

مقدمة

عزيزي المشارك....

إن من أهم مرتكزات نجاح المنظمات الصناعية والخدمية اليوم في عالم تسوده المنافسة، الاهتمام بالموارد البشرية، والنظر إلى الإنسان على أنه رأس مال بشري يجب استثماره على المدى الطويل. كما أن الظروف الاقتصادية والاجتماعية قد فرضت الكثير من الأوضاع التي كان لها تأثير كبير على اعتماد كافة نشاطات التنمية في البلاد على الأيدي العاملة، في الوقت الذي لم تكن فيه المؤسسات التعليمية والتنموية قد وصلت بعد إلى حد توفير المؤهلات والخبرات اللازمة بما تلائم سوق العمل لتوطين الوظائف.

والمنظمة التي تملك موارد بشرية فعالة وقادرة على التكيف السريع مع المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية والتقنية والقانونية وغيرها، في ظل ثورة المعلومات وتكنولوجيا الاتصالات التي طرأت على بيئة العمل يكون لها ميزة تنافسية مصدرها العنصر البشري المدرب والقادر على التعامل الإيجابي مع التغير الذي قد ينتج من المتغيرات البيئية المتعددة، بالإضافة إلى ما تتمتع به إدارة الموارد البشرية فيها بكفاءة وفعالية في وضع وترسيخ السياسات والاستراتيجيات والخطط المناسبة للاستقطاب وتنفيذ الآليات المناسبة

لعملية المواءمة بين وظائف إدارة الموارد البشرية والتطور التقني والاقتصادي والاجتماعي.

لهذا عزيزي المشارك سوف نقوم باستعراض لأساسيات إدارة الموارد البشرية من خلال ثلاثة أيام تدريبية؛ متضمنة المفاهيم والوظائف الأساسية لإدارة الموارد البشرية.

