

○ من أنت أيها المستقل؟

..

..

:

•

•

•

.

شرارة البدء.. وتمارين مهم

"

"

.

*

48

100

" " (*)

48.84

.2000

"

"

.

...

...

...

"

..

..

"

.

///

"

(5)"

.

()

:

* * *

○ أبعاد الثقافة الأربع .. تفاصيل مهمة

:

"

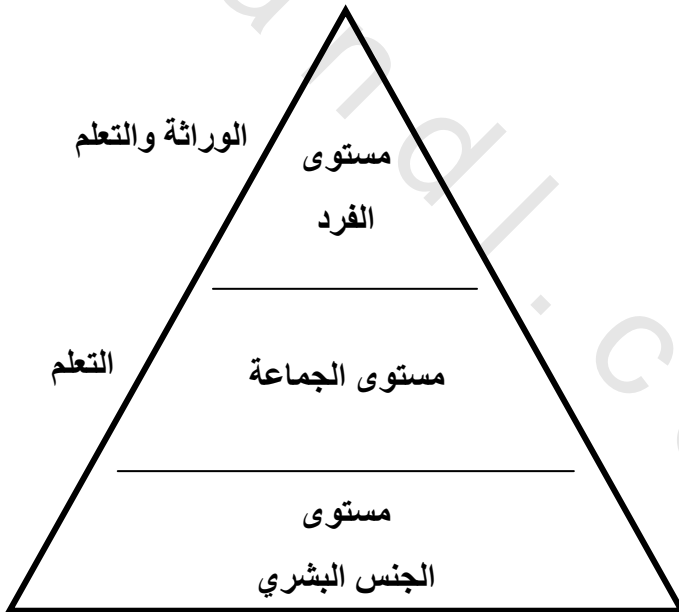
"

:

"

"

وذلك في 3 مستويات



:

:

-1

:

:

.

•

•

•

.

:

-2

):

(..

:

.

•

•

•

.

.

: -3

:

International Marketing

66

Greet Hofstede

90

) Customization () Standardization

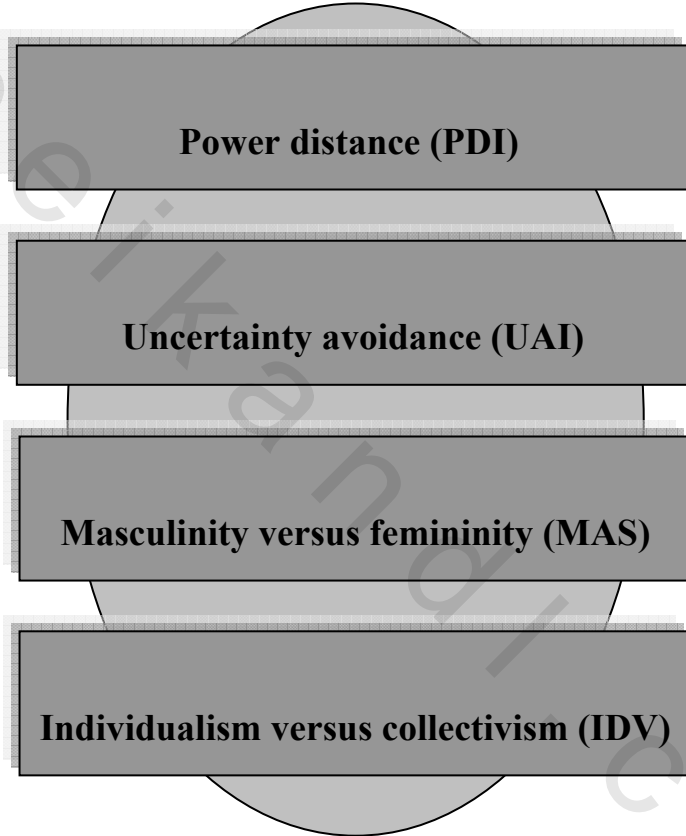
(



:

نموذج الأبعاد الأربعة

The 4- Dimensional Model



:Power Distance

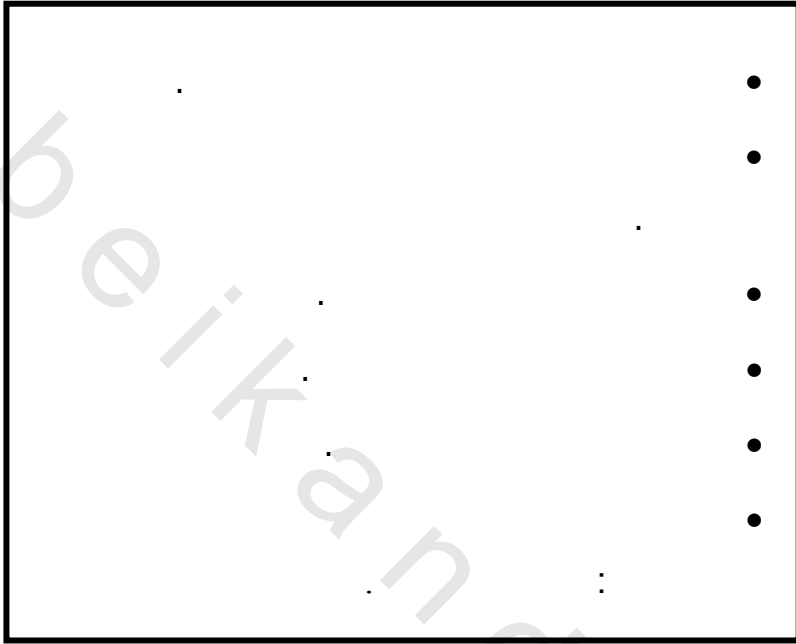
:

:

.



- 14 -



:(1)

: (√)

1	2	3

			.()	1
			.(/)	2
			.	3
			.	4
			.	5

:

: 15 – 11 •

.

: 10 – 5 •

.

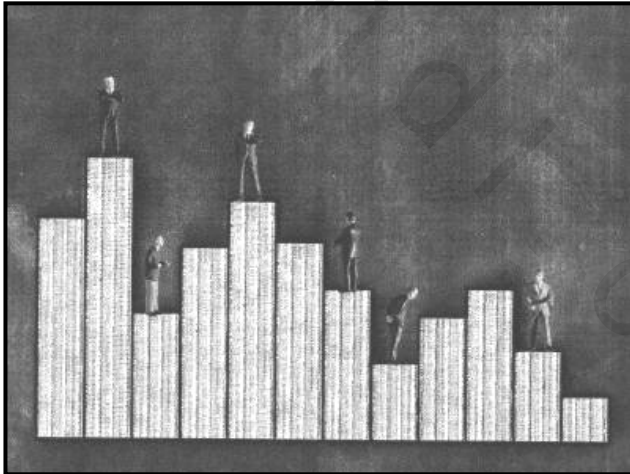
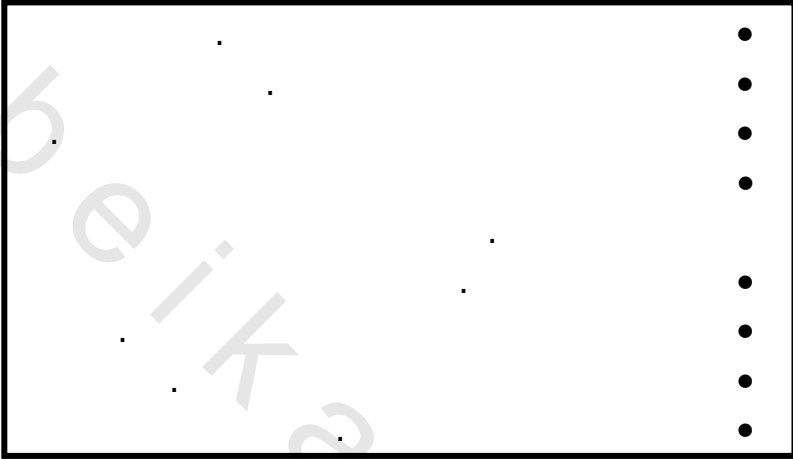
: 5 •

.

:Uncertainty Avoidance :

خصائص عامة للمجتمعات:





:(2)

:

(√)

1	2	3

				1
				2
				3
				4
			ISO :	5

:

: 15 – 10 •

: 9 – 5 •

: 5 •

:

: Masculinity versus Femininity

•

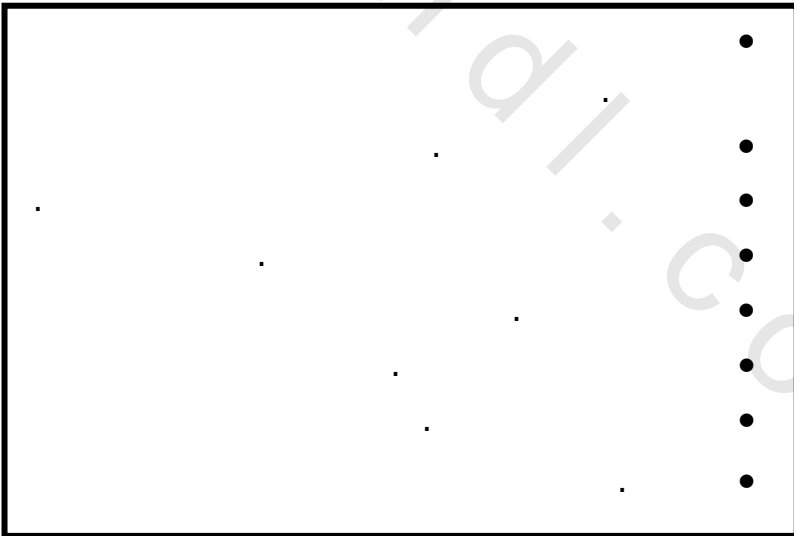
.

•

.



خصائص عامة للمجتمعات:



:(3)

: (√)

1	2	3

				1
				2
				3
				4
				5

:

: 15 – 10 •

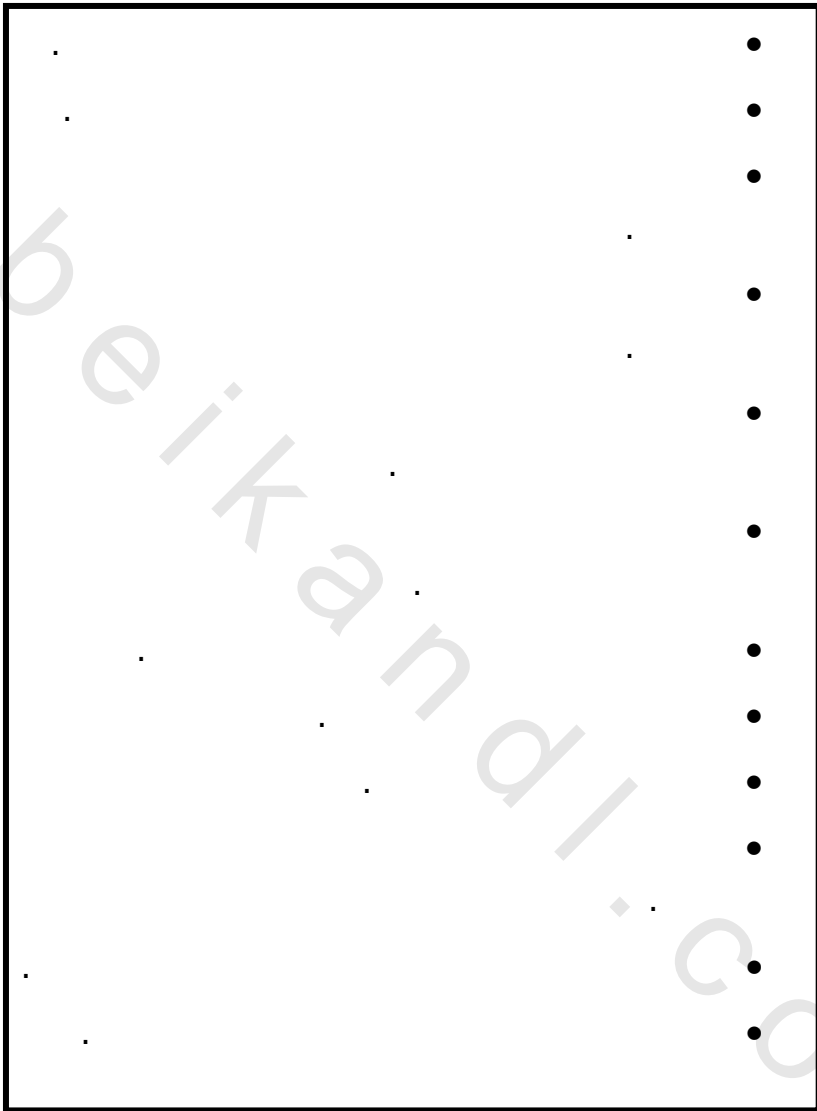
: 9 – 5 •

: 5 •

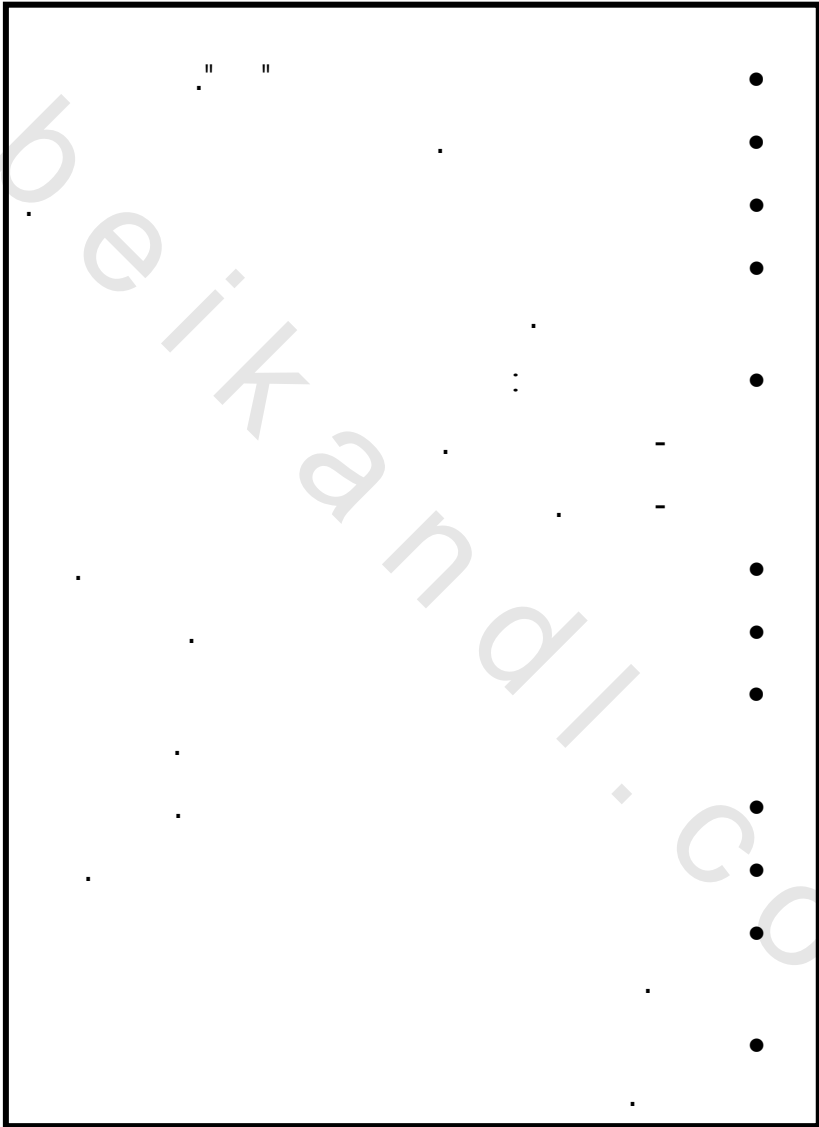


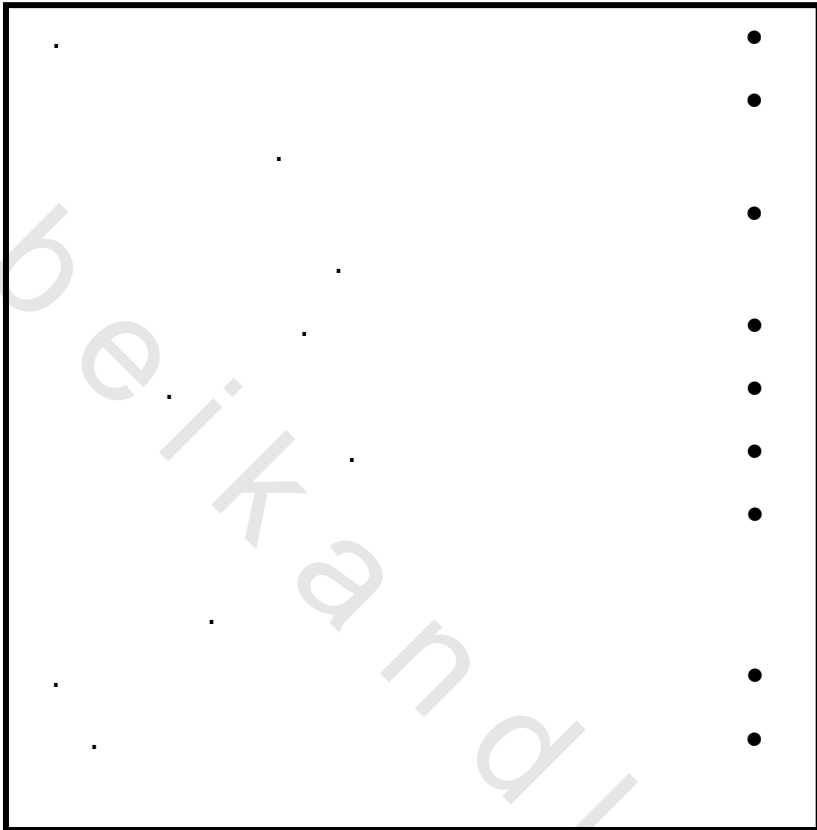
* * *

(The page contains faint, illegible markings and a large diagonal watermark reading "ikanda.co")



* * *





:(4)

(√)

:

1	2	3

				1
				2
				3
				4
				5

:

. : 15 - 10 •
 . : 9 - 5 •
 . : 5 •

هل تستطيع تكوين ملامح مجتمعك؟

..

■

:-
-1

) ..

-(

-2

) ..

-(

-3



) :
(

-() ..

رسالة العمل الجماعي وفلسفة الفردية

:

:

يا مختلفون .. اتحدوا

"

..

"

:

:

-1

.

()

()

..

:

-2

..

.

:-3

$$\begin{array}{r} \cdot \\ : \\ \cdot \end{array} \quad -4$$

2.

3.



الفرق بين الجماعة والفريق

•		
• ()	• •	•
• ()	• •	•
• •	• • •	• • •
• •	• • •	• • •

هل تعمل لجماعة أم تنتمي لفريق ؟



..

Teamwork

- Teams

..

.



فوائد العمل من خلال فريق



فرق العمل.. وفوائد أخرى



obeikandi.com



.1

.2

.3

.4

.5

.6

.7

.8

.9

.10

.11

مضار فرق العمل

" "

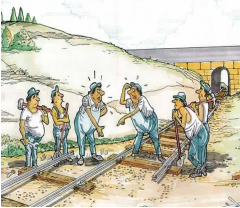
:

.1

.2

.3

.4



○ الأنماط المختلفة لفرق العمل

:

.1

.2

.3

.4

.5

.6

.7

:

(8) (5)

.1

.2

.3

.4

.5

:

.1

.2

.3

.4

:

.1

.2

.3

.4

.5

.6

:

.1

.2

.3

.4

.5

.6

.7

:

-

-

-

-

-

-

* * *

○ الأسس العشر لبناء فرق عمل فعالة

:

-1

:

:

-2

:

-3

obeikandi.com

:

-4

:

:

-5

:

-6

: -7

: -8

: () -9

()

: -10

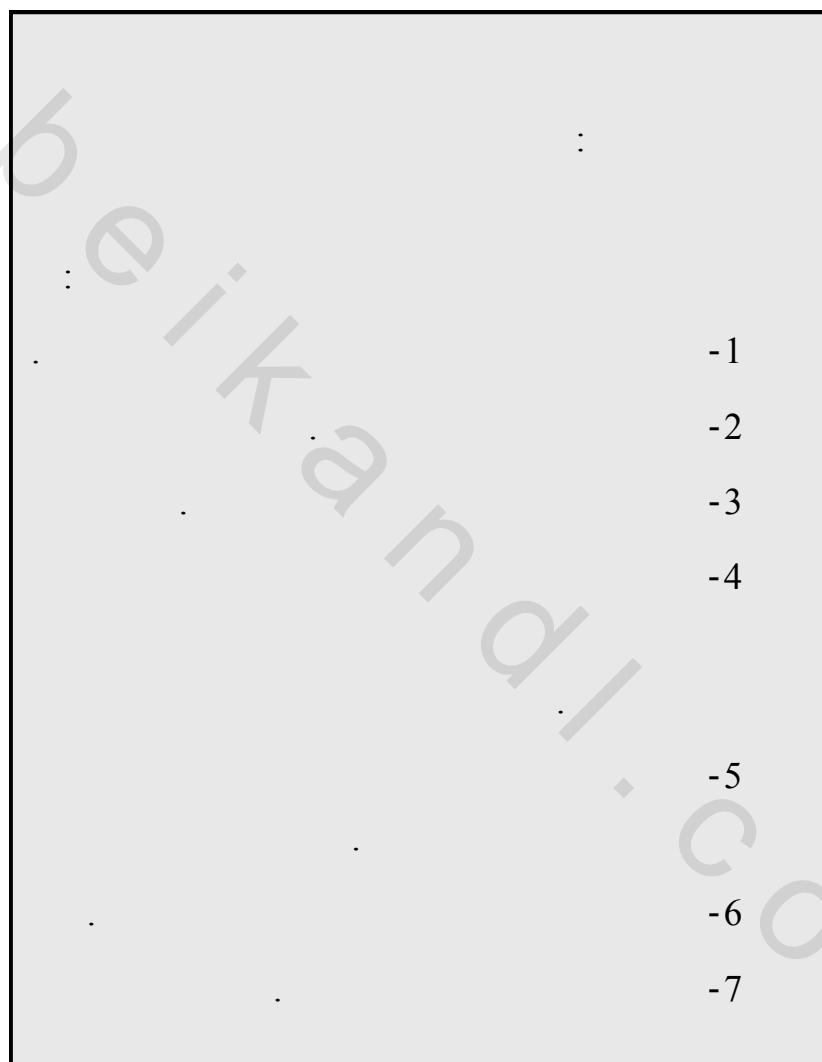
* * *

○ الأسس الأخلاقية الست لبناء الفريق

:

-1 :





هل لديك الثقة في آراء فريقك؟

			1.
			2.
			3.
			4.
			5.

			.6
			.7
			.8

(3)

()

(5)

()

.()

:

: (40 - 27)

: (26 - 16)

: (15 - 8)

: -2

: -3

: -4

:

-5

:

:

..

:

-6

	:	
/ /		.1
.	:	
.		.2
.		.3
.		.4
.		.5
.		.6
.		.7
.		.8
..		
.		

هل أنت محفز لفريقك بالشكل الكافي؟

:

1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			

			.7
			.8
			.9
			.10

(3)

()

(5)

()

.()

:

: 50 – 36

: 35 – 16

: 15 – 10

* * *



* * *

أفكارك الشخصية

:

.....

.....

.....

.....

:

.....

.....

.....

.....

:

.....

.....

.....

.....

.....