, according to the statistical procession and discussing out puts . we could have the following deductions:-

- There are general aims for the police sports federation. There are also sub-aims in each administration (administration of the police league, administration of civil activities).
- The police sports federation has achieved many championships on the local, African and international.
- There came young athletes at the police sports federation that brought good news about representing Egypt in the international championships and scoring progressed position or a medal.
- Both major aims and sub –aims are obvious to all member staff of championship section at the ministry of internals at the level of the administration of the police league and the administration of civil activities.
- The aims do not give due care to modern variables at the athletic community , especially the aims of stabilizing the system of amateurs .
- They also donot observe the system of respect disregarding the actual status .
- Obvious shortage of the force of officers of the administration of police league .
- Obvious shortage of the force of officers of the civil activity .
- There was no budget tohelp to hire high level trainers to raise the standard of the sports teams .
- The lack of facilities such as (play grounds - tools- equipment-garmentetc)
- No enough interest of yhe competition of the police league especially recently .
- Appointing sports teams supervisors of the officers ran ked as colonels only .
- The administrationof civil activities takespart in all sports activities that have civil federation both olympic and non –olympic in the A.R.E
- Thereisno regulation to organize buying sports players according to the pfessional system .
- No officers or soldiers of the department or administrations are nominated to be qualified for the occupations that direct the athletic activity . No

annual ceremonies are organized to distribute the prizes and cups to the winner zones .

At the end of the police league championship .

- there is not equality concerning the rewards among the sports players of the sports teams at the administration of civil activities at the championship section .
- No committees are held of the administration of the police league or the supreme administration to follow up the sports zones at the general administrations and department to observe the preparations and to realize the obstacles that put off work and to exert effort so as to find solutions to get rid of them.

The research recommendations:-

Ending this study and out of the deductions it reached, the researcher recommends the following:-

- All the specialized officers, the faculty of physical Education Graduates, should be joined to the police sports federation. The sports zones should be supported by them, the police sports federation should technically supervise them along the lines of what the general administration of medical services has done.
- The necessity of reforming major aims of the police sports federation as well as the sub-aims so that they can fit the work variables and modern trends .
- The necessity to increase the force of the administration of the police league so as to suit the requirements of the work at the administration .
- The necessity to increase the force of the administration of civil activities so as to suit the requirements and the volume of work.
- The necessity to raise the budget of the federation to enable it to appoint high level trainers.
- The necessity of giving due care to the sports zones and satisfying their needs of (play grounds-instruments-equipments-----etc)
- The necessity of giving due care to the police league championship and restoring the annual ceremony of distributing the prizes.
- The necessity of setting rules for the supervisors of the sports teams at the administration of civil activities and to put an end to its being restricted to officers ranked only as colonels.
- The necessity of setting regulations and a system for buying sports player.
- The necessity of nominating officers and soldiers to be qualified for the occupations that direct the athletic activity in different athletic fields (training and administration).

The necessity of holding committees to follow up the sports zones so that they can technically and administration.
Supervise those zones out of which we can raise the levels of police league administration performance.