

## الفصل السابع

### نتائج اختبارات الفروض

ويشتمل على ما يلي:

- اختبار الفرض الأول: توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين عمليات الإدارة في اتحاد الإذاعة والتلفزيون وبين مستوى جودة مدخلات الاتحاد.
- اختبار الفرض الثاني: توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين عمليات الإدارة في اتحاد الإذاعة والتلفزيون ومستوى جودة مخرجاته البرمجية والفنية.
- اختبار الفرض الثالث: توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى جودة المدخلات والمخرجات باتحاد الإذاعة والتلفزيون.
- اختبار الفرض الرابع: توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين الممارسات الإدارية ومخرجات اتحاد الإذاعة والتلفزيون.
- اختبار الفرض الخامس: توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين بيئة العمل وعمليات الإدارة ورضا العاملين وبين مستوى جودة المخرجات البرمجية والفنية.
- اختبار الفرض السادس: يوجد تباين "فروق" دال إحصائياً بين الباحثين في المستويات الإدارية والاجتماعية والاقتصادية والديموقراطية في رؤيتهم لعدد من متغيرات الدراسة.

obeikandi.com

## نتائج اختبارات الفروض

### مقدمة :

يتناول الباحث في هذا الفصل نتائج اختبارات الفروض الخاصة بالدراسة : دور الإدارة الحديثة في تطوير المخرجات البرمجية والفنية لاتحاد الإذاعة والتلفزيون ، وقد استخدم الباحث في اختبارات الفروض مجموعة من المقاييس التجميعية الخاصة بهذه الدراسة ، فضلاً عن مجموعة من المقاييس الإحصائية المستخدمة في البحوث الاجتماعية ، وقد سبق توضيح هذه المقاييس المستخدمة في الفصول السابقة من هذه الدراسة :

### فروض الدراسة :

قام الباحث بتقسيم فروض الدراسة في ستة فروض رئيسية تنفرع منها مجموعة من الفروض الفرعية التي تتوافق مع منظور هذه الدراسة ولتساعد بدورها في اختبار هذه الفروض الرئيسية . وتشمل هذه الفروض ما يلي :

قام الباحث بعد استفادته من الدراسات السابقة والمدخلين النظريين (تحليل النظم ودراسة الحالة) بتقسيم فروض الدراسة كما يلي :

1. توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين عمليات الإدارة في اتحاد الإذاعة والتلفزيون وبين مستوى جودة

### مدخلات الاتحاد :

ويشمل ذلك الفروض الفرعية التالية :

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين النظام الإداري المتبع في الاتحاد (حديث- تقليدي- يجمع بينهما) ومستوى الجودة في مدخلات الاتحاد التشريعية والتنظيمية والبشرية والهندسية والمالية والمادية والإدارية (مرتفع- متوسط- ضعيف) .
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين نمط الإدارة والقيادة السائد في قطاعات الاتحاد (تسلطية- ديمقراطية- غير موجهة) ومستوى الجودة في مدخلات الاتحاد التشريعية والتنظيمية والبشرية والهندسية والمالية والمادية والإدارية .

## الفصل السابع نتائج اختبارات الفروض

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين نمط الإدارة والقيادة السائد في الاتحاد ومستوى المهارات لدى المديرين الحاليين بالاتحاد (مرتفع- متوسط- ضعيف).
  - توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مواصفات المديرين في الاتحاد (إيجابية- سلبية) ومستوى الجودة في مدخلات الاتحاد التشريعية والتنظيمية والبشرية والهندسية والمالية والمادية والإدارية.
  - توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين درجة وجود المظاهر الإدارية السلبية (منخفضة- متوسطة- مرتفعة) ومستوى جودة المدخلات التشريعية والتنظيمية والبشرية والهندسية والمالية والمادية والإدارية بالاتحاد.
  - توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين درجة اهتمام المديرين في الاتحاد بتطبيقات الأساليب الإدارية الحديثة (منخفض- متوسط- مرتفع) وبين مستوى جودة المدخلات التشريعية والتنظيمية والبشرية والهندسية والمالية والمادية والإدارية بالاتحاد.
2. توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين عمليات الإدارة في اتحاد الإذاعة والتلفزيون ومستوى جودة مخرجاته البرمجية والفنية .

ويشمل ذلك الفروض الفرعية التالية :

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين النظام الإداري المتبع في الاتحاد ومستوى جودة مخرجاته البرمجية والفنية .
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين نمط الإدارة والقيادة السائد في قطاعات الاتحاد ومستوى جودة مخرجاته البرمجية والفنية .
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى المهارات لدى المديرين الحاليين بالاتحاد ومستوى جودة مخرجاته .
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مواصفات المديرين في الاتحاد ومستوى جودة مخرجاته البرمجية والفنية .
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين درجة وجود المظاهر الإدارية السلبية ، ومستوى جودة مخرجات الاتحاد البرمجية والفنية .
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين درجة اهتمام المديرين في الاتحاد بتطبيقات الأساليب الإدارية الحديثة ومستوى جودة مخرجاته البرمجية والفنية .

## نتائج اختبارات الفروض \_\_\_\_\_ الفصل السابع

- توجد علاقة ارتباط بين القطاعات أو الإدارات المتطورة ومستوى جودة مخرجاتها البرمجية والفنية .

### 3. توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى جودة المدخلات والمخرجات باتحاد الإذاعة والتلفزيون؟

ويشمل ذلك الفروض الفرعية التالية :

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى جودة المدخلات التشريعية ومستوى جودة مخرجات الاتحاد البرمجية والفنية .
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى جودة المدخلات التنظيمية ومستوى جودة مخرجات الاتحاد .
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى جودة المدخلات البشرية ومستوى جودة مخرجات الاتحاد .
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى جودة المدخلات الهندسية ومستوى مخرجات الاتحاد .
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى جودة المدخلات المالية ومستوى جودة مخرجات الاتحاد .
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى جودة المدخلات المادية ومستوى جودة مخرجات الاتحاد .
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى جودة المدخلات الإدارية ومستوى جودة مخرجات الاتحاد .
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مناسبة المدخلات المادية في المباني والتجهيزات والأجهزة ووسائل النقل ومستوى مخرجات الاتحاد .

### 4. توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين الممارسات الإدارية ومخرجات اتحاد الإذاعة والتلفزيون :

ويشمل ذلك الفروض الفرعية التالية :

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين إنتاج المخرجات البرمجية والفنية للاتحاد وفقاً للمفاهيم العلمية ومستوى جودتها .

## الفصل السابع نتائج اختبارات الفروض

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين إنتاج المخرجات البرمجية والفنية للاتحاد وفقاً لخطة ومستوى جودتها .
  - توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين وجود متابعة على المخرجات البرمجية والفنية للاتحاد ومستوى جودتها .
  - توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين وجود رقابة على عملية إنتاج المخرجات البرمجية والفنية للاتحاد ومستوى جودتها .
  - توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين وجود تدريب لتلافي أخطاء العمل في إنتاج المخرجات البرمجية والفنية ومستوى جودتها .
  - توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مدى سيطرة الدولة على النظام الإداري والإعلامي بالاتحاد ومستوى جودة مخرجاته .
  - توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين وجود مشكلات بالاتحاد ومستوى جودة مخرجاته .
5. توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين بيئة العمل وعمليات الإدارة ورضا العاملين وبين مستوى جودة المخرجات البرمجية والفنية للاتحاد الإذاعة والتلفزيون :

- ويشمل ذلك الفروض الفرعية التالية :
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين رضا العاملين عن العلاقات بين الزملاء ومستوى جودة مخرجات الاتحاد .
  - توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين رضا العاملين عن مكان العمل ومستوى جودة مخرجات الاتحاد .
  - توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين رضا العاملين عن المرتب والحوافز ومستوى جودة مخرجات الاتحاد .
  - توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين رضا العاملين عن الأجازات ومستوى جودة مخرجات الاتحاد .
  - توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين رضا العاملين عن العلاقة مع الرؤساء ومستوى جودة مخرجات الاتحاد .
  - توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين رضا العاملين عن شيوخ ثقافة الابتكار والتجديد ومستوى جودة مخرجات الاتحاد .

6. يوجد تباين (فروق) دال إحصائياً بين الباحثين في المستويات الإدارية والاجتماعية والاقتصادية والديموقراطية في رؤيتهم لعدد من متغيرات الدراسة ، كما يلي :

أ) يوجد تباين (فروق) دال إحصائياً بين الباحثين في المستويات الإدارية (علياً-وسطى-دنياً) في رؤيتهم للمتغيرات التالية :

- مستوى المهارات لدى المديرين الحاليين بالاتحاد .
- قيام المديرين بتطبيق وظائفهم .
- المواصفات التي تنطبق على المدير في الاتحاد .
- المظاهر الإدارية (السلبية) بالاتحاد .
- اهتمام المديرين بتطبيق الأساليب الإدارية الحديثة .
- مستوى جودة المدخلات .
- مستوى جودة المخرجات البرمجية والفنية .
- أبرز المشكلات التي تعوق إنتاج مخرجات برمجية وفنية منافسة .

ب) يوجد تباين دال إحصائياً بين الباحثين في المستويات الاجتماعية والاقتصادية (منخفض-متوسط-مرتفع) في رؤيتهم للمتغيرات التالية :

- مستوى المهارات لدى المديرين الحاليين بالاتحاد .
- قيام المديرين بتطبيق وظائفهم .
- المواصفات التي تنطبق على المدير في الاتحاد .
- المظاهر الإدارية (السلبية) بالاتحاد .
- اهتمام المديرين بتطبيق الأساليب الإدارية الحديثة .
- مستوى جودة المدخلات .
- مستوى جودة المخرجات البرمجية والفنية .
- أبرز المشكلات المعوقة لإنتاج مخرجات برمجية وفنية منافسة .

ج) توجد فروق دالة إحصائياً بين الباحثين في المستويات العمرية المختلفة في رؤيتهم للمتغيرات التالية :

- مستوى المهارات لدى المديرين الحالية بالاتحاد .
- قيام المديرين بتطبيق وظائفهم .
- المواصفات التي تنطبق على المدير في الاتحاد .

- المظاهر الإدارية (السلبية) بالاتحاد .
- اهتمام المديرين بتطبيق الأساليب الإدارية الحديثة .
- مستوى جودة المدخلات .
- مستوى جودة المخرجات البراجمية والفنية .
- أبرز المشكلات التي تعوق إنتاج مخرجات براجمية وفنية منافسة .

(د) توجد فروق دالة إحصائياً بين المبحوثين من حيث نوع الجنس (ذكر- أنثى) في رؤيتهم للمتغيرات التالية :

- مستوى المهارات لدى المديرين الحاليين بالاتحاد .
- قيام المديرين بتطبيق وظائفهم .
- المواصفات التي تنطبق على المدير في الاتحاد .
- المظاهر الإدارية (السلبية) بالاتحاد .
- اهتمام المديرين بتطبيق الأساليب الإدارية الحديثة .
- الرضا الوظيفي عن عدد من المتغيرات المتعلقة ببيئة العمل والإدارة .
- أبرز المشكلات التي تعوق إنتاج مخرجات براجمية وفنية منافسة .

1) نتائج اختبار الفرض الأول : توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين عمليات الإدارة في اتحاد الإذاعة والتليفزيون ، وبين مستوى جودة مدخلات الاتحاد :

ويشمل ذلك الفروض الفرعية التالية :

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين النظام الإداري المتبع في الاتحاد (حديث- تقليدي- يجمع بينهما) ومستوى الجودة في مدخلات الاتحاد التشريعية والتنظيمية والبشرية والهندسية والمالية والمادية والإدارية (مرتفع- متوسط- ضعيف) .
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين نمط الإدارة والقيادة السائد في قطاعات الاتحاد (تسلطية- ديمقراطية- غير موجهة) ومستوى الجودة في مدخلات الاتحاد التشريعية والتنظيمية والبشرية والهندسية والمالية والمادية والإدارية .
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين نمط الإدارة والقيادة السائد في الاتحاد ومستوى المهارات لدى المديرين الحاليين بالاتحاد (مرتفع- متوسط- ضعيف) .

## نتائج اختبارات الفروض \_\_\_\_\_ الفصل السابع

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مواصفات المديرين في الاتحاد (إيجابية- سلبية) ومستوى الجودة في مدخلات الاتحاد التشريعية والتنظيمية والبشرية والهندسية والمالية والمادية والإدارية .
  - توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين درجة وجود المظاهر الإدارية السلبية (منخفضة- متوسطة- مرتفعة) ومستوى جودة المدخلات التشريعية والتنظيمية والبشرية والهندسية والمالية والمادية والإدارية بالاتحاد .
  - توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين درجة اهتمام المديرين في الاتحاد بتطبيقات الأساليب الإدارية الحديثة (منخفض- متوسط- مرتفع) وبين مستوى جودة المدخلات التشريعية والتنظيمية والبشرية والهندسية والمالية والمادية والإدارية بالاتحاد .
- ويمكن معرفة نتيجة اختبار الفرض الأول من خلال نتائج اختبارات فروضه الفرعية كما يلي :

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين النظام الإداري المتبع في الاتحاد (حديث- تقليدي- يجمع بينهما) ومستوى الجودة في مدخلات الاتحاد التشريعية والتنظيمية والبشرية والهندسية والمالية والمادية والإدارية (مرتفع- متوسط- ضعيف) .
- وبمعالجة البيانات إحصائياً باستخدام معامل ارتباط بيرسون ، جاءت نتيجة الاختبار كما في الجدول التالي :

جدول رقم (52)  
بيئه العلاقة بين النظام الإداري في  
اتحاد الإذاعة والتلفزيون ومستوى جودة المدخلات(\*)

مستوى جودة المدخلات		مستوى جودة المدخلات		مستوى جودة المدخلات		مستوى جودة المدخلات		مستوى جودة المدخلات		مستوى جودة المدخلات		مستوى جودة المدخلات		مستوى جودة المدخلات		مستوى جودة المدخلات		مستوى جودة المدخلات	
الإدارية	المادية	المالية	الهندسية	البشرية	التنظيمية	التشويقية													
مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية
0.002	0.245	0.246	0.167	0.001	0.253	0.421	0.150	0.001	0.221	0.001	0.257	0.378	0.154						
التغير النظام الإداري المتبع في اتحاد الإذاعة والتلفزيون																			

(\*) ر = معامل ارتباط بيرسون لقياس شدة العلاقة بين متغيرين . مستوى المعنوية الدال على علاقة ارتباط يبلغ 0.05 فأقل .

- يتبين من هذا الجدول النتائج التالية :

- عدم صحة الفرض فيما يخص العنصر الأول وهو مستوى جودة المدخلات التشريعية، حيث لا توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين النظام الإداري المتبع في الاتحاد ومستوى جودة المدخلات التشريعية، حيث إن مستوى المعنوية  $= 0.378 < 0.05$ ، ويرى الباحث أن هذه النتيجة تبدو طبيعية حيث إن النظام الإداري بالاتحاد غير مسئول عن وضع القانون أو التشريعات الخاصة بالعمل فيه، وإنما المسئول عنها الحكومة التي وضعتها، أو هكذا ربما يعتقد المبحوثون.
- صحة الفرض في العنصر الثاني، حيث تبين وجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين النظام الإداري المتبع بالاتحاد ومستوى جودة المدخلات التنظيمية، حيث إن مستوى المعنوية  $= 0.001$  وهو أصغر من  $0.05$  ومن ثم يمين أن نؤكد بدرجة ثقة  $99\%$  (\*)، صحة هذا الفرض ووجود علاقة طردية ضعيفة بين المتغيرين (بيرسون  $= 0.257$ ) (\*\*).
- صحة الفرض في العنصر الثالث، حيث تبين وجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين النظام الإداري المتبع بالاتحاد ومستوى جودة المدخلات البشرية، وذلك لأن مستوى المعنوية  $= 0.001 > 0.05$ ، ومن ثم يمكن تأكيد صحة هذا الفرض بدرجة ثقة تبلغ  $99\%$  مع وجود علاقة طردية ضعيفة (بيرسون  $= 0.226$ ).
- عدم صحة الفرض في عنصره الرابع، حيث لم توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين النظام الإداري المتبع في الاتحاد ومستوى جودة المدخلات الهندسية حيث إن مستوى المعنوية  $= 0.421 < 0.05$ ، وبالتالي لا توجد علاقة دالة.
- صحة الفرض في عنصره الخامس الخاص بوجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين النظام الإداري المتبع في اتحاد الإذاعة والتليفزيون ومستوى جودة المدخلات المالية، حيث إن مستوى المعنوية  $= 0.001 > 0.05$ ، مما يعني صحة هذا الفرض بدرجة ثقة تبلغ  $99\%$ ، مع وجود علاقة طردية ضعيفة حيث إن معامل ارتباط بيرسون  $= 0.253$ .

(\*) يتم منح مستوى معنوية من  $0.001$  إلى  $0.55$  درجة ثقة  $= 95\%$ ، وأقل من  $0.01$  تحصل على درجة ثقة  $= 99\%$ .

(\*\*) شدة العلاقة الارتباطية تم تقسيمها كالتالي :

- صفر -  $0.20$  = ضعيفة جداً.
- $0.21$  -  $0.40$  = ضعيفة.
- $0.41$  -  $0.60$  = متوسطة.
- $0.61$  -  $0.80$  = قوية.
- $0.81$  -  $1.00$  = قوية جداً.

## الفصل السابع نتائج اختبارات الفروض

• عدم صحة الفرض في عنصره السادس ، حيث لم تتبين علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين النظام الإداري المتبع في اتحاد الإذاعة والتلفزيون ومستوى جودة المدخلات المادية ، وذلك لأن مستوى المعنوية =  $0.246 < 0.05$  .

• صحة الفرض في العنصر السابع ، حيث تم رصد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين النظام الإداري المتبع في الاتحاد ومستوى جودة المدخلات الإدارية ، وذلك لأن مستوى المعنوية =  $0.002 < 0.05$  وهو ما يجعلنا نؤكد صحة الفرض بدرجة ثقة تبلغ 99٪ ، لكنه بمراجعة معامل ارتباط بيرسون الذي =  $0.245$  نعرف أن هذه العلاقة طردية .

وتفسيراً لهذه النتائج التي أكدت صحة الفرض فيما يخص علاقة ارتباط دالة بين النظام الإداري المتبع في الاتحاد ومستوى جودة المدخلات التنظيمية والبشرية والمالية والإدارية ، مع عدم صحته مع مستوى جودة المدخلات التشريعية والهندسية والمادية ، فإن ذلك مرجعه ربما يعود إلى الخلفية المعرفية للمبحوثين بمستوى جودة المدخلات التي ثبتت صحتها عن غيرها التي لم يثبتت صحتها ، فالأولى من السهل على المبحوثين أو العاملين أن يعرفوا مستوى جودتها أما الأخرى فربما تحتاج إلى نوعية خاصة من المبحوثين أكثر خبرة ولديها قدرة على تحديد مستوى هذه النوعية من المدخلات (التشريعية والهندسية والمادية) .

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين نمط الإدارة والقيادة السائدة في قطاعات الاتحاد (تبين أنه نمط الإدارة والقيادة التسلطية) ومستوى الجودة في سبعة من مدخلات الاتحاد وهي التشريعية والتنظيمية والبشرية والهندسية والمالية والمادية والإدارية .

وبمعالجة البيانات إحصائياً واستخدام معامل ارتباط بيرسون ، جاءت نتيجة الاختبار كما في الجدول التالي :

جدول رقم (53)  
بيبه العلاقة بين نمط الإدارة والقيادة  
في اتحاد الإذاعة والتلفزيون ومستوى الجودة في المدخلات

مستوى جودة المدخلات		مستوى الجودة في المدخلات	
الإدارية	مستوى الافتوائية	1	0.000
	مستوى الافتوائية	1	0.269
المادية	مستوى الافتوائية	1	0.457
	مستوى الافتوائية	1	0.147
المالية	مستوى الافتوائية	1	0.223
	مستوى الافتوائية	1	0.169
الصناعية	مستوى الافتوائية	1	0.159
	مستوى الافتوائية	1	0.178
الإنشائية	مستوى الافتوائية	1	0.000
	مستوى الافتوائية	1	0.306
التنظيمية	مستوى الافتوائية	1	0.000
	مستوى الافتوائية	1	0.319
التشويقية	مستوى الافتوائية	1	0.000
	مستوى الافتوائية	1	0.301
التغيير		نمط الإدارة والقيادة في الاتحاد (تسليمية)	

- يتبين من هذا الجدول النتائج التالية :

- صحة الفرض في العنصر الأول ، حيث تبين وجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين نمط الإدارة والقيادة في اتحاد الإذاعة والتلفزيون ومستوى جودة المدخلات التشريعية ، حيث تبين أن مستوى المعنوية =  $0.000 < 0.05$  ، مما يعني وجود علاقة طردية ضعيفة بين المتغيرين (بيرسون = 0.301) وتأكدت هذه العلاقة بدرجة ثقة 99٪ .
- صحة الفرض في عنصره الثاني ، حيث ثبت وجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين نمط الإدارة والقيادة في اتحاد الإذاعة والتلفزيون ومستوى جودة المدخلات التنظيمية ، حيث إن مستوى المعنوية =  $0.000 > 0.05$  ، وتبين أن هذه العلاقة طردية وضعيفة (بيرسون = 0.319) ، وقد تأكدت صحة الفرض بدرجة ثقة تبلغ 99٪ .
- صحة الفرض في عنصره الثالث ، حيث تبين وجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين نمط الإدارة والقيادة السائد في اتحاد الإذاعة والتلفزيون ومستوى جودة المدخلات البشرية ، حيث إن مستوى المعنوية =  $0.000 > 0.05$  ، وتبين أن هذه العلاقة طردية وضعيفة (بيرسون = 0.306) ، وقد تأكدت العلاقة بدرجة ثقة 99٪ .
- عدم صحة الفرض في عنصره الرابع ، حيث لم تتبين علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين نمط الإدارة والقيادة في الاتحاد ومستوى جودة المدخلات الهندسية حيث إن مستوى المعنوية =  $0.159 < 0.05$  .
- عدم صحة الفرض في عنصره الخامس ، حيث لم تتبين علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين نمط الإدارة والقيادة في الاتحاد ومستوى جودة المدخلات المالية ، حيث إن مستوى المعنوية =  $0.223 < 0.05$  .
- عدم صحة الفرض في عنصره السادس ، حيث لم تتبين علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين نمط الإدارة والقيادة في الاتحاد ومستوى جودة المدخلات المادية ، حيث إن مستوى المعنوية =  $0.457 < 0.05$  .
- صحة الفرض في عنصره السابع ، حيث تبينت علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين نمط الإدارة والقيادة السائد في الاتحاد ومستوى جودة المدخلات الإدارية حيث إن مستوى المعنوية =  $0.000 > 0.05$  ، غير أن هذه العلاقة تبين أنها طردية وضعيفة (بيرسون = 0.269) ولقد تأكدت صحة الفرض بدرجة ثقة تبلغ 99٪ .

ويرى الباحث تفسيراً لهذه النتائج أن وجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين نمط الإدارة والقيادة في الاتحاد مع المدخلات التشريعية والتنظيمية والبشرية والإدارية ، وعدم وجودها مع

نتائج اختبارات الفروض \_\_\_\_\_ الفصل السابع

المدخلات الهندسية والمالية والمادية ربما يعود إلى ما ذكره الباحث من قبل فيما يتعلق بسهولة تعرف المبحوثين على مستوى جودة المدخلات التي ثبت صحتها وصعوبة تعرفهم على مستوى جودة تلك التي لم يثبت صحتها نظراً ربما لاحتياجها إلى جمهور أكثر تخصصاً وفهماً لطبيعة تلك المدخلات .

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين نمط الإدارة والقيادة في الاتحاد (تسلطية) ومستوى المهارات لدى المديرين الحاليين في اتحاد الإذاعة والتلفزيون .

وبمعالجة البيانات إحصائياً وباستخدام الوسط الحسابي ومعامل ارتباط بيرسون ، يمكن عرض الإحصاءات في الجدول التالي :

جدول رقم (54)  
بيئه العلاقة بيئه نمط الإدارة في  
الاتحاد ومستوى المعائن لدى المديرية الحاليه

مستوى جودة المدخلات		مستوى جودة المدخلات		مستوى جودة المدخلات		مستوى جودة المدخلات		مستوى جودة المدخلات		مستوى جودة المدخلات		مستوى جودة المدخلات		مستوى جودة المدخلات		مستوى جودة المدخلات		مستوى جودة المدخلات		مستوى جودة المدخلات	
الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية
مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية
0.000	0.301	1.36	0.001	1.56	0.028	0.211	1.61	0.000	0.333	1.62	0.042	0.205	1.71								
التغير																					
نمط الإدارة والقياس في الاتحاد (تسليمية)																					

- يتبين من هذا الجدول النتائج التالية :

- صحة الفرض في جميع عناصره الخمسة المذكورة بالجدول ، حيث تبين أن هناك علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين نمط الإدارة والقيادة بالاتحاد (تسلطية) ومستوى المهارات الفنية للمديرين (مستوى المعنوية  $0.042 > 0.05$ ) ومستوى المهارات الفكرية لهم (مستوى المعنوية =  $0.000 > 0.05$ ) ومستوى المهارات الشخصية (مستوى المعنوية  $0.028 > 0.05$ ) ومستوى مهارات التعامل مع الآخرين (مستوى المعنوية =  $0.001 > 0.05$ ) ومستوى مهارات الارتقاء بالمؤسسة (مستوى المعنوية =  $0.000 > 0.05$ ) .
- تبينت علاقة طردية ضعيفة جداً بين متغيري الفرض في عنصر مستوى المهارات الفنية (معامل ارتباط بيرسون =  $0.205$ ) وعلاقة طردية بين متغيري الفرض في عنصر المهارة الفكرية (بيرسون =  $0.333$ ) وعلاقة ضعيفة بين متغيري الفرض في عنصر المهارات الشخصية (بيرسون =  $0.211$ ) ، وعلاقة ضعيفة بين متغيري الفرض في عنصر مهارات التعامل مع الآخرين (بيرسون =  $0.251$ ) وعلاقة ضعيفة في متغيري الفرض في عنصر مهارات الارتقاء بالمؤسسة (بيرسون  $0.301$ ) .

ويرى الباحث تفسيراً لنتيجة ثبوت علاقة ارتباط بين متغيري الفرض في جميع عناصره إلى أن هذه العناصر ترتبط بشكل مباشر بمستوى مهارات المديرين وهم يتعامل معهم المبحوثون بشكل مباشر في معظم الأوقات ، مما يجعلهم (أي المبحوثين) على معرفة كبيرة بمستوى مهاراتهم ظهرت نتائجها في قياس الفرض بجميع عناصره .

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مواصفات المديرين في اتحاد الإذاعة والتلفزيون ومستوى جودة المدخلات التشريعية والتنظيمية والبشرية والهندسية والمالية والمادية والإدارية في الاتحاد .

وبمعالجة البيانات إحصائياً واستخدام معامل ارتباط بيرسون ، يمكن عرض نتائج المعالجة الإحصائية في الجدول التالي :

جدول رقم (55)  
بيئه العلاقة بينه مواصفات المديرية  
في اتحاد الإذاعة والتليفزيون ومستوى جودة المدخلات به

مستوى جودة المدخلات		مستوى جودة المدخلات		مستوى جودة المدخلات		مستوى جودة المدخلات		مستوى جودة المدخلات		مستوى جودة المدخلات		مستوى جودة المدخلات		مستوى جودة المدخلات		مستوى جودة المدخلات		مستوى جودة المدخلات		مستوى جودة المدخلات	
الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية	الادارية
مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية	مستوى الافتوائية
0.020	0.190	0.157	0.118	0.009	0.202	0.011	0.199	0.045	0.177	0.016	0.193	0.010	0.201								
مواصفات المديرين بالاتحاد																					

- يتبين من هذا الجدول النتائج التالية:

- صحة الفرض في عنصره الأول، حيث تبينت علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مواصفات المديرين في اتحاد الإذاعة والتلفزيون ومستوى جودة المدخلات التشريعية، حيث إن مستوى المعنوية  $= 0.010 > 0.05$ ، وهو ما يعني صحة الفرض بدرجة ثقة  $= 95\%$ ، غير أن العلاقة بين المتغيرين تبين أنها علاقة طردية ضعيفة (بيرسون  $= 0.201$ ).
- صحة الفرض في عنصره الثاني، حيث وجدت علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مواصفات المديرين في الاتحاد ومستوى جودة المدخلات التنظيمية، حيث إن مستوى المعنوية  $= 0.016 > 0.05$ ، وهو ما يعني صحة الفرض بدرجة ثقة  $= 95\%$ ، غير أن العلاقة بين المتغيرين تبين أنها علاقة طردية ضعيفة (بيرسون  $= 0.193$ ).
- صحة الفرض في عنصره الثالث، حيث وجدت علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مواصفات المديرين في الاتحاد ومستوى جودة المدخلات البشرية، حيث إن مستوى المعنوية  $= 0.045 > 0.05$ ، وهو ما يعني صحة الفرض بدرجة ثقة تبلغ  $95\%$ ، وقد تبين أن العلاقة بين المتغيرين طردية وضعيفة (بيرسون  $= 0.177$ ).
- صحة الفرض في عنصره الرابع، حيث وجدت علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مواصفات المديرين في الاتحاد ومستوى جودة المدخلات الهندسية، حيث إن مستوى المعنوية  $= 0.011 > 0.05$ ، وهو ما يعني صحة الفرض بدرجة ثقة تبلغ  $99\%$ ، مع وجود علاقة طردية ضعيفة بين المتغيرين (بيرسون  $= 0.199$ ).
- صحة الفرض في عنصره الخامس، حيث وجدت علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مواصفات المديرين بالاتحاد ومستوى جودة المدخلات المالية، حيث إن مستوى المعنوية  $= 0.009 > 0.05$ ، مما يؤكد صحة الفرض بدرجة ثقة  $99\%$ ، مع وجود علاقة طردية ضعيفة بين المتغيرين (بيرسون  $= 0.202$ ).
- عدم صحة الفرض في شقه السادس، حيث لم تبين علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مواصفات المديرين في الاتحاد ومستوى جودة المدخلات المادية، حيث إن مستوى المعنوية  $= 0.157 < 0.05$ .
- صحة الفرض في عنصره السابع، حيث وجدت علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مواصفات المديرين في الاتحاد ومستوى جودة المدخلات الإدارية، وذلك لأن مستوى المعنوية  $= 0.20 > 0.05$  وهو ما يؤكد صحة الفرض بدرجة ثقة  $95\%$  مع وجود علاقة طردية ضعيفة بين المتغيرين (بيرسون  $= 0.190$ ).

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين درجة وجود المظاهر الإدارية السلبية ومستوى جودة المدخلات التشريعية والتنظيمية والبشرية والهندسية والمالية والمادية والإدارية .

وبمعالة البيانات إحصائياً وباستخدام معامل ارتباط بيرسون يقوم الباحث بتوزيع النتائج على الجدولين التاليين :

جدول رقم (56)

يبين العلاقة بين المظاهر الإدارية السلبية في اتحاد الإذاعة والتلفزيون

ومستوى جودة مدخلاته التشريعية والتنظيمية والبشرية

البشرية		التنظيمية		التشريعية		مستوى جودة المدخلات التشريعية والتنظيمية والبشرية	المظاهر
مستوى المعنوية	ر	مستوى المعنوية	ر	مستوى المعنوية	ر		
0.051	0.201	0.000	0.274	0.736	0.122	1- الجهاز الإداري يتسم بالتضخم .	
0.261	0.165	0.005	0.236	0.003	0.242	2- تعدد مستويات التنظيم .	
0.000	0.302	0.347	0.156	0.002	0.249	3- كثرة عدد العاملين وتكدسهم .	
0.001	0.253	0.000	0.289	0.006	0.233	4- التمسك بحرفية القانون والتحايل عليه .	
0.000	0.345	0.000	0.306	0.000	0.309	5- الإهمال .	
0.000	0.363	0.000	0.323	0.005	0.398	6- غياب الديمقراطية .	
0.305	0.161	0.000	0.348	0.005	0.237	7- المحاباة مع وجود وصراعات إدارية .	
0.001	0.259	0.054	0.200	0.000	0.277	8- ضعف الخلق الإداري (الانجبار بالوظيفة العامة) .	

0.012	0.183	0.036	0.207	0.075	0.194	9- إضفاء طابع السرية المبالغ فيها .
0.008	0.230	0.007	0.232	0.001	0.256	10- المركزية الشديدة .
0.078	0.193	0.000	0.309	0.000	0.280	11- الجناح نحو النمطية .
0.000	0.273	0.001	0.282	0.000	0.320	12- ضعف الاستجابة لحقوق العاملين .
0.000	0.289	0.193	0.173	0.000	0.268	13- الإسراف وارتفاع تكلفة الإنتاج .
0.000	0.278	0.000	0.281	0.000	0.266	14- ضعف الاعتماد على الأساليب العلمية .
0.000	0.299	0.000	0.275	0.007	0.231	15- الاعتماد على غير الكفاءات في الإدارة العليا .
0.001	0.257	0.000	0.301	0.000	0.309	16- غياب مفهوم المناقشة .
0.000	0.337	0.000	0.360	0.000	0.320	17- غياب مفهوم الإدارة الجماعية .
0.003	0.241	0.001	0.253	0.077	0.193	18- وجود صراعات إدارية .
0.005	0.235	0.007	0.232	0.015	0.211	19- نادراً ما يتم تحديث بطاقات الوصف الوظيفي .
0.000	0.310	0.000	0.321	0.000	0.309	20- ضعف العملاء والجمهور .

- يتبين من هذا الجدول السابق ما يلي :
  - عدم صحة الفرض فيما يخص وجود علاقة دالة إحصائياً بين مظهر " الجهاز الإداري يتسم بالتضخم " ومستوى جودة المدخلات التشريعية ، حيث إن المعنوية =  $0.736 > 0.05$  ، وهو ما يؤكد عدم ثبوت هذه العلاقة ، في حين ثبوتها وصحة الفرض فيما يخص هذا المظهر مع مستوى جودة المدخلات التنظيمية (مستوى المعنوية =  $0.000 > 0.05$ ) كما ثبتت صحة وجود علاقة أيضاً بين هذا المظهر ومستوى المدخلات البشرية (مستوى المعنوية =  $0.05 > 0.051$ ) .
  - صحة الفرض في المظهر الثاني " تعدد مستويات التنظيم " كمتغير تبن وجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بينه وبين مستوى جودة المدخلات التشريعية (مستوى المعنوية =  $0.003 > 0.05$ ) وكذلك صحة الفرض نفسه مع مستوى جودة المدخلات التنظيمية (مستوى المعنوية =  $0.005 > 0.05$ ) ، في حين لم يكن نفس الفرض صحيحاً مع مستوى المدخلات البشرية (مستوى المعنوية =  $0.261 > 0.05$ ) .
  - ثبوت صحة الفرض بين مظهر أو متغير " كثرة عدد العاملين ومتغير مستوى جودة المدخلات التشريعية (مستوى المعنوية =  $0.002 > 0.05$ ) ، في حين لم يثبت وجود علاقة بين نفس المظهر ومستوى جودة المدخلات التنظيمية (مستوى المعنوية =  $0.347 > 0.05$ ) ، وقد تبينت صحة نفس الفرض مع متغير مستوى جودة المدخلات البشرية حيث كان (مستوى المعنوية =  $0.000 > 0.05$ ) .
  - ثبوت صحة الفرض فيما يتعلق بين المتغير الفرعي التمسك " بحرفية القانون والتحايل عليه " مع المتغيرات الفرعية ، مستوى جودة المدخلات التشريعية (مستوى المعنوية =  $0.006 > 0.05$ ) ومستوى جودة المدخلات التنظيمية (مستوى المعنوية =  $0.000 > 0.05$ ) ومستوى جودة المدخلات البشرية (مستوى المعنوية =  $0.000 > 0.05$ ) ، مما يؤكد وجود علاقات ارتباطية دالة إحصائياً .
  - ثبوت صحة الفرض في المتغير الفرعي " الإهمال " مع جميع متغيرات مستوى جودة المدخلات التشريعية ، والتنظيمية والبشرية (مستوى المعنوية بين المتغيرين لكل منها =  $0.000 > 0.05$ ) ، مما يؤكد وجود علاقات ارتباطية دالة إحصائياً .
  - ثبوت صحة الفرض في المتغير الفرعي " غياب الديمقراطية " ، مع جميع متغيرات : مستوى جودة المدخلات التشريعية ، والتنظيمية ، والبشرية (مستوى المعنوية بين المتغيرين لكل منها =  $0.000 > 0.05$ ) وهو ما يؤكد وجود علاقات ارتباطية دالة إحصائياً .

## نتائج اختبارات الفروض \_\_\_\_\_ الفصل السابع

- ثبوت صحة الفرض ووجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين المتغير الفرعي " المحاسبة مع وجود صراعات إدارية " مع متغيرات : مستوى جودة المدخلات التشريعية (مستوى المعنوية =  $0.005 > 0.05$ ) ومستوى جودة المدخلات التنظيمية (مستوى المعنوية =  $0.000 > 0.05$ ) وعدم ثبوته مع مستوى جودة المدخلات البشرية (مستوى المعنوية =  $0.305 > 0.05$ ).
- ثبوت صحة الفرض ووجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين المتغير الفرعي ضعف الخلق الإداري والاتجار بالوظيفة العامة مع متغير مستوى جودة المدخلات التشريعية (مستوى المعنوية =  $0.005 > 0.05$ ) ، وعدم ثبوته أو صحته مع مستوى جودة المدخلات التنظيمية (مستوى المعنوية =  $0.054 > 0.05$ ).
- عدم ثبوت صحة الفرض في المتغير الفرعي " إضفاء السرية المبالغ فيها مع متغير مستوى جودة المدخلات التشريعية (مستوى المعنوية =  $0.075 > 0.05$ ) وثبوت صحته مع متغيري : مستوى جودة المدخلات التنظيمية (مستوى المعنوية =  $0.036 > 0.05$ ) ومستوى جودة المدخلات البشرية (مستوى المعنوية =  $0.012 > 0.05$ ).
- ثبوت صحة الفرض في المتغير الفرعي المركزية الشديدة ومتغيرات : مستوى جودة المدخلات التشريعية (مستوى المعنوية =  $0.001 > 0.05$ ) ومستوى جودة المدخلات التنظيمية (مستوى المعنوية =  $0.007 > 0.05$ ) ومستوى جودة المدخلات البشرية (مستوى المعنوية =  $0.008 > 0.05$ ).
- ثبوت صحة الفرض في المتغير الفرعي " الجنوح نحو النمطية " ومتغيري مستوى جودة المدخلات التشريعية (مستوى المعنوية =  $0.000 > 0.05$ ) ومستوى جودة المدخلات التنظيمية (مستوى المعنوية =  $0.000 > 0.05$ ) وعدم ثبوته مع مستوى جودة المدخلات البشرية (مستوى المعنوية =  $0.078 > 0.05$ ).
- ثبوت صحة الفرض في متغيره الفرعي " ضعف الاستجابة لحقوق العاملين " مع المتغيرات الثلاثة مستوى جودة المدخلات التشريعية (مستوى المعنوية =  $0.000 > 0.05$ ) ومستوى جودة المدخلات التنظيمية (مستوى المعنوية =  $0.001 > 0.05$ ) ومستوى جودة المدخلات البشرية (مستوى المعنوية =  $0.000 > 0.05$ ).
- ثبوت صحة الفرض الفرعي " الإسراف وارتفاع تكلفة الإنتاج " مع متغيري مستوى جودة المدخلات التشريعية ، والمدخلات البشرية (مستوى المعنوية لكل منهما =  $0.000 > 0.05$ )

وعدم ثبوته أو صحته مع متغير: مستوى جودة المدخلات التنظيمية (مستوى المعنوية =  $0.193 < 0.05$ ).

- ثبوت صحة الفرض في متغيره الفرعي " ضعف الاعتماد على الأساليب العلمية " مع متغيرات: مستوى جودة المدخلات التشريعية والتنظيمية والبشرية (مستوى المعنوية لكل منها =  $0.000 > 0.05$ ).
- ثبوت صحة الفرض في متغيره الفرعي " الاعتماد على غير الكفاءات في الإدارة العليا " مع المتغيرات الثلاثة، مستوى جودة: المدخلات التشريعية (مستوى المعنوية =  $0.007 > 0.05$ ) والتنظيمية والبشرية (مستوى المعنوية لكل منهما =  $0.000 > 0.05$ ).
- ثبوت صحة الفرض في متغيره الفرعي " غياب مفهوم المناقشة " مع المتغيرات الثلاثة، مستوى جودة المدخلات: التشريعية والتنظيمية (مستوى المعنوية لكل منها =  $0.000 > 0.05$ ) والمدخلات البشرية (مستوى المعنوية لكل منها =  $0.000 > 0.05$ ).
- ثبوت صحة الفرض في متغيره الفرعي " غياب مفهوم الإدارة الجماعية " مع المتغيرات الثلاثة مستوى جودة المدخلات: التشريعية والتنظيمية والبشرية، (مستوى المعنوية لكل منها =  $0.000 > 0.05$ ).
- عدم ثبوت صحة الفرض في متغيره الفرعي " وجود صراعات إدارية " مع متغير مستوى جودة المدخلات التشريعية (مستوى المعنوية =  $0.077 < 0.05$ )، في حين ثبوت صحته مع متغيري مستوى جودة المدخلات: التنظيمية (مستوى المعنوية =  $0.001 > 0.05$ ) والبشرية (مستوى المعنوية =  $0.003 > 0.05$ ).
- ثبوت صحة الفرض في متغيره الفرعي " نادراً ما يتم تحديث بطاقات الوصف الوظيفي " (مستوى المعنوية لها على الترتيب،  $0.015$ ،  $0.007$ ،  $0.005 > 0.05$ ).
- ثبوت صحة الفرض في متغيره الفرعي " ضعف الاستجابة لحقوق العملاء والجمهور " مع المتغيرات الثلاثة، مستوى جودة المدخلات: التشريعية والتنظيمية والبشرية، (مستوى المعنوية لكل منها =  $0.000 > 0.05$ ).

جدول رقم (57)

يبين العلاقة بين المظاهر الإدارية السلبية في اتحاد الإذاعة والتلفزيون

ومستوى جودة مدخلاته الهندسية والمالية والمادية والإدارية

الإدارية		المادية		المالية		الهندسية		مستوى جودة المدخلات الهندسية والمالية والمادية والإدارية	المظاهر
مستوى المعنوية									
0.006	0.234	0.009	0.228	0.003	0.243	0.051	0.201	1- الجهاز الإداري يتسم بالتضخم .	
0.126	0.183	0.131	0.182	0.009	0.228	0.009	0.228	2- تعدد مستويات التنظيم .	
0.058	0.199	0.370	0.154	0.266	0.165	0.039	0.206	3- كثرة عدد العاملين وتكدسهم .	
0.152	0.179	0.043	0.204	0.010	0.226	0.010	0.227	4- التمسك بحرفية القانون والتحايل عليه .	
0.100	0.188	0.009	0.227	0.001	0.253	0.002	0.247	5- الإهمال .	
0.093	0.190	0.000	0.290	0.080	0.193	0.010	0.226	6- غياب الديمقراطية .	
0.000	0.479	0.007	0.232	0.001	0.256	0.010	0.227	7- المحاباة مع وجود وصراعات إدارية .	
0.000	0.289	0.000	0.312	0.111	0.186	0.000	0.295	8- ضعف الخلق الإداري (الانحياز بالوظيفة العامة) .	
0.001	0.257	0.171	0.176	0.254	0.166	0.008	0.229	9- إضفاء طابع السرية المبالغ فيها .	
0.000	0.271	0.090	0.190	0.000	0.264	0.004	0.238	10- المركزية الشديدة .	
0.000	0.403	0.006	0.235	0.006	0.223	0.021	0.216	11- الجنوح نحو النمطية .	

0.000	0.349	0.021	0.216	0.003	0.244	0.002	0.249	12- ضعف الاستجابة لحق العاملين .
0.000	0.274	0.020	0.217	0.003	0.245	0.472	0.145	13- الإسراف وارتفاع تكلفة الإنتاج .
0.000	0.390	0.000	0.284	0.000	0.281	0.014	0.222	14- ضعف الاعتماد على الأساليب العلمية .
0.000	0.356	0.149	0.179	0.94	0.189	0.024	0.214	15- الاعتماد على غير الكفاءات في الإدارة العليا .
0.000	0.425	0.103	0.188	0.058	0.199	0.038	0.206	16- غياب مفهوم المناقشة .
0.000	0.415	0.000	0.289	0.000	0.333	0.000	0.275	17- غياب مفهوم الإدارة الجماعية .
0.000	0.335	0.003	0.242	0.000	0.295	0.000	0.268	18- وجود صعوبات إدارية .
0.000	0.264	0.003	0.243	0.000	0.265	0.003	0.243	19- نادراً ما يتم تحديث بطاقات الوصف الوظيفي .
0.000	0.328	0.000	0.266	0.000	0.305	0.006	0.235	20- ضعف حقوق العملاء والجمهور .

- ويتبين من الجدول السابق ما يلي :

• عدم ثبوت صحة الفرض في متغيره الأول " الجهاز الإداري يتسم بالتضخم " مع متغير مستوى جودة المدخلات الهندسية (مستوى المعنوية =  $0.051 < 0.05$ ) ، في حين ثبوت صحته مع مستوى جودة المدخلات المالية والمادية والإدارية (مستوى المعنوية لها  $0.003$  ،  $0.009 > 0.006$  ،  $0.05 > 0.006$  ) .

## نتائج اختبارات الفروض \_\_\_\_\_ الفصل السابع

- ثبوت صحة الفرض في متغير " تعدد مستويات التنظيم " مع متغيري مستوى جودة: المدخلات الهندسية والمالية (مستوى المعنوية لكل منها =  $0.009 < 0.05$ ) ، وعدم ثبوت صحته مع متغيري مستوى جودة المدخلات : المادية والإدارية (مستوى المعنوية لها =  $0.131, 0.126 < 0.05$ ).
- ثبوت صحة الفرض في متغير " كثرة عدد العاملين وتكدسهم " فقط مع متغير مستوى جودة المدخلات الهندسية (مستوى المعنوية =  $0.039 < 0.05$ ) وعدم صحته مع متغيرات مستوى جودة المدخلات المالية والمادية والإدارية ، حيث كانت مستويات المعنوية ( $0.266, 0.370, 0.058 < 0.05$ ).
- ثبوت صحة الفرض في متغير " التمسك بحرفية القانون والتحايل عليه " مع متغيري مستوى جودة المدخلات الهندسية والمالية (مستوى المعنوية لكل منها =  $0.010 < 0.05$ ) ، وصحته مع متغير مستوى جودة المدخلات المادية (مستوى المعنوية =  $0.043 < 0.05$ ) وعدم صحته مع متغير مستوى جودة المدخلات الإدارية (مستوى المعنوية =  $0.152 < 0.05$ ).
- ثبوت صحة الفرض في متغير " الإهمال " مع متغيرات مستوى المدخلات الهندسية والمالية والمادية (مستويات المعنوية :  $0.002, 0.001, 0.009 < 0.05$ ) ، وعدم ثبوت صحته مع متغير مستوى جودة المدخلات الإدارية (مستوى المعنوية =  $0.100$ ).
- ثبوت صحة الفرض في متغير " غياب الديمقراطية " مع متغيرات ، مستوى جودة المدخلات الهندسية (مستوى المعنوية =  $0.010 < 0.05$ ) والمدخلات المادية (مستوى المعنوية =  $0.000 < 0.05$ ) وعدم ثبوته مع متغيري المدخلات المالية والإدارية (مستوى المعنوية لهما :  $0.080, 0.093 < 0.05$ ).
- صحة الفرض في متغيره الفرعي " المحاباة مع وجود صراعات إدارية " مع جميع المتغيرات الفرعية الأخرى بالجدول وهي مستوى جودة المدخلات الهندسية والمالية والمادية والإدارية (مستويات المعنوية =  $0.010, 0.001, 0.007, 0.000 < 0.05$  لكل متغير على حدة).
- صحة الفرض في متغيره الفرعي " ضعف الخلق الإداري- الاتجار بالوظيفة العامة " مع متغير مستوى جودة المدخلات الهندسية (مستوى المعنوية =  $0.000 < 0.05$ ) ، وعدم صحته مع متغير مستوى جودة المدخلات المالية (مستوى المعنوية =  $0.111 < 0.05$ ) وصحته مع متغيري مستوى جودة المدخلات المادية والإدارية (مستوى المعنوية لها =  $0.000 < 0.05$ ).

## الفصل السابع نتائج اختبارات الفروض

- صحة الفرض في المتغير الفرعي "إضفاء طابع السرية المبالغ فيها" مع متغير مستوى جودة المدخلات الهندسية (مستوى المعنوية =  $0.008 > 0.05$ ) وعدم صحته مع متغيري مستوى جودة المدخلات المالية، والمادية (مستوى المعنوي لها:  $0.254$ ،  $0.176 < 0.05$ ).
- صحة الفرض في متغيره الفرعي "المركزية الشديدة" مع متغيرات: مستوى جودة المدخلات الهندسية، والمالية والإدارية (مستوى المعنوية لكل منها:  $0.004$ ،  $0.000$ ،  $0.000 > 0.05$ ) وعدم صحته مع مستوى جودة المدخلات المادية (مستوى المعنوية =  $0.190 < 0.05$ ).
- صحة الفرض في متغيره الفرعي "الجنوح نحو النمطية" مع جميع المتغيرات الأربعة مستوى جودة المدخلات: الهندسية والمالية والمادية والإدارية (مستويات المعنوية على الترتيب:  $0.021$ ،  $0.006$ ،  $0.006$ ،  $0.000 > 0.05$  لكل متغير على حدة).
- صحة الفرض ووجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً في متغيره الفرعي "ضعف الاستجابة لحقوق العاملين" مع المتغيرات الفرعية الأربعة وهي مستوى جودة المدخلات الهندسية والمالية والمادية والإدارية (مستوى المعنوية لكل منها =  $0.05 >$ ، حيث كانت  $0.002$ ،  $0.003$ ،  $0.021$ ،  $0.000$ ).
- عدم صحة الفرض في متغيره الفرعي "الإسراف وارتفاع تكلفة الإنتاج" مع متغير مستوى جودة المدخلات الهندسية (مستوى المعنوية =  $0.472 < 0.05$ ) وصحته مع باقي المتغيرات وهي، مستوى جودة المدخلات المالية، والمادية والإدارية (مستويات المعنوية لكل منها =  $0.003$ ،  $0.020$ ،  $0.000 > 0.05$ ).
- صحة الفرض في متغيره الفرعي "ضعف الاعتماد على الأساليب العلمية" مع جميع المتغيرات الفرعية الأربعة الأخرى بالجدول وهي: مستوى جودة المدخلات الهندسية والمالية والمادية والإدارية (مستويات المعنوية لكل منها =  $0.014$ ،  $0.000$ ،  $0.000$ ،  $0.000 > 0.05$ ).
- صحة الفرض الفرعي "الاعتماد على غير الكفاءات في الإدارة العليا" مع المتغير الفرعي مستوى جودة المدخلات الهندسية (مستوى المعنوية =  $0.024 > 0.05$ )، وصحته مع متغير مستوى جودة المدخلات الإدارية (مستوى المعنوية =  $0.000 > 0.05$ )، وعدم صحته مع متغيري مستوى جودة المدخلات المالية، والمادية (مستوى المعنوية لكل منها =  $0.94$ ،  $0.194 < 0.05$ ).

## نتائج اختبارات الفروض \_\_\_\_\_ الفصل السابع

- صحة الفرض في المتغير الفرعي " غياب مفهوم المناقشة " مع المتغير الفرعي مستوى جودة المدخلات الهندسية (مستوى المعنوية =  $0.038 < 0.05$ ، وعدم صحته مع متغير مستوى جودة المدخلات المالية (مستوى المعنوية =  $0.058 < 0.05$ ) وصحته مع متغيري مستوى جودة المدخلات المادية، والإدارية (مستوى المعنوية =  $0.103 < 0.05$ ) .
  - صحة الفرض في متغيره الفرعي " غياب مفهوم المناقشة " مع المتغيرات الفرعية الأربعة الأخرى : مستوى جودة المدخلات الهندسية والمالية والإدارية (مستوى المعنوية لكل منها =  $0.05 > 0.000$ ) .
  - ثبوت صحة الفرض في متغيره الفرعي " وجود صراعات إدارية " مع المتغيرات الفرعية : مستوى جودة المدخلات الهندسية والمالية والإدارية (مستوى المعنوية لكل منها =  $0.000 > 0.05$ ) وصحته أيضاً مع مستوى جودة المدخلات المادية (مستوى المعنوية =  $0.003 > 0.05$ ) .
  - صحة الفرض في متغيره الفرعي " نادرا ما يتم تحديث بطاقات الوصف الوظيفي " مع المتغيرات الفرعية الأربعة، مستوى جودة المدخلات الهندسية، والمالية، والمادية، والإدارية (مستويات المعنوية لكل منها =  $0.003$ ،  $0.000$ ،  $0.003$ ،  $0.05 > 0.000$  لكل متغير على حدة) .
  - صحة الفرض في متغيره الفرعي " ضعف الاستجابة لحقوق العملاء والجمهور " مع المتغيرات الفرعية الأربعة وهي مستوى جودة المدخلات : الهندسية، والمالية، والمادية، والإدارية (مستويات المعنوية لكل منها =  $0.006$ ،  $0.000$ ،  $0.000$ ،  $0.05 > 0.000$ ) .
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين درجة اهتمام المديرين في الاتحاد بتطبيقات الأساليب الإدارية الحديثة وبين مستوى جودة المدخلات التشريعية والتنظيمية والبشرية والهندسية والمالية والإدارية بالاتحاد .
- وبمعالجة البيانات إحصائياً باستخدام معامل ارتباط بيرسون، جاءت نتيجة المعالجة كما في الجدول التالي :

### جدول رقم (58)

يبين العلاقة بين درجة اهتمام المديرين في اتحاد الإذاعة والتلفزيون

بتطبيقات الأساليب الإدارية الحديثة ومستوى جودة مدخلات الاتحاد

مستوى جودة المدخلات		المتغير
مستوى المعنوية	(ر معامل ارتباط بيرسون)	
0.000	0.223	اهتمام المديرين بتطبيقات الإدارة الحديثة

يتبين من الجدول السابق صحة الفرض المذكور ووجود علاقة دالة إحصائياً بين درجة اهتمام المديرين في الاتحاد بتطبيقات الأساليب الإدارية الحديثة ومستوى جودة المدخلات عموماً، وتأكدت هذه العلاقة بدرجة ثقة 99٪ وهي علاقة طردية ضعيفة (بيرسون = 0.223).

والخلاصة فيما يخص اختبار الفرض الأول: توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين عمليات الإدارة في اتحاد الإذاعة والتلفزيون وبين مستوى جودة مدخلات الاتحاد.

أنه تبين ما يلي:

- صحة الفرض فيما يخص وجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين النظام الإداري المتبع باتحاد الإذاعة والتلفزيون كعملية من عمليات الإدارة ومستوى جودة المدخلات التنظيمية والبشرية والمالية والإدارية وعدم صحته مع المدخلات التشريعية والهندسية والمادية.
- صحة الفرض فيما يخص وجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين نمط الإدارة والقيادة السائدة في قطاعات الاتحاد "تسلطية" كعملية من عمليات الإدارة ومستوى جودة المدخلات التشريعية والتنظيمية والبشرية والإدارية، وعدم صحته مع المدخلات الهندسية والمالية والمادية.
- صحة الفرض فيما يخص وجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين نمط الإدارة والقيادة السائد في قطاعات الاتحاد "تسلطية" كعملية من عمليات الإدارة ومستوى جميع المهارات الفنية والفكرية والشخصية ومهارات التعامل مع الآخرين ومهارات الارتقاء بالمؤسسة لدى المديرين باتحاد الإذاعة والتلفزيون.
- صحة الفرض فيما يخص وجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مواصفات المديرين كإحدى نواتج عملية الإدارة بالاتحاد، وبين مستوى جودة مدخلات الاتحاد التشريعية والتنظيمية والبشرية والهندسية والمالية والإدارية، وعدم صحته مع مستوى جودة المدخلات المادية.
- صحة الفرض فيما يخص وجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين درجة وجود المظاهر الإدارية السلبية كإحدى نواتج عمليات الإدارة بالاتحاد ومستوى جودة معظم المدخلات بالاتحاد، وعدم صحته في بعضها، وذلك بالنظر إلى كل مظهر من المظاهر الإدارية السلبية على حده.
- صحة الفرض فيما يخص وجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين درجة اهتمام المديرين في الاتحاد بتطبيقات الأساليب الإدارية الحديثة وبين مستوى جودة المدخلات التشريعية والتنظيمية والبشرية والهندسية والمالية والإدارية بالاتحاد.

## 2- نتائج اختبار الفرض الثاني:

توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين عمليات الإدارة باتحاد الإذاعة والتلفزيون ومستوى جودة مخرجاته البرمجية والفنية .

ويشتمل ذلك الفروض الفرعية التالية :

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين النظام الإداري المتبع في الاتحاد ومستوى جودة مخرجاته البرمجية والفنية .
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين نمط الإدارة والقيادة السائدة في قطاعات الاتحاد ومستوى جودة مخرجاته البرمجية والفنية .
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى المهارات لدى المديرين الحاليين بالاتحاد ومستوى جودة مخرجاته البرمجية والفنية .
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مواصفات المديرين في الاتحاد ومستوى جودة مخرجاته البرمجية والفنية .
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين درجة وجود المظاهر الإدارية السلبية بالاتحاد ومستوى جودة مخرجاته البرمجية والفنية .
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين درجة اهتمام المديرين في الاتحاد بتطبيقات الأساليب الإدارية الحديثة وبين مستوى جودة مخرجاته البرمجية والفنية .
- توجد علاقة ارتباط بين القطاعات والإدارات المتطورة ومستوى جودة مخرجاتها البرمجية والفنية .

ويمكن معرفة نتيجة اختبار الفرض الثاني من خلال نتائج اختبارات فروضه الفرعية كما يلي :

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين النظام الإداري المتبع في الاتحاد، ومستوى جودة مخرجاته البرمجية والفنية .

وبمعالجة البيانات إحصائياً باستخدام معامل ارتباط بيرسون، يمكن عرض النتيجة في الجدول التالي :

جدول رقم (59)

بيبه العلاقة بيه النظام الإداري المتبع

في الاتحاد ومستوى جودة مخرجاته البراهجية والفنية

مستوى جودة المخرجات البراهجية والفنية		المتغير
مستوى المعنوية	( معامل ارتباط بيرسون )	
0.002	0.245	النظام الإداري المتبع في الاتحاد

يتبين من الجدول السابق صحة الفرض المذكور، حيث وجدت علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين النظام الإداري المتبع في الاتحاد ومستوى جودة المخرجات البراهجية والفنية للاتحاد عامة (مستوى المعنوية =  $0.002 > 0.05$ ) وهذه العلاقة طردية ضعيفة (بيرسون =  $0.245$ ) وتم التأكد من هذه العلاقة بدرجة ثقة =  $99\%$ ، ويمكن تفسير هذه النتيجة بأنها منطقية فالنظام المتبع بالاتحاد تبين أنه تقليدي في المقام الأول، وتبين أيضاً أن مستوى "متوسط" هو مستوى جودة مخرجات الاتحاد، ولم يكن معقولاً أن يكون النظام تقليدياً ومستوى مخرجاته "عالية".

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين نمط الإدارة والقيادة السائد في قطاعات الاتحاد ومستوى جودة مخرجاته البراهجية والفنية.

وبمعالجة البيانات إحصائياً وباستخدام معامل ارتباط بيرسون، يمكن عرض النتيجة في هذا

الجدول:

جدول رقم (60)

بيبه العلاقة بيه نمط الإدارة والقيادة بالاتحاد

ومستوى جودة مخرجاته البراهجية والفنية

مستوى جودة المخرجات البراهجية والفنية		المتغير
مستوى المعنوية	( معامل ارتباط بيرسون )	
0.000	0.269	نمط الإدارة والقيادة في الاتحاد

يتبين من الجدول السابق صحة الفرض المذكور، حيث تم رصد علاقة ارتباط طردية ضعيفة (بيرسون =  $0.269$ ) بين نمط الإدارة والقيادة في الاتحاد ومستوى جودة المخرجات البراهجية والفنية للاتحاد (مستوى المعنوية =  $0.000 > 0.05$ ) وتأكدت صحة هذا الفرض بدرجة ثقة =  $99\%$ .

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى المهارات لدى المديرين الحاليين بالاتحاد ومستوى جودة مخرجاته البرمجية والفنية .

وبمعالجة البيانات إحصائياً وباستخدام معامل ارتباط بيرسون، يمكن عرض نتيجة هذا الفرض كما في هذا الجدول :

جدول رقم (61)

بيئه العلاقة بين مستوى المعانات لدى المديرين الحاليين

بالاتحاد الإذاعة والتلفزيون ومستوى مخرجاته البرمجية والفنية

مستوى جودة المخرجات البرمجية والفنية		المتغير
مستوى المعنوية	(ر معامل ارتباط بيرسون)	
0.000	0.378	مستوى المهارات لدى المديرين الحاليين

يتبين من الجدول السابق صحة الفرض، حيث وجدت علاقة ارتباط طردية ضعيفة (بيرسون 0.387) بين مستوى المهارات لدى المديرين الحاليين بالاتحاد ومستوى جودة مخرجاته البرمجية والفنية (مستوى المعنوية =  $0.05 > 0.000$ ) وتأكدت هذه العلاقة بدرجة ثقة تبلغ 99٪.

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مواصفات المديرين في الاتحاد ومستوى جودة مخرجاته البرمجية والفنية .

وبمعالجة البيانات إحصائياً وباستخدام معامل ارتباط بيرسون، يمكن عرض نتيجة هذا الفرض كما في هذا الجدول :

جدول رقم (62)

بيئه العلاقة بين مواصفات المديرين

في الاتحاد ومستوى جودة مخرجاته البرمجية والفنية

مستوى جودة المخرجات البرمجية والفنية		المتغير
مستوى المعنوية	(ر معامل ارتباط بيرسون)	
0.000	0.235	مواصفات المديرين في الاتحاد

## الفصل السابع — نتائج اختبارات الفروض

يتبين من الجدول السابق صحة الفرض المذكور بدرجة ثقة 99% حيث وجدت علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مواصفات المديرين في الاتحاد ومستوى جودة مخرجاته البراجمية والفنية (مستوى المعنوية =  $0.000 > 0.05$ ) وتبين أن العلاقة طردية ضعيفة (بيرسون 0.235).

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين درجة وجود المظاهر الإدارية السلبية بالاتحاد، ومستوى جودة مخرجاته البراجمية والفنية عامة.

ويمكن باستخدام معامل ارتباط بيرسون في معالجة البيانات، عرض النتيجة كما في الجدول التالي:

### جدول رقم (63)

يبين العلاقة بين درجة وجود المظاهر

الإدارية السلبية ومستوى جودة مخرجات الاتحاد

مستوى جودة المخرجات البراجمية والفنية		المتغير
مستوى المعنوية	(معامل ارتباط بيرسون)	
0.000	0.290	درجة وجود المظاهر الإدارية السلبية

يتبين من الجدول السابق صحة الفرض المذكور حيث تم رصد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين درجة وجود المظاهر الإدارية السلبية ومستوى جودة مخرجات الاتحاد البراجمية والفنية (مستوى المعنوية =  $0.000 > 0.05$ )، وتبين أن هذه العلاقة طردية ضعيفة (بيرسون 0.290).

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين درجة اهتمام المديرين في الاتحاد بتطبيقات الأساليب الإدارية الحديثة، ومستوى جودة مخرجاته البراجمية والفنية.

وبمعالجة البيانات إحصائياً وباستخدام معامل ارتباط بيرسون يمكن عرض النتيجة في الجدول التالي:

جدول رقم (64)

بيئه العلاقة بيه درجة اهتمام المديرية

في الاتحاد بتطبيقات الأساليب الإدارية الحديثة ومستوى جودة مخرجاته

مستوى جودة المخرجات البرمجية والفنية		المتغير
مستوى المعنوية	ر (معامل ارتباط بيرسون)	
0.000	0.294	اهتمام المديرين بتطبيقات الأساليب الإدارية الحديثة

يتبين من الجدول السابق صحة الفرض وثبوت علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين درجة اهتمام المديرين في الاتحاد بتطبيقات الأساليب الحديثة ومستوى جودة مخرجاته البرمجية والفنية (مستوى المعنوية =  $0.000 > 0.05$ )، وتبين أن هذه العلاقة طردية ضعيفة (بيرسون = 0.294).

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين القطاعات أو الإدارات المتطورة ومستوى جودة مخرجاتها البرمجية والفنية .

وبمعالجة البيانات إحصائياً وباستخدام معامل ارتباط بيرسون يمكن عرض النتائج كما في الجدول التالي :

جدول رقم (65)

بيء العلاقة بيه القطاآت والإانات المتطوة

باتحاد الإاآة والتلفزيون ومستوى جودة منرآالها

تعرفنا فيما سبق أن ترتيب تطور القطاعات والإدارات في اتحاد الإذاعة كان كما يلي :

- 1 . قطاع الأخبار .
- 2 . قطاع النيل للقنوات المتخصصة .
- 3 . مجلة الإذاعة والتلفزيون .
- 4 . قطاع الأمن .
- 5 . شركة صوت القاهرة .
- 6 . قطاع رئاسة الاتحاد .
- 7 . قطاع القنوات الفضائية .
- 8 . قطاع الإذاعة .
- 9 . قطاع التلفزيون .
- 10 . قطاع الإنتاج .
- 11 . قطاع الأمانة العامة .
- 12 . القطاع الاقتصادي .

وفي ضوء ذلك وبمراجعة الجدول يتبين ما يلي :

- صحة الفرض المذكور فيما يتعلق بوجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين كل من قطاع الأخبار كقطاع أول متطور ومستوى جودة مخرجاته (مستوى المعنوية =  $0.010 > 0.05$ ) وقطاع النيل للقنوات المتخصصة كقطاع ثان متطور ومستوى جودة مخرجاته (مستوى المعنوية =  $0.000 > 0.05$ ) .
- عدم صحة الفرض فيما يتعلق بوجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين كل من مجلة الإذاعة والتلفزيون كإدارة متطورة ومستوى جودة مخرجاتها (مستوى المعنوية =  $0.052 < 0.05$ ) وقطاع الأمن كقطاع متطور ومستوى جودة مخرجاته (مستوى المعنوية =  $0.056 < 0.05$ ) ، ويمكن أن يفسر الباحث غياب هذه العلاقة لاعتماد مجلة الإذاعة والتلفزيون على أدوات طباعة فاخرة للمجلة ، ربما لا يكون للإدارة بالمجلة علاقة بها سوى الأمر بالطباعة فيها ، وكذلك الحال في قطاع الأمن الذي يعتمد على أجهزة حديثة هي أساس عملية لم تقم إدارة القطاع بتطويرها أو إنتاجها وإنما تنحصر علاقتها بها في شرائها وربما يكون ذلك سبباً لغياب هذه العلاقة أيضاً .

والخلاصة فيما يخص نتيجة اختبار الفرض الثاني : توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين عمليات الإدارة في اتحاد الإذاعة والتلفزيون وبين مستوى جودة مخرجاته البرمجية والفنية .

أنه تبين ما يلي :

- صحة الفرض فيما يخص وجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين النظام الإداري المتبع في الاتحاد ، ومستوى جودة مخرجاته البرمجية والفنية .
- صحة الفرض فيما يخص وجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى المهارات لدى المديرين الحاليين بالاتحاد ، ومستوى جودة مخرجاته البرمجية والفنية .

## الفصل السابع نتائج اختبارات الفروض

- صحة الفرض فيما يخص وجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مواصفات المديرين في الاتحاد، ومستوى جودة مخرجاته البرمجية والفنية .
- صحة الفرض فيما يخص وجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين وجود المظاهر الإدارية السلبية بالاتحاد، ومستوى جودة مخرجاته البرمجية والفنية .
- صحة الفرض فيما يخص وجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين درجة اهتمام المديرين في الاتحاد بتطبيقات الأساليب الإدارية الحديثة، ومستوى جودة مخرجاته البرمجية والفنية .
- صحة الفرض فيما يخص وجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين قطاع الأخبار، وقطاع النيل للقنوات المتخصصة كقطاعين متطورين ، ومستوى جودة مخرجاتهما البرمجية والفنية ، وعدم صحته فيما يخص وجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مجلة الإذاعة والتلفزيون وقطاع الأمن كإدارتين متطورتين وبين مستوى جودة مخرجاتهما .

### 3. نتاللة اختبار الفرض الثالث :

توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى جودة المدخلات والمخرجات باتحاد الإذاعة والتلفزيون .

ويشمل ذلك الفروض الفرعية التالية :

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى جودة المدخلات التشريعية ومستوى جودة مخرجات الاتحاد البرمجية والفنية .
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى جودة المدخلات التنظيمية ومستوى جودة مخرجات الاتحاد البرمجية والفنية .
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى جودة المدخلات البشرية ومستوى جودة مخرجات الاتحاد البرمجية والفنية .
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى جودة المدخلات الهندسية ومستوى جودة مخرجات الاتحاد البرمجية والفنية .
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى جودة المدخلات المالية ومستوى جودة مخرجات الاتحاد البرمجية والفنية .
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى جودة المدخلات المادية ومستوى جودة مخرجات الاتحاد البرمجية والفنية .

نتائج اختبارات الفروض \_\_\_\_\_ الفصل السابع

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى جودة المدخلات الإدارية ومستوى جودة مخرجات الاتحاد البرمجية والفنية .
  - توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مناسبة المدخلات المادية في المباني والتجهيزات والأجهزة ووسائل النقل ومستوى مخرجات الاتحاد .
- ويمكن معرفة نتيجة اختبار الفرض الثالث من خلال نتائج اختبارات فروضه الفرعية كما يلي :

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى جودة المدخلات التشريعية ومستوى جودة مخرجات الاتحاد البرمجية والفنية .

وباستخدام معامل ارتباط بيرسون ، وبعد معالجة البيانات إحصائياً ، يمكن عرض النتائج كما في الجدول التالي :

جدول رقم (66)

يبين العلاقة بين مستوى جودة المدخلات التشريعية

ومستوى جودة مخرجات اتحاد الإذاعة والتلفزيون

مستوى جودة المدخلات التشريعية			المتغير
م	ر	أنواع المخرجات	
0.000	0.379	البرامج الإخبارية والسياسية	مستوى جودة مخرجات اتحاد الإذاعة والتلفزيون البرمجية والفنية
0.000	0.370	البرامج العلمية والتعليمية والثقافية	
0.0000	0.407	البرامج الرياضية والمباريات	
0.002	0.245	الأغاني	
0.000	0.359	البرامج الدينية	
0.000	0.287	برامج المنوعات	
0.000	0.360	الدراما والمسلسلات	
0.000	0.292	برامج المرأة والأطفال	
0.000	0.372	الإعلانات	
0.000	0.280	الموسيقى	
0.000	0.249	مطبوعات الاتحاد (مجلة الفن الإذاعي- مجلة الإذاعة والتلفزيون- الكتاب السنوي)	

الفصل السابع نتائج اختبارات الفروض

يتبين من الجدول السابق صحة الفرض المذكور، حيث تم رصد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى جودة المدخلات التشريعية ومستوى جودة جميع المخرجات البرمجية والفنية للاتحاد (جميع مستويات المعنوية  $> 0.05$  لكل متغيرين) وتبين أن هذه العلاقة طردية ضعيفة (جميع قيم بيرسون  $> 0.40$ )، ويمكن تفسير هذه النتيجة بأنها منطقية إذ لا يعقل أن تكون لوائح الأجور منخفضة، ثم يكون مستوى المخرجات "عالية"، ولا يعقل أن تكون لوائح الجزاءات قهرية ويكون مستوى المخرجات "عال" وهكذا.

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى جودة المدخلات التنظيمية ومستوى جودة مخرجات الاتحاد.

وباستخدام معامل ارتباط بيرسون، وبعد معالجة البيانات إحصائياً، يمكن عرض النتائج كما في الجدول التالي:

جدول رقم (67)

يبين العلاقة بين مستوى جودة المدخلات التنظيمية

ومستوى جودة مخرجات اتحاد الإذاعة والتلفزيون

مستوى جودة المدخلات التنظيمية			المتغير
د	ر	أنواع المخرجات	
0.000	0.370	البرامج الإخبارية والسياسية	مستوى جودة مخرجات اتحاد الإذاعة والتلفزيون البرمجية والفنية
0.000	0.332	البرامج العلمية والتعليمية والثقافية	
0.0000	0.297	البرامج الرياضية والمباريات	
0.003	0.243	الأغاني	
0.000	0.270	البرامج الدينية	
0.001	0.260	برامج المنوعات	
0.016	0.240	الدراما والمسلسلات	
0.000	0.280	برامج المرأة والأطفال	
0.000	0.296	الإعلانات	
0.000	0.331	الموسيقى	
0.000	0.265	مطبوعات الاتحاد (مجلة الفن الإذاعي- مجلة الإذاعة والتلفزيون- الكتاب السنوي)	

## نتائج اختبارات الفروض \_\_\_\_\_ الفصل السابع

يتبين من الجدول السابق صحة الفرض المذكور، حيث تم رصد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين متغيري الفرض: مستوى جودة المدخلات التنظيمية، مع مستوى جودة جميع مخرجات اتحاد الإذاعة والتلفزيون البرمجية والفنية (جميع مستويات المعنوية  $> 0.05$  لكل متغيرين)، وتبين أن هذه العلاقة طردية ضعيفة (جميع قيم بيرسون  $> 0.40$  لكل متغيرين)، وهذا يعطي أهمية إلى ضرورة تعديل الهياكل التنظيمية بالاتحاد واختصارها وتبسيطها حتى تكون مرنة وغير مركزية وتساعد على مخرجات ذات جودة عالية.

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى جودة المدخلات البشرية ومستوى جودة مخرجات الاتحاد.

وبمعالجة البيانات إحصائياً وباستخدام معامل ارتباط بيرسون يمكن عرض النتائج كما في الجدول التالي:

### جدول رقم (68)

يبين العلاقة بين مستوى جودة المدخلات البشرية

ومستوى جودة مخرجات اتحاد الإذاعة والتلفزيون

مستوى جودة المدخلات البشرية			المتغير
د	ر	أنواع المخرجات	
0.000	0.342	البرامج الإخبارية والسياسية	مستوى جودة مخرجات اتحاد الإذاعة والتلفزيون البرمجية والفنية
0.000	0.378	البرامج العلمية والتعليمية والثقافية	
0.0000	0.346	البرامج الرياضية والمباريات	
0.000	0.285	الأغاني	
0.000	0.396	البرامج الدينية	
0.000	0.323	برامج المنوعات	
0.000	0.361	الدراما والمسلسلات	
0.000	0.321	برامج المرأة والأطفال	
0.000	0.421	الإعلانات	
0.000	0.299	الموسيقى	
0.000	0.380	مطبوعات الاتحاد (مجلة الفن الإذاعي- مجلة الإذاعة والتلفزيون- الكتاب السنوي)	

يتبين من الجدول السابق صحة الفرض المذكور بدرجة ثقة 99٪، حيث تم رصد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى جودة المدخلات البشرية ومستوى جودة مخرجات الاتحاد البرمجية والفنية كلها (جميع مستويات المعنوية =  $0.000 > 0.05$ ) وتبين أن هذه العلاقة طردية ضعيفة في جميع العلاقات بين متغيري مستوى جودة المدخلات البشرية ومستوى جودة البرامج الرياضية والمباريات فكانت علاقة طردية متوسطة (بيرسون  $0.436 < 0.40 : 0.60$ )، وهو ما يسלט الضوء على أهمية المدخلات البشرية وضرورة اختيار أفضل العناصر البشرية المؤهلة للعمل بالاتحاد علمياً ونفسياً ومهارياً وسلوكياً، والقيام ببرامج تدريب متواصلة لها، والقيام بتربيتها وتثقيفها على معايير موضوعية .

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى جودة المدخلات الهندسية ومستوى جودة مخرجات الاتحاد .

وبمعالجة البيانات إحصائياً وباستخدام معامل ارتباط بيرسون يمكن عرض النتائج كما في الجدول التالي :

جدول رقم (69)

يبين العلاقة بين مستوى جودة المدخلات الهندسية  
ومستوى جودة مخرجات اتحاد الإذاعة والتلفزيون

مستوى جودة المدخلات الهندسية			المتغير
ر	م	أنواع المخرجات	
0.299	0.000	البرامج الإخبارية والسياسية	مستوى جودة مخرجات اتحاد الإذاعة والتلفزيون البرمجية والفنية
0.358	0.000	البرامج العلمية والتعليمية والثقافية	
0.388	0.000	البرامج الرياضية والمباريات	
0.252	0.001	الأغاني	
0.333	0.000	البرامج الدينية	
0.287	0.000	برامج المنوعات	
0.358	0.000	الدراما والمسلسلات	
0.309	0.000	برامج المرأة والأطفال	
0.360	0.000	الإعلانات	
0.259	0.001	الموسيقى	
0.323	0.000	مطبوعات الاتحاد (مجلة الفن الإذاعي- مجلة الإذاعة والتلفزيون-الكتاب السنوي)	

نتائج اختبارات الفروض \_\_\_\_\_ الفصل السابع

يتبين من الجدول السابق صحة الفرض المذكور، حيث وجدت علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين متغيري مستوى جودة المدخلات الهندسية ومستوى جميع مخرجات اتحاد الإذاعة والتلفزيون (مستوى المعنوية بين: 0.000 أو  $0.05 > 0.001$ ) ولذا يمكن تأكيد هذه العلاقة بدرجة ثقة 99٪، وهي علاقة طردية ضعيفة جداً (بيرسون بين 0.252 : 0.388)، وهو ما يؤشر أيضاً إلى أهمية المدخلات الهندسية وضرورة تحسين هذه المدخلات بشكل علمي يخدم أغراض العمل بالاتحاد، وإنتاج مخرجات متطورة.

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى جودة المدخلات المالية ومستوى جودة مخرجات الاتحاد.

وبمعالجة البيانات إحصائياً وباستخدام معامل ارتباط بيرسون يمكن عرض النتائج كما في الجدول التالي:

جدول رقم (70)

بيبه العلاقة بيه مستوى جودة المدخلات المالية

ومستوى جودة مخرجات اتحاد الإذاعة والتلفزيون

مستوى جودة المدخلات المالية			المتغير
م	ر	أنواع المخرجات	
0.000	0.263	البرامج الإخبارية والسياسية	مستوى جودة مخرجات اتحاد الإذاعة والتلفزيون البرمجية والفنية
0.000	0.262	البرامج العلمية والتعليمية والثقافية	
0.000	0.375	البرامج الرياضية والمباريات	
0.000	0.309	الأغاني	
0.000	0.339	البرامج الدينية	
0.000	0.283	برامج المنوعات	
0.000	0.356	الدراما والمسلسلات	
0.000	0.274	برامج المرأة والأطفال	
0.000	0.377	الإعلانات	
0.000	0.315	الموسيقى	
0.000	0.319	مطبوعات الاتحاد (مجلة الفن الإذاعي- مجلة الإذاعة والتلفزيون- الكتاب السنوي)	

الفصل السابع نتائج اختبارات الفروض

يتبين من الجدول السابق صحة الفرض المذكور بدرجة ثقة 99٪ حيث وجدت علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى جودة المدخلات المالية ومستوى جودة جميع مخرجات اتحاد الإذاعة والتلفزيون (كل مستوى معنوية =  $0.000 > 0.05$ ) وتبين أن هذه العلاقة طردية ضعيفة (بيرسون بين 0.21 : 0.40)، وهذه نتيجة تبدو منطقية وطبيعية حتى للإنسان العادي، فكلما كانت المدخلات المالية جيدة كلما كانت المخرجات بذات المستوى، وهذا يقتضي التحسين المتواصل في المدخلات المالية بالاتحاد.

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى جودة المدخلات المادية ومستوى جودة مخرجات الاتحاد.

وبمعالجة البيانات إحصائياً وباستخدام معامل ارتباط بيرسون يمكن عرض النتائج كما في الجدول التالي:

جدول رقم (71)

بيبه العلاقة بيه مستوى جودة المدخلات المادية

ومستوى جودة مخرجات اتحاد الإذاعة والتلفزيون

مستوى جودة المدخلات المادية			المتغير
م	د	أنواع المخرجات	
0.000	0.295	البرامج الإخبارية والسياسية	مستوى جودة مخرجات اتحاد الإذاعة والتلفزيون البرمجية والفنية
0.000	0.320	البرامج العلمية والتعليمية والثقافية	
0.000	0.351	البرامج الرياضية والمباريات	
0.000	0.277	الأغاني	
0.000	0.306	البرامج الدينية	
0.000	0.269	برامج المنوعات	
0.000	0.328	الدراما والمسلسلات	
0.000	0.301	برامج المرأة والأطفال	
0.000	0.374	الإعلانات	
0.000	0.341	الموسيقى	
0.000	0.312	مطبوعات الاتحاد (مجلة الفن الإذاعي- مجلة الإذاعة والتلفزيون- الكتاب السنوي)	

## نتائج اختبارات الفروض \_\_\_\_\_ الفصل السابع

يتبين من الجدول السابق صحة الفرض المذكور بدرجة ثقة 99%، حيث رصدت علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى جودة المدخلات المادية ومستوى جودة جميع مخرجات اتحاد الإذاعة والتلفزيون (جميع قيم مستويات المعنوية =  $0.000 > 0.05$ ) وتبين أن هذه العلاقة طردية ضعيفة (قيم بيرسون تتراوح بين 0.269 : 0.347) وتؤشر هذه النتيجة إلى ضرورة الاهتمام بتطوير المدخلات المادية بالاتحاد لأنه ثبت وجود علاقة بين جودتها ومستوى جودة مخرجات الاتحاد، وتبدو هذه نتيجة طبيعية أيضاً.

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى جودة المدخلات الإدارية ومستوى جودة مخرجات الاتحاد.

وبمعالجة البيانات إحصائياً وباستخدام معامل ارتباط بيرسون يمكن عرض النتائج كما في الجدول التالي :

### جدول رقم (72)

#### بيبه العلاقة بيه مستوى جودة المدخلات الإدارية

#### ومستوى جودة مخرجات اتحاد الإذاعة والتلفزيون

مستوى جودة المدخلات الإدارية			المتغير
م	د	أنواع المخرجات	
0.000	0.415	البرامج الإخبارية والسياسية	مستوى جودة مخرجات اتحاد الإذاعة والتلفزيون البرمجية والفنية
0.000	0.469	البرامج العلمية والتعليمية والثقافية	
0.000	0.456	البرامج الرياضية والمباريات	
0.000	0.304	الأغاني	
0.000	0.443	البرامج الدينية	
0.000	0.352	برامج المنوعات	
0.000	0.377	الدراما والمسلسلات	
0.000	0.304	برامج المرأة والأطفال	
0.000	0.409	الإعلانات	
0.000	0.346	الموسيقى	
0.000	0.436	مطبوعات الاتحاد (مجلة الفن الإذاعي- مجلة الإذاعة والتلفزيون- الكتاب السنوي)	



- يتبين من الجدول السابق ما يلي :
- صحة الفرض في متغيراته الفرعية : مستوى مناسبة المباني مع مستوى جودة البرامج العلمية والتعليمية والثقافية ، ومستوى البرامج الرياضية والمباريات ، ومع الأغاني ، ومع البرامج الدينية ، ومع الدراما والمسلسلات ، ومع برامج المرأة والطفل ، ومع الإعلانات ، ومع الموسيقى (قيم مستوى المعنوية لكل  $> 0.05$ ).
- عدم صحة الفرض في المتغير الفرعي : مستوى مناسبة المباني مع مستوى البرامج الإخبارية والسياسية ، حيث إن مستوى المعنوية ( $0.05 < 0.053$ ).
- صحة الفرض في المتغيرات الفرعية : مستوى مناسبة التجهيزات والأجهزة الفنية مع مستوى جودة البرامج الرياضية والمباريات ، ومستوى جودة الأغاني ، ومستوى جودة البرامج الدينية ، ومستوى جودة برامج المنوعات ، ومستوى جودة الدراما والمسلسلات ، ومستوى جودة الإعلانات ، ومستوى جودة مطبوعات الاتحاد (جميع مستويات المعنوية لكل متغيرين  $> 0.05$ ).
- عدم صحة الفرض في المتغيرات الفرعية : مستوى مناسبة التجهيزات والأجهزة الفنية مع مستوى جودة البرامج الإخبارية والسياسية ، ومستوى جودة البرامج العلمية والتعليمية والثقافية ، ومستوى جودة الموسيقى ، ومستوى جودة مطبوعات الاتحاد (مستويات المعنوية لكل متغيرين  $< 0.05$ ).
- صحة الفرض في المتغيرات الفرعية : مدى مناسبة وسائل النقل والاتصال ومستوى جودة البرامج العلمية والتعليمية والثقافية ، ومستوى جودة البرامج الرياضية ، ومستوى جودة الأغاني ، ومستوى جودة برامج المنوعات ، ومستوى جودة الدراما والمسلسلات ، ومستوى جودة الإعلانات ، ومستوى جودة الموسيقى ، ومستوى جودة مطبوعات الاتحاد (مستوى المعنوية بين كل متغيرين  $> 0.05$ ).
- عدم صحة الفرض في المتغير الفرعي : مدى مناسبة النقل والاتصال مع مستوى جودة البرامج الإخبارية والسياسية (مستوى المعنوية  $= 0.078 < 0.05$ ).
- والخلاصة فيما يخص نتيجة اختبار الفرض الثالث : توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى جودة المدخلات والمخرجات باتحاد الإذاعة والتلفزيون .
- أنه تبين ما يلي :
- صحة الفرض الثالث في جميع فروضه الفرعية فيما يخص وجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مستوى جودة المدخلات التشريعية والتنظيمية والبشرية والهندسية والمالية والمادية والإدارية ومخرجات الاتحاد البراجمية والفنية .

- صحة الفرض فيما يخص وجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مناسبة المدخلات المادية في المباني والتجهيزات والأجهزة ووسائل النقل والاتصال ومستوى مخرجات اتحاد الإذاعة والتليفزيون البرمجية والفنية في غالبية أشكال هذه المخرجات ، وعدم صحته مع بعض هذه الأشكال (على النحو المبين في نتائج اختبارات الفروض الفرعية).

#### 4. نتائج اختبار الفرض الرابع: توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين الممارسات الإدارية ومخرجات اتحاد الإذاعة والتليفزيون.

- ويشمل ذلك الفروض الفرعية التالية:
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين إنتاج المخرجات البرمجية والفنية للاتحاد وفقاً للمفاهيم العملية ومستوى جودتها.
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين إنتاج المخرجات البرمجية والفنية للاتحاد وفقاً لخطة ومستوى جودتها.
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين وجود رقابة على عملية إنتاج المخرجات البرمجية والفنية للاتحاد ومستوى جودتها.
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين وجود تدريب لتلافي أخطاء العمل في إنتاج المخرجات البرمجية ومستوى جودتها.
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مدى سيطرة الدولة على النظام الإداري والإعلامي بالاتحاد ومستوى جودة مخرجاته.
- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين وجود مشكلات بالاتحاد ومستوى جودة مخرجاته.

ويمكن معرفة نتيجة اختبار الفرض الرابع من خلال نتائج اختبارات فروضه الفرعية كما يلي:

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين إنتاج المخرجات البرمجية والفنية للاتحاد وفقاً للمفاهيم العلمية ومستوى جودتها.

وبمعالجة البيانات إحصائياً وباستخدام معامل ارتباط بيرسون، يمكن عرض النتيجة كما في الجدول التالي:

جدول رقم (74)

يبين العلاقة بين إنتاج المخرجات للاتحاد

وفقاً للمفاهيم العلمية ومستوى جودتها

مستوى جودة مخرجات الاتحاد		المتغير
مستوى المعنوية	(ر معامل ارتباط بيرسون)	
0.000	0.495	إنتاج المخرجات وفقاً للمفاهيم العلمية

يتبين من الجدول السابق صحة الفرض المذكور، حيث تم رصد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين إنتاج المخرجات البراجمية والفنية للاتحاد وفقاً للمفاهيم العلمية ومستوى جودتها (مستوى المعنوية =  $0.05 > 0.000$ ) لذا تأكدت صحة الفرض بدرجة ثقة تبلغ 99٪، مع وجود علاقة طردية متوسطة (بيرسون = 0.495).

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين إنتاج المخرجات البراجمية والفنية للاتحاد وفقاً لخطة ومستوى جودتها.

وبمعالجة البيانات إحصائياً وباستخدام معامل ارتباط بيرسون، يمكن عرض النتيجة كما في الجدول التالي:

جدول رقم (75)

يبين العلاقة بين إنتاج مخرجات الاتحاد وفقاً لخطة ومستوى جودتها

مستوى جودة مخرجات الاتحاد		المتغير
مستوى المعنوية	(ر معامل ارتباط بيرسون)	
0.000	0.436	إنتاج المخرجات وفقاً لخطة

يتبين من الجدول السابق صحة الفرض المذكور بدرجة ثقة تبلغ 99٪، حيث تم رصد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين إنتاج المخرجات البراجمية والفنية للاتحاد وفقاً لخطة ومستوى جودتها (مستوى المعنوية =  $0.05 > 0.000$ )، وتبين وجود علاقة طردية متوسطة بين المتغيرين (بيرسون = 0.436).

الفصل السابع نتائج اختبارات الفروض

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين وجود متابعة على إنتاج المخرجات البرمجية والفنية للاتحاد ومستوى جودتها .

وبمعالجة البيانات إحصائياً وباستخدام معامل ارتباط بيرسون، يمكن عرض النتيجة كما في الجدول التالي :

جدول رقم (76)

يبين العلاقة بين وجود متابعة على إنتاج المخرجات البرمجية والفنية ومستوى جودتها

مستوى جودة المخرجات		المتغير
مستوى المعنوية	(ر) معامل ارتباط بيرسون)	
0.000	0.407	وجود متابعة على الإنتاج

يتبين من الجدول السابق صحة الفرض المذكور بدرجة ثقة تبلغ 99%، حيث تم رصد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين وجود متابعة على إنتاج المخرجات البرمجية والفنية للاتحاد ومستوى جودتها ( مستوى المعنوية =  $0.05 > 0.000$  )، وتبين أن هذه العلاقة طردية ضعيفة (بيرسون = 0.407) .

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين وجود رقابة على عملية إنتاج المخرجات البرمجية والفنية للاتحاد ومستوى جودتها .

وبمعالجة البيانات إحصائياً وباستخدام معامل ارتباط بيرسون، يمكن عرض النتيجة كما في الجدول التالي :

جدول رقم (77)

يبين العلاقة بين وجود رقابة على عملية إنتاج المخرجات ومستوى جودتها

مستوى جودة مخرجات الاتحاد		المتغير
مستوى المعنوية	(ر) معامل ارتباط بيرسون)	
0.000	0.376	وجود رقابة على الإنتاج

يتبين من الجدول السابق صحة الفرض المذكور بدرجة ثقة تبلغ 99%، حيث تم رصد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين درجة وجود رقابة على عملية إنتاج المخرجات البرمجية والفنية للاتحاد ومستوى جودتها (مستوى المعنوية =  $0.05 > 0.000$  )، وتبين أن العلاقة بين المتغيرين طردية ضعيفة (بيرسون = 0.376) .

نتائج اختبارات الفروض \_\_\_\_\_ الفصل السابع

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين وجود توجيه وتدريب لتلافي أخطاء العمل في إنتاج المخرجات البرمجية والفنية للاتحاد ومستوى جودتها .

وبمعالجة البيانات إحصائياً وباستخدام معامل ارتباط بيرسون، يمكن عرض النتيجة كما في الجدول التالي :

جدول رقم (78)

يبين العلاقة بين وجود توجيه وتدريب في الإنتاج ومستوى جودة المخرجات

مستوى جودة مخرجات الاتحاد		المتغير
مستوى المعنوية	(معامل ارتباط بيرسون)	
0.000	0.421	وجود توجيه وتدريب في الإنتاج

يتبين من الجدول السابق صحة الفرض المذكور حيث تم رصد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين وجود توجيه وتدريب لتلافي أخطاء العمل في إنتاج المخرجات البرمجية والفنية ومستوى جودتها (مستوى المعنوية =  $0.05 > 0.000$ ) لذا تأكدت صحة الفرض بدرجة ثقة = 99% مع وجود علاقة طردية متوسطة (بيرسون 0.421).

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مدى سيطرة الدولة على النظام الإداري والإعلامي بالاتحاد ومستوى جودة مخرجاته .

وبمعالجة البيانات إحصائياً وباستخدام معامل ارتباط بيرسون، يمكن عرض النتيجة كما في الجدول التالي :

جدول رقم (79)

يبين العلاقة بين سيطرة الدولة على النظام الإداري

والإعلامي باتحاد الإذاعة والتلفزيون ومستوى جودة مخرجاتها

مستوى جودة مخرجات الاتحاد		المتغير
مستوى المعنوية	(معامل ارتباط بيرسون)	
0.000	0.212	سيطرة الدولة على النظام الإداري والإعلامي

يتبين من الجدول السابق صحة الفرض المذكور، حيث تبينت علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين مدى سيطرة الدولة على النظام الإداري والإعلامي بالاتحاد ومستوى جودة مخرجاته

الفصل السابع نتائج اختبارات الفروض

(مستوى المعنوية =  $0.027 > 0.05$ )، لذا تأكدت صحة الفرض بدرجة ثقة 95% وتبين أن العلاقة طردية ضعيفة (بيرسون = 0.212).

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين وجود مشكلات بالاتحاد ومستوى جودة مخرجاته .

وبمعالجة البيانات إحصائياً وباستخدام معامل ارتباط بيرسون، يمكن عرض النتيجة كما في الجدول التالي :

جدول رقم (80)

بيئه العلاقة بين وجود مشكلات

في اتحاد الإذاعة والتلفزيون ومستوى جودة مخرجاته

مستوى المعنوية	معامل ارتباط بيرسون	مستوى جودة مخرجات الاتحاد أكثر المشكلات شيوعاً
0.027	0.212	مشكلات تتعلق بسيطرة الدولة وانخفاض سقف الحرية
0.006	0.173	مشكلات تتعلق بعدم كفاءة الإدارة ومشكلاتها
0.000	0.216	مشكلات تتعلق بقوة النظم الإعلامية المنافسة
0.001	0.196	مشكلات مالية
0.000	0.207	مشكلات هندسية وتكنولوجية

يتبين من الجدول السابق صحة الفرض المذكور، حيث تم رصد علاقات ارتباط دالة إحصائياً بين أكثر المشكلات شيوعاً بالاتحاد ومستوى جودة مخرجاته (جميع مستويات المعنوية لكل متغير  $> 0.05$ ) وتأكدت صحة هذا الفرض بدرجتي ثقة تتراوح بين 95% إلى 99% طبقاً لمستويات المعنوية، وتبين أن العلاقات طردية ضعيفة جداً إلى ضعيفة طبقاً لقيم معامل ارتباط بيرسون.

والخلاصة فيما يخص نتيجة اختبار الفرض الرابع القائل بأنه " توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين الممارسات الإدارية ومخرجات اتحاد الإذاعة والتلفزيون " : أنه تبين ما يلي :

- صحة الفرض فيما يخص وجود علاقة ارتباط بين إنتاج المخرجات البرمجية والفنية للاتحاد وفقاً للمفاهيم العلمية ومستوى جودتها .
- صحة الفرض فيما يخص وجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين إنتاج المخرجات البرمجية والفنية للاتحاد وفقاً لخطة ومستوى جودتها .

## نتائج اختبارات الفروض \_\_\_\_\_ الفصل السابع

- صحة الفرض فيما يخص وجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين وجود متابعة على إنتاج المخرجات البرمجية والفنية للاتحاد ومستوى جودتها .
- صحة الفرض فيما يخص وجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين وجود رقابة على عملية إنتاج المخرجات البرمجية والفنية للاتحاد ومستوى جودتها .
- صحة الفرض فيما يخص وجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين وجود توجيه وتدريب لتلافي أخطاء العمل في إنتاج المخرجات البرمجية والفنية للاتحاد ومستوى جودتها .
- صحة الفرض فيما يخص وجود علاقة ارتباط بين سيطرة الدولة على النظام الإداري بالاتحاد ومستوى جودة مخرجاته .
- صحة الفرض فيما يخص وجود علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين وجود مشكلات بالاتحاد ومستوى جودة مخرجاته .

### 5. نتائج اختبار الفرض الخامس :

- توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين بيئة العمل وعمليات الإدارة ورضا العاملين ومستوى جودة المخرجات البرمجية والفنية للاتحاد الإذاعة والتلفزيون :
  - توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين رضا العاملين عن العلاقات بين الزملاء ومستوى جودة مخرجات الاتحاد .
  - توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين رضا العاملين عن مكان العمل ومستوى جودة مخرجات الاتحاد .
  - توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين رضا العاملين عن المرتب والحوافز ومستوى جودة مخرجات الاتحاد .
  - توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين رضا العاملين عن الأجازات ومستوى جودة مخرجات الاتحاد .
  - توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين رضا العاملين عن العلاقة مع الرؤساء ومستوى جودة مخرجات الاتحاد .
  - توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين رضا العاملين عن شيوخ ثقافة الابتكار والتجديد ومستوى جودة مخرجات الاتحاد .
- وبمعالجة البيانات إحصائياً باستخدام معامل ارتباط بيرسون يمكن عرض النتائج الخاصة بهذه الفروض كما يلي :

## جدول رقم (81)

بيبه العلاقة بين بيئة العمل وعمليات الإدارة ورضا العاملين

في اتحاد الإذاعة والتلفزيون ومستوى جودة مخرجاته

مستوى المعنوية	r معامل ارتباط بيرسون	مستوى جودة مخرجات الاتحاد
		بيئة العمل وعمليات الإدارة ورضا العاملين
0.001	0.257	1- العلاقات بين الزملاء
0.066	0.196	2- مكان العمل
0.000	0.297	3- المرتب والحوافز
0.001	0.254	4- الأجازات
0.000	0.317	5- العلاقة مع الرؤساء
0.000	0.364	6- شيوع ثقافة الابتكار والتجديد

- يتبين من الجدول السابق ما يلي :

- عدم صحة الفرض الثاني الخاص بوجود علاقة ارتباط بين متغيري بيئة العمل ومستوى جودة مخرجات الاتحاد (مستوى المعنوية =  $0.066 < 0.05$ ).
- صحة جميع الفروض الأخرى بدرجة ثقة = 99% حيث تبينت علاقات ارتباط بينها (جميع قيم مستويات المعنوية لكل متغيرين  $> 0.05$ ).
- أن جميع العلاقات التي تبين وجودها هي علاقات طردية ضعيفة جداً إلى ضعيفة حسب قيم بيرسون المرصودة بالجدول.

والخلاصة فيما يخص نتيجة اختبار الفرض الخامس القائل بأنه "توجد علاقة ارتباط دالة إحصائياً بين بيئة العمل وعمليات الإدارة ورضا العاملين ومستوى جودة المخرجات البرمجية والفنية للاتحاد والإذاعة والتلفزيون" أنه تبين ما يلي :

- صحة الفرض في جميع فروضه الفرعية، ما عدا عدم صحته في وجود علاقة ارتباط بين متغيري بيئة العمل ومستوى جودة مخرجات الاتحاد.

## 6. نتائج اختبار الفرض السادس :

- يوجد تباين (فروق) دال إحصائياً بين الباحثين في المستويات الإدارية والاجتماعية والاقتصادية والديموقراطية في رؤيتهم لعدد من متغيرات الدراسة .

أ) يوجد تباين (فروق) دال إحصائياً بين المبحوثين في المستويات الإدارية (علياً-وسطى-دنياً) في رؤيتهم للمتغيرات التالية :

- مستوى المهارات لدى المديرين الحاليين بالاتحاد .
- قيام المديرين بتطبيق وظائفهم .
- المواصفات التي تنطبق على المدير في الاتحاد .
- المظاهر الإدارية (السلبية) بالاتحاد .
- اهتمام المديرين بتطبيق الأساليب الإدارية الحديثة .
- مستوى جودة المدخلات .
- مستوى جودة المخرجات البراجمية والفنية .
- أبرز المشكلات التي تعوق إنتاج مخرجات براجمية وفنية منافسة .

ب) يوجد تباين بين المبحوثين في المستويات الاجتماعية والاقتصادية المختلفة (منخفض-متوسط-مرتفع) في رؤيتهم للمتغيرات التالية :

- مستوى المهارات لدى المديرين الحاليين بالاتحاد .
- قيام المديرين بتطبيق وظائفهم .
- المواصفات التي تنطبق على المدير في الاتحاد .
- المظاهر الإدارية (السلبية) بالاتحاد .
- اهتمام المديرين بتطبيق الأساليب الإدارية الحديثة .
- مستوى جودة المدخلات .
- مستوى جودة المخرجات البراجمية والفنية .
- أبرز المشكلات التي تعوق إنتاج مخرجات براجمية وفنية منافسة .

ج) توجد فروق دالة إحصائياً بين المبحوثين في المستويات العمرية المختلفة في رؤيتهم للمتغيرات التالية :

- مستوى المهارات لدى المديرين الحاليين بالاتحاد .
- قيام المديرين بتطبيق وظائفهم .
- المواصفات التي تنطبق على المدير في الاتحاد .
- المظاهر الإدارية (السلبية) بالاتحاد .
- اهتمام المديرين بتطبيق الأساليب الإدارية الحديثة .

- مستوى جودة المدخلات .
- مستوى جودة المخرجات البراجمية والفنية .
- أبرز المشكلات التي تعوق إنتاج مخرجات براجمية وفنية منافسة .

(د) توجد فروق دالة إحصائياً بين المبحوثين من حيث نوع الجنس (ذكر- أنثى) فيما يخص رؤيتهم للمتغيرات التالية :

- مستوى المهارات لدى المديرين الحاليين بالاتحاد .
- قيام المديرين بتطبيق وظائفهم .
- المواصفات التي تنطبق على المدير في الاتحاد .
- المظاهر الإدارية (السلبية) بالاتحاد .
- اهتمام المديرين بتطبيق الأساليب الإدارية الحديثة .
- الرضا الوظيفي عن عدد من المتغيرات المتعلقة بيئة العمل أو الإدارة .
- أبرز المشكلات التي تعوق إنتاج مخرجات براجمية وفنية منافسة .

ويمكن معرفة نتيجة اختبار الفرض السادس من خلال نتائج اختبارات فروضه الفرعية كما

يلي :

(أ) يوجد تباين (فروق) دالة إحصائياً بين المبحوثين في المستويات الإدارية (عليا- وسطى- دنيا) في رؤيتهم للمتغيرات التالية :

- مستوى المهارات لدى المديرين الحاليين بالاتحاد .
- قيام المديرين بتطبيق وظائفهم .
- المواصفات التي تنطبق على المدير في الاتحاد .
- المظاهر الإدارية (السلبية) بالاتحاد .
- اهتمام المديرين بتطبيق الأساليب الإدارية الحديثة .
- الرضا الوظيفي عن عدد من المتغيرات المتعلقة بيئة العمل أو الإدارة .
- أبرز المشكلات التي تعوق إنتاج مخرجات براجمية وفنية منافسة .

ويمكن معرفة نتيجة اختبار الفرض السادس من خلال نتائج اختبارات فروضه الفرعية كما

يلي :

(أ) يوجد تباين (فروق) دالة إحصائياً بين المبحوثين في المستويات الإدارية (عليا- وسطى- دنيا) في رؤيتهم للمتغيرات التالية :

- مستوى المهارات لدى المديرين الحاليين بالاتحاد .
- قيام المديرين بتطبيق وظائفهم .
- المواصفات التي تنطبق على المدير في الاتحاد .
- المظاهر الإدارية (السلبية) بالاتحاد .
- اهتمام المديرين بتطبيق الأساليب الإدارية الحديثة .
- مستوى جودة المدخلات .
- مستوى جودة المخرجات البراجمية والفنية .
- أبرز المشكلات التي تعوق إنتاج مخرجات براجمية وفنية منافسة .

وباستخدام اختبار تحليل التباين أحادي الاتجاه يمكن عرض النتائج الخاصة بهذا الفرض كما في الجدول التالي :

جدول رقم (82)

بيبه استخدام اختبار تحليل التباين أحادي الاتجاه لتحديد الفروق

بيبه المبحوثيه مع المستويات الإدارية (دنيا- وسطي- عليا) في عدد من المتغيرات

المتغير التابع	المستويات الإدارية	العدد (n)	المتوسط الحسابي Mean	الانحراف المعياري Std.d	قيمة F	مستوى المعنوية
1- مستوى مهارات المديرين الحاليين بالاتحاد	دنيا	200	7.77	3.11	1.698	0.184
	وسطي	100	7.61	3.02		
	عليا	100	8.34	3.73		
2- قيام المديرين بتطبيق وظائفهم	دنيا	200	16.81	7.06	2.493	0.084
	وسطي	100	16.90	6.98		
	عليا	100	18.67	7.30		
3- المواصفات التي تنطبق على المدير في الاتحاد	دنيا	200	17.88	6.55	1.244	0.289
	وسطي	100	16.88	5.86		
	عليا	100	18.48	9.59		
4- المظاهر الإدارية (السلبية) بالاتحاد	دنيا	200	46.11	11.40	0.364	0.695
	وسطي	100	47.29	11.74		
	عليا	100	46.75	11.67		
5- اهتمام المديرين بتطبيق الأساليب الإدارية الحديثة	دنيا	200	15.60	10.09	0.727	0.484
	وسطي	100	14.08	9.91		
	عليا	100	17.79	11.85		

0.074	2.617	3.12	11.85	200	دنيا	6- مستوى جودة المدخلات
		2.84	12.11	100	وسطي	
		2.72	12.68	100	عليا	
0.954	0.047	5.02	21.76	200	دنيا	7- مستوى جودة المخرجات
		3.37	21.64	100	وسطي	
		4.23	21.61	100	عليا	
0.000	9.051	1.65	2.84	200	دنيا	8- المشكلات المعوقة للإنتاج
		1.51	3.12	100	وسطي	
		1.41	3.66	100	عليا	

- يتبين من الجدول السابق ما يلي :

- عدم صحة الفرض القائل بوجود تباين (فروق) دال إحصائياً بين العاملين في المستويات الإدارية (عليا- وسطي- دنيا) في رؤيتهم للمتغيرات السبعة الأولى المذكورة بالفروض ، حيث إن مستوى المعنوية لها جميعاً < 0.05 .
- صحة الفرض في المتغير الثامن من هذا الفرض مما يعني وجود فروق بين العاملين في الاتحاد من المستويات الإدارية المختلفة فيما يخص رؤيتهم لمتغير أبرز المشكلات التي تعوق إنتاج مخرجات برامجية وفنية ، وتبين صحة هذا الفرض بدرجة ثقة 99٪ حيث إن مستوى المعنوية يبلغ 0.000 وهي أصغر من 0.05 وهي النسبة التي تنتهي عندها المستويات الدالة على وجود فروق .

ولمعرفة مصدر هذه الفروق يقوم الباحث باستخدام اختبار Schaffe بطريقة المقارنات المتعددة Scheffe Multi Comparison في ما يعرف بالاختبارات Post Hoc Tests وذلك بأقل فروق معنوية LSD= Least Significance difference والتي تظهر نتائجها كما في الجدول التالي :

جدول رقم (83)

بيده مصدر التباين بين المستويات الإدارية

في رؤيتهم للمشكلات المعوقة للإنتاج

المتغير التابع	المجموعة الأولى	المجموعة المقارنة	الفرق بين المتوسطية	مستوى المعنوية
المشكلات التي تعوق إنتاج مخرجات برمجية وفنية منافسة	إدارة دنيا	إدارة وسطى	0.27500 -	0.358
	إدارة وسطى	إدارة دنيا	0.2700 -	0.385
		إدارة دنيا	0.81500 -	0.000
	إدارة دنيا	إدارة دنيا	0.81500	0.00
		إدارة دنيا	0.54000 -	0.052
	إدارة دنيا	إدارة دنيا	0.54000 -	0.052

- يتضح من هذا الجدول :

- وجود فروق دالة إحصائياً بين المستويات الإدارية لصالح الإدارة العليا في المجموعة المقارنة على حساب الإدارة الدنيا في المجموعة الأولى ، حيث إن مستوى المعنوية بينها يبلغ  $0.05 > 0.000$  وقيمة الفرق بين المتوسطين الحسابيين (-0.81500).
- وجود فروق دالة بين المستويات الإدارية لصالح الإدارة العليا بالمجموعة الأولى على حساب الإدارة الدنيا في المجموعة المقارنة ، حيث إن مستوى المعنوية بينهما يبلغ  $0.05 > 0.000$  وقيمة الفرق بين المتوسطين الحسابيين (0.81500).

ويرى الباحث تفسيراً لهذه النتيجة أنها تبدو منطقية إلى حد ما ، حيث من المتصور أن تكون هناك فروق بين رؤية الباحثين في الإدارة العليا عنهم في الإدارة الدنيا في نوعية المشكلات المعوقة لإنتاج مخرجات برمجية وفنية منافسة .

(ب) يوجد تباين بين الباحثين في المستويات الاجتماعية والتعليمية والاقتصادية المختلفة (منخفض- متوسط- مرتفع) في رؤيتهم للمتغيرات التالية :

- 1 . مستوى المهارات لدى المديرين الحاليين بالاتحاد .
- 2 . قيام المديرين بتطبيق وظائفهم .
- 3 . المواصفات التي تنطبق على المدير في الاتحاد .
- 4 . المظاهر الإدارية (السلبية) بالاتحاد .
- 5 . اهتمام المديرين بتطبيق الأساليب الإدارية الحديثة .

6. مستوى جودة المدخلات .

7. مستوى جودة المخرجات البرمجية والفنية .

8. أبرز المشكلات التي تعوق إنتاج مخرجات برمجية وفنية منافسة .

وباستخدام اختبار تحليل التباين أحادي الاتجاه One Way Anova يمكن عرض النتائج الخاصة بهذا الفرض كما في الجدول التالي :

جدول رقم (84)

بيته استخدام تحليل التباين أحادي الاتجاه لتحديد الفروق بينه المبحوثيه

منه المستويات الاجتماعية والاقتصادية (منخفض - متوسط - مرتفع) في عدد من المتغيرات

مستوى المعنوية Sig	قيمة F	الانحراف المعياري Std.d	المتوسط الحسابي Mean	العدد (n)	المستويات الاجتماعية، والاقتصادية، والتعليمية	المتغير التابع
0.085	2.484	3.62	7.26	93	منخفض	1- مستوى
		2.87	8.04	261	متوسط	مهارات المديرين
		2.18	8.10	46	مرتفع	الحاليين بالاتحاد
0.086	2.466	7.31	17.56	93	منخفض	2- قيام المديرين بتطبيق وظائفهم
		6.96	17.58	261	متوسط	
		7.46	15.10	46	مرتفع	
0.093	2.387	6.06	16.50	46	منخفض	3- المواصفات التي تنطبق على المدير في الاتحاد
		7.53	17.98	261	متوسط	
		7.86	19.17	91	مرتفع	
0.094	2.379	12.19	44.81	91	منخفض	4- المظاهر الإدارية (السلبية) بالاتحاد
		11.23	46.70	261	متوسط	
		11.53	49.28	91	مرتفع	
0.175	1.749	10.07	15.22	91	منخفض	5- اهتمام المديرين بتطبيق الأساليب الإدارية الحديثة
		10.72	15.42	261	متوسط	
		9.99	12.30	46	مرتفع	
0.686	0.378	3.47	12.34	91	منخفض	6- مستوى جودة المدخلات
		2.81	12.03	261	متوسط	
		2.82	12.17	46	مرتفع	

0.745	0.294	4.54	21.96	91	منخفض	7- مستوى جودة المخرجات
		4.51	21.57	261	متوسط	
		3.96	21.82	46	مرتفع	
0.133	2.028	1.71	2.94	93	منخفض	8- المشكلات المعوقة للإنتاج
		1.57	3.10	261	متوسط	
		1.41	3.52	46	مرتفع	

يتبين من الجدول السابق عدم صحة الفرض ، حيث لم يظهر تباين له دلالة بين العاملين من المستويات الاجتماعية والتعليمية والاقتصادية (منخفض- متوسط- مرتفع) في رؤيتهم للمتغيرات الثماني المذكورة بالفرض ويتأكد ذلك من مستوى المعنوية الموجود أمام كل متغير بالجدول (جميعها < 0.05) وكذلك من التقارب الكبير بين المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية - كما في الجدول- للمستويات الثلاثة إزاء كل متغير على حدة .

ويرى الباحث تفسيراً لهذه النتيجة أنها تبدو منطقية إذا أن هذا جمهور نوعي واحد تقريباً وهو جمهور العاملين بالاتحاد بغض النظر عن مستواهم الاجتماعي والتعليمي والاقتصادي ، فهم جميعاً يعيشون في بيئة عمل واحدة وتحكمهم لوائح واحدة ، مما يجعل رؤيتهم تبدو متقاربة كما حدث في هذا الفرض .

ج) توجد فروق دالة إحصائية بين المبحوثين في المستويات العمرية المختلفة في رؤيتهم للمتغيرات التالية :

- 1 . مستوى المهارات لدى المديرين الحاليين بالاتحاد .
- 2 . قيام المديرين بتطبيق وظائفهم .
- 3 . المواصفات التي تنطبق على المدير في الاتحاد .
- 4 . المظاهر الإدارية (السلبية) بالاتحاد .
- 5 . اهتمام المديرين بتطبيق الأساليب الإدارية الحديثة .
- 6 . مستوى جودة المدخلات .
- 7 . مستوى جودة المخرجات البراجمية والفنية .
- 8 . أبرز المشكلات التي تعوق إنتاج مخرجات براجمية وفنية منافسة .

وباستخدام اختبار تحليل التباين أحادي الاتجاه One Way Anova يمكن عرض النتائج الخاصة بهذا الفرض كما في الجدول التالي :

جدول رقم (85)

بيبه استخدام اختبار تحليل التباين أحادي الاتجاه لتحديد الفروق

بيبه المبحوثيه من المستويات العمرية في عدد من المتغيرات

مستوى المعنوية Sig	قيمة F	الانحراف المعياري Std.d	المتوسط الحسابي Mean	العدد (n)	المستويات العمرية ages	المتغير التابع
0.497	0.699	3.01	7.94	150	35 عاماً فأقل	1- مستوى مهارات المديرين الحاليين بالاتحاد
		3.04	7.68	169	أكثر من 35 لأقل من 50 عاماً	
		2.93	8.14	81	خمسون عاماً فأكثر	
0.211	1.563	6.91	17.04	150	35 عاماً فأقل	2- قيام المديرين بتطبيق وظائفهم
		7.03	16.92	169	أكثر من 35 لأقل من 50 عاماً	
		7.65	18.54	81	خمسون عاماً فأكثر	
0.816	0.204	6.53	17.77	150	35 عاماً فأقل	3- المواصفات التي تنطبق على المدير في الاتحاد
		6.63	17.57	169	أكثر من 35 لأقل من 50 عاماً	
		9.62	18.20	81	خمسون عاماً فأكثر	
0.818	0.201	10.57	46.82	150	35 عاماً فأقل	4- المظاهر الإدارية (السلبية) بالاتحاد
		12.28	46.14	169	أكثر من 35 لأقل من 50 عاماً	
		11.76	46.97	81	خمسون عاماً فأكثر	
0.654	0.425	9.68	14.80	150	35 عاماً فأقل	5- اهتمام المديرين بتطبيق الأساليب الإدارية الحديثة
		10.52	15.54	169	أكثر من 35 لأقل من 50 عاماً	
		11.95	14.30	81	خمسون عاماً فأكثر	
0.166	1.804	2.93	11.94	150	35 عاماً فأقل	6- مستوى جودة المدخلات
		3.03	12.01	169	أكثر من 35 لأقل من 50 عاماً	
		2.88	12.67	81	خمسون عاماً فأكثر	
0.084	2.493	4.73	22.23	150	35 عاماً فأقل	7- مستوى جودة المخرجات
		7.47	21.13	169	أكثر من 35 لأقل من 50 عاماً	
		3.74	21.85	81	خمسون عاماً فأكثر	
0.000	14.781	1.56	2.64	150	35 عاماً فأقل	8- المشكلات المعوقة للإنتاج
		1.58	3.23	169	أكثر من 35 لأقل من 50 عاماً	
		1.39	3.76	81	خمسون عاماً فأكثر	

- يتبين من الجدول السابق ما يلي :

1. عدم صحة الفروض في المتغيرات السبعة الأولى المذكورة بالجدول، حيث جاءت جميع مستويات المعنوية أكبر من 0.05 وهو ما يعني عدم وجود دلالة إحصائية، فضلاً عن التقارب الكبير في المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لكل الفئات العمرية الخاصة بكل متغير على حدة، مما يدل على عدم وجود فروق واضحة أو مؤثرة.
2. صحة الفرض المذكور فيما يخص المتغير الثامن الخاص برؤية المبحوثين للمشكلات المعوقة لإنتاج مخرجات برمجية وفنية منافسة حيث تبين وجود فروق بين المستويات العمرية للمبحوثين فيما يخص رؤيتهم لهذا المتغير، وتؤكد ذلك من خلال مستوى المعنوية، حيث يبلغ  $0.000 > 0.05$ ، وهو ما يعني وجود دلالة إحصائية بدرجة ثقة تبلغ 99٪، ويتأكد ذلك أيضاً بوجود فروق واضحة بين أكبر وأصغر متوسط حسابي، وانحراف معياري في هذا المتغير كما بالجدول.

ولمعرفة مصدر هذه الفروق يقوم الباحث باستخدام طريقة المقارنات المتعددة في الاختبارات البعدية، بطريقة أقل فرق معنوي وذلك من خلال اختبار شافيه، كما يلي :

#### جدول رقم (86)

بيبه مصدر التباين بين المستويات العمرية

في رؤيتهم للمشكلات المعوقة للإنتاج

مستوى المعنوية	الفرق بين المتوسطية	المجموعة المقارنة	المجموعة الأولى	المتغير التابع
0.003	0.59077-	أكثر من 35 لأقل من 50 عاماً	35 عاماً فأقل	المشكلات التي تعوق إنتاج مخرجات برمجية وفنية منافسة
0.000	1.12543-	خمسون عاماً فأكثر		
0.003	0.59077	أكثر من 35 لأقل من 50 عاماً	أكثر من 35 لأقل من 50 عاماً	
0.038	0.53466-	خمسون عاماً فأكثر		
0.000	1.12543	أكثر من 35 لأقل من 50 عاماً	خمسون عاماً فأكثر	
0.038	0.53466	خمسون عاماً فأكثر		

يتبين من الجدول السابق أن مستوى المعنوية فيما يخص جميع المستويات العمرية أصغر من 0.05 وهو ما يؤكد أن التباين بين المستويات العمرية في رؤيتها للمشكلات المعوقة لإنتاج مخرجات برمجية وفنية منافسة مصدره جميع هذه المستويات العمرية، وإن كان بدرجة أكبر لصالح المستوى العمري "خمسون عاماً فأكثر" في المجموعة المقارنة بمستوى معنوية  $>0.000$  وعلى حساب مستوى "35 عاماً فأقل" وأيضاً لصالح نفس المستوى "خمسون عاماً فأكثر" في المجموعة الأولى على حساب مستوى "35 عاماً فأقل" بمستوى معنوية  $>0.000$ ، ويمكن التأكد من ذلك أيضاً بمطابقة الفرق بين المتوسطين في نفس الجدول.

(د) توجد فروق دالة إحصائية بين المبحوثين من حيث نوع الجنس (ذكر- أنثى) فيما يخص رؤيتهم للمتغيرات التالية:

- مستوى المهارات لدى المديرين الحاليين بالاتحاد.
- قيام المديرين بتطبيق وظائفهم.
- المواصفات التي تنطبق على المدير في الاتحاد.
- المظاهر الإدارية (السلبية) بالاتحاد.
- اهتمام المديرين بتطبيق الأساليب الإدارية الحديثة.
- الرضا الوظيفي عن عدد من المتغيرات المتعلقة ببيئة العمل أو الإدارة.
- أبرز المشكلات التي تعوق إنتاج مخرجات برمجية وفنية منافسة.

وباستخدام اختبار (ت) T. Test يمكن عرض النتائج الخاصة بهذا الفرض كما في الجدول التالي:

جدول رقم (87)

بيبه استخدام اختبار T. Test لتحديد الفروق بينه المبحوثيه

من الذكور والإناث (منخفض - متوسط - مرتفع) في عدد من المتغيرات

المتغير التابع	النوع	العدد (n)	المتوسط الحسابي Mean	الانحراف المعياري Std.d	قيمة T	مستوى المعنوية
1- مستوى مهارات المديرين الحاليين بالاتحاد	ذكر	200	7.88	3.02	0.502	0.479
	أنثى	200	7.87	3.00		
2- قيام المديرين بتطبيق وظائفهم	ذكر	200	16.88	7.29	0.552	0.458
	أنثى	200	17.71	6.96		
3- المواصفات التي تنطبق على المدير في الاتحاد	ذكر	200	17.86	7.65	0.705	0.402
	أنثى	200	17.70	6.92		
4- المظاهر الإدارية (السلبية) بالاتحاد	ذكر	200	47.74	11.49	0.199	0.656
	أنثى	200	45.39	11.49		
5- اهتمام المديرين بتطبيق الأساليب الإدارية الحديثة	ذكر	200	14.81	10.82	1.581	0.209
	أنثى	200	15.22	10.22		
6- مستوى جودة المدخلات	ذكر	200	11.99	3.06	0.273	0.602
	أنثى	200	12.25	2.88		
7- الرضا عن عدد من المتغيرات المتعلقة بيئة العمل وبالإدارة	ذكر	200	9.94	3.10	0.621	0.431
	أنثى	200	9.61	3.22		
8- مستوى جودة المخرجات البرمجية والفنية	ذكر	200	21.24	4.60	2.424	0.120
	أنثى	200	22.14	4.26		

يتبين من الجدول السابق عدم صحة الفرض المذكور، حيث لم توجد فروق دالة إحصائية بين المبحوثين من حيث نوع الجنس (ذكر أو أنثى) فيما يخص رؤيتهم لأي من المتغيرات الثمانية المذكورة بالفرض والجدول، وقد تم التأكد من ذلك بمراجعة مستوى المعنوية لجميع متغيرات

الفرض ويتبين أنها جميعاً أكبر من 0.05، كما أن المتوسط الحسابي والانحراف المعياري لكل من النوع ذكر أو أنثى متقاربة جداً فيما يخص كل متغير على حده، وهو ما يؤكد جميعاً عدم صحة هذا الفرض .

ويرى الباحث - تفسيراً لهذه النتيجة- نفس السبب الذي سبق طرحه وهو أن مجتمع البحث هنا عبارة عن جمهور نوعي واحد يعيش في بيئة عمل واحدة وتحكمهم نظم إدارية ولوائح واحدة، بغض النظر عن جنس الباحثين، وهو ما أكدته أيضاً نتيجة هذا الفرض .

والخلاصة فيما يخص نتيجة اختبار الفرض السادس " يوجد تباين (فروق) دال إحصائياً بين الباحثين في المستويات الإدارية والاجتماعية والاقتصادية والديموقراطية في رؤيتهم لعدد من متغيرات الدراسة " أنه تبين ما يلي :

- عدم صحة الفرض فيما يخص وجود تباين دال إحصائياً بين العاملين في المستويات الإدارية (علياً- وسطى- دنياً) في رؤيتهم للمتغيرات السبعة الأولى المذكورة بالفرض الفرعي " أ " ، وصحة الفرض في المتغير الثامن ، مما يعني وجود فروق بين العاملين في الاتحاد في المستويات الإدارية المختلفة فيما يخص رؤيتهم لمتغير أبرز المشكلات التي تعوق إنتاج مخرجات برامجة وفنية متطورة .
- عدم صحة الفرض فيما يخص وجود تباين دال إحصائياً بين العاملين من المستويات الاجتماعية والاقتصادية (منخفض- متوسط- مرتفع) في رؤيتهم للمتغيرات الثمانية المذكورة بالفرض الفرعي " ب " .
- صحة الفرض فيما يخص وجود تباين دال إحصائياً بين الباحثين في المستويات العمرية المختلفة في رؤيتهم للمتغيرات السبعة الأولى المذكورة بالفرض الفرعي " ج " وصحة الفرض في المتغير الثامن ، مما يعني وجود تباين بين العاملين في الاتحاد في المستويات العمرية المختلفة في رؤيتهم لمتغير المشكلات المعوقة للإنتاج بالاتحاد .
- عدم صحة الفرض فيما يخص وجود فروق دالة إحصائياً بين الباحثين من حيث نوع الجنس (ذكر أو أنثى) فيما يخص رؤيتهم للمتغيرات الثمانية المذكورة بالفرض الفرعي " د " .