

قاموس المصطلحات

- Achieved status المركز المحرز
هو المركز المنسوب إلى الفرد على أساس من أدائه الخاص .
- Affection need الحاجة اوجدانية
الحاجة إلى إقامة العلاقات الشخصية والوجدانية القوية مع الآخرين .
- Anxiety القلق
هم أو انشغال عام ببعض الأحداث غير المتوقعة في المستقبل .
- Ascribed status المركز المنحوخ
هو المركز المنسوب إلى فرد ما على أساس خصائص تعسفية من قبيل العمر والجنس والقرابة .
- Assembly effect آثار التجميع
تباينات في سلوك الجماعة كنتيجة لتمازجت معينة للأفراد في الجماعة ، مع استبعاد آثار الخصائص الخاصة بأعضاء الجماعة .
- Assumed Similarity of Opposites (ASO) التشابه المقترض بين الأضداد (ت م ض)
هو الدرجة التي يدرك بها الفرد تشابه أكثر من يفضلهم من زملائه مع أقل من يفضلهم .
- Behavior repertoire الذخيرة السلوكية
هي كل المتتاليات السلوكية المحتملة التي يمكن للفرد أن يقوم بها ، خلال تفاعله مع شخص آخر ، بما في ذلك التمازجات الممكنة للمتتاليات السلوكية المحتملة .
- Behavior sequence المتتالية السلوكية
عدد محدد من الأفعال الحركية واللفظية المنظمة بشكل متتابعي والموجهة نحو هدف مباشر .
- Brain Storming القصف الذهني
هو أسلوب لإنتاج الأفكار الجديدة يتم من خلاله التعبير عن كل الأفكار دون النظر إلى قيمتها ، ويتم فيه تأجيل تقويم الأفكار حتى نهاية مرحلة الإنتاج ، ويتم كذلك فيه تشجيع استخدام فكرة شخص آخر من أجل مزيد من التفصيل .
- Coaction العمل معا
شخصان أو أكثر يعمل كل منهما على أفراد في نفس العمل ولكن في حضور كل فرد منهما .
- Coalition التحالف
الاستخدام المشترك للموارد بواسطة جماعة فرعية بغية التحكم في ناتج قرار جماعي من القرارات .

- **Communication network** شبكة الاتصال
هو ترتيب أو نمط قنوات الاتصال بين أعضاء الجماعة .
- **Comparison level (CL)** مستوى المقارنة (م . م .)
(هو المعيار) الذى يستخدمه الفرد فى تقويم جاذبية العلاقة بين الأشخاص .
- **Comparison level for Alternatives (Clalt)** مستوى مقارنة البدائل
(هو المعيار) الذى يستخدمه الفرد ليقرر ما إذا كان عليه أن يبقى على علاقات معه أو أن يتخلى عنها .
- **Competitive Social Situation** موقف اجتماعى تنافسى
هو ذلك الموقف الذى إذا حقق فيه عضو من أعضاء الجماعة هدفه فإن باقى أعضاء الجماعة سيكونون - إلى حد ما - غير قادرين على تحقيق أهدافهم الخاصة .
- **Computer-Simulated Study** دراسات المحاكاة بالحاسب الإلكترونى
هو أسلوب للبحث يتم فيه برمجة المتغيرات ، وينفذ فيه السلوك بواسطة الكمبيوتر وليس بواسطة جماعات ذات أشخاص حقيقيين .
- **Conceptual System** النسق التصورى
هى طرق الفرد المتميزة فى فهم وتنظيم أعماله .
- **Conformity** المجاراة
هى الدرجة التى يتطابق بها سلوك الفرد مع معايير جماعته .
- **Control Need** الحاجة إلى التحكم (الضبط)
هى حاجة إلى التسيد على الآخرين وإلى ممارسة النفوذ والسلطة عليهم .
- **Cooperative Social Situation** الموقف الاجتماعى التعاونى
هو ذلك الموقف الذى تكون فيه أهداف الافراد على النحو الذى فيه إذا حقق أى عضو من أعضاء الجماعة هدفه ، تتحقق لباقى أعضاء الجماعة أهدافهم الخاصة .
- **Decision Structure** بنية القرار
عرفه مولدر على أنه « من يتخذ القرار لصالح من فى الجماعة » ، بمعنى آخر نمط اتخاذ القرار فى الجماعة .
- **Descriptive Exploratory Study** الدراسة الوصفية الاستكشافية
أسلوب للبحث من أجل وصف الجماعات الصغيرة، وغالبا من أجل تحديد العلاقات بين المتغيرات .
- **Dimensional Analysis** التحليل المحورى (تحليل الأبعاد)
هو شكل من أشكال التحليل صمم لتحديد أبعاد مهام الجماعة ولتنسيب المهام لوظائف معينة تتعلق بهذه الأبعاد .

- **Effective Synergy** الطاقة الفعالة
هى حجم الطاقة المتاحة للجماعة بعد أن تكون قد اشبعت متطلبات بقائها ، أو هى الطاقة الكلية مطروحا منها الطاقة المطلوبة للاستمرار .
- **Entitativity** الكينونة
هى درجة امتلاك وجود حقيقى ، أو هى درجة امتلاك انية معينة .
- **Exchange theory** النظرية المتبادلية
هى النظرية التى تحاول أن تفسر السلوك بين الأشخاص فى ضوء تبادل الاثبات والأعباء .
- **Experiential Group** الجماعة اخبيرية
هى جماعة مكونة من أجل غرض واضح ألا وهو مساعدة أعضاء الجماعة من خلال المشاركة الجماعية .
- **Expressive Group** الجماعة التعبيرية
هى جماعة تقوم على دوافع أعضاء الجماعة لتحقيق أكبر تعبير وجدائى بوصفة هدفا فى حد ذاته .
- **Favorability continuum** متصل الجاذبية
هو نطاق مواقف الجماعة الخاصة بمزايا القائد .
- **Field Experiment** التجربة الميدانية
هى الدراسة التى تجرى فى موقف طبيعى والتى يقوم فيها الباحث متعمدا بأحداث تغيرات فى الموقف الطبيعى من أجل اختبار آثارها على سلوك الجماعة .
- **Firo (Fundamental Interpersonal Relations Orientations)** نظرية التوجه للعلاقات الأساسية بين الأفراد
هى نظرية عن السلوك التفاعلى بين الافراد والذى يبنى على ثلاث حاجات : التضمين والتحكم والوجدان .
- **Goal Clarity** وضوح الهدف
هى الدرجة التى تكون عندها متطلبات المهمة محددة بوضوح أو معروفة لأعضاء الجماعة .
- **Goal-path Multiplicity** تعدد المسارات إلى الهدف
هى الدرجة التى يمكن عندها إكمال العمل من خلال عدد من الاجراءات البديلة .
- **Group** الجماعة
شخصان أو أكثر يتفاعل كل منهم مع الآخر على نحو يؤثر به كل منهم فى العضو الآخر ويتأثر به.

- Group Cohesiveness تماسك الجماعة
هو النتائج الكلى لكل تلك القوى التي تمارس تأثيرها على أعضاء الجماعة كى يقوا فى الجماعة أو يتركوها .
- Group Compatability تألف الجماعة
هو المدى الذى تشيع عنده حاجات وضروب سلوك أعضاء الجماعة بشكل تبلى .
- Group Composition تكون الجماعة
هى العلاقات الموجودة بين خصائص الأفراد الذين يكونون الجماعة .
- Group goal هدف الجماعة
هدف نهائى يرغبه معظم أعضاء الجماعة ، وقد يكون للجماعة هدف واحد أو أهداف متعددة .
- Group Structure بنية الجماعة
هى نمط العلاقات بين الأجزاء المتميزة للجماعة ، وقد تكون الجماعة متميزة عبر العديد من الأبعاد ، ومن ثم فإن بنية الجماعة تتكون من منظومة من العلاقات المستقلة ذات ارتباط المرتفع ، بين وحدات متنوعة للجماعة .
- Group Syrnality الشخصية العامة للجماعة
هى شخصية الجماعة ، بمعنى آخر أى تأثير للجماعة ككل .
- Group task مهمة الجماعة
هى تلك المهمة التى ينبغى القيام بها لكى تحقق الجماعة هدفها . وتتكون من مجموعة من المنبهات ومجموعة من « التعليمات » تتضمن ما ينبغى القيام به حيال المنبهات .
- Group think فكر الجماعة
عبارة عن العمليات الجماعية المعينة الناتية عن الضغوط نحو التماثل فى الجماعات ذات التماسك الشديد .
- Inclusion Need الحاجة إلى التضمين
هى الحاجة إلى المعية togetherness ، أى الحاجة إلى لارتباط مع الآخرين ، أو احاجة لأن تكون عضوا فى جماعة .
- Independence الاستقلال
هى درجة الحرية التى يمكن للفرد أن يمارسها كعضو فى جماعة .
- Informational Social Influence التأثير الاجتماعى الاعلامى
هو التأثير الذى يمارس على عضو الجماعة والذى يعتمد على ما تمثله المجارة من قيمة بالنسبة للفرد . ويمثل رأى غالبية الأفراد مصدرا للمعلومات .

- التفاعل

-Interaction

هو عبارة عن التبادل بين الأشخاص حيث يصدر كل شخص السلوك في حضور الآخر ، مع توفر امكانية أد يؤثر سلوك كل شخص في الشخص الآخر على الأقل .

- التآلف التوايى

-Interchange Compatability

هو التآلف الذى يقوم على التعبير المتبادل عن الحاجة إلى التضمين أوالتحكم أوالوجدان (العاطفة). ويوجد التآلف التوايى حينما يكون هناك شخصان متشابهان فى حجم التبادل المرغوب فيه .

- التوجه بين الأشخاص

-Interpersonal Orientation

هو الطريقة. أو الطرق المعنية التى يدرك الفرد بها الآخرين ، أو يتفاعل معهم من خلالها .

- العلاقة بين الافراد

-Interpersonal relationship

هى العلاقة التى توجد بين شخصين أو أكثر من خلال التفاعل عبر عدد من المواقف المعينة .

- القائد

-Leader

هو عضو الجماعة الذى يمارس تأثيرا ايجابيا على أعضاء الجماعة الآخرين .

- القيادة

-Leadership

هى العملي التى من خلالها يمارس عضو جماعة تأثيرا ايجابيا على باقى أعضاء الجماعة .

- أسلوب القيادة

-Leadership Style

هو أنماط السلوك التى يتبناها قائد الجماعة ، أو هو توجه القائد نحو الجماعة .

- جماعة التعليم

-Learning group

هى جماعة تتشكل لمساعدة الأعضاء على فهم عمليات الجماعة .

- مستوى الطموح

-Level of Aspiration

هو مستوى صعوبة العمل الذى يختار كهدف لفعل لاحق .

- الطاقة الحفظة

-Maintenance Synergy

هى تلك النسبة من الطاقة الكلية المتاحة للجماعة والتي يجب أن تركز لارساء التماسك والتناغم داخل الجماعة .

- التجربة الطبيعية

-Natural Experiment

هى بحث يعتمد على التغيرات التى تحدث بشكل طبيعى فى المتغيرات بما يسمح بفحص آثارها على عملية الجماعة .

- الجماعة الاسمية

-Nominal Group

هى جماعة تتكون من خلال تجميع منتجات (نواتج) الأشخاص المختارين عشوائيا ممن عملوا فرادى .

- Normative Social Influence - التأثير الاجتماعي المعياري
هو تأثير الجماعة على عضو في الجماعة ، والذي يبنى على رغبة هذا العضو في اجازارة للتوقعات المعيارية الخاصة بأعضاء الجماعة الآخرين .
- Norms - المعايير (الأعراف)
هي قواعد السلوك ، أو هي المعايير التي تحدد السلوك داخل الجماعة .
- Originator Compatibility - التآلف التكاملية
هو التآلف الذي يعتمد على بعد التفاعل بين المنشئ والمتلقى . ويكون الشخصيات متآلفين عندما يتطابق التعبير لاحدهما عن التضمنين أو التحكم أو الوجدان مع ما يرغب الشخص الآخر في تلقيه في كل مجال من مجالات الحاجات الثلاث .
- Personal Environment - البيئة الشخصية
هي ذلك الجانب من بيئة الجماعة الذي تخلقه الخصائص الشخصية الخاصة بكل عضو في الجماعة ، بصرف النظر عن خصائص الآخرين في الجماعة .
- Personal space - الحيز الشخصي
هو ذلك الحيز المحيط بكل فرد والذي لا ينبغي أن يتهكك الآخرون .
- Physical Environment - البيئة الفيزيقية
هي هذا الجانب من بيئة الجماعة الذي تخلقه الأشياء الفيزيقية ذات الأهمية بالنسبة لأعضاء الجماعة ، والعلاقات القائمة بين هذه الأشياء .
- Positon - الموضع
هو وضع الفرد في الجماعة . أو هو مجموع التخصيصات المتعلقة بالأجزاء لمتمايزة للجماعة والتي تكون مرتبطة بعضو معين في الجماعة .
- Profile Homogeneity - التجانس بين الأفراد
هو الدرجة التي يتشابه بها أعضاء الجماعة في العديد من الخصائص الفردية = عند النظر إليها مجتمعة ، من قبيل ذلك تشابه بروفيلات الأشخاص الخاصة بأعضاء الجماعة .
- Reciprocal Compatability - التآلف التبادلي
هو الدرجة التي يشع عندها شخصان بطريقة تبادلية التفضيلات السلوكية لكل منهما .
- Response Compatability - تآلف الاستجابة
هو مدى الاتفاق المتبادل بين ضروب سلوك شخصين أو أكثر ، بمعنى أنهما يمكن أن يتعايشا بدون صراع .
- Risky shift - التحول في اتجاه المخاطرة
هو النزعة إلى أن تكون القرارات التي تتخذ في الجماعة أقل محافظة من قرارات عضو الجماعة العادي .

- **الدور**
- Role
عبارة عن غروب السلوك التي يتوقعها أعضاء الجماعة من شاغل موضع معين في الجماعة .
- **صراع الأنوار**
- Role Conflict
هو الصراع الذي ينشأ حين تكون التوقعات المرتبطة بموضوعين أو أكثر في الجماعات المختلفة والتي يحتلها شخص واحد غير متألقة ، أو حينما تكون التوقعات المختلفة المرتبطة بموضع محدد يشغله شخص ما متعاضة .
- **التشبع**
- Saturation
هو الدرجة التي تنوء بها شبكة اتصال من جراء تعدد المتطلبات التي تفرضها الجماعة ، والخاصة بجوانب معينة من عملية الجماعة مثل مطالب الاتصال والقرارات التنظيمية ومعالجة البيانات .
- **التيسير الاجتماعي**
- Social facilitation
هو التأثير لذي يتركه مجرد وجود الآخرين على سلوك الأفراد . وفي وقت ما كان يعتقد أن هذا التأثير تيسيري ، ولكن من المعروف الآن أن حضور الآخرين يمكن إما أن ييسر أو يعوق الأداء الفردي ، وهو ما يتوقف على العوامل الأخرى .
- **الحساسية الاجتماعية**
- Social sensitivity
هي القدرة على إدراك حاجات وعواطف وتفصيلات الآخرين والاستجابة لها .
- **تعدد الحلول الصحيحة**
- Solution Multiplicity
هي درجة وفر أكثر من حل صحيح للمشكلة أو المهمة .
- **المهمة المعايية للجماعة**
- Standard group task
هي عبارة عن مهمة ذات خصائص معروفة يمكن أن تطوع للعديد من مواقف المشكلات المرتبطة بسلوك الجماعة الصغيرة .
- **المركز**
- Status
هو التقييم لخاص بالموضع داخل الجماعة ، أو هو وجهة الموضع في الجماعة .
- **الطاقة الكلية للجماعة**
- Synergy
هي محصلة اتجاهات الاعضاء حيال الجماعة أو هي الحجم الكلي للطاقة المتاحة للجماعة .
- **بيئة المهمة**
- Task environment
هو ذلك الحانب من بيئة الجماعة الذي يخلقه وجود هدف أو (أهداف) أو مهمة (أو مهام) للجماعة ، أو بمعنى آخر خصائص العمل المرتبط بالهدف والتي تؤثر في سلوك الجماعة .
- **نسق التوتر**
- Tension system
هو الحالة الصسية الناتجة عن القوى المتعارضة الموجودة في حيز الحياة ، أو هو حالة داخلية يخلقها إرساء هدف شخصي أو هدف للجماعة .

- **Territoriality** المكانية
التسليم بتوجه تملكى حيال منطقة جغرافية من جانب شخص أو جماعة ، إما بشكل مشروع (بالشراء) أو بشكل غير مشروع (باحتلال) .
- **Theory** نظرية
عبارة عن مجموعة من الفروض أو القضايا المترابطة والمتعلقة بظاهرة أو بمجموعة من الظواهر .
- **Therapeutic Group** الجماعة العلاجية
هى جماعة مكونة من أجل مساعدة الأفراد على اصلاح شىء ما فى أنفسهم (أى تغيير أسلوب شخصية الفرد) ، أو تصحيح الخبرات الوجدانية .
- **Triat homog-neity** تجانس السمة
هى درجة تشابه أعضاء الجماعة فى حصلة فردية واحدة .
- **Valid Communicatin** الاتصال الصادق
عبارة عن مرحلة ما فى ارتقاء الجماعات يكون خلالها كل عضو قادرا على أن يعبر بجرية عن مشاعره الحقيقية المتعلقة بذاته أو بالآخرين من أفراد الجماعة ، كما يكون بإمكان الفرد أن يقبل أعضاء الجماعة الآخرين كأفراد لهم الحق فى أن يعبروا عن مشاعرهم ومعتقداتهم وقيمهم .