

.. ولكنها ليست خدعة عامة!!

محمود نصر

إن صرخة العالم ليست كلمة «عندى» وحسب.. بل كلمة «أعطى» أيضا.. ففي الصبح الأول من الخلق كانت كلمة «عندى» ثم زُقت إلى كلمة «أعطى» فكان الوجود وكانت الحياة.. ولو تراخيت هذه الصلة بين الكلمتين لتحول كل شيء إلى خراب..! آية هدية إذن يمكنك أن تقدمها لمصر أيها الشباب؟

محمود نصر

لا يمكن أن تقدم عمك فقط وتذهب.. بيتا نذكر الصالحين إليك فارغى اليدين.. ولكن يمكنك أن تعمل مثلا فعل البعض.. هناك حيث لا يلبس الفكر حواف.. ويكون الرأس مملوا بألف فكرة وفكرة لمساعدة الآخرين..! وفي نعم الحرية أيها الشباب.. دع وطني يستيقظ..

والأمر ليس حلا ولا مستحيلا.. إن ما أقول وما رأيت في مدينة رأس البركان حقيقة على أرض الواقع.. قام بها مجموعة من الشباب جسدوا المعاني الفيتية هدية لمصر حين اجتمع ٦٩ شابا من التكتلين المتنازعين على مستوى الجمهورية وأقاموا في أحد العسكرية التابعة لوزارة الشؤون الاجتماعية.. يناقشون أخطر مشكلة قومية في مصر.. مشكلة نحو الأمية.. ومها قبل فيها.. وما قبل عنها.. يبق أن نسمع رأى الشباب نفسه.. وهو يقوم بتفهم تجربة نحو الأمية على مدى ٦ سنوات منذ بدأ قانون تكليف الشباب بالخدمة العامة وحتى الآن.. والديابة كانت مع المكلف عبد الله فهم جويلي.. بكالوريوس خدمة اجتماعية.. وجاء تكليفه بقرية الدفرأوى شراخيت بحيرة..

وتعدادها ١٠ آلاف نسمة.. منهم ٦ آلاف لا يعرفون القراءة ولا الكتابة مطلقا ويقول عبد الله: خرجت من هذه القرية لأحصل على البكالوريوس وعدت إليها فوجدت الأمية كما هم.. لم يقرأ عليهم أى تعبير وفضلت أن ألقى عام التكليف بمجال نحو الأمية.. ومن واقع فريق صلّمت على خدمة أهل فريق.. وخرجت أيضا من هذا الواقع بعدة آراء:

لا أتصور مطلقا أن يغاز مصر أى شاب ليعمل في الخارج ويترك مشاكل بلده دون حل.. ولا أن يشارك في تعليم الآخرين من البلاد الأخرى بيتا أهنا في حاجة إليها.. إن عاما واحدا لا يكفي لتكليف الشباب فالخروج بعد هذا العام يظل عاما آخر بدون عمل إلى أن توزع القوى العاملة.. فلماذا لا يكون التكليف عامين؟

يحبّ للفناء فورا على المشاكل الإدارية التي تعوق المكلف عن أداء عمله القوي.. وأبسط هذه المشاكل تدفع بعض نظائر المدارس لصالح المدرسين المعينين.. وكان المكلف أجنبي عن وطنه يعمل كمواطن من الدرجة الثانية.. أو أن هذه التفرقة زواها ما شيء آخر يعترضه المسئولون عن تعليم الكبار كسبا هم يمشون ضياعه؟.. إذا قام المكلف بهذا العمل دون أجر.. فحين نعلم أن قسم تعليم الكبار يتبع ثلاثة جنهات للمدرسة عن كل دارس أتم نحو الأمية..

لا أتصور أن تصل كتب نحو الأمية للتفصيل.. بعد فتحها بعدة شهور.. وإذا سألتنا عن التأخير.. نجد السبب في الوبتين أيضا.. قسم تعليم الكبار يطلب عمالا من المدرسة لاستلام الكتب والمعدات التي تصرف مجانا.. وسكوير المدرسة يرفض اعتياد استشارة بدل انتقال هذا العامل.. والمعامل يرفض الذهاب بدون بدل انتقال.. وتنتظر الكتب في المخازن حتى ينتهي هذا التحدي.. والمدارس هو الصعبة.

● لا أتصور مطلقا أن بعدم التعاون تماما بين قسم تعليم الكبار بالمديرية.. والمسئولون عن الخدمة العامة وبأى أجهزة التولية المهمة بحل هذه المشكلة.

أصبح أن أرى فصولا تابعة للمشروع الشامل تتنقأ بأسماء وهمية لأمين بعضهم مات من سنوات.. والبعض غير موجود مطلقا.

● أفدح من ذلك كله.. أن هناك شهادات نحو

أمية تفاع لمن يحتاج إليها مقابل ١٢٠ جنينا.. وتنتشر هذه الظاهرة بين سائق السيارات بعد ما أصبح محظورا عليهم العمل بقيادة السيارات إلا بعد تقديم شهادة نحو الأمية.. وعندما سألت عبد الله فهم عن تجربته الشخصية.. ولماذا اختير لمسكو المتنازعين من المكلفين.. وما هي الفرائضه أجاب:

لست ممتازا ولا متميزا.. فكل الشباب يمكنه أن يفعل أكثر مما فعلت إذا أتاحت له الإمكانيات.. وتبأت له الظروف.. كل ما في الأمر أنني كنت فصلا من الأمين عددهم ٢٥ دارسا.. نزلت إلى القرية بنفسى ولم أنتظر حتى يجفروا هم عن طريق قسم تعليم الكبار أو غيره.

● استعنت بالقيادات الشعبية والسياسية والدينية.

● اعتمدت على الكتب المقررة بنسبة ٣٠٪ ثم احذرت بنفسى الطريقة التي تناسب أهل فريق.. فكل قرية لها ظروف تختلف عن الأخرى ولا يمكن أن توجد منهج نحو الأمية.. فهناك فرق كبير بين مناهج التعليم الأساسي الذي يهدف إلى غرس معلومات بلدها وبين تعليم الأمية.

● أما ظاهرة بيع شهادات نحو الأمية فيمكن للفناء عليها أن تلوم كل جهة طالبة لمهن أو حرف معينة باعتياد المتقدمين إليها.. من خلال لجنة مكونة من الجهة نفسها.. ثم تلوم نفس الجهة بالتنازعة المستمرة حتى لا يريد الأمية مرة أخرى.

● ضرورة إنشاء جهاز يساعد في عدم تسرب الدارسين.. ووضع ضوابط تربط المدارس بالفصل.

آراء على الطريق

.. وألفت حورق في العسكري.. وأعدلت الحيرة.. فكل مكلف جاء إلى هنا ومع تجربته الشخصية ومقترحاته.. وكال التجارب ناجحة وكل الآراء جادة وصريحة.. أى حلول حاسمة لشكله مزنة.

وألقى بالمكلف محمد عبد الطيف حرب بكالوريوس زراعة إسكندرية وهو من قرينياتى البارود وتعدادها ١١ ألف نسمة منهم ٩ آلاف أمي.

ويقول محمد: فضلت أن أعمل طوال عام التكليف بقرينى فالأقربون أولى بحسب الأمية.. فت أولا بتجميع الدارسين عن طريق عقد لقاءات ودية في المساجد بعد كل صلاة..

وبمساعدة عمدة ومشايع البلد في تهيئة الجو المناسب لنشر الدعوة.. استطعت أن أجمع ٣٠ دارسا وارفع الرقم إلى ٧١ دارسا بعد فترة قصيرة.. وبالارتباط بإدارة تعليم الكبار والظفر على الفتح فصل ضمن المشروع الشامل بخلاف الفصل النظامي الذي أعمل به.. ولكنى فوجئت بحيات في طريق تحملت مسئولة حلها مخردى.. أولى هذه العليات.. كيف ينشأ فصل نحو الأمية بدون إدارة.. والمعروف أن الفلاح لا يذهب هذه الفصول إلا بعد المغرب؟





جماعة من المحربات المكلفات بأداء الخدمة العامة

ولا حياة لمن تنادى ! وكل إنسان في واد !
 لمجدت نفس مضطرا إلى أن أدفع من جيبي
 أحاس عشرين جيبا لعمل توصيلة من الشارع
 إلى الفصل . واستمر الفصل في أداء رسالته .
 ولكن كل هذا لا يكفي . في اعتقادي أن
 مشكلة نحو الأمية يمكن أن نحلها بحسب إذا تبعنا
 الأسلوب العلمي السليم والقراح الآتي :

- 1 - القيام بالحضر الشامل وعمل كشوف بأسماء الأمين حسب التجمعات السكانية .
- 2 - تقوم القوات المسلحة بتعليم الأمين من 10 إلى 21 سنة .
- 3 - تقوم وزارة التعليم مع مكاتب الخدمة العامة بتجريب الأمين من 10 - 15 سنة من سنبروا من التعليم الإلزامي . وهو أمية الدارسين من 22 إلى 35 سنة المعالين من القوات المسلحة .
- 4 - أن تفي الدولة الاستعانة بالمرور في الانتخابات وألا يكون للأمية حق التصويت . وهذا وحده كاف لتقوم الأحزاب بدورها نحو أبنائها في الحرب حتى يكون لهم حق التصويت والانتخاب .
- 5 - أن تعطى الدولة مهلة خمس سنوات - على أن يكلف جميع الشبان في مجال نحو الأمية . ولتفتيات الخانات الأخرى .

الفصل الواحد أفضل

كنا نعرف حظيرة الأمية وآثارها المدمرة على الأمين أنفسهم . وهذا يدفع المشرفين إلى إيجاد حل سريع لها كواجبة من معضلات العصر . وأيضاً نوضع حد لخطرهما الداهم . ولست في حاجة إلى التذليل بأمثلة على محاطرها . فالكل بات متفهماً بذلك . والأمينون أنفسهم أصبحوا يتدبرون حظهم ويحسدون أصحاب العلم على ما أوتوا من معرفة .
 وقد نيق الحزب الوطني هذه المشكلة باعتبارها إحدى المشاكل القومية العامة . وبدأ الحزب في إعداد فصول ليلية . ويقوم الكفول بجمعة التدريس في هذه الفصول . على طريقة الفصل الواحد أو المشروع الشامل . حتى يسهل تحميمه في التجرع والكفور والقرى على مستوى



محمد زكي حجازي

ومادما جادين في حل هذه المشكلة فحب رفع مكافأة المكلف في مجال نحو الأمية والألتوى بينه وبين غيره في الخانات الأخرى وحول تسرب الدارسين ومعهم الكتب التي استلموها . وفي هذا حسارة على المشروع يرى حسن : أنه من الممكن أن يدفع المدارس مبلغاً رمزياً خمسين قرشاً مثلاً كتحفيز يعود إليه بعد نجاحه - وفي حالة غيابه لا يسرد المبلغ بحيث يعرض التأمير عن الكتب .
 أما نظام الامتحانات فهو في حاجة إلى إعادة نظر .

فهو يتم بصورة ارجالية . وغير جدي . مما أدى إلى ظهور بعض الأخرقات وحصول بعض الدارسين على شهادات إنعام نحو الأمية . وهم لا يعرفون حتى قراءة اسمائهم . فالشهادات أصبحت تباع كأية سلعة أخرى في الخفاء . كالتلع الهزبية أو الفخرية قانوناً . ولذلك فمن الضروري إيجاد نوع من المتابعة الدقيقة وأن يتم الامتحان أمام لجنة جهة العمل التي يعمل بها الدارس إن كان قد سبق له العمل . وأمام لجنة ثابتة لا تتغير بالنسبة لمن لم يسبق لهم العمل .

وزارة نحو الأمية فوراً

ولما كانت الدولة تهتم بنحو الأمية لزيادة الوعي الثقافي والاجتماعي . فكان لزاماً أن يتم جميع مؤسسات الدولة ومصارفها هذه المشكلة . كل حسب ظروفه .
 إلى على لا أعاق في هذا الوقت بالذات إذا طالبت بسرعة إنشاء وزارة نحو الأمية .
 وأجدد في حاجة لمقابلة واحد من المشرفين عن تعليم الكبار . وأتفق بالسيد / محمد زكي حجازي الذي بدأ حديثه قائلًا : قبل كل شيء يجب أن نحدد الجهات الختلفة التي تعمل في ميدان نحو الأمية في مصر وهي ثلاث جهات :

- 1 - فصول نظامية يقوم بالإشراف عليها إدارياً وفيها التربية والتعليم .
- 2 - فصول تقوم بفتحها والصرف عليها بعض المؤسسات والشركات ويقوم بالإشراف عليها فيها التربية والتعليم .
- 3 - فصول خدمة عامة ويقوم بإدارتها مكثفون من وحدات الخدمة العامة بوزارة الشؤون الاجتماعية . وتقع إدارياً الشؤون وفيها التربية والتعليم .

وفي كل الحالات يجب تكاتف جميع الجهود ووضع الحلول للقضاء على هذه المشكلة . ويعني أن أتعرض لفصول الخدمة العامة التي أقوم بالإشراف عليها خلال عامي 1978 . 1979

في خلال العامين الماضيين تم فتح 9 فصول بكل فصل 36 دارساً . أي 324 دارساً . تقدم منهم للامتحان 244 دارساً . نجح منهم 180 دارساً . ومن هذا البيان الإحصائي البسيط تتضح أهمية عمل حصر شامل دقيق للأمين بواسطة لجان مكونة من رؤساء القرية وناظر المدرسة الابتدائية بالقرية ورئيس المجلس اعل

وعندها القريبة . حتى تضمن بذلك عدم تسرب الدارسين أو تخلفهم عن الفصول أو الامتحان . أيضاً لابد من وسيلة لأرقام الدارسين بالحضور يومياً وعمل حوافز مادية أو أدبية للمتفوقين منهم . كما أنه لابد من توصيل الإبرارة إلى الأماكن التي بها الأمينون لتسهيل العمل - فقدم بجهاز المكان يعطى إحساساً بعدم جدية العمل عند الأمين .

لا بد أيضاً من زيادة المدارس ذات الفصل الواحد في التجرع والكفور - مع مسايرة المنهج المقرر وما يتفق وكل بيئة حسب ظروفها . وضرورة اشتراك الثقافة الجماهيرية بعرض الأفلام التي تحب الدارسين في الانتظام . وتبلى لقطعة هامة لنجاح المشروع . فنجاح أي عمل مرتبط بالإشراف والمتابعة لتذليل العقبات والصعاب . والأهتمام خاصة بالمتابعة الميدانية .

الأرقام ترد

هل معنى ذلك . . . أن شبانا لم يساهموا حتى الآن في حل هذه المشكلة القومية الخطيرة ؟ توجهت إلى مدير محمد إبراهيم إحصاء الخدمة العامة بوزارة الشؤون الاجتماعية ووضعت أمامه هذا التساؤل .

وجادت الإجابة من واقع الأرقام . وإن صح القول فإن الأرقام لا تخفى . وإن كانت لا تعكس الجهد المبذول وراء كل رقم . وأضاف مدير إبراهيم : أننا نستعرض الأرقام منذ عام 1974 أي مع بداية صدور قانون الخدمة العامة وحتى نهاية عام 1979 . وهي على النحو الآتي :

707 فصلاً بها 34016 دارساً بالجمعيات الأهلية
 2339 فصلاً بها 86729 دارساً بفصول التربية والتعليم .
 210 فصول بها 4785 دارساً بالشركات والمصانع .
 100 فصلاً بها 4797 دارساً بالقوات المسلحة .
 127 فصلاً بها 6105 دارساً بقوات الأمن .
 029 فصلاً بها 12420 دارساً بفصول أخرى .
 ليصبح المجموع 1117 فصلاً تضم 103387 دارساً . وعدد المكثفين من شباب الخدمة العامة الذين عملوا في هذا المجال 10330 مكلفاً أي بنسبة 14.9 % من مجموع المكثفين بالمحالات الأخرى .
 من هذه الأرقام يتضح لنا أن شبانا يعمل بكل جهده وتلقفه القدرة والإمكانات فقط .
 وإن مكثف الخدمة العامة مجال نحو الأمية بالتعاون مع الحزب الوطني يستطيعون تحقيق المعجزات إذا هم أعطوا الإمكانيات والتقدير .
 ● وأخيراً هل في مقدور شبانا أن يقوم بحمل زلفاء بين كلمتي « عدوى » و « أعطى » يكون فيها الشباب هو العريس والزفة لأجل عرائس الدنيا مصر - نحن في انتظار الدعوة .

أنت وبخلك

□ أسعد الناس هذا الأسبوع أصحاب هذا البرواز أح مواليد برج الجدي

<p>الثور من ٢٠ أبريل إلى ٢٠ مايو</p> <p>القلب: ضعف جداً أمام الجنس الآخر</p> <p>الصحة: متوردة بعض الشيء</p> <p>العمل: لا ينجح إلا من يبتلي به</p>	<p>الحمل من ٢٠ مارس إلى ٢٠ إبريل</p> <p>القلب: يكون مالايش به</p> <p>الصحة: رحلة قصيرة تأخذها طيبة</p> <p>العمل: أحمل مايلك أنك لا تأس ولكنك قليل العطاء</p>
<p>السرطان من ٢١ يونيو إلى ٢٢ يولييه</p> <p>القلب: لا يوح عاقبه فيكن روح عينك</p> <p>الصحة: القلق الفكري سبب هذا التوتر الصحي</p> <p>العمل: استمر فما أنت عليه وسوف تجد مازيه</p>	<p>الجوزاء من ٢١ مايو إلى ٢٠ يولييه</p> <p>القلب: الرومانسية غذاء الحب والواقعية بين</p> <p>الصحة: لم تحسك سوى عينك</p> <p>العمل: العمل الحائز أكثر إنتاجاً فلا تعمل وحيداً</p>
<p>العذراء من ٢٢ أغسطس إلى ٢٢ سبتمبر</p> <p>القلب: لا تصور عواقب لا وجود لها</p> <p>الصحة: تتأزمك سبب الشاغب</p> <p>العمل: في القدم ملحوظ بعد التنظيم الجديد</p>	<p>الأسد من ٢٣ يولييه إلى ٢١ أغسطس</p> <p>القلب: لا تبعد عن جو العائلة كثيراً</p> <p>الصحة: صحتك ليست سيئة إلى هذا الحد فلا تطلق</p> <p>العمل: لا تستلم لباس وتقدم من جديد</p>
<p>العقرب من ٢٣ أكتوبر إلى ٢١ نوفمبر</p> <p>القلب: خفف من عصبيتك والأ حسرت أصدافك</p> <p>الصحة: تحتاج إلى بعض الراحة</p> <p>العمل: كن حذراً من الخيطن بك</p>	<p>الميزان من ٢٣ سبتمبر إلى ٢٢ أكتوبر</p> <p>القلب: لا أنت ولا غيرك له أمر عليه</p> <p>الصحة: في نفس ملحوظ</p> <p>العمل: لا بد أن تعرف أن الجنس الآخر صاحب الفضل عليك</p>
<p>الجدي من ٢٢ ديسمبر إلى ١٨ يناير</p> <p>القلب: احذر! إما أن تعيش سليماً دون حب وإما جريحاً بالحب</p> <p>الصحة: زاد وزنك كثيراً احذر</p> <p>العمل: تحرره بصورة جيدة وهذا لصالحك فاستمر</p>	<p>المثوس من ٢٢ نوفمبر إلى ٢١ ديسمبر</p> <p>القلب: لك جاذبية مجهولة على الآخرين</p> <p>الصحة: حاول المحافظة على وجباتك</p> <p>العمل: أخرج أعمالك اليومية حتى لا تنكس عليك</p>
<p>الحوت من ١٨ فبراير إلى ١٩ مارس</p> <p>القلب: هدوئك ورفقك وربما عينك هما سبب حب الناس لك</p> <p>الصحة: حافظ على جوهره لشكها</p> <p>العمل: لاحظ أن الكتاب صديق لبعض الوقت وليس كله</p>	<p>الدلو من ١٩ يناير إلى ١٧ فبراير</p> <p>القلب: لا تصور عواقب لا وجود لها</p> <p>الصحة: في نفس هذه الأيام</p> <p>العمل: لا تنس أن البيت له نصيب</p>



وليام هيجينولوم
١٧٢٦ - ١٨١٧



من بلدة أوكس هاى فى إنجلترا ، صار على قدميه مسافة ٦٤ ميلا ليؤزر حفيده رقم ١٥٣ فى آخر يوم فى حياته التى امتدت ٩١ عاما



يوجد هذا الشاهد فى بلدة فيربلاى بولاية كولورادو بأمريكا على مدخل جوار عاش لمدة ٦٦ عاما كاملة !

ارتكب جون فريويت جريمة سرقة لعوية البريد شق من أجلها ولده ، ولكنه ظل على مدار السنوات الأربع الباقية من عمره جالساً تحت المشقة التى لقي ولده حتفه عليها ! !

رئيس جديد لشركة مصر للبيتول

صدر قرار بتعيين الأستاذ محمد الحداد رئيساً
لمجلس إدارة شركة مصر للبيتول . محمد الحداد
كان يشغل منصب مدير عام التسويق بالشركة .



محمد الحداد



● عادت هذا الأسبوع من إيطاليا حرم الأستاذ
فرح الرواس بعد أن حضرت معرض الأثاث
الدولي الذي يقام كل عام بميلانو . وقد
أحضرت معها أحدث تصميمات الأثاث
والديكور التي تناسب السوق المصري
الكلاسيكي والحديث .

نادى الصحافة البريطاني في زيارة القاهرة

وصل إلى القاهرة وفد إعلامي ضم من أعضاء نادى الصحافة البريطانية . وهو من أقدم
نوادى لندن . وتأسس عام ١٨٨٢ . ويضم كل العاملين في مجال الإعلام في بريطانيا .
وقد قامت شركة مصر للسياحة بتنظيم هذه الرحلة ووضع برنامج سياحي خاص لهم . حيث
زاروا القاهرة ومعالمها السياحية كما زاروا أيضاً الأقصر والإسكندرية ومعالمها السياحية . وتعتبر هذه
الرحلة أول رحلة لنادى الصحافة البريطاني إلى مصر .

من تفاليد شركة هوليداي إن العالمية زيارة أحد
فنادق الشركة البالغ عددها ١٧٠٠ فندق منتشرة
في جميع أنحاء العالم . وذلك بعد الاجتماع
السوي لأعضاء مجلس إدارة الشركة . واختير
فندق هوليداي إن برايميز للزيارة هذا العام .
حيث حضر في الفترة من ١٢ إلى ١٦ أكتوبر
٢٥٠ عضواً من أصحاب هوليداي إن . ونظم
لهم جان حداد استقبالا شعبيا بالزمار البلدي
والدفوف . وفي الصورة تيم شور رئيس شركة
هوليداي إن العالمية يحيى مستقبلياً على ظهر جمل
في مدخل الفندق .



مهندس محمد الحداد
رحلة عمل ناجحة

بعد زيارة عمل لصحة
إلى أسيايا عاد المهندس
محمد الحداد رئيس مجلس
إدارة شركة روستيكو بعد
حضور المعرض الدولي
للأثاث الذي أقيم في
برشلونة والشركت فيه
كبرى الشركات العالمية
التخصصية في الأثاث .
ويقول المهندس محمد
الحداد إن الشراكه شركة
روستيكو في المعرض
الدولي بعد خطوة للدراسة
تصدير منتجات الشركة
إلى السوق الأوربية حيث
لقيت تقيماً وإعجاباً من
حبراء هذه السوق

رؤساء هوليداي إن العالمية في القاهرة



تأمل معي هذه الحكمة الجامعة على لسان العالم الإسلامي الشيخ طنطاري
جوهري :
«كلنا يحب الحياة . ولكن ما الحياة ؟ الحياة هي أن تعرف من الله عن الله
ما تدرك به الله في نفسك !»

ع . ف



ماتال مصر شركة جديدة مصرية فرنسية في قطاع التبريد

وتركيب أجهزة التبريد المتعاقد عليها
هذا وقد أوضح الدكتور محمد فؤاد إبراهيم
رئيس مجلس إدارة شركة ماتال مصر أهمية التوسع
في صناعة التبريد في الآونة الأخيرة للعرض على
ذره عطر تلف المواد الغذائية وانتشار الكفريا
فيها .
وأكد مسيو تيريل رئيس مجلس إدارة شركة
ماتال الفرنسية أن قيام ماتال مصر سيسهم
بما تقدمه من خبرة واسعة وتكنولوجيا متقدمة
حسن تشغيل المستودعات التي أقامت في مصر .
ويرى في الصورة مسيو تيريل إلى جانب د .
فؤاد إبراهيم في حفل الاستقبال الذي أقيم
في هذه المناسبة

تمت الموافقة على إنشاء شركة مساهمة مصرية
وفقاً لأحكام القانون ٤٣ لسنة ١٩٧٤ برأسمال
قدره نصف مليون جنيه تسهم فيه شركة ماتال
الفرنسية بنصف رأس المال وينضم إليهم في السامون
المصريون بالنصف الآخر وهم الدكتور محمد فؤاد
إبراهيم والسيد عادل عبد الله والسيد /
عبد النعم الحوق والسيد يوسف فهمي .
لتقوم بأعمال المفاوضة والتصميمات الهندسية
التخصصية في التبريد الصناعي وإنشاء المحازر
الآلية ومصانع الثلج المبروش الآلازم لتعبئة
الأسماك والمراكب والبواخر
وتقديم خدمات الصيانة كما تقوم به من أعمال
ومشروعات وإنشاء ورشة صغيرة لتسهيل إنشاء



السلام - هيات يستقبل وفدا سياحيا امريكيا

أقام فندق السلام حفل استقبال دعا إليه وفد رؤساء أكبر شركات السياحة في أمريكا الذين حضروا لزيارة القاهرة خلال الأسبوع الأول من شهر أكتوبر - وترى في الصورة مجموعة رؤساء الشركات ومعهم في أقصى اليمين مستر جون ريتشاردز المدير العام الجديد للفندق السلام - ويحانه عبد الفتاح إمام رئيس أقسام خدمة الغرف - ويظهر في أقصى اليسار أحمد غالب المدير الفني والسيدة سولي هدايت مديرة العلاقات العامة.



حفل توزيع جوائز دنيل

طارق والى بعد استلامه هو واللاعب الآخر الجائزة الأولى لكل منهما، وهي ولاعة دنيل الذهبية لدورة التنس التي أقيمت بالمحرم وقد قامت شركة دنيل للسجائر بتنظيم هذه الدورة من يوم ١٢ أغسطس لمدة ثلاثة أيام.



في زيارة تستغرق أسبوعاً حضر وفد من وكالة - تروست كاميل بوليد، الإيطالية للدعاية برئاسة مستر تروبو اسيرا وكارلو كاليانو ومستر دومينيسوموري للاتفاق مع المهندس فاروق مصطفي مدير شركة فاركو، على بدء نشاط هذه الوكالة بمصر. ويقول مدير شركة فاركو إن نشاط هذه الوكالة سيبدأ في خلال الشهر القادم.



عرض بيهم رجال الأعمال

يرى في الصورة جانب من العرض وشرح من المهندس عمرو علوية مدير في كمبيوتر يستمع إليه محي الدين أبو شادي محافظ كفر الشيخ السابق ومدير جماعة المهندسين الاستشاريين والمهندس سامي عبد القوي رئيس مجلس إدارة المهندسين الاستشاريين.

في قاعة أميرة بلندق هيلتون النيل أقامت شركة في كمبيوتر حفل استقبال بمناسبة العرض والعمل الخاص لأجهزة شركة من في إنترناشيونال الأمريكية التي تستخدم في تحضير وتعديل واستخراج التقارير والمكائنات حضر العرض جمع كبير من رؤساء الشركات ورجال الأعمال.



مصطفى أمين - هشام سالم

التي - والحديد في هذه المادة أيضا أنها من البلاستيك الصلب غير القابل للاشتعال المهندس هشام سالم إلى اليمن والمهندس مصطفى أمين مدير المكتب الهندسي إلى اليسار بتبادلان العقود

تعاون مصري سويدي في مجال البلاستيك

قام المهندس مصطفى أمين مدير المكتب الهندسي للتصميمات بتوقيع عقد مع شركة الشرق الأوسط للاستشارات بالسويد التي مثلها المهندس هشام سالم مندوبا عن شركة سونديكس السويدية، لإقامة مصنع لسحب البروفيلات البلاستيكية لاستخدامها في تصنيع الشايك والأبواب. وذلك بدلا من مادة الألومنيوم. وهذه المادة الجديدة عازلة للحرارة والبرودة والرطوبة، وتقلل في التكلفة عن الألومنيوم مما يوازي من ٢٠٪ تزداد مع مرور الوقت إلى نصف

عطت رمضان احتفل مع شباب أسرة المستقبل بإطلاق الشمعة الأولى في حياة المشروع، المتطوعون أعدوا فقرات الحفل وأصغروا على جعلها سرية حتى آخر لحظة. لم يكن الاحتفال تقليديا كان مناسبة مناقشة ما في عام مضى من عمر المشروع، ومشروعات السنة الجديدة.



أقامت شركة الصناعات الهندسية المصرية للإسشاء والتعمير «إيكون» بالاشتراك مع شركة جون دير الأمريكية مهرجانا بنادي الشمس شمل المهرجان عرض أحدث معدات شركة جون دير في مجال معدات البناء، وقام المهندس فاروق زكي بشرح شامل للمدعوين لكفاءة كل معدة على حدة أثناء عرض عمل للفتيات. وقد حضر المهرجان ليفيف كبير من كبار رجال الأعمال والبناء في مصر.



المهندس فاروق زكي