

برنامج دهر

الصحي في ربيع القرن المقبل^(١)

للدكتور محمد خليل عبد الخالق بك
استاذ علم الطفيليات بكلية الطب

التأمين ضد البطالة ☞ هذا النوع من التأمين يطبق في الاوساط الصناعية في اوروبا بواسطة مكاتب تسمى (مكاتب العمل) فيتقدم اليها كل عامل لم يجد عملاً ويبلغها اصحاب الاعمال عن حاجتهم الى العمل ، فيتم التوزيع . ومن يتبقى من العاطلين تقرره اعادة البطالة من اعتماد مخصص لذلك يجمع من أجر كل عامل مشغول وكل صاحب عمل ومن الحكومة في مبالغ مقررة وصعوبة تطبيق هذا النظام على عمال الزراعة يرجع الى أن العمل الزراعي ليس مستمراً على وتيرة واحدة في جميع أيام السنة . وكثيرون من المزارعين لا يستخدمون عمالاً بل يتعاون أفراد العائلة الواحدة في العمل ، ويزامن بعض الزراع جيرانهم فيكون عاملاً عند جاره نظير أن يعمل جاره عنده يوماً مقابل ذلك

ولكن هذه الصعوبات يمكن التغلب عليها. فواعيد الزراعة والحصاد لا تقع كلها في وقت واحد في انحاء المملكة انظرنا لاختلاف حالة الجو . ولذلك يرحل العمال من منطقة الى أخرى للعمل في فصول معينة . ويمكن استخدام العمال الزراعيين في مواسم البطالة الزراعية في صناعات زراعية أو صناعات منزلية . واذا أحسن تنظيمها زادت في دخل العمال وهذا ما بدأت تعمله وزارة الشؤون الاجتماعية في القرى . فترية دود القز وتربية الدجاج والسميع والغزل وعمل الاقطاف (الاسنة) . والصناعات الزراعية اذا شجعت في القرية كانت مصدر عمل مريح في فصول البطالة الزراعية اذا احسن تنسيقها . وكذلك يجب ان يلاحظ في أجر العامل الزراعي مدة تعطيله حتى يكفيه ما يكفيه أيام عمله لاعاته في اوقات البطالة

وقد يظن لأول وهلة ان ذلك سهو ان الألاك ويزيد في تكاليف الانتاج الزراعي والحقيقة ان ايراد الارض الزراعية ليس موزعاً عادلاً بين رأس ائذان والزراع والعمال . ففائدة رأس ائذان في متمر مرتفعة جداً ، خصوصاً الاموال المضمونة بارض زراعية وقد تدخلت

الحكومة الخيراً تخفضها من ٩ إلى ٨ في المائة مع أن مثل هذه الاموال انصمونة بأرض زراعية في أوروبا لا تزيد قائمتها عن $\frac{1}{2}$ في المائة إلى ٣ في المائة وإيراد الأرض الزراعية من الأيماار يجب أن لا يتجاوز ٥ في المائة لعدم تعرض الملاك لخطر ضياع رؤوس أموالهم كما في الصناعة أو التجارة . فهناك معركة قائمة في مصر بين أصحاب رؤوس الأموال كالبورصة العقارية وبنلاك الزراعيين وبين عمال الزراعة للاحتشار بمعظم الرمح الناتج من الأرض . وقد ذهب ضحية هذا التنازع أضعف الثلاثة وهو العامل الزراعي وهذا يدعو إلى تدخل المشرع بتخفيض سعر القائدة إلى ٥ في المائة على الأكثر وتحديد الأيماار تحديداً يتمشى مع الضرائب ورفع أجر العامل وتأمينه ضد البطالة وهذا الموضوع متشعب وخطير لا يمكن التسوول في تفاصيله في مثل هذه المحاضرة

﴿ اعانة الفقراء غير التقادرين على العمل ومعايش الشيخوخة ﴾ حان الوقت لتدخل المشرع في هذا الامر في مصر . فهناك نبالع وافرة من الاموال تصرف في هذا السبيل أهمها إيراد الاوقاف الخيرية وما يصرف على الملاجئ الحكومية والاهلية والمستشفيات المجانية ومطاعم الشعب والصدقات التي جمعها جيش محترفي الشحاذة وما يوضع في صناديق الاولياء وإيراد الخفلات الخيرية وجميات الاحسان وما يخرجهُ عدد كبير من المسلمين زكاة عن أموالهم بحسب تعاليم الاسلام . كل هذه مبالغ طائفة اذ يمكن الاستفادة منها لو أحسن تنظيمها ، فكثير منها يذهب إلى غير من يستحقه . وتندر الشحاذة في مصر في بعض الاحيان ما لا يدره العمل . وأول خطرة في هذا السبيل أن يكون مع كل مصري تذكرة لاثبات الشخصية حتى يمكن التثبت في كل وقت من حالته العينية وهذه التذكرة ذات شأن في اعمال الأمن العام واتأمين الملاجئ والرقابة الصحية وهي متبعة في جميع البلدان الراقية

والحقيقة أن قليلاً جداً من المصريين يموتون نتيجة مباشرة لفقيرهم . فهم يتحاربون على العيش بشئى الطرق . بالشحاذة والسرقة والتسبب والاعتماد على الاقارب وتهديد الاغنياء . ويلزم الدين الاسلامي الاقارب باعالة فقيرهم ولكن طريقة تنفيذ ذلك بالاتجاه إلى اشراك الشرطة لتسدي اجراءات مؤبلة لا يتحملها الفقير . وتنظيم كل ذلك لا يستدعي عبثاً اضافياً كبيراً فنقوم كل قرية أو دائرة صحية محلية بتحمل نفقات اعانة الفقراء وغير التقادرين على العمل وكبار السن ودفن من يموت منهم على حساب الدولة

﴿ التأمين العلاجي لسكل شخص يشف دخله عن رقم معين ﴾ سبق ان وفينا هذا الموضوع حقته في المجلة الطبية المصرية عدد شهر مارس سنة ١٩٣٤^(١) وهو يتقد الآن مع

(١) راجع المنصف (مايو ١٩٣٤) صفا ٥٧١ ، الدكتور كوكيل هلال

بعض التعديل في مشروع مركز الجمعية التي تنشئها وزارة الشؤون الاجتماعية ومستظهر
التجربة الناجمة قيمة أقامة النصب في وسط قروي تعدادها ١٠٠٠٠٠٠ للعناية بهم طبيياً وإلى
حدٍ ما صحياً وأثر ذلك في الصحة وتخفيف الضغط على المستشفيات

كلمة نهائية **﴿** غاية ما نرجوه ان توفق وزارة الصحة المصرية في المستقبل القريب
الى اداء رسالتها وهي تحسين صحة الافراد والمجموع بتخصفها تدريجياً من النخبة الادارية
التي تشكو منها إلا ان بالتميينات والترقيات والتلاوات وخصوصاً التنقلات وما يتبع ذلك
من الوساطات واشغالات واعمال الخازن والاجازات والعقوبات وهي تستغرق ما يزيد على ٩٠
في المائة من وقت الرجال تفتين وبعمرور الايام والسنين تتقدم كفاءتهم الفنية وتحد من افق تكبيرهم
فيما عدا مثل هذه الاعمال الادارية وان موازنة بسيطة بين تنظيم الادارة الصحية المصرية وتنظيم
الادارة الصحية البريطانية توضح ذلك . فالادارة المصرية الصحية تشمل ١٢٠٠ طبيب
ومن بينهم من الموظفين الآخرين وتنفرد العناية بشؤونهم الادارية أكثر وقت الرؤساء
بينما تشمل الادارة الصحية البريطانية ٨٣ طبيباً فقط متفرقين لغرض الاسي من الادارة
الصحية وهي الاعمال الفنية وتكاد تتلائم الاعمال الادارية . وتدير الهيئات المحلية الآلة
الصحية كل في منطقتها وعندما يزول هذا النصب الاداري المطائل عن طائق الرؤساء يرجى
ان يتفرغوا للاعمال الفنية التي ترمي الى مقاومة الامراض لا الى اسماؤها كما هو الحال الآن .
فالامراض المنوطنة هي كبر عقبة في سبيل تقدم مصر بما تحمده من المحطات القوي البدنية
والعقلية في أكثرية الشعب ولا يصح ان تقضي عمارتها عند تيسير العلاج على نطاق واسع كما هو الحال
الآن ولا ان تقل التواقع فقط بل يجب ان لمد الى مصدر الداء وهو نظام الري في مصر الذي
يجب تعديله ولا يكاد يكون هناك تعاون ما بين رجال الري والرجال الصحيين في تلال في الضرر
الناسي . فلو احب تعديل نظام الري بشكل لا يفقده شيئاً من مبركه وفي الوقت ذاته يقلل من
شأنه كاداة لنشر الامراض المتوطنة في مصر . وهذا مثل واحد من كثير

ورجونا يكون الاشراف العمي للوزارة أكبر أثراً في المشروعات الصحية الحيوية التي
تتولدا الآن مجالس تدريبات والمجالس البلدية والمحلية كما ان ترشيح ابناء والنخلص من
اقامة واعمال اجاري التي لا يكاد ان يكون هناك اشراف في سعي ما عليها بل متروك
أمرها لجماعة سبندسين الذين لا شك في كفاءتهم في عملهم خلاص ونكتمهم بحكم اختصاصهم
لا يبدون وجهة صحية فبرها مع أنها هي المقصودة بالفعل من هذه الاعمال
بمجال هذا التقدم الذي نعد ذلك المحاضرة نظرة عامة فيه نرجو نفع من التقدم ان يربق

بناصيا ومستقبلياً حتى يد آبائنا المخلصين